



VISTA la legge 24/04/2020, n. 27;  
VISTA la circolare INPS n. 47 del 28/03/2020;  
VISTA la circolare n. 8 del 08/04/2020;  
VISTO il decreto-legge 16 giugno, n. 52;  
VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2020;  
VISTA la legge 17/07/2020, n. 77;  
VISTO il decreto n. 12 del 06/04/2020, con il quale è stata approvata la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi dell'articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo 14/09/2015 n. 148, relativamente al periodo dal 22/12/2019 al 21/12/2020, in favore di n. 58 lavoratori dipendenti della S.p.a. Cemitaly, con sede legale in Bergamo-BG ed unità di Taranto- TA - Strada Statale Ionica n. 106;  
VISTA la comunicazione pervenuta in data 28/09/2020, ai sensi della legge n. 27 del 23/04/2020, della legge n. 77 del 17/07/2020 e del decreto-legge n. 52 del 16/06/2020, con la quale la società interessata ha richiesto la sospensione del trattamento CIGS, autorizzato con il sopra indicato decreto direttoriale n. 12 del 06/04/2020, manifestando l'intenzione di richiedere il trattamento causale "COVID-19 nazionale - sospensione CIGS", complessivamente per il periodo dal 21/09/2020 al 31/12/2020;  
RITENUTO, pertanto, di dover sospendere l'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale autorizzato con il sopraindicato decreto direttoriale n. 12 del 06/04/2020, per il periodo dal 21/09/2020 al 21/12/2020, termine finale del periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale autorizzato;  
RITENUTO, altresì, di ripristinare gli effetti del decreto direttoriale n. 12 del 06/04/2020 a decorrere dal 01/01/2021 e sino al 02/04/2021;

#### D E C R E T A

##### Art.1

Per quanto premesso e richiamato, è sospesa l'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale, autorizzato con il decreto direttoriale n. 12 del 06/04/2020, in favore di n. 58 lavoratori dipendenti della S.p.A Cemitaly, con sede legale in Bergamo-BG ed unità di Taranto- TA - Strada Statale Ionica n.106, per il periodo dal 21/09/2020 al 21/12/2020, previa verifica da parte dell'INPS della fruizione integrale delle prime 14 settimane di CIGO.

##### Art.2

Il decreto direttoriale n. 12 del 06/04/2020 tornerà ad avere efficacia a decorrere dal 01/01/2021 e sino al 02/04/2021.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali [www.lavoro.gov](http://www.lavoro.gov)

IL DIRETTORE GENERALEA  
Agnese De Luca