



VISTA la legge 24/04/2020, n. 27;
VISTA la circolare INPS n. 47 del 28/03/2020;
VISTA la circolare n. 8 del 08/04/2020;
VISTO il decreto-legge 16 giugno, n. 52;
VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2020;
VISTA la legge 17/07/2020, n. 77;
VISTA la circolare INPS n. 115 del 30/09/2020;
VISTA la legge 13 /10/2020, n. 126;
VISTO il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020, con il quale è stata autorizzata la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi dell'articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo 14/09/2015 n. 148, relativamente al periodo dal 01/01/2020 al 31/03/2020, in favore dei lavoratori dipendenti della SOC COOP COOPLAT c/o JSW Steel Italy Piombino Spa con sede legale in Firenze –FI ed unità sita in Largo Caduti del Lavoro 21 - Piombino –LI;
VISTA la dichiarazione della società SOC COOP COOPLAT, datata 11/11/2020, con la quale, a seguito degli interventi legislativi determinati dalla emergenza epidemiologica COVID-19 Nazionale, ha fatto richiesta di CIG in Deroga alla Regione Toscana per un periodo complessivo di n. 36 settimane, così rispettivamente indicato, dal 02.03.2020 al 03.05.2020 e dal 04.05.2020 al 05.07.2020 ai sensi della legge n. 27 del 24/04/2020 e della legge n. 77 del 17/07/2020, e dal 13.07.2020 al 15.11.2020 ai sensi della legge 126 del 13 ottobre 2020;
VISTA la comunicazione pervenuta in data 11/11/2020, con la quale la società interessata, al fine di usufruire della Cig in deroga concessa dalla Regione Toscana per i periodi a partire dal 02/03/2020, ha richiesto la sospensione dell'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale, autorizzato con il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020;
VISTA l'intenzione della società interessata, espressa nella medesima comunicazione, di voler rideterminare l'efficacia del DD n. 67 del 08/10/2020 a seguito dei succitati periodi di deroga Covid 19 richiesti alla Regione con causale "COVID-19 nazionale - sospensione CIGS", ai sensi della legge n. 27 del 24/04/2020, della legge n. 77 del 17/07/2020 e della legge 126 del 13 ottobre 2020, rispettivamente, per il periodo dal 02/03/2020 al 03/05/2020, dal 04/05/2020 al 05/07/2020 e per il periodo dal 13/07/2020 al 15/11/2020;
RITENUTO, pertanto, ai sensi delle leggi n. 27 del 24/04/2020, n. 77 del 17/07/2020 e n. 126 del 13 ottobre 2020, di sospendere l'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale autorizzato con il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020 rispettivamente dal 02/03/2020 al 03/05/2020, dal 04/05/2020 al 05/07/2020 e dal 13/07/2020 al 15/11/2020:
RITENUTO, di ripristinare gli effetti del decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020 a decorrere dal 06/07/2020 al 12/07/2020 e dal 16/11/2020 al 08/12/2020;

DECRETA

Art.1

Per quanto premesso e richiamato, è sospesa l'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale, autorizzato con il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020, in favore di n. 22 lavoratori dipendenti della SOC COOP COOPLAT c/o JSW Steel Italy Piombino Spa con sede legale in Firenze – FI ed unità sita in Largo Caduti del Lavoro 21 - Piombino – LI, per il periodo dal 02/03/2020 al 05/07/2020, previa verifica da parte dell'Inps della fruizione integrale delle prime 14 settimane di CIGO.

Art.2

Il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020 tornerà ad avere efficacia a decorrere dal 06/07/2020 al 12/07/2020.

Art.3

È sospesa l'efficacia del trattamento straordinario di integrazione salariale, autorizzato con il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020, in favore di n. 22 lavoratori dipendenti della SOC COOP COOPLAT c/o JSW Steel Italy Piombino Spa con sede legale in Firenze – FI ed unità sita in Largo Caduti del Lavoro 21 - Piombino – LI, per il periodo dal 13/07/2020 al 15/11/2020 previa autorizzazione da parte dell'Inps delle prime 9 settimane di CIGO ai sensi della legge n. 126 del 13/10/2020.

Art.4

Il decreto direttoriale n. 67 del 08/10/2020 tornerà ad avere efficacia a decorrere dal 16/11/2020 al 08/12/2020.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it

IL DIRETTORE GENERALE
Agnese De Luca

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice Amministrazione digitale" e s.m.i. L'originale del documento firmato digitalmente resta agli atti di questo Ufficio