

Alle Organizzazioni sindacali di rappresentanza  
dei lavoratori

*Loro sedi*

Alle associazioni di rappresentanza datoriale

*Loro sedi*

Alla Consigliera Nazionale di Parità

Dott.ssa Francesca Bagni Cipriani

[consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it](mailto:consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it)

Tutte le Consigliere regionali

*Loro sedi*

Direzione generale delle relazioni  
industriali e rapporti di lavoro

[dgrapportidilavoro@lavoro.gov.it](mailto:dgrapportidilavoro@lavoro.gov.it)

**Oggetto:** Decreto Ministeriale 3 maggio 2018 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Rilevazione 2020.

#### *Adempimento telematico*

Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 30 maggio 2018 ha stabilito che a partire dalla annualità 2018, e pertanto per la compilazione dei rapporti relativi al biennio 2016-2017, le aziende tenute a tale adempimento dovranno effettuare la compilazione **non più in modalità cartacea**, ma direttamente on-line, utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e accessibile al seguente link [www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/pagine/default.aspx](http://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/pagine/default.aspx).

L'attività si colloca nel percorso di digitalizzazione e semplificazione intrapreso ormai da tempo da questo Ministero al duplice scopo di consentire ai soggetti obbligati di adempiere agli obblighi in modo sempre più semplificato e alle Consigliere e alle strutture dell'Amministrazione di avere dati omogenei sempre a disposizione per le attività di conoscenza e monitoraggio dei fenomeni. In ragione di ciò tutte le Consigliere accedono direttamente alla piattaforma per le attività istituzionali cui sono chiamate nell'ambito della normativa in materia di pari opportunità.

## Annualità 2018

In ragione delle novità introdotte in corso di anno e dell'implementazione del sistema informatico, l'annualità del 2018 è stata considerata un'annualità transitoria in ragione della quale era stata prorogata la data di scadenza – 30 giugno 2018 – consentendo altresì alle regioni dove erano in uso apposite procedure telematiche per effettuare l'adempimento, di continuare ad utilizzarle.

## Annualità 2020

Dopo la fase di prima applicazione di cui al comma 1 dell'articolo 3 del già menzionato decreto ministeriale 3 maggio 2018, il termine di trasmissione è fissato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Purtuttavia, in considerazione delle esigenze organizzative che le aziende stanno manifestando in ragione delle misure di contenimento all'emergenza epidemiologica COVID-19, anche per il biennio 2018-2019 la scadenza è prorogata al **30 giugno 2020**.

A partire dal 14 marzo 2020, tutte le aziende che al 31 dicembre 2019 occupano più di 100 dipendenti sono obbligate a compilare - entro il **30 giugno 2020** - il rapporto esclusivamente in modalità telematica, accedendo dal portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) – all'applicativo "Equalmonitor" utilizzando **le credenziali** già in possesso per accedere a **cliclavoro** ovvero con le credenziali **SPID** (articolo 1, comma 3 del DM 3 maggio 2018)

L'applicativo sarà accessibile:

- alla Consigliera nazionale di parità e alle/ai consigliere/consiglieri regionali di parità, che per consentire loro lo svolgimento delle attività istituzionali previste dall'articolo 46, comma 2 del decreto legislativo n. 198 del 2006 (invio al Dipartimento delle pari opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri) e a segnalare eventuali inadempimenti;
- all'Ispettorato nazionale del lavoro per eventuali attività di vigilanza;
- alle Direzioni generali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per le consuete attività di monitoraggio richiamate nelle premesse.

La redazione del rapporto equivale alla trasmissione dello stesso alla consigliera regionale e il suo salvataggio in formato pdf consente alle aziende di inviare il Rapporto unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, alle Rappresentanze Sindacali aziendali, secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 6 del citato decreto del 3 maggio 2018.

La presente nota, predisposta d'intesa con la Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali che legge per consocenza, sarà pubblicata sui siti istituzionali onde consentire la massima diffusione alle aziende obbligate.

Il Direttore Generale  
Grazia Strano

*Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.*