

# REPORT DEPOSITO CONTRATTI

ex art.14D.LGS.151/2015

15 FEBBRAIO 2022

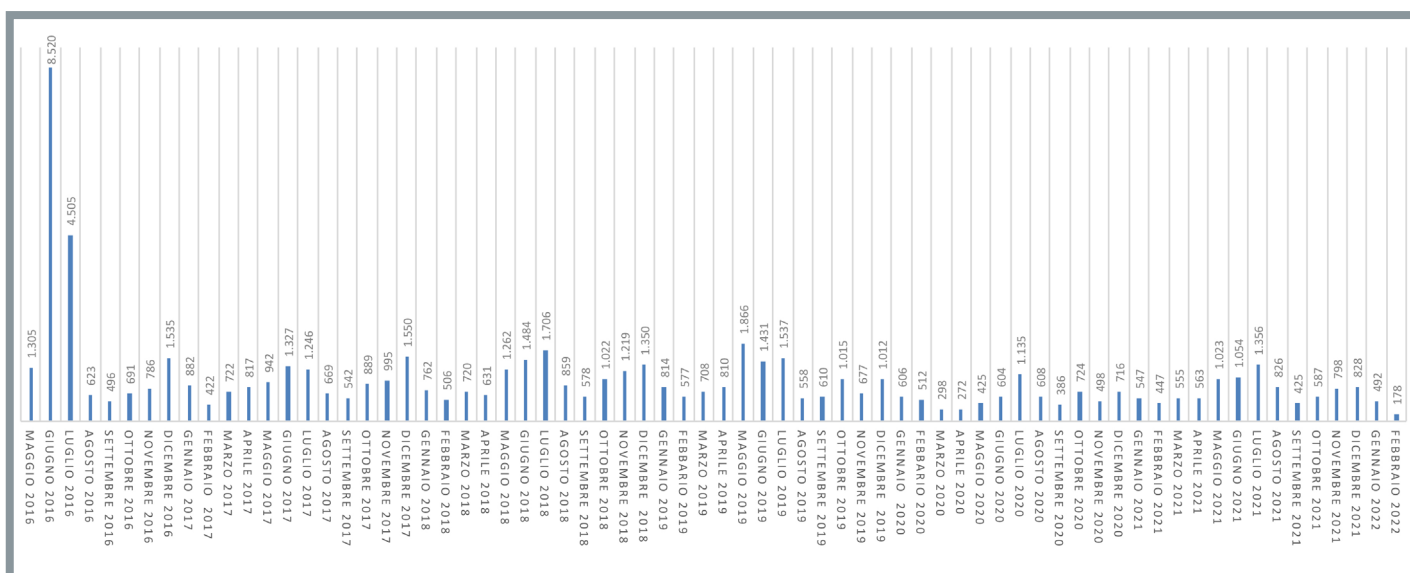
## DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO E PARTECIPAZIONE AGLI UTILI DI IMPRESA

Il report si compone di due parti: la prima da' una indicazione del trend della misura e della sua diffusione territoriale; la seconda, invece, fa il monitoraggio dei soli contratti "attivi"<sup>1</sup>.

A seguito della pubblicazione del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, relativo alla detassazione delle agevolazioni fiscali di cui all'art.1 della L.28 dicembre 2015,n.208, il Ministero del Lavoro ha reso disponibile la procedura per il deposito telematico dei contratti aziendali e territoriali. Dopo

60 giorni, termine transitorio per l'invio dei modelli riferiti a contratti sottoscritti nel 2015, a partire dal 15 luglio il sistema è entrato a pieno regime. Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **69.641** contratti, redatti secondo l'articolo 5 del DM 25 marzo 2016.

**Il grafico che segue mostra la distribuzione mensile dei contratti depositati<sup>2</sup>:**



<sup>1</sup> Per "attivo" si intende il contratto in cui il "periodo di validità" indicato nel modello comprende il mese di Febbraio 2022.

<sup>2</sup> La tabella illustra i valori assoluti di tutti i contratti depositati mese per mese, non cumulativi come quelli finora utilizzati nei report precedenti. I valori dei primi tre mesi sono influenzati dal c.d. "periodo transitorio" secondo il quale fino al 16 luglio 2016 c'era la possibilità di depositare i contratti sottoscritti fin dal 1° gennaio 2015.

La tabella che segue mostra la distribuzione regionale dei contratti depositati:

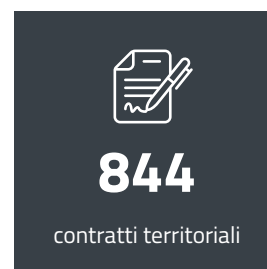
Regione ITL	2016								2017												2018											
	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
01-PIEMONTE	108	738	409	42	41	70	55	158	84	55	78	57	87	121	106	51	30	60	59	164	58	81	56	68	103	130	149	83	58	108	79	128
02-VALLE D'AOSTA	1	14	6		4	1	2	1	6	1		2	3	6	1	3	2			2	4			4	2	6	4	4			2	4
03-LOMBARDIA	425	2.483	1.158	158	128	179	270	423	322	136	269	182	263	365	375	143	147	293	263	438	239	122	247	174	328	373	480	203	141	266	333	408
04-BOLZANO	7	11	8			1		8	3	3	2	1		2	4	2	1	2	2	3	4	6	2	1	5	1	5	1	2	36	7	6
04-TRENTO	17	225	206	12	8	14	11	73	48	8	4	6	12	28	15	12	6	12	15	70	14	2	6	4	23	17	6	14	7	13	39	27
05-VENETO	145	1.135	731	82	85	85	87	267	90	44	76	61	92	152	147	105	74	96	233	254	80	43	78	85	166	191	153	117	60	123	153	144
06-FRIULI	39	229	102	17	24	22	32	51	16	13	23	27	36	51	35	22	16	34	19	56	10	25	8	19	71	50	54	17	16	17	30	45
07-LIGURIA	22	188	117	12	8	18	14	37	24	7	11	16	15	19	21	18	8	18	20	55	16	20	8	18	37	22	34	7	8	21	22	31
08-EMILIA ROMAGNA	197	1.570	645	137	135	97	84	160	105	59	86	247	187	288	189	130	137	107	108	159	47	54	84	84	245	353	461	153	166	191	329	184
09-TOSCANA	139	583	328	22	15	44	55	92	47	28	37	40	76	59	136	40	43	38	110	94	130	41	72	37	69	69	109	58	24	34	78	121
10-UMBRIA	27	87	61	4	1	5	16	11	10	7	8	17	12	26	14	7	4	17	6	21	16	3	14	14	16	16	12	8	11	9	7	24
11-MARCHE	20	152	79	17	10	10	6	40	10	7	16	12	16	26	22	35	6	8	12	17	23	8	12	14	18	26	32	35	14	10	13	29
12-LAZIO	74	516	300	61	10	47	76	101	59	20	52	74	69	81	72	36	19	111	67	123	47	54	45	56	86	126	107	90	40	84	59	97
13-ABRUZZO	9	105	63	13	3	20	4	23	14	4	9	12	15	12	18	9	5	15	8	15	5	11	11	13	16	18	7	14	7	26	15	22
14-MOLISE	4	17	8	1		3		7	1				2	3	2	2		1	2	4	4	1		2	3	3	5		2	3		6
15-CAMPANIA	26	170	107	17	3	16	8	20	15	10	16	23	14	21	40	13	16	12	8	25	30	15	26	17	26	24	29	27	5	7	27	36
16-PUGLIA	15	87	41	6	7	28	18	15	8	7	10	4	18	14	15	20	7	30	20	15	9	5	10	6	17	11	11	7	5	19	18	14
17-BASILICATA	4	39	52	1		6	1	4	2	5	7	1	5	3	5	2	1	1	4	3	5	7	5	2	6	4	4	3	2	8	1	2
18-CALABRIA	5	32	14			5	9	9	1	1	2	3	1	8	7	5	6	7	1	10	5	2	8	1	4	4	10	2	1	12	1	2
19-SICILIA	7	81	43	10	11	12	33	14	3	4	10	18	10	28	11	5	4	22	34	14	6	6	20	8	7	25	21	10	7	34	3	11
20-SARDEGNA	14	58	27	11	3	8	5	21	14	3	6	14	9	14	11	9	10	5	4	8	10		8	4	14	15	13	6	2	1	3	9
Totale	1.305	8.520	4.505	623	496	691	786	1.535	882	422	722	817	942	1.327	1.246	669	542	889	995	1.550	762	506	720	631	1.262	1.484	1.706	859	578	1.022	1.219	1.350

La tabella che segue mostra la distribuzione regionale dei contratti depositati:

Regione ITL	2019												2020												2021												2022		TOTALE
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	
01-PIEMONTE	104	43	110	59	147	163	194	32	25	70	54	99	41	42	24	22	28	67	137	76	37	44	38	83	32	35	53	63	102	90	140	69	28	55	44	72	32	13	6.241
02-VALLE D'AOSTA	4			2	2	3		1			4	3		4			1	1	7	1	1	2	1	1	1					4	5	3		1	4	2		1	144
03-LOMBARDIA	255	173	213	252	380	374	380	144	144	296	223	262	171	178	93	97	129	163	324	138	110	171	109	224	186	132	182	183	320	317	381	262	109	141	221	240	149	65	19.628
04-BOLZANO	6	6	1	8	16	7	4	2	21	4	12	17	1	8	3	5	4	4	12	2	3	34	8	5	3	8	9	9	14	21	11	8	2	6	3	7	7	3	440
04-TRENTO	14	7	8	10	8	20	10	9	6	27	10	15	6	7	5	2	8	8	14	9	12	15	8	12	4	5	4	6	12	29	21	8	14	6	6	7	10	2	1.358
05-VENETO	63	46	62	88	107	139	150	74	78	119	113	100	53	45	52	25	37	49	100	75	53	94	52	83	59	53	85	63	101	136	191	98	72	60	97	84	33	16	8.439
06-FRIULI	9	44	17	36	36	33	50	27	20	26	31	37	45	16	7	5	6	34	32	21	13	29	20	20	13	23	13	15	33	43	66	30	15	20	38	31	16	2	2.198
07-LIGURIA	23	24	8	18	19	29	23	10	9	19	15	37	17	10	3	6	7	13	24	16	7	10	10	19	16	19	5	9	11	16	33	12	5	9	11	24	15	3	1.456
08-EMILIA ROMAGNA	114	60	98	75	849	406	341	139	199	163	65	97	72	53	29	33	47	100	161	95	53	125	81	97	63	40	68	61	112	186	194	103	53	80	219	96	76	25	12.106
09-TOSCANA	73	59	26	60	56	62	91	24	48	53	33	173	83	39	10	20	49	28	99	54	17	41	50	47	47	28	27	31	66	49	84	70	33	37	27	65	52	8	4.787
10-UMBRIA	11	5	12	23	12	9	19	6	4	18	9	17	4	9	3	1	6	4	9	2	2	9	7	5	6	3	11	7	11	8	18	5	10	9	9	2	4	3	823
11-MARCHE	7	14	6	18	28	19	35	10	12	35	5	15	13	9	6	5	2	10	25	16	8	25	12	11	12	11	13	10	14	30	27	12	24	14	6	16	8	1	1.299
12-LAZIO	50	45	50	77	114	91	119	42	24	75	45	77	47	42	31	26	61	74	94	58	16	32	47	58	53	46	42	48	119	60	82	73	17	44	53	79	49	17	5.036
13-ABRUZZO	5	9	11	8	13	15	15	11	4	17	3	11	5	9	3	7	3	13	13	3	15	6	8	4	4	5	3	9	13	9	14	14	15	10	8	20	5	2	883
14-MOLISE		2		1	2	3	2			1	1	4	1	1	2			7	2	3		1	4			1		1		2	2	1	1	1	1	2			135
15-CAMPANIA	18	12	21	23	15	20	45	3	6	16	13	15	15	12	10	3	9	14	28	9	10	24	19	19	14	18	13	16	25	25	24	21	11	21	20	28	18	4	1.486
16-PUGLIA	3	4	14	11	24	9	16	9	2	26	21	6	9	9	4	7	12	10	16	5	3	25	6	4	16	6	5	13	20	15	16	9	1	26	12	17	1	2	931
17-BASILICATA	4	2	3	8	3	2	7			6	5	2	1	5	3	1		3	5		2	3	3	3	3	2	1	4	3		5	4		4	1	3		1	297
18-CALABRIA	16	9	12	9	6	3	5	1	5	7		4	3	3	1		1	1	6	6	3	10	2	2	2	5	6		8		5	2		6	8	6	3	1	345
19-SICILIA	24	8	13	17	18	13	20	6	1	26	4	10	6	8	5	1	10	6	11	10	6	22	4	6	9	7	12	10	21	7	20	17	8	26	6	17	8	7	962
20-SARDEGNA	11	5	23	7	11	11	11	8	2	11	11	11	12	3	4	6	5	2	10	10	12	3	11	9	4		3	5	18	7	17	5	7	11	4	10	6	2	647
Totale	814	577	708	810	1.866	1.431	1.537	558	610	1.015	677	1.012	605	512	298	272	425	604	1.134	608	386	724	497	716	547	447	555	563	1.023	1.054	1.356	826	425	587	798	828	492	178	69.641

Alla data del **15 Febbraio 2022**, **6.589** depositi di conformità si riferiscono a contratti tuttora attivi;

di questi, **5.745** sono riferiti a contratti aziendali e **844** a contratti territoriali.



La Tabella che segue mostra la distribuzione territoriale dei contratti attivi

Regione ITL	AZIENDALE	TERRITORIALE	Totale
01-PIEMONTE	634	79	<b>713</b>
02-VALLE D'AOSTA	5		<b>5</b>
03-LOMBARDIA	1.660	142	<b>1.802</b>
04-BOLZANO	64	10	<b>74</b>
04-TRENTO	105	2	<b>107</b>
05-VENETO	584	40	<b>624</b>
06-FRIULI	170	12	<b>182</b>
07-LIGURIA	125	23	<b>148</b>
08-EMILIA ROMAGNA	710	268	<b>978</b>
09-TOSCANA	398	149	<b>547</b>
10-UMBRIA	46	7	<b>53</b>
11-MARCHE	101	10	<b>111</b>
12-LAZIO	468	70	<b>538</b>
13-ABRUZZO	121	3	<b>124</b>
14-MOLISE	11		<b>11</b>
15-CAMPANIA	235	5	<b>240</b>
16-PUGLIA	91	7	<b>98</b>
17-BASILICATA	22	5	<b>27</b>
18-CALABRIA	50	3	<b>53</b>
19-SICILIA	109	6	<b>115</b>
20-SARDEGNA	36	3	<b>39</b>
<b>Totale</b>	<b>5.745</b>	<b>844</b>	<b>6.589</b>

Degli **6.589** contratti attivi, **5.188** si propongono di raggiungere obiettivi di *produttività*, **3.962** di *reddività*, **3.343** di *qualità*, mentre **853** prevedono un piano di partecipazione e **3.952** prevedono misure di *welfare aziendale*.

Prendendo in considerazione la distribuzione geografica, per ITL competente, delle aziende che hanno depositato i **69.641** contratti ritroviamo che il **75%** è concentrato al *Nord*, il **17%** al *Centro* il **8%** al *Sud*.

Una analisi per settore di attività economica evidenzia come il **60%** dei contratti depositati si riferisca ai *Servizi*, il **39%** all'*Industria* e il **1%** all'*Agricoltura*. Se invece ci si sofferma sulla dimensione aziendale otteniamo che il **51%** ha un numero di *dipendenti inferiore a 50*, il **34%** ha un numero di *dipendenti maggiore uguale di 100* e il **15%** ha un numero di *dipendenti compreso fra 50 e 99*.

Per gli **6.589** depositi che si riferiscono a contratti tuttora attivi la distribuzione geografica, per ITL competente, è la seguente **70%** *Nord*, **19%** *Centro*, **11%** al *Sud*.

Per settore di attività economica abbiamo **60%** *Servizi*, **39%** *Industria*, **1%** *Agricoltura*.

Per dimensione aziendale otteniamo **47%** con numero di *dipendenti inferiore a 50*, **37%** con numero di *dipendenti maggiore uguale di 100*, **16%** con numero di *dipendenti compreso fra 50 e 99*.

Analizzando i depositi che si riferiscono a contratti tuttora attivi abbiamo che il numero di *Lavoratori Beneficiari* indicato è pari a **2.094.084**, di cui **1.589.904** riferiti a *contratti aziendali* e **504.180** a *contratti territoriali*.

Il valore annuo medio del premio risulta pari a **1.506,18 euro**, di cui **1.650,32 euro** riferiti a *contratti aziendali* e **715,32 euro** a *contratti territoriali*.

La tabella seguente mostra invece un focus sui contratti attivi che prevedono obiettivi di produttività o di welfare, depositati da Aziende, distinte per settore di attività economica.

Vengono riportati il numero di Lavoratori Beneficiari e il Valore annuo medio del premio (Da valore minimo a valore massimo a seconda del comparto):

TIPOLOGIA CONTRATTO	SETTORE	PREVEDONO OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ		PREVEDONO IL WELFARE	
		LAVORATORI BENEFICIARI	VALORE ANNUO MEDIO DEL PREMIO (DA VALORE MINIMO A VALORE MASSIMO A SECONDA DEL COMPARTO, IN EURO)	LAVORATORI BENEFICIARI	VALORE ANNUO MEDIO DEL PREMIO (DA VALORE MINIMO A VALORE MASSIMO A SECONDA DEL COMPARTO, IN EURO)
AZIENDALE	Agricoltura	2.939	1.249,47	1.953	1.377,67
	Industria	505.111	Da 1688,95 a 1771,24	482.090	Da 1501,16 a 1762,86
	Servizi	868.555	Da 1042,55 a 2500	839.519	Da 1003,55 a 2500
<b>Totale AZIENDALE</b>		<b>1.376.605</b>	<b>1.708,66</b>	<b>1.323.562</b>	<b>1.738,89</b>
TERRITORIALE	Agricoltura	170	1.733,65	0	0,00
	Industria	8.393	Da 595,8 a 1281,02	17.638	Da 80 a 1411,68
	Servizi	45.912	Da 267,75 a 1616,56	60.979	Da 320 a 2666,67
<b>Totale TERRITORIALE</b>		<b>54.475</b>	<b>1.111,76</b>	<b>78.617</b>	<b>1.144,44</b>
<b>Totale</b>		<b>1.431.080</b>	<b>1.649,03</b>	<b>1.402.179</b>	<b>1.674,01</b>

## DECONTRIBUZIONE

A seguito della pubblicazione del Decreto Interministeriale 12 settembre 2017, è possibile indicare all'atto del deposito telematico dei contratti aziendali la decontribuzione per le misure di conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti. Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **5.041** contratti di cui **3.298** corrispondenti

a depositi validi anche ai fini della detassazione e **1.743** corrispondenti a depositi validi solo ai fini della decontribuzione.

**837** depositi si riferiscono a contratti tuttora "attivi", di cui **408** corrispondenti a depositi validi anche ai fini della detassazione e **429** corrispondenti a depositi validi solo ai fini della decontribuzione.

<b>5.041</b>	contratti depositati	➤
--------------	----------------------	---

<b>3.298</b>	depositi validi anche ai fini della detassazione
--------------	--

<b>1.743</b>	depositi validi solo ai fini della decontribuzione
--------------	--

<b>837</b>	contratti attivi	➤
------------	------------------	---

<b>408</b>	depositi validi anche ai fini della detassazione
------------	--

<b>429</b>	depositi validi solo ai fini della decontribuzione
------------	--

## ALTRE AGEVOLAZIONI

### Credito d'imposta formazione ex art.1 del Decreto Interministeriale del 4 maggio 2018

A seguito della pubblicazione del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018, è possibile indicare all'atto del deposito telematico dei contratti aziendali, l'incentivo fiscale con procedura automatica introdotto, nella forma di credito d'impo-

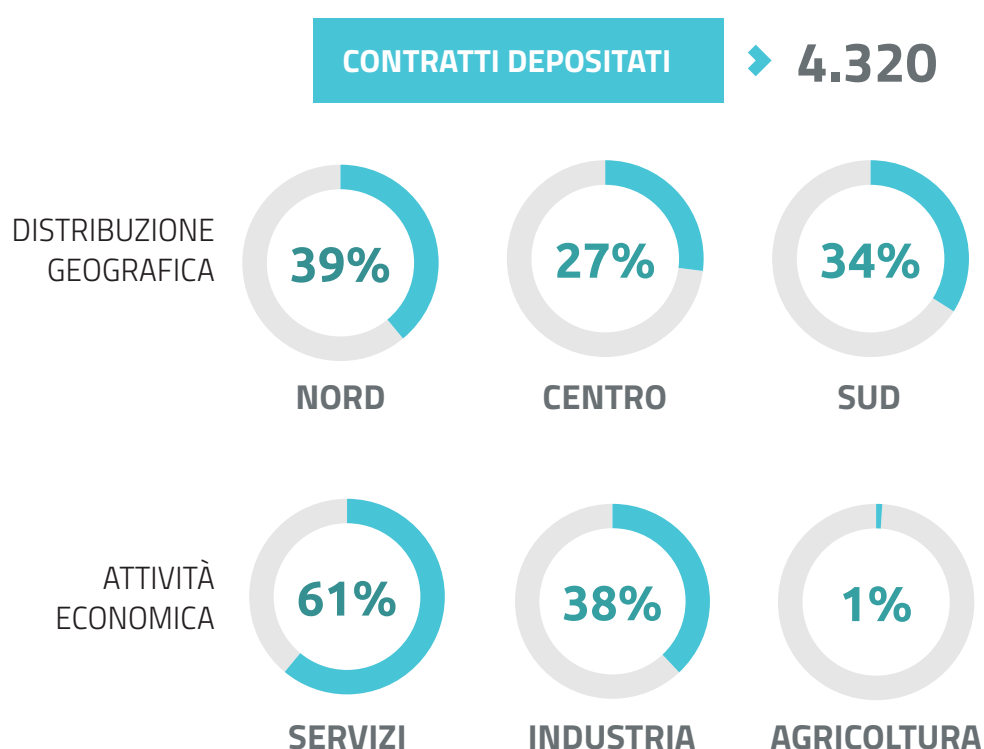
sta utilizzabile esclusivamente in compensazione, per talune spese di formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie previste dal "Piano Nazionale Industria 4.0".

Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **4.320** contratti.

Prendendo in considerazione la distribuzione geografica, per ITL competente, delle aziende che

hanno depositato i **4.320** contratti, la percentuale maggiore, pari al **39%** è concentrata al Nord, il **27%** al *Centro*, il **34%** al *Sud* dove emergono i dati della Campania che presenta il numero maggiore di contratti depositati su tutto il territorio nazionale.

Relativamente al settore di attività economica, il maggior numero dei contratti depositati riguarda aziende operanti nel settore *Servizi* **61%**, a seguire *Industria* **38%** e *Agricoltura* con **1%** contratti depositati.



### Onnicomprensività ex art.3 del D.L.318/96

Ai sensi dell'art.3 del D.L.318/96 "la retribuzione dovuta in base agli accordi collettivi di qualsiasi livello non può essere individuata in difformità dalle obbligazioni, modalità e tempi di adempimento come definiti negli accordi stessi dalle parti stipulanti, in riferimento alle clausole sulla non computabilità nella base di calcolo di istituti contrattuali e di emolumenti erogati a vario titolo, diversi da quelli di legge, ovvero sulla

quantificazione di tali emolumenti comprensiva dell'incidenza sugli istituti retributivi diretti o indiretti. Allo stesso fine valgono le clausole per la limitazione di tale incidenza relativamente ad istituti retributivi introdotti da accordi integrativi aziendali in aggiunta a quelli previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Le predette disposizioni operano anche agli effetti delle prestazioni previdenziali".

Ai fini dell'applicazione dell'articolo di legge i contratti e gli accordi collettivi contenenti clausole o

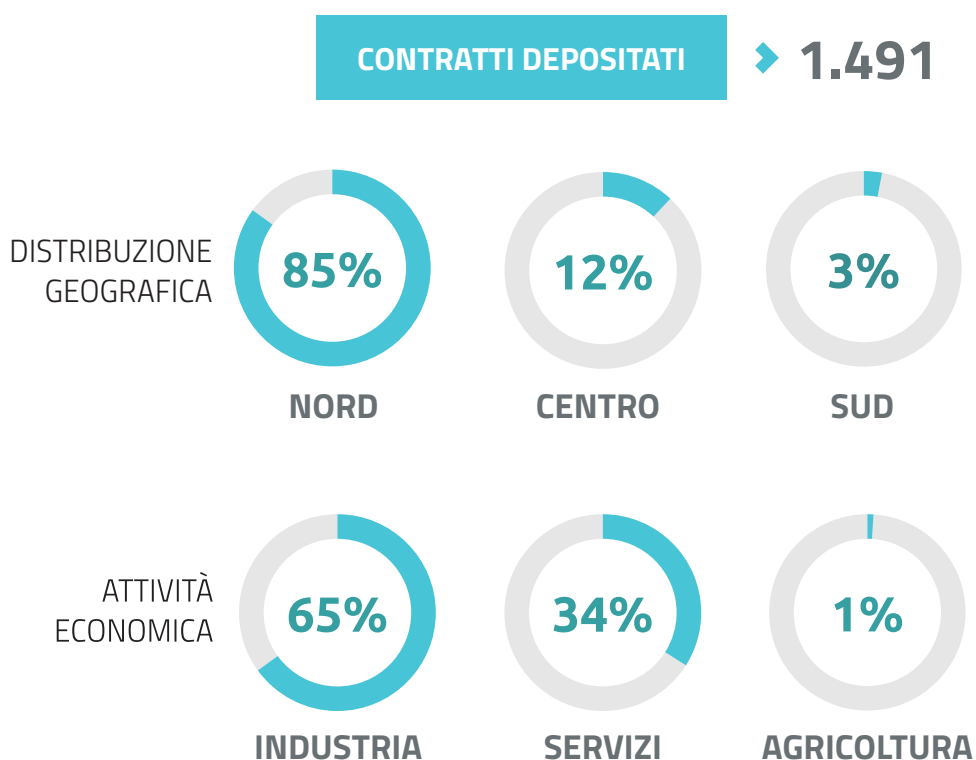
disposizioni a questa riferibili sono depositati a cura delle parti stipulanti presso gli uffici territorialmente competenti.

Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **1.491** contratti.

Prendendo in considerazione la distribuzione geografica, per ITL competente, delle aziende che hanno depositato i **1.491** contratti, la percentuale

maggiore, pari al **85%** è concentrata al *Nord* con **408** contratti depositati in Veneto, maggior numero rilevato, seguono Lombardia **369** Piemonte **294** e Toscana **127**. La misura è scarsamente applicata nel *Centro* e nel *Sud* del Paese.

Riguardo al settore di attività economica, il maggior numero dei contratti depositati riguarda aziende operanti nel settore *Industria* **65%**, a seguire *Servizi* **34%** e *Agricoltura* con **1%** contratti depositati.



### Contrattazione di prossimità ex art. 8 D.L.138/2011, convertito in L.148/2011 e s.m.

Si tratta di Contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda, che possono realizzare specifiche intese con effica-

cia nei confronti di tutti i lavoratori interessati a condizione di essere sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario relativo alle predette rappresentanze sindacali.

Le intese possono riguardare la regolazione di specifiche materie inerenti l'organizzazione del lavoro e della produzione, con riferimento a: a) impianti audiovisivi e introduzione di nuove tecnologie; b) mansioni del lavoratore, classificazione e inqua-

drammento del personale; c) contratti a termine, contratti a orario ridotto, modulato o flessibile, regime della solidarietà negli appalti e casi di ricorso alla somministrazione di lavoro; d) disciplina dell'orario di lavoro; e) modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro, comprese le collaborazioni coordinate e continuative a progetto e le partite IVA, trasformazione e conversione dei contratti di lavoro e conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro, fatta eccezione per il licenziamento discriminatorio, il licenziamento della lavoratrice in concomitanza del matrimonio, il licenziamento della lavoratrice dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione al lavoro, nonché fino ad un anno di età del bambino, il licenziamento causato dalla domanda o dalla fruizione del congedo parentale e per la malattia del bambino da parte della lavoratrice o del lavoratore ed il licenziamento in caso di adozione o affidamento.

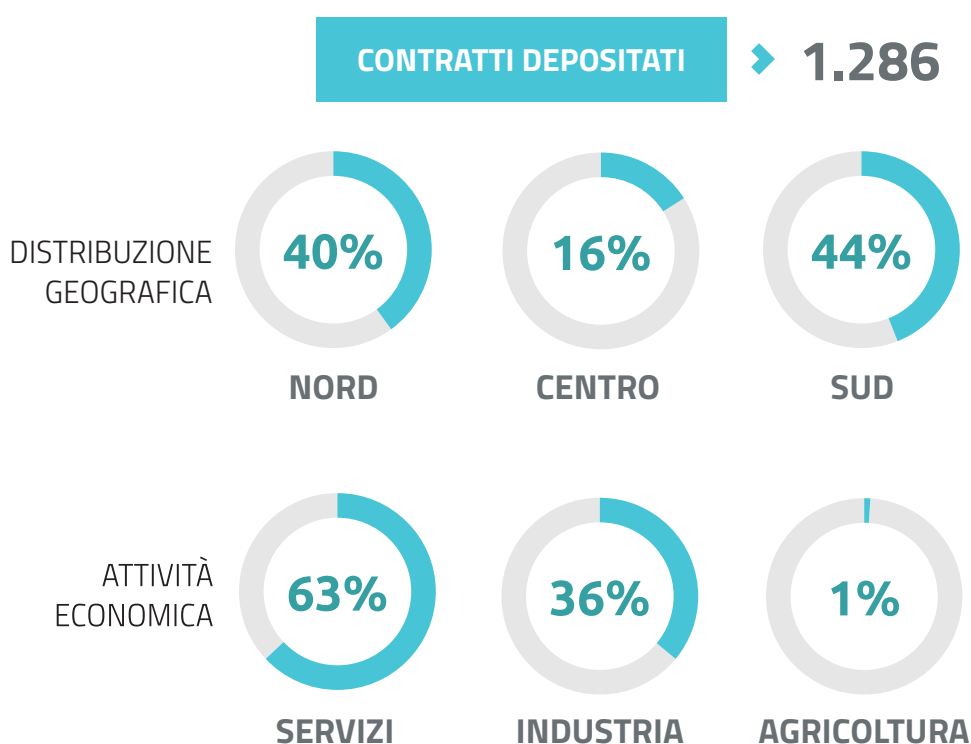
Lo strumento offre alle imprese la possibilità di de-

rogare entro certi limiti alle disposizioni di legge e di contratto collettivo per adeguarle alle condizioni e alle esigenze di organizzazione del lavoro di ciascuna azienda, fermo restando il rispetto della Costituzione, della normativa comunitaria e delle Convenzioni internazionali.

Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **1.286** contratti.

Prendendo in considerazione la distribuzione geografica, per ITL competente, delle aziende che hanno depositato i **1.286** contratti, questa risulta essere pari al **40%** concentrata al *Nord*, il **16%** al *Centro*, il **44%** al *Sud*. Solo la Lombardia supera il centinaio di contratti depositati. Al *Sud* rileva il dato della *Campania* **165** e della *Puglia* **139**. Al *Centro* rileva il dato del *Lazio* **116**.

Riguardo al settore di attività economica, il maggior numero dei contratti depositati riguarda aziende operanti nel settore *Servizi* **63%**, a seguire *Industria* **36%** e *Agricoltura* con **1%** contratti depositati.



## Accordi collettivi aziendali ex art.14, co.3 D.L.104/2020

L'articolo 14 del D.L.104/2020, cd.Decreto Agosto recante misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia, disciplina la proroga delle disposizioni in materia di licenziamenti collettivi ed individuali per giustificato motivo oggettivo.

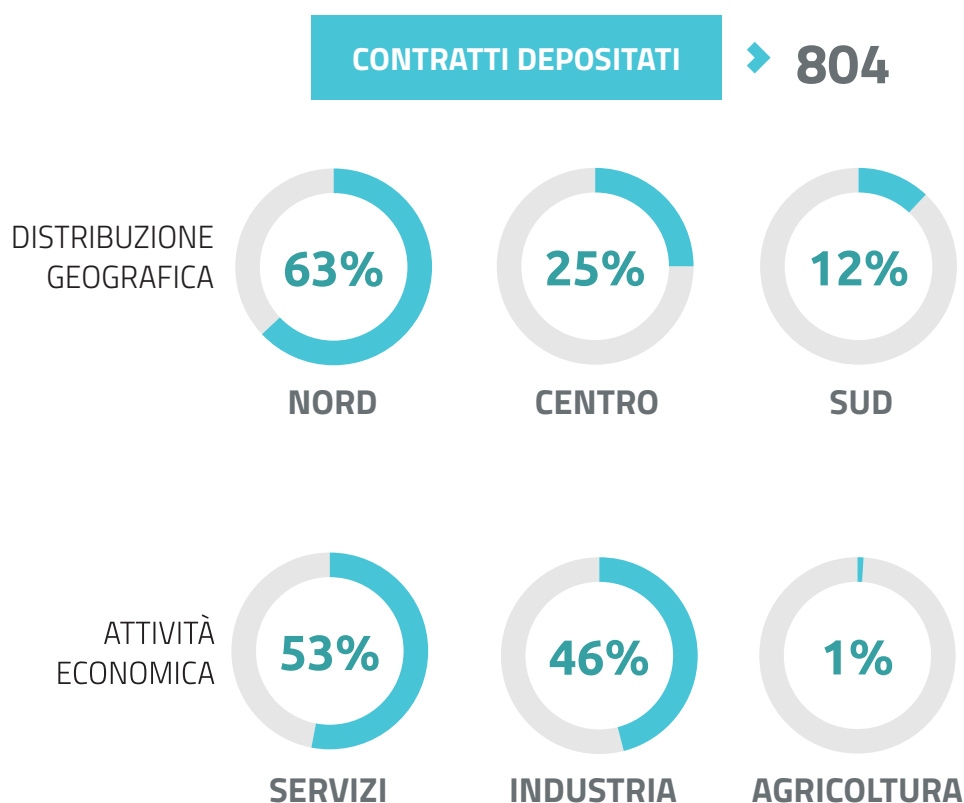
Il co.3 dispone che le preclusioni e le sospensioni previste dall'articolo non si applichino, tra l'altro, nelle ipotesi di accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo. A questi lavoratori viene comunque

riconosciuto il trattamento di cui all'art.1 del D.Lgs.4.3.2015,n.22 (Naspi).

Alla data del **15 Febbraio 2022** sono stati depositati **804** contratti.

Prendendo in considerazione la distribuzione geografica, per ITL competente, delle aziende che hanno depositato i **804** contratti, la percentuale maggiore, pari al **63%** è concentrata al *Nord*, il **25%** al *Centro*, il **12%** al *Sud*. Il numero maggiore di contratti depositati si registra in Lombardia.

Riguardo al settore di attività economica, il maggior numero dei contratti depositati riguarda aziende operanti nel settore *Servizi* **53%**, a seguire *Industria* **46%** e *Agricoltura* con **1%** contratti depositati.





[lavoro.gov.it](http://lavoro.gov.it)

REPUBBLICA ITALIANA