



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 145/2025

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-bis del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il verbale del 10 marzo 2025 con il quale la Commissione per la valutazione delle candidature per la designazione del/della consigliere/a di parità effettivo/a della Provincia di Forlì Cesena ha approvato la graduatoria finale, aggiornandosi per approfondimenti connessi alla corretta interpretazione dell’art. 14 del decreto legislativo n. 198/06 in materia di limiti alla reiterazione dell’incarico;

VISTO il verbale del 14 marzo 2025 con il quale la suddetta Commissione ha determinato di richiedere il parere del Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla disposizione controversa;

VISTA la nota prot. n. 11249 del 24 luglio 2025 con la quale questo Ministero ha fornito i chiarimenti richiesti;

VISTO il decreto n. 80 del 6 agosto 2025 del Presidente della Provincia di Forlì Cesena, con cui la dott.ssa Sonia Alvisi è stata designata consigliera di parità effettiva della stessa Provincia di Forlì Cesena;

ESAMINATO il *curriculum* della dott.ssa Sonia Alvisi dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all'applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dalla dott.ssa Sonia Alvisi, in aderenza con quanto previsto dall'articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTA altresì la dichiarazione, resa dalla stessa, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA dalla Provincia di Forlì Cesena la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità effettiva della Provincia di Forlì Cesena

D E C R E T A

Articolo 1

1. La dott.ssa Sonia Alvisi, nata a Rimini il 1° agosto 1965, è nominata consigliera di parità effettiva della Provincia di Forlì Cesena.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 16 ottobre 2025

(Firmato)
Marina Elvira Calderone

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Sonia Alvisi

Indirizzo

s.alvisi@consulentidellavoro.pec.it

Telefono

Italiana

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da — a)

Abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro esame di stato sessione 2001/2002.

Consulente del lavoro iscritta dal 21.03.2002 al n. 125 dell'albo Provinciale dell'ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini

Titolare dello Studio Alvisi Sonia dalla data di iscrizione: esercita l'attività professionale occupandosi dell'amministrazione del personale, delle relazioni industriali e della consulenza in ambito Risorse Umane per le aziende assistite ed è specializzata nella gestione delle problematiche giuslavoristiche. Consulenza, assistenza e svolgimento di tutti i vari adempimenti in materia di gestione amministrativa del personale dipendente.

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Consigliere nell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini 2011-2014.

Nel mese di maggio 2005 fondatrice del gruppo "Professionisti Per" gruppo di professionisti, consulenti in materia fiscale, giuridica e del lavoro, per la pubblica amministrazione.

Nel mese di aprile 2008 nomina Coordinatrice Nazionale del gruppo Pari Opportunità.

Nel mese di giugno 2008 nomina responsabile Regionale della Commissione Pari Opportunità del Consiglio Regionale ANCL della Regione Emilia Romagna.

Nel mese di marzo 2010 nominata tecnico auditore presso la Camera di Commercio di Rimini nel Comitato per l'imprenditoria femminile.

Ottobre - Nomina Consigliere nel Consiglio di Amministrazione della "Conventon Bureau della Riviera di Rimini S.r.l..

Nel mese di maggio 2015 nomina Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Ravenna fino al mese di giugno 2020.

Nel mese di maggio 2016 nomina nel Consiglio di Amministrazione dell'ATER Emilia Romagna.

Nel mese di luglio 2016 nomina nel Consiglio di Amministrazione di Riccione Teatro.

Nel mese di gennaio 2018 nomina Consigliera di Parità Effettiva della Regione Emilia-Romagna. Nel mese di aprile 2018 incarico di assistenza e consulenza del lavoro presso l'ASP DELIA REPETTO, Azienda Pubblica per i servizi alla persona di Castelfranco Emilia (MO).

Corso di perfezionamento tenuto da UNIMORE "Gender Equality Management"

Qualificata Esperta Tecnica per la norma PdR UNI 125:2022 presso Bureau Veritas S.p.A..

Q

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da — a)

° Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Dal 21.03.2002 iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini al n. 125.

Gestione di tutti gli aspetti contabili, economici, giuridici, assicurativi, previdenziali e sociali del rapporto di lavoro dipendente nelle varie fasi dalla costituzione, svolgimento e cessazione.

Consulenza e assistenza nelle relazioni e nei rapporti aziendali.

ContrattualisEca.

Ragina 1 - Curriculum vitae di
Alvisi Sonia

Per ulteriori informazioni:

s.alvisi@consulentidellavoropec.it

www.alvisisonia.it

Nel mese di maggio partecipazione al corso formativo 'Lo sfruttamento del lavoro minorile: dall'emergenza all'azione.

Nel mese di maggio partecipazione al corso formativo "L'Apprendistato nelle aziende stagionali".

Nel mese di giugno partecipazione al corso formativo "Le nuove frontiere della professione: intermediazione, ricerca e selezione, supporto alla collocazione".

Nel mese di giugno partecipazione al corso formativo "Agenzia per il lavoro - Le nuove frontiere della professione.

Nel mese di settembre partecipazione al corso formativo "Art. 36 bis Legge 248/2006".

Nel mese di ottobre partecipazione al Congresso Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro della Regione Lombardia.

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "La cooperazione e l'impresa. Strategie innovative per uno sviluppo solidale".

Anno 2007

Nel mese di marzo partecipazione al seminario "La cooperazione e l'impresa. Strategie innovative per uno sviluppo solidale" Profit, non Profit, Imprese e Istituzioni Pubbliche a confronto.

Nel mese di settembre partecipazione al seminario "Finanziamenti a favore della conciliazione lavoro e famiglia.

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Responsabilità sociale d'impresa e differenza di genere".

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Ispezioni, accertamento e difesa in materia di lavoro".

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "L'attività ispettiva dopo l'emanazione della Legge 6 agosto 2008 n. 133".

Nel mese di novembre partecipazione al seminario "Gli sguardi sulle famiglie e sui servizi a Riccione: gli esiti della ricerca.

Anno 2008

Nel mese di aprile partecipazione al convegno "Sicurezza sul lavoro: novità normative."

Nel mese di maggio partecipazione al seminario "Il nuovo decreto sulla sicurezza sul lavoro. Disciplina generale e norme specifiche per l'edilizia".

Nel mese di maggio sono intervenuta alla Conferenza pubblica sul tema "Una stabile precarietà" Donne e lavoro atipico.

Nel mese di giugno partecipazione al Convegno "Appalto e subappalto".

Nel mese di luglio partecipazione al Convegno "Novità introdotte dal decreto legge n. 112 del 25 giugno 2008.

Nel mese di ottobre partecipazione al Convegno "Orario di lavoro: limiti, pause, riposi, sanzioni".

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Responsabilità sociale d'impresa e differenza di genere".

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Ispezioni, accertamento e difesa in materia di lavoro".

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "L'attività ispettiva dopo l'emanazione della Legge 6 agosto 2008 n. 133".

Anno 2009

Nel mese di gennaio partecipazione al seminario "Il libro unico del lavoro- ultime novità".

Nel mese di febbraio Coordinatore scientifico del Convegno VALORE DONNA "La strategia e gli strumenti del C.D.L. per la diffusione della cultura di conciliazione e di parità in azienda".

Nel mese di aprile partecipazione al Convegno "Gli effetti della crisi economica nel mercato del lavoro il ruolo del Consulente del Lavoro".

Nel mese di maggio partecipazione al seminario "Incontrarsi per ispirarsi, innovarsi ed evolversi".

Nel mese di maggio partecipazione al Convegno "La comunicazione armoniosa e profittevole in studio".

Nel mese di giugno partecipazione al Corso di Formazione "Le novità in tema di ammortizzatori sociali.

Nel mese di giugno partecipazione al Corso di Formazione "La trasformazione a tempo parziale dei lavoratori già in forza.

Nel mese di luglio partecipazione al Corso di Formazione "Il licenziamento per giustificato

Per ulteriori informazioni:

s.alvisibconsulentidellavoropec.it

www.alvisisonia.it

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Mel mese di lUGlO ho partecipato al seminario "Politiche di conciliazione e welfare aziendale" a Roma.

Nel mese di settembre ho partecipato al Festival del Lavoro a Torino dal 28 al 30.

Nel mese di novembre ho partecipato al seminario "Le novità sul contrasto al lavoro nero e al caporalato" a Modena
2018

Nel mese di marzo ho partecipato al Seminario "Oltre le pari opportunità" a Ancona.

Nel mese di maggio ho partecipato al Seminario "Il mercato del lavoro e le donne" a Roma.

Nel mese di settembre ho partecipato al Seminario "Le molestie sul lavoro" a Trento.

Nel mese di ottobre/marzo 2019 ho organizzato a Bologna corso di alta formazione diritto antidiscriminatorio per avvocati/e dell'Emilia Romagna.

Possiedo buone competenze comunicative acquisite come libera professionista, divulgatrice e relatrice in diversi convegni sulle tematiche di mia competenza. In particolare si segnala la capacità di adattare la comunicazione in relazione alla tipologia di auditorio presente.

ITALIANO

(INGLESE)

discreto.

discreto.

discreto.

Ottimo capacità relazionali e di adattamento.

Buone capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane, buone capacità di team building, buone capacità di motivare le persone finalizzato alle sempre maggiore qualità del servizio, buone capacità di problem solving, buone capacità di gestione dello stress, tenacia e costanza nel raggiungimento di un obiettivo, capacità di lavorare in situazioni di emergenza. Abilità nella gestione dei rapporti con i clienti, molto socievole, estremamente disponibile, grintosa, solare.

Ottima memoria, soprattutto visiva, molto, e forse a volte troppo pragmatica, e calcolatrice e organizzatrice in generale, poco astratta e molto pratica.

Buone capacità di ascolto, comprensione delle problematiche e soluzione delle esigenze riferite all'utenza. Senso di responsabilità. Buone capacità di mediazione acquisite grazie all'esperienza lavorativa professionale e all'associazionismo.

Anno 2005

Ideatrice del progetto "Consulenti donne per il lavoro delle donne" del Centro Studi A.n.c.l. (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro).

L'idea di una iniziativa "progettata da donne e rivolta a donne" è nata in seno alla provincia di Rimini e si radica nell'impegno e nella volontà mia e di una collega.

La valorizzazione delle risorse femminili e la diffusione della cultura di parità e pari opportunità si sono oramai affermate come importanti principi trasversali delle politiche pubbliche per realizzare, attraverso interventi non più isolati ed occasionali, l'obiettivo di uguaglianza tra i generi ed esprimere opportunità di sviluppo che interessano l'intera società.

Anno 2006

Organizzazione convegno a Rimini 6 novembre Consulenti del lavoro "Una professione al femminile.

Per ulteriori informazioni:
s.alvisi@consulentidellavoropec.it

www.alvisisonia.it

Firma del protocollo d'intesa con Consigliere Regionale Pari Opportunità Rosa Amo/evole sulla parità sui luoghi del lavoro,
Luglio - Relatrice al Convegno organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese sul tema "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro."
Dicembre — Attività di docenza svolte al corso organizzato dall'I.R.E. Coop. Emilia Romagna dal titolo "Lavoriamo tutte" percorso formativo di socializzazione al lavoro.

Anno 2011

Marzo - Relatrice al Convegno organizzato da ConProfessioni a Catania 'Donne, lavoro e

Maggio - Attività di docenza al Corso I.R.E.Coop Emilia Romagna percorso formativo di socializzazione al lavoro e tematiche di pari opportunità.

Giugno — Attività di docenza al Corso I.R.E.Coop. Emilia Romagna sulle tematiche di pari opportunità.

Ottobre — Nomina Consigliere nel Consiglio di Amministrazione della 'Convention Bureau della Riviera di Rimini S.r.l..

Novembre - Intervento 'La valorizzazione delle risorse femminili e la diffusione della cultura di parità e pari opportunità.' Organizzato dall'A.n.c.I. di Catania.

Anno 2012

Aprile — Intervento al Convegno organizzato dall'Ordine dei Commercialisti di Rimini 'Professioniste europee, si nasce o si diventa?'

Maggio - Intervento al Convegno organizzato da Italia Lavoro a Rimini "Donne al lavoro . Come cercare concretamente lavoro".

Settembre - Intervento al Convegno organizzato dagli Ordini Professionali Dottori Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Architetti, Ingegneri e Avvocati "Leadership al maschile e femminile".

Anno 2013

Febbraio - Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante "Proviamo a lavorare" sulle tematiche di pari opportunità.

Marzo — Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante 'Progetti di pari opportunità'.

Maggio - Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante "Pacchetti di socializzazione alle aree professionali" sulle tematiche di pari opportunità.

Anno 2014

Partecipazione a diverse addizionali in Regione sul progetto di legge regionale d'iniziativa popolare 'Legge Quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere' di cui sono la terza firmataria , divenuta Legge Regionale il 27 giugno 2014 n. 6.

Anno 2015

Marzo - Intervento alla premiazione del Concorso Fotografico Nazionale dal tema: Il tempo delle donne. in qualità di Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna ho fatto parte della giuria.

Marzo - Attività di docenza sulle tematiche Pari Opportunità presso ConProfessioni.

Maggio - Nomina Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Ravenna

Giugno - Coordinatrice tavolo di lavoro conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna al quale partecipano gli Assessori dei Comuni della Provincia di Ravenna, i Sindacati Cgil, Cisl e Uil. Asl, Inps e Inail. Temi trattati: laboratori sul bilancio di genere e linguaggio amministrativo di genere che si sono avviati nella Provincia di Ravenna.

Corso pre parto presso Ospedale di Ravenna seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e i Sindacati CGIL , Cisl e Uil.

Luglio - Corso pre-parto nel Comune di Lugo seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati

Settembre - Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna con la partecipazione Assessori Comunali della Provincia di Ravenna, Faenza , Lugo, Cervia, dei Sindacati Cgil, Cisl e Uil., rappresentante ASL, rappresentante DTL, rappresentante Inail e Inps. Tema trattato: Condivisione informazioni, seminari, lavori svolti dai partecipanti al tavolo sulle tematiche di genere .

Settembre - Attività di docenza presso Comune di Faenza per un progetto "FE.NI.CE. Ampliamento delle attività e della rete di assistenza contro la violenza alle donne e ai bambini" sulle seguenti tematiche n. 1 modulo ore 4 Elementi di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio - Mobbing e sicurezza sul lavoro; Mercato del lavoro e pari opportunità gli

Per ulteriori informazioni:
s.alvisi@consulentidellavoropec.it

www.alvisisonia.it



Sindacati.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Giugno

Partecipazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali convocazione della Consigliera Nazionale di Parità sul tema: Presentazione della relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri anno 2015.

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: illustrazione e confronto delle buone prassi e progettualità con i Centri Antiviolenza presenti nella Provincia di Ravenna Sos Donna di Faenza, Linea Rosa di Ravenna e Cervia, Demetra di Lugo. Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità con Assessore e Sindacati.

Luglio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: confronto e verifica su eventuali possibilità di progettualità in tema di conciliazione dei tempi di vita di lavoro, problema principale per le donne che subiscono violenza quando cercano l'inserimento nel mercato del lavoro spesso prive di reti parentali di sostegno e con figli a carico. Ne parliamo con i Centri Antiviolenza presenti nella Provincia di Ravenna Sos Donna di Faenza, Linea Rosa di Ravenna e Cervia, Demetra di Lugo.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Settembre

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: sono stati invitati a partecipare alla riunione i vari Operatori e Responsabili/Coordinatrici dei Consultori, gli Psicologi per avere una presentazione sul lavoro svolto e illustrazione dati su: famiglie affidate, famiglie appoggio e numero di bambini seguiti.

Ho terminato di scrivere e presentato al tavolo il libretto informativo "Cara mamma...Caro Babbo...Diventare genitori: i diritti di mamma e babbo che lavorano" da consegnare alle partecipanti dei seminari che si tengono nella Provincia di Ravenna.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Ottobre

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: organizzazione iniziativa proposta dal Tavolo da programmare per i prossimi mesi, di informazione e sensibilizzazione sulla tematica dell'affido e delle famiglie di appoggio: definizione format dell'evento, individuazione date sui vari territori, individuazione soggetti da coinvolgere e loro compiti.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Novembre

Partecipato ad incontro presso la Confartigianato di Ravenna, con i Centri Antiviolenza della Provincia di Ravenna per poter fare partecipare le donne che subiscono violenza a corsi di formazione specifici sulla sicurezza sul lavoro.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.



molestie'.

Relatrice a le convegni che si sono tenuti a Cesena, Modena e Panna 'Welfare aziendale e contrasto alla violenza quando il sistema valonale cooperativo si attiva'.

Aprile

Relatrice al convegno 'Uomini e donne al lavoro: nuove sfide e progettualità sul territorio' a Parma.

Inaugurato a Bologna stazione Centrale con il CP0 FS un parcheggio rosa per le lavoratrici turniste.

Maggio

Coordinatrice ad un seminario formativo a Bologna organizzato con la CP0 degli Avvocati di Bologna e i Consulenti del Lavoro di Bologna "L'ottica di genere nel mondo del lavoro".

Giugno

Relatrice al tavolo regionale permanente per le politiche di genere della Regione Emilia Romagna a Bologna.

Settembre

Relatrice al convegno "Lavoro agile e potenzialità di sviluppo per le imprese pubbliche e private" presso la Provincia di Rimini.

Ottobre

Relatrice al convegno "Educare alla Parità" tenutosi a Ravenna Laboratori STEM per il contrasto agli stereotipi di genere presso vari istituti scolastici della ProvinCia.

Novembre

Relatrice al corso di alta formazione "Sul diritto antidiscriminatorio" tenutosi a Bologna.

Relatrice al convegno "Educare alla Parità" tenutosi a Lugo presso Istituto Scolastico Volta.

Dicembre

Relatrice al seminario "Educare alla Parità" tenutosi a Faenza presso Istituto Scolastico Liceo Volta.

ANNO 2019

Dal mese di novembre 2018 al mese di marzo 2019 in attuazione del protocollo sottoscritto tra la Consigliera Nazionale di Parità e il Consiglio Nazionale Forense ho realizzato a Bologna un corso di alta formazione di diritto antidiscriminatorio n. 8 incontri di formazione. Il progetto del Corso ha trovato le sue ragioni ben oltre quelle di uno dei momenti di formazione continua previsti per l'Avvocatura al fine di realizzare il principio di competenza a vantaggio dell'interesse pubblico e quindi dei cittadini alla corretta prestazione professionale e alla migliore amministrazione della giustizia.

Un progetto volto a favorire il giusto accesso alla giustizia per le vittime di discriminazioni e promuovere una strategia integrata di prevenzione e contrasto delle discriminazioni, nonché favorire l'emersione del fenomeno della discriminazione attraverso un monitoraggio dei procedimenti per i diversi fattori di discriminazione.

Componente della Commissione che ha corretto i compiti degli Avvocati/e che hanno partecipato al corso di alta formazione in diritto antidiscriminatorio.

Marzo

Relatrice al convegno "Più donne, Più Pil" a Forlì organizzato da Confartigianato Donne Impresa

Relatrice al convegno "Violenza di genere. L'amore fa male" organizzato dal Lions Club Valle del Senio.

Relatrice al convegno "Maternità e lavoro — Tutela, prevenzione e contrasto alle discriminazioni" Bologna.

Maggio

Relatrice al convegno "Donne e uomini stesse possibilità stessi diritti stesso rispetto" a Modena organizzato dal Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Modena.

Giugno

Relatrice al convegno "Misure di contrasto alle molestie e alla violenza" nei settori del terziario e del turismo organizzato dall'Ente Bilaterale Territoriale dell'Emilia Romagna intervento "Consigliera di Parità: ruolo e attività".

Conferenza stampa presso la Regione con la partecipazione dell'Ispettorato Interregionale del Lavoro per la presentazione della relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzione consensuale del lavoro delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri nel corso dell'anno 2018.

Novembre

Relatrice al convegno "Le molestie e le tutele nei luoghi di lavoro" organizzato dalla Provincia di Rimini intervento "La Consigliera di Parità e il D.Lgs 198/2006".

Relatrice al convegno "Bilancio di genere e azioni per le pari opportunità nelle Università

Per ulteriori informazioni:

s.alvisi@Bconsulentidellavoropec.it

www.alvisisonia.it



Relatrice al convegno organizzato dalla Commissione Pari Opportunità Ordine degli Avvocati di Bologna "Il ruolo della Consigliera Regionale di Parità".

Aprile

Accolto il primo ricorso presentato presso il Tribunale di Ferrara della Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna R.G. n. 391/2020.

Relatrice al seminario "Donne, lavoro e salute" organizzato dal CUP Comitato Unitario Permanente degli Ordini Professionali Regione Emilia-Romagna intervento 'La discriminazione di genere nei luoghi di lavoro'.

Relatrice al seminario XVII Congresso Provinciale Assemblea Movimento Donne Impresa di Confartigianato di Ravenna intervento 'La situazione occupazionale delle donne e le discriminazioni in ambito lavorativo'.

Maggio

Relatrice al seminario organizzato da OIL e UDI "Dalla ratifica all'implementazione della convenzione OIL 190".

Intervista e pubblicazione sul volume "Donne per grandi sfide" Protagoniste italiane della politica e delle istituzioni edito VME Vittoria Maselli Editori.

Partecipazione all'incontro della rete Nazionale delle Consigliere di Parità e intervento con il Ministro del Lavoro Orlando.

Relatrice presso scuola superiore Istituto Tecnico Oriani di Faenza progetto 'LibrAzione Stern Route' incontro per stimolare l'apprendimento delle materie Stern a favorire maggiore consapevolezza delle proprie attitudini soprattutto alle giovani donne.

Relatrice convegno organizzato dalla Commissione Pari Opportunità Ordine degli Avvocati di Ravenna 'Profili di diritto antidiscriminatorio. Intervento sulla sentenza del Tribunale di Ferrara R.G.N. 391/2020 impugnato dalla controparte'.

Giugno

Relatrice al seminario 'Giovani e donne: quali opportunità per il 2021-2022?'

Relatrice al seminario "Fattore D" mercato del lavoro e conciliazione delle esigenze di vita: con la miccia dell'uguaglianza come accendere il motore che fa crescere l'Italia'.

Relatrice al seminario promosso dal Coordinamento dei Centri Antiviolenza della Regione Emilia-Romagna "Donne e lavoro: informazione contro la violenza".

Settembre

Relatrice al convegno organizzato dalla Commissione Pari Opportunità Ordine degli Avvocati di Ferrara "Profili discriminatori del regolamento del Consorzio Pescatori di Goro".

Relatrice al 2° corso specialistico in diritto antidiscriminatorio in attuazione del protocollo sottoscritto tra la Consigliera Nazionale di Parità e il Consiglio Nazionale Forense organizzato dalla Consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna e la rete CPO Avvocati Regione Emilia-Romagna dal mese di settembre al mese di febbraio 2022 n. 10 incontri.

Novembre

Conferenza stampa con la presenza Ispettorato Interregionale del Ministero del Lavoro per la presentazione delle convalide dimissioni e delle risoluzioni consensuali presentate nella regione Emilia-Romagna anno 2020.

Relatrice al convegno organizzato dal Comune di Coriano "Donne ogni giorno e per sempre".

Relatrice al convegno organizzato dalla Biblioteca della Regione Emilia-Romagna "Il linguaggio del mobbing e della violenza di genere".

Accolto il secondo ricorso presentato presso il Tribunale di Ferrara presentato dalla controparte R.G. 126/2021.

Dicembre

Accolto il terzo ricorso presentato presso il Tribunale di Bologna dalla Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna R.G. n. 862/2021.

Anno 2022

Gennaio

Relatrice al seminario "Agenzia di Comunità - Le reti territoriali per l'occupazione femminile" organizzato dall'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna e l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bologna.

Relatrice al corso di alta formazione in diritto antidiscriminatorio Avvocati della Regione Campania testimonianza di buona pratica "Profili discriminatori del regolamento del Consorzio Pescatori di Goro".

Febbraio

Relatrice al seminario "La parità salariale: un obiettivo raggiunto?" organizzato dalla Consigliera di Parità della Basilicata.

Relatrice al Summit sul tema 'La tutela della gravidanza delle professioniste organizzato dal Per ulteriori informazioni:

s.alvisi@consulentidellavoroec.it

www.alvisisonia.it

Forlì e Cesena".

Relatrice al convegno organizzato dall'UDI- Unione Donne in Italia sul tema "Insieme per il benessere delle lavoratrici".

Conferenza stampa con il Direttore dell'Ispettorato Interregionale del Lavoro del Nord-Est di presentazione dei dati delle convalide delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali presentate nella Regione Emilia-Romagna nel corso dell'anno 2021.

Anno 2023

Gennaio

Relatrice al Corso di diritto antidiscriminatorio e Tutela dei Diritti Umani, organizzato dal Comitato Pari Opportunità Odcec Bologna

Febbraio

Relatrice al Corso di alta formazione in diritto antidiscriminatorio della Regione Marche

Marzo

Relatrice all'evento organizzato dall'Associazione Agorà Club di Rimini sul tema "Il ruolo della Consigliera di parità, le discriminazioni in ambito lavorativo"

Promotrice e relatrice a Bologna al seminario formativo 'Le discriminazioni in ambito lavorativo. Discriminazione e lavoro: strumenti e norme'.

Inaugurazione mostra dedicata alle Donne Premio Nobel allestita presso il Liceo Classico "Cesare-Valmigli" di Rimini e relatrice ai ragazzi delle classi 4 e 5 "Il ruolo della Consigliera di Parità".

Relatrice al seminario "Parità di genere: la certificazione nei-le aziende una opportunità per raggiungerla" organizzato da ConfAgricoltura Donna Emilia-Romagna,

Aprile

Relatrice a Cesena al convegno organizzato dal Centro Donna del Comune di Cesena "La certificazione di genere opportunità per le imprese".

Maggio

Conferenza stampa di presentazione progetto "Women onboard 2023" volto a ridurre il divario di genere nei CDA Consigli di Amministrazione. Rivolto principalmente alle donne organizzato a livello interregionale coinvolgendo anche Colleghe di altre Regioni per contribuire alla formazione necessaria sull'accesso a posizioni di responsabilità in Aziende e Società Pubbliche e Private. Tra gli effetti positivi anche una spinta all'occupazione femminile. Percorso formativo di 7 giornate formative.

Relatrice al seminario a Bologna promosso da ConfCooperative Donne Emilia-Romagna "Certificazione e Cooperazione".

Intervento al Convegno promosso dall'Associazione Torino Città per Le Donne "Il ruolo della Consigliera di Parità: esempi di buone prassi".

Intervento al 1 Appuntamento del corso "Women on board" sul tema 'Le forme societarie e le responsabilità degli organi sociali'.

Relatrice al Convegno organizzato con la Consulta dei Consigli provinciali dei Consulenti del lavoro della Regione Emilia-Romagna sul tema "La certificazione per la parità di genere: UNI/PDR 125:2022".

Intervento al 2 Appuntamento del corso "Women on board" sul tema "Il bilancio di esercizio abbreviato e ordinario; il rendiconto finanziario; nota integrativa".

Intervento al 3 Appuntamento del corso "Women on board" sul tema "Ambito contabile"

Intervento al 4 appuntamento del corso "Women on board" sul tema "Ambito dell'analisi del rischio sui sistemi gestionali".

Giugno

Intervento a Forlì al convegno "L'impatto della pandemia e questioni di genere nelle libere professioni in provincia di Forlì-Cesena" organizzato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Forlì-Cesena.

Membro esperto del Nucleo Valutativo della procedura di valutazione comparativa ai fini della designazione del/della Consigliere/a di Parità provinciale supplente di Parma.

Intervento al 5 Appuntamento di "Women on board" sul tema "La relazione sulla gestione; l'approvazione del bilancio; l'impugnazione del bilancio; le analisi di bilancio; indici aziendali e sistemi di controllo interno; piano strategico e budget".

Relatrice al Forum per la Prevenzione promosso da INAIL

Intervento al 6 Appuntamento di "Women on board" sul tema "Ambito dell'analisi del rischio sui sistemi gestionali"

Intervento al 7 Appuntamento di "Women on board" sul tema "Ambito dell'analisi del rischio sui sistemi gestionali"

Conferenza stampa di presentazione del Protocollo d'intesa tra Consigliera di Parità e Per ulteriori informazioni:

s.alvisi@consulentedellavoropec.it

www.alvisisonia.it

Relatrice a Ravenna al convegno

Relatrice a Ravenna al convegno 'Certificazione della parità di genere. Un passo avanti per le donne, il lavoro, le aziende' progetto ACLI e Ordini Professionali Consulenti del Lavoro e Commercialisti.

Aprile

Relatrice a Bologna al convegno 'Insieme per il benessere delle lavoratrici'.

Relatrice a Rimini al convegno "A volte non è romantico le relazioni pericolose off e online" organizzato dall'Associazione Noi Donne.

Relatrice a Ravenna al convegno 'Divario retributivo di genere: questo sconosciuto*' realizzato da Fidapa BPW di Ravenna.

Relatrice a Bologna al convegno "Parità di genere UNI PdR125:2022" organizzato dall'Azienda Golden Group.

Relatrice a evento online "La certificazione della parità di genere".

Maggio

Relatrice a Catolica al CofIV99^ "Certificazione della parità di genere. Un passo avanti per le donne, il lavoro, le aziende" progetto ACLI e Ordini Professionali Consulenti del Lavoro e Commercialisti.

Relatrice a convegno 'Il Cug e gli organismi di promozione delle politiche pari opportunità' organizzato dall'Unione dei Comuni del Coros.

Relatrice a Forlì al convegno "Certificazione della parità di genere. Un passo avanti per le donne, il lavoro, le aziende" progetto ACLI e Ordini Professionali Consulenti del Lavoro e Commercialisti.

Giugno

Relatrice al convegno "Il lavoro femminile tra dinamica dell'occupazione e discriminazione di genere: a che punto siamo nella Provincia di Forlì-Cesena" organizzato dall'Agenzia Regionale del Lavoro.

Relatrice al convegno "La certificazione della parità di genere e i rapporti biennali" organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia.

Relatrice al convegno "La certificazione della parità di genere" a Genova organizzato dalla Consigliera di Parità della Regione Liguria.

Luglio

Conferenza stampa sull'accoglimento del quarto ricorso presentato presso il Tribunale di Parma RG 213/2022. In data 31.03.2022, depositavo ricorso presso il Tribunale di Parma proponendo azione contro la discriminazione collettiva, ex art. 37 d.lgs. 198/2006. Il caso qui rappresentato riguarda un Docente che, nell'ambito dei corsi di formazione per attori e registi, perpetrava sistematiche e continuative molestie sessuali nei confronti delle corsiste, e la struttura presso la quale il corso di alta formazione aveva luogo, rea di non aver vigilato e non essersi attivata affinché tali condotte non avessero luogo o, comunque cessassero. I convenuti, costituendosi in giudizio, avevano eccepito preliminarmente *"il difetto di competenza funzionale del giudice del lavoro per insussistenza nella fattispecie di un rapporto di lavoro con le persone asseritamente vittime di discriminazione e chiedendo, nel merito, il rigetto del ricorso in quanto infondato in fatto e in diritto"*, nonché il *"difetto di legittimazione attiva dell'Ufficio della Consigliera, difetto di propria legittimazione passiva nei confronti dell'azione collettiva, improponibilità dell'azione per difetto di attualità delle condotte, inapplicabilità del codice delle pari opportunità per insussistenza nella fattispecie di un rapporto di lavoro"*.

Il Giudice, riconoscendo la legittimazione della Consigliera di Parità Regionale dell'Emilia-Romagna, disposta ex art. 37, d.lgs. n. 198/2006, notava correttamente di trovarsi innanzi ad un *"caso eccezionale di riconoscimento ex lege della legittimazione attiva in capo a un ente amministrativo rappresentativo di interessi diffusi, al fine di ottenere la rimozione di alcune situazioni di discriminazioni collettive poste in essere in un determinato luogo di lavoro"*.

Ottobre

Relatrice a Rimini al convegno 'Certificazione della parità di genere. Un passo avanti per le donne, il lavoro, le aziende' progetto ACLI e Ordini Professionali Consulenti del Lavoro e Commercialisti.

Relatrice al corso di formazione presso l'Azienda Valpharma International S.p.A. a Pennabilli "Il ruolo della Consigliera di Parità, le discriminazioni in ambito lavorativo, il linguaggio inclusivo".



Nel mese di maggio 1997 sono entrata a far parte del Ladies' Circle Italia di Rimini è un'associazione internazionale fondata in Gran Bretagna del 1930 presente in 35 paesi del mondo. Negli anni ho svolto il ruolo di Tesoriera e Segretaria Provinciale. Nel 2008/2009 Tesoriera Nazionale.

Nel mese di gennaio 2011 costituita Associazione di Promozione Sociale "A.D.L.e..P Associazione Donne Lavoro e Parità nominata Presidente Nazionale.

Dal mese di maggio 2018 sono Socia fondatrice dell'Agora Club di Rimini. Attualmente ricopro l'incarico di Vice Presidente. Il Club, apolitico e non settario, si propone i seguenti scopi:

- Favorire l'amicizia fra donne senza distinzioni di razza o politiche, a livello locale, nazionale e internazionale.
- Promuovere valori morali, culturali e professionali.
- Organizzare attività sociali e benefiche.
- Coltivare i rapporti con Club 41, Ladies' Circle e Round Table in nome di "4 CLUBS 1 vision".

Questi obiettivi si raggiungono attraverso incontri tra socie o aperti ad ospiti, serate con relatori, visite culturali, viaggi, partecipazione a manifestazioni degli altri Club Agora, Club 41, Ladies' Circle e Round Table, italiani e stranieri.

Pubblicazioni

Cara mamma.... Caro babbo

Io SON

(econo) MIA!

Tutela, prevenzione e contrasto alle discriminazioni sul lavoro.

Le discriminazioni in ambito lavorativo.

Corso di diritto antidiscriminatorio.

Rapporto sulle attività anno 2019

Rapporto sulle attività anno 2020

Rapporto sulle attività anno 2021.

Rapporto sulle attività anno 2022.

Rapporto sulle attività anno 2023.

L'impatto della pandemia sulle libere professioni,

Certificazione della parità di genere.

Luogo Rimini data 16 gennaio 2025

Firma



