



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 162/2025

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTA la tabella n. 5A predisposta dalla Commissione nomine per la designazione della Consigliera regionale di parità supplente nella seduta del 10 luglio 2025 e recante i criteri e la valutazione comparativa delle candidature;

VISTA la Deliberazione del Consiglio regionale del Piemonte n. 106-16131 del 22 luglio 2025, che confermando le risultanze dell’istruttoria effettuata dalla sopra citata Commissione, la dott.ssa Caterina Angela Agus è stata designata consigliera di parità supplente della stessa Regione;

ESAMINATO il *curriculum* della dott.ssa Caterina Angela Agus, dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dalla dott.ssa Caterina Angela Agus, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTA altresì la dichiarazione da parte della stessa di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA, da parte della Regione Piemonte, a seguito di richiesta di integrazione, la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità supplente della Regione Piemonte;

D E C R E T A

Articolo 1

1. La dott.ssa Caterina Angela Agus, nata a Susa (TO) il 26 dicembre 1988 è nominata consigliera di parità supplente della Regione Piemonte.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 20 novembre 2025

(Firmato)
Marina Elvira Calderone



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CATERINA ANGELA AGUS**
E-mail **(OMISSIS)**

Nazionalità **ITALIANA**

Data di nascita **(OMISSIS)**

PROFILO PROFESSIONALE

Antropologa culturale e progettista impegnata nella promozione delle pari opportunità e dell'inclusione sociale.
Svolge attività di ricerca e progettazione in ambito socioculturale collaborando con enti pubblici, istituzioni regionali e organizzazioni del terzo settore.
Esperta di dinamiche di genere, valorizzazione del patrimonio culturale e processi partecipativi di comunità.

ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a) **AGOSTO 2024 – IN CORSO**
• Nome del datore di lavoro Istituto Suore Terziarie di San Francesco – Comunità Villa Scarafia di Susa (TO) C.so Francia 48 (fino ad Agosto 2025) e Comunità Mamma Bambino “Il Mandorlo” di Susa (TO) Via Brunetta 55
• Tipo di impiego Assistenza alla Direzione, organizzazione e coordinamento dei servizi amministrativi ed educativi.
- Date (da – a) **GIUGNO 2024 – GENNAIO 2025**
• Nome del datore di lavoro Codess Sociale – RSA ‘Issiglio’ di Torino (TO) Via Issiglio 75/1
• Tipo di impiego Addetta alla Segreteria. Supporto amministrativo alla Direzione e gestione della documentazione interna della struttura.
- Date (da – a) **MARZO 2024 – MAGGIO 2024**
• Nome del datore di lavoro KCS Caregiver – RSA ‘Casa Amica’ Fondazione Fransoua di Chiomonte (TO) Via Vittorio Emanuele 113
• Tipo di impiego Responsabile del Personale. Coordinamento dei processi di erogazione del servizio della struttura.
- Date (da – a) **GENNAIO 2019 – FEBBRAIO 2024**
• Nome del datore di lavoro Villa Cora Srl – RSA ‘San Giacomo’ di Susa (TO) Via Cascina Vazone 7 e RSA ‘Sant’Eldrado’ di Novalesa (TO) Via Cenischia 47
• Tipo di impiego Impiegata Amministrativa. Gestione organizzativa e amministrativa a supporto della Direzione.

- Date (da – a) **SETTEMBRE 2015 – DICEMBRE 2018**
- Nome del datore di lavoro Villa Cora Srl – RSA ‘San Giacomo’ di Susa (TO) Via Cascina Vazone 7 - RSA
- Tipo di impiego ‘Sant’Eldrado’ di Novalesa (TO) Via Cenischia 47 – Comunità Psichiatrica ‘I Pini di Susa (TO)
Animatrice. Progettazione e conduzione di attività ludico-educative per favorire il benessere psico-fisico degli ospiti anziani e collaborazione nella conduzione di laboratori per pazienti psichiatrici.
- Date (da – a) **A MARZO – DICEMBRE 2015**
- Nome del datore di lavoro Master dei Talenti della Società Civile - Fondazione Giovanni Gorla
- Tipo di impiego Borsista di ricerca con un progetto in Scienze delle Antichità e Filologico-Letterarie (Tutor Accademico: Prof. Alessandro Vitale Brovarone) co-finanziato dall’Associazione Jonas - Volontariato culturale
- Date (da – a) **MARZO 2013 – MARZO 2014**
- Nome del datore di lavoro Comune di Susa (TO)
- Tipo di impiego Redazione del progetto museologico e museografico per l’allestimento della Sezione Demo-Etno-Antropologica del Museo Castello di Susa (TO) inserito nella Corona di Delizie delle Regge Sabaude.
- Date (da – a) **ANNO 2009 – ANNO 2011**
- Nome del datore di lavoro Centro Culturale Diocesano di Susa (TO)
- Tipo di impiego Attività di ricerca, redazione, traduzione e organizzazione culturale per la valorizzazione del patrimonio storico e immateriale della Valle di Susa, comprendenti la cura di contenuti web, la traduzione editoriale, la catalogazione bibliografica e archivistica, la gestione di eventi e visite guidate.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno 2025
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi Internazionali di Roma
- Qualifica conseguita **MASTER IN PROGETTAZIONE SOCIALE** (in corso)
- Date (da – a) Giugno 2025
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **INTERNATIONAL SUMMER SCHOOL in ANTHROPOLOGY AND ETHNOGRAPHY (ISSAE)** a Gavoi (NU) *Abitare la sostenibilità e i patrimoni* – Università degli Studi di Cagliari e Università degli Studi di Sassari
- Date (da – a) Anno 2023
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano-Bicocca
- Qualifica conseguita **CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN ANTROPOLOGIA MUSEALE E DELL’ARTE**
- Date (da – a) Anno 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Torino

| | |
|--|---|
| • Qualifica conseguita | LAUREA MAGISTRALE IN ANTROPOLOGIA CULTURALE ED ETNOLOGIA |
| • Date (da – a) | Anno 2010 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli Studi di Torino |
| • Qualifica conseguita | LAUREA TRIENNALE IN COMUNICAZIONE INTERCULTURALE |
| • Date (da – a) | Anno 2007 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Liceo ‘N. Rosa’ di Susa (TO) |
| • Qualifica conseguita | DIPLOMA DI LICEO SOCIOPSICOPEDAGOGICO |
| MADRELINGUA | ITALIANO |
| ALTRE LINGUE | INGLESE: C1 FRANCESE: B1 |

COMPETENZE INFORMATICHE

- ☐ Sistemi operativi (Windows)
- ☐ Programmi (Pacchetto Office)
- ☐ Progettazione grafica (Canva)
- ☐ Gestione della posta elettronica e Web (Chrome, Thunderbird, Explorer et)
- ☐ software professionali per la gestione delle Risorse Umane, della Contabilità e Gestione Documentale (Infinity Zucchetti, Webgate 400, Inaz, Oplà, Organizzo et)

INCARICHI

- ☐ Socia del CREA – Centro Ricerche Etno-Antropologiche (2025 – in corso) e membro del CORE (Gruppo Coordinatrici Progetti del CREA)
- ☐ Membro del Team of Experts di Hi.Co.Ma. – Highlands Community Manager (Progetto ERASMUS+)
- ☐ Socia del CREIS - Centro Ricerca Europea per l’Innovazione Sostenibile - ETS (2025 - in corso)
- ☐ Vicepresidente della CRPO (Commissione Regionale Pari Opportunità) della Regione Piemonte (2021 - 2025)
- ☐ Componente del Comitato di Sorveglianza del Programma regionale Fondo sociale europeo plus (PR FSE+) 2021-2027 della Regione Piemonte (2021 - 2025)
- ☐ Past Presidente della Sezione FIDAPA BPW Italy Torino - Valsusa (2023 - in 2025)
- ☐ Past Presidente del Lions Club Susa Rocciamelone (2024 - 2025)
- ☐ Componente del Consiglio Direttivo di ‘Segusium. Società di ricerche e studi valsusini’ (2022 - in corso)

PUBBLICAZIONI

- Autrice di numerosi articoli e contributi scientifici in ambito storico e antropologico; partecipazione a convegni nazionali e internazionali.

SERVIZI DI PROGETTAZIONE CON ENTI DEL TERZO SETTORE ED ENTI PUBBLICI

→ Collabora come antropologa di riferimento al progetto *Donne Exempla*, per la progettazione e realizzazione dell'esperienza didattica innovativa sui temi della condizione femminile, dei diritti e delle disuguaglianze di genere.

Il progetto *Donne Exempla* è una delle azioni del programma *La Cultura che Cura*:

costruire una Casa della Cultura Inclusiva, promosso dall'Associazione Amici dell'Educatore della Provvidenza e dalla Fondazione dell'Educatore della Provvidenza.

→Membro del Comitato Scientifico del Tavolo di Lavoro sulla Medicina di Genere della CRPO della Regione Piemonte, che ha realizzato una serie di iniziative di sensibilizzazione, tra cui:

- *Medicina al Femminile: percorsi di genere e salute* (Salone Internazionale del Libro di Torino, 11/05/24)
- *La vita dopo la gravidanza: prenditi cura di te e della tua salute* (Asti, 13/11/23)
- *Endometriosi e Vulvodinia: dalla diagnosi alla vita di tutti i giorni* (Torino, 5/05/23)
- *Disturbi alimentari: parliamone* (Torino, 24/03/23)
- *Mettici il cuore: una cardiologia al femminile* (Torino, 24/02/23)
- *Il genere in salute e in malattia* (Torino, 16/12/22)
- *Medicina di genere: presente e futuro* (Torino, 27/05/22)

→Partecipazione come relatrice al convegno INPS - *Violenza di genere e politiche aziendali in tema di parità ed inclusione. Un'azienda pubblica e una azienda privata si confrontano* (Salone Internazionale del Libro di Torino, 10/05/24)

→Membro del Comitato Scientifico degli *Stati Generali delle CRPO* della Regione Piemonte, tenutisi il 5/04/24 presso il Grattacielo della Regione Piemonte e moderatrice del panel *Il diritto ad una cura genere - specifica*;

→Membro del Tavolo di Lavoro *Più donne nei CDA* e nelle posizioni apicali della Regione Piemonte, che ha realizzato una serie di iniziative formative, tra cui:

- *Le sfide della leadership al femminile: la legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dall'approvazione* (Torino, 16/06/22)
- *Il percorso verso la parità di genere: perché seguirlo fa bene alle aziende* (Webinar del 12/09/22)

→Membro del Comitato Scientifico del progetto *W.I.P. Welfare aziendale In Piemonte*, dedicato a tutti quegli imprenditori che promuovono le pari opportunità di lavoro e la parità retributiva tra i sessi;

→Membro del Comitato Scientifico del progetto *La Cultura che Cura. Costruire una Casa della Cultura Inclusiva* in collaborazione con diversi soggetti, tra cui UNIVOCA (Unione Volontari Culturali Associati) Fondazione Educatore della Provvidenza, CRPO della Regione Piemonte;

→Membro del Comitato Scientifico del progetto *La Luce Oltre l'Estate. Percorsi di inserimento di bambini e ragazzi disabili nei centri estivi* frutto della collaborazione sinergica tra diversi soggetti, tra cui Fondazione Educatore della Provvidenza et, CPD - Consulta per le Persone in Difficoltà odv ets, Vol.To - Centro Servizi per il Volontariato della Provincia di Torino, Regione Piemonte e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

(OMISSIS)

AUTORIZZAZIONE TRATTAMENTO DATI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del GDPR (Reg. UE 2016/679).