



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 159/2025

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto n. 68 del 17 settembre 2025 del Presidente della Provincia di Massa-Carrara, con cui si designano l’avv. Diana Tazzini e la dott.ssa Ilaria Tarabella, rispettivamente, quale consigliera di parità effettiva e supplente della stessa Provincia;

VISTO il verbale della riunione del 5 settembre 2025 della Commissione, che ha stabilito i criteri di valutazione delle candidature pervenute e formato, in applicazione degli stessi, la graduatoria finale;

ESAMINATI i *curricula* dell’avv. Diana Tazzini e della dott.ssa Ilaria Tarabella, dai quali si desume che le stesse sono in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

CONSIDERATO che l’avv. Diana Tazzini e la dott.ssa Ilaria Tarabella hanno già ricoperto l’incarico di consigliera di parità effettiva e supplente della Provincia di Massa Carrara dal 29 gennaio 2021 e che, ai fini della durata complessiva del mandato, ai sensi dell’articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 si computano tutti i mandati svolti presso il medesimo ente in qualità di consigliera, sia effettiva che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTE le dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi, presentate dall'avv. Diana Tazzini e dalla dott.ssa Ilaria Tarabella, in aderenza con quanto previsto dall'articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTE altresì le dichiarazioni, rese dalle stesse, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

VISTA l'autorizzazione a svolgere l'attività di consigliera di parità effettiva della Provincia di Massa-Carrara rilasciata all'avv. Diana Tazzini, ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal Direttore generale dell'Ente di Bonifica Consorzio 1 Toscana Nord, in data 6 febbraio 2025;

ACQUISITA dalla Provincia di Massa-Carrara la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della Provincia di Massa-Carrara

D E C R E T A

Articolo 1

1. L'avv. Diana Tazzini, nata a Pietrasanta (LU) il 28 novembre 1979, quale consigliera effettiva di parità della Provincia di Massa-Carrara, e la dott.ssa Ilaria Tarabella nata a Pietrasanta (LU) il 2 ottobre 1977, quale consigliera di parità supplente della Provincia di Massa-Carrara.

2. In considerazione dei precedenti mandati svolti dall'avv. Diana Tazzini e dalla dott.ssa Ilaria Tarabella, il presente incarico, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, è limitato fino al 28 gennaio 2029.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 18 novembre 2025

(Firmato)
Marina Elvira Calderone

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DIANA TAZZINI**

Indirizzo
studio
Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|---|
| • Date (da – a) | Da 18.03.2024 in corso |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Consorzio 1 Toscana Nord |
| • Tipo di azienda o settore | Ente pubblico economico |
| • Tipo di impiego | Dipendente (avvocato) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Avvocato dell'Ente, Ufficio legale dell'Ente caposettore |
| | |
| • Date (da – a) | Da fine 2022 a settembre 2023 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Provincia di Massa Carrara |
| • Tipo di azienda o settore | Pubblica Amministrazione |
| • Tipo di impiego | Collaborazione |
| • Principali mansioni e responsabilità | Direttrice del progetto “O.S.O. Io Sono Io” , finanziato dal Fondo sociale europeo, avente ad oggetto la lotta agli stereotipi di genere mediante azioni dirette agli istituti scolastici ed agli studenti e studentesse |
| | |
| • Date (da – a) | Da gennaio a giugno 2023 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.F. Master formazione s.r.l. |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia formativa |
| • Tipo di impiego | Collaborazione |

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico di Docenza in materia di tutela del trattamento del dato personale, GDPR n. 679/16</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Febbraio 2021 ad oggi</p> <p>Carica istituzionale nominata con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali su designazione del Presidente della Provincia di Massa Carrara</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Consigliera di parità provinciale senza vincolo di subordinazione rispetto all’Ente provinciale</p> <p>Discriminazione di genere in ambito lavorativo</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gennaio 2020 ad oggi</p> <p>Studio Legale Avv. Diana Tazzini</p> <p>Settore giuridico</p> <p>Avvocato</p> <p>Consulenza stragiudiziale in materia di adeguamento al GDPR; politiche di genere nel mondo del lavoro; diritto penale, contrattualistica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Maggio 2019 a maggio 2022</p> <p>Commissione Progetto Donna per Pari opportunità del Comune di Carrara</p> <p>Membro commissione</p> <p>La commissione è “organismo finalizzato a dare espressione alle differenze di genere e a valorizzare le esperienze delle donne, tramite funzioni di confronto, consultazione, progettazione e proposta nei confronti del Consiglio Comunale, delle Commissioni Consiliari e della Giunta, in conformità alle linee programmatiche del mandato” <i>(sito web Comune di Carrara)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Luglio 2021</p> <p>Serindform srl</p> <p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p><i>Docente in corsi PUC/SDS, privacy, GDPR e normativa connessa</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Maggio 2018 a gennaio 2020</p> <p>Libero professionista</p> <p>Settore consulenze ed adempimenti privacy</p> <p>collaborazione</p> <p>Consulenze ed adempimenti in materia di adeguamento al GDPR</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Da marzo 2018 a maggio 2019</p> <p>Assoservizi formazione srl</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Incarico di tutoraggio per 82 ore nel progetto “Cava Scuola” corso MANUTENTORE - CP 171413; Incarico di tutoraggio per 20 ore nel progetto “Cava scuola” corso TECCHIAIOLO CP- 171410; Incarico di tutoraggio per 138 ore nel progetto “Cava Scuola” corso TDS -CP 171412</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Giugno e Settembre 2015</p> <p>Libero professionista</p> <p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Membro di commissione esami di qualifica presso: IIP Pacinotti, cod prog. 96650 “addetto preparazione, installazione, controllo e manutenzione impianti elettrici” IIP A. Gentileschi, cod. prog. 88116 “addetto alla lavorazione del marmo” IIP Barsanti, cod. prog. 96660 “addetto all'organizzazione e gestione delle attività di segreteria, all' accoglienza e alle informazioni”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2013 al 2008</p> <p>Agenzie formative</p> <p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Incarico di tutoraggio nei progetti GEPRI 20120041 e PRO SIC 20120020</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2013</p> <p>Cedit soc. Cons. srl</p> <p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Incarico di 8 ore di docenza in materia di diritto del lavoro nel progetto F43 lavori di costruzione specializzati- lunigiana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dicembre 2012- giugno 2013</p> <p>Sviluppo Toscana Spa</p> <p>bandi</p> <p>collaborazione</p> <p>Collaborazione esterna per incarico di verifiche ed inserimento dati</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2012</p> <p>Cedit soc. Cons. srl</p> <p>formazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Incarico di 8 ore di docenza in materia di diritto del lavoro nel progetto F43 lavori di costruzione specializzati</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Smile Toscana
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Incarico di tutoraggio nei progetti MECNO-TEC 20100009, AFFRONT-ABILE ed. costa 20110005, AFFRONT-ABILE ed. lunigiana 20110005; incarico di 40 ore di docenza in sicurezza e diritti e cittadinanza attiva nel progetto FORZA MS1 2010053
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Assoservizi Industria srl
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Incarico di tutoraggio nel progetto GENESIS CP 49799 corsi LA20120008, LA20120011, LA20120012 ED LA20120005
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2011
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Smile Toscana
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Incarico di tutoraggio nel progetto AD DENT MS2010MS0506
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2011
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Gi Formazione srl
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Incarico di 4 ore di docenza in diritto del lavoro nel progetto professionale aziendale P01811MASCA006
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2010
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Smile Toscana
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Incarico di 12 ore di docenza in diritto del lavoro nel progetto Addetto Vendite settore commerciale 20090100
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Anno 2010
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Assoservizi Industria srl
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	collaborazione

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico di 4 ore di docenza in diritto del lavoro e politiche di genere nel progetto Addetta al confezionamento articoli di abbigliamento 2009MS0429- CUP 8141</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2010 Global Interazione formazione collaborazione Incarico per partecipazione come membro commissione esami corso Addetti assistenza di base 2009MS0404 Carrara</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2010 Cedit soc cons.r.l formazione collaborazione Incarico di 16 ore di docenza in diritto del lavoro nel progetto Esperto di progettazione e sviluppo di sistemi informatici</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2010 Accademia Artas formazione collaborazione Incarico di 48 ore di docenza in diritto del lavoro nel progetto 2009MS10901</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2009 Smile Toscana formazione collaborazione Incarico di tutoraggio nel progetto ICA BASE 20090032, tirocini formativi Massa 20090103, ESPRIT IN RETE ALLAVORO 20090027, Apprendisti Pontremoli 20090153; incarico di 16 ore di docenza in diritto del lavoro nel progetto INFO BASE MASSA; incarico di tutoraggio nel progetto Apprendisti Massa.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anno 2008 Global Interazione formazione collaborazione Incarico di 12 ore di docenza nel progetto MS20080309</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Da gennaio 2009 a dicembre 2011 Movimento consumatori (Arci Toscana) Consulente legale</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>collaborazione</p> <p>Consulenze e sportello</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Marzo 2009</p> <p>Informazione sostenibile.info</p> <p>informazione</p> <p>collaborazione</p> <p>Autrice di articoli in materia di diritto ambientale per la rivista on-line informazione sostenibile</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>dal 2008 a dicembre 2011</p> <p>Associazione sportiva dilettantistiche e Ditte individuali</p> <p>settore consulenze legali</p> <p>collaborazione</p> <p>Consulenze ed assistenza legale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da settembre 2006 a dicembre 2011</p> <p>Studio legale avv. Leandro Mazzi e studio legale P.P. Rustighi</p> <p>Settore studi legali</p> <p>collaborazione</p> <p>Dal 2006 al 2009 pratica forense presso lo studio legale Mazzi, a seguire patrocinatore legale presso lo studio legale Rustighi</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie trattate 	<p>Marzo 2023/aprile 2024</p> <p>Università di Firenze</p> <p>Master di II livello in “Psicopatologia forense e Criminologia”, 110/110 con lode</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie trattate 	<p>Dicembre 2022/marzo 2024</p> <p>Camera penale della Spezia, scuola territoriale spezzina dell’U.C.P.I.</p> <p>Abilitazione all’iscrizione nelle liste delle difese d’ufficio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie trattate 	<p>Gennaio 2020- dicembre 2021</p> <p>Camera penale della Spezia, scuola territoriale spezzina dell’U.C.P.I.</p> <p>Corso biennale di formazione tecnica e deontologica dell’avvocato penalista di primo livello</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	25-26 ottobre 2019
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Federazione Ginestra antiviolenza
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie trattate 	Violanet progetto approvato con DDR 18515/2018 con contributo Regione Toscana Corso di formazione sulla violenza di genere: riconoscere la violenza nelle varie forme, tenendo conte delle evoluzioni sociali e normative e delle ricadute sui minori coinvolti

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Settembre 2019
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Abilitazione alla professione di avvocato

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Febbraio 2019- aprile 2019 modulo I e modulo II
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Scuola Universitaria Superiore Sant’Anna
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie trattate 	Corso di formazione Responsabile Protezione Dati: nuova normativa in materia di privacy, adeguamenti al GDPR, nozione di dati sensibili, adempimenti del titolare del trattamento, diritti e tutele dell’interessato, governance aziendale, privacy by design e by default, le diverse figure del nuovo gdpr, sanzioni e responsabilità, comunicazioni col Garante.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Luglio 2006
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Dottore in legge
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Università degli studi di Pisa
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Laurea V. O. Giurisprudenza
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	102/110

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Luglio 1998
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Liceo Classico Pellegrino Rossi
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di maturità classica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	Italiano
--------------------	-----------------

ALTRE LINGUA	Inglese
---------------------	----------------

<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura 	Buono
<ul style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di scrittura 	BUONO
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di espressione orale 	Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale
lavorare in squadra (ad es. cultura
e sport), ecc*

Ambito consulenziale: studio della governance aziendale in materia di privacy, adeguamento al GDPR, consulenze aziendali, tutela dell'interessato al trattamento e del titolare del trattamento; studio delle politiche attive in materia di diritto del lavoro per la conciliazione dei tempi di vita, forme e tutela del lavoro agile; **Ambito legale:** esaminare la normativa vigente in materie eterogenee; la gestione dei rapporti contrattuali, dalla redazione del contratto alla gestione delle sue

possibili criticità;

la gestione dei rapporti con gli istituti bancari;

la gestione del recupero crediti nella fase stragiudiziale ed eventuale preparazione della successiva fase giudiziale anche con composizione bonaria della lite; l'esame del contratto assicurativo; **ambito civilistico:** redazione di atti giudiziari nei procedimenti ordinari e sommari, decreti ingiuntivi, ricorsi ex 669bis e 700; ricerca e studio della dottrina e giurisprudenza più o meno recente a supporto della redazione degli atti e memorie difensive; **ambito penalistico:**

redazione di atti, memorie ed istanze difensive, ricerca e studio della dottrina e giurisprudenza a supporto della linea difensiva decisa.

Ambito formativo: capacità di leggere ed esaminare bandi comunali, regionali, statali e Comunitari;

capacità di gestione di risorse differenti, all'interno di un unico progetto, per esemplificare gestire le relazioni con i docenti incaricati, i corsisti, le aziende e gli Enti preposti; gestione dell'aula e del percorso formativo del singolo corsista; gestione di stage formativo; coordinamento dei corsi formativi;

implementazione registri e gestionali di riferimento; **Ambito**

trasversale:

capacità di relazionarsi con cancellerie dei tribunali, Conservatorie dei registri, catasti, uffici comunali, altre figure professionali quali notai, commercialisti e consulenti del lavoro.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

gestione dei rapporti interpersonali con una platea di utenza eterogenea; gestione degli imprevisti cercando di prevenirne l'insorgenza e comunque elaborando strategie per la loro soluzione o almeno la contingenza delle conseguenze; gestione di materie e casistiche eterogenee

ULTERIORI INFORMAZIONI

Come materia di studi ed approfondimento per evidenti ragioni anche lavorative, mi sono concentrata sui temi della tutela del diritto del lavoro, anche e soprattutto dal punto di vista di una donna e di una madre. Ho spostato la mia attenzione sull'approfondire una materia trasversale come la difficile conciliazione dei tempi di vita con quelli lavorativi. Molto sensibile al tema delle violenze di genere, ho preso parte al seminario tenuto nella nostra provincia dal dottor Roia, magistrato milanese, forse massima voce come esperienza nel settore, il quale è venuto a presentarci il suo libro "Crimini contro le donne. Politiche, leggi, buone pratiche"

Come donna, madre e lavoratrice autonoma sento la vera necessità di porre in evidenza alcune realtà del nostro tessuto sociale. La mia esperienza, basata sulla quotidianità di chi svolge diverse mansioni, mi ha portata a sentire il bisogno di contribuire almeno a porre le basi per un cambiamento di prospettiva all'interno della nostra società. Credo molto nell'attività di studio e di diffusione dei dati raccolti per poter arrivare a cambiamenti significativi.



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ILARIA TARABELLA**

E-mail

Sesso **F**

Nazionalità Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Dal Dicembre 2013 in corso

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Responsabile ed operatrice del Centro Antiviolenza D.U.N.A. ,Antropologa di Genere esperta in Politiche di Genere, tutela dei diritti delle donne e minori, strumenti di contrasto alla violenza di genere, gestione ascolto h24, accoglienza, valutazione del rischio.

Social project manager dell'associazione, valutatrice delle competenze e orientamento lavorativo per donne vittime di violenza di genere. Referente per ARPA nella Cabina di regia contro la violenza di genere interistituzionale della Regione Toscana, del Coordinamento regionale dei centri antiviolenza TOSCA , della Task-Force contro la violenza di genere della Prefettura di Massa Carrara. Gestione dei rapporti con le istituzioni e i diversi servizi territoriali (FFOO, Codice Rosa, Servizio Sociale, Procura, Scuole, CNA, CPI, Sindacati, Patronati, ecc.) e del Team Codice Rosa della provincia di Massa Carrara. **Formatrice senior percorsi di prevenzione e formazione sulla violenza di genere nelle scuole** della provincia di Massa Carrara che ogni anno vengono svolti in accordo con le scuole del territorio.

• Dal 30 Gennaio 2025

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ente Pubblico-Provincia di Massa Carrara

Consigliera provinciale di Parità supplente nominata con decreto del Presidente n. 14 del 30/01/2025

Rilevazione e trattazione dei casi di discriminazione di genere in ambito occupazionale, promozione delle azioni positive, diffusione della conoscenza e scambio buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sulle pari opportunità e le varie forme di discriminazione.

• 10 Dicembre 2024

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e docente

Organizzazione e docenza [Stereotipi di genere. Dove origina la violenza](#) organizzato da Associazione A.R.PA. In collaborazione con Azienda USL Toscana Nord Ovest presso Auditorium Ospedale Apuane

• 26 Marzo 2024 (3h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Regione Toscana-Commissione Regionale Pari Opportunità
Sociale e culturale

Docente

Docenza come rappresentante del Coordinamento dei CAV TOSCA della regione Toscana **Cos'è un CAV, come opera e i dati del fenomeno** nell'ambito del Progetto della CRPO "Sentinelle Antiviolenza"

• Dal 14 Ottobre 2023 al 16 Marzo 2024 (60h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e docente

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **Dal 10 Aprile al 9 Ottobre 2021 (60h)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **26 Novembre 2021 (4h)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **26 Febbraio 2021 (3h)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **Dal 29 Gennaio 2021**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **28 Novembre 2020 (2h)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- **24 Ottobre 2020 (3h)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Organizzazione e docenze [Corso OPER.A. corso di formazione per operatrici antiviolenza](#) organizzato da Associazione A.R.PA.

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e docente

Organizzazione e docenze [Corso OPER.A. corso di formazione per operatrici antiviolenza](#) organizzato da Associazione A.R.PA.

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Docente

Docenza on line (piattaforma Zoom) su "Violenza di genere: tipologie e dinamiche" nell'ambito della giornata formativa LA.R.A.A. La Rete Antiviolenza Apuane -Giornata di formazione congiunta programma antiviolenza D.I.A.N.A.-Dispositivi Integrati Antiviolenza Nelle Apuane- approvato con Del. Regione Toscana n.828/20

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e coordinatrice

Organizzazione e progettazione [Seminario Violenza assistita e genitorialità danneggiata](#) nell'ambito del progetto regionale PRE.S.A.G.I. -PREvenzione Sopravvissuti Antiviolenza Generazioni Insieme- un incontro formativo/seminario online (piattaforma Zoom) su Violenza assistita e genitorialità danneggiata. Genitorialità, dinamiche intrafamiliari, genitorialità danneggiata: come recuperare ed elaborare i traumi subiti attraverso un percorso. La violenza assistita: che cosa è, cosa rappresenta dal punto di vista dei minori. Seminario tenutosi dalla Dott.ssa Erika Balestri Psicologa Clinica e Psicoterapeuta esperta in violenza di genere e assistita.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ente Pubblico-Provincia di Massa Carrara

Consigliera provinciale di Parità supplente nominata con Decreto Ministeriale n.12/2021

Rilevazione e trattazione dei casi di discriminazione di genere in ambito occupazionale, promozione delle azioni positive, diffusione della conoscenza e scambio buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sulle pari opportunità e le varie forme di discriminazione.

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Docente

Docenza on line "[La cura come responsabilità collettiva e antidoto alla violenza](#)" organizzato da Collettivo femminista Kall, CAV DUNA e NUDM MS, formazione on line con la docente UNIFI Dott.ssa Brunella Casalini

TOSCA-Coordinamento Centri Antiviolenza della Regione Toscana
Terzo settore- Sociale e culturale

Docente

Docenza on line su "La valutazione della competenze" tenuta nell'ambito del corso per attiviste di Centri Antiviolenza TOSCAinAzione

- **22 Novembre 2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ARCI_Sportello Antidiscriminazione Massa Carrara_Biblioteca Civica Lodovici-Carrara
Terzo settore- Sociale e culturale

Docente

Lezione su "Operare nel Centro Antiviolenza, donne per le donne" nell'ambito della giornata formativa "Violenza di genere:strategie di intervento"

- **7-21 Novembre 2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Regione Toscana-Progetto Liber* tutt*

Terzo settore- Sociale e culturale

Formatrice senior

4 giornate di formazione nelle scuole della provincia di Massa Carrara (Liceo Scientifico di Villafranca e professionali di Bagnone, IPSIA Barsanti, Liceo Scienze Umane Pascoli, ITI Meucci) **"Domande del genere? Un TALK oltre gli stereotipi"** con l'attrice Daniela Morozzi. In ogni mattinata abbiamo incontrato circa 90 ragazzi/e che ci hanno rivolto le loro domande sul tema della violenza.

- **11 Ottobre 2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Organizzatrice

Organizzazione presentazione del libro "La mia parola contro la sua. Quando il pregiudizio è più importante del giudizio" della Giudice Paola Di Nicola

- **18 Ottobre 2018**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Docente

Lezione "Riflessione sugli stereotipi/pregiudizi di genere nei vissuti quotidiani e nella comunicazione mass-mediatica" corso di formazione "Formazione Interdisciplinare per operatori/trici della rete territoriale contro la violenza" organizzato da Prefettura Massa Carrara, Comuni Massa e Carrara, Provincia di Massa Carrara, Asl Toscana Nord Ovest, con il patrocinio di Regione Toscana e Commissione Pari Opportunità della Regione Toscana.

- **Giugno-Dicembre 2018**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione Volontari Centro Internazionale Studenti Giorgio La Pira ONLUS-Firenze e Casa di Betania Servizi Coop Sociale Onlus -Carrara

Terzo settore- Sociale

Esperta orientamento al lavoro e bilancio di competenze

Attività di professionista incaricata nella redazione dei P.I.A.-Piani Individuali di Autonomia-nell'ambito del progetto ministeriale "Fare Sistema oltre l'Accoglienza" cod.prog. 373, C.U.P. G16G17000070005

- **10 Febbraio 2018-13 Aprile 2018 (40h)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e direttrice di corso

Progettazione e direzione del corso di formazione di 40h vinto su bando della Regione Sociale (contributi sociali) **TUTELA.MI-Tutela Minori vittime di violenza assistita**. Il progetto patrocinato da Comune di Massa e Regione Toscana, accreditato all'Ordine degli Assistenti Sociali ha la finalità di condividere strumenti e uniformare azioni di intervento finalizzate all'ascolto e alla cura dei bambini/e figli/e di donne vittime di violenza di genere. Il progetto rappresenta un percorso formativo dedicato a tutti quegli strumenti volti all'ascolto dei bambini vittime di violenza assistita intra-famigliare; Linee Guida CISMAI (Coordinamento Italiano dei Servizi contro il Maltrattamento e l'Abuso all'Infanzia). L'idea progettuale nasce nel Centro Antiviolenza DUNA che l'Associazione ARPA gestisce dal 2013.

- **5 Marzo 2018-Giugno 2018**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione progetto "Facciamo la Differenza 2"-presentato su bando del Comune di Massa

Progettista e Docente. Il progetto si inserisce nel quadro di interventi sulla prevenzione della violenza di genere tra gli adolescenti, promuovendo un percorso formativo centrato sul processo di decostruzione degli stereotipi di genere che il linguaggio pubblicitario propone continuamente rafforzando, banalizzando e portando di conseguenza all'accettazione di ruoli sociali precostituiti e della violenza di genere. A questo si aggiunge un percorso dedicato alla lettura critica in ottica di genere dei principali quotidiani nazionali e locali. Interventi formativi nelle scuole del Comune di Massa e Carrara.

- **24 Gennaio 2018**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Organizzatrice

In collaborazione con il Cismai (Coordinamento Italiano dei Servizi contro il maltrattamento e abusi sui minori) organizzazione della presentazione del libro della Dott.ssa Roberta Luberti del Cismai "Violenza assistita, separazioni traumatiche, maltrattamenti multipli. Percorsi di protezione e di cura con bambini e adulti" con interventi della Dott.ssa Erika Balestri psicoterapeuta e testimonianze dirette a cura del CAV DUNA.

- **6 Ottobre 2017**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Coordinatrice e attività di moderatrice dell'evento

Organizzazione del **Convegno "La violenza sulle donne e loro minori: profilo sanitario, legale e sociale"** che ARPA ha organizzato con la stretta collaborazione del personale del Nuovo Ospedale Apuano (NOA) e con il patrocinio del Comune di Massa, accreditato dagli ordini dei medici, infermieri, assistenti sociali, psicologi e avvocati, con la partecipazione di esperti ed esperte quali il Giudice di Milano Fabio Roia, l'Avv. Marina Ulivi dell'Associazione nazionale dei centri antiviolenza D.I.Re., la Dott.ssa Roberta Luberti psicoterapeuta del Cismai, la Dott.ssa Vittoria Doretti Direttrice UOC promozione ed etica della salute Toscana Sud Est Responsabile Rete Codice Rosa Regione Toscana.

- **Aprile-Maggio 2017**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione progetto "Facciamo la Differenza"-presentato su bando del Comune di Massa

Progettista e docente. Il progetto si inserisce nel quadro di interventi sulla prevenzione della violenza di genere tra gli adolescenti, promuovendo un percorso formativo centrato sul processo di decostruzione degli stereotipi di genere che il linguaggio pubblicitario propone continuamente rafforzando, banalizzando e portando di conseguenza all'accettazione di ruoli sociali precostituiti e della violenza di genere. A questo si aggiunge un percorso dedicato alla lettura critica in ottica di genere dei principali quotidiani nazionali e locali. Attività di docenza del percorso formativo effettuato in 9 classi della scuola Alberghiero "G. Minuto" di Massa.

- **24 Settembre-19 Novembre 2016**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione del corso di formazione OPERA.-Operatrici Antiviolenza per operatrici volontarie del CAV DUNA

Progettazione dei moduli formativi, contatti con le docenti e attività di docenza lezione "Storia

responsabilità

delle donne, femminismo e diritti, stereotipi e pregiudizi sulla violenza di genere, il danno della violenza e i suoi costi sociali”.

• **Maggio 2016**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di Azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino

Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS)

e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione progetto “(DIS)PARITA' di COMUNICAZIONE”-presentato su bando del Comune di Massa

Attività di docenza nelle scuole superiori del Comune di Massa sui temi della decostruzione del linguaggio sessista dei mass media e dei social network ed il rapporto tra questi e la violenza di genere.

• **Dicembre 2014- Giugno 2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di Azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione Casa di Betania ONLUS

Via Zoppi, 14 c/o Curia Vescolville- 54100-Massa (MS)

Terzo settore- Sociale e culturale

Ricercatrice per progetto FEI 2014-2015 “Accogliere per Integrare”

Ricerca-azione progetto FEI 2014-2015 “Accogliere per Integrare” vinto dalla Cooperativa ARNERA e Ass. Casa di Betania su bando di gara della Prefettura di Massa Carrara. La ricerca ha avuto lo scopo di acquisire una più ampia e chiara lettura del contesto multiculturale del nostro territorio provinciale, in ordine soprattutto all’accesso ai servizi da parte dei cittadini immigrati.

• **Giugno 2014 -settembre 2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino

Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS)

e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista e coordinatrice del Progetto G.eA.- Genere e Antiviolenza-presentato su bando anno 2012 Legge 16/09 "Cittadinanza di genere".

Progettazione e analisi del contesto territoriale di riferimento in tema di violenza di genere. Coordinatrice del percorso formativo per operatrici antiviolenza e degli workshop tematici aperti alla cittadinanza.

• **Aprile 2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Laura Del Mancino

Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS)

e-mail: associarpa@gmail.com

Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione progetto “Comunicazione Differente”-presentato su bando del Comune di Massa

Il progetto COMUNICAZIONE DIFFERENTE si inserisce nel quadro di interventi sulla prevenzione della violenza di genere tra gli adolescenti, promuovendo un percorso formativo centrato sul processo di decostruzione degli stereotipi di genere che il linguaggio pubblicitario propone continuamente rafforzando, banalizzando e portando di conseguenza all'accettazione di ruoli sociali precostituiti e della violenza di genere. A questo si aggiunge un percorso dedicato alla lettura critica in ottica di genere dei principali quotidiani nazionali e locali.

• **20 Aprile 2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Agenzia Formativa Etruscaform S.R.L.- V.le Zaccagna 6- 54033 Carrara (MS)

Docente esperta in pari opportunità

4 ore di docenza in materia di Pari Opportunità sul lavoro, Corso P.O.M.O.D.O.R.O

• **Ottobre 2014-Novembre 2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Formazione alle équipes del SERT di Massa e Carrara

Incontri formativi e informativi sui servizi del Centro Antiviolenza D.U.N.A., su come istituire la collaborazione tra i servizi, sui temi della violenza di genere e le tecniche di accoglienza delle donne vittime di abusi e dei/lle loro minori.

• **Ottobre 2014-Novembre 2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettazione e realizzazione progetto "Pubblicità De _genere"-presentato su bando del Comune di Massa

Incontri formativi nelle scuole superiori del Comune di Massa sui temi della decostruzione del linguaggio sessista dei mass media ed il rapporto tra questo e la violenza di genere.

• **Ottobre 2014-Novembre 2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Interventi formativi sul contrasto alla violenza di genere ed il sessismo nelle scuole del territorio della provincia di Massa Carrara

Percorsi nelle scuole di educazione e sensibilizzazione sul tema della violenza di genere e del sessismo presso gli Istituti Alberghiero, I.P.S.S.E.O.A, Barsanti e Salvetti, Liceo Classico P. Rossi e Socio pedagogico.

• **Marzo 2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Agenzia Formativa ENAIP Toscana Formazione e Lavoro SCARL- Largo Liverani 19- 50141 Firenze (FI)

Docente esperta in pari opportunità

8 ore di docenza in materia di Pari Opportunità sul lavoro, progetti formativi SAPORI e SPIEDO

• **Giugno 2013- Dicembre 2013**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Terzo settore- Sociale e culturale

Progettista, direttrice e coordinatrice del Progetto M.E.L.A.-Misure Efficaci Laboratorio Antiviolenza presentato su bando anno 2012 Legge 16/09 "Cittadinanza di genere".

Progettazione e analisi del contesto territoriale di riferimento in tema di violenza di genere. Coordinatrice e direttrice del percorso formativo per operatrici antiviolenza.

• **Ottobre 2012-Dicembre 2013**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Provincia di Massa Carrara- Settore Politiche del Lavoro- **Area funzionale: Politiche attive del Lavoro.** Supporto attività Ufficio Consigliera di Parità
Via delle Carre 55- 54100 Massa
Ente Pubblico

Incarico professionale per attività di supporto tecnico specialistico in materia di politiche di parità di genere nell'area funzionale "politiche attive del lavoro" a valere sul POR CRO 2007/2013 approvato con Determinazione Dirigenziale n° 3300/2010 del 15/10/2012

Incarico come esperta di pari opportunità e politiche di genere del Centro per l'impiego e dell'ufficio della Consigliera di Parità. Principali mansioni: promozione, sensibilizzazione e comunicazione in materia di politiche di genere, animazione territoriale e sviluppo di reti a favore

delle pari opportunità, monitoraggio, valutazione e individuazione buone prassi, consulenze relative ai voucher di conciliazione

• **Settembre 2010-Dicembre 2011**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Provincia di Massa Carrara- Settore Politiche del Lavoro- **Area funzionale:Pari Opportunità.**
Supporto attività Ufficio Consigliera di Parità
Via delle Carre 55- 54100 Massa
Ente Pubblico

Incarico professionale per attività di Pari Opportunità a valere sul POR FSE Ob. 2 2007/2013 approvato con Determinazione Dirigenziale n°3753/2010, Prot. N°61 del 04/09/2010
Incarico come esperta di pari opportunità del Centro per l'impiego e dell'ufficio della Consigliera di Parità. Principali mansioni: promozione, sensibilizzazione e comunicazione in materia di politiche di genere, animazione territoriale e sviluppo di reti a favore delle pari opportunità, monitoraggio, valutazione e individuazione buone prassi.

• **Ottobre 2009-Giugno 2010**
(900 h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Provincia di Massa Carrara- Settore Politiche del Lavoro- **Area funzionale:Pari Opportunità.**
Supporto attività Ufficio Consigliera di Parità
Via delle Carre 55- 54100 Massa
Ente Pubblico

Incarico Professionale per attività di Pari opportunità a valere sul POR FSE Ob. 2007/2013 approvato con Determinazione Dirigenziale n°2712/2009, Prot. n°89 del 10/10/2009

Incarico come esperta di pari opportunità del Centro per l'impiego e dell'ufficio della Consigliera di Parità. Principali mansioni: promozione, sensibilizzazione e comunicazione in materia di politiche di genere, animazione territoriale e sviluppo di reti a favore delle pari opportunità, monitoraggio, valutazione e individuazione buone prassi.

• **Gennaio 2009-Ottobre 2009 (800 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Provincia di Massa Carrara- Settore Politiche del Lavoro- **Ufficio Consigliera di Parità**
Via delle Carre 55- 54100 Massa
Ente Pubblico

Incarico Professionale per attività di Pari Opportunità a valere sul POR FSE Ob. 2007/2013 approvato con Determinazione Dirigenziale n°2041/2009, Prot. n°17 del 26/01/2009

Supporto al Centro per l'Impiego e Ufficio Consigliera di Parità, sensibilizzazione e comunicazione di genere, animazione territoriale e sviluppo di reti in un'ottica di Pari Opportunità (organizzazione convegni e seminari), promozione e supporto tecnico per aziende e persone, monitoraggio, valutazione ed individuazione Buone Prassi, stesura rapporto annuale. Cura e collaborazione alla pubblicazione della rivista trimestrale della Consigliera di parità, *Paridea*.

**Settembre 2008 a Novembre 2009-
Ottobre 2010-Dicembre 2011**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Associazione *Casa Betania ONLUS- Presidente Ilaria Ciuffi*
Via Farini 45, Avenza-Carrara
Associazione no profit
Mediatore interculturale, progettista, coordinatrice

- Principali mansioni e responsabilità

1. Accoglienza delle donne immigrate e attivazione di percorsi di integrazione e mediazione culturale.

2. Progettazione e coordinamento: **Mediazione interculturale nell'ambito socio-sanitario** per l'Unità operativa: Articolazione zonale distretto sanitario ASL 1 MASSA CARRARA. Obiettivi:
-A: Costituire un servizio di mediazione interculturale e linguistica all'interno della struttura sanitaria.

-B: Migliorare la gestione di specifiche situazioni di salute mettendo anche a punto interventi di empowerment rivolti alle donne immigrate.

-C: Potenziamento del progetto ASL Madre Segreta attivato presso i consultori dei distretti sanitari

3. Coordinamento delle mediatrici linguistiche di origine straniera per le attività da svolgere all'interno delle scuole della Provincia di Massa Carrara nei confronti dei bambini/e e ragazzi/e stranieri/e e dei rapporti scuola-famiglia immigrata.

4. Progettazione workshop "Donne dell'area mediterranea. Opportunità e disparità". In collaborazione con le donne della comunità araba del nostro territorio sono state affrontate le tematiche dei diritti e delle privazioni delle donne nelle varie aree del mediterraneo e delle opportunità di integrazione sociale delle immigrate nel nostro Paese e delle opportunità (microcredito) e diritti nei Paesi di origine.

. 3 Aprile 2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento Donne IDV Regione Toscana
Sala degli Affreschi-Via Cavour- Firenze

Pari opportunità

Relatrice esperta di politiche di genere e antropologa

Partecipazione come relatrice al Convegno : "La violenza maschile sulle donne, il tabù della tratta e il mito della prostituzione come mestiere più antico del mondo: ipotesi a confronto". Intervento sulla analisi comparativa delle legislazioni di genere dei 27 paesi europei - illustrazione Legge spagnola contro la violenza domestica.

. Marzo 2009 -Giugno 2009 (70 h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione Casa Betania ONLUS- Presidente Maria Cecconi
Via Farini 45, Avenza-Carrara

Formazione

Progettista

Progettazione e realizzazione del progetto "A scuola con i nostri figli" presentato sull'Avviso pubblico per Progetti Didattici e Formativi del Settore Istruzione - A.S. 2008-09 del Comune di Massa soggetto proponente *Direzione Didattica Il Circolo Massa*. L'innovatività del progetto è dovuta essenzialmente a due elementi non ancora inseriti nei percorsi di L2 e di mediazione di cui la scuola si avvale ormai da tempo: il coinvolgimento diretto delle famiglie di bambini stranieri nell'apprendimento della lingua italiana e l'utilizzo di strumenti informatici. Infatti è di fondamentale importanza che anche le famiglie di origine abbiano la possibilità di approfondire la conoscenza della lingua italiana così da rendere più fluido il percorso di integrazione della famiglia stessa e dei figli contemporaneamente.

. Febbraio 2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Fondazione *Migrantes* e Associazione Casa Betania
Via Farini 45, Avenza-Carrara

Sociale

Coordinatrice

Coordinatrice del tavolo di presentazione della ricerca *Le lavoratrici di cura migranti della Provincia di Massa-Carrara*.

Una ricerca promossa dall'osservatorio provinciale sulle politiche sociali e curata dal Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Pisa. La presentazione del volume è avvenuta presso il liceo di scienze sociali di Massa.

•Dicembre 2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Sociale/Tutela della salute

Progettista ed esperta in politiche di genere

- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione del progetto “**DIREVITA**”. Il Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità in collaborazione con la Provincia di Massa-Carrara(soggetto capofila), i Comuni di Massa e di Carrara, le associazioni del privato sociale ARPA, El Kandil, OGAP, Sentiero Armonioso, Casa Betania ha cofinanziato un progetto volto alla prevenzione, al contrasto ed alla tutela delle donne vittime di violenza nella provincia di Massa-Carrara. ARPA ha contribuito allo svolgimento delle attività progettuali occupandosi di tutta la campagna informativa e pubblicitaria.

**. Settembre 2008 -Giugno 2009
(128 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *Casa Betania ONLUS- Presidente Maria Cecconi*
Via Farini 45, Avenza-Carrara

Formazione

Mediatrice interculturale L2

Mediazione culturale L2 presso la scuola elementare La Salle, la scuola materna di Nazzano e la scuola elementare di Fossola, facente parte del progetto Laboratori di mediazione linguistica ed Interculturale dei Comuni di Massa e Carrara.

• 8 Aprile 2008 (4 H)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *Euroform*
Via Massa Avenza 30- 54100 Massa

Agenzia formativa

Docente

Docenza di SISTEMI FINANZIARI corso “REC”. Temi trattati:

- come mettersi in proprio
- creazione del business plan
- finanziamenti agevolati (quali leggi e come fare le domande)e bandi nazionali, regionali e provinciali

• Dal Marzo 2008 al Dicembre 2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *Euroform*
Via Massa Avenza 30- 54100 Massa

Agenzia formativa

Progettista

Incarico per la progettazione dei percorsi formativi finanziati e riconosciuti, docenze, tutoraggi e procedure per il nuovo accreditamento alla Regione Toscana.

. Febbraio-Giugno 2008 (96 h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Fondazione *Migrantes* e Associazione *Casa Betania*
Via Farini 45, Avenza-Carrara

Formazione

Mediatrice interculturale

Mediazione culturale presso la scuola materna di Nazzano e la scuola elementare di Fossola. Insegnamento dell'intercultura presso la scuola media di Romagnano, facente parte del progetto Laboratorio Interculturale del Comune di Massa.

• Dall' Agosto 2007 al Settembre 2007

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità* , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Sociale/Tutela della salute

Progettista

Progettazione della campagna informativa “**Belle senz'Anima**”.

Campagna informativa di prevenzione alle mutilazioni genitali femminili (MgF) presentata su bando del Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità di Roma, Articolo 3, comma 2, della Legge 7 del 9 gennaio 2007 "Disposizioni concernenti la prevenzione e il divieto delle pratiche di mutilazione genitale femminile". Progetto patrocinato dalla Provincia di Massa Carrara, dal Centro Donna provinciale e dell'ASL 1 di Massa Carrara e con il partenariato di Associazioni del territorio. Punteggio ottenuto superiore ai 65, non finanziato per esaurimento fondi.

• **I Settembre 2006-30 Settembre 2007**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Cooperativa Maia, Franco Bardine
Via Roma 36/38- 54033- Carrara
Politiche formative e del lavoro
Consulente

Consulente per lo sportello "OrientaDonne" presso il Centro per L'Impiego di Carrara :

- Servizio di informazione sui temi del lavoro e pari opportunità attraverso l'orientamento e la consulenza professionale personalizzata al fine di favorire l'ingresso o reinserimento delle donne nel mercato del lavoro attraverso la creazione d'impresa e il lavoro autonomo
- Servizio di informazione sulle Leggi regionali, nazionali, europee in tema di pari opportunità e lavoro
- Servizio di individuazione nuovi bacini occupazionali
- Servizio di individuazione di altri servizi "rosa" presenti sul territorio

• **7 Aprile 2007 (4 H)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *Casa Betania ONLUS* e *CESVOT* Massa Carrara
Via Farini 45, Avenza-Carrara
Sociale

Docente

Docenza di **ANTROPOLOGIA DELLO SVILUPPO** corso "Formazione volontari alla cooperazione e allo sviluppo". Temi trattati: - concetto di identità culturale e analisi delle discriminazioni - la cultura dell'intercultura, dal locale al globale, la cultura dell'equivalenza - processi di inculturazione dei diritti, il concetto di Pari Opportunità

• **2005/2007 (2 anni di attività lavorativa per un totale di 1600 h circa)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Sociale

Progettista, direttrice corso e attuatrice del progetto in oggetto

Progettazione, Direzione del corso e attuazione del progetto "**P.I.eT.R.A.-Promozione Imprenditoria e TRasmissioni Artistiche**" finanziato da Esprit Soc. A.R.L.- Bando Piccoli Sussidi- P.O.R. Obiettivo 3 2000-2006 Regione Toscana sulla tematica della lavorazione artistica del marmo da parte di donne svantaggiate e la promozione dell'autoimprenditoria femminile. Accompagnamento allo start up di impresa, nello specifico all'apertura di una cooperativa di servizi e di imprese individuali. Il progetto è stato rivolto ad artiste scultrici italiane e straniere, disoccupate di lunga durata, o che intendano uscire dal lavoro sommerso, che versano in particolari situazioni di svantaggio, non solo di tipo economico, ma anche psicologico, con titoli di studio deboli, separate e con figli a carico, mancanti di reti di supporto e di sostegno amicali e familiari. La cooperativa delle artiste denominata "Onphalos" è stata avviata con successo. Per tutta la durata del progetto è stato previsto un servizio di baby parking gratuito per le donne con figli, in modo da permettere una migliore conciliazione tra le esigenze familiari e le attività formative, attraverso anche l'organizzazione di una Banca del Tempo tra le donne coinvolte (L.53/00) .

• **2005/2006 (50 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione *A.R.Pa.*- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Sociale

Progettista e attuatrice

Progettazione di "**SculFU tura**". Progetto che rientra nelle attività di Porto Franco 06 in collaborazione con TRAArte Contemporanea della Regione Toscana per la promozione della scultura e rivalutazione della lavorazione artistica del marmo, valorizzazione delle scultrici e dei loro vissuti in un'ottica di genere e interculturale e promozione di workshop e corsi di scultura e di arte-terapia, al fine di potenziare il progetto P.I.eT.R.A. e nello specifico la pubblicizzazione della neocooperativa di artiste.

• **2005/2006 (80 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Cultura

Progettista e Docente

Progettazione e realizzazione di **“Sguardi di genere tra identità e culture”**. Progetto che rientra nelle attività di Porto Franco 05 di diffusione della cultura della democrazia paritaria e cittadinanza e differenza di genere attraverso percorsi nelle scuole superiori della Provincia di Massa Carrara. Contenuti degli incontri: CITTADINANZA E DIFFERENZA DI GENERE (Storia, Identità di genere e Cittadinanza, Cittadinanza attiva: diritti, doveri e opportunità, Democrazia diffusa e partecipazione: una sfida aperta, L'universo femminile e maschile due metà del pianeta, Parità e Differenza).

LA DEMOCRAZIA PARITARIA (Pari Opportunità e Azioni Positive: il diritto comunitario e la sua applicazione nell'ordinamento giuridico italiano, Regole e obiettivi per una democrazia paritaria, Democrazia paritaria e associazionismo, Altri mondi possibili: dopo le grandi conquiste femminili, le responsabilità delle generazioni future).

• **2004/2005**

Da Settembre 2004 a Dicembre 2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Formazione

Progettista e Direttrice del corso

Progettazione e direzione del corso di Educazione Non Formale C4 approvato dalla Provincia di Massa Carrara, Settore Politiche formative e del lavoro, **“P.A.S. –Pari opportunità nell'Accesso ai Servizi pubblici”**. Il progetto ha l'obiettivo di promuovere la conoscenza, la ricerca e l' utilizzo dei servizi, degli strumenti, delle opportunità e delle iniziative offerte in ambito territoriale dai servizi pubblici e dal volontariato sociale, nonché di rafforzare l'esercizio di una cittadinanza attiva attraverso uno strumento formativo flessibile che sia, innanzitutto, in grado di creare nei soggetti una moderna “cultura della conoscenza” e stimolare una cittadinanza attiva. Nella fase introduttiva sono stati affrontati i seguenti argomenti: informatica di base (elaborazione testi) con introduzione a internet e comunicazione interpersonale. Nella seconda fase sono state affrontate le tematiche relative a: cittadinanza, differenza di genere e democrazia paritaria; assistenza legale, informazione e orientamento sulla legislazione in tema di immigrazione; orientamento ai servizi pubblici esistenti nel territorio; sviluppo socio-economico locale; contrattualistica e normativa sul lavoro, contabilità di base.

• **2004/2005 (100 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com
Cultura

Progettista

Progettazione e realizzazione di **“Insieme per i Diritti”**. Progetto che rientra nelle attività di Porto Franco 04 di diffusione della cultura di parità dei diritti attraverso la preparazione di trasmissioni radiofoniche sulle suddette tematiche per mezzo dell'emittente Contatto Radio Popolare Network. Obiettivo generale: La promozione e l'applicazione e la tutela dei diritti politici e civili. Obiettivi specifici: Promuovere il dialogo tra gli interlocutori del privato sociale e istituzionali e diffondere una maggiore cultura del diritto e della tutela alle discriminazioni.

• **2004/2005 (75 h)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Fondazione *Migrantes* e Associazione *Casa Betania*
Via Farini 45, Avenza-Carrara
Formazione

Mediatrice interculturale

Insegnamento dell'intercultura presso le scuole medie della Provincia di Massa Carrara, facente parte del progetto Laboratorio Interculturale del Comune di Massa.

• **2004/2005 (12H)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Scuola Superiore Alberghiero Minuto, Prof.ssa Isabella Ceravolo
Marina di Massa
Formazione

Docente ed esperta

Lezioni sulle pari opportunità e la parità dei diritti-progetto “**Un laboratorio di cittadine e cittadini**”. Finalità degli incontri: Promuovere la formazione di soggettività autonome e responsabili in grado di interagire con l'altra/o nel rispetto della differenza e delle diversità.

Riconoscere e superare nel processo educativo i condizionamenti e gli stereotipi sociali e culturali, con particolare attenzione per quelli di natura sessista.

Acquisire la dimensione storica del presente, sviluppando la capacità di orientarsi criticamente in situazioni complesse. Promuovere la consapevolezza del carattere non neutro dei saperi e della loro trasmissione. Promuovere una lettura in chiave complessa dei processi di continuità e mutamento delle relazioni tra uomini e donne sul piano storico, sociale, politico, istituzionale e interculturale. Rendere le studentesse e gli studenti consapevoli della pluralità di opportunità e dei vincoli presenti nell'attuale realtà sociale, economica e politica. Sviluppare nelle ragazze l'assertività, intesa come capacità di autoaffermazione e di progettazione del proprio futuro.

Sollecitare negli studenti e nelle studentesse un'approfondita analisi del rapporto tra i generi ed il mondo della politica e dell'economia. Offrire alle giovani generazioni la possibilità di riflettere consapevolmente sui temi della democrazia e della partecipazione politica, comprendendo in tutto il loro spessore storico-culturale i problemi connessi alla rappresentanza e all'accesso delle donne ai luoghi di decisione.

• **2003/2004**

dal Novembre 2003 al Marzo 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consigliera di Parità della Provincia di Massa Carrara Dott.ssa Stefania Giusti
Via delle Carre – 54100- Massa

Politiche formative e del lavoro

Ricercatrice

Progettazione e ricerca-azione su “**I Servizi per la Prima Infanzia nella Zona Socio- Sanitaria delle Apuane**”. La ricerca ha riguardato i comuni della Zona Socio-Sanitaria della Apuane: Carrara, Fossdinovo, Massa e Montignoso e strutturata in due momenti:l'analisi dell'offerta dei servizi sia per la prima infanzia che per infanzia e adolescenza, che è stata condotta impiegando una metodologia basata su interviste semistrutturate ai referenti delle strutture pubbliche e private, questa prima fase della ricerca ha avuto l'obiettivo di rilevare l'offerta di servizi esistenti nei quattro comuni della Zona Socio-Sanitaria delle Apuane. L'interesse maggiore della ricerca si è concentrato sulle strutture per la prima infanzia che rappresentano spesso l'ostacolo più grande per la permanenza o l'accesso delle donne nel mercato del lavoro.Nella seconda fase della ricerca è stata analizzata la domanda effettiva e potenziale delle donne e degli uomini impegnati nel lavoro extradomestico allo scopo di meglio comprendere la struttura dei loro bisogni in merito alla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, l'analisi della domanda all'interno delle organizzazioni aziendali è stata realizzata tramite interviste a testimoni privilegiati che ricoprono ruoli chiave nella gestione delle risorse umane di alcune aziende rappresentative del territorio provinciale.

• **2003/2004**

dal Dicembre 2003 al Settembre 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Pisa , Prof. Andrea Salvini
Via Derna 1, Pisa

Università

Collaboratrice

Collaborazione e ricerca per l'Osservatorio delle Politiche Sociali dell'Amministrazione Provinciale di Pisa sulle tematiche dell'associazionismo e del volontariato toscani.

• **2003/2004**

dal Dicembre 2003 al Luglio 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Pisa, Prof. Andrea Salvini
Via Derna 1, Pisa

Università

Ricercatrice

Autorizzo, ai sensi del Dlgs 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nel presente CV

- Principali mansioni e responsabilità

Referente di zona della Provincia di Massa Carrara per la Ricerca promossa dal CESVOT regionale su **“I bisogni del volontariato in Toscana”**.

• 2003/2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Pisa, Cattedra di Sociologia della Famiglia, Prof.ssa Rita Biancheri
Via Derna 1, Pisa

Università

Collaboratrice

Collaboratrice della cattedra di Sociologia della Famiglia. Tra i lavori svolti la progettazione dei moduli FAD sulla Non violenza e la pari opportunità in Italia e in Europa commissionati dal Progetto TRIO della Provincia di Pisa.

• 2003/2004

Dal Settembre 2003 al Marzo 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Comune di Carrara, Assessore alle Politiche Sociali Carlo Martini
54033- Carrara

Sociale

Consulente

Progettazione e consulenza per la creazione della **Banca del Tempo e del Credito Partecipativo “Il Mulino”** (L.53/2000). Il progetto ha come scopo la valorizzazione dei rapporti umani solidali tra gli abitanti del territorio art. 27 Legge 8 marzo 2000 n° 53. Questo è garantito promuovendo l'organizzazione di iniziative atte a favorire lo scambio di servizi e di attività tra le persone, senza alcuna intermediazione di carattere monetaria ed avente come unica unità di quantificazione e di misura il tempo impegnato nello svolgimento dei servizi. All'origine delle politiche dei tempi e degli orari per la città c'è una riflessione delle donne sulla loro vita; una riflessione cominciata a metà degli anni '70 attorno al tema del doppio lavoro per la famiglia e per il mercato, che è proseguita fino ad oggi dando luogo a proposte ed esperienze che mirano a liberare tempo e facilitare il vivere quotidiano.

La lettura del “problema tempo”, all'interno della vita urbana, ci ha portato a sottolineare la peculiarità del soggetto femminile, come quello più coinvolto nel complesso meccanismo di conciliazione tra privato e pubblico e questa complessità delle articolazioni sociali con cui il sistema donna - famiglia interagisce sembra destinata a intensificarsi: l'emergenza di bisogni nuovi o la ridefinizione dei vecchi (ad esempio quelli relativi alla popolazione anziana, ai bambini in età prescolare, o quelli di tipo espressivo della persona) necessita di risposte adeguate.

Il tempo oggi è una risorsa sempre più limitata e preziosa: l'aspetto più affascinante della Banca del Tempo è proprio il suo recupero e la possibilità di scandirlo.

• 2003/2004

dall'Aprile al Maggio 2004 (90 h)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione A.R.Pa.- Ass. Raggiungimento Parità , Presidente Frida Alberti
Viale E. Chiesa N°47- 54100 Massa (MS) e-mail: associarpa@gmail.com

Socio - sanitario

Progettista e Tutor

Progettazione e Tutoraggio del corso di aggiornamento e preparazione del Convegno conclusivo per dipendenti dell'AUSL 1 della Provincia di Massa Carrara **“Le pari opportunità nell'accesso ai servizi socio sanitari”** indetto dall'Associazione A.R.PA. con la collaborazione dell'AUSL 1 e con il patrocinio della Commissione Provinciale per le Pari Opportunità. Contenuti:

Comunicazione e organizzazione dei servizi; Mondializzazione, trasformazioni socio economiche e percorsi migratori (aree di provenienza, differenze e percorsi di genere);

Le politiche di integrazione regionali, nazionali, europee legislazione e diritti di cittadinanza;

Lo sviluppo delle teorie mediche e dell'approccio socio sanitario nei diversi percorsi culturali;

la comunicazione interculturale; Le politiche di pari opportunità in Italia: dalla parità al mainstreaming; Gli organismi previsti dalle leggi italiane per la promozione delle pari opportunità e per la diffusione della cultura della differenza; Disseminazione sul territorio dell'iniziativa.

• **2003/2004**

dal 14 al 22 giugno 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Provincia di Massa Carrara, Assessore On. Fabio Evangelisti
P.zza Aranci, 1- 54100- Massa
Settore cultura - Provincia di Massa Carrara

Mediatrice interculturale e gestrice dei conflitti

Gestione delle dieci giornate sul turismo per la pace con la delegazione israelo-palestinese all'interno del progetto di cooperazione decentrata della Regione Toscana per un futuro di pace tra le due popolazioni.

• **2002/2003**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Commissione Provinciale per le Pari Opportunità Uomo-Donna, Dott.ssa Mirella Cocchi
Via Cavour, 17- 54100- Massa
Settore cultura- Provincia di Massa Carrara

Consulente e progettista

Supporto alla gestione e progettazione sulle tematiche e politiche delle pari opportunità per un miglior funzionamento della Commissione e del Centro Donna. Progetto "Donne al Centro" per un miglioramento del funzionamento del Centro Donna Provinciale.

• **2001/2002**

dall'8 al 10 Novembre 2001

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Commissione Provinciale per le Pari Opportunità Uomo-Donna, Dott.ssa Mirella Cocchi
Via Cavour, 17- 54100- Massa
Settore cultura- Provincia di Massa Carrara

Consulente

Partecipazione al 2° salone tematico dello S.L.I. (Scuola, Lavoro, Impresa) al complesso fieristico CarraraFiere di Marina di Carrara e gestione dello stand della C.P.O. e preparazione delle slide introduttive alle leggi 215/92 e 53/00.

• **2001/2002**

dal Settembre al Novembre 2002

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Cooperativa Maia, Franco Bardine
Via VII Luglio- 54033- Carrara
Politiche formative e del lavoro

Collaboratrice

Organizzazione delle quattro conferenze programmatiche del Convegno sull'Occupazione ed il Lavoro della Provincia di Massa Carrara.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Partecipazione nel corso degli anni a vari eventi formativi tra i tanti:

22 GENNAIO 2025 (2H)	Webinar IMPLEMENTAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL, DOVE ERAVAMO RIMASTE? - dalle raccomandazioni del Baseline report del 2020 alle raccomandazioni del 2023 organizzata da Gruppo Internazionale D.I.RE. -Donne In Rete contro la violenza- finanziato con fondi dell'Otto per mille Chiesa Valdese.
26 FEBBRAIO 2025 (2H)	Webinar CONVENZIONE DI ISTANBUL - GREVIO Primo ciclo di valutazione tematica Italia 2024 organizzata da Gruppo Internazionale D.I.RE. -Donne In Rete contro la violenza
2 -30 OTTOBRE 2024 (9H)	Il supporto delle donne richiedenti asilo e rifugiate nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza. Progetto <i>Leaving Violence.Living Safe</i> . Formazione on line organizzata da D.I.RE. -Donne In Rete contro la violenza e UNHCR (The UN Refugee Agency).
8 MARZO 2024 (2H)	D.I.Re. Nei gruppi di lavoro della rete europea. Progetto <i>Lavorare in rete per affermare i diritti delle donne in situazioni di violenza</i> . Formazione on line organizzata da D.I.RE. -Donne In Rete contro la violenza.
12 FEBBRAIO 2024 (2H)	Prima che accada: l'importanza della prevenzione primaria nel contrasto e per l'eliminazione della violenza contro le donne. Relatrice Irene Zeilinger. Formazione organizzata da D.I.RE. On Line event.
26 GENNAIO 2024 (2H)	(RI)BELLE PAROLE. La cultura delle donne tra stereotipi e pregiudizi. Partecipazione in qualità di moderatrice e organizzazione del convegno in occasione dei 10 anni del CAV DUNA con le relatrici Irene Biemmi, Giulia Blasi e Giulia Bosetti, tenutosi presso la Sala della Resistenza -Palazzo Ducale-Massa.
16 GENNAIO 2024 (2H)	La direttiva europea vittime: analisi sulla proposta di revisione da parte della Commissione Europea. Relatrice Eliana Jimeno. Formazione organizzata da D.I.RE. On Line event.
14 OTTOBRE 2023-16 MARZO 2024 (60H)	Organizzazione e docenze Corso OPER.A. corso di formazione per operatrici antiviolenza organizzato da Associazione A.R.PA.
24 NOVEMBRE 2023 (7H)	Donne, bambine e bambini liberi dalla violenza: il potere della comunità". Convegno organizzato da Associazione Artemisia, presso Istituto degli Innocenti -Firenze.
23 NOVEMBRE 2023 (4H)	Il diritto delle donne di essere libere dalla violenza di genere. Presentazione quindicesimo rapporto sulla violenza di genere in Toscana. Evento rientrante nella rassegna "La Toscana delle donne"-Firenze.
23 OTTOBRE 2023 (2H)	La politica attuale tutela i diritti delle donne?. Incontro organizzato da ARCI Massa Carrara presso Ex Ospedale San Giacomo-Carrara.
7 OTTOBRE 2023 (4H)	I nuovi standard: vincoli di identità e soggettività politica? Quali strategie? Seminario "Verso la scuola di politica" della rete D.I.RE.
15 GIUGNO 2023 (4H)	RESTARE IN VITA. La costruzione del progetto di fuoriuscita dalla violenza:analisi dei percorsi per il raggiungimento dell'autonomia. Incontro formativo organizzato da Associazione LUNA di Lucca presso Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca.
9 FEBBRAIO 2023 (3H)	Senza madre. Storie di figli sottratti dallo Stato. Presentazione del libro presso Sala Zuccari-Palazzo Giustiniani-Roma
31 OTTOBRE 2022-04 DICEMBRE 2022 (20H)	Esperte nella gestione dei casi di violenza di genere (maltrattamenti e stalking) e nella valutazione del rischio di recidiva-Abilitata all'utilizzo del metodo della valutazione del rischio. Corso di alta formazione Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" Dipartimento di Psicologia-Coordinatrice Scientifica Prof.ssa Anna Sorrentino

11 NOVEMBRE 2022 (5H)	Uscire dalla violenza durante la pandemia: vecchie e nuove criticità. Il lavoro dei CAV del Coordinamento TOSCA. Partecipazione e organizzazione del convegno tenutosi presso Auditorium Nana Bianca Firenze
APRILE -MAGGIO 2022 (20H)	La Rete antiviolenza: co-progettazione e integrazione dei servizi. Corso on line organizzato da FORMAS Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria-Servizio Sanitario della Toscana-Meyer Azienda Ospedaliera Universitaria
1 APRILE 2022 (3H)	“L’attuazione del principio della parità di genere nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): il ruolo delle consigliere”. Seminario on line per Consigliere di Parità a cura della dott.ssa Tiziana Lang, esperta di politiche di genere e lavoro.
3 FEBBRAIO- 10 MARZO 2022 (24H)	<u>Violenza assistita ed estreme conseguenze. Linee di intervento per gli orfani/e speciali.</u> 6 moduli on line da 4 h ciascuno Organizzati da Dalla Parte dei Minori ODV -Ravenna
10 APRILE -9 OTTOBRE 2021 (60H)	<u>Corso OPER.A. corso di formazione per operatrici antiviolenza</u> organizzato da Associazione A.R.PA.
26 FEBBRAIO 2021 (3H)	<u>Seminario Violenza assistita e genitorialità danneggiata</u> nell'ambito del progetto regionale PRE.S.A.G.I. -PREvenzione Sopravvissuti Antiviolenza Generazioni Insieme- incontro formativo/seminario online (piattaforma Zoom) su Violenza assistita e genitorialità danneggiata. Genitorialità, dinamiche intrafamiliari, genitorialità danneggiata: come recuperare ed elaborare i traumi subiti attraverso un percorso. La violenza assistita: che cosa è, cosa rappresenta dal punto di vista dei minori. Seminario tenutosi dalla nostra Dott.ssa Erika Balestri Psicologa Clinica e Psicoterapeuta esperta in violenza di genere e assistita.
NOVEMBRE 2019 (9H)	2 giornate formative_16/11/19 “Violenza di genere:rappresentazioni e linguaggio” e 22/11/19 “Violenza di genere:strategie di intervento” organizzate da Sportello Antidiscriminazione_ARCI Massa Carrara presso Biblioteca Civica Lodovici-Carrara. Progetto regionale contributi sociali 2019.
OTTOBRE 2018-GENNAIO 2019 (16H)	Corso “Formazione Interdisciplinare per operatori/trici della rete territoriale contro la violenza di genere” organizzato da Prefettura Massa Carrara, Comuni Massa e Carrara, Provincia di Massa Carrara, Asl Toscana Nord Ovest, con il patrocinio di Regione Toscana e Commissione Pari Opportunità della Regione Toscana
• SETTEMBRE 2018 (6H)	Seminario “Percorso di presa in carico delle madri vittime di violenza e dei bambini/e testimoni” organizzato da TOSCA-Coordinamento toscano centri antiviolenza
• NOVEMBRE 2017	La tratta di esseri umani azioni di contrasto: Fermiamo la domanda organizzato da Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, SATIS col Patrocinio di Provincia di Massa Carrara, Comune di Massa, Comune di Carrara, Comune di Montignoso
• 20 SETTEMBRE 2017	Partecipazione al convegno “Professioni sincronizzate contro la violenza. Come affrontare i casi di femminicidio e femicidio” organizzato da Associazione LUNA Onlus, Provincia di Lucca e Azienda USL Toscana Nord Ovest- Palazzo Ducale -Lucca
• 3 MARZO 2017	Partecipazione al Convegno <u>Presentazione delle Linee Guida d'intervento per gli Special Orphans-</u> organizzato dal <u>CISMAI</u> e dall' <u>Associazione Artemisia</u> di Firenze- Firenze
• 15 FEBBRAIO 2016	Partecipazione al convegno formativo “La legge 66/96 contro la violenza sessuale vent'anni dopo: storie di donne e bambine” organizzato da Associazione Artemisia e Rete Nazionale Centri Antiviolenza D.I.Re., Firenze.
• 27 GENNAIO 2016	Partecipazione al convegno formativo “Codice Rosa: La Violenza sui Minori” organizzato dalla ASL1 Massa Carrara, Auditorium Ospedale Apuano

• **Dal Dicembre 2013 al Gennaio 2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Centro antiviolenza Frida Kahlo, San Miniato (PI), Presidente Dott.ssa Rosalba Taddeini

Tirocinio formativo Progetto M.E.L.A.-Misure Efficaci Laboratorio Antiviolenza presentato su bando anno 2012 Legge 16/09 "Cittadinanza di genere".

- Rilevazione della violenza sessuale, dello stalking e del maltrattamento economico, fisico e psicologico sulle donne
- Valutazione della pericolosità e del rischio di recidiva
- Rilevazione dei maltrattamenti e dell'abuso sessuale all'infanzia
- Valutazione e psicodiagnosi
- Percorsi terapeutici per bambini, genitori e adulti vittime di violenza in età minore
- La protezione e il lavoro sociale di rete
- L'accoglienza al centro della coppia madre - bambino
- Procedure e criteri di osservazione della relazione - madre bambino
- La rilevazione, la valutazione e il trattamento nei casi di bambini vittime di violenza assistita

• **.dal 20 Aprile all'8 giugno 2013 (20h)**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Corso di formazione "La violenza di genere" organizzato dalla ASL1 di Massa-Carrara in collaborazione con la Rete TOSCA

- **"Che genere di violenza è la violenza di genere"** (definizione, dimensione del fenomeno, modello olistico OMS sui fattori di rischio e protezione delle donne vittime di violenza, le fonti internazionali, analisi dei fenomeni, decostruzione stereotipi e pregiudizi, tipologie di violenza, il ciclo della violenza)
- **"I protagonisti del fenomeno"** (le donne, i bambini e le bambine, i violenti, i centri antiviolenza, i casi di donne accolte dai diversi servizi della Rete)
- **"L'accoglienza delle donne e la loro tutela"** (la tutela della donna vittima di violenza, la L.R. 59/07, gli indicatori di rischio e la loro rilevazione, Accogliere la donna, tecniche di ascolto e di comunicazione in contesti sanitari e/o giudiziari, cosa si prova, cosa si pensa e come si dovrebbe agire; i meccanismi di difesa e le possibili reazioni dell'operatrice/ore)
- **"La rete"** (analisi delle peculiarità, dei limiti e delle risorse; la rete come si costruisce, come si attiva e come e quando fare un invio; protocolli e linee guida per il colloquio con la donna maltrattata nei diversi contesti, come e quando fare l'invio ad altri servizi/compiti e responsabilità dei servizi della Rete)

Attestato di frequenza

- Qualifica conseguita

• **.17 Maggio 2013**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Partecipazione al Convegno "La violenza di genere: una questione sociale" organizzato dalla delegazione CESVOT della Provincia di Massa-Carrara

La Delegazione Cescvot di Massa Carrara ha promosso questo convegno per affrontare una problematica sempre più emergente.

Oltre a presentare i dati raccolti sul fenomeno, le tipologie di violenza e la normativa in vigore sul tema, l'iniziativa intende divulgare l'esperienza del volontariato nelle attività di sostegno alle vittime di violenza. Temi trattati:

-*Proiezione del cortometraggio "I panni sporchi non si lavano in casa"* – vincitore del concorso Cescvot "Raccorti sociali. Piccoli film per grandi idee 2011"

-*Atlante sociale sulla tratta: interventi e servizi in Toscana. I risultati della ricerca* Sandra Gallerini, responsabile Settore Ricerca Cescvot

-*La violenza di genere nella provincia di Massa Carrara*

Patrizia Vannucci, responsabile Settore Formazione Asl 1 – Ospedale di Carrara

-*La violenza di genere attraverso la lente dell'attività giudiziaria*

Aldo Giubilaro, procuratore capo – Tribunale di Massa Carrara

-*La tutela offerta dall'Ordinamento in caso di violenza intrafamiliare: gli ordini di protezione (L. n. 154/2001)* Valeria Vezzosi, avvocato del Foro di Firenze e componente del Consiglio direttivo nazionale Aiaf

Attestato di partecipazione

- Qualifica conseguita

• **dal 23 Ottobre al 4 Novembre 2009 (32h)**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità

Corso di Alta Formazione "Cultura e tecniche della Partecipazione" Scuola Superiore Sant'Anna di Studi Universitari e di Perfezionamento- Università degli Studi di Pisa E Centro WISS. Edizione: Massa, Sala Consiliare Comune di Massa Via Porta Fabbrica
Studio della legge n. 69/2007: la partecipazione ai processi decisionale pubblici.

Autorizzo, ai sensi del Dlgs 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nel presente CV

professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• dal 24 Aprile al 3 Luglio 2008
(110h)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• dal 12 al 18 gennaio 2004

• Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• 2003/2004 (1500h)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

• Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione

La riforma del Titolo V della Costituzione e la sfida culturale e giuridica del principio di sussidiarietà orizzontale quale fondamento per una partecipazione civica attiva. La partecipazione nel diritto amministrativo: analisi del modello generale di riferimento di cui agli articoli 7 e ss. della legge n. 241/1990 e suo perfezionamento per effetto della riforma della legge italiana sul procedimento amministrativo. Democrazia partecipativa e rappresentanza di genere. Partecipazione, consultazione dei destinatari delle regole e qualità della produzione normativa tra legislazione statale, Statuti regionali "di seconda generazione" e successive leggi attuative. La consultazione dei destinatari nell'Analisi di impatto della regolamentazione (AIR): profili teorici e attuazione pratica di questo strumento tra stato ed esperienze regionali. Analisi dei progetti concernenti organizzazione e strutturazione del sistema sociosanitario. Metodologie e tecniche partecipative: il "contraddittorio paritario in contestazione" ed il caso dei procedimenti dinanzi alle autorità amministrative indipendenti. Metodologie e tecniche partecipative: buone pratiche e motivazione degli atti normativi tra livello nazionale e livello sovranazionale. I bilanci partecipati ed i piani ambientali e della logistica: governo del territorio e la legge toscana n.1 del 2005. Simulazione del processo partecipativo.

Diploma di Partecipazione, votazione non prevista

Formazione al ruolo di esperto di valutazione degli apprendimenti e delle competenze. Percorso formativo promosso dalla Regione Toscana ed effettuato da Studio Mèta e Associati srl-Bologna. Edizione: Pisa 1, via delle Bocchette 1 c/o Industria e Servizi.

Architettura generale e principali riferimenti concettuali del costituendo sistema regionale delle competenze a fondamento del life long learning nel contesto nazionale-comunitario. Sistemi di standard regionali per la descrizione ed il riconoscimento e la certificazione delle competenze. Riferimenti concettuali per la valutazione degli apprendimenti e delle competenze.

Esperta di valutazione degli apprendimenti e delle competenze

**Rappresentanza della Regione Toscana
Bruxelles- Belgio**

Stage: Le politiche per la ricerca; i lavori della Convenzione e la nuova Costituzione Europea; la presentazione dell'Agenda sociale europea, le premesse e le prospettive in particolare modo per le politiche in favore delle pari opportunità; il quadro di riferimento delle politiche europee per la conoscenza e la formazione, il programma Leonardo da Vinci; l'esperienza della cooperazione regionale europea in materia di inclusione sociale, il caso della rete RETIS.

Attestato

Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Pisa. Durata complessiva: **1500** ore di cui **400** di Stage presso il Settore Cultura della Provincia di Massa Carrara, Commissione Pari Opportunità e Centro Donna.

Professionista della cooperazione e dell'impresa sociale e Professionista dello sviluppo locale/concertatore istituzionale.

a) la gestione e/o la creazione d'impresa operanti nell'ampia fascia del 'sociale', con particolare riguardo alla Cooperazione sociale e ai settori emergenti del Terzo settore;
b) la valorizzazione di conoscenze che si collocano nella fascia più avanzata della gestione aziendale pubblica e privata orientata sempre più sull'uso di strumenti informatici e telematici;
c) la certificazione/applicazione di nuovi orientamenti in materia di 'responsabilità sociale d'impresa' e creazione di servizi ad essa corrispondenti (cfr. Social Accountability 8000) sia nelle aree economicamente avanzate che in quelle dei paesi di nuova adesione (Paesi dell'Est);
e) la gestione delle relazioni in sede internazionale con particolare riferimento alle varie forme di cooperazione.

Con il secondo profilo, quello del 'Professionista dello sviluppo locale/concertatore istituzionale', il progetto formativo ha mirato a:

a) fare un uso incrementale degli strumenti programmatici della Regione e degli Enti territoriali favorendo sinergie su scala territoriale rivolte ad ottimizzare i risultati sul piano economico e sociale; Modulo sulle Pari Opportunità e Azioni Positive

b) utilizzare fondi di investimento, conoscenze, metodologie ed esperienze maturate nell'ambito della 'progettualità comunitaria' con particolare riguardo alle attività particolarmente innovative in termini di ricaduta sociale;

c) relazionare suddette forme di 'progettualità' con modalità di intervento che si inseriscono nella modellistica dello sviluppo locale;

d) individuare/attivare nuove forme di imprenditorialità in contesti territoriali 'marginali' (o a ritardo economico) dell'Unione europea, promuovendo 'best practices' quale asse di riferimento per diffondere una cultura d'impresa socialmente orientata.

e) promuovere/sviluppare azioni di concertazione e negoziazione istituzionale svolgendo funzioni di coordinamento e di promozione allo scopo di favorire incontri; maturare decisioni tra partner/stakeholders pubblici e privati su questioni di vitale importanza sul piano di una gestione mirata delle risorse (concertatore istituzionale).

Diploma di Master europeo in "Imprenditorialità sociale e e-governance locale" conseguito con la tesi dal titolo "Forme di conciliazione in una prospettiva di genere. La Banca del Tempo"

Master europeo di I livello (livello QEQ 7)

nazionale

• **dal 17 Luglio 2002 all'8 Marzo 2003**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Settore politiche formative e del lavoro- Provincia di Massa Carrara Via Delle Carre- 54100-Massa

Corso per Consigliera di Parità e Componenti Commissione Prov.le Pari Opportunità

-le politiche del lavoro e le problematiche legate alle discriminazioni di genere
- le leggi di riferimento - quali sono e a cosa servono gli organismi di parità -la struttura degli organismi di parità
Attestato di frequenza

• **dal 25 al 31 Agosto del 2002**
Durata complessiva: 39 ore

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Scuola Estiva di storia e cultura delle donne "Annarita Buttafuoco"
Pontignano- Siena

"Genere e Nazione"

-Le problematiche storiche e geografiche legate agli studi di genere
-studi approfonditi sulle condizioni delle donne e l'importanza storica di esse nei paesi dell'Est e dell'Oriente
-testimonianze reali di donne
Attestato
Corso di formazione

• **dal Novembre 2000 al Febbraio 2001** Durata complessiva: 72 ore

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Provincia di Pisa, presso la Casa della Donna
via Galli Tassi (PI)

"Comporre una vita"

-Studi approfonditi sulle testimonianze di donne provenienti da diversi settori lavorativi pubblici e privati
- studi sulle storie di scrittrici molto famose sui casi femminili più disparati (Virginia Wolf e altre)
-Come si naviga in Internet e le metodologie per una ricerca intelligente

Stage presso la Casa della Donna di Pisa

Attestato
Corso di orientamento professionale

• **dal 27 Agosto al 1Settembre del 2001** Durata complessiva: 39 ore

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Scuola Estiva di storia e culture delle donne "Annarita Buttafuoco"
Pontignano -Siena

"Esterni"

- la storia delle donne tra vita pubblica e privata
- la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro (L.53/00) (docente dott.ssa Marina Piazza)

Attestato
Corso di formazione

• **dal 1999/2000 al 2001/2002**
durata complessiva: 3 anni (1999/2000 1° livello-2000/01 2° livello- 2001/2002 3°)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Scuola di lingue Bertagnini - Comune di Massa
Via Palestro- 54100-Massa

Corso di lingua inglese: Comprendere (ascoltare ed elaborare) testi orali, anche complessi e articolati, su argomenti concreti e astratti inerenti la vita quotidiana (dominio pubblico-sociale e privato-personale), in presenza o da mezzi di comunicazione. Comprendere (leggere ed

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• 2001/2002

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

elaborare) testi scritti, anche complessi e strutturati, su argomenti concreti e astratti inerenti la vita quotidiana (dominio pubblico-sociale e privato-personale), distinguendo le diverse fonti informative e disponendo di un proprio "vocabolario" personale ampio e articolato. Interagire, con un certo grado di scioltezza e spontaneità, in conversazioni (orali) e comunicazioni (scritte) relative ad argomenti ordinari e straordinari nell'ambito dei propri interessi, esprimendo e sostenendo le opinioni personali con spiegazioni ed argomentazioni efficaci. Esporre oralmente descrizioni e presentazioni su un'ampia varietà di argomenti noti, sviluppandone e supportandone i contenuti con approfondimenti ed esempi rilevanti.

Attestato finale dei tre anni corso

Corso di formazione

Università degli Studi di Pisa – Dipartimento di Storia e Filosofia

Filosofia con indirizzo antropologico-Antropologia di genere

Classi di insegnamento: -Storia e filosofia

-Psicologia e pedagogia

Laurea conseguita con la votazione di 105/110

Laurea (vecchio ordinamento)

• 1995/1996

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Liceo Classico "Pellegrino Rossi"
Via.le Democrazia- Massa

Studi classici

Diploma di Maturità Classica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA
ALTRE LINGUE

ITALIANO

INGLESE

buono

buono

buono

FRANCESE

eccellente

eccellente

eccellente

CROATO

buono

elementare

sufficiente

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ASSOCIAZIONI

-**Consigliera e socia fondatrice** dell'Associazione di promozione sociale, **A.R.P.A.**

(Associazione Raggiungimento Parità) avente come scopo sociale quello di promuovere il principio di pari opportunità di genere, contrastare la violenza di genere e valorizzare le risorse femminili effettive e potenziali esistenti nel territorio, riconosciute come elemento fondamentale per il perseguimento di uno sviluppo locale socialmente sostenibile. Progettazione, aggiornamento e gestione del blog dell'associazione www.arparita.blogspot.com

-**Responsabile** del Centro Antiviolenza e CR D.U.N.A.-Donne Unite Nell'Antiviolenza, gestito da ARPA. Referente per il Coordinamento Regionale dei Centri Antiviolenza Toscani TOSCA.

-Coordinatrice e mediatrice interculturale per l'Associazione Casa di Betania ONLUS, avente come scopo di promuovere la dignità della persona al di là di ogni distinzione di etnia, colore, religione, cultura, lingua e sesso, di favorire la cultura dell'accoglienza degli immigrati e delle immigrate, il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento linguistico, l'interculturalità, la pace, l'educazione allo sviluppo e la cooperazione internazionale, la parità dei diritti.

**FORUM TERRITORIALE DELLA
COOPERAZIONE INTERNAZIONALE,
PACE E SOLIDARIETÀ**

2008 -2010 componente del gruppo operativo del Forum territoriale della Provincia di Massa Carrara per l'area tematica: Pace e democrazia

PUBBLICAZIONI

-Pubblicazione della Tesi di laurea *"Lo spazio del corpo femminile. Il corpo della donna come luogo pubblico (B. Duden). Autodeterminazione e biotecnologie riproduttive."* da parte della Commissione Per le Pari Opportunità di Massa Carrara, giugno 2004.

Presente anche nel sito: www.tempiospazi.toscana.it/segnala/

-Pubblicazione n° 6 articoli all'interno delle riviste trimestrali **Paridea** della Consigliera di Parità della provincia di Massa Carrara del Febbraio -Giugno-Ottobre-Dicembre 2009

-Pubblicazione di numerosi articoli sul blog dell'Associazione A.R.P.A.

www.arparita.blogspot.it

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

- OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI E COMUNICATIVE
- OTTIME CAPACITÀ DI LAVORO DI GRUPPO ACQUISITE ANCHE LAVORANDO IN ASSOCIAZIONI E NELLA RELAZIONE CON PERSONE DI PROVENIENZA STRANIERA

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

- OTTIME CAPACITÀ DI COORDINAMENTO E DI ORGANIZZAZIONE DI GRUPPI DI LAVORO
- ESPERTA IN PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE DI GENERE, STRUMENTI DI CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE, POLITICHE DI CONCILIAZIONE E MEDIAZIONE INTERCULTURALE
- VALUTATRICE DELLE COMPETENZE, ESPERTA IN ORIENTAMENTO ALLA FORMAZIONE, AL LAVORO E ALL'AUTOIMPRENDITORIALITÀ

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ottimo conoscenze del Pacchetto Office Automation (Word, Excel, Power Point, Access), ottimo utilizzo internet e posta elettronica, gestione data base, creazione e gestione blog
Corso di ECDL presso l'Università degli Studi di Pisa, esperto Dott. Massimo Vaiani

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

OTTIME CAPACITÀ DI SCRITTURA
PITTURA AD OLIO SU TELA

PATENTE

Automobile - B

27/03/2025

LA SOTTOSCRITTA
DOTT.SSA ILARIA TARABELLA

