



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 37/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto n. 21 del 27 agosto 2025 del Presidente della Provincia di Piacenza, con cui si designano la sig.ra Venera Tomarchio e l’avv. Elena Gorini quali consigliere di parità, rispettivamente, effettiva e supplente della stessa Provincia di Piacenza;

VISTO il verbale n. 1 del 31 luglio 2025 della Commissione costituita per la valutazione comparativa delle candidature pervenute;

ESAMINATI i *curricula* della sig.ra Venera Tomarchio e dell’avv. Elena Gorini, nonché la documentazione a supporto trasmessa dalla Provincia, da cui si desume che le stesse sono in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

CONSIDERATO che la sig.ra Venera Tomarchio ha già ricoperto l’incarico di consigliera di parità supplente della Provincia di Piacenza dal 14 ottobre 2021 e che, ai fini della durata complessiva del mandato, ai sensi dell’articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, si computano tutti i mandati svolti presso il medesimo ente in qualità di consigliera, sia effettiva che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTE le dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi, presentate dalla sig.ra Venera Tomarchio e dall'avv. Elena Gorini, in aderenza con quanto previsto dall'articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTE altresì le dichiarazioni, rese dalle stesse, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA dalla Provincia di Piacenza la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della Provincia di Piacenza

D E C R E T A

Articolo 1

1. La sig.ra Venera Tomarchio, nata a Viagrande (CT) il 18 settembre 1953 è nominata consigliera di parità effettiva e l'avv. Elena Gorini nata a Piacenza il 14 marzo 1975 è nominata consigliera di parità supplente della Provincia di Piacenza.
2. In considerazione dei precedenti mandati svolti dalla sig.ra Venera Tomarchio, il presente incarico, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, è limitato fino al 13 ottobre 2029, mentre il mandato dell'avv. Elena Gorini ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 24 marzo 2026

(firmato)

Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali
Marina Elvira Calderone

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

TOMARCHIO VENERA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

tomarchio.venera@gmail.com

Nazionalità

italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Settembre 1971 – settembre 2015 Ministero
dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Docente
di scuola Primaria

Luglio 2014- luglio 2016
Vicepresidente dell'Azienda Servizi Municipalizzati di Codogno e Gestore Indipendente

Dal 9 marzo 2016 al 28 ottobre 2021
Consigliera di Parità provinciale di Lodi

Dal 30 marzo 2021
Consigliera di Parità provinciale supplente di Ravenna

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dal 16 luglio 2021
Consigliera di Parità provinciale supplente di Piacenza e
da maggio 2023 e prosegua, in sostituzione del Consigliere di Parità effettivo di
Piacenza

Ministero del lavoro- Roma
Settore pubblico
Consigliera di Parità

- Principali mansioni e responsabilità

La Consigliera di Parità è nominata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e svolge funzione di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini, nel lavoro. È un organismo di garanzia e vigilanza nel rispetto della legislazione di parità. Le sue funzioni sono rivolte all'attuazione dei principi di pari opportunità e non discriminazione, in ambito lavorativo. Promuove "azioni positive" volte a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione, nell'avanzamento di carriera e volte a favorire l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali. Nell'esercizio delle proprie funzioni è un pubblico ufficiale con obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui viene a conoscenza.

Fa parte della Rete Territoriale Antiviolenza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

Settembre 1967 - Luglio 1971: Diploma magistrale
Settembre 1971– Luglio 1972: Anno integrativo
Istituto Magistrale G. Agnesi - Milano, via Tabacchi 17

Da ottobre 1972: Facoltà di Scienze Naturali presso l'Università statale di Milano.
Esami superati: 9 su 19

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Partecipazione a numerosi corsi di formazione sui temi della differenza di genere, dell'intercultura e dell'intercultura legata al genere, presso enti di formazione qualificati tra cui, per lo più, Ministero dell'Istruzione e IRRSAE/IRRE Lombardia.
- Componente del gruppo **diade**. Il gruppo, costituito da insegnanti di scuole di diverso ordine e grado, ha iniziato a riunirsi a Lodi, presso la sede dell'Istituto Magistrale "Maffeo Vegio", nell'autunno del 1993, decidendo di agire e indagare nell'ambito della differenza di genere, sul tema dei percorsi dell'identità femminile. Il gruppo ha formalizzato le esperienze didattiche attuate, giungendo a diverse pubblicazioni:
- Pensare, dire, fare nella differenza. Percorsi didattici attraverso la differenza di genere, una scelta dei percorsi e progetti utili per un costruttivo confronto e per una efficace formazione sul tema della pedagogia della differenza di genere.
 Il lavoro, presentato nell'ottobre 1998, è stato patrocinato dalla Provincia di Lodi come l'inizio di un percorso di formazione e aggiornamento nell'ambito delle Pari Opportunità.
 Il 4 marzo 2004 è stato presentato, presso il Centro Donna di Lodi, il IV Quaderno delle Pari Opportunità, **Lo sguardo sessuato**, pubblicazione che documenta i corsi di *formazione tenuti dal gruppo negli ultimi anni*. Nel 2007 il gruppo ha organizzato il convegno nazionale **Parlante o parlata? La donna tra filosofia, linguaggio e prassi pedagogica**. Nel 2008 il Comune di Lodi ne ha pubblicato gli atti, Quaderni delle Pari opportunità n. 6.
- Componente del tavolo di lavoro territoriale del Centro provinciale per l'Intercultura "**Tangram**" di Lodi.
- Docente al corso di abilitazione all'insegnamento per docenti di scuola Primaria e commissaria all'esame finale.
- Partecipazione al progetto **Socrates**
- Partecipazione al progetto **Polite** con nomina del Ministero dell'Istruzione
- Docente presso l'IRRE Lombardia sui temi delle Pari Opportunità e co-autrice nella pubblicazione: **Sguardi di genere tra identità e cultura, dispositivi per l'educazione interculturale**, Nicola Ed. 2002 pagg.103-108, 114-116, 126-127
- Docente ai corsi di Lodi e Codogno rivolto alle insegnanti sui temi delle Pari Opportunità
- Docente al corso provinciale rivolto alle scuole superiori di II grado sui temi delle Pari Opportunità, **Libera-mente**, 2010
- Docente al corso della scuola superiore di I grado a Lodi Vecchio (LO) sui temi delle Pari Opportunità, **Uguali e differenti, Maschi e femmine a confronto**, marzo-aprile 2011
- RSU presso l'Istituto A.V.G. dal 2001 al 2012 e dal 2013 al 2015
- RLS presso l'Istituto A.V.G. dal 2001 al 2012
- Relatrice al seminario sulla riforma scolastica del ministro Fioroni, CGIL Lodi, maggio 2007
- Componente del direttivo scuola della CGIL Lodi dal 2002 al 2012
- Partecipazione a gruppi di studio sui temi del lavoro nella scuola presso la CGIL regionale, a Milano, e la CGIL nazionale, a Roma.
- **Vicepresidente e Gestore Indipendente di ASM (Azienda Servizi Municipalizzati) di Codogno, dal 01 marzo 2014 al 31 luglio 2016**

www.curriculumvitaeuropeo.org

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Relatrice per Soroptimist, **IL Progetto POLITE**, Milano, marzo 2015
- Relatrice all'UNITRE di Lodi, **Toponomastica femminile**, 8 MARZO 2016
- Relatrice SNOQ Lodi, **Le madri Costituenti, 21 DONNE CHE FECERO LA COSTITUZIONE**, 10 marzo 2016
- Relatrice al seminario organizzato dal COGED di Lodi sui libri di testo per la tematica specifica delle figure femminili, **Donne negate nei libri di testo**, 14 aprile 2018,
- **Co-referente territoriale** del gruppo territoriale di Lodi di **Toponomastica Femminile** e Referente territoriale di Toponomastica femminile a Piacenza dal 2021

- Coordinamento di attività territoriali sui temi del lavoro, delle pari opportunità (anche come rappresentanza nelle istituzioni), del welfare e dell'antiviolenza
- Presidente dell'Associazione interculturale **Girovagando**
- Componente **Rete Territoriale Antiviolenza** di Lodi prima e attualmente di Piacenza
- Volontaria allo sportello antiviolenza di Lodi, dopo opportuna formazione
- Corso di **Alta Formazione Linguistica** per l'uso del linguaggio di genere presso l'Università dell'Insubria, sede di Varese, maggio 2018
- Corso di formazione: **Donne genere e politica-** Università Bicocca di Milano- ottobre 2020/gennaio 2021 con tesi ed esame finale
- Corso completo di **Europrogettazione**, Apeur, luglio 2021
- Partecipazione evento: **Donne, lavoro e salute**, 8 aprile 2021- Comitato Unitario delle Professioni Intellettuali degli Ordini e Collegi dell'Emilia Romagna
- Formatrice nel progetto "A scuola di Parità" per il Comune di Gossolengo, 2022/'23

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Partecipazione al Corso di formazione: **Sfruttamento lavorativo e lavoro sommerso: strategie di prevenzione e contrasto**, 2023
- **Formatrice** per il modulo di Logica e problem solving per la società Pirene S.r.l. di Milano e l'Università di Pavia, ai corsi di Orientamento per le scuole superiori - 8 gennaio/maggio 2024
- **Partecipazione focus group con attestato:** *Strumenti contro la discriminazione retributiva-* Fondazione G. Brodolini, 11 ottobre 2024
- Partecipazione corso on line (20 ore con test) **Linguaggio, identità di genere e lingua italiana (12°ed.)** Università Ca' Foscari Venezia- 6 maggio 2025
- Partner di progetto: **DA TEREZIN A GAZA – La legalità dell'illegalità** – Anno 2" (2025)
- Partecipazione al **Festival internazionale sulla Salute e Sicurezza:**
 - anno 2023, Urbino
 - anno 2024, Pesaro

○ -anno 2025, Gorizia (on line)

- ✓ Pari opportunità: percorsi di formazione
 - ✓ Pari opportunità: in diversi settori lavorativi
 - ✓ Intercultura: funzione strumentale e presidente dell'Associazione interculturale *Girovagando*
 - ✓ Organizzazione del lavoro e welfare aziendale
 - ✓ Contrattazione di II livello e contrattazione d'Istituto
 - ✓ Amministrazione in una società di servizi municipalizzati
-
- ✓ Come Consigliera di Parità ho acquisito specifiche competenze sulla discriminazione, la discriminazione di genere, le normative di riferimento e capacità di conciliazione tra lavoratrici/lavoratori e aziende di grandi dimensioni, oltre 250 dipendenti e di provenienza internazionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera
ma non necessariamente riconosciute da
certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura

- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in
ambiente multiculturale, occupando posti
in cui la comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale lavorare in
squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

ITALIANA

Francese, inglese

Mother tongue	ITALIANO				
Language	Understanding		Speaking		Writing
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	Writing skills
English	A2	B1	A2	A2	B1
French	B1	C1	B1	B1	B2

Possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di insegnante (corso completo di cooperative learning), docente funzione strumentale per l'intercultura con organizzazione e gestione della commissione Intercultura d'Istituto, dello Sportello di Accoglienza, relatrice in corsi di formazione per docenti e studenti sul tema della differenza di genere, RSU d'Istituto, RLS, attività sindacale, presidente di un'Associazione di volontariato, Consigliera provinciale di Parità.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Dal 2000 al 2010 e dal 2013 al 2015 sono stata docente con Funzione strumentale per l'Intercultura: ho organizzato e coordinato le attività legate all'intercultura nella scuola dell'Infanzia e Primaria dell'IC di Codogno con momenti di raccordo con la scuola secondaria di I grado dello stesso istituto. Il mio incarico prevedeva interventi, oltre che per l'area alunni, anche per l'area genitori, rapporti con enti ed associazioni esterni alla scuola.

Responsabile di un team di 65 persone, come Presidente dell'Associazione *Girovagando*

. Prestazione d'opera intellettuale presso IRRSAE Lombardia nell'anno 2000 con i seguenti compiti: **coordinamento lavori di gruppo, produzione materiali, incontri seminariali**

. Partecipazione a progetti europei: _ **Janus, Culture per l'incontro, 2002/'03** - progetto Scholè, **Il disagio giovanile tra aggressività ed estraneamento, 2005**

. Buona padronanza dei processi legati alle relazioni e al metodo cooperativo, nonché alla gestione e organizzazione di uno sportello di prevenzione e superamento della dispersione scolastica, corso di formazione presso CIDI Milano

Docenza ai corsi: - differenza di genere e scuola, **Dalla ricerca teorica ai percorsi didattici**, a.s. 1998/'99, SMS Don Milani Lodi;

Valorizzazione della funzione docente nella differenza di genere, 2000/'01, DD Codogno;

Liberamente progetto per le scuole secondarie di II grado del lodigiano, 2012; **Uguale e differenti**, progetto per l'IC Lodivecchio, scuola secondaria di I grado, 2013/'14

. Partecipazione al **progetto Polite**, Pari opportunità nei libri di testo, 2004

. Autrice della ricerca nazionale: "**Dopo Polite**" e presentazione dei materiali durante un seminario, Lodi, 2012

Relatrice al seminario: **Parlante o parlata, la donna tra filosofia, linguaggio e prassi pedagogica**, Lodi 2012

. Corsi di formazione sulla sicurezza e l'antincendio.

. Organizzazione di eventi presso la scuola, per l'Associazione Girovagando, per la Provincia di Lodi, in qualità di Consigliera sui temi delle Pari Opportunità e della violenza di genere e della violenza nei luoghi di lavoro.

. Organizzatrice e relatrice ai Convegni per le scuole:

- **Il lavoro femminile. Le strade per la Parità (accompagnata da mostra sul lavoro femminile)**, 1 aprile 2016

- **La violenza sulle donne. Oltre il silenzio**, 20 gennaio 2017

- **Educazione contro la violenza**, 1 marzo 2017

- co-organizzatrice del **7° Convegno Nazionale di Toponomastica Femminile**, Lodi, ottobre 2018

. Organizzatrice de: **Le forme in rosa**. La presenza delle donne nella filiera del vino, all'interno dell'annuale manifestazione gastronomica lodigiana de "Le forme del gusto", settembre 2017

Organizzatrice e relatrice del Seminario rivolto alle RSU ed RSA: **Violenza domestica e sui luoghi di lavoro**, Lodi 19 aprile e 8 maggio 2018

- Coordinatrice relatori **convegno regionale ANMIL Lombardia**, 22 aprile 2018

www.curriculumvitaeuropeo.org

- Come Consigliera, ho istituito il **PREMIO DONNA 8 MARZO**, per le donne del territorio che con il loro operato hanno migliorato le condizioni delle donne. (2018)
- Organizzatrice e coordinatrice dei seminari, rivolti al personale della Pubblica Amministrazione sui **Piani Triennali delle Azioni Positive** e **I Comitati Unici di Garanzia** (16 settembre- 25 settembre- 2 ottobre 2019)
- Organizzatrice e coordinatrice di un corso di informazione e formazione per le/i dipendenti sui temi della **VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO**.
- Partner nel Progetto **MANO A MANO. Fare insieme per stare insieme** , rivolto a 12 dei Comuni della Provincia di Lodi e affronta il problema della gestione ancora molto estemporanea e frammentata del fenomeno migratorio, secondo tre assi critici: *governance* tecnico-politica, rapporto con il territorio, qualità dei dispositivi di accoglienza. **L'obiettivo generale consiste nel promuovere lo sviluppo e l'affermazione di forme partecipate e comunitarie di gestione del fenomeno migratorio**
-
- Componente della **Rete Territoriale di Conciliazione vita-lavoro** e del Comitato ristretto, Lodi-Milano
- Componente tavolo Antiviolenza Comune e Provincia di Piacenza.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

- Padronanza dei più diffusi programmi Microsoft, della navigazione in Internet e della gestione della posta elettronica

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate



- Approfondimento personale in grafica pubblicitaria
- Temi ambientali legati a studi scientifici di biologia durante la frequenza universitaria
- Onavista. Ho fatto parte di un *great team of tasting* di profilazione vini per aziende.
- Organizzo eventi che prevedono la partecipazione di centinaia di persone.

Patente o Patenti B

Pubblicazioni

- ***Pensare, dire, fare nella differenza***, percorsi didattici attraverso la differenza di genere, il Pomerio, Lodi 1998
- ***Lo sguardo sessuato***, quaderno n°4 delle Pari Opportunità, Comune di Lodi 2004
- ***Parlante o parlata***, quaderno n°6 delle Pari Opportunità, Comune di Lodi, 2008
- ***Sguardi di Genere tra identità e culture***, dispositivi per l'educazione interculturale, Franco Angeli, pagg. 103-104, 114-116, 126-127
- ***Madri del Novecento***, Trentadue narrazioni, AA.VV. – Navarra Ed. 2024
- ***Le Gelsominaie***, Storia di donne, lotte, fiori e profumi, Santi La Rosa-Venera Tomarchio – Lombardo ed. 2024

CURRICULUM VITAE

Dati anagrafici

Nome: Elena

Cognome: Gorini

PEC : gorini.elena@ordineavvocatipc.it

Formazione e studi

1993: Maturità artistica conseguita presso Liceo Artistico Statale « B. Cassinari” di Piacenza.

Votazione: 45 / 60

1994: Anno integrativo frequentato presso Liceo Artistico Statale « B. Cassinari” di Piacenza.

2002: Laurea in Giurisprudenza conseguita presso Università Degli Studi di Milano.

Tesi: “Il ruolo del presidente dell’Assemblea Parlamentare nell’ordinamento italiano”. Relatori: Prof.ssa M. L. Mazzoni Honorati e dott. M. Maccarini.

Votazione: 88/110

2007: Titolo di Avvocato conseguito presso la Corte di appello di Bologna e iscrizione all’albo Avvocati presso il Tribunale di Piacenza

2019: titolo di MEDIATORE civile e commerciale conseguito a seguito di corso abilitativo presso DPL Mediazione e C.

2020: Conseguimento 24 CFU presso Università eCampus

2022: Master A46 presso Università eCampus. Superamento di esami integrativi rispetto al piano di studi v.o. in materie giuridico economiche in conformità alla classe di concorso A046

Esperienze lavorative

Ottobre 2000 – Dicembre 2003: attività di telemarketing presso “2F Italia” filiale di Piacenza.

Gennaio 2004 – Ottobre 2004: attività di telemarketing presso agenzia immobiliare “Prima Casa” di Piacenza.

Esperienze Professionali

Novembre 2002 – Dicembre 2003: pratica forense presso Studio legale di Piacenza. Materie trattate: recupero credito per conto di piccole imprese e società (predisposizione solleciti di pagamento, redazione ricorsi per ingiunzione e precetti); trattazione di sinistri, ricerche, predisposizione di atti di citazione e memorie.

Da Febbraio 2004 a gennaio 2007: pratica forense presso Studio legale S. A. Marchesi di Piacenza. Orari: 8,30 – 12,00; 14,30 – 19,00.

Materie trattate: contrattualistica, sinistri, preparazione e redazione di atti giudiziali in materia civile, udienze civili, recupero credito per conto di società operanti in diversi settori ed in particolare:

- Attività stragiudiziale volta alla definizione bonaria della pratica
- Predisposizione e cura di solleciti di pagamento
- Predisposizione e cura di ricorsi per emissione di decreto ingiuntivo ed eventuale conseguente atto di precetto, nonché controllo di tutti i termini di efficacia (dalla notifica del ricorso alla scadenza del precetto)
- Intrattenimento corrispondenza con uffici UNEP per l'esecuzione dei pignoramenti
- Ricerca domiciliari per procedure esecutive in varie regioni d'Italia;
Predisposizione e cura della notificazione degli atti di studio (con annotazione di tutti i relativi termini); ricerche; predisposizione di atti di citazione, ricorsi e memorie. Trattazione diretta di sinistri e perfetta conoscenza delle varie cancellerie del Tribunale.

29 gennaio 2007: superamento esame di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.

27.02.2007: iscrizione all'albo degli Avvocati del Tribunale di Piacenza

Da aprile 2007 a luglio 2008: collaborazione professionale presso lo studio legale Michele Cella di Piacenza. Materie trattate: contrattualistica, sinistri, preparazione e redazione di atti giudiziali in materia civile, udienze civili, recupero credito.

Da gennaio 2008: regolare partecipazione a corsi di aggiornamento professionale finalizzati al raggiungimento di crediti formativi validi per il regolare esercizio della professione. Tra questi, corso di formazione per la difesa d'ufficio.

Da settembre 2008 a marzo 2009 partecipazione a corso di aggiornamento professionale in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alle riforme introdotte con D.lgs n. 81/08.

Da novembre 2008 ad oggi: esercizio dell'attività di avvocato presso il proprio studio legale in Piacenza, C.so Vittorio Emanuele II, 79, dal 2012 poi trasferito in via S. Siro, 21 ove tutt'ora si trova. Tra le materie trattate: contrattualistica, recupero credito, diritto di famiglia, esecuzioni.

2022: corso di formazione "il Curatore speciale dei minori"

2023: corso di formazione e aggiornamento biennale mediatori "la mediazione civile e commerciale dopo la riforma Cartabia"

Frequenzamento costante e regolare di corsi di aggiornamento e formazione professionale volti al mantenimento dell'iscrizione all'Albo degli Avvocati, tra gli altri, corsi in materia civile, deontologia, mediazione civile all'interno dei procedimenti giudiziari, misure di sicurezza e protezione di donne e minori, pari opportunità nel mondo del lavoro e tutela della figura femminile, riforma Cartabia.

2025: corso abilitante per custodi giudiziari e delegati alle vendite nelle esecuzioni mobiliari organizzato dalla Fondazione Aiga

Conoscenze linguistiche

Lingua francese: scritto sufficiente e parlato discreto

Conoscenze informatiche

Windows XP, Microsoft Explorer

Pacchetti applicativi: MS word, MS Excel

“Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE)2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”