



IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare l’art. 57 secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTA la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l’Innovazione emanata di concerto con il Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011 recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* ed, in particolare, l’articolo 14 contenente disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante *“Regolamento recante approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro”*, in particolare l’art. 12, e il decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 109 recante *“Regolamento recante approvazione dello Statuto dell’Ispettorato nazionale del lavoro”*, in particolare l’art. 8, secondo i quali le citate Agenzie devono avvalersi dell’Organismo indipendente di valutazione della performance nonché del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* ed, in particolare, il Capo II (articolo 18 e seguenti) contenente disposizioni in materia di lavoro agile;



VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 12 febbraio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni centrali, triennio 2016 – 2018, in particolare l’articolo 6 che prevede la costituzione dell’Organismo paritetico per l’innovazione;

VISTA la Direttiva n.2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica, 9 dicembre 2019, con il quale il dr. Raffaele Tangorra è stato nominato Segretario generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 28 del 12 febbraio 2020;

VISTO il decreto del Segretario generale del 2 agosto 2011, con cui è stato costituito il CUG del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché il successivo decreto del 4 agosto 2015, concernente il rinnovo del predetto organismo fino alla data del 4 agosto 2019;

CONSIDERATO che, a seguito delle dimissioni del Presidente del CUG, dott. Roberto Romillo rassegnate in data 11 gennaio 2017, l’Amministrazione ha ritenuto necessario attendere la definizione della riorganizzazione del Dicastero, al fine di procedere all’aggiornamento della composizione del Comitato;

CONSIDERATO che, all’esito della riorganizzazione, si è provveduto ad avviare l’attività istruttoria propedeutica all’aggiornamento della composizione del Comitato e al riguardo, si è ritenuto necessario acquisire un parere dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, in merito all’opportunità di costituire un CUG unitario con le Agenzie, ai sensi dei citati decreti del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 e 109;

CONSIDERATO che il citato parere è pervenuto in data 14 gennaio 2019 e che, all’esito della acquisizione, veniva comunicato alle Agenzie che nella composizione di tale Comitato doveva tenersi conto della rappresentanza delle stesse, ragione per cui l’ANPAL ha provveduto in via di autotutela ad annullare d’ufficio il provvedimento costitutivo del suo CUG autonomo e, conseguentemente, si è provveduto ad integrare la precedente istruttoria, richiedendo ad ANPAL e all’INL sia l’individuazione dei propri referenti e supplenti, sia le informazioni riguardanti i sindacati maggiormente rappresentativi delle predette Agenzie;

CONSIDERATA quindi la necessità di costituire un CUG unitario, quindi con rappresentanze del Dicastero, di INL e di ANPAL, sia per quanto concerne la parte sindacale, sia per quanto concerne la parte del personale;

CONSIDERATO che la ricognizione della parte sindacale sia ministeriale sia delle predette Agenzie è stata definita in data 30 ottobre 2019;

CONSIDERATO che all’esito della predetta ricognizione di parte sindacale, è stato richiesto ad INL e ad ANPAL di provvedere all’individuazione dei rappresentanti del rispettivo personale;



CONSIDERATO che il Presidente di tale Comitato unitario dovrà essere individuato nell'ambito del personale appartenente ai ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in considerazione delle funzioni di vigilanza e monitoraggio che il Dicastero esercita su INL ed ANPAL, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n.57, art. 3 comma 2, lett.f) e lett.h);

CONSIDERATO che si è provveduto ad avviare contestualmente, in data 18 novembre 2019, le procedure di interpello per l'individuazione dei rappresentanti del CUG che del suo Presidente, entrambe prorogate al 20 dicembre 2019;

CONSIDERATO che le citate procedure non hanno ricevuto un adeguato numero di istanze ed è risultato necessario con decreto del Segretario generale n. 60 e 61 del 10 marzo 2020, riaprire la procedura selettiva per l'individuazione del Presidente e dei rappresentanti del CUG, il cui termine per la presentazione delle istanze, in considerazione della straordinarietà della situazione emergenziale COVID19 e delle conseguenti difficoltà gestionali, è stato prorogato al 20 aprile 2020;

CONSIDERATO che all' esito della conclusione delle predette procedure di interpello, l'esiguo numero di candidature pervenute non ha consentito la definizione della procedura di aggiornamento dell'Organismo, con nota prot. n. 4012 del 5 maggio 2020 il Segretario Generale ha richiesto alle Direzioni Generali di proporre almeno due nominativi per ognuna;

CONSIDERATO che all' esito delle predette attività non è comunque stato raggiunto un numero sufficiente per i componenti supplenti;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare la parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori del Dicastero contro le discriminazioni e lo svolgimento di tutte le competenze ad esso assegnate e sulla base di quanto disposto ai sensi del paragrafo 3.1.2 della Direttiva del 2011 che prevede che *"le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari"*, si ritiene opportuno procedere alla costituzione del CUG, anche senza la totalità dei supplenti;

RTENUTO la necessità di procedere all'individuazione della nomina del Presidente del CUG, con decreto del Segretario generale n. 131 del 16 settembre 2020, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it è stata istituita la Commissione per la valutazione delle candidature pervenute;

CONSIDERATO che all'esito dei colloqui svoltisi durante la seduta della citata Commissione del 28 gennaio 2021, è stato individuato quale Presidente del CUG il nominativo della dott.ssa Elvira Greco, funzionario area amministrativa e giuridico-contenziosa -III/F1- del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in servizio presso il Segretariato Generale;

VALUTATI i profili curriculari pervenuti ed, in particolare, i livelli di esperienza, competenza e conoscenza dei candidati componenti alla procedura;

CONSIDERATO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo



2001, n. 165, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi

DECRETA

Articolo 1

1. È costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, contenente *"Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche"* la cui composizione è la seguente:

Componenti rappresentanti del MLPS:

TITOLARI		UFFICIO
1	ALFIERI Sandro	DG dei Sistemi Informativi, dell'innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione
2	BONOME Maria	Segretariato Generale
3	CERINO Rita	Segretariato Generale
4	CORALLO Daniela	DG per le Politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
5	FORTE Rita	DG per le Politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
6	MAGLIOCCHI Carmina	DG Lotta alla povertà e per la programmazione sociale
7	MARTINO Fabio	Segretariato Generale
8	MASUCCI Mirella	DG per le Politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
9	OGNIBENE Alessia	DG del Terzo Settore e della responsabilità sociale delle imprese
10	PASQUALI Alessandra	DG dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
11	PERNICE Sevana	DG per le Politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
12	PISELLI Caterina	DG dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
13	ROMAGNOLI Francesca	DG del Terzo Settore e della responsabilità sociale delle imprese

SUPPLENTI		UFFICIO
1	CIANI Mirella	DG Lotta alla povertà e per la programmazione sociale
2	DE MAIO Mariarita	DG dei Sistemi Informativi, dell'innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione

Componenti rappresentanti dell'INL

TITOLARI	
1	D'ORAZIO Mariano
2	MACRI' Stefania

SUPPLENTI	
1	GAGLIARDI Francesca
2	SCALA Elena
3	STRANGIO Marina

Componenti rappresentanti dell'ANPAL

TITOLARI	
1	ANDERINI Sabrina
2	CHIOZZA Alessandro
3	ROSATO Martina
4	TESEI Danilo
5	VIALE Valeria

SUPPLENTI	
1	ACCOGLI Luigi
2	D' ANGELO Marianna
3	GUAZZALOCA Lorena
4	NIUTTA Ida
5	PUEL Monica

Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali del MLPS

TITOLARI		SUPPLENTI	SINDACATO
1	AGUZZI Paola	MATARAZZO Maurizio	CISL FP (Dirigenza e Aree)
2	BONTEMPO Rita	SANDRONI Mauro	AMNI ASSOMED SIVEMP FPM (Dirigenza)
3	CALZA Manuela	FRILLI Maria Grazia	FLC CGIL (Aree)
4	CANTATORE Renata	POLICASTRO Lucia	FLEPAR (Dirigenza)
5	CANTISANO Giuseppe	DI LEO Stefano	CIDA FUNZIONI CENTRALI (Dirigenza)
6	DE SIMONE Ortensia	GAETANI Manuela	UNADIS (Dirigenza)
7	DI CUIA Bruno	ROTILI Dora Maria	UIL PA (Dirigenza e Aree)
8	DI LULLO Michele	MARRO Giuseppe	DIRSTAT FIALP (Dirigenza)
9	FATIGANTE Giuseppe	D'INTINO Giuseppina	FEMEPA (Dirigenza)
10	FERRANDINO Francesca	PONE Alessandra	FP CGIL (Dirigenza e Aree)



11	MANFREDI Ornella	MORGIA Nicoletta	CONFINTESA FP (Aree)
12	MIONI Carla	PALDINOLA Mimma Anna	FLP (Aree)
13	MUNAFO' Gaetano	GENOVI Enrico	CONFSA UNSA (Aree)
14	MUSTO Vilma	PAFI Isabella	USB PI (Aree)

Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali ANPAL

	TITOLARI	SUPPLENTI	SINDACATO
1	ACUNZO Simona	SCIATTA Veronica	UIL SCUOLA RUA (Aree)
2	CELLITTI Cesidio	-----	FP CGIL (Dirigenza e Aree)
3	DI CUIA Bruno	CASALI Ilaria	UIL PA (Dirigenza e Aree)
4	MOLLO Riccardo	SOZZI Marco	CISL FP (Dirigenza e Aree)
5	MURTAS Elena	TERSIGNI Vincenza	FGU-Federazione GILDA UNAMS (Aree)
6	ROMA Fabio	DI MUZIO Maurizio	FIR CISL (Aree)

Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali INL

	TITOLARI	SUPPLENTI	SINDACATO
1	DI CUIA Bruno	LABELLA Maria Teresa	UIL PA (Dirigenza e Aree)
2	LUCARELLI Marco	CONTESTABILE Teresa	CISL FP (Dirigenza e Aree)
3	POTENZIANI Monica Silvana	ROCCHINI Rosa	FP CGIL (Dirigenza e Aree)

Articolo 2

1. I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data del presente decreto comunque fino alla costituzione del nuovo.
2. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Articolo 3

1. La dott.ssa Elvira Greco è designata nel ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali sino alla durata in carica del predetto Organismo.
2. Il Presidente rappresenta il Comitato, convoca e presiede le riunioni, stabilisce l'ordine del giorno, tenendo conto anche delle indicazioni dei/delle componenti e ne coordina i lavori.
3. La presente designazione non comporta la corresponsione di compenso e/o emolumento e/o rimborso di alcuna tipologia.



Articolo 4

1. Il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Articolo 5

1. Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi, sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*.

Roma,

II SEGRETARIO GENERALE
Raffaele Tangorra