



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**Struttura Commissariale  
per il superamento degli insediamenti abusivi  
per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura**

**CONTRATTO INDIVIDUALE ACCESSIVO ALL'INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE,  
AI SENSI DELL'ART. 19, COMMI 2, 5, E 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165,  
PER LA DEFINIZIONE DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Con il presente atto fra

Il dott. Augusto SANTORI, nato a nato a..... il..... codice fiscale:..... Direttore Generale della Struttura Commissariale per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura,

e

la dott.ssa Giovanna MESSERE, nata a....., il....., Codice Fiscale.....,

si conviene quanto segue

**Articolo 1  
(Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di titolare dell'Ufficio *"Affari generali, controllo e rendicontazione"* della Struttura di supporto al Commissario Straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, conferito alla dott.ssa Giovanna MESSERE, ai sensi dell'art. 19, commi 2, 5 e 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

**Articolo 2  
(Obiettivi connessi all'incarico)**

La dott.ssa Giovanna Messere, in relazione all'incarico di cui all'articolo 1, dovrà perseguire il conseguimento degli obiettivi specifici che saranno stabiliti annualmente, nel rispetto dei principi di trasparenza e buon andamento della P.A., e dovrà, in particolare:

- curare la gestione del personale, e, in raccordo con il Dipartimento per l'Innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, gli adempimenti necessari per la gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie destinate al funzionamento della Struttura di supporto;
- assicurare la digitalizzazione dei processi e degli archivi, la tenuta del protocollo informatico, il controllo di gestione, il corretto svolgimento di tutte le attività concernenti l'intero ciclo della *performance*, nonché il presidio di tutti gli applicativi informatici afferenti agli affari generali in uso alla Struttura;



## **Struttura Commissariale**

**per il superamento degli insediamenti abusivi  
per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura**

- supportare l'attività del Direttore Generale in materia di trasparenza, nel trattamento dei dati personali, nonché in tutte le attività afferenti agli obblighi di pubblicità e alla comunicazione, compreso l'aggiornamento dei contenuti sul sito istituzionale del Commissario straordinario;
- assicurare il presidio del circuito finanziario della Misura, comprese le procedure di erogazione delle anticipazioni;
- verificare la regolarità delle procedure e delle spese e il conseguimento di milestone e target, ricevendo e controllando le domande di rimborso dei soggetti attuatori, lo stato di avanzamento finanziario e il raggiungimento di milestone e target in coerenza con gli impegni assunti;
- recuperare le somme indebitamente versate ai soggetti attuatori e/o beneficiari;
- fornire supporto al Direttore Generale nell'adozione delle iniziative necessarie a prevenire le frodi, la corruzione, il conflitto di interessi e, con il supporto dell'Ufficio di coordinamento della gestione del Commissario straordinario, ad evitare il doppio finanziamento pubblico degli interventi;
- curare, nelle materie di competenza, i rapporti con gli esperti, i consulenti e l'assistenza tecnica, nonché con le altre amministrazioni coinvolte nell'implementazione della Misura.

Gli obiettivi potranno essere rimodulati in relazione ad eventuali mutamenti normativi e/o organizzativi che incidono sulle disponibilità delle risorse umane, strumentali ed economiche assegnate all'Ufficio.

### **Articolo 3 (Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di assunzione delle funzioni, che avverrà successivamente alla registrazione del decreto di nomina alla Corte dei Conti e terminerà il 31 dicembre 2026, salvo eventuali proroghe qualora sia prorogato l'incarico del Commissario, ai sensi dell'art. 19 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

### **Articolo 4 (Trattamento economico fisso)**

Al rapporto di lavoro viene applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dirigente dell'area funzioni centrali triennio 2019 – 2021, e per quanto non espressamente previsto dal medesimo, continuano a trovare applicazione, nei limiti del D.lgs. n. 165/2001, le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite o abrogate dalle previsioni del vigente CCNL o dalle norme legislative.



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Struttura Commissariale

per il superamento degli insediamenti abusivi  
per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura

Alla dott.ssa Giovanna Messere compete - per la durata dell'incarico - il trattamento economico fisso previsto per i Dirigenti di II fascia stabilito dal citato CCNL, determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio tabellare annuo lordo € 47.015,77 (quarantasettemilaquindici/77) comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
  - retribuzione di posizione parte fissa annuo lordo € 13.345,11 (tredicimilatrecentoquarantacinque/11), comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
  - retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegno ad personam ove già acquisiti.
- Il trattamento economico di cui al presente articolo contiene ed assorbe le misure dell'indennità integrativa speciale nell'importo in godimento dai dirigenti in servizio e sarà inoltre automaticamente adeguato in attuazione dei successivi contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente.

## Articolo 5 (Retribuzione di posizione parte variabile)

Alla dott.ssa Giovanna MESSERE è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile - in base al D.M. 17 marzo 2022, n. 52, concernente la "Graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali" - l'importo annuo lordo di € 25.060,44 (venticinquemilasessanta/44), da corrispondersi per tredici mensilità per la durata dell'incarico.

## Articolo 6 (Retribuzione di risultato)

1. Alla dott.ssa Giovanna MESSERE spetta, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato per un importo annuo lordo da corrispondersi in un'unica soluzione, nei limiti delle risorse disponibili in base alla vigente normativa.
2. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze del vigente sistema per la valutazione della dirigenza.
3. La dott.ssa Giovanna Messere, nell'ambito degli obiettivi di *performance*, pone in essere tutte le attività necessarie ai fini del rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali previsti dalle disposizioni vigenti, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato ex articolo 4-bis del decreto-legge n. 13 del 24 febbraio 2023 convertito in legge n. 41 del 21 aprile 2023.



 MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**Struttura Commissariale**  
**per il superamento degli insediamenti abusivi**  
**per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura**

**Articolo 7**  
**(Incarichi aggiuntivi)**

1. Il trattamento economico di cui agli articoli 5 e 6 remunerà anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa Giovanna MESSERE in ragione dell'ufficio oppure conferiti dal Commissario Straordinario e dal Direttore Generale, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi dovuti dai terzi nell'apposito fondo di amministrazione. Con successivo atto integrativo è determinato l'eventuale importo aggiuntivo correlato all'affluenza nel fondo di amministrazione di compensi per gli incarichi di cui al presente articolo.
2. La dott.ssa Giovanna MESSERE si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dal Commissario Straordinario e dal Direttore Generale.

**Articolo 8**  
**(Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli Organi di Controllo.

**Articolo 9**  
**(Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Roma, 15 settembre 2025

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Giovanna MESSERE

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Augusto Santori

(Copia firmata agli atti della Struttura del Commissario Straordinario)