



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**Struttura Commissariale  
per il superamento degli insediamenti abusivi  
per combattere lo sfruttamento dei lavoratori**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma degli articoli 6, 8 e 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;

**VISTO** il decreto legislativo 19 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’articolo 1, commi 48 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali”* come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 novembre 2023 n. 230;

**VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77 convertito, con modificazioni, con legge del 29 luglio 2021 n.108 recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*.

**VISTA** la nota del 24 gennaio 2024 n. 430 del Ministro delle Funzione Pubblica recante *“Prime indicazioni operative in materia di misurazione e valutazione della performance individuale”*;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area Funzioni centrali triennio 2019-2021, sezione Dirigenti, sottoscritto il 16 novembre 2023;

**ATTESO** che non è ancora stato sottoscritto l’accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia per l’anno 2025;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2024, n. 207 recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”*;

**VISTO** il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 31 dicembre 2024 recante *“Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027”* ed in particolare la Tabella 4 riguardante lo stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

---

**VISTO** il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali 29 gennaio 2025, n. 11, di adozione dell'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2025;

**VISTO** il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, recante "*Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024 n. 56;

**VISTO** in particolare, l'articolo 7 del citato decreto-legge n.19 del 2 marzo 2024, a mente del quale "*al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi della Missione 5, Componente 2, Investimento 2.2 del PNRR relativa al superamento degli insediamenti abusive per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, su proposta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è nominato un Commissario straordinario, cui sono attribuiti i compiti e le funzioni di cui all'articolo 12, comma 1, secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108*";

**VISTO** l'art. 1 del DPCM 21 giugno 2024, con cui al Prefetto Maurizio Falco è stata formalizzata la nomina quale Commissario Straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, a decorrere dal 24 giugno 2024;

**CONSIDERATO** che ai sensi del citato DPCM sono stati assegnati allo scrivente gli obiettivi specifici da conseguire entro il 31.12.2026;

**VISTO** altresì l'art. 4 del DPCM 21 giugno 2024, che prevede l'assegnazione alla struttura di supporto Commissario di un contingente massimo di 12 unità, di cui una di personale dirigenziale di livello generale e due di personale dirigenziale di livello non generale;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario del 3 aprile 2025 n. 2, registrato alla Corte dei Conti il 19 maggio 2025 nr. 537, con cui al sottoscritto è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di direttore della Struttura di supporto posta alle dirette dipendenze del Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura a decorrere dal 3 aprile 2025;

**VISTO** il decreto commissariale n. 5 del 23 giugno 2025, con cui il Commissario Straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori ha assegnato al sottoscritto, in qualità di dirigente preposto all'unità organizzativa dirigenziale generale, gli obiettivi per l'anno 2025;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario del 30.08.2024 n. 121, registrato alla Corte dei Conti il 04.11.2024 nr. 2772, con cui la dott.ssa Caterina Mongiardo è stata nominata Dirigente dell'"*Ufficio Affari generali, gestione del personale e adempimenti amministrativo contabili*" della Struttura di supporto al Commissario Straordinario, a decorrere dal 30 agosto 2024;

**VISTO** il correlato contratto accessivo che indica, tra l'altro, gli obiettivi specifici assegnati alla responsabile del summenzionato Ufficio;

**VALUTATO** quanto disposto dall'art. 9 del decreto legislativo n. 150/2009 secondo cui "*La misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'art. 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è collegata altresì al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione [...], nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale*";

**DOVENDO** procedere all'assegnazione degli obiettivi agli uffici dirigenziali di II livello ai fini della misurazione e valutazione della performance;

---

## **DECRETA**

l'assegnazione al dirigente preposto all'unità organizzativa dirigenziale non generale "Affari generali, gestione del personale e adempimenti amministrativo contabili" della Struttura di supporto al Commissario Straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, ai fini della prevista valutazione annuale, degli obiettivi per il 2025 descritti nella scheda allegata, che forma parte integrante del presente atto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Augusto Santori

(Copia firmata agli atti della Struttura del Commissario Straordinario)

**OBIETTIVO ANNUALE DI UNITA' ORGANIZZATIVA DIRIGENZIALE NON GENERALE (2025)**

<b>Centro di responsabilità amministrativa (CDR) di appartenenza</b>	Commissario straordinario per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura					
<b>Unità organizzativa dirigenziale non generale responsabile dell'obiettivo</b>	Ufficio affari generali, gestione del personale e adempimenti amministrativo contabili					
<b>Responsabile dell'unità organizzativa dirigenziale non generale</b>	Dott.ssa Caterina Mongiardo					
<b>Denominazione e Obiettivo</b>	<b>Gestione struttura di supporto</b>					
<b>Descrizione Obiettivo</b>	<p>L'Ufficio provvede ad espletare i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- cura la gestione del personale, e, in raccordo con il Dipartimento per l'Innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi, gli adempimenti necessari per la gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie destinate al funzionamento della Struttura di supporto;</li><li>- assicura la digitalizzazione dei processi e gli archivi, la tenuta del protocollo informatico, il controllo di gestione, il corretto svolgimento di tutte le attività concernenti l'intero ciclo della <i>performance</i>, nonché il presidio di tutti gli applicativi informatici afferenti agli affari generali in uso alla Struttura;</li><li>- supporta l'attività del Direttore Generale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, nel trattamento e nella tutela della riservatezza dei dati personali, nonché in tutte le attività afferenti agli obblighi di pubblicità e nella comunicazione, compreso l'aggiornamento dei contenuti sul sito istituzionale del Commissario straordinario;</li><li>- fornisce supporto al Direttore Generale nell'adozione delle iniziative necessarie a prevenire le frodi, la corruzione, il conflitto di interessi e, con il supporto dell'Ufficio di coordinamento della gestione del Commissario straordinario, ad evitare il doppio finanziamento pubblico degli interventi;</li><li>- cura, nelle materie di competenza, i rapporti con gli esperti, i consulenti e l'assistenza tecnica, nonché con le altre amministrazioni coinvolte nell'implementazione della Misura.</li></ul> <p>L'Ufficio provvede alle competenze sopra elencate tramite gli applicativi di seguito indicati:</p> <table border="1" data-bbox="352 1921 1457 1966"><thead><tr><th><b>Attività</b></th><th><b>Oggetto</b></th><th><b>Applicativi</b></th></tr></thead></table>			<b>Attività</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Applicativi</b>
<b>Attività</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Applicativi</b>				

	Tenuta del protocollo informatico	Protocollo	Folium	
	Gestione amministrativo contabile delle risorse finanziarie per il funzionamento della struttura	Missioni	MyTico	
		Fatturazione elettronica	InIt	
		Buoni pasto	EPSpA	
		Monitoraggio Cap. 3181	Sicoge	
	Gestione del personale		HCM	Zucchetti
Rendicontazione fondi PNRR		Regis		
L'obiettivo per il 2025 è che la gestione di tali competenze non abbia arretrati.				
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regioni e Province Autonome</li> <li>- Comuni/Ambiti Territoriali Sociali</li> <li>- Commissione Europea</li> <li>- Corte dei conti</li> <li>- Struttura di missione PNRR (Governo)</li> <li>- Ispettorato Generale per il PNRR (MEF)</li> <li>- UCB</li> </ul>			
<b>Data di inizio</b>	<b>01/01/2025</b>			
<b>Data di completamento</b>	<b>31/12/2025</b>			
<b>Peso obiettivo</b>	<b>100 %</b>			