



MISURE DI POLITICA ATTIVA A FAVORE DEGLI EX DIPENDENTI
ALMAVIVA CONTACT SPA
SEDE DI ROMA



PROTOCOLLO D'INTESA

sottoscritto tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Lazio.

Numero e data di Repertorio: n. 1 del 1 APRILE 2019

Durata: Il Protocollo ha efficacia fino al **31 dicembre 2020**.

Oggetto: promozione di misure di politica attiva integrate in favore dei 1.050 lavoratori ex dipendenti Almaviva Contact SpA - sede di Roma, compresi quelli che pur avendo partecipato al “Progetto Almaviva”, a valere sul Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione (FEG o EFG 2014/2020), alla data del 10 gennaio 2019, non hanno trovato ricollocazione.

Obiettivo: assunzioni a tempo indeterminato 1.050 lavoratori ex dipendenti Almaviva Contact SpA.



PROTOCOLLO D'INTESA LE MISURE PREVISTE

Il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

assegna alla Regione Lazio risorse pari complessivamente a Euro 10.000.000,00

- **2.335.000,00** euro per finanziare l'indennità di partecipazione ai percorsi di formazione pari a Euro 8,15 ora/uomo;
- **5.040.000,00** euro per finanziare l'indennità di tirocinio [extracurriculare, nella misura pro-capite mensile di Euro 800,00 per una durata massima](#) di 6 mesi;
- **2.625.000,00** euro per cofinanziare un *bonus* per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori ex dipendenti Almaviva Contact SpA - sede di Roma.



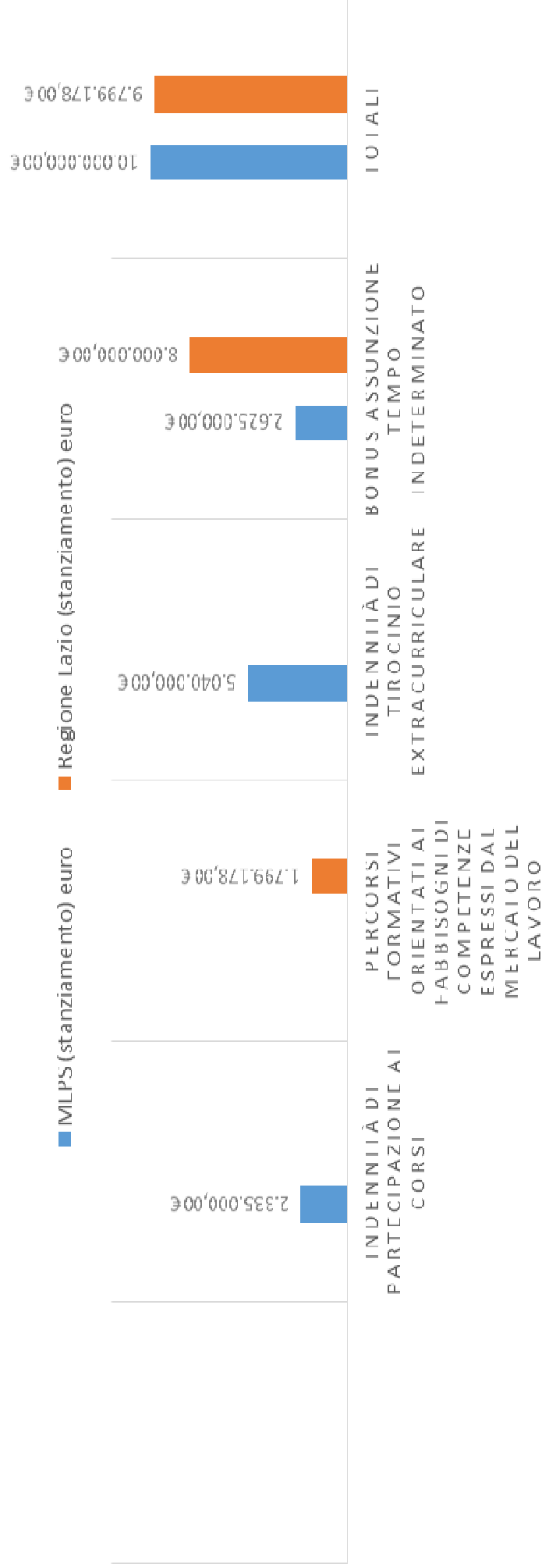
PROTOCOLLO D'INTESA LE MISURE PREVISTE

La Regione Lazio

si impegna a finanziare complessivamente 9.799.178,00

- **1.799.178,00** euro per i percorsi formativi orientati ai fabbisogni di competenze espressi dal mercato del lavoro per riqualificare le competenze dei lavoratori al fine di favorire il loro reinserimento nel mercato del lavoro.
- **8.000.000,00** euro per cofinanziare un *bonus* per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori ex dipendenti Almaviva Contact SpA - sede di Roma

LE MISURE





PROTOCOLLO D'INTESA
ATTUAZIONE E SOGGETTI ATTUATORI

“Tavolo di Governance”

costituito da

MLPS - Regione Lazio – ANPAL - ANPAL Servizi



PROTOCOLLO D'INTESA **MODALITA' DI ATTUAZIONE**

Sono disciplinate da **apposita Convenzione** sottoscritta tra la Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Direzione Regionale del Lavoro della Regione Lazio



LA CONVENZIONE



LA CONVENZIONE

I contenuti

- 1. Data di approvazione 18/04/2019**
- 2. Assegnazione di Euro 10.000.000,00 da MLPS a Regione Lazio**
- 3. Rimodulazione delle risorse**
- 4. «Tavolo di Governance»**
- 5. *Verifica del completamento delle attività previste dal Protocollo e dalla Convenzione***
- 6. *Trasferimento delle risorse***

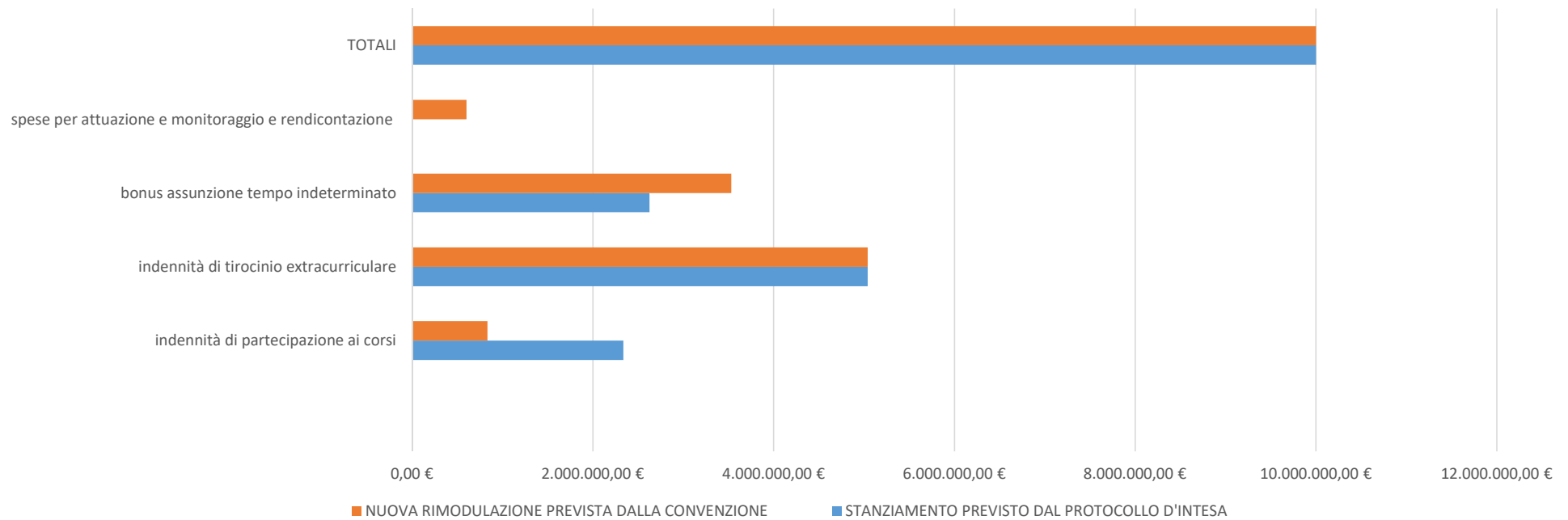
LA CONVENZIONE

Rimodulazione delle risorse

	STANZIAMENTO PREVISTO DAL PROTOCOLLO D'INTESA	NUOVA RIMODULAZIONE PREVISTA DALLA CONVENZIONE	delta
indennità di partecipazione ai corsi	2.335.000,00 €	830.322,00 €	-1.504.678,00 €
indennità di tirocinio extracurricolare	5.040.000,00 €	5.040.000,00 €	0,00 €
bonus assunzione tempo indeterminato	2.625.000,00 €	3.529.678,00 €	904.678,00 €
spese per attuazione e monitoraggio e rendicontazione	0,00 €	600.000,00 €	600.000,00 €
TOTALI	10.000.000,00 €	10.000.000,00 €	0,00 €

LA CONVENZIONE

Rimodulazione delle risorse





LA CONVENZIONE

«*Tavolo di Governance*»

Il Ministero designa i componenti del ***Tavolo di Governance*** su proposta della Regione Lazio, di Anpal e di Anpal Servizi SpA, con obbligo di riunirsi con cadenza trimestrale e, in ogni caso, qualora ciascuna delle parti ne faccia richiesta.

LA CONVENZIONE

Completamento delle attività e Trasferimento delle risorse

- Solo a completamento delle attività previste in relazione a ciascuna azione, Il Ministero trasferisce le risorse statali alla Regione
- Il Ministero, prima dell'erogazione delle risorse, si riserva di verificare l'avvenuta assunzione dei lavoratori interessati, a campione, attraverso la consultazione del Sistema delle Comunicazioni Obbligatorie
- La Regione si impegna, infine, a fornire assicurazione al Ministero dell'avvenuta erogazione dell'incentivo a ciascun beneficiario



Dr.ssa Rita Cammuso

Dirigente: Divisione III Ammortizzatori sociali per i dipendenti da imprese non soggette alla disciplina della cassa integrazione. Ammortizzatori sociali in deroga. Attività di autorizzazione, vigilanza e controllo su fondi ed enti. Riconoscimento delle qualifiche professionali

[Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione](#)

Mail: rcammuso@lavoro.gov.it



GRAZIE PER L'ATTENZIONE