

Il Fondo Nuove Competenze

Approfondimenti sul progetto
formativo

Fondo Nuove
Competenze

20 gennaio 2025

APPROFONDIMENTI SUL PROGETTO FORMATIVO

Condivisione del glossario

Interconnessione fra l'analisi dei fabbisogni e la personalizzazione dell'intervento formativo

Il percorso formativo

Atlante del lavoro e delle qualificazioni

Messa in trasparenza e validazione delle competenze



Condivisione del glossario



Punto di partenza strutturato per garantire che tutti gli attori coinvolti abbiano una comprensione chiara e uniforme dei termini chiave e dei concetti utilizzati nella misura

Paragrafo 7.5 dell'Avviso «L'intervento formativo ... deve ... prevedere, in esito al percorso formativo, il rilascio di un documento di trasparenza o documento di validazione in conformità con le disposizioni definite ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, del decreto interministeriale 5 gennaio 2021 e del decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 115 del 9 luglio 2024»

Attestazione di trasparenza	Documento di trasparenza	Attestazione di parte prima
Attestazione di validazione	Documento di validazione	Attestazione di parte seconda

Ente titolare	Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Ente titolare delegato	Fondi Paritetici Interprofessionali

salvo i casi in cui la formazione sia finanziata da altri soggetti titolari, come specificato nell'art 7 comma 12, secondo periodo, del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 di cui l'Avviso FNC3 è attuativo

Analisi dei fabbisogni, personalizzazione dell'intervento formativo e standard di qualificazione

Valutazione delle necessità di apprendimento collegate ai processi di innovazione aziendale

Valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai lavoratori.

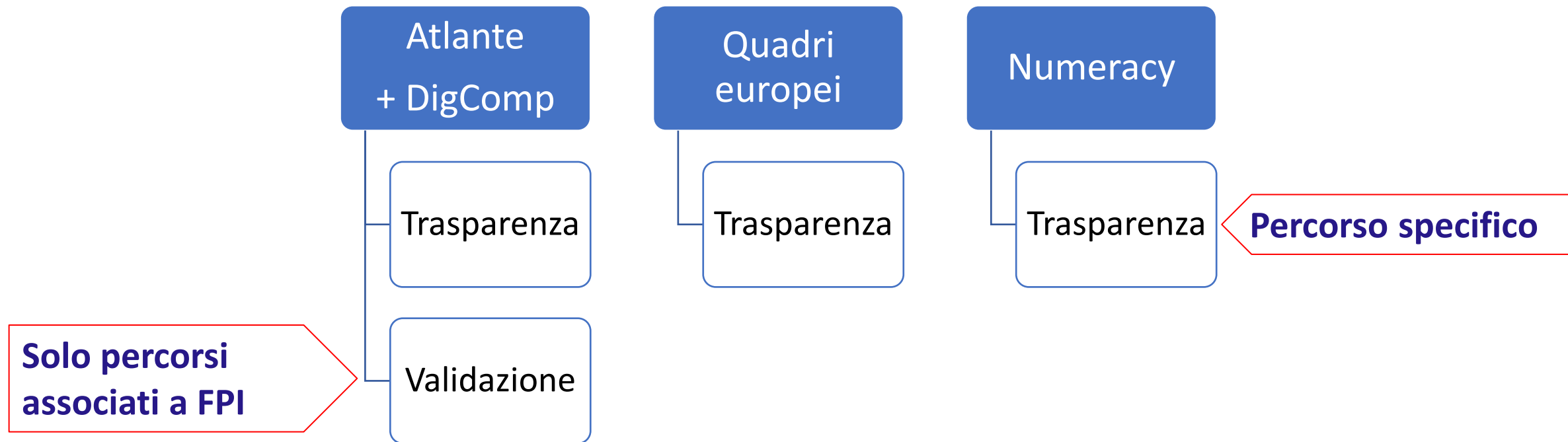
Identificazione degli standard di qualificazione



**Standard di qualificazione
garantisce la riconoscibilità e la
portabilità delle competenze acquisite**



IL PERCORSO FORMATIVO



Il percorso formativo può essere costruito prevedendo in esito agli obiettivi di apprendimento o attestazioni di trasparenza o attestazioni di validazione **non sono caricabili in piattaforma percorsi che prevedano in esito entrambe le attestazioni**

All'interno dello stesso percorso sono identificabili **più standard di qualificazione purché coerenti con gli obiettivi di apprendimento e con la tipologia di attestazione**



**% ore
presenza/FAD**

IL PERCORSO FORMATIVO

**% ore
presenza/FAD**

Come espresso chiaramente nell'Avviso e in tutti i documenti a suo supporto, le regole circa la modalità di erogazione della formazione valgono sicuramente per i piani non associati a Fondi in quanto, il datore di lavoro la cui formazione è finanziata da un FPI dovrà rispettare il regolamento del fondo di riferimento, naturalmente in ottemperanza ai requisiti di legge per il rilascio delle attestazioni.

Questo significa che un piano associato ad un FPI che prevedeva il 100% di FAD e che, per le casistiche ammesse dall'avviso, diventa un piano «No_Fondo», deve essere rimodulato secondo tutte le regole previste da FNC per i piani non associati a Fondi

Atlante del lavoro e delle qualificazioni

l'Atlante costituisce, al livello delle micro-qualificazioni riferite ai risultati attesi, il repertorio del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali quale ente titolare

Eventuali specificità del Risultato
Atteso in relazione ai bisogni rilevati



**L'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni:
nodo strategico a supporto dei servizi per
l'occupabilità e l'apprendimento permanente**



Messa in trasparenza e validazione delle competenze

FNC3 attua su larga scala l'attuazione del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze attraverso l'attestazione delle competenze riferite a repertori nazionali.

Questo favorisce l'apprendimento permanente, la mobilità lavorativa e formativa, e incoraggia le persone ad investire nello sviluppo delle proprie competenze.



[Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze](#)
[- Atlante Lavoro](#)

A screenshot of the 'Atlante del Lavoro' website. The header includes the logo 'ATLANTE DEL LAVORO LE QUALIFICAZIONI' and navigation tabs for 'Atlanete Lavoro', 'Repertorio Nazionale delle Qualificazioni', 'Atlanete e Professioni', and 'Sistema Nazionale Certificazione Competenze'. The main content area is titled 'Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze' and contains text explaining the system's purpose and structure. It mentions that the system was established in 2013 to ensure transparency and portability of competences. The text describes the process of implementation, involving collaboration between central and regional administrations, and the role of various entities in the process. It also mentions that the system is managed by the Ministry of Labour and Social Security, in collaboration with the Ministry of Education, University and Research, and the Ministry of Economic Affairs and Finance. The text concludes by stating that the system is designed to ensure the communication and registration of information and attestations issued to users by all other entities involved.

[Per saperne di più...](#)

[Per approfondire la metodologia relativa al processo di erogazione dei servizi di NC. Accedi al percorso formativo Vall.Co](#)

[Consulta la mappa](#)
Per approfondire lo stato di attuazione del SNCC nelle Regioni e Province Autonome

A map of Italy with regional boundaries highlighted in blue.

PRECISAZIONI

Impatto territoriale

Lingua in QCER

Tabelle

Sezione 5.1



LA FORMAZIONE CONTINUA SARÀ IL MOTORE PER IL MONDO DEL LAVORO DEL FUTURO

FONDO NUOVE COMPETENZE TERZA EDIZIONE

Competenze per le innovazioni

è un progetto Europa 27, individuato come operazione di importanza strategica nel Programma operativo nazionale Giovani, donne e lavoro a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, cofinanziato dall'Unione europea.



**Fondo Nuove
Competenze**