

L'apprendistato di alta formazione e ricerca

Il contratto di apprendistato

«È un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani»

Normativa

- Decreto legislativo 81/2015 – Capo V - artt. 41-47
- D.M. del 12 ottobre 2015
- Circolare MLPS n. 12/2022
- Accordi interconfederali/CCNL di settore
- Normativa regionale



Il sistema duale

Giovani dai 15 ai 25 anni

Giovani dai 18 ai 29 anni

APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43)

Istruzione secondaria di II grado

LICEO	IT	IP	leFP
5	5	5	
4	4	4	Diploma professionale 4
3	3	3	Qualifica professionale 3
2	2	2	2
1	1	1	1

Diploma di istruzione secondaria superiore

Qualifica e diploma professionale

IFTS

1

Cert. di spec. tecnica sup.

APPR. DI TERZO LIVELLO

Apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 45)

ITS

3

2

1

Diploma di specializzazione (2 anni) e di specializzazione superiore (3 anni) per le tecnologie applicate

Università, enti di ricerca, AFAM

Titoli accademici AFAM, universitari e post-universitari

anche attività di ricerca e praticantato

I vantaggi



- Accesso a nuove risorse umane da inserire in organico
- Supporto di un ente formativo nella formazione dei propri dipendenti apprendisti
- Vantaggi retributivi
- Sgravi Contributivi e fiscali

**Datori di
lavoro**

- Aumento competitività
- Riduzione mismatch offerta formativa/fabbisogni professionali
- Sviluppo/consolidamento relazioni con il tessuto economico produttivo

**Istituzioni
formative**

- Contratto subordinato
- Conseguimento di titolo di studio
- Sviluppo di competenze trasversali e competenze professionali coerenti con il titolo di studio
- Accesso anticipato al mondo del lavoro

Apprendisti



La disciplina generale del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

[art. 42, 45, 47 D.lgs 81/2015
e DM del 12 ottobre 2015]

I soggetti coinvolti

Datore di lavoro

Pubblico o privato di qualsiasi settore merceologico che possieda requisiti tecnici, formativi e strutturali

Seleziona lo studente, stipula il contratto di lavoro, sottoscrive il **Protocollo** con l'Istituzione formativa e partecipa alla progettazione del **Piano Formativo Individuale** in cui sono dettagliati la durata e contenuti della formazione e del lavoro. Individua il **tutor aziendale** che ha il compito di seguire l'apprendista durante tutto il percorso formativo e trasmettere le competenze per lo svolgimento delle attività lavorative.

Istituzione formativa

ITS, Università, AFAM, Ente di ricerca

Sottoscrive il **Protocollo** con il datore di lavoro, individua un **tutor formativo** e progetta il **Piano Formativo Individuale** dell'apprendista. Monitora il percorso.

Apprendista

Giovane tra i 18 e i 29 anni compiuti in possesso dei requisiti per accedere al percorso di studi scelto

L'apprendista ha il compito di svolgere le attività lavorative previste da contratto e, contemporaneamente, seguire la formazione prevista in azienda e presso l'istituzione formativa per il conseguimento del titolo di studio

Come funziona



AL TERMINE DEL
PERIODO DI
APPRENDISTATO:

1

Il rapporto prosegue come ordinario **rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**

2

Il contratto viene prorogato (per iscritto e previo aggiornamento PFI) per massimo un anno solo per apprendistato di Ricerca e praticantato.

3

Le parti recedono dal contratto (ai sensi dell'art. 2118 del c.c.), con preavviso decorrente dal medesimo termine

Durata e articolazione del periodo di apprendistato

**Durata
minima 6
mesi**

Apprendistato per il
conseguimento di un
titolo

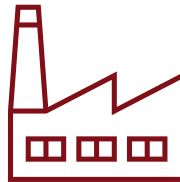
non superiore alla durata
del percorso ordinamentale

Apprendistato per la
ricerca e praticantato

max 3 anni

Il termine del periodo di apprendistato coincide con il conseguimento del titolo di studio o il raggiungimento degli obiettivi di ricerca.

Articolazione delle ore

Formazione esterna	Formazione interna	Ore di lavoro
 Istituzione formativa	Minimo: 40% per apprendistato per conseguimento di un titolo 20% per apprendistato di ricerca e praticantato	 Azienda

Tutta la formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro previsto dal contratto



Modalità di attuazione del contratto di apprendistato

Attivazione del contratto

1

Verifica requisiti:

- Capacità strutturali
- Capacità tecniche
- Capacità formative

2

Verifica limiti numerici*:

- > 10 dipendenti: 3 apprendisti ogni 2 specializzati e qualificati in servizio
- < 10 dipendenti: 1 apprendista per ogni specializzato o qualificato in servizio
- 0 < 3 dipendenti: max 3 apprendisti

3

Selezione degli apprendisti:

- Parere istituzione formativa
- Eventuale formazione di gruppi classe

4

Individuazione di un tutor aziendale e formativo con il compito di:

- Affiancare l'apprendista
- Assisterlo nella formazione
- Compilare il dossier individuale
- Fornire all'istituzione formativa elementi di valutazione

*Salvo diverse previsioni di legge o dei CCNL, gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti (D.LGS 81/2005, art. 47 co. 3)



Attivazione del contratto

5

Stipula del protocollo:

- tra istituzione formativa e datore di lavoro che contenga durata e degli obblighi formativi delle parti [schema allegato a DM 12/10/2015]

6

Progettazione Piano Formativo individuale

- Contiene: dati relativi ai soggetti coinvolti, durata e articolazione annua della formazione interna ed esterna e valutazione degli apprendimenti

7

Stipula contratto e Comunicazione obbligatoria:

Il contratto deve contenere i riferimenti normativi, la durata del periodo formativo, il riferimento a Protocollo, al PFI e al dossier individuale, il trattamento economico, il periodo di prova, recesso e termini di preavviso

8

Dossier individuale:

- da redigere in corso e in conclusione del periodo formativo, per la valutazione delle attività svolte e la verifica dell'efficacia del processo formativo.



Credits

Contenuti a cura del Progetto Apprendimento in modalità duale

Programma Nazionale Giovani, Donne e lavoro FSE+ 2021-2027

Diritti: Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.

Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0

