

# FONDO NUOVE COMPETENZE 3

## COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI

Articoli 5 e 6

Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario  
di lavoro e processi di innovazione e di  
investimento



Fondo Nuove  
Competenze

# ACCORDI COLLETTIVI



Gli accordi collettivi sono un **elemento centrale** del **Fondo Nuove Competenze** in quanto definiscono il quadro di riferimento per la rimodulazione dell'orario di lavoro e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori in un contesto di innovazione aziendale. La loro **corretta stipulazione** e il **rispetto degli elementi minimi** previsti dall'avviso pubblico sono essenziali per l'**ammissibilità** al contributo del Fondo

# DATA DI SOTTOSCRIZIONE



La data di sottoscrizione degli accordi deve essere successiva alla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale, avvenuta il **3 dicembre 2024**

# SOTTOSCRITTI DA...



Gli accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro devono essere sottoscritti dalle **rappresentanze sindacali aziendali**, secondo la normativa e gli accordi interconfederali vigenti.

Possono essere firmati, cioè, da **rappresentanze sindacali** che abbiano la **maggioranza delle deleghe sui contributi sindacali, calcolata sull'anno precedente**.

# RAPPRESENTANZE TERRITORIALI



In assenza di rappresentanze interne, possono intervenire **rappresentanze territoriali** delle associazioni di datori di lavoro e lavoratori più rappresentative a livello nazionale.

# REGOLE FONDI PARITETICI



Per le aziende aderenti a Fondi Paritetici Interprofessionali (FPI), gli accordi devono rispettare le **regole del fondo di riferimento, incluse quelle relative alle rappresentanze sindacali**

# ACCORDO INTEGRATIVO (FPI)



Ai datori di lavoro iscritti a un Fondo Paritetico Interprofessionale (FPI) che abbiano firmato un accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro con le rappresentanze sindacali aziendali o, in alternativa, con rappresentanze territoriali delle associazioni più rappresentative a livello nazionale, i **FPI potranno richiedere un accordo integrativo se previsto dai propri regolamenti**

# IL SISTEMA DEGLI ACCORDI

**ACCORDO DI RIMODULAZIONE**  
dell'orario di lavoro  
rispetta le regole dell'Accordo di  
condivisione previsto dal FPI di riferimento

**ACCORDO DI RIMODULAZIONE**  
dell'orario di lavoro  
NON rispetta le regole dell'Accordo di  
condivisione previsto dal FPI di riferimento

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
di condivisione secondo le regole dei FPI di  
riferimento qualora previsto dal FPI stesso

**ACCORDO**  
di rimodulazione orario di  
lavoro per istanza «no fondo»

**ACCORDO GENERALE**  
di Sistema o di Filiera



Ciascun datore di lavoro deve allegare all'istanza  
l'accordo di rimodulazione e il progetto formativo  
nel rispetto dei requisiti minimi previsti

# ELEMENTI MINIMI



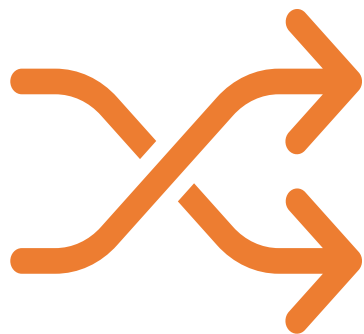
- Fabbisogni di accrescimento delle competenze dei lavoratori
- Progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze
- Numero complessivo, codice fiscale e regione di lavoro dei destinatari
- Numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze
- Eventuale coinvolgimento di soggetti diversi dai lavoratori dipendenti
- Tipologia di istanza
- Coerenza con i Processi di Innovazione

# I PROCESSI DI INNOVAZIONE



- Sistemi tecnologici e digitali
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- Sostenibilità e impatto ambientale
- Economia circolare
- Transizione ecologica
- Efficientamento energetico
- Welfare aziendale e benessere organizzativo

# Ulteriori tipologie di intese per la partecipazione a FNC



**In alternativa** alle intese di rimodulazione dell'orario di lavoro possono rientrare anche:

- gli accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico, ai sensi dell'articolo 43 del decreto- legge 25 giugno 2008, n. 112
- i progetti a valere sul Fondo per il sostegno alla transizione industriale di cui all'articolo 1, comma 478, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Nel caso in cui il piano formativo preveda il coinvolgimento **solo** di **lavoratori stagionali**, l'accordo sindacale non è obbligatorio e non deve quindi essere allegato all'istanza.

# ESCLUSIONI SOGGETTIVE



I lavoratori inseriti nel percorso di sviluppo delle competenze **non possono essere destinatari di trattamenti di sostegno al reddito che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro** per tutto il periodo di svolgimento della formazione.

# ALLEGATO 3.1

Allegato all'Avviso FNC3 è riportato uno schema di accordo collettivo aziendale che ne riporta gli elementi minimi

## SCHEMA ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE ELEMENTI MINIMI

*Il presente schema identifica gli elementi minimi dell'Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro ex art. 5 dell'Avviso FNC3.*

*Esso parte dal presupposto di:*

- un unico Accordo aziendale rispondente a quanto disciplinato dall'Avviso FNC3 in tema di Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, nel rispetto delle regole degli Accordi di condivisione previsti dai FPI;
- un unico Accordo per diversi piani formativi afferenti a più FPI qualora i lavoratori dell'azienda coinvolti nei percorsi formativi siano iscritti a più di un FPI e/o parte di essi non siano iscritti ad alcun FPI.

*Lo schema proposto può essere utilizzato, formulandone opportunamente i contenuti, anche come traccia per:*

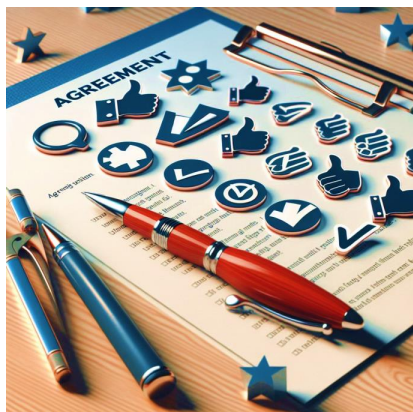
- il solo Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro accompagnato da un Accordo integrativo di condivisione secondo le regole dei FPI di riferimento qualora previsto dal FPI stesso, così come disciplinato dall'Avviso FNC3 al paragrafo 5, punto 5.1
- un singolo Accordo aziendale riferito a ogni eventuale FPI e/o per un singolo Accordo per piani non associati a FPI
- un Accordo generale di Sistema o di Filiera

# COME USARE GLI ELEMENTI MINIMI DELLO SCHEMA DI ACCORDO



- Gli elementi minimi sono distribuiti rispetto alle parti dell'accordo:
- premessa
  - considerazioni
  - impegni delle parti
  - caratteristiche e numero dei destinatari della formazione

# COME USARE GLI ELEMENTI MINIMI DELLO SCHEMA DI ACCORDO



Gli elementi minimi sono così rappresentati:

Il simbolo  sta ad indicare:

- le parti di testo da riportare integralmente nell'Accordo
- I temi da descrivere obbligatoriamente nell'Accordo

L'evidenziazione **Opzione n°** sta ad indicare

- le condizioni che si possono verificare nell'Accordo da riportare alternativamente
- le condizioni che si possono verificare nell'Accordo e che possono essere presenti contemporaneamente; in questo caso sarà necessario riformulare opportunamente il periodo per essere aderente alla fattispecie

## NELLA PREMESSA

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|    | Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.m.i., e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|    | L'Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    | <p><b>Opzione 1</b> L'azienda aderisce o intende iscriversi entro la data di presentazione dell'istanza al/ai seguente/i Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o _____ (indicare denominazione Fondo 1)</li> <li>o _____ (indicare denominazione Fondo 2)</li> <li>o _____ (indicare denominazione Fondo n.)</li> </ul> <p>che partecipa/no al Fondo Nuove Competenze, pertanto, l'azienda si impegna a presentare al/ai suddetto/i FPI, secondo le modalità e le regole da questo/i stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;</p> <p><b>Opzione 2</b> L'azienda aderisce in tutto o in parte ad un FPI che non partecipa al FNC o non aderisce ad alcun FPI e non intende iscriversi, pertanto, partecipa in tutto o in parte al Fondo Nuove Competenze senza il finanziamento da parte di un FPI; l'azienda si riserva di partecipare eventualmente a bandi/avvisi per la formazione continua da parte di altri enti pubblici e/o privati;</p> <p><i>Sono identificabili</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o una delle due Opzioni</li> <li>o entrambe le Opzioni riformulando opportunamente il periodo, nel caso in cui parte dei lavoratori destinatari della formazione siano iscritti ad uno o più FPI che partecipano al Fondo Nuove Competenze e parte siano iscritti ad un FPI che non partecipa al Fondo Nuove Competenze o non siano iscritti ad alcun FPI</li> </ul> |
|  | <p><b>Opzione 1</b> sono presenti rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e di quanto previsto nell'Avviso FNC3;</p> <p><b>Opzione 2</b> non essendo operative in azienda rappresentanze ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, sono presenti le rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale così come da autocertificazione prodotta e allegata al presente accordo collettivo;</p> <p><b>Opzione 3</b> sono presenti le rappresentanze sindacali così come disciplinato dal FPI di riferimento;</p> <p><i>Sono identificabili:</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>o una delle tre Opzioni</li> <li>o oppure la riformulazione opportuna del periodo nel caso di situazioni in cui sono ravvisabili elementi delle diverse opzioni; nel caso siano ravvisabili le opzioni 1 e/o 2 potrà essere, secondo le regole del FPI di riferimento, necessario allegare all'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro un accordo integrativo così come previsto dall'Avviso FNC3, paragrafo 5, punto 5.1</li> </ul> |
|  | ... Ulteriori eventuali premesse definite dalle Parti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## NELLE CONSIDERAZIONI

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione (descrivere)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|  | Finalità del progetto formativo in relazione ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze di innovazione aziendale                                                                                                                                                                                                                                                        |
|  | Ambito o elenco degli ambiti di innovazione previsti dall'Avviso FNC3 di riferimento dell'Accordo                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|  | Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filieri formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete                                                                                                                                                                                                                                                  |
|  | Modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell'azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale dando evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l'utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali |

## ULTERIORI CONSIDERAZIONI

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Le Parti, con il presente accordo, intendono definire una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva                                                                                              |
|  | I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all'innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell'Avviso FNC3. |
|                                                                                     | ... ulteriori eventuali considerazioni definite dalle Parti                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

# COME USARE GLI ELEMENTI MINIMI DELLO SCHEMA DI ACCORDO



Le tabelle presenti nella sezione:  
**Caratteristiche e numero dei destinatari della formazione** devono essere compilate e replicate rispetto al piano formativo di ciascun FPI (se più di uno) e/o al piano formativo non associato ad un FPI (se presente).

**Allegati all'Accordo collettivo devono essere presenti:**

- ❖ **elenco** dei lavoratori, ed eventualmente dei diversi destinatari della formazione con indicazione dei **percorsi formativi**, della **regione sede di lavoro** e del **totale delle ore relative a ciascun partecipante**
- ❖ **progetto formativo** composto da piano e percorso/i formativo/i
- ❖ eventuale piano e percorso formativo **“stagionali”**



# LA FORMAZIONE CONTINUA SARÀ IL MOTORE PER IL MONDO DEL LAVORO DEL FUTURO

FONDO NUOVE COMPETENZE TERZA EDIZIONE  
Competenze per le innovazioni  
è un progetto Europa 27, individuato come  
operazione di importanza strategica nel  
Programma operativo nazionale Giovani, donne e  
lavoro a titolarità del Ministero del lavoro e delle  
politiche sociali, cofinanziato dall'Unione europea.



**[www.lavoro.gov.it](https://www.lavoro.gov.it)**

**Pagina dedicata all'avviso Fondo Nuove Competenze – Terza edizione**

**<https://www.lavoro.gov.it/pn-giovani-donne-lavoro/opportunita/avvisi/archivio-avvisi/fondo-nuove-competenze-3-competenze-per-le-innovazioni>**

**Pagina dedicata al FNC sul sito del Programma Nazionale Giovani Donne Lavoro 2021 – 2027**

**<https://www.lavoro.gov.it/pn-giovani-donne-lavoro/operazioni-di-importanza-strategica/fondo-nuove-competenze>**