





FONDO NUOVE COMPETENZE 3 COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI

Articoli 12 e 13 dell'Avviso Richiesta di anticipazione Richiesta di saldo



Art. 12 – Richiesta di anticipazione

- ✓ Il datore di lavoro ammesso a contributo potrà richiedere un'anticipazione del 40% del contributo "effettivamente finanziabile", previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa della durata di 24 mesi e di importo pari all'anticipo, irrevocabile, incondizionata ed escutibile a prima richiesta e senza eccezioni.
- ✓ La garanzia dovrà essere redatta, a pena di inammissibilità, secondo lo schema allegato al presente Avviso
- ✓ La fideiussione bancaria o la polizza fideiussoria assicurativa dovrà essere presentata, tramite la piattaforma informatica, entro 60 giorni dalla data di ammissione a contributo, decorso tale termine, il contributo sarà erogato a saldo.



Art. 12 – Richiesta di anticipazione

- ✓ I datori di lavoro devono indicare, nel sistema informativo, un conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, prima del pagamento (art. 32 L. 136/2010)
- ✓ Verrà verificato il DURC e se irregolare la richiesta di anticipo sarà rigettata
- ✓ Verrà effettuata la verifica della titolarità del conto corrente che dovrà essere intestato al datore di lavoro. Qualora tale corrispondenza non sia rispettata l'istanza sarà rigettata e l'intero contributo revocato.



Tempistiche

- ✓ Il saldo può essere richiesto solo dopo il completamento delle attività formative.
- ✓ La richiesta deve essere presentata entro e non oltre 365 giorni solari dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanze. Le richieste presentate oltre tale termine non saranno valutate, e il contributo sarà revocato.

Soggetto Richiedente

- ✓ La richiesta di saldo deve essere presentata dal medesimo soggetto che ha sottoscritto l'istanza di ammissione a contributo.
- ✓ In caso di variazione del soggetto richiedente, è necessario comunicarlo all'help desk del MLPS tramite il modulo di contatto.
- ✓ Per "Sistemi Formativi" e "Filiere Formative", la richiesta è presentata dal soggetto capofila che «raccoglie» e raggruppa le richieste delle singole aziende.



Requisiti Specifici per Sistemi e Filiere Formative (requisiti minimi)

- ✓ **Sistemi Formativi**: per ottenere il saldo, i Sistemi Formativi devono essere composti da almeno **3 datori di lavoro** (inclusa la capofila) che non abbiano rinunciato, o non siano stati rigettati, e almeno **90 lavoratori** che abbiano concluso i percorsi formativi secondo le regole della slide successiva.
- ✓ Filiere Formative: Le Filiere Formative devono essere composte da almeno 5 datori di lavoro (inclusa la capofila) che non abbiano rinunciato, o non siano stati rigettati, e almeno 9 lavoratori che abbiano concluso i percorsi formativi secondo le regole della slide successiva.



Requisiti dei destinatari della formazione ai fini del riconoscimento del contributo

- ✓ i destinatari della formazione devono aver frequentato almeno il 75% delle ore previste per ciascun percorso formativo, fatta salva diversa regolamentazione del FPI in relazione al rilascio delle attestazioni.
- ✓ I destinatari devono aver conseguito le attestazioni previste per i percorsi formativi.
- ✓ Il numero minimo di ore di frequenza, per ciascun destinatario, deve essere di almeno 30 ore (20 ore per i destinatari cosiddetti "stagionali").

Fatto salvi i requisiti minimi della slide precedente, il contributo relativo al costo del lavoro è riconosciuto solo per le ore di formazione effettivamente svolte, rendicontate a saldo, che rispettano i requisiti sopra illustrati e quanto riportato al paragrafo 9 dell'Avviso.

- ✓ Per ogni lavoratore che ha concluso il percorso formativo, il datore di lavoro deve inserire in piattaforma le seguenti informazioni:
 - Numero di ore formative frequentate (non superiore a quanto presentato nell'istanza).
 - Costo del lavoro, secondo le indicazioni riportate nell'Allegato_02 dell'Avviso.
 - Esiti dei percorsi formativi.
- ✓ Per evitare il doppio finanziamento, i datori di lavoro sono tenuti a dichiarare, tramite una specifica dichiarazione sulla piattaforma informatica, che il costo del lavoro rendicontato è calcolato al netto di agevolazioni, sgravi contributivi e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza o nel mese di inizio formazione, se il lavoratore è stato assunto successivamente all'approvazione dell'istanza, tali casi sono riportati al paragrafo 3.1 lettere d) ed e).



Ai fini della determinazione del contributo:

- ✓ MLPS verifica, oltre a quanto già esposto, la corrispondenza dei lavoratori rendicontati con quelli approvati e che tali lavoratori non abbiano superato le ore approvate
- ✓ Per i piani formativi associati a un FPI, MLPS acquisisce i riscontri del FPI e considera le ore minori tra il rendicontato dall'azienda e quanto ricevuto dal FPI per ciascun lavoratore nell'ambito di ciascun percorso
- ✓ MLPS acquisisce da INPS gli elementi per il calcolo del costo del lavoro e, in caso di discordanza con quanto rendicontato dall'azienda, sarà considerato ammissibile l'importo minore, verificando per ogni lavoratore la componente retributiva e contributiva e, comunque, il contributo massimo riconoscibile non potrà essere superiore al contributo previsto nel provvedimento di approvazione dell'istanza in fase di ammissione

In caso di documentazione incompleta, MLPS richiede integrazioni e il datore di lavoro deve integrare entro 30 giorni solari (termine perentorio), pena rigetto.

- ✓ I datori di lavoro devono indicare, nel sistema informativo, un conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, prima del pagamento (art. 32 L. 136/2010)
- ✓ Verrà verificato il DURC e se irregolare viene attivato l'intervento sostitutivo
- ✓ Verrà effettuata la verifica della titolarità del conto corrente che dovrà essere intestato al datore di lavoro. Qualora tale corrispondenza non sia rispettata l'istanza sarà rigettata e l'intero contributo revocato.
- ✓ L'INPS provvederà all'erogazione del saldo su richiesta del MLPS.
- ✓ Se l'importo a saldo è inferiore all'anticipo erogato, si procederà al recupero della differenza.



LA FORMAZIONE CONTINUA SARÀ IL MOTORE PER IL MONDO DEL LAVORO DEL FUTURO

FONDO NUOVE COMPETENZE TERZA EDIZIONE Competenze per le innovazioni è un progetto Europa 27, individuato come operazione di importanza strategica nel Programma operativo nazionale Giovani, donne e lavoro a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, cofinanziato dall'Unione europea.



