

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali,  
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

## NOTA INTERPRETATIVA DELL'AVVISO FONDO NUOVE COMPETENZE FNC terza edizione

Con la presente nota si intende fornire un chiarimento in merito alle modalità di computo delle ore destinate alla formazione ai fini del calcolo del contributo spettante.

In particolare, viste le molteplici richieste di chiarimento, nel seguito vengono illustrate le modalità di calcolo del raggiungimento delle ore di presenza minime sul piano (par. 7.7) e le percentuali massime per ciascuna modalità di erogazione della formazione (par. 9.4) nonché, infine, le modalità di calcolo delle ore di presenza minima per ciascun percorso formativo (par. 13.5)

Per facilità di consultazione si riporta quanto previsto dai paragrafi sopra richiamati dell'Avviso pubblico

**7.7** *Il numero delle ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore deve essere compreso tra un minimo di 30 ore e un massimo di 150 ore. Nei casi previsti al paragrafo 3.1 let. g) le ore minime da destinare allo sviluppo delle competenze per ciascun lavoratore sono 20. [...]*

**9.4** *Per i piani formativi non associati a FPI è ammessa la formazione in presenza e a distanza:*

- a) *nell'ambito della formazione in presenza sono ammesse attività in aula e laboratori didattici. La formazione on the job è ammessa a condizione che:*
  - i. *l'attività realizzata dai discenti coinvolti non sia finalizzata a produrre fatturato*
  - ii. *si svolga con la supervisione di uno o più docenti;*
  - iii. *non sia superiore al 30% del monte ore previsto in presenza per il singolo destinatario; il rispetto di tale percentuale sarà verificato anche nella fase di valutazione della rendicontazione. Nel caso di mancato rispetto di tale percentuale, il contributo per il singolo lavoratore interessato non sarà riconosciuto per intero;*
  - iv. *siano rispettate tutte le misure di sicurezza.*
- b) *nell'ambito della formazione a distanza (FAD) sono previste modalità di erogazione sincrona e asincrona fino ad un massimo complessivo del 50%. Il rispetto di tale percentuale sarà verificato anche nella fase di valutazione della rendicontazione. Nel caso di mancato rispetto di tale percentuale, il contributo per il singolo lavoratore interessato non sarà riconosciuto per intero. [...].*

**13.5** *I contributi previsti al paragrafo 3.1 sono riconosciuti solo per i destinatari:*

- a) che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore previste per singolo percorso formativo, fatta salva diversa regolamentazione del FPI in relazione al rilascio delle attestazioni in esito ai percorsi stessi;
- b) che abbiano conseguito le attestazioni previste per i percorsi di cui al punto a);
- c) per i quali il numero di ore di frequenza sia pari almeno a 30 (20 nel caso del paragrafo 3.1 lettera g). [...]

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, fatta salva un'eventuale diversa regolamentazione dei FPI, e dato per verificato positivamente il requisito relativo alla percentuale delle ore del repertorio Numeracy, si forniscono alcune esemplificazioni per il calcolo della percentuale minima di presenza e la modalità di erogazione della formazione (in presenza, on the job e a distanza) di un Piano NO\_Fondo (datore di lavoro non aderente ad un FPI o aderente ad un FPI ma che si trovi nelle casistiche previste al paragrafo 8.7 dell'Avviso).

Piano NO\_Fondo denominato "ALFA" che prevede 3 percorsi così strutturati

Piano ALFA	Aula	OTJ	FAD	Totale	Note
Percorso 1	35	15	50	<b>100</b>	
Percorso 2	10	4	10	<b>24</b>	
Percorso 3	10		10	<b>20</b>	
<b>Totale</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>70</b>	<b>144</b>	51% in Presenza (di cui 26% OTJ) e 49% in FAD
Il Piano soddisfa i requisiti:					
- almeno 30 ore					
- almeno il 50% in presenza di cui al massimo il 30% OTJ e al massimo il 50% in FAD					

Di seguito un'esemplificazione delle modalità di realizzazione dei percorsi svolti dal lavoratore Rossi

Piano ALFA	Aula	OTJ	FAD	Totale	Note
Percorso 1	11	15	50	<b>76</b>	Attestazione/validazione OK
Percorso 2	10	4	0	<b>14</b>	Attestazione/validazione OK
Percorso 3	10		8	<b>18</b>	Attestazione/validazione KO (manca)
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>108</b>	

Per maggior chiarezza si riporta una tabella con i requisiti e la valutazione/esito; si premette che per ciascun lavoratore vengono verificati:

- il requisito 1 a livello di Piano,
- i requisiti 2 e 3 a livello di singolo Percorso
- il requisito 4 a livello di Piano

N°	Requisito	Valutazione/Esito
1	il numero di ore di frequenza sia pari almeno a 30 (20 nel caso nel caso di destinatari stagionali -	Sono considerate tutte le ore di presenza del Piano. Se il requisito non è rispettato, le ore riconosciute ammissibili del Piano sono valorizzate a 0 (zero) e non si prosegue con le successive verifiche.

	paragrafo 3.1 lettera g): si verifica a livello di Piano	
2	Attestazione/validazione delle competenze: si verifica a livello di Percorso	L'attestazione/validazione delle competenze è obbligatoria. Se manca l'attestazione oppure il destinatario della formazione non ha conseguito l'attestazione, ai fini del contributo e ai fini del raggiungimento del 75% delle ore di presenza, le ore riconosciute potenzialmente ammissibili del Percorso sono pari a 0 (zero) e non si prosegue con la successiva verifica del punto 3
3	75% delle presenze: si verifica a livello di Percorso	Ai fini del calcolo del 75% sono considerate solo le effettive ore di fruizione della formazione da parte del destinatario della formazione, le eventuali ore di assenza, per qualsiasi motivo, non concorrono al raggiungimento del 75%. Se non viene rispettato il requisito, le ore riconosciute potenzialmente ammissibili del percorso effettuato dal partecipante, sono pari a 0 (zero)
4	Almeno il 50% in presenza di cui al massimo il 30% OTJ e al massimo il 50% in FAD: si verifica a livello di Piano	Sono considerate solo le ore dei percorsi del partecipante che hanno superato il requisito del 75% delle presenze e che hanno l'attestazione/validazione delle competenze (ore potenzialmente ammissibili). Se il requisito non è rispettato si riparametrizza a livello di Piano

Si verifica, a livello di Piano, il requisito 1 per il lavoratore Rossi

Piano Alfa	Aula	OTJ	FAD	Totale ore	Ore che concorrono al requisito "minimo 30 ore"
Approvato	55	19	70	<b>144</b>	
Sono considerate tutte le ore di presenza del Piano. delle competenze	31	19	58	<b>108</b>	108
<u>Requisito:</u> il numero di ore di frequenza sia pari almeno a 30 (20 nel caso nel caso di destinatari stagionali - paragrafo 3.1 lettera g)					
Si sommano le ore frequentate di ciascun percorso: requisito raggiunto					

Si verificano, a livello ciascun Percorso, i requisiti 2 e 3 per il lavoratore Rossi

Percorso 1	Aula	OTJ	FAD	Totale ore	Attestazione	Requisito del 75%	Ore potenzialmente ammissibili
Approvato	35	15	50	100			
Ore di presenza	11	15	50	76	SI	Raggiunto	76
Descrizione della modalità di valutazione del percorso							
- Il lavoratore <b>ha conseguito l'attestazione/validazione delle competenze</b> per cui si procede con i conteggi delle ore							

- Requisito del 75% del percorso raggiunto per cui le ore potenzialmente ammissibili sono 76

Percorso 2	Aula	OTJ	FAD	Totale ore	Attestazione	Requisito del 75%	Ore potenzialmente ammissibili
Approvato	10	4	10	24			
Ore di presenza	10	4	0	14	SI	Non raggiunto	0
Descrizione della modalità di valutazione del percorso <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il lavoratore <b>ha conseguito l'attestazione/validazione delle competenze</b> per cui si procede con i conteggi delle ore</li> <li>- Requisito del 75% del percorso non raggiunto, le ore riconosciute ai fini del contributo FNC sono 0 (zero).</li> </ul>							

Percorso 3	Aula	OTJ	FAD	Totale ore	Attestazione	Requisito del 75%	Ore potenzialmente ammissibili
Approvato	10		10	20			
Ore di presenza	10		8	18	NO	Raggiunto	0
Descrizione della modalità di valutazione del percorso <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il lavoratore <b>non ha conseguito l'attestazione/validazione delle competenze</b> per cui non vengono effettuate le successive verifiche</li> <li>- Requisito del 75% del percorso non gestito in quanto manca l'attestazione/validazione delle competenze. Pertanto, anche se ha raggiunto il 75% delle presenze, le ore potenzialmente ammissibili ai fini del contributo FNC sono pari a 0 (zero).</li> </ul>							

Si verifica, a livello di Piano, il requisito 4 per il lavoratore Rossi

Piano Alfa	Aula	OTJ	FAD	Totale ore
Somma di ore di percorsi che hanno raggiunto il 75% delle presenze e hanno l'attestazione/validazione delle competenze	11	15	50	<b>76</b>
<b>Ore riparametrate e riconosciute ai fini del calcolo del contributo per il costo del lavoro</b>	11	4	15	<b>30</b>
<p><u>Requisito:</u> almeno il 50% delle ore devono essere in presenza (di cui al massimo il 30% OTJ) e le ore di FAD possono essere al massimo pari al 50% delle ore. Il rispetto di tale percentuale sarà verificato anche nella fase di valutazione della rendicontazione. Nel caso di mancato rispetto di tale percentuale, il contributo per il singolo lavoratore interessato non sarà riconosciuto per intero</p> <p>Applicando le percentuali emerge la seguente suddivisione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ore in presenza: Aula 11 + OTJ 15 = 26 ovvero 34% del totale ore del percorso, requisito non rispettato</li> <li>- Ore OTJ = 15 ovvero maggiore del 30% delle ore in presenza, requisito non rispettato (OTJ 58% delle ore in presenza)</li> <li>- Ore FAD = 50 ovvero maggiore del 50% delle ore totali, requisito non rispettato (FAD 66% rispetto al totale)</li> </ul> <p><b>Parametrizzazione:</b></p>				

- Rossi ha effettuato **11 ore d'aula**
- Le ore massime di OTJ sono 4, ottenuto dal calcolo  $11/70*30$ , arrotondato poi per difetto (per restare nel 30%). In questo modo avremmo 15 ore di formazione in presenza ammissibili
- con un dato in presenza di 15 ore la FAD dovrebbe essere al massimo di altre 15 ore.

**Quindi le ore effettive riconoscibili sono 30** (15 in presenza + 15 in FAD)

Il Direttore Generale

Dott. Massimo Temussi

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.  
82/2005)*

*Siglato*

*Il Dirigente*

*Pietro Ferlito*