

8. Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

Periodo di attuazione luglio 2024 – luglio 2025

18/06/2025



Interventi Sviluppo Lavoro Italia

Progetti in corso di realizzazione:

- Interventi per la riduzione dei divari
- Servizi per le Transizioni



1. Schemi orari flessibili
2. Servizi di prossimità (sportelli)
3. Promozione certificazione di genere
4. Strumenti per l'Orientamento Stem, diversità e inclusione.



Schemi orari flessibili: obiettivo

Coinvolgere almeno **500 imprese** e portarle a considerare la flessibilità oraria e organizzativa come una **chiave per migliorare la produttività, diventare più attrattive e dare risposte sostenibile alla gestione dei tempi di vita e di lavoro.**

È stato scelto questo «focus» per dare un impulso alla partecipazione femminile al lavoro, tradizionalmente «bloccata» dallo squilibrio del carico di cura, ma l'esperienza ci sta dicendo che le soluzioni proposte creano condizioni di lavoro inclusive e accoglienti per tutti (uomini e donne) e possono migliorare l'attrattività delle imprese.

Logica dell'intervento

Sviluppo di un percorso on line **Schemi Orari Flessibili: Produttività e Equità (SOF)** gratuito e accessibili da tutti i soggetti della rete dei servizi per il lavoro, associazioni datoriali e di categoria, consulenti del lavoro e le imprese

Attivazione di **percorsi di co-design** in cui condividere con i soggetti interessati ad accedere al percorso anche una progettualità per darne diffusione alle loro aziende associate, clienti o utenti (effetto moltiplicatore della diffusione)

Realizzazione di **seminari e webinar** con aziende e consulenti del lavoro per la diffusione del percorso e la sensibilizzazione sulle modalità di innovazione organizzativa e oraria flessibile e le implicazioni positive per le aziende e per le persone

Stato di attuazione

Al 30 maggio 2025 le iscrizioni al percorso SOF sulla piattaforma Digital Learning sono state complessivamente 449. Così distribuite:

✓Referenti aziendali	311
✓Ref. Associazioni di categoria	90
✓Referenti istituzioni	48 (centri per impiego, Provincia, ILO)

10 Seminari svolti in presenza e on line per la sensibilizzazione sull'importanza della flessibilità degli orari e l'organizzazione per una migliore performance produttiva e benessere sono stati

160 partecipanti complessivamente hanno partecipato ai seminari (referenti aziendali, consulenti del lavoro, referenti associazioni di categoria)

Le iniziative in cantiere:

Sperimentazioni per rafforzare i servizi per il lavoro in riferimento alla centralità della gestione del tempo di vita e di lavoro e l'attrattività delle aziende. (Esempio Mentoring come politica del lavoro da attivare nei SPL)

Laboratori di innovazione organizzativa con gruppi di aziende per facilitare l'analisi delle problematiche aziendali e applicare il metodo partecipativo per l'individuazione della migliore soluzione (Esempio: Laboratorio con un gruppo di cooperative di servizi; Laboratorio con Consulenti del lavoro e loro casi aziendali)

Servizi di prossimità (sportelli)

Il Progetto "Interventi per la Riduzione dei Divari" (Linea 2) ha avviato la sperimentazione degli Spazi Donna, con l'obiettivo di contribuire al superamento del **divario di genere nel mondo del lavoro**. Gli Spazi Donna sono **sportelli integrati e di prossimità**, concepiti per avvicinare i servizi per il lavoro alle donne sul territorio, con un approccio di genere, al fine di **superare le barriere di accesso** per le donne al mercato del lavoro.

Il progetto supporta la **co-progettazione del servizio**, mettendo a disposizione metodologie e strumenti operativi per favorire un processo di sviluppo partecipato e focalizzato sulle specificità di genere e sulle esigenze di integrazione lavorativa delle donne. Il progetto adotta un **approccio intersettoriale** per rendere le politiche del lavoro più fruibili, creando e rafforzando la **rete integrata di servizi**.

A questo scopo, SLI supporta attivamente **l'animazione e la qualificazione** di reti territoriali multi-stakeholders, integrando i soggetti pubblici e privati del territorio con i servizi e gli attori del mercato del lavoro.

Sperimentazioni avviate

- ❑ Presso Centri Antiviolenza: “Le Onde” (Palermo), “Telefono Donna” (Prov. Potenza), “Terni Narni” (Prov. Terni), “La Fenice” (Prov. Teramo)
- ❑ Presso Cooperative sociali: “L’Elefante” (Prov. Teramo)
- ❑ Presso Organizzazioni Sindacali: “CISL Abruzzo”
- ❑ Presso Associazioni: “Eva Donne nel mondo” (Milano)
- ❑ Presso Centro per l’Impiego: CPI Monza
- ❑ Presso Consigliere di Parità: Provincia di Potenza

Focus: spazio donna del Centro Antiviolenza (CAV) presso ETS “Le Onde” 1

Il Progetto “Interventi per la Riduzione dei Divari” ha supportato il CAV dell’Ente del terzo settore «Le Onde» nella **co-progettazione, animazione e qualificazione della rete multi-attore** di uno Spazio Donna che possa **accogliere le donne in cerca di occupazione ed orientarle nelle politiche passive e attive del lavoro**, dopo aver definito i loro fabbisogni e valutato le ipotesi di inserimento/reinserimento lavorativo. Lo Spazio Donna si caratterizza da un’integrazione tra supporto psicosociale e politiche attive del lavoro e percorsi di autonomia economica graduale.

Lo Spazio G.A.I.A. eroga i seguenti servizi:

- ☐ **Accoglienza e prima informazione** sui servizi offerti dallo Spazio G.A.I.A. e invito a compilare modulo per prenotazione dei servizi
- ☐ **Supporto psicologico per le donne** che, in caso di disagio legato ad una situazione di violenza, necessitano di essere supportate per intraprendere un percorso di uscita dalla violenza condiviso in ogni suo aspetto (sociale, sanitario, di protezione) insieme ad altri enti e istituzioni locali
- ☐ **Orientamento di base** e informazione sulle principali fonti di sostegno economico, sul percorso presso il CPI di riferimento, sul percorso di inserimento/reinserimento lavorativo maggiormente adatto alla donna, sulle principali piattaforme digitali dedicate al lavoro.
- ☐ **Assistenza fiscale**, ad esempio, DSU e autonomia finanziaria
- ☐ **Orientamento specialistico**, quale colloquio individuale con uno specialista del settore per un bilancio delle competenze
- ☐ **Formazione professionale**, percorso di acquisizione di competenze svolto in presenza o a distanza
- ☐ **Tirocinio**, percorso di apprendimento presso aziende
- ☐ **Accompagnamento al lavoro e incrocio offerta/domanda di lavoro**
- ☐ **Percorso per l’autoimprenditorialità e lavoro autonomo**

Focus: spazio donna del Centro Antiviolenza (CAV) presso ETS “Le Onde” 2

Nel mese di marzo 2025, Il Comitato “rilevazione Buone Prassi” di Progetto ha valutato con esito positivo la scheda di rilevazione della **buona prassi** proposta sulla base della **sperimentazione dello Spazio Donna denominato “GAIA”**.

Un incontro per lo scambio di buone pratiche è stato organizzato con l’invito a partecipare rivolto a 40 soggetti in rappresentanza di attori Pubblici e privati provenienti da 8 diverse regioni d’Italia.

L’incontro ha visto la testimonianza della coordinatrice dello Spazio Donna GAIA e l’intervento di altri soggetti della rete dello Spazio Donna e ha riscontrato l’interesse alla **replica** da parte di altri soggetti invitati.

Focus: laboratori itineranti

- **Info Desk “le parole dei Divari”**: cartelloni con parole legate al divario di genere e QRCode per ottenere informazioni sulle politiche attuate per combattere la disparità (ad esempio, “gender pay gap”)
- **Laboratorio “Pitch Impresa Femminile”** rivolto alle donne che hanno presentato la loro idea di impresa e alle quali sono state fornite indicazioni sui Bandi Nazionali a supporto dell’imprenditorialità femminile.
- **Laboratorio “Mind the Gap: pensare agli ostacoli all’inserimento lavorativo e alle soluzioni con l’IA”**: con il supporto dell’IA e la partecipazione delle donne presenti, si sono identificate problematiche di genere quali ostacoli all’inserimenti lavorativo e possibili soluzioni di tipo culturale e normativo (presentazione di misure di conciliazione tempi di vita in una prospettiva di parità di genere, vale a dire legate al concetto di genitorialità).

Iniziative in cantiere: spazi Donna nei Centri per l'Impiego

Il progetto «**Interventi per la Riduzione dei Divari**» ha l'obiettivo di mettere a sistema le esperienze già realizzate in alcune realtà territoriali di spazi donna posizionati all'interno dei CPI. Si tratta di creare un punto di informazione rivolte alle donne su tutte le misure che favoriscono il loro inserimento lavorativo, la loro crescita professionale e sui dispositivi dedicati alle donne e, in particolare, per sostenere l'imprenditorialità femminile.

Lo spazio donna all'interno di un CPI è un'occasione per l'ufficio pubblico di avviare un **dialogo con gli attori territoriali** e, in particolare, gli enti del terzo settore per **identificare ostacoli** reali all'inserimento socio-lavorativo delle donne **fornendo delle soluzioni concrete** articolate in un percorso integrato che non sia frammentato.

Promozione certificazione di genere

Introdotta dalla **Legge n. 162 del 5 novembre 2021**, la norma ha inteso dare attuazione a quanto previsto dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**, ove la parità di genere rappresenta una delle tre priorità trasversali insieme al sostegno ai Giovani, al Mezzogiorno ed al riequilibrio territoriale.

Sviluppo Lavoro Italia ha ottenuto la **Certificazione della parità di genere** nel mese di marzo 2025, **tra le prime aziende a controllo pubblico** ad ottenere questo risultato.

Gli sviluppi successivi alla certificazione di parità

La recente certificazione rappresenta per Sviluppo lavoro Italia un **punto di riferimento per il miglioramento organizzativo interno** e per **il consolidamento e l'avvio di nuove attività** rivolte a stakeholder esterni incentrate sul tema della **parità tra i generi**.

A livello interno aziendale, affrontare il percorso di certificazione ha infatti richiesto all'Azienda un'attenta analisi dei processi, delle politiche e della cultura aziendale, consentendo di **individuare aree di miglioramento** e di mettere in atto azioni concrete per **rafforzare la parità di genere** all'interno dell'Azienda.

Il know-how maturato nel corso del percorso ha inoltre permesso di **ampliare il contributo di Sviluppo Lavoro Italia** volto a diffondere all'esterno la **sensibilizzazione** sul tema della parità di genere. Sono stati realizzati **materiali informativi** sulla certificazione della parità rivolta alle aziende (sia private che pubbliche), sulla normativa di riferimento e sul processo attraverso cui è possibile ottenerla, realizzando al riguardo anche un video di presentazione di tali argomenti.

L'esperienza maturata: i risultati

- Consolidare ed estendere la collaborazione con la centrale **Simulimpresa** per le attività legate alla “**Sperimentazione di servizi per l’impresa simulata a supporto delle politiche di genere**”, rivolta agli istituti Scolastici ed incentrata sull’implementazione ed erogazione di un **percorso formativo**, supportato da un **kit didattico**, sull’equità di genere, l’equilibrio vita-lavoro e la certificazione della parità di genere nei programmi di impresa simulata;
- Avviare un confronto costruttivo con la **Istituzioni pubbliche**, che hanno manifestato concreto interesse ad intraprendere il processo di certificazione, dando avvio a un **percorso di supporto informativo e di contenuto tecnico** orientato all’adozione di pratiche strutturate per la gender equality;
- **Sensibilizzare** sul tema della parità e della relativa certificazione altre realtà organizzative, in particolare **aziende**, in sinergia con le attività volte alla diffusione del **percorso on line “Schemi Orari Flessibili: Produttività e Equità”**.

Strumenti per l'Orientamento Stem, diversità e inclusione

Nell'ambito del progetto «Servizi per le transizioni» Sviluppato un kit di **Strumenti per l'Orientamento Esperienziale** per supportare il lavoro di insegnanti e formatori che intendono impegnarsi per lo sviluppo delle capacità auto orientative e delle competenze trasversali degli studenti. Il kit è usato nell'ambito di laboratori.

I laboratori hanno una durata media di due ore sui seguenti temi: diversità e inclusione; STEM e competenze trasversali.

Il target degli interventi è rappresentato da **studenti e docenti** delle seguenti Istituzioni formative:

- Scuole Secondarie di I grado
- Scuole Secondarie di II grado
- IFP
- CPIA
- ITS
- Afam
- Università

Struttura dell'intervento

TRASFERIMENTO IN AULA AI DOCENTI (tutor orientamento e orientatori, oppure referenti PCTO, oppure coordinatori di classe, oppure docenti a vario titolo interessati)

Durata della formazione: mediamente 2 ore (replicabili in due incontri)

Modalità: presenza (formazione frontale) oppure on line

AFFIANCAMENTO ON THE JOB AI DOCENTI: affiancamento a docenti nella realizzazione dei laboratori direttamente in classe secondo un approccio learning by doing, con restituzione a valle della realizzazione del laboratorio

Durata della formazione: mediamente 2 ore

Modalità: presenza

GESTIONE IN AUTONOMIA DA PARTE DEI DOCENTI: a seguito della formazione con l'operatore SLI

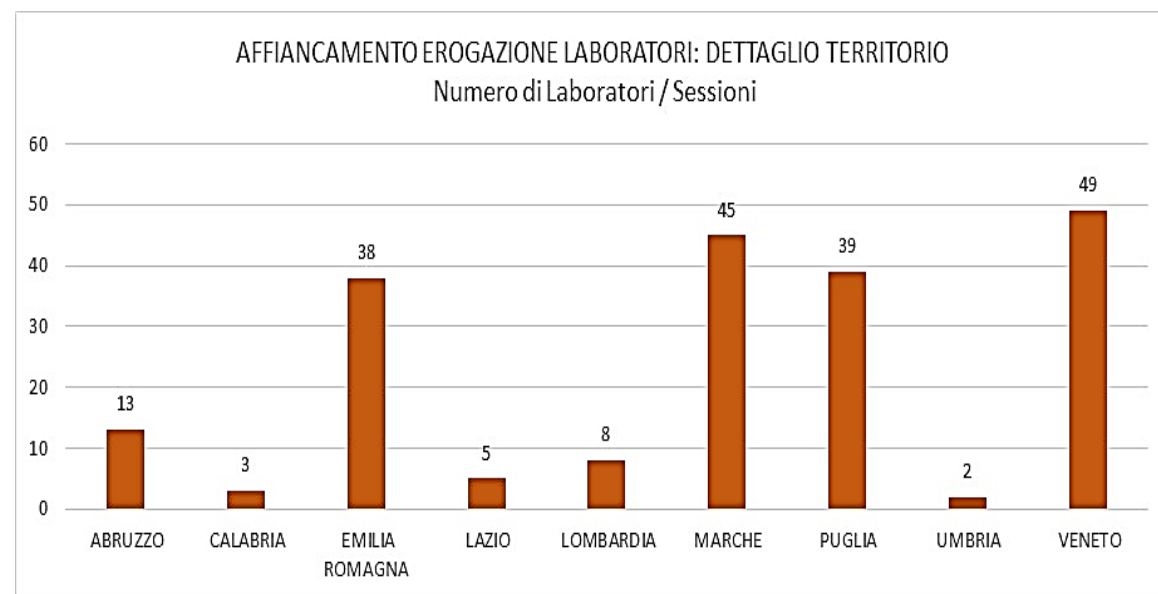
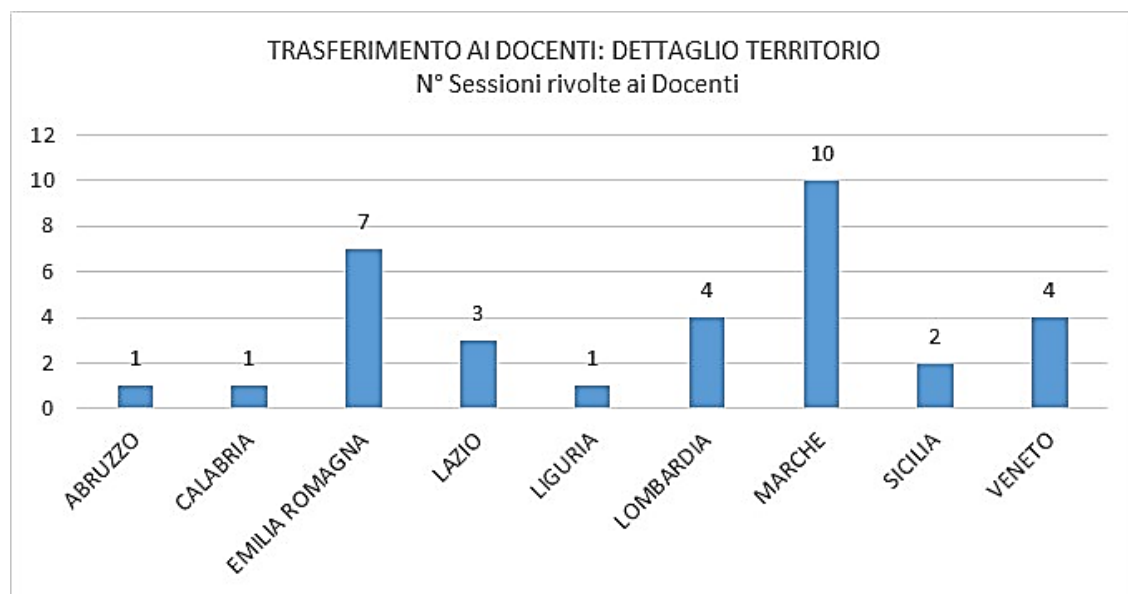
I percorsi realizzati: modalità di "trasferimento in aula"

TRASFERIMENTO AI DOCENTI: TEMATICA DATI AL 20.05.2025			
TEMATICA	REGIONE	N° Sessioni rivolte ai Docenti	N° Docenti (Partecipanti)
COMPETENZE TRASVERSALI	ABRUZZO	1	1
	CALABRIA	1	3
	EMILIA ROMAGNA	5	16
	LAZIO	3	6
	LIGURIA	1	5
	LOMBARDIA	4	13
	MARCHE	9	50
	VENETO	4	19
TOTALE Competenze Trasversali		28	113
STEM	EMILIA ROMAGNA	2	8
TOTALE STEM		2	8
DIVERSITA' ED INCLUSIONE	MARCHE	1	1
	SICILIA	2	10
TOTALE Diversità ed Inclusione		3	11
TOTALE COMPLESSIVO		33	132

I percorsi realizzati in modalità di "affiancamento on the job"

AFFIANCAMENTO EROGAZIONE LABORATORI: TEMATICA DATI AL 20.05.2025				
TEMATICA	REGIONE	N° Laboratori/Sessioni	N° Studenti (Partecipanti)	N° Docenti (Partecipanti)
COMPETENZE TRASVERSALI	ABRUZZO	13	197	16
	CALABRIA	3	33	3
	EMILIA ROMAGNA	29	582	36
	LAZIO	3	56	3
	LOMBARDIA	8	144	13
	MARCHE	43	785	109
	PUGLIA	29	502	70
	UMBRIA	2	23	2
	VENETO	49	932	102
TOTALE Competenze Trasversali		179	3254	354
STEM	LAZIO	1	21	1
TOTALE STEM		1	21	1
DIVERSITA' ED INCLUSIONE	EMILIA ROMAGNA	9	224	23
	LAZIO	1	22	1
	MARCHE	2	34	2
	PUGLIA	10	173	23
TOTALE Diversità ed Inclusione		22	453	49
TOTALE COMPLESSIVO		202	3728	404

I percorsi realizzati: focus sui territori



Grazie per l'attenzione!

