

COMITATO DI SORVEGLIANZA

3. Introduzione del Direttore Generale dott. Massimo Temussi

Roma - 18/06/2025



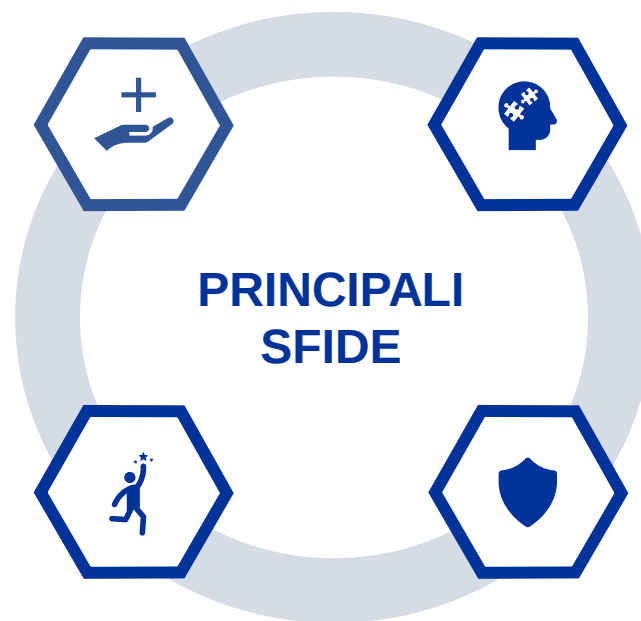
Sfide comuni in materia di politiche attive del lavoro

MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI POLITICHE ATTIVE

Favorire la **modernizzazione dei sistemi di politiche attive** mediante lo sviluppo di strumenti in grado di anticipare i fabbisogni e migliorare la qualità dei servizi erogati.

SEMPLIFICAZIONE

Promuovere una **semplificazione amministrativa nella gestione dei fondi** e nella rendicontazione, tramite utilizzo di **opzioni di costo semplificato** e **finanziamenti non collegati ai costi**



UNION OF SKILLS

Rafforzare istruzione di base e **competenze STEM (Pact of Skills)**; promuovere **upskilling e reskilling** nei settori verde e digitale; utilizzare **micro-credenziali** e metodologie innovative; semplificare il **riconoscimento delle competenze**.

ALLINEAMENTO ALLE NUOVE PRIORITÀ

Assicurare un **costante aggiornamento degli interventi** rispetto ai mutamenti e alle evoluzioni del mercato del lavoro, in modo da **indirizzare azioni e risorse verso obiettivi ad alto impatto**.

La strategia MLPS per rispondere alle sfide

RIFORMA POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Sostegno al processo di riforma delle politiche attive del lavoro:

- **Strategia coordinata verso specifici target** (giovani, donne, svantaggiati)
- **Rafforzamento strumenti** (SIISL, EDO, AppLI)
- **Fondo Nuove Competenze**

FNLC e PN GDL

Partecipazione all'*ESF Transnational Network on Simplification* e avvio iter per **utilizzo del modello FNLC** nell'ambito della misura PN GDL dedicata alla **conciliazione vita lavoro** «formazione e welfare aziendale»



PARTECIPAZIONE AI TAVOLI EUROPEI

Partecipazione ai **principali tavoli europei in materia di skills matching** (Comitato FSE+ e TWG; PES Network; EURES) per condividere lo scambio buone pratiche e informazioni.

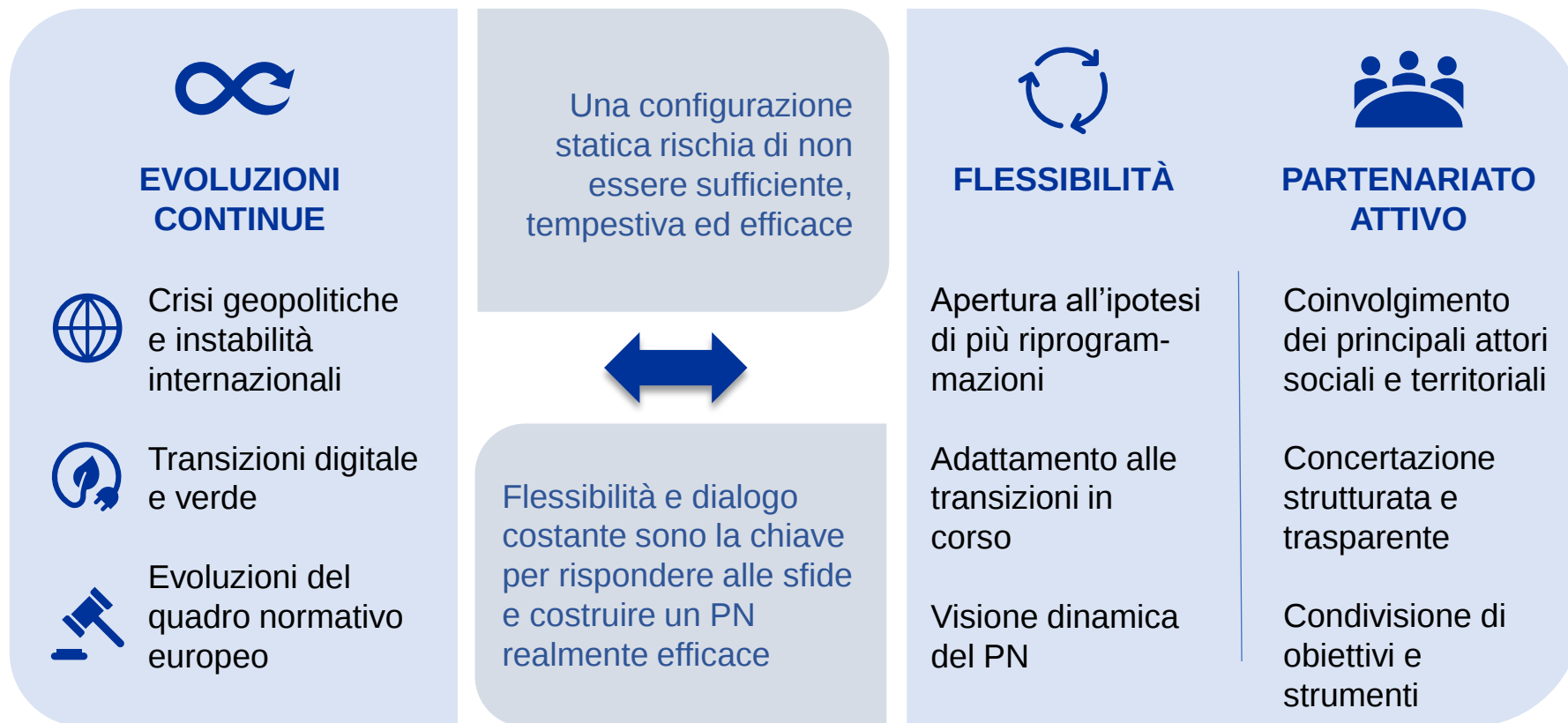
EVENTUALI RIPROGRAMMAZIONI

Analisi preliminare rispetto all'**impatto degli orientamenti UE a livello di riprogrammazione** (es. proposta di modifica del Reg. FSE+ per le nuove priorità nei settori STEP), anche in un'ottica di indirizzo verso il QFP 2028-2034.

Il ruolo del partenariato nel PN GDL 2021-2027



In un contesto europeo e internazionale in rapida evoluzione, l'azione del PN deve essere in grado di adeguarsi dinamicamente alle nuove esigenze.



Piattaforma «SIISL»

*Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale
e Lavorativa*

Progetto «Proattività Neet»



Il «SIISL» a supporto dello skills matching

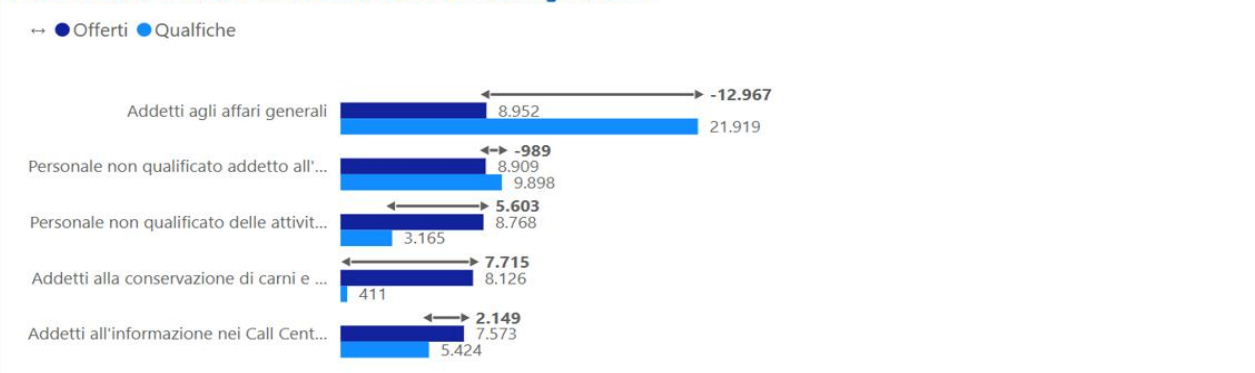


La piattaforma è stata progettata per **facilitare il matching tra domanda e offerta**, offrendo **percorsi personalizzati** di formazione a supporto dell'inserimento lavorativo.

Posti di Lavoro Offerti per Qualifica più Ricercata per Regione

Regione	Qualifica	# Posti di Lavoro Offerti
ABRUZZO	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	2.281
BASILICATA	Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali	82
BOLZANO	Commessi delle vendite al minuto	183
CALABRIA	Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali	263
CAMPANIA	Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali	470
EMILIA ROMAGNA	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	9.959
FRIULI VENEZIA GIULIA	Addetti agli affari generali	1.450
LAZIO	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	2.782
LIGURIA	Personale non qualificato addetto all'...	2.130

Posti di Lavoro Offerti vs Qualifiche Possedute dagli Utenti



Posti di Lavoro Offerti



Qualifiche Possedute dagli Utenti



FUNZIONALITA'

La Dashboard di SIISL consente di filtrare le informazioni per:

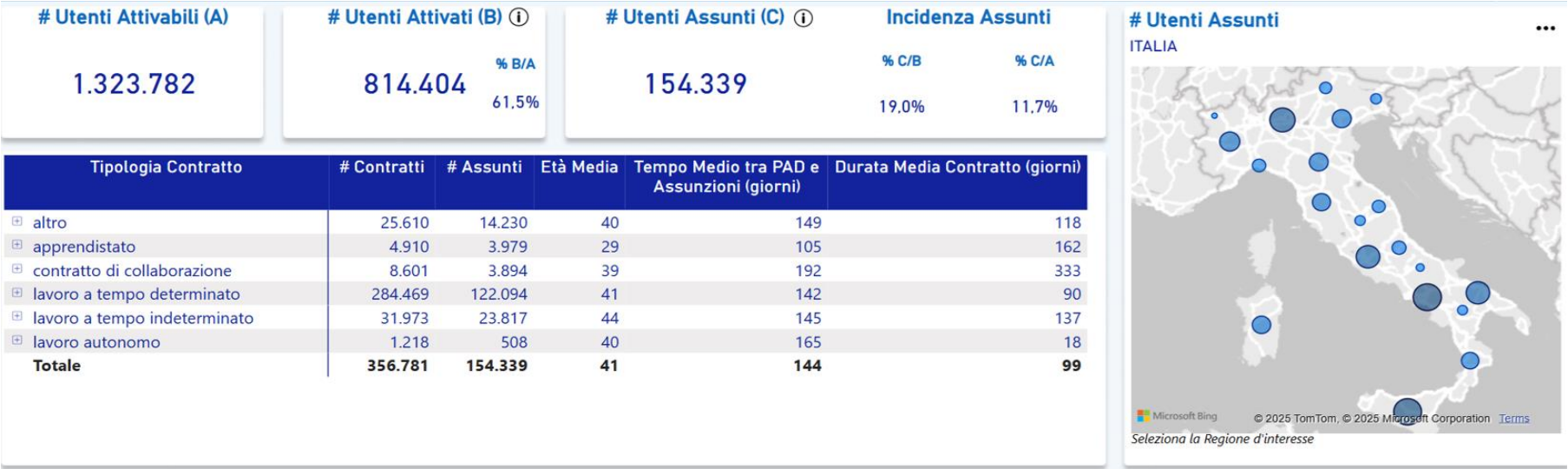
- Tipologia di qualifica;
- Posti di lavoro offerti.
- Regione.

SIISL consente di monitorare l'incontro domanda e offerta sul territorio, supportando le scelte di policy in materia di formazione e politiche attive.

Il «SIISL» a supporto dell'attivazione e occupabilità



La piattaforma è stata progettata per migliorare l'accesso alle opportunità lavorative per i soggetti in cerca di occupazione.

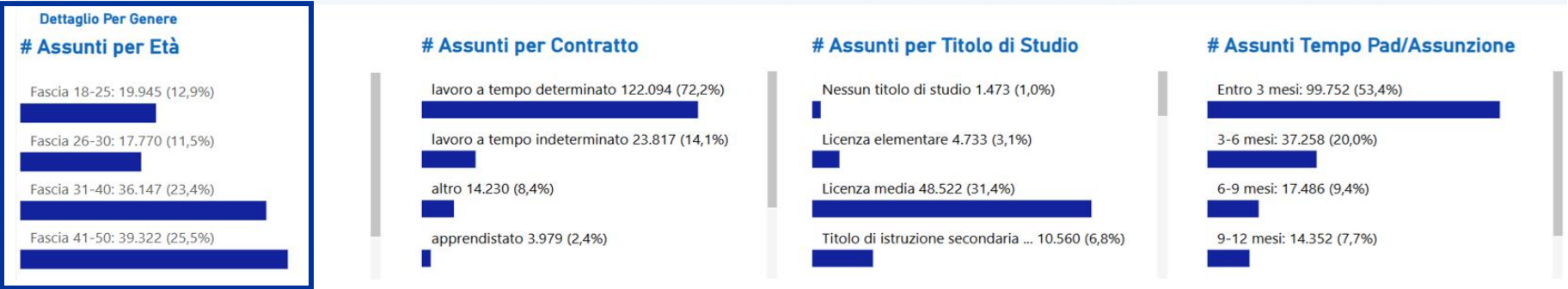


FUNZIONALITA'

La Dashboard di SIISL consente di filtrare le informazioni per:

- Classe di età;
- Tipologia di contratto di assunzione;
- Tempo richiesto per assunzione
- Regione.

SIISL consente di esaminare in tempo reale la capacità delle politiche attive di intercettare i giovani NEET per eventuali misure correttive



Progetto «Proattività Neet»: quali obiettivi?



Favorire la cooperazione tra MLPS, MIM, MUR e INPS per l'efficace attuazione di politiche verso i NEET



Intercettare i giovani NEET

Creare un sistema strutturato e permanente per intercettare e coinvolgere i giovani NEET;



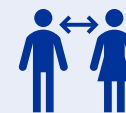
Accesso alle opportunità

Supporto NEET rispetto alle opportunità formative e lavorative (*uso SIISL e portali CPI, creazione di curriculum, gestione di colloqui e strategie di networking*)



Favorire collaborazioni

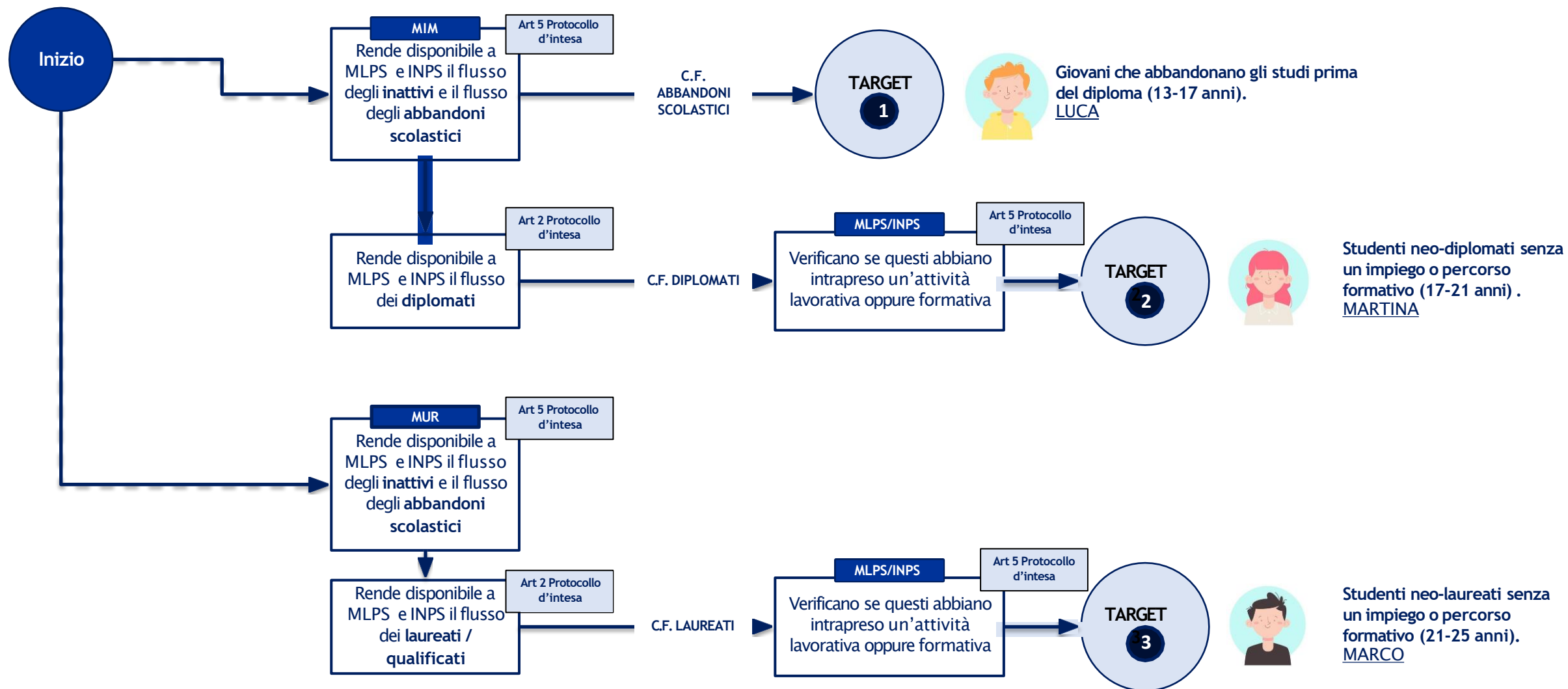
Favorire la collaborazione tra stakeholders per costruire una rete che supporti i NEET nella transizione verso l'occupazione o l'istruzione



Contrasto all'esclusione sociale

Contrastare il fenomeno dell'alienazione e dell'esclusione sociale, potenziando la fiducia e le competenze dei giovani, con un focus sulla resilienza e sulla motivazione.

Potenziati target di riferimento per il video ingaggio



Progetto «EDO»

Educazione Digitale per l'Occupazione

Iniziativa del MPLS, in collaborazione con DTD e Regioni, per colmare il divario digitale di base e migliorare l'occupabilità dei lavoratori mediante un'offerta formativa digitale gratuita, inclusiva e certificata.



Progetto «EDO»



EDO
Educazione Digitale
per l'Occupazione

*Clicca qui per
guardare il
video**



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

REGIONI
ITALIANE



DIPARTIMENTO
PER LA TRASFORMAZIONE
DIGITALE



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

**I giovani NEET sono tra i principali target che
possono beneficiare di questo servizio**



**Sviluppo di soluzioni e-learning per la
formazione dei cittadini disoccupati o in
transizione lavorativi**



**Erogazione di un percorso formativo
standardizzato di 16 ore, al completamento
del quale verrà rilasciato un attestato.**

La caratteristiche e i vantaggi di «EDO»

INTEGRATO

Sincronizzato con i sistemi pubblici (SIISL e SIU) per identificare e gestire gli utenti target, garantendo il tracciamento delle attività e la generazione dei dati necessari per il rilascio dell'attestazione.

INGAGGIANTE

Grazie ad un nome immediato ed empatico (EDO) e all'identità visiva che ha come protagonista una mascotte, l'iniziativa assume toni amichevoli e rassicuranti oltre a risultare fresca e moderna.

PERFORMANTE

Moderno e basato su tecnologie *best in class*, è capace di accogliere un elevato numero di utenti connessi e di monitorarne i progressi.

SEMPLICE E SICURO

Si accede con SPID o CIE e garantisce un'esperienza utente intuitiva volta al conseguimento del corso e nel pieno rispetto della privacy dell'utente.

ACCESSIBILE E INCLUSIVO

L'infrastruttura è conforme agli standard di accessibilità WCAG 2.1 AA e viene inoltre garantita assistenza al cittadino attraverso l'URP Online, in caso di necessità.

BEST PRACTICE

Rappresenta un esempio virtuoso di soluzione 360° fornendo un supporto strategico alla digitalizzazione dei servizi pubblici e alla misurazione dell'efficacia delle politiche attive per il lavoro.

I numero di «EDO»



* Il numero di cittadini sarà incrementato su base mensile, si stima che il bacino finale raggiungerà circa **2 milioni di utenti** entro fine 2025.

Progetto «AppLI»

Assistente personale per il Lavoro in Italia

Iniziativa del MPLS per supportare l'attivazione e l'orientamento professionale, in particolare per i Neet, tramite utilizzo dell'Intelligenza Artificiale (coach virtuale).



Progetto «AppLI»



Riattivare i NEET

Far uscire i giovani dalla condizione di inattività, portandoli verso percorsi formativi o di lavoro.



Ridurre mismatch

Orientare i giovani verso percorsi richiesti dalle imprese, colmando i divari tra domanda e offerta.



AI per il profiling

Abilitare l'uso consapevole dell'IA in un'ottica di miglioramento dei servizi di politiche attive del lavoro



Coach Virtuale di AI generativa

AppLI supporta i Neet nelle tematiche legate al mondo del lavoro, affiancandoli nel processo di crescita professionale e formativa e individuando i percorsi più adatti per l'utente.

Interoperabilità

AppLI sarà integrato con gli strumenti esistenti messi a disposizione dal Ministero e dalle Regioni, così da creare un **ecosistema unico e integrato**.

[Clicca qui per guardare il video](#)



Sperimentazione in corso utenti attivi per regione

1351

Utenti attivi

36%

Ha effettuato
almeno 20
interazioni

58 min

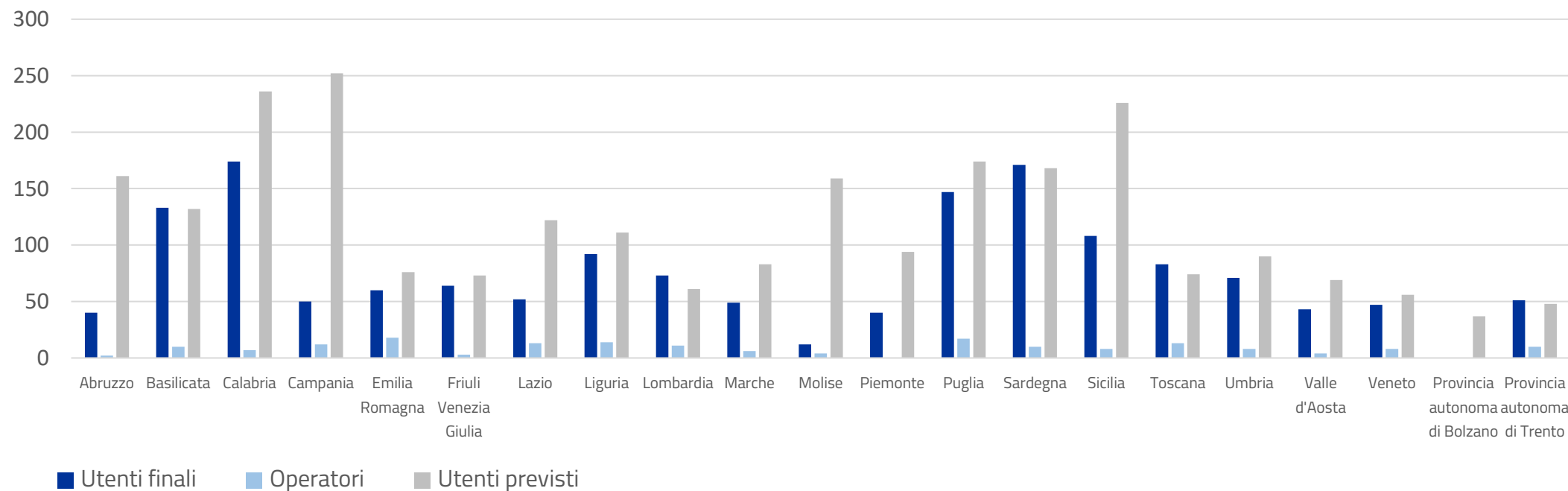
Durata media
utilizzo

58%

Almeno due accessi distinti
(propensione al riutilizzo)



La distribuzione degli utenti attivi conferma una buona partecipazione a livello nazionale, con particolare coinvolgimento in diverse Regioni



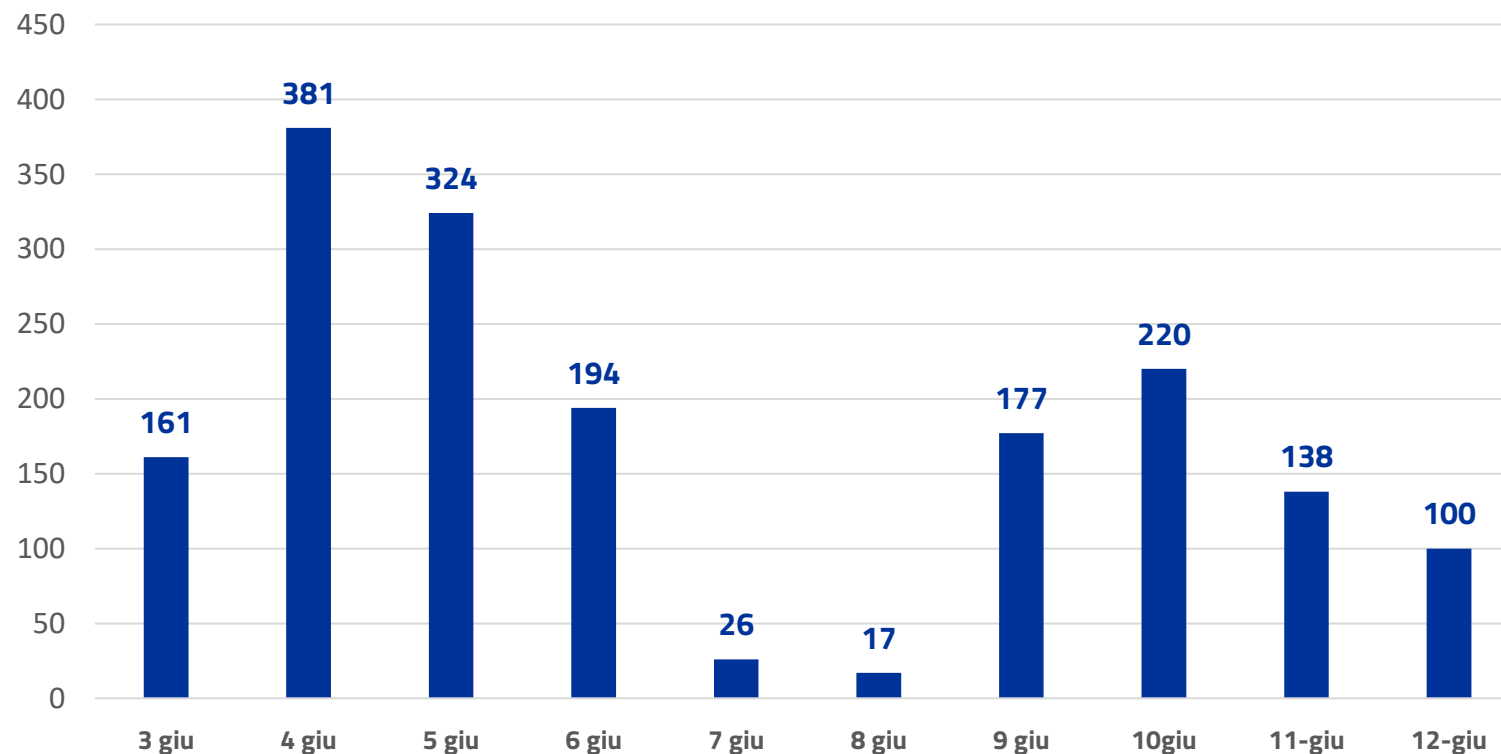
Distribuzione delle registrazioni giornaliere



In crescita l'interesse degli utenti a registrarsi ad AppLI

1738

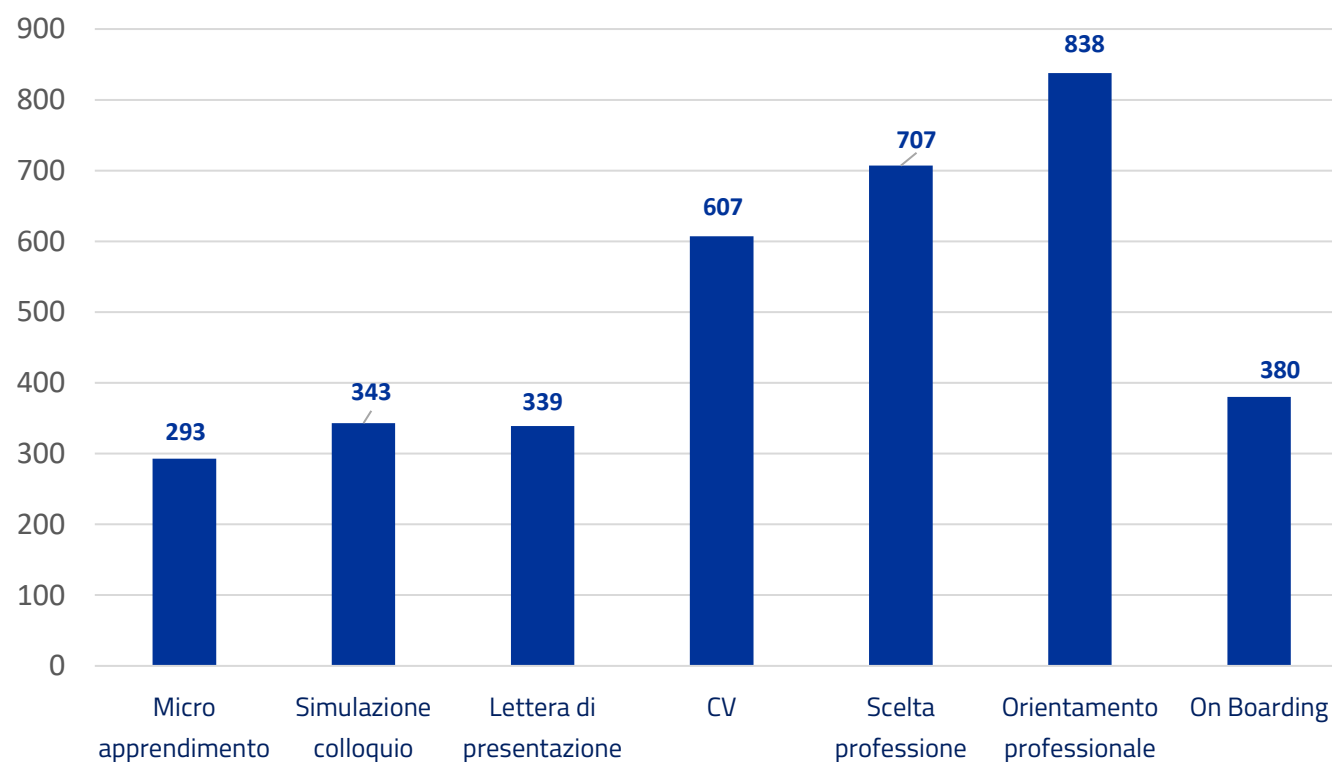
Utenti registrati solo nel giugno 2025



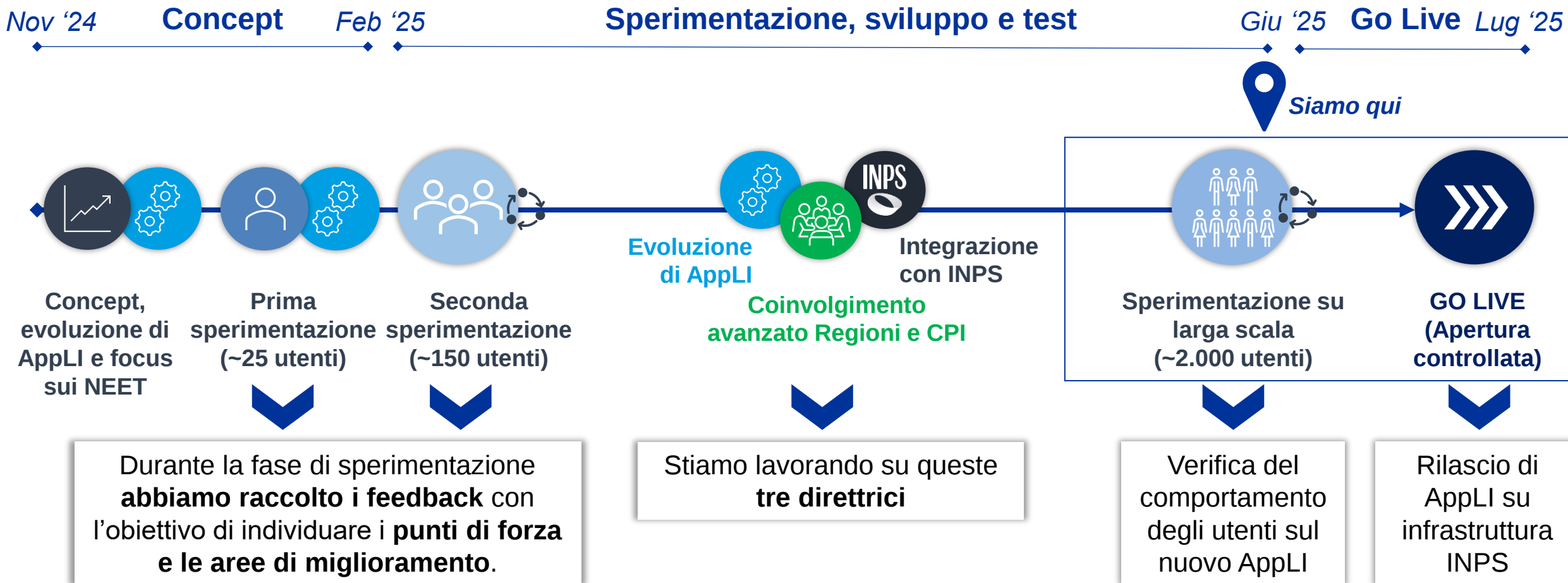
Funzionalità utilizzate per tipologia di utenti



Orientamento e scelta professionale e supporto alla creazione CV sono le funzionalità più richieste dagli utenti di AppLI (ad oggi)



Roadmap



Le sperimentazioni hanno restituito dei feedback molto positivi e dimostrato un forte interesse verso lo strumento.

Progetto «PalCo»

La Community PalCo è uno spazio digitale che abilita il processo di collaborazione e sinergia tra gli attori coinvolti, consentendo la condivisione di esperienze tramite lo scambio ed il confronto.



Gli ambiti di intervento di «PalCo»



Con oltre 80 contenuti di interesse, è stato predisposto un piano editoriale sulla base di 5 macro topic individuati



**INCLUSIONE
LAVORATIVA**



**SERVIZI PER
L'IMPIEGO**



**INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE**



**APPRENDISTATO
E TIROCINI**



**ATTIVITÀ IN AMBITO
INTERNAZIONALE**



CONTENUTI IN CONTINUO AGGIORNAMENTO



I numeri di «PalCo»



ISCRIZIONI

153 utenti iscritti in piattaforma, di cui:

- **87 (57%)** Dirigenti/ Funzionari Regionali;
- **53 (34%)** Resp./ Operatori CPI;
- **7 (5%)** Dirigenti del MLPS;
- **6 (4%)** Referenti SLI.



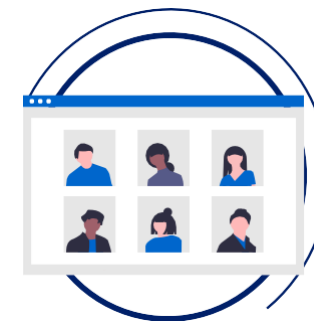
ACCESSI UNICI

- **102** accessi unici (**72%**) , ovvero utenti che hanno effettuato il **log- in almeno una volta** nel periodo di riferimento.



READERSHIP

- **5** topic e **11** sotto-topic disponibili in piattaforma;
- **83** contenuti pubblicati;
- **248** visualizzazioni sui contenuti da parte degli utenti;
- **3** contenuti in media visualizzati da ogni utente.



PARTECIPAZIONE

- **48** utenti (**33,57%**) hanno risposto all'ultimo sondaggio di gradimento;
- **1** forum di discussione avviato sul topic '**Inclusione lavorativa**'.

Prossimi passi



Dal 1° luglio si
apre una nuova
fase per la
Community PalCo



Con l'ingresso di tutte le
Regioni, PalCo evolve in
una **community nazionale**,
punto di raccordo per il
dialogo e la condivisione tra
territori.

ATTIVITÀ DI GAMIFICATION

- Stimoliamo la **collaborazione** tra le diverse Regioni
- **Coinvolgimento e interazione** aumentati grazie a giochi e sfide

NUOVI SONDAGGI

- Diamo voce alla **community**
- **Costruiamo insieme una piattaforma migliore**, dando voce alla community.

NUOVI CONTENUTI

- Nuovi **contenuti** sempre **Aggiornati**
- **Documenti ufficiali** disponibili e **facilmente consultabili**

