



II ADDENDUM ALLA CONVENZIONE

TRA

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro (MLPS)

E

Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP)

PREMESSO CHE

- in data 31 marzo 2023 è stata sottoscritta, tra l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP), la Convenzione con la quale l'Agenzia, all'art. 1, attribuisce all'Istituto il ruolo di Organismo Intermedio (di seguito O.I.) del Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro (di seguito PN GDL) ai sensi dell'art. 71, paragrafo 3, del Regolamento (UE) n. 1060/2021 e, pertanto, sono ad esso delegate le funzioni previste dall'art. 72 del summenzionato Regolamento, ad esclusione di quelle di cui alle lett. a) e d), connesse alle azioni ricomprese nella Priorità 4 - "Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure" e nella Priorità "Assistenza Tecnica" del Programma;
- il Decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, recante «Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025», convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare l'articolo 3 che prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) «... a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri ...» di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché la soppressione di ANPAL «... a decorrere dalla medesima data ...»;
- in osservanza a quanto disposto nella citata Convenzione, con nota prot. n. 4969 del 17 aprile 2023, INAPP presenta il Piano di Attuazione delle



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



azioni delegate per il periodo 2021-2027, così come modificato e integrato con nota prot. n. 7196 del 21 giugno 2023, in recepimento delle indicazioni formulate dall'Autorità di Gestione del PN GDL (di seguito AdG) con nota prot. n. 6518 del 19 maggio 2023;

- con nota prot. n. 8640 del 23 giugno 2023 l'AdG approva il citato Piano di Attuazione;
- in osservanza a quanto disposto nella citata Convenzione, con nota prot. n. 9742 del 2 agosto 2023, l'INAPP trasmette il "Piano di dettaglio per annualità 2023-2026" (v.1);
- in data 23 ottobre 2023 è sottoscritto il I *Addendum* alla citata Convenzione in cui INAPP e ANPAL convengono di riallineare gli obiettivi di spesa annuali fissati in Convenzione, nel rispetto del limite complessivo del finanziamento riconosciuto ad INAPP, tenuto conto che i tempi di approvazione del suddetto Piano di Attuazione hanno richiesto una rimodulazione attuativa e finanziaria delle operazioni con particolare riferimento alle gare da espletare;
- con nota prot. n. 16627 del 19 dicembre 2023, l'Istituto trasmette la Determina Direttoriale del 19 dicembre 2023, n. 384 di approvazione del "Piano di dettaglio per annualità 2023-2026" (v.2), aggiornato in recepimento dei suddetti nuovi obiettivi di spesa, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b, della richiamata Convenzione;
- con nota prot. n. 3046 del 29 febbraio 2024, l'Istituto trasmette la Determina Direttoriale del 29 febbraio 2024, n. 65 di approvazione del "Piano di dettaglio per annualità 2023-2026" (v.3), in ragione delle spese effettivamente sostenute nel periodo già trascorso, riallocando le economie intervenute, per lo più nel corso del 2023, sulle annualità successive in modo da consentire il perseguimento dell'obiettivo complessivo di spesa fissato per il periodo 2023/2026 dall'articolo 1, co. 4 e sue ss.mm.ii e, conseguentemente, rimodulando gli obiettivi di spesa annuali fissati;
- con nota prot. n. 19287 del 29 novembre 2024, come già anticipato con nota prot. n. 10606 del 27 luglio 2024, l'Istituto formula una proposta di modifica della scheda progettuale riferita all'operazione 6 "Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento e sviluppo di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione del Servizio Civile Universale", di cui al citato Piano di Attuazione approvato dall'Autorità di Gestione, a fronte di una sopraggiunta indisponibilità del dataset previsto, indispensabile per la finalizzazione della seconda linea di attività prevista nell'operazione stessa;
- in particolare, la richiamata nota prot. n. 19287 del 29 novembre 2024



approva la ridenominazione dell'azione delegata f), di cui al comma 2 dell'art. 1 della citata Convenzione, in *“Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU”*;

- con nota prot. n. 2156 del 31 gennaio 2025 l'AdG *“esprime parere favorevole alla rimodulazione proposta, nelle more di una necessaria e più ampia rivalutazione ed aggiornamento delle azioni delegate a codesto O.I., al fine di adeguare le linee d'azione dell'Istituto con le più attuali esigenze e prospettive del mercato del lavoro, attualmente in continua evoluzione anche rispetto al momento storico in cui fu pianificato l'originario Piano di Attuazione e di Dettaglio”*;
- con nota prot. 7284 del 7 aprile 2025, l'Autorità di Gestione ha espresso parere favorevole all'adozione della nuova versione del SiGeCo INAPP (versione 3), ivi inclusa l'utilizzo della nuova *“Metodologia per il calcolo delle UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo – Piano Nazionale Giovani, donne e lavoro, 2021/2027 di cui all'art.53.1 (b) del Regolamento (UE) 2021/1060”* a far data dal 1° gennaio 2025.

CONSIDERATO CHE

- in recepimento a quanto sopra esposto e in ragione dell'andamento attuativo e delle spese effettivamente sostenute nel periodo già trascorso, si rende necessario procedere ad una rimodulazione finanziaria all'interno e tra le diverse operazioni nel limite del 20% previsto all'art. 2, lett. d) della richiamata Convenzione dall'articolo 1, co. 4 e sue ss.mm.ii volta anche a riallocare le economie intervenute sulle annualità successive in modo da consentire il perseguimento dei risultati dell'obiettivo complessivo di spesa fissato per il periodo 2023/2026 e, conseguentemente, una rimodulazione degli obiettivi di spesa annuali fissati, che, pertanto, richiederanno un aggiornamento della citata Convenzione, fermi restando gli obiettivi delle azioni delegate e nel rispetto del limite complessivo del finanziamento riconosciuto ad INAPP.



SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

Modifica art. 1, comma 2, lettera f) della Convenzione

1. Le premesse costituiscono parte sostanziale e integrante del presente *II Addendum*;
2. Con il presente *II Addendum* il MLPS e l'INAPP convengono di modificare l'articolo 1, comma 2, lettera f) della Convenzione del 31 marzo 2023, in esito all'avvenuta approvazione della ridenominazione dell'azione delegata f) *“Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU”*, con la richiamata nota dell'AdG prot. n. 19287 del 29 novembre 2024.

Modifica art.1, comma 4, della Convenzione

1. Con il presente *II Addendum*, il MLPS e l'INAPP convengono di modificare l'articolo 1, comma 4, della Convenzione del 31 marzo 2023, così come già modificato con il *I Addendum* del 23 ottobre 2023, rideterminando gli obiettivi di spesa annuali secondo i seguenti nuovi importi:
 - €7.026.560,57 per l'anno 2023;
 - €9.207.979,63 per l'anno 2024;
 - €17.791.273,66 per l'anno 2025;
 - €18.474.186,14 per l'anno 2026.



Art. 2
Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente *II Addendum*, si rinvia alla Convenzione stipulata tra le parti in data 31 marzo 2023.

Roma, data delle firme digitali.

Il Direttore Generale
della Direzione Generale delle
Politiche Attive del Lavoro del
MLPS
Dott. Massimo Temussi

Il Direttore Generale
dell'INAPP
Dott. Lorianò Bigi