

Comitato di Sorveglianza

25 giugno 2026

Punto 11 OdG

Coordinamento del Programma
con il PNRR

Interventi PNRR in capo alla DG PASLIO

Oltre alla gestione degli interventi finanziati dal **FSE+** di competenza dell'AdG, la DG PASLIO cura anche l'attuazione di quattro interventi finanziati nell'ambito del **PNRR, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 per un totale di € 235,4 mln.**

Coordinamento
PNRR/PN GDL

1

MISURA NAZIONALE AUTOIMPIEGO

Erogazione di servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione preliminare per l'avvio di attività imprenditoriali

2

FONDO NUOVE COMPETENZE 3 (FNC3)

Erogazione di servizi di formazione e aggiornamento delle competenze dei lavoratori tramite il coinvolgimento dei Fondi paritetici interprofessionali

3

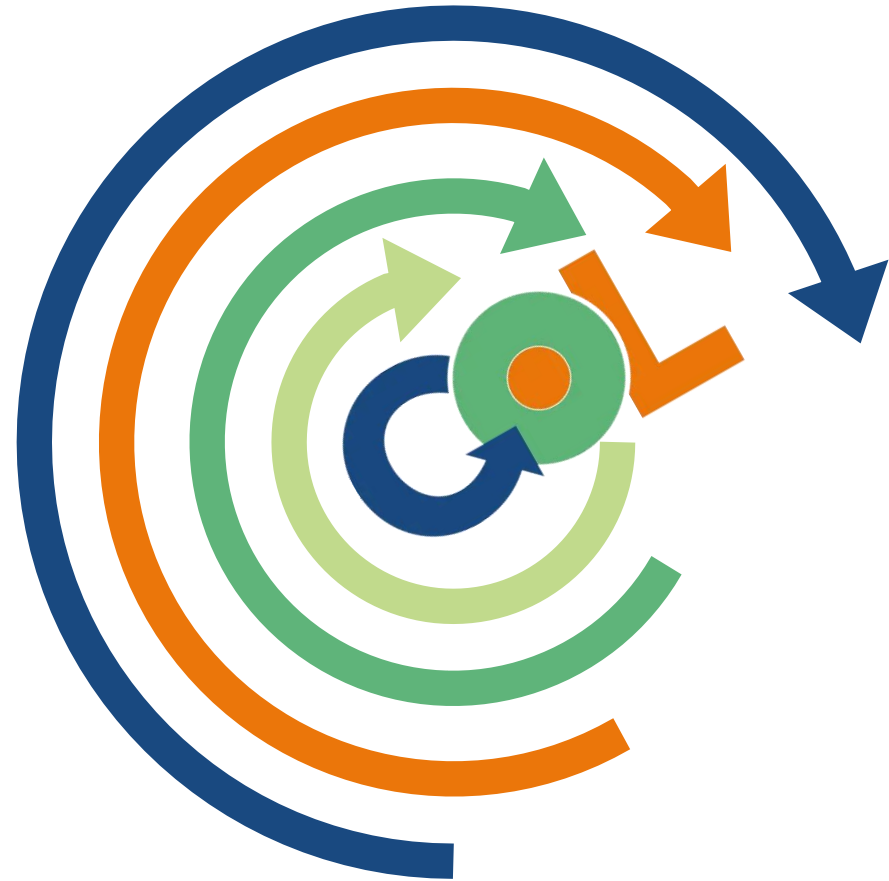
INIZIATIVE DIGITALI (EDO)

Erogazione di formazione tramite la Piattaforma EDO per l'acquisizione di competenze digitali di base tramite un corso online di 16 ore

4

ITALIA-UCRAINA

Iniziative formative destinate a cittadini ucraini attualmente presenti in Italia

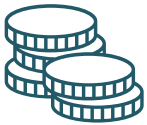


Focus: Misura nazionale autoimpiego (1/3)

Autoimpiego Centro-Nord (ACN) e Resto al Sud 2.0 (RSUD)



Sostenere l'avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali



RISORSE

800

milioni di euro

700 mln a valere sul PN GDL

100 mln a valere su GOL



TIPOLOGIA ATTIVITÀ

Le azioni, rivolte a giovani under 35 in territori diversi (centro-nord e sud), prevedono:



- Erogazione di servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione preliminare per l'avvio delle attività



- Tutoraggio finalizzato all'incremento delle competenze e al supporto dei destinatari che hanno avviato le attività imprenditoriali



- Concessione di incentivi a fondo perduto per l'avvio delle attività (aiuto in regime *de minimis*)

Focus: Misura nazionale autoimpiego (2/3)

Demarcazione PNRR – FSE+ (1/2)

Il coordinamento tra i Fondi è assicurata da una **chiara demarcazione delle attività** e dalla stipula di **convenzioni distinte** con i soggetti gestori della misura individuati ai sensi dell'ex art. 19 del DL Coesione.

PNRR Programma GOL

Convenzione con Ente nazionale microcredito (ENM) sulla formazione e accompagnamento alla progettazione per l'avvio d'impresa

Risorse: **€ 100 mln**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con Invitalia sul tutoraggio tecnico all'avvio (business plan, adempimenti e messa a terra)

Risorse: **€ 60 mln**



**€800
mln**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con ENM sul tutoraggio gestionale post-avvio a supporto delle iniziative finanziate

Risorse: **€ 15 mln**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

Convenzione con Invitalia sulla gestione degli incentivi

ACN: **€ 219,6 mln**

RSUD: **€ 356,4 mln**

Costi di gestione: **€ 49 mln**

Focus: Misura nazionale autoimpiego (3/3)

Demarcazione PNRR – FSE+ (2/2)

PNRR Programma GOL

- Interventi di formazione e accompagnamento alla progettazione per l'avvio delle attività
- Contribuisce al target GOL M5C1-4bis (beneficiari formati)

»»» Soggetto gestore:

- ENM



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO



100
mln

700
mln

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

- Interventi di tutoraggio per incremento delle competenze
- Concessione di incentivi a fondo perduto

»»» Soggetto gestore:

- ENM
- Invitalia



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO

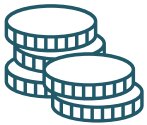
INVITALIA

Focus: Fondo nuove competenze 3 (1/2)

Avviso FNC (terza edizione)



Sostenere la **rimodulazione dell'orario di lavoro** destinato alla **formazione**, accompagnando i **processi di transizione** delle imprese e favorendo l'**adeguamento** ai nuovi **fabbisogni professionali**.



RISORSE

1,17
miliardi di euro

730 mln a valere sul PN GDL

126,5 mln a valere su GOL



TIPOLOGIA ATTIVITÀ

Le azioni messe in campo prevedono:



- Erogazione di servizi di formazione anche tramite il coinvolgimento dei **Fondi paritetici interprofessionali**



- **Aggiornamento delle competenze** nell'ambito green e tech per aumentare la **produttività** delle imprese

Focus: Fondo nuove competenze 3 (2/2)

Demarcazione PNRR – FSE+

Il MLPS ha contribuito al raggiungimento del **target M5C1-4bis** anche attraverso il **FNC 3**, prevedendo che una parte dei progetti formativi presentati dalle imprese confluisse nel Programma GOL ai fini del raggiungimento del target dei soggetti formati al 30 giugno 2026.

Com'è stata garantita la demarcazione PNRR – FSE+?



L'individuazione delle istanze FNC3 a valere sul PNRR – Programma GOL avviene secondo criteri precisi



- ✓ Assenza di eventuali pagamenti, anche a titolo di anticipo, a valere sul PN GDL
- ✓ Stesso requisito anche sull'intera domanda: una sola richiesta di anticipo comporta l'esclusione.



Viene verificata la data di conclusione prevista delle attività formative che consenta il pagamento del saldo entro le scadenze del PNRR

PNRR: lessons learned (1/3)

Programma GOL: cosa ha funzionato

Rafforzamento del coordinamento Stato-Regioni per la condivisione di obiettivi, strategia di intervento e risoluzioni criticità

Incontri periodici nell'ambito del **Comitato di Coordinamento GOL** e **bilaterali Stato-Regioni** con **approccio operativo e «performance based»**

Maggiore collaborazione tra le varie Regioni valorizzando il **principio di solidarietà** e unione di intenti nel raggiungimento del target

I target sono stati ampiamente superati grazie all'**impegno delle Regioni ad andare oltre ai propri «traguardi regionali»**

Chiarezza dei ruoli e delle responsabilità a livello nazionale, regionale e territoriale

- **Coordinamento e regia del MLPS**
- **Attuazione delle Regioni e Agenzie**
- **Rafforzamento della capacità amministrativa dei CPI e degli stakeholders di settore**

Miglioramento dei servizi di politica attiva al servizio di imprese, lavoratori e cittadini

Messa a terra di strumenti innovativi per favorire il matching di competenze e professioni e la performance dei CPI (**SIISL, EDO, AppLI**)

Rafforzamento dei CPI e prospettive future

L'**esperienza maturata** nel rafforzamento dei PES nell'ambito del PNRR rappresenta un **investimento abilitante** per affrontare con maggiore capacità attuativa il **prossimo ciclo di programmazione europea**.



I **PES italiani** puntano a essere **hub multifunzionali** e **interconnessi**, per rendere più efficace l'**inserimento lavorativo**, i **percorsi formativi personalizzati** e la **crescita professionale**, con attenzione ai **gruppi svantaggiati** (giovani, donne, persone con disabilità, migranti).

1. Interoperabilità con altri stakeholder



Rendere i sistemi dei PES **interoperabili** con quelli degli altri **stakeholder chiave** (INPS, MIM, MUR ecc.), al fine di **anticipare** e **prevenire** i fabbisogni di competenze, l'emergere di nuove professioni e i processi di upskilling e reskilling

2. Supporto alla formazione e all'occupazione



Offrire **servizi più personalizzati**, inclusi tutor e piattaforme di e-learning per i corsi di formazione, per migliorare l'**accessibilità** al lavoro e lo **sviluppo delle competenze**.

3. Job advisor per i lavoratori



Promuovere **processi di upskilling e reskilling** per supportare i lavoratori nella crescita delle proprie competenze e del proprio percorso professionale, riducendo il divario tra i curricula formativi e le competenze richieste dai datori di lavoro.

PNRR: lessons learned (3/3)

Riflessioni finali

1

La riforma GOL e, più in generale, l'**esperienza del PNRR** hanno segnato un **cambio di paradigma** nella gestione delle politiche attive del lavoro: da una logica centrata prevalentemente sui programmi e sulla spesa a un **modello orientato a risultati**, obiettivi misurabili, tempi di attuazione e responsabilità definite.

2

L'impianto **performance based** del PNRR ha inciso direttamente sull'organizzazione della macchina istituzionale e amministrativa, rafforzando il collegamento tra riforme, investimenti, obiettivi e sistemi di monitoraggio, richiedendo una maggiore capacità di programmazione, coordinamento e verifica dell'avanzamento degli interventi.

3

Il rapporto tra MLPS e Regioni/PPAA ha reso centrale una **governance multilivello** più strutturata, fondata su obiettivi comuni ma anche sulla capacità di adattare gli interventi ai fabbisogni dei territori: *mismatch* tra competenze e domanda di lavoro, efficacia dei servizi per l'impiego, personalizzazione dei percorsi e coinvolgimento degli *stakeholder*.

4

L'esperienza PNRR ha prodotto importanti apprendimenti amministrativi: maggiore attenzione alla **qualità dei dati**, alla definizione preventiva dei **costi**, alla **misurabilità degli interventi**, alla **tracciabilità** delle responsabilità e al rafforzamento dei meccanismi di **coordinamento** tra livelli istituzionali.

5

Gli insegnamenti maturati con il PNRR potranno supportare la gestione delle risorse e l'attuazione degli interventi nel prossimo **QFP 2028-2034**, sempre più orientato a una logica «di risultato»: valorizzare strumenti come il finanziamento non collegato ai costi, le UCS e i sistemi di monitoraggio è strategico per rafforzare efficacia e impatto delle politiche.