

# Comitato di Sorveglianza

## 25 giugno 2026



Punto 5.a O.d.G

**Attuazione: Informativa su interventi avviati  
e/o previsti e su eventuali problematiche  
(Reg. RDC 40.1.b)**

# Interventi avviati e previsti

## Interventi avviati al 15/06/2026



Priorità 1 - Facilitare l'ingresso dei giovani nel lavoro	
Misura	Impegni
Autoimpiego INPS (art.21 DL 60/2024)	239,3 mln €
BONUS GIOVANI (ART. 22 DL 60/2024)	1.429 mln €
NEET 2023	 23 mln €
Resto al Sud 1.0	 167,6 mln €
PIA -AUTOIMPIEGO-CENTRO-NORD E RESTO AL SUD 2.0	625 mln €
PIA - TUTORING GESTIONALE	15 mln €
PIA -TUTORING DI SUPPORTO TECNICO	60 mln €




Priorità 2 - Favorire il lavoro delle donne e delle persone in condizioni di vulnerabilità	
Misura	Impegni
BONUS ZES OVER 35	535,4 mln €
BONUS DONNE (ART. 23 DL 60/2024)	367 mln €
OIS CONCILIAZIONE - TEMPI DI VITA DI CURA E DI LAVORO (Marche)	2,1 mln €
OIS CONCILIAZIONE - Concilia (PIEMONTE)	3,6 mln €
BONUS DONNE (art.1 DL 62/26)	141,5 mln €

# Interventi avviati e previsti

## Principali Interventi avviati al 15/06/2026

### Priorità 3 - Formare nuove competenze di lavoratori nel digitale e nelle transizioni ecologiche



Misura	Impegni
Fondo Nuove Competenze 2	 422,5 mln€
Fondo Nuove Competenze 3	729 mln €

### Priorità 5 - Assistenza Tecnica



Misura	Impegni
Sistema informativo (SIGMA)	3,56 mln €
Servizi AT a supporto dell'AdC e della FC dei Programmi SIE MLPS	1,81 mln €
Supporto tecnico-legale, tecnico-gestionale e formativo	0,46 mln €
Servizi di controllo di I livello delle operazioni a valere sul PN GDL	5,86 mln €
Servizi AT in favore dell'AdG dei PN GDL 21-27 e dei PO 2014-2020	18,39 mln €

# Interventi avviati e previsti

## Principali Interventi avviati al 15/06/2026



Priorità 4 - Modernizzare i servizi per il lavoro e le politiche attive	
Misura	Impegni
1. Pro - Qualificazione delle Politiche e dei sistemi per il lavoro - SLI	249 mln €
2. Modernizzazione e innovazione dei servizi per il lavoro - SLI	
3. Digitalizzazione e innovazione tecnologica nei servizi per il lavoro - SLI	
4. Scuola nazionale politiche attive del lavoro - SLI	
5. Strumenti e interventi per la riduzione del mismatch - SLI	
6. Servizi per le transizioni - SLI	
7. Apprendimento in modalità duale - SLI	
8. Innovare la formazione continua - SLI	
9. Interventi per la riduzione dei divari - SLI	
10. Reti specialistiche e misure per l'inserimento lavorativo delle persone detenute - SLI	
Avviso Dialogo Sociale parti sociali	14 mln €
Avviso Dialogo Sociale terzo settore	2,8 mln €
EURES 21-27	6,5 mln €
Il Posto giusto", 10° edizione	1,1 mln €



Progetto completato

# Interventi avviati e previsti

## Principali Interventi avviati al 15/06/2026



Priorità 4 - Modernizzare i servizi per il lavoro e le politiche attive	
Misura	Impegni
1. Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented - INAPP	115,5 mln €
2. Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni - INAPP	
3. Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale - INAPP	
4. Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi - INAPP	
5. Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro - INAPP	
6. Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento e sviluppo di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione del Servizio Civile Universale - INAPP	
7. Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta - INAPP	
8. Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività - INAPP	
9. Invecchiamento attivo: Politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa - INAPP	
10. Istruzione formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch - INAPP	
11. Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione sociolavorativa - INAPP	
Progetto Excelsior - Unioncamere 2023 - 2025	9,7 mln €
Progetto Excelsior - Unioncamere 2026 - 2028	9 mln €



# Interventi avviati e previsti

## Interventi avviati - Novità – Priorità 2 Bonus Donne art. 1 DL 62/2026

 OBIETTIVO DELL'ESONERO  
Incentivare l'assunzione di donne svantaggiate

 DOTAZIONE PN GDL  
141,5 MLN Euro

 PROVVEDIMENTO ATTUATIVO  
Circolare INPS n. 57 del 14/05/2026

### PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE

**ESTENSIONE** Accesso ampliato ai datori di lavoro privati che assumono **donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 12 mesi**, purché ricomprese nelle categorie del Regolamento GBER.

**AUMENTO** Il limite massimo mensile nelle zone ZES sale da 650€ a **800€** per lavoratrice.

**VINCOLO** Introduzione del principio di «**Salario Giusto**» come requisito obbligatorio e condizionante per l'accesso ai benefici pubblici.

### IDENTIKIT DEI DESTINATARI

- 1** Donne prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno 24 mesi**.
- 2** Donne prive di impiego da **almeno 12 mesi** appartenenti alle categorie svantaggiate (Lettere da a a g, Art. 2 Regolamento GBER).
- 3** Donne appartenenti alle medesime categorie GBER ma con focus su contratti a termine (durata esonero ridotta a **12 mesi**).

*\*Nota: L'esonero totale del versamento dei contributi previdenziali si applica alle assunzioni effettuate tra il 01/01/2026 e il 31/12/2026*

# Interventi avviati e previsti

## Interventi avviati – in fase di impegno – Priorità 4 Dialogo Sociale

**Obiettivo:** accrescere le competenze e le abilità professionali dei destinatari, a sostegno dell'occupazione, dei settori produttivi e di una migliore integrazione con i livelli istituzionali e i servizi pubblici. Sono stati pubblicati due avvisi ed è scaduto nel 2025 il termine per la presentazione delle proposte. I due avvisi riguardano interventi di formazione specialistica in materia di dialogo sociale, finalizzati alla selezione di progetti per il rafforzamento delle istituzioni e dei servizi del mercato del lavoro. È attualmente **in corso la valutazione da parte delle commissioni previste per ciascun avviso; si prevede la pubblicazione della graduatoria dei progetti finanziabili entro luglio per poi procedere ai decreti di impegno e avviare le attività.**

DOTAZIONE COMPLESSIVA

**16,8** mln €



### Terzo Settore

Volontari/associati/occupati – art. 4 d.lgs. 117/2017, iscritti al RUNTS

**2,8**  
mln €



### Parti Sociali

Delegati/operatori delle parti sociali

**14**  
mln €

DOMANDE PRESENTATE (termini scaduti)

**66** domande

**~49** mln €

**Parti Sociali**  
33 domande

**~30**  
mln €

**Terzo Settore**  
32 domande

**~19**  
mln €

# Interventi avviati e previsti

## Interventi previsti



### Priorità 1 - Facilitare l'ingresso dei giovani nel lavoro



Misura	Risorse
NEET OUTREACH	150 mln €



### Priorità 2 - Favorire il lavoro delle donne e delle persone in condizioni di vulnerabilità

Misura	Risorse
OIS Regionali (Campania - Trento - Toscana)	23,5mln €
OIS CONCILIAZIONE - Misure Nazionali (2)	200 mln €



### Priorità 6 - STEP

Misura	Risorse
FNC 3 - STEP	Ca 150 mln €



### Priorità 5 - Assistenza Tecnica

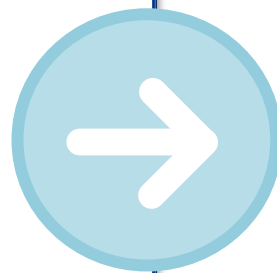
Misura	Risorse
Servizi di AT in favore dell'AdG per le attività di Comunicazione	5,9 mln €



## Priorità 6 – STEP

### STEP

Si configura come una misura organica finalizzata a supportare le imprese nei processi di transizione legati ai driver emergenti dello sviluppo economico-produttivo e dalle necessità strategiche definite nell'ambito del mercato globale, negli specifici settori di intervento dell'iniziativa STEP dell'UE.



- È in corso un'attività istruttoria finalizzata ad individuare progetti del bando FNC3 (Priorità 3 PN GDL), che prevedano tipologie di interventi formativi riconducibili a agli obiettivi STEP identificati dal bando FNC3 stesso.
- A tal fine sono stati individuati gli ambiti qualificanti di FNC3 sui quali effettuare una prima estrazione di progetti potenzialmente compatibili con i requisiti STEP e di alto **valore strategico per accelerare l'attuazione di STEP**.
- All'interno di un paniere composto da diverse migliaia di progetti, si è scelto di circoscrivere la ricerca sulla base di alcuni parametri qualificanti prioritari quali ambito formativo e settore di appartenenza.

## Quadro di riferimento per la valutazione delle istanze

### QUADRO NORMATIVO

- Regolamento (UE) n.2024/795;
- Comunicazione C(2024)3209;
- Comunicazione C(2025)6798;
- Regolamento (UE) n.2024/1252;
- Regolamento (UE) n.2024/1735;
- Comunicazione C(2025)6798;

L'analisi è condotta in coerenza con l'Avviso FNC 3.0. – competenze per le innovazioni: «L'aggiornamento delle competenze dei lavoratori negli ambiti di cui al primo periodo potrà rientrare anche nei settori previsti dalla Comunicazione della Commissione C/2024/3209 "Nota di orientamento relativa a talune disposizioni del regolamento (UE) 2024/795 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP)". »

### Perimetro di analisi – FNC 3.0

#### Inquadramento

- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
- Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro 2021-2027
- Programma Operativo Complementare

#### Perimetro considerato

##### Incluso ✓

- Istanze i cui ambiti sono coerenti con STEP

##### Escluso ✗

- Istanze PNRR
- Istanze POC
- Ambito Welfare aziendale e benessere organizzativo

#### Ambiti

- A) sistemi tecnologici e digitali
- B) introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- C) sostenibilità ed impatto ambientale
- D) economia circolare
- E) transizione ecologica
- D) efficientamento energetico
- G) welfare aziendale e benessere organizzativo ✗

Il protocollo di istruttoria si sviluppa a partire da una checklist basata sul quadro normativo di riferimento e su un algoritmo che analizza la rispondenza dei contenuti del progetto formativo ai parametri stabiliti dalla checklist stessa. Infine il processo di verifica termina con la valutazione ponderata dell'esperto a cui l'istanza è stata affidata.

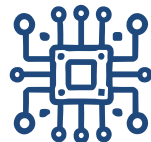
# Interventi avviati e previsti - Priorità STEP

## Metodologia di analisi delle istanze



01

Evidence-  
Based  
Checklist



02

AI-Driven  
screening



03

Human  
intelligence  
Review



04

Decision &  
Classification

- Analisi delle fonti documentali e normative
- Identificazione dei criteri chiave STEP
- **Costruzione di una checklist strutturata e verificabile**

Round 1

- Applicazione della checklist tramite AI (progetti anonimizzati)
- Analisi automatizzata dei punti di analisi
- Produzione dell'output (verbale di valutazione)

Round 2

- **Lettura, analisi e valutazione umana** dell'output AI
- Validazione dei risultati
- Decisione finale: **Promozione del progetto / bocciatura del progetto**

Round 3

- **Formalizzazione dell'esito**
- **Atto ricognitivo**
- **Decreti di approvazione dei progetti step e di impegno**

Round 4

# Interventi avviati e previsti - Priorità STEP

Prime risultanze dall'analisi delle istanze (*dati al 19/06 – lavori in corso*)



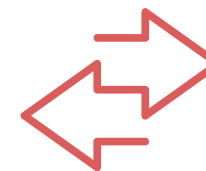
## ISTANZE FNC 3.0. TOTALI

Il bacino complessivo comprende **3804 istanze**, per un valore di **270M€**, base di partenza per il processo di selezione e valorizzazione.



## ISTANZE FNC 3.0. ESAMINATE

Le **450 istanze esaminate**, per un valore di **140,66 M€**, rappresentano il perimetro di analisi da cui emergono le opportunità di conversione verso STEP.



## ISTANZE FNC 3.0. TRASFERIBILI SU STEP

Sono state individuate **145 istanze convertibili su STEP**, per un valore pari a **60 M€**, con maggiore concentrazione nelle **imprese medio-grandi**.