

# Comitato di Sorveglianza

25 giugno 2026

**“Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione”**

**Operazione 10 – «Reti Specialistiche e Misure per l’inserimento Lavorativo delle Persone Detenute»**

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

*Intervento finanziato nell'ambito della Priorità 4 del PN Giovani, Donne e Lavoro «Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure»*

**OBIETTIVO:** favorire – d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e in collaborazione con il Ministero della Giustizia – l'inserimento lavorativo delle persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale, adulti e minori, attraverso la creazione e/o il rafforzamento di reti specialistiche.

**DURATA:** da aprile 2024 a dicembre 2027

### REGIONI COINVOLTE dal 2024

- ❖ FRIULI-VENEZIA GIULIA
- ❖ VENETO
- ❖ LOMBARDIA
- ❖ LAZIO
- ❖ SICILIA

### REGIONI COINVOLTE dal 2025

- ❖ LIGURIA
- ❖ PUGLIA

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

### ARTICOLAZIONE DELL'INTERVENTO

- ❖ Supportare l'attivazione/potenziamento dello Sportello Lavoro, quale strumento di connessione tra l'interno e l'esterno del carcere
- ❖ Formare gli operatori dei servizi coinvolti sui temi dell'inserimento sociale e lavorativo dei detenuti, grazie ad un percorso destinato congiuntamente agli operatori degli Istituti penali coinvolti e agli operatori CPI che erogheranno il servizio e alla messa in disponibilità di un piattaforma di *Digital Learning*
- ❖ Realizzare azioni di sensibilizzazione delle imprese per promuovere gli incentivi e le misure quali opportunità per l'inserimento lavorativo dei detenuti
- ❖ Realizzare percorsi di qualificazione dei vertici aziendali e dei dipendenti per favorire lo sviluppo di una cultura dell'inclusione delle persone detenute nei luoghi di lavoro

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

### PRINCIPALI RISULTATI DEL PROGETTO

- ❖ 7 Regioni coinvolte (Lombardia, Liguria, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Puglia, Sicilia)
- ❖ 3 protocolli di rete regionali (Lombardia, Sicilia, Lazio), siglati fra amministrazioni regionali della giustizia e del lavoro, formazione, politiche sociali
- ❖ 5 Tavoli tematici realizzati per la pianificazione e gestione delle attività (Lombardia, Veneto, Lazio, Puglia, Sicilia) e 4 Reti specialistiche attivate (Lombardia, Veneto, Lazio, Sicilia)
- ❖ Predisposizione del piano triennale per Puglia e Basilicata
- ❖ Partecipazione al Segretariato Permanente del Programma «Recidiva Zero» del CNEL
- ❖ Circa 300 operatori del lavoro, formazione e giustizia coinvolti nelle azioni di formazione
- ❖ Oltre 200 fra associazioni datoriali/impresе/ETS coinvolti in azioni di sensibilizzazione e invitati a partecipare alle azioni di qualificazione dei propri dipendenti e 1 Protocollo siglato con Fondazione AIDP

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

### SPORTELLI LAVORO

- ❖ Gli Sportelli lavoro all'interno degli Istituti Penitenziari coinvolti sono gestiti dai Cpl, per garantire un servizio che aiuti i detenuti a sviluppare un progetto professionale sostenibile, al fine di facilitare un processo di reinserimento lavorativo e sociale duraturo dopo la scarcerazione
- ❖ 8 nuovi Sportelli avviati negli Istituti Penitenziari di Lombardia, Lazio e Sicilia quale strumento di connessione tra l'interno e l'esterno del carcere,.
- ❖ 9 Sportelli lavoro negli Istituti Penitenziari del Veneto supportati nelle azioni di potenziamento e miglioramento nell'erogazione dei servizi
- ❖ Da gennaio 2025, circa 500 persone detenute prese in carico tramite gli sportelli lavoro negli Istituti Penitenziari della sperimentazione

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

### ISTITUTI PENITENZIARI COINVOLTI

- ❖ Veneto - 9 sportelli lavoro - C.C. Belluno; C.R. e C.C. Padova; C.C. Rovigo; C.C. Treviso; C.C. e C.R. Venezia; C.C. Verona; C.C. Vicenza
- ❖ Lombardia – 3 sportelli lavoro: C.C. Bergamo; C.C. Brescia e C.R. Brescia
- ❖ Lazio – 1 sportello lavoro: C.C. Roma (Rebibbia Nuovo Complesso)
- ❖ Sicilia – 4 sportelli lavoro: C.C. Palermo; C.C. Catania; IPM Palermo; IPM Catania
  
- ❖ Liguria, Friuli-Venezia Giulia, Puglia: in fase di definizione le progettazioni esecutive per l'apertura di nuovi sportelli lavoro

# Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

## RETI SPECIALISTICHE E MISURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE

### BUONE PRATICHE E MODELLIZZAZIONE DELL'INTERVENTO

- ❖ Mappatura di circa 150 esperienze territoriali e nazionali di inserimento formativo e inclusione socio-lavorativa dei detenuti
- ❖ Realizzazione di un catalogo contenente 12 buone pratiche, anche in Regioni diverse da quelle della sperimentazione
- ❖ Organizzazione di un evento di diffusione delle Buone pratiche a tutte le regioni
- ❖ Monitoraggio del modello operativo e valutazione della trasferibilità