



**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL
BILANCIO, UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI – U.P.D.**

DIVISIONE V

ERRATA CORRIGE N.1

Appalto Specifico n. 2789547 indetto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'affidamento dei servizi di pulizia, disinfestazione, raccolta e smaltimento di rifiuti speciali presso le sedi di via Flavia n.6, via Forno n.8 (palazzine A, B e C) e via V. Veneto n.56, in Roma, nell'ambito del Sistema Dinamico di Acquisizione della Pubblica Amministrazione per la fornitura dei servizi di pulizia e igiene ambientale per gli immobili in uso, a qualsiasi titolo, alle pubbliche amministrazioni – CIG [87899819C8]

A seguito di errori materiali riscontrati si rende necessario procedere alla seguenti rettifiche:

- 1) Nel Capitolato d'Oneri allegato alla lettera di invito per la partecipazione all'appalto in oggetto, nel paragrafo 13, nella Tabella di valutazione dell'Offerta Tecnica l'inciso di spiegazione del criterio A.4 Misure formative e informative, si intende sostituito come segue:

AMBITO DI VALUTAZIONE	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	N.	SUB-CRITERIO DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX
A)ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	A.4) Misure formative e informative	1	A.4.1	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi	D	

				per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione.		1
--	--	--	--	---	--	---

- 2) Nell'allegato 5 - Elenco del personale - nella tabella relativa al numero dei dipendenti di via Flavia n.6, è stato aggiornato il TOTALE con l'indicazione di n. 15 dipendenti, e, pertanto, si intende parzialmente rettificata come segue:

VIA FLAVIA N.6							
LIVELLO	TOTALE DIP. PER LIVELLO	TOTALE ORE SETTIMANALI PER LIVELLO	TOTALE ORE ANNUE	TOTALE ORE BIENNALI	SCATTI ANZIANITA'	FULL TIME/ PART TIME	ASSUNZIONI LEGGE 68/99
II	8	177,5	9230	18460	Si	Part time	NO
III	7	196,5	10218	20436	Si	n.5 part time e n.2 full time	NO
TOTALI	15	374	19448	38896	si		

- 3) Nel Capitolato tecnico generato dal Sistema, nella scheda tecnica Lotto 1 – Servizi di pulizia - Valutazione tecnica ed economica il valore ammesso, relativo al peso – servizio di pulizia- attività straordinarie €/h è stato rettificato come di seguito indicato:

CARATTERISTICA	TIPO	OBBLIGATORIO PER IL FORNITORE	REGOLA DI AMMISSIONE	VALORI AMMESSI
Peso - Servizio di pulizia - Attività straordinarie [€/h]	Economico	Si	Valore unico ammesso	0,014

02 Luglio 2021

Il RUP dott.ssa Antonella Ricciardi*

*documento firmato digitalmente.