



**MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

*DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO*

*Ispettorato generale del bilancio*

**NOTA INTEGRATIVA ALLA LEGGE DI BILANCIO  
per l'anno 2022 e per il triennio  
2022 - 2024**

(art. 21 della Legge n. 196/2009)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**



## QUADRO DI RIFERIMENTO

### 1. Analisi strategica del contesto esterno e interno che caratterizza lo svolgimento dei compiti dell'amministrazione

#### 1.1. *Contesto esterno*

L'emergenza sanitaria causata dal COVID-19 ha inciso in modo determinante sulla qualità della vita, di lavorare, di interagire, causando una crisi economica e sociale senza precedenti nella storia dell'Italia repubblicana.

In tale contesto, gli interventi, tesi a preservare i livelli occupazionali e ad estendere le misure di sostegno al reddito per le diverse categorie di lavoratori, hanno mitigato le perdite di occupazione che si sarebbero altrimenti registrate.

Misure senza precedenti hanno permesso di evitare che gli effetti della crisi epidemiologica sull'economia potessero immediatamente trasformarsi in perdita dei posti di lavoro e in assenza di reddito delle famiglie.

Sono state operate scelte in grado di contemperare le esigenze di tutela della salute con quelle di sostegno al lavoro e ai settori economici e produttivi, cogliendo l'occasione per realizzare trasformazioni radicali del modello economico e sociale in un'ottica di *"resilienza trasformativa"*.

Nel mercato del lavoro si stanno imponendo cambiamenti strutturali. La rapidità con cui digitalizzazione, nuovi modelli di business e servizi si stanno diffondendo, stanno impattando sul mondo del lavoro, tanto in termini di nuove figure professionali e operative presenti nel settore, quanto in termini di performance richieste.

Grazie alle misure di sostegno economico adottate e all'avanzamento della campagna di vaccinazione contro il Covid-19, negli ultimi mesi, nel nostro Paese, la situazione sanitaria ed economica è nettamente migliorata.

Infatti, nel mese di settembre la 'quarta ondata' dell'epidemia ha rallentato e, dal punto di vista economico, si registra un aumento del PIL.

Pertanto, l'espansione dell'economia italiana nei prossimi anni sarà sospinta da favorevoli condizioni monetarie e finanziarie, dal ritrovato ottimismo delle imprese e dei consumatori e, nell'ambito del *Next Generation UE*, dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che rappresenta un'occasione per rilanciare il nostro Paese all'insegna della sostenibilità ambientale e sociale.

## **1.2. Contesto interno**

L'8 ottobre 2021 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana il DPCM 24 giugno 2021, n.140 "Regolamento concernente modifiche del regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali".

Il riordino della struttura ministeriale, che non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ha innanzitutto l'obiettivo di adeguarla alle importanti sfide che il mercato del lavoro si trova ad affrontare anche a seguito della crisi epidemiologica da Covid – 19, che avrà conseguenze durature sul sistema economico e sociale.

Il decreto dispone che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è costituito da:

- un Segretariato generale con funzioni di coordinamento, con 5 posti di livello dirigenziale non generale;
- dieci Direzioni generali con complessivi 40 posti di livello dirigenziale non generale;
- un posto di funzione dirigenziale di livello generale da conferire ,ai sensi dell'art.19 comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165.

Il nuovo regolamento procede alla istituzione di due nuove Direzioni generali: Direzione generale per le politiche attive del lavoro e Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nella prima vengono accorpate le diverse funzioni distribuite tra quattro diversi centri di responsabilità e nella seconda vengono ricondotte le competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e quelle relative alle assicurazioni contro gli infortuni.

Il coordinamento, in raccordo con le Direzioni generali competenti, dell'Osservatorio nazionale per il mercato del lavoro e della Rete nazionale degli Osservatori regionali è collocato nell'ambito del Segretariato generale, presso cui è già presente l'Ufficio di statistica del Ministero

Il nuovo regolamento provvede ad aggiornare le competenze di alcune Direzioni generali nonché a razionalizzare alcune funzioni trasversali dell'amministrazione.

In particolare, la logistica, la manutenzione e la gestione dei beni e contratti sono ricondotti nell'ambito della ridenominata Direzione generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione.

Le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPTC) vengono separate da quelle del Responsabile dell'Autorità di audit dei Fondi europei, ferma restando l'individuazione del RPTC tra i titolari di incarico dirigenziale di livello generale, mentre le funzioni di Responsabile dell'Autorità di audit dei Fondi Europei sono trasferite alla istituenda Direzione generale per le politiche attive del lavoro.

Con decreto del Ministro, ai sensi dell'art. 17, comma 4 bis , lett. E) della legge 23 agosto 1988, n. 400 si provvederà all'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale, di numero complessivo pari a 51 posti funzione, nonché alla definizione dei

relativi compiti. Con successivo decreto ministeriale saranno ripartiti i contingenti di organico del personale dirigenziale e non dirigenziale nell'ambito delle strutture in cui si articola il Ministero.

## 2. Priorità di intervento dell'amministrazione

### 2.1. **Obiettivi e indirizzi generali di interesse dell'amministrazione**

La pandemia causata dal coronavirus, oltre a colpire nella quotidianità tutti i cittadini italiani, ha avuto pesanti e rilevanti effetti sulle imprese e sui lavoratori dalle stesse impiegati.

In tale contesto, gli interventi del Governo, tesi a preservare i livelli occupazionali e ad estendere le misure di sostegno al reddito per le diverse categorie di lavoratori, hanno mitigato le perdite di occupazione che si sarebbero altrimenti registrate.

Misure senza precedenti hanno permesso di evitare che gli effetti della crisi epidemiologica sull'economia potessero immediatamente trasformarsi in perdita dei posti di lavoro e in assenza di reddito delle famiglie. Sono state misure volte a coprire tutti i lavoratori, spingendosi – dal punto di vista della protezione del reddito – oltre i limiti dell'attuale sistema degli ammortizzatori sociali.

In questo quadro, è stato possibile, da un lato, proteggere posti di lavoro che altrimenti sarebbero andati persi e, dall'altro, permettere alle imprese di non disperdere il capitale umano rappresentato dalla propria forza lavoro, ponendo le condizioni per una rapida ripresa, come già è avvenuto nel corso dei mesi estivi con il temporaneo allentamento delle restrizioni sanitarie.

Nel prossimo futuro, un importante ruolo per affrontare la situazione di crisi sarà rappresentato dalle notevoli risorse europee che saranno messe a disposizione del nostro Paese dalla *Recovery and Resilience Facility (RRF)* che saranno utilizzate per conseguire gli obiettivi di innovazione e sostenibilità ambientale e sociale. Il Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR) sarà un'occasione per traghettare il Paese verso un'economia più innovativa e più sostenibile dal punto di vista ambientale e più inclusiva dal punto di vista sociale. Ciò renderà possibile investire sul futuro per fornire ai giovani nuove opportunità di lavoro nell'ottica di un percorso di sviluppo inclusivo e sostenibile del mercato del lavoro e dell'occupazione, nonché assicurare il rispetto della dignità e dei diritti dei lavoratori e delle persone e le esigenze delle fasce più deboli della popolazione.

Le principali misure adottate nell'anno in corso delineano il passaggio da una fase di protezione del tessuto economico-sociale ad una fase di rilancio della crescita.

Vanno in questa direzione i seguenti interventi adottati.

Il **D.L. 77/2021 (c.d. decreto semplificazioni bis)**, convertito con modificazioni dalla **Legge 29 luglio 2021, n. 108**, contiene importanti misure volte alla **semplificazione** delle **procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture** da parte delle **stazioni appaltanti**. Peraltro, tali misure sono state ulteriormente implementate nel corso dell'esame parlamentare. Si tratta di norme che si pongono l'obiettivo di **ridurre i tempi delle procedure di gara**, attraverso modifiche alle procedure e mediante la **semplificazione degli oneri** in capo agli **operatori economici**. Il decreto, volto a dare impulso alla ripartenza mediante modifiche in materia di appalti, oltre ad apportare novità normative, proroga alcune disposizioni volte a semplificare e accelerare le procedure ad evidenza pubblica.

Il **decreto-legge 73/2021** "imprese, lavoro, giovani, salute e servizi territoriali" interviene con uno stanziamento di circa 40 miliardi di euro, a valere sullo scostamento di bilancio già autorizzato dal Parlamento, al fine di potenziare ed estendere gli strumenti di contrasto alla diffusione del contagio e di contenere l'impatto sociale ed economico delle misure di prevenzione che sono state adottate. Gli interventi previsti si articolano su 7 principali linee di azione: sostegno alle imprese, all'economia e abbattimento dei costi fissi; accesso al credito e

liquidità delle imprese; tutela della salute; lavoro e politiche sociali; sostegno agli enti territoriali; giovani, scuola e ricerca; misure di carattere settoriale.

Il [Decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41](#) (Decreto Sostegni) interviene, con uno stanziamento di circa 32 miliardi di euro, pari all'entità massima dello scostamento di bilancio già autorizzato dal Parlamento, al fine di potenziare gli strumenti di contrasto alla diffusione del contagio da COVID-19 e di contenere l'impatto sociale ed economico delle misure di prevenzione adottate. L'obiettivo è quello di assicurare un sistema rinnovato e potenziato di sostegni, calibrato secondo la tempestività e l'intensità di protezione che ciascun soggetto richiede. Gli interventi previsti si articolano in 5 ambiti principali: sostegno alle imprese e agli operatori del terzo settore; lavoro e contrasto alla povertà; salute e sicurezza; sostegno agli enti territoriali; ulteriori interventi settoriali.

## 2.2. ***Priorità politiche dell'amministrazione espresse nell'Atto di indirizzo***

In coerenza con il richiamato contesto programmatico, comunitario e nazionale, e al fine di realizzare le sfide che il Governo intende affrontare nel prossimo futuro, per l'anno 2022, sono state individuate, con DM 1 dicembre 2021, n.234, le priorità e gli indirizzi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con particolare riferimento alle seguenti priorità strategiche per l'azione di Governo e per i Centri di Responsabilità del Ministero:

- Attuazione della riforma del sistema degli ammortizzatori sociali in funzione dell'universalizzazione del sistema di integrazione reddituale e del sostegno alle transizioni occupazionali;
- Rafforzamento dei centri per l'impiego e della qualità dei servizi per il lavoro e del sistema delle politiche attive del lavoro, efficacemente integrate con le politiche sociali e con quelle di sostegno al reddito, nell'ottica della promozione dell'occupazione dei giovani, delle donne e dei soggetti più vulnerabili;
- Rafforzamento delle politiche di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali anche attraverso l'aggiornamento e il riordino della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il rafforzamento della funzione ispettiva dell'Ispettorato nazionale del lavoro, in coordinamento con le istituzioni locali, e la diffusione della cultura della legalità sui luoghi di lavoro;
- Innalzamento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro e riduzione del *gap* di genere in tutte le aree maggiormente "critiche";
- Attenzione alle nuove tipologie contrattuali ed alle nuove forme di lavori atipici, in particolare collegati all'uso delle piattaforme digitali, nonché ai fenomeni di trasformazione delle attività lavorative ed alle tutele dei lavoratori anche formalmente autonomi;
- Potenziamento dell'attività di contrasto al lavoro sommerso, allo sfruttamento e al caporalato anche attraverso l'affiancamento alle attività di vigilanza e repressione di interventi volti alla prevenzione, alla protezione, all'assistenza e al reinserimento delle vittime;

- Rafforzamento del rapporto tra politiche industriali e di integrazione salariale, nel senso di rendere gli ammortizzatori sociali un elemento centrale delle politiche industriali nazionali in grado di supportare il Governo nel prevenire e ricomporre le crisi occupazionali;
- Intervento sul sistema pensionistico, attraverso il dialogo e il confronto con le parti sociali, volto a garantire un sistema equo e flessibile nell'uscita dal mercato del lavoro;
- Prosecuzione nell'implementazione del Reddito di Cittadinanza (RdC);
- Contrasto alla povertà, alle diseguaglianze e agli squilibri socio-economici, territoriali e di genere attraverso interventi di sostegno delle famiglie, alle persone con disabilità e ai non autosufficienti;
- Definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali e realizzazione, di concerto con le altre amministrazioni interessate di un sistema unitario di presa in carico delle persone non autosufficienti;
- Promozione dell'economia sociale e potenziamento del ruolo delle organizzazioni del Terzo settore, anche attraverso il raggiungimento della piena operatività del Registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS), e dell'imprenditoria sociale nell'ottica dello sviluppo sostenibile;
- Attuazione della riorganizzazione del Ministero disciplinata dal d.P.C.M. 140 del 2021;
- Implementazione del processo di digitalizzazione dei servizi sia interni che esterni all'amministrazione;
- Implementazione delle nuove modalità di organizzazione del lavoro, anche in forma agile, in coerenza con le previsioni della contrattazione collettiva e le direttive del Dipartimento della funzione pubblica, nonché della capacità di valutazione della performance collettiva e individuale mediante l'aggiornamento e la riforma del sistema di valutazione della performance, con l'eventuale introduzione anche di forme di valutazione da parte degli utenti e *stakeholders*;
- Monitoraggio e adeguamento dei livelli salariali a favore dell'inclusione sociale e come strumento di emancipazione individuale e mobilità intergenerazionale.

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)**

Attività in tema di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro, in particolare degli ammortizzatori sociali, dell'assicurazione sociale per l'impiego, dei trattamenti di disoccupazione e della mobilità. Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito, tramite interventi di auto imprenditorialità ed auto impiego; disciplina, verifica e controllo dei fondi di solidarietà e gestione dei contratti di solidarietà e dei lavori socialmente utili.

DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>23 Promozione delle politiche del lavoro, anche mediante una ricognizione degli interventi previsti dalla normativa vigente in materia di ammortizzatori sociali, volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali e alle misure di sostegno al reddito dei lavoratori coinvolti in aree di crisi industriali complesse e ricollocazione dei lavoratori disoccupati</b>			
2 - Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro	CP 12.004.689.403	9.286.420.546	8.616.249.247
	CS 12.004.689.403	9.286.420.546	8.616.249.247
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 2.137.861	2.071.504	2.000.205
	CS 2.137.861	2.071.504	2.000.205
3 - Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito	CP 2.921.078.776	2.345.609.419	1.843.460.118
	CS 3.419.798.585	2.927.345.381	1.843.460.118
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 2.137.858	2.071.501	2.000.200
	CS 2.137.858	2.071.501	2.000.200
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 14.925.768.179	11.632.029.965	10.459.709.365
	CS 15.424.487.988	12.213.765.927	10.459.709.365
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 17.246.843.034	13.998.431.827	12.699.921.821
	CS 17.745.562.843	14.580.167.789	12.699.889.735
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

Programma: 1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)

DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

#### OBIETTIVO

**23 - Promozione delle politiche del lavoro, anche mediante una ricognizione degli interventi previsti dalla normativa vigente in materia di ammortizzatori sociali, volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali e alle misure di sostegno al reddito dei lavoratori coinvolti in aree di crisi industriali complesse e ricollocazione dei lavoratori disoccupati**

Cura degli interventi di sostegno al reddito in attuazione del processo di riforma degli ammortizzatori sociali per la protezione dell'occupazione e per il potenziamento e adeguamento delle competenze dei lavoratori in linea con le esigenze del mercato del lavoro. Salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso misure di sostegno al reddito anche dei lavoratori coinvolti in aree di crisi industriali complesse. Cura degli adempimenti per il sostegno al reddito dei dipendenti delle imprese adibite alla pesca marittima che hanno effettuato la sospensione dal lavoro. Cura della disciplina e della gestione dei lavori socialmente utili. Semplificazione della procedura relativa alla (CIGS). Gestione delle risorse stanziati sui capitoli di bilancio assegnati al CDR. Nel rispetto della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, i procedimenti di CIGS verranno svolti prevalentemente sull'applicativo "CIGS on line" e verranno sottoposti a verifica di audit ex post.

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** Politiche per il lavoro e previdenziali

- Azioni Correlate:**
- 2 - Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro
  - 3 - Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Quantificazione degli interventi degli ammortizzatori sociali</b>	LB 2021 - 2024	>= 90%	>= 90%	-
	LB 2022 - 2024	>= 90%	>= 90%	>= 90%

**Descrizione:** Numero dei provvedimenti di sostegno al reddito

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Numero provvedimenti adottati / numero istanze pervenute

**Fonte del dato:** Registro Decreti

**Valore di riferimento**

maggiore uguale 80%

>= 90%

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)

DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

#### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	4.065.142	3.942.026	3.809.458
	CS	4.065.142	3.942.026	3.809.458
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	210.577	200.979	190.947
	CS	210.577	200.979	190.947
<b>Totale azione</b>	CP	<b>4.275.719</b>	<b>4.143.005</b>	<b>4.000.405</b>
	CS	<b>4.275.719</b>	<b>4.143.005</b>	<b>4.000.405</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Per la categoria economica redditi da lavoro dipendente le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - Ufficio procedimenti disciplinari titolare della gestione unificata di tale tipologia di spese comuni a piu` Centri di Responsabilita` Amministrativa

#### AZIONE

#### 2 - Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	194.721	192.221	192.221
	CS	194.721	192.221	192.221
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	12.002.078.066	9.283.878.066	8.613.778.066
	CS	12.002.078.066	9.283.878.066	8.613.778.066
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	250.000	250.000	250.000
	CS	250.000	250.000	250.000
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	27.361	27.361	27.361
	CS	27.361	27.361	27.361
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	1.394	1.394	1.394
	CS	1.394	1.394	1.394
<b>Totale azione</b>	CP	<b>12.002.551.542</b>	<b>9.284.349.042</b>	<b>8.614.249.042</b>
	CS	<b>12.002.551.542</b>	<b>9.284.349.042</b>	<b>8.614.249.042</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Le previsioni riguardano la categoria economica 4 e, per una tipologia, la categoria economica 5. Per la categoria 4, il beneficiario e` prevalentemente l'INPS, a rimborso degli oneri sostenuti per interventi di integrazione salariale e mantenimento del salario dei lavoratori. Il contesto, continuando ad essere influenzato dai riflessi occupazionali del COVID-19 con effetti in generale sugli interventi normalmente applicabili con possibili riflessi futuri, spinge a basarsi su un criterio prudenziale pur a fronte di elementi incerti che potranno impattare sul futuro della spesa, condizionata da variabili macroeconomiche. Il disallineamento temporale tra il bilancio dello Stato e quello degli enti previdenziali e i cambiamenti normativi rendono difficilmente applicabile il concetto di impegno ad esigibilita` (art. 34 legge n. 196/2009). La previsione di cassa e` elaborata sulla base dello storico dell'erogazione e per la categoria 5 sulla base delle istanze pervenute negli anni passati.

## NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

## Programma: 1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)

DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

## AZIONE

## 3 - Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	196.214	171.214	171.214
	CS	196.214	171.214	171.214
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	2.918.715.951	2.343.337.951	1.841.259.951
	CS	3.417.435.760	2.925.073.913	1.841.259.951
06 - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	27.360	27.360	27.360
	CS	27.360	27.360	27.360
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	1.393	1.393	1.393
	CS	1.393	1.393	1.393
<b>Totale azione</b>	CP	<b>2.918.940.918</b>	<b>2.343.537.918</b>	<b>1.841.459.918</b>
	CS	<b>3.417.660.727</b>	<b>2.925.273.880</b>	<b>1.841.459.918</b>

## Criteri di formulazione delle previsioni

Le previsioni riguardano la categoria economica 4 e vi rientra il Fondo sociale per occupazione e formazione - capitolo 2230 che finanzia diversi interventi. La previsione è effettuata, anche a seguito di confronti col MEF, tenendo conto della natura contabile. Il contesto, continuando ad essere influenzato dai riflessi occupazionali del COVID-19 con effetti in generale sugli interventi normalmente applicabili con possibili riflessi futuri, spinge a basarsi su un criterio prudenziale pur a fronte di elementi incerti che potranno impattare sul futuro della spesa, condizionata da variabili macroeconomiche. Per la determinazione degli stanziamenti non specificati da legge ci si è basati sull'andamento della spesa e sulla platea dei beneficiari.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>14.925.768.179</b>	<b>11.632.029.965</b>	<b>10.459.709.365</b>
	CS	<b>15.424.487.988</b>	<b>12.213.765.927</b>	<b>10.459.709.365</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.1 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)

DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	4.275.719	4.143.005	4.000.405
CS	4.275.719	4.143.005	4.000.405
CP	<b>4.275.719</b>	<b>4.143.005</b>	<b>4.000.405</b>
CS	<b>4.275.719</b>	<b>4.143.005</b>	<b>4.000.405</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

3 - Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	12.002.551.542	9.284.349.042	8.614.249.042
CS	12.002.551.542	9.284.349.042	8.614.249.042
CP	2.137.861	2.071.504	2.000.205
CS	2.137.861	2.071.504	2.000.205
CP	<b>12.004.689.403</b>	<b>9.286.420.546</b>	<b>8.616.249.247</b>
CS	<b>12.004.689.403</b>	<b>9.286.420.546</b>	<b>8.616.249.247</b>
CP	2.918.940.918	2.343.537.918	1.841.459.918
CS	3.417.660.727	2.925.273.880	1.841.459.918
CP	2.137.858	2.071.501	2.000.200
CS	2.137.858	2.071.501	2.000.200
CP	<b>2.921.078.776</b>	<b>2.345.609.419</b>	<b>1.843.460.118</b>
CS	<b>3.419.798.585</b>	<b>2.927.345.381</b>	<b>1.843.460.118</b>
CP	<b>14.925.768.179</b>	<b>11.632.029.965</b>	<b>10.459.709.365</b>
CS	<b>15.424.487.988</b>	<b>12.213.765.927</b>	<b>10.459.709.365</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

Indirizzo e coordinamento dell'azione amministrativa, degli uffici e delle attività del Ministero, con particolare riguardo in materia di risorse umane, attuazione delle direttive ministeriali, pianificazione/programmazione economico-finanziaria, bilancio, controllo di gestione, organizzazione e sinergie con gli Enti vigilati dal Ministero, politiche internazionali. Responsabilità del Piano di Rafforzamento amministrativo dei PON del Ministero e cura degli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali generali. Vigilanza sull'Agenzia unica per le ispezioni del lavoro e sull'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro e monitoraggio degli obiettivi e della gestione delle risorse finanziarie assegnate. Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Istituto per la formazione professionale dei lavoratori (ISFOL). Coordinamento e supporto istituzionale per le attività statistiche. Attività di audit interno e Autorità di Audit dei fondi comunitari di competenza del Ministero.

SEGRETARIATO GENERALE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>17 Governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero finalizzato al miglioramento dell'azione amministrativa</b>			
2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo	CP 5.685.712	5.681.995	5.723.325
	CS 5.685.712	5.681.995	5.723.325
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 5.590.197	5.595.655	5.636.985
	CS 5.590.197	5.595.655	5.636.985
<b>21 Monitoraggio e Valutazione degli effetti delle politiche per il lavoro e per i diritti sociali</b>			
3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali	CP 26.972.231	26.972.838	26.977.431
	CS 26.972.231	26.972.838	26.977.431
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 621.133	621.740	626.333
	CS 621.133	621.740	626.333
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 32.657.943	32.654.833	32.700.756
	CS 32.657.943	32.654.833	32.700.756
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 17.246.843.034	13.998.431.827	12.699.921.821
	CS 17.745.562.843	14.580.167.789	12.699.889.735
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

SEGRETARIATO GENERALE

#### OBIETTIVO

#### 17 - Governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero finalizzato al miglioramento dell'azione amministrativa

Attività di governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero; gestione dei processi connessi al consolidamento degli assetti organizzativi del Ministero e delle necessarie interazioni con gli enti vigilati; attività di coordinamento della predisposizione dei documenti di bilancio del Ministero ed economici-finanziari; attività di vigilanza sul buon andamento degli uffici. Coordinamento in materia europea e internazionale, organizzazione e coordinamento delle attività statistiche del Ministero, ivi incluse le attività connesse con il coordinamento e funzionamento dell'Osservatorio del mercato del lavoro (art.99 DL 34/2020), attività di monitoraggio rispetto alla vigilanza del Ministero nei confronti degli enti previdenziali pubblici e privati. Coordinamento aspetti attuativi RdC concernenti politiche del lavoro e sociali. Attività di audit interno e di supporto al RPCT. Coordinamento delle attività connesse al PNRR e struttura di missione.

**Azioni Correlate:** 2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo

INDICATORE		2022	2023	2024
4 - note tecniche e rapporti statistici	LB 2021 - 2024	= 30	= 30	-
	LB 2022 - 2024	= 30	= 30	= 30

**Descrizione:** Numero di atti prodotti in relazione all'attività istituzionale di competenza

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** unità

**Metodo di calcolo:** Numero di note tecniche, relazioni e rapporti statistici anche attraverso le attività svolte mediante gruppi di lavoro e quelle realizzate in raccordo con il sistema statistico nazionale

**Fonte del dato:** Interna

INDICATORE		2022	2023	2024
5 - Tempestività nell'adozione degli adempimenti relativi al ciclo della performance	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Adozione degli atti connessi al ciclo della performance entro i termini previsti dalla normativa di cui al d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Adempimenti adottati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento (Piano integrato di attività e organizzazione, Relazione, Piano della Trasparenza e prevenzione della corruzione).

**Fonte del dato:** Interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

SEGRETARIATO GENERALE

...segue **17 - Governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero finalizzato al miglioramento dell'azione amministrativa**

INDICATORE		2022	2023	2024
6 - Tempestività dei pagamenti	LB 2021 - 2024	<= 10	<= 10	-
	LB 2022 - 2024	<= 10	<= 10	<= 10

**Descrizione:** Nel quadro del conseguimento di una maggiore efficienza dei processi di gestione dei pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni (affermando dal DL n.35 del 2013 e dal DL n.66 del 2014), l'indicatore esprime, per l'intera Amministrazione, il ritardo medio dei pagamenti relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Numero di giorni

**Metodo di calcolo:** rapporto tra - al numeratore la somma dell'importo di ciascuna fattura o richiesta di pagamento di contenuto equivalente pagata moltiplicato per la differenza, in giorni effettivi, tra la data di pagamento della fattura ai fornitori e la data di scadenza; - al denominatore la somma degli importi pagati nell'anno solare o nel trimestre di riferimento.

**Fonte del dato:** Sistema di contabilità integrata delle Pubbliche Amministrazioni (SICOGE)

#### Valore di riferimento

L'indicatore e le regole di calcolo sono quelli indicate dal DPCM del 22 settembre 2014 di attuazione del decreto legge 66/2014 articolo 8 comma 1 e articolo 41 comma 1 e dalle Circolari RGS n. 3 e n. 22 del 2015.

= 30

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

SEGRETARIATO GENERALE

#### OBIETTIVO

##### 21 - Monitoraggio e Valutazione degli effetti delle politiche per il lavoro e per i diritti sociali

Attività di indirizzo, vigilanza e controllo del Ministero nei confronti dell'istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP). Cura dei trasferimenti risorse di bilancio, coordinamento delle attività di monitoraggio e valutazione anche ai fini della verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni.

**Azioni Correlate:** 3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Attività di monitoraggio sull'istituto nazionale per le politiche pubbliche di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2015</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Percentuale di atti in relazione alle attività di vigilanza di competenza

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** percentuale atti di indirizzo, vigilanza e controllo sull'istituto di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2015

**Fonte del dato:** interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

SEGRETARIATO GENERALE

#### AZIONE

##### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	5.898.030	5.908.800	5.956.843
	CS	5.898.030	5.908.800	5.956.843
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	313.300	308.595	306.475
	CS	313.300	308.595	306.475
<b>Totale azione</b>	CP	<b>6.211.330</b>	<b>6.217.395</b>	<b>6.263.318</b>
	CS	<b>6.211.330</b>	<b>6.217.395</b>	<b>6.263.318</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Le previsioni sono state effettuate sulla base degli anni/persona inseriti sul nuovo portale di contabilità economica INIT e dei dati forniti al riguardo dalla competente ex Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD in quanto titolare della gestione unificata per tale tipologia di spesa.

#### AZIONE

##### 2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	92.739	83.564	83.564
	CS	92.739	83.564	83.564
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	1.776	1.776	1.776
	CS	1.776	1.776	1.776
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	1.000	1.000	1.000
	CS	1.000	1.000	1.000
<b>Totale azione</b>	CP	<b>95.515</b>	<b>86.340</b>	<b>86.340</b>
	CS	<b>95.515</b>	<b>86.340</b>	<b>86.340</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Le spese per consumi intermedi sono state quantificate sulla base delle esigenze di funzionamento della struttura per l'espletamento dell'attività di coordinamento e sulla base dei dati forniti dalle competenti Direzioni Generali titolari della gestione unificata delle spese comuni a più CDR. La previsione dei trasferimenti correnti è stata effettuata sulla base della normativa a legislazione vigente.

#### AZIONE

##### 3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
22 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	26.351.098	26.351.098	26.351.098
	CS	26.351.098	26.351.098	26.351.098
<b>Totale azione</b>	CP	<b>26.351.098</b>	<b>26.351.098</b>	<b>26.351.098</b>
	CS	<b>26.351.098</b>	<b>26.351.098</b>	<b>26.351.098</b>

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)**

SEGRETARIATO GENERALE

...segue Azione **3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali**

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Nella formulazione delle previsioni si è tenuto conto delle risorse destinate al contributo in favore dell'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche per il perseguimento dei compiti assegnati allo stesso.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>32.657.943</b>	<b>32.654.833</b>	<b>32.700.756</b>
	CS	<b>32.657.943</b>	<b>32.654.833</b>	<b>32.700.756</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.2 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)

SEGRETARIATO GENERALE

		Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)		
		2022	2023	2024
<b>AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE</b>				
	1 - Spese di personale per il programma	CP 6.211.330	6.217.395	6.263.318
		CS 6.211.330	6.217.395	6.263.318
	<b>totale azioni spese di personale</b>	<b>CP 6.211.330</b>	<b>6.217.395</b>	<b>6.263.318</b>
		<b>CS 6.211.330</b>	<b>6.217.395</b>	<b>6.263.318</b>
<b>AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE</b>				
	2 - Integrazione e monitoraggio delle politiche del lavoro e delle politiche sociali e coordinamento amministrativo	CP 95.515	86.340	86.340
		CS 95.515	86.340	86.340
	quota di: Spese di personale per il programma	CP 5.590.197	5.595.655	5.636.985
		CS 5.590.197	5.595.655	5.636.985
	<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 5.685.712</b>	<b>5.681.995</b>	<b>5.723.325</b>
		<b>CS 5.685.712</b>	<b>5.681.995</b>	<b>5.723.325</b>
	3 - Supporto tecnico per la formazione, il lavoro e le politiche sociali	CP 26.351.098	26.351.098	26.351.098
		CS 26.351.098	26.351.098	26.351.098
	quota di: Spese di personale per il programma	CP 621.133	621.740	626.333
		CS 621.133	621.740	626.333
	<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 26.972.231</b>	<b>26.972.838</b>	<b>26.977.431</b>
		<b>CS 26.972.231</b>	<b>26.972.838</b>	<b>26.977.431</b>
	<b>totale Programma (*)</b>	<b>CP 32.657.943</b>	<b>32.654.833</b>	<b>32.700.756</b>
		<b>CS 32.657.943</b>	<b>32.654.833</b>	<b>32.700.756</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)**

Disciplina dei rapporti di lavoro; analisi e monitoraggio della relativa evoluzione. Diritti sindacali, rappresentanza e rappresentatività sindacale; interventi di mediazione nelle controversie collettive di lavoro; coordinamento delle attività di conciliazione e certificazione dei rapporti di lavoro; disciplina in materia di diritto di sciopero. Promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Attività internazionali, inclusi i rapporti con UE, OIL, OCSE e Consiglio d'Europa.

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>14 Miglioramento delle condizioni occupazionali, dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.</b>			
2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi	CP 9.280.423	59.236.312	59.277.008
	CS 9.280.423	59.236.312	59.277.008
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 2.916.749	2.874.038	2.914.734
	CS 2.916.749	2.874.038	2.914.734
<b>15 Trasferimento all'INPS dei fondi per l'effettuazione degli accertamenti medico legali relativi alle assenze dei dipendenti pubblici in attuazione dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 75 del 27 maggio 2017.</b>			
4 - Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici	CP 58.636.609	58.615.571	58.735.615
	CS 58.636.609	58.615.571	58.735.615
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 1.436.609	1.415.571	1.435.615
	CS 1.436.609	1.415.571	1.435.615
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 67.917.032	117.851.883	118.012.623
	CS 67.917.032	117.851.883	118.012.623
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 17.246.843.034	13.998.431.827	12.699.921.821
	CS 17.745.562.843	14.580.167.789	12.699.889.735
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

#### OBIETTIVO

#### 14 - Miglioramento delle condizioni occupazionali, dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.

Attuazione, aggiornamento e interpretazione della disciplina in materia di rapporti di lavoro, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e di pari opportunità nel lavoro e di valorizzazione della contrattazione decentrata. Partecipazione alla negoziazione di atti normativi comunitari e internazionali, ai fini della loro adozione e successiva attuazione. Supporto agli organismi istituzionali deputati alla parità e alle pari opportunità nel lavoro. Raccolta e aggiornamento dei dati relativi alla rappresentatività delle OO.SS. e dei contratti collettivi. Elaborazione delle tabelle del costo del lavoro per i diversi settori merceologici e le differenti aree territoriali, in base ai valori economici stabiliti dalla contrattazione collettiva. Mediazione finalizzata alla salvaguardia dei livelli occupazionali ed alla riduzione degli impatti traumatici nelle aziende, derivanti da situazioni di esuberi di personale, anche mediante l'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

Azioni Correlate: 2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Efficacia dell'attività finalizzata all'attuazione, aggiornamento ed interpretazione della disciplina in materia di rapporti di lavoro</b>	LB 2021 - 2024	= 90%	= 90%	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Elaborazione e interpretazione del quadro normativo in materia di rapporti di lavoro del settore privato, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e di pari opportunità nel lavoro, anche in raccordo con gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Pareri, note, rapporti predisposti/Pareri, note, rapporti richiesti \*100

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Efficacia dell'attività di mediazione</b>	LB 2021 - 2024	= 90%	= 90%	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Gestione delle attività di mediazione, finalizzata alla salvaguardia dei livelli occupazionali e alla gestione non traumatica degli esuberi

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** numero istanze trattate/istanze pervenute \*100

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)**

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

...segue **14 - Miglioramento delle condizioni occupazionali, dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>4 - Efficacia dell'attività di analisi della rappresentatività sindacale</b>	LB 2021 - 2024	= 90%	= 90%	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Attività di analisi della rappresentatività sindacale

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** risposte relative alla rappresentatività sindacale/ricieste pervenute \*100

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>5 - Percentuale di dossier normativi internazionali ed europei istruiti rispetto ai programmati</b>	LB 2021 - 2024	= 90%	= 90%	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Percentuale di dossier normativi europei ed internazionali istruiti rispetto a quelli programmati alla luce delle partecipazioni a riunioni di coordinamento internazionale programmate, al fine del necessario adeguamento dell'ordinamento nazionale a quello comunitario ed internazionale

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** dossier normativi internazionali ed europei istruiti/dossier normativi internazionali ed europei programmati\*100

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)**

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

#### OBIETTIVO

**15 - Trasferimento all'INPS dei fondi per l'effettuazione degli accertamenti medico legali relativi alle assenze dei dipendenti pubblici in attuazione dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 75 del 27 maggio 2017.**

Predisposizione, nei tempi e con le modalita` previste, degli atti amministrativi e contabili per il trasferimento delle risorse finanziarie all'INPS, per il funzionamento del Polo Unico per le Visite Fiscali, sulla base della relazione annuale predisposta dell'Istituto.

**Azioni Correlate:** 4 - Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

INDICATORE		2022	2023	2024
2 - Procedure di trasferimento all'INPS	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Gestione delle attivita` finalizzate alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili, al fine del trasferimento all'INPS, sulla base del rendiconto redatto dallo stesso istituto, delle somme per gli oneri connessi agli accertamenti medico-legali sostenuti dalle amministrazioni pubbliche.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** atti predisposti/atti previsti\*100

**Fonte del dato:** Ministero del Lavoro e delle politiche sociali

INDICATORE		2022	2023	2024
4 - Trasferimento all'INPS dei fondi per l'effettuazione degli accertamenti medico legali relativi alle assenze dei dipendenti pubblici in attuazione dell'art. 18 del decreto legislativo n.75 del 27 maggio 2017	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100	= 100	= 100

**Descrizione:** Predisposizione, nei tempi e con le modalita` previste, degli atti amministrativi e contabili per il trasferimento delle risorse finanziarie all'INPS, per il funzionamento del Polo Unico per le Visite Fiscali, sulla base della relazione annuale predisposta dell'Istituto.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** percentuale

**Metodo di calcolo:** atti predisposti/atti previsti\*100

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	4.136.771	4.079.614	4.140.385
	CS	4.136.771	4.079.614	4.140.385
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	216.587	209.995	209.964
	CS	216.587	209.995	209.964
<b>Totale azione</b>	CP	<b>4.353.358</b>	<b>4.289.609</b>	<b>4.350.349</b>
	CS	<b>4.353.358</b>	<b>4.289.609</b>	<b>4.350.349</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Per cio` che concerne i redditi da lavoro dipendente e le imposte, le previsioni sono state formulate dalla Direzione generale PIOB -UPD, alla quale e` affidata la gestione unificata dei relativi capitoli, sulla base delle unita` di personale in servizio presso la Direzione generale (anni-persona). Per cio` che riguarda i buoni pasto, le previsioni sono formulate sulla base dei dati storici della Direzione Generale.

### AZIONE

#### 2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	210.725	209.325	209.325
	CS	210.725	209.325	209.325
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	6.150.007	56.150.007	56.150.007
	CS	6.150.007	56.150.007	56.150.007
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
06 - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	991	991	991
	CS	991	991	991
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	1.951	1.951	1.951
	CS	1.951	1.951	1.951
<b>Totale azione</b>	CP	<b>6.363.674</b>	<b>56.362.274</b>	<b>56.362.274</b>
	CS	<b>6.363.674</b>	<b>56.362.274</b>	<b>56.362.274</b>

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

...segue Azione **2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi**

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Le previsioni tengono conto dei costi minimi incompressibili della Direzione Generale. All'interno di questa categoria rientrano i costi per le missioni all'estero, indispensabili al fine di consentire alla Direzione di partecipare attivamente, in sede europea ed internazionale, ai negoziati per l'elaborazione di norme di settore. Particolare rilievo lo rivestono le missioni svolte in sede di Unione Europea, Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e Consiglio d'Europa, ove la Direzione Generale partecipa in rappresentanza del Governo italiano nei processi legislativi sovranazionali e nelle procedure di verifica della conformità della legislazione interna agli strumenti internazionali. Trattandosi di missioni necessarie a garantire la partecipazione dell'Italia a riunioni nell'ambito di processi decisionali di organismi internazionali di cui l'Italia è parte, le stesse sono escluse dall'applicazione dell'articolo 6, comma 12, del D.L. n. 78 del 2010, ai sensi dell'articolo 4 della legge n. 217 del 2011. La voce più consistente, all'interno della categoria considerata (capitolo 5025), è comunque rappresentata dall'importo stanziato sia per le spese connesse agli oneri di personale che per le spese di funzionamento della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, di cui alla legge 12 giugno 1990, n. 146, rispetto alla quale la Direzione Generale assicura il trasferimento di risorse per i singoli esercizi finanziari. Inoltre, questa Amministrazione provvede ogni anno al finanziamento delle spese della Consigliera nazionale di parità ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni. Pertanto, nell'ipotesi che il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, concernente la Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario in corso e per il triennio successivo, non assegni al capitolo 3971, Fondo per l'attività delle consigliere e dei consiglieri nazionali di parità, alcuna disponibilità iniziale, questa Direzione Generale sulla base di quanto previsto dall'articolo 47, comma 1, lettera d), della legge 17 maggio 1999, n. 144 e successive modificazioni, propone il trasferimento di una quota delle risorse iscritte in bilancio sul capitolo 2230 p.g. 4 (Fondo sociale per occupazione e formazione, di competenza della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione), sul predetto capitolo 3971.

#### AZIONE

#### 4 - Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	57.200.000	57.200.000	57.300.000
	CS	57.200.000	57.200.000	57.300.000
	<b>Totale azione</b>	<b>57.200.000</b>	<b>57.200.000</b>	<b>57.300.000</b>
		<b>57.200.000</b>	<b>57.200.000</b>	<b>57.300.000</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

In attuazione del d.lgs. n. 75 del 2017, in particolare l'articolo 22, comma 3, è stato istituito presso l'INPS il Polo unico per le visite fiscali. Conseguentemente, è stato assegnato a questa Direzione Generale il capitolo di bilancio 4776 (Somme da trasferire all'INPS per gli oneri connessi agli accertamenti medico legali sostenuti dalle amministrazioni pubbliche) il cui stanziamento è previsto dalla medesima disposizione. La Direzione Generale provvede a trasferire tali somme all'Istituto previdenziale a seguito di rendiconto relativo alle spese sostenute.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>67.917.032</b>	<b>117.851.883</b>	<b>118.012.623</b>
	CS	<b>67.917.032</b>	<b>117.851.883</b>	<b>118.012.623</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.3 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	4.353.358	4.289.609	4.350.349
CS	4.353.358	4.289.609	4.350.349
CP	<b>4.353.358</b>	<b>4.289.609</b>	<b>4.350.349</b>
CS	<b>4.353.358</b>	<b>4.289.609</b>	<b>4.350.349</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Disciplina dei rapporti di lavoro, rappresentatività sindacale e scioperi

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

4 - Accertamenti medico-legali sulle assenze dei dipendenti pubblici

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	6.363.674	56.362.274	56.362.274
CS	6.363.674	56.362.274	56.362.274
CP	2.916.749	2.874.038	2.914.734
CS	2.916.749	2.874.038	2.914.734
CP	<b>9.280.423</b>	<b>59.236.312</b>	<b>59.277.008</b>
CS	<b>9.280.423</b>	<b>59.236.312</b>	<b>59.277.008</b>
CP	57.200.000	57.200.000	57.300.000
CS	57.200.000	57.200.000	57.300.000
CP	1.436.609	1.415.571	1.435.615
CS	1.436.609	1.415.571	1.435.615
CP	<b>58.636.609</b>	<b>58.615.571</b>	<b>58.735.615</b>
CS	<b>58.636.609</b>	<b>58.615.571</b>	<b>58.735.615</b>
CP	<b>67.917.032</b>	<b>117.851.883</b>	<b>118.012.623</b>
CS	<b>67.917.032</b>	<b>117.851.883</b>	<b>118.012.623</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.4 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)**

Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante il finanziamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro

SEGRETARIATO GENERALE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>19</b> <b>Contrasto al lavoro irregolare e prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.</b>			
1 - Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'Ispettorato nazionale del lavoro	CP 382.018.327	401.719.065	402.344.481
	CS 382.018.327	401.719.065	402.344.481
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP <b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>	<b>402.344.481</b>
	CS <b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>	<b>402.344.481</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP <b>17.246.843.034</b>	<b>13.998.431.827</b>	<b>12.699.921.821</b>
	CS <b>17.745.562.843</b>	<b>14.580.167.789</b>	<b>12.699.889.735</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
	CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.4 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)**

SEGRETERIATO GENERALE

#### OBIETTIVO

##### 19 - Contrasto al lavoro irregolare e prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Attività di Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato Nazionale del Lavoro secondo le previsioni normative vigenti anche sulla corretta gestione delle risorse finanziarie. Cura dei trasferimenti delle risorse di bilancio.

**Azioni Correlate:** 1 - Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'Ispettorato nazionale del lavoro

INDICATORE		2022	2023	2024
1 - Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato Nazionale del Lavoro	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Percentuale di atti in relazione all'attività di vigilanza di competenza

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** percentuale di atti di indirizzo, verifica e monitoraggio rispetto a quelli previsti dall'art. 10 del DPR 26 maggio 2016, n. 109

**Fonte del dato:** interna

## NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.4 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)**

SEGRETARIATO GENERALE

**AZIONE**

**1 - Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante l'attività ispettiva svolta dall'Ispettorato nazionale del lavoro**

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	379.252.047	400.452.785	401.078.201
	CS	379.252.047	400.452.785	401.078.201
22 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	2.766.280	1.266.280	1.266.280
	CS	2.766.280	1.266.280	1.266.280
<b>Totale azione</b>		CP	<b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>
		CS	<b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>
			<b>402.344.481</b>	<b>402.344.481</b>

**Criteri di formulazione delle previsioni**

Nella formulazione delle previsioni si è tenuto conto dei trasferimenti di risorse da effettuare in favore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro per il perseguimento dei compiti istituzionali assegnati allo stesso con il D. lgs. 14 settembre 2015, n. 149.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>	<b>402.344.481</b>
	CS	<b>382.018.327</b>	<b>401.719.065</b>	<b>402.344.481</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)**

Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori, finanziamento e vigilanza sulle attività di competenza dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>20 Interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori</b>			
2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)	CP 1.069.743.317	1.050.474.387	924.214.760
	CS 1.069.743.317	1.050.474.387	924.214.760
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>			
	CP 1.368.001	1.390.071	1.410.444
	CS 1.368.001	1.390.071	1.410.444
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP <b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
	CS <b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP <b>17.246.843.034</b>	<b>13.998.431.827</b>	<b>12.699.921.821</b>
	CS <b>17.745.562.843</b>	<b>14.580.167.789</b>	<b>12.699.889.735</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
	CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)**

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

#### OBIETTIVO

#### 20 - Interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori

Attività di istruttoria per l'esercizio delle funzioni di indirizzo da parte del Ministro del lavoro in materia di politiche attive per il lavoro e concernenti la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, di cui al D.LGS. n. 150/2015, vigilanza sull'ANPAL secondo le previsioni normative vigenti anche sulla corretta gestione delle risorse finanziarie, coordinamento delle attività di monitoraggio e valutazione anche ai fini della verifica e controllo del rispetto dei LEP, monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. Attività dell'autorità di audit dei Fondi strutturali e di investimento europei per i programmi operativi del Ministero nonché dell'ANPAL. Coordinamento dello sviluppo, esercizio e manutenzione del sistema informativo del Ministero in materia di politiche del lavoro. Trasferimenti risorse destinate all'ANPAL, nonché alle regioni per il concorso alle spese di funzionamento dei CPI. Gestione del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili

**Azioni Correlate:** 2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Vigilanza e controllo sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Percentuale di atti in relazione all'attività di vigilanza di competenza

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale di atti di verifica e monitoraggio

**Fonte del dato:** interna

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Riparto risorse stanziato per la formazione professionale</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	>= 90%	>= 90%	>= 90%

**Descrizione:** Quantificazione dei provvedimenti adottati in rapporto alla programmazione delle risorse finanziarie per la formazione professionale

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** numero dei provvedimenti adottati in rapporto alla programmazione delle risorse finanziarie

**Fonte del dato:** interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)**

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

...segue **20 - Interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>4 - Verifiche audit fondi comunitari</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Numero di verifiche di audit effettuate su numero verifiche di audit programmate e finalizzate all'attuazione della Strategia di audit

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Adempimenti adottati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento e dalla strategia di audit - Numero di verifiche audit di sistema e sulle operazioni su un campione rappresentativo nel periodo contabile.

**Fonte del dato:** interna

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>5 - Riparto risorse stanziato per il diritto al lavoro dei disabili</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	>= 90%	>= 90%	>= 90%

**Descrizione:** Quantificazione dei provvedimenti adottati in rapporto alla programmazione delle risorse finanziarie stanziato per il diritto al lavoro dei disabili

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** numero dei provvedimenti adottati in rapporto alla programmazione delle risorse finanziarie stanziato sui capitoli

**Fonte del dato:** interno

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

#### AZIONE

##### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	1.298.140	1.320.210	1.340.583
	CS	1.298.140	1.320.210	1.340.583
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	69.861	69.861	69.861
	CS	69.861	69.861	69.861
<b>Totale azione</b>	CP	<b>1.368.001</b>	<b>1.390.071</b>	<b>1.410.444</b>
	CS	<b>1.368.001</b>	<b>1.390.071</b>	<b>1.410.444</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Le previsioni delle spese di personale sono state effettuate a DLB - in attuazione del provvedimento di riorganizzazione pubblicato in GU n. 241 dell'8 ottobre 2021 - sul portale di contabilità economica INIT dalla competente ex Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD in quanto titolare della gestione unificata per tale tipologia di spesa. In corso di esercizio finanziario 2022 si provvederà ad effettuare variazioni compensative di bilancio in relazione all'accorpamento di funzioni e trasferimento di competenze ai sensi dell'art. 20, comma 3, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022).

#### AZIONE

##### 2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	171.404	150.404	150.404
	CS	171.404	150.404	150.404
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	1.068.103.684	1.048.833.684	922.553.684
	CS	1.068.103.684	1.048.833.684	922.553.684
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	228	228	228
	CS	228	228	228
22 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	100.000	100.000	100.000
	CS	100.000	100.000	100.000
<b>Totale azione</b>	CP	<b>1.068.375.316</b>	<b>1.049.084.316</b>	<b>922.804.316</b>
	CS	<b>1.068.375.316</b>	<b>1.049.084.316</b>	<b>922.804.316</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Nella formulazione delle previsioni si è tenuto conto dei trasferimenti di risorse da effettuare in favore dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro per il perseguimento dei compiti istituzionali assegnati alla stessa con il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 nonché dei trasferimenti connessi ai riparti da effettuare a favore di Regioni ed enti relativamente alle normative di riferimento connesse alle competenze del CDR.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
	CS	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.5 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	1.368.001	1.390.071	1.410.444
CS	1.368.001	1.390.071	1.410.444
CP	<b>1.368.001</b>	<b>1.390.071</b>	<b>1.410.444</b>
CS	<b>1.368.001</b>	<b>1.390.071</b>	<b>1.410.444</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	1.068.375.316	1.049.084.316	922.804.316
CS	1.068.375.316	1.049.084.316	922.804.316
CP	1.368.001	1.390.071	1.410.444
CS	1.368.001	1.390.071	1.410.444
CP	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
CS	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
CP	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>
CS	<b>1.069.743.317</b>	<b>1.050.474.387</b>	<b>924.214.760</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)**

Attività di indirizzo e coordinamento in materia di innovazione tecnologica e sistema informativo per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro. Programmazione, sviluppo e conduzione dei sistemi informativi dell'amministrazione, conduzione del centro servizi. Progettazione sviluppo e gestione delle attività di informazione e comunicazione istituzionale, sito web, attività di relazione con i mezzi di comunicazione, di produzione editoriale, di relazioni con il pubblico.

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>16 Realizzazione conduzione e sviluppo dei sistemi Informativi e di telefonia. Razionalizzazione acquisti, erogazione servizi di carattere generale per il funzionamento e la continuità operativa degli uffici MLPS; razionalizzazione assetto logistico anche in funzione del benessere organizzativo. Pianificazione e realizzazione campagne e attività di comunicazione istituzionale del MLPS, organizzazione di eventi, aggiornamento siti istituzionali</b>			
2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro	CP 47.065.748	44.559.674	42.826.280
	CS 47.065.748	44.559.674	42.794.194
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 4.308.100	4.367.129	4.277.482
	CS 4.308.100	4.367.129	4.245.396
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP <b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.826.280</b>
	CS <b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.794.194</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP <b>17.246.843.034</b>	<b>13.998.431.827</b>	<b>12.699.921.821</b>
	CS <b>17.745.562.843</b>	<b>14.580.167.789</b>	<b>12.699.889.735</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
	CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

**Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)**

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

#### OBIETTIVO

**16 - Realizzazione conduzione e sviluppo dei sistemi Informativi e di telefonia. Razionalizzazione acquisti, erogazione servizi di carattere generale per il funzionamento e la continuit  operativa degli uffici MLPS; razionalizzazione assetto logistico anche in funzione del benessere organizzativo. Pianificazione e realizzazione campagne e attivita  di comunicazione istituzionale del MLPS, organizzazione di eventi, aggiornamento siti istituzionali**

L'attivit  si concretizza nella realizzazione, conduzione ed evoluzione dei sistemi informatici e di telefonia per la ricerca di soluzioni piu  performanti ed in linea con l'evoluzione tecnologica per assicurare la continuit  operativa degli uffici. L'attivit  sara  rivolta anche all'implementazione di soluzioni tecnologiche volte ad una migliore distribuzione degli spazi anche per migliorare il benessere organizzativo. L'attivit  si concretizza anche nell'organizzazione di eventi e campagne informative e di comunicazione nonche  di implementazione dei siti istituzionali.

**Obiettivo strategico collegato alla Priorit  Politica:** Governance e riorganizzazione del ministero

**Azioni Correlate:** 2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attivit  di vigilanza sul lavoro

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>4 - Incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti</b>	LB 2021 - 2024	= 85%	= 85%	-
	LB 2022 - 2024	= 85%	= 85%	= 85%

**Descrizione:** Nel quadro del potenziamento del sistema di acquisto centralizzato per la P.A., l'indicatore misura la parte delle spese per l'acquisto di beni e servizi effettivamente gestiti facendo ricorso alle convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti. Sono incluse tutte le categorie merceologiche abbinabili con le convenzioni Consip, anche al di fuori delle categorie obbligatorie

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unit  di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Rapporto tra pagamenti per l'acquisto di beni e servizi effettuata tramite convenzioni-quadro o il mercato elettronico degli acquisti e i pagamenti totali per l'acquisto di beni e servizi (lordo IVA)

**Fonte del dato:** Sistemi interni

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>5 - Iniziative di comunicazione e manifestazioni fieristiche</b>	LB 2021 - 2024	= 3	= 3	-
	LB 2022 - 2024	= 3	= 3	= 3

**Descrizione:** Realizzazione e presidio di stand espositivi per la partecipazione a manifestazioni fieristiche . Organizzazione di convegni e seminari dedicati ad operatori e privati cittadini.

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unit  di misura:** numero eventi

**Metodo di calcolo:** Somma delle partecipazioni a manifestazioni ed eventi fieristici tramite presidi e stand espositivi

**Fonte del dato:** interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### **Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)**

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

...segue **16 - Realizzazione conduzione e sviluppo dei sistemi Informativi e di telefonia. Razionalizzazione acquisti, erogazione servizi di carattere generale per il funzionamento e la continuit  operativa degli uffici MLPS; razionalizzazione assetto logistico anche in funzione del benessere organizzativo. Pianificazione e realizzazione campagne e attivita  di comunicazione istituzionale del MLPS, organizzazione di eventi, aggiornamento siti istituzionali**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>8 - Efficienza degli spazi</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 25	= 25	= 25

**Descrizione:** Razionalizzazione degli acquisti e dell'erogazione dei servizi di carattere generale e in gestione unificata per il funzionamento e la continuit  operativa degli uffici dell'Amministrazione; razionalizzazione dell'assetto logistico anche in relazione ai nuovi flussi di personale, in funzione del benessere organizzativo.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unit  di misura:** Mq

**Metodo di calcolo:** Superficie totale disponibile (compresi uffici, spazi comuni, sale riunioni, servizi) / numero di postazioni di lavoro

**Fonte del dato:** Interna

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>9 - Realizzazione e sviluppo dei Sistemi informativi nell'ambito del processo di digitalizzazione della P.A.</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 3	= 3	= 3

**Descrizione:** Realizzazione delle componenti digitale del sistema informativo del Ministero Politiche Sociali alla luce delle novita normative

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unit  di misura:** Numerico

**Metodo di calcolo:** Somma delle componenti tecnologiche realizzate

**Fonte del dato:** Interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	4.092.903	4.152.396	4.070.255
	CS	4.092.903	4.152.396	4.038.169
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	215.197	214.733	207.227
	CS	215.197	214.733	207.227
<b>Totale azione</b>	CP	<b>4.308.100</b>	<b>4.367.129</b>	<b>4.277.482</b>
	CS	<b>4.308.100</b>	<b>4.367.129</b>	<b>4.245.396</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

In relazione alle spese di personale (redditi da lavoro dipendente) le previsioni sono state effettuate dalla competente DG PIOB, titolare della gestione unificata dei capitoli di riferimento, sulla base degli anni persona previsti.

### AZIONE

#### 2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	23.749.474	23.584.371	23.640.624
	CS	23.749.474	23.584.371	23.640.624
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	1.613	1.613	1.613
	CS	1.613	1.613	1.613
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	19.006.561	16.606.561	14.906.561
	CS	19.006.561	16.606.561	14.906.561
<b>Totale azione</b>	CP	<b>42.757.648</b>	<b>40.192.545</b>	<b>38.548.798</b>
	CS	<b>42.757.648</b>	<b>40.192.545</b>	<b>38.548.798</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### **Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)**

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

...segue Azione

#### **2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro**

##### **Criteria di formulazione delle previsioni**

Lo stato del sistema informatico del MLPS e la valutazione della digitalizzazione delle strutture si inseriscono nel quadro normativo vigente in materia di semplificazione e trasparenza dell'azione amministrativa che individua la digitalizzazione della PA, come strumentazione abilitante per la transizione alla PA digitale. In questo quadro la Direzione Generale è chiamata ad interventi di sviluppo costante del Sistema Informativo, nell'ambito di obiettivi istituzionali assegnati da provvedimenti di organizzazione in un'ottica di innovazione secondo le linee Agid, costituendo punto di riferimento degli uffici MLPS per l'informatizzazione di processi e servizi. Gli interventi privilegiano l'abbattimento del gap tecnologico, l'ammodernamento dei sistemi nell'ottica del Piano triennale per la digitalizzazione, tra cui, tra l'altro la cooperazione applicativa; le infrastrutture open data; i servizi in cloud e il sistema identità digitale SPID; servizi al cittadino innovativi e inclusivi; parco tecnologico in grado di sostenere l'uso massiccio dello smart working e del lavoro da remoto. Connessioni performanti e sicure e strumenti di collaborazione in grado di garantire la sicurezza sanitaria dei dipendenti senza dimenticare il funzionamento efficiente dell'amministrazione. La DG continua ad affrontare spese di informatica per ANPAL, in attesa della conclusione della Conferenza Servizi per i servizi digitali infrastrutturali. Le risorse finanziarie della DG, a Legge Bilancio 2022, per i capitoli funzionamento e investimento, sono necessarie a completare il processo di digitalizzazione e sostenerne manutenzione ed evoluzione, attraverso l'acquisizione di componenti tecnologiche per implementare e rafforzare l'infrastruttura hw, sw e di rete; per potenziare la connettività delle sedi; la continuità operativa dei CED e la sicurezza informatica; completare virtualizzazione e necessaria al lavoro in remoto; sviluppare servizi di front end al cittadino, garantendo lo scambio di informazioni con enti esterni attraverso il NCN; implementare sistemi evoluti di datawarehouse; adeguare le postazioni di lavoro alle nuove tecnologie abilitanti al lavoro agile e sostenere l'eventuale trasferimento presso altra sede del Centro servizi. L'Amministrazione e questo Centro di responsabilità proseguiranno, nel corso del 2022 e nel triennio 2022/2024, nell'impegno di mantenere un livello qualitativo e quantitativo adeguato ai servizi resi al personale, continuando a garantire il corretto funzionamento dell'Amministrazione attraverso la razionalizzazione degli acquisti e l'erogazione dei servizi di carattere generale, a gestione diretta e unificata. In tal senso, nelle more della rivisitazione degli assetti organizzativi dell'Amministrazione, verranno sviluppati interventi relativi alla logistica finalizzati alla redistribuzione degli spazi e delle risorse umane in un'ottica di lavoro ibrido e di benessere organizzativo.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.826.280</b>
	CS	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.794.194</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### **Programma: 1.6 - Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro, logistica e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)**

DIREZIONE GENERALE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DELLA COMUNICAZIONE

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	4.308.100	4.367.129	4.277.482
CS	4.308.100	4.367.129	4.245.396
<b>CP</b>	<b>4.308.100</b>	<b>4.367.129</b>	<b>4.277.482</b>
<b>CS</b>	<b>4.308.100</b>	<b>4.367.129</b>	<b>4.245.396</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Promozione e realizzazione del sistema informativo del lavoro, compreso quello dell'attività di vigilanza sul lavoro

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	42.757.648	40.192.545	38.548.798
CS	42.757.648	40.192.545	38.548.798
CP	4.308.100	4.367.129	4.277.482
CS	4.308.100	4.367.129	4.245.396
<b>CP</b>	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.826.280</b>
<b>CS</b>	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.794.194</b>
<b>CP</b>	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.826.280</b>
<b>CS</b>	<b>47.065.748</b>	<b>44.559.674</b>	<b>42.794.194</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)**

**Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)**

Promozione delle misure a favore della prevenzione e della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, effettuando la necessaria attività di vigilanza ed il controllo per garantire adeguati standard di salute e sicurezza

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>28 Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro</b>			
2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro	CP 9.290.538	6.298.404	6.309.172
	CS 9.290.538	6.298.404	6.309.172
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 722.994	734.660	745.428
	CS 722.994	734.660	745.428
<b>29 Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali.</b>			
3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali	CP 712.381.950	712.843.616	713.804.384
	CS 712.381.950	712.843.616	713.804.384
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 722.993	734.659	745.427
	CS 722.993	734.659	745.427
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 721.672.488	719.142.020	720.113.556
	CS 721.672.488	719.142.020	720.113.556
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 17.246.843.034	13.998.431.827	12.699.921.821
	CS 17.745.562.843	14.580.167.789	12.699.889.735
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### OBIETTIVO

#### 28 - Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro

Attuazione e aggiornamento della legislazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in coerenza con le direttive europee e con le convenzioni dell'OIL. Implementazione e studio di norme tecniche, buone prassi e strumenti di supporto alle imprese, in collaborazione con l'INAIL. Coordinamento delle attività della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, gestione diritto di interpello in materia di salute e sicurezza del lavoro e degli altri organismi collegiali di carattere tecnico. Gestione del Fondo sostegno vittime di gravi infortuni sul lavoro. Promozione della cultura della prevenzione e della sicurezza, in collaborazione con l'Agenzia europea, l'INAIL, le regioni e le parti sociali

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** Politiche per il lavoro e previdenziali

**Azioni Correlate:** 2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro

INDICATORE		2022	2023	2024
1 - Efficacia delle attività di promozione e attuazione delle norme in materia di salute e sicurezza	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Gestione delle procedure, incluse le attività finalizzate al rilascio di autorizzazioni ed abilitazioni per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Pareri, note, autorizzazioni, abilitazioni predisposti/pareri, note, autorizzazioni, abilitazioni richiesti

**Fonte del dato:** Interna

INDICATORE		2022	2023	2024
2 - Promozione delle politiche per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Attuazione e aggiornamento della legislazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in coerenza con le direttive europee e con le convenzioni dell'OIL. Implementazione e studio di norme tecniche, buone prassi e strumenti di supporto alle imprese, in collaborazione con l'INAIL. Coordinamento delle attività della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, del diritto di interpello e degli altri organismi collegiali di carattere tecnico. Gestione del Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro. Promozione della cultura della prevenzione e della sicurezza, in collaborazione con l'Agenzia europea, l'INAIL, le regioni e le parti sociali.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale

**Fonte del dato:** Interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### OBIETTIVO

#### 29 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali.

La Direzione Generale cura il trasferimento delle risorse finanziarie ad INAIL stanziate per l'anno di riferimento al fine di consentire una corretta gestione economica finanziaria dell'Istituto.

**Azioni Correlate:** 3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

INDICATORE		2022	2023	2024
2 - Procedure di trasferimento all'INAIL	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Gestione delle attività volte alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili, finalizzati al trasferimento delle risorse destinate all'INAIL, sulla base delle previsioni di legge.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale atti predisposti/atti previsti

**Fonte del dato:** interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	1.372.329	1.395.661	1.417.197
	CS	1.372.329	1.395.661	1.417.197
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	73.658	73.658	73.658
	CS	73.658	73.658	73.658
<b>Totale azione</b>	CP	<b>1.445.987</b>	<b>1.469.319</b>	<b>1.490.855</b>
	CS	<b>1.445.987</b>	<b>1.469.319</b>	<b>1.490.855</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Le previsioni delle spese di personale sono state effettuate a DLB - in attuazione del provvedimento di riorganizzazione pubblicato in GU n. 241 dell'8 ottobre 2021 - sul portale di contabilità economica INIT dalla competente ex Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD in quanto titolare della gestione unificata per tale tipologia di spesa. In corso di esercizio finanziario 2022 si provvederà ad effettuare variazioni compensative di bilancio in relazione all'accorpamento di funzioni e trasferimento di competenze ai sensi dell'art. 20, comma 3, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022).

#### AZIONE

#### 2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	86.296	82.496	82.496
	CS	86.296	82.496	82.496
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	8.479.421	5.479.421	5.479.421
	CS	8.479.421	5.479.421	5.479.421
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	991	991	991
	CS	991	991	991
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	836	836	836
	CS	836	836	836
22 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
<b>Totale azione</b>	CP	<b>8.567.544</b>	<b>5.563.744</b>	<b>5.563.744</b>
	CS	<b>8.567.544</b>	<b>5.563.744</b>	<b>5.563.744</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Nella formulazione delle previsioni si è tenuto conto dei trasferimenti di risorse da effettuare in favore degli enti e aventi diritto relativamente alle normative di riferimento connesse alle competenze del CDR.

#### AZIONE

#### 3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	669.658.957	670.108.957	671.058.957
	CS	669.658.957	670.108.957	671.058.957

continua...

## NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

## Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

...segue Azione **3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali**

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
10 - POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	CP	42.000.000	42.000.000	42.000.000
	CS	42.000.000	42.000.000	42.000.000
<b>Totale azione</b>		<b>711.658.957</b>	<b>712.108.957</b>	<b>713.058.957</b>
		<b>711.658.957</b>	<b>712.108.957</b>	<b>713.058.957</b>

**Criteria di formulazione delle previsioni**

Nella formulazione delle previsioni si è tenuto conto dei trasferimenti di risorse da effettuare in favore dell'ente previdenziale pubblico relativamente alle normative di riferimento connesse alle competenze del CDR. La quantificazione delle risorse è determinata dal legislatore.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>721.672.488</b>	<b>719.142.020</b>	<b>720.113.556</b>
	CS	<b>721.672.488</b>	<b>719.142.020</b>	<b>720.113.556</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 1 - Politiche per il lavoro (026)

#### Programma: 1.7 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (026.011)

DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Prevenzione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

3 - Indennizzi e incentivi in materia di infortuni e malattie professionali

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	1.445.987	1.469.319	1.490.855
CS	1.445.987	1.469.319	1.490.855
CP	<b>1.445.987</b>	<b>1.469.319</b>	<b>1.490.855</b>
CS	<b>1.445.987</b>	<b>1.469.319</b>	<b>1.490.855</b>

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	8.567.544	5.563.744	5.563.744
CS	8.567.544	5.563.744	5.563.744
CP	722.994	734.660	745.428
CS	722.994	734.660	745.428
CP	<b>9.290.538</b>	<b>6.298.404</b>	<b>6.309.172</b>
CS	<b>9.290.538</b>	<b>6.298.404</b>	<b>6.309.172</b>
CP	711.658.957	712.108.957	713.058.957
CS	711.658.957	712.108.957	713.058.957
CP	722.993	734.659	745.427
CS	722.993	734.659	745.427
CP	<b>712.381.950</b>	<b>712.843.616</b>	<b>713.804.384</b>
CS	<b>712.381.950</b>	<b>712.843.616</b>	<b>713.804.384</b>
CP	<b>721.672.488</b>	<b>719.142.020</b>	<b>720.113.556</b>
CS	<b>721.672.488</b>	<b>719.142.020</b>	<b>720.113.556</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Piano degli obiettivi per programma

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

Regolamentazione delle forme pensionistiche e sostegno alle gestioni previdenziali dei lavoratori del settore privato e del settore pubblico. Coordinamento e applicazione della normativa in materia di contributi e trattamenti pensionistici (inclusi i prepensionamenti e i trattamenti pensionistici anteriori al 1988), nonché in materia di assicurazione sociale, malattie professionali, maternità e famiglia. Agevolazioni contributive per incentivare l'occupazione e per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati. Vigilanza della sostenibilità sociale e finanziaria del sistema previdenziale obbligatorio e interventi per lo sviluppo della previdenza complementare. Vigilanza sugli enti previdenziali e assicurativi, e gestione dei trasferimenti agli enti, anche per la Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali (GIAS) per le politiche previdenziali. Vigilanza e gestione del finanziamento degli istituti di patronato.

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>12 Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati.</b>			
4 - Prepensionamenti	CP 11.910.699.785	11.355.020.775	8.295.374.875
	CS 11.910.699.785	11.355.020.775	8.295.375.423
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 300.380	294.370	298.470
	CS 300.380	294.370	299.018
6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare	CP 1.201.800.380	1.201.294.370	1.201.298.470
	CS 1.201.800.380	1.201.294.370	1.201.299.018
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 300.380	294.370	298.470
	CS 300.380	294.370	299.018
7 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione	CP 14.064.237.302	14.232.750.432	13.765.995.118
	CS 14.059.937.302	14.232.750.432	13.765.995.744
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 343.293	336.423	341.109
	CS 343.293	336.423	341.735
8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati	CP 6.536.156.557	9.123.652.263	9.208.755.193
	CS 6.536.156.557	9.123.652.263	9.208.755.584
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 214.558	210.264	213.194
	CS 214.558	210.264	213.585
9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia	CP 35.586.607	35.581.456	35.584.971
	CS 35.586.607	35.581.456	35.585.440
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 257.469	252.318	255.833
	CS 257.469	252.318	256.302

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)**

...segue **Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)**

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>13 Sostenibilita`finanziaria del sistema previdenziale e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonche` degli istituti di patronato.</b>			
5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)	CP 1.278.316.811	1.278.309.941	1.278.314.627
	CS 1.278.316.811	1.278.309.941	1.278.315.253
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 343.293	336.423	341.109
	CS 343.293	336.423	341.735
10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato	CP 351.756.385	351.746.941	351.753.385
	CS 351.756.385	351.746.941	351.754.245
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 472.024	462.580	469.024
	CS 472.024	462.580	469.884
12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali	CP 465.779.261	465.774.967	465.777.897
	CS 465.779.261	465.774.967	465.778.288
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 214.558	210.264	213.194
	CS 214.558	210.264	213.585
13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali	CP 623.299	594.005	596.935
	CS 623.299	594.005	597.326
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 214.558	210.264	213.194
	CS 214.558	210.264	213.585
14 - Sostegno alle gestioni previdenziali	CP 60.261.278.776	61.100.891.363	65.851.691.907
	CS 60.261.278.776	61.100.891.363	65.851.694.877
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 1.630.629	1.598.009	1.620.267
	CS 1.630.629	1.598.009	1.623.237
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP <b>96.106.235.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.143.378</b>
	CS <b>96.101.935.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.151.198</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP <b>96.106.235.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.143.378</b>
	CS <b>96.101.935.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.151.198</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
	CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

### OBIETTIVO

#### 12 - Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati.

Sarà cura della DG porre in essere azioni a supporto della realizzazione dell'obiettivo attraverso una sistematica vigilanza sull'assetto complessivo del sistema pensionistico obbligatorio gestito in ambito pubblico dall'Inps nonché dagli enti previdenziali di diritto privato. In relazione al sistema pensionistico pubblico sarà cura della DG continuare a monitorare l'attuazione delle disposizioni di legge che hanno riformato il sistema e a verificarne l'impatto, nonché elaborare, attraverso lo studio dei dati raccolti, un quadro della situazione previdenziale attuale e prospettica, volto a supportare l'individuazione di iniziative mirate a garantire una flessibilità in uscita dal mercato del lavoro. La DG vigila sulla corretta applicazione della normativa vigente a livello internazionale.

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** Politiche per il lavoro e previdenziali

**Azioni Correlate:** 4 - Prepensionamenti

6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare

7 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione

8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati

9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Attività di vigilanza sull'applicazione della normativa previdenziale nazionale, internazionale ed europea nonché degli enti di previdenza obbligatoria privati.</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Atti, provvedimenti, direttive emanati in relazione alla funzione di vigilanza sull'applicazione della normativa previdenziale nazionale, internazionale ed europea nonché degli enti di previdenza obbligatoria privati.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale di atti emessi e di soluzioni tecnico-giuridiche adottate in materia di politiche previdenziali ed assicurative rispetto alle questioni sottoposte.

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Attività di analisi dei dati raccolti in merito all'attuale situazione previdenziale</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Attività di analisi dei dati raccolti in merito all'attuale situazione previdenziale

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Numero delle analisi da effettuare sui dati raccolti

**Fonte del dato:** Ministero del lavoro

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

### OBIETTIVO

#### 13 - Sostenibilit  finanziaria del sistema previdenziale e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonche` degli istituti di patronato.

La Direzione Generale pone in essere il trasferimento delle risorse finanziarie stanziato per l'anno di riferimento agli enti previdenziali e assicurativi pubblici e privati, salve le competenze in materia attribuite ad altre direzioni generali, al fine di consentire una corretta gestione economica finanziaria degli istituti. Verra` posta in essere ogni necessaria attivita` di supporto e di verifica connesse alla rinnovata governance degli istituti previdenziali pubblici. Sara` cura della Direzione Generale espletare la vigilanza sui Patronati, nonche` provvedere, in esito alle previste verifiche, al trasferimento delle risorse spettanti.

**Obiettivo strategico collegato alla Priorit  Politica:** Politiche per il lavoro e previdenziali

- Azioni Correlate:**
- 5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)
  - 10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato
  - 12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali
  - 13 - Attivit  di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali
  - 14 - Sostegno alle gestioni previdenziali

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Attivit� di vigilanza giuridica e tecnico-contabile sugli enti di previdenza pubblici e privati.</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

- Descrizione:** Atti, provvedimenti, direttive emanati in relazione alla funzione di vigilanza giuridica e tecnico-contabile sugli enti di previdenza pubblici e privati.
- Tipologia:** Indicatore di risultato (output)
- Unit  di misura:** Percentuale
- Metodo di calcolo:** Percentuale di atti emessi e di soluzioni tecnico-giuridiche adottate in materia di politiche previdenziali rispetto alle questioni sottoposte.
- Fonte del dato:** Ministero del lavoro

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Attivit� di vigilanza giuridica sull'ordinamento degli Istituti di Patronato e di assistenza sociale e di vigilanza tecnico-contabile sulle risorse destinate al loro finanziamento.</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

- Descrizione:** Atti, provvedimenti, direttive emanati in relazione alla funzione di vigilanza giuridica sull'ordinamento degli Istituti di Patronato e di assistenza sociale e di vigilanza tecnico-contabile sulle risorse destinate al loro finanziamento.
- Tipologia:** Indicatore di risultato (output)
- Unit  di misura:** Percentuale
- Metodo di calcolo:** Percentuale di atti emessi rispetto a quelli sottoposti.
- Fonte del dato:** Ministero del lavoro

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

#### AZIONE

##### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	4.078.139	3.999.897	4.058.501
	CS	4.078.139	3.999.897	4.058.501
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	213.003	205.388	205.363
	CS	213.003	205.388	213.183
<b>Totale azione</b>	CP	<b>4.291.142</b>	<b>4.205.285</b>	<b>4.263.864</b>
	CS	<b>4.291.142</b>	<b>4.205.285</b>	<b>4.271.684</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Per la Categoria economica "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE" le previsioni di spesa sono state formulate dalla Direzione Generale per le Politiche del personale e l'Innovazione organizzativa, alla quale è affidata la gestione unificata dei relativi capitoli, sulla base delle unita` di personale in servizio presso la Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative (anni persona).

#### AZIONE

##### 4 - Prepensionamenti

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	11.906.799.405	11.349.426.405	8.293.076.405
	CS	11.906.799.405	11.349.426.405	8.293.076.405
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	3.600.000	5.300.000	2.000.000
	CS	3.600.000	5.300.000	2.000.000
<b>Totale azione</b>	CP	<b>11.910.399.405</b>	<b>11.354.726.405</b>	<b>8.295.076.405</b>
	CS	<b>11.910.399.405</b>	<b>11.354.726.405</b>	<b>8.295.076.405</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Categorie economiche TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE e ALTRE USCITE CORRENTI. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare è determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, è riportata nella Tabella n. 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

#### AZIONE

##### 5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	1.277.973.518	1.277.973.518	1.277.973.518
	CS	1.277.973.518	1.277.973.518	1.277.973.518
<b>Totale azione</b>	CP	<b>1.277.973.518</b>	<b>1.277.973.518</b>	<b>1.277.973.518</b>
	CS	<b>1.277.973.518</b>	<b>1.277.973.518</b>	<b>1.277.973.518</b>

##### Criteria di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare è determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione è riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

#### AZIONE

#### 6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	2.000.000	1.500.000	1.500.000
	CS	2.000.000	1.500.000	1.500.000
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	1.198.000.000	1.198.000.000	1.198.000.000
	CS	1.198.000.000	1.198.000.000	1.198.000.000
06 - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	CP	1.500.000	1.500.000	1.500.000
	CS	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Totale azione</b>	CP	<b>1.201.500.000</b>	<b>1.201.000.000</b>	<b>1.201.000.000</b>
	CS	<b>1.201.500.000</b>	<b>1.201.000.000</b>	<b>1.201.000.000</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categorie economiche TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE e TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare e' determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, e' riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234. Per la Categoria economica "CONSUMI INTERMEDI", l'art. 58 bis, del D.L. 26.10.2019, n. 124, conv. con modificazioni dalla L. 19.12.2019, n. 157, prevede lo stanziamento sul capitolo 2427 di un contributo per il funzionamento del Comitato per la promozione e lo sviluppo della previdenza complementare denominato "Previdenza Italia".

#### AZIONE

#### 7 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	14.063.894.009	14.232.414.009	13.765.654.009
	CS	14.059.594.009	14.232.414.009	13.765.654.009
23 - CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
<b>Totale azione</b>	CP	<b>14.063.894.009</b>	<b>14.232.414.009</b>	<b>13.765.654.009</b>
	CS	<b>14.059.594.009</b>	<b>14.232.414.009</b>	<b>13.765.654.009</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare e' determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, e' riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

#### AZIONE

#### 8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999
	CS	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

...segue Azione

#### 8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati

CATEGORIA DI SPESA	Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)			
	2022	2023	2024	
Totale azione	CP	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999
	CS	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare e` determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, e` riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

### AZIONE

#### 9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia

CATEGORIA DI SPESA	Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)			
	2022	2023	2024	
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	35.329.138	35.329.138	35.329.138
	CS	35.329.138	35.329.138	35.329.138
Totale azione	CP	35.329.138	35.329.138	35.329.138
	CS	35.329.138	35.329.138	35.329.138

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici e rimborsate agli Enti Previdenziali di Diritto Privato, il cui ammontare e` determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, e` riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

### AZIONE

#### 10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato

CATEGORIA DI SPESA	Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)			
	2022	2023	2024	
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	351.284.361	351.284.361	351.284.361
	CS	351.284.361	351.284.361	351.284.361
Totale azione	CP	351.284.361	351.284.361	351.284.361
	CS	351.284.361	351.284.361	351.284.361

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE. L'art. 13 della Legge 152/2001 prevede il finanziamento delle attivita` e dell'organizzazione degli istituti di patronato e di assistenza sociale relative al conseguimento in Italia e all'estero delle prestazioni in materia di previdenza e quiescenza obbligatorie e delle forme sostitutive ed integrative delle stesse, delle attivita` di patronato relative al conseguimento delle prestazioni di carattere socio-assistenziale, comprese quelle in materia di emigrazione e immigrazione. La legge di bilancio 27 dicembre 2019, n. 160, all'art. 1 comma 480 prevede lo stanziamento di 5 milioni di euro sul capitolo 4332 denominato "Fondo per le spese degli Istituti di patronato connesse al reddito di cittadinanza".

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

#### AZIONE

#### 12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	465.564.703	465.564.703	465.564.703
	CS	465.564.703	465.564.703	465.564.703
<b>Totale azione</b>	CP	<b>465.564.703</b>	<b>465.564.703</b>	<b>465.564.703</b>
	CS	<b>465.564.703</b>	<b>465.564.703</b>	<b>465.564.703</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categoria economica TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici, il cui ammontare è determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, è riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

#### AZIONE

#### 13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	404.059	379.059	379.059
	CS	404.059	379.059	379.059
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	1.733	1.733	1.733
	CS	1.733	1.733	1.733
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	2.949	2.949	2.949
	CS	2.949	2.949	2.949
<b>Totale azione</b>	CP	<b>408.741</b>	<b>383.741</b>	<b>383.741</b>
	CS	<b>408.741</b>	<b>383.741</b>	<b>383.741</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Per i capitoli 4282, 4320 e 7761 appartenenti alle Categorie economiche "CONSUMI INTERMEDI E INVESTIMENTI FISSI E LORDI" (per la quasi totalità delle voci di spesa) le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le Politiche del personale e l'Innovazione organizzativa e dalla Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, titolari della gestione unificata di spese comuni a più CDR. L'art. 13 della legge 152/2001 prevede che una quota pari allo 0,10 per cento delle somme destinate al finanziamento dell'attività e dell'organizzazione degli istituti di patronato è destinata a finanziare il capitolo 4294. Nella categoria "ALTRE USCITE CORRENTI" è compreso il capitolo 4283 "Spese per liti ed arbitrati" inerente al contenzioso di competenza della Direzione generale per le politiche previdenziali e assicurative (Art. 9 Legge 103 del 1979 "Modifiche dell'ordinamento dell'Avvocatura dello Stato").

#### AZIONE

#### 14 - Sostegno alle gestioni previdenziali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	60.259.460.425	61.099.105.632	65.849.883.918
	CS	60.259.460.425	61.099.105.632	65.849.883.918
06 - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	CP	187.722	187.722	187.722
	CS	187.722	187.722	187.722
<b>Totale azione</b>	CP	<b>60.259.648.147</b>	<b>61.099.293.354</b>	<b>65.850.071.640</b>
	CS	<b>60.259.648.147</b>	<b>61.099.293.354</b>	<b>65.850.071.640</b>

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

...segue Azione **14 - Sostegno alle gestioni previdenziali**

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Categorie economiche TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE e TRASFERIMENTI CORRENTI AD IMPRESE. Si tratta di risorse finanziarie trasferite agli Enti Previdenziali Pubblici e rimborsate agli Enti Previdenziali di Diritto Privato, il cui ammontare è determinato dal legislatore. La quantificazione delle risorse finanziarie, attribuite ad ogni singola azione, è riportata nella Tabella 4, riguardante il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>96.106.235.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.143.378</b>
	CS	<b>96.101.935.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.151.198</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	4.291.142	4.205.285	4.263.864
CS	4.291.142	4.205.285	4.271.684
CP	<b>4.291.142</b>	<b>4.205.285</b>	<b>4.263.864</b>
CS	<b>4.291.142</b>	<b>4.205.285</b>	<b>4.271.684</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

4 - Prepensionamenti

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

5 - Pensioni d'annata (Sostegno ai trattamenti pensionistici anteriori al 1988)

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

6 - Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

7 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per incentivare l'occupazione

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

8 - Agevolazioni contributive, sottocontribuzioni ed esoneri per il sostegno allo sviluppo di particolari settori o territori svantaggiati

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

9 - Tutela previdenziale obbligatoria della maternità e della famiglia

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

10 - Finanziamento e vigilanza degli istituti di patronato

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	11.910.399.405	11.354.726.405	8.295.076.405
CS	11.910.399.405	11.354.726.405	8.295.076.405
CP	300.380	294.370	298.470
CS	300.380	294.370	299.018
CP	<b>11.910.699.785</b>	<b>11.355.020.775</b>	<b>8.295.374.875</b>
CS	<b>11.910.699.785</b>	<b>11.355.020.775</b>	<b>8.295.375.423</b>
CP	1.277.973.518	1.277.973.518	1.277.973.518
CS	1.277.973.518	1.277.973.518	1.277.973.518
CP	343.293	336.423	341.109
CS	343.293	336.423	341.735
CP	<b>1.278.316.811</b>	<b>1.278.309.941</b>	<b>1.278.314.627</b>
CS	<b>1.278.316.811</b>	<b>1.278.309.941</b>	<b>1.278.315.253</b>
CP	1.201.500.000	1.201.000.000	1.201.000.000
CS	1.201.500.000	1.201.000.000	1.201.000.000
CP	300.380	294.370	298.470
CS	300.380	294.370	299.018
CP	<b>1.201.800.380</b>	<b>1.201.294.370</b>	<b>1.201.298.470</b>
CS	<b>1.201.800.380</b>	<b>1.201.294.370</b>	<b>1.201.299.018</b>
CP	14.063.894.009	14.232.414.009	13.765.654.009
CS	14.059.594.009	14.232.414.009	13.765.654.009
CP	343.293	336.423	341.109
CS	343.293	336.423	341.735
CP	<b>14.064.237.302</b>	<b>14.232.750.432</b>	<b>13.765.995.118</b>
CS	<b>14.059.937.302</b>	<b>14.232.750.432</b>	<b>13.765.995.744</b>
CP	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999
CS	6.535.941.999	9.123.441.999	9.208.541.999
CP	214.558	210.264	213.194
CS	214.558	210.264	213.585
CP	<b>6.536.156.557</b>	<b>9.123.652.263</b>	<b>9.208.755.193</b>
CS	<b>6.536.156.557</b>	<b>9.123.652.263</b>	<b>9.208.755.584</b>
CP	35.329.138	35.329.138	35.329.138
CS	35.329.138	35.329.138	35.329.138
CP	257.469	252.318	255.833
CS	257.469	252.318	256.302
CP	<b>35.586.607</b>	<b>35.581.456</b>	<b>35.584.971</b>
CS	<b>35.586.607</b>	<b>35.581.456</b>	<b>35.585.440</b>
CP	351.284.361	351.284.361	351.284.361
CS	351.284.361	351.284.361	351.284.361

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 2 - Politiche previdenziali (025)

#### Programma: 2.1 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE	Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)		
	2022	2023	2024
quota di: Spese di personale per il programma	CP 472.024	462.580	469.024
	CS 472.024	462.580	469.884
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 351.756.385</b>	<b>351.746.941</b>	<b>351.753.385</b>
	<b>CS 351.756.385</b>	<b>351.746.941</b>	<b>351.754.245</b>
12 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche previdenziali	CP 465.564.703	465.564.703	465.564.703
	CS 465.564.703	465.564.703	465.564.703
quota di: Spese di personale per il programma	CP 214.558	210.264	213.194
	CS 214.558	210.264	213.585
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 465.779.261</b>	<b>465.774.967</b>	<b>465.777.897</b>
	<b>CS 465.779.261</b>	<b>465.774.967</b>	<b>465.778.288</b>
13 - Attività di gestione dei trasferimenti dello Stato per le politiche previdenziali	CP 408.741	383.741	383.741
	CS 408.741	383.741	383.741
quota di: Spese di personale per il programma	CP 214.558	210.264	213.194
	CS 214.558	210.264	213.585
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 623.299</b>	<b>594.005</b>	<b>596.935</b>
	<b>CS 623.299</b>	<b>594.005</b>	<b>597.326</b>
14 - Sostegno alle gestioni previdenziali	CP 60.259.648.147	61.099.293.354	65.850.071.640
	CS 60.259.648.147	61.099.293.354	65.850.071.640
quota di: Spese di personale per il programma	CP 1.630.629	1.598.009	1.620.267
	CS 1.630.629	1.598.009	1.623.237
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 60.261.278.776</b>	<b>61.100.891.363</b>	<b>65.851.691.907</b>
	<b>CS 60.261.278.776</b>	<b>61.100.891.363</b>	<b>65.851.694.877</b>
<b>totale Programma (*)</b>	<b>CP 96.106.235.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.143.378</b>
	<b>CS 96.101.935.163</b>	<b>99.145.616.513</b>	<b>100.455.151.198</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)**

**Programma: 3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)**

Sviluppo sostegno e promozione attivita' svolte dagli enti del Terzo settore a supporto delle politiche di inclusione, integrazione e coesione sociale, anche attraverso finanziamento e monitoraggio di progetti, diffusione dell'informazione, attivita' di consulenza e assistenza tecnica. Attivita' di indirizzo vigilanza e controllo sugli organismi del terzo settore. Coordinamento attivita' degli organismi collegiali incardinati presso la Direzione. Progetti di integrazione tra politiche sociali e politiche attive del lavoro nell'ambito di finanziamenti previsti dai fondi strutturali europei. Attivita' relative alla corresponsione del 5 per mille dell'Irpef agli organismi del terzo settore e rapporti con l'Agenzia delle Entrate. Promozione sviluppo e coordinamento di politiche e iniziative a sostegno della Responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni.

DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE.

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>27 Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.</b>			
2 - Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore	CP 106.340.045	104.128.725	101.682.673
	CS 106.340.045	104.128.725	101.682.673
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 2.645.997	2.584.677	2.621.809
	CS 2.645.997	2.584.677	2.621.809
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 106.340.045	104.128.725	101.682.673
	CS 106.340.045	104.128.725	101.682.673
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 49.060.034.183	48.673.001.006	49.853.956.817
	CS 49.060.034.183	48.673.001.006	49.853.956.817
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilit  sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)

DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE.

### OBIETTIVO

#### 27 - Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.

Favorire la partecipazione attiva degli enti del Terzo Settore, sostenendone le capacit  organizzative e rafforzando le reti in ottica di sussidiarieta`; promuovere la trasparenza delle procedure amministrative e contabili; sostegno finanziario alle attivita` di interesse generale degli enti del Terzo settore e valutazione degli obiettivi conseguiti; promozione dell'economia sociale. Attivita` di vigilanza e controllo nei confronti degli enti del Terzo Settore. Attuazione delle disposizioni legislative di riforma del Terzo Settore (D. Lgs. n. 111/2017 sul 5 per mille e DPCM attuativo del 23.07.20, D. Lgs. n. 112/2017 sull'impresa sociale e D. Lgs. n. 117/2017 sul Codice del Terzo Settore). Piena operativita` del RUNTS. Attuazione e gestione degli interventi previsti a carico dei fondi strutturali comunitari.

#### Obiettivo strategico collegato alla Priorit  Politica: Politiche sociali

Azioni Correlate: 2 - Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

INDICATORE		2022	2023	2024
1 - Fondi impegnati su fondi disponibili	LB 2021 - 2024	= 99%	= 99%	-
	LB 2022 - 2024	= 99%	= 99%	= 99%

**Descrizione:** L'indicatore rappresenta la percentuale dei fondi destinati al sostegno degli enti del terzo settore impegnati su fondi disponibili

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione finanziaria

**Unit  di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale di fondi impegnati su fondi disponibili

**Fonte del dato:** Interna

INDICATORE		2022	2023	2024
2 - Realizzazione delle misure di sostegno a favore degli Enti del Terzo Settore	LB 2021 - 2024	= 47.600	= 48.600	-
	LB 2022 - 2024	= 42.400	= 42.400	= 43.000

**Descrizione:** L'indicatore indica il numero degli Enti del Terzo Settore che hanno beneficiato delle misure di sostegno concesse

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unit  di misura:** Numero degli enti del terzo settore

**Metodo di calcolo:** Numero degli enti del terzo settore beneficiari di misure di sostegno

**Fonte del dato:** Interna

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilit  sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)

DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE.

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamenro LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	2.513.407	2.457.281	2.494.422
	CS	2.513.407	2.457.281	2.494.422
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	132.590	127.396	127.387
	CS	132.590	127.396	127.387
<b>Totale azione</b>	CP	<b>2.645.997</b>	<b>2.584.677</b>	<b>2.621.809</b>
	CS	<b>2.645.997</b>	<b>2.584.677</b>	<b>2.621.809</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Per la categoria economica redditi da lavoro dipendente le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa, titolare della gestione unificata di tale tipologia di spese comuni a piu' Centri di Responsabilit  Amministrativa. Si riporta di seguito qui parte della sezione successiva che e' necessario inserire. Consumi intermedi la previsione e' effettuata, in ordine alle spese di funzionamento dall'ufficio competente alla gestione unificata. In generale sono stati rispettati i limiti e vincoli derivanti dall'esigenza di contenimento della spesa pubblica. La dotazione finanziaria tiene conto delle risorse stanziate dall'art. 96 del d.lgs. n. 117/2017 necessarie allo svolgimento delle attivita' di controllo sugli enti del Terzo settore.

### AZIONE

#### 2 - Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamenro LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	11.308.079	9.408.079	8.924.895
	CS	11.308.079	9.408.079	8.924.895
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	77.382.406	77.132.406	75.132.406
	CS	77.382.406	77.132.406	75.132.406
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	1.734	1.734	1.734
	CS	1.734	1.734	1.734
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	15.001.829	15.001.829	15.001.829
	CS	15.001.829	15.001.829	15.001.829
31 - ACQUISIZIONI DI ATTIVITA' FINANZIARIE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
<b>Totale azione</b>	CP	<b>103.694.048</b>	<b>101.544.048</b>	<b>99.060.864</b>
	CS	<b>103.694.048</b>	<b>101.544.048</b>	<b>99.060.864</b>

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilit  sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)

DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE.

...segue Azione **2 - Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore**

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Tabella 4 Cap. 3526 Spese per lo sviluppo, la promozione ed il monitoraggio e controllo delle organizzazioni del terzo settore (11.104.301,00 per il 2022, 9.204.301,00 per il 2023 e 8.721.117,00 per il 2024 - con la riduzione sul p.g. 1 di 1.000.000,00 per il 2023 ed il 2024 a valere sulle risorse originariamente pari a 5.000.000,00, ai sensi del citato art. 96, occorrenti per la remunerazione dei soggetti autorizzati ad effettuare i controlli sugli enti del Terzo settore ai sensi dell'articolo 93 del Codice - di cui 1.000.000,00 a favore di LAD Onlus per il 2022, 1.500.000,00 a favore dell'IRFA - Istituto di Riabilitazione e Formazione dell'ANMIL - Associazione nazionale fra lavoratori mutilati e invalidi del lavoro ex art. 1, c. 84 della legge n. 145.2018 per il triennio 2022.2024, 650.000,00 a favore della FISH Federazione Italiana per il superamento dell'handicap onlus per il 2022 e 2023, 500.000,00 a favore di ANGLAT Associazione Nazionale guida legislazioni handicappati trasporti per il triennio 2022/2024 nonch  1.278.000,00 per il 2022, 2.278.000,00 per il 2023 e 2.444.816,00 per il 2024 a favore della Comunit  di S. Egidio - ACAP Onlus, 500.000,00 a favore dell'Associazione Nazionale famiglie di persone con disabilit  intellettuale e/o relazionale ANFFAS Onlus per il 2022 ed in ultimo 400.000,00 a favore dell'Associazione Casa di Leo per il 2022. Trasferimenti correnti a famiglie e ad altre istituzioni sociali private destinatari di tali trasferimenti sono gli enti del Terzo settore. La quantificazione   stabilita direttamente dalle seguenti disposizioni di legge art. 72 del d.lgs. 117/2017 codice del Terzo settore (40.000.000,00 per il triennio 2022/2024) cap. 5247; art. 73 del d.lgs. 117/2017 Codice del Terzo settore (21.960.000,00 per il triennio 2022/2024) cap. 3523; Tabella 4 Cap. 3524 Contributi a favore delle istituzioni pro-ciechi (10.172.406,00 per il 2022 e 2023 e 8.172.406,00 per il 2024); Tabella 4 Cap. 3551 Somme da corrispondere all'Ente nazionale per la protezione e assistenza dei sordi (250.000,00 per il 2022) ex art. 1, c. 324 della legge n. 205.2017 e ai sensi dell'art. 1, c. 455 della legge n. 160/2009. Tabella 4 Cap. 3893 Fondo di assistenza ai bambini affetti da malattia oncologica (autorizzazione LB n. 205.2017, art.1, comma 338) 5.000.000,00 per il triennio 2022.2024. Attraverso tali trasferimenti si realizza una finalit  di promozione e di sostegno alle attivita  di interesse generale poste in essere dagli enti del Terzo settore. Altre uscite correnti lo stanziamento riguarda le spese per liti e   predeterminato dal MEF. Investimenti sono state considerate le risorse finanziarie previste dall'art. 53 del d.lgs. n. 117.2017 Codice del Terzo settore (15.000.000,00 per il triennio 2022.2024) - Cap. 8060 Registro Unico nazionale del Terzo settore le risorse sono destinate alla costruzione dell'infrastruttura e alla operativita  del Registro Unico Nazionale del Terzo settore previsto dal citato D. Lgs., nonch  alla gestione dei compiti correlati ai procedimenti ad esso relativi, da svilupparsi in collaborazione con le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano. Lo stanziamento originario di cui al citato art. 53 ammontava a 20 milioni annui a decorrere dal 2022. Gi  la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), ha ridotto di 2 milioni di euro annui il capitolo in questione; la legge di bilancio per il 2020 non solo non ha ripristinato le risorse tagliate ma le ha ridotte ulteriormente a decorrere dal 2022, dove lo stanziamento previsto (15 milioni di euro) risulta di ben 5 milioni inferiore a quanto previsto dal Codice.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>
	CS	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.1 - Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)

DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE.

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	2.645.997	2.584.677	2.621.809
CS	2.645.997	2.584.677	2.621.809
CP	<b>2.645.997</b>	<b>2.584.677</b>	<b>2.621.809</b>
CS	<b>2.645.997</b>	<b>2.584.677</b>	<b>2.621.809</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Sviluppo, promozione, monitoraggio e controllo delle organizzazioni di terzo settore

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	103.694.048	101.544.048	99.060.864
CS	103.694.048	101.544.048	99.060.864
CP	2.645.997	2.584.677	2.621.809
CS	2.645.997	2.584.677	2.621.809
CP	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>
CS	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>
CP	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>
CS	<b>106.340.045</b>	<b>104.128.725</b>	<b>101.682.673</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)**

**Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

Trasferimenti di natura assistenziale ad enti previdenziali, ad es. per il funzionamento della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali (GIAS), e inclusi trattamenti di invalidita' civile, pensioni, assegni sociali e diritti soggettivi. Finanziamento nazionale della spesa sociale e Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale. Programmazione, promozione e coordinamento in materia di politiche sociali e, in particolare, degli interventi: lotta alla poverta' e all'esclusione sociale; a favore di infanzia e adolescenza; a favore di invalidi civili, persone con disabilita' e non autosufficienti. Tutela del lavoro delle persone con disabilita' in accordo con l'Agenzia per le Politiche Attive per il Lavoro-ANPAL. Realizzazione del sistema informativo per i servizi sociali. Analisi bisogni sociali, monitoraggio e valutazione efficacia ed efficienza politiche sociali. Interventi legati al permesso di soggiorno e ai rifugiati

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>31 Sviluppo attuazione del Reddito di cittadinanza e supporto alla sua attuazione uniforme sul territorio nazionale quale livello essenziale delle prestazioni sociali con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione</b>			
9 - Reddito di cittadinanza	CP 8.785.542.382	8.785.538.006	8.785.535.090
	CS 8.785.542.382	8.785.538.006	8.785.535.090
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 642.382	638.006	635.090
	CS 642.382	638.006	635.090

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)**

...segue **Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
	<b>32</b> <b>Contrasto alla esclusione sociale disuguaglianze e squilibri socio-economici territoriali e di genere. Definizione e attuazione dei LEPS Riforma non autosufficienza Potenziamento Servizi di cura persone disabili e non autosufficienti Attuazione interventi a valere sulle risorse finanziarie dei FSN con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione e del PNRR Autorita` di gestione delle risorse europee Autorita` di certificazione delle spese a valer sul PON Inclusione e sul PO I FEAD</b>		
2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale	CP 404.299.354	404.527.588	404.762.088
	CS 404.299.354	404.527.588	404.762.088
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 444.726	441.695	439.677
	CS 444.726	441.695	439.677
3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità	CP 20.764.269.944	21.357.557.803	21.875.852.643
	CS 20.764.269.944	21.357.557.803	21.875.852.643
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 1.136.521	1.128.780	1.123.620
	CS 1.136.521	1.128.780	1.123.620
4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia	CP 11.912.910.852	10.934.597.968	11.604.484.403
	CS 11.912.910.852	10.934.597.968	11.604.484.403
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 296.484	294.465	293.118
	CS 296.484	294.465	293.118
5 - Assegni e pensioni sociali	CP 6.421.995.588	6.421.990.715	6.421.990.265
	CS 6.421.995.588	6.421.990.715	6.421.990.265
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 98.828	98.155	97.705
	CS 98.828	98.155	97.705
7 - Lotta contro la povertà	CP 659.273.037	659.257.557	654.247.236
	CS 659.273.037	659.257.557	654.247.236
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 2.273.037	2.257.557	2.247.236
	CS 2.273.037	2.257.557	2.247.236
8 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali	CP 5.402.981	5.402.644	5.402.419
	CS 5.402.981	5.402.644	5.402.419
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 49.415	49.078	48.853
	CS 49.415	49.078	48.853
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP <b>48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>
	CS <b>48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP <b>49.060.034.183</b>	<b>48.673.001.006</b>	<b>49.853.956.817</b>
	CS <b>49.060.034.183</b>	<b>48.673.001.006</b>	<b>49.853.956.817</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
	CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### **Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

### OBIETTIVO

#### **31 - Sviluppo attuazione del Reddito di cittadinanza e supporto alla sua attuazione uniforme sul territorio nazionale quale livello essenziale delle prestazioni sociali con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione**

Razionalizzazione ed efficientamento nella attuazione del Reddito di cittadinanza favorendo l'interoperabilita' del Sistema informativo del Reddito di cittadinanza con l'ANPR e i sistemi degli altri enti rilevanti per l'attuazione della misura nonche' l'interoperabilita' tra le piattaforme che operano nell'ambito del sistema informativo del Reddito di cittadinanza. Attuazione del reddito di cittadinanza e della pensione di cittadinanza, svolgendo le funzioni del servizio di informazione, promozione, consulenza e supporto tecnico, di cui all'articolo 10, comma 1-ter, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, in raccordo con la Direzione generale delle politiche attive del lavoro per le attivita' di competenza. Aggiornamento delle modalita' applicative della misura alla luce delle modifiche introdotte dall'articolo 1, commi da 74 a 84 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ulteriore sviluppo degli strumenti volti a favorire l'attivazione dei progetti utili alla collettivita'

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** L'attuazione del reddito di cittadinanza

**Azioni Correlate:** 9 - Reddito di cittadinanza

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Nuclei beneficiari del Reddito di cittadinanza</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 1.750.000	= 1.750.000	= 1.750.000

**Descrizione:** Numero dei nuclei beneficiari nell'anno del Reddito di cittadinanza

**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)

**Unità di misura:** Numero dei nuclei beneficiari per l'anno del RdC

**Metodo di calcolo:** Nuclei beneficiari che hanno percepito almeno una mensilita' di RdC/PdC nell'anno di riferimento

**Fonte del dato:** INPS

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Nuclei beneficiari, in percentuale, del Reddito di cittadinanza assegnati ai Comuni per i quali e' stato avviato il percorso di accompagnamento</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 50%	= 70%	= 90%

**Descrizione:** Percentuale di nuclei beneficiari del RDC assegnati ai Comuni per i quali e' stato avviato il percorso di accompagnamento

**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Rapporto percentuale tra il numero di nuclei beneficiari del RDC per i quali i servizi dei Comuni hanno avviato il percorso di accompagnamento e il numero di beneficiari assegnati ai Comuni

**Fonte del dato:** INPS ANCI

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

**Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

...segue **31 - Sviluppo attuazione del Reddito di cittadinanza e supporto alla sua attuazione uniforme sul territorio nazionale quale livello essenziale delle prestazioni sociali con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Cruscotto monitoraggio del Reddito di Cittadinanza</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Realizzazione del cruscotto monitoraggio dati Reddito di cittadinanza

**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Numero degli indicatori implementati/il totale indicatori previsti

**Fonte del dato:** Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

## OBIETTIVO

**32 - Contrasto alla esclusione sociale disuguaglianze e squilibri socio-economici territoriali e di genere. Definizione e attuazione dei LEPS Riforma non autosufficienza Potenziamento Servizi di cura persone disabili e non autosufficienti Attuazione interventi a valere sulle risorse finanziarie dei FSN con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione e del PNRR Autorita` di gestione delle risorse europee Autorita` di certificazione delle spese a valer sul PON Inclusione e sul PO I FEAD**

Gestione dei trasferimenti di natura assistenziale agli enti previdenziali gestione del Fondo nazionale per le politiche sociali, del Fondo nazionale per le non autosufficienze, del Fondo per la lotta alla poverta` e all'esclusione sociale e degli altri fondi di finanziamento delle politiche sociali politiche di contrasto alla poverta`, alla esclusione sociale e alla grave emarginazione all'attuazione del programma carta acquisti programmi nazionali finanziati dal Fondo sociale europeo in materia di inclusione sociale e dal Fondo di aiuti europei agli indigenti attivita`previste nel PNRR ISEE politiche sociali per l'infanzia e l'adolescenza politiche in favore delle persone non autosufficienti e con disabilita` attuazione del SISS attivita` di supporto e della segreteria tecnica della Rete dell'inclusione e della protezione sociale

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** Politiche sociali

- Azioni Correlate:**
- 2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale
  - 3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità
  - 4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia
  - 5 - Assegni e pensioni sociali
  - 7 - Lotta contro la povertà
  - 8 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### **Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

...segue **32 - Contrasto alla esclusione sociale disuguaglianze e squilibri socio-economici territoriali e di genere. Definizione e attuazione dei LEPS Riforma non autosufficienza Potenziamento Servizi di cura persone disabili e non autosufficienti Attuazione interventi a valere sulle risorse finanziarie dei FSN con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione e del PNRR Autorita` di gestione delle risorse europee Autorita` di certificazione delle spese a valer sul PON Inclusione e sul PO I FEAD**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Provvedimenti attuativi dei livelli essenziali delle prestazioni sociali</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 2	= 1	= 1

**Descrizione:** Provvedimenti attuativi dei livelli essenziali delle prestazioni sociali  
**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)  
**Unità di misura:** Numero dei provvedimenti attuativi  
**Metodo di calcolo:** Numero dei provvedimenti attuativi  
**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali Ministero della Salute

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Utilizzo dei Fondi Nazionali</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	> 90%	> 90%	> 90%

**Descrizione:** Percentuale di utilizzo dei Fondi Nazionali  
**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)  
**Unità di misura:** Percentuale  
**Metodo di calcolo:** Somme trasferite in rapporto alle somme dovute agli aventi diritto  
**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Informatizzazione dei flussi documentali per la ripartizione dei fondi FNA, FNPS e Dopo di noi</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 90%	= 90%	= 90%

**Descrizione:** Grado di informatizzazione dei flussi documentali per la ripartizione dei fondi FNA, FNPS e Dopo di noi  
**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)  
**Unità di misura:** Percentuale  
**Metodo di calcolo:** Rapporto percentuale tra numero di documenti di programmazione e rendicontazione acquisiti dal sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali (SIOSS) e numero di documenti necessari ai fini della ripartizione dei fondi  
**Fonte del dato:** Ministero del lavoro e delle politiche sociali

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### **Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

...segue **32 - Contrasto alla esclusione sociale disuguaglianze e squilibri socio-economici territoriali e di genere. Definizione e attuazione dei LEPS Riforma non autosufficienza Potenziamento Servizi di cura persone disabili e non autosufficienti Attuazione interventi a valere sulle risorse finanziarie dei FSN con il concorso delle risorse europee del nuovo PON Inclusione e del PNRR Autorita` di gestione delle risorse europee Autorita` di certificazione delle spese a valer sul PON Inclusione e sul PO I FEAD**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>4 - Ambiti territoriali che alimentano le banche dati del sistema informativo della offerta dei servizi sociali</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 80%	= 80%	= 80%

**Descrizione:** Ambiti territoriali che alimentano le banche dati del SIOSS

**Tipologia:** Indicatore di impatto (outcome)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** rapporto percentuale tra ambiti inseritori e ambiti totali

**Fonte del dato:** INPS Ministero del lavoro e delle politiche sociali Regioni

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	4.694.040	4.665.936	4.648.089
	CS	4.694.040	4.665.936	4.648.089
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	247.353	241.800	237.210
	CS	247.353	241.800	237.210
<b>Totale azione</b>	CP	<b>4.941.393</b>	<b>4.907.736</b>	<b>4.885.299</b>
	CS	<b>4.941.393</b>	<b>4.907.736</b>	<b>4.885.299</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Riduzione dello stanziamento rispetto agli anni precedenti sul cap. 3422 PG 5 relativo ai buoni pasto , come da formulazione della D.G.PIOB per la gestione unificata, basata tra l'altro su un monitoraggio dei cambiamenti dell'orario lavorativo e sulla possibilita` di accedere allo smart working . Per il resto si rimanda alla formulazione della D.G. PIOB che ha la gestione unificata.

### AZIONE

#### 2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	12.928.950	13.160.215	13.396.733
	CS	12.928.950	13.160.215	13.396.733
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	390.925.678	390.925.678	390.925.678
	CS	390.925.678	390.925.678	390.925.678
<b>Totale azione</b>	CP	<b>403.854.628</b>	<b>404.085.893</b>	<b>404.322.411</b>
	CS	<b>403.854.628</b>	<b>404.085.893</b>	<b>404.322.411</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche, le risorse che l'Amministrazione trasferisce all INPS (cap. 3520 - LS n. 190 / 2014 art. 1 comma 131) per il finanziamento delle prestazioni socio assistenziali relative al sostegno delle donne vittime di violenza di genere in base alle domande pervenute. Rientra nella categoria altre uscite correnti, lo stanziamento del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali (cap. 3671 euro 393.958.592,00 L n. 328 / 2000 art. 20 comma 8 FL) ripartito alle Regioni attraverso il trasferimento dello stanziamento sul pertinente cap. 3539 in base al relativo decreto interministeriale di riparto.

### AZIONE

#### 3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	129.931	125.531	125.531
	CS	129.931	125.531	125.531
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	20.682.998.011	21.276.298.011	21.824.598.011
	CS	20.682.998.011	21.276.298.011	21.824.598.011
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	80.005.100	80.005.100	50.005.100
	CS	80.005.100	80.005.100	50.005.100
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	381	381	381
	CS	381	381	381

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

...segue Azione **3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità**

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
<b>Totale azione</b>	CP	<b>20.763.133.423</b>	<b>21.356.429.023</b>	<b>21.874.729.023</b>
	CS	<b>20.763.133.423</b>	<b>21.356.429.023</b>	<b>21.874.729.023</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria consumi intermedi, gli stanziamenti per l'acquisto di beni e servizi, prevalentemente di natura logistica e funzionale. Rientrano nella categoria trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti che l'Amministrazione trasferisce all'INPS per le prestazioni socio assistenziali riferite alle somme da erogare in materia di invalidita' civile e all'erogazione dei benefici connessi al diritto di soggiorno; al Fondo Nazionale per le non Autosufficienze (cap. 3538 euro 568.900.000,00 LF n. 296 / 2006 art. 1 comma 1264 FL) da ripartire alle Regione in base al relativo decreto interministeriale di riparto; al Fondo per l'assistenza alle persone con disabilita' grave prive del sostegno familiare (cap. 3553 euro 56.100.000,00 L n. 112 / 2016 art. 3 comma 1 FL); Rientrano nella categoria Altre uscite correnti gli stanziamenti del Fondo per la disabilita' e la non autosufficienza (Cap. 3891 euro 200.000.000,00 LB n. 160 / 2019 art. 1 comma 330 FL) gli stanziamenti riferiti al rimborso delle spese di patrocinio legale e quelle riferite al fabbisogno funzionale della Direzione Generale con particolare riguardo alle attrezzature ed apparecchiature informatiche (hardware, software, manutenzione sistema informatico, licenze etc.) La categoria Investimenti rappresenta le quote di ammortamento dei beni mobili. Con la riorganizzazione, la gestione dello stanziamento del cap. 3892 fondo per il diritto al lavoro dei disabili e le somme riassegnate sul capitolo d'entrata 2573 PG 15 e 17 sono passate alla neo Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro.

### AZIONE

#### 4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	105.605	101.405	101.405
	CS	105.605	101.405	101.405
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	5.296.083.446	4.915.565.781	4.930.053.563
	CS	5.296.083.446	4.915.565.781	4.930.053.563
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	6.615.924.950	6.018.635.950	6.674.035.950
	CS	6.615.924.950	6.018.635.950	6.674.035.950
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	500.367	367	367
	CS	500.367	367	367
<b>Totale azione</b>	CP	<b>11.912.614.368</b>	<b>10.934.303.503</b>	<b>11.604.191.285</b>
	CS	<b>11.912.614.368</b>	<b>10.934.303.503</b>	<b>11.604.191.285</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria Consumi intermedi, gli stanziamenti per l'acquisto di beni e servizi, prevalentemente di natura logistica e funzionale. Rientrano nella categoria Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti che l'Amministrazione trasferisce all'INPS per le prestazioni socio assistenziali riferite alle somme da erogare per prestazioni riguardanti la sfera familiare. Rientrano nella categoria Altre uscite correnti lo stanziamento relativo al Fondo assegno Universale e servizi alla famiglia ( cap. 3894 euro 434.000.000,00 LB n. 160 / 2019 art. 1 comma 339 FL) gli stanziamenti riferiti al rimborso delle spese di patrocinio legale e quelle riferite al fabbisogno funzionale della Direzione Generale con particolare riguardo alle attrezzature ed apparecchiature informatiche (hardware, software, manutenzione sistema informatico, licenze etc). La categoria Investimenti rappresenta le quote di ammortamento dei beni mobili. La gestione dello stanziamento del cap. 3527 fondo nazionale per l'infanzia e l'adolescenza finalizzato alla realizzazione di interventi nei comuni riservatari di cui alla legge n. 285 del 1997 e' passata alla presidenza del consiglio. Questa DG gestira' solo i residui.

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

### AZIONE

#### 5 - Assegni e pensioni sociali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	105.605	101.405	101.405
	CS	105.605	101.405	101.405
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	6.421.785.838	6.421.785.838	6.421.785.838
	CS	6.421.785.838	6.421.785.838	6.421.785.838
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	4.950	4.950	4.950
	CS	4.950	4.950	4.950
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	367	367	367
	CS	367	367	367
<b>Totale azione</b>	CP	<b>6.421.896.760</b>	<b>6.421.892.560</b>	<b>6.421.892.560</b>
	CS	<b>6.421.896.760</b>	<b>6.421.892.560</b>	<b>6.421.892.560</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria Consumi intermedi gli stanziamenti per l'acquisto di beni e servizi, prevalentemente di natura logistica e funzionale. Rientrano nella categoria Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti che l'Amministrazione trasferisce all'INPS per il finanziamento delle prestazioni socio assistenziali riferite alle somme da erogare per assegni e pensioni sociali e per le prestazioni socio assistenziali riferite ai benefici spettanti agli stranieri extracomunitari ai familiari di cittadini comunitari e ai rifugiati e per maggiorazione ex combattenti. Rientrano nella categoria Altre uscite correnti gli stanziamenti riferiti al rimborso delle spese di patrocinio legale e quelle riferite al fabbisogno funzionale della Direzione Generale con particolare riguardo alle attrezzature ed apparecchiature informatiche (hardware, software, manutenzione sistema informatico, licenze etc). La categoria Investimenti rappresenta le quote di ammortamento dei beni mobili.

### AZIONE

#### 7 - Lotta contro la povertà

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	35.000.000	35.000.000	35.000.000
	CS	35.000.000	35.000.000	35.000.000
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	622.000.000	622.000.000	617.000.000
	CS	622.000.000	622.000.000	617.000.000
<b>Totale azione</b>	CP	<b>657.000.000</b>	<b>657.000.000</b>	<b>652.000.000</b>
	CS	<b>657.000.000</b>	<b>657.000.000</b>	<b>652.000.000</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale (cap. 3550 euro 615.000.000,00 LS n. 208 / 2015 art. 1 comma 386 FL) che viene ripartito alle Regioni e si articola in vari interventi - quota servizi destinata al finanziamento degli interventi e dei servizi sociali di contrasto alla povertà in favore dei beneficiari dei reati e del RDC per garantire l'attuazione dei livelli essenziali; povertà estrema destinata al finanziamento degli interventi e dei servizi in favore delle persone in condizione di povertà estrema e senza dimore; finanziamento dell'avvio dell'attuazione delle misure di sostegno all'autonomia per i ragazzi che al compimento della maggiore età vivono fuori dalla famiglia d'origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria (cd. care leavers); gli stanziamenti che l'Amministrazione trasferisce all'INPS per attività connesse al rilascio delle dichiarazioni ISEE ed al reddito di cittadinanza.

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

#### AZIONE

#### 8 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	5.353.566	5.353.566	5.353.566
	CS	5.353.566	5.353.566	5.353.566
<b>Totale azione</b>		<b>5.353.566</b>	<b>5.353.566</b>	<b>5.353.566</b>
		<b>5.353.566</b>	<b>5.353.566</b>	<b>5.353.566</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti che L'Amministrazione trasferisce all'INPS per le spese di funzionamento della GIAS.

#### AZIONE

#### 9 - Reddito di cittadinanza

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	8.784.900.000	8.784.900.000	8.784.900.000
	CS	8.784.900.000	8.784.900.000	8.784.900.000
<b>Totale azione</b>		<b>8.784.900.000</b>	<b>8.784.900.000</b>	<b>8.784.900.000</b>
		<b>8.784.900.000</b>	<b>8.784.900.000</b>	<b>8.784.900.000</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Rientrano nella categoria Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche gli stanziamenti del Fondo da ripartire per l'introduzione del reddito di cittadinanza al fine di introdurre le pensioni di cittadinanza e il reddito di cittadinanza, quest'ultimo come misura contro la povertà e l'esclusione sociale a garanzia del diritto al lavoro, all'informazione, all'istruzione attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento dei soggetti esposti al rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro. (CAP. 2780 euro 196.300.000,00 LB n. 145 / 2018 art. 1 comma 255 FL come modificato dal Decreto Legge n. 4/2019 art. 12 comma 8). Rientrano nella categoria Altre uscite correnti gli stanziamenti del Fondo per il reddito di cittadinanza (CAP. 2781 euro 7.391.000.000,00 DL n. 4 / 2019 art. 12 comma 1 FL) che l'Amministrazione trasferisce all'INPS per l'erogazione diretta ai beneficiari

<b>Totale del programma</b>		<b>48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>
		<b>48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

#### **Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

		Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)		
		2022	2023	2024
<b>AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE</b>				
1 - Spese di personale per il programma		4.941.393	4.907.736	4.885.299
		4.941.393	4.907.736	4.885.299
<b>totale azioni spese di personale</b>		<b>4.941.393</b>	<b>4.907.736</b>	<b>4.885.299</b>
		<b>4.941.393</b>	<b>4.907.736</b>	<b>4.885.299</b>
<b>AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE</b>				
2 - Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale		403.854.628	404.085.893	404.322.411
		403.854.628	404.085.893	404.322.411
quota di: Spese di personale per il programma		444.726	441.695	439.677
		444.726	441.695	439.677
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>404.299.354</b>	<b>404.527.588</b>	<b>404.762.088</b>
		<b>404.299.354</b>	<b>404.527.588</b>	<b>404.762.088</b>
3 - Invalidi civili, non autosufficienti, persone con disabilità		20.763.133.423	21.356.429.023	21.874.729.023
		20.763.133.423	21.356.429.023	21.874.729.023
quota di: Spese di personale per il programma		1.136.521	1.128.780	1.123.620
		1.136.521	1.128.780	1.123.620
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>20.764.269.944</b>	<b>21.357.557.803</b>	<b>21.875.852.643</b>
		<b>20.764.269.944</b>	<b>21.357.557.803</b>	<b>21.875.852.643</b>
4 - Politiche per l'infanzia e la famiglia		2.773.739.001	2.392.717.136	2.407.204.918
		2.773.739.001	2.392.717.136	2.407.204.918
quota di: Spese di personale per il programma		296.484	294.465	293.118
		296.484	294.465	293.118
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>2.774.035.485</b>	<b>2.393.011.601</b>	<b>2.407.498.036</b>
		<b>2.774.035.485</b>	<b>2.393.011.601</b>	<b>2.407.498.036</b>
5 - Assegni e pensioni sociali		6.421.896.760	6.421.892.560	6.421.892.560
		6.421.896.760	6.421.892.560	6.421.892.560
quota di: Spese di personale per il programma		98.828	98.155	97.705
		98.828	98.155	97.705
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>6.421.995.588</b>	<b>6.421.990.715</b>	<b>6.421.990.265</b>
		<b>6.421.995.588</b>	<b>6.421.990.715</b>	<b>6.421.990.265</b>
7 - Lotta contro la povertà		657.000.000	657.000.000	652.000.000
		657.000.000	657.000.000	652.000.000
quota di: Spese di personale per il programma		2.273.037	2.257.557	2.247.236
		2.273.037	2.257.557	2.247.236
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>659.273.037</b>	<b>659.257.557</b>	<b>654.247.236</b>
		<b>659.273.037</b>	<b>659.257.557</b>	<b>654.247.236</b>
8 - Contributo dello Stato al funzionamento della GIAS per le politiche assistenziali		5.353.566	5.353.566	5.353.566
		5.353.566	5.353.566	5.353.566
quota di: Spese di personale per il programma		49.415	49.078	48.853
		49.415	49.078	48.853
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>5.402.981</b>	<b>5.402.644</b>	<b>5.402.419</b>
		<b>5.402.981</b>	<b>5.402.644</b>	<b>5.402.419</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 3 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)

**Programma: 3.2 - Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)**

DIREZIONE GENERALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E PER LA PROGRAMMAZIONE SOCIALE

AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE	Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)		
	2022	2023	2024
9 - Reddito di cittadinanza	CP 8.784.900.000	8.784.900.000	8.784.900.000
	CS 8.784.900.000	8.784.900.000	8.784.900.000
quota di: Spese di personale per il programma	CP 642.382	638.006	635.090
	CS 642.382	638.006	635.090
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>	<b>CP 8.785.542.382</b>	<b>8.785.538.006</b>	<b>8.785.535.090</b>
	<b>CS 8.785.542.382</b>	<b>8.785.538.006</b>	<b>8.785.535.090</b>
<b>totale Programma (*)</b>	<b>CP 48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>
	<b>CS 48.953.694.138</b>	<b>48.568.872.281</b>	<b>49.752.274.144</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)**

**Programma: 4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)**

Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE		stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)			
		2022	2023	2024	
<b>4</b>	<b>Azioni di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti</b>				
	2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale	CP	12.858.615	12.884.208	12.922.709
		CS	12.858.615	12.884.208	12.922.709
	<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP	2.649.900	2.681.188	2.719.689
		CS	2.649.900	2.681.188	2.719.689
	<b>Totale del Programma (*)</b>	CP	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
		CS	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
	<b>Totale della Missione (*)</b>	CP	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
		CS	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
	<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP	<b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
		CS	<b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)

**Programma: 4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)**

DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

#### OBIETTIVO

#### 4 - Azioni di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti

Programmazione integrata delle politiche del lavoro e dell'integrazione dei migranti regolarmente presenti in Italia attraverso risorse del FNPM ed europee (FAMI e FSE). Verranno sviluppate azioni rivolte ai cittadini migranti (richiedenti e titolari di protezione internazionale e speciale, inclusi MSNA e donne), alle istituzioni competenti e agli operatori del settore. Le azioni saranno realizzate attraverso strumenti a supporto della governance già disponibili (SIM, SIMA, Portale integrazione migranti, reportistica dedicata). Proseguirà programmazione, distribuzione e monitoraggio delle quote di ingresso in Italia dei cittadini non UE per motivi di lavoro. Proseguirà il supporto alle attività del Tavolo Caporalato e al sostegno all'attuazione del Piano Triennale nel settore dell'agricoltura e degli altri settori interessati dal fenomeno. Verranno avviate e monitorate specifiche iniziative di supporto a Regioni e EELL, attraverso la valorizzazione del ruolo delle parti sociali.

**Obiettivo strategico collegato alla Priorità Politica:** Politiche per il lavoro e previdenziali

**Azioni Correlate:** 2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

INDICATORE		2022	2023	2024
5 - Numero di report prodotti concernenti l'attività del tavolo caporalato	LB 2021 - 2024	= 5	= 5	-
	LB 2022 - 2024	= 3	= 3	= 3

**Descrizione:** Monitorare le attività prodotte per il contrasto al caporalato

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Numero

**Metodo di calcolo:** Numero report

**Fonte del dato:** Tavolo caporalato

INDICATORE		2022	2023	2024
6 - Numero di pareri favorevoli resi per la conversione del permesso di soggiorno per minore età al compimento della maggiore età	LB 2021 - 2024	= 1.300	= 1.300	-
	LB 2022 - 2024	= 1.500	= 1.500	= 1.500

**Descrizione:** Analisi e valutazione delle condizioni per il rilascio dei pareri favorevoli al compimento del 18esimo anno di età

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione fisica

**Unità di misura:** Numero

**Metodo di calcolo:** Numero pareri resi

**Fonte del dato:** Sistema informativo minori (SIM)

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Missione: 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)**

**Programma: 4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)**

DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

...segue **4 - Azioni di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>7 - Numero di interventi attivati per l'inclusione socio-lavorativa dei migranti di particolare rilievo strategico e finanziario</b>	LB 2021 - 2024	= 6	= 6	-
	LB 2022 - 2024	= 4	= 4	= 4

**Descrizione:** Programmazione e sviluppo di un sistema di interventi per la gestione integrata delle politiche migratorie, l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti regolarmente presenti in Italia

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Numero

**Metodo di calcolo:** Numero degli interventi attivati

**Fonte del dato:** MLPS DG Immigrazione sistema di monitoraggio e valutazione interno

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>8 - Percentuale di utilizzo delle risorse finanziarie per il fondo politiche migratorie</b>	LB 2021 - 2024	= 98%	= 98%	-
	LB 2022 - 2024	= 98%	= 98%	= 98%

**Descrizione:** L'indicatore si riferisce alla percentuale di risorse impegnate per lo svolgimento delle attività programmate afferenti al Fondo Nazionale Politiche Migratorie. A decorrere dall'anno 2019 il FNPM è alimentato annualmente sul pertinente capitolo di bilancio come previsto dall'art. 25 quater, comma 6 della Legge n. 136 del 17 dicembre 2018. Il FNPM è stato inoltre incrementato di ulteriori 3 milioni di euro a seguito della disposizione normativa di cui al comma 286 della legge n. 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019).

**Tipologia:** Indicatore di realizzazione finanziaria

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Percentuale di impegni sugli stanziamenti disponibili

**Fonte del dato:** MLPS

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)

#### Programma: 4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)

DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	2.517.195	2.549.021	2.587.522
	CS	2.517.195	2.549.021	2.587.522
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	132.705	132.167	132.167
	CS	132.705	132.167	132.167
<b>Totale azione</b>	CP	<b>2.649.900</b>	<b>2.681.188</b>	<b>2.719.689</b>
	CS	<b>2.649.900</b>	<b>2.681.188</b>	<b>2.719.689</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

In relazione alle spese di personale (redditi da lavoro dipendente) le previsioni vengono effettuate dalla competente DG PIOB, titolare della gestione unificata dei capitoli di riferimento, sulla base degli anni persona previsti.

### AZIONE

#### 2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	202.486	196.791	196.791
	CS	202.486	196.791	196.791
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	10.000.000	10.000.000	10.000.000
	CS	10.000.000	10.000.000	10.000.000
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	4.998	4.998	4.998
	CS	4.998	4.998	4.998
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	1.231	1.231	1.231
	CS	1.231	1.231	1.231
<b>Totale azione</b>	CP	<b>10.208.715</b>	<b>10.203.020</b>	<b>10.203.020</b>
	CS	<b>10.208.715</b>	<b>10.203.020</b>	<b>10.203.020</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Nell'ambito dell'attuazione della programmazione integrata delle politiche del lavoro e dell'integrazione, sono stati programmati e avviati interventi funzionali alla gestione delle risorse finanziarie destinate alle politiche migratorie. Il Fondo Nazionale Politiche Migratorie (FNPM) DLG n. 286/1998, art. 45, categoria 4 trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche, sostiene l'azione di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti. A decorrere dall'esercizio finanziario 2019, ai sensi dell'art. 25 quater, comma 6 della legge 17/12/2018, n. 136, sono trasferite risorse pari a 7 milioni di euro, per gli interventi di competenza nazionale afferenti al FNPM, dal FNPS su appositi capitoli di spese obbligatorie iscritti nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il FNPM e' stato inoltre incrementato di ulteriori 3 milioni di euro a seguito della disposizione normativa di cui al comma 286 della legge n. 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019), per un ammontare complessivo del capitolo di spesa 3783 pari a 10 milioni di euro. Per poter portar a termine tutte le attivita' programmate e' importante sottolineare l'utilizzo delle risorse anche per finanziare le trasferte di lavoro del personale appartenente a questa D.G. in Italia e all'estero e per l'acquisto di riviste e giornali. Da segnalare le spese per liti, L. n. 103/79, art. 9, categoria 12 altre uscite correnti.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
	CS	<b>12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 4 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)

#### Programma: 4.1 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)

DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

		Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)		
		2022	2023	2024
AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE				
1 - Spese di personale per il programma		CP 2.649.900	2.681.188	2.719.689
		CS 2.649.900	2.681.188	2.719.689
<b>totale azioni spese di personale</b>		<b>CP 2.649.900</b>	<b>2.681.188</b>	<b>2.719.689</b>
		<b>CS 2.649.900</b>	<b>2.681.188</b>	<b>2.719.689</b>
AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE				
2 - Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale		CP 10.208.715	10.203.020	10.203.020
		CS 10.208.715	10.203.020	10.203.020
quota di: Spese di personale per il programma		CP 2.649.900	2.681.188	2.719.689
		CS 2.649.900	2.681.188	2.719.689
<b>totale azione (incluse le spese di personale)</b>		<b>CP 12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
		<b>CS 12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
<b>totale Programma (*)</b>		<b>CP 12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>
		<b>CS 12.858.615</b>	<b>12.884.208</b>	<b>12.922.709</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)**

**Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)**

Programmazione e coordinamento generale dell'attività dell'Amministrazione, produzione e diffusione di informazioni generali, predisposizione della legislazione sulle politiche di settore su cui ha competenza il Ministero (attività di diretta collaborazione all'opera del Ministro). Valutazione e controllo strategico ed emanazione degli atti di indirizzo

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE		stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
		2022	2023	2024
<b>1</b>	<b>Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo</b>			
	1 - Ministro e Sottosegretari di Stato	CP 158.861	158.861	158.861
		CS 158.861	158.861	158.861
	2 - Indirizzo politico-amministrativo	CP 9.073.788	9.150.455	9.168.838
		CS 9.073.788	9.150.455	9.168.838
<b>11</b>	<b>Valutazione e controllo strategico</b>			
	3 - Valutazione e controllo strategico (OIV)	CP 493.237	472.237	472.237
		CS 493.237	472.237	472.237
<b>Azioni non correlate ad Obiettivi</b>				
	4 - Fondi da ripartire alimentati dal riaccertamento dei residui passivi perenti	CP 56.683.832	20.000.000	20.000.000
		CS 56.683.832	20.000.000	20.000.000
<b>Totale del Programma (*)</b>		CP <b>66.409.718</b>	<b>29.781.553</b>	<b>29.799.936</b>
		CS <b>66.409.718</b>	<b>29.781.553</b>	<b>29.799.936</b>
<b>Totale della Missione (*)</b>		CP <b>86.852.356</b>	<b>49.867.331</b>	<b>49.692.709</b>
		CS <b>86.509.352</b>	<b>49.524.327</b>	<b>49.349.705</b>
<b>Totale del Ministero (*)</b>		CP <b>162.512.823.351</b>	<b>161.879.800.885</b>	<b>163.071.637.434</b>
		CS <b>163.006.900.156</b>	<b>162.461.193.843</b>	<b>163.071.270.164</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

#### OBIETTIVO

##### 1 - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo

Attività volte a garantire il conseguimento delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo

**Azioni Correlate:** 1 - Ministro e Sottosegretari di Stato  
2 - Indirizzo politico-amministrativo

INDICATORE		2022	2023	2024
2 - Capacità attuativa entro i termini di scadenza dei provvedimenti adottati	LB 2021 - 2024	>= 58,30%	>= 58,30%	-
	LB 2022 - 2024	>= 41,20%	>= 41,20%	>= 41,20%

**Descrizione:** Rapporto percentuale dei provvedimenti adottati nell'anno di riferimento entro il termine di scadenza, effettivo o convenzionale, rapportati al totale dei provvedimenti adottati nell'anno con termine di scadenza, effettivo o convenzionale, nel medesimo anno o successivi

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** L'indicatore è calcolato sulla base del monitoraggio dell'attuazione del programma di Governo che esamina le singole leggi o gli atti aventi forza di legge, adottati in via definitiva, e ne individua i provvedimenti attuativi rimessi a una successiva adozione. Sono esclusi dalla misurazione i provvedimenti attuativi che al 31.12 non sono più adottabili o superati dalla sopravvenuta normativa e i provvedimenti attuativi interministeriali, da adottare di intesa tra più amministrazioni. Il termine di scadenza convenzionale (utilizzato per i provvedimenti 'senza termine') è pari a 180 giorni dalla data di entrata in vigore del provvedimento legislativo.

**Fonte del dato:** Ufficio per il programma di Governo

#### Valore di riferimento

Il benchmark si riferisce al valore dell'indicatore calcolato e comunicato dall'Ufficio Programma di Governo (UPG) per l'anno 2021

= 41,20%

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

...segue **1 - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>3 - Capacità di riduzione dei provvedimenti in attesa</b>	LB 2021 - 2024	>= 29,70%	>= 29,70%	-
	LB 2022 - 2024	>= 38,70%	>= 38,70%	>= 38,70%

**Descrizione:** Rapporto percentuale dei provvedimenti attuativi, con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - negli anni precedenti, adottati nell'anno rapportati al totale dei provvedimenti con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - negli anni precedenti

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** L'indicatore è calcolato sulla base del monitoraggio dell'attuazione del programma di Governo che esamina le singole leggi o gli atti aventi forza di legge, adottati in via definitiva, e ne individua i provvedimenti attuativi rimessi a una successiva adozione. Sono esclusi dalla misurazione i provvedimenti attuativi che al 31.12 non sono più adottabili o superati dalla sopravvenuta normativa e i provvedimenti attuativi interministeriali, da adottare di intesa tra più amministrazioni. Il termine di scadenza convenzionale (utilizzato per i provvedimenti 'senza termine') è pari a 180 giorni dalla data di entrata in vigore del provvedimento legislativo.

**Fonte del dato:** Ufficio per il programma di Governo

**Valore di riferimento**

Il benchmark si riferisce al valore dell'indicatore calcolato e comunicato dall'Ufficio Programma di Governo (UPG) per l'anno 2021	= 38,70%
--	----------

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>4 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative senza concerti e/o pareri</b>	LB 2021 - 2024	>= 50%	>= 50%	-
	LB 2022 - 2024	>= 75%	>= 75%	>= 75%

**Descrizione:** Rapporto percentuale dei provvedimenti attuativi, con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nell'anno di riferimento o successivi, adottati nell'anno, rapportati al totale dei provvedimenti con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nel medesimo anno e dei provvedimenti adottati in anticipo

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** L'indicatore e' calcolato sulla base del monitoraggio dell'attuazione del programma di Governo che esamina le singole leggi o gli atti aventi forza di legge, adottati in via definitiva, e ne individua i provvedimenti attuativi rimessi a una successiva adozione. Sono esclusi dalla misurazione i provvedimenti attuativi che al 31.12 non sono piu' adottabili o superati dalla sopravvenuta normativa e i provvedimenti attuativi interministeriali, da adottare di intesa tra piu' amministrazioni. Il termine di scadenza convenzionale (utilizzato per i provvedimenti "senza termine") e' pari a 180 giorni dalla data di entrata in vigore del provvedimento legislativo.

**Fonte del dato:** Ufficio per il programma di Governo

**Valore di riferimento**

Il benchmark si riferisce al valore dell'indicatore calcolato e comunicato dall'Ufficio Programma di Governo (UPG) per l'anno 2021	= 75%
--	-------

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

**Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)**

**Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)**

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

...segue **1 - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo**

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>5 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative con concerti e/o pareri</b>	LB 2021 - 2024	>= 60%	>= 60%	-
	LB 2022 - 2024	>= 63,60%	>= 63,60%	>= 63,60%

**Descrizione:** Rapporto percentuale dei provvedimenti attuativi, con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nell'anno di riferimento o successivi, adottati nell'anno, rapportati al totale dei provvedimenti con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nel medesimo anno e dei provvedimenti adottati in anticipo

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** L'indicatore e' calcolato sulla base del monitoraggio dell'attuazione del programma di Governo che esamina le singole leggi o gli atti aventi forza di legge, adottati in via definitiva, e ne individua i provvedimenti attuativi rimessi a una successiva adozione. Sono esclusi dalla misurazione i provvedimenti attuativi che al 31.12 non sono piu' adottabili o superati dalla sopravvenuta normativa e i provvedimenti attuativi interministeriali, da adottare di intesa tra piu' amministrazioni. Il termine di scadenza convenzionale (utilizzato per i provvedimenti "senza termine") e' pari a 180 giorni dalla data di entrata in vigore del provvedimento legislativo.

**Fonte del dato:** Ufficio per il programma di Governo

#### Valore di riferimento

Il benchmark si riferisce al valore dell'indicatore calcolato e comunicato dall'Ufficio Programma di Governo (UPG) per l'anno 2021

= 63,60%

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

#### OBIETTIVO

##### 11 - Valutazione e controllo strategico

Supporto tecnico metodologico nella definizione dei sistemi di valutazione individuale e organizzativa. Verifica della corretta applicazione dei sistemi in uso. Coordinamento dei processi di programmazione strategica ed economico finanziaria. Proposta all'organo di indirizzo politico amministrativo della valutazione annuale della dirigenza apicale.

Azioni Correlate: 3 - Valutazione e controllo strategico (OIV)

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Rispetto della tempistica nell'adozione dei documenti di competenza</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Percentuale di documenti adottati entro i termini previsti

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Numero dei documenti adottati entro i termini/numero dei documenti

**Fonte del dato:** Interna

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Tempestività delle attività di monitoraggio strategico</b>	LB 2021 - 2024	= 100%	= 100%	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** Percentuale di obiettivi monitorati entro 30 giorni dalla chiusura del portale di monitoraggio

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Numero degli obiettivi monitorati entro 30 giorni dalla chiusura del portale/numero totale obiettivi

**Fonte del dato:** MLPS - DB monitoraggio della direttiva

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

##### Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

### AZIONE

#### 1 - Ministro e Sottosegretari di Stato

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	149.101	149.101	149.101
	CS	149.101	149.101	149.101
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	9.760	9.760	9.760
	CS	9.760	9.760	9.760
<b>Totale azione</b>	CP	<b>158.861</b>	<b>158.861</b>	<b>158.861</b>
	CS	<b>158.861</b>	<b>158.861</b>	<b>158.861</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

Le risorse finanziarie dei capitoli riferiti al Programma 32.2 Indirizzo politico, Azione 1 Ministro e Sottosegretari di Stato sono classificate, sotto il profilo economico, in reddito da lavoro dipendente e imposte. Si tratta di spese che vengono rideterminate per effetto dei meccanismi e dei parametri che regolano la loro evoluzione. Le previsioni per il triennio 2022, 2023 e 2024 sono formulate dalla Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, alla quale e' affidata la gestione unificata e a cui si fa rinvio.

### AZIONE

#### 2 - Indirizzo politico-amministrativo

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	7.935.189	8.122.133	8.144.928
	CS	7.935.189	8.122.133	8.144.928
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	674.787	560.787	560.787
	CS	674.787	560.787	560.787
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	434.355	438.078	433.666
	CS	434.355	438.078	433.666
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	29.457	29.457	29.457
	CS	29.457	29.457	29.457
<b>Totale azione</b>	CP	<b>9.073.788</b>	<b>9.150.455</b>	<b>9.168.838</b>
	CS	<b>9.073.788</b>	<b>9.150.455</b>	<b>9.168.838</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

##### Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

...segue Azione **2 - Indirizzo politico-amministrativo**

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Le proposte di previsione per l'anno 2022 e per il triennio 2022 - 2024 sono state elaborate, in un'ottica di contenimento e di razionalizzazione della spesa, nonché sulla base delle istruzioni contenute nella circolare del MEF RGS n. 25 maggio 2021, n. 16. Le risorse finanziarie dei capitoli appartenenti al Programma 32.2 Indirizzo politico Azione 2 Indirizzo politico amministrativo sono destinate al funzionamento degli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali risorse sono classificate sotto il profilo economico in reddito da lavoro dipendente imposte consumi intermedi ed investimenti. Le previsioni per il triennio 2022 - 2024 relative ai redditi da lavoro dipendente ed imposte nonché di taluni consumi intermedi sono formulate dalla Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa e dalla Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione alle quali è affidata la gestione unificata delle spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa nell'ambito dell'Amministrazione e a cui si fa rinvio. In particolare in merito alle spese di funzionamento connesse alla retribuzione delle competenze del personale amministrativo che opera in diretta collaborazione del Ministro si precisa che si tratta di spese che vengono rideterminate per effetto dei meccanismi e dei parametri che regolano la loro evoluzione. Con riguardo agli stanziamenti relativi ai consumi intermedi gestiti direttamente da questo CDR, che sono stati fortemente ridimensionati ad opera degli interventi normativi succedutisi negli ultimi anni, le relative spese saranno monitorate e razionalizzate nell'ambito degli stanziamenti di bilancio. Laddove necessario si farà ricorso agli strumenti di flessibilità previsti dalla normativa vigente al fine di evitare la formazione di debiti fuori bilancio e di soddisfare il fabbisogno finanziario corrente destinato a garantire il regolare svolgimento delle funzioni degli uffici di Gabinetto e di diretta collaborazione del Ministro. Si segnala che il capitolo 1081 pg 2 Missioni all'interno pg 3 Missioni all'estero pg 12 Esercizio mezzi di trasporto pg 7 Spese di rappresentanza e pg 21 Noleggio dei mezzi di trasporto unitamente al capitolo 7050 Spese per acquisti di attrezzature non informatiche e mobiliario concorrono con altri capitoli dell'Amministrazione ai limiti di spesa fissati dal decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122 e s. m. e i. e , laddove necessario, verrà chiesta una rimodulazione del limite tra i vari capitoli della medesima tipologia di spesa, nel rispetto del limite complessivamente fissato per questa Amministrazione. Per quanto concerne invece le previsioni concernenti la spesa della categoria investimenti relativa al capitolo 7000 Spese per lo sviluppo del sistema informativo si rinvia a quanto indicato dalla Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione cui sono affidati in gestione unificata i relativi stanziamenti, destinati al mantenimento dei sistemi informativi. Le previsioni per il triennio 2022 - 2024 relative ai redditi da lavoro dipendente ed imposte e consumi intermedi sono formulate dalla Direzione Generale per le Politiche del personale e l'innovazione organizzativa e dalla Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, alle quali è affidata la gestione unificata delle spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa nell'ambito dell'Amministrazione e a cui si fa rinvio.

#### AZIONE

#### 3 - Valutazione e controllo strategico (OIV)

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	424.392	424.392	424.392
	CS	424.392	424.392	424.392
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	41.880	20.880	20.880
	CS	41.880	20.880	20.880
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	26.965	26.965	26.965
	CS	26.965	26.965	26.965
<b>Totale azione</b>	CP	<b>493.237</b>	<b>472.237</b>	<b>472.237</b>
	CS	<b>493.237</b>	<b>472.237</b>	<b>472.237</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Le risorse finanziarie dei capitoli afferenti al Programma 32.2 Indirizzo politico Azione 3 Valutazione e controllo strategico (OIV) sono destinate al funzionamento dell'OIV e del relativo ufficio di supporto. Tali risorse sono classificate sotto il profilo economico in reddito da lavoro dipendente, imposte, consumi intermedi ed investimenti. Le previsioni di bilancio formulate per il triennio 2022 - 2024 e inerenti all'Organismo indipendente di Valutazione e della Struttura tecnica attengono in particolare alle spese di funzionamento connesse alla retribuzione delle competenze per i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione nonché del personale della Struttura tecnica stessa. Si tratta di spese che vengono rideterminate per effetto dei meccanismi e dei parametri, che regolano la loro evoluzione. Le restanti previsioni di bilancio, attinenti sia alle spese di funzionamento, sia agli investimenti, sono costituite dagli stanziamenti a legislazione vigente dei capitoli di spesa. Le previsioni per il triennio 2022 - 2024, relative ai redditi da lavoro dipendente ed imposte e consumi intermedi, sono formulate dalla Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, e alla Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione, alle quali è affidata la gestione unificata delle spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa nell'ambito dell'Amministrazione e a cui si fa rinvio.

## NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

## Programma: 5.1 - Indirizzo politico (032.002)

GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

## AZIONE

## 4 - Fondi da ripartire alimentati dal riaccertamento dei residui passivi perenti

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	56.683.832	20.000.000	20.000.000
	CS	56.683.832	20.000.000	20.000.000
26 - ALTRI TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
<b>Totale azione</b>	CP	<b>56.683.832</b>	<b>20.000.000</b>	<b>20.000.000</b>
	CS	<b>56.683.832</b>	<b>20.000.000</b>	<b>20.000.000</b>

## Criteri di formulazione delle previsioni

I fondi saranno ripartiti tenendo conto delle esigenze manifestatesi in relazione ad esercizi finanziari precedenti da valutare caso per caso.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>66.409.718</b>	<b>29.781.553</b>	<b>29.799.936</b>
	CS	<b>66.409.718</b>	<b>29.781.553</b>	<b>29.799.936</b>

NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024  
Piano degli obiettivi per programma

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)**

**Programma: 5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)**

Svolgimento di attività strumentali a supporto dell'Amministrazione per garantirne il funzionamento generale tramite la gestione del personale, la gestione comune dei beni e servizi (per esempio: le spese per i sistemi informativi a carattere generale, l'acquisto unificato di beni e servizi, i sistemi di contabilità, etc.), le attività di informazione e di comunicazione e altre attività a carattere generale.

DIREZIONE GENERALE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI CON AZIONI CORRELATE	stanziamento LB competenza (CP) e cassa (CS)		
	2022	2023	2024
<b>30 Gestione delle risorse umane, innovazione, razionalizzazione e semplificazione dei processi per il miglioramento dell'assetto organizzativo del Ministero anche a seguito delle riforme intervenute.</b>			
2 - Gestione del personale	CP 10.546.425	10.404.422	10.269.319
	CS 10.306.322	10.164.319	10.029.216
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 8.446.224	8.304.221	8.169.118
	CS 8.206.121	8.064.118	7.929.015
3 - Gestione comune dei beni e servizi	CP 9.896.213	9.681.356	9.623.454
	CS 9.793.312	9.578.455	9.520.553
<i>di cui: stima della quota dell'azione: 1 - Spese di personale per il programma</i>	CP 3.619.811	3.558.954	3.501.052
	CS 3.516.910	3.456.053	3.398.151
<b>Totale del Programma (*)</b>	CP 20.442.638	20.085.778	19.892.773
	CS 20.099.634	19.742.774	19.549.769
<b>Totale della Missione (*)</b>	CP 86.852.356	49.867.331	49.692.709
	CS 86.509.352	49.524.327	49.349.705
<b>Totale del Ministero (*)</b>	CP 162.512.823.351	161.879.800.885	163.071.637.434
	CS 163.006.900.156	162.461.193.843	163.071.270.164

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda indicatori per obiettivo

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

Programma: 5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)

DIREZIONE GENERALE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

#### OBIETTIVO

**30 - Gestione delle risorse umane, innovazione, razionalizzazione e semplificazione dei processi per il miglioramento dell'assetto organizzativo del Ministero anche a seguito delle riforme intervenute.**

Rafforzamento della governance e dell'azione di coordinamento con particolare attenzione all'attuazione degli adempimenti relativi alla riorganizzazione di cui al D.P.C.M. 140 del 24/06/2021. Analisi e valutazione del fabbisogno formativo di tutto il personale, anche dirigenziale, in coerenza con la riorganizzazione. Progettazione e sperimentazione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro, anche valorizzando nuove forme di lavoro agile, potenziando contestualmente le misure orientate al benessere organizzativo. Reclutamento del personale per il rafforzamento delle strutture interne, utilizzando tutti gli strumenti messi a disposizione dalla legislazione vigente, valorizzando anche la collaborazione interistituzionale. Efficiente gestione delle risorse umane e finanziarie e risoluzione delle eventuali criticità, in un'ottica di trasparenza. Attuazione delle misure preventive anticorruzione e degli adempimenti relativi alla trasparenza dell'azione amministrativa.

**Azioni Correlate:** 2 - Gestione del personale  
3 - Gestione comune dei beni e servizi

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>1 - Attuazione delle misure anticorruzione</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 100%	= 100%	= 100%

**Descrizione:** L'indicatore misura il rapporto tra misure adottate e misure di competenza in materia

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** Rapporto tra misure adottate e misure di competenza in materia

**Fonte del dato:** Sistemi interni

INDICATORE		2022	2023	2024
<b>2 - Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale</b>	LB 2021 - 2024	N.V.	N.V.	-
	LB 2022 - 2024	= 30%	= 30%	= 30%

**Descrizione:** L'indicatore, calcolando la percentuale di dipendenti che ha seguito almeno un corso di formazione rispetto all'intero organico in servizio, misura la capacità dell'Amministrazione di erogare formazione in maniera diffusa per tutti i dipendenti.

**Tipologia:** Indicatore di risultato (output)

**Unità di misura:** Percentuale

**Metodo di calcolo:** N. di dipendenti che svolgono un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale di dipendenti in servizio

**Fonte del dato:** Sistemi interni

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

#### Programma: 5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)

DIREZIONE GENERALE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

### AZIONE

#### 1 - Spese di personale per il programma

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	11.467.421	11.284.149	11.108.790
	CS	11.124.417	10.941.145	10.765.786
03 - IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	CP	598.614	579.026	561.380
	CS	598.614	579.026	561.380
<b>Totale azione</b>	CP	<b>12.066.035</b>	<b>11.863.175</b>	<b>11.670.170</b>
	CS	<b>11.723.031</b>	<b>11.520.171</b>	<b>11.327.166</b>

#### Criteria di formulazione delle previsioni

I redditi da lavoro dipendente relativi alle competenze fisse ed accessorie, nonché alle imposte sulla produzione, in coerenza con quanto stabilito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze nella circolare n° 16 del 25.05.2021, riguardante le Previsioni di Bilancio per l'anno 2022 e per il triennio 2022 - 2024, sono stati calcolati sulla base delle evidenze acquisite dalla banca dati del personale in servizio e, tenendo anche conto delle variazioni quantitative previste in esito al DPCM del 24.06.2021, n. 140 di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Occorre segnalare, inoltre, che nelle previsioni di tali redditi sono state considerate anche le assunzioni di personale a tempo determinato, finalizzate al rafforzamento della P.A. per l'attuazione del P.N.R.R., di cui all'art. 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80. Pertanto, i dati relativi alla quantificazione delle risorse finanziarie, utili alla rilevazione degli Allegati alle spese del personale per il triennio 2022 - 2024, sono stati formulati, per l'intera Amministrazione, attraverso la rilevazione integrata degli anni persona che la D.G. Politiche del personale e l'innovazione organizzativa ha inserito nel portale INIT, nella Funzione di Contabilità Economica Analitica e, successivamente, ha inserito manualmente gli stessi, nel sistema di Gestione delle retribuzioni della PA (SICO).

### AZIONE

#### 2 - Gestione del personale

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamiento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
01 - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	CP	1.364.016	1.364.016	1.364.016
	CS	1.364.016	1.364.016	1.364.016
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	112.466	112.466	112.466
	CS	112.466	112.466	112.466
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	513.351	513.351	513.351
	CS	513.351	513.351	513.351
05 - TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	CP	85.000	85.000	85.000
	CS	85.000	85.000	85.000
09 - INTERESSI PASSIVI E REDDITI DA CAPITALE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	25.368	25.368	25.368
	CS	25.368	25.368	25.368
<b>Totale azione</b>	CP	<b>2.100.201</b>	<b>2.100.201</b>	<b>2.100.201</b>
	CS	<b>2.100.201</b>	<b>2.100.201</b>	<b>2.100.201</b>

continua...

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Scheda azione

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

#### Programma: 5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)

DIREZIONE GENERALE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

...segue Azione **2 - Gestione del personale**

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Con riferimento a quanto stabilito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze nella circolare n° 16 del 25.05.2021, riguardante le Previsioni di Bilancio per l'anno 2022 e per il triennio 2022 - 2024, il processo di formazione degli stanziamenti relativi ai redditi di lavoro dipendente per l'anno 2022 e per il triennio 2022 - 2024, e' stato formulato separando la previsione finanziaria del personale gia' presente in Amministrazione, da quella delle cessazioni avvenute nell'anno 2021 e quelle previste per il triennio 2022 - 2024. Questo processo caratterizzera' nel triennio 2022 - 2024 il valore economico delle risorse che verranno inserite, da parte del MEF IGOP, nel piano gestionale 30 di tutti i capitoli di cedolino unico dei vari C.D.R., inerenti le spese di personale, sulla base delle informazioni fornite da questa Direzione Generale. L'attivita' di gestione e sviluppo delle risorse umane e finanziarie proseguira' avendo cura di considerare, con particolare attenzione, tutte quelle procedure innovative finalizzate al riassetto organizzativo attraverso adeguate politiche formative, nonche' promuovendo e garantendo il benessere organizzativo.

### AZIONE

#### 3 - Gestione comune dei beni e servizi

CATEGORIA DI SPESA		Stanziamento LB Competenza (CP) e Cassa (CS)		
		2022	2023	2024
02 - CONSUMI INTERMEDI	CP	5.109.604	4.955.604	4.955.604
	CS	5.109.604	4.955.604	4.955.604
04 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	CP	690.570	690.570	690.570
	CS	690.570	690.570	690.570
10 - POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	CP	0	0	0
	CS	0	0	0
12 - ALTRE USCITE CORRENTI	CP	448.411	448.411	448.411
	CS	448.411	448.411	448.411
21 - INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	CP	27.817	27.817	27.817
	CS	27.817	27.817	27.817
<b>Totale azione</b>	CP	<b>6.276.402</b>	<b>6.122.402</b>	<b>6.122.402</b>
	CS	<b>6.276.402</b>	<b>6.122.402</b>	<b>6.122.402</b>

#### Criteri di formulazione delle previsioni

Nei criteri di formulazione delle previsioni di bilancio per il triennio 2022 - 2024 si e' tenuto conto delle disposizioni normative soprattutto per le categorie dei trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche e altre uscite correnti. Questo Centro di responsabilita' proseguira', nel corso del 2022 e nel triennio 2022 - 2024, nell'impegno a mantenere un livello qualitativo e quantitativo adeguato ai servizi resi al personale, cercando di coniugarlo da una parte con quei criteri di massimo rigore imposti dalla normativa e, dall'altra, continuando a garantire il corretto funzionamento dell'azione amministrativa attraverso la razionalizzazione e l'erogazione dei servizi di carattere generale. Tra gli aspetti presi in considerazione dal CDR si ricorda il miglioramento delle procedure di ottimizzazione e razionalizzazione dei processi amministrativi e della progressiva digitalizzazione degli atti, volte a snellire i procedimenti e consentire risparmi sui costi. Relativamente alle altre uscite correnti questa Direzione Generale ha confermato, in sede di previsioni di bilancio, gli stanziamenti gia' ascritti sui relativi capitoli di spesa e, comunque, i pagamenti verranno effettuati attenendosi alle disposizioni emanate con decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

<b>Totale del programma</b>	CP	<b>20.442.638</b>	<b>20.085.778</b>	<b>19.892.773</b>
	CS	<b>20.099.634</b>	<b>19.742.774</b>	<b>19.549.769</b>

# NOTE INTEGRATIVE LB 2022 - 2024

## Ripartizione spese di personale

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

#### Missione: 5 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)

#### Programma: 5.2 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)

DIREZIONE GENERALE POLITICHE DEL PERSONALE E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

#### AZIONI DI SPESE DI PERSONALE DA RIPARTIRE

1 - Spese di personale per il programma

**totale azioni spese di personale**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	12.066.035	11.863.175	11.670.170
CS	11.723.031	11.520.171	11.327.166
CP	<b>12.066.035</b>	<b>11.863.175</b>	<b>11.670.170</b>
CS	<b>11.723.031</b>	<b>11.520.171</b>	<b>11.327.166</b>

#### AZIONI CON RIPARTIZIONI DELLE SPESE DI PERSONALE

2 - Gestione del personale

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

3 - Gestione comune dei beni e servizi

quota di: Spese di personale per il programma

**totale azione (incluse le spese di personale)**

**totale Programma (\*)**

Stanziamiento LB (Competenza e Cassa)			
	2022	2023	2024
CP	2.100.201	2.100.201	2.100.201
CS	2.100.201	2.100.201	2.100.201
CP	8.446.224	8.304.221	8.169.118
CS	8.206.121	8.064.118	7.929.015
CP	<b>10.546.425</b>	<b>10.404.422</b>	<b>10.269.319</b>
CS	<b>10.306.322</b>	<b>10.164.319</b>	<b>10.029.216</b>
CP	6.276.402	6.122.402	6.122.402
CS	6.276.402	6.122.402	6.122.402
CP	3.619.811	3.558.954	3.501.052
CS	3.516.910	3.456.053	3.398.151
CP	<b>9.896.213</b>	<b>9.681.356</b>	<b>9.623.454</b>
CS	<b>9.793.312</b>	<b>9.578.455</b>	<b>9.520.553</b>
CP	<b>20.442.638</b>	<b>20.085.778</b>	<b>19.892.773</b>
CS	<b>20.099.634</b>	<b>19.742.774</b>	<b>19.549.769</b>

\* Gli importi esposti nelle stampe sono arrotondati all'euro. La somma algebrica dei dettagli analitici potrebbe non coincidere con i totali sintetici esposti