



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Ispettorato generale del bilancio

**NOTA INTEGRATIVA A LEGGE DI BILANCIO PER L'ANNO 2016
E PER IL TRIENNIO 2016 – 2018 DEL MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

(Aggiornamento ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera a) della Legge n. 196/2009)

La codifica degli obiettivi può presentare dei salti numerici, dipendenti dall'eliminazione e/o riconsiderazione degli obiettivi.

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Ispettorato generale del bilancio

SEZIONE I

- **QUADRO DI RIFERIMENTO**
- **PIANO DEGLI OBIETTIVI**
- **SCHEDE OBIETTIVI**

Nota Integrativa a Legge di Bilancio per l'anno 2016 e per il triennio 2016-2018 Quadro di riferimento

Ministero del lavoro e delle politiche sociali

1 Scenario socio economico attuale e previsto nel triennio per i settori di intervento di specifico interesse

Nel corso dell'ultimo anno questa Amministrazione, le cui *mission* sono più che mai centrali nell'Agenda politica del Governo in conseguenza delle strette interconnessioni tra le sue politiche e le strategie di ripresa economica e produttiva del Paese, ha messo in campo misure concrete finalizzate a rafforzare e rilanciare il mercato occupazionale, attraverso l'emanazione di un pacchetto di norme e di istituti destinati ad impattare positivamente sugli scenari produttivi e sulle politiche del lavoro del prossimo futuro.

Ci si riferisce al provvedimento conosciuto come "Jobs Act", ossia la legge delega n. 183 del 2014¹, e ai conseguenti decreti attuativi, con cui si è portato a compimento il percorso legislativo volto a riscrivere i nuovi scenari istituzionali e normativi sui quali questa Amministrazione dovrà confrontarsi nel tempo a venire.

Centrale è stato e sarà per il Ministero del lavoro intervenire sulle regole e sui processi di regolazione e di gestione dei rapporti di lavoro, innovando, in alcuni casi, anche gli attori istituzionali cui competerà attuare i profili del cambiamento. In sintesi, con l'azione di riforma avviata non si è voluto intervenire solo sugli aspetti giuslavoristici della regolazione, incidendo sulle norme e sulle leggi preesistenti, ma si è voluto individuare nuovi soggetti giuridici cui affidare funzioni e competenze, nel segno di un importante cambiamento ordinamentale, con effetti significativi anche sulla riconfigurazione dello stesso Ministero. Nuove titolarità dunque che, sotto la vigilanza, la guida e la supervisione del Ministero stesso, saranno chiamate ad interpretare in modo sostanzialmente più sinergico e coordinato le collaudate funzioni della vigilanza e della mediazione tra la domanda e l'offerta del lavoro nel mercato occupazionale, nel segno di una migliore qualità dei servizi e di una maggiore efficienza dei soggetti che operano nel settore pubblico.

Nel prossimo triennio il Ministero del lavoro dovrà impegnarsi nell'attuazione di quanto previsto nei decreti attuativi e, dunque, porre mano alla creazione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, di cui al d.lgs.

¹ Concernente le "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro". Tale legge delega è stata peraltro preceduta dal decreto legge 20 marzo 2014, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 maggio 2014, n. 78.

14 settembre 2015, n. 149, e dell'Agenda nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), istituita dal d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150. L'Ispettorato svolgerà funzioni di coordinamento della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria, attraverso il progressivo accentramento presso di esso delle funzioni ispettive attualmente in capo anche all'INPS e all'INAIL, avviando, altresì, una maggiore sinergia con le ASL e le Agenzie regionali per la protezione ambientale, al fine di assicurare unità di comportamento e maggiore efficacia degli accertamenti ispettivi nei contesti territoriali di riferimento. L'ANPAL coordinerà la Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro costituita dalle strutture regionali per le politiche attive del lavoro, dall'INPS, dall'INAIL, dalle Agenzie per il lavoro e dagli altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione, dagli enti di formazione, da Italia Lavoro e dall'Isfol, nonché dal sistema delle Camere di Commercio, dalle università e dagli altri istituti di scuola secondaria di secondo grado. Tale nuovo assetto è finalizzato ad assicurare in modo determinato e chiaro l'attuazione della politica nazionale in materia, attraverso il coinvolgimento pieno dei soggetti che operano nel campo delle politiche attive e la definizione di un Piano nazionale finalizzato all'erogazione, su tutto il territorio, di servizi e prestazioni in materia mediante l'utilizzo coordinato di fondi (nazionali, regionali e del Fondo Sociale Europeo).

Di rilievo sarà l'azione di verifica continua e di monitoraggio costante di quanto previsto nei decreti attuativi del Jobs Act per valutarne l'impatto sulla riforma.

Sarà, pertanto, necessario continuare a dare attuazione alle disposizioni del d.lgs. n. 22 del 2015 in tema di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, a quelle del d.lgs. n. 23 del 2015 in materia di contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti e a quanto previsto nei decreti legislativi nn. 80 e 81 del 2015 attuativi delle deleghe, rispettivamente, in materia di riforma degli istituti della flessibilità e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e di modifica di taluni istituti giuslavoristici e di alcune tipologie contrattuali.

Unitamente a tali impegni si dovrà dare seguito alle iniziative e alle azioni, anch'esse attuative di specifiche deleghe previste nella legge n. 183 del 2014, concernenti il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di lavoro (d.lgs. n. 150 del 2015) e la semplificazione di una serie di adempimenti gravanti sui cittadini e le imprese (d.lgs. n. 151 del 2015).

Come accennato, il tema del lavoro è al centro dell'Agenda del Governo e l'occupazione giovanile in particolare costituisce la priorità dell'Amministrazione; in tale prospettiva si renderà necessario potenziare lo strumento della cd. "Garanzia Giovani", sulla base di possibili soluzioni di ottimizzazione, valorizzando maggiormente la sinergia tra scuola e inserimento lavorativo, quale condizione essenziale di collocamento guidato del giovane nel mondo del lavoro.

Per quanto concerne le **politiche previdenziali** e gli interventi in materia, il Ministero del lavoro nel triennio sarà impegnato, tra gli altri profili, nell'individuare soluzioni finalizzate a rafforzare la sostenibilità finanziaria delle prestazioni pensionistiche e risolvere strutturalmente la questione degli esodati, anche

attraverso l'attuazione della settima procedura prevista dalla legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208).

Il Ministero sarà, altresì, impegnato nel prossimo futuro ad avviare un complessivo processo di riforma nell'area delle **politiche sociali** attraverso la messa a punto di misure strutturali per la gestione delle condizioni di disagio, povertà ed esclusione sociale. A tali fini sarà necessario sia valorizzare gli strumenti assistenziali già disponibili, sia dare seguito ed attuazione a nuove e più specifiche misure di sostegno individuate, da ultimo, anche nella legge di stabilità per il 2016, nell'ambito del Piano nazionale per il contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, finanziato da uno specifico Fondo appositamente istituito dalla predetta legge n. 208 del 2015.

In tema di volontariato e terzo settore è già stato avviato un progetto di riforma in materia, i cui principi informatori sono la garanzia del più ampio diritto di associazione, la promozione dell'iniziativa economica privata svolta senza fini di lucro, l'autonomia statutaria degli enti e la semplificazione normativa.

Anche nell'ambito delle politiche migratorie l'Amministrazione dovrà proseguire in un'azione di più intenso impegno per fronteggiare l'aumento non programmato dei flussi migratori conseguenti alla forte instabilità politica di alcune aree geografiche del medio Oriente.

Sarà, più in generale, necessario proseguire nelle attività volte a dare riscontro agli obblighi di trasparenza e pubblicità e saranno attenzionati, anche sulla scia della rilevanza delle problematiche relative, i profili dell'integrità e dell'anticorruzione, secondo i precetti normativi codificati e le direttive dell'Autorità nazionale dell'anticorruzione emanate in materia.

Parallelamente, dovranno essere potenziati i canali e gli strumenti della comunicazione istituzionale e attuati gli impegni calendarizzati nell'Agenda digitale, nella prospettiva dell'ammodernamento delle tecnologie e del loro pieno utilizzo nei rapporti con l'utenza e gli stakeholders.

2 Quadro normativo e regolamentare di riferimento – aspetti organizzativi

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è stato di recente oggetto di riorganizzazione per mezzo del DPCM 14 febbraio 2014, n. 121, cui ha fatto seguito il decreto ministeriale 4 novembre 2014 con il quale si è provveduto ad individuare gli uffici dirigenziali non generali dell'Amministrazione. Il disegno di riorganizzazione dell'Amministrazione, centrale e periferica, ha definito una nuova fisionomia delle competenze e delle funzioni del Ministero più razionale e maggiormente rispondente all'esigenza di ottimizzazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali. A tale provvedimento ha fatto seguito il DPCM 20 gennaio 2015, n. 77, con il quale si è proceduto a riorganizzare gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e l'Organismo indipendente di valutazione della performance.

Tuttavia, l'emanazione della legge n. 183 del 2014, con la previsione delle relative deleghe ha individuato non solo misure di razionalizzazione sull'intera materia regolatoria del mercato del lavoro (introducendo disposizioni di carattere tecnico aventi lo scopo di semplificare gli adempimenti in materia di gestione dei rapporti di lavoro), ma ha anche delineato soluzioni di carattere organizzativo modificative degli assetti istituzionali di enti ed organismi che operano in tale contesto, fortemente impattanti sulla fisionomia e sugli organici del Ministero stesso.

In tal senso, infatti, l'unificazione nell'Ispettorato nazionale del lavoro dei corpi ispettivi INPS, INAIL e Ministero del lavoro e l'istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro rappresentano una soluzione strutturale finalizzata a migliorare ed omogeneizzare i comportamenti dei vari attori che operano sia sulle tematiche di vigilanza che su quelle di politica attiva del lavoro, con l'obiettivo di realizzare più equilibrate ed efficaci azioni di intervento pubblico nel mercato del lavoro.

Sul piano organizzativo le innovazioni introdotte evidenziano l'esigenza di ammodernare fortemente gli assetti istituzionali del Ministero e la necessità di sviluppare le Agenzie sotto l'aspetto organizzativo e funzionale, nella duplice prospettiva di ripensare in chiave innovativa il ruolo dell'Amministrazione centrale (non più incentrato sugli aspetti operativi e gestionali, ma orientato prevalentemente verso i profili di carattere regolatorio, di controllo e coordinamento sugli enti ed organismi vigilati) e di rafforzare e valorizzare al meglio l'esercizio delle funzioni trasferite, in un'ottica di revisione della spesa ed ottimizzazione dei processi.

Non secondaria rispetto alla definizione dell'architettura infrastrutturale definita nelle deleghe, sarà anche l'attività di normazione secondaria volta ad accompagnare - sul piano attuativo e operativo - l'applicazione delle previsioni di legge riferite agli assetti degli enti costituenti e alle competenze gestite dal Ministero stesso; tutto ciò richiederà grande impegno da parte dei soggetti referenti volto ad accelerare, per quanto possibile, il passaggio dalla fase di transizione scaturente dall'entrata in vigore delle norme (ed inevitabile in situazioni di cambiamento strutturale significativo come quello varato) alla piena operatività dei nuovi soggetti istituzionali. Per l'Amministrazione sarà, dunque, necessario accompagnare e supportare tutti i processi di cambiamento generati dalla revisione degli assetti ordinamentali, favorendo il trasferimento in capo alle due Agenzie delle relative competenze e risorse e assicurando, nel contempo, la continuità dell'azione amministrativa, anche in relazione alle attività di *service*, di assistenza tecnica e di comunicazione.

Per tali motivi, al fine di dare sostanziale attuazione agli interventi definiti nei vari ambiti di competenza, è necessario che il Ministero continui nelle azioni volte a rafforzare la propria capacità di *governance*, attraverso la forte azione di coordinamento ed impulso svolta dal Segretariato generale in riferimento alle gestioni degli Enti vigilati (previdenziali e strumentali) e nei confronti delle citate Agenzie.

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016 - 2018
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

			Previsioni 2016	Previsioni 2017	Previsioni 2018
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanziamen- ti in c/competenza	Stanziamen- ti in c/competenza	Stanziamen- ti in c/competenza
1 Politiche per il lavoro (026)			10.184.098.015	9.962.679.588	10.422.857.593
	1.3 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)		9.700.403.660	9.456.469.533	9.865.125.233
	(DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE)				
		101 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	212.339	200.216	210.351
		155 Attuazione d.lgs 22/2015 e d.lgs n.148/2015 attuativi della L.183/2014 rispetto al sistema degli amm.ri sociali, con rif.to all art.1,co.2,punti a e b, rimodulando nel triennio strumenti e procedure. Monitoraggio, analisi dell impatto della riforma.	9.700.191.321	9.456.269.317	9.864.914.882
	1.6 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)		72.332.086	68.401.839	125.334.296
	(SEGRETARIATO GENERALE)				
		109 Coordinamento delle attività connesse alla attuazione della normativa in materia di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione	373.208	373.208	373.208
		139 Coordinamento della governance nei confronti degli enti strumentali e previdenziali pubblici e privati e delle Agenzie vigilate dal Ministero	12.373.209	373.209	373.209
		156 Coordinamento e programmazione delle attività statistiche, anche con riferimento alla valorizzazione delle informazioni amministrative	373.209	373.209	373.209
		158 Governance e coordinamento uffici e attività Ministero, processi riorganizzazione, documenti bilancio, contab. Econom. e finanz., vigilanza su efficienza, rendimento, attiv. internazionale, audit interno e audit Fondi Comunitari, coord. Fondo L.190/2015	59.212.460	67.282.213	124.214.670
	1.7 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)		12.036.265	12.223.277	12.562.662
	(DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI)				
		115 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	549.811	546.322	546.085
		160 Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	4.361.689	4.492.064	4.764.851
		161 Mediazione tra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro derivanti da crisi industriali e da processi di riorganizzazione economico-strutturale in tutti i settori	5.023.875	5.097.351	5.165.087

			Previsioni 2016	Previsioni 2017	Previsioni 2018
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza
		162 Disciplina, anche in ambito internazionale, del rapporto di lavoro e delle pari opportunità; studio della rappresentatività e dell'evoluzione della disciplina contrattuale	2.100.890	2.087.540	2.086.639
	1.8 Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)		36.869.903	36.458.130	36.456.016
	(DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITA' ISPETTIVA)				
		111 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	52.926	52.604	52.597
		149 Contrasto all'illegalità nel lavoro con particolare attenzione al lavoro nero.	30.612.835	30.281.104	30.279.345
		150 Prevenzione e sicurezza	6.204.142	6.124.422	6.124.074
	1.9 Politiche attive del lavoro, i servizi per il lavoro e la formazione (026.010)		81.851.228	111.586.380	110.182.506
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE, I SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE)				
		148 Svolgere un'attività di monitoraggio sui servizi per il lavoro pubblici e privati	2.174.550	2.158.056	2.177.467
		151 Attuazione Garanzia Giovani	7.198.034	7.135.697	7.112.162
		152 Attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del piano triennale della prevenzione della corruzione	1.005.284	989.777	989.353
		153 Programmazione e utilizzo delle risorse comunitarie per interventi in favore di competitività e occupazione.	58.082.584	88.021.234	86.668.552
		154 Monitoraggio e valutazione degli interventi nell'ambito delle attività di indirizzo e coordinamento in materia di formazione professionale	13.390.776	13.281.616	13.234.972
	1.10 Servizi territoriali per il lavoro (026.011)		268.491.386	265.491.748	261.227.802
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI)				
		107 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	97.350	97.350	97.350
		157 Assicurare la continuità operativa e il funzionamento degli uffici territoriali attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto nelle more della definizione del processo di attuazione del D lgs 149/2015	268.340.878	265.341.258	261.078.092
		163 Adottare misure operative e interventi gestionali di accompagnamento e supporto al processo di definizione dell'Ispettorato nazionale del lavoro in attuazione delle disposizioni del D lgs 149/2015	53.158	53.140	52.360
	1.11 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali (026.012)		12.113.487	12.048.681	11.969.078

			Previsioni 2016	Previsioni 2017	Previsioni 2018
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza
	(DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DELLA COMUNICAZIONE)				
		99 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	239.257	239.257	239.257
		146 Azioni di comunicazione e informazione nelle materie di competenza del Ministero in collaborazione con Enti vigilati e Agenzie strumentali.	726.067	726.067	726.067
		147 Nelle more della piena operatività delle Agenzie (Anpal e Ispettorato) assicurare il coordinamento, la progettazione, la manutenzione e la gestione dei sistemi informatici dell'Amministrazione.	11.148.163	11.083.357	11.003.754
2 Politiche previdenziali (025)			78.503.379.758	83.221.423.870	82.609.567.562
	2.2 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)		78.503.379.758	83.221.423.870	82.609.567.562
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE)				
		52 Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati, rafforzamento del ruolo della previdenza complementare nonché miglioramento delle prestazioni e riduzione dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni	39.251.430.954	41.610.456.550	41.304.528.505
		56 Sostenibilità finanziaria del sistema previdenziale, monitoraggio dei trasferimenti statali e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonché degli istituti di patronato.	39.251.430.984	41.610.456.584	41.304.528.544
		104 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	517.820	510.736	510.513
4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)			29.277.490.238	30.783.417.660	31.209.271.074
	4.3 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)		2.038.939	2.029.549	2.024.147
	(DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE)				
		117 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	61.158	72.497	72.507
		145 Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.	1.977.781	1.957.052	1.951.640
	4.5 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)		29.275.451.299	30.781.388.111	31.207.246.927
	(DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI)				

			Previsioni 2016	Previsioni 2017	Previsioni 2018
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanzamenti in c/competenza	Stanzamenti in c/competenza	Stanzamenti in c/competenza
		105 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	306.456	304.325	304.258
		134 Costruzione del nuovo modello di welfare. Analisi dei bisogni, monitoraggio delle politiche e valutazione di impatto sociali e dell'impatto delle politiche	29.275.144.843	30.781.083.786	31.206.942.669
5 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)			1.780.941	1.763.150	1.762.220
	5.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)		1.780.941	1.763.150	1.762.220
	(DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE)				
		73 Azione di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti	1.692.210	1.675.307	1.674.423
		106 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione	88.731	87.843	87.797
7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)			39.059.016	38.692.814	38.631.491
	7.1 Indirizzo politico (032.002)		10.824.242	10.522.638	10.518.619
	(GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO)				
		10 Funzionamento ordinario dell'Amministrazione in aderenza al programma	5.412.124	5.261.322	5.259.311
		144 Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo	5.412.118	5.261.316	5.259.308
	7.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)		28.234.774	28.170.176	28.112.872
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI)				
		108 Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	100.996	100.996	100.996
		164 Assicurare il funzionamento e la continuità operativa degli uffici dell'Amministrazione centrale attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto nelle more della definizione del processo di attuazione dei D lgs 149/2015 e 150/2015	28.077.148	28.012.714	27.956.308
		165 Adottare misure di accompagnamento e supporto al processo di definizione dell'Isp.naz. lav e dell'ANPAL e provvedimenti di innovazione, di razionalizzazione e semplificazione nell'ambito del riassetto del Ministero, in attuazione dei D.lgs 149 e 150	56.630	56.466	55.568
8 Fondi da ripartire (033)			15.583.361	15.582.169	15.576.446
	8.1 Fondi da assegnare (033.001)		15.583.361	15.582.169	15.576.446

			Previsioni 2016	Previsioni 2017	Previsioni 2018
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza	Stanziamanti in c/competenza
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI)				
	143 Fondo Unico di Amministrazione per incentivare la produttività del personale e fondi da ripartire per gli oneri comuni dell Amministrazione.		15.583.361	15.582.169	15.576.446
Totale Amministrazione			118.021.391.329	124.023.559.251	124.297.666.386

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.3 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

Obiettivo	101 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno	

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		212.339	200.216	210.351

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative all'attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	155 - Attuazione d.lgs 22/2015 e d.lgs n.148/2015 attuativi della L.183/2014 rispetto al sistema degli amm.ri sociali, con rif.to all art.1,co.2,punti a e b, rimodulando nel triennio strumenti e procedure. Monitoraggio, analisi dell'impatto della riforma.		
Descrizione	Si contribuirà alla realizzazione della riforma degli ammortizzatori sociali, al fine di assicurare tutele uniformi, di razionalizzare gli istituti di integrazione salariale e di favorire il coinvolgimento degli espulsi dal mercato del lavoro ovvero beneficiari di ammortizzatori sociali, attenendosi ai principi e criteri dell art. 1, comma 2, punto a), relativo agli strumenti di tutela in costanza di rapporto di lavoro e, punto b), relativo agli strumenti di sostegno in caso di disoccupazione involontaria. Sarà attuato il monitoraggio dell'impatto degli interventi previsti dalla riforma, in riferimento agli effetti sull'occupabilità, prevedendo eventuali disposizioni integrative e correttive. Verranno adottate tutte le procedure relative al monitoraggio e alla gestione delle risorse stanziati sui fondi di competenza necessarie per la realizzazione degli interventi e il loro successivo trasferimento per garantirne il pieno ed efficace utilizzo.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
		9.700.191.321	9.456.269.317

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Numero provvedimenti di natura normativa e regolamentare emanati in rapporto al numero di atti previsti dal d.lgs 22 del 4/3/2015 e dal d.lgs n. 148 del 14/09/2015 attuativi della legge n. 183-2014 per la concreta realizzazione della riforma	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Numero provvedimenti / Numero atti previsti		100%	100%	100%

Codice e descrizione	3 - Rapporto tra i beneficiari raggiunti dall' intervento e il numero delle istanze presentate	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali e INPS	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale		>=92%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.6 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)
Centro di Responsabilità	SEGRETARIATO GENERALE

Obiettivo	109 - Coordinamento delle attività connesse alla attuazione della normativa in materia di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione		
Descrizione	Attività di coordinamento, vigilanza e monitoraggio per l'attuazione delle misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e integrità		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		373.208	373.208	373.208

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento.		100%	100%	100%

Obiettivo	139 - Coordinamento della governance nei confronti degli enti strumentali e previdenziali pubblici e privati e delle Agenzie vigilate dal Ministero		
Descrizione	Attività di coordinamento volta al rafforzamento e alla valorizzazione del ruolo di direzione, indirizzo e vigilanza del Ministero nei confronti degli enti strumentali e previdenziali pubblici e privati e delle Agenzie vigilate dal Ministero, anche attraverso l'adozione e/o la promozione di azioni e misure tese a garantire una maggiore trasparenza e maggiori efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		12.373.209	373.209	373.209

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Attività di indirizzo e monitoraggio sugli enti previdenziali	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di atti trasmessi dagli istituti e dai relativi collegi sindacali esaminati; numero di atti di monitoraggio e governance nei confronti degli enti previdenziali.		75	75	75

Codice e descrizione	3 - Atti di indirizzo e di approvazione di documenti amministrativi e contabili degli enti strumentali vigilati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di note di indirizzo/pareri/direttive e di monitoraggio sull'attività svolta e sulle risorse utilizzate; numero di atti di approvazione di documenti amministrativi e contabili.		40	40	40

Obiettivo 156 - Coordinamento e programmazione delle attività statistiche, anche con riferimento alla valorizzazione delle informazioni amministrative

Descrizione Programmazione, organizzazione e coordinamento delle attività statistiche del Ministero, al fine della valorizzazione statistica delle informazioni amministrative, in particolare attraverso: la predisposizione e il monitoraggio del Programma Statistico Nazionale (Psn), per la parte di competenza del Ministero; sviluppo delle attività previste dal Protocollo di intesa MLPS-ISTAT, come rinnovato ad agosto 2015, nonché delle attività connesse al coordinamento teso all'implementazione del Sistema Informativo Statistico integrato sul mercato del lavoro, anche in relazione a quanto previsto dall'Accordo sottoscritto tra Ministero, Istat, Inps ed Inail in data 22 dicembre 2015. Supporto statistico al Ministro e alle Direzioni Generali, anche mediante la partecipazione e la collaborazione allo sviluppo dei progetti statistici

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno			

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	373.209	373.209	373.209

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Note tecniche e rapporti statistici	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di note tecniche, relazioni e rapporti statistici anche attraverso le attività svolte mediante gruppi di lavoro e quelle realizzate in raccordo con il Sistema Statistico nazionale		30	30	30

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	158 - Governance e coordinamento uffici e attività Ministero, processi riorganizzazione, documenti bilancio, contab. Econom. e finanz.,vigilanza su efficienza,rendimento, attiv. internazionale, audit interno e audit Fondi Comunitari,coord. Fondo L.190/2015		
Descrizione	Attività di governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero; gestione dei processi connessi alla riorganizzazione; attività di coordinamento della predisposizione dei documenti di bilancio del Ministero, di contabilità economica e finanziaria; attività di vigilanza sul buon andamento degli uffici; attività internazionale; attività di audit interno e di audit dei Fondi comunitari; coordinamento del Fondo di cui all'art. 1, commi 107-108, della legge 23.12.2014, n. 190 (legge di stabilità 2015)		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	59.212.460	67.282.213	124.214.670

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Accessi ispettivi	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di verifiche ordinarie e straordinarie volte ad accertare il corretto esercizio dell'azione amministrativa e il rispetto del principio del buon andamento		12	12	12

Codice e descrizione	2 - Tempestività dell'emanazione degli adempimenti relativi al ciclo della Performance	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale degli adempimenti emanati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento (Piano della Performance, Relazione della Performance, Piano della trasparenza e prevenzione della corruzione)		100%	100%	100%

Codice e descrizione	3 - Tempestività dei pagamenti	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Giorni		
Metodo di calcolo	Rapporto tra le fatture pagate, moltiplicato per i giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori, e la somma degli importi pagati nell'anno solare, art. 9 comma 8, del DPCM del 22 settembre 2014 (ritardo medio ponderato di pagamento delle fatture)		- 0,37	- 0,37	- 0,37

Codice e descrizione	4 - Verifiche audit fondi comunitari	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di verifiche audit su un campione rappresentativo nel periodo contabile		124	124	124

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.7 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Obiettivo	115 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione delle disposizioni in materia di lotta alla corruzione e del Programma triennale per la trasparenza, e degli standard di qualità dei servizi

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		549.811	546.322	546.085

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	160 - Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
Descrizione	Elaborazione e aggiornamento dei provvedimenti di attuazione del d. lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in coerenza con le direttive europee e con le convenzioni dell'OIL in materia. Proposte di semplificazione orientate a migliorare l'effettività delle norme e delle procedure soprattutto nelle piccole e medie imprese, anche alla luce dei più recenti orientamenti europei. Implementazione e studio di norme tecniche, buone prassi e strumenti di supporto alle imprese, in collaborazione con l'INAIL, anche nell'ambito del progetto OIRA. Coordinamento delle attività della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro e degli altri organi tecnici. Partecipazione ai lavori in sede UE in materia, con particolare riguardo al Comitato consultivo salute e sicurezza e al CdA dell'Agenzia europea per la salute e la sicurezza sul lavoro. Promozione della cultura della salute e sicurezza in collaborazione con l'Agenzia Europea di Bilbao, l'INAIL, le Regioni e le parti sociali.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		4.361.689	4.492.064	4.764.851

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Efficienza della gestione delle procedure per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero pareri, note e autorizzazioni		
Metodo di calcolo	pareri, note e autorizzazioni predisposti/pareri, note e rapporti richiesti *100		90%	90%	90%

Codice e descrizione	2 - Livello di partecipazione ad attività di rilievo internazionale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero riunioni		
Metodo di calcolo	Riunioni seguite in ambito internazionale/riunioni convocate*100		90%	90%	90%

Obiettivo	161 - Mediazione tra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro derivanti da crisi industriali e da processi di riorganizzazione economico-strutturale in tutti i settori
Descrizione	Mediazione finalizzata alla salvaguardia dei livelli occupazionali ed alla riduzione degli impatti traumatici determinati da situazioni di crisi aziendali. Verifica dei requisiti dei lavoratori salvaguardati iscritti nelle liste di mobilità e licenziati dopo l'entrata in vigore del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in 22 dicembre 2011, n. 214.. Mediazione e verifica dei presupposti per l'attivazione degli ammortizzatori sociali in deroga; supporto alla revisione della normativa in materia, con l'obiettivo di un più efficiente impiego delle risorse dedicate. Rilevazione ed elaborazione dei dati di competenza per finalità statistiche e di monitoraggio delle attività, ivi compresa l'attività relativa alle conciliazioni delle vertenze individuali. Implementazione, anche in coordinamento con la Direzione generale per gli ammortizzatori e con l'INPS, di sistemi di rilevazione che consentano di evidenziare l'impatto di genere delle crisi aziendali.

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		5.023.875	5.097.351	5.165.087

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Relazione sui dati relativi alle conciliazioni individuali e all'impatto di genere	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	predisposizione relazione		
Metodo di calcolo	SI/NO		si	si	si

Codice e descrizione	2 - Efficacia dell'attività vertenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero delle vertenze		
Metodo di calcolo	Vertenze concluse con accordo positivo/istanze pervenute*100		90%	90%	90%

Codice e descrizione	3 - Efficienza dell'attività vertenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero istanze		
Metodo di calcolo	numero istanze trattate/istanze pervenute*100		80%	80%	80%

Obiettivo	162 - Disciplina, anche in ambito internazionale, del rapporto di lavoro e delle pari opportunità; studio della rappresentatività e dell'evoluzione della disciplina contrattuale				
Descrizione	Supporto giuridico a soggetti interni ed esterni al Ministero in materia di rapporti di lavoro. Partecipazione alla negoziazione di convenzioni internazionali e atti normativi comunitari, contributo alla loro attuazione e pareri a supporto del Dipartimento politiche europee per le procedure di infrazione. Gestione e miglioramento delle funzionalità della banca dati integrata delle OO.SS. e dei contratti collettivi, anche a seguito della recente evoluzione normativa. Analisi e esame degli accordi sulla rappresentatività sottoscritti nel 2015, per supportare gli Organi di Direzione politica nell'emanazione di direttive agli uffici competenti, tenuto anche conto dell'istituzione dell'Ispettorato di cui al d.lgs. 149/2015. Elaborazione di testi normativi e di circolari in attuazione delle recenti riforme in materia di rapporti di lavoro, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e di pari opportunità. Supporto agli organismi deputati alla parità e alle pari opportunità nel lavoro				
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno			

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	2.100.890	2.087.540	2.086.639

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Livello di partecipazione ad attività di rilievo internazionale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero riunioni		
Metodo di calcolo	Riunioni seguite in ambito internazionale/riunioni convocate*100		90%	90%	90%

Codice e descrizione	2 - Efficienza dell'attività di analisi normativa e di supporto agli organi di vertice politico	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero pareri, note e rapporti		
Metodo di calcolo	Pareri, note e rapporti predisposti/pareri, note e rapporti richiesti*100		90%	90%	90%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.8 Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITA' ISPETTIVA

Obiettivo	111 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.
------------------	---

Descrizione	Assicurare gli adempimenti della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.
--------------------	--

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		52.926	52.604	52.597

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		>=70%	>=70%	>=70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	149 - Contrasto all'illegalità nel lavoro con particolare attenzione al lavoro nero.		
Descrizione	Nelle more della piena operatività del D.lgs. 149/15 che prevede l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro che integra i servizi ispettivi del Ministero, dell'INPS e dell'INAIL, con contestuale soppressione della Direzione, l'obiettivo si realizzerà attraverso l'azione di coordinamento nei confronti degli Enti di vigilanza, la programmazione dell'attività ispettiva in sinergia con gli altri soggetti coinvolti e l'utilizzo di banche dati condivise che consentirà di evitare sovrapposizioni di interventi e fornirà elementi utili per controlli mirati al contrasto dei fenomeni discorsivi del mercato del lavoro. Si intensificherà il monitoraggio, la raccolta e l'analisi dei dati, proseguendo nella valutazione quantitativa e qualitativa dell'attività ispettiva; verranno programmati e realizzati incontri di aggiornamento ed informazione del personale, con divulgazione di istruzioni operative; si parteciperà ad incontri in ambito comunitario ed internazionale.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno	

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		30.612.835	30.281.104	30.279.345

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Numero di aziende ispezionate per la tutela dei rapporti di lavoro.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Uffici territoriali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (DIL e DTL).	Unità di misura	Migliaia di unità.		
Metodo di calcolo	Numero di aziende ispezionate.		>=125000	>=125000	>=125000

Codice e descrizione	2 - Provvedimenti di sospensione attività imprenditoriale ex art. 14 D.Lgs. n. 81/2008.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Uffici territoriali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (DIL e DTL).	Unità di misura	Numero di provvedimenti adottati.		
Metodo di calcolo	Numero di provvedimenti adottati.		>=6500	>=6500	>=6500

Codice e descrizione	3 - Incidenza delle irregolarità per la tutela dei rapporti di lavoro.	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	Uffici territoriali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (DIL e DTL).	Unità di misura	Valore in %		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra numero di aziende risultate irregolari e numero di aziende ispezionate a pratiche definite.		>=50%	>=50%	>=50%

Codice e descrizione	4 - Campagne straordinarie di vigilanza.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Direzione Generale per l'Attività Ispettiva.	Unità di misura	Numero di campagne attivate.		
Metodo di calcolo	Numero di campagne attivate.		>=4	>=4	>=4

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	150 - Prevenzione e sicurezza		
Descrizione	Nelle more della piena operatività del D.lgs. 149/15 che prevede l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, che integra i servizi ispettivi del Ministero, dell'INPS e dell'INAIL, con contestuale soppressione della Direzione, l'obiettivo si realizzerà attraverso diverse azioni complementari. Verranno predisposte e diffuse istruzioni operative e circolari in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Verrà assicurata la partecipazione ai gruppi di lavoro per la elaborazione di decreti attuativi del Testo Unico e alle riunioni a livello comunitario (S.L.I.C.) Si condivideranno le strategie di intervento con gli organi di vigilanza, in particolare con le ASL, al fine di migliorare qualitativamente l'attività di vigilanza su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la ricerca e lo sviluppo di nuove modalità operative e di selezione degli obiettivi. Si assicurerà, per i profili di competenza, il coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di prodotto.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		6.204.142	6.124.422	6.124.074

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Numero di aziende ispezionate per la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nel settore delle costruzioni edili o di genio civile.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Uffici territoriali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (DIL e DTL).	Unità di misura	Migliaia di unità.		
Metodo di calcolo	Numero di aziende ispezionate.		>=18000	>=18000	>=18000
Codice e descrizione	2 - Incidenza delle irregolarità per salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nel settore delle costruzioni edili o di genio civile.	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	Uffici territoriali del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali (DIL e DTL).	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra numero di aziende risultate irregolari e numero di aziende ispezionate a pratica definita.		>=55%	>=55%	>=55%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.9 Politiche attive del lavoro, i servizi per il lavoro e la formazione (026.010)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE, I SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE

Obiettivo	148 - Svolgere un'attività di monitoraggio sui servizi per il lavoro pubblici e privati
Descrizione	Realizzare un sistema di monitoraggio e valutazione dei centri per l'impiego, delle agenzie per il lavoro e degli altri operatori al fine di monitorare e valutare la loro efficienza in termini di informazione, erogazione dei servizi ed occupabilità dei lavoratori. Questo obiettivo resterà valido fino all'effettiva costituzione e operatività dell'ANPAL.

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		2.174.550	2.158.056	2.177.467

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - grado di copertura della rilevazione dei servizi per l'impiego e delle agenzie per il lavoro	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	indagine coordinata dalla D.G.	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	percentuale di schede rilevate sul totale dei centri per l'impiego e delle agenzie per il lavoro		90%	90%	90%

Codice e descrizione	2 - grado di copertura della rilevazione dei servizi dei consiglieri Eures	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	indagine coordinata dalla D.G.	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	percentuale di schede rilevate sul totale dei consiglieri Eures		90%	90%	90%

Codice e descrizione	3 - report di monitoraggio	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	Ministero	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	numero di report		1	1	1

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	151 - Attuazione Garanzia Giovani
Descrizione	La Raccomandazione del Consiglio europeo del 22.5.13 ha istituito una Garanzia per i giovani invitando gli Stati Membri a garantire un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione. In attuazione del Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani, trasmesso alla CE nel dicembre 2013, di cui la CE ha preso atto con nota n. ARES EMPL/E3/ MB/gc (2014), e a seguito di presentazione del PON Occupazione Iniziativa Giovani, approvato senza osservazioni dalla CE l'11 luglio 2014, la Direzione Generale per le Politiche Attive sarà impegnata nell'elaborazione di atti di programmazione, riprogrammazione, indirizzo, monitoraggio, verifica dei risultati, nel coordinamento degli Organismi Intermedi del PON (Regioni/PA/altre Amministrazioni), consolidamento di partenariati istituzionali strategici. Questo obiettivo resterà valido fino all'effettiva costituzione e operatività dell'ANPAL.

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		7.198.034	7.135.697	7.112.162

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - 4 report per ciascuna annualità	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	Ministero	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di report		4	4	4

Codice e descrizione	2 - Soggetti coinvolti nel programma	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di soggetti coinvolti nell'annualità di riferimento		90000	90000	0

Obiettivo	152 - Attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del piano triennale della prevenzione della corruzione			
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.			
Obiettivo strategico	No	Priorità politica		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario		
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno		

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		1.005.284	989.777	989.353

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento.		100%	100%	100%

Obiettivo	153 - Programmazione e utilizzo delle risorse comunitarie per interventi in favore di competitività e occupazione.
Descrizione	In attuazione dell'Accordo di Partenariato, programmazione 2014-2020, il Ministero riveste il duplice ruolo di Autorità capofila di FSE e Amministrazione titolare di Programmi Operativi. Nella veste di amministrazione capofila nel triennio 2015-2017 il Ministero coordinerà l'attuazione del FSE e attiverà un monitoraggio delle politiche comunitarie. In qualità di Amministrazione titolare di PO sarà impegnato nell'attuazione del PON SPAO (Programma Operativo Sistemi politiche attive per l'occupazione) e del PON Occupazione Iniziativa Giovani di cui all'ob. 151. Questo obiettivo resterà valido fino all'effettiva costituzione e operatività dell'ANPAL.

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	58.082.584	88.021.234	86.668.552

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Un report per ciascuna annualità	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di report		1	1	1

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	154 - Monitoraggio e valutazione degli interventi nell'ambito delle attività di indirizzo e coordinamento in materia di formazione professionale		
Descrizione	In attuazione delle competenze previste dalla Legge Quadro in materia di Formazione professionale, n.845 del 21/12/1978, la Direzione generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione, nel triennio 2015-2017, provvederà all'impostazione di un sistema di monitoraggio degli interventi in materia di formazione finanziati con risorse pubbliche. Tale sistema, integrando e sintetizzando i diversi esercizi di monitoraggio attualmente esistenti potrebbe consentire una conoscenza complessiva degli ambiti, tempi e modi di intervento in tema di formazione professionale a carico di risorse pubbliche e rappresentare uno strumento di valutazione utile anche per le successive ripartizioni di risorse. Questo obiettivo resterà valido fino all'effettiva costituzione e operatività dell'ANPAL.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	13.390.776	13.281.616	13.234.972

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Un report annuale	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di report		1	1	1

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.10 Servizi territoriali per il lavoro (026.011)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Obiettivo	107 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		97.350	97.350	97.350

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	157 - Assicurare la continuità operativa e il funzionamento degli uffici territoriali attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto nelle more della definizione del processo di attuazione del D lgs 149/2015
Descrizione	Svolgimento dell'attività istituzionale finalizzata a garantire la continuità operativa ed il funzionamento degli uffici del territorio, attraverso una gestione programmata delle risorse assegnate in bilancio, nelle more della definizione del processo di attuazione del decreto legislativo 14/09/2015, n. 149, che introduce un nuovo sistema integrato di vigilanza in materia di lavoro con l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro nel quale confluiranno le attuali strutture territoriali con le relative risorse del Ministero.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		268.340.878	265.341.258	261.078.092

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Livello di attuazione della spesa	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato	Ordini di spesa	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Somme spese / Totale delle somme assegnate		>=85%	>=85%	>=85%

Obiettivo	163 - Adottare misure operative e interventi gestionali di accompagnamento e supporto al processo di definizione dell'Ispettorato nazionale del lavoro in attuazione delle disposizioni del D lgs 149/2015				
Descrizione	L'attività si sostanzia nel necessario supporto della Direzione al processo di attuazione delle disposizioni relative all'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, fornendo ogni utile contributo di competenza ai fini della predisposizione degli atti di regolazione secondaria, nonché nella adozione delle misure operative e gestionali che assicurino la continuità dell'azione amministrativa e l'ordinata e razionale gestione delle risorse nella fase di transizione verso il nuovo sistema integrato dei servizi ispettivi				
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno			

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		53.158	53.140	52.360

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Percentuale di misure operative e di interventi gestionali adottati rispetto alle iniziative programmate nei tempi previsti dalle disposizioni attuative dei decreti legislativi n. 149 del 14 settembre 2015	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Processo di lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Misure operative e interventi gestionali / iniziative programmate		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.11 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali (026.012)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DELLA COMUNICAZIONE

Obiettivo	99 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
------------------	---

Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio di riferimento, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
--------------------	--

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		239.257	239.257	239.257

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	146 - Azioni di comunicazione e informazione nelle materie di competenza del Ministero in collaborazione con Enti vigilati e Agenzie strumentali.		
Descrizione	Direzione e coordinamento delle iniziative e degli strumenti di comunicazione e informazione esterna e interna all'Amministrazione, attraverso i new media e i canali tradizionali, in raccordo con le altre Direzioni Generali e in collaborazione con gli Enti vigilati e le agenzie strumentali, con particolare riguardo alle politiche occupazionali e del lavoro, alle politiche previdenziali, alle politiche sociali e agli eventi europei. Cura dell'attività di pubblicazione sui siti istituzionali e coordinamento nell'utilizzo degli strumenti di comunicazione ed informazione in uso presso l'Amministrazione. Supporto all'operatività delle costituenti Agenzie con riguardo alla progettazione dei siti web istituzionali.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		726.067	726.067	726.067

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Tasso annuo di incremento degli accessi al sito internet.	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	sito internet	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	ai fini dei monitoraggi intermedi il tasso di incremento verrà raffrontato al periodo omologo dell'anno precedente.		4,5%	5%	5%

Codice e descrizione	2 - Iniziative di comunicazione istituzionale realizzate in collaborazione con le altre Direzioni del Ministero, con gli Enti vigilati e con le Agenzie strumentali.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	numerico		
Metodo di calcolo	numerico		6	6	6

Obiettivo	147 - Nelle more della piena operatività delle Agenzie (Anpal e Ispettorato) assicurare il coordinamento, la progettazione, la manutenzione e la gestione dei sistemi informatici dell'Amministrazione.		
Descrizione	Supportare l'operatività delle strutture dell'Amministrazione attraverso la gestione delle risorse, curando in particolare lo sviluppo e l'integrazione dei sistemi anche in attuazione delle disposizioni dell'Agenda digitale. Supportare l'operatività delle costituenti Agenzie attraverso la gestione dei sistemi informatici per l'informatica di servizio. Gestire la progettazione, lo sviluppo ed il mantenimento in servizio delle reti di comunicazione e telefonia, anche a supporto dell'operatività delle costituenti Agenzie. Supporto all'operatività dell'Anpal per l'adeguamento del sistema informatico per la gestione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2015.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		11.148.163	11.083.357	11.003.754

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Rapporto tra le attività programmate e quelle realizzate per il funzionamento dell'Amministrazione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	percentuale		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - Informazioni integrate nel sistema sull'inserimento occupazionale dei cittadini.	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	Report del portale cliclavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale delle informazioni provenienti dalle banche dati delle altre Amministrazioni sul totale delle fonti disponibili.		80%	80%	80%

Codice e descrizione	3 - Integrazione di nuove fonti dati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Numerico		
Metodo di calcolo	Numerico		3	3	3

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	2 Politiche previdenziali (025)
Programma	2.2 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

Obiettivo	52 - Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati, rafforzamento del ruolo della previdenza complementare nonché miglioramento delle prestazioni e riduzione dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni
------------------	---

Descrizione	Sarà cura della DG porre in essere azioni a supporto della realizzazione dell'obiettivo attraverso una sistematica vigilanza sull'assetto complessivo del sistema pensionistico obbligatorio gestito in ambito pubblico dall'Inps nonché dagli enti privati di previdenza di I pilastro al fine di consentirne una configurazione omogenea ai principi e criteri introdotti dal 2012 in particolare al fine di realizzare una loro effettiva convergenza al metodo di calcolo contributivo a garanzia della equa correlazione delle prestazioni al montante contributivo accumulato nel corso della vita lavorativa. In relazione al sistema pensionistico pubblico sarà cura della DG continuare a monitorare l'attuazione delle disposizioni di legge che hanno riformato il sistema e a verificarne l'impatto. In ordine alla materia degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali la DG monitora l'attività dell'Inail e vigila sulla corretta applicazione della normativa vigente anche a livello internazionale.
--------------------	--

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche previdenziali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanzamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanzamenti in corso d'anno	

Stanzamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	39.251.430.954	41.610.456.550	41.304.528.505

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	7 - Monitoraggio delle soluzioni adottate in materia di tutela previdenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di note, pareri, relazioni emanate		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	56 - Sostenibilità finanziaria del sistema previdenziale, monitoraggio dei trasferimenti statali e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonché degli istituti di patronato.		
Descrizione	La Direzione Generale pone in essere anche attraverso nuove modalità istruttorie, il trasferimento delle risorse finanziarie ad INPS ed INAIL stanziata per l'anno di riferimento al fine di consentire una corretta gestione economica finanziaria degli istituti che deve essere coerente alle disposizioni di revisione della spesa funzionale ad una sua effettiva riduzione. Per gli enti previdenziali pubblici tali azioni implicheranno un' incisiva azione di supporto alle modifiche e revisioni normative di cui necessitano le governance di INPS ed INAIL, mentre per gli enti previdenziali privati sarà assicurata una funzione di indirizzo che insieme ai compiti di vigilanza svolti in ossequio alle disposizioni vigenti potranno essere propedeutici alla ridefinizione dei loro processi interni di governance. Sarà cura della DG porre in essere gli interventi necessari a realizzare il processo di riforma del sistema degli istituti di patronato ed assistenza sociale.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche previdenziali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
		39.251.430.984	41.610.456.584

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	3 - Attività di indirizzo sugli Enti ed Istituti vigilati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di atti di indirizzo emanati rispetto a quelli programmati (note, riunioni tecniche)		100%	100%	100%

Obiettivo	104 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
		517.820	510.736

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%
Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento.		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)
Programma	4.3 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)
Centro di Responsabilita'	DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE

Obiettivo	117 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.
------------------	---

Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.
--------------------	--

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		61.158	72.497	72.507

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	145 - Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.		
Descrizione	Favorire la partecipazione attiva degli enti del Terzo settore, sostenendone le capacità organizzative e rafforzando le reti in ottica di sussidiarietà; promuovere la trasparenza delle procedure amministrative e contabili; sostegno finanziario alle iniziative delle organizzazioni di Terzo settore secondo la normativa vigente e valutazione degli obiettivi conseguiti; valorizzazione delle esperienze realizzate nel settore dell'economia sociale ai fini dell'inserimento socio-lavorativo delle fasce deboli e di promozione e sviluppo della cultura e delle iniziative della RSI e delle organizzazioni. Ciò anche in relazione alle attività connesse all'iter parlamentare di adozione del disegno di legge delega per la riforma del Terzo settore anche con riferimento all'attuazione e gestione degli interventi previsti a carico dei fondi strutturali comunitari e alle attività di vigilanza e controllo nei confronti degli enti di terzo settore e delle Onlus.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	1.977.781	1.957.052	1.951.640

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Realizzazione di attività per la diffusione e la valorizzazione dell'impresa sociale e della Responsabilità Sociale delle Imprese	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	azioni realizzate/azioni programmate		75%	80%	80%

Codice e descrizione	2 - Richieste di contributo finanziate su richieste presentate	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato		Unità di misura	n. richieste di contributo		
Metodo di calcolo	Percentuale delle richieste di contributo ammesse a finanziamento sul totale delle domande presentate dalle associazioni di volontariato/onlus ex l. n. 342/2000		97%	97%	97%

Codice e descrizione	3 - Fondi impegnati su fondi disponibili	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato		Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale dei fondi destinati al sostegno degli enti del terzo settore impegnati su fondi disponibili		98%	98%	98%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)
Programma	4.5 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI

Obiettivo	105 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
------------------	--

Descrizione	Contributo della Direzione Generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione
--------------------	---

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		306.456	304.325	304.258

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	134 - Costruzione del nuovo modello di welfare. Analisi dei bisogni, monitoraggio delle politiche e valutazione di impatto sociali e dell'impatto delle politiche
------------------	---

Descrizione	Efficiente ed efficace gestione del finanziamento nazionale della spesa sociale. Sviluppo del sistema informativo sui servizi sociali per il monitoraggio degli interventi. Analisi dei bisogni sociali e valutazione dell'efficacia delle politiche. Promozione e sviluppo di interventi di contrasto alla povertà. Gestione delle risorse FSE (PON Inclusione) e FEAD (Fondo Europeo aiuti agli indigenti). Promozione dei diritti dei bambini e degli adolescenti. Promozione di modelli d'intervento integrati ed efficienti per la presa in carico delle persone con disabilità e non autosufficienti. Implementazione occupabilità delle persone con disabilità
--------------------	---

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		29.275.144.843	30.781.083.786	31.206.942.669

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Incidenza di povertà assoluta	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	ISTAT	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	numero di persone in famiglia con un livello di consumi inferiore alla soglia di povertà assoluta, sul totale della popolazione residente		3,8%	3,5%	3,2%
Codice e descrizione	2 - Percentuale di bambini tra zero e fino al compimento dei 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi), sul totale della popolazione in età 0-3 anni	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	ISTAT- indagine spesa sociale dei comuni	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	riferimento alla denominazione dell'indicatore		15%	15,5%	16%
Codice e descrizione	3 - Numero di record individuali di persone beneficiarie di politiche sociali nel casellario dell'assistenza	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	INPS, MLPS	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	numerico		800.000	800.000	800.000

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	5 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)
Programma	5.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

Obiettivo	73 - Azione di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti		
Descrizione	Il fenomeno migratorio è caratterizzato da un incremento della disoccupazione dei lavoratori già presenti in Italia e dal perdurare degli ingressi non programmati. In tale contesto occorre promuovere una maggiore correlazione delle politiche del lavoro con le politiche di integrazione, in termini di rafforzamento della cooperazione interistituzionale e valorizzazione della complementarietà delle fonti finanziarie nazionali e comunitarie. Gli interventi si focalizzeranno quindi sull'integrazione socio lavorativa e sulla sensibilizzazione e promozione della cultura del rispetto e della convivenza. Verranno implementati inoltre gli strumenti già disponibili a supporto della governance: Portale integrazione migranti, il Sistema informativo minori (SIM) ,il Sistema Informativo Minori Accolti (SIMA), il Rapporto annuale sul mercato del lavoro degli immigrati e il Registro degli enti che operano a favore degli immigrati.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	1.692.210	1.675.307	1.674.423

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Pareri resi per la conversione del permesso di soggiorno per minore età al compimento della maggiore età (art. 32 d.lg. 286/1998)	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	D.G. Immigrazione e politiche di integrazione	Unità di misura	Numerica		
Metodo di calcolo	Numero dei pareri resi		1500	1500	1500
Codice e descrizione	3 - Interventi di integrazione sociale attivati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	MLPS DG imm. e pol. int.: sistema di monitoraggio e valutazione interno	Unità di misura	Numerica		
Metodo di calcolo	Numero degli interventi attivati		4	4	4

Obiettivo	106 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	88.731	87.843	87.797

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	valore %		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%
Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	valore %		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)
Programma	7.1 Indirizzo politico (032.002)
Centro di Responsabilità	GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

Obiettivo	10 - Funzionamento ordinario dell'Amministrazione in aderenza al programma
Descrizione	L' obiettivo si realizza attraverso le attività connesse ai servizi di carattere generale, necessarie a garantire il regolare funzionamento del Gabinetto e degli altri uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		5.412.124	5.261.322	5.259.311

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Realizzazione dell'attività di programmazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	atti e provvedimenti realizzati/atti e provvedimenti programmati		100%	100%	100%

Obiettivo	144 - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo
Descrizione	Attività volte a garantire il conseguimento delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		5.412.118	5.261.316	5.259.308

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative che non richiedono concerti e/o pareri	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio programma di Governo	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra il numero di provvedimenti attuativi adottati nell'anno di riferimento e il totale dei provvedimenti previsti nel medesimo anno a carico dell'amministrazione in qualità di proponente.		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative che richiedono concerti e/o pareri	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio di programma di Governo	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra il numero di provvedimenti attuativi adottati nell'anno di riferimento e il totale dei provvedimenti previsti nel medesimo anno a carico dell'amministrazione in qualità di proponente.		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)
Programma	7.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Obiettivo	108 - Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, degli standard di qualità dei servizi e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	100.996	100.996	100.996

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	164 - Assicurare il funzionamento e la continuità operativa degli uffici dell'Amministrazione centrale attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto nelle more della definizione del processo di attuazione dei D lgs 149/2015 e 150/2015
Descrizione	Svolgimento dell'attività istituzionale finalizzata a garantire la piena operatività ed il funzionamento degli uffici attraverso una gestione programmata delle risorse assegnate in bilancio, nelle more della definizione del processo di istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro e dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, cui verranno attribuite in relazione alle specifiche funzioni trasferite dal legislatore le relative risorse, nonché del conseguente nuovo assetto organizzativo e funzionale del Ministero.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	28.077.148	28.012.714	27.956.308

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Livello di impegno della spesa	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato	Atti di impegno	Unità di misura	Somme impegnate		
Metodo di calcolo	Somme impegnate su somme stanziare		>=85%	>=85%	>=85%

Obiettivo	165 - Adottare misure di accompagnamento e supporto al processo di definizione dell'isp.naz. lav e dell'ANPAL e provvedimenti di innovazione, di razionalizzazione e semplificazione nell'ambito del riassetto del Ministero, in attuazione dei D.lgs 149 e 150				
------------------	---	--	--	--	--

Descrizione	L'attività contemplata dall'obiettivo, da svolgersi anche mediante attività di uno o più gruppi di lavoro interdisciplinari, sarà incentrata, da un lato, sull'adozione delle misure operative e degli interventi gestionali di accompagnamento e di supporto al processo di definizione dei due nuovi soggetti istituzionali nella fase di transizione verso il nuovo sistema integrato dei servizi ispettivi e in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, attraverso la costituzione delle due nuove Agenzie previste dal legislatore, e, dall'altro, sul riassetto organizzativo e funzionale del Ministero in considerazione, peraltro, del rinnovato ruolo dell'Amministrazione in materia di vigilanza, indirizzo e coordinamento, al fine di assicurare il migliore svolgimento delle attività istituzionali.				
--------------------	--	--	--	--	--

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamenti in corso d'anno			

Stanziamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2016	2017	2018
		56.630	56.466	55.568

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Percentuale di misure operative e di interventi gestionali adottati rispetto alle iniziative programmate nei tempi previsti dalle disposizioni attuative dei decreti legislativi n. 149 e 150 del 14 settembre 2015	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Processo di lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Misure operative e interventi gestionali adottati / iniziative programmate		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2016-2018
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	8 Fondi da ripartire (033)
Programma	8.1 Fondi da assegnare (033.001)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Obiettivo	143 - Fondo Unico di Amministrazione per incentivare la produttività del personale e fondi da ripartire per gli oneri comuni dell'Amministrazione.
------------------	--

Descrizione	Porre in essere gli adempimenti relativi al FUA per quanto di competenza della DG PIOB. Adempimenti di competenza in esito all'attività di coordinamento del Segretariato generale relativa alla ripartizione dei fondi destinati a confluire sui capitoli delle Direzioni generali.
--------------------	--

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2016	2017	2018
	15.583.361	15.582.169	15.576.446

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - livello di erogazione del FUA	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato	atti di impegno della spesa	Unità di misura	somme erogate		
Metodo di calcolo	somme erogate/ somme stanziare		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - ripartizione fondi per oneri comuni	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	atti emanati dal Segretariato generale	Unità di misura	atti emanati		
Metodo di calcolo	atti emanati/atti programmati		100%	100%	100%



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Ispettorato generale del bilancio

SEZIONE II

- **CONTENUTO DEI PROGRAMMI: ATTIVITA'**
- **RISORSE FINANZIARIE PER TIPOLOGIA DI SPESA/CATEGORIA**
- **CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI**

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.3 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (26.6)

Descrizione delle attività

- Disciplina e finanziamento degli incentivi all'occupazione, interventi in materia di auto imprenditorialità ed auto impiego ex d.lgs. 185/2000; disciplina degli ammortizzatori sociali, dei trattamenti di integrazione salariale, dell'assicurazione sociale per l'impiego, dei trattamenti di disoccupazione e mobilità; disciplina verifica e controllo dei fondi di solidarietà ex art. 3, l. 92/2012; disciplina e gestione dei contratti di solidarietà e dei lavori socialmente utili; analisi e

monitoraggio degli istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e tutela del reddito.

	2016	2017	2018
	9.700.403.660	9.456.469.533	9.865.125.233
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.614.180	3.574.655	3.573.950
CONSUMI INTERMEDI	354.726	354.492	353.223
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	225.085	222.383	222.336
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	9.695.906.874	9.452.015.216	9.860.668.216
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	250.000	250.000	250.000
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	50.000	50.000	54.721
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.795	2.787	2.787
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Le previsioni di bilancio relative al Programma di spesa Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione tengono conto delle disposizioni normative previste dal Jobs Act e scaturite dai decreti attuativi della legge delega n. 183-2014 di recente emanazione. In particolare, le variazioni più significative rispetto alle previsioni dello scorso esercizio finanziario riguardano la categoria 4 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche) per stanziamenti di bilancio relativi a trasferimenti di fondi dello Stato nei confronti dell'INPS ai fini del rimborso degli oneri sostenuti dall'Istituto per finanziare interventi volti al mantenimento del salario dei lavoratori quali, nello specifico, la Nuova assicurazione sociale per l'impiego (NASpl) e l'Indennità di disoccupazione (DIS-COLL), introdotti dal d. lgs. 22-2015. Più nel dettaglio, per queste misure, le previsioni di bilancio hanno subito un forte incremento in modo da poter garantire adeguata copertura finanziaria ai predetti interventi al fine di fornire una concreta tutela di sostegno al reddito ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato e collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione. La NASpl è riferita ad eventi di disoccupazione decorrenti dal 1 maggio 2015 e sostituisce i trattamenti ASpl e mini ASpl. La stima degli oneri per la misura è stata effettuata tenendo conto di un aumento della platea dei beneficiari di oltre il 10%. A partire dal 2016 per il calcolo è stato tenuto conto anche della variazione del tasso di

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.3 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (26.6)***CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI*

...segue

disoccupazione previsto dal quadro macroeconomico tendenziale descritto dalla nota di aggiornamento del DEF 2014. L art. 42, commi 3 e 4, del d.lgs 148-2015 apporta modifiche al d.lgs 22-2015, comportando maggiori oneri cui si provvede con corrispondente riduzione del fondo di cui all articolo 1, comma 107, della legge n. 190-2014. Per ciò concerne il DIS-COLL l onere per il 2016 deriva dalla coda di erogazione mensile della prestazione relativa agli eventi di disoccupazione dell anno 2015. Sempre per la categoria 4, alcune importanti variazioni nelle previsioni hanno riguardato lo stanziamento del Fondo sociale per Occupazione e Formazione, ex. art. 18, comma 1, lettera a) del D.L. 185-2008, quale strumento principale di finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga, nonché altri interventi di sostegno al reddito e di politiche attive. Le novità più significative negli importi delle previsioni derivano sia dal decreto legislativo 148-2015, riguardante disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, sia dal decreto legislativo 150-2015 concernente il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive. Il rifinanziamento previsto del Fondo ai sensi del d.lgs. 148 è destinato agli accordi conclusi e sottoscritti in sede governativa entro il 31 luglio 2015, riguardanti casi di rilevante interesse strategico per l economia nazionale che comportino notevoli ricadute occupazionali, tali da condizionare le possibilità di sviluppo economico territoriale, e il cui piano industriale abbia previsto l utilizzo di trattamenti straordinari di integrazione salariale oltre i limiti previsti dagli articoli 4, comma 1, e 22, commi 1, 3 e 4. Tale rifinanziamento comporta maggiori oneri per 90 milioni di euro per l anno 2017 e per 100 milioni di euro per l anno 2018. L art. 21, prevede in via transitoria un incremento del Fondo di 50 milioni di euro per ciascuno degli anni 2016-2018 per ulteriori interventi di integrazione salariale straordinaria, qualora all esito del programma di crisi aziendale l impresa cessi l attività produttiva e sussistano concrete prospettive di rapida cessione dell attività. Il d.lgs 150, invece, prevede una riduzione di 50 milioni nella dotazione del Fondo ai sensi dell art. 33, comma 2 ed altre variazioni ai sensi dell art. 32, commi 3, 5, 6 e 8.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.6 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (26.7)

Descrizione delle attività

- Attività di indirizzo e coordinamento delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, nonché delle strutture, dell'azione amministrativa, della programmazione economico - finanziaria, gestione di fondi da ripartire e risorse di natura specifica, delle attività statistiche del Ministero, dei processi di razionalizzazione dell'organizzazione del Ministero e degli enti vigilati. Attività di controllo e vigilanza interna sul corretto funzionamento degli uffici dell'Amministrazione centrale

e periferica. Attività di audit.

	2016	2017	2018
	72.332.086	68.401.839	125.334.296
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.336.786	3.308.562	3.308.015
CONSUMI INTERMEDI	180.089	179.999	179.471
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	212.203	210.274	210.238
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	68.600.000	64.700.000	121.633.568
ALTRE USCITE CORRENTI	1.776	1.776	1.776
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.232	1.228	1.228

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Con riferimento alle formulazione delle previsioni di spesa della missione di spesa 26.7 del CDR 2- Segretariato Generale si riportano di seguito i parametri utilizzati. Per quel che attiene le spese di personale le previsioni sono state fatte dalla competente Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio -Ufficio procedimenti disciplinari, titolare della gestione unificata dei capitoli di riferimento, sulla base degli anni persona. Relativamente alle spese di funzionamento (cat. 2 consumi intermedi), le stesse sono state quantificate sulla base delle esigenze di funzionamento della struttura. Relativamente ai capitoli di categoria interventi si è fatto riferimento alla normativa sottesa ai capitoli stessi e alla finalità stessa degli interventi. Relativamente alla categoria investimenti nel CDR è presente il solo capitolo relativo alla Spese per acquisto di attrezzature non informatiche, di mobilio e di dotazioni librerie, la cui previsione è stata elaborata tenendo in considerazione le esigenze della struttura.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.7 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (26.8)***Descrizione delle attività*

- Disciplina dei rapporti di lavoro; analisi e monitoraggio della relativa evoluzione; promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro; promozione delle politiche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. Diritti sindacali, rappresentanza e rappresentatività sindacale; interventi di mediazione nelle controversie collettive di lavoro; coordinamento delle attività di conciliazione e

certificazione dei rapporti di lavoro; disciplina in materia di diritto di sciopero; attività di rilievo internazionale, cura rapporti con UE, OIL, OCSE e Consiglio d'Europa.

	2016	2017	2018
	12.036.265	12.223.277	12.562.662
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4.427.041	4.397.501	4.396.449
CONSUMI INTERMEDI	3.264.622	3.344.255	3.411.393
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	278.072	276.055	275.986
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	1.050.000	1.050.000	1.050.000
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	3.011.753	3.150.697	3.424.065
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	1.982	1.982	1.982
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.795	2.787	2.787
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE e IMPOSTE: le previsioni sono state formulate dalla Direzione generale PIOB-UPD, alla quale è affidata la gestione unificata dei relativi capitoli, sulla base delle unità di personale in servizio presso la Direzione generale (anni-persona). Si segnala che l'incremento è dovuto all'acquisizione di nuove competenze in materia di parità e pari opportunità, a seguito dell'entrata in vigore del DPCM 121/2014 e del DM 4 novembre 2014. CONSUMI INTERMEDI: le previsioni tengono conto dei costi minimi incompressibili della Direzione generale. All'interno di questa categoria rientrano i costi per le missioni all'estero, indispensabili al fine di consentire alla Direzione di partecipare attivamente, in sede europea ed internazionale, ai negoziati per l'elaborazione di norme di settore. Particolare rilievo assumerà, nel 2016, l'impegno per la revisione di tutta la normativa europea in materia di salute e sicurezza sul lavoro, previsto dall'iniziativa REFIT; nonché quello in sede di Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), presso la quale la Direzione generale opera come punto di contatto nazionale nei processi di verifica della conformità della legislazione interna agli standard internazionali. La rilevanza della partecipazione è altresì confermata dal fatto che l'Italia ha assunto il ruolo di presidente del Gruppo governativo dell'OIL per l'anno 2014/2015. Trattandosi di missioni necessarie a garantire la partecipazione dell'Italia a riunioni nell'ambito di processi decisionali di organismi internazionali di cui l'Italia è parte, le stesse sono

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.7 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (26.8)***CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI*

...segue

escluse dall'applicazione dell'art 6, co. 12, del D.L. n.78/2010, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 217/2011. La voce più consistente, all'interno della categoria considerata (capitolo 5025), è comunque rappresentata dall'importo stanziato per il funzionamento della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, di cui alla legge 12 giugno 1990, n.146, rispetto alla quale la Direzione opera un mero trasferimento di risorse all'inizio dell'esercizio finanziario. **TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE:** questa categoria è costituita dalle spese connesse agli oneri di personale della Commissione di garanzia per l'attuazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali. Si rappresenta che tale organismo, con deliberazione n. 14/65 del 17 febbraio 2014, ha inquadrato i dipendenti, già in servizio in posizione di comando, nel proprio ruolo organico, istituito, con corrispondente riduzione delle dotazioni organiche delle amministrazioni di appartenenza e trasferimento delle relative risorse finanziarie, in attuazione dell'articolo 1, comma 323, della legge 27 dicembre 2013, n. 14 (cfr. nuovo art. 12, comma 6 bis della legge n. 146/1990). **TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE:** la categoria comprende le somme stanziate sul capitolo 5063 per il Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro, istituito dall'art. 1, comma 1187 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) al fine di assicurare un adeguato e tempestivo sostegno ai familiari delle vittime di gravi incidenti sul lavoro, anche per i casi in cui le vittime medesime risultino prive della copertura assicurativa obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al DPR n. 1124/1965. Per le caratteristiche di pronto sostegno economico ai superstiti, la misura risulta particolarmente rilevante per i nuclei monoreddito. Annualmente, sulla base delle disponibilità di bilancio e delle previsioni infortunistiche elaborate dall'INAIL, vengono determinati gli importi dei benefici in favore dei soggetti destinatari, distinti in relazione alla numerosità del nucleo dei familiari superstiti. Nel 2016, a seguito delle progressive riduzioni del fondo, si prevede un forte abbattimento del beneficio rispetto agli importi previsti per il 2015 (- 44%).

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.8 Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (26.9)***Descrizione delle attività*

- Indirizzo e coordinamento delle attività ispettive svolte dai soggetti che effettuano vigilanza in materia di tutela dei rapporti di lavoro, nei settori pubblico e privato; indirizzo programmazione e monitoraggio dell'attività di vigilanza degli organi del MLPS compresa quella in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e quella svolta dai militari del Comando Tutela del Lavoro. Formazione e aggiornamento del personale ispettivo e dei militari del Comando Tutela del

Lavoro. Supporto tecnico-giuridico alle strutture ispettive su profili applicativi ed interpretativi della normativa e sull'attività di trattazione del contenzioso relativo ai provvedimenti connessi all'attività ispettiva.

	2016	2017	2018
--	-------------	-------------	-------------

	36.869.903	36.458.130	36.456.016
--	-------------------	-------------------	-------------------

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	23.307.538	22.908.986	22.908.953
------------------------------	------------	------------	------------

CONSUMI INTERMEDI	10.400.434	10.388.091	10.386.012
-------------------	------------	------------	------------

IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	1.360.684	1.359.810	1.359.808
---------------------------------	-----------	-----------	-----------

ALTRE USCITE CORRENTI	1.800.000	1.800.000	1.800.000
-----------------------	-----------	-----------	-----------

INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.247	1.243	1.243
--	-------	-------	-------

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Per la compilazione delle previsioni sono stati adottati i seguenti criteri: - redditi da lavoro dipendente e relative imposte pagate sulla produzione: le previsioni sono state effettuate dalla Direzione Generale competente sulla base degli anni persona previsti; - altre uscite correnti: rientrano in tale voce le spese per liti ed in particolare i costi sostenuti per il pagamento delle spese di lite alle quali l'Amministrazione viene condannata nei giudizi di opposizione ad ordinanza ingiunzione. La quantificazione della spesa è stata effettuata tenendo conto dell'andamento dei costi sostenuti negli anni precedenti e la dotazione del relativo capitolo di spesa è stata incrementata al fine di evitare il ricorso all'emissione degli speciali ordini di pagamento da regolare in conto sospeso e, quindi, di contrarre debiti con le Tesorerie Provinciali dello Stato e per esigenze di semplificazioni e snellezza dei procedimenti amministrativi (a seguito dell'esaurimento delle risorse assegnate sul capitolo per ogni sentenza trasmessa vengono effettuati due pagamenti, il primo nei confronti della parte vittoriosa in giudizio e il secondo, dopo la concessione dei fondi ai sensi dell'art. 26 della L. 196/09, anche a distanza di anni dalla richiesta, nei confronti delle Tesorerie provinciali dello Stato). - consumi intermedi: si è tenuto conto dei costi minimi incompressibili di funzionamento delle strutture, cercando di ridurre quanto più possibile le spese di natura discrezionale. Si segnala che in questa categoria rientrano i costi per le missioni del personale ispettivo

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.8 Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (26.9)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

civile e militare del Ministero. La relativa previsione di spesa è stata effettuata in modo da garantire la copertura del trattamento di missione spettante al personale impegnato nello svolgimento dell'attività di vigilanza e dei costi per le polizze assicurative (KASKO, Infortuni e Terzi Trasportati). Rientrano nella predetta categoria anche le spese connesse all'accertamento ispettivo (costi relativi alle comunicazioni/notificazioni degli atti ispettivi, delle ordinanze ingiunzioni e delle convocazioni di commissioni e collegi di conciliazione effettuate dagli Uffici tramite il servizio postale). La previsione di spesa è stata quantificata in modo da consentire nei termini di legge il pagamento delle relative fatture senza ricorrere alle integrazioni fondi ai sensi dell'art. 26 della L. 196/09 ed evitare la formazione di debiti.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.9 Politiche attive del lavoro, i servizi per il lavoro e la formazione (26.10)***Descrizione delle attività*

- Programmi a sostegno dell'occupazione del capitale umano; politiche formative e piani di orientamento e rafforzamento dell'occupabilità; Attività di promozione e sostegno della rete dei servizi per il lavoro anche in coordinamento con le Regioni; attività volte all'incontro tra domanda e offerta di lavoro; attuazione della normativa in tema di libera circolazione dei lavoratori; iniziative di contrasto al lavoro sommerso; piani annuali di azione dei servizi per il lavoro; politiche formative

e piani di orientamento e rafforzamento dell'occupabilità; attuazione e gestione delle politiche e attività comunitarie e nazionali relative alla formazione e all'orientamento, al ricollocamento dei lavoratori.

	2016	2017	2018
	81.851.228	111.586.380	110.182.506
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4.401.145	4.328.499	4.327.417
CONSUMI INTERMEDI	350.517	350.373	349.412
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	271.838	267.105	267.034
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	72.309.198	102.125.827	100.630.567
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	53.816	53.816	49.095
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.915	2.907	2.907
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	4.461.799	4.457.853	4.556.074

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Le previsioni di bilancio relative al Programma di spesa Politiche attive del lavoro, i servizi per il lavoro e la formazione sono elaborate tenendo conto delle necessità di assicurare adeguate iniziative a livello istituzionale, sia nazionale che locale, per promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo delle varie fasce della popolazione attiva. Tra gli stanziamenti di bilancio si indicano, di seguito, gli strumenti funzionali cui si deve fare riferimento nell'attuale perseguimento degli obblighi istituzionali da parte della direzione che comunque nel corso del 2016 sarà soppressa conformemente a quanto stabilito dall'articolo 2 del decreto 150/2015. Tale decreto attribuisce all'Anpal il ruolo di coordinamento della rete dei servizi delle politiche per il lavoro e prevede all'art. 5 l'attribuzione di specifiche risorse finanziarie, vincolandole ad analitiche finalità, allo stato non immediatamente operative. Per quanto riguarda i capitoli 7682 e 2150 relativi al finanziamento delle attività di formazione dell'ISFOL e le spese di natura obbligatoria è stato riproposto sostanzialmente l'ammontare previsto per il 2015, fatta eccezione per i tagli apportati dalla normativa in vigore. In riferimento al capitolo 2233 si è provveduto ad implementare e coordinare il contratto di ricollocamento con le previsioni dirette a realizzare il fondo per le politiche attive di cui alla legge 190/2014. Per il 2016 è previsto uno stanziamento per € 52.000.000 relativamente al Fondo per le politiche attive del lavoro. Si specifica che allo stato il combinato disposto degli

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.9 Politiche attive del lavoro, i servizi per il lavoro e la formazione (26.10)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

articoli n. 33 del D.Lgs. 150/2015 e n. 1 del D.L. 76/2013 ha previsto uno stanziamento di 140 Milioni a favore dei Centri per l'impiego a valere sul Fondo di rotazione di cui all'art. 9 della Legge 236/93.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.10 Servizi territoriali per il lavoro (26.11)

Descrizione delle attività

- Gestione, supporto logistico e funzionamento degli Uffici Territoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di competenza dell'Amministrazione sul territorio

	2016	2017	2018
	268.491.386	265.491.748	261.227.802
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	227.529.333	224.717.972	220.742.529
CONSUMI INTERMEDI	26.569.206	26.565.237	26.536.907
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	14.126.051	13.942.515	13.682.342
ALTRE USCITE CORRENTI	987	987	987
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	265.809	265.037	265.037

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

CATEGORIA 1 REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - CATEGORIA 3 IMPOSTE SULLA PRODUZIONE. Per quanto riguarda i redditi da lavoro dipendente relative alle competenze fisse ed accessorie, nonché alle imposte sulla produzione, le previsioni di bilancio sono state formulate tenendo conto di quanto stabilito dalla Circolare n. 19 del 7 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Nota Tecnica 1, nonché di quanto disposto dal D.L. 95/2012 convertito, con modificazione, in legge 7 agosto 2012, n. 135 recante Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, che ha previsto la riduzione per gli Uffici dirigenziali di I e II fascia e per ciascuna dotazione al 20% di quelli esistenti e per le dotazioni organiche del personale non dirigenziale in misura non inferiore al 10% della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico di tale personale. Al fine di dare attuazione a tale previsione, è stato emanato il DPCM 22 gennaio 2013 che dà atto del taglio ai posti funzione dirigenziali di I e II fascia nonché del numero di personale delle aree funzionali. CATEGORIA 2 CONSUMI INTERMEDI - CATEGORIA 21 INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTO DI TERRENI - Nell'ambito dell'attività contrattuale posta in essere dalla D.G. PIOB-UPD finalizzata all'acquisto di beni e servizi anche informatici per il funzionamento degli Uffici dell'Amministrazione, la Direzione si è attenuta alla più stretta osservanza delle norme procedurali vigenti. La formulazione delle previsioni di bilancio tiene conto delle riduzioni degli

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.10 Servizi territoriali per il lavoro (26.11)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

stanziamenti, che hanno caratterizzato i precedenti esercizi finanziari e dell attuazione della normativa sulla spending review , che ha determinato, in un ottica di razionalizzazione della spesa, la rimodulazione degli assetti organizzativi dell'Amministrazione. CATEGORIA 12 ALTRE USCITE CORRENTI Relativamente a detta categoria la Direzione Generale ha confermato, in sede di previsioni di bilancio, gli stanziamenti già ascritti sul relativo capitolo di spesa, in quanto i relativi pagamenti vengono effettuati attenendosi alle disposizioni emanate con decreto del Ministero dell Economia e delle Finanze del 24 giugno 2015, nonché della Circolare del 4 Agosto 2015 n. 24, che disciplinano le caratteristiche, le modalità e le procedure di emissione, di controllo, di pagamento, di sistemazione e rendicontazione, mediante sistemi informatici, dello Speciale Ordine di Pagamento, di cui all art. 14, comma 2, del D.L. 31 dicembre 1996, n. 669, convertito con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 1997, n. 30.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.11 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali (26.12)***Descrizione delle attività*

- Attività di indirizzo e coordinamento in materia di innovazione tecnologica e sistema informativo. Programmazione, sviluppo e conduzione dei sistemi informativi dell'amministrazione, conduzione del centro servizi. Sviluppo e conduzione dei siti web istituzionali e portali di servizio, attuazione del codice dell'amministrazione digitale del piano di e-government, progettazione sviluppo e gestione delle attività di informazione e comunicazione in materia di politiche del lavoro e politiche

sociali; attività di relazione con i mezzi di comunicazione, di produzione editoriale, di relazioni con il pubblico, assistenza tecnica all'organizzazione di eventi nelle materie di competenza del Ministero.

	2016	2017	2018
	12.113.487	12.048.681	11.969.078
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	2.088.248	2.054.153	2.053.723
CONSUMI INTERMEDI	5.151.581	5.136.959	5.057.814
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	130.843	128.511	128.483
ALTRE USCITE CORRENTI	1.613	1.613	1.613
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	4.741.202	4.727.445	4.727.445

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

In relazione alle spese di personale (redditi da lavoro dipendente) le previsioni sono state effettuate dalla competente DG PIOB, titolare della gestione unificata dei capitoli di riferimento, sulla base degli anni persona previsti. Per quanto concerne i consumi intermedi si è tenuto conto dei costi insopprimibili di funzionamento della struttura, di quelli legati alla gestione e funzionamento dei sistemi informativi del lavoro e di quanto necessario per la realizzazione delle campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale. In relazione agli investimenti le previsioni sono state effettuate tenendo conto dei costi da sostenere per lo sviluppo delle componenti software che compongono il sistema di datawarehouse, per la realizzazione del sistema di intelligence per l'analisi dei fenomeni, per servizi specifici di analisi dei fenomeni. Il costo stimato è riferito allo sviluppo software, all'implementazione del sistema, alle manutenzioni del sistema sviluppato. Si dovranno affrontare tutte le spese ordinarie complementari allo sviluppo e funzionamento del sistema: acquisto di licenze software, server, collegamenti telematici e altre spese da affrontare per la conduzione del sistema nel suo complesso.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***2 Politiche previdenziali (25)***PROGRAMMA***2.2 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (25.3)***Descrizione delle attività*

- Regolamentazione delle forme pensionistiche; coordinamento e applicazione della normativa in materia di contributi e trattamenti pensionistici nonché in materia di assicurazione sociale e malattie professionali; coordinamento e applicazione della normativa in materia di contributi e trattamenti pensionistici nonché in materia di assicurazione sociale e malattie professionali; attività di vigilanza volta a garantire la sostenibilità sociale e finanziaria del sistema previdenziale obbligatorio;

vigilanza giuridico amministrativa sugli enti previdenziali pubblici e di diritto privato; trasferimenti di risorse finanziarie agli enti previdenziali; interventi per lo sviluppo della previdenza complementare. Vigilanza sugli enti assicurativi. Ordinamento vigilanza e gestione del finanziamento degli istituti di patronato.

	2016	2017	2018
	78.503.379.758	83.221.423.870	82.609.567.562
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4.504.862	4.438.732	4.437.664
CONSUMI INTERMEDI	403.778	403.607	402.508
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	280.123	275.601	275.532
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	78.141.270.972	82.859.385.916	82.247.531.844
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	314.727.610	314.727.610	314.727.610
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	187.722	187.722	187.722
POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	42.000.000	42.000.000	42.000.000
ALTRE USCITE CORRENTI	1.733	1.733	1.733
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.958	2.949	2.949
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE CCNL - Numero di unità di personale in servizio presso la D.G. CONSUMI INTERMEDI - Fabbisogno della D.G. nell'ambito dei limiti di spesa imposti dalle norme (D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"). Programmazione dell'attività ispettiva presso le sedi estere degli istituti di patronato. IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE - Numero di unità di personale in servizio presso la D.G. TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - Trasferimenti agli enti di previdenza per gli oneri a carico dello Stato. TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE- Trasferimento per il finanziamento degli istituti di patronato, sulla base della L. n.152/2001 "Nuova disciplina per gli istituti di patronato e di assistenza sociale". POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE - Somme da versare all'entrata a compensazione della riduzione dei tassi di premio assicurativi del settore dell'autotrasporto. ALTRE USCITE CORRENTI - Spese per liti ed arbitraggi relativi al contenzioso di competenza della D.G. (Art. 9, L. n. 103/1979 "Modifiche dell'ordinamento dell'Avvocatura dello Stato"). INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI - D.LT n.377/1945. Fabbisogno della D.G.. TRASFERIMENTI CORRENTI AD IMPRESE - Rimborso alla RFI SPA, ex FERROVIE DELLO STATO (Art.5, comma 1, L. n. 87/94). CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE - Fondo di garanzia per l'accesso al finanziamento a favore del TFR in busta paga (Art. 1, comma 32, Legge di Stabilità

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

2 Politiche previdenziali (25)

PROGRAMMA

2.2 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (25.3)

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

2 Politiche previdenziali (25)

PROGRAMMA

2.2 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (25.3)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

23/12/2014 n. 190).

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)

PROGRAMMA

4.3 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni (24.2)

Descrizione delle attività

- Sviluppo sostegno e promozione attività svolte dagli enti del Terzo settore a supporto delle politiche di inclusione, integrazione e coesione sociale, anche attraverso finanziamento e monitoraggio di progetti, diffusione dell'informazione, attività di consulenza e assistenza tecnica. Attività di indirizzo vigilanza e controllo sugli organismi del terzo settore. Coordinamento attività degli organismi collegiali incardinati presso la Direzione. Progetti di integrazione tra politiche sociali

e politiche attive del lavoro nell'ambito di finanziamenti previsti dai fondi strutturali europei. Attività relative alla corresponsione del 5 per mille dell'Irpef agli organismi del terzo settore e rapporti con l'Agenzia delle Entrate. Promozione sviluppo e coordinamento di politiche e iniziative a sostegno della Responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni.

	2016	2017	2018
	2.038.939	2.029.549	2.024.147
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	1.450.503	1.442.603	1.442.379
CONSUMI INTERMEDI	493.580	492.630	487.467
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	91.293	90.753	90.738
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	1.734	1.734	1.734
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.829	1.829	1.829

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Per le categorie economiche redditi da lavoro dipendente, imposte pagate sulla produzione, investimenti fissi lordi e consumi intermedi (per la quasi totalità delle voci di spesa) le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - ufficio procedimenti disciplinari e dalla Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione titolari della gestione unificata di spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa. Per la categoria economica altre uscite correnti per la voce riguardante le spese per liti ci si è basati sull'importo proposto dal MEF-RGS. Per la suddetta categoria altre uscite correnti le voci di spesa concernenti il Fondo per il volontariato e contributi alle associazioni sociali ed il Fondo per l'associazionismo sociale sono finanziate con il Fondo Nazionale Politiche sociali e la voce di spesa riguardante il 5 per mille è finanziata con l'importo assegnato sulla base delle quote di 5 per mille erogate dai contribuenti alle finalità del volontariato nel rispetto del tetto disposto dalla legge.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)

PROGRAMMA

4.5 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (24.12)

Descrizione delle attività

<p>- Trasferimenti di natura assistenziale ad enti previdenziali inclusi trattamenti di invalidità civile, pensioni, assegni sociali e diritti soggettivi; finanziamento nazionale della spesa sociale. Programmazione promozione e coordinamento in materia di politiche sociali e, in particolare, degli interventi: di contrasto a povertà ed esclusione sociale; a favore di infanzia e adolescenza; a favore di persone con disabilità e non autosufficienti. Promozione e tutela del lavoro delle persone con</p>	<p>disabilità nonché delle persone con bisogni complessi. Sistema informativo servizi sociali. Analisi bisogni sociali, monitoraggio e valutazione efficacia ed efficienza politiche sociali.</p>
---	---

	2016	2017	2018
	29.275.451.299	30.781.388.111	31.207.246.927
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.311.217	3.286.404	3.286.304
CONSUMI INTERMEDI	311.178	311.040	310.323
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	207.222	205.525	205.518
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	28.953.015.823	30.465.015.823	30.894.504.409
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	6.000.000	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	312.604.741	312.568.204	308.939.258
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.118	1.115	1.115

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Trasferimenti all INPS: tra questi si annoverano i trasferimenti che finanziano la spesa assistenziale, direttamente erogata da INPS che prevedono, tra le prestazioni di maggiore rilievo, le pensioni di invalidità, gli assegni sociali e tutte quelle prestazioni che costituiscono i diritti soggettivi. I criteri con cui si procede alle proposte si fondano sostanzialmente sulla spesa storica e sulla sua prevedibile evoluzione, trattandosi di diritti soggettivi. Sul versante di tali stanziamenti di bilancio è importante notare come siano maturati dei forti squilibri per alcune prestazioni, in particolare riferibili a prestazioni garantite in favore dell assistenza alle persone con disabilità ai sensi della legge 104/92, laddove gli stanziamenti sono largamente insufficienti rispetto agli oneri sostenuti dall INPS. A tali prestazioni se ne sono aggiunte altre nell ultimo anno: la legge di stabilità per il 2015 ha istituito un bonus bebé pari a 960 € annui (incrementati a 1920€ per i nuclei con ISEE < 7000€) erogato mensilmente per ogni figlio nato o adottato tra il 1.1.2015 e il 31.12.2017, oltre ad un fondo di 45 milioni € per l anno 2015 per le famiglie con 4 o più figli. Inoltre, uno dei decreti attuativi del Jobs act (D.Lg.vo n.80/2015) ha esteso le tutele in materia di maternità e paternità per un totale di 104 milioni €. Il d.lg.vo 22/2015 ha istituito l ASDI, poi reso strutturale con d.lgs. n.148/2015 che ha rifinanziato la misura per il 2016 con 180 milioni, per il 2017 con 270 milioni, per il 2018 con 170 milioni, e con 200 milioni a decorrere dal 2019. La legge

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

4 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)

PROGRAMMA

4.5 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (24.12)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

stabilità 2016 ha attribuito a questo CDR il sostegno alla genitorialità (legge n.92/2012) Trasferimenti alle Regioni: si tratta del Fondo nazionale politiche sociali e del Fondo non autosufficienza, ripartiti tra le Regioni secondo i criteri definiti d intesa in Conferenza Unificata. Decurtati in modo significativo soprattutto tra il 2008 e il 2012, i due fondi sono stati resi strutturali con la legge di stabilità per il 2015: un incremento annuo del Fondo Nazionale per le politiche sociali di 300 milioni di Euro a decorrere dal 2015, e un incremento di 400 milioni di € del Fondo per le non autosufficienze confermato a partire dal 2016. Anche il Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, affluito nella Direzione Generale Inclusione e politiche sociali a seguito della riorganizzazione, viene incrementato, con la legge di stabilità 2015, di 20 milioni € annui a decorrere dal 2015. I criteri di utilizzo sono mutati a partire dal 2016, a seguito dell entrata in vigore de d.lgs 151/2015, non essendo più il fondo ripartito alle Regioni, ma direttamente volto al finanziamento di incentivi alle imprese che assumano lavoratori disabili. Si segnala inoltre che il Fondo nazionale per l'infanzia e l'adolescenza-tradizionalmente rivolto alle città riservatarie individuate dalla legge n.285 del 1997, ha registrato una forte contrazione delle risorse da circa 40 milioni nel 2011 a meno di 29 nel 2016 - Consumi intermedi: gli stanziamenti per consumi intermedi sono da imputare ai fabbisogni di beni e servizi, prevalentemente di natura logistica e funzionale. Gli stanziamenti sono ridotti in esito alle misure di contenimento della spesa. - Altre uscite correnti: sono riferite al fabbisogno funzionale della Direzione Generale con particolare riguardo alle attrezzature ed apparecchiature informatiche (hardware, software, manutenzione sistema informatico, licenze etc...). - Investimenti: rappresentano le quote di ammortamento dei beni mobili.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

5 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (27)

PROGRAMMA

5.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (27.6)

Descrizione delle attività

- Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

	2016	2017	2018
	1.780.941	1.763.150	1.762.220
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	1.474.135	1.457.648	1.457.648
CONSUMI INTERMEDI	207.294	207.122	206.192
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	93.279	92.151	92.151
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	4.998	4.998	4.998
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.235	1.231	1.231

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

La formulazione delle proposte relative al bilancio per l'esercizio finanziario 2016 e per il triennio 2016-2018 è stata compiuta nel rispetto delle indicazioni contenute nella circolare del M.E.F.- R.G.S. n. 19 del 07/05/2015. Con specifico riguardo alla missione 27 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti - programma 27.6 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate, la previsione delle spese per acquisto di beni e servizi ha ottemperato all'esigenza del contenimento dei consumi intermedi, garantendo in tal modo l'invarianza dello stanziamento complessivo. Nell'ambito del macroaggregato Interventi, nel quale sono collocati i trasferimenti correnti ad altre PP.AA., giova evidenziare che il Fondo nazionale per le politiche migratorie è alimentato in corso di esercizio finanziario dal decreto ministeriale di riparto del fondo nazionale per le politiche sociali. Sul Fondo nazionale per l'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati, anch'esso di fattore legislativo, a seguito del trasferimento delle risorse in analogo capitolo dello stato di previsione del Ministero dell'interno, ex art.1, comma 181 della L. n.190/2014, è stata richiesta per l'anno 2016 una dotazione di cassa necessaria a dare attuazione alla previsione del successivo comma 182, in tema di utilizzabilità delle risorse residue.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)***PROGRAMMA***7.1 Indirizzo politico (32.2)***Descrizione delle attività*

<p>- Programmazione e coordinamento generale dell'attività dell'Amministrazione, produzione e diffusione di informazioni generali, predisposizione della legislazione sulle politiche di settore su cui ha competenza il Ministero (attività di diretta collaborazione all'opera del Ministro). Valutazione e controllo strategico ed emanazione degli atti di indirizzo</p>	
--	--

	2016	2017	2018
	10.824.242	10.522.638	10.518.619
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	9.591.333	9.290.464	9.289.665
CONSUMI INTERMEDI	534.097	533.506	530.340
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	669.270	669.211	669.157
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	29.542	29.457	29.457

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Le proposte di previsione per l'anno 2016 e per il triennio 2016-2018 sono state elaborate, in un'ottica di contenimento e di razionalizzazione della spesa, nonché sulla base delle istruzioni contenute nella circolare del MEF RGS n. 19 del 7 maggio 2015. Le risorse finanziarie dei capitoli appartenenti al Programma 32.2 Indirizzo politico - sono destinate al funzionamento degli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali risorse sono classificate sotto il profilo economico in: reddito da lavoro dipendente, imposte, consumi intermedi ed investimenti. Le previsioni per il triennio 2016-2018, relative ai redditi da lavoro dipendente ed imposte sono state formulate dalla Direzione generale competente, alla quale è affidata la gestione unificata delle spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa nell'ambito dell'Amministrazione. Con riguardo agli stanziamenti relativi ai consumi intermedi, fortemente ridimensionati ad opera degli interventi normativi succedutisi negli ultimi anni, le relative spese saranno monitorate e razionalizzate nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e, laddove necessario, si farà ricorso agli strumenti di flessibilità di bilancio previsti dalla normativa vigente al fine di evitare la formazione di debiti fuori bilancio e di soddisfare il fabbisogno finanziario corrente (missioni, utenze, canoni, manutenzione, pulizia locali) destinato a garantire il regolare svolgimento delle funzioni degli uffici di Gabinetto e di diretta collaborazione del Ministro. Si segnala che il capitolo

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)

PROGRAMMA

7.1 Indirizzo politico (32.2)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

1081- pg 2 Missioni all interno , pg 3 Missioni all estero , pg 12 Esercizio mezzi di trasporto , pg 7 Spese di rappresentanza unitamente al capitolo 7050 Spese per acquisti di attrezzature non informatiche e mobilio concorrono con altri capitoli dell Amministrazione ai limiti di spesa fissati dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n.122 e s. m. e i. Per quanto concerne, invece, le previsioni relative alla spesa della categoria 21 investimenti relativa al capitolo 7000, gli stanziamenti saranno destinati al mantenimento dei sistemi informativi.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)***PROGRAMMA***7.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)***Descrizione delle attività*

- Svolgimento di attività strumentali a supporto delle Amministrazioni per garantirne il funzionamento generale (gestione del personale, affari generali, gestione della contabilità, attività di informazione e di comunicazione,...)

	2016	2017	2018
	28.234.774	28.170.176	28.112.872
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	13.266.861	13.138.025	13.093.079
CONSUMI INTERMEDI	12.625.643	12.702.068	12.704.258
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	774.601	762.495	759.595
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	1.049.820	1.049.820	1.038.833
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	<<	<<	<<
INTERESSI PASSIVI E REDDITI DA CAPITALE	<<	<<	<<
POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	489.951	489.951	489.290
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	27.898	27.817	27.817

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

CATEGORIA 1 REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - CATEGORIA 3 IMPOSTE SULLA PRODUZIONE. Per quanto riguarda i redditi da lavoro dipendente relative alle competenze fisse ed accessorie, nonché alle imposte sulla produzione, le previsioni di bilancio sono state formulate tenendo conto di quanto stabilito dalla Circolare n. 19 del 7 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Nota Tecnica 1, nonché di quanto disposto dal D.L. 95/2012, convertito, con modificazione, in legge 7 agosto 2012, n. 135 recante Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, che ha previsto la riduzione per gli Uffici dirigenziali di I e II fascia e per ciascuna dotazione al 20% di quelli esistenti e per le dotazioni organiche del personale non dirigenziale in misura non inferiore al 10% della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico di tale personale. Al fine di dare attuazione a tale previsione, è stato emanato il DPCM 22 gennaio 2013 che dà atto del taglio ai posti funzione dirigenziali di I e II fascia, nonché del numero di personale delle aree funzionali. CATEGORIA 2 CONSUMI INTERMEDI - CATEGORIA 21 INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTO DI TERRENI - Nell'ambito dell'attività contrattuale posta in essere dalla D.G. PIOB-UPD finalizzata all'acquisto di beni e servizi anche informatici per il funzionamento degli Uffici dell'Amministrazione, la Direzione si è attenuta alla più stretta osservanza delle norme procedurali vigenti. La formulazione delle previsioni di bilancio tiene conto delle riduzioni degli

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

7 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)

PROGRAMMA

7.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

stanziamenti, che hanno caratterizzato i precedenti esercizi finanziari e dell'attuazione della normativa sulla spending review, che ha determinato, in un'ottica di razionalizzazione della spesa, la rimodulazione degli assetti organizzativi dell'Amministrazione. Inoltre sono proseguite le attività finalizzate alla riduzione e razionalizzazione della spesa attraverso il processo di ottimizzazione degli spazi sede degli uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Sempre in applicazione del D.L. 95/2012, convertito, con modificazione, in legge 7 agosto 2012, n. 135 e D.L. 66/2014 convertito in legge 89/2014 che hanno disposto il rispetto di parametri sia dimensionali che economici nei contratti di locazione degli uffici, le sedi centrali e territoriali sono state oggetto di processi di razionalizzazione degli spazi e riduzione delle spese per fitti passivi. CATEGORIA 12 ALTRE USCITE CORRENTI Relativamente a detta categoria, la Direzione Generale ha confermato, in sede di previsioni di bilancio, gli stanziamenti già ascritti sul relativo capitolo di spesa in quanto i relativi pagamenti vengono effettuati attenendosi alle disposizioni emanate con decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 giugno 2015, nonché della Circolare del 4 Agosto 2015 n. 24, che disciplinano le caratteristiche, le modalità e le procedure di emissione, di controllo, di pagamento, di sistemazione e rendicontazione, mediante sistemi informatici, dello Speciale Ordine di Pagamento, di cui all'art. 14, comma 2, del D.L. 31 dicembre 1996, n. 669, convertito con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 1997, n. 30.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

8 Fondi da ripartire (33)

PROGRAMMA

8.1 Fondi da assegnare (33.1)

Descrizione delle attività

- Risorse da assegnare in ambito PA - Fondo consumi intermedi e Fondi da ripartire nell'ambito dell'Amministrazione

	2016	2017	2018
	15.583.361	15.582.169	15.576.446
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	15.222.430	15.222.430	15.222.430
CONSUMI INTERMEDI	360.931	359.739	354.016
ALTRE USCITE CORRENTI	<<	<<	<<
ALTRI TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Nell'individuare i criteri di formulazione delle previsioni relative al Fua per il triennio 2016-2018, sono stati considerati la produttività individuale e collettiva del personale, le indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi e la gravosa articolazione dell'orario di lavoro.