



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Ispettorato generale del bilancio

**NOTA INTEGRATIVA A LEGGE DI BILANCIO PER L'ANNO 2017
E PER IL TRIENNIO 2017 – 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

(Aggiornamento ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 196/2009)

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Ispettorato generale del bilancio

- QUADRO DI RIFERIMENTO
- PIANO DEGLI OBIETTIVI
- SCHEDE OBIETTIVI
- CONTENUTO DEI PROGRAMMI: ATTIVITA'
- RISORSE FINANZIARIE PER TIPOLOGIA DI SPESA/CATEGORIA
- CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Nota Integrativa alla Legge di Bilancio per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019 Quadro di riferimento

Ministero del lavoro e delle politiche sociali

1 Scenario socio economico per i settori di intervento di specifico interesse

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali proseguirà nell'attuazione delle riforme già varate in materia di politiche del lavoro e delle misure di *welfare* sia in corso di sperimentazione che di prossima definizione legislativa, in linea di continuità con l'agenda del precedente Esecutivo.

A seguito dell'emanazione dei decreti nn. 149 e 150 del 2015, attuativi del *Jobs Act*, presso questa Amministrazione è in atto un radicale processo di riconfigurazione ordinamentale, per effetto dell'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro, cui sono demandate le competenze per la vigilanza e il controllo in materia di rapporti di lavoro, e dell'ANPAL, cui spetta la gestione delle politiche attive del lavoro in più stretta sinergia con gli altri soggetti istituzionali coinvolti nello specifico settore.

Le priorità significative da perseguire nel prossimo futuro saranno quelle volte a dare concreta attuazione alle politiche di rilancio della domanda occupazionale, attraverso una più efficace applicazione delle nuove regole in materia di contratti di lavoro, in stretto raccordo tra le funzioni di indirizzo e coordinamento in capo all'Amministrazione e le funzioni gestionali e operative riconosciute alle due Agenzie.

In tale ottica, dovrà essere svolta un' incisiva azione di *governance*, assicurando la continuità di esercizio delle competenze trasferite, attraverso il supporto del Ministero per le attività di *service* e per quelle strumentali all'operatività dei nuovi soggetti istituiti. Nel perseguimento della medesima finalità, sarà necessario, peraltro, che questi ultimi assicurino la piena efficacia di quelle funzioni che, pur rimanendo in capo all'Amministrazione, necessitano, per il loro svolgimento, dell'impiego del personale traferito nei ruoli delle due Agenzie, in particolare per ciò che concerne l'esercizio della funzione di interpello di cui all'art. 9 del d.lgs. n. 124/2004, le attività di vigilanza amministrativo-contabile sulla erogazione e l'impiego dei Fondi comunitari, nonché le funzioni ministeriali in materia di rappresentanza e rappresentatività sindacale e le attività di monitoraggio della contrattazione collettiva nel settore privato.

Tali azioni saranno oggetto di convenzioni tra il Ministero e le Agenzie, finalizzate a regolare le modalità di collaborazione delle attività che, in via temporanea o in modo più strutturale, e data la contiguità dei profili di rispettiva competenza, richiedono un concorso di apporti per il loro ottimale svolgimento.

Per ciò che concerne le politiche del lavoro, si segnala l'approvazione del decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185, correttivo e integrativo di alcuni decreti attuativi del *Jobs Act*¹, per la revisione di aspetti giuslavoristici specificamente individuati, la cui esperienza applicativa ha fatto emergere la necessità di un aggiornamento normativo. Trattasi, in particolare, di interventi in materia di apprendistato²; di Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria; di contratti di solidarietà³.

Nell'attuale scenario economico-produttivo un ruolo significativo sarà ricoperto dalle attività di mediazione delle controversie collettive di lavoro di rilevanza nazionale che da sempre svolgono un'importante funzione di deflazione del sottostante conflitto sociale.

In materia di interventi di sostegno al reddito dovrà proseguirsi nelle azioni volte a dare piena attuazione a quanto previsto dai decreti attuativi nn. 22 e 148 del 2015 volti a razionalizzare le forme di tutela e a differenziare l'impiego degli strumenti di sostegno in caso di disoccupazione involontaria da quelli previsti in costanza di lavoro.

Per prevenire il fenomeno del precariato, il citato decreto legislativo correttivo è intervenuto a garantire la piena tracciabilità dei buoni lavoro (*voucher*) per il pagamento delle prestazioni di lavoro accessorio. Tuttavia, su tale istituto l'Amministrazione è già all'opera per una nuova revisione normativa che corregga ulteriormente i limiti e le distorsioni del ricorso a tale strumento, sulla base anche degli esiti del monitoraggio avviato per la verifica degli impatti e dell'efficacia della tracciabilità.

In tema di contrasto alle forme di impiego irregolare della forza lavoro, si segnala la stipula in data 12 luglio 2016 di un Protocollo "*operativo*" per fronteggiare il fenomeno del lavoro nero in agricoltura, sottoscritto, oltre che da questa Amministrazione, dall'Ispettorato nazionale del lavoro e dai Ministeri della difesa e delle politiche agricole. L'accordo è volto a valorizzare gli apporti sinergici di tutti gli organismi che operano sul territorio per il presidio della legalità, nell'ottica di un approccio integrato e coordinato degli interventi di prevenzione e controllo, soprattutto nei settori e nei territori maggiormente esposti al rischio di infiltrazione criminale.

Il Programma della Garanzia Giovani, che ha registrato un progressivo incremento di partecipanti, essendo stato oggetto di rifinanziamento da parte della Commissione Europea per il triennio 2017-2020, va sostenuto e valorizzato nel prossimo futuro, per renderlo maggiormente attrattivo alla platea dei potenziali aderenti.

¹ E precisamente dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 novembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151.

² Attraverso la modifica introdotta all'art. 45, comma 5, all'art. 49 e l'introduzione del comma 2 bis all'art. 55 del decreto legislativo n. 81.

³ Si è intervenuti a modificare l'art. 15, comma 2, l'art. 25, comma 2, l'art. 42, l'art. 43, l'art. 44 al comma 11, l'art. 45 e 46 del decreto legislativo n. 148 del 2015, nonché ad introdurre il comma 3 bis all'art. 41 e i commi 6 bis e 11 bis all'art. 44 del predetto decreto.

In tutti gli ambiti di intervento dell'Amministrazione finora descritti, è necessario attuare azioni di monitoraggio per verificare gli effetti e le ricadute delle novità normative e l'efficacia degli strumenti operativi applicati.

Le azioni da perseguire in materia previdenziale sono quelle finalizzate ad assicurare l'equità complessiva del sistema, caratterizzato dalla rilevante presenza di prestazioni pensionistiche insufficienti a garantire un tenore di vita adeguato nei confronti di un folto numero di pensionati con un basso livello di reddito e dare seguito all'ottava salvaguardia e alle altre misure introdotte dalla legge n. 232 del 2016.

Sarà importante continuare a migliorare i profili della comunicazione istituzionale, in vista di una maggiore capacità dell'Amministrazione di farsi parte attiva e dialetticamente efficiente nei rapporti con gli *stakeholders* e l'utenza, anche attraverso il potenziamento della strumentazione informatica e delle opportunità tecnologiche ad oggi disponibili, prime tra tutte il *web* e le piattaforme *social*. Inoltre, sarà necessario proseguire nello sviluppo dei processi di ammodernamento delle procedure previste dall'Agenda digitale, in particolare per ciò che riguarda la dematerializzazione degli atti amministrativi di cui al DPCM 13 novembre 2014.

Gli uffici preposti all'assistenza informatica e tecnologica, inoltre, dovranno assicurare la continuità dell'azione amministrativa nonché l'avvio e l'implementazione delle attività di assistenza tecnica e di comunicazione per le nuove Agenzie.

Sarà necessario, altresì, prestare particolare attenzione all'adempimento degli obblighi, e al costante aggiornamento dei relativi adempimenti, in materia di prevenzione della corruzione, di pubblicità e di trasparenza, recentemente rivisiti dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, nonché alle disposizioni contenute nel nuovo codice degli appalti di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, alle prescrizioni del Piano nazionale anticorruzione (approvato con delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016) e alle numerose indicazioni e Linee guida dell'Autorità nazionale anticorruzione.

Bisognerà procedere, poi, all'aggiornamento degli *standard* di qualità, al monitoraggio dei tempi, anche procedurali, e alla rilevazione della *customer satisfaction*.

Il *welfare* è un settore rispetto al quale l'Amministrazione ha già avviato un significativo percorso di riforma finalizzato al rilancio delle politiche per l'inclusione attiva dei cittadini e per l'assistenza mirata con riguardo alle più gravi situazioni di povertà ed emarginazione. È attualmente all'esame del Parlamento un disegno di legge per l'individuazione di misure per il contrasto alla povertà, per il riordino delle prestazioni e del sistema degli interventi e dei servizi sociali, in una prospettiva di superamento della frammentazione degli strumenti esistenti e di definizione di un sistema organico maggiormente rispondente alle esigenze di equità ed omogeneità nell'accesso alle prestazioni.

È importante segnalare che il Sostegno di inclusione attiva (SIA), previsto quale sostegno economico condizionato all'avvio di percorsi attivi per l'affrancamento dalla condizione di povertà e già operativo in

alcune aree del Paese, sarà esteso a tutto il territorio nazionale. Tale allargamento della platea sarà finanziato dal 2017 con la dotazione di 1 miliardo di Euro dal Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale.

Per perseguire una migliore programmazione e una più efficiente funzionalità degli interventi di *welfare*, il Ministero potenzierà la capacità di monitoraggio dell'impiego delle risorse, nazionali e comunitarie, all'uopo destinate, e di quelle trasferite agli Enti deputati all'erogazione delle prestazioni assistenziali sul territorio.

Nell'attuale condizione economica generale, nella quale i segnali di ripresa appaiono ancora deboli, il ruolo svolto dall'economia sociale e dalle attività del cd. Terzo settore si distingue in modo peculiare per l'elevato potenziale di crescita e per la capacità di operare e intervenire in situazioni di bisogno. In tale contesto, l'azione pubblica non dovrebbe tradursi esclusivamente nella mera erogazione di sostegni economici ma dovrebbe promuovere maggiormente la partecipazione attiva delle organizzazioni in questione, individuare con puntuale destinazione le risorse economiche da trasferire e sostenere le capacità dei soggetti coinvolti di fare rete.

La recente legge delega per la riforma del Terzo settore risponde ai principi di solidarietà e sussidiarietà, poiché delinea un sistema volto a favorire la partecipazione attiva e responsabile delle persone e necessita per la sua attuazione, di una rilevante attività regolatoria volta alla definizione dei relativi decreti legislativi.

Anche per essere in linea con gli obiettivi della strategia Europea 2020, sempre più si rende necessario, a livello comunitario e nazionale, promuovere una maggiore correlazione delle politiche del lavoro con le politiche di integrazione, attraverso l'utilizzo sinergico delle fonti finanziarie disponibili. In tale contesto, la strategia di questa Amministrazione sarà quella di favorire, da un lato, la sostenibilità del percorso migratorio degli stranieri presenti in Italia attraverso il rafforzamento del sistema dei servizi di politica attiva e passiva del lavoro; dall'altro, di promuovere l'integrazione socio-lavorativa delle fasce maggiormente vulnerabili (titolari di protezione internazionale e minori stranieri non accompagnati). Ciò sarà possibile impiegando al meglio le risorse finanziarie destinate all'attuazione delle politiche migratorie (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione, Fondo Sociale Europeo, Fondo Politiche Migratorie) e sviluppando rapporti ancora più sinergici con le altre amministrazioni coinvolte, in modo da realizzare una programmazione integrata delle politiche in materia.

In tale contesto, si iscrive il Protocollo "*politico*" in materia di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura (sottoscritto il 27 maggio 2016 da questa Amministrazione, dai Ministeri dell'interno e delle politiche agricole, dall'Ispettorato nazionale del lavoro, dagli enti territoriali, dalle organizzazioni sindacali e dalle associazioni nazionali e internazionali di volontariato) volto ad assicurare la piena affermazione delle condizioni di legalità e di integrazione attraverso interventi concertati e coordinati con i molti attori istituzionali che operano nel settore, per favorire l'insediamento sociale e abitativo nonché la promozione socio-culturale ed educativa dei lavoratori immigrati.

2 Quadro normativo e regolamentare di riferimento – aspetti organizzativi

A seguito del passaggio delle competenze all'Ispettorato Nazionale e all'ANPAL, e del conseguente trasferimento delle relative risorse umane e finanziarie, il Ministero sta procedendo alla ridefinizione del proprio assetto istituzionale, nell'ottica del potenziamento delle sue funzioni di indirizzo, *governance* e vigilanza nei confronti degli Enti vigilati e delle due Agenzie. È in corso di definizione il nuovo Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione, cui farà seguito un'importante attività di regolazione per l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale, di revisione logistica delle sedi ministeriali, nonché di ottimizzazione dei processi amministrativi.

In tale fase, l'Amministrazione dovrà, comunque, assicurare la continuità dell'azione amministrativa anche in vista della piena operatività degli uffici e, pertanto, alla dirigenza è richiesto un considerevole impegno nell'attuare la massima sinergia e collaborazione, affinché si faciliti il processo riorganizzativo in atto.

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017 - 2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Previsioni 2017		Previsioni 2018		Previsioni 2019	
			Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)
1 Politiche per il lavoro (026)			9.939.436.533	9.928.788.211	10.511.838.823	10.500.818.213	10.207.825.995	10.196.589.187
	1.1 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)		9.203.631.207	9.204.807.300	9.945.503.909	9.946.691.826	9.636.274.425	9.637.481.790
	(DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DELLA FORMAZIONE)							
		167 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	424.771		425.039		425.093	
		178 Attuazione D.L.vi 22/15 e 148/15 con riferimento all'art.1, c.2, punti a e b, della L. 183/2014, rimodulando nel triennio strumenti e procedure. Monitoraggio e analisi dell'impatto della riforma e successivi interventi correttivi	9.203.206.436		9.945.078.870		9.635.849.332	
	1.2 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)		92.925.359	92.960.545	149.765.335	149.803.972	165.943.989	165.989.233
	(SEGRETARIATO GENERALE)							
		156 Coordinamento e programmazione delle attività statistiche, anche con riferimento alla valorizzazione delle informazioni amministrative	374.162		374.047		374.045	
		158 Governance e coordinamento uffici e attività Ministero, processi riorganizzazione, documenti bilancio, contab. Econom. e finanz., vigilanza su efficienza, rendimento, attiv. internazionale, audit interno e audit Fondi Comunitari, coord. Fondo L.190/2015	66.945.031		123.877.915		140.144.317	
		172 Attuazione, per i profili di competenza, della normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e svolgimento dell'attività di Audit dei Fondi Comunitari.	374.162		374.047		374.045	
		173 Coordinamento delle attività connesse all'attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del MLPS e promozione di maggiori livelli di trasparenza.	374.162		374.047		374.045	
		175 Indirizzo, vigilanza e controllo nei confronti dell'istituto di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2015 e monitoraggio dell'azione di vigilanza svolta sugli Enti di previdenza pubblici e privati.	24.857.842		24.765.279		24.677.537	
	1.3 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)		12.363.412	8.772.605	12.702.866	9.047.937	12.690.013	9.112.840
	(DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI)							

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017 - 2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Previsioni 2017		Previsioni 2018		Previsioni 2019	
			Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)
		160 Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	4.405.164		4.678.078		4.733.365	
		161 Mediazione tra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro derivanti da crisi industriali e da processi di riorganizzazione economico-strutturale in tutti i settori	4.957.146		5.024.950		4.956.792	
		162 Disciplina, anche in ambito internazionale, del rapporto di lavoro e delle pari opportunità; studio della rappresentatività e dell'evoluzione della disciplina contrattuale	2.101.554		2.100.660		2.100.681	
		171 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	899.548		899.178		899.175	
	1.4 Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009) (SEGRETARIATO GENERALE)		303.258.039	303.258.039	298.994.342	298.994.342	296.661.132	296.661.132
		176 Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato Nazionale del Lavoro	303.258.039		298.994.342		296.661.132	
	1.5 Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010) (SEGRETARIATO GENERALE)		315.234.694	315.234.694	92.928.073	92.928.073	84.233.441	84.233.441
		177 Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro	315.234.694		92.928.073		84.233.441	
	1.6 Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro e servizi di comunicazione istituzionale (026.012) (DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DEL MONITORAGGIO DATI E DELLA COMUNICAZIONE)		12.023.822	3.755.028	11.944.298	3.352.063	12.022.995	3.110.751
		168 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	466.215		466.215		466.470	
		179 Nelle more della piena operatività delle Agenzie, assicurare il supporto necessario in materia di sistemi informatici e di telefonia, secondo quanto previsto dall'avvalimento.	10.000.001		9.920.881		9.999.348	

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017 - 2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Previsioni 2017		Previsioni 2018		Previsioni 2019	
			Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)
		181 Realizzazione di campagne ed iniziative di comunicazione nelle materie di competenza del Ministero e promozione degli eventi europei. Attività di coordinamento nella pubblicazione sui siti istituzionali.	707.790		707.386		707.361	
		186 Monitoraggio ed elaborazione dei dati.	849.816		849.816		849.816	
2 Politiche previdenziali (025)			82.250.875.511	82.210.510.640	83.865.100.277	83.824.747.385	84.047.094.804	84.006.760.367
	2.1 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)		82.250.875.511	82.210.510.640	83.865.100.277	83.824.747.385	84.047.094.804	84.006.760.367
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE)							
		52 Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati, rafforzamento del ruolo della previdenza complementare nonché miglioramento delle prestazioni e riduzione dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni	41.125.185.987		41.932.298.466		42.023.295.729	
		56 Sostenibilità finanziaria del sistema previdenziale, monitoraggio dei trasferimenti statali e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonché degli istituti di patronato.	41.125.186.001		41.932.298.507		42.023.295.773	
		182 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza.	503.523		503.304		503.302	
3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)			31.191.081.261	30.880.252.210	32.261.853.217	31.954.612.400	32.456.245.939	32.144.019.183
	3.1 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)		27.195.427	27.531.172	27.108.548	27.402.087	27.194.969	27.491.692
	(DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE)							
		145 Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.	27.134.919		27.048.042		27.134.457	
		174 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	60.508		60.506		60.512	
	3.2 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)		31.163.885.834	30.852.721.038	32.234.744.669	31.927.210.313	32.429.050.970	32.116.527.491

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017 - 2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Previsioni 2017		Previsioni 2018		Previsioni 2019	
			Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamenti in c/competenza	Costi Totali (budget)
	(DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI)							
		134 Costruzione del nuovo modello di welfare. Analisi dei bisogni, monitoraggio delle politiche e valutazione di impatto sociali e dell'impatto delle politiche	31.163.586.451		32.234.445.296		32.428.751.607	
		170 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	299.383		299.373		299.363	
4 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)			1.702.215	1.956.671	1.701.285	1.960.628	1.702.215	1.968.341
	4.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)		1.702.215	1.956.671	1.701.285	1.960.628	1.702.215	1.968.341
	(DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE)							
		73 Azione di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti	1.617.421		1.616.537		1.617.421	
		180 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza.	84.794		84.748		84.794	
5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)			53.529.728	29.102.242	53.349.315	28.534.305	53.458.380	28.519.948
	5.1 Indirizzo politico (032.002)		9.930.228	9.222.011	9.896.898	9.179.157	9.899.252	9.183.787
	(GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO)							
		10 Funzionamento ordinario dell'Amministrazione in aderenza al programma	4.965.116		4.948.452		4.949.628	
		166 Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo	4.965.112		4.948.446		4.949.624	
5.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)			43.599.500	19.880.231	43.452.417	19.355.148	43.559.128	19.336.161
	(DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI)							
		183 Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza	90.815		88.756		88.756	

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017 - 2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Piano degli obiettivi per missione e programma

			Previsioni 2017		Previsioni 2018		Previsioni 2019	
Missione	Programma (Centro di Responsabilità)	Obiettivo	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)	Stanziamen- ti in c/competenza	Costi Totali (budget)
		184 Intraprendere processi di innovazione razionalizzazione e semplificazione nell ambito del riassetto del MLPS e predisporre in regime di avvalimento attività volte all espletamento degli adempimenti strumentali connessi al funzionamento di INL e ANPAL	415.814		406.766		407.664	
		185 Assicurare il funzionamento e la continuità operativa degli uffici dell Amministrazione centrale attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto anche all esito della definizione del processo di attuazione dei d.lgs 149 e 150 del 2015	43.092.871		42.956.895		43.062.708	
Totale Amministrazione			123.436.625.248	123.050.609.974	126.693.842.917	126.310.672.931	126.766.327.333	126.377.857.026

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.1 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (026.006)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DELLA FORMAZIONE

Obiettivo	167 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	424.771	425.039	425.093

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	178 - Attuazione D.L.vi 22/15 e 148/15 con riferimento all'art.1, c.2, punti a e b, della L. 183/2014, rimodulando nel triennio strumenti e procedure. Monitoraggio e analisi dell'impatto della riforma e successivi interventi correttivi		
Descrizione	Si darà attuazione al D.Lgs n. 148/2015 e al D.Lgs n. 22/2015, di riordino degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro che a seguito di licenziamento, attraverso l'applicazione di nuovi criteri ai fini dell'autorizzazione degli interventi di sostegno al reddito con successiva attività di auditing sui procedimenti e monitoraggio dei beneficiari. Verranno adottate tutte le procedure relative al monitoraggio e alla gestione delle risorse stanziare sui capitoli di competenza, necessarie per la realizzazione degli interventi tramite successivo trasferimento, per garantirne il pieno ed efficace utilizzo.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	9.203.206.436	9.945.078.870	9.635.849.332

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Numero dei provvedimenti di CIGS emanati in rapporto a numero di istanze presentate.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Numero provvedimenti/Numero istanze presentate		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - Rapporto tra i beneficiari raggiunti dall'intervento e il numero delle istanze presentate	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e INPS	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale		100%	100%	100%

Codice e descrizione	4 - Quota della spesa complessiva per la NASPI coperta dal contributo statale e numero di beneficiari della Nuova prestazione di assicurazione per l'impiego (NASPI) per i lavoratori con rapporti di lavoro subordinato.	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	INPS	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale		>=80%	>=80%	>=80%

Codice e descrizione	5 - Quota della spesa complessiva per indennità di disoccupazione coperta dal contributo statale e numero di beneficiari della indennità di disoccupazione per lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa.	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	INPS	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale		>=80%	>=80%	>=80%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.2 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (026.007)
Centro di Responsabilità	SEGRETARIATO GENERALE

Obiettivo	156 - Coordinamento e programmazione delle attività statistiche, anche con riferimento alla valorizzazione delle informazioni amministrative		
Descrizione	Programmazione, organizzazione e coordinamento delle attività statistiche del Ministero, al fine della valorizzazione statistica delle informazioni amministrative, in particolare attraverso: la predisposizione e il monitoraggio del Programma Statistico Nazionale (Psn), per la parte di competenza del Ministero; sviluppo delle attività previste dal Protocollo di intesa MLPS-ISTAT, come rinnovato ad agosto 2015, nonché delle attività connesse al coordinamento teso all'implementazione del Sistema Informativo Statistico integrato sul mercato del lavoro, anche in relazione a quanto previsto dall'Accordo sottoscritto tra Ministero, Istat, Inps ed Inail in data 22 dicembre 2015. Supporto statistico al Ministro e alle Direzioni Generali, anche mediante la partecipazione e la collaborazione allo sviluppo dei progetti statistici		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno	

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	374.162	374.047	374.045

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Note tecniche e rapporti statistici	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Unità		
Metodo di calcolo	Numero di note tecniche, relazioni e rapporti statistici anche attraverso le attività svolte mediante gruppi di lavoro e quelle realizzate in raccordo con il Sistema Statistico nazionale		30	30	30

Obiettivo	158 - Governance e coordinamento uffici e attività Ministero, processi riorganizzazione, documenti bilancio, contab. Econom. e finanz., vigilanza su efficienza, rendimento, attiv. internazionale, audit interno e audit Fondi Comunitari, coord. Fondo L.190/2015		
Descrizione	Attività di governance e coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero; gestione dei processi connessi alla riorganizzazione; attività di coordinamento della predisposizione dei documenti di bilancio del Ministero, di contabilità economica e finanziaria; attività di vigilanza sul buon andamento degli uffici; attività internazionale; attività di audit interno e di audit dei Fondi comunitari; coordinamento del Fondo di cui all'art. 1, commi 107-108, della legge 23.12.2014, n. 190 (legge di stabilità 2015)		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno	

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	66.945.031	123.877.915	140.144.317

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Tempestività dell'emanazione degli adempimenti relativi al ciclo della Performance	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale degli adempimenti emanati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento (Piano della Performance, Relazione della Performance, Piano della trasparenza e prevenzione della corruzione)		100%	100%	100%

Codice e descrizione	3 - Tempestività dei pagamenti	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Giorni		
Metodo di calcolo	Rapporto tra le fatture pagate, moltiplicato per i giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori, e la somma degli importi pagati nell'anno solare, art. 9 comma 8, del DPCM del 22 settembre 2014 (ritardo medio ponderato di pagamento delle fatture)		5	5	5

Codice e descrizione	5 - Tempestività degli adempimenti in materia di politiche internazionali	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale degli adempimenti emanati entro i tempi previsti dalla normativa di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	172 - Attuazione, per i profili di competenza, della normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e svolgimento dell'attività di Audit dei Fondi Comunitari.		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza legislativamente assegnati funzionali all'attuazione della normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. Promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza. Verifica dell'efficace attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della sua idoneità. Attività di Audit in materia di progetti finanziati dai Fondi Comunitari (FSE, FEG, FEAD).		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanzamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanzamenti in corso d'anno	

Stanzamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	374.162	374.047	374.045

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Livello di promozione, vigilanza e monitoraggio del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	100		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure promosse, vigilate e monitorate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento ed attuate dall'amministrazione.		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - Verifiche audit fondi comunitari.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	Numero di verifiche audit su un campione rappresentativo nel periodo contabile.		125	125	125

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	173 - Coordinamento delle attività connesse all'attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del MLPS e promozione di maggiori livelli di trasparenza.		
Descrizione	Attività di coordinamento per l'attuazione delle misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. Realizzazione degli adempimenti di competenza del Segretariato generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza.		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	374.162	374.047	374.045

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013, calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70	70	70

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento.		100%	100%	100%

Obiettivo	175 - Indirizzo, vigilanza e controllo nei confronti dell'istituto di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2015 e monitoraggio dell'azione di vigilanza svolta sugli Enti di previdenza pubblici e privati.		
Descrizione	Attività di indirizzo e vigilanza e controllo del Ministero nei confronti dell'istituto di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2015 e attività di coordinamento volta al rafforzamento e alla valorizzazione del ruolo di direzione, indirizzo e vigilanza del Ministero nei confronti degli enti previdenziali pubblici e privati.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	24.857.842	24.765.279	24.677.537

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Attività di monitoraggio sull'istituto di cui all'art.10 del decreto legislativo n. 150/2015 e monitoraggio delle attività di vigilanza sugli enti previdenziali.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	Numero di interventi di indirizzo, vigilanza e controllo sull'istituto di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2015 e numero riunioni con collegi sindacali di INPS e INAIL.		85	85	85

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.3 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (026.008)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Obiettivo	160 - Promozione e attuazione delle politiche e della disciplina per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
------------------	--

Descrizione	Elaborazione e aggiornamento dei provvedimenti di attuazione del d. lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in coerenza con le direttive europee e con le convenzioni dell'OIL in materia. Proposte di semplificazione orientate a migliorare l'effettività delle norme e delle procedure soprattutto nelle piccole e medie imprese, anche alla luce dei più recenti orientamenti europei. Implementazione e studio di norme tecniche, buone prassi e strumenti di supporto alle imprese, in collaborazione con l'INAIL, anche nell'ambito del progetto OIRA. Coordinamento delle attività della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro e degli altri organi tecnici. Partecipazione ai lavori in sede UE in materia, con particolare riguardo al Comitato consultivo salute e sicurezza e al CdA dell'Agenzia europea per la salute e la sicurezza sul lavoro. Promozione della cultura della salute e sicurezza in collaborazione con l'Agenzia Europea di Bilbao, l'INAIL, le Regioni e le parti sociali.
--------------------	---

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		4.405.164	4.678.078	4.733.365

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	3 - Livello di partecipazione ad attività di rilievo internazionale nelle materie della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero delle riunioni		
Metodo di calcolo	riunioni seguite in ambito internazionale/riunioni convocate*100		90%	90%	90%

Codice e descrizione	4 - Efficienza della gestione delle procedure ivi incluse le attività finalizzate al rilascio di autorizzazioni ed abilitazioni per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero pareri, note, autorizzazioni, abilitazioni		
Metodo di calcolo	pareri, note, autorizzazioni, abilitazioni predisposti/pareri, note, autorizzazioni, abilitazioni richiesti*100		90%	90%	90%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	161 - Mediazione tra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro derivanti da crisi industriali e da processi di riorganizzazione economico-strutturale in tutti i settori		
Descrizione	Mediazione finalizzata alla salvaguardia dei livelli occupazionali ed alla riduzione degli impatti traumatici determinati da situazioni di crisi aziendali. Verifica dei requisiti dei lavoratori salvaguardati iscritti nelle liste di mobilità e licenziati dopo l'entrata in vigore del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in 22 dicembre 2011, n. 214.. Mediazione e verifica dei presupposti per l'attivazione degli ammortizzatori sociali in deroga; supporto alla revisione della normativa in materia, con l'obiettivo di un più efficiente impiego delle risorse dedicate. Rilevazione ed elaborazione dei dati di competenza per finalità statistiche e di monitoraggio delle attività, ivi compresa l'attività relativa alle conciliazioni delle vertenze individuali. Implementazione, anche in coordinamento con la Direzione generale per gli ammortizzatori e con l'INPS, di sistemi di rilevazione che consentano di evidenziare l'impatto di genere delle crisi aziendali.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		4.957.146	5.024.950	4.956.792

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Efficacia dell'attività vertenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero delle vertenze		
Metodo di calcolo	Vertenze concluse con accordo positivo/istanze pervenute*100		70%	70%	70%

Codice e descrizione	3 - Efficienza dell'attività vertenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero istanze		
Metodo di calcolo	numero istanze trattate/istanze pervenute*100		90%	90%	90%

Obiettivo	162 - Disciplina, anche in ambito internazionale, del rapporto di lavoro e delle pari opportunità; studio della rappresentatività e dell'evoluzione della disciplina contrattuale		
Descrizione	Supporto giuridico a soggetti interni ed esterni al Ministero in materia di rapporti di lavoro. Partecipazione alla negoziazione di convenzioni internazionali e atti normativi comunitari, contributo alla loro attuazione e pareri a supporto del Dipartimento politiche europee per le procedure di infrazione. Gestione e miglioramento delle funzionalità della banca dati integrata delle OO.SS. e dei contratti collettivi, anche a seguito della recente evoluzione normativa. Analisi e esame degli accordi sulla rappresentatività sottoscritti nel 2015, per supportare gli Organi di Direzione politica nell'emanazione di direttive agli uffici competenti, tenuto anche conto dell'istituzione dell'Ispettorato di cui al d.lgs. 149/2015. Elaborazione di testi normativi e di circolari in attuazione delle recenti riforme in materia di rapporti di lavoro, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e di pari opportunità. Supporto agli organismi deputati alla parità e alle pari opportunità nel lavoro		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		2.101.554	2.100.660	2.100.681

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Efficienza dell'attività di analisi normativa e di supporto agli organi di vertice politico	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero pareri, note e rapporti		
Metodo di calcolo	Pareri, note e rapporti predisposti/pareri, note e rapporti richiesti*100		90%	90%	90%

Codice e descrizione	3 - Livello di partecipazione ad attività di rilievo europeo ed internazionale nelle diverse materie di competenza della Direzione Generale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	numero delle riunioni		
Metodo di calcolo	riunioni seguite in ambito europeo ed internazionale/riunioni convocate*100		90%	90%	90%

Obiettivo	171 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza				
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza				
Obiettivo strategico	No	Priorità politica			
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanzamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanzamenti in corso d'anno			

Stanzamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		899.548	899.178	899.175

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d. lgs. n. 33/2013 e calcolato come rapporto tra punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.4 Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (026.009)
Centro di Responsabilità	SEGRETARIATO GENERALE

Obiettivo	176 - Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato Nazionale del Lavoro		
Descrizione	Attività di Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato Nazionale del Lavoro secondo le previsioni contenute nel DPR n. 109/2016.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Amministrazioni Centrali
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		303.258.039	298.994.342	296.661.132

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Ispettorato nazionale del lavoro	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di atti di indirizzo, verifica e monitoraggio rispetto a quelli previsti dall'art. 10 del DPR 26 maggio 2016, n. 109.		100%	100%	100%

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)			
Programma	1.5 Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (026.010)			
Centro di Responsabilità	SEGRETARIATO GENERALE			

Obiettivo	177 - Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro			
Descrizione	Attività di indirizzo, vigilanza e controllo sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro secondo le previsioni contenute nel DPR n. 108/2016.			
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Amministrazioni Centrali	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno		

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		315.234.694	92.928.073	84.233.441

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del lavoro	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di atti di indirizzo, verifica e monitoraggio rispetto a quanto previsto dall'art. 3 del DPR 26 maggio 2016, n. 108		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	1 Politiche per il lavoro (026)
Programma	1.6 Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro e servizi di comunicazione istituzionale (026.012)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DEL MONITORAGGIO DATI E DELLA COMUNICAZIONE

Obiettivo	168 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	466.215	466.215	466.470

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d. lgs. n. 33/2013 e calcolato come rapporto tra punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	179 - Nelle more della piena operatività delle Agenzie, assicurare il supporto necessario in materia di sistemi informatici e di telefonia, secondo quanto previsto dall'avvalimento.		
Descrizione	Secondo quanto previsto dalle convenzioni di avvalimento la DG supporta la piena operatività delle Agenzie assicurando il supporto necessario in materia di sistemi per l'informatica di servizio, reti di telecomunicazione e telefonia. Ciò individuando, anche in collaborazione con il Segretariato Generale, forme di collaborazione che garantiscano la continuità del servizio.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	10.000.001	9.920.881	9.999.348

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Rapporto tra le attività programmate e quelle realizzate per il funzionamento dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Fonte interna	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Attività programmate/ attività realizzate per il funzionamento dell'amministrazione		100%	100%	100%

Codice e descrizione	2 - Informazioni integrate nel sistema sull'inserimento occupazionale dei cittadini	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Report portale ciclavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale delle informazioni proveniente dalle banche dati di altre amministrazioni sul totale delle fonti disponibili		80%	80%	80%

Codice e descrizione	3 - Integrazione di nuove fonti dati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Numerico		
Metodo di calcolo	Somma numerica delle nuove fonti di dati nell'anno di riferimento		3	3	3

Obiettivo	181 - Realizzazione di campagne ed iniziative di comunicazione nelle materie di competenza del Ministero e promozione degli eventi europei. Attività di coordinamento nella pubblicazione sui siti istituzionali.
------------------	---

Descrizione	Direzione, coordinamento e monitoraggio delle iniziative e degli strumenti di comunicazione e informazione esterna e interna all'Amministrazione, attraverso i new media e i canali tradizionali, in raccordo con le altre Direzioni Generali e in collaborazione con gli Enti vigilati e le agenzie strumentali, con particolare riguardo alle politiche occupazionali e del lavoro, alle politiche previdenziali, alle politiche sociali e agli eventi europei. Cura dell'attività di pubblicazione sui siti istituzionali e coordinamento nell'utilizzo degli strumenti di comunicazione ed informazione in uso presso l'Amministrazione.
--------------------	--

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanzamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanzamenti in corso d'anno	

Stanzamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		707.790	707.386	707.361

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Tasso annuo di incremento degli accessi esterni ai canali di comunicazione rispetto agli accessi rilevati nell'anno precedente	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato	sito internet e altri canali di comunicazione	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto tra il numero complessivo degli accessi esterni ai canali di comunicazione rispetto a quelli relativi all'anno precedente; ai fini dei monitoraggi intermedi il tasso di incremento verrà raffrontato al periodo omologo dell'anno precedente		5%	5%	5%

Codice e descrizione	2 - Iniziative di comunicazione istituzionale realizzate in collaborazione con le altre Direzioni del Ministero, con gli Enti vigilati e con le Agenzie strumentali	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	numerico		
Metodo di calcolo	Somma delle iniziative di tipo informativo o promozionale realizzate attraverso campagne di stampa, pubblicazioni anche sul sito web istituzionale e sui portali tematici, presentazioni pubbliche finalizzate a favorire e promuovere la conoscenza di un servizio, un istituto giuridico, una attività istituzionale di competenza di questo Ministero.		6	6	6

Codice e descrizione	3 - Numero di realizzazioni e presidio di stand espositivi per la partecipazione a manifestazioni fieristiche. Organizzazione di convegni e seminari dedicati ad operatori e privati cittadini	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	Quantitativo		
Metodo di calcolo	Somma delle partecipazioni a manifestazioni ed eventi fieristici tramite presidi e stand espositivi		3	3	3

Obiettivo	186 - Monitoraggio ed elaborazione dei dati.				
Descrizione	Gestione, mantenimento e sviluppo del sistema di Business Intelligence per il monitoraggio e l'elaborazione di dati concernenti il mercato del lavoro, ivi compresi quelli relativi alle attività degli Enti sottoposti alla vigilanza del Ministero del Lavoro.				
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche per il lavoro		
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno			

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	849.816	849.816	849.816

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Rapporto tra le attività programmate e quelle realizzate	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Attività programmate/ attività realizzate		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	2 Politiche previdenziali (025)
Programma	2.1 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (025.003)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

Obiettivo	52 - Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici pubblici e privati, rafforzamento del ruolo della previdenza complementare nonché miglioramento delle prestazioni e riduzione dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni
------------------	---

Descrizione	Sarà cura della DG porre in essere azioni a supporto della realizzazione dell'obiettivo attraverso una sistematica vigilanza sull'assetto complessivo del sistema pensionistico obbligatorio gestito in ambito pubblico dall'Inps nonché dagli enti privati di previdenza di I pilastro al fine di consentirne una configurazione omogenea ai principi e criteri introdotti dal 2012 in particolare al fine di realizzare una loro effettiva convergenza al metodo di calcolo contributivo a garanzia della equa correlazione delle prestazioni al montante contributivo accumulato nel corso della vita lavorativa. In relazione al sistema pensionistico pubblico sarà cura della DG continuare a monitorare l'attuazione delle disposizioni di legge che hanno riformato il sistema e a verificarne l'impatto. In ordine alla materia degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali la DG monitora l'attività dell'Inail e vigila sulla corretta applicazione della normativa vigente anche a livello internazionale.
--------------------	--

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche previdenziali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	41.125.185.987	41.932.298.466	42.023.295.729

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	7 - Monitoraggio delle soluzioni adottate in materia di tutela previdenziale	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di note, pareri, relazioni emanate		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	56 - Sostenibilità finanziaria del sistema previdenziale, monitoraggio dei trasferimenti statali e riassetto del sistema di governance e delle strutture organizzative degli enti pubblici di previdenza e di assistenza nonché degli istituti di patronato.		
Descrizione	La Direzione Generale pone in essere anche attraverso nuove modalità istruttorie, il trasferimento delle risorse finanziarie ad INPS ed INAIL stanziata per l'anno di riferimento al fine di consentire una corretta gestione economica finanziaria degli istituti che deve essere coerente alle disposizioni di revisione della spesa funzionale ad una sua effettiva riduzione. Per gli enti previdenziali pubblici tali azioni implicheranno un'incisiva azione di supporto alle modifiche e revisioni normative di cui necessitano le governance di INPS ed INAIL, mentre per gli enti previdenziali privati sarà assicurata una funzione di indirizzo che insieme ai compiti di vigilanza svolti in ossequio alle disposizioni vigenti potranno essere propedeutici alla ridefinizione dei loro processi interni di governance. Sarà cura della DG porre in essere gli interventi necessari a realizzare il processo di riforma del sistema degli istituti di patronato ed assistenza sociale.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche previdenziali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	41.125.186.001	41.932.298.507	42.023.295.773

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	3 - Attività di indirizzo sugli Enti ed Istituti vigilati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di atti di indirizzo emanati rispetto a quelli programmati (note, riunioni tecniche)		100%	100%	100%

Obiettivo	182 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza.		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza.		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	503.523	503.304	503.302

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%
Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione.	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento.		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)
Programma	3.1 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni (024.002)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DEL TERZO SETTORE E DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE

Obiettivo	145 - Sostegno e sviluppo del terzo settore e dell'impresa sociale attraverso la valorizzazione del ruolo e del coinvolgimento attivo dei diversi soggetti, anche mediante la diffusione della cultura del volontariato e della RSI e delle organizzazioni.
------------------	---

Descrizione	Favorire la partecipazione attiva degli enti del Terzo settore, sostenendone le capacità organizzative e rafforzando le reti in ottica di sussidiarietà; promuovere la trasparenza delle procedure amministrative e contabili; sostegno finanziario alle iniziative delle organizzazioni di Terzo settore secondo la normativa vigente e valutazione degli obiettivi conseguiti; valorizzazione delle esperienze realizzate nel settore dell'economia sociale ai fini dell'inserimento socio-lavorativo delle fasce deboli e di promozione e sviluppo della cultura e delle iniziative della RSI e delle organizzazioni. Ciò anche in relazione alle attività connesse all'iter parlamentare di adozione del disegno di legge delega per la riforma del Terzo settore anche con riferimento all'attuazione e gestione degli interventi previsti a carico dei fondi strutturali comunitari e alle attività di vigilanza e controllo nei confronti degli enti di terzo settore e delle Onlus.
--------------------	---

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanzamenti in corso d'anno	No	Motivazione Stanzamenti in corso d'anno	

Stanzamenti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	27.134.919	27.048.042	27.134.457

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Realizzazione di attività per la diffusione e la valorizzazione dell'impresa sociale e della Responsabilità Sociale delle Imprese	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	azioni realizzate/azioni programmate		80%	80%	80%

Codice e descrizione	2 - Richieste di contributo finanziate su richieste presentate	Tipologia	Indicatore di impatto (outcome)		
Fonte del dato		Unità di misura	n. richieste di contributo		
Metodo di calcolo	Percentuale delle richieste di contributo ammesse a finanziamento sul totale delle domande presentate dalle associazioni di volontariato/onlus ex l. n. 342/2000		97%	97%	97%

Codice e descrizione	3 - Fondi impegnati su fondi disponibili	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato		Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale dei fondi destinati al sostegno degli enti del terzo settore impegnati su fondi disponibili		98%	98%	98%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	174 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
		60.508	60.506

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato		Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (024)
Programma	3.2 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (024.012)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI

Obiettivo	134 - Costruzione del nuovo modello di welfare. Analisi dei bisogni, monitoraggio delle politiche e valutazione di impatto sociali e dell'impatto delle politiche		
Descrizione	Efficiente ed efficace gestione del finanziamento nazionale della spesa sociale. Sviluppo del sistema informativo sui servizi sociali per il monitoraggio degli interventi. Analisi dei bisogni sociali e valutazione dell'efficacia delle politiche. Promozione e sviluppo di interventi di contrasto alla povertà. Gestione delle risorse FSE (PON Inclusione) e FEAD (Fondo Europeo aiuti agli indigenti). Promozione dei diritti dei bambini e degli adolescenti. Promozione di modelli d'intervento integrati ed efficienti per la presa in carico delle persone con disabilità e non autosufficienti. Implementazione occupabilità delle persone con disabilità		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	Si	Categoria del beneficiario	Enti di previdenza
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	31.163.586.451	32.234.445.296	32.428.751.607

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Incidenza di povertà assoluta	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	ISTAT	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	numero di persone in famiglia con un livello di consumi inferiore alla soglia di povertà assoluta, sul totale della popolazione residente		7,10%	6,60%	6,10%

Codice e descrizione	3 - Numero di record individuali di persone beneficiarie di politiche sociali nel casellario dell'assistenza	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	INPS, MLPS	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	numerico		2.300.000	2.400.000	2.500.000

Codice e descrizione	4 - Numero dei beneficiari del Sostegno per l'inclusione attiva - SIA	Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato	INPS	Unità di misura	unità		
Metodo di calcolo	numerico		1.500.000	1.500.000	1.500.000

Codice e descrizione	5 - Incidenza dei beneficiari del Sostegno per l'inclusione attiva - SIA	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	ISTAT	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto tra i beneficiari di SIA e la popolazione da 0 a 64 anni		3,2%	3,2%	3,2%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Obiettivo	170 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		299.383	299.373	299.363

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza e di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti del d.lgs 33/2013 e calcolato come il rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	4 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)
Programma	4.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (027.006)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE

Obiettivo	73 - Azione di sistema per l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo dei migranti		
Descrizione	Il fenomeno migratorio è caratterizzato da un incremento della disoccupazione dei lavoratori già presenti in Italia e dal perdurare degli ingressi non programmati. In tale contesto occorre promuovere una maggiore correlazione delle politiche del lavoro con le politiche di integrazione, in termini di rafforzamento della cooperazione interistituzionale e valorizzazione della complementarietà delle fonti finanziarie nazionali e comunitarie. Gli interventi si focalizzeranno quindi sull'integrazione socio lavorativa e sulla sensibilizzazione e promozione della cultura del rispetto e della convivenza. Verranno implementati inoltre gli strumenti già disponibili a supporto della governance: Portale integrazione migranti, il Sistema informativo minori (SIM), il Sistema Informativo Minori Accolti (SIMA), il Rapporto annuale sul mercato del lavoro degli immigrati e il Registro degli enti che operano a favore degli immigrati.		
Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Politiche sociali
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	1.617.421	1.616.537	1.617.421

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Pareri resi per la conversione del permesso di soggiorno per minore età al compimento della maggiore età (art. 32 d.lg. 286/1998)	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	D.G. Immigrazione e politiche di integrazione	Unità di misura	1500		
Metodo di calcolo	Numero dei pareri resi		1500	1500	1500
Codice e descrizione	3 - Interventi di integrazione sociale attivati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	MLPS DG imm. e pol. int.: sistema di monitoraggio e valutazione interno	Unità di misura	4		
Metodo di calcolo	Numero degli interventi attivati		4	4	4

Obiettivo	180 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza.		
Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza.		
Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	84.794	84.748	84.794

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	100		
Metodo di calcolo	grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento.		70%	70%	70%
Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	100		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)
Programma	5.1 Indirizzo politico (032.002)
Centro di Responsabilità	GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL'OPERA DEL MINISTRO

Obiettivo	10 - Funzionamento ordinario dell'Amministrazione in aderenza al programma
Descrizione	L' obiettivo si realizza attraverso le attività connesse ai servizi di carattere generale, necessarie a garantire il regolare funzionamento del Gabinetto e degli altri uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		4.965.116	4.948.452	4.949.628

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	2 - Realizzazione dell'attività di programmazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	interna	Unità di misura	percentuale		
Metodo di calcolo	atti e provvedimenti realizzati/atti e provvedimenti programmati		100%	100%	100%

Obiettivo	166 - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo
Descrizione	Attività volte a garantire il conseguimento delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		4.965.112	4.948.446	4.949.624

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio per il programma di Governo	Unità di misura	%		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale dei provvedimenti attuativi, con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nell'anno di riferimento o successivi, adottati nell'anno, rapportati al totale dei provvedimenti con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - nel medesimo anno e dei provvedimenti adottati in anticipo		100%	100%	100%
Codice e descrizione	2 - Capacità attuativa entro i termini di scadenza dei provvedimenti adottati	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio per il programma di Governo	Unità di misura	%		
Metodo di calcolo	Provvedimenti adottati nell'anno di riferimento entro il termine di scadenza, effettivo o convenzionale, rapportati al totale dei provvedimenti adottati nell'anno con termine di scadenza, effettivo o convenzionale, nel medesimo anno o successivi		100%	100%	100%
Codice e descrizione	3 - Capacità di riduzione dei provvedimenti in attesa	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio per il programma di Governo	Unità di misura	%		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale dei provvedimenti attuativi, con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - negli anni precedenti, adottati nell'anno rapportati al totale dei provvedimenti con termine di scadenza - effettivo o convenzionale - negli anni precedenti		100%	100%	100%

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Missione	5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)
Programma	5.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (032.003)
Centro di Responsabilità	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Obiettivo	183 - Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza
------------------	---

Descrizione	Assicurare gli adempimenti di competenza della Direzione Generale funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza
--------------------	---

Obiettivo strategico	Si	Priorità politica	Governance, spending review e altre politiche trasversali
-----------------------------	----	--------------------------	---

Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
--	----	-----------------------------------	--

Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	
-------------------------------------	----	---	--

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		90.815	88.756	88.756

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Grado di trasparenza di apertura dei dati dell'Amministrazione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alle delibere ANAC relative alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento		70%	70%	70%

Codice e descrizione	2 - Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Percentuale di misure attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per l'anno di riferimento		100%	100%	100%

Obiettivo	184 - Intraprendere processi di innovazione razionalizzazione e semplificazione nell ambito del riassetto del MLPS e predisporre in regime di avvalimento attività volte all'espletamento degli adempimenti strumentali connessi al funzionamento di INL e ANPAL
------------------	--

Descrizione	L'attività contemplata dall'obiettivo sarà incentrata sui processi di innovazione, razionalizzazione e semplificazione nell'ambito della riorganizzazione del Ministero e sull'attività da svolgersi anche con il supporto di uno o più gruppi di lavoro interdisciplinari, finalizzati alla piena operatività dell'INL e dell'ANPAL
--------------------	--

Obiettivo strategico	No	Priorità politica	
-----------------------------	----	--------------------------	--

Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario	
--	----	-----------------------------------	--

Stanziamanti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziamanti in corso d'anno	
-------------------------------------	----	---	--

Stanziamanti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo		2017	2018	2019
		415.814	406.766	407.664

NOTE INTEGRATIVE AL BILANCIO DELLO STATO PER IL TRIENNIO 2017-2019
040 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Schede obiettivo

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Percentuale di misure operative e di interventi gestionali adottati rispetto alle iniziative programmate nei tempi previsti dalle disposizioni attuative dei decreti legislativi n. 149 e 150 del 14 settembre 2015	Tipologia	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Processo di lavoro	Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Misure operative e interventi gestionali adottati/iniziativa programmate		100%	100%	100%

Obiettivo	185 - Assicurare il funzionamento e la continuità operativa degli uffici dell'Amministrazione centrale attraverso i necessari interventi gestionali e di supporto anche all'esito della definizione del processo di attuazione dei d.lgs 149 e 150 del 2015				
Descrizione	Svolgimento dell'attività istituzionale finalizzata a garantire la piena operatività e il funzionamento degli uffici dell'Amministrazione centrale attraverso una gestione programmata delle risorse assegnate in bilancio anche all'esito della definizione del processo di attuazione dei decreti legislativi 149/2015 e 150/2015				
Obiettivo strategico	No	Priorità politica			
Obiettivo relativo a risorse trasferite	No	Categoria del beneficiario			
Stanziameti in corso d'anno	No	Motivazione Stanziameti in corso d'anno			

Stanziameti in c/competenza per la realizzazione dell'obiettivo	2017	2018	2019
	43.092.871	42.956.895	43.062.708

Indicatori: dati anagrafici e valori

Codice e descrizione	1 - Livello di impegno della spesa	Tipologia	Indicatore di realizzazione finanziaria		
Fonte del dato	Atti di impegno	Unità di misura	Somme impegnate		
Metodo di calcolo	Somme impegnate su somme stanziare		>=85%	>=85%	>=85%

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.1 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (26.6)***Descrizione delle attività*

- Attività in tema di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro e indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro, in particolare degli ammortizzatori sociali, dell'assicurazione sociale per l'impiego, dei trattamenti di disoccupazione e della mobilità'. Sostegno e promozione dell'occupazione e del reddito, tramite interventi di auto imprenditorialità ed auto impiego; disciplina, verifica e controllo dei fondi di solidarietà e gestione dei contratti

di solidarietà e dei lavori socialmente utili. Analisi e monitoraggio degli istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e tutela del reddito. Vigilanza e controllo degli enti nazionali di formazione professionale; promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni per l'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro; autorizzazione all'attivazione dei fondi interprofessionali per la formazione sui fondi bilaterali.

	2017	2018	2019
	9.203.631.207	9.945.503.909	9.636.274.425
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.608.145	3.607.410	3.606.734
CONSUMI INTERMEDI	362.435	361.199	362.435
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	224.381	224.333	224.289
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	9.199.133.459	9.941.003.459	9.631.773.459
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	250.000	250.000	250.000
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	50.000	54.721	54.721
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.787	2.787	2.787
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Le previsioni di bilancio relative al Programma di spesa Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione tengono conto delle disposizioni normative previste dal Jobs Act e scaturite dai decreti attuativi, in particolare i decreti legislativi 148 e 150 del 2015. Le risorse stanziare sui vari capitoli di intervento, inoltre, risentono anche delle variazioni già richieste in sede di assestamento di bilancio 2016, in quanto si è riscontrata l'esigenza di fornire adeguata copertura finanziaria per il maggiore fabbisogno rilevato dagli enti previdenziali in fase di rendicontazione degli oneri sostenuti. In particolare, le variazioni più significative rispetto alle previsioni dello scorso esercizio finanziario riguardano la categoria 4 - Trasferimenti correnti ad amministrazioni pubbliche - per stanziamenti di bilancio relativi a trasferimenti di fondi dello Stato nei confronti dell'INPS ai fini del rimborso degli oneri sostenuti dall'Istituto per finanziare interventi volti al mantenimento del salario dei lavoratori quali, nello specifico, il finanziamento dell'onere per la cassa integrazione straordinaria (CIGS), che è stato notevolmente incrementato, ed il finanziamento degli oneri per i trattamenti di disoccupazione gravanti sul capitolo di bilancio 2402. Quest'ultimo è stato interessato da diverse modifiche legislative intervenute nel corso degli ultimi anni, che hanno determinato nuove esigenze finanziarie a copertura dei vari interventi di integrazione salariale e sostegno del reddito. Per tale ragione, è stata proposta una diminuzione dell'autorizzazione

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.1 Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione (26.6)***CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI*

...segue

dell'art.2 della legge 92/2012, in quanto il relativo intervento è stato sostituito dalla NASpl per i periodi di disoccupazione a partire dal 1 maggio 2015, per effetto del d.lgs. 22/2015. L aumento dello stanziamento per il capitolo 2404 è stato richiesto sulla base dello storico dell onere rilevato. Sempre per la categoria 4, alcune variazioni nelle previsioni hanno riguardato il Fondo sociale per occupazione e formazione, capitolo 2230, ex art. 18, comma 1, lettera a) del decreto-legge 185/2008, convertito con modificazioni dalla legge 2/2009, che, quale strumento principale di finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga, nonché di altri interventi di sostegno al reddito e di politiche attive, è stato oggetto delle sostanziali modifiche intervenute nella normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con il d.lgs. 148/2015. Ciò ha determinato la riduzione/abolizione del finanziamento di alcuni interventi, quali ad esempio i contratti di solidarietà di cui all'articolo 5, commi 5 e 8, del decreto-legge 148/1993, convertito, con modificazioni, dalla legge 236/1993, che vengono messi a regime. L art. 42, comma 5, del citato d.lgs. 148 stabilisce un incremento del Fondo nella misura di € 90 milioni per il 2017 ed € 100 milioni per il 2018, destinato agli accordi conclusi e sottoscritti in sede governativa entro il 31 luglio 2015, riguardanti casi di rilevante interesse strategico per l economia nazionale con notevoli ricadute occupazionali, tali da condizionare le possibilità di sviluppo economico territoriale. Per i piani di gestione del cap. 2230 nn. 1, 2 e 4 la previsione in termini di cassa è elaborata sulla base dello storico dell'erogazione, che solitamente avviene nell'anno successivo a quello di riferimento. Il d.lgs. 150/2015, invece, prevede variazioni ai sensi dell art. 32, commi 5 e 6 che afferiscono al piano di gestione 11, volto al finanziamento di politiche attive del lavoro.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.2 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo (26.7)***Descrizione delle attività*

- Indirizzo e coordinamento dell'azione amministrativa, degli uffici e delle attività del Ministero, con particolare riguardo in materia di risorse umane, attuazione delle direttive ministeriali, pianificazione/programmazione economico-finanziaria, bilancio, controllo di gestione, organizzazione e sinergie con gli Enti vigilati dal Ministero, politiche internazionali. Responsabilità del Piano di Rafforzamento amministrativo dei PON del Ministero e cura degli atti di conferimento degli

incarichi dirigenziali generali. Vigilanza sull'Agenzia unica per le ispezioni del lavoro e sull'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro e monitoraggio degli obiettivi e della gestione delle risorse finanziarie assegnate. Indirizzo, vigilanza e controllo sull'Istituto per la formazione professionale dei lavoratori (ISFOL). Coordinamento e supporto istituzionale per le attività statistiche. Attività di audit interno e Autorità di Audit dei fondi comunitari di competenza del Ministero.

	2017	2018	2019
	92.925.359	149.765.335	165.943.989
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.319.273	3.318.695	3.318.164
CONSUMI INTERMEDI	208.968	208.440	208.968
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	210.434	210.396	210.361
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	64.700.000	121.633.568	137.900.000
ALTRE USCITE CORRENTI	1.776	1.776	1.776
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.228	1.228	1.228
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	24.483.680	24.391.232	24.303.492
ALTRI TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Con riferimento alle formulazioni delle previsioni di spesa della missione di spesa 26.7 del CDR 2- Segretariato Generale si riportano di seguito i parametri utilizzati. Per quel che attiene le spese di personale le previsioni sono state fatte dalla competente Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio -Ufficio procedimenti disciplinari, titolare della gestione unificata dei capitoli di riferimento, sulla base degli anni persona. Relativamente alle spese di funzionamento (cat. 2 consumi intermedi), le stesse sono state quantificate sulla base delle esigenze di funzionamento della struttura. Relativamente ai capitoli di categoria interventi si è fatto riferimento alla normativa sottesa ai capitoli stessi e alla finalità stessa degli interventi. Relativamente alla categoria investimenti è presente il solo capitolo relativo alla Spese per acquisto di attrezzature non informatiche, di mobili e di dotazioni librerie, la cui previsione è stata elaborata tenendo in considerazione le esigenze della struttura.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.3 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (26.8)***Descrizione delle attività*

- Disciplina dei rapporti di lavoro; analisi e monitoraggio della relativa evoluzione. Diritti sindacali, rappresentanza e rappresentatività sindacale; interventi di mediazione nelle controversie collettive di lavoro; coordinamento delle attività di conciliazione e certificazione dei rapporti di lavoro; disciplina in materia di diritto di sciopero. Promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

Promozione delle politiche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, e sostegno alle famiglie delle vittime di infortuni sul lavoro. Attività internazionali, inclusi i rapporti con UE, OIL, OCSE e Consiglio d'Europa.

	2017	2018	2019
	12.363.412	12.702.866	12.690.013
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4.518.236	4.517.198	4.516.243
CONSUMI INTERMEDI	4.405.861	4.473.053	4.405.861
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	283.849	283.781	283.719
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	3.150.697	3.424.065	3.479.421
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	<<	<<	<<
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	1.982	1.982	1.982
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.787	2.787	2.787
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE e IMPOSTE: le previsioni sono state formulate dalla Direzione generale PIOB-UPD, alla quale è affidata la gestione unificata dei relativi capitoli, sulla base delle unità di personale in servizio presso la Direzione generale (anni-persona). CONSUMI INTERMEDI: le previsioni tengono conto dei costi minimi incompressibili della Direzione generale. All'interno di questa categoria rientrano i costi per le missioni all'estero, indispensabili al fine di consentire alla Direzione di partecipare attivamente, in sede europea ed internazionale, ai negoziati per l'elaborazione di norme di settore. Particolare rilievo assumerà, nel 2017, l'impegno per la revisione di tutta la normativa europea in materia di salute e sicurezza sul lavoro, previsto dall'iniziativa REFIT; nonché quello in sede di Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), presso la quale la Direzione generale opera come punto di contatto nazionale nei processi di verifica della conformità della legislazione interna agli standard internazionali. Trattandosi di missioni necessarie a garantire la partecipazione dell'Italia a riunioni nell'ambito di processi decisionali di organismi internazionali di cui l'Italia è parte, le stesse sono escluse dall'applicazione dell'art 6, co. 12, del D.L. n.78/2010, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 217/2011. La voce più consistente, all'interno della categoria considerata (capitolo 5025), è comunque rappresentata dall'importo stanziato sia per le spese connesse agli oneri di personale che per le spese di funzionamento della Commissione di

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.3 Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro (26.8)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, di cui alla legge 12 giugno 1990, n.146, rispetto alla quale la Direzione opera un mero trasferimento di risorse all'inizio dell'esercizio finanziario.

TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: la categoria comprende le somme stanziare sul capitolo 5063 per il Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro, istituito dall'art. 1, comma 1187 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) al fine di assicurare un adeguato e tempestivo sostegno ai familiari delle vittime di gravi incidenti sul lavoro, anche per i casi in cui le vittime medesime risultino prive della copertura assicurativa obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al DPR n. 1124/1965. Per le caratteristiche di pronto sostegno economico ai superstiti, la misura risulta particolarmente rilevante per i nuclei monoreddito. Annualmente, sulla base delle disponibilità di bilancio e delle previsioni infortunistiche elaborate dall'INAIL, vengono determinati gli importi dei benefici in favore dei soggetti destinatari, distinti in relazione alla numerosità del nucleo dei familiari superstiti.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.4 Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro (26.9)

Descrizione delle attività

- Contrasto all'illegalità del lavoro, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante il finanziamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro

	2017	2018	2019
	303.258.039	298.994.342	296.661.132
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	302.991.759	298.728.062	296.394.852
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	266.280	266.280	266.280

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Nella formulazione delle previsioni a DLB si è tenuto conto delle risorse da trasferire per lo svolgimento dei compiti istituzionali assegnati all'Ispettorato nazionale del lavoro.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

1 Politiche per il lavoro (26)

PROGRAMMA

1.5 Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione (26.10)

Descrizione delle attività

- Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro

	2017	2018	2019
	315.234.694	92.928.073	84.233.441
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	315.231.787	92.925.166	84.230.534
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	2.907	2.907	2.907

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Nella formulazione delle previsioni a DLB si è tenuto conto delle risorse da trasferire per lo svolgimento dei compiti istituzionali assegnati all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***1 Politiche per il lavoro (26)***PROGRAMMA***1.6 Sistemi informativi per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro e servizi di comunicazione istituzionale (26.12)***Descrizione delle attività*

- Attività di indirizzo e coordinamento in materia di innovazione tecnologica e sistema informativo per il monitoraggio e lo sviluppo delle politiche sociali e del lavoro. Programmazione, sviluppo e conduzione dei sistemi informativi dell'amministrazione, conduzione del centro servizi. Progettazione sviluppo e gestione delle attività di informazione e comunicazione istituzionale, sito web, attività di relazione con i mezzi di comunicazione, di produzione editoriale, di relazioni con il

pubblico.

	2017	2018	2019
	12.023.822	11.944.298	12.022.995
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	1.967.862	1.967.458	1.967.086
CONSUMI INTERMEDI	5.203.744	5.124.650	5.203.744
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	123.158	123.132	123.107
ALTRE USCITE CORRENTI	1.613	1.613	1.613
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	4.727.445	4.727.445	4.727.445

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Nella formulazione delle previsioni a LB, per quanto concerne i consumi intermedi si è tenuto conto dei costi insopprimibili di funzionamento della struttura, di quelli legati alla gestione e funzionamento dei sistemi informativi del lavoro e di quanto necessario per la realizzazione delle campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale. In relazione agli investimenti si è tenuto conto delle risorse necessarie per lo sviluppo, implementazione e manutenzioni dei sistemi informativi dell'amministrazione. Sono state inoltre valutate le risorse necessarie per supportare l'operatività delle neo costituite Agenzie, Anpal e Ispettorato Nazionale del lavoro, per le quali questo CDR sopporta ancora i costi relativi alla gestione, sviluppo e integrazione dei sistemi informatici. Per le categorie economiche redditi da lavoro dipendente, imposte pagate sulla produzione, le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - ufficio procedimenti disciplinari, titolare della gestione unificata di spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***2 Politiche previdenziali (25)***PROGRAMMA***2.1 Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali (25.3)***Descrizione delle attività*

- Regolamentazione delle forme pensionistiche e sostegno alle gestioni previdenziali dei lavoratori del settore privato e del settore pubblico. Coordinamento e applicazione della normativa in materia di contributi e trattamenti pensionistici (inclusi i prepensionamenti e i trattamenti pensionistici anteriori al 1988), nonché in materia di assicurazione sociale, malattie professionali, maternità e famiglia. Agevolazioni contributive per incentivare l'occupazione e per il sostegno allo sviluppo

di particolari settori o territori svantaggiati. Vigilanza della sostenibilità sociale e finanziaria del sistema previdenziale obbligatorio e interventi per lo sviluppo della previdenza complementare. Vigilanza sugli enti previdenziali e assicurativi, e gestione dei trasferimenti agli enti, anche per la Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali (GIAS) per le politiche previdenziali. Vigilanza e gestione del finanziamento degli istituti di patronato.

	2017	2018	2019
	82.250.875.511	83.865.100.277	84.047.094.804
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	4.374.542	4.373.464	4.372.472
CONSUMI INTERMEDI	434.213	433.180	434.213
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	271.782	271.712	271.647
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	81.937.362.016	83.551.588.963	83.733.583.514
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	266.240.554	266.240.554	266.240.554
TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE	187.722	187.722	187.722
POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	42.000.000	42.000.000	42.000.000
ALTRE USCITE CORRENTI	1.733	1.733	1.733
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	2.949	2.949	2.949
CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI AD IMPRESE	<<	<<	<<

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE CCNL - Numero di unità di personale in servizio presso la D.G. CONSUMI INTERMEDI - Fabbisogno della D.G. nell'ambito dei limiti di spesa imposti dalle norme (D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"). Programmazione dell'attività ispettiva presso le sedi estere degli istituti di patronato. IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE - Numero di unità di personale in servizio presso la D.G. TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - Trasferimenti agli enti di previdenza per gli oneri a carico dello Stato. TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE - Trasferimento per il finanziamento degli istituti di patronato, sulla base della L. n.152/2001 "Nuova disciplina per gli istituti di patronato e di assistenza sociale". TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE - Rimborso spese sostenute ex gestione RFI per gli oneri per la riliquidazione indennità di buonuscita dipendenti pubblici. POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE - Somme da versare all'entrata a compensazione della riduzione dei tassi di premio assicurativi del settore dell'autotrasporto. ALTRE USCITE CORRENTI - Spese per liti ed arbitraggi relativi al contenzioso di competenza della D.G. (Art. 9, L. n. 103/1979 "Modifiche dell'ordinamento dell'Avvocatura dello Stato"). INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI - D.LT n.377/1945. Fabbisogno della D.G.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)***PROGRAMMA***3.1 Terzo settore (associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali) e
responsabilita' sociale delle imprese e delle organizzazioni (24.2)***Descrizione delle attività*

- Sviluppo sostegno e promozione attività svolte dagli enti del Terzo settore a supporto delle politiche di inclusione, integrazione e coesione sociale, anche attraverso finanziamento e monitoraggio di progetti, diffusione dell'informazione, attività di consulenza e assistenza tecnica. Attività di indirizzo vigilanza e controllo sugli organismi del terzo settore. Coordinamento attività degli organismi collegiali incardinati presso la Direzione. Progetti di integrazione tra politiche

sociali e politiche attive del lavoro nell'ambito di finanziamenti previsti dai fondi strutturali europei. Attività relative alla corresponsione del 5 per mille dell'Irpef agli organismi del terzo settore e rapporti con l'Agenzia delle Entrate. Promozione sviluppo e coordinamento di politiche e iniziative a sostegno della Responsabilità sociale delle imprese e delle organizzazioni.

	2017	2018	2019
	27.195.427	27.108.548	27.194.969
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	1.484.504	1.484.280	1.484.074
CONSUMI INTERMEDI	490.079	484.957	490.079
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	93.452	93.438	93.424
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	25.123.829	25.042.310	25.123.829
ALTRE USCITE CORRENTI	1.734	1.734	1.734
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.829	1.829	1.829

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Per le categorie economiche redditi da lavoro dipendente, imposte pagate sulla produzione, investimenti fissi lordi e consumi intermedi (per la quasi totalità delle voci di spesa) le previsioni vengono effettuate dalla Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - Ufficio procedimenti disciplinari e dalla Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione titolari della gestione unificata di spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa. Per la categoria economica altre uscite correnti per la voce riguardante le spese per liti ci si è basati sull'importo proposto dal MEF-RGS. Per la suddetta categoria altre uscite correnti le voci di spesa concernenti il Fondo per il volontariato e contributi alle associazioni sociali ed il Fondo per l'associazionismo sociale sono finanziate con il Fondo Nazionale Politiche sociali e la voce di spesa riguardante il 5 per mille è finanziata con l'importo assegnato sulla base delle quote di 5 per mille erogate dai contribuenti alle finalità del volontariato nel rispetto del tetto disposto dalla legge. È stata acquisita come nuova voce di spesa - a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 106/2016 di riforma del terzo settore, i cui decreti attuativi sono in corso di elaborazione - il Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore, il cui stanziamento è determinato nella medesima legge n. 106/2016.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)

PROGRAMMA

3.2 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (24.12)

Descrizione delle attività

<p>- Trasferimenti di natura assistenziale ad enti previdenziali, ad es. per il funzionamento della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali (GIAS), e inclusi trattamenti di invalidità civile, pensioni, assegni sociali e diritti soggettivi. Finanziamento nazionale della spesa sociale e Concorso dello Stato alle politiche sociali erogate a livello territoriale. Programmazione, promozione e coordinamento in materia di politiche sociali e, in particolare,</p>	<p>degli interventi: lotta alla povertà e all'esclusione sociale; a favore di infanzia e adolescenza; a favore di invalidi civili, persone con disabilità e non autosufficienti. Tutela del lavoro delle persone con disabilità in accordo con l'Agenzia per le Politiche Attive per il Lavoro-ANPAL. Realizzazione del sistema informativo per i servizi sociali. Analisi bisogni sociali, monitoraggio e valutazione efficacia ed efficienza politiche sociali. Interventi legati al permesso di soggiorno e ai rifugiati</p>
---	---

	2017	2018	2019
	31.163.885.834	32.234.744.669	32.429.050.970
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	3.521.778	3.521.655	3.521.541
CONSUMI INTERMEDI	328.341	327.667	328.341
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	220.519	220.511	220.504
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	30.848.245.877	31.922.734.463	32.112.045.877
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	311.568.204	307.939.258	312.933.592
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.115	1.115	1.115

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Lotta alla povertà: è in corso di approvazione in Parlamento il disegno di legge delega sulla povertà che prevede l'introduzione a partire dal 2017 di un'unica misura di contrasto alla povertà denominata Reddito di inclusione finanziata a valere sulle risorse del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, di cui all'articolo 1, comma 386, della legge n. 208 del 2015. Trasferimenti all'INPS: tra questi si annoverano i trasferimenti che finanziano la spesa assistenziale, direttamente erogata da INPS che prevedono, tra le prestazioni di maggiore rilievo, le pensioni di invalidità, gli assegni sociali e tutte quelle prestazioni che costituiscono i diritti soggettivi. I criteri con cui si procede alle proposte si fondano sostanzialmente sulla spesa storica e sulla sua prevedibile evoluzione, trattandosi di diritti soggettivi. Sul versante di tali stanziamenti di bilancio è importante notare come siano maturati dei forti squilibri per alcune prestazioni, in particolare riferibili a prestazioni garantite in favore dell'assistenza alle persone con disabilità ai sensi della legge 104/92, laddove gli stanziamenti sono largamente insufficienti rispetto agli oneri sostenuti dall'INPS. Trasferimenti a Regioni e Comuni: il Fondo nazionale politiche sociali e il Fondo per la non autosufficienza sono destinati al finanziamento dei livelli essenziali delle prestazioni sociali e, nelle more della loro definizione, ripartiti tra le Regioni secondo i criteri definiti d'intesa in Conferenza Unificata, il cui stanziamento è stato reso strutturale dalla legge di stabilità

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***3 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia (24)***PROGRAMMA***3.2 Trasferimenti assistenziali a enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, programmazione, monitoraggio e valutazione politiche sociali e di inclusione attiva (24.12)***CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI*

...segue

per il 2015. In particolare, per il FNPS, con il decreto di riparto anno 2016, viene richiesto alle Regioni di tenere conto dell'avvio del SIA su tutto il territorio nazionale nella programmazione delle risorse del Fondo; analoga richiesta sarà reiterata per gli anni successivi con riferimento al futuro Piano nazionale di lotta alla povertà, la cui attuazione sarà sostenuta anche con le risorse PON Inclusione. Si segnala poi il Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, i cui criteri di utilizzo sono cambiati a partire dal 2016, a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs 151/2015, non essendo più il fondo ripartito alle Regioni, ma direttamente volto al finanziamento di incentivi alle imprese che assumano lavoratori disabili. Si segnala inoltre il Fondo nazionale per l'infanzia e l'adolescenza-tradizionalmente rivolto alle città riservatarie individuate dalla legge n.285 del 1997, che accompagnerà l'attuazione del IV Piano Nazionale per l'Infanzia e l'Adolescenza emanato con DPR il 31 agosto 2016.- Consumi intermedi: gli stanziamenti per consumi intermedi sono da imputare ai fabbisogni di beni e servizi, prevalentemente di natura logistica e funzionale. Gli stanziamenti sono ridotti in esito alle misure di contenimento della spesa. - Altre uscite correnti: sono riferite al fabbisogno funzionale della Direzione Generale con particolare riguardo alle attrezzature ed apparecchiature informatiche (hardware, software, manutenzione sistema informatico, licenze etc...). - Investimenti: rappresentano le quote di ammortamento dei beni mobili.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

4 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (27)

PROGRAMMA

4.1 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate (27.6)

Descrizione delle attività

- Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

	2017	2018	2019
	1.702.215	1.701.285	1.702.215
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	1.400.590	1.400.590	1.400.590
CONSUMI INTERMEDI	206.791	205.861	206.791
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	88.605	88.605	88.605
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	4.998	4.998	4.998
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	1.231	1.231	1.231

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

La formulazione delle proposte relative al bilancio per l'esercizio finanziario 2017 e per il triennio 2017-2019 è stata compiuta nel rispetto delle indicazioni contenute nella circolare del M.E.F.- R.G.S. n. 20 del 23/06/2016. Con specifico riguardo alla missione 27 Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti - programma 27.6 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate, si evidenziano di seguito le principali categorie di intervento: Reddito da lavoro dipendente: spesa prevista in base alle unità di personale dipendente assegnato, in servizio presso la Direzione generale; Consumi intermedi: la previsione di spesa, inerente l'acquisto di beni e servizi, ha ottemperato l'esigenza del contenimento dei consumi intermedi, garantendo in tal modo l'invarianza dello stanziamento complessivo; Trasferimenti correnti ad altre PP.AA.: il Fondo nazionale per le politiche migratorie è alimentato in corso di esercizio finanziario dal decreto ministeriale di riparto del fondo nazionale per le politiche sociali.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE*

5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	(32)
---	-------------

PROGRAMMA

5.1 Indirizzo politico	(32.2)
-------------------------------	---------------

Descrizione delle attività

<p>- Programmazione e coordinamento generale dell'attività dell'Amministrazione, produzione e diffusione di informazioni generali, predisposizione della legislazione sulle politiche di settore su cui ha competenza il Ministero (attività di diretta collaborazione all'opera del Ministro). Valutazione e controllo strategico ed emanazione degli atti di indirizzo</p>	
--	--

	2017	2018	2019
	9.930.228	9.896.898	9.899.252
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	8.723.998	8.723.199	8.722.464
CONSUMI INTERMEDI	591.009	558.530	561.667
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	585.764	585.712	585.664
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	29.457	29.457	29.457

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

Le proposte di previsione per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019 sono state elaborate, in un'ottica di contenimento e di razionalizzazione della spesa, nonché sulla base delle istruzioni contenute nella circolare del MEF RGS n. 20 del 23 giugno 2016. Le risorse finanziarie dei capitoli appartenenti al Programma 32.2 Indirizzo politico - sono destinate al funzionamento degli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali risorse sono classificate sotto il profilo economico in: reddito da lavoro dipendente, imposte, consumi intermedi ed investimenti. Le previsioni per il triennio 2017-2019 relative ai redditi da lavoro dipendente ed imposte sono state formulate dalla Direzione generale competente, alla quale è affidata la gestione unificata delle spese comuni a più Centri di Responsabilità Amministrativa nell'ambito dell'Amministrazione. Con riguardo agli stanziamenti relativi ai consumi intermedi, fortemente ridimensionati ad opera degli interventi normativi succedutisi negli ultimi anni, le relative spese saranno monitorate e razionalizzate nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e, laddove necessario, si farà ricorso agli strumenti di flessibilità di bilancio previsti dalla normativa vigente al fine di evitare la formazione di debiti fuori bilancio e di soddisfare il fabbisogno finanziario corrente (missioni, utenze, canoni, manutenzione, pulizia locali) destinato a garantire il regolare svolgimento delle funzioni degli uffici di Gabinetto e di diretta collaborazione del Ministro. Si segnala che il capitolo

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MISSIONE

5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)

PROGRAMMA

5.1 Indirizzo politico (32.2)

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

1081- pg 2 Missioni all interno , pg 3 Missioni all estero , pg 12 Esercizio mezzi di trasporto , pg 7 Spese di rappresentanza unitamente al capitolo 7050 Spese per acquisti di attrezzature non informatiche e mobilio concorrono con altri capitoli dell Amministrazione ai limiti di spesa fissati dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n.122 e s. m. e i. Per quanto concerne, invece, le previsioni relative alla spesa della categoria 21 investimenti relativa al capitolo 7000, gli stanziamenti saranno destinati al mantenimento dei sistemi informativi.

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE***5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (32)***PROGRAMMA***5.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (32.3)***Descrizione delle attività*

- Svolgimento di attività strumentali a supporto dell'Amministrazione per garantirne il funzionamento generale tramite la gestione del personale, la gestione comune dei beni e servizi (per esempio: le spese per i sistemi informativi a carattere generale, l'acquisto unificato di beni e servizi, i sistemi di contabilità, etc.), le attività di informazione e di comunicazione e altre attività a carattere generale.

	2017	2018	2019
	43.599.500	43.452.417	43.559.128
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	27.750.495	27.631.797	27.559.475
CONSUMI INTERMEDI	13.433.886	13.428.250	13.598.469
IMPOSTE PAGATE SULLA PRODUZIONE	827.531	816.430	811.791
TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	1.049.820	1.038.833	1.049.820
TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE E ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	20.000	20.000	20.000
INTERESSI PASSIVI E REDDITI DA CAPITALE	<<	<<	<<
POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE	<<	<<	<<
ALTRE USCITE CORRENTI	489.951	489.290	491.756
INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTI DI TERRENI	27.817	27.817	27.817

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

CATEGORIA 1 REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE-CATEGORIA 3 IMPOSTE SULLA PRODUZIONE. Per quanto concerne i redditi da lavoro dipendente relativi alle competenze fisse ed accessorie, nonché alle imposte sulla produzione, in coerenza con quanto stabilito dal MEF nella circ. n.20 del 23.06.2016, riguardante le Previsioni di Bilancio per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019, questo CDR ha proceduto sulla base delle evidenze acquisite dalla banca dati del personale, tenendo conto delle variazioni quantitative di personale previste in attuazione delle disposizioni in materia di spending review. In attuazione dei DLgs nn.149 e 150 del 14.09.2015 istitutivi rispettivamente dell' I.N.L. e dell' ANPAL, destinati ad avere un forte impatto sull'assetto organizzativo dell'Amministrazione, la Direzione ha preordinato un assetto organizzativo di scopo, volto, per un verso, a gestire la transizione dal precedente assetto alla nuova realtà con connotazione esclusivamente centrale e, per altro verso, diretto a supportare le Agenzie di nuova istituzione nella graduale assunzione dell'autonomia amministrativa, secondo il metodo dell'avvalimento stabilito dalla disciplina normativa; in tale ambito, una volta definite le modalità di ripartizione e trasferimento delle risorse umane, strumentali e finanziarie alle citate Agenzie, la Direzione generale ha provveduto a svolgere i competenti adempimenti, nell'ambito dei processi amministrativi complessi, finalizzati a rendere effettive, anche sotto il profilo operativo, le nuove imputazioni datoriali. CATEGORIA 2 CONSUMI INTERMEDI-CATEGORIA 21

continua...

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***MISSIONE*

5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	(32)
---	-------------

PROGRAMMA

5.2 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza	(32.3)
---	---------------

CRITERI DI FORMULAZIONE DELLE PREVISIONI

...segue

INVESTIMENTI FISSI LORDI E ACQUISTO DI TERRENI-Nei criteri di formulazione delle previsioni di bilancio per il triennio 2017-2019 per questo Programma, si è tenuto conto delle disposizioni normative di contenimento della spesa, soprattutto per la categoria dei consumi intermedi. L'Amministrazione e questo CDR proseguiranno, nel corso del 2017 e nel triennio 2017-2019, nell'impegno di mantenere un livello qualitativo e quantitativo adeguato ai servizi resi al personale, cercando di coniugarlo da una parte con quei criteri di massimo rigore imposti dalla normativa e dall'altra continuando a garantire il corretto funzionamento della Amministrazione Centrale per quanto concerne la gestione complessiva delle risorse, anche a seguito del mutato quadro istituzionale conseguente all'istituzione delle citate Agenzie. Tra gli aspetti presi in considerazione dal CDR si ricorda il miglioramento delle procedure di ottimizzazione e razionalizzazione dei processi amministrativi e della progressiva digitalizzazione degli atti, volte a snellire i procedimenti e consentire risparmi sui costi. Nell'ambito dell'attività contrattuale posta in essere dalla DG PIOB-UPD, finalizzata all'acquisto di beni e servizi per il funzionamento degli Uffici dell'Amministrazione, la DG si atterrà alla più stretta osservanza delle norme procedurali vigenti, tenendo conto delle riduzioni degli stanziamenti, che hanno caratterizzato i precedenti esercizi finanziari, in attuazione della normativa sulla spending review, che ha determinato la rivisitazione degli assetti organizzativi dell'Amm.ne. In tal senso sono stati sviluppati anche interventi relativi alla logistica finalizzati alla razionalizzazione degli spazi e alla riduzione delle spese per locazioni passive. CATEGORIA 12 ALTRE USCITE CORRENTI Relativamente a detta categoria la DG ha confermato, in sede di previsioni di bilancio, gli stanziamenti già ascritti sul relativo capitolo di spesa in quanto i relativi pagamenti vengono effettuati attenendosi alle disposizioni emanate con decreto del MEF del 24.06.2015 nonché della Circ. del 04.08.2015 n. 24, che disciplinano le caratteristiche, le modalità e le procedure di emissione, di controllo, di pagamento, di sistemazione e rendicontazione, mediante sistemi informatici, del SOP, di cui all'art. 14, c.2, del D.L. 31.12.1996, n. 669, convertito con modificazioni, dalla L.28.02.1997, n. 30.