

CORTE DEI CONTI



0004735-14/02/2012-SCCLA-Y31PREV-A

UFFICIO DI CONTROLLO SULL'ATTIVITÀ
DEL MIUR, MIBAC
MIN.SALUTE e MIN. LAVORO

15 MAR 2012

Reg. 3

329 foglio

Cons. Riccardo VENTRE



Ministero dell'Interno e delle Finanze
Dipartimento della Pubblica Amministrazione e delle Politiche Regionali
Ufficio Centrale del Registro presso il
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

07.FEB.2012

453 Sec.

3935

3990

Al Ministro del lavoro e delle politiche sociali

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n.286, recante il *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”*;

VISTO, in particolare, l'articolo 7, comma 1, del citato D.Lgs n.150 del 2009, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale di tutto il personale dipendente adottando, a tal fine, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto di quanto stabilito dagli articoli 8 e 9 del medesimo decreto legislativo;

VISTO, inoltre, l'articolo 14 del suindicato D.Lgs n.150 del 2009, che stabilisce che ogni amministrazione deve dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, in sostituzione dei Servizi di controllo interno di cui al surrichiamato D.Lgs n.286 del 1999, che esercita, oltre alle attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del D.Lgs n.286 del 1999, quelle di cui al comma 4 del medesimo articolo 14;

VISTE le delibere adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) di cui all'articolo 13 del D.Lgs n.150 del 2009, in materia di sistemi di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 28 aprile 2010, con il quale, previo parere della CIVIT ai sensi degli articoli 14, comma 3, e 3, comma 2, del citato D.Lgs n.150 del 2009, è stato costituito, in forma monocratica, l'Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 1994, n.479, recante *“Attuazione della delega conferita dall'articolo 1, comma 32, della legge 24 dicembre 1993, n.537”*, in materia di riordino e soppressione di enti pubblici di previdenza ed assistenza;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n.172, recante *“Istituzione del Ministero della salute e incremento del numero complessivo dei Sottosegretari di Stato”*, con la quale il Ministero del



Al Ministro del lavoro e delle politiche sociali

lavoro, della salute e delle politiche sociali ha assunto la denominazione di Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto- legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122;

VISTO il decreto del Presidente della repubblica 7 aprile 2011, n.144, recante il Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato nella G.U. n.197 del 25 agosto 2011, in vigore dal 9 settembre 2011;

VISTO l'articolo 16, comma 5, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, recante "*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*";

VISTO decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141, recante "*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15.*";

VISTO, in particolare, l'articolo 6, comma 1, del citato D.Lgs n.141 del 2011, in base al quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'articolo 16, comma 5, del surrichiamato D.L. n.98 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 111 del 2011;

VISTO il D.M. del 7 aprile 2011, registrato alla Corte dei Conti in data 20 maggio 2011, Reg.n.7, Fog.n.88, con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.Lgs n.150 del 2009;

VISTI i "Criteri di applicazione e le procedure operative del Sistema di misurazione e valutazione della performance", che fanno seguito ai contenuti del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con il suindicato D.M. del 7 aprile 2011, finalizzati a consentire una progressiva implementazione delle tecniche e delle metodologie da utilizzare;

INFORMATE le organizzazioni sindacali del personale dell'area dei dirigenti e delle aree funzionali in data 9 novembre 2011;

VISTA la nota n. 3588 del 19 gennaio 2012 della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica, con la quale è stato comunicato, fra l'altro, al Segretario



Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali

generale ed all'Organismo indipendente di valutazione della performance che la suindicata informativa alle organizzazioni sindacali si deve ritenere conclusa;

RITENUTO di adottare i suindicati "Criteri di applicazione e le procedure operative del Sistema di misurazione e valutazione della performance" in sede di prima attuazione, riservandosi ulteriori approfondimenti con particolare riferimento alla valutazione del Segretario generale, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, nonché dei dirigenti generali con incarico di studio e ricerca ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legislativo n.165 del 2001, e successive modifiche ed integrazioni, e dei dirigenti generali collocati fuori ruolo presso i collegi sindacali degli Enti vigilati

DECRETA

1. Sono adottati i "Criteri di applicazione e le procedure operative del Sistema di misurazione e valutazione della performance", allegati al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale, che fanno seguito ai contenuti del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con il suindicato D.M. del 7 aprile 2011, citato nella premessa.
2. I "Criteri di applicazione e le procedure operative del Sistema di misurazione e valutazione della performance" di cui al comma 1, operativi dal 1 gennaio 2011, sono pubblicati sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il presente decreto è trasmesso agli Organi di controllo.


Elsa Fornero

30 GEN. 2012



Art. 50.2 DLgs
1231/2011