

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

Centro di responsabilità amministrativa	SEGRETERIATO GENERALE			
Struttura/Ufficio	Divisione II			
Dott./Dott.ssa	Agnese De Luca			
SCHEMA OBIETTIVO				
Codice	A.ADL.4	In Direttiva I livello SI	Codice obiettivo operativo Direttiva I Livello	A.3.6
Obiettivo	Coordinamento attività di audit interno			
Descrizione	Coordinamento attività di audit interno finalizzato al miglioramento della gestione ed al contenimento dei rischi ad essa connessi (risk management) e cura dell'azione amministrativa e del rispetto del principio di buon andamento			
Missione	26 - politiche del lavoro			
Programma	26-07- Coordinamento ed integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo			
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti	Direzioni Generali interessate, uffici di Gabinetto			
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti				
Data di inizio	01/01/15	Data di completamento	31/12/15	

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	5 /70
--	-------

Modalità di verifica del grado di realizzazione	Indicatore quantitativo di prodotto	
	Percentuale di realizzazione delle fasi di attuazione	X

Indicatori				Valore target

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.ADL.4.1	Coordinamento in materia di audit interno	01/01/15	31/12/15	Attività di coordinamento e supporto tecnico	30%
A.ADL.4.2	Elaborazione atti procedura selettiva	01/01/15	28/02/15	Costituzione team auditor	20%
A.ADL.4.3	Programmazione e gestione attività formativa in raccordo con PIOB - UPD e SNA	01/02/15	31/12/15	Completamento fase preliminare e avvio dell'attività di formazione dei componenti dell'Organismo di audit interno	50%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO A.ADL.4

RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	1	10%
		Posizione B		
		Posizione C		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	1	10%
		F3	1	10%
		F2	1	10%
		F1		
	Area II	F6		
		F5	1	10%
		F4		
		F3	1	10%
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			6	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo
Totale	€ -

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
Totale	€	-

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

OBIETTIVO OPERATIVO

Codice		C.3.1	
Obiettivo		Contributo della Direzione Generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e all'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi.	
Descrizione		Cura degli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione ed al monitoraggio del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: coinvolgimento degli stakeholders di riferimento per l'individuazione delle esigenze di trasparenza e di integrità ai fini dell'individuazione dei contenuti del Programma per il triennio; selezione, elaborazione ed aggiornamento dei dati da pubblicare per l'annualità 2015; monitoraggio dell'attuazione del Programma per quanto di competenza; ricognizione dei servizi, per i profili di competenza, ai fini dell'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e del loro monitoraggio. Analisi dei dati emersi dalle indagini sul grado di soddisfazione dell'utenza.	
Responsabile		Grazia Strano	
Referente		Lunetta Daniele	Martino Giovanni
Altri Uffici del Ministero coinvolti		Segretariato generale, tutte le Direzioni generali, OIV	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti		ANAC	
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento 31/12/15
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa		7 /70	

Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	Realizzazione delle attività programmate	Rapporto tra le attività realizzate e quelle programmate	Indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.3.1.1	Coinvolgimento degli stakeholders di riferimento per l'individuazione delle esigenze di trasparenza e di integrità ai fini della definizione dei contenuti del Programma per la trasparenza e l'integrità, nonché dell'aggiornamento degli standard di qualità.	01/01/15	31/12/15	Report da inviare all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza ai fini della definizione dei contenuti del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.	30%
C.3.1.2	Aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti. Monitoraggio delle attività di riferimento.	01/01/15	31/12/15	Elaborazione e trasmissione dei dati, anche ai fini della loro pubblicazione e Report all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza.	30%
C.3.1.3	Analisi dei dati emersi dalle indagini sul grado di soddisfazione dell'utenza. Valutazione.	01/01/15	31/12/15	Report da inviare all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza, secondo le modalità e le tempistiche indicate ai sensi di legge e dal Responsabile per la trasparenza.	20%
C.3.1.4	Monitoraggio delle azioni di competenza in attuazione del Programma per la trasparenza e l'integrità, con specifico riferimento all'annualità 2015.	01/02/15	31/12/15	Report da inviare all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza, secondo le modalità e le tempistiche indicate ai sensi di legge e dal Segretariato Generale.	20%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO: C.3.1
RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPI
RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	10%
		Posizione B	1	10%
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	1	10%
		F3	1	10%
		F2		
		F1		
	Area II	F6		
		F5	1	10%
		F4		
		F3	1	10%
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		

6

Totale

Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015

Capitolo e piano di gestione	Importo
3061 - pg 1,2,5	€ 60.862,60
3062 - pg 5	€ 1.666,60
3065 - pg 1,2	€ 3.941,00
3111 - pg 2, 3, 5, 6,7, 9,10, 31	€ 5.685,00
3180 - pg 1	€ 198,30
7371 - pg 1	€ 28,30
Totale	€ 72.381,80

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI

Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3062 - pg 5	2014	€ 542,93
3111 - pg 2, 3 5, 6,7, 9,10, 31	2014	€ 14.098,13
Totale		€ 14.641,06

RISORSE EXTRA BILANCIO

Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

OBIETTIVO OPERATIVO

Codice		C.3.3	
Obiettivo		Manutenzione ed evoluzione della sezione dedicata alla trasparenza dell'azione amministrativa sul portale istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	
Descrizione		Assicurare la completa funzionalità della sezione del sito istituzionale del Ministero dedicata alle tematiche riguardanti la trasparenza dell'azione amministrativa e il costante aggiornamento delle informazioni in essa pubblicate, attraverso l'analisi del sistema esistente.	
Responsabile		Grazia Strano	
Referente		Lunetta Daniele	Loriano Bigi
Altri Uffici del Ministero coinvolti		Segretariato generale, tutte le Direzioni generali, OIV	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti		ANAC	
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento 31/12/15
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa		7 /70	

Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	Realizzazione delle attività programmate	Rapporto tra le attività realizzate e quelle programmate	Indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.3.3.1	Analisi del sistema esistente	01/01/15	31/12/15	Documento di analisi	60%
	Implementazione delle funzionalità del sistema	01/01/15	31/12/15	Aggiornamento delle informazioni	40%
C.3.3.2					
Totale					100%

OBBIETTIVO OPERATIVO: C.3.3
RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPI
RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Area Funzionale	Dirigente di II fascia	Posizione AS		
		Posizione A	2	10%
		Posizione B		
	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1	1	10%
	Area II	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
	Area I	F1		
		F3		
		F2		
		F1		

3

Totale

Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo
3061 - pg 1,2,5	€ 60.862,60
3062 - pg 5	€ 1.666,60
3065 - pg 1,2	€ 3.941,00
3111 - pg 2, 3, 5, 6,7, 9,10, 31	€ 5.685,00
3180 - pg 1	€ 198,30
7371 - pg 1	€ 28,30
Totale	€ 72.381,80

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3062 - pg 5	2014	€ 542,93
3111 - pg 2, 3 5, 6,7, 9,10, 31	2014	€ 14.098,13
Totale		€ 14.641,06

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

DG dei sistemi infomativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione			
Dott./	LUNETTA DANIELE		
SCHEDA OBIETTIVO			
Codice	C.3.1.DL	In Direttiva I livello SI	C.3.1
Obiettivo	Contributo della Direzione Generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e all'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi.		
Descrizione	Cura degli adempimenti di competenza della Direzione generale funzionali all'attuazione ed al monitoraggio del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: coinvolgimento degli stakeholders di riferimento per l'individuazione delle esigenze di trasparenza e di integrità ai fini dell'individuazione dei contenuti del Programma per il triennio; selezione, elaborazione ed aggiornamento dei dati da pubblicare per l'annualità 2015; monitoraggio dell'attuazione del Programma per quanto di competenza; ricognizione dei servizi, per i profili di competenza, ai fini dell'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e del loro monitoraggio. Analisi dei dati emersi dalle indagini sul grado di soddisfazione dell'utenza.		
Missione	26 - politiche del lavoro		
Programma	26-12 Sistemi infoprmativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali		
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti	Segretariato generale, tutte le Direzioni Generali, OIV		
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Anac		
Data di inizio	01/01/15	Data di completamento	31/12/15

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa				5 /70
Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	realizzazione delle attività programmate	rapporto tra le attività realizzate e quelle programmate	indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.3.1.1	Analisi dei dati emersi dalle indagini sul grado di soddisfazione dell'utenza. Valutazione.	01/01/15	31/12/15	Report da inviare all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza, secondo le modalità e le tempistiche indicate ai sensi di legge e dal Responsabile per la trasparenza.	50%
C.3.1.2	Monitoraggio delle azioni di competenza in attuazione del Programma per la trasparenza e l'integrità, con specifico riferimento all'annualità 2015.	01/01/15	31/12/15	Report da inviare all'organo di vertice amministrativo ed al Responsabile per la trasparenza, secondo le modalità e le tempistiche indicate ai sensi di legge e dal Segretariato Generale.	50%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO C.3.1 DL
RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	10%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area II	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			1	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
Totale		€ -

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

DG dei sistemi informatici, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione			
Dott./		BIGI LORIANO	
SCHEMA OBIETTIVO			
Codice	C.3.3.LB	In Direttiva I livello SI	C.3.3
Obiettivo		Manutenzione ed evoluzione della sezione dedicata alla trasparenza dell'azione amministrativa sul portale istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	
Descrizione		Assicurare la completa funzionalità della sezione del sito istituzionale del Ministero dedicata alle tematiche riguardanti la trasparenza dell'azione amministrativa e il costante aggiornamento delle informazioni in essa pubblicate, attraverso l'analisi del sistema esistente.	
Missione		26 - politiche del lavoro	
Programma		26-12 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali	
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti		Segretariato generale, tutte le Direzioni Generali, OIV	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti		Anac	
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento 31/12/15

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa				5 /70
Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	realizzazione delle attività programmate	rapporto tra le attività realizzate e quelle programmate	indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.3.3.1	Analisi del sistema esistente	01/01/15	31/12/15	documento di analisi	50%
C.3.3.2	Implementazione delle funzionalità del sistema	01/01/15	31/12/15	aggiornamento delle informazioni	50%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO C.3.3 LB
RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	10%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1	1	10%
	Area II	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
F1				
			2	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015		
Capitolo e piano di gestione	Importo	
3061 - pg 1, 2, 5	€	60.862,60
3061 - pg 5	€	1.666,60
3061 - pg 1, 2,	€	3.941,00
3111 - pg 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 31	€	5.685,00
3180 - pg 1,	€	198,30
7371 - pg 1	€	28,30
Totale	€	72.381,80

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3062 - pg 5	2014	€ 542,93
3111 - pg 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 31	2014	€ 14.098,13
Totale	€	14.641,06

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

DG dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione			
Dott./		DANIELE LUNETTA	
SCHEMA OBIETTIVO			
Codice	C.DL	In Direttiva I livello NO	
Obiettivo		Creazione dello sportello virtuale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	
Descrizione		Le attività da porre in essere, così come previsto nel Piano di comunicazione per l'anno 2015, sono volte alla realizzazione di uno sportello virtuale che, conseguentemente alla chiusura del Contact center preesistente, sia in grado di garantire agli utenti la possibilità di stabilire un contatto diretto con gli uffici di riferimento e ottenere la risoluzione del problema esposto, attraverso l'utilizzo della strumentazione on line. L'obiettivo si pone nell'ottica della semplificazione e della riduzione degli oneri amministrativi e gestionali.	
Missione		26 - politiche del lavoro	
Programma		26-12 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali	
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti		Divisioni del CDR	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti			
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento 31/12/15

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa				10 /70
Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	Percentuale di realizzazione della fase	Percentuale	indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
✓ C.LD.1	Analisi e raccolta dei requisiti	01/01/15	30/04/15	Analisi di fattibilità	100%
Totale					<u>100%</u>

OBIETTIVO OPERATIVO C.DL
RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	5%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1	1	10%
	Area II	F6		
		F5		
		F4		
		F3	1	10%
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			3	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo
7821	€ 100.000,00
Totale	€ -100.000,00

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
	Totale	€ -

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

DG dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione			
Dott./		LORIANO BIGI	
SCHEDA OBIETTIVO			
Codice	C.LB	In Direttiva I livello NO	
Obiettivo		Impatto della dematerializzazione degli uffici	
Descrizione		Il recente DPCM 13.11.2014, pubblicato sulla G.U. n.8 del 12.1.2015 ha definito le "Regole tecniche in materia di formazione, trasmissione, copia, duplicazione, riproduzione e validazione temporale dei documenti informatici nonché di formazione e conservazione dei documenti informatici delle pubbliche amministrazioni", rendendo, in questo modo, pienamente operativo il "Codice dell'Amministrazione Digitale" (CAD), entrato in vigore con il Dls 7 marzo 2005, n. 82, e in seguito riformato con il Dlgs 30 dicembre 2010, n. 235. Di fatto, questo decreto, completando il quadro normativo di riferimento in materia di gestione dei documenti elettronici, ha imposto una spinta propulsiva al processo di rinnovamento della Pubblica Amministrazione, il cui obiettivo finale è la trasformazione di quest'ultima in una vera e propria Amministrazione Digitale, con processi di business efficaci, nel raggiungimento dei risultati prefissati. Occorre quindi avviare un vero e proprio processo di Dematerializzazione della documentazione (come da art. 42 del CAD), che deve accompagnare, o al limite precedere, il cambiamento desiderato, facendo in modo che anche il "documento" elettronico si trasformi in vero e proprio atto amministrativo e, come tale, essere utilizzato anche come oggetto di prova. A tal fine deve essere predisposta una gara con cui richiedere l'esecuzione di un complesso servizio di analisi e studio sulla propria organizzazione, che individui tutte le azioni necessarie a ottenere una versione dematerializzata dei processi di business del Ministero. Il risultato finale rappresenterà la base su cui poggerà una successiva fase di realizzazione pratica del passaggio da una gestione Analogica a una Digitale delle informazioni, quest'ultima quando il processo di riorganizzazione sarà quantomeno definito.	
Missione		26 - politiche del lavoro	
Programma		26-12 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali	
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti		Segretariato Generale, tutte le Direzioni Generali.	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti			
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento 31/12/15

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa				15 /70
Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	Rapporto tra azioni programmate e realizzate	Percentuale	indicatore di risultato (output)	100%

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.LB.1.1	Avvio delle procedure di gara per l'individuazione del fornitore del servizio	01/01/15	31/12/15	Pubblicazione documenti di gara	100%
Totale					100%

OBIETTIVO OPERATIVO C.LB
RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	45%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5	1	100%
		F4	1	100%
		F3	3	83%
		F2	1	100%
		F1	3	70%
	Area II	F6		
		F5	3	100%
		F4		
		F3	2	100%
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			15	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo
Totale	€ -

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
Totale	€	-

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Importo a base d'asta	€ 1.353.000,00
Totale	€ 1.353.000,00

Note

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIRETTIVA DI II LIVELLO PER L'ANNO 2015

DG dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione				
Dott./		DANIELE LUNETTA		
SCHEMA OBIETTIVO				
Codice	C.1.2	In Direttiva I livello		C.1
		SI		
Obiettivo		Campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale.		
Descrizione		Partecipazione attiva alla progettazione e realizzazione delle campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale in collaborazione con le Direzioni generali del Ministero, con gli Enti vigilati e le Agenzie strumentali, con particolare riguardo alle politiche occupazionali e del lavoro, alle politiche previdenziali, alle politiche sociali e agli eventi europei. In particolare la Direzione parteciperà attivamente alla progettazione e realizzazione di: "Campagna di comunicazione ISEE", finalizzata a diffondere la conoscenza della riforma sull'ISEE quale strumento di equità nelle politiche di welfare e sostenere i cittadini nella fruizione delle nuove misure; progettazione e realizzazione di una campagna di comunicazione relativa a progetti di utilità sociale rivolti a cassintegrati; iniziative di comunicazione sul programma italiano per la "Garanzia Giovani"; partecipazione ad eventi fieristici nel corso dell'anno, ivi compreso Expo 2015.		
Missione		26 - politiche del lavoro		
Programma		26-12 Sistemi informativi per il lavoro e servizi di comunicazione istituzionale in materia di politiche del lavoro e politiche sociali		
Altri Uffici/Strutture del Ministero coinvolti		Gabinetto del Ministro, Segretariato Generale, Direzioni Generali		
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti		Enti vigilati e Agenzie strumentali		
Data di inizio		01/01/15	Data di completamento	31/12/15

Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa				20 /70
Indicatori				Valore target
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2015
1	Realizzazione di iniziative di comunicazione istituzionale	Numero di iniziative di comunicazione istituzionale realizzate in collaborazione con le altre direzioni generali del ministero, con gli Enti Vigilati e con le Agenzie strumentali	Indicatore di realizzazione fisica	6

Fasi di attuazione dell'obiettivo					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.1.2.1	Coordinamento istituzionale ed operativo delle attività connesse alla realizzazione delle campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale	01/01/15	31/12/15	Costituzione e conduzione dei gruppi di lavoro	30,00%
C.1.2.2	Partecipazione attiva alla progettazione e alla realizzazione di campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale	01/01/15	31/12/15	Realizzazione delle campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale	50,00%
C.1.2.3	Valutazione dell'efficacia delle iniziative di comunicazione attraverso la somministrazione di un questionario di customer satisfaction ai visitatori dello stand istituzionale del Ministero durante alcuni eventi fieristici.	01/01/15	31/12/15	Report conclusivo	20,00%
Totale					100%



OBIETTIVO OPERATIVO C.1.2
RISORSE UMANE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione AS		
		Posizione A	1	25%
		Posizione B		
Area Funzionale	Area III	F7		
		F6		
		F5		
		F4	1	90%
		F3	1	100%
		F2		
		F1	1	40%
	Area II	F6		
		F5	1	100%
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I	F3		
		F2		
		F1		
			5	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	0

RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2015	
Capitolo e piano di gestione	Importo
3061 - pg 1,2,5	€ 273.881,00
3062 - pg 5	€ 7.500,00
3065 - pg 1,2	€ 17.734,00
3111 - pg 2, 3 5, 6,7, 9,10, 15, 31	€ 29.729,50
3113 - pg 1	€ 161,50
3180 - pg 1	€ 894,50
7371 - pg 1	€ 127,00
Totale	€ 330.027,50

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3062 - pg 5	2014	€ 814,40
3111 - pg 2, 3 5, 6,7, 9,10, 15, 31	2014	€ 21.147,20
Totale		€ 21.961,60

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
Totale	€ -

Note