



26 luglio 2018

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

POSIZIONI DIRIGENZIALI NON GENERALI DISPONIBILI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI TITOLARITA' O DI RESPONSABILITA' AD INTERIM

Pubblicazione, ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Ai fini del conferimento dell'incarico si fa riferimento ai criteri datoriali di cui al provvedimento del Segretario generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali adottato in data 26 marzo 2010 e, in particolare, all'obbligo di valutazione prioritaria delle posizioni dei dirigenti interni all'Amministrazione privi di incarico.

In relazione all'attuale indisponibilità di posizioni dirigenziali conferibili ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il presente interpello è riservato esclusivamente a personale con qualifica di Dirigente di seconda fascia del ruolo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nonché di altra Pubblica Amministrazione.

Le istanze trasmesse da personale non appartenente alla predetta qualifica dirigenziale non saranno prese in considerazione.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità che dovranno essere dichiarate, ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, all'atto del conferimento dell'incarico.

Si rappresenta che le candidature - corredate dal Curriculum vitae aggiornato - dovranno essere trasmesse in formato elettronico agli indirizzi mail indicati nell'allegato modello di istanza inderogabilmente entro le ore 24,00 del 5 settembre 2018.

STRUTTURA DISPONIBILE			NOTE
SEGRETARIATO GENERALE	DIVISIONE II	Coordinamento delle attività del Ministero in materia di organizzazione e progetti innovativi. Potere sostitutivo. Piano di rafforzamento amministrativo (Fascia retributiva "A")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze la pregressa esperienza nell'area giuridica, amministrativa e del contenzioso.
	DIVISIONE V	Affari legali e contenzioso. Potere ispettivo. Attività di studio e ricerca (Fascia retributiva "B")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze la pregressa esperienza nell'area giuridica, amministrativa e del contenzioso.
	DIVISIONE VI	Supporto alle attività di audit sui fondi europei e di audit interno. Coordinamento delle attività in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione (Fascia retributiva "A")	Costituiscono elemento di preferenza nella valutazione delle istanze la pregressa esperienza nell'area giuridica, amministrativa e del contenzioso, oltre ad una adeguata conoscenza della disciplina dell'anticorruzione e della trasparenza, competenze ed esperienze in materia di gestione dei fondi comunitari nonché competenze linguistiche di livello medio.

STRUTTURA DISPONIBILE			NOTE
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	DIVISIONE IV	Formazione, innovazione organizzativa, servizi per il personale (Fascia retributiva "B")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze la pregressa esperienza nella gestione e formazione del personale
	DIVISIONE V	Contratti e pagamenti relativi a beni e servizi non informatici (Fascia retributiva "A")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze la pregressa esperienza nella gestione dei capitoli di spesa e dei contratti pubblici
DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL' INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DEL MONITORAGGIO DATI E DELLA COMUNICAZIONE	DIVISIONE I	Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Acquisto di beni e servizi informatici e consegnatario CED. Affari generali (Fascia retributiva "A")	Costituiscono elemento di preferenza nella valutazione delle istanze il possesso di competenze tecnico-giuridiche con particolare attenzione alla normativa sugli appalti e all'analisi della regolamentazione, al coordinamento, alla contabilità pubblica.
	DIVISIONE III	Comunicazione, URP <i>on line</i> , monitoraggio dati e attività internazionale (Fascia retributiva "B")	Costituiscono elemento di preferenza nella valutazione delle istanze il possesso di competenze in materia di comunicazione integrata anche con le discipline digitali, di time management nonché, per le attività di monitoraggio, di tecniche di gestione dati.
DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI	DIVISIONE I	Bilancio, programmazione e gestione amministrativo-contabile delle risorse finanziarie. Disciplina ordinamentale della professione di consulente del lavoro. Affari generali (Fascia retributiva "A")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze una pregressa esperienza giuridico-contabile.
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE	DIVISIONE IV	Ordinamento del sistema pensionistico obbligatorio privato. Vigilanza giuridico-amministrativa e tecnico-finanziaria sugli enti privati di previdenza obbligatoria. Alta vigilanza e indirizzo sulle forme pensionistiche complementari, gestite dalla COVIP (Fascia retributiva "A")	Costituiscono elementi di preferenza nella valutazione delle candidature: • conoscenza della materia previdenziale, in campo amministrativo-contabile, tecnico- finanziario; • capacità di organizzazione e pianificazione, di coordinamento e gestione di risorse umane, spiccate capacità di gestione di situazioni complesse proprie di una moderna P.A.; • acquisite competenze relazionali maturate attraverso la gestione di team, anche complessi, di collaboratori, nonché attraverso i rapporti con colleghi e superiori; capacità di coordinamento nell'ambito delle relazioni istituzionali, con particolare riferimento ai rapporti da tenersi nei confronti delle Amministrazioni dello Stato, Regioni, Enti Locali e altri stakeholder di riferimento. • essere in grado di leggere i bilanci di società di capitali, avere quanto meno conoscenze nel campo statistico-attuariale, possedere una solida impostazione giuridica che copra anche il diritto della sicurezza sociale, conoscere lingue straniere.
DG IMMIGRAZIONE E POLITICHE INTEGRAZIONE	DIVISIONE III	Politiche per l'immigrazione (Fascia retributiva "B")	Costituisce elemento di preferenza nella valutazione delle istanze una molto buona conoscenza della lingua inglese nonché quella di una seconda lingua (preferibilmente il francese) una pregressa esperienza in relazioni internazionali e della disponibilità a viaggiare.