

**PROVINCIA DI ASCOLI PICENO  
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITA' PARTIGIANA**

**SERVIZIO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**PARI  
Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati**

**AVVISO PUBBLICO PROVINCIALE**

Approvato con Determinazione Dirigenziale n.129/PAL del 13.10.2008

**per la presentazione, da parte di imprese presenti sul territorio della Regione Marche, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori appartenenti al categorie di lavoratori svantaggiati.**

## 1. Premessa

**Il Programma nazionale PARI** è nato con l'obiettivo di sperimentare **politiche del lavoro centrate sul welfare attivo**, in risposta agli obiettivi definiti dalla Strategia di Lisbona e nell'ambito del confronto sulla riforma degli ammortizzatori sociali e sulla creazione di un modello funzionale alla loro gestione. A questo scopo si è voluto costruire e realizzare un metodo per assicurare sistematicamente gli interventi necessari a sostenere la stabilità dei tragitti lavorativi e dei diritti di cittadinanza delle persone, creando intorno al cittadino-lavoratore **una rete di servizi in grado di supportarlo nella attivazione e creando i presupposti per far valere il principio della condizionalità - diritto a percepire il sussidio a fronte del dovere ad attivarsi - al quale sono allineati i moderni sistemi di welfare to work.**

**PARI 2007**, testimone dei successi del precedente Progetto con i suoi significativi risultati occupazionali va, pertanto, ad agire in un contesto rinnovato, per molti aspetti più maturo e consapevole, e che richiede, dunque, risposte più complesse e articolate, sia attraverso l'uscita dal carattere di sperimentazione ed il passaggio deciso verso la messa a sistema di metodologie e buone prassi, sia attraverso la messa in campo di nuove attività, che completino quel sistema e rispondano alla nuova stagione di riforme. Una visione che ha posto le basi per un nuovo patto sociale di cittadinanza fra le persone: un patto che poggia sul riconoscimento dei diritti individuali e allo stesso tempo sulla consapevole assunzione di responsabilità da parte del cittadino-lavoratore.

In altre parole, **PARI 2007** intende utilizzare la **sperimentazione realizzata come strumento funzionale nella gestione** di un sistema di tutele diffuso e sostenibile, come quello prospettato dalla riforma degli ammortizzatori sociali, che coniughi incentivi, sostegni ma anche rigore.

A tal fine, la Provincia di Ascoli Piceno in raccordo con la Regione Marche, promuove sul proprio territorio il **Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati (P.A.R.I. 2007), finalizzato alla stabilizzazione e all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie di lavoratori svantaggiati attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione.** Tale iniziativa è stata avviata e finanziata con apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro, della salute e delle Politiche Sociali e la Regione Marche del 03/07/2008 che garantisce anche il supporto e l'assistenza tecnica da parte di Italia Lavoro SpA.

Il presente Avviso Pubblico si propone di coinvolgere direttamente il sistema imprenditoriale regionale, attivando una serie di misure e di incentivi **finalizzati alla stabilizzazione, inserimento e reinserimento lavorativo di n. 119 lavoratrici e lavoratori a livello provinciale**, di cui n. 51 appartenenti alla categoria di lavoratori a progetto, n. 51 lavoratori appartenenti alla categoria di lavoratori svantaggiati e n. 17 lavoratori appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991 (per le cooperative sociali di tipo B).

I Centri per l'impiego (CIOF) attiveranno appositi "sportelli PARI" che, adottando tutte le metodologie sopra dette, funzioneranno come **centri di ricollocazione** (cfr. Progetto Esecutivo PARI 2007 Regione Marche) in grado di fornire servizi innovativi a imprese e lavoratori semplificando la gestione "burocratica" ed esaltando la capacità di "fare rete" già patrimonio dei CIOF medesimi.

## 2. Finalità Generali

Il presente Avviso invita **le imprese**, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano alle loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a **manifestare il proprio interesse ad assumere a tempo indeterminato** uno o più lavoratori compresi tra le seguenti tipologie:

1. **lavoratori con contratto di lavoro a progetto** (di cui all' art. 61 – 69 del D. lgs. n. 276/2003), già in essere presso l'azienda richiedente alla data di avvio del presente Avviso pubblico e che abbiano avuto negli ultimi 24 mesi, un rapporto di collaborazione a progetto con la stessa azienda di almeno 12 mesi, anche discontinui;
2. **lavoratori svantaggiati** appartenenti alle seguenti categorie:
  - a. donne in mobilità, con o senza indennità, da più di 12 mesi e lavoratori in mobilità, senza indennità, da più di 12 mesi;
  - b. lavoratori che desiderino intraprendere o riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, in particolare quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
  - c. disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni d'età;
  - d. soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione;
  - e. soggetti riconosciuti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
  - f. soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli stati membri dell'Unione europea alla ricerca di una occupazione;
  - g. soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
  - h. soggetti caratterizzati da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
  - i. vittime della tratta alle quali sia stato rilasciato permesso di soggiorno ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 286/98;
  - j. soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa.
3. **soggetti appartenenti** alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della **legge n. 381 del 08/11/1991**(solamente per le **cooperative sociali di tipo B**), che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi dalla domanda di assunzione.

L'adesione al presente Avviso, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità delle imprese a procedere **all'assunzione a tempo indeterminato solo ad avvenuta comunicazione di ammissione al finanziamento** della propria domanda da parte dell'Amministrazione Provinciale.

Per le imprese che assumono i lavoratori individuati con le modalità e le condizioni enunciate nel presente Avviso è previsto un contributo (una tantum) pari ad **€ 5.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato, fino ad esaurimento delle risorse economiche disponibili** e numericamente così assegnati:

**Tipologia n. 1 (lavoratori a progetto): n° 51 lavoratori**

### **Tipologia n. 2 (lavoratori svantaggiati): n° 51 lavoratori**

### **Tipologia n. 3 (cooperative sociali di tipo B): n° 17 lavoratori**

I previsti contributi saranno erogati interamente alle imprese, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo.

Nel caso di contratto di **assunzione a tempo parziale indeterminato** inferiore a 30 ore settimanali, ma comunque pari o superiore a 24 ore, il contributo sarà corrisposto **in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore**.

Le assunzioni potranno essere effettuate con una delle due seguenti modalità:

- **assunzione nominativa**, mediante l'individuazione diretta da parte dell'Impresa dei soggetti da assumere, previa verifica dei requisiti previsti dal presente bando per ciascuna categoria effettuata dal Centro per l'Impiego (CIOF) competente (per la stabilizzazione dei lavoratori a progetto, tale modalità è obbligatoria);
- **assunzione tramite attività di preselezione** effettuata dai Centri per l'Impiego (CIOF), sulla base dell'incrocio tra il profilo professionale richiesto dall'Impresa e le esperienze lavorative e qualifiche dei lavoratori.

### **3. Modalità di presentazione delle domande**

Per la **presentazione della domanda di adesione ai fini dell'assunzione** occorre compilare:

- **modulo di richiesta di assunzione nominativa**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 1**), nel caso in cui l'impresa scelga l'assunzione nominativa;
- **modulo di richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 2**), nel caso in cui l'impresa scelga l'attività di preselezione effettuata dai CIOF;

La suddetta domanda dovrà essere inviata (fa fede il timbro postale di spedizione) tramite raccomandata A/R, o consegnata a mano, sulla base della localizzazione dell'unità produttiva, **entro e non oltre il 22 novembre 2008**, ad uno dei seguenti indirizzi:

Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno, Via Kennedy, 34, 63100 ASCOLI PICENO

Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto, Viale De Gasperi, 132, 63039 SAN BENEDETTO DEL TRONTO

Centro per l'Impiego di Fermo, via Sapri, 65, 63023 FERMO

Per l'**erogazione del contributo** occorre compilare:

- **modulo di richiesta di erogazione del contributo**, redatto in carta intestata dell'Azienda secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 3**) dovrà essere **trasmesso successivamente all'assunzione del lavoratore**;
- **dichiarazione "de minimis"**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso dovrà essere presentata insieme con il modulo di richiesta di erogazione del contributo;

**Non verranno ammesse** le domande mancanti delle informazioni richieste o dei documenti allegati

#### **4. Modalità di erogazione del bonus assunzionale.**

I bonus assunzionali potranno essere assegnati fino alla concorrenza delle risorse disponibili. E' prevista la concessione di un numero massimo di 2 bonus per ciascuna azienda richiedente. In caso di richiesta di un numero superiore di bonus, la richiesta verrà soddisfatta solo in caso di risorse ancora disponibili e comunque sempre nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione della domanda. Le assunzioni, laddove per assunzione si intende l'entrata in servizio del lavoratore, **dovranno essere effettuate entro e non oltre il 30/11/2008.**

Il **contributo di € 5.000,00** verrà erogato al lordo delle ritenute fiscali per ogni inserimento direttamente dalla Amministrazione Provinciale competente per territorio, successivamente all'assunzione del lavoratore attraverso le modalità previste nel successivo punto 10 e solo dopo che il soggetto assunto avrà superato il periodo di prova eventualmente previsto dalla lettera di assunzione.

I datori di lavoro che risponderanno al presente avviso saranno poi contattati dagli operatori degli sportelli presso i Centri per l'Impiego (CIOF) per meglio definire i fabbisogni aziendali, le modalità e i criteri per la preselezione e la selezione dei candidati.

Pur tenendo conto dell'ordine cronologico di arrivo delle domande da parte delle aziende aderenti, nel caso in cui non sarà possibile soddisfare le esigenze di una azienda per impossibilità di reperire la figura professionale richiesta, si procederà a soddisfare le richieste delle aziende che hanno presentato domanda successivamente.

Il contributo una tantum (bonus assunzionale) viene concesso ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 (in particolare, ai sensi dell'articolo 5) della Commissione del 12 dicembre 2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione e successive modificazioni. I datori di lavoro interessati, in caso di assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ex art. 2 lettera F del Regolamento n.2204/2002) sono tenuti al rispetto della normativa sul "de minimis" (Regolamento CE n. 1998/2006 ).

#### **5. Regole generali di carattere procedurale**

Si richiamano, di seguito, alcune regole procedurali fissate dalla nota direttoriale emessa il 17/06/2008 con prot. 14/0007940 dalla Direzione Generale Ammortizzatori Sociali del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali.

- Il contributo può essere erogato ai datori di lavoro a fronte dell'assunzione a tempo pieno, pari o superiore alle 30 ore settimanali, ed indeterminato del lavoratore.
- Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali (comunque pari o superiore alle 24 ore), calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo è corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.
- Il contributo viene erogato in un'unica soluzione, per un importo massimo di euro 5.000,00 in caso di contratto a tempo pieno ed indeterminato pari o superiore a 30 ore settimanali; nel caso di contratto a tempo indeterminato e parziale inferiore alle 30 ore settimanali, l'importo viene corrisposto secondo quanto stabilito nel precedente capoverso. Il contributo

sarà erogato nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni.

- In caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto.
- Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.
- Il contributo o bonus assunzionale al datore di lavoro può essere riconosciuto anche per l'assunzione di lavoratori in mobilità, purchè si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

## 6. Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda tutte **le imprese** che hanno sede legale o unità operativa locale sul territorio della Regione Marche.

Le imprese che intendono fare richiesta di adesione al Programma PARI, dovranno:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare di non aver effettuato licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S, nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione.

I candidati all'assunzione o alla stabilizzazione lavorativa dovranno appartenere esclusivamente alle categorie di lavoratori svantaggiati descritte al precedente punto 2: "Finalità Generali".

Tutte le imprese che rientreranno nei benefici previsti dal presente Avviso, dovranno acquisire dal lavoratore da assumere, **prima di procedere all'assunzione**, copia del **modello di adesione al Programma PARI 2007** da lui sottoscritto presso i competenti Centri per l'Impiego (CIOF).

## 7. Ammissibilità e valutazione delle domande

Le domande di adesione al presente Avviso Pubblico, presentate secondo le modalità di cui al precedente punto 3, verranno sottoposte da parte del Centro per l'Impiego (CIOF) competente ad un procedimento di verifica di ammissibilità, con riferimento al possesso dei requisiti specificatamente indicati e dichiarati nella specifica modulistica.

Successivamente, in relazione alle domande ammesse, si procederà alla valutazione di quelle pervenute tramite il **Modello 1** (assunzione nominativa) in relazione al possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche richieste dal presente Avviso, attraverso la convocazione del lavoratore presso lo sportello PARI del medesimo CIOF.

## 8. Avviamento a selezione

Nel caso in cui l'azienda abbia fatto domanda di assumere tramite preselezione (**Modello 2**), i Centri per L'Impiego (CIOF) procederanno ad inviare alla azienda medesima un **numero di candidati non superiore a tre**, rientranti nelle categorie di svantaggiati descritti al Punto 2 e in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso Pubblico.

Gli avviamenti a selezione verranno effettuati sulla base dei seguenti requisiti:

- profilo professionale richiesto dall'impresa;
- esperienze e qualifiche anche autocertificate;
- disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale dei lavoratori.

## 9. Contributo alla formazione

Nel caso di **richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione**, (**Modello 2**), qualora i Centri per L'Impiego (CIOF) competenti, rilevassero la necessità di un adeguamento delle competenze del lavoratore candidato, potrà eventualmente essere utilizzato un **contributo alla formazione nel limite massimo di € 1.000,00 (lordi)**, da individuare all'interno degli eventuali residui delle risorse provinciali derivanti dal precedente programma PARI.

In tal caso il contributo alla formazione, in qualità di **"dote formativa"**, verrebbe utilizzato con le procedure e le regole previste dalle Linee Guida ministeriali per l'utilizzo e la rendicontazione dei contributi per la formazione di cui alla nota 0018244 del 25.06.2008 (registro generale MLSPS) della Direzione generale per le politiche per l'orientamento e la formazione.

La dote formativa viene concessa a fronte di una assunzione a tempo indeterminato (con successivo adeguamento delle competenze) nel rispetto della normativa vigente in merito al regime sul "de minimis".

## 10. Esiti del processo di valutazione

L'Amministrazione Provinciale, compatibilmente con il numero dei bonus assunzionali attribuiti, provvederà a comunicare all'azienda richiedente il possesso dei requisiti per la concessione del finanziamento, fissando un termine non superiore a 10 giorni per procedere all'assunzione a tempo indeterminato. Contestualmente all'assunzione dovrà essere trasmesso: **DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)**, copia della **comunicazione obbligatoria di assunzione (UNILAV)** e dichiarazione "de minimis" ove dovuta.

Trascorso questo termine, l'azienda richiedente, che non abbia provveduto all'assunzione e all'invio della documentazione predetta, verrà considerata decaduta dal diritto di ricevere il contributo.

## 11. Regime sanzionatorio

I beneficiari dei contributi sono tenuti a consentire gli opportuni controlli sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo, nonché eventuali sopralluoghi e/o controlli da parte della Provincia per la verifica delle attività finanziate.

I bonus assunzionali saranno revocati integralmente nel caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore intimato nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione. I bonus assunzionali subiranno una revoca parziale nella misura del 50% in caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi dalla data di assunzione. (vedi anche Punto 5)

La dote formativa concessa verrà revocata nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dell'assunzione.

## **12. Tutela della privacy**

I dati, di cui la Provincia di Ascoli Piceno entrerà in possesso a seguito del presente Avviso pubblico saranno trattati dai Centri per l'Impiego (CIOF) interessati nel rispetto del decreto legislativo 196/2003 "codice in materia di protezione dei dati personali".

## **13. Responsabile del procedimento**

Ai sensi della L. 241/90 e s.m.i. è individuato come responsabile del procedimento il dott. Alessandro D'Ignazi, tel. 0736/277456, [alessandro.dignazi@provincia.ap.it](mailto:alessandro.dignazi@provincia.ap.it)

## **14. Informazioni sul bando**

Il presente avviso è pubblicato sul sito web: [www.provincia.ap.it/cpi/](http://www.provincia.ap.it/cpi/)

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

- Servizio Politiche Attive del Lavoro tel. 0736/277456 - 467
- Centro per l'Impiego di Fermo tel. 0734/254721
- Centro per l'Impiego di San Benedetto tel. 0735/82008 int. 614 - 616
- Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno tel. 0736/277472 - 458