



**PROVINCIA DI MACERATA
SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

PROGETTO PARI 2007

**BANDO DI ACCESSO PER LA CONCESSIONE DI BONUS
ASSUNZIONALI ALLE IMPRESE**
(D.D. n. 212/VII del 14.10.08)

1. PREMESSA

La Provincia di Macerata, d'intesa con la Regione Marche, al fine di rafforzare le politiche occupazionali in favore di particolari categorie di soggetti ai margini del mercato del lavoro e di diffondere una nuova cultura nell'utilizzazione degli ammortizzatori sociali, promuove sul proprio territorio il **Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati (P.A.R.I. 2007), finalizzato alla stabilizzazione di lavoratori con contratto a progetto e all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie di lavoratori svantaggiati attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione.** Tale iniziativa è stata avviata e finanziata con apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Marche del 03/07/2008 e contempla il supporto e l'assistenza tecnica da parte di Italia Lavoro SpA.

2. TIPOLOGIA DELL'AZIONE

E' prevista l'erogazione di incentivi all'assunzione (una tantum) pari a **€ 5.000,00 lordi** per ciascuna assunzione a tempo indeterminato, fino ad esaurimento delle risorse economiche disponibili, per quelle imprese o cooperative sociali di tipo B che insistono sul **territorio provinciale** (con sede legale o unità operativa locale) e che si rendano disponibili a politiche di stabilizzazione o inserimento lavorativo in favore di uno o più soggetti appartenenti ad una delle tre tipologie di lavoratori così come qui di seguito individuate:

1. **lavoratori/trici con contratto di lavoro a progetto** (di cui all' art. 61 – 69 del D. lgs. n. 276/2003), già in essere presso l'azienda richiedente alla data di avvio del presente Avviso pubblico e che abbiano avuto negli ultimi 24 mesi, un rapporto di collaborazione a progetto con la stessa azienda di almeno 12 mesi, anche discontinui;

2. **lavoratori/trici svantaggiati/e** appartenenti alle seguenti categorie:
- donne in mobilità , con o senza indennità, da più di 12 mesi e lavoratori in mobilità , senza indennità, da più di 12 mesi;
 - Lavoratori/trici che desiderino intraprendere o riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni (ovvero che non abbiano nessun versamento previdenziale riferito ai 24 mesi antecedenti alla scadenza del bando), in particolare quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
 - disoccupati/e di lunga durata, come certificato dall'iscrizione ai Centri per l'Impiego ai sensi del D. Lgs. 297/02, che non abbiano lavorato per 12 dei 16 mesi precedenti o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone con meno di 25 anni d'età;
 - disoccupati/e, iscritti ai Centri per l'Impiego ai sensi del D. Lgs. 297/02, di età superiore a 50 anni;
 - soggetti riconosciuti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
 - soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli stati membri dell'Unione europea alla ricerca di una occupazione;
 - soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
 - soggetti caratterizzati da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritti ai Centri per l'Impiego ai sensi del D. Lgs. 297/02 (iscrizione ordinaria ovvero L.68/99);
 - vittime della tratta alle quali sia stato rilasciato permesso di soggiorno ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 286/98;
 - soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa.
3. **soggetti appartenenti** alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della **legge n. 381 del 08/11/1991**(solamente per le **cooperative sociali di tipo B**), che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi dalla richiesta di assunzione presentata dalla Cooperativa in relazione al presente Avviso.

Le risorse disponibili saranno così ripartite:

TIPOLOGIA LAVORATORI	N° INCENTIVI DISPONIBILI
<i>Lavoratori con contratto di lavoro a progetto</i>	33
<i>Lavoratori svantaggiati</i>	33
<i>Lavoratori svantaggiati art. 4, comma 1 L.381/91</i>	11

Si precisa che l'adesione al Programma P.A.R.I. 2007 è condizione necessaria ma non sufficiente per l'assegnazione degli incentivi. I previsti contributi saranno erogati interamente alle imprese solo a fronte **dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali**, del lavoratore medesimo.

Nel caso di contratto di **assunzione a tempo parziale indeterminato** inferiore a 30 ore settimanali, ma comunque **pari o superiore a 24 ore**, il contributo sarà corrisposto **in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore**.

Le assunzioni potranno essere effettuate con una delle due seguenti modalità:

- **assunzione nominativa**, mediante l'individuazione diretta da parte dell'Impresa dei soggetti da assumere, previa verifica del requisito di **soggetti svantaggiati** da parte del Centro per

l'Impiego, Orientamento e Formazione competente (**per la stabilizzazione dei lavoratori a progetto, tale modalità è obbligatoria**);

- **assunzione tramite attività di preselezione** effettuata dai Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF), sulla base dell'incrocio tra il profilo professionale richiesto dall'Impresa e le esperienze lavorative e qualifiche dei lavoratori.

3. CONTRIBUTO ALLA FORMAZIONE

Nel caso di **richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione, (Modello 2)**, qualora i CIOF competenti, rilevassero la necessità di un adeguamento delle competenze del lavoratore candidato, potrà eventualmente essere utilizzato un **contributo alla formazione nel limite massimo di € 1.000,00 (lordi)**, da individuare all'interno degli eventuali residui delle risorse provinciali derivanti dal precedente programma PARI.

In tal caso il contributo alla formazione, in qualità di **“dote formativa”**, verrebbe utilizzato con le procedure e le regole previste dalle Linee Guida ministeriali per l'utilizzo e la rendicontazione dei contributi per la formazione di cui alla nota 0018244 del 25.06.2008 (registro generale MLSPS) della Direzione generale per le politiche per l'orientamento e la formazione.

La dote formativa viene concessa a fronte di una assunzione a tempo indeterminato (con successivo adeguamento delle competenze) nel rispetto della normativa vigente in merito al regime sul “de minimis”.

4. REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda tutte **le imprese** che hanno sede legale o unità operativa locale nel territorio della Provincia di Macerata.

Le imprese che intendono fare richiesta di adesione al Programma PARI, dovranno:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione;
- dichiarare di non aver effettuato licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S, nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto;
- dichiarare che l'impresa è attiva, non si trova in stato di fallimento o liquidazione e non ha presentato domanda di concordato;
- dichiarare di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso;
- dichiarare e certificare la propria iscrizione alla Camera di Commercio;
- procedere alla sottoscrizione della dichiarazione “de minimis” (solo per le assunzioni di lavoratori con contratto a progetto non appartenenti alle categorie di soggetti “svantaggiati”).

I candidati all'assunzione o alla stabilizzazione lavorativa dovranno appartenere esclusivamente alle categorie di lavoratori così come in precedenza definite.

Tutte le imprese che rientreranno nei benefici previsti dal presente Avviso, dovranno acquisire dal lavoratore da assumere, **prima di procedere all'assunzione**, copia del **modello di adesione al**

Programma PARI 2007 da lui sottoscritto presso i competenti Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF)

5. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la **presentazione della domanda di adesione ai fini dell'assunzione** occorre compilare:

- **modulo di richiesta di assunzione nominativa**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**Modello 1**), nel caso in cui l'impresa scelga l'assunzione nominativa;
ovvero
- **modulo di richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**Modello 2**), nel caso in cui l'impresa scelga l'attività di preselezione effettuata dai CIOF.

Le **domande di adesione ai fini dell'assunzione (Modello 1 o Modello 2)** dovranno essere inviate tramite **raccomandata A/R** (farà fede il timbro postale di spedizione) o raccomandata a mano (farà fede il timbro apposto dall'Ufficio Protocollo del CIOF competente in orario di apertura al pubblico), sulla base della localizzazione dell'unità produttiva, **entro e non oltre il 22 novembre 2008**, al recapito del CIOF (Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione) territorialmente competente:

- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Macerata Via Lorenzoni n. 8/12
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Tolentino, V.le della Repubblica n.10
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Civitanova Marche, Via F. e T. Marinetti n. 2

Alla **domanda di adesione ai fini dell'assunzione** dovrà inoltre essere **allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore della domanda**.

Per l'**erogazione del contributo**, qualora l'azienda sia stata ammessa ad usufruire del bonus assunzionale e il lavoratore abbia superato positivamente il periodo di prova, occorre compilare:

- **Modulo di richiesta di erogazione del contributo**, redatto in carta intestata dell'Azienda secondo lo schema allegato al presente Avviso (**Modello 3**);
- **Dichiarazione "de minimis"** (ove dovuta), redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (**Modello 4**).

Le **domande di erogazione del contributo (Modello 3 e Modello 4)** dovranno essere inviate tramite **raccomandata A/R** o raccomandata a mano, al recapito del CIOF (Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione) presso cui è stata in precedenza inviata la domanda di adesione.

6. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Il Dirigente del Settore VII, con propria determinazione su proposta del CIOF competente, dispone l'esclusione dalla procedura di valutazione delle domande:

- a. inviate oltre la scadenza stabilita dal bando;
- b. non compilate secondo le modalità previste al **punto 4** o comunque mancanti delle informazioni richieste;
- c. presentate da soggetti non ammissibili (**punto 2**);
- d. alle quali non è allegata la documentazione di cui al **punto 4**.

7. MODALITA' DI EROGAZIONE DAL BONUS ASSUNZIONALE

La modalità di assegnazione del bonus assunzionale è a **sportello**, pertanto saranno concessi contributi **fino alla concorrenza delle risorse disponibili**. E' prevista la concessione di un numero massimo di 2 bonus per ciascuna azienda richiedente. In caso di richiesta di un numero superiore di bonus, la richiesta verrà soddisfatta solo in caso di risorse ancora disponibili e comunque sempre nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione della domanda. Le assunzioni, laddove per assunzione si intende l'entrata in servizio del lavoratore, **dovranno essere effettuate entro e non oltre il 30/11/2008**.

Il **contributo di € 5.000,00 (al lordo delle ritenute fiscali)** verrà erogato per ogni inserimento direttamente dall'Amministrazione Provinciale, successivamente all'assunzione del lavoratore attraverso le modalità previste nel presente bando, solo dopo che il soggetto assunto avrà superato il periodo di prova eventualmente previsto dalla lettera di assunzione.

I datori di lavoro che risponderanno al presente avviso secondo le modalità previste dal **Mod. 2** saranno poi contattati dagli operatori degli sportelli presso i CIOF per meglio definire i fabbisogni aziendali, le modalità e i criteri per la preselezione e la selezione dei candidati.

Pur tenendo conto dell'ordine cronologico di arrivo delle domande da parte delle aziende aderenti, nel caso in cui non sarà possibile soddisfare le esigenze di una azienda per impossibilità di reperire la figura professionale richiesta, si procederà a soddisfare le richieste delle aziende che hanno presentato domanda successivamente.

Il contributo una tantum (incentivo all'assunzione) e la dote formativa sono concessi ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 (in particolare, ai sensi dell'articolo 5) della Commissione del 12 dicembre 2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione e successive modificazioni. I datori di lavoro interessati, in caso di assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ex art. 2 lettera F del Regolamento n.2204/2002) al rispetto della normativa sul "de minimis" (Regolamento CE n. 1998/2006).

8. REGOLE GENERALI DI CARATTERE PROCEDURALE

Si richiamano, di seguito, alcune regole procedurali fissate dalla nota direttoriale emessa il 17/06/2008 con prot. 14/0007940 dalla Direzione Generale Ammortizzatori Sociali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

- Il bonus può essere erogato ai datori di lavoro a fronte dell'assunzione a tempo pieno, pari o superiore alle 30 ore settimanali, ed indeterminato del lavoratore.
- Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il bonus è corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.
- Il bonus viene erogato in un'unica soluzione, per un importo massimo di euro 5.000,00 in caso di contratto a tempo pieno ed indeterminato pari o superiore a 30 ore settimanali; nel caso di contratto a tempo indeterminato e parziale inferiore alle 30 ore settimanali, l'importo viene corrisposto secondo quanto stabilito nel precedente capoverso. Il contributo sarà erogato nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni.
- In caso di **dimissioni** del lavoratore entro i 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% del bonus ricevuto.
- Nel caso di **licenziamento** intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per **giustificato motivo oggettivo**, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per **giusta causa**, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.

- Il bonus assunzionale al datore di lavoro può essere riconosciuto anche per l'assunzione di lavoratori in cassa integrazione o in mobilità, purché si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

9. AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istruttoria delle domande, eseguita secondo l'ordine cronologico di arrivo delle stesse, verrà effettuata dal **Centro per l'Impiego, la Formazione e l'Orientamento (CIOF)** territorialmente competente in merito al possesso dei requisiti specificatamente indicati e dichiarati nella modulistica predisposta.

Successivamente, in relazione alle domande ammesse, si procederà alla valutazione di quelle pervenute tramite il **Modello 1** (assunzione nominativa) in relazione al possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche richieste dal presente Avviso, attraverso la convocazione del lavoratore presso lo sportello PARI del medesimo CIOF.

A completamento delle fasi di verifica dell'ammissibilità e di valutazione di ogni domanda, il CIOF competente predisporrà una proposta di determinazione dirigenziale di concessione dell'aiuto per le domande da ammettersi a finanziamento compatibilmente con il numero dei bonus assunzionali disponibili. Successivamente all'adozione della determinazione di concessione dell'aiuto il CIOF competente provvederà a comunicare all'azienda richiedente l'ammissione a finanziamento, dando un **termine di 10 giorni** dall'avvenuta comunicazione al fine di procedere alla prevista assunzione a tempo indeterminato oltre alla trasmissione del **DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)** e di copia della **comunicazione obbligatoria di assunzione attestante l'avvenuta assunzione**.

Trascorso questo termine, l'azienda richiedente, che non abbia provveduto all'assunzione e all'invio della documentazione predetta, verrà considerata decaduta dal diritto di ricevere il contributo.

10. AVVIAMENTO A SELEZIONE

Nel caso in cui l'azienda abbia fatto domanda di assumere tramite preselezione (**Modello 2**), i CIOF procederanno ad inviare alla azienda medesima un **numero di candidati non superiore a tre**, rientranti nelle categorie di svantaggiati descritti al **punto 2** e in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso Pubblico.

Gli avviamenti a selezione verranno effettuati sulla base dei seguenti requisiti:

- profilo professionale richiesto dall'impresa;
- esperienze e qualifiche anche autocertificate dei lavoratori;
- disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale dei lavoratori.

11. REGIME SANZIONATORIO

I beneficiari dei contributi sono tenuti a consentire gli opportuni controlli sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo, nonché eventuali sopralluoghi e/o controlli da parte della Provincia per la verifica delle attività finanziate.

Nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione, i contributi concessi saranno revocati integralmente nel caso di licenziamento del lavoratore oggetto del contributo (licenziamento per giustificato motivo) ovvero limitatamente al periodo successivo al licenziamento (licenziamento

per giusta causa). I contributi subiranno una revoca parziale nella misura del 50% in caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi dalla data di assunzione (vedi anche Punto 7).

12. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali la Provincia entrerà in possesso a seguito del presente Avviso pubblico saranno trattati dai CIOF interessati nel rispetto del decreto legislativo 196/2003 “codice in materia di protezione dei dati personali”.

I dati forniti potranno essere comunicati ai soggetti pubblici o privati, previsti dalla norme di legge o di regolamento, qualora la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore VII - Politiche del Lavoro.

13. PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ai sensi della L. 241/90 il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore VII – Politiche del Lavoro.

E' possibile prendere visione degli atti del procedimento presso i CIOF di rispettiva competenza territoriale (sulla base della sede aziendale):

- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Macerata Via Lorenzoni n. 8/12
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Tolentino, V.le della Repubblica n.10
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Civitanova Marche, Via F. e T. Marinetti n. 2

Il presente avviso, completo degli allegati (Mod. 1, Mod. 2, Mod. 3, Mod. 4), è reperibile in Internet all'indirizzo web: www.lavoro.mc.it o presso i Centri e Sportelli per l'Impiego la Formazione e l'Orientamento della Provincia di Macerata e resterà in vigore fino al **22 novembre 2008** per tutte le assunzioni che saranno realizzate entro il **30 novembre 2008**, salvo proroga concessa dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

14. INFORMAZIONI

- **NUMERO VERDE FORMAZIONE/LAVORO 800361644**
- **SITO WEB:** www.lavoro.mc.it
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Macerata Via Lorenzoni n. 8/12 0733/405511
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Tolentino, V.le della Repubblica n.10 0733/955411
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI Civitanova Marche, Via F. e T. Marinetti n. 2 0733/783411