



AVVISO PUBBLICO PER LE IMPRESE Programma PARI 2007

La Provincia di Genova ha aderito al Programma Pari 2007 - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati – che promuove azioni di sostegno, incentivazione e formazione finalizzate a supportare l'inserimento professionale di lavoratori iscritti ai Centri Provinciali per l'Impiego.

I lavoratori, appartenenti a specifici target, sono individuati nell'ambito della banca dati dei Centri Provinciali per l'Impiego.

COME SI ACCEDE AL PROGRAMMA

Le imprese devono manifestare il proprio interesse ad aderire al Programma, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento promosso rispondano ad attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale.

L'adesione al Programma e la sottoscrizione del Patto di servizio con i Centri provinciali per l'Impiego comporta la disponibilità a procedere all'assunzione di uno o più lavoratori nell'ambito dei target individuati con le modalità contrattuali di seguito specificate in relazione alla tipologia di incentivo previsto dal Programma.

SISTEMA DI CONVENIENZE E INCENTIVI A FAVORE DELLE IMPRESE

Il sistema di convenienze e incentivi in favore delle imprese previsto dal Programma e attivato a cura dei Centri per l'Impiego prevede:

- ricerca, preselezione del personale tramite il Servizio Match on line;
- informazioni sul sistema di convenienze e incentivi previsti dal Programma;
- erogazione di incentivi per l'assunzione di lavoratori, anche sotto la forma di sgravi contributivi;
- erogazione di una dote formativa (voucher formativo aziendale) finalizzata all'adattamento delle competenze professionali del lavoratore assunto;

Il Programma P.A.R.I. 2007 prevede incentivi assunzionali, anche sotto forma di sgravi contributivi, compresa l'erogazione della dote formativa (voucher formativo aziendale) che sono concessi ai sensi del Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15/12/2006 (pubblicato su GUCE 379



del 2/12/2006) relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore "De Minimis" e successive modifiche e integrazioni.

In particolare, il Programma P.A.R.I. 2007 prevede:

- a) erogazione di **bonus assunzionali** fino ad un massimo di Euro 5.000,00 al lordo di imposte e/o ritenute dovute per legge. Il contributo viene erogato interamente al datore di lavoro a fronte di assunzione di lavoratori a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno o part time pari o superiore alle 30 ore settimanali. Nel caso di assunzione di lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time inferiore a 30 ore l'incentivo viene erogato proporzionalmente alle ore previste dal contratto attivato in riferimento al CCNL di riferimento.
- b) concessione di un **contributo economico** - sotto forma di sgravio contributivo - fino a un massimo di Euro 4.500,00 al lordo delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per l'assunzione di lavoratori che beneficiano di sostegno al reddito nell'ambito del Programma. L'impresa beneficia del residuo della somma destinata al lavoratore come sostegno al reddito, in caso di assunzione a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi e con orario pari o superiore alle 20 ore settimanali, con le modalità ed alle condizioni previste dal Programma.
- c) concessione al datore di lavoro di una **dote formativa** (voucher formativo aziendale) sino ad un massimo di Euro 1.000,00 per ogni lavoratore assunto appartenente ai target individuati dal progetto PARI 2007. La dote formativa può essere richiesta sia in caso di erogazione di bonus assunzionale sia in caso di contributo sotto forma di sgravio contributivo al fine di supportare azioni di adattamento delle competenze professionali del lavoratore.

Si precisa che l'adesione al Programma PARI 2007 è condizione necessaria ma non sufficiente per l'assegnazione dei contributi, i quali verranno erogati esclusivamente all'atto dell'assunzione con le modalità contrattuali previste a prescindere dalla data di adesione, previo superamento del periodo di prova del lavoratore assunto, sulla base della disponibilità effettiva delle risorse previste. Si precisa che l'istruttoria viene eseguita secondo l'ordine cronologico di arrivo delle richieste di contributo.



Per beneficiare del bonus assunzionale le imprese devono assumere i lavoratori all' interno dei target sotto indicati:

1. Disoccupati/inoccupati di età pari o superiore ai 35 anni, iscritti ai Centri per l'Impiego, non in possesso di agevolazioni all'assunzione legate all'iscrizione nelle liste di mobilità e alla disoccupazione di lunga durata, con titolo di studio fino al diploma di scuola media superiore, attivi nella ricerca di lavoro.
2. Persone in esecuzione di pena o con provvedimento di indulto in carico all' Ufficio Inclusione Sociale.
3. Disabili e soggetti svantaggiati con particolari criticità di inserimento in carico all' Ufficio Inclusione Sociale.

In caso di assunzione di lavoratori di età pari o superiore a 50 anni di cui al paragrafo 1, nonché per i lavoratori indicati nei paragrafi 2 e 3, l'azienda può cumulare il bonus assunzionale con altre agevolazioni previste dalla normativa vigente.

Le aziende che vogliono beneficiare del contributo economico sotto forma di sgravio contributivo devono assumere i lavoratori in carico ai Centri per l' Impiego, titolari del sostegno al reddito previsto dal Programma P.A.R.I. all' interno dei target sotto indicati:

1. Disoccupati/inoccupati di età pari o superiore ai 50 anni, non percettori di sussidi o indennità legati allo stato di disoccupazione, iscritti ai Centri per l'impiego, con anzianità di iscrizione a partire da 6 mesi, attivi nella ricerca di lavoro, con titoli di studio fino al diploma di scuola media superiore.
2. Persone in esecuzione di pena o con provvedimento di indulto, in carico all' Ufficio Inclusione Sociale. non percettori di sussidi o indennità legati allo stato di disoccupazione.
3. Disabili e soggetti svantaggiati con particolari criticità di inserimento, in carico all' Ufficio Inclusione Sociale, non percettori di sussidi o indennità legati allo stato di disoccupazione.

Si precisa che in caso di inserimento lavorativo di queste categorie, l'impresa può cumulare lo sgravio contributivo e il bonus assunzionale fino ad un importo massimo di euro 5.000,00.

Risorse finanziarie disponibili:

Per l'erogazione dei bonus assunzionali sono stanziati risorse pari a Euro 520.000.00, che consentono l' assegnazione alle imprese di complessivi n. 104 bonus di importo massimo pari a 5.000.00 Euro.

Per l'erogazione della dote formativa sono in via di definizione gli atti relativi al loro stanziamento da parte del Ministero del Lavoro.



OBBLIGHI DELLE IMPRESE ADERENTI ALL'INTERVENTO

I datori di lavoro che fanno richiesta di aderire al programma P.A.R.I. 2007, devono :

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- non avere in corso oppure attuato nei dodici mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di incentivo, procedure di sospensione con ricorso ad ammortizzatori sociali ovvero di riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale da assumere, escluse procedure di licenziamento per giusta causa, a partire dalla data di presentazione della domanda;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso in merito alle tipologie di assunzione e quanto richiesto dalle specifiche Direttive approvate dalla Provincia di Genova.

Per informazioni inerenti il Programma P.A.R.I. 2007 è possibile consultare il sito www.provincia.genova.it/lavoro o contattare i Centri per l'Impiego o contattare il numero verde 800363622.

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso si rimanda alle Direttive e relativa modulistica disponibili sul sito www.provincia.genova.it/lavoro.