



AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AGLI UTENTI

PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DEL PROGRAMMA P.A.R.I. 2007

- Programma d'Azione per il Reimpiego di lavoratori svantaggiati -

**Donne in reinserimento lavorativo
Con contratto di lavoro part/time
dal 40% al 90% del normale orario di lavoro applicato**

1. Premessa

Con la legge regionale 22/06 è stata avviata una profonda riforma del sistema di intervento nel mercato del lavoro al fine di dare attuazione agli obiettivi strategici definiti nella strategia europea per l'occupazione e nella strategia di Lisbona.

La riforma intende promuovere un mercato del lavoro trasparente, accessibile a tutti, in cui operi una rete di servizi al lavoro efficiente e **fondata sulla centralità della persona**.

Questi obiettivi comuni sono condivisi dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e dalla Regione Lombardia che hanno assegnato una particolare attenzione alle politiche attive per il lavoro.

Per attuare tali obiettivi la Provincia di Como ha aderito al Programma P.A.R.I. **che ha tra i suoi strumenti operativi la DOTE**.

La dote può essere considerata come un insieme di risorse a disposizione dell'individuo in cerca di occupazione per l'acquisizione di servizi finalizzati all'efficace inserimento lavorativo e comprende l'accesso a diverse attività, come ad esempio: **Colloqui per l'accertamento delle competenze, doti formative, servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo**.

Un sistema premiante incentiva sia l'ente che eroga i servizi alla conclusione positiva del percorso di inserimento occupazionale sia l'azienda che assume il lavoratore.

In questo documento si forniscono le informazioni necessarie per poter accedere ai servizi per il lavoro, usufruire della propria dote e realizzare le attività ritenute necessarie per poter raggiungere la finalità dell'occupazione.

Gli utenti interessati possono rispondere al presente Avviso rivolgendosi ad uno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Como di seguito elencati oppure ad uno degli altri Operatori Accreditati per i Servizi al Lavoro, il cui elenco è pubblicato sul sito <http://lavoro.provincia.como.it/portale> – Links.

Potranno così ricevere le necessarie informazioni circa le procedure e le modalità di realizzazione del Programma.

Per informazioni sul presente avviso contattare :

- **Centro servizi per l'Impiego della Provincia di Como**

Via Volta 44 - Como

Tel 031/2454827 lunedì e mercoledì ore 10.00/13.00-14.00/16.00.

fax 031/2454830

e-mail: apuliafita@italialavoro.it

- **Centro per l'Impiego di Como**

Via De Cristoforis 11

Tel. 031-2454411

Fax 031-2753396

cpicomo@lavoro.provincia.como.it

- **Centro per l'Impiego di Appiano Gentile**

Via San Martino 4

Tel. 031-930764

Fax 031-970116

cpiapianogentile@lavoro.provincia.como.it

- **Centro per l'Impiego di Erba**

Via C. Battisti 7

Tel. 031-642255

Fax 031-3338952

cpierba@lavoro.provincia.como.it

Centro per l'Impiego di Cantù

Via Cavour 27

Tel. 031-712332

Fax 031-701711

cpicantu@lavoro.provincia.como.it

Centro per l'Impiego di Menaggio:

Via Lusardi 55

Tel. 0344-34133

Fax 0344-34183

cpimenaggio@lavoro.provincia.como.it

Obiettivo

Finalità del programma è favorire il reinserimento lavorativo di donne in stato disoccupazionale che, per problemi di conciliazione tra la vita lavorativa e familiare, si sono allontanate dal lavoro per un periodo medio lungo e che adesso desiderano ricominciare a far parte del mondo del lavoro.

Per facilitare le utenti tutte le attività previste ed erogate dovranno essere svolte in provincia di Como.

2. I beneficiari della dote

Il programma si rivolge a max **54 destinatarie: donne in situazione di svantaggio rispetto al reinserimento lavorativo.**

Il numero delle destinatarie potrà aumentare in base alla disponibilità delle risorse residue.

Il programma si rivolge alla seguente tipologia di beneficiarie:

- donne che desiderino riprendere un'attività lavorativa, in particolare giovani donne che abbiano lasciato il lavoro per difficoltà di conciliare vita lavorativa e vita familiare.

Tutte le persone devono essere residenti o domiciliate in provincia di Como

L'appartenenza dell'utente alla tipologia descritta nell'avviso è vincolante per la spendibilità delle doti.

3. I soggetti attuatori del programma

Possono erogare azioni su questo programma i soggetti accreditati dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro ai sensi dell'art.13 della Legge Regionale n. 22/2006 e relativi provvedimenti attuativi, ferma restando la disciplina transitoria prevista dalla medesima legge per i centri per l'impiego (art.32 Legge Regionale n. 22/2006) che hanno almeno una sede operativa nel territorio della Provincia di Como e abbiano già espresso domanda di partecipazione al programma oggetto del presente avviso alla Provincia di Como.

L'elenco dei soggetti attuatori accreditati e pronti ad accogliere le persone in cerca di lavoro appartenenti alle tipologie descritte nel punto 3 del presente avviso è disponibile sul sito provinciale "<http://lavoro.provincia.como.it>"

L'ente che prenderà in carico la persona interessata all'inserimento lavorativo potrà avvalersi anche di altri partner nell'erogazione delle azioni afferenti ai PIP (Piani di intervento personalizzato) purché essi siano presenti nella rete dell'operatore accreditato L.R 22/06 per poter garantire al destinataria tutte le attività necessarie per raggiungere l'inserimento lavorativo.

4. dote lavoro, stanziamento complessivo e le modalità di partecipazione:

Dote personale della destinataria: € 7.200,00 + € 2.800 (incentivo all'assunzione).

Sono destinati complessivamente alle azioni previste dal presente programma :€ 396.293,26

Di cui :

Doti Formative (MLPS) per l'adattamento delle competenze lavorative € 123.193,51

Co – finanziamento Regione Lombardia per attività di formazione (L. 236/93) € 273.099,75

Il Bonus assunzionale (MLPS) per le aziende non si calcola nella dote personale per cui è complessivamente di € 156.057,00

Modalità di riconoscimento del contributo: a consumo.

Per poter utilizzare la propria dote e usufruire dei servizi utili alla ricerca del lavoro, le donne disoccupate devono presentarsi munite di documento di identità e/o permesso di soggiorno in corso di validità, codice fiscale e codice personale PIN presso uno degli operatori accreditati che stanno realizzando il programma oggetto del presente avviso e che compaiono nell'elenco dei soggetti attuatori disponibili sul sito provinciale <http://lavoro.provincia.como.it>

Presso l'operatore accreditato art.13 L.R.22/06 le persone in cerca di lavoro potranno ricevere le informazioni necessarie per la realizzazione del percorso di ricerca del lavoro e stilare il Patto di servizio. Il **Patto di servizio** è il documento che certifica che il soggetto ha ricevuto dall'operatore il servizio di accoglienza e gli altri servizi minimi obbligatori previsti dal D.Lgs 181/200 e della L.R. 22/06, quali l'accettazione della dichiarazione sostitutiva dello stato di disoccupazione, il colloquio di orientamento e le proposte di adesione a iniziative ed a misure personalizzate di inserimento lavorativo e/o formazione.

Successivamente la destinataria della dote ed il soggetto attuatore procederanno alla stesura del **Piano di Intervento Personalizzato**, in cui sono descritte le attività finalizzate all'inserimento lavorativo del disoccupato e concordate sulla base dei suoi fabbisogni professionali e formativi.

Le attività relative a questo avviso consistono in:

- Colloqui per l'accertamento delle competenze;
- Formazione;
- Accompagnamento all'inserimento lavorativo.

La Dote personale relativa all'avviso del Programma PARI Programma d'Azione per il Reimpiego di lavoratori svantaggiati -è di €. 7.200,00 ed è così articolata:

Tipologia di azioni previste dal piano di intervento personalizzato	Descrizione Azioni	Quota dote
Accertamento delle competenze volto ad individuare capacità, conoscenze ed esperienze professionali pregresse, al fine di definire percorsi mirati al reinserimento occupazionale.	CP- Colloqui per il bilancio delle competenze - max 10 ore Analisi di motivazioni ed aspettative; approfondimento della "consistenza" del patrimonio di conoscenze, capacità e competenze dell'utente; guida alla costruzione di un progetto professionale condiviso, concreto e realistico	Max € 500,00 € 50,00/h
Attività di carattere formativo, tese all'acquisizione di specifiche competenze professionali tali da poter permettere il reinserimento lavorativo.	FP - Percorsi presso enti di formazione per periodi di specializzazione. FAP – Formazione in azienda per azioni di adattamento delle competenze. Per contratti di lavoro a tempo determinato di almeno 12 mesi Per contratti di lavoro a tempo indeterminato (In caso di assunzione a tempo indeterminato se il lavoratore viene licenziato nel corso dei primi 12 mesi l'azienda dovrà restituire l'intero importo percepito della suddetta dote).	Max € 2.500,00 € 50,00/h individuale € 25,00/h gruppo Max € 2.000,00 Max.€ 2.200,00

Accompagnamento all'inserimento lavorativo mediante azioni di orientamento	DP – Supporto nella ricerca attiva delle offerte e tutoraggio - max 15 ore L'azione identifica azioni di consulenza per la ricerca del lavoro e accompagnamento verso colloqui di preselezione/selezione ai fini di un potenziale inserimento lavorativo.	Max € 600,00 € 40,00/h
---	---	----------------------------------

Contributo premiante per l'inserimento lavorativo all'operatore	Descrizione Azioni	Quota dote
Inserimento nel mondo del Lavoro <u>Il contributo per l'inserimento lavorativo viene corrisposto all'operatore solo a fronte del contratto di lavoro</u>	OP – Outplacement individuale -Percorsi per il raggiungimento di una collocazione occupazionale. Tali attività prevedono meccanismi di erogazione dei fondi disponibili in base ai risultati effettivamente conseguiti. Il premio relativo alla ricollocazione a T.D. sarà calcolato in modo proporzionale alla durata del contratto di lavoro , comunque non inferiore ai 6 mesi.	€1400 per contratto 12 mesi; 700€ per contratto 6 mesi max € 1400,00 per ogni ricollocazione immediata a Tempo Indeterminato

Totale Dote € 7.200,00

Il Piano di intervento personalizzato dovrà essere completato, nel senso che tutte le azioni dovranno terminare, entro il 31.12.2009.

Durante tutto il percorso la destinataria sarà accompagnata da un Tutor nominato dall'operatore con il quale è stato sottoscritto il Piano di intervento personalizzato.

Il Piano di intervento personalizzato fissa gli impegni reciproci dei suoi contraenti, vincolando l'operatore a erogare i servizi individuati e la destinataria a rispettare il percorso individuato.

La destinataria dei servizi al lavoro avrà diritto al rilascio del Certificato di Frequenza se risulta avere partecipato ad almeno l'80% delle ore totali previste dal singolo Piano di intervento Personalizzato.

Nel caso la destinataria della Dote, in seguito alla sottoscrizione del Patto di servizio e del Piano di intervento personalizzato, senza giustificato motivo abbandoni prima di aver effettuato almeno l'80% delle attività previste, oppure al termine del percorso rifiuti un'offerta di lavoro rispondente ai criteri della normativa vigente in materia, la sua mancata partecipazione e/o il rifiuto dell'offerta verrà comunicata al Centro per l'Impiego di riferimento territoriale e determinerà la decadenza dai trattamenti di disoccupazione come previsto dall'art. 1-quinquies della Legge 291 del 2004 e s.m.i. e precisato dalla Circolare del Ministero del Lavoro n.5 del 22.02.2006.

Nel caso la beneficiaria della Dote abbandoni in modo ingiustificato il percorso perderà il diritto ad usufruire della parte restante della propria dote e non potrà attivarne una successiva sul presente avviso.

5. Incentivi alle aziende

L'avviso contempla, in aggiunta alla dote prevista, un incentivo al datore di lavoro **per assunzioni a tempo indeterminato fino ad un massimo di euro 2.800.**

Nel caso di contratto a tempo indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali, calcolando le ore con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, l'importo dell'incentivo viene corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore

Gli incentivi saranno erogati direttamente alle imprese dalla Provincia di Como, dietro presentazione della modulistica P.A.R.I. comprendente anche il contratto di lavoro stipulato nonché a seguito del superamento del periodo di prova.

In caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto.

Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.

6. Registrazione delle attività

La destinataria della dote che realizzerà con l'ente erogatore le azioni definite nel proprio Piano di intervento personalizzato controfirmerà su appositi registri tutti i servizi di cui usufruirà. I dati inerenti il Curriculum vitae e quelli relativi ai servizi saranno registrati e conservati nel database provinciale dei servizi per il lavoro.

Per ogni azione erogata sarà richiesto al destinataria la compilazione del questionario provinciale per la rilevazione della soddisfazione.

7. Informativa privacy

Titolare del trattamento dei dati raccolti ai sensi di cui all'art. 4 del D.Lgs. 196/2003 è Provincia di Como via Borgovico 148 22100 COMO. La destinataria potrà esercitare i diritti di accesso, di cancellazione, modifica, integrazione e aggiornamento dei dati forniti. I dati saranno in ogni modo trattati esclusivamente per le finalità di monitoraggio dell'avviso oggetto del presente programma e/o per ogni attività di ricerca occupazionale. I dati saranno trattati esclusivamente dai soggetti istituzionali coinvolti nell'attuazione del programma, nonché da eventuali datori di lavoro interessati al profilo professionale del destinatario.

Riferimenti normativi

- Decreto legislativo aprile 2000, n.181 "Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro" in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a), della Legge 17 maggio 1999, n. 144;
- DPR. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Legge 14 febbraio 2003, n. 30 "Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- Decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297 "Disposizioni modificative e correttive del Decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144";
- Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro"; Art.1 comma 155 della Legge n.311 del 31 dicembre 2004 (Finanziaria 2005);
- Decreto interministeriale del 01/07/2005 n. 36452 "Concessione del trattamento di CIGS e mobilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 155, legge 311/2004 e successive modificazioni" di approvazione dell'accordo territoriale tra Provincia di Como, MLPS e parti sociali del 18/04/2005;
- Art. 1 comma 411 Legge n. 266 del 29 dicembre 2005 (Finanziaria 2006);
- Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";

- Accordo tra Regione Lombardia e le amministrazioni provinciali del 10 ottobre 2006;
- Accordo tra Ministero del Lavoro e Regione Lombardia del 10 novembre 2006;
- DD Regione Lombardia dell' 11 aprile 2007 recante le linee guida per la predisposizione dei piani provinciali;
- Regolamento CE n. 2204/2002 che individua le categorie dei "lavoratori svantaggiati";
- Regolamento CE n. 1998/2006 in materia di aiuti di stato;
- DGR n.8/4561 del 18/04/07 "Procedure e requisiti per il rilascio alle agenzie per il lavoro dell'autorizzazione allo svolgimento dei servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale e attività connesse";
- DDG n. 5192 del 21/05/07 "Approvazione delle modalità operative per la richiesta di autorizzazione all'erogazione dei servizi al lavoro di cui agli artt. 14 e 15 della l.r. 22/2006, nonché per la costituzione del relativo Albo regionale, in attuazione della DGR n. 8/4561 del 18 aprile 2007 - 330 Formazione professionale";
- DDG n. 5193 del 21/05/07 "Approvazione delle modalità operative per la richiesta di accreditamento degli operatori pubblici e privati allo svolgimento dei servizi al lavoro di cui all'art. 13 della l.r. 22/2006 e per la costituzione del relativo Albo regionale, in attuazione della DGR. n. 8/4562 del 18 aprile 2007 - 330 Formazione professionale";
- D.D.U.O. n. 15169 Regione Lombardia del 22 dicembre 2006 "Linee guida per le dichiarazioni intermedie della spesa e la rendicontazione finale per le iniziative finalizzate da fondi regionali e/o nazionali";
- D.D.MLPS del 27.09.2007 – Programma PARI 2007;
- Nota MLPS 8991/31.03.2008 – PARI 2007 Approvazione piano esecutivo Regione Lombardia
- Nota MLPS prot.14/002475 del 20.02.2008 – Programma Pari 2007 - contributi all'inserimento.
- Nota MLSPS 18244 del 25.06.2008 - Programma Pari 2007 - Linee guida per l'utilizzo e la rendicontazione dei contributi per la formazione.
- Nota MLSPS prot.14/0007940 del 17.06.2008 - Programma Pari 2007 – Erogazione bonus assunzionali, monitoraggio, rendicontazione, regole procedurali.
 - Det. Dirigenziale del....., n.....del.....R.G..... in atti.....di approvazione del presente avviso e delle comunicazioni all'operatore;
- Convenzione Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ed Italia Lavoro S.p.A. n. 14/10247 del 27 settembre 2007 per la realizzazione del Programma P.A.R.I. 2007; Comunicazione Regione Lombardia Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro del 5 settembre 2008 "Trasferimento alle Province risorse P.A.R.I. 2007";
- Comunicazione di adesione del 14 MAGGIO 2008 della Provincia di Como al Programma P.A.R.I. 2007.