

Allegato A

AVVISO PUBBLICO PROVINCIALE

PER LA PRESENTAZIONE, DA PARTE DI IMPRESE PRESENTI SUL TERRITORIO DELLA REGIONE MARCHE, DI DOMANDE DI INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI APPARTENENTI A CATEGORIE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI

1. Premessa

Il Programma nazionale PARI è nato con l'obiettivo di sperimentare **politiche del lavoro centrate sul welfare attivo**, in risposta agli obiettivi definiti dalla Strategia di Lisbona e nell'ambito del confronto sulla riforma degli ammortizzatori sociali e sulla creazione di un modello funzionale alla loro gestione. A questo scopo si è voluto costruire e realizzare un metodo per assicurare sistematicamente gli interventi necessari a sostenere la stabilità dei tragitti lavorativi e dei diritti di cittadinanza delle persone, creando intorno al cittadino-lavoratore **una rete di servizi in grado di supportarlo nella attivazione e creando i presupposti per far valere il principio della condizionalità - diritto a percepire il sussidio a fronte del dovere ad attivarsi - al quale sono allineati i moderni sistemi di welfare to work.**

PARI 2007, testimone dei successi del precedente Progetto con i suoi significativi risultati occupazionali va, pertanto, ad agire in un contesto rinnovato, per molti aspetti più maturo e consapevole, e che richiede, dunque, risposte più complesse e articolate, sia attraverso l'uscita dal carattere di sperimentazione ed il passaggio deciso verso la messa a sistema di metodologie e buone prassi, sia attraverso la messa in campo di nuove attività, che completino quel sistema e rispondano alla nuova stagione di riforme. Una visione che ha posto le basi per un nuovo patto sociale di cittadinanza fra le persone: un patto che poggia sul riconoscimento dei diritti individuali e allo stesso tempo sulla consapevole assunzione di responsabilità da parte del cittadino-lavoratore.

In altre parole, **PARI 2007** intende utilizzare la **sperimentazione realizzata come strumento funzionale nella gestione** di un sistema di tutele diffuso e sostenibile, come quello prospettato dalla riforma degli ammortizzatori sociali, che coniughi incentivi, sostegni ma anche rigore.

A tal fine, la Provincia di Pesaro e Urbino, in raccordo con la Regione Marche, promuove sul proprio territorio il **Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati (P.A.R.I. 2007)**, finalizzato alla **stabilizzazione e all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie di lavoratori svantaggiati attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione**. Tale iniziativa è stata avviata e finanziata con apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro, della salute e delle Politiche Sociali e la Regione Marche del 03/07/2008 che garantisce anche il supporto e l'assistenza tecnica da parte di Italia Lavoro SpA.

Il presente Avviso Pubblico si propone di coinvolgere direttamente il sistema imprenditoriale regionale, attivando una serie di misure e di incentivi **finalizzati alla stabilizzazione, inserimento e reinserimento lavorativo di n. 77 lavoratrici e lavoratori a livello provinciale**, di cui n. 33 appartenenti alla categoria di lavoratori a progetto, n. 33 lavoratori appartenenti alla categoria di lavoratori svantaggiati e n. 11 lavoratori appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991 (per le cooperative sociali di tipo B).

I Centri per l'impiego, l'Orientamento e la Formazione (CIOF) attiveranno appositi "sportelli PARI" che, adottando tutte le metodologie sopra dette, funzioneranno come **centri di ricollocazione** (cfr. Progetto Esecutivo PARI 2007 Regione Marche) in grado di fornire servizi innovativi a imprese e lavoratori semplificando la gestione "burocratica" ed esaltando la capacità di "fare rete" già patrimonio dei CIOF medesimi.

2. Finalità Generali

Il presente Avviso invita **le imprese**, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano alle loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a **manifestare il proprio interesse ad assumere a tempo indeterminato** uno o più lavoratori compresi tra le seguenti tipologie:

1. **lavoratori con contratto di lavoro a progetto** (di cui all' art. 61 – 69 del D. lgs. n. 276/2003), già in essere presso l'azienda richiedente alla data di avvio del presente Avviso pubblico e che abbiano avuto negli ultimi 24 mesi, un rapporto di collaborazione a progetto con la stessa azienda di almeno 12 mesi, anche discontinui;
2. **lavoratori svantaggiati** appartenenti alle seguenti categorie:
 - a. donne in mobilità, con o senza indennità, da più di 12 mesi e lavoratori in mobilità, senza indennità, da più di 12 mesi;
 - b. lavoratori che desiderino intraprendere o riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, in particolare quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
 - c. disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni d'età;
 - d. soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione;
 - e. soggetti riconosciuti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
 - f. soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli stati membri dell'Unione europea alla ricerca di una occupazione;
 - g. soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
 - h. soggetti caratterizzati da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
 - i. vittime della tratta alle quali sia stato rilasciato permesso di soggiorno ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 286/98;
 - j. soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa.
3. **soggetti appartenenti** alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della **legge n. 381 del 08/11/1991**(solamente per le **cooperative sociali di tipo B**), che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi dalla domanda di assunzione.

L'adesione al presente Avviso, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità delle imprese a procedere **all'assunzione a tempo indeterminato entro e non oltre dieci giorni** dall'avvenuta comunicazione di ammissione al finanziamento della propria domanda da parte dell'Amministrazione Provinciale.

Per le imprese che assumono i lavoratori individuati con le modalità e le condizioni enunciate nel presente Avviso è previsto un contributo (una tantum) pari ad **€ 5.000,00 per ogni assunzione a**

tempo indeterminato, fino ad esaurimento delle risorse economiche disponibili e numericamente così assegnati e ripartiti a ciascuna delle Amministrazioni Provinciali:

Tipologia n. 1 (lavoratori a progetto):

PROVINCIA	N° LAVORATORI
Ancona	33
Ascoli Piceno	51
Macerata	33
Pesaro	33
TOTALE	150

Tipologia n. 2 (lavoratori svantaggiati):

PROVINCIA	N° LAVORATORI
Ancona	33
Ascoli Piceno	51
Macerata	33
Pesaro	33
TOTALE	150

Tipologia n. 3 (cooperative sociali di tipo B):

PROVINCIA	N° LAVORATORI
Ancona	11
Ascoli Piceno	17
Macerata	11
Pesaro	11
TOTALE	50

I previsti contributi saranno erogati interamente alle imprese, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo.

Nel caso di contratto di **assunzione a tempo parziale indeterminato** inferiore a 30 ore settimanali, ma comunque pari o superiore a 24 ore, il contributo sarà corrisposto **in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore** (vedi punto 5 del bando).

Le assunzioni potranno essere effettuate con una delle due seguenti modalità:

- **assunzione nominativa**, mediante l'individuazione diretta da parte dell'Impresa dei soggetti da assumere, previa verifica dei requisiti previsti dal presente bando per ciascuna categoria effettuata dal Centro per l'Impiego, Orientamento e Formazione competente (per la stabilizzazione dei lavoratori a progetto, tale modalità è obbligatoria);
- **assunzione tramite attività di preselezione** effettuata dai Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF), sulla base dell'incrocio tra il profilo professionale richiesto dall'Impresa e le esperienze lavorative e qualifiche dei lavoratori.

3. Modalità di presentazione delle domande

La **domanda per la concessione del contributo**, sulla base della localizzazione dell'unità produttiva, dovrà essere compilata, a decorrere dalla data di pubblicazione (15 ottobre '08), **entro e non oltre il 22 novembre 2008** (fa fede il timbro postale di spedizione), tramite **raccomandata A/R**, al seguente indirizzo:

- Amm.ne Prov.le di Pesaro e Urbino, Servizio Formazione Professionale e Politiche per l'Occupazione, via Gramsci n.4 - 61100 Pesaro.

inserendo sulla lettera la seguente dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE BANDO INCENTIVI ASSUNZIONE PROGRAMMA PARI”

Per la presentazione della domanda occorre compilare i seguenti moduli, disponibili sul sito web della Provincia di Pesaro e Urbino: www.provincialavoro.it e www.formazionelavoro.provincia.ps.it

- **modulo di richiesta di assunzione nominativa**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**Modello 1**), nel caso in cui l'impresa scelga l'assunzione nominativa;
- **modulo di richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**Modello 2**), nel caso in cui l'impresa scelga l'attività di preselezione effettuata dai CIOF;

Non verranno ammesse le domanda non compilate secondo le modalità sopra previste o comunque mancanti delle informazioni richieste.

4. Modalità di erogazione del bonus assunzionale.

I bonus assunzionali potranno essere assegnati fino alla concorrenza delle risorse disponibili. E' prevista la concessione di un numero massimo di 2 bonus per ciascuna azienda richiedente. In caso di richiesta di un numero superiore di bonus, la richiesta verrà soddisfatta solo in caso di risorse ancora disponibili e comunque sempre nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione della domanda. Le assunzioni, laddove per assunzione si intende l'entrata in servizio del lavoratore, **dovranno essere effettuate entro e non oltre il 30/11/2008**.

Il **contributo di € 5.000,00** verrà erogato al lordo delle ritenute fiscali per ogni inserimento direttamente dalla Amministrazione Provinciale competente per territorio, successivamente all'assunzione del lavoratore attraverso le modalità previste nel successivo punto 10 e solo dopo che il soggetto assunto avrà superato il periodo di prova eventualmente previsto dalla lettera di assunzione.

I datori di lavoro che risponderanno al presente avviso saranno poi contattati dagli operatori degli sportelli presso i CIOF per meglio definire i fabbisogni aziendali, le modalità e i criteri per la preselezione e la selezione dei candidati.

Pur tenendo conto dell'ordine cronologico di arrivo delle domande da parte delle aziende aderenti, nel caso in cui non sarà possibile soddisfare le esigenze di una azienda per impossibilità di reperire la figura professionale richiesta, si procederà a soddisfare le richieste delle aziende che hanno presentato domanda successivamente.

Il contributo una tantum (bonus assunzionale) viene concesso ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 (in particolare, ai sensi dell'articolo 5) della Commissione del 12 dicembre 2002,

relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione e successive modificazioni. I datori di lavoro interessati, in caso di assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ex art. 2 lettera F del Regolamento n.2204/2002) sono tenuti al rispetto della normativa sul "de minimis" (Regolamento CE n. 1998/2006).

5. Regole generali di carattere procedurale

Si richiamano, di seguito, alcune regole procedurali fissate dalla nota direttoriale emessa il 17/06/2008 con prot. 14/0007940 dalla Direzione Generale Ammortizzatori Sociali del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali.

- Il contributo può essere erogato ai datori di lavoro a fronte dell'assunzione a tempo pieno, pari o superiore alle 30 ore settimanali, ed indeterminato del lavoratore.
- Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali (comunque pari o superiore alle 24 ore), calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo è corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.
- Il contributo viene erogato in un'unica soluzione, per un importo massimo di euro 5.000,00 in caso di contratto a tempo pieno ed indeterminato pari o superiore a 30 ore settimanali; nel caso di contratto a tempo indeterminato e parziale inferiore alle 30 ore settimanali, l'importo viene corrisposto secondo quanto stabilito nel precedente capoverso. Il contributo sarà erogato nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni.
- In caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto.
- Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.
- Il contributo o bonus assunzionale al datore di lavoro può essere riconosciuto anche per l'assunzione di lavoratori in mobilità, purché si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

6. Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda tutte **le imprese** che hanno sede legale o unità operativa locale sul territorio della Regione Marche.

Le imprese che intendono fare richiesta di adesione al Programma PARI, dovranno:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare di non aver effettuato licenziamenti e/o aperture di C.I.G.S, nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione.

I candidati all'assunzione o alla stabilizzazione lavorativa dovranno appartenere esclusivamente alle categorie di lavoratori svantaggiati descritte al precedente punto 2: "Finalità Generali".

Tutte le imprese che rientreranno nei benefici previsti dal presente Avviso, dovranno acquisire dal lavoratore da assumere, **prima di procedere all'assunzione**, copia del **modello di adesione al Programma PARI 2007** da lui sottoscritto presso i competenti Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF).

7. Ammissibilità e valutazione delle domande

Le domande di adesione al presente Avviso Pubblico, presentate secondo le modalità di cui al precedente punto 3, verranno sottoposte da parte del Centro per l'Impiego, la Formazione e l'Orientamento (CIOF) competente ad un procedimento di verifica di ammissibilità, con riferimento al possesso dei requisiti specificatamente indicati e dichiarati nella specifica modulistica.

Successivamente, in relazione alle domande ammesse, si procederà alla valutazione di quelle pervenute tramite il **Modello 1** (assunzione nominativa) in relazione al possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche richieste dal presente Avviso, attraverso la convocazione del lavoratore presso lo sportello PARI del medesimo CIOF.

8. Avviamento a selezione

Nel caso in cui l'azienda abbia fatto domanda di assumere tramite preselezione (**Modello 2**), i CIOF procederanno ad inviare alla azienda medesima un **numero di candidati non superiore a tre**, rientranti nelle categorie di svantaggiati descritti al Punto 2 e in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso Pubblico.

Gli avviamenti a selezione verranno effettuati sulla base dei seguenti requisiti:

- profilo professionale richiesto dall'impresa;
- esperienze e qualifiche anche autocertificate;
- disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale dei lavoratori.

9. Contributo alla formazione

Nel caso di **richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione, (Modello 2)**, qualora i CIOF competenti, rilevassero la necessità di un adeguamento delle competenze del lavoratore candidato, potrà eventualmente essere utilizzato un **contributo alla formazione nel limite massimo di € 1.000,00 (lordi)**, da individuare all'interno degli eventuali residui delle risorse provinciali derivanti dal precedente programma PARI.

In tal caso il contributo alla formazione, in qualità di **"dote formativa"**, verrebbe utilizzato con le procedure e le regole previste dalle Linee Guida ministeriali per l'utilizzo e la rendicontazione dei contributi per la formazione di cui alla nota 0018244 del 25.06.2008 (registro generale MLSPS) della Direzione generale per le politiche per l'orientamento e la formazione.

La dote formativa viene concessa a fronte di una assunzione a tempo indeterminato (con successivo adeguamento delle competenze) nel rispetto della normativa vigente in merito al regime sul "de minimis".

10. Esiti del processo di valutazione

A completamento delle fasi di verifica dell'ammissibilità e di valutazione di ogni domanda, il CIOF trasmetterà alla propria Amministrazione Provinciale copia di ciascuna domanda ammessa a finanziamento. A sua volta l'Amministrazione Provinciale, compatibilmente con il numero dei bonus assunzionali attribuiti, provvederà a comunicare all'azienda richiedente l'ammissibilità a finanziamento dando un termine di 10 giorni dall'avvenuta comunicazione al fine di procedere alla prevista assunzione a tempo indeterminato oltre alla trasmissione del **DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)** e di copia della **comunicazione obbligatoria di assunzione attestante l'avvenuta assunzione (UNILAV)** e della dichiarazione "de minimis" ove dovuta.

Trascorso questo termine, l'azienda richiedente, che non abbia provveduto all'assunzione e all'invio della documentazione predetta, verrà considerata decaduta dal diritto di ricevere il contributo.

11. Regime sanzionatorio

I beneficiari dei contributi sono tenuti a consentire gli opportuni controlli sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo, nonché eventuali sopralluoghi e/o controlli da parte della Provincia per la verifica delle attività finanziate.

I bonus assunzionali saranno revocati integralmente nel caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore intimato nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione. I bonus assunzionali subiranno una revoca parziale nella misura del 50% in caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi dalla data di assunzione. (vedi anche Punto 5)

La dote formativa concessa verrà revocata nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dell'assunzione.

12. Tutela della privacy

I dati dei quali le Province entreranno in possesso a seguito del presente Avviso pubblico saranno trattati dai CIOF interessati nel rispetto del decreto legislativo 196/2003 "codice in materia di protezione dei dati personali".

13. Pubblicazione e termine Avviso

Il presente avviso verrà pubblicato, unitamente ai mod. 1 – 2, sul sito web di ciascuna Amministrazione Provinciale e resterà in vigore per tutte le assunzioni che saranno realizzate entro il **30 novembre 2008**, salvo proroga concessa dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

PER INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

- CENTRO PER L'IMPIEGO, L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE DI PESARO
- Via Fermo n. 33 61100 Pesaro tel. 0721/372800;
- CENTRO PER L'IMPIEGO, L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE DI FANO
- Via De Cuppis n. 2 61032 Fano tel. 0721/818470;
- CENTRO PER L'IMPIEGO, L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE DI URBINO
- Via dell'Annunziata, 51 61029 Urbino tel. 0722/373180 .

Modello 1



Provincia
di Pesaro e Urbino
Servizio Formazione Professionale
e Politiche per l'Occupazione



MODULO DI RICHIESTA DI ASSUNZIONE NOMINATIVA

ADESIONE AL PROGRAMMA PARI 2007 E MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

OGGETTO: ADESIONE ALL'INVITO A MANIFESTARE INTERESSE NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE O ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI, DENOMINATO "PROGRAMMA PARI 2007"

Il/La sottoscritto/a:

Nome Cognome

In qualità di legale rappresentante dell'azienda.....

con sede legale in

in riferimento a quanto previsto dal presente avviso in merito alla concessione di Bonus Assunzionali per l'assunzione di lavoratori destinatari del Programma PARI 2007 inerente i seguenti target (come meglio descritto al punto 2 del presente avviso):

1. lavoratori con contratto di lavoro a progetto;
2. lavoratori svantaggiati;
3. soggetti appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(solamente per le cooperative sociali di tipo B).

CHIEDE

la concessione del Bonus Assunzionale, riferito ad assunzioni a tempo indeterminato per il/i soggetto/i più avanti elencati.

Allo scopo dichiara di aver aderito alla manifestazione di interesse con apposito modello (di seguito allegato) e di sottoscrivere la seguente

Dichiarazione sostitutiva

(ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a: Nome Cognome

Nato/a a il

Residente in via.....

Cap..... .. Città..... .. Prov.....

In qualità di legale rappresentante dell'azienda.....

cod. fisc.

Partita I.V.A.

con sede legale in

Via / Piazza

fax tel..... e-mail

AI FINI DELL'ADESIONE AL PRESENTE AVVISO PUBBLICO REGIONALE ED AL PROGRAMMA PARI 2007 E NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76, IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI

DICHIARA

- 1) di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 4 del presente Avviso pubblico;
- 2) di essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- 3) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- 4) di essere in regola con le norme in materia di sicurezza sul lavoro previste dalla legge 626/94 e successive modifiche ed integrazioni;
- 5) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, legge 12.09.1999 n. 68, e di rispettare gli obblighi di copertura della relativa quota di riserva;
- 6) di impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione;
- 7) di non aver effettuato nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto;
- 8) che l'impresa è attiva, non si trova in stato di fallimento o liquidazione e non ha presentato domanda di concordato;
- 9) di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico di procedimenti in corso;
- 10) di essere iscritto alla Camera di Commercio dicon n.;
- 11) di avere già provveduto a richiedere il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) all'INPS competente per territorio, in data, con il seguente codice richiesta**
- 12) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine il/la sig./sig.ra....., da contattare presso la sede dell'impresa;

(Timbro dell'impresa o società)

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

Allega fotocopia del documento di identità

(tipo) _____ n. _____

(luogo e data)

(firma per esteso del dichiarante)

Informativa ai sensi del Decreto legislativo 196/2003, articolo 13

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 La informiamo che:

- tutti i dati che Le verranno richiesti nell'ambito del percorso previsto dal Programma PARI verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal Programma medesimo;
- il trattamento dei dati personali della società da Lei forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro;
- il conferimento di dati è necessario per l'inserimento della società nei percorsi previsti dal Programma. Il Suo eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo della società dal Programma PARI;
- titolare del trattamento è la Provincia;
- i dati della società potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nel Programma PARI, nonché ad eventuali lavoratori in possesso delle qualifiche richieste. In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;
- in ogni momento Lei potrà esercitare i suoi diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003.

Con la presente, pertanto, richiediamo il Suo consenso per le finalità sopra descritte, alla comunicazione ed al trattamento dei dati personali comuni della società che verranno raccolti nelle diverse fasi previste dal Programma PARI, ivi inclusa la comunicazione dei medesimi a lavoratori in possesso delle qualifiche richieste.

Acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 del D.lgs. 196/2003 conferisco - ai sensi dell'articolo 23 della legge medesima - il consenso al trattamento dei dati personali comuni della società che verranno raccolti nelle diverse fasi previste dal Programma PARI.

data _____

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

RICHIESTA DI ASSUNZIONE NOMINATIVA

DATORE DI LAVORO

La sottoscritta ditta.....
con sede legale in (Prov.....)
via n°
tel. / e-mail.....
Partita IVA..... codice fiscale
n. matr. INPS.....
attività specifica svolta dall'azienda:
.....
località di lavoro (se diversa dalla sede)
codice Istat (ateco 91)
totale dipendenti a tempo indeterminato n°

DATI RELATIVI AL LAVORATORE INDIVIDUATO

Nome e Cognome
Residenza
Luogo e data di nascita

Tipologia lavoratore (con riferimento al punto 2 dell'Avviso Pubblico)

- ☐ lavoratrice/tore con contratto di lavoro a progetto;
- ☐ lavoratrice/tore svantaggiato;
- ☐ soggetto svantaggiato appartenente alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(solamente per le cooperative sociali di tipo B).

PROPOSTA DI ASSUNZIONE

Contratto applicato
livello/categoria di inquadramento.....
mansione specifica (qualifica)

- ☐ a tempo indeterminato e pieno
- ☐ a tempo indeterminato e parziale di n. ore settimanali presso:
 - ☐ Sede legale
 - ☐ Sede operativa

..... in (Comune)..... (Prov.....)
Via..... n. CAP
Tel..... fax.....

ULTERIORI DICHIARAZIONI

La sottoscritta ditta, dichiara inoltre:

- di essere a conoscenza delle condizioni e modalità di partecipazione al Programma PARI e che solo il rispetto di tutte le modalità e tutte condizioni costituisce diritto e titolo per accedere alle agevolazioni connesse;
- di obbligarsi a rendere ai CIOF ed a Italia Lavoro S.p.A. tutte le informazioni e di consentire tutte le verifiche necessarie ai fini della partecipazione al Programma PARI;
- di indicare quale referente della procedura in corso la/il sig.ra/sig.
.....

(Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità)

luogo, data.....	Spazio riservato al CIOF
Timbro e firma legale rappresentante della Ditta	Data di ricezione, Timbro e firma dell'addetto

Modello 2



Provincia
di Pesaro e Urbino
Servizio Formazione Professionale
e Politiche per l'Occupazione



MODULO DI RICHIESTA DI PRESELEZIONE AI FINI DELL'ASSUNZIONE

ADESIONE AL PROGRAMMA PARI 2007 E MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

OGGETTO: ADESIONE ALL'INVITO A MANIFESTARE INTERESSE NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE O ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI, DENOMINATO "PROGRAMMA PARI 2007"

Il/La sottoscritto/a:

Nome Cognome

In qualità di legale rappresentante dell'azienda.....

con sede legale in

in riferimento a quanto previsto dal presente avviso in merito alla concessione di Bonus Assunzionali per l'assunzione di lavoratori destinatari del Programma PARI 2007 inerente i seguenti target (come meglio descritto al punto 2 del presente avviso):

1. lavoratori con contratto di lavoro a progetto;
2. lavoratori svantaggiati;
3. soggetti appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(solamente per le cooperative sociali di tipo B).

CHIEDE

la concessione del Bonus Assunzionale, riferito ad assunzioni a tempo indeterminato per il/i soggetto/i più avanti elencati.

Allo scopo dichiara di aver aderito alla manifestazione di interesse con apposito modello (di seguito allegato) e di sottoscrivere la seguente

Dichiarazione sostitutiva

(ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a: Nome Cognome
Nato/a a il
Residente in via.....
Cap..... Città..... Prov.....
In qualità di legale rappresentante dell'azienda.....
cod. fisc.
Partita I.V.A.
con sede legale in
Via / Piazza
fax tel..... e-mail

AI FINI DELL'ADESIONE AL PRESENTE AVVISO PUBBLICO REGIONALE ED AL PROGRAMMA PARI
2007 E NELLA PIENA CONSAPEVOLEZZA DI QUANTO PREVISTO DAL D.P.R. 445/2000, ART. 76, IN
CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI

DICHIARA

1. di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 4 del presente Avviso pubblico;
2. di essere in regola con l'applicazione del CCNL;
3. di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
4. di essere in regola con le norme in materia di sicurezza sul lavoro previste dalla legge 626/94 e successive modifiche ed integrazioni;
5. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, legge 12.09.1999 n. 68, e di rispettare gli obblighi di copertura della relativa quota di riserva;
6. di impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione;
7. di non aver effettuato nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto,
8. che l'impresa è attiva, non si trova in stato di fallimento o liquidazione e non ha presentato domanda di concordato;
9. di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico di procedimenti in corso;
10. di essere iscritto alla Camera di Commercio dicon n.....;
11. **di avere già provveduto a richiedere il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) all'INPS competente per territorio, in data, con il seguente codice richiesta**
12. di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine il/la sig./sig.ra....., da contattare presso la sede dell'impresa;

(Timbro dell'impresa o società)

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

Allega fotocopia del documento di identità

(tipo) **n.**

(luogo e data)

(firma per esteso del dichiarante)

Informativa ai sensi del Decreto legislativo 196/2003, articolo 13

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 La informiamo che:

- tutti i dati che Le verranno richiesti nell'ambito del percorso previsto dal Programma PARI verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal Programma medesimo;
- il trattamento dei dati personali della società da Lei forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro;
- il conferimento di dati è necessario per l'inserimento della società nei percorsi previsti dal Programma. Il Suo eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo della società dal Programma PARI;
- titolare del trattamento è la Provincia;
- i dati della società potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nel Programma PARI, nonché ad eventuali lavoratori in possesso delle qualifiche richieste. In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;
- in ogni momento Lei potrà esercitare i suoi diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003.

Con la presente, pertanto, richiediamo il Suo consenso per le finalità sopra descritte, alla comunicazione ed al trattamento dei dati personali comuni della società che verranno raccolti nelle diverse fasi previste dal Programma PARI, ivi inclusa la comunicazione dei medesimi a lavoratori in possesso delle qualifiche richieste.

Acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 del D.lgs. 196/2003 conferisco - ai sensi dell'articolo 23 della legge medesima - il consenso al trattamento dei dati personali comuni della società che verranno raccolti nelle diverse fasi previste dal Programma PARI.

data _____

(Firma del titolare o del legale rappresentante)

***RICHIESTA DI PRESELEZIONE
FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE***

DATORE DI LAVORO

La sottoscritta ditta.....
con sede legale in (Prov.....)
via n°.....
tel. / e-mail.....
Partita IVA..... codice fiscale
n. matr. INPS.....
attività specifica svolta dall'azienda:
.....
località di lavoro (se diversa dalla sede)
codice Istat (ateco 91)
totale dipendenti a tempo indeterminato n°

PROFILO RICHIESTO

Numero assunzioni.....
Qualifica richiesta
Mansione richiesta
Titolo di studio.....
Conoscenze informatiche.....
Conoscenze linguistiche.....
Altre notizie.....

Tipologia lavoratore richiesto (con riferimento al punto 2 dell'Avviso Pubblico)

- ☐ lavoratrice/tore svantaggiato;
- ☐ lavoratrice/tore svantaggiato appartenente alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(solamente per le cooperative sociali di tipo B).

PROPOSTA DI ASSUNZIONE

Contratto applicato

livello/categoria di inquadramento.....

mansione specifica (qualifica)

☐ a tempo indeterminato e pieno

☐ a tempo indeterminato e parziale di n. ore settimanali presso:

☐ Sede legale

☐ Sede operativa

..... in (Comune)..... (Prov.....)

Via.....n. CAP

Tel..... fax.....

ULTERIORI DICHIARAZIONI

La sottoscritta ditta, dichiara inoltre:

- di essere a conoscenza delle condizioni e modalità di partecipazione al Programma PARI e che solo il rispetto di tutte le modalità e tutte condizioni costituisce diritto e titolo per accedere alle agevolazioni connesse;
- di obbligarsi a rendere ai CIOF ed a Italia Lavoro S.p.A. tutte le informazioni e di consentire tutte le verifiche necessarie ai fini della partecipazione al Programma PARI;
- di indicare quale referente della procedura in corso la/il sig.ra/sig.
.....

(Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità)

luogo, data	Spazio riservato al CIOF
Timbro e firma legale rappresentante della Ditta	Data di ricezione,
.....	Timbro e firma dell'addetto

Modello 3

Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati (P.A.R.I. 2007) **RICHIESTA DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO**

Spett.le Provincia di Pesaro e Urbino
Serv. Formaz.ne Prof.le e Politiche per l'Occupazione
Via Gramsci, n. 4
61100 – Pesaro

OGGETTO: Avviso provinciale approvato con Delibera di Giunta n. 303 del 01/08/08
Richiesta di erogazione del contributo di € 5.000,00.

Con la presente, il sottoscritto....., in qualità di legale rappresentante
dell'impresa/Cooperativa, con sede in,
via/Piazza....., n....., Cod.Fisc./P.IVA,
tel., fax, e-mail.....

**Richiede il contributo di € (.....)
(in cifra ed in lettere) ai sensi di quanto disposto dai punti 2 e 4 dell'Avviso Provinciale :**

- ☐ al lordo della ritenuta del 4% ai sensi dell'art. 28 del DPR n. 600/73 e s.m.i.;
- ☐ non soggetto alla ritenuta del 4% per (indicare la motivazione).

A tal fine, dichiara di aver proceduto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato del seguente lavoratore:

Nome e cognome:

Codice fiscale:..... Cittadinanza:

nato il a

residente a:..... via

data di assunzione: Contratto collettivo applicato:

Livello/categoria di inquadramento:

orario settimanale di lavoro:

Sede di lavoro:

Si allega la copia della comunicazione di assunzione effettuata ai sensi della vigente normativa.

In conformità a quanto disposto dal punto 4 dell'Avviso provinciale, la modalità di pagamento del contributo prescelta è la seguente:

Il sottoscritto richiede che il pagamento venga effettuato mediante:

☐ Accredito sul conto corrente bancario n. _____ del quale è titolare presso la
Banca _____ filiale _____
(Codice IBAN _____).

☐ Accredito sul conto corrente postale n. _____ del quale è titolare.

Si allega copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Data,

Timbro dell'impresa
Firma del Legale rappresentante dell'azienda