



**Richiesta nominativa di nulla osta
al lavoro subordinato ai sensi dell' art.
27 lett. g) del D.lg.vo 25.07.1998, n. 286
come modificato dalla L. 189/02 e art.
40 DPR 394/99 e successive modifiche
e integrazioni**

**Allo Sportello Unico per
l'Immigrazione**
di _____ (1)
sigla provincia

Codice domanda (riservato all'ufficio)

Il sottoscritto

Allegato Mod. L
(compilare in stampatello)

DATI RICHIEDENTE IN QUALITA' DI AZIENDA O ENTE DISTACCATARIO (2)

Sezione I: imprenditore individuale società o ente

Ditta/denominazione sociale

C.F. P.I. matr. INPS

iscr. C.C.I.A.A. di prov. n. in data / / Sede: via

n. Comune

CAP Prov.

Sezione II: dati personali del titolare o del legale rappresentante

cognome nome

stato civile (3) sesso (4) nato/a il / / Stato di nascita

cod. Stato (5) luogo di nascita prov.

cod. fiscale del rappresentante legale residente in

prov via

n° civ CAP

cittadinanza italiana (6), tipo di documento di identità (7)

N° data rilascio / /

rilasciato da data scadenza / /

altra cittadinanza (specificare):

titolare di: carta soggiorno permesso soggiorno N° data rilascio / /

data scadenza / /

per motivi di e titolare di passaporto altro documento

specificare (8) N° rilasciato da

data rilascio / / data scadenza / /

consapevole delle sanzioni penali specificamente previste sia nei confronti di chiunque presenti una falsa dichiarazione al fine di eludere le disposizioni in materia di immigrazione, sia in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere, in tutto o in parte, nonché di formazione o uso di atti falsi,

RICHIESTE

Il nulla osta al distacco del seguente lavoratore per l'adempimento di funzioni o compiti specifici:

DATI LAVORATORE (9)

cod. fisc. (se già in possesso del lavoratore)

cognome

nome stato civile (3) sesso (4)

nato/a il / / Stato di nascita cod. Stato (5)

luogo di nascita

cittadinanza residente in (Stato estero) cod. Stato (5)

località

Titolare di passaporto altro documento specificare (8) (10)

rilasciato da N°

data rilascio / / data scadenza / /

AZIENDA O ENTE DA CUI DIPENDE IL LAVORATORE RICHIESTO (azienda o ente distaccante): (11)

DENOMINAZIONE SOCIALE

Stato estero cod. Stato (5)

Sede legale, via

n. Comune

ATTIVITA' OGGETTO DELLA PRESTAZIONE QUALIFICATA: (12)

esperienza specifica del lavoratore richiesto

e, nei confronti del medesimo lavoratore

FORMULA LA SEGUENTE

PROPOSTA DI CONTRATTO DI SOGGIORNO

per lavoro subordinato in posizione di distacco

(Art. 5 bis del D.lvo n.286/98 e successive modifiche)

CONTRATTO DI SOGGIORNO OFFERTO

Durata del distacco: mesi (13)

Unità operativa dell'azienda distaccataria presso cui sarà impiegato il lavoratore: (14)

indirizzo n.

CAP comune prov.

CCNL applicato nell'unità operativa e corrispondente inquadramento dell'attività oggetto del distacco

- contratto di categoria applicato

- inquadramento: livello/cat. (15)

- mansioni (16)

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE (non inferiore a 20 h.): (17)

Retribuzione mensile lorda (in misura non inferiore a quanto previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria) di € ,

Importo in lettere /

SISTEMAZIONE ALLOGGIATIVA (18)

Comune

Indirizzo N. CAP

Condizione alloggiativa (19):

a titolo gratuito

in locazione al canone mensile di € , a carico del datore di lavoro SI NO

Decurtazione dello stipendio SI NO per importo di € , (20)

SI IMPEGNA

- nei confronti dello Stato, al pagamento delle spese di viaggio per il rientro del lavoratore nel paese di provenienza
- a comunicare ogni variazione concernente il rapporto di lavoro (21)

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA RICHIESTA DI NULLA OSTA ALL'INGRESSO DI STRANIERI PER DISTACCO FINALIZZATO ALLO SVOLGIMENTO DI QUALIFICATE PRESTAZIONI PER FUNZIONI E COMPITI SPECIFICI, AI SENSI DELL'ART. 27 LETT. G) DEL D.LEG.VO 25 LUGLIO 1998 N. 286 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 189/02 E ART. 40, COMMA 11, D.P.R. 394/999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

N.B. NELLA COMPILAZIONE DEI RIQUADRI CONTENENTI I DATI ANAGRAFICI, SI PREGA DI TRASCRIVERE FEDELMENTE, IN CARATTERI LATINI, I DATI RIPORTATI SUL PASSAPORTO O ALTRO DOCUMENTO DI IDENTITA'. LA EVENTUALE MANCATA CORRISPONDENZA TRA I DATI ANAGRAFICI RIPORTATI NEL NULLA OSTA CON QUELLI RIPORTATI SUL PASSAPORTO DEL CITTADINO STRANIERO, NON CONSENTIRA' LA CONCESSIONE DEL SUCCESSIVO VISTO D'INGRESSO.

- 1) La richiesta può essere presentata allo Sportello Unico scegliendo, in alternativa, tra quello della:
 - a) provincia della sede legale del richiedente;
 - b) provincia ove avrà luogo la prestazione lavorativa.

- 2) L'impresa o l'organizzazione – italiana o straniera – che avanza la richiesta di distacco deve essere operativa in Italia con sedi, rappresentanze o filiali. La richiesta deve riguardare solo prestazioni qualificate di lavoro subordinato; un numero limitato di lavoratori da ammettere temporaneamente, per adempiere a funzioni o compiti specifici e tenuti a lasciare l'Italia a scadenza dell'autorizzazione (eventualmente prorogabile).

Sezione I – barrare la casella corrispondente a seconda che si tratti di impresa individuale ovvero di società o ente ed indicare negli appositi spazi la rispettiva ditta o denominazione sociale e la sede legale.

Sezione II – riportare i dati personali del titolare dell'impresa individuale o del legale rappresentante della società o ente; in quest'ultimo caso, specificare il codice fiscale del rappresentante legale.

- 3) Inserire nell'apposita casella i seguenti codici:
 - **L** per stato libero
 - **C** per coniugato/a
 - **V** per vedovo/a
 - **D** per divorziato/a
 - **S** per separato/a.

- 4) Inserire nell'apposita casella i seguenti codici:
 - **M** per maschio
 - **F** per femmina.

- 5) Riportare il codice che figura nell'allegata tabella.

- 6) Cittadinanza: barrare la casella riferita alla cittadinanza italiana oppure quella riferita ad altra cittadinanza e compilare il relativo spazio.

- 7) Il documento di identità ovvero il permesso/carta di soggiorno in corso di validità dovranno essere esibiti, da parte del datore di lavoro, al momento della convocazione presso il competente Sportello Unico, ai fini del rilascio del NULLA OSTA e della sottoscrizione del contratto di soggiorno proposto.
- 8) I documenti di identità equivalenti al passaporto possono essere:
- documento di viaggio per apolidi
 - documento di viaggio per rifugiati
 - titolo di viaggio per stranieri (impossibilitati a ricevere un valido documento di viaggio dall'Autorità del paese di cui sono cittadini)
 - lasciapassare delle Nazioni Unite
 - documento individuale rilasciato da un Quartier Generale della NATO al personale militare di una forza della NATO
 - libretto di navigazione, rilasciato ai marittimi per l'esercizio della loro attività professionale
 - documento di navigazione aerea
 - carta d'identità valida per l'espatrio per i cittadini di uno Stato dell'Unione Europea
 - carta d'identità ed altri documenti dei cittadini degli Stati aderenti all'"Accordo Europeo sull'abolizione del passaporto" (firmato a Parigi il 13.12.1957)
- 9) Il passaporto (o altro documento equivalente) in corso di validità dovrà essere esibito, da parte del lavoratore straniero al competente Sportello Unico ai fini della sottoscrizione del contratto di soggiorno da effettuare entro 8 giorni dall'ingresso.
- 10) Il rapporto di lavoro intercorrente tra l'azienda distaccante e lavoratore va provato, nel caso che tra l'Italia ed il Paese ove ha sede l'organizzazione distaccante sia in atto una convenzione di sicurezza sociale, mediante la documentazione, prevista dalla convenzione medesima, da produrre a richiesta dello Sportello Unico. Negli altri casi, il rapporto di lavoro tra organizzazione distaccante e lavoratore sarà documentato con dichiarazione rilasciata dal distaccante e dichiarazione di responsabilità del distaccatario.
- 11) La documentazione comprovante i rapporti societari tra azienda distaccante ed azienda distaccataria, da produrre a richiesta dello Sportello Unico, consiste nella certificazione rilasciata dalla CCIAA competente territorialmente.
- 12) L'attività oggetto della prestazione per dar luogo al rilascio del nulla osta deve risultare "qualificata" ossia tale da richiedere competenze professionali, in capo al lavoratore, che ricondotte al CCNL applicato identificano inquadramento professionale e contrattuale non inferiore a quello del lavoratore specializzato.
- 13) Il distacco non può superare la durata massima di due anni.
- 14) L'indicazione della località di impiego del lavoratore necessita ai fini dell'individuazione dello Sportello Unico provinciale competente al rilascio del nulla osta. Nell'ipotesi in cui il lavoratore sarà impiegato presso una pluralità di sedi di lavoro, indicare la sede ove si svolgerà l'attività prevalente.
- 15) Indicare il livello e la categoria di inquadramento, secondo il contratto di lavoro applicato e le mansioni effettivamente svolte.
- 16) Indicare la mansione cui sarà adibito il lavoratore, individuata tra quelle contenute nell'elenco corrispondente al livello e categoria di inquadramento contrattuale.

- 17) Se tempo pieno, apporre la sigla TP, altrimenti specificare il numero delle ore.
- 18) La società di destinazione del distacco si impegna ad indicare una sistemazione alloggiativa che rientri nei parametri minimi previsti dalla legge regionale per gli alloggi di edilizia residenziale pubblica ovvero sia fornita dei requisiti di abitabilità e idoneità igienico-sanitaria.
Il lavoratore, al momento della presentazione presso lo Sportello Unico dopo l'ingresso in Italia, consegnerà la ricevuta attestante l'avvenuta richiesta del certificato di idoneità alloggiativa (rilasciato dal Comune o dalla ASL competenti per territorio) nonché la documentazione dell'effettiva disponibilità dell'alloggio.
All'atto del rinnovo del permesso di soggiorno, dovrà essere presentata un'autocertificazione del datore di lavoro attestante la sussistenza di un alloggio del lavoratore rientrante nei parametri relativi all'idoneità alloggiativa.
- 19) Indicare le modalità alloggiative, specificando se l'abitazione è in uso a titolo gratuito o in locazione.
- 20) Il datore di lavoro ha facoltà di rivalersi delle spese eventualmente sostenute per la messa a disposizione dell'alloggio trattenendo, dalla retribuzione mensile, una somma massima pari ad un terzo del suo importo netto.
- 21) L'organizzazione distaccataria deve comunicare, entro 5 giorni dall'evento, allo Sportello Unico - pena l'applicazione della sanzione amministrativa prevista dall'art. 22, co. 7 del T.U. come modificato dalla legge 189/02 - la data d'inizio e la data di cessazione del distacco del cittadino straniero, nonché il trasferimento di sede del lavoratore distaccato, con la relativa decorrenza.
- 22) Indicare l'organico in forza nell'unità operativa ove si svolgerà l'attività lavorativa.
- 23) Indicare i dati risultanti dall'ultima dichiarazione fiscale presentata.
- 24) La società richiedente deve indicare se intende avvalersi o meno dello Sportello Unico per l'invio del nulla osta al competente Consolato italiano nel Paese di residenza del lavoratore.
- 25) Si intende per Consolato o Ambasciata la Rappresentanza Consolare o Diplomatica competente in relazione alla residenza del lavoratore.
- 26) Apporre marca da bollo da € 14,62 ovvero riportare estremi del versamento presso gli sportelli bancari, postali o dei concessionari della riscossione mediante il modello F23, inserendo il codice tributo: 455T e descrizione: assunzione lavoratore straniero per l'assolvimento dell'imposta di bollo.
- 27) Al momento della convocazione del datore di lavoro presso lo Sportello Unico per il rilascio del nulla osta, dovrà essere presentata una marca da bollo da € 14,62 ovvero ricevuta del versamento presso gli sportelli bancari, postali o dei concessionari della riscossione mediante il modello F23, inserendo il codice tributo: 455T e descrizione: assunzione lavoratore straniero per l'assolvimento dell'imposta di bollo.

RIPORTARE SUL FRONTE DELLA BUSTA DI TRASMISSIONE DELL'ISTANZA LA LETTERA CHE CONTRADDISTINGUE IL MODULO, INDICATA IN ALTO A DESTRA NELLA PRIMA PAGINA