

Progetto di supporto alle attività dell'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità

Buone Prassi per la Conciliazione dei tempi di cura e di lavoro in Italia

Linea di Attività III



PREMESSA

Conciliazione:
pluralità di iniziative,
obiettivi e interessi
condivisi e convergenti



4 principali ambiti tematici

1. Le azioni di sistema
2. Le misure per favorire l'incontro da domanda e offerta di lavoro
3. I modelli organizzativi concilianti
4. I servizi di supporto alla famiglia



1 - AZIONI DI SISTEMA

Creazione di paternariati o coalizioni territoriali per il coordinamento degli interventi per quello che riguarda il Piano dei tempi e degli orari, la mobilità, i trasporti, gli orari degli uffici pubblici, la presenza e accessibilità di servizi per la famiglia e loro organizzazione



2 - MISURE PER FAVORIRE L'INCONTRO TRA LA DOMANDA E L'OFFERTA DI LAVORO

- Formazione/Orientamento/Stage/Tirocini
- Bilancio Competenze
- Azioni Accompagnamento: mentorship, coaching



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro
- Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità
- Misure che supportano il lavoro di cura
- Misure che liberano il tempo

4 - SERVIZI DI SUPPORTO ALLA FAMIGLIA

- Iniziative di sostegno economico:

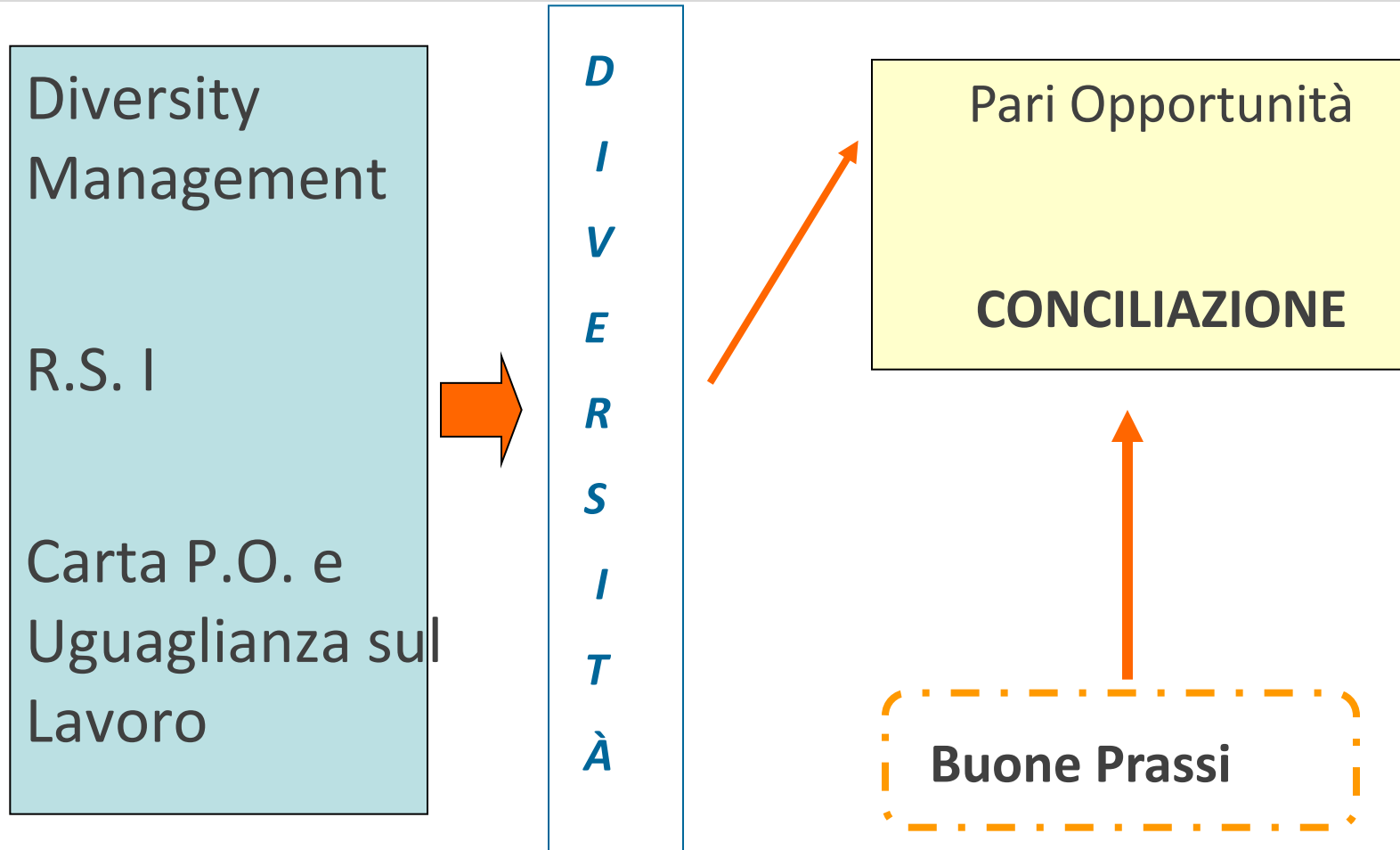
Voucher, Banche interne e prestiti agevolati, integrazioni economiche durante i congedi per maternità/paternità, contributi ai costi di asili, contributi alle vacanze

- Misure di sostegno e contributi non economici
Asili, nidi, ecc.



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- A. Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro
- B. Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità
- C. Misure che supportano il lavoro di cura
- D. Misure che liberano il tempo





Politiche di Gestione della Diversità e delle Pari Opportunità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
PIRELLI	-reclutamento di giovani laureati, di cui almeno il 50% donne -incremento del 20% del numero delle donne impegnate in percorsi di mobilità internazionale -raddoppio del numero di donne partecipanti ai principali corsi manageriali di Gruppo -miglioramento/allineamento della presenza femminile in tutti gli stabilimenti -valorizzazione/sviluppo della presenza di stranieri negli stabilimenti europei



Politiche di Gestione della Diversità e delle Pari Opportunità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
BRACCO	• Istituzione ramo aziendale dedicato alla Responsabilità Sociale • 40% delle donne nei ruoli dirigenziali
Johnson & Johnson	• Promozione della leadership femminile



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- A. Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro**
- B. Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità
- C. Misure che supportano il lavoro di cura
- D. Misure che liberano il tempo



A - Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro

Interventi

- *part-time (reversibile, ciclico, verticale), flessibilità di entrata e uscita, banca delle ore, congedi, aspettative, permessi, orari autogestiti, orari personalizzati secondo la disponibilità dei trasporti o il luogo di provenienza per favorire gli spostamenti di gruppo, ecc.*

A - Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro

Flessibilità orario / Part-time

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Du Pont Italia	Orario flessibile in entrata (7,30-9,30); settimana di lavoro compressa; luogo di lavoro flessibile
Avon	Part-time e flessibilità anche a chi ricopre ruoli manageriali
La Primavera	Interscambiabilità del personale attraverso percorsi formativi e affiancamento
Ely Lilli	Part-time di 6 mesi al rientro del periodo di congedo sia per madri che padri.; 5 gg di permesso retribuito per padri entro 1 mese nascita figlio



Banche delle ore

Consente di “accantonare” al lavoratore le ore di straordinario in una sorta di conto personale (contatore o conto ore) e utilizzare le stesse quando lo ritiene più opportuno (compatibilmente alle esigenze aziendali)

A - Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro

BANCA DELLE ORE

Aziende

Electrolux
Zanussi Italia

Azioni

possibilità di convertire ore di straordinario
in permessi retribuiti, che vengono
accantonati in uno speciale monte ore
individuale, che può essere poi utilizzato. Il
monte ore è senza scadenza ed è illimitato



A - Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro

BANCA DELLE ORE

Aziende

Telecom

Azioni

Ogni mamma riceve un regolare conto corrente ed un libretto assegni-tempo dove sono messe a disposizione 150 ore



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- A. Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro
- B. Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità**
- C. Misure che supportano il lavoro di cura
- D. Misure che liberano il tempo



B - Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità

Interventi

- affiancamento per l'aggiornamento, formazione, supporto psicologico al rientro, polivalenza di ruolo, lavoro per obiettivi autogestito, etc

B - Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Boheringer Ingelheim	• realizzazione di un percorso formativo per agevolare il rientro al lavoro delle lavoratrici coinvolte, • percorsi individuali di bilancio delle competenze personali e professionali • un percorso di sensibilizzazione e informazione con diverse iniziative rivolte al management e a tutti i collaboratori

B - Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Unicoop Tirreno	servizio informativo gestito da una tutor, con il compito di “accompagnare” gli aspetti organizzativi e gestionali connessi all’evento maternità e paternità e di incentivare l’utilizzo da parte dei padri dei congedi e permessi



B - Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
ABBOT	l'assistenza alle donne dipendenti e manager nella gestione del delicato periodo post-maternità nell'ottica del miglioramento del clima aziendale e del loro reinserimento professionale



B - Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Auchan	-informazione su normative, legislazione, servizi territoriali; -libretto informativo "I progetti parentali: istruzioni per l'uso"



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- A. Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro
- B. Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità
- C. Misure che supportano il lavoro di cura**
- D. Misure che liberano il tempo



C - SUPPORTO AL LAVORO DI CURA: NIDI AZIENDALI

Boehring, telecom, Benetton, Carta Sì, GD,
Ducati, Direct Line Insurance, Unicredit, Artsana,
Martini e Rossi, Todini, Banca Popolare di
Milano, Consorzio Industrie Vallesina, Tetrapack,
Tod's, Calzedonia, ecc...



3 - MODELLI ORGANIZZATIVI CONCILIANTI

- A. Misure che riducono o articolano diversamente il tempo di lavoro
- B. Misure che supportano il rientro dalla maternità/paternità
- C. Misure che supportano il lavoro di cura
- D. Misure che liberano il tempo**



CONVENZIONI CON SERVIZI ESTERNI

- servizi informativi (sportelli) e counselling.
- convenzioni con asili-nido; nursery; scuole materne; locali per ragazzi/circoli; vacanze, colonie estive per ragazzi e famiglie,
- assistenza per anziani non auto-sufficienti
- pulizie, manutenzione, riparazione, giardinaggio, disbrigo pratiche, preparazione di pasti caldi, stiratura, catering, lavanderia, mense aperte ; spacci e facilitazioni di acquisti/servizi



D. Misure che liberano il tempo

CONVENZIONI CON SERVIZI ESTERNI

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Edison	• Time saving • Edison per te



D. Misure che liberano il tempo

CONVENZIONI CON SERVIZI ESTERNI

<u>Aziende</u>	<u>Azioni</u>
Accor	People One
Wind	Spesa on line, Assistenza Auto, Concierge