



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento per le Pari Opportunità

**MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ
TRA UOMINI E DONNE
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**

Anno 2009

**Rapporto di sintesi per l'anno 2008
Sull'attuazione della direttiva emanata in data 23 maggio 2007**

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Rapporto di sintesi

INDICE	pag. 1
INTRODUZIONE DEI MINISTRI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE E PER LE PARI OPPORTUNITA'	pag. 4
PREMESSA	pag. 5
METODOLOGIA	pag. 6
1. LE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE	pag. 9
1.1 Analisi del format	pag. 9
1.2 Le domande del format	pag. 11
2. IL PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE	pag. 12
2.1 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER TIPO DI CONTRATTO	pag. 12
2.1.a) I dati richiesti	pag. 12
2.1.b) La sintesi dei dati	pag. 12
2.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 16
2.2 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER QUALIFICA E POSIZIONE	pag. 23
2.2.a) I dati richiesti	pag. 23
2.2.b) La sintesi dei dati	pag. 23
2.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 28
3. LE AREE DI INTERVENTO PER ATTUARE PARI OPPORTUNITA'	pag. 43
3.1 ADOZIONE DI PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE	pag. 43
3.1.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 43
3.1.b) La sintesi dei dati	pag. 44
3.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 45
3.2 ELIMINAZIONE E PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI	pag. 47
3.2.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 47
3.2.b) La sintesi dei dati	pag. 47
3.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 49
3.3 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	pag. 51
3.3.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 51
3.3.b) La sintesi dei dati	pag. 51
3.3.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 53

3.4 POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE	pag. 56
3.4.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 56
3.4.b) La sintesi dei dati	pag. 56
3.4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 61
3.5 FORMAZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA	pag. 66
3.5.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 66
3.5.b) La sintesi dei dati	pag. 67
3.5.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag.70
3.6 COMITATI PARI OPPORTUNITA'	pag. 73
3.6.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 73
3.6.b) La sintesi dei dati	pag. 73
3.6.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 78
4. LE AZIONI	pag. 84
4.a) Le indicazioni della direttiva	pag. 84
4.b) La sintesi dei dati	pag. 84
4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 89
5. CONSIDERAZIONI RIASSUNTIVE	pag. 103

INTRODUZIONE DEI MINISTRI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E INNOVAZIONE E PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Il Governo, in questo primo anno di attività, con la riforma della pubblica amministrazione, ha avviato significative iniziative per assicurare pari dignità professionale a tutto il personale, nel rispetto delle differenze, attraverso la valorizzazione del merito, della trasparenza e dell'innovazione.

Stiamo costruendo un'amministrazione pubblica che vuole promuovere nuovi modelli culturali e organizzativi per rendere il più compatibile possibile, sia per gli uomini che per le donne, la vita professionale con quella personale.

Sappiamo che tali obiettivi, per essere conseguiti, devono essere condivisi ed attuati da tutte le amministrazioni centrali e locali.

Ringraziamo tutte le amministrazioni che hanno partecipato al monitoraggio sull'attuazione della direttiva "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" per il sostegno dimostrato nella realizzazione delle politiche di parità e pari opportunità.

Il Ministro
per la Pubblica amministrazione
e Innovazione

prof. on. Renato Brunetta

Il Ministro
per le Pari Opportunità

on. Maria Rosaria Carfagna

PREMESSA

Questo secondo rapporto sulla direttiva "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" segna l'inizio di un percorso che i Dipartimenti per le Pari Opportunità e per la Funzione Pubblica hanno intrapreso verso la valorizzazione di donne e uomini e la prevenzione delle discriminazioni.

Se il primo anno il rapporto di sintesi ha avuto carattere sperimentale, quest'anno parte un monitoraggio sistematico con l'obiettivo di rafforzare e diffondere la cultura delle differenze a tutti i livelli dell'amministrazione pubblica.

In questo contesto le amministrazioni pubbliche sono chiamate a giocare un ruolo propositivo e propulsivo nell'attuazione del principio delle pari opportunità. E' con questo spirito che, ormai da due anni, le amministrazioni partecipano alla rilevazione inviando i dati richiesti.

La risposta di questi due anni è stata positiva, sono oltre 200 le amministrazioni che hanno risposto; quest'anno abbiamo ricevuto 109 format e di questi oltre la metà sono amministrazioni centrali, qualificando, nel tempo, la risposta con una maggiore presenza delle amministrazioni dirette destinatarie. Inoltre, quest'anno tutti i Ministeri hanno risposto alla direttiva rendendo possibile un'analisi di dettaglio di questa tipologia di amministrazione.

Consolidata è ormai la risposta dei principali enti di previdenza che sia nel 2007 che nel 2008 hanno inviato la relazione, mentre più che raddoppiata la risposta degli enti di ricerca che sono passati da 5 della prima annualità a 12 nella seconda. Viene riaffermato anche per l'annualità 2009 il forte interesse delle amministrazioni locali con un totale di 54 tra comuni, province e altri enti territoriali.

Questi segnali positivi mostrano che la valorizzazione delle differenze tra uomini e donne e delle competenze di lavoratori e lavoratrici e la rimozione di qualsiasi forma di discriminazione sono un valore aggiunto nella gestione delle risorse umane della Amministrazione Pubblica.

Dipartimento per la Funzione Pubblica
Il Capo del Dipartimento
Cons. Antonio Naddeo

Dipartimento per le Pari Opportunità
Il Capo del Dipartimento
Prof.ssa Isabella Rauti

METODOLOGIA

La rilevazione sullo stato di attuazione delle politiche di parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche viene effettuata congiuntamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità ai sensi della direttiva sulle "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata, in data 27 maggio 2007 dai ministri protempore della pubblica amministrazione e l'innovazione e delle pari opportunità.

Il primo anno di rilevazione è stato il 2007.

I dati e le informazioni sono richiesti annualmente, "a consuntivo", e si riferiscono all'esercizio finanziario immediatamente precedente a quello di rilevazione. Le Istituzioni interessate sono tenute a trasmettere tali dati entro la fine di febbraio.

L'unità organizzativa rilevata è la singola Istituzione pubblica che invia dati e informazioni relativi al personale dipendente (o che, comunque, utilizza) distintamente per tipologia di contratto di lavoro applicato.

I dati e le informazioni relative al personale sono forniti con un livello minimo di aggregazione che corrisponde alla qualifica.

La rilevazione coinvolge tutte le amministrazioni centrali, contrattualizzate ai sensi del Dlgs 30-3-2001 n° 165 articolo 2 comma 2, e quindi destinatarie delle direttiva nonché quelle locali destinatarie per conoscenza.

Dal 2007 la rilevazione è effettuata per via telematica. Le amministrazioni prelevano on line, dai siti di uno dei due dipartimenti, il questionario, denominato format, lo compilano e lo inviano per l'elaborazione alla casella di posta elettronica istituzionale: direttivapariopportunita@governo.it

Quest'anno, per assicurare una significativa qualità dei dati acquisiti, sono stati predisposti una serie di controlli automatici; inoltre, gli uffici del Dipartimento delle Pari Opportunità hanno eseguito ulteriori verifiche finalizzate alla rettifica degli errori eventualmente presenti ed all'integrazione dei dati mancanti.

Per quanto riguarda la classificazione delle amministrazioni dirette destinatarie è stata utilizzata la classificazione del precedente rapporto, messa a punto con l'ISTAT, con una unica modifica: l'accorpamento delle unità organizzative centrali nella macroclassificazione "amministrazioni centrali" che raggruppa oltre ai Ministeri, le altre strutture centrali come Corte dei Conti, Avvocatura Generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ecc.

Il presente documento, è stato organizzato in maniera simile a quello della scorsa edizione, facendo corrispondere ad ognuno degli argomenti trattati nel format il corrispondente capitolo.

Ogni capitolo è strutturato in tre parti distinte:

- a) "i dati richiesti" o "le indicazioni della direttiva";
- b) "la sintesi dei dati": fornisce una descrizione commentata dei dati del format ricevuti;
- c) "le domande del format e le tavole di dettaglio: si presenta il testo del format che è stato compilato dalle amministrazioni e si riportano le risposte opportunamente inserite in tabelle esplicative.

Di seguito la tabella di classificazione delle Amministrazioni.

Nome Ente	N [^] enti	Raggruppamento	
Avvocatura Generale dello Stato	1	Amministrazioni Centrali	
Consiglio di Stato	1		
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione	1		
Presidenza del Consiglio dei Ministri	1		
Corte dei Conti	1		
Min. dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca	1		
Min. Economia e Finanze - Tesoro	1		
Min. Economia e Finanze - Finanze			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	1		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute			
Min. Affari Esteri	1		
Min. Sviluppo Economico	1		
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione			
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	1		
Min. Beni Culturali	1		
Min. Difesa - Personale Civile	1		
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	1		
Min. Giustizia - Archivi Notarili			
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria			
Min. Interno - Amministrazione Civile	1		
Min. Politiche Agricole, Alimentari e Forestali - Agricoltura	1		
Totale Amministrazioni centrali	16		
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	1		Unità periferiche di amministrazioni centrali
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	1		
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	1		
Totale unità periferiche di amministrazioni centrali	3		
Agenzie delle Dogane	1	Agenzie	
Amministrazione Autonoma Monopoli Stato	1		
Agenzia del Territorio	1		
Totale Agenzie	3		
Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica	1	Enti di ricerca	
Istituto Nazionale di Astrofisica	1		
INEA - Istituto Nazionale di Economia Agraria	1		
Consorzio per Area di Ricerca Scientifica e Merceologica di Trieste	1		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	1		
Ist. Superiore di Sanità	1		
Ist. Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale OGS	1		
Ist. Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	1		
ISFOL	1		
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	1		
CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche	1		
ISTAT	1		
Stazione Zoologica "A. Dohrn"	1		
Totale Istituto o Enti di ricerca	13		
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	1	Enti di previdenza	
INPDAP	1		
INAIL	1		
INPS	1		
Totale Enti di previdenza	4		
Autorità di Bacino Fiume Arno	1	Enti Pubblici non economici	
Agenzia Italiana del Farmaco	1		
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	1		
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	1		
Totale Enti Pubblici non economici	4		
Uni. Modena e Reggio Emilia	1	Università	
Uni. Pavia	1		
Uni. Salento	1		
Uni. Salerno	1		
Uni. Ca' Foscari	1		
Uni. Milano	1		
Uni. Sannio	1		
Totale Università	7		
Totale destinatari diretti	50		

1. LE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE

Nel 2008, seconda annualità della direttiva, sono stati ricevuti 109 format. Anche se il dato complessivo è rimasto pressoché invariato rispetto all'anno precedente, si è progressivamente qualificata la risposta delle amministrazioni¹: la quota delle amministrazioni dirette destinatarie è passata dal 23% (29 amministrazioni su 127 dell'edizione 2007) al 51% (55 su 109 totali nel 2008).

Quest'anno tutti i Ministeri hanno risposto alla direttiva: 11 hanno inviato il format, il ministero dei Trasporti e Infrastrutture ha inviato una breve nota.

Anche 54 amministrazioni locali, che ricevono la direttiva solo per conoscenza, hanno partecipato alla rilevazione attraverso l'invio del format.

Nella tabella² che segue sono riportate le amministrazioni che hanno risposto, suddivise per tipologia

Le amministrazioni che hanno inviato il format

Amministrazioni dirette destinatarie	
Ministeri o Unità organizzative di Ministeri	16
Avvocatura Generale dello Stato	1
Scuola Superiore della pubblica Amministrazione	1
Presidenza del Consiglio dei Ministri	1
Consiglio di Stato	1
Corte dei Conti	1
Unità periferiche di amministrazioni centrali i	3
Agenzie	3
Istituti o Enti di ricerca	13
Enti di Previdenza	4
Altri Enti Pubblici non Economici	4
Università	7
Totale amministrazioni dirette destinatarie	55
Amministrazioni destinatarie per conoscenza	
Province	5
Comuni	35
<i>di cui:</i>	
<i>meno di 5.000 abitanti</i>	18
<i>da 5.000 a 19.999 abitanti</i>	12
<i>da 20.000 a 99.999 abitanti</i>	3
<i>100.000 abitanti e oltre</i>	3
Enti e Aziende Ospedaliere	10
Altri enti	3
Totale amministrazioni destinatarie per conoscenza	54
TOTALE GENERALE	109

¹Nel 2007 sono state ricevute molte relazioni (più di 30) di unità organizzative interne di ministeri (es. case circondariali).

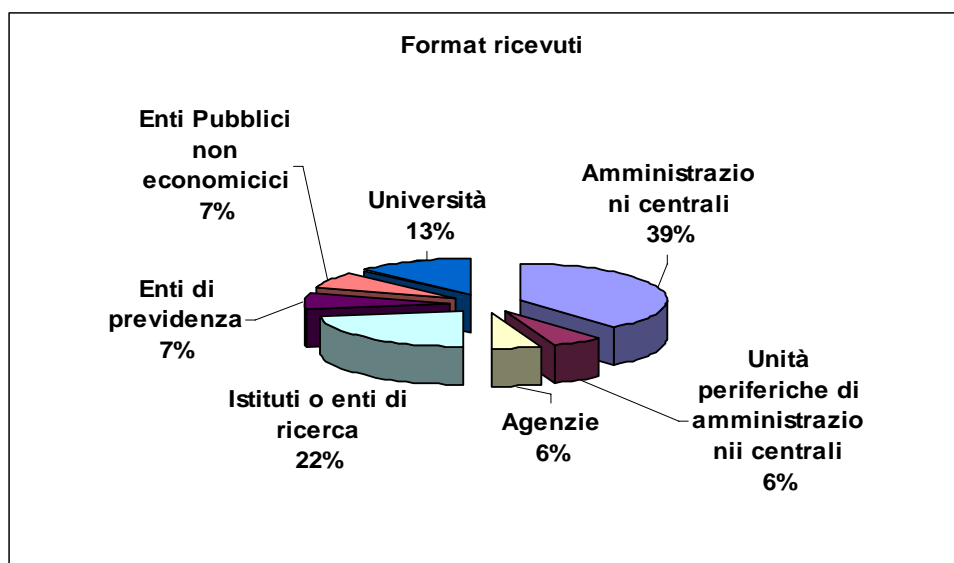
² Nella tabella vengono utilizzati i criteri di classificazione ISTAT.

1.1 Analisi dei format

Sono stati analizzati 55 format relativi a 50 amministrazioni. Alcune amministrazioni, infatti, hanno risposto con più format ognuno riguardante una parte del Ministero. E' questo il caso del Ministero dell'Economia e Finanze (2 format), di quello del Lavoro, Salute e Politiche Sociali (2 format), Ministero della Giustizia (3 format) e Ministero dello Sviluppo Economico (2 format).

Il fenomeno è dovuto sia agli accorpamenti tra i Ministeri decisi dai diversi Governi (Economia e Finanze, Lavoro, Salute e Politiche Sociali, Sviluppo Economico) e sia alla non unitaria gestione del personale, come nel caso, ad esempio, del Ministero della Giustizia.

Come si può notare, anche dal grafico di seguito riportato, la maggior parte dei format è stata inviata dalle Amministrazioni centrali, seguiti dagli Istituti e Enti di ricerca.



Alcuni dettagli comparativi tra le due edizioni:

- in questa edizione, su di un totale di 12 ministeri tutti hanno risposto alla direttiva rispetto ai 7 dell'anno precedente;
- consolidata è ormai la risposta degli enti di previdenza (INPS, INAIL, INPDAP, IPSEMA) che sia nel 2007 che nel 2008 hanno inviato il format;
- costante la risposta delle Università, 7 quest'anno contro le 8 dell'anno precedente. Tuttavia tra queste, solo 3 hanno partecipato alle due rilevazioni;
- e' invece più che raddoppiata la risposta degli enti di ricerca che sono passati da 4 della prima annualità a 13 nella seconda. Anche in questo caso ci sono 4 enti che hanno partecipato alle due rilevazioni;
- si nota una diminuzione dei comuni oltre i 20.000 abitanti che da 15 sono passati a 6 mentre gli Enti e le Aziende Ospedaliere sono rimaste 9.

E' da precisare che sono pervenute 8 relazioni in forma libera, che non è stato possibile analizzare poiché i dati in esse contenuti non sono confrontabili con quelli presenti nel format.

Infine, 25 amministrazioni hanno inviato, oltre al format, anche degli allegati. Per quanto riguarda la tipologia degli allegati (in totale 33), la maggior parte delle amministrazioni ha inviato il piano triennale di azioni positive (25 amministrazioni), solo una ha inviato il regolamento del CPO e 7 amministrazioni hanno inviato il codice di condotta contro le molestie sessuali.

Nella tabella seguente è riportato l'elenco delle amministrazioni, con la relativa classificazione, che hanno partecipato alle due rilevazioni. Si può notare come la metà degli enti ha inviato il format per due anni consecutivi.

nome Ente	Format 2007	Format 2008	N [^] enti	Raggruppamento
Avvocatura Generale dello Stato		Si	1	Amministrazioni Centrali
Consiglio di Stato	si	Si	1	
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione		Si	1	
Presidenza del Consiglio dei Ministri	si	Si	1	
Corte dei Conti		Si	1	
Min. dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca	si	Si	1	
Min. Economia e Finanze - Tesoro		Si	1	
Min. Economia e Finanze - Finanze	si	Si		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	si	Si	1	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute		Si		
Min. Affari Esteri	si	Si	1	
Min. Sviluppo Economico	si	Si	1	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	si	Si		
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	si	Si	1	
Min. Beni Culturali		Si	1	
Min. Difesa - Personale Civile		Si	1	
Min. Giustizia - Giustizia Minorile		Si	1	
Min. Giustizia - Archivi Notarili		Si		
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria		Si		
Min. Interno - Amministrazione Civile	si	Si	1	
Min. Politiche Agricole, Alimentari e Forestali - Agricoltura		Si	1	
Totale Amministrazioni centrali	10	21	16	
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani		Si	1	Unità periferiche di amministrazioni centrali
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro		Si	1	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE		Si	1	
Totale unità periferiche di amministrazioni centrali	0	3	3	
Agenzie delle Dogane	si	Si	1	Agenzie
Amministrazione Autonoma Monopoli Stato		Si	1	
Agenzia del Territorio		Si	1	
Totale Agenzie	1	3	3	
Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica		Si	1	Enti di ricerca
Istituto Nazionale di Astrofisica	si	Si	1	
INEA - Istituto Nazionale di Economia Agraria	si	si	1	
Consorzio per Area di Ricerca Scientifica e Merceologica di Trieste	si	si	1	
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)		si	1	
Ist. Superiore di Sanità		si	1	
Ist. Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale OGS		si	1	
Ist. Nazionale di Geofisica e Vulcanologia		si	1	
ISFOL		si	1	
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi		si	1	
CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche	si	si	1	
ISTAT		si	1	
Stazione Zoologica "A. Dohrn"		si	1	
Totale Istituto o Enti di ricerca	4	13	13	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	si	si	1	Enti di previdenza
INPDAP	si	si	1	
INAIL	si	si	1	
INPS	si	si	1	
Totale Enti di previdenza	4	4	4	
Autorità di Bacino Fiume Arno		si	1	Enti Pubblici non economici
Agenzia Italiana del Farmaco		si	1	
IPOST (Istituto Postelegrafonici)		si	1	
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)		si	1	
Totale Enti Pubblici non economici	0	4	4	
Uni. Modena e Reggio Emilia	si	si	1	Università
Uni. Pavia	si	si	1	
Uni. Salento		si	1	
Uni. Salerno		si	1	
Uni. Ca' Foscari		si	1	
Uni. Milano	si	si	1	
Uni. Sannio		si	1	
Totale Università	3	7	7	
Totale destinatari diretti	22	55	50	

1.2 Le domande del format

1. Anagrafica

Questa sezione contiene i riferimenti anagrafici dell'Amministrazione e del referente che segue la compilazione del format.

Amministrazione			
Tipo	<input type="text"/>	Nome*	<input type="text"/>
Indirizzo			
via/piazza	<input type="text"/>	C.A.P.	<input type="text"/>
Città	<input type="text"/>	Provincia	<input type="text"/>
Referente per la compilazione del format			
Cognome*	<input type="text"/>	Nome*	<input type="text"/>
Posizione/ qualifica*	<input type="text"/>	Unità organizzativa*	<input type="text"/>
E-mail*	<input type="text"/>	Telefoni	Ufficio* <input type="text"/> Cellulare <input type="text"/>

* i campi con l'asterisco sono obbligatori, non sarà possibile esportare e inviare il format, senza aver compilato questi campi



Ai sensi dell'art. 13 del Dlgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) si informa, inoltre, che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità in qualità di titolari del trattamento utilizzeranno i dati personali soltanto per informazioni relative al presente format, nel rispetto della normativa vigente. Il trattamento di questi dati sarà effettuato anche con strumenti informatici nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento della predetta finalità.

2. IL PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE

2.1 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER TIPO DI CONTRATTO

2.1.a) I dati richiesti

La prima parte della rilevazione ha riguardato la tipologia di contratto con il quale risulta essere impiegato il personale maschile e femminile nell'universo considerato.

Le informazioni richieste riguardano il personale con contratto a tempo indeterminato e determinato e sono finalizzate a conoscere la diffusione - con distinzione per genere - delle forme contrattuali flessibili del *part-time* e del telelavoro. Nell'ambito del rapporto di lavoro *part-time*, è stato poi chiesto di conoscere la percentuale di prestazione lavorativa resa.

L'acquisizione di dati aggiornati relativi alle fattispecie è rilevante, in quanto consente di conoscere se l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile considerate sono più diffuse tra le donne o gli uomini. La possibilità di ricorrere alle forme contrattuali di cui sopra può rappresentare indubbiamente un'opportunità per il personale, in quanto consente di conciliare, se correttamente applicate, lo svolgimento dell'attività lavorativa con la vita e le esigenze personali.

E' comunque utile sottolineare che la presente rilevazione riguarda solo le amministrazioni dirette destinatarie che hanno risposto alla direttiva.

Tuttavia per quanto riguarda i Ministeri i dati raccolti possono considerarsi rappresentativi in quanto si riferiscono a 11 Ministeri su 12 totali.

2.1.b) La sintesi dei dati

La sezione del format relativa al tipo di contratto riporta dati aggiornati al 31 dicembre 2008.

Sommando il personale indicato nei 55 format pervenuti³ si arriva ad un totale di 269.267 unità (52% donne e 48% uomini), di cui:

- 257.063 a tempo indeterminato comprensivo del *part-time*;
- 12.204 a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile a termine.

In 8 amministrazioni (sulle 50 totali) il personale è esclusivamente a tempo indeterminato. Si tratta di: Avvocatura Generale dello Stato, Min. Beni Culturali, Min. Difesa - Personale Civile, Min. Economia e Finanze – Finanze, Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria, Min. Sviluppo Economico – Comunicazione, Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro, Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato.

Nell'amministrazione pubblica è prevalente (94%) il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Tutte le tipologie di enti, ad eccezione degli enti di ricerca, che si attestano al 60%, hanno dall'83% al 99% di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

³ Si ricorda che i format sono 55 ma gli enti che hanno risposto sono 50. Ove non specificato si farà sempre riferimento ai format ricevuti

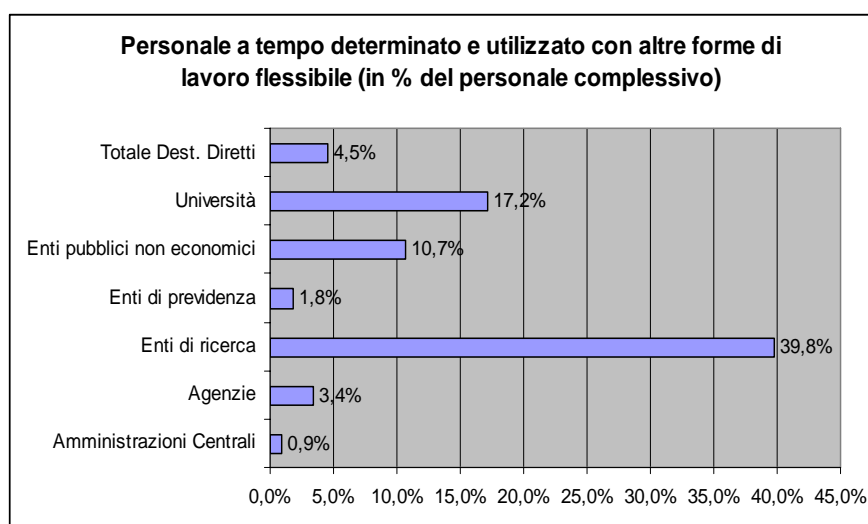
Tra i lavoratori a tempo indeterminato risultano ancora poco applicate le forme di lavoro flessibile: solo il 2,3% ha un part-time inferiore al 50% e il 3,8% ne ha uno superiore al 50%. Praticamente inapplicato il telelavoro.

Personale a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile

Il personale a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile a termine (12.204 persone di cui il 52% donne e il 48% uomini) si ferma in media il 4,5% del personale complessivo ed è caratterizzato da una grande variabilità a seconda della tipologia di ente.

Analizzando il dato nel dettaglio si nota come di queste 12.204 persone, più di 8.000 siano negli enti di ricerca, in cui quasi il 40% del personale è a tempo determinato. Mentre questa tipologia di lavoro riguarda meno dell'1% del personale dei Ministeri.

Analoga situazione nelle Università dove questa tipologia di personale si attesta al 17% del personale complessivo.

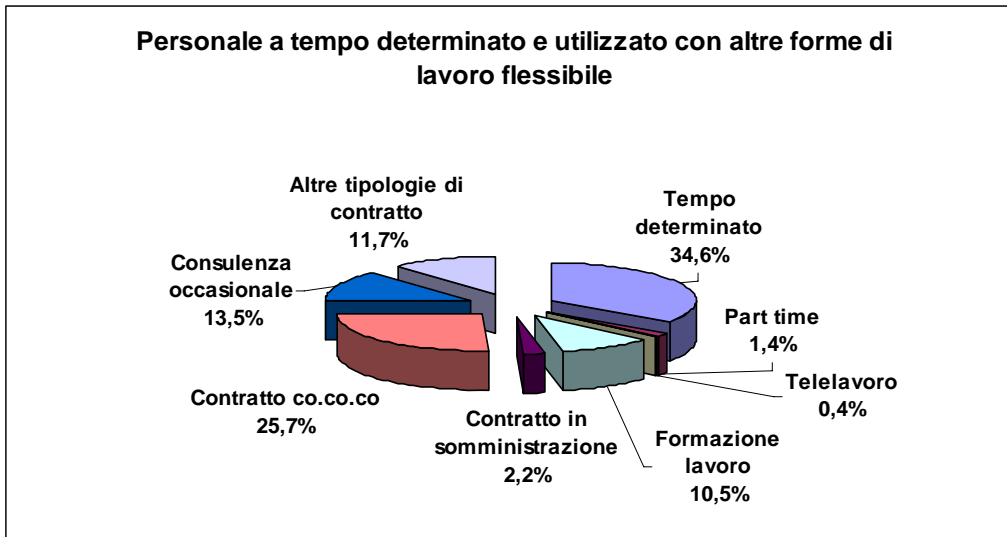


Ma è all'interno della tipologia degli enti di ricerca che si afferma la precarizzazione dei contratti di lavoro. Infatti, alcuni enti come l'INDIRE, l'INEA e l'ISFOL hanno quasi tutto il personale a tempo determinato o con altre di contratto flessibile, mentre in altre, come l'ISTAT, l'ISAE e l'INAF, la percentuale di contratti a tempo determinato è inferiore al 15% dei contratti complessivi.

Analizzando le varie forme di contratti si nota come la forma di lavoro flessibile a cui si ricorre più frequentemente è il tempo determinato seguito da contratti co.co.co.

Mentre se si esaminano i dati in chiave di genere osserviamo che le donne hanno la maggior parte dei pochi contratti di telelavoro a tempo determinato⁴ (il 78% dei 46 contratti totali) mentre gli uomini hanno il 62% dei contratti di consulenza occasionale (in totale 1.653).

⁴ Gli altri 301 contratti di telelavoro sono a tempo indeterminato. In totale quindi sono 347 le persone che usufruiscono del telelavoro

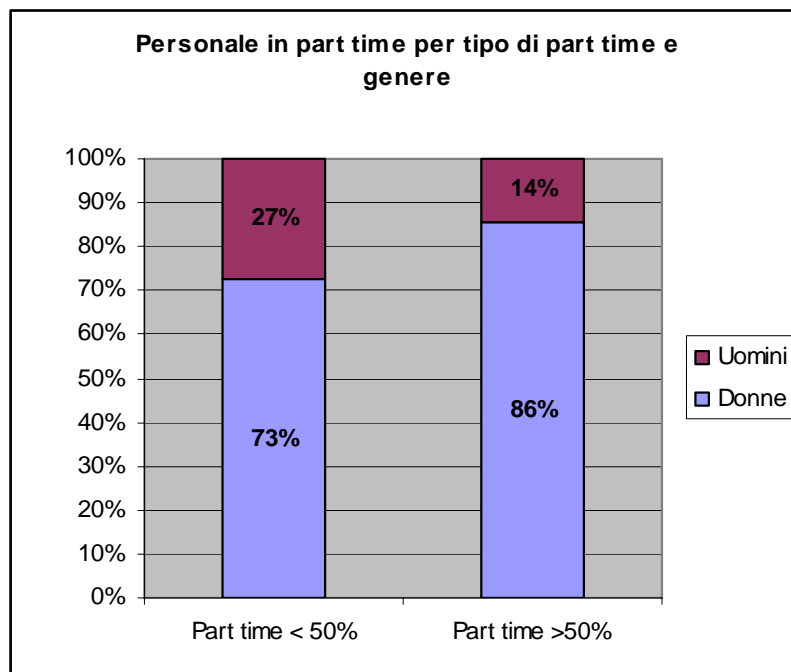


Personale con contratto a part-time

Data l'esiguità del personale a part-time con un contratto a tempo determinato (171 persone) l'analisi che segue si riferisce all'intero personale con contratto a part-time senza distinzione tra tempo indeterminato e tempo determinato.

Il 5,9% del personale complessivo (16.071 persone) è a part-time, di queste quasi il 38% ha un part-time inferiore o uguale al 50% e il 62% ha un part-time superiore al 50%. La quasi totalità del part-time è utilizzato dal personale dei Ministeri.

Analizzando i dati per genere rileviamo che tutte e due le forme di part-time sono appannaggio delle donne.

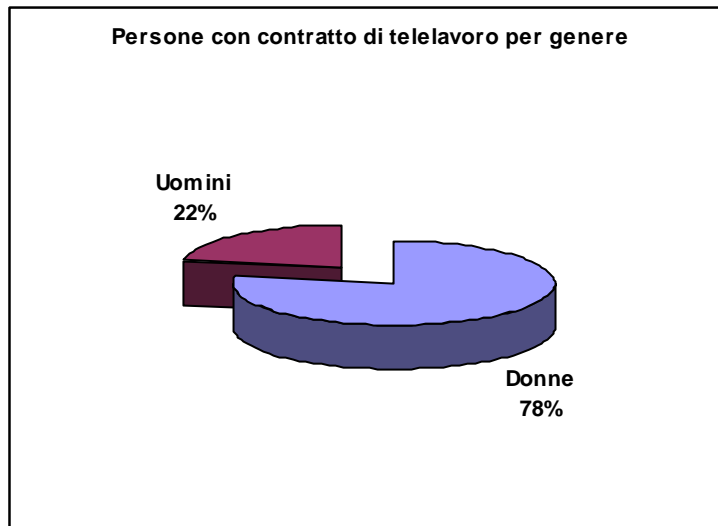


Personale con contratto di telelavoro

Anche per il personale con contratto di telelavoro si sono considerate tutte e due le forme contrattuali, a tempo indeterminato e determinato.

In totale sono quindi 347 le persone che hanno un contratto di telelavoro e di queste 270 sono donne.

I principali enti che ricorrono a questa forma di contratto sono l'Inail che ha 183 persone in telelavoro di cui l'84% donne e l'Istat che ne ha 78 (il 70% donne).



2.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

2. Personale suddiviso per genere

Questa sezione è dedicata alla raccolta di dati numerici sul personale riferiti al 31 dicembre 2008.

Se non si dispone di dati definitivi si prega di inserire i dati provvisori.

Se non si dispone di dati aggiornati alla predetta data si prega di indicare la data di riferimento.

Se l'Amministrazione o l'Ente NON ha la distinzione dei dirigenti in fasce si prega di compilare solo le caselle relative ai dirigenti di seconda fascia.

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%

2.1 Personale per tipo di contratto

Anno Mese

Personale a tempo indeterminato

Personale a tempo pieno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale personale a tempo indeterminato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile

Personale a tempo determinato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale in contratto di formazione lavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale utilizzato con contratto in somministrazione	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto co.co.co	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratti di consulenza occasionale	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con altre tipologie di contratto (specificare)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale personale a tempo determinato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Ente	Personale a tempo indeterminato															
	Nome	P. a tempo pieno					P. con part-time inferiore al 50 %					P. con part-time superiore al 50 %				
		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
			v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Avvocatura Generale dello Stato	753	373	49,5%	380	50,5%	6	3	50,0%	3	50,0%	47	43	91,5%	4	8,5%	
Consiglio di Stato	892	510	57,2%	382	42,8%	39	37	94,9%	2	5,1%						
Corte dei conti	2.275	1.281	56,3%	994	43,7%	17	9	52,9%	8	47,1%	251	220	87,6%	31	12,4%	
Min. Affari Esteri	6.791	3.243	47,8%	3.548	52,2%	54	41	75,9%	13	24,1%	229	212	92,6%	17	7,4%	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	588	293	49,8%	295	50,2%	11	2	18,2%	9	81,8%	46	38	82,6%	8	17,4%	
Min. Beni Culturali	21.273	10.859	51,0%	10.414	49,0%	440	206	46,8%	234	53,2%	1.040	913	87,8%	127	12,2%	
Min. Difesa - Personale Civile	30.732	8.437	27,5%	22.295	72,5%	399	112	28,1%	287	71,9%	1.365	1.138	83,4%	227	16,6%	
Min. Economia e Finanze - Finanze	2.830	1.467	51,8%	1.363	48,2%	46	25	54,3%	21	45,7%	215	176	81,9%	39	18,1%	
Min. Economia e Finanze - Tesoro	10.684	5.495	51,4%	5.189	48,6%	173	96	55,5%	77	44,5%	846	742	87,7%	104	12,3%	
Min. Giustizia - Archivi Notarili																
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	1.241	791	63,7%	450	36,3%	5	2	40,0%	3	60,0%	110	102	92,7%	8	7,3%	
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	38.422	22.936	59,7%	15.486	40,3%	3.283	2.904	88,5%	379	11,5%	124	102	82,3%	22	17,7%	
Min. Interno - Amministrazione Civile	20.606	11.881	57,7%	8.725	42,3%	305	191	62,6%	114	37,4%	1.241	1.105	89,0%	136	11,0%	
Min. Istruzione, Università e Ricerca	5.858	3.482	59,4%	2.376	40,6%	93	59	63,4%	34	36,6%	240	225	93,8%	15	6,3%	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	7.301	4.355	59,6%	2.946	40,4%	151	81	53,6%	70	46,4%	534	470	88,0%	64	12,0%	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	1.952	1.034	53,0%	918	47,0%	25	15	60,0%	10	40,0%	57	53	93,0%	4	7,0%	
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	668	302	45,2%	366	54,8%	8	7	87,5%	1	12,5%	22	18	81,8%	4	18,2%	
Min. Sviluppo Economico	1.530	819	53,5%	711	46,5%	61	51	83,6%	10	16,4%	25	16	64,0%	9	36,0%	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	1.573	531	33,8%	1.042	66,2%	56	44	78,6%	12	21,4%	37	15	40,5%	22	59,5%	
Presidenza del Consiglio dei Ministri	4.510	2.145	47,6%	2.365	52,4%	5	3	60,0%	2	40,0%	19	16	84,2%	3	15,8%	
Scuola Superiore P.A.	186	101	54,3%	85	45,7%											
TOTALE Amministrazioni Centrali	160.665	80.335	50,0%	80.330	50,0%	5.177	3.888	75,1%	1.289	24,9%	6.448	5.604	86,9%	844	13,1%	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE																
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	164	29	17,7%	135	82,3%											
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	369	369	100,0%													
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	533	398	74,7%	135	25,3%											
Agenzia del Territorio	9.236	3.501	37,9%	5.735	62,1%	150	61	40,7%	89	59,3%	699	539	77,1%	160	22,9%	
Agenzia delle Dogane	8.456	3.359	39,7%	5.097	60,3%	106	61	57,5%	45	42,5%	565	478	84,6%	87	15,4%	
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	1.269	472	37,2%	797	62,8%	7	4	57,1%	3	42,9%	50	43	86,0%	7	14,0%	
TOTALE Agenzie	18.961	7.332	38,7%	11.629	61,3%	263	126	47,9%	137	52,1%	1.314	1.060	80,7%	254	19,3%	
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	6.137	2.555	41,6%	3.582	58,4%	10	4	40,0%	6	60,0%	101	80	79,2%	21	20,8%	
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	45	23	51,1%	22	48,9%						7	6	85,7%	1	14,3%	
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	990	292	29,5%	698	70,5%	34	24	70,6%	10	29,4%	2	2	100,0%			
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)																
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	112	63	56,3%	49	43,8%						5	5	100,0%			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	114	56	49,1%	58	50,9%	3			3	100,0%	5	5	100,0%			
ISFOL	81	44	54,3%	37	45,7%						1			1	100,0%	
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	1.963	1.094	55,7%	869	44,3%	25	10	40,0%	15	60,0%	90	74	82,2%	16	17,8%	
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	549	175	31,9%	374	68,1%						5	3	60,0%	2	40,0%	
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	151	47	31,1%	104	68,9%						6	4	66,7%	2	33,3%	
Istituto Superiore di Sanità	1.533	909	59,3%	624	40,7%	2	1	50,0%	1	50,0%	53	42	79,2%	11	20,8%	
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi																
Stazione Zoologica di Napoli	103	49	47,6%	54	52,4%											
TOTALE Enti di ricerca	11.778	5.307	45,1%	6.471	54,9%	74	39	52,7%	35	47,3%	275	221	80,4%	54	19,6%	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	9.673	5.682	58,7%	3.991	41,3%											
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	7.058	3.780	53,6%	3.278	46,4%	64	35	54,7%	29	45,3%	338	296	87,6%	42	12,4%	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	27.922	15.036	53,9%	12.886	46,1%	395	267	67,6%	128	32,4%	1.180	1.037	87,9%	143	12,1%	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	208	103	49,5%	105	50,5%	11	11	100,0%								
TOTALE Enti di previdenza	44.861	24.601	54,8%	20.260	45,2%	470	313	66,6%	157	33,4%	1.518	1.333	87,8%	185	12,2%	
Agenzia Italiana del Farmaco	155	108	69,7%	47	30,3%											
Autorità di Bacino del Fiume Arno																
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	117	55	47,0%	62	53,0%											
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	307	190	61,9%	117	38,1%						12	8	66,7%	4	33,3%	
TOTALE Enti pubblici non economici	579	353	61,0%	226	39,0%						12	8	66,7%	4	33,3%	
Università Ca' Foscari - Venezia	463	284	61,3%	179	38,7%	11	9	81,8%	2	18,2%	42	37	88,1%	5	11,9%	
Università Milano																
Università Modena e Reggio Emilia	648	428	66,0%	220	34,0%	2	2	100,0%			75	66	88,0%	9	12,0%	
Università Pavia	890	544	61,1%	346	38,9%	14	6	42,9%	8	57,1%	112	99	88,4%	13	11,6%	
Università Salento	628	281	44,7%	347	55,3%	8			8	100,0%	4	4	100,0%			
Università Salerno	696	300	43,1%	396	56,9%	15	6	40,0%	9	60,0%	66	32	48,5%	34	51,5%	
Università Sannio	160	78	48,8%	82	51,3%											
TOTALE Università	3.485	1.915	54,9%	1.570	45,1%	50	23	46,0%	27	54,0%	299	238	79,6%	61	20,4%	
TOTALE Dest. Diretti	240.862	120.241	49,9%	120.621	50,1%	6.034	4.389	72,7%	1.645	27,3%	9.866	8.464	85,8%	1.402	14,2%	

Amministrazione	Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile														
	Nome	P. a tempo determinato				P. con part-time inferiore al 50 %				P. con part-time superiore al 50 %					
		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini
Dest. Diretti	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato															
Consiglio di Stato	18	14	77,8%	4	22,2%										
Corte dei conti	2	1	50,0%	1	50,0%										
Min. Affari Esteri															
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	18	14	77,8%	4	22,2%										
Min. Beni Culturali															
Min. Difesa - Personale Civile															
Min. Economia e Finanze - Finanze															
Min. Economia e Finanze - Tesoro	60	30	50,0%	30	50,0%										
Min. Giustizia - Archivi Notarili						1	1	100,0%			49	43	87,8%	6	12,2%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	77	35	45,6%	42	54,6%										
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria															
Min. Interno - Amministrazione Civile	650	430	66,2%	220	33,8%										
Min. Istruzione, Università e Ricerca	42	13	31,0%	29	69,0%										
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali															
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	280	159	56,8%	121	43,2%										
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	15	6	40,0%	9	60,0%										
Min. Sviluppo Economico	5	2	40,0%	3	60,0%										
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione															
Presidenza del Consiglio dei Ministri															
Scuola Superiore P.A.															
TOTALE Amministrazioni Centrali	1.278	767	60,0%	511	40,0%	1	1	100,0%			49	43	87,8%	6	12,2%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro															
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani															
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali															
Agenzia del Territorio	18	1	5,6%	17	94,4%										
Agenzia delle Dogane															
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato															
TOTALE Agenzie	18	1	5,6%	17	94,4%										
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	1.139	551	48,4%	588	51,6%	3	2	66,7%	1	33,3%	77	56	72,7%	21	27,3%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	29	17	58,6%	12	41,4%										
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	141	46	32,6%	95	67,4%										
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	45	45	100,0%								5	5	100,0%		
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	109	71	65,1%	38	34,9%										
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	7	3	42,9%	4	57,1%										
ISFOL	548	369	67,3%	179	32,7%						20	15	75,0%	5	25,0%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	33	21	63,6%	12	36,4%										
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	275	94	34,2%	181	65,8%						6	4	66,7%	2	33,3%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	62	23	37,1%	39	62,9%						3	2	66,7%	1	33,3%
Istituto Superiore di Sanità	355	244	68,7%	111	31,3%						5	5	100,0%		
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli	38	16	42,1%	22	57,9%										
TOTALE Enti di ricerca	2.781	1.500	53,9%	1.281	46,1%	3	2	66,7%	1	33,3%	116	87	75,0%	29	25,0%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	21	14	66,7%	7	33,3%										
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	14	5	35,7%	9	64,3%										
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	36	24	66,7%	12	33,3%										
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)															
TOTALE Enti di previdenza	71	43	60,6%	28	39,4%										
Agenzia Italiana del Farmaco	24	11	45,8%	13	54,2%										
Autorità di Bacino del Fiume Arno															
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	1	1	100,0%												
IPOST (Istituto Postelegrafonici)															
TOTALE Enti pubblici non economici	25	12	48,0%	13	52,0%										
Università Ca' Foscari - Venezia	17	12	70,6%	5	29,4%						2	2	100,0%		
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	13	6	46,2%	7	53,8%										
Università Pavia	17	14	82,4%	3	17,6%										
Università Salento															
Università Salerno	4	4	100,0%												
Università Sannio	2	1	50,0%	1	50,0%										
TOTALE Università	53	37	69,8%	16	30,2%						2	2	100,0%		
TOTALE Dest. Diretti	4.226	2.360	55,8%	1.866	44,2%	4	3	75,0%	1	25,0%	167	132	79,0%	35	21,0%

Amministrazione Nome	Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro fles																			
	P. con contratto di telelavoro				P. contratto in formazione lavoro				P. contratto in somministrazione				P. con contratto co.co.co							
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini						
Dest. Diretti	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%						
Avvocatura Generale dello Stato																				
Consiglio di Stato																				
Corte dei conti																				
Min. Affari Esteri																				
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare											44	18	40,9%	26	59,1%					
Min. Beni Culturali																				
Min. Difesa - Personale Civile																				
Min. Economia e Finanze - Finanze																				
Min. Economia e Finanze - Tesoro																				
Min. Giustizia - Archivi Notarili																				
Min. Giustizia - Giustizia Minorile																				
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria																				
Min. Interno - Amministrazione Civile																				
Min. Istruzione, Università e Ricerca																				
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali																				
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute																				
Min. Politiche Agricole - Agricoltura										62	37	59,7%	25	40,3%						
Min. Sviluppo Economico																				
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione																				
Presidenza del Consiglio dei Ministri												6	4	66,7%	2	33,3%				
Scuola Superiore P.A.												3	2	66,7%	1	33,3%				
TOTALE Amministrazioni Centrali										62	37	59,7%	25	40,3%	63	27	42,9%	36	57,1%	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE																				
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro																				
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani																				
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali																				
Agenzia del Territorio																				
Agenzia delle Dogane						710	360	50,7%	350	49,3%										
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato																				
TOTALE Agenzie						710	360	50,7%	350	49,3%										
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	9	3	33,3%	6	66,7%									1.510	724	47,9%	786	52,1%		
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste										3	2	66,7%	1	33,3%	28	18	64,3%	10	35,7%	
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)														28	12	42,9%	16	57,1%		
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)														98	72	73,5%	26	26,5%		
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)														78	37	47,4%	41	52,6%		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)																				
ISFOL														208	103	49,5%	105	50,5%		
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	3	2	66,7%	1	33,3%									16	9	56,3%	7	43,8%		
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia														5			5	100,0%		
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica														12	3	25,0%	9	75,0%		
Istituto Superiore di Sanità														352	253	71,9%	99	28,1%		
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi																				
Stazione Zoologica di Napoli														50	29	58,0%	21	42,0%		
TOTALE Enti di ricerca	12	5	41,7%	7	58,3%					3	2	66,7%	1	33,3%	2.385	1.260	52,8%	1.125	47,2%	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	34	31	91,2%	3	8,8%	575	400	69,6%	175	30,4%										
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)										146	103	70,5%	43	29,5%	26	2	7,7%	24	92,3%	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)																				
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)														2	1	50,0%	1	50,0%		
TOTALE Enti di previdenza	34	31	91,2%	3	8,8%	575	400	69,6%	175	30,4%	146	103	70,5%	43	29,5%	28	3	10,7%	25	89,3%
Agenzia Italiana del Farmaco														44	30	68,2%	14	31,8%		
Autorità di Bacino del Fiume Arno																				
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)																				
IPOST (Istituto Postelegrafonici)																				
TOTALE Enti pubblici non economici														44	30	68,2%	14	31,8%		
Università Ca' Foscari - Venezia														92	65	70,7%	27	29,3%		
Università Milano																				
Università Modena e Reggio Emilia										51	33	64,7%	18	35,3%	103	52	50,5%	51	49,5%	
Università Pavia										7	5	71,4%	2	28,6%	152	68	44,7%	84	55,3%	
Università Salento														160	54	33,8%	106	66,3%		
Università Salerno														104	55	52,9%	49	47,1%		
Università Sannio																				
TOTALE Università										58	38	65,5%	20	34,5%	611	294	48,1%	317	51,9%	
TOTALE Dest. Diretti	46	36	78,3%	10	21,7%	1.285	760	59,1%	525	40,9%	269	180	66,9%	89	33,1%	3.131	1.614	51,5%	1.517	48,5%

Amministrazione Nome	Personale totale														
	P. tempo pieno + tempo determ.					P. con part-time inferiore al 50 %				P. con part-time superiore al 50 %					
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Dest. Diretti															
Avvocatura Generale dello Stato	753	373	49,5%	380	50,5%	6	3	50,0%	3	50,0%	47	43	91,5%	4	8,5%
Consiglio di Stato	910	524	57,6%	386	42,4%	39	37	94,9%	2	5,1%					
Corte dei conti	2.277	1.282	56,3%	995	43,7%	17	9	52,9%	8	47,1%	251	220	87,6%	31	12,4%
Min. Affari Esteri	6.791	3.243	47,8%	3.548	52,2%	54	41	75,9%	13	24,1%	229	212	92,6%	17	7,4%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	606	307	50,7%	299	49,3%	11	2	18,2%	9	81,8%	46	38	82,6%	8	17,4%
Min. Beni Culturali	21.273	10.859	51,0%	10.414	49,0%	440	206	46,8%	234	53,2%	1.040	913	87,8%	127	12,2%
Min. Difesa - Personale Civile	30.732	8.437	27,5%	22.295	72,5%	399	112	28,1%	287	71,9%	1.365	1.138	83,4%	227	16,6%
Min. Economia e Finanze - Finanze	2.830	1.467	51,8%	1.363	48,2%	46	25	54,3%	21	45,7%	215	176	81,9%	39	18,1%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	10.744	5.525	51,4%	5.219	48,6%	173	96	55,5%	77	44,5%	846	742	87,7%	104	12,3%
Min. Giustizia - Archivi Notarili						1	1	100,0%			49	43	87,8%	6	12,2%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	1.318	826	62,7%	492	37,3%	5	2	40,0%	3	60,0%	110	102	92,7%	8	7,3%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	38.422	22.936	59,7%	15.486	40,3%	3.283	2.904	88,5%	379	11,5%	124	102	82,3%	22	17,7%
Min. Interno - Amministrazione Civile	21.256	12.311	57,9%	8.945	42,1%	305	191	62,6%	114	37,4%	1.241	1.105	89,0%	136	11,0%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	5.900	3.495	59,2%	2.405	40,8%	93	59	63,4%	34	36,6%	240	225	93,8%	15	6,3%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	7.301	4.355	59,6%	2.946	40,4%	151	81	53,6%	70	46,4%	534	470	88,0%	64	12,0%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	2.232	1.193	53,4%	1.039	46,6%	25	15	60,0%	10	40,0%	57	53	93,0%	4	7,0%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	683	308	45,1%	375	54,9%	8	7	87,5%	1	12,5%	22	18	81,8%	4	18,2%
Min. Sviluppo Economico	1.535	821	53,5%	714	46,5%	61	51	83,6%	10	16,4%	25	16	64,0%	9	36,0%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	1.573	531	33,8%	1.042	66,2%	56	44	78,6%	12	21,4%	37	15	40,5%	22	59,5%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	4.621	2.208	47,8%	2.413	52,2%	5	3	60,0%	2	40,0%	19	16	84,2%	3	15,8%
Scuola Superiore P.A.	186	101	54,3%	85	45,7%										
TOTALE Amministrazioni Centrali	161.943	81.102	50,1%	80.841	49,9%	5.178	3.889	75,1%	1.289	24,9%	6.497	5.647	86,9%	850	13,1%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	164	29	17,7%	135	82,3%										
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	369	369	100,0%												
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	533	398	74,7%	135	25,3%										
Agenzia del Territorio	9.254	3.502	37,8%	5.752	62,2%	150	61	40,7%	89	59,3%	699	539	77,1%	160	22,9%
Agenzia delle Dogane	8.456	3.359	39,7%	5.097	60,3%	106	61	57,5%	45	42,5%	565	478	84,6%	87	15,4%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	1.269	472	37,2%	797	62,8%	7	4	57,1%	3	42,9%	50	43	86,0%	7	14,0%
TOTALE Agenzie	18.979	7.333	38,6%	11.646	61,4%	263	126	47,9%	137	52,1%	1.314	1.060	80,7%	254	19,3%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	7.276	3.106	42,7%	4.170	57,3%	13	6	46,2%	7	53,8%	178	136	76,4%	42	23,6%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	74	40	54,1%	34	45,9%						7	6	85,7%	1	14,3%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	1.131	338	29,9%	793	70,1%	34	24	70,6%	10	29,4%	2	2	100,0%		
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	45	45	100,0%								5	5	100,0%		
INEA (Istituto Nazionale di Economia)	221	134	60,6%	87	39,4%						5	5	100,0%		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	121	59	48,8%	62	51,2%	3			3	100,0%	5	5	100,0%		
ISFOL	629	413	65,7%	216	34,3%						21	15	71,4%	6	28,6%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	1.996	1.115	55,9%	881	44,1%	25	10	40,0%	15	60,0%	90	74	82,2%	16	17,8%
Istituto Nazionale di Geofisica e	824	269	32,6%	555	67,4%						11	7	63,6%	4	36,4%
Istituto Nazionale di Oceanografia e	213	70	32,9%	143	67,1%						9	6	66,7%	3	33,3%
Istituto Superiore di Sanità	1.888	1.153	61,1%	735	38,9%	2	1	50,0%	1	50,0%	58	47	81,0%	11	19,0%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico															
Stazione Zoologica di Napoli	141	65	46,1%	76	53,9%										
TOTALE Enti di ricerca	14.559	6.807	46,8%	7.752	53,2%	77	41	53,2%	36	46,8%	391	308	78,8%	83	21,2%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	9.694	5.696	58,8%	3.998	41,2%										
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	7.072	3.785	53,5%	3.287	46,5%	64	35	54,7%	29	45,3%	338	296	87,6%	42	12,4%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	27.958	15.060	53,9%	12.898	46,1%	395	267	67,6%	128	32,4%	1.180	1.037	87,9%	143	12,1%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	208	103	49,5%	105	50,5%	11	11	100,0%							
TOTALE Enti di previdenza	44.932	24.644	54,8%	20.288	45,2%	470	313	66,6%	157	33,4%	1.518	1.333	87,8%	185	12,2%
Agenzia Italiana del Farmaco	179	119	66,5%	60	33,5%										
Autorità di Bacino del Fiume Arno															
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	118	56	47,5%	62	52,5%										
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	307	190	61,9%	117	38,1%						12	8	66,7%	4	33,3%
TOTALE Enti pubblici non economici	604	365	60,4%	239	39,6%						12	8	66,7%	4	33,3%
Università Ca' Foscari - Venezia	480	296	61,7%	184	38,3%	11	9	81,8%	2	18,2%	44	39	88,6%	5	11,4%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	661	434	65,7%	227	34,3%	2	2	100,0%			75	66	88,0%	9	12,0%
Università Pavia	907	558	61,5%	349	38,5%	14	6	42,9%	8	57,1%	112	99	88,4%	13	11,6%
Università Salento	628	281	44,7%	347	55,3%	8			8	100,0%	4	4	100,0%		
Università Salerno	700	304	43,4%	396	56,6%	15	6	40,0%	9	60,0%	66	32	48,5%	34	51,5%
Università Sannio	162	79	48,8%	83	51,2%										
TOTALE Università	3.538	1.952	55,2%	1.586	44,8%	50	23	46,0%	27	54,0%	301	240	79,7%	61	20,3%
TOTALE Dest. Diretti	245.088	122.601	50,0%	122.487	50,0%	6.038	4.392	72,7%	1.646	27,3%	10.033	8.596	85,7%	1.437	14,3%

Nome	Amministrazione														
	P. con contratto di telelavoro					P. con altre tipologie di contratto					TOTALE PERSONALE				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Dest. Diretti															
Avvocatura Generale dello Stato											806	419	52,0%	387	48,0%
Consiglio di Stato											949	561	59,1%	388	40,9%
Corte dei conti	1			1	100,0%						2.546	1.511	59,3%	1.035	40,7%
Min. Affari Esteri						87	36	41,4%	51	58,6%	7.161	3.532	49,3%	3.629	50,7%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare						150	90	60,0%	60	40,0%	813	437	53,8%	376	46,2%
Min. Beni Culturali											22.753	11.978	52,6%	10.775	47,4%
Min. Difesa - Personale Civile											32.496	9.687	29,8%	22.809	70,2%
Min. Economia e Finanze - Finanze											3.091	1.668	54,0%	1.423	46,0%
Min. Economia e Finanze - Tesoro											11.763	6.363	54,1%	5.400	45,9%
Min. Giustizia - Archivi Notarili											50	44	88,0%	6	12,0%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile											1.433	930	64,9%	503	35,1%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria											41.829	25.942	62,0%	15.887	38,0%
Min. Interno - Amministrazione Civile											22.802	13.607	59,7%	9.195	40,3%
Min. Istruzione, Università e Ricerca											6.233	3.779	60,6%	2.454	39,4%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	2	2	100,0%			3			3	100,0%	7.991	4.908	61,4%	3.083	38,6%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute											2.314	1.261	54,5%	1.053	45,5%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura						72	40	55,6%	32	44,4%	785	373	47,5%	412	52,5%
Min. Sviluppo Economico	3	2	66,7%	1	33,3%						1.624	890	54,8%	734	45,2%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione											1.666	590	35,4%	1.076	64,6%
Presidenza del Consiglio dei Ministri						6	4	66,7%	2	33,3%	4.651	2.231	48,0%	2.420	52,0%
Scuola Superiore P.A.						3	2	66,7%	1	33,3%	189	103	54,5%	86	45,5%
TOTALE Amministrazioni Centrali	6	4	66,7%	2	33,3%	321	172	53,6%	149	46,4%	173.945	90.814	52,2%	83.131	47,8%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro											164	29	17,7%	135	82,3%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani						1	1	100,0%			370	370	100,0%		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali						1	1	100,0%			534	399	74,7%	135	25,3%
Agenzia del Territorio											10.103	4.102	40,6%	6.001	59,4%
Agenzia delle Dogane						710	360	50,7%	350	49,3%	9.837	4.258	43,3%	5.579	56,7%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato											1.326	519	39,1%	807	60,9%
TOTALE Agenzie						710	360	50,7%	350	49,3%	21.266	8.879	41,8%	12.387	58,2%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	18	6	33,3%	12	66,7%	3.277	1.465	44,7%	1.812	55,3%	10.762	4.719	43,8%	6.043	56,2%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste						33	20	60,6%	13	39,4%	114	66	57,9%	48	42,1%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	6	4	66,7%	2	33,3%	28	12	42,9%	16	57,1%	1.201	380	31,6%	821	68,4%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)						107	73	68,2%	34	31,8%	157	123	78,3%	34	21,7%
INEA (Istituto Nazionale di Economia)						550	150	27,3%	400	72,7%	776	289	37,2%	487	62,8%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)											129	64	49,6%	65	50,4%
ISFOL						328	149	45,4%	179	54,6%	978	577	59,0%	401	41,0%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	81	57	70,4%	24	29,6%	319	194	60,8%	125	39,2%	2.511	1.450	57,7%	1.061	42,3%
Istituto Nazionale di Geofisica e	1	1	100,0%			89	37	41,6%	52	58,4%	925	314	33,9%	611	66,1%
Istituto Nazionale di Oceanografia e						12	3	25,0%	9	75,0%	234	79	33,8%	155	66,2%
Istituto Superiore di Sanità						363	259	71,3%	104	28,7%	2.311	1.460	63,2%	851	36,8%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico															
Stazione Zoologica di Napoli						67	37	55,2%	30	44,8%	208	102	49,0%	106	51,0%
TOTALE Enti di ricerca	106	68	64,2%	38	35,8%	5.173	2.399	46,4%	2.774	53,6%	20.306	9.623	47,4%	10.683	52,6%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	217	185	85,3%	32	14,7%	575	400	69,6%	175	30,4%	10.486	6.281	59,9%	4.205	40,1%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)						187	106	56,7%	81	43,3%	7.661	4.222	55,1%	3.439	44,9%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)											29.533	16.364	55,4%	13.169	44,6%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)						2	1	50,0%	1	50,0%	221	115	52,0%	106	48,0%
TOTALE Enti di previdenza	217	185	85,3%	32	14,7%	764	507	66,4%	257	33,6%	47.901	26.982	56,3%	20.919	43,7%
Agenzia Italiana del Farmaco						46	30	65,2%	16	34,8%	225	149	66,2%	76	33,8%
Autorità di Bacino del Fiume Arno															
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)											118	56	47,5%	62	52,5%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)											319	198	62,1%	121	37,9%
TOTALE Enti pubblici non economici						46	30	65,2%	16	34,8%	662	403	60,9%	259	39,1%
Università Ca' Foscari - Venezia	14	12	85,7%	2	14,3%	154	94	61,0%	60	39,0%	703	450	64,0%	253	36,0%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	4	1	25,0%	3	75,0%	154	85	55,2%	69	44,8%	896	588	65,6%	308	34,4%
Università Pavia						174	88	50,6%	86	49,4%	1.207	751	62,2%	456	37,8%
Università Salento						160	54	33,8%	106	66,3%	800	339	42,4%	461	57,6%
Università Salerno						104	55	52,9%	49	47,1%	885	397	44,9%	488	55,1%
Università Sannio											162	79	48,8%	83	51,2%
TOTALE Università	18	13	72,2%	5	27,8%	746	376	50,4%	370	49,6%	4.653	2.604	56,0%	2.049	44,0%
TOTALE Dest. Diretti	347	270	77,8%	77	22,2%	7.761	3.845	49,5%	3.916	50,5%	269.267	139.704	51,9%	129.563	48,1%

2.2 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER QUALIFICA E POSIZIONE

2.2.a) I dati richiesti

La rilevazione ha riguardato la "distribuzione professionale del personale" in riferimento alla loro posizione o alla titolarità di incarichi di responsabilità, coinvolgendo il personale dirigenziale di prima fascia e quello di seconda, i funzionari titolari di posizioni organizzative e il restante personale a seconda della posizione nell'ordinamento professionale.

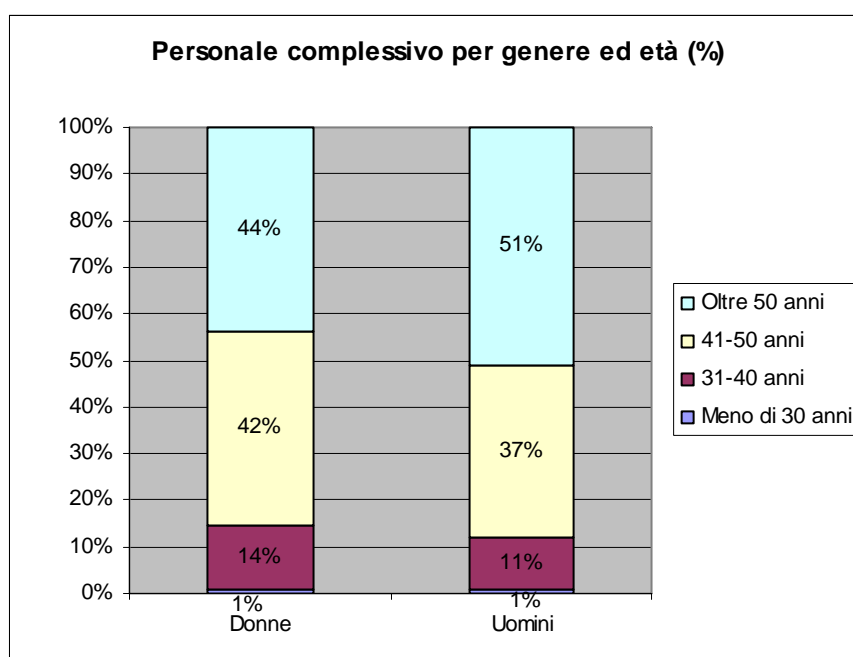
L'acquisizione di questi dati aggiornati, in relazione al personale complessivo dell'amministrazione, è di particolare interesse poiché consente di conoscere se i ruoli di maggiore responsabilità formale sono occupati nelle pubbliche amministrazioni prevalentemente da donne o da uomini.

2.2.b) La sintesi dei dati

Sommando il personale degli enti che hanno risposto a questa sezione, si arriva ad un totale di 241.080 unità (52% donne e 48% uomini). I dati non coincidono con la tabella precedente in quanto non è compreso il personale a tempo determinato e il personale distaccato.

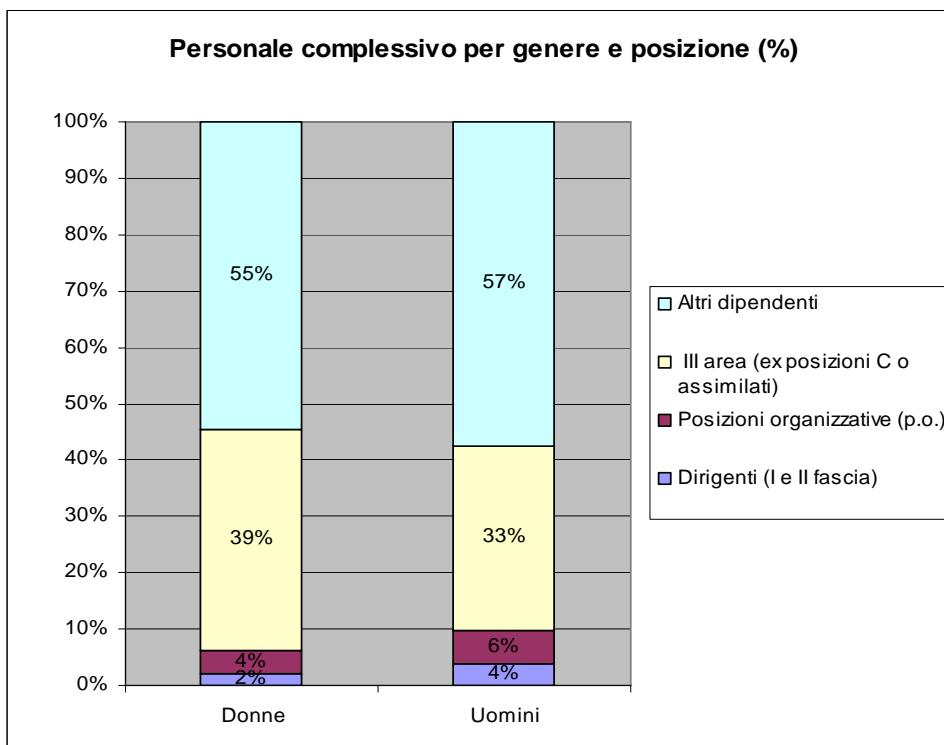
In relazione alle tipologie di amministrazioni, il valore più alto di lavoratrici sul totale del personale si riscontra negli enti pubblici non economici (60,9%), negli enti di previdenza (56,3%), a fronte della più bassa percentuale (41,8%) nelle agenzie.

Esaminando i dati complessivi per età risulta che le donne sono mediamente più giovani degli uomini: il 57% delle donne ha meno di 50 anni contro il 48% degli uomini.



Ma dal grafico precedente ricaviamo anche un'altra interessante indicazione: così come invecchia la popolazione italiana "invecchia" anche il personale della pubblica amministrazione.

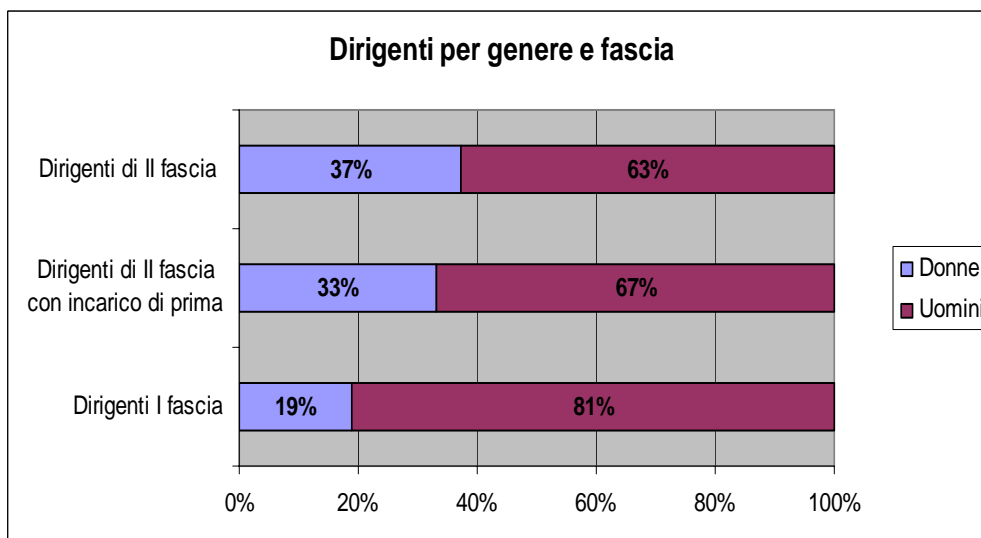
Interessante l'analisi per posizione ricoperta: il 2% delle donne è dirigente (a fronte del 4% degli uomini), il 4% ha una posizione organizzativa (il 6% degli uomini ne ha una) e il 39% delle donne ricopre una posizione di III area o assimilata (contro il 33% degli uomini).



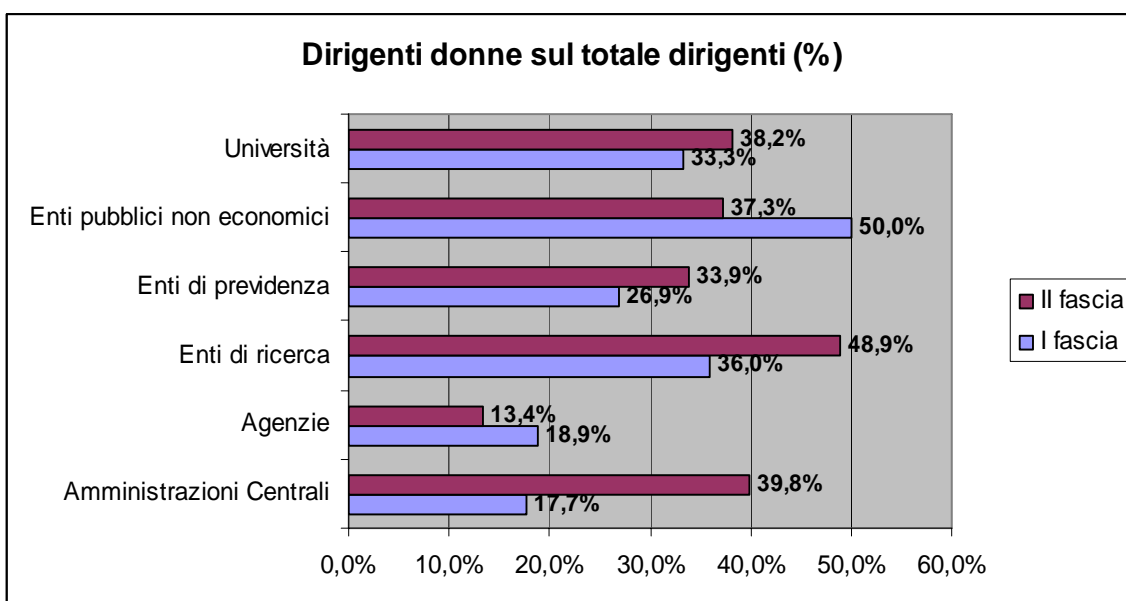
Dirigenza

Sul totale degli enti considerati le persone dirigenti sono 7.035, pari al 3% del personale totale. Dei dirigenti totali, il 35% sono donne e il 65% sono uomini.

Ancora confermata la tendenza che vede diminuire la presenza femminile con l'aumentare dell'importanza del ruolo dirigenziale: le dirigenti di I fascia sono il 19% sul totale dei dirigenti di I fascia, mentre quelle di II fascia salgono al 37% sul totale dei dirigenti di II fascia.

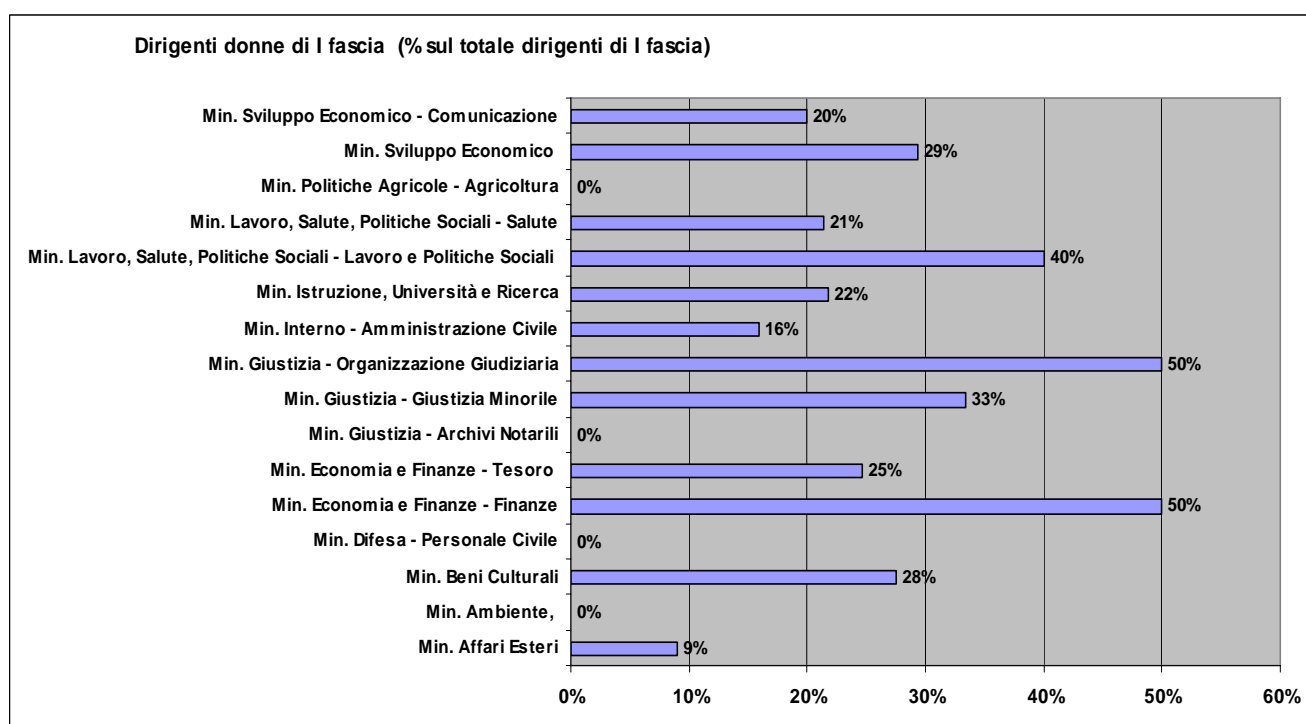


Vi sono alcune variazioni in base alla tipologia di enti: negli enti di ricerca, negli enti pubblici non economici e negli enti di previdenza si ha più probabilità di trovare donne dirigenti di I fascia rispetto alle Amministrazioni centrali.

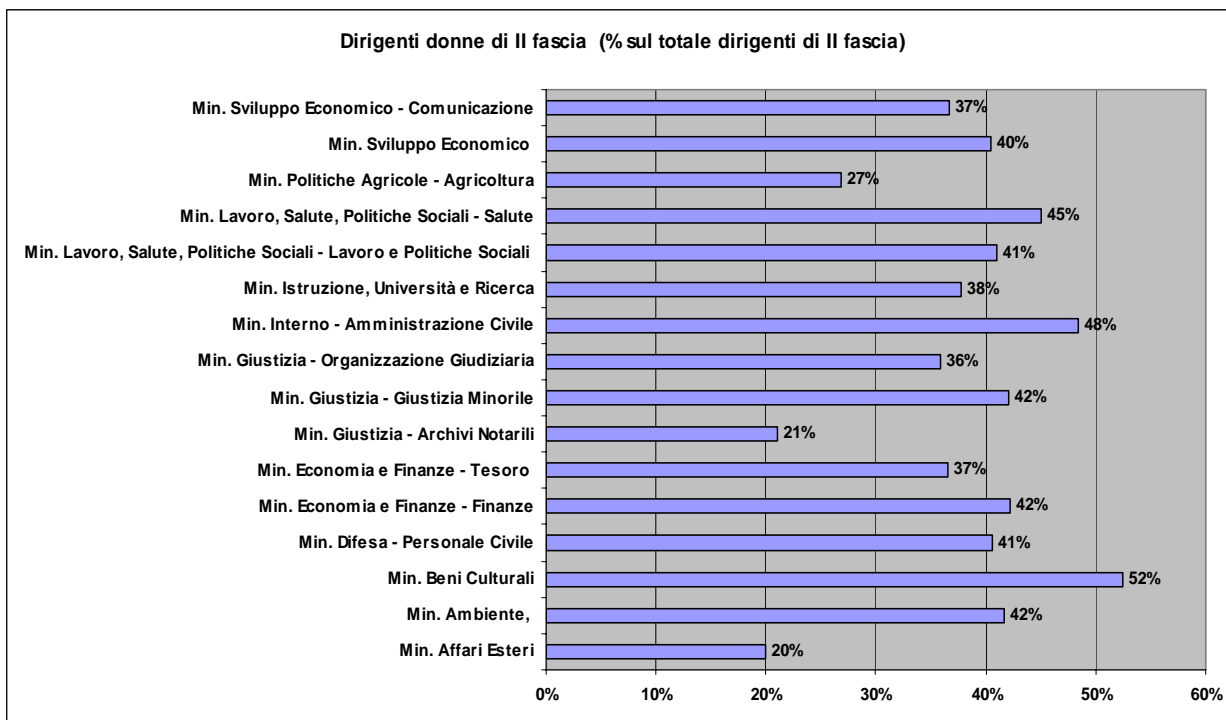


Interessante effettuare un confronto tra i Ministeri in quanto la rilevazione ne copre la quasi totalità con la sola eccezione del Ministero dell'Infrastrutture e trasporti.

10 sono i Ministeri che hanno una media superiore del 17,7% di donne dirigenti di I fascia e tra questi, alcuni, come Lavoro, Salute e Politiche Sociali, Economia e Finanze- Finanze e Giustizia – Organizzazione Giudiziaria, superano il 40% di donne dirigenti di I fascia, mentre altri non ne hanno nessuna.



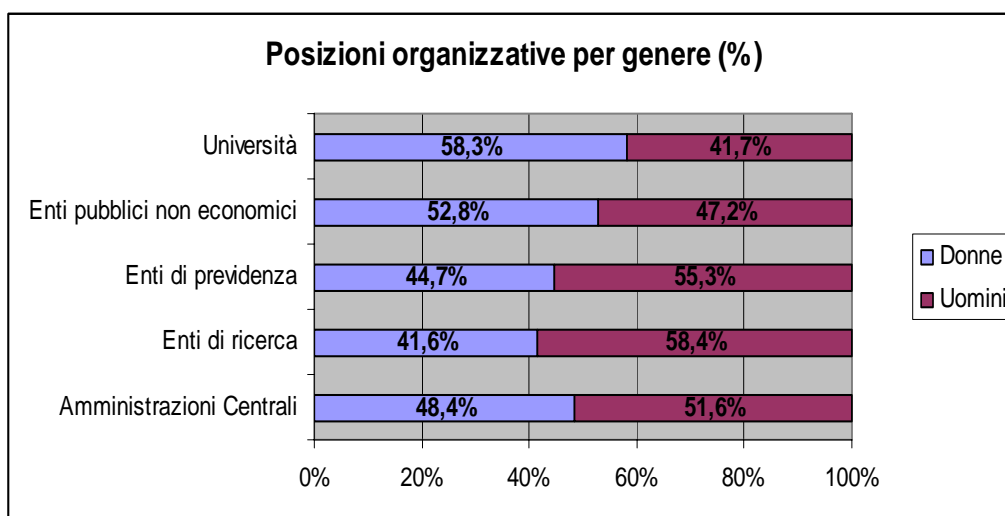
Analoga la situazione relativa alla dirigenza di II fascia: sono 9 i Ministeri che superano la media del 39,8% con 3 Ministeri che superano il 45% di dirigenti donne.



Posizioni organizzative

Sul totale degli enti considerati le persone con una posizione organizzativa sono 11.804, il 4,9% del personale totale; di questi in media il 45% sono donne e il 55% sono uomini.

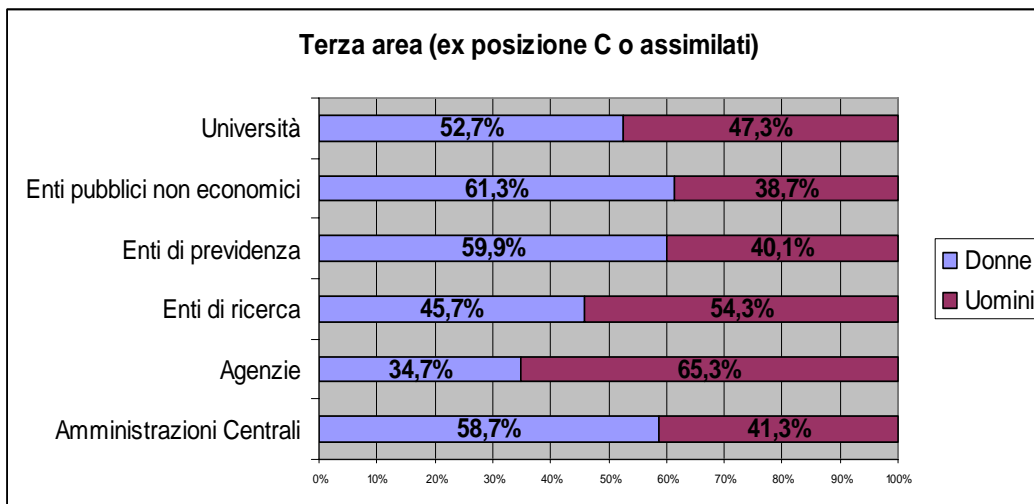
Negli enti di ricerca e in quelli di previdenza la percentuale delle donne titolari di posizione organizzativa è inferiore alla media.



Analizzando i dati di dettaglio si verifica che in alcune amministrazioni le posizioni organizzative sono ricoperte in prevalenza da donne: il 72% nella Presidenza del Consiglio dei Ministri, il 68,4% nella Università di Modena e Reggio Emilia e il 66% nel Ministero degli Affari Esteri.

Terza area

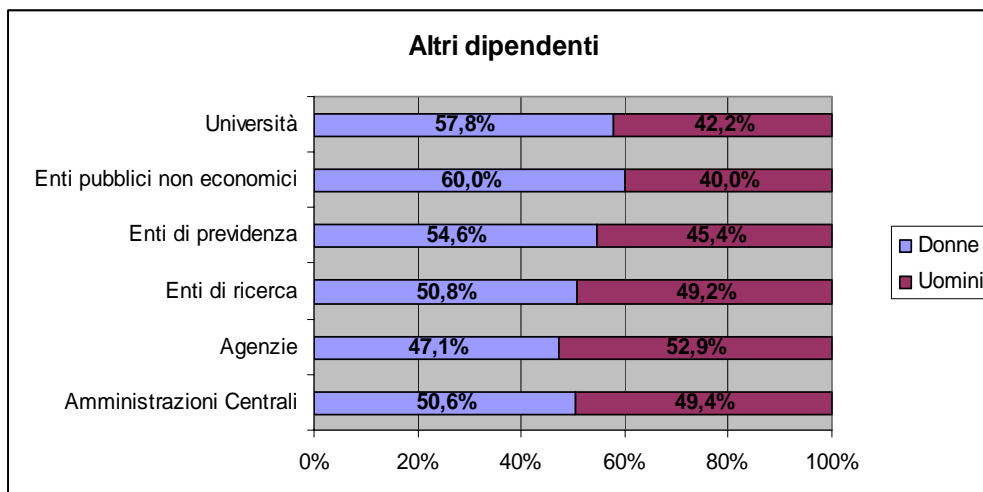
Sul totale degli enti considerati, le persone inquadrare nella III area (ex posizioni C o assimilate) sono 87.233, il 36% del personale totale; di queste in media il 56,5% sono donne e il 43,5% sono uomini. Negli Enti di previdenza e negli enti pubblici non economici e nelle Amministrazioni Centrali ritroviamo una percentuale maggiore di donne.



Altri dipendenti

Sul totale degli enti considerati le persone inquadrare nelle altre categorie sono nel complesso 135.008, il 56% del personale totale; di questi in media il 51% sono donne e il 49% sono uomini.

Negli enti pubblici non economici la percentuale di donne arriva al 60%.



2.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

2.2 Personale per qualifica, posizione ed età

Anno Mese

Dirigenti di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di prima fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia*

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di seconda fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

* senza incarichi di prima fascia

Posizioni organizzative (p.o.)

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale Posizioni organizzative	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Terza area (ex posizioni C o assimilati)

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale terza area (ex posizioni C o assimilati)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Altri dipendenti

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale altri dipendenti	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO 0 0,0% 0 0,0% 0 0,0%

Nome	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Dest. Diretti															
Avvocatura Generale dello Stato															
Consiglio di Stato															
Corte dei conti															
Min. Affari Esteri											21			21	100,0%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare															
Min. Beni Culturali															
Min. Difesa - Personale Civile															
Min. Economia e Finanze - Finanze											1			1	100,0%
Min. Economia e Finanze - Tesoro						2			2	100,0%	13	4	30,8%	9	69,2%
Min. Giustizia - Archivi Notarili											1			1	100,0%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile															
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria															
Min. Interno - Amministrazione Civile											1			1	100,0%
Min. Istruzione, Università e Ricerca						1			1	100,0%	1	1	100,0%		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali						1			1	100,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute						1	1	100,0%			2			2	100,0%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura															
Min. Sviluppo Economico											2			2	100,0%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione											1			1	100,0%
Presidenza del Consiglio dei Ministri						4	2	50,0%	2	50,0%	28	10	35,7%	18	64,3%
Scuola Superiore P.A.															
TOTALE Amministrazioni Centrali						9	3	33,3%	6	66,7%	74	17	23,0%	57	77,0%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro															
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani						2	2	100,0%							
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali						2	2	100,0%							
Agenzia del Territorio											2			2	100,0%
Agenzia delle Dogane											5	2	40,0%	3	60,0%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato															
TOTALE Agenzie											7	2	28,6%	5	71,4%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)											1			1	100,0%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste											1			1	100,0%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)															
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)															
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)															
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)															
ISFOL															
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)											1			1	100,0%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia															
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica															
Istituto Superiore di Sanità											2	1	50,0%	1	50,0%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli															
TOTALE Enti di ricerca											5	1	20,0%	4	80,0%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)															
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)											3	1	33,3%	2	66,7%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)											2	1	50,0%	1	50,0%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)						1	1	100,0%							
TOTALE Enti di previdenza						1	1	100,0%			5	2	40,0%	3	60,0%
Agenzia Italiana del Farmaco															
Autorità di Bacino del Fiume Arno						1	1	100,0%							
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)															
IPOST (Istituto Postelegrafonici)															
TOTALE Enti pubblici non economici						1	1	100,0%							
Università Ca' Foscari - Venezia															
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia															
Università Pavia															
Università Salento															
Università Salerno															
Università Sannio															
TOTALE Università															
TOTALE Dest. Diretti						13	7	53,8%	6	46,2%	91	22	24,2%	69	75,8%

Nome	Oltre 50 anni					Totale Dirigenti di prima fascia							
	Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Avvocatura Generale dello Stato													
Consiglio di Stato													
Corte dei conti	3			3	100,0%	3	0,12%				3	100,0%	0,29%
Min. Affari Esteri	223	22	9,9%	201	90,1%	244	3,40%	22	9,0%	0,62%	222	91,0%	6,10%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	7			7	100,0%	7	1,09%				7	100,0%	2,24%
Min. Beni Culturali	29	8	27,6%	21	72,4%	29	0,58%	8	27,6%	0,28%	21	72,4%	0,98%
Min. Difesa - Personale Civile	9			9	100,0%	9	0,03%				9	100,0%	0,04%
Min. Economia e Finanze - Finanze	5	3	60,0%	2	40,0%	6	0,19%	3	50,0%	0,18%	3	50,0%	0,20%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	50	12	24,0%	38	76,0%	65	0,55%	16	24,6%	0,25%	49	75,4%	0,91%
Min. Giustizia - Archivi Notarili						1	0,14%				1	100,0%	0,33%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	3	1	33,3%	2	66,7%	3	0,21%	1	33,3%	0,11%	2	66,7%	0,40%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	2	1	50,0%	1	50,0%	2	0,00%	1	50,0%	0,00%	1	50,0%	0,01%
Min. Interno - Amministrazione Civile	213	34	16,0%	179	84,0%	214	0,97%	34	15,9%	0,25%	180	84,1%	2,08%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	21	4	19,0%	17	81,0%	23	0,37%	5	21,7%	0,13%	18	78,3%	0,73%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	16	6	37,5%	10	62,5%	20	0,25%	8	40,0%	0,16%	12	60,0%	0,39%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	11	2	18,2%	9	81,8%	14	0,61%	3	21,4%	0,24%	11	78,6%	1,04%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	7			7	100,0%	7	1,00%				7	100,0%	1,89%
Min. Sviluppo Economico	15	5	33,3%	10	66,7%	17	1,05%	5	29,4%	0,56%	12	70,6%	1,63%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	4	1	25,0%	3	75,0%	5	0,30%	1	20,0%	0,17%	4	80,0%	0,37%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	84	19	22,6%	65	77,4%	116	2,56%	31	26,7%	1,43%	85	73,3%	3,59%
Scuola Superiore P.A.	2	1	50,0%	1	50,0%	2	1,08%	1	50,0%	0,99%	1	50,0%	1,18%
TOTALE Amministrazioni Centrali	704	119	16,9%	585	83,1%	787	0,50%	139	17,7%	0,17%	648	82,3%	0,87%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	1			1	100,0%	1	2,13%				1	100,0%	11,11%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						2	0,54%	2	100,0%	0,54%			
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani													
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	1			1	100,0%	3	0,52%	2	66,7%	0,46%	1	33,3%	0,69%
Agenzia del Territorio	12			12	100,0%	14	0,14%				14	100,0%	0,24%
Agenzia delle Dogane	13	4	30,8%	9	69,2%	18	0,18%	6	33,3%	0,14%	12	66,7%	0,21%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	5	1	20,0%	4	80,0%	5	0,38%	1	20,0%	0,19%	4	80,0%	0,50%
TOTALE Agenzie	30	5	16,7%	25	83,3%	37	0,17%	7	18,9%	0,08%	30	81,1%	0,24%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	1	1	100,0%			2	0,03%	1	50,0%	0,04%	1	50,0%	0,03%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste						1	1,23%				1	100,0%	2,86%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)													
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	1			1	100,0%	1	1,79%				1	100,0%	9,09%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)													
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)													
ISFOL	1			1	100,0%	1	2,22%				1	100,0%	4,55%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	16	6	37,5%	10	62,5%	17	0,78%	6	35,3%	0,48%	11	64,7%	1,18%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia													
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	1	1	100,0%			1	0,88%	1	100,0%	2,56%			
Istituto Superiore di Sanità						2	0,11%	1	50,0%	0,09%	1	50,0%	0,13%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi													
Stazione Zoologica di Napoli													
TOTALE Enti di ricerca	20	8	40,0%	12	60,0%	25	0,20%	9	36,0%	0,15%	16	64,0%	0,24%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	11	4	36,4%	7	63,6%	11	0,11%	4	36,4%	0,07%	7	63,6%	0,17%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	13	4	30,8%	9	69,2%	16	0,21%	5	31,3%	0,12%	11	68,8%	0,33%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	21	3	14,3%	18	85,7%	23	0,08%	4	17,4%	0,03%	19	82,6%	0,15%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	1			1	100,0%	2	0,90%	1	50,0%	0,88%	1	50,0%	0,93%
TOTALE Enti di previdenza	46	11	23,9%	35	76,1%	52	0,11%	14	26,9%	0,05%	38	73,1%	0,19%
Agenzia Italiana del Farmaco	1			1	100,0%	1	0,92%				1	100,0%	2,38%
Autorità di Bacino del Fiume Arno						1	2,86%	1	100,0%	6,25%			
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)													
IPOST (Istituto Postelegrafonici)													
TOTALE Enti pubblici non economici	1			1	100,0%	2	0,34%	1	50,0%	0,30%	1	50,0%	0,41%
Università Ca' Foscari - Venezia	1	1	100,0%			1	0,18%	1	100,0%	0,28%			
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia													
Università Pavia	1			1	100,0%	1	0,10%				1	100,0%	0,27%
Università Salento													
Università Salerno	1			1	100,0%	1	0,13%				1	100,0%	0,22%
Università Sannio													
TOTALE Università	3	1	33,3%	2	66,7%	3	0,08%	1	33,3%	0,05%	2	66,7%	0,12%
TOTALE Dest. Diretti	805	144	17,9%	661	82,1%	909	0,38%	173	19,0%	0,14%	736	81,0%	0,64%

Nome	Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia												
	Totali	Meno di 30 anni				31-40 anni				41-50 anni			
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini				
Dest. Diretti	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato													
Consiglio di Stato													
Corte dei conti													
Min. Affari Esteri													
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare													
Min. Beni Culturali													
Min. Difesa - Personale Civile													
Min. Economia e Finanze - Finanze									1		1	100,0%	
Min. Economia e Finanze - Tesoro													
Min. Giustizia - Archivi Notarili													
Min. Giustizia - Giustizia Minorile													
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria													
Min. Interno - Amministrazione Civile													
Min. Istruzione, Università e Ricerca													
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali									2		2	100,0%	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute									3	2	66,7%	1	33,3%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura													
Min. Sviluppo Economico									1	1	100,0%		
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione													
Presidenza del Consiglio dei Ministri									8	5	62,5%	3	37,5%
Scuola Superiore P.A.									1		1	100,0%	
TOTALE Amministrazioni Centrali									9	5	55,6%	4	44,4%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE													
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro													
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani													
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali													
Agenzia del Territorio													
Agenzia delle Dogane									3		3	100,0%	
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato													
TOTALE Agenzie									3		3	100,0%	
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)													
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste													
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)													
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)													
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)													
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)													
ISFOL													
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)													
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia													
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica													
Istituto Superiore di Sanità													
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi													
Stazione Zoologica di Napoli													
TOTALE Enti di ricerca													
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)									1	1	100,0%		
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)									2	1	50,0%	1	50,0%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)									1	1	100,0%		
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)									4	2	50,0%	2	50,0%
TOTALE Enti di previdenza									3	2	66,7%	1	33,3%
Agenzia Italiana del Farmaco													
Autorità di Bacino del Fiume Arno													
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)													
IPOST (Istituto Postelegrafonici)									1	1	100,0%		
TOTALE Enti pubblici non economici									1	1	100,0%		
Università Ca' Foscari - Venezia													
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia													
Università Pavia													
Università Salento													
Università Salerno													
Università Sannio													
TOTALE Università													
TOTALE Dest. Diretti									12	7	58,3%	5	41,7%

Nome	Oltre 50 anni					Totale Dirigenti II fascia con inc. I fascia							
	Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Dest. Diretti													
Avvocatura Generale dello Stato													
Consiglio di Stato													
Corte dei conti	1			1	100,0%	1	0,04%				1	100,0%	0,10%
Min. Affari Esteri	6	2	33,3%	4	66,7%	6	0,08%	2	33,3%	0,06%	4	66,7%	0,11%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare													
Min. Beni Culturali	4			4	100,0%	4	0,08%				4	100,0%	0,19%
Min. Difesa - Personale Civile	1			1	100,0%	1	0,00%				1	100,0%	0,00%
Min. Economia e Finanze - Finanze	1			1	100,0%	2	0,06%				2	100,0%	0,13%
Min. Economia e Finanze - Tesoro													
Min. Giustizia - Archivi Notarili													
Min. Giustizia - Giustizia Minorile													
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria													
Min. Interno - Amministrazione Civile													
Min. Istruzione, Università e Ricerca	5			5	100,0%	5	0,08%				5	100,0%	0,20%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	5	2	40,0%	3	60,0%	7	0,09%	2	28,6%	0,04%	5	71,4%	0,16%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	1			1	100,0%	4	0,17%	2	50,0%	0,16%	2	50,0%	0,19%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	1			1	100,0%	1	0,14%				1	100,0%	0,27%
Min. Sviluppo Economico	3	3	100,0%			4	0,25%	4	100,0%	0,45%			
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	2	1	50,0%	1	50,0%	2	0,12%	1	50,0%	0,17%	1	50,0%	0,09%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	12	6	50,0%	6	50,0%	33	0,73%	16	48,5%	0,74%	17	51,5%	0,72%
Scuola Superiore P.A.	2	1	50,0%	1	50,0%	3	1,61%	1	33,3%	0,99%	2	66,7%	2,35%
TOTALE Amministrazioni Centrali	44	15	34,1%	29	65,9%	73	0,05%	28	38,4%	0,03%	45	61,6%	0,06%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE													
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro													
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani													
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali													
Agenzia del Territorio	5			5	100,0%	5	0,05%				5	100,0%	0,08%
Agenzia delle Dogane	3			3	100,0%	6	0,06%				6	100,0%	0,11%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato													
TOTALE Agenzie	8			8	100,0%	11	0,05%				11	100,0%	0,09%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)													
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste													
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)													
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)													
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)													
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)													
ISFOL													
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)													
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia													
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica													
Istituto Superiore di Sanità													
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi													
Stazione Zoologica di Napoli													
TOTALE Enti di ricerca													
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	9	1	11,1%	8	88,9%	10	0,10%	2	20,0%	0,03%	8	80,0%	0,19%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	4	1	25,0%	3	75,0%	11	0,15%	4	36,4%	0,10%	7	63,6%	0,21%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	8	2	25,0%	6	75,0%	13	0,05%	4	30,8%	0,03%	9	69,2%	0,07%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)						4	1,81%	2	50,0%	1,75%	2	50,0%	1,87%
TOTALE Enti di previdenza	21	4	19,0%	17	81,0%	38	0,08%	12	31,6%	0,05%	26	68,4%	0,13%
Agenzia Italiana del Farmaco													
Autorità di Bacino del Fiume Arno													
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	1			1	100,0%	1	0,85%				1	100,0%	1,64%
IPOST (Istituto PosteTelegrafonici)						1	0,31%	1	100,0%	0,51%			
TOTALE Enti pubblici non economici	1			1	100,0%	2	0,34%	1	50,0%	0,30%	1	50,0%	0,41%
Università Ca' Foscari - Venezia													
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia													
Università Pavia													
Università Salento													
Università Salerno													
Università Sannio													
TOTALE Università													
TOTALE Dest. Diretti	74	19	25,7%	55	74,3%	124	0,05%	41	33,1%	0,03%	83	66,9%	0,07%

Nome	Dirigenti di seconda fascia*														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato															
Consiglio di Stato															
Corte dei conti						5	3	60,0%	2	40,0%	23	6	26,1%	17	73,9%
Min. Affari Esteri	36	13	36,1%	23	63,9%	280	69	24,6%	211	75,4%	281	41	14,6%	240	85,4%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare						5	3	60,0%	2	40,0%	8	4	50,0%	4	50,0%
Min. Beni Culturali						2			2	100,0%	4			4	100,0%
Min. Difesa - Personale Civile						16	7	43,8%	9	56,3%	21	12	57,1%	9	42,9%
Min. Economia e Finanze - Finanze	2	1	50,0%	1	50,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	22	12	54,5%	10	45,5%
Min. Economia e Finanze - Tesoro						68	31	45,6%	37	54,4%	181	78	43,1%	103	56,9%
Min. Giustizia - Archivi Notarili											3	1	33,3%	2	66,7%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile											8	5	62,5%	3	37,5%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria						8	5	62,5%	3	37,5%	65	31	47,7%	34	52,3%
Min. Interno - Amministrazione Civile	13	5	38,5%	8	61,5%	142	77	54,2%	65	45,8%	422	252	59,7%	170	40,3%
Min. Istruzione, Università e Ricerca						11	4	36,4%	7	63,6%	16	9	56,3%	7	43,8%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali						15	10	66,7%	5	33,3%	46	26	56,5%	20	43,5%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute						7	5	71,4%	2	28,6%	49	27	55,1%	22	44,9%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura						1	1	100,0%			3			3	100,0%
Min. Sviluppo Economico						7	3	42,9%	4	57,1%	34	18	52,9%	16	47,1%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione						3	3	100,0%			5	2	40,0%	3	60,0%
Presidenza del Consiglio dei Ministri						35	22	62,9%	13	37,1%	100	55	55,0%	45	45,0%
Scuola Superiore P.A.											1	1	100,0%		
TOTALE Amministrazioni Centrali	51	19	37,3%	32	62,7%	610	246	40,3%	364	59,7%	1.303	583	44,7%	720	55,3%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro											1	1	100,0%		
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani															
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali											1	1	100,0%		
Agenzia del Territorio											12	4	33,3%	8	66,7%
Agenzia delle Dogane						12	4	33,3%	8	66,7%	71	14	19,7%	57	80,3%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato						6	1	16,7%	5	83,3%	5	1	20,0%	4	80,0%
TOTALE Agenzie						18	5	27,8%	13	72,2%	88	19	21,6%	69	78,4%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)															
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste						1			1	100,0%	1	1	100,0%		
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)											1			1	100,0%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)															
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)											1	1	100,0%		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)															
ISFOL						1	1	100,0%							
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)											13	6	46,2%	7	53,8%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia															
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica											1	1	100,0%		
Istituto Superiore di Sanità															
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli															
TOTALE Enti di ricerca						2	1	50,0%	1	50,0%	17	9	52,9%	8	47,1%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)						14	4	28,6%	10	71,4%	71	33	46,5%	38	53,5%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)						25	13	52,0%	12	48,0%	76	33	43,4%	43	56,6%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)						21	8	38,1%	13	61,9%	92	30	32,6%	62	67,4%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)						1			1	100,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
TOTALE Enti di previdenza						61	25	41,0%	36	59,0%	243	99	40,7%	144	59,3%
Agenzia Italiana del Farmaco						3	1	33,3%	2	66,7%	14	9	64,3%	5	35,7%
Autorità di Bacino del Fiume Arno											3	2	66,7%	1	33,3%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)						1			1	100,0%	6	3	50,0%	3	50,0%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)											2			2	100,0%
TOTALE Enti pubblici non economici						4	1	25,0%	3	75,0%	25	14	56,0%	11	44,0%
Università Ca' Foscari - Venezia						1	1	100,0%			1			1	100,0%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia						1	1	100,0%			7	3	42,9%	4	57,1%
Università Pavia						1			1	100,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Università Salento						2	1	50,0%	1	50,0%	1	1	100,0%		
Università Salerno						1			1	100,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Università Sannio											1			1	100,0%
TOTALE Università						6	3	50,0%	3	50,0%	15	7	46,7%	8	53,3%
TOTALE Dest. Diretti	51	19	37,3%	32	62,7%	701	281	40,1%	420	59,9%	1.692	732	43,3%	960	56,7%

Nome	Oltre 50 anni					Totale Dirigenti II fascia							
	Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Avvocatura Generale dello Stato													
Consiglio di Stato	22	9	40,9%	13	59,1%	33	3,27%	12	36,4%	2,03%	21	63,6%	5,05%
Corte dei conti	24	12	50,0%	12	50,0%	52	2,04%	21	40,4%	1,39%	31	59,6%	3,00%
Min. Affari Esteri	137	23	16,8%	114	83,2%	734	10,23%	146	19,9%	4,13%	588	80,1%	16,16%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	23	8	34,8%	15	65,2%	36	5,58%	15	41,7%	4,50%	21	58,3%	6,73%
Min. Beni Culturali	135	74	54,8%	61	45,2%	141	2,84%	74	52,5%	2,61%	67	47,5%	3,14%
Min. Difesa - Personale Civile	118	44	37,3%	74	62,7%	155	0,48%	63	40,6%	0,65%	92	59,4%	0,40%
Min. Economia e Finanze - Finanze	68	25	36,8%	43	63,2%	97	3,04%	41	42,3%	2,39%	56	57,7%	3,77%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	364	115	31,6%	249	68,4%	613	5,21%	224	36,5%	3,52%	389	63,5%	7,20%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	16	3	18,8%	13	81,3%	19	2,70%	4	21,1%	0,99%	15	78,9%	5,00%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	11	3	27,3%	8	72,7%	19	1,33%	8	42,1%	0,86%	11	57,9%	2,19%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	167	50	29,9%	117	70,1%	240	0,57%	86	35,8%	0,33%	154	64,2%	0,97%
Min. Interno - Amministrazione Civile	843	353	41,9%	490	58,1%	1.420	6,43%	687	48,4%	5,11%	733	51,6%	8,48%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	275	101	36,7%	174	63,3%	302	4,85%	114	37,7%	3,02%	188	62,3%	7,66%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	105	32	30,5%	73	69,5%	166	2,08%	68	41,0%	1,38%	98	59,0%	3,19%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	104	40	38,5%	64	61,5%	160	6,91%	72	45,0%	5,71%	88	55,0%	8,36%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	37	10	27,0%	27	73,0%	41	5,87%	11	26,8%	3,36%	30	73,2%	8,09%
Min. Sviluppo Economico	80	28	35,0%	52	65,0%	121	7,45%	49	40,5%	5,51%	72	59,5%	9,81%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	22	6	27,3%	16	72,7%	30	1,80%	11	36,7%	1,86%	19	63,3%	1,77%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	142	66	46,5%	76	53,5%	277	6,11%	143	51,6%	6,61%	134	48,4%	5,65%
Scuola Superiore P.A.	7	4	57,1%	3	42,9%	8	4,30%	5	62,5%	4,95%	3	37,5%	3,53%
TOTALE Amministrazioni Centrali	2.700	1.006	37,3%	1.694	62,7%	4.664	2,99%	1.854	39,8%	2,27%	2.810	60,2%	3,79%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE													
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						1	0,61%	1	100,0%	3,45%			
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani													
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali						1	0,17%	1	100,0%	0,23%			
Agenzia del Territorio	192	18	9,4%	174	90,6%	204	2,04%	22	10,8%	0,54%	182	89,2%	3,08%
Agenzia delle Dogane	140	17	12,1%	123	87,9%	223	2,23%	35	15,7%	0,82%	188	84,3%	3,30%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	26	3	11,5%	23	88,5%	37	2,79%	5	13,5%	0,96%	32	86,5%	3,97%
TOTALE Agenzie	358	38	10,6%	320	89,4%	464	2,18%	62	13,4%	0,70%	402	86,6%	3,24%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	19	11	57,9%	8	42,1%	19	0,30%	11	57,9%	0,42%	8	42,1%	0,22%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	2	1	50,0%	1	50,0%	4	4,94%	2	50,0%	4,35%	2	50,0%	5,71%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)						1	0,10%				1	100,0%	0,14%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)													
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)						1	0,85%	1	100,0%	1,47%			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)													
ISFOL	2	1	50,0%	1	50,0%	3	6,67%	2	66,7%	8,70%	1	33,3%	4,55%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	34	17	50,0%	17	50,0%	47	2,14%	23	48,9%	1,83%	24	51,1%	2,56%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	2			2	100,0%	2	0,36%				2	100,0%	0,53%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	1			1	100,0%	2	1,77%	1	50,0%	2,56%	1	50,0%	1,35%
Istituto Superiore di Sanità	9	3	33,3%	6	66,7%	9	0,47%	3	33,3%	0,26%	6	66,7%	0,79%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi													
Stazione Zoologica di Napoli													
TOTALE Enti di ricerca	69	33	47,8%	36	52,2%	88	0,70%	43	48,9%	0,73%	45	51,1%	0,67%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	103	31	30,1%	72	69,9%	188	1,83%	68	36,2%	1,12%	120	63,8%	2,88%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	60	18	30,0%	42	70,0%	161	2,15%	64	39,8%	1,56%	97	60,2%	2,89%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	233	64	27,5%	169	72,5%	346	1,22%	102	29,5%	0,64%	244	70,5%	1,97%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)						5	2,26%	3	60,0%	2,63%	2	40,0%	1,87%
TOTALE Enti di previdenza	396	113	28,5%	283	71,5%	700	1,51%	237	33,9%	0,90%	463	66,1%	2,31%
Agenzia Italiana del Farmaco	12	3	25,0%	9	75,0%	29	26,61%	13	44,8%	19,40%	16	55,2%	38,10%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	1			1	100,0%	4	11,43%	2	50,0%	12,50%	2	50,0%	10,53%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	8			8	100,0%	15	12,82%	3	20,0%	5,36%	12	80,0%	19,67%
IPOST (Istituto PosteTelegrafonici)	1	1	100,0%			3	0,94%	1	33,3%	0,51%	2	66,7%	1,65%
TOTALE Enti pubblici non economici	22	4	18,2%	18	81,8%	51	8,79%	19	37,3%	5,64%	32	62,7%	13,17%
Università Ca' Foscari - Venezia	4	2	50,0%	2	50,0%	6	1,09%	3	50,0%	0,84%	3	50,0%	1,55%
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia						8	1,09%	4	50,0%	0,80%	4	50,0%	1,69%
Università Pavia	3			3	100,0%	7	0,69%	2	28,6%	0,31%	5	71,4%	1,37%
Università Salento	2			2	100,0%	5	0,79%	2	40,0%	0,71%	3	60,0%	0,86%
Università Salerno	3			3	100,0%	6	0,77%	1	16,7%	0,29%	5	83,3%	1,12%
Università Sannio	1	1	100,0%			2	1,26%	1	50,0%	1,30%	1	50,0%	1,22%
TOTALE Università	13	3	23,1%	10	76,9%	34	0,88%	13	38,2%	0,59%	21	61,8%	1,26%
TOTALE Dest. Diretti	3.558	1.197	33,6%	2.361	66,4%	6.002	2,49%	2.229	37,1%	1,77%	3.773	62,9%	3,27%

Nome	Posizioni organizzative (p.o.)														
	Totali	Meno di 30 anni				31-40 anni				41-50 anni					
		Donne		Uomini		Donne		Uomini		Donne		Uomini			
Dest. Diretti	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato															
Consiglio di Stato					11	7	63,6%	4	36,4%	21	14	66,7%	7	33,3%	
Corte dei conti					22	12	54,5%	10	45,5%	112	49	43,8%	63	56,3%	
Min. Affari Esteri					59	32	54,2%	27	45,8%	170	126	74,1%	44	25,9%	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare															
Min. Beni Culturali															
Min. Difesa - Personale Civile	2			2	100,0%	242	156	64,5%	86	35,5%	580	302	52,1%	278	47,9%
Min. Economia e Finanze - Finanze															
Min. Economia e Finanze - Tesoro															
Min. Giustizia - Archivi Notarili					4	3	75,0%	1	25,0%	41	27	65,9%	14	34,1%	
Min. Giustizia - Giustizia Minorile					2	1	50,0%	1	50,0%	50	35	70,0%	15	30,0%	
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria															
Min. Interno - Amministrazione Civile										22	6	27,3%	16	72,7%	
Min. Istruzione, Università e Ricerca															
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali															
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute															
Min. Politiche Agricole - Agricoltura					1	1	100,0%			4			4	100,0%	
Min. Sviluppo Economico															
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione															
Presidenza del Consiglio dei Ministri					7	5	71,4%	2	28,6%	27	19	70,4%	8	29,6%	
Scuola Superiore P.A.										2	1	50,0%	1	50,0%	
TOTALE Amministrazioni Centrali	2			2	100,0%	348	217	62,4%	131	37,6%	1.043	588	56,4%	455	43,6%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE															
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro										2	1	50,0%	1	50,0%	
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani															
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali										2	1	50,0%	1	50,0%	
Agenzia del Territorio															
Agenzia delle Dogane															
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato															
TOTALE Agenzie															
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)					606	298	49,2%	308	50,8%	1.481	652	44,0%	829	56,0%	
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste					3	1	33,3%	2	66,7%	8	4	50,0%	4	50,0%	
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)					12	8	66,7%	4	33,3%	23	10	43,5%	13	56,5%	
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)															
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)															
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)															
ISFOL					2	1	50,0%	1	50,0%	9	3	33,3%	6	66,7%	
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)					34	25	73,5%	9	26,5%	121	77	63,6%	44	36,4%	
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia					1			1	100,0%	5			5	100,0%	
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica					2	1	50,0%	1	50,0%	11	3	27,3%	8	72,7%	
Istituto Superiore di Sanità															
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli															
TOTALE Enti di ricerca					660	334	50,6%	326	49,4%	1.658	749	45,2%	909	54,8%	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)															
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)					80	54	67,5%	26	32,5%	587	348	59,3%	239	40,7%	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)					45	24	53,3%	21	46,7%	316	164	51,9%	152	48,1%	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)															
TOTALE Enti di previdenza					125	78	62,4%	47	37,6%	903	512	56,7%	391	43,3%	
Agenzia Italiana del Farmaco															
Autorità di Bacino del Fiume Arno					2	1	50,0%	1	50,0%						
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)															
IPOST (Istituto Postelegrafonici)					9	7	77,8%	2	22,2%	8	5	62,5%	3	37,5%	
TOTALE Enti pubblici non economici					11	8	72,7%	3	27,3%	8	5	62,5%	3	37,5%	
Università Ca' Foscari - Venezia	1	1	100,0%		15	11	73,3%	4	26,7%	25	19	76,0%	6	24,0%	
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	1	1	100,0%		25	19	76,0%	6	24,0%	39	27	69,2%	12	30,8%	
Università Pavia															
Università Salento					2			2	100,0%	6	3	50,0%	3	50,0%	
Università Salerno					19	11	57,9%	8	42,1%	41	21	51,2%	20	48,8%	
Università Sannio					11	6	54,5%	5	45,5%	14	9	64,3%	5	35,7%	
TOTALE Università	2	2	100,0%		72	47	65,3%	25	34,7%	125	79	63,2%	46	36,8%	
TOTALE Dest. Diretti	4	2	50,0%	2	50,0%	1.216	684	56,3%	532	43,8%	3.739	1.934	51,7%	1.805	48,3%

Nome	Oltre 50 anni					Totale Posizioni organizzative (p.o.)								
	Totali	Donne		Uomini		Totali			Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	
Avvocatura Generale dello Stato	33	14	42,4%	19	57,6%	47	5,83%	23	48,9%	5,49%	24	51,1%	6,20%	
Consiglio di Stato	45	24	53,3%	21	46,7%	77	7,64%	45	58,4%	7,60%	32	41,6%	7,69%	
Corte dei conti	154	64	41,6%	90	58,4%	288	11,31%	125	43,4%	8,27%	163	56,6%	15,75%	
Min. Affari Esteri	366	235	64,2%	131	35,8%	595	8,29%	393	66,1%	11,11%	202	33,9%	5,55%	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare														
Min. Beni Culturali														
Min. Difesa - Personale Civile	868	232	26,7%	636	73,3%	1.692	5,21%	690	40,8%	7,12%	1.002	59,2%	4,39%	
Min. Economia e Finanze - Finanze														
Min. Economia e Finanze - Tesoro														
Min. Giustizia - Archivi Notarili	36	20	55,6%	16	44,4%	81	11,52%	50	61,7%	12,41%	31	38,3%	10,33%	
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	24	18	75,0%	6	25,0%	76	5,30%	54	71,1%	5,81%	22	28,9%	4,37%	
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria														
Min. Interno - Amministrazione Civile	15	5	33,3%	10	66,7%	37	0,17%	11	29,7%	0,08%	26	70,3%	0,30%	
Min. Istruzione, Università e Ricerca														
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali														
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute														
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	5	1	20,0%	4	80,0%	10	1,43%	2	20,0%	0,61%	8	80,0%	2,16%	
Min. Sviluppo Economico														
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione														
Presidenza del Consiglio dei Ministri	16	12	75,0%	4	25,0%	50	1,10%	36	72,0%	1,66%	14	28,0%	0,59%	
Scuola Superiore P.A.	4	3	75,0%	1	25,0%	6	3,23%	4	66,7%	3,96%	2	33,3%	2,35%	
TOTALE Amministrazioni Centrali	1.566	628	40,1%	938	59,9%	2.959	1,90%	1.433	48,4%	1,75%	1.526	51,6%	2,06%	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	3	3	100,0%			3	6,38%	3	100,0%	7,89%				
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						2	1,22%	1	50,0%	3,45%	1	50,0%	0,74%	
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani														
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	3	3	100,0%			5	0,86%	4	80,0%	0,92%	1	20,0%	0,69%	
Agenzia del Territorio														
Agenzia delle Dogane														
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato														
TOTALE Agenzie														
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	1.437	488	34,0%	949	66,0%	3.524	56,32%	1.438	40,8%	54,45%	2.086	59,2%	57,69%	
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	2	1	50,0%	1	50,0%	13	16,05%	6	46,2%	13,04%	7	53,8%	20,00%	
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	15	5	33,3%	10	66,7%	50	4,84%	23	46,0%	7,10%	27	54,0%	3,81%	
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)														
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)														
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)														
ISFOL	30	17	56,7%	13	43,3%	41	91,11%	21	51,2%	91,30%	20	48,8%	90,91%	
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	64	27	42,2%	37	57,8%	219	9,99%	129	58,9%	10,27%	90	41,1%	9,62%	
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	2			2	100,0%	8	1,44%				8	100,0%	2,13%	
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	36	5	13,9%	31	86,1%	49	43,36%	9	18,4%	23,08%	40	81,6%	54,05%	
Istituto Superiore di Sanità														
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi														
Stazione Zoologica di Napoli														
TOTALE Enti di ricerca	1.586	543	34,2%	1.043	65,8%	3.904	30,95%	1.626	41,6%	27,64%	2.278	58,4%	33,85%	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)														
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	956	481	50,3%	475	49,7%	1.623	21,72%	883	54,4%	21,46%	740	45,6%	22,04%	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	2.559	960	37,5%	1.599	62,5%	2.920	10,33%	1.148	39,3%	7,22%	1.772	60,7%	14,31%	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)														
TOTALE Enti di previdenza	3.515	1.441	41,0%	2.074	59,0%	4.543	9,83%	2.031	44,7%	7,75%	2.512	55,3%	12,55%	
Agenzia Italiana del Farmaco														
Autorità di Bacino del Fiume Arno						2	5,71%	1	50,0%	6,25%	1	50,0%	5,26%	
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)														
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	17	6	35,3%	11	64,7%	34	10,66%	18	52,9%	9,09%	16	47,1%	13,22%	
TOTALE Enti pubblici non economici	17	6	35,3%	11	64,7%	36	6,21%	19	52,8%	5,64%	17	47,2%	7,00%	
Università Ca' Foscari - Venezia	30	22	73,3%	8	26,7%	71	12,93%	53	74,6%	14,89%	18	25,4%	9,33%	
Università Milano														
Università Modena e Reggio Emilia	33	20	60,6%	13	39,4%	98	13,30%	67	68,4%	13,37%	31	31,6%	13,14%	
Università Pavia	1			1	100,0%	1	0,10%				1	100,0%	0,27%	
Università Salento	40	16	40,0%	24	60,0%	48	7,63%	19	39,6%	6,76%	29	60,4%	8,33%	
Università Salerno	48	21	43,8%	27	56,3%	108	13,78%	53	49,1%	15,63%	55	50,9%	12,36%	
Università Sannio	6	1	16,7%	5	83,3%	31	19,50%	16	51,6%	20,78%	15	48,4%	18,29%	
TOTALE Università	158	80	50,6%	78	49,4%	357	9,22%	208	58,3%	9,43%	149	41,7%	8,93%	
TOTALE Dest. Diretti	6.845	2.701	39,5%	4.144	60,5%	11.804	4,90%	5.321	45,1%	4,23%	6.483	54,9%	5,62%	

Nome	Terza area (ex posizioni C o assimilati)														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato						4	1	25,0%	3	75,0%	23	16	69,6%	7	30,4%
Consiglio di Stato						23	13	56,5%	10	43,5%	63	48	76,2%	15	23,8%
Corte dei conti	23	13	56,5%	10	43,5%	95	55	57,9%	40	42,1%	371	274	73,9%	97	26,1%
Min. Affari Esteri	14	3	21,4%	11	78,6%	144	60	41,7%	84	58,3%	364	227	62,4%	137	37,6%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare						22	18	81,8%	4	18,2%	177	107	60,5%	70	39,5%
Min. Beni Culturali	2	2	100,0%			77	45	58,4%	32	41,6%	650	426	65,5%	224	34,5%
Min. Difesa - Personale Civile	9	1	11,1%	8	88,9%	485	314	64,7%	171	35,3%	392	201	51,3%	191	48,7%
Min. Economia e Finanze - Finanze						83	37	44,6%	46	55,4%	386	201	52,1%	185	47,9%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	24	8	33,3%	16	66,7%	305	163	53,4%	142	46,6%	1.741	1.142	65,6%	599	34,4%
Min. Giustizia - Archivi Notarili						9	7	77,8%	2	22,2%	60	40	66,7%	20	33,3%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	10	4	40,0%	6	60,0%	245	207	84,5%	38	15,5%	361	293	81,2%	68	18,8%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	39	32	82,1%	7	17,9%	1.366	1.007	73,7%	359	26,3%	3.340	2.231	66,8%	1.109	33,2%
Min. Interno - Amministrazione Civile	13	7	53,8%	6	46,2%	139	30	21,6%	109	78,4%	5.169	3.356	64,9%	1.813	35,1%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	1			1	100,0%	66	41	62,1%	25	37,9%	182	118	64,8%	64	35,2%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	167	120	71,9%	47	28,1%	1.219	824	67,6%	395	32,4%	1.490	924	62,0%	566	38,0%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	1			1	100,0%	120	79	65,8%	41	34,2%	271	180	66,4%	91	33,6%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura						16	10	62,5%	6	37,5%	145	68	46,9%	77	53,1%
Min. Sviluppo Economico	7	4	57,1%	3	42,9%	56	29	51,8%	27	48,2%	229	131	57,2%	98	42,8%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione						10	4	40,0%	6	60,0%	372	62	16,7%	310	83,3%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	7	3	42,9%	4	57,1%	199	96	48,2%	103	51,8%	627	329	52,5%	298	47,5%
Scuola Superiore P.A.						1	1	100,0%			13	6	46,2%	7	53,8%
TOTALE Amministrazioni Centrali	317	197	62,1%	120	37,9%	4.684	3.041	64,9%	1.643	35,1%	16.426	10.380	63,2%	6.046	36,8%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE						8	8	100,0%			23	21	91,3%	2	8,7%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						1			1	100,0%	3	1	33,3%	2	66,7%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani						1	1	100,0%			1	1	100,0%		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali						10	9	90,0%	1	10,0%	27	23	85,2%	4	14,8%
Agenzia del Territorio	7	5	71,4%	2	28,6%	150	46	30,7%	104	69,3%	854	280	32,8%	574	67,2%
Agenzia delle Dogane	396	197	49,7%	199	50,3%	843	407	48,3%	436	51,7%	1.699	666	39,2%	1.033	60,8%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato						28	15	53,6%	13	46,4%	117	67	57,3%	50	42,7%
TOTALE Agenzie	403	202	50,1%	201	49,9%	1.021	468	45,8%	553	54,2%	2.670	1.013	37,9%	1.657	62,1%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	30	14	46,7%	16	53,3%	386	211	54,7%	175	45,3%	689	339	49,2%	350	50,8%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste															
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)						29	9	31,0%	20	69,0%	517	167	32,3%	350	67,7%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)															
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)						15	11	73,3%	4	26,7%	36	21	58,3%	15	41,7%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)						1	1	100,0%							
ISFOL															
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)						215	167	77,7%	48	22,3%	187	106	56,7%	81	43,3%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia															
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	1			1	100,0%	21	7	33,3%	14	66,7%	13	5	38,5%	8	61,5%
Istituto Superiore di Sanità															
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli															
TOTALE Enti di ricerca	31	14	45,2%	17	54,8%	667	406	60,9%	261	39,1%	1.442	638	44,2%	804	55,8%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	24	19	79,2%	5	20,8%	1.070	844	78,9%	226	21,1%	2.358	1.629	69,1%	729	30,9%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)						161	99	61,5%	62	38,5%	1.355	866	63,9%	489	36,1%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	1	1	100,0%			1.241	847	68,3%	394	31,7%	7.755	4.731	61,0%	3.024	39,0%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	3	2	66,7%	1	33,3%	18	17	94,4%	1	5,6%	55	33	60,0%	22	40,0%
TOTALE Enti di previdenza	28	22	78,6%	6	21,4%	2.490	1.807	72,6%	683	27,4%	11.523	7.259	63,0%	4.264	37,0%
Agenzia Italiana del Farmaco						14	13	92,9%	1	7,1%	10	7	70,0%	3	30,0%
Autorità di Bacino del Fiume Arno						10	5	50,0%	5	50,0%	8	3	37,5%	5	62,5%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	2	1	50,0%	1	50,0%	12	5	41,7%	7	58,3%	11	7	63,6%	4	36,4%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	2	2	100,0%			33	21	63,6%	12	36,4%	41	32	78,0%	9	22,0%
TOTALE Enti pubblici non economici	4	3	75,0%	1	25,0%	69	44	63,8%	25	36,2%	70	49	70,0%	21	30,0%
Università Ca' Foscari - Venezia	2	2	100,0%			27	14	51,9%	13	48,1%	33	21	63,6%	12	36,4%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia															
Università Pavia						6	5	83,3%	1	16,7%	28	21	75,0%	7	25,0%
Università Salento	3	3	100,0%			81	44	54,3%	37	45,7%	107	56	52,3%	51	47,7%
Università Salerno	1			1	100,0%	44	19	43,2%	25	56,8%	36	16	44,4%	20	55,6%
Università Sannio											1	1	100,0%		
TOTALE Università	6	5	83,3%	1	16,7%	158	82	51,9%	76	48,1%	205	115	56,1%	90	43,9%
TOTALE Dest. Diretti	789	443	56,1%	346	43,9%	9.099	5.857	64,4%	3.242	35,6%	32.363	19.477	60,2%	12.886	39,8%

Nome	Oltre 50 anni					Totale III area (ex posizioni C o assimilati)								
	Totali	Donne		Uomini		Totali			Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.		v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Dest. Diretti														
Avvocatura Generale dello Stato	47	37	78,7%	10	21,3%	74	9,18%	54	73,0%	12,89%	20	27,0%	5,17%	
Consiglio di Stato	115	64	55,7%	51	44,3%	201	19,94%	125	62,2%	21,11%	76	37,8%	18,27%	
Corte dei conti	299	213	71,2%	86	28,8%	788	30,95%	555	70,4%	36,73%	233	29,6%	22,51%	
Min. Affari Esteri	890	511	57,4%	379	42,6%	1.412	19,68%	801	56,7%	22,65%	611	43,3%	16,79%	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	145	72	49,7%	73	50,3%	344	53,33%	197	57,3%	59,16%	147	42,7%	47,12%	
Min. Beni Culturali	4.063	2.275	56,0%	1.788	44,0%	4.792	96,50%	2.748	57,3%	97,10%	2.044	42,7%	95,69%	
Min. Difesa - Personale Civile	204	46	22,5%	158	77,5%	1.090	3,35%	562	51,6%	5,80%	528	48,4%	2,31%	
Min. Economia e Finanze - Finanze	778	388	49,9%	390	50,1%	1.247	39,02%	626	50,2%	36,57%	621	49,8%	41,85%	
Min. Economia e Finanze - Tesoro	2.101	1.178	56,1%	923	43,9%	4.171	35,46%	2.491	59,7%	39,15%	1.680	40,3%	31,11%	
Min. Giustizia - Archivi Notarili	72	49	68,1%	23	31,9%	141	20,06%	96	68,1%	23,82%	45	31,9%	15,00%	
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	146	92	63,0%	54	37,0%	762	53,18%	596	78,2%	64,09%	166	21,8%	33,00%	
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	6.142	3.189	51,9%	2.953	48,1%	10.887	26,03%	6.459	59,3%	24,90%	4.428	40,7%	27,87%	
Min. Interno - Amministrazione Civile	3.006	1.832	60,9%	1.174	39,1%	8.327	37,70%	5.225	62,7%	38,86%	3.102	37,3%	35,89%	
Min. Istruzione, Università e Ricerca	1.802	1.034	57,4%	768	42,6%	2.051	32,91%	1.193	58,2%	31,57%	858	41,8%	34,96%	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	1.779	876	49,2%	903	50,8%	4.655	58,27%	2.744	58,9%	55,86%	1.911	41,1%	62,13%	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	244	161	66,0%	83	34,0%	636	27,48%	420	66,0%	33,31%	216	34,0%	20,51%	
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	126	65	51,6%	61	48,4%	287	41,12%	143	49,8%	43,73%	144	50,2%	38,81%	
Min. Sviluppo Economico	489	238	48,7%	251	51,3%	781	48,09%	402	51,5%	45,17%	379	48,5%	51,63%	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	476	112	23,5%	364	76,5%	858	51,47%	178	20,7%	30,12%	680	79,3%	63,20%	
Presidenza del Consiglio dei Ministri	945	548	58,0%	397	42,0%	1.778	39,21%	976	54,9%	45,10%	802	45,1%	33,84%	
Scuola Superiore P.A.	63	45	71,4%	18	28,6%	77	41,40%	52	67,5%	51,49%	25	32,5%	29,41%	
TOTALE Amministrazioni Centrali	23.932	13.025	54,4%	10.907	45,6%	45.359	29,09%	26.643	58,7%	32,60%	18.716	41,3%	25,23%	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	4	4	100,0%			35	74,47%	33	94,3%	86,84%	2	5,7%	22,22%	
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	2	2	100,0%			6	3,66%	3	50,0%	10,34%	3	50,0%	2,22%	
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	9	9	100,0%			11	2,97%	11	100,0%	2,97%				
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	15	15	100,0%			52	8,95%	47	90,4%	10,76%	5	9,6%	3,47%	
Agenzia del Territorio	1.987	552	27,8%	1.435	72,2%	2.998	30,02%	883	29,5%	21,65%	2.115	70,5%	35,80%	
Agenzia delle Dogane	1.757	486	27,7%	1.271	72,3%	4.695	47,04%	1.756	37,4%	41,05%	2.939	62,6%	51,53%	
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	147	53	36,1%	94	63,9%	292	22,02%	135	46,2%	26,01%	157	53,8%	19,45%	
TOTALE Agenzie	3.891	1.091	28,0%	2.800	72,0%	7.985	37,50%	2.774	34,7%	31,25%	5.211	65,3%	41,97%	
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	805	307	38,1%	498	61,9%	1.910	30,53%	871	45,6%	32,98%	1.039	54,4%	28,73%	
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste														
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	135	45	33,3%	90	66,7%	681	65,99%	221	32,5%	68,21%	460	67,5%	64,97%	
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)														
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	12	5	41,7%	7	58,3%	63	53,85%	37	58,7%	54,41%	26	41,3%	53,06%	
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)						1	0,80%	1	100,0%	1,61%				
ISFOL														
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	54	22	40,7%	32	59,3%	456	20,80%	295	64,7%	23,49%	161	35,3%	17,20%	
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia														
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	15	9	60,0%	6	40,0%	50	44,25%	21	42,0%	53,85%	29	58,0%	39,19%	
Istituto Superiore di Sanità														
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi														
Stazione Zoologica di Napoli														
TOTALE Enti di ricerca	1.021	388	38,0%	633	62,0%	3.161	25,06%	1.446	45,7%	24,58%	1.715	54,3%	25,48%	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	3.259	1.851	56,8%	1.408	43,2%	6.711	65,35%	4.343	64,7%	71,24%	2.368	35,3%	56,75%	
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	1.040	583	56,1%	457	43,9%	2.556	34,20%	1.548	60,6%	37,62%	1.008	39,4%	30,02%	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	11.455	6.339	55,3%	5.116	44,7%	20.452	72,33%	11.918	58,3%	74,99%	8.534	41,7%	68,91%	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	45	19	42,2%	26	57,8%	121	54,75%	71	58,7%	62,28%	50	41,3%	46,73%	
TOTALE Enti di previdenza	15.799	8.792	55,6%	7.007	44,4%	29.840	64,53%	17.880	59,9%	68,20%	11.960	40,1%	59,73%	
Agenzia Italiana del Farmaco	14	9	64,3%	5	35,7%	38	34,86%	29	76,3%	43,28%	9	23,7%	21,43%	
Autorità di Bacino del Fiume Arno	1			1	100,0%	19	54,29%	8	42,1%	50,00%	11	57,9%	57,89%	
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	40	18	45,0%	22	55,0%	65	55,56%	31	47,7%	55,36%	34	52,3%	55,74%	
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	76	45	59,2%	31	40,8%	152	47,65%	100	65,8%	50,51%	52	34,2%	42,98%	
TOTALE Enti pubblici non economici	131	72	55,0%	59	45,0%	274	47,24%	168	61,3%	49,85%	106	38,7%	43,62%	
Università Ca' Foscari - Venezia	24	12	50,0%	12	50,0%	86	15,66%	49	57,0%	13,76%	37	43,0%	19,17%	
Università Milano														
Università Modena e Reggio Emilia														
Università Pavia	30	15	50,0%	15	50,0%	64	6,30%	41	64,1%	6,30%	23	35,9%	6,30%	
Università Salento	109	51	46,8%	58	53,2%	300	47,69%	154	51,3%	54,80%	146	48,7%	41,95%	
Università Salerno	29	16	55,2%	13	44,8%	110	14,03%	51	46,4%	15,04%	59	53,6%	13,26%	
Università Sannio	1			1	100,0%	2	1,26%	1	50,0%	1,30%	1	50,0%	1,22%	
TOTALE Università	193	94	48,7%	99	51,3%	562	14,51%	296	52,7%	13,42%	266	47,3%	15,94%	
TOTALE Dest. Diretti	44.982	23.477	52,2%	21.505	47,8%	87.233	36,18%	49.254	56,5%	39,19%	37.979	43,5%	32,91%	

Nome	Altri dipendenti														
	Totali	Meno di 30 anni				31-40 anni				41-50 anni					
		Donne		Uomini		Donne		Uomini		Donne		Uomini			
Dest. Diretti	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Avvocatura Generale dello Stato	2	1	50,0%	1	50,0%	35	19	54,3%	16	45,7%	373	203	54,4%	170	45,6%
Consiglio di Stato	11	2	18,2%	9	81,8%	93	35	37,6%	58	62,4%	329	215	65,3%	114	34,7%
Corte dei conti	4			4	100,0%	96	58	60,4%	38	39,6%	671	407	60,7%	264	39,3%
Min. Affari Esteri	127	74	58,3%	53	41,7%	781	342	43,8%	439	56,2%	1.605	718	44,7%	887	55,3%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare						22	7	31,8%	15	68,2%	123	57	46,3%	66	53,7%
Min. Beni Culturali															
Min. Difesa - Personale Civile	208	14	6,7%	194	93,3%	2.371	785	33,1%	1.586	66,9%	14.637	4.670	31,9%	9.967	68,1%
Min. Economia e Finanze - Finanze	8	4	50,0%	4	50,0%	188	74	39,4%	114	60,6%	598	331	55,4%	267	44,6%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	5	1	20,0%	4	80,0%	719	451	62,7%	268	37,3%	2.885	1.617	56,0%	1.268	44,0%
Min. Giustizia - Archivi Notarili						59	31	52,5%	28	47,5%	254	144	56,7%	110	43,3%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	42	28	66,7%	14	33,3%	150	79	52,7%	71	47,3%	223	99	44,4%	124	55,6%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	89	34	38,2%	55	61,8%	4.620	3.115	67,4%	1.505	32,6%	12.768	8.311	65,1%	4.457	34,9%
Min. Interno - Amministrazione Civile	42	21	50,0%	21	50,0%	1.613	909	56,4%	704	43,6%	5.576	4.014	72,0%	1.562	28,0%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	18	11	61,1%	7	38,9%	197	107	54,3%	90	45,7%	851	498	58,5%	353	41,5%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	1	1	100,0%			217	153	70,5%	64	29,5%	1.474	1.045	70,9%	429	29,1%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	44	27	61,4%	17	38,6%	255	153	60,0%	102	40,0%	601	318	52,9%	283	47,1%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	2			2	100,0%	20	13	65,0%	7	35,0%	122	71	58,2%	51	41,8%
Min. Sviluppo Economico	4	3	75,0%	1	25,0%	56	41	73,2%	15	26,8%	328	212	64,6%	116	35,4%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione						49	28	57,1%	21	42,9%	355	195	54,9%	160	45,1%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	67	25	37,3%	42	62,7%	404	132	32,7%	272	67,3%	889	392	44,1%	497	55,9%
Scuola Superiore P.A.	3			3	100,0%	7	1	14,3%	6	85,7%	29	16	55,2%	13	44,8%
TOTALE Amministrazioni Centrali	677	246	36,3%	431	63,7%	11.952	6.533	54,7%	5.419	45,3%	44.691	23.533	52,7%	21.158	47,3%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE						5	2	40,0%	3	60,0%	1			1	100,0%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						12	2	16,7%	10	83,3%	86	15	17,4%	71	82,6%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	2	2	100,0%			120	120	100,0%			199	199	100,0%		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	2	2	100,0%			137	124	90,5%	13	9,5%	286	214	74,8%	72	25,2%
Agenzia del Territorio	24	12	50,0%	12	50,0%	1.197	391	32,7%	806	67,3%	2.289	1.040	45,4%	1.249	54,6%
Agenzia delle Dogane	46	24	52,2%	22	47,8%	751	360	47,9%	391	52,1%	1.878	957	51,0%	921	49,0%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato						84	50	59,5%	34	40,5%	322	147	45,7%	175	54,3%
TOTALE Agenzie	70	36	51,4%	34	48,6%	2.032	801	39,4%	1.231	60,6%	4.489	2.144	47,8%	2.345	52,2%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	6	3	50,0%	3	50,0%	66	23	34,8%	43	65,2%	296	119	40,2%	177	59,8%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	7	6	85,7%	1	14,3%	27	20	74,1%	7	25,9%	21	10	47,6%	11	52,4%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)						14	5	35,7%	9	64,3%	216	55	25,5%	161	74,5%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	2	1	50,0%	1	50,0%	44	38	86,4%	6	13,6%	7	5	71,4%	2	28,6%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)						8	6	75,0%	2	25,0%	33	21	63,6%	12	36,4%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	2	2	100,0%			17	13	76,5%	4	23,5%	49	20	40,8%	29	59,2%
ISFOL															
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	13	4	30,8%	9	69,2%	280	173	61,8%	107	38,2%	404	240	59,4%	164	40,6%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	6	1	16,7%	5	83,3%	111	35	31,5%	76	68,5%	277	107	38,6%	170	61,4%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica						2	1	50,0%	1	50,0%	6	3	50,0%	3	50,0%
Istituto Superiore di Sanità	16	9	56,3%	7	43,8%	372	247	66,4%	125	33,6%	741	469	63,3%	272	36,7%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli	4			4	100,0%	39	20	51,3%	19	48,7%	56	20	35,7%	36	64,3%
TOTALE Enti di ricerca	56	26	46,4%	30	53,6%	980	581	59,3%	399	40,7%	2.106	1.069	50,8%	1.037	49,2%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	52	34	65,4%	18	34,6%	1.053	673	63,9%	380	36,1%	1.066	480	45,0%	586	55,0%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	38	20	52,6%	18	47,4%	490	305	62,2%	185	37,8%	1.313	692	52,7%	621	47,3%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	78	39	50,0%	39	50,0%	1.305	803	61,5%	502	38,5%	1.993	1.253	62,9%	740	37,1%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	1	1	100,0%			15	6	40,0%	9	60,0%	45	19	42,2%	26	57,8%
TOTALE Enti di previdenza	169	94	55,6%	75	44,4%	2.863	1.787	62,4%	1.076	37,6%	4.417	2.444	55,3%	1.973	44,7%
Agenzia Italiana del Farmaco	1	1	100,0%			5	4	80,0%	1	20,0%	22	14	63,6%	8	36,4%
Autorità di Bacino del Fiume Arno						2			2	100,0%	6	4	66,7%	2	33,3%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	1			1	100,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	14	14	100,0%		
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	6	5	83,3%	1	16,7%	28	13	46,4%	15	53,6%	52	37	71,2%	15	28,8%
TOTALE Enti pubblici non economici	8	6	75,0%	2	25,0%	40	20	50,0%	20	50,0%	94	69	73,4%	25	26,6%
Università Ca' Foscari - Venezia	28	16	57,1%	12	42,9%	120	80	66,7%	40	33,3%	157	111	70,7%	46	29,3%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	48	33	68,8%	15	31,3%	239	168	70,3%	71	29,7%	205	148	72,2%	57	27,8%
Università Pavia	52	39	75,0%	13	25,0%	227	156	68,7%	71	31,3%	390	268	68,7%	122	31,3%
Università Salento	23	7	30,4%	16	69,6%	111	53	47,7%	58	52,3%	73	33	45,2%	40	54,8%
Università Salerno	35	15	42,9%	20	57,1%	165	76	46,1%	89	53,9%	200	89	44,5%	111	55,5%
Università Sannio	8	6	75,0%	2	25,0%	57	33	57,9%	24	42,1%	35	13	37,1%	22	62,9%
TOTALE Università	194	116	59,8%	78	40,2%	919	566	61,6%	353	38,4%	1.060	662	62,5%	398	37,5%
TOTALE Dest. Diretti	1.176	526	44,7%	650	55,3%	18.923	10.412	55,0%	8.511	45,0%	57.143	30.135	52,7%	27.008	47,3%

Nome	Oltre 50 anni					Totale Altri dipendenti							
	Totali	Donne		Uomini		Totali	% s.p.c.	Donne		% s.p.c.	Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%			v.a.	%		v.a.	%	
Dest. Diretti													
Avvocatura Generale dello Stato	275	119	43,3%	156	56,7%	685	84,99%	342	49,9%	81,62%	343	50,1%	88,63%
Consiglio di Stato	264	158	59,8%	106	40,2%	697	69,15%	410	58,8%	69,26%	287	41,2%	68,99%
Corte dei conti	643	345	53,7%	298	46,3%	1.414	55,54%	810	57,3%	53,61%	604	42,7%	58,36%
Min. Affari Esteri	1.672	1.039	62,1%	633	37,9%	4.185	58,32%	2.173	51,9%	61,44%	2.012	48,1%	55,29%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	113	57	50,4%	56	49,6%	258	40,00%	121	46,9%	36,34%	137	53,1%	43,91%
Min. Beni Culturali													
Min. Difesa - Personale Civile	12.333	2.903	23,5%	9.430	76,5%	29.549	90,93%	8.372	28,3%	86,43%	21.177	71,7%	92,84%
Min. Economia e Finanze - Finanze	1.050	633	60,3%	417	39,7%	1.844	57,70%	1.042	56,5%	60,86%	802	43,5%	54,04%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	3.305	1.563	47,3%	1.742	52,7%	6.914	58,78%	3.632	52,5%	57,08%	3.282	47,5%	60,78%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	148	78	52,7%	70	47,3%	461	65,58%	253	54,9%	62,78%	208	45,1%	69,33%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	158	65	41,1%	93	58,9%	573	39,99%	271	47,3%	29,14%	302	52,7%	60,04%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	13.223	7.936	60,0%	5.287	40,0%	30.700	73,39%	19.396	63,2%	74,77%	11.304	36,8%	71,15%
Min. Interno - Amministrazione Civile	4.860	2.546	52,4%	2.314	47,6%	12.091	54,74%	7.490	61,9%	55,70%	4.601	38,1%	53,24%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	2.786	1.851	66,4%	935	33,6%	3.852	61,80%	2.467	64,0%	65,28%	1.385	36,0%	56,44%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	1.448	891	61,5%	557	38,5%	3.140	39,31%	2.090	66,6%	42,55%	1.050	33,4%	34,14%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	600	266	44,3%	334	55,7%	1.500	64,82%	764	50,9%	60,59%	736	49,1%	69,90%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	208	87	41,8%	121	58,2%	352	50,43%	171	48,6%	52,29%	181	51,4%	48,79%
Min. Sviluppo Economico	313	174	55,6%	139	44,4%	701	43,17%	430	61,3%	48,31%	271	38,7%	36,92%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	368	177	48,1%	191	51,9%	772	46,31%	400	51,8%	67,68%	372	48,2%	34,57%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	920	413	44,9%	507	55,1%	2.280	50,29%	962	42,2%	44,45%	1.318	57,8%	55,61%
Scuola Superiore P.A.	51	21	41,2%	30	58,8%	90	48,39%	38	42,2%	37,62%	52	57,8%	61,18%
TOTALE Amministrazioni Centrali	44.738	21.322	47,7%	23.416	52,3%	102.058	65,46%	51.634	50,6%	63,18%	50.424	49,4%	67,99%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	2			2	100,0%	8	17,02%	2	25,0%	5,26%	6	75,0%	66,67%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	57	7	12,3%	50	87,7%	155	94,51%	24	15,5%	82,76%	131	84,5%	97,04%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	36	36	100,0%			357	96,49%	357	100,0%	96,49%			
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	95	43	45,3%	52	54,7%	520	89,50%	383	73,7%	87,64%	137	26,3%	95,14%
Agenzia del Territorio	3.255	1.731	53,2%	1.524	46,8%	6.765	67,74%	3.174	46,9%	77,81%	3.591	53,1%	60,79%
Agenzia delle Dogane	2.364	1.140	48,2%	1.224	51,8%	5.039	50,49%	2.481	49,2%	57,99%	2.558	50,8%	44,85%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	586	181	30,9%	405	69,1%	992	74,81%	378	38,1%	72,83%	614	61,9%	76,08%
TOTALE Agenzie	6.205	3.052	49,2%	3.153	50,8%	12.796	60,09%	6.033	47,1%	67,97%	6.763	52,9%	54,47%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	434	175	40,3%	259	59,7%	802	12,82%	320	39,9%	12,12%	482	60,1%	13,33%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	8	2	25,0%	6	75,0%	63	77,78%	38	60,3%	82,61%	25	39,7%	71,43%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	70	20	28,6%	50	71,4%	300	29,07%	80	26,7%	24,69%	220	73,3%	31,07%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	2	1	50,0%	1	50,0%	55	98,21%	45	81,8%	100,00%	10	18,2%	90,91%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	12	3	25,0%	9	75,0%	53	45,30%	30	56,6%	44,12%	23	43,4%	46,94%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	56	26	46,4%	30	53,6%	124	99,20%	61	49,2%	98,39%	63	50,8%	100,00%
ISFOL													
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	756	386	51,1%	370	48,9%	1.453	66,29%	803	55,3%	63,93%	650	44,7%	69,44%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	151	36	23,8%	115	76,2%	545	98,20%	179	32,8%	100,00%	366	67,2%	97,34%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	3	3	100,0%			11	9,73%	7	63,6%	17,95%	4	36,4%	5,41%
Istituto Superiore di Sanità	759	406	53,5%	353	46,5%	1.888	99,42%	1.131	59,9%	99,65%	757	40,1%	99,08%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi													
Stazione Zoologica di Napoli	42	25	59,5%	17	40,5%	141	100,00%	65	46,1%	100,00%	76	53,9%	100,00%
TOTALE Enti di ricerca	2.293	1.083	47,2%	1.210	52,8%	5.435	43,09%	2.759	50,8%	46,90%	2.676	49,2%	39,76%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	1.178	492	41,8%	686	58,2%	3.349	32,61%	1.679	50,1%	27,54%	1.670	49,9%	40,02%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	1.265	594	47,0%	671	53,0%	3.106	41,56%	1.611	51,9%	39,15%	1.495	48,1%	44,52%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	1.146	621	54,2%	525	45,8%	4.522	15,99%	2.716	60,1%	17,09%	1.806	39,9%	14,58%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	28	11	39,3%	17	60,7%	89	40,27%	37	41,6%	32,46%	52	58,4%	48,60%
TOTALE Enti di previdenza	3.617	1.718	47,5%	1.899	52,5%	11.066	23,93%	6.043	54,6%	23,05%	5.023	45,4%	25,09%
Agenzia Italiana del Farmaco	13	6	46,2%	7	53,8%	41	37,61%	25	61,0%	37,31%	16	39,0%	38,10%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	1			1	100,0%	9	25,71%	4	44,4%	25,00%	5	55,6%	26,32%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	16	5	31,3%	11	68,8%	36	30,77%	22	61,1%	39,29%	14	38,9%	22,95%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	43	23	53,5%	20	46,5%	129	40,44%	78	60,5%	39,39%	51	39,5%	42,15%
TOTALE Enti pubblici non economici	73	34	46,6%	39	53,4%	215	37,07%	129	60,0%	38,28%	86	40,0%	35,39%
Università Ca' Foscari - Venezia	80	43	53,8%	37	46,3%	385	70,13%	250	64,9%	70,22%	135	35,1%	69,95%
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia	139	81	58,3%	58	41,7%	631	85,62%	430	68,1%	85,83%	201	31,9%	85,17%
Università Pavia	274	145	52,9%	129	47,1%	943	92,81%	608	64,5%	93,39%	335	35,5%	91,78%
Università Salento	69	13	18,8%	56	81,2%	276	43,88%	106	38,4%	37,72%	170	61,6%	48,85%
Università Salerno	159	54	34,0%	105	66,0%	559	71,30%	234	41,9%	69,03%	325	58,1%	73,03%
Università Sannio	24	7	29,2%	17	70,8%	124	77,99%	59	47,6%	76,62%	65	52,4%	79,27%
TOTALE Università	745	343	46,0%	402	54,0%	2.918	75,32%	1.687	57,8%	76,51%	1.231	42,2%	73,76%
TOTALE Dest. Diretti	57.766	27.595	47,8%	30.171	52,2%	135.008	56,00%	68.668	50,9%	54,63%	66.340	49,1%	57,49%

Nome	TOTALI														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Dest. Diretti															
Avvocatura Generale dello Stato	2	1	50,0%	1	50,0%	39	20	51,3%	19	48,7%	410	228	55,6%	182	44,4%
Consiglio di Stato	11	2	18,2%	9	81,8%	127	55	43,3%	72	56,7%	424	280	66,0%	144	34,0%
Corte dei conti	27	13	48,1%	14	51,9%	218	128	58,7%	90	41,3%	1.177	736	62,5%	441	37,5%
Min. Affari Esteri	177	90	50,8%	87	49,2%	1.264	503	39,8%	761	60,2%	2.441	1.112	45,6%	1.329	54,4%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare						49	28	57,1%	21	42,9%	308	168	54,5%	140	45,5%
Min. Beni Culturali	2	2	100,0%			79	45	57,0%	34	43,0%	654	426	65,1%	228	34,9%
Min. Difesa - Personale Civile	219	15	6,8%	204	93,2%	3.114	1.262	40,5%	1.852	59,5%	15.630	5.185	33,2%	10.445	66,8%
Min. Economia e Finanze - Finanze	10	5	50,0%	5	50,0%	276	114	41,3%	162	58,7%	1.008	544	54,0%	464	46,0%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	29	9	31,0%	20	69,0%	1.094	645	59,0%	449	41,0%	4.820	2.841	58,9%	1.979	41,1%
Min. Giustizia - Archivi Notarili						72	41	56,9%	31	43,1%	359	212	59,1%	147	40,9%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	52	32	61,5%	20	38,5%	397	287	72,3%	110	27,7%	642	432	67,3%	210	32,7%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	128	66	51,6%	62	48,4%	5.994	4.127	68,9%	1.867	31,1%	16.173	10.573	65,4%	5.600	34,6%
Min. Interno - Amministrazione Civile	68	33	48,5%	35	51,5%	1.894	1.016	53,6%	878	46,4%	11.190	7.628	68,2%	3.562	31,8%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	19	11	57,9%	8	42,1%	275	152	55,3%	123	44,7%	1.050	626	59,6%	424	40,4%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	168	121	72,0%	47	28,0%	1.452	987	68,0%	465	32,0%	3.015	1.997	66,2%	1.018	33,8%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	45	27	60,0%	18	40,0%	383	238	62,1%	145	37,9%	926	527	56,9%	399	43,1%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	2			2	100,0%	38	25	65,8%	13	34,2%	274	139	50,7%	135	49,3%
Min. Sviluppo Economico	11	7	63,6%	4	36,4%	119	73	61,3%	46	38,7%	594	362	60,9%	232	39,1%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione						62	35	56,5%	27	43,5%	733	259	35,3%	474	64,7%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	74	28	37,8%	46	62,2%	657	262	39,9%	395	60,1%	1.684	810	48,1%	874	51,9%
Scuola Superiore P.A.	3			3	100,0%	9	2	22,2%	7	77,8%	45	24	53,3%	21	46,7%
TOTALE Amministrazioni Centrali	1.047	462	44,1%	585	55,9%	17.612	10.045	57,0%	7.567	43,0%	63.557	35.109	55,2%	28.448	44,8%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE						13	10	76,9%	3	23,1%	24	21	87,5%	3	12,5%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						13	2	15,4%	11	84,6%	92	18	19,6%	74	80,4%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	2	2	100,0%			123	123	100,0%			200	200	100,0%		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	2	2	100,0%			149	135	90,6%	14	9,4%	316	239	75,6%	77	24,4%
Agenzia del Territorio	31	17	54,8%	14	45,2%	1.347	437	32,4%	910	67,6%	3.157	1.324	41,9%	1.833	58,1%
Agenzia delle Dogane	442	221	50,0%	221	50,0%	1.606	771	48,0%	835	52,0%	3.656	1.639	44,8%	2.017	55,2%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato						118	66	55,9%	52	44,1%	444	215	48,4%	229	51,6%
TOTALE Agenzie	473	238	50,3%	235	49,7%	3.071	1.274	41,5%	1.797	58,5%	7.257	3.178	43,8%	4.079	56,2%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	36	17	47,2%	19	52,8%	1.058	532	50,3%	526	49,7%	2.467	1.110	45,0%	1.357	55,0%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	7	6	85,7%	1	14,3%	31	21	67,7%	10	32,3%	31	15	48,4%	16	51,6%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)						55	22	40,0%	33	60,0%	757	232	30,6%	525	69,4%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	2	1	50,0%	1	50,0%	44	38	86,4%	6	13,6%	7	5	71,4%	2	28,6%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)						23	17	73,9%	6	26,1%	70	43	61,4%	27	38,6%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	2	2	100,0%			18	14	77,8%	4	22,2%	49	20	40,8%	29	59,2%
ISFOL						3	2	66,7%	1	33,3%	9	3	33,3%	6	66,7%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	13	4	30,8%	9	69,2%	529	365	69,0%	164	31,0%	726	429	59,1%	297	40,9%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	6	1	16,7%	5	83,3%	112	35	31,3%	77	68,8%	282	107	37,9%	175	62,1%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	1			1	100,0%	25	9	36,0%	16	64,0%	31	12	38,7%	19	61,3%
Istituto Superiore di Sanità	16	9	56,3%	7	43,8%	372	247	66,4%	125	33,6%	743	470	63,3%	273	36,7%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi															
Stazione Zoologica di Napoli	4			4	100,0%	39	20	51,3%	19	48,7%	56	20	35,7%	36	64,3%
TOTALE Enti di ricerca	87	40	46,0%	47	54,0%	2.309	1.322	57,3%	987	42,7%	5.228	2.466	47,2%	2.762	52,8%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	76	53	69,7%	23	30,3%	2.137	1.521	71,2%	616	28,8%	3.496	2.143	61,3%	1.353	38,7%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	38	20	52,6%	18	47,4%	758	472	62,3%	286	37,7%	3.339	1.942	58,2%	1.397	41,8%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	79	40	50,6%	39	49,4%	2.613	1.683	64,4%	930	35,6%	10.162	6.180	60,8%	3.982	39,2%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	4	3	75,0%	1	25,0%	35	24	68,6%	11	31,4%	108	57	52,8%	51	47,2%
TOTALE Enti di previdenza	197	116	58,9%	81	41,1%	5.543	3.700	66,8%	1.843	33,2%	17.105	10.322	60,3%	6.783	39,7%
Agenzia Italiana del Farmaco	1	1	100,0%			22	18	81,8%	4	18,2%	46	30	65,2%	16	34,8%
Autorità di Bacino del Fiume Arno						15	7	46,7%	8	53,3%	17	9	52,9%	8	47,1%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	3	1	33,3%	2	66,7%	18	8	44,4%	10	55,6%	31	24	77,4%	7	22,6%
IPOST (Istituto Postelegrafonico)	8	7	87,5%	1	12,5%	70	41	58,6%	29	41,4%	104	75	72,1%	29	27,9%
TOTALE Enti pubblici non economici	12	9	75,0%	3	25,0%	125	74	59,2%	51	40,8%	198	138	69,7%	60	30,3%
Università Ca' Foscari - Venezia	31	19	61,3%	12	38,7%	163	106	65,0%	57	35,0%	216	151	69,9%	65	30,1%
Università Milano															
Università Modena e Reggio Emilia	49	34	69,4%	15	30,6%	265	188	70,9%	77	29,1%	251	178	70,9%	73	29,1%
Università Pavia	52	39	75,0%	13	25,0%	234	161	68,8%	73	31,2%	421	291	69,1%	130	30,9%
Università Salento	26	10	38,5%	16	61,5%	196	98	50,0%	98	50,0%	187	93	49,7%	94	50,3%
Università Salerno	36	15	41,7%	21	58,3%	229	106	46,3%	123	53,7%	279	127	45,5%	152	54,5%
Università Sannio	8	6	75,0%	2	25,0%	68	39	57,4%	29	42,6%	51	23	45,1%	28	54,9%
TOTALE Università	202	123	60,9%	79	39,1%	1.155	698	60,4%	457	39,6%	1.405	863	61,4%	542	38,6%
TOTALE Dest. Diretti	2.020	990	49,0%	1.030	51,0%	29.964	17.248	57,6%	12.716	42,4%	95.066	52.315	55,0%	42.751	45,0%

Nome	Oltre 50 anni					TOTALE PERSONALE				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Dest. Diretti										
Avvocatura Generale dello Stato	355	170	47,9%	185	52,1%	806	419	52,0%	387	48,0%
Consiglio di Stato	446	255	57,2%	191	42,8%	1.008	592	58,7%	416	41,3%
Corte dei conti	1.124	634	56,4%	490	43,6%	2.546	1.511	59,3%	1.035	40,7%
Min. Affari Esteri	3.294	1.832	55,6%	1.462	44,4%	7.176	3.537	49,3%	3.639	50,7%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	288	137	47,6%	151	52,4%	645	333	51,6%	312	48,4%
Min. Beni Culturali	4.231	2.357	55,7%	1.874	44,3%	4.966	2.830	57,0%	2.136	43,0%
Min. Difesa - Personale Civile	13.533	3.225	23,8%	10.308	76,2%	32.496	9.687	29,8%	22.809	70,2%
Min. Economia e Finanze - Finanze	1.902	1.049	55,2%	853	44,8%	3.196	1.712	53,6%	1.484	46,4%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	5.820	2.868	49,3%	2.952	50,7%	11.763	6.363	54,1%	5.400	45,9%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	272	150	55,1%	122	44,9%	703	403	57,3%	300	42,7%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	342	179	52,3%	163	47,7%	1.433	930	64,9%	503	35,1%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	19.534	11.176	57,2%	8.358	42,8%	41.829	25.942	62,0%	15.887	38,0%
Min. Interno - Amministrazione Civile	8.937	4.770	53,4%	4.167	46,6%	22.089	13.447	60,9%	8.642	39,1%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	4.889	2.990	61,2%	1.899	38,8%	6.233	3.779	60,6%	2.454	39,4%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	3.353	1.807	53,9%	1.546	46,1%	7.988	4.912	61,5%	3.076	38,5%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	960	469	48,9%	491	51,1%	2.314	1.261	54,5%	1.053	45,5%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	384	163	42,4%	221	57,6%	698	327	46,8%	371	53,2%
Min. Sviluppo Economico	900	448	49,8%	452	50,2%	1.624	890	54,8%	734	45,2%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	872	297	34,1%	575	65,9%	1.667	591	35,5%	1.076	64,5%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	2.119	1.064	50,2%	1.055	49,8%	4.534	2.164	47,7%	2.370	52,3%
Scuola Superiore P.A.	129	75	58,1%	54	41,9%	186	101	54,3%	85	45,7%
TOTALE Amministrazioni Centrali	73.684	36.115	49,0%	37.569	51,0%	155.900	81.731	52,4%	74.169	47,6%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	10	7	70,0%	3	30,0%	47	38	80,9%	9	19,1%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	59	9	15,3%	50	84,7%	164	29	17,7%	135	82,3%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	45	45	100,0%			370	370	100,0%		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	114	61	53,5%	53	46,5%	581	437	75,2%	144	24,8%
Agenzia del Territorio	5.451	2.301	42,2%	3.150	57,8%	9.986	4.079	40,8%	5.907	59,2%
Agenzia delle Dogane	4.277	1.647	38,5%	2.630	61,5%	9.981	4.278	42,9%	5.703	57,1%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	764	238	31,2%	526	68,8%	1.326	519	39,1%	807	60,9%
TOTALE Agenzie	10.492	4.186	39,9%	6.306	60,1%	21.293	8.876	41,7%	12.417	58,3%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	2.696	982	36,4%	1.714	63,6%	6.257	2.641	42,2%	3.616	57,8%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	12	4	33,3%	8	66,7%	81	46	56,8%	35	43,2%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	220	70	31,8%	150	68,2%	1.032	324	31,4%	708	68,6%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	3	1	33,3%	2	66,7%	56	45	80,4%	11	19,6%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	24	8	33,3%	16	66,7%	117	68	58,1%	49	41,9%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	56	26	46,4%	30	53,6%	125	62	49,6%	63	50,4%
ISFOL	33	18	54,5%	15	45,5%	45	23	51,1%	22	48,9%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	924	458	49,6%	466	50,4%	2.192	1.256	57,3%	936	42,7%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	155	36	23,2%	119	76,8%	555	179	32,3%	376	67,7%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	56	18	32,1%	38	67,9%	113	39	34,5%	74	65,5%
Istituto Superiore di Sanità	768	409	53,3%	359	46,7%	1.899	1.135	59,8%	764	40,2%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi										
Stazione Zoologica di Napoli	42	25	59,5%	17	40,5%	141	65	46,1%	76	53,9%
TOTALE Enti di ricerca	4.989	2.055	41,2%	2.934	58,8%	12.613	5.883	46,6%	6.730	53,4%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	4.560	2.379	52,2%	2.181	47,8%	10.269	6.096	59,4%	4.173	40,6%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	3.338	1.681	50,4%	1.657	49,6%	7.473	4.115	55,1%	3.358	44,9%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	15.422	7.989	51,8%	7.433	48,2%	28.276	15.892	56,2%	12.384	43,8%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	74	30	40,5%	44	59,5%	221	114	51,6%	107	48,4%
TOTALE Enti di previdenza	23.394	12.079	51,6%	11.315	48,4%	46.239	26.217	56,7%	20.022	43,3%
Agenzia Italiana del Farmaco	40	18	45,0%	22	55,0%	109	67	61,5%	42	38,5%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	3			3	100,0%	35	16	45,7%	19	54,3%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	65	23	35,4%	42	64,6%	117	56	47,9%	61	52,1%
IPOST (Istituto PosteTelegrafonici)	137	75	54,7%	62	45,3%	319	198	62,1%	121	37,9%
TOTALE Enti pubblici non economici	245	116	47,3%	129	52,7%	580	337	58,1%	243	41,9%
Università Ca' Foscari - Venezia	139	80	57,6%	59	42,4%	549	356	64,8%	193	35,2%
Università Milano										
Università Modena e Reggio Emilia	172	101	58,7%	71	41,3%	737	501	68,0%	236	32,0%
Università Pavia	309	160	51,8%	149	48,2%	1.016	651	64,1%	365	35,9%
Università Salento	220	80	36,4%	140	63,6%	629	281	44,7%	348	55,3%
Università Salerno	240	91	37,9%	149	62,1%	784	339	43,2%	445	56,8%
Università Sannio	32	9	28,1%	23	71,9%	159	77	48,4%	82	51,6%
TOTALE Università	1.112	521	46,9%	591	53,1%	3.874	2.205	56,9%	1.669	43,1%
TOTALE Dest. Diretti	114.030	55.133	48,3%	58.897	51,7%	241.080	125.686	52,1%	115.394	47,9%

3. LE AREE DI INTERVENTO PER ATTUARE PARI OPPORTUNITA'

Secondo la direttiva *"le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori"*.

Per svolgere questo ruolo le amministrazioni devono orientare le politiche di gestione delle risorse umane e l'organizzazione del lavoro - sia a livello centrale che a livello decentrato - secondo alcune linee di azione delineate dalla direttiva.

In questo capitolo si segue la traccia delle linee di azione suggerite dalla direttiva e si riportano le indicazioni che emergono dalle risposte delle amministrazioni al format. In particolare, gli interventi indicati sono quelli basati su attività di analisi o autovalutazione, finalizzate all'individuazione, attraverso indagini, studi e attività di monitoraggio, delle eventuali discriminazioni dirette e indirette da rimuovere con azioni positive.

3.1 ADOZIONE DI PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE

3.1.a) Le indicazioni della direttiva

"Le iniziative generali, da adottare per promuovere le pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni, debbono costituire oggetto di pianificazione, la quale rappresenta ormai uno strumento comune per l'azione amministrativa (si coglie l'occasione per richiamare l'attenzione sull'importanza che tale principio riveste anche nella programmazione dei fabbisogni del personale e nella programmazione della formazione). Si rammenta che l'art. 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 ("Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni") prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro.

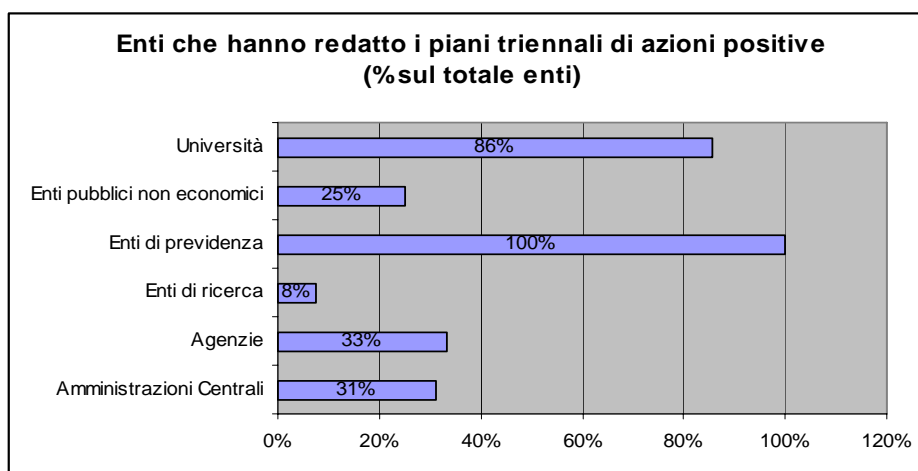
Tra le finalità esplicite che i piani perseguono riveste importanza prioritaria la promozione dell'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Si richiamano quindi le amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa sopra indicata, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione previste dalla normativa, ivi compresa la consultazione delle consigliere di parità, segnalando che la medesima disposizione introduce quale sanzione per il caso di mancato adempimento il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette".

3.1.b) La sintesi dei dati

Su di un totale di 47⁵ enti solo 18 (il 38% del totale) hanno presentato almeno un piano triennale di azioni positive.

Tra le categorie di enti constatiamo che sono poco numerosi gli enti di ricerca e quelli pubblici non economici che hanno presentato un piano, mentre tutti gli altri ne hanno redatto almeno uno.



In totale i piani presentati sono 32. Dalla tabella che segue notiamo che l'INPS ne ha elaborati 5, mentre gli altri enti di previdenza e il CNR ne hanno elaborati 3 così come l'Università del Salento. Altre due Università (Pavia e Modena e Reggio Emilia) ne hanno elaborati due, mentre i rimanenti 11 enti ne ha elaborato uno solo.

Nome Amministrazione	Num. di Piani triennali	Anno del primo Piano triennale
Consiglio di Stato	1	2006
Min. Affari Esteri	1	2008
Min. Difesa - Personale Civile	1	
Min. Interno - Amministrazione Civile	1	2007
Min. Sviluppo Economico	1	2007
Agenzia delle Dogane	1	2008
CNR	3	2001
INAIL	3	2001
INPDAP	3	2001
INPS	5	2001
IPSEMA	1	2009
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	1	2009
Università Ca' Foscari - Venezia	1	2007
Università Milano	1	
Università Modena e Reggio Emilia	2	2004
Università Pavia	2	2001
Università Salento	3	2003
Università Sannio	1	
TOTALE Destinatari Diretti	32	

⁵ Il totale degli enti è 50 ma non sono state considerate le 3 unità periferiche di amministrazioni centrali in quanto appartenenti al Ministero della Giustizia, ente già incluso nella categoria delle amministrazioni centrali.

3.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3. Le aree di intervento per attuare pari opportunità

3.1 Adozione di piani triennali di azioni positive

3.1.1 L'Amministrazione ha redatto i piani triennali di azioni positive?

<input type="checkbox"/>
1° Piano Triennale dal
2° Piano Triennale dal
3° Piano Triennale dal

3.1.2 Si allega l'ultimo piano di azioni positive elaborato?

<input type="checkbox"/>

Nome	Sono stati adottati? (Sì/No)	Quanti	Quando il primo?
Dest. Diretti			
Avvocatura Generale dello Stato	NO		
Consiglio di Stato	SI	1	2006
Corte dei conti	NO		
Min. Affari Esteri	SI	1	2008
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	NO		
Min. Beni Culturali	NO		
Min. Difesa - Personale Civile	SI	1	
Min. Economia e Finanze - Finanze			
Min. Economia e Finanze - Tesoro	NO		
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO		
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	NO		
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	NO		
Min. Interno - Amministrazione Civile	SI	1	2007
Min. Istruzione, Università e Ricerca	NO		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	NO		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	NO		
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	NO		
Min. Sviluppo Economico	SI	1	2007
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	NO		
Presidenza del Consiglio dei Ministri	NO		
Scuola Superiore P.A.	NO		
TOTALE Amministrazioni Centrali	5	5	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	NO		
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO		
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO		
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0	0	
Agenzia del Territorio	NO		
Agenzia delle Dogane	SI	1	2008
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO		
TOTALE Agenzie	1	1	
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	SI	3	2001
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	NO		
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO		
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	NO		
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	NO		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	NO		
ISFOL	NO		
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	NO		
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	NO		
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO		
Istituto Superiore di Sanità	NO		
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi			
Stazione Zoologica di Napoli	NO		
TOTALE Enti di ricerca	1	3	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	SI	3	2001
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	SI	3	2001
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	SI	5	2001
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	SI	1	2009
TOTALE Enti di previdenza	4	12	
Agenzia Italiana del Farmaco	NO		
Autorità di Bacino del Fiume Arno	NO		
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	NO		
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	SI	1	2009
TOTALE Enti pubblici non economici	1	1	
Università Ca' Foscari - Venezia	SI	1	2007
Università Milano	SI		
Università Modena e Reggio Emilia	SI	2	2004
Università Pavia	SI	2	2001
Università Salento	SI	3	2003
Università Salerno	NO		
Università Sannio	SI		
TOTALE Università	6	8	
TOTALE Dest. Diretti	18	30	

3.2 ELIMINAZIONE E PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI

3.2.a) Le indicazioni della direttiva

"Le pari opportunità sono principio fondamentale e ineludibile nella gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni. Tale principio è espressamente enunciato nell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 in cui si prevede che <<le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro>>".

Il presupposto per l'attuazione di una politica di promozione delle pari opportunità è rappresentato dall'eliminazione delle discriminazioni esistenti e da un'attività di prevenzione contro il loro verificarsi.

Le amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere l'osservanza delle norme che, in attuazione dei ben noti principi costituzionali, vietano qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta (articoli 25 e 26 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) in riferimento ad ogni fase ed aspetto della vita lavorativa.

Si rammentano in questa sede gli espressi divieti di discriminazione relativi all'accesso al lavoro (art. 15 della legge n. 300 del 1970 e articoli 27 e 31 - 33 del citato decreto legislativo n. 198 del 2006), al trattamento giuridico, alla carriera e al trattamento economico (articoli 28 e 29 del decreto legislativo n. 198 del 2006), all'accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30 del decreto legislativo n. 198 del 2006), nonché i divieti di porre in essere patti o atti finalizzati alla cessazione del rapporto di lavoro per discriminazioni basate sul sesso (art. 15 legge n. 300 del 1970), sul matrimonio (art. 35 del decreto legislativo n. 198 del 2006), sulla maternità - anche in caso di adozione o affidamento - e a causa della domanda o fruizione del periodo di congedo parentale o per malattia del bambino (art. 54 del decreto legislativo n. 151 del 2001).

Come noto, la violazione di questi divieti, ribaditi recentemente dalla normativa comunitaria (articoli 4, 5 e 14 direttiva 2006/54/CE), comporta la nullità degli atti, l'applicazione di sanzioni amministrative, l'obbligo di reintegrazione nel posto di lavoro, oltre naturalmente alle conseguenze risarcitorie nel caso di danno".

3.2.b) La sintesi dei dati

Consigliera di fiducia

Solo 8 enti su 47 (il 17%) hanno al loro interno la figura della Consigliera:

- Corte dei Conti;
- Ministero dell'Interno – Amministrazione Civile;
- Ministero del Lavoro, Salute, Politiche Sociali;
- Ministero dello Sviluppo Economico;
- Agenzia delle Dogane;
- INAIL;
- Università di Modena e Reggio Emilia;
- Università di Pavia;

mentre i restanti 39 non hanno ancora provveduto a nominarla.

Tranne in due casi (INAIL e Università di Modena e Reggio Emilia), la Consigliera di fiducia è sempre una donna (7 volte su 8).

Codice di condotta

In 19 amministrazioni (38% del totale dei rispondenti), esiste il codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro. Tra queste, 6 amministrazioni hanno approvato il codice di condotta nel 2008.

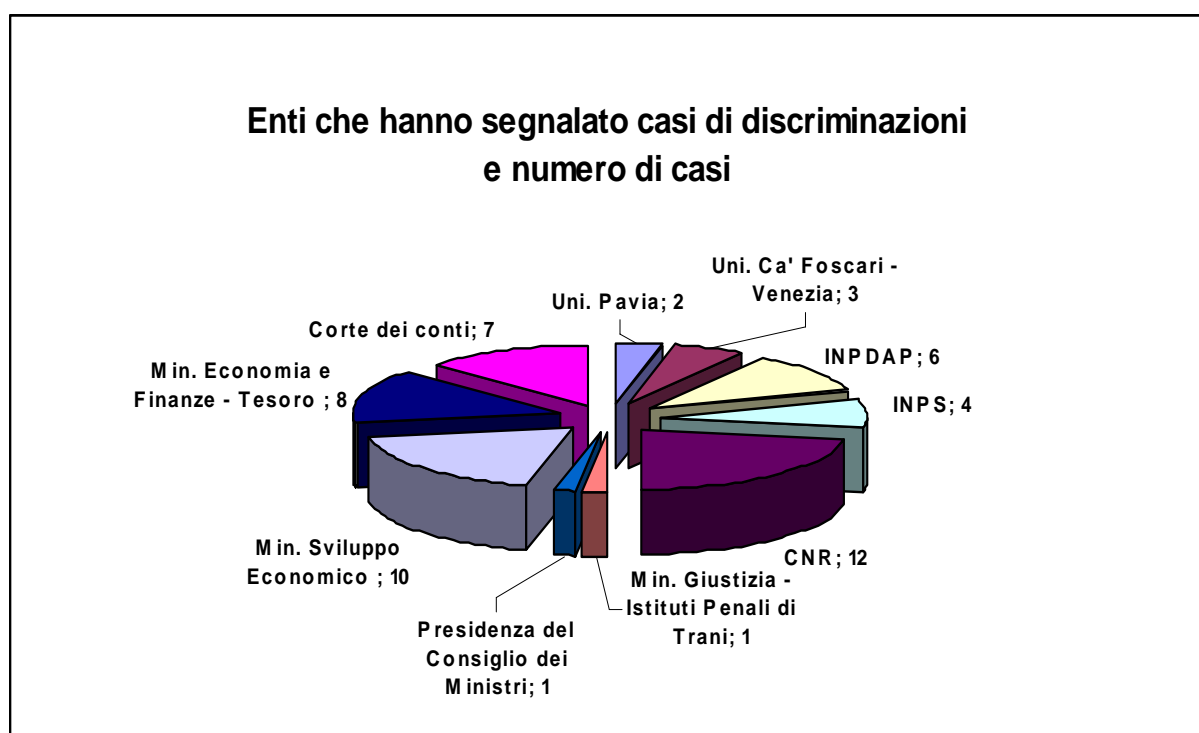
Contenziosi

Negli ultimi 5 anni si sono avute 54 segnalazioni per discriminazione che hanno riguardato i seguenti argomenti:

- trattamento giuridico, carriera, trattamento economico (47 segnalazioni);
- cessazione rapporto di lavoro per discriminazione per maternità o a causa di domanda o fruizione del periodo di congedo parentale o per malattia del bambino (3 segnalazioni);
- accesso al lavoro (2 segnalazioni);
- accesso alle prestazioni previdenziali (2 segnalazioni).

Di queste segnalazioni solo 8 sono sfociate in contenzioso dei quali quasi tutte hanno avuto esito positivo per l'amministrazione.

Di seguito il grafico che elenca i 10 enti che hanno segnalato casi di discriminazione sul lavoro :



3.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.2 Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni

3.2.1 L'Amministrazione ha nominato la "consigliera di fiducia"?

3.2.3 L'Amministrazione ha un Codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro?

in quale anno è stato adottato?

Si allega Codice di condotta?

3.2.4 Negli ultimi 5 anni quante segnalazioni per discriminazione si sono avute?

3.2.5 Quali sono gli argomenti su cui vertono le segnalazioni di discriminazione? (max 2 risposte)

1 | Trattamento giuridico, carriera, trattamento economico

3.2.6 Quante segnalazioni sono sfociate in contenzioso?

che esito hanno avuto per l'Amministrazione?

Nome	L'Amministrazione ha nominato la "consigliera di fiducia"?			L'Amministrazione ha un Codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro?		Quante segnalazioni per discriminazione?	Quali sono gli argomenti su cui vertono le segnalazioni di discriminazione?		Quante segnalazioni sono sfociate in contenzioso?	Che esito hanno avuto?
	(Si/No)	è donna? (Si/No)	è	(Si/No)	in che anno?		1°	2°		
Avvocatura Generale dello Stato	NO			NO		0				
Consiglio di Stato	NO			NO		0				
Corte dei conti	SI	SI		SI	2006	7	Trattamento giuridico, carriera, trattamento	Trattamento giuridico, carriera, trattamento	0	
Min. Affari Esteri	NO			NO		0				
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	NO			NO		0				
Min. Beni Culturali	NO			NO		0				
Min. Difesa - Personale Civile	NO			SI	2008	0				
Min. Economia e Finanze - Finanze										
Min. Economia e Finanze - Tesoro	NO			SI	2008	8	Trattamento giuridico, carriera, trattamento	Trattamento giuridico, carriera, trattamento	0	
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO			SI	2003	0				
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	NO			NO		0				
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	NO			NO						
Min. Interno - Amministrazione Civile	SI	SI		SI	2005					
Min. Istruzione, Università e Ricerca	NO			NO		0				
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	NO			SI	2000	0				
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	SI	SI		NO						
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	NO			NO		0				
Min. Sviluppo Economico	SI	SI		SI	2002	10	Trattamento giuridico, carriera, trattamento		0	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	NO			NO		0				
Presidenza del Consiglio dei Ministri	NO			NO		1	Cessazione rapporto di lavoro per discriminazione		1	Tutti favorevoli
Scuola Superiore P.A.	NO			NO		0				
TOTALE Amministrazioni Centrali	4	4		7		26			1	
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	NO			NO		0				
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO			NO		0				
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO			SI	2005	1	Trattamento giuridico, carriera, trattamento		1	Tutti favorevoli
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0	0		1		1			1	
Agenzia del Territorio	NO			NO		0				
Agenzia delle Dogane	SI	SI		SI	2008	0				
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO			NO		0				
TOTALE Agenzie	1	1		1		0			0	
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	NO			NO		12	Trattamento giuridico, carriera, trattamento		0	
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO			SI	2006	0				
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	NO			NO		0				
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	NO			NO		0				
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economiche)	NO			SI	2006	0				
ISFOL	NO			NO		0				
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	NO			NO		0				
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	-			-						
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO			NO		0				
Istituto Superiore di Sanità	NO			SI	2008	0				
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	no			no		0				
Stazione Zoologica di Napoli	NO			NO		0				
TOTALE Enti di ricerca	0	0		3		12			0	
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	SI	NO		SI	2006	0				
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	NO			SI	2008	6	Trattamento giuridico, carriera, trattamento		1	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	NO			NO		4	Accesso al lavoro	Accesso alle prestazioni previdenziali	4	In parte favorevoli
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	NO			NO						
TOTALE Enti di previdenza	1	0		2		10			5	
Agenzia Italiana del Farmaco	NO			NO		0				
Autorità di Bacino del Fiume Arno	NO			SI	2002	0				
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	NO			NO		0				
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	NO			NO		0				
TOTALE Enti pubblici non economici	0	0		1		0			0	
Università Ca' Foscari - Venezia	NO			SI	2004	3	Cessazione rapporto di lavoro per discriminazione	Trattamento giuridico, carriera, trattamento	0	
Università Milano	NO			SI		0				
Università Modena e Reggio Emilia	SI	NO	Giuslavori Esperta pari	NO		0				
Università Pavia	SI	SI		SI	2007	2	Trattamento giuridico, carriera, trattamento		1	
Università Salento	NO			SI	2005	0				
Università Salerno	NO			NO						
Università Sannio	NO			NO						
TOTALE Università	2	1		4		5			1	
TOTALE Dest. Diretti	8	6		19		54			8	

3.3 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

3.3.a) Le indicazioni della direttiva

"E' necessario che l'organizzazione del lavoro sia progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e per le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita. Inoltre, è necessario valorizzare le competenze delle lavoratrici che rappresentano la maggioranza del personale delle amministrazioni pubbliche, ma non sono proporzionalmente presenti nelle posizioni di vertice.

A questo scopo le amministrazioni pubbliche, in particolare, devono:

a) attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile, attribuendo criteri di priorità - compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro - a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare e dei/delle dipendenti impegnati/e in attività di volontariato (art. 7 del decreto legislativo n. 165 del 2001);

b) favorire la diffusione del telelavoro, attraverso la progettazione e la relativa sperimentazione, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro, evitando che lo strumento si traduca in fattore di discriminazione dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte;

c) attivare progetti di miglioramento organizzativo volti alla valorizzazione delle competenze attraverso, ad esempio, la mappatura delle competenze professionali, strumento indispensabile per conoscere e valorizzare appieno gli apporti delle lavoratrici e dei lavoratori;

d) favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi (maternità, congedi parentali ecc.) mediante l'adozione di misure di accompagnamento (ad esempio istituzionalizzare/migliorare i flussi informativi tra amministrazione e lavoratore o lavoratrice durante l'assenza) che assicurino il mantenimento delle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici, il loro accesso alla possibilità di formazione oltre che la garanzia del proseguimento della carriera;

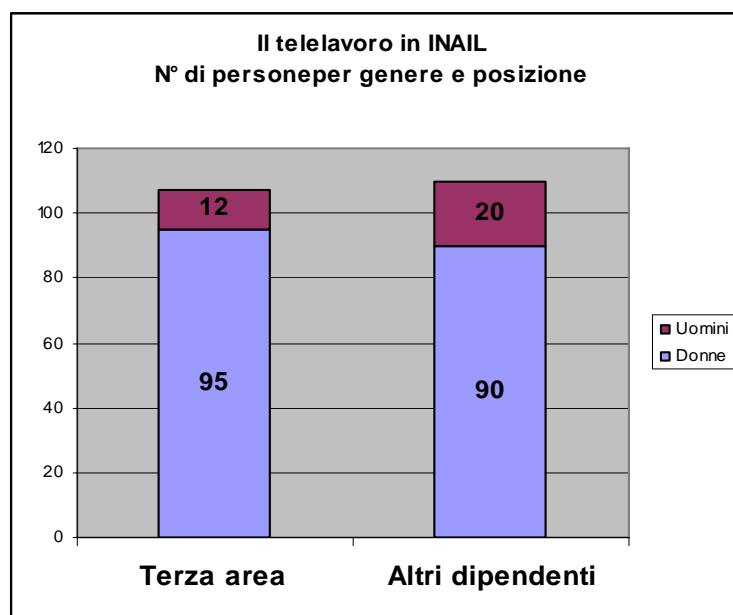
e) rispettare pienamente la normativa in materia di congedi parentali a favore delle lavoratrici e dei lavoratori."

3.3.b) La sintesi dei dati

Telelavoro

A livello complessivo, il telelavoro è poco diffuso nelle amministrazioni pubbliche: il conto annuale dello Stato per l'anno 2007 indica un totale di 1.391 persone di cui 994 (il 71%) sono donne. Anche se questi numeri rappresentano un incremento del 78% rispetto al 2006 si tratta comunque di numeri poco consistenti.

I dati sul personale relativi alle 50 amministrazioni che hanno inviato il format (si veda capitolo 2) indicano in 347 le persone che hanno un contratto di telelavoro e di queste 270 (il 78%) sono donne, dalla rilevazione emerge che solo 12 amministrazioni hanno avviato progetti di telelavoro.



Progetti di miglioramento organizzativo

Sono 19 (il 38%) le amministrazioni che hanno indicato dei progetti di miglioramento organizzativo, (si veda il capitolo 4 per una loro descrizione).

I temi che ricorrono più frequentemente sono:

- benessere organizzativo (8 progetti);
- analisi della distribuzione del personale (7 progetti);
- mappatura delle competenze professionali (3 progetti);

Congedi parentali

Nel format viene chiesto di indicare il numero di lavoratrici e di lavoratori che ha fruito del congedo parentale nel periodo 2006-2008, nonché la relativa durata media.

Quasi tutti gli enti (43 su 50) hanno avuto delle persone che hanno usufruito di congedi parentali e di questi, in un unico caso (Università del Salento), il congedo ha riguardato solo uomini. In tutte le altre circostanze i congedi hanno interessato sia uomini che donne.

Il numero di congedi varia molto da ente ad ente anche in relazione al numero di lavoratrici e lavoratori appartenenti a ciascuna amministrazione: si va da meno di 10 persone per ente (in 8 amministrazioni) fino ad un massimo di alcune migliaia di persone per l'INPS, Min. Interno - Amministrazione Civile e il Min. Economia e Finanze – Tesoro.

Ma vi è una variabile che non muta nei diversi enti: sono le lavoratrici a fruire maggiormente dei congedi parentali rispetto ai lavoratori.

In tutte le amministrazioni, i congedi parentali utilizzati dalle donne sono la maggior parte dei congedi totali: si va da un minimo del 50% per 7 enti fino ad una massimo di oltre il 90% per 3 enti (Min. Interno - Amministrazione Civile, Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste, INDIRE)

Stesso trend se si analizzano la durata media dei congedi: quelli delle lavoratrici sono sempre più lunghi rispetto a quelli dei lavoratori. In media quasi tre volte più lunghi (2,8).

Vi sono enti dove questa proporzione è più ridotta: in 14 casi su 49 enti censiti i congedi usufruiti dalle donne sono al massimo di durata doppia rispetto a quelli utilizzati dagli uomini, ma in altri casi (8 enti su 49) si arriva a congedi delle donne molto più lunghi (anche oltre 5 volte più lunghi) di quelli degli uomini.

Tra i 49 enti che hanno segnalato personale che ha usufruito di congedi parentali solo 13 amministrazioni (il 26%) ne hanno favorito il reinserimento con l'adozione di misure specifiche.

Tra le iniziative si segnalano:

- quelle per favorire, ove possibile, il rientro del personale nella propria unità operativa dopo la fruizione del congedo, in modo da non interrompere i percorsi di carriera (8 amministrazioni);
- l'invio di informazioni a domicilio sui corsi di formazione durante l'assenza per congedo parentale (6 amministrazioni);
- la formulazione dei calendari dei corsi in modo da tenere conto di modalità favorevoli alla partecipazione di personale con carico di cura (5 amministrazioni).

E' da segnalare che due enti (Ministero Sviluppo Economico e Ministero Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE) hanno segnalato tutte e tre le iniziative, e altri due (Ministero Ambiente, tutela del Territorio e Maree Ministero Giustizia - Archivi Notarili) ne hanno segnalate due; segnale, questo, di interesse nei riguardi delle valorizzazione del proprio personale.

3.3.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.3 Organizzazione del lavoro

Telelavoro

3.3.1 L'Amministrazione ha avviato un progetto di telelavoro?	si	in che anno?	
3.3.2 Indicare il numero, il genere e il ruolo delle persone coinvolte?		Donne	Uomini
- Dirigenti			
- Posizioni organizzative			
- Terza area (ex posizione C)			
- Altro personale			

Progetti di miglioramento organizzativo

3.3.3 L'Amministrazione ha svolto indagini, studi, attività di miglioramento organizzativo per valorizzare le competenze di donne e uomini?	SI	in che anno?	
3.3.4 Su quali temi si è focalizzata l'indagine/studio? (max 2 risposte)	1 Mappatura delle competenze professionali		

Congedi parentali

3.3.5 Nell'Amministrazione, nel periodo 2006-2008, quante persone hanno utilizzato e per quanto i congedi parentali?	Donne	Uomini
Numero di persone		
Durata media in giorni per persona		
3.3.6 Sono state adottate misure per favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodi (es. maternità, congedi parentali, ecc)?		

Nome	Telelavoro					Progetti di miglioramento organizzativo			
	(Si/No)	in che anno?	Numero di persone coinvolte			(Si/No)	in che anno?	Su quali temi?	
			Donne	Uomini	Totali			1°	2°
Avvocatura Generale dello Stato	NO		0	0	0	NO			
Consiglio di Stato	NO		0	0	0	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
Corte dei conti	SI	2008	0	1	1	NO			
Min. Affari Esteri	NO		0	0	0	SI	2007	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	NO		0	0	0	NO			
Min. Beni Culturali	NO		0	0	0	SI	2006	Benessere organizzativo	Gruppi di miglioramento
Min. Difesa - Personale Civile	NO		0	0	0	NO	2007	Analisi sulla distribuzione del	Mappatura delle competenze
Min. Economia e Finanze - Finanze			0	0	0				
Min. Economia e Finanze - Tesoro	NO		0	0	0	NO			
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO		0	0	0	NO		Analisi sulla distribuzione del	Mappatura delle competenze
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	NO		0	0	0	NO			
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	NO		0	0	0	-			
Min. Interno - Amministrazione Civile	NO		0	0	0	NO			
Min. Istruzione, Università e Ricerca	NO		0	0	0	NO			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	SI	2008	2	0	2	NO			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	NO		0	0	0	NO			
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	NO		0	0	0	SI	2008	Benessere organizzativo	Gruppi di miglioramento
Min. Sviluppo Economico	SI	2005	2	1	3	SI	2005	Benessere organizzativo	Mappatura delle competenze
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	NO		0	0	0	NO			
Presidenza del Consiglio dei Ministri	NO		0	0	0	SI	2008	Benessere organizzativo	
Scuola Superiore P.A.	NO		0	0	0	NO			
TOTALE Amministrazioni Centrali	3		4	2	6	6			
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	NO		0	0	0			Benessere organizzativo	Gruppi di miglioramento
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO		0	0	0	NO	2008	Benessere organizzativo	Mappatura delle competenze
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO		0	0	0	NO	2008	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0		0	0	0	0			
Agenzia del Territorio	NO		0	0	0	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del	
Agenzia delle Dogane	NO		0	0	0	NO			
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO		0	0	0	NO	2004	Benessere organizzativo	
TOTALE Agenzie	0		0	0	0	1			
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	SI	2004	3	6	9	NO			
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO		0	0	0	SI	2005	Benessere organizzativo	Mappatura delle competenze
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	SI	2008	4	2	6	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del	Mappatura delle competenze
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	NO		0	0	0	SI	2008	Benessere organizzativo	Gruppi di miglioramento
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	NO		0	0	0	NO			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economiche)	NO		0	0	0	-	2001	Analisi sulla distribuzione del	Mappatura delle competenze
ISFOL	NO		0	0	0	NO			
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	SI	2006	0	0	0	NO			
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	SI	2008	1	0	1	NO			
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO		0	0	0	NO			
Istituto Superiore di Sanità	NO		0	0	0	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	no		0	0	0	no			
Stazione Zoologica di Napoli	NO		0	0	0	NO			
TOTALE Enti di ricerca	4		8	8	16	4			
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	SI	2008	185	32	217	SI	2004	Mappatura delle competenze	
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	NO	2008	0	3	3	SI	2007	Mappatura delle competenze	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	SI	2008	0	0	0	SI	2003	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	NO		0	0	0	NO			
TOTALE Enti di previdenza	2		185	35	220	3			
Agenzia Italiana del Farmaco	NO		0	0	0	NO			
Autorità di Bacino del Fiume Arno	SI	2008	1	1	2	SI	2004	Benessere organizzativo	
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	NO		0	0	0	NO			
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	NO		0	0	0	NO			
TOTALE Enti pubblici non economici	1		1	1	2	1			
Università Ca' Foscari - Venezia	SI	2008	12	2	14	SI	2004	Benessere organizzativo	Benessere organizzativo
Università Milano	NO		0	0	0				
Università Modena e Reggio Emilia	SI	2008	1	3	4	NO			
Università Pavia	NO		0	0	0	SI	2008	Mappatura delle competenze	Mappatura delle competenze
Università Salento	NO		0	0	0	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del	Benessere organizzativo
Università Salerno	NO		0	0	0	SI	2006	Benessere organizzativo	
Università Sannio	NO		0	0	0	NO			
TOTALE Università	2		13	5	18	4			
TOTALE Dest. Diretti	12		211	51	262	19			

Nome	Congedi parentali								Sono state adottate misure per favorire reinserimento?	
	Nr. persone che li hanno utilizzati?			Durata media in giorni x persona						
	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	gg Donne / gg Uomini	(Sì/No)	Quali casi si sono verificati?		
Avvocatura Generale dello Stato	33	25	56,9%	34	17	2,00	NO			
Consiglio di Stato	27	13	67,5%	81	16	5,06	NO			
Corte dei conti	124	56	68,9%	2	2	1,00	NO			
Min. Affari Esteri	549	167	76,7%	16	17	0,94	NO			
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	26	17	60,5%	39	31	1,26	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.	
Min. Beni Culturali	798	352	69,4%	11	10	1,10	NO			
Min. Difesa - Personale Civile	662	932	41,5%	33	14	2,36	NO			
Min. Economia e Finanze - Finanze						0,00				
Min. Economia e Finanze - Tesoro	3.331	1.198	73,5%	29	12	2,42	NO			
Min. Giustizia - Archivi Notarili	30	10	75,0%	60	10	6,00	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla	
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	150	50	75,0%	300	60	5,00	NO			
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziarla						0,00				
Min. Interno - Amministrazione Civile	2.082	198	91,3%	238	28	8,50	NO			
Min. Istruzione, Università e Ricerca	105	61	63,3%	114	32	3,56	NO			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	932	385	70,8%	37	16	2,31	SI	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	135	55	71,1%	34	18	1,89	NO			
Min. Politiche Agricole - Agricoltura						0,00	NO			
Min. Sviluppo Economico	56	17	76,7%	33	11	3,00	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	4	1	80,0%	49	12	4,08	NO		E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella	
Presidenza del Consiglio dei Ministri	127	71	64,1%	45	23	1,96	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di		
Scuola Superiore P.A.	5	6	45,5%	53	24	2,21	NO			
TOTALE Amministrazioni Centrali	9.176	3.614	71,7%	1.208	353	3,42	5			
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPF	7	6	53,8%	150	51	2,94	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla	
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	3	20	13,0%	18	20	0,90	NO		E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella	
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	4	23	14,8%	20	15	1,33	NO			
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	14	49	22,2%	188	86	2,19	1			
Agenzia del Territorio	267	478	35,8%	66	22	3,00	NO			
Agenzia delle Dogane	614	518	54,2%	32	14	2,29	NO			
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	57	8	87,7%	104	15	6,93	NO			
TOTALE Agenzie	938	1.004	48,3%	202	51	3,96	0			
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	557	282	66,4%	33	15	2,20	NO			
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	25	8	75,8%	35	4	8,75	SI	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.		
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	18	1	94,7%	70	5	14,00	NO			
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	24	7	77,4%	720	210	3,43	NO			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	11	3	78,6%	9	4	2,25	NO			
ISFOL	72	14	83,7%	553	342	1,62	NO			
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	231	99	70,0%	68	31	2,19	NO			
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	154	74	67,5%	5	6	0,83	SI	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.		
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	8	7	53,3%	30	13	2,31	NO			
Istituto Superiore di Sanità	292	273	51,7%			0,00	NO			
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi						0,00	no			
Stazione Zoologica di Napoli	11	8	57,9%	115	18	6,39	SI	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.		
TOTALE Enti di ricerca	1.413	777	64,5%	1.730	676	2,56	3			
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	639	187	77,4%	26	19	1,37	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di		
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	397	176	69,3%	56	20	2,80				
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	3.553	1.523	70,0%	61	16	3,81	SI	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.		
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	20	10	66,7%	20	5	4,00	NO			
TOTALE Enti di previdenza	4.609	1.896	70,9%	163	60	2,72	2			
Agenzia Italiana del Farmaco	15	2	88,2%	12	16	0,75	SI			
Autorità di Bacino del Fiume Arno	4	3	57,1%	92	9	10,22	NO			
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	0	0		0	0	0,00	NO			
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	22	4	84,6%	47	34	1,38	NO			
TOTALE Enti pubblici non economici	41	9	82,0%	151	59	2,56	1			
Università Ca' Foscari - Venezia	46	11	80,7%	104	16	6,50	NO			
Università Milano						0,00				
Università Modena e Reggio Emilia	69	18	79,3%	65	46	1,41	NO			
Università Pavia	55	7	88,7%	84	25	3,36	SI	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla	E' stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O.	
Università Salento		59	0,0%		21	#VALORE!	NO			
Università Salerno	42	6	87,5%	50	10	5,00	NO			
Università Sannio	18	7	72,0%	15	6	2,50	NO			
TOTALE Università	230	108	68,0%	318	124	2,56	1			
TOTALE Dest. Diretti	16.421	7.457	68,8%	3.960	1.409	2,81	13			

3.4 POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE

3.4.a) Le indicazioni della direttiva

"Le politiche di reclutamento e gestione del personale devono rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità e promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali. Occorre, inoltre, evitare penalizzazioni nell'assegnazione degli incarichi, siano essi riferiti alle posizioni organizzative, alla preposizione agli uffici di livello dirigenziale o ad attività rientranti nei compiti e doveri d'ufficio, e nella corresponsione dei relativi emolumenti. A questo scopo le amministrazioni pubbliche, in particolare, devono:

a) rispettare la normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso con l'osservanza della riserva a favore delle componenti donne (art. 57, comma 1, lett. a, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e art. 9, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 1994);

b) osservare il principio di pari opportunità nelle procedure di reclutamento (art. 35, comma 3, lett. c, del decreto legislativo) per il personale a tempo determinato e indeterminato ivi comprese le procedure di stabilizzazione del precariato di prossima attuazione;

c) curare che i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali tengano conto del principio di pari opportunità (art. 19, commi 4 bis e 5 ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 e art. 42, comma 2, lett. d, del decreto legislativo n. 198 del 2006);

d) individuare e rimuovere eventuali aspetti discriminatori nei sistemi di valutazione privilegiando i risultati rispetto alla mera presenza;

e) monitorare gli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, le indennità e le posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra donne e uomini e promuovere le conseguenti azioni correttive;

f) adottare iniziative per favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi (art. 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006)".

3.4.b) La sintesi dei dati

Commissioni di concorso

Il format dà la possibilità di indicare la composizione di genere di 5 commissioni di concorso. Tutti gli enti hanno indicato la composizione di almeno una commissione per un totale di 163 commissioni.

Nella maggior parte degli enti è stata rispettata la regola di assegnare almeno 1/3 dei componenti alle donne. In 11 enti vi sono alcune eccezioni:

- in 3 casi (CNR, INPDAP, Università del Sannio), in 4 o in tutte e 5 le commissioni di concorso segnalate, la presenza delle donne è inferiore ad 1/3;
- in 2 casi (Ministero del Lavoro, Salute, Politiche Sociali – Salute, INPS) le commissioni che non raggiungono la quota di 1/3 di donne sono 3 su 5;
- in altri 6 casi solo una commissione su 5 non ha superato la soglia della presenza di 1/3 di donne.

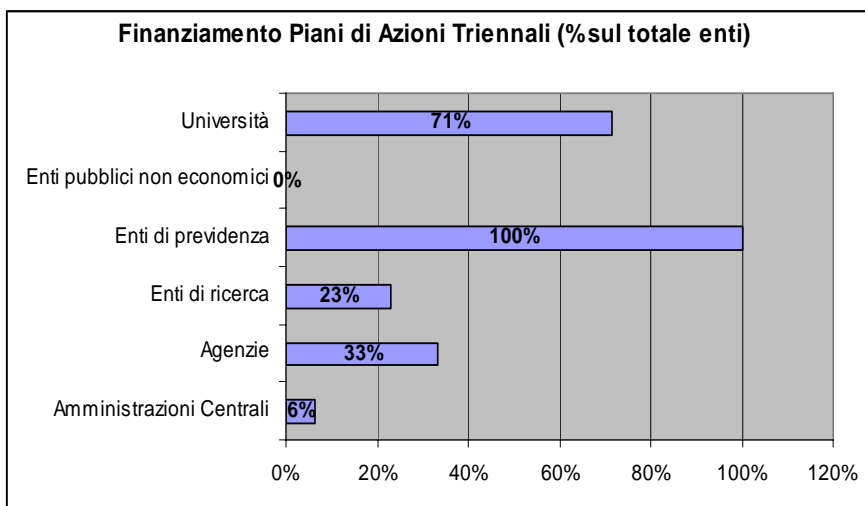
E' interessante notare come 6 enti segnalano una presenza di donne nelle commissioni di concorso maggiore del 50%; anzi in alcuni enti (Min. Affari Esteri, Min. Giustizia - Giustizia Minorile, Min. Interno - Amministrazione Civile, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica, Università

Ca' Foscari – Venezia) la presenza delle donne arriva anche a quote del 75% se non del 100%.

Da qui potrebbe nascere l'esigenza di una norma di salvaguardia di una presenza equilibrata dei due generi nelle commissioni di concorso.

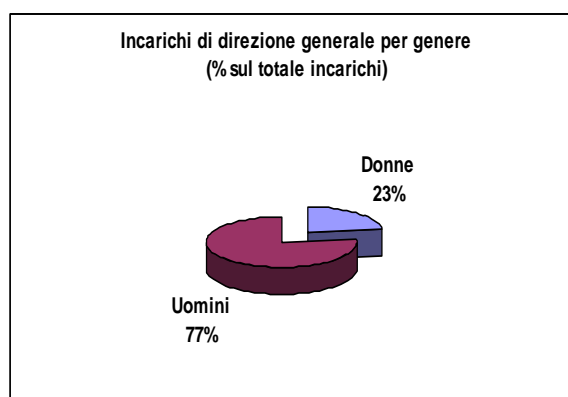
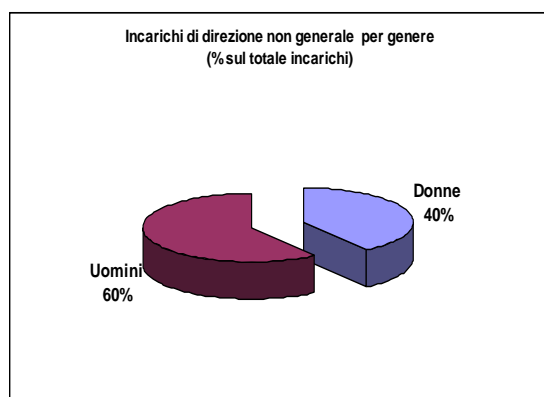
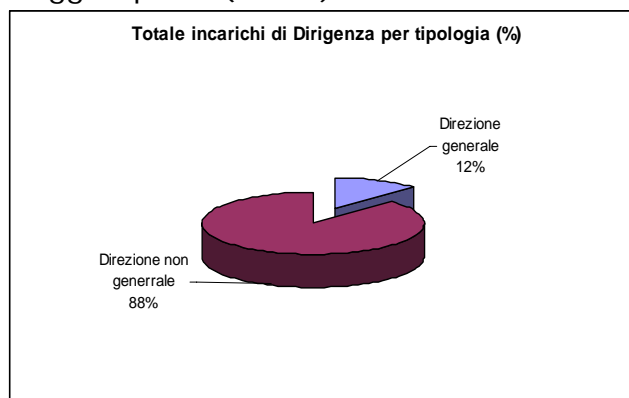
Finanziamento dei piani di azioni positive

Solo 14 su 50 amministrazioni hanno finanziato i programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati Pari Opportunità: tra questi figurano tutti gli Enti di Previdenza, la maggior parte delle Università e la Presidenza del Consiglio dei Ministri come unico ente della categoria delle amministrazioni centrali.



Incarichi dirigenziali

Gli incarichi segnalati dalle 41 amministrazioni (sulle 50 totali) sono nel complesso 6.000; la maggior parte (5.258) sono incarichi di dirigenza non generale.



Analizzando gli incarichi per genere, notiamo come le donne ricoprano il 40% degli incarichi di dirigenza non generale ma solo il 23% di quelli di dirigenza generale.

Differenziali retributivi

Nel format viene chiesto di segnalare anche la retribuzione associata all'incarico. Tra le 30 amministrazioni che hanno fornito dati significativi (5 amministrazioni non hanno segnato dati sulla retribuzione e/o la dirigenza è solo maschile o femminile) abbiamo notato che in 14 vi sono differenze tra le retribuzioni degli incarichi assegnati alle donne e agli uomini.

In 12 casi le retribuzioni associate agli incarichi (generali e non generali) assegnati alle donne sono inferiori rispetto a quelle degli uomini. E' questo il caso di:

- Corte dei Conti con una variazione di 5-7% per gli incarichi di direzione non generale;
- Ministero Difesa - Personale Civile con un 5% per la retribuzione minima per gli incarichi di direzione non generale;
- Ministero Economia e Finanze - Tesoro con un 9% in media (da un minimo del 4% ad un massimo del 26%) per la retribuzione associata agli incarichi di direzione generale;
- Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali, con un 19% sulle retribuzioni medie per gli incarichi di direzione generale e con un 1% in media (da un minimo del 4% ad un massimo del 6%) per la retribuzione associata agli incarichi di direzione non generale;
- Ministero dello Sviluppo Economico con un 35% per la retribuzione massima per gli incarichi di direzione generale e un 26% per quella minima;
- La presidenza del Consiglio dei Ministri con un 35% per la retribuzione massima per gli incarichi di direzione generale;
- Agenzia del Territorio con un 4% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione non generale;
- Agenzia delle Dogane con un 46% per la retribuzione massima per gli incarichi di direzione generale;
- CNR con un 4% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione generale e un 5% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione non generale;
- INAIL con un 5% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione generale;
- Agenzia Italiana del Farmaco con un 7% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione non generale;
- Università di Pavia con un 3% per la retribuzione media per gli incarichi di direzione non generale.

Infine, in 2 casi si notano retribuzioni superiori per gli incarichi assegnati alle donne. E' questo il caso di:

- ISTAT con un 7% per gli incarichi medi di direzione non generale;
- ENIT con un 3% per gli incarichi medi di direzione non generale;

Solo in tre 3 amministrazioni (Ministero dello sviluppo economico, Autorità di Bacino del Fiume Arno e università di Pavia) sono stati effettuati studi ed analisi sulla distribuzione del salario accessorio (straordinari, retribuzione di posizione, di risultato, incarichi, incentivi, ecc.) tra uomini e donne.

Sistemi di valutazione

In 37 amministrazioni su 50 è operativo il sistema di valutazione del personale dirigente e solo in 16 è anche presente un sistema di valutazione per il personale non dirigente.

La maggior parte dei sistemi di valutazione è stata adottata tra il 2001 e il 2005. Gli enti a dotarsi di sistemi di valutazione negli ultimi due anni sono: IPOST, INPDAP, Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato,

Da notare che 9 Ministeri su 11 (con l'esclusione del Ministero Ambiente, Tutela del Territorio e Mare, Min. Politiche Agricole – Agricoltura) hanno un sistema di valutazione del personale dirigente, e solo il Ministero dello Sviluppo Economico ha anche un sistema di valutazione del personale non dirigente.

Infine, in quasi tutte le amministrazioni (33 su 50) esiste un criterio di assegnazione di premi legati alla presenza in ufficio del personale.

Per capire i criteri con cui i sistemi di valutazione sono stati impostati e per indagare su eventuali impatti differenziati tra uomini e donne, è stato chiesto nel format anche di indicare (in %) i punteggi relativi ad alcune variabili dei comportamenti organizzativi presenti nei sistemi di valutazione dei dirigenti.

Anche se le informazioni sono difformi tra loro la tendenza è quella di assegnare punteggi simili alle tre principali variabili: capacità di coordinamento, capacità di relazione, accuratezza e tempestività.

Per i sistemi di valutazione relativi al personale non dirigente le principali variabili (disponibilità, presenza in ufficio, collaborazione, puntualità) hanno punteggi simili tranne che in alcuni casi :

- la presenza in ufficio arriva a rappresentare anche il 50% (Ministero dello Sviluppo Economico) o addirittura il 100% (ENIT) del punteggio;
- nel caso dell' Autorità di Bacino del Fiume Arno la puntualità pesa il 70% del punteggio complessivo.

Riequilibrio di genere

In 14 amministrazioni, i dati relativi al riequilibrio di genere indicano, per settori o aree professionali, che esiste un divario, tra dipendenti donne e dipendenti uomini, superiore ai 2/3 terzi.

In 5 casi, sui 28 segnalati, si tratta di posizioni in cui le lavoratrici sono in maggioranza. In tutti gli altri casi, le dipendenti donne sono sottorappresentate.

Aree o settori con un divario di genere maggiore di 2/3

	Principali settori o livelli professionali					
	1°	% donne	2°	% donne	3°	% donne
Corte dei conti	Dirigenti di prima fascia	0	Area C	70	Area A	28
Min. Affari Esteri	Ambasciatori	4	Ministri Plenipotenziari	8	Consigliere d'Ambasciata	10
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Dirigenti Generali					
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Area I F 2	22	Dirigenti prima fascia di ruolo	25	Dirigenti prima fascia a tempo determinato	25
Min. Sviluppo Economico	Dirigenti prima fascia	29	Personale in part time a tempo indeterminato	84		
Presidenza del Consiglio dei Ministri	Dirigenti di prima fascia	32	Area prima	35		
CNR	Dirigente Tecnologo	14	Dirigente di Ricerca	19	Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	29
ISAE	Affari generali	10				
Ist. Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Dirigenti tecnologi e Dirigenti di ricerca	17				
INAIL	Dirigenti generali	25				
INPS	Dirigenti 1^ fascia	21	Dirigenti 2^ fascia	23	Ingegneri/Architetti	13
ENIT	Incarichi dirigenziali	20	Assegnazione agli uffici all'estero	12		
Università Ca' Foscari - Venezia	Segretari amm. di centri a gestione autonoma	93				
Università Pavia	Personale di area socio sanitaria	91	Personale di area amministrativa	87	Personale di area gestionale	82

3.4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.4 Politiche di reclutamento e gestione del personale

Riserva a favore delle donne

3.4.1 Quante commissioni di concorso sono state istituite dal 2006 al 2008?

3.4.3 L'Amministrazione ha finanziato programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati Pari Opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio?

Incarichi dirigenziali ⁽¹⁾

		Donne	Uomini	Differenziale
3.4.4 Numero di incarichi	Dirigenti generali	0	0	0,0
	Dirigenti non generali	0	0	0,0
	Dirigenti totali	0	0	0,0
3.4.5 Retribuzione ⁽²⁾ incarico	Dirigente generale (valore medio)	0	0	0,0
	(Valori in euro) Dirigente generale (valore più elevato)	0	0	0,0
	Dirigente generale (valore più basso)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore medio)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore più elevato)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore più basso)	0	0	0,0

(1) se non si dispone di dati definitivi al dicembre 2008 si prega di inserire i dati provvisori.

(2) si prega di indicare la retribuzione annua lorda incluse la retribuzione di risultato e la retribuzione variabile.

3.4.6 Nell'Amministrazione sono stati effettuati studi, analisi sulla distribuzione del salario accessorio (straordinari, retribuzione di posizione, di risultato, incarichi, incentivi, ecc.) tra uomini e donne?

Sistemi di valutazione

3.4.7 È operativo il sistema di valutazione del personale dirigente?

3.4.9 È previsto un sistema di valutazione del personale **non** dirigente?

3.4.11 Esiste un criterio di assegnazione di premi legati alla presenza in ufficio del personale non dirigente (es. FUA - Fondo Unico di Amministrazione)

Riequilibrio di genere

3.4.12 Nell'Amministrazione esistono attività e/o nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi?

Nome	Riserva a favore delle donne							Incarichi dirigenziali - Numero di incarichi					
	Commissioni di concorso sono state istituite dal 2006 al 2008?						L'Amm. ha finanziato programmi di azioni positive e l'attività dei C.P.O. ?	Nr. di donne tra Dirigenti generali		Nr. di donne tra Dirigenti non generali		Nr. di donne tra Dirigenti totali	
	Quante	1ª % di donne	2ª % di donne	3ª % di donne	4ª % di donne	5ª % di donne		donne / uomini	% donne sul totale	donne / uomini	% donne sul totale	donne / uomini	% donne sul totale
Avvocatura Generale dello Stato	2	50%	50%				NO						
Consiglio di Stato	0						NO			11 / 23	32%	11 / 23	32%
Corte dei conti	5	38%	50%	50%	50%	50%	NO	0 / 4	0%	24 / 36	40%	24 / 40	38%
Min. Affari Esteri	4	43%	38%	75%	75%		NO	1 / 0	100%	1 / 3	25%	2 / 3	40%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	2	50%	0%				NO	0 / 7	0%	15 / 21	42%	15 / 28	35%
Min. Beni Culturali	5	40%	60%	50%	50%	50%	NO	7 / 28	20%	86 / 77	53%	93 / 105	47%
Min. Difesa - Personale Civile	5	33%	33%	33%	33%	33%		0 / 9	0%	63 / 93	40%	63 / 102	38%
Min. Economia e Finanze - Finanze													
Min. Economia e Finanze - Tesoro	3	33%	20%	33%			NO	13 / 52	20%	218 / 371	37%	231 / 423	35%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	1	33%					NO	0 / 1	0%	4 / 15	21%	4 / 16	20%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	3	86%	86%	43%			NO	1 / 2	33%			1 / 2	33%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	1	40%					NO	1 / 1	50%	86 / 154	36%	87 / 155	36%
Min. Interno - Amministrazione Civile	5	75%	75%	80%	75%	80%	NO	44 / 177	20%	767 / 653	54%	811 / 830	49%
Min. Istruzione, Università e Ricerca							NO	5 / 23	18%	114 / 188	38%	119 / 211	36%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	4	75%	50%	50%	33%		NO	10 / 17	37%	68 / 98	41%	78 / 115	40%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	5	25%	25%	25%	67%	88%	NO	5 / 11	31%	69 / 80	46%	74 / 91	45%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	0						NO	0 / 7	0%	13 / 38	25%	13 / 45	22%
Min. Sviluppo Economico	5	75%	43%	25%	17%	50%	NO	9 / 12	43%	49 / 72	40%	58 / 84	41%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	5	33%	33%	33%	33%	33%	NO	2 / 6	25%	9 / 18	33%	11 / 24	31%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	5	80%	75%	75%	25%	80%	SI	47 / 102	32%	143 / 134	52%	190 / 236	45%
Scuola Superiore P.A.	1	46%					NO	1 / 2	33%	6 / 8	43%	7 / 10	41%
TOTALE Amministrazioni Centrali	61						1	146 / 461	24%	1746 / 2082	46%	1892 / 2543	43%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	0						NO						
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro							NO			1 / 1	50%	1 / 1	50%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	0						NO			2 / 0	100%	2 / 0	100%
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0						0	0 / 0	100%	3 / 1	75%	3 / 1	75%
Agenzia del Territorio	0						NO	0 / 19	0%	44 / 275	14%	44 / 294	13%
Agenzia delle Dogane	5	38%	50%	50%	44%	29%	SI	6 / 12	33%	35 / 194	15%	41 / 206	17%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	2	33%	33%				NO			3 / 32	9%	3 / 32	9%
TOTALE Agenzie	7						1	6 / 31	16%	82 / 501	14%	88 / 532	14%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	5	20%	0%	20%	0%	20%	SI	0 / 1	0%	11 / 8	58%	11 / 9	55%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	4	33%	33%	67%	67%		NO	0 / 1	0%	2 / 2	50%	2 / 3	40%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	5	40%	40%	60%	40%	60%	NO			0 / 1	0%	0 / 1	0%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	0						NO						
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economiche)	5	60%	20%	67%	33%	40%	NO	0 / 1	0%	1 / 0	100%	1 / 1	50%
ISFOL	5	86%	33%	33%	33%	33%	NO						
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	5	38%	60%	25%	25%	50%	NO	0 / 1	0%	2 / 1	67%	2 / 2	50%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	5	0%	0%	33%	0%	0%	-						
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	5	33%	0%	33%	100%	100%	SI	2 / 1	67%			2 / 1	67%
Istituto Superiore di Sanità	0	33%	33%	33%	33%	33%	SI	1 / 1	50%	3 / 6	33%	4 / 7	36%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	1						no						
Stazione Zoologica di Napoli	5	75%	50%	50%	0%	40%	NO						
TOTALE Enti di ricerca	50						3	3 / 7	30%	25 / 28	47%	28 / 35	44%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	1	31%					SI	5 / 20	20%	68 / 130	34%	73 / 150	33%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	5	25%	25%	25%	50%	25%	SI	0 / 18	0%	64 / 97	40%	64 / 115	36%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	5	25%	50%	25%	50%	25%	SI	8 / 28	22%	102 / 244	29%	110 / 272	29%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)							SI	1 / 3	25%	3 / 2	60%	4 / 5	44%
TOTALE Enti di previdenza	11						4	14 / 69	17%	237 / 473	33%	251 / 542	32%
Agenzia Italiana del Farmaco	5	40%	67%	40%	60%	33%	NO	0 / 1	0%	13 / 16	45%	13 / 17	43%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	1	33%					NO	1 / 0	100%	2 / 2	50%	3 / 2	60%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	0						NO	0 / 1	0%	3 / 13	19%	3 / 14	18%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	3	33%	67%	33%			NO			2 / 2	50%	2 / 2	50%
TOTALE Enti pubblici non economici	9						0	1 / 2	33%	20 / 33	38%	21 / 35	38%
Università Ca' Foscari - Venezia	5	100%	67%	33%	33%	100%	SI	1 / 0	100%	3 / 3	50%	4 / 3	57%
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia	5	100%	75%	100%	25%	75%	SI			4 / 3	57%	4 / 3	57%
Università Pavia	5	100%	33%	100%	33%	67%	SI	0 / 1	0%	2 / 6	25%	2 / 7	22%
Università Salento	5	75%	75%	50%	50%	75%	SI						
Università Salerno							NO	0 / 1	0%	1 / 5	17%	1 / 6	14%
Università Sannio	5	25%	25%	25%	25%	25%	SI						
TOTALE Università	25						5	1 / 2	33%	10 / 17	37%	11 / 19	37%
TOTALE Dest. Diretti	163						14	171 / 572	23%	2123 / 3135	40%	2294 / 3707	38%

Nome	Incarichi dirigenziali - Retribuzione per incarico											
	Retribuzione media delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione massima delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione minima delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione media delle donne tra Dirigenti non generali		Retribuzione massima delle donne tra Dirigenti non generali		Retribuzione minima delle donne tra Dirigenti non generali	
	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini
Avvocatura Generale dello Stato												
Consiglio di Stato							75805 / 75995	0%	78169 / 78169	0%	70169 / 70169	0%
Corte dei conti	0 / 167.782	-100%	0 / 176.083	-100%	0 / 152.795	-100%	70.647 / 73.874	-4%	88.404 / 94.766	-7%	63.612 / 66.930	-5%
Min. Affari Esteri	155000 / 155000	0%					71393 / 71393	0%	71393 / 71394	0%	71393 / 71393	0%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	0 / 179.046	-100%	0 / 184.368	-100%	0 / 174.112	-100%	60.737 / 60.737	0%	69.044 / 69.044	0%	57.112 / 57.112	0%
Min. Beni Culturali	151.124 / 151.124	0%	187.302 / 187.302	0%	136.073 / 136.073	0%	72.639 / 72.639	0%	85.447 / 85.447	0%	64.717 / 64.717	0%
Min. Difesa - Personale Civile	0 / 156092	-100%	0 / 196103	-100%	0 / 132594	-100%	61955 / 62809	-1%	66541 / 66541	0%	57737 / 60671	-5%
Min. Economia e Finanze - Finanze												
Min. Economia e Finanze - Tesoro	192246 / 211376	-9%	215490 / 290466	-26%	185917 / 178473	4%	80316 / 82072	-2%	96526 / 96526	0%	59846 / 59846	0%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	0 / 51329	-100%					40130 / 0	100%				
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	7000 / 7000	0%										
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria												
Min. Interno - Amministrazione Civile	118361 / 118440	0%	126854 / 126854	0%	111469 / 111469	0%	66752 / 69622	-4%	83830 / 83830	0%	52816 / 52816	0%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	175243 / 175243	0%	213353 / 213353	0%	137132 / 137132	0%	65778 / 65778	0%	77910 / 77910	0%	53647 / 53647	0%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	155018 / 155018	1%	163291 / 200876	-19%	141013 / 141013	0%	72427 / 72865	-1%	90899 / 94773	-4%	70899 / 67026	6%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	172.093 / 172.093	0%					78.606 / 78.606	0%	95.113 / 95.113	0%	61.195 / 61.195	0%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura												
Min. Sviluppo Economico	155047 / 152924	1%	164099 / 253712	-35%	148543 / 118166	26%	105928 / 106711	-1%	109125 / 109125	0%	104453 / 104453	0%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	167512 / 167512	0%	199062 / 199962	0%	163456 / 163456	0%	86073 / 86073	0%	95894 / 95894	0%	83130 / 83130	0%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	147759 / 152312	-3%	183163 / 280919	-35%	140789 / 139319	1%	78534 / 78683	0%	82058 / 82058	0%	68107 / 68107	0%
Scuola Superiore P.A.												
TOTALE Amministrazioni Centrali	1597993 / 2172291	-26%	1453514 / 2309998	-37%	1164392 / 1584602	-27%	1087720 / 1057857	3%	1190353 / 1200590	-1%	938833 / 941212	0%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UFPE												
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro												
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani												
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%
Agenzia del Territorio	0 / 125.996	-100%	0 / 157.403	-100%	0 / 97.961	-100%	59.207 / 61.694	-4%	73.902 / 73.902	0%	55.310 / 55.310	0%
Agenzia delle Dogane	149420 / 212804	-30%	157266 / 289000	-46%	141573 / 136608	4%	77732 / 77732	0%	84962 / 84962	0%	70502 / 70502	0%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	0 / 251014	-100%	0 / 478606	-100%	0 / 157836	-100%	0 / 88452	-100%	0 / 103879	-100%	0 / 73652	-100%
TOTALE Agenzie	149420 / 589814	-75%	157266 / 925009	-83%	141573 / 392405	-64%	136939 / 227878	-40%	158864 / 262743	-40%	125812 / 199464	-37%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	131.700 / 126.078	4%	131.700 / 126.078	4%	131.700 / 126.078	4%	93.431 / 98.069	-5%	116.913 / 110.961	5%	77.772 / 78.942	-1%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	0 / 230000	-100%					92612 / 94328	-2%	93214 / 103363	-10%	92010 / 85294	8%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)												
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)			0 / 149692	-100%					66099 / 0	100%		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)												
ISFOL	0 / 112	-100%					98 / 98	0%				
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	0 / 171.764	-100%					125.939 / 117.435	7%	146.206 / 128.939	13%	99.212 / 112.356	-12%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia												
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	75000 / 0	100%										
Istituto Superiore di Sanità	148024 / 148024	0%	148024 / 148024	0%	148024 / 148024	0%	66178 / 66178	0%	71146 / 71146	0%	61210 / 61210	0%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi												
Stazione Zoologica di Napoli												
TOTALE Enti di ricerca	354724 / 675978	-48%	279724 / 423794	-34%	279724 / 274102	2%	378258 / 452239	-16%	493578 / 414409	19%	330204 / 337802	-2%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	165910 / 175315	-5%	182764 / 190554	-4%	103389 / 97793	6%	102610 / 102943	0%	111606 / 111811	0%	72745 / 72745	0%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	190378 / 190378	0%	190378 / 190378	0%	190378 / 190378	0%	89614 / 89614	0%	98393 / 98393	0%	80834 / 80834	0%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	176993 / 176993	0%	192385 / 192385	0%	165530 / 165530	0%	114109 / 114109	0%	125342 / 125342	0%	94442 / 94442	0%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	200928 / 0	100%	221267 / 0	100%	200928 / 0	100%	101527 / 0	100%	101527 / 0	100%	101527 / 0	100%
TOTALE Enti di previdenza	734209 / 542686	35%	786794 / 573317	37%	660225 / 453701	46%	407860 / 306666	33%	436868 / 335546	30%	349548 / 248021	41%
Agenzia Italiana del Farmaco			0 / 246786	-100%			88648 / 95158	-7%	112013 / 112473	0%	75994 / 75994	0%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	98000 / 98000	0%	98000 / 98000	0%	98000 / 98000	0%	26108 / 26108	0%	28691 / 28691	0%	23526 / 23526	0%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	0 / 197445	-100%	0 / 197445	-100%	0 / 197445	-100%	100400 / 97500	3%	109819 / 111500	-2%	91056 / 80549	13%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)							88435 / 88435	0%	102895 / 0	100%	0 / 79396	-100%
TOTALE Enti pubblici non economici	98000 / 295445	-67%	98000 / 542231	-82%	98000 / 295445	-67%	303591 / 307201	-1%	353418 / 252664	40%	190576 / 259465	-27%
Università Ca' Foscari - Venezia	170738 / 0	100%					82358 / 82358	0%	0 / 98412	-100%		
Università Milano												
Università Modena e Reggio Emilia							86615 / 86615	0%	0 / 157358	-100%		
Università Pavia	0 / 177028	-100%					82655 / 80472	3%	95086 / 106882	-11%	70225 / 53377	32%
Università Salento							104411 / 104411	0%	0 / 131132	-100%	77691 / 77691	0%
Università Salerno	0 / 177027	-100%					81347 / 0	100%	0 / 84962	-100%	0 / 72567	-100%
Università Sannio												
TOTALE Università	170738 / 354055	-52%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	437386 / 353856	24%	95086 / 578746	-84%	147916 / 203635	-27%
TOTALE Dest. Diretti	3105084 / 4630269	-33%	2775298 / 4774349	-42%	2343914 / 3000255	-22%	2751754 / 2705697	2%	2728176 / 3044698	-10%	2082889 / 2189599	-5%

Nome	Si sono effettuati studi/analisi sulla distribuzione del salario accessorio tra uomini e donne?	Sistemi di valutazione											
		È operativo il sistema di valutazione del personale dirigente?	da quale anno?	Indicare (in %) i punteggi relativi alle seguenti variabili dei comportamenti organizzativi			È operativo un sistema di valutazione del personale non dirigente?	da quale anno?	Indicare (in %) i punteggi relativi alle seguenti variabili dei comportamenti organizzativi				Esiste un criterio di assegnazione di premi legati alle presenze del personale?
				Capacità di coordinamento	Capacità di relazione	Accuratezza e tempestività			Disponibilità	Presenza in ufficio	Collaborazione	Puntualità	
Dest. Diretti													
Avvocatura Generale dello Stato	NO						NO						SI
Consiglio di Stato	NO	NO					NO				SI		SI
Corte dei conti	NO	SI	2002	6	6	3	NO						SI
Min. Affari Esteri	NO	SI	2003				NO				SI		SI
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	NO	NO					NO						SI
Min. Beni Culturali	NO	SI	2003				NO				SI		SI
Min. Difesa - Personale Civile	NO	SI	2005	2	3	4	NO						
Min. Economia e Finanze - Finanze													
Min. Economia e Finanze - Tesoro	NO	SI	2003	0			NO						SI
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO	SI	2001				NO						SI
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	NO	SI					NO				SI		SI
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	NO	SI	2002				NO						SI
Min. Interno - Amministrazione Civile	NO	SI	2000	50	20	30	NO						SI
Min. Istruzione, Università e Ricerca	NO	SI	2006	0			NO				SI		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	NO	SI	2005	33	33	34	NO						SI
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	NO	SI	2003	3	15	27	NO						SI
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	NO	NO					NO						SI
Min. Sviluppo Economico	SI	SI	2004	0	0	0	SI	2007	25	50	25		SI
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	NO	SI					NO						SI
Presidenza del Consiglio dei Ministri	NO	SI	2002	40		60	NO				SI		SI
Scuola Superiore P.A.	NO	SI					NO						SI
TOTALE Amministrazioni Centrali	1	16					1						18
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE													SI
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO	NO					NO						SI
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO	NO					SI	2000	5	90	5		SI
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0	0					1						3
Agenzia del Territorio	NO	SI	2002	10	10	10	SI				SI		
Agenzia delle Dogane	NO	SI	2000	23	23	23	NO				SI		
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO	SI	2008	25	25	15	SI	2009	25	25	SI	25	
TOTALE Agenzie	0	3					2						0
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	NO	SI	2000				SI	2000			NO		
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO	SI	2003				SI	2005	25	25	25	25	SI
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	NO	NO					NO				NO		
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	NO	NO					NO						NO
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	NO	-					NO						SI
ISFOL	NO	NO					NO						SI
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	NO	SI	2002				NO						SI
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	NO	-					-						SI
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO	SI					NO				SI		
Istituto Superiore di Sanità	NO	SI	2006				NO				NO		NO
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	no	no					no						no
Stazione Zoologica di Napoli	NO	NO					NO						NO
TOTALE Enti di ricerca	0	5					2						5
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	NO	SI	2004				SI	2004			0		SI
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)		SI	2008								SI		
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	NO	SI	2000	0	7	0	NO						SI
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	NO	SI					SI						
TOTALE Enti di previdenza	0	4					2						2
Agenzia Italiana del Farmaco	NO	NO					NO						SI
Autorità di Bacino del Fiume Arno	SI	SI	2001	30	20	50	SI	2001	15	0	15	70	NO
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	NO	SI	2000			100	SI	2000		100			SI
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	NO	SI	2009				SI	2008					SI
TOTALE Enti pubblici non economici	1	3					3						3
Università Ca' Foscari - Venezia	NO	SI	2003	33	33	33	SI	2004	33	0	33	33	NO
Università Milano													
Università Modena e Reggio Emilia	NO	SI	2008				SI	2000					
Università Pavia	SI	SI	2003	20		80	NO				SI		SI
Università Salento	NO	SI	2000	33	35	32	SI	2000	30	5	35	30	SI
Università Salerno	NO	SI	2004				SI	2005			SI		
Università Sannio	NO	SI	2002	0			SI						NO
TOTALE Università	1	6					5						2
TOTALE Dest. Diretti	3	37					16						33

Nome	Riequilibrio di genere						
	Nell'Amm. esistono attività ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi?	Specificare i primi tre settori o livelli professionali ove esiste questa differenza specificando anche la percentuale di donne				3°	% donne
		1°	% donne	2°	% donne		
Avvocatura Generale dello Stato	NO						
Consiglio di Stato	NO						
Corte dei conti	SI	Dirigenti di prima fascia 0 donne e 4 uomini	0	Area C 555 donne e 233 uomini	70	Area A 8 donne e 21 uomini	28
Min. Affari Esteri	SI	AMBASCIATORI	4	MINISTRI PLENIPOTENZIARI	8	CONSIGLIERE D'AMBASCIATA	10
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	SI	Dirigenti Generali					
Min. Beni Culturali	NO						
Min. Difesa - Personale Civile							
Min. Economia e Finanze - Finanze							
Min. Economia e Finanze - Tesoro	SI	Area I F 2	22	Dirigenti prima fascia di ruolo	25	Dirigenti prima fascia a tempo determinato	25
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO						
Min. Giustizia - Giustizia Minorile							
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria							
Min. Interno - Amministrazione Civile	NO						
Min. Istruzione, Università e Ricerca	-						
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	NO						
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	NO						
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	-						
Min. Sviluppo Economico	SI	dirigenti prima fascia	29	personale femminile con contratto a tempo indetermin. par.	84		
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	NO						
Presidenza del Consiglio dei Ministri	SI	dirigenti di prima fascia	32	area prima	35		
Scuola Superiore P.A.	NO						
TOTALE Amministrazioni Centrali	6						
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE							
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO						
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO						
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0						
Agenzia del Territorio	NO						
Agenzia delle Dogane	NO						
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO						
TOTALE Agenzie	0						
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	SI	Dirigente Tecnologo	14	Dirigente di Ricerca	19	Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	29
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO						
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia)	NO						
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	NO						
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	SI	affari generali	10				
ISFOL	NO						
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	NO						
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	SI	Dirigenti tecnologi e Dirigenti di ricerca	17				
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO						
Istituto Superiore di Sanità	NO						
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	no						
Stazione Zoologica di Napoli	NO						
TOTALE Enti di ricerca	3						
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni)	SI	Dirigenti generali	25				
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti)	NO						
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	SI	Dirigenti 1^ fascia	21	Dirigenti 2^ fascia	23	Ingegneri/Architetti	13
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	NO						
TOTALE Enti di previdenza	2						
Agenzia Italiana del Farmaco	NO						
Autorità di Bacino del Fiume Arno	NO						
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	SI	incarichi dirigenziali	20	assegnazione agli uffici all'estero	12		
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	NO						
TOTALE Enti pubblici non economici	1						
Università Ca' Foscari - Venezia	SI	segretari amministrativi di centri a gestione	93				
Università Milano							
Università Modena e Reggio Emilia	NO						
Università Pavia	SI	personale di area socio sanitaria	91	personale di area amministrativa	87	personale di area amministrativa gestionale	82
Università Salento	NO						
Università Salerno	NO						
Università Sannio	NO						
TOTALE Università	2						
TOTALE Dest. Diretti	14						

3.5 FORMAZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

3.5.a) Le indicazioni della direttiva

"La cultura organizzativa delle amministrazioni deve essere orientata alla valorizzazione del contributo di donne e uomini. Il rispetto e la valorizzazione delle diversità sono un fattore di qualità sia nelle relazioni con i cittadini e le cittadine (front office), sia nelle modalità lavorative e nelle relazioni interne all'amministrazione (back office). Occorre, pertanto, che le culture organizzative superino gli stereotipi (la "neutralità" non sempre è sinonimo di equità) e adottino modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini.

La formazione rappresenta una leva essenziale per l'affermazione di questa nuova cultura organizzativa orientata al rispetto e alla valorizzazione delle diversità e al superamento degli stereotipi nell'ottica di un generale miglioramento dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

A questo scopo le amministrazioni pubbliche devono:

a) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza, adottando le modalità organizzative idonee a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare (art. 57, comma 1, lett. d, del decreto legislativo n. 165 del 2001);

b) curare che la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, contribuiscano allo sviluppo della "cultura di genere" innanzi tutto attraverso la diffusione della conoscenza della normativa a tutela delle pari opportunità e sui congedi parentali, inserendo moduli a ciò strumentali in tutti i programmi formativi (art. 7, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001);

c) avviare azioni di sensibilizzazione e formazione della dirigenza sulle tematiche delle pari opportunità;

d) produrre tutte le statistiche sul personale ripartite per genere. La ripartizione per genere non deve interessare solo alcune voci, ma tutte le variabili considerate (comprese quelle relative ai trattamenti economici e al tempo di permanenza nelle varie posizioni professionali) devono essere declinate su tre componenti: uomini, donne e totale;

e) utilizzare in tutti i documenti di lavoro, (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.), un linguaggio non discriminatorio come, ad esempio, usare il più possibile sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi (es. persone anziché uomini, lavoratori e lavoratrici anziché lavoratori);

f) promuovere analisi di bilancio che mettano in evidenza quanta parte e quali voci del bilancio di una amministrazione siano (in modo diretto o indiretto) indirizzate alle donne, quanta parte agli uomini e quanta parte a entrambi. Questo anche al fine di poter allocare le risorse sui servizi in funzione delle diverse esigenze delle donne e degli uomini del territorio di riferimento (ad esempio redigendo bilancio di genere). Si auspica pertanto che i bilanci di genere diventino pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni.

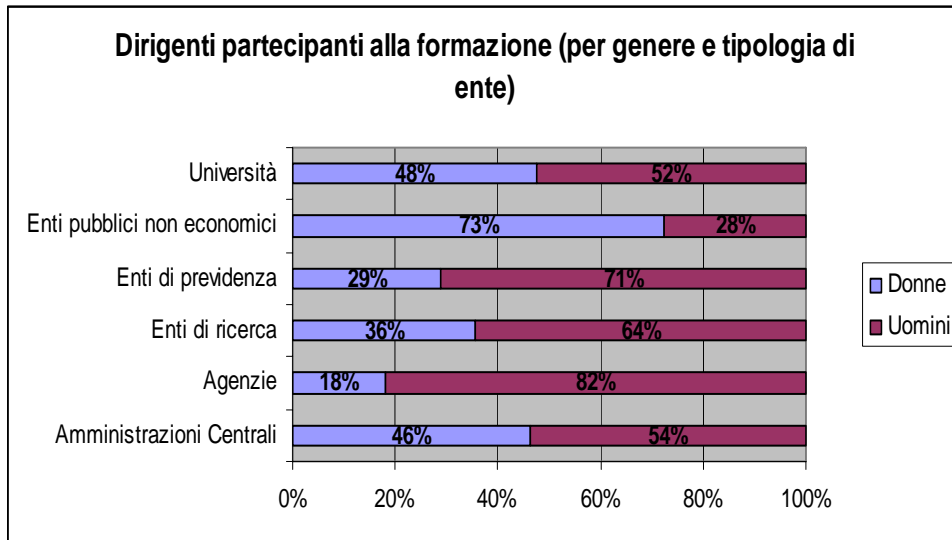
Inoltre, le Scuole di formazione per le amministrazioni pubbliche devono inserire moduli obbligatori sulle pari opportunità in tutti i corsi di gestione del personale da esse organizzati, ivi compreso nei corsi per la formazione di ingresso alla dirigenza."

3.5.b) La sintesi dei dati

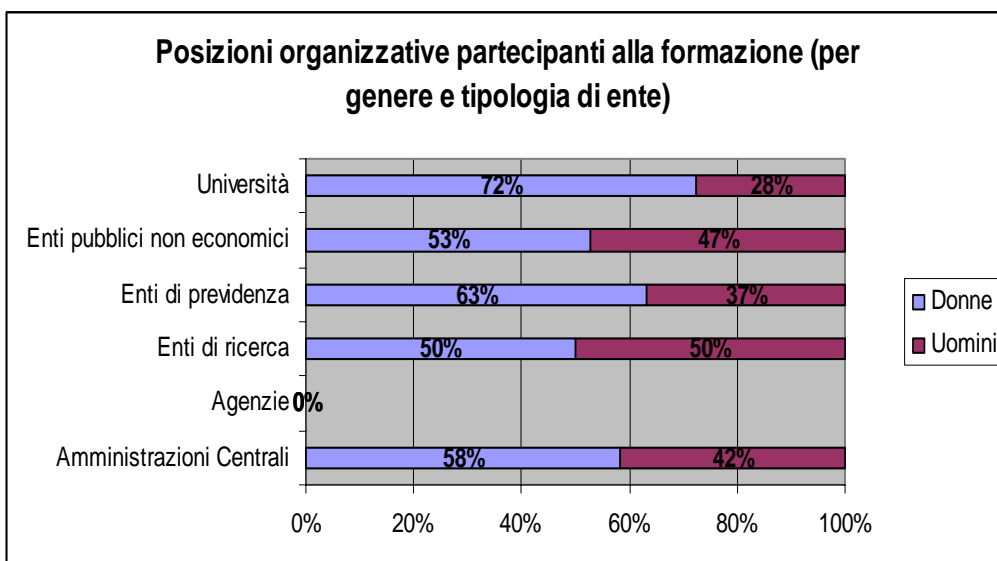
Formazione

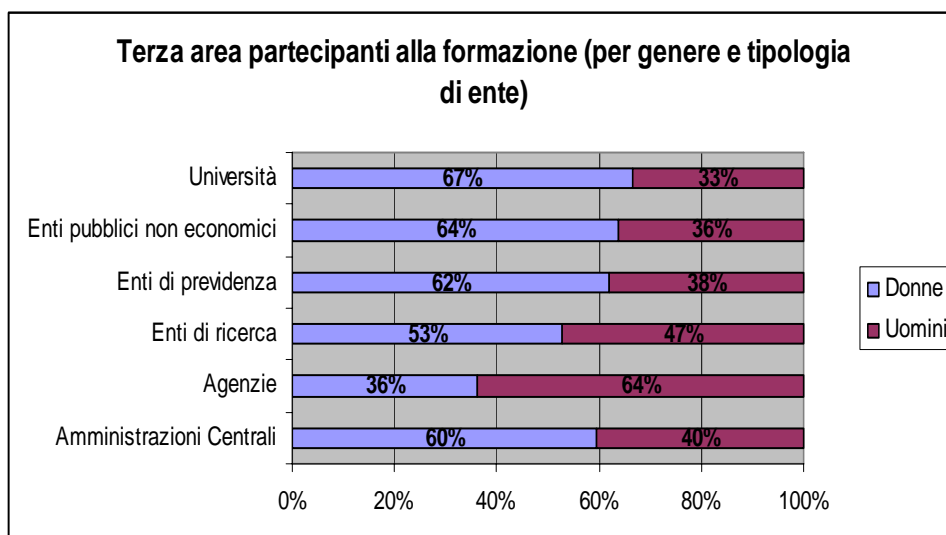
Le domande del format indagano anche la partecipazione di donne e uomini alla formazione. Nei grafici che seguono si evidenzia, articolate per posizione organizzativa, la percentuale di donne e uomini che hanno usufruito di giornata di formazione nel 2008.

L'analisi realizzata per tipologia di ente mette in mostra come, per quanto riguarda la dirigenza, sono gli uomini ad effettuare più formazione. In controtendenza gli enti pubblici non economici.

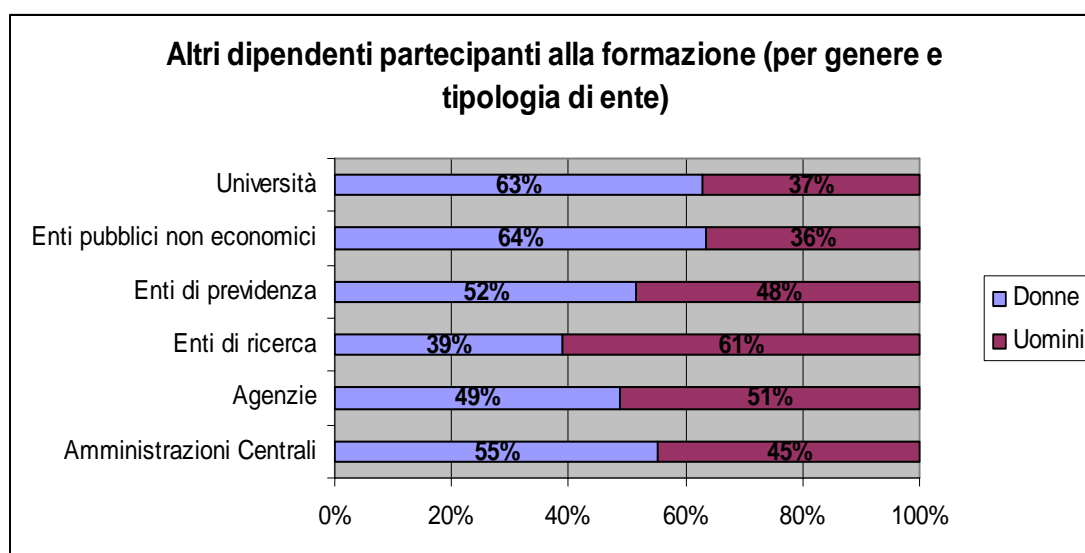


La situazione relativa alle posizioni organizzative e alla terza area mostra come le donne partecipino di più alla formazione. Confrontando questi dati, con quelli della struttura organizzativa (capitolo 2), si vede come le donne partecipino alla formazione in misura più che proporzionale alla loro presenza nelle organizzazioni.





Per la categoria degli "altri dipendenti" la partecipazione alla formazione di donne e uomini ricalca sostanzialmente quella della loro presenza nelle relative tipologie di organizzazioni.



Delle 50 amministrazioni che hanno risposto al format, 19 (il 38%) afferma di organizzare i corsi esclusivamente durante il normale orario di lavoro e 31 amministrazioni (il 62%) li organizza a volte anche al di fuori del normale orario di lavoro.

Sono pochi (14 su 50) gli enti che nelle schede di valutazione/formazione dei corsi chiedono il genere del partecipante, e ancora di meno (6 su 50) quelle che elaborano i dati raccolti per genere e precisamente:

- Consiglio di Stato;
- Ministero degli Affari Esteri;
- Ministero Giustizia - Archivi Notarili;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Scuola Superiore della PA;
- CNR.

Formazione alla cultura di genere

In 5 amministrazioni su 50 (il 10%), in tutti i corsi sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e valutazione del personale e in quelli per la dirigenza che riguardano lo sviluppo delle competenze manageriali, sono previsti moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna. Gli enti sono:

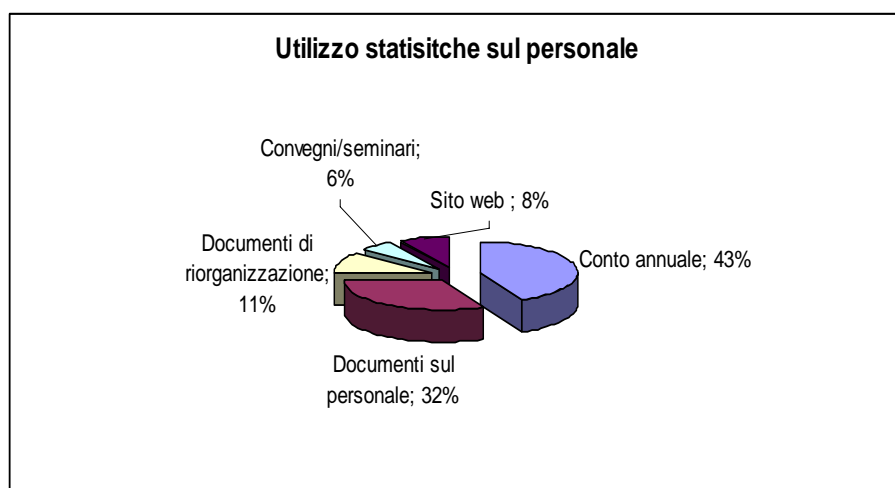
- Consiglio di Stato;
- Ministero Affari Esteri;
- Agenzia delle Dogane;
- INPDAP;
- Università Salerno.

Inoltre, altri due enti, Min. Giustizia - Archivi Notarili e il Min. Sviluppo Economico hanno inserito moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna nei corsi sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e valutazione del personale.

Statistiche sul personale

Quasi tutte le amministrazioni (41 su 50) dispongono di statistiche sul personale che tengono conto del genere. Due amministrazioni su tre le elaborano ogni anno mentre un terzo lo fa occasionalmente.

Le occasioni di utilizzo delle statistiche sono principalmente quelle legate a redazione del conto annuale e all'elaborazione di documenti sul personale.



Linguaggio non rispettoso delle differenze di genere

Quasi tutte le amministrazioni (43 sulle 50 totali) dichiarano di utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere nei documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.).

Bilancio di genere

Solo tre amministrazioni hanno avviato iniziative sul bilancio di genere:

- la Corte dei Conti che ha redatto il Bilancio di Genere nel 2005, ha organizzato un seminario sul tema nel 2006 e ha inviato personale a corsi di formazione nel 2007;
- Ministero Interno - Amministrazione Civile ha inviato personale a corsi di formazione;
- INPS che ha redatto il Bilancio di Genere nel 2008.

3.5.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.5 Formazione e cultura organizzativa

Partecipazione alla formazione

3.5.1 Indicare il numero di dipendenti e le ore fruite per la formazione nel 2008

	Nr. di persone		Ore annue per persona	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigente I fascia				
Dirigente II fascia				
Posizioni organizzative				
Terza area (ex posizioni C o assimilati)				
Altri dipendenti				
Totale				

3.5.2 Le attività formative si svolgono:

3.5.3 Nelle schede di valutazione degli interventi formativi viene chiesto il genere del partecipante?

3.5.4 I dati vengono elaborati e interpretati considerando il genere dei partecipanti?

Formazione sulla cultura di genere

3.5.5 Nei corsi su temi di organizzazione del lavoro, gestione e valutazione Modulo quante ore?

3.5.6 Nei corsi per la dirigenza o di sviluppo delle competenze manageriali Modulo quante ore?

Statistiche sul personale

3.5.7 L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere?

3.5.8 Con quale cadenza vengono stilate?

3.5.9 In quali occasioni vengono utilizzate? (max 2 risposte)

Linguaggio non discriminatorio

3.5.10 I documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.) sono scritti in un linguaggio non discriminatorio (es. si parla di "i dipendenti" per parlare di donne e uomini o si usa un linguaggio non sensibile al g

Bilancio di genere

3.5.11 Si sono avviate iniziative sui bilanci di genere?

3.5.12 Indicare il tipo e l'anno

Nome	Partecipazione alla formazione Numero di dipendenti che hanno fruito della formazione nel 2008																	
	Dirigente I fascia			Dirigente II fascia			Posizioni organizzative			Terza area (ex posizioni C o assimilati)			Altri dipendenti			Totale		
	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	% Donne sul totale
Avvocatura Generale dello Stato	0	0	0,0%	0	0	0,0%	23	12	65,7%	51	14	78,5%	240	150	61,5%	314	176	64,1%
Consiglio di Stato	0	0	0,0%	12	21	36,4%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	12	21	36,4%
Corte dei conti	0	0	0,0%	25	32	43,9%	33	29	53,2%	168	86	66,1%	234	106	68,8%	460	253	64,5%
Min. Affari Esteri	46	126	26,7%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	484	234	67,4%	686	485	58,6%	1.216	845	59,0%
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	0	0	0,0%	1	1	50,0%	0	0	0,0%	100	150	40,0%	109	170	39,1%	210	321	39,5%
Min. Beni Culturali	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	3.324	2.901	53,4%	7.458	8.152	47,8%	10.782	11.053	49,4%
Min. Difesa - Personale Civile	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Min. Economia e Finanze - Finanze	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Min. Economia e Finanze - Tesoro	5	2	71,4%	140	189	42,6%	0	0	0,0%	1.289	910	58,6%	1.343	999	57,3%	2.777	2.100	56,9%
Min. Giustizia - Archivi Notarili	0	0	0,0%	4	15	21,1%	0	0	0,0%	70	40	63,6%	30	32	48,4%	104	87	54,5%
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	0	0	0,0%	9	9	50,0%	0	0	0,0%	559	392	58,8%	0	0	0,0%	568	401	58,6%
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	0	0	0,0%	172	187	47,9%	0	0	0,0%	3.421	1.949	63,7%	4.010	2.612	60,6%	7.603	4.748	61,6%
Min. Interno - Amministrazione Civile	0	0	0,0%	890	943	48,6%	0	0	0,0%	2.501	1.289	66,0%	1.461	752	66,0%	4.852	2.984	61,9%
Min. Istruzione, Università e Ricerca	0	0	0,0%	38	43	46,9%	0	0	0,0%	303	392	43,6%	1.012	584	63,4%	1.353	1.019	57,0%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	0	0	0,0%	56	91	38,1%	0	0	0,0%	851	578	59,6%	1.428	686	67,5%	2.355	1.355	63,3%
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	1	0	100,0%	33	33	50,0%	0	0	0,0%	253	118	68,2%	371	245	60,2%	658	396	62,4%
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	0	1	0,0%	4	5	44,4%	2	2	50,0%	45	43	51,1%	11	1	91,7%	62	52	54,4%
Min. Sviluppo Economico	1	0	100,0%	21	18	53,8%	0	0	0,0%	154	135	53,3%	58	22	72,5%	234	175	57,2%
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	0	0	0,0%	2	4	33,3%	0	0	0,0%	7	12	36,8%	31	27	53,4%	40	43	48,2%
Presidenza del Consiglio dei Ministri	27	52	34,2%	80	49	62,0%	0	0	0,0%	348	178	66,2%	277	181	60,5%	732	460	61,4%
Scuola Superiore P.A.	0	0	0,0%	0	0	0,0%	2	0	100,0%	13	9	59,1%	16	10	61,5%	31	19	62,0%
TOTALE Amministrazioni Centrali	80	181	30,7%	1.487	1.640	47,6%	60	43	58,3%	13.941	9.430	59,7%	18.775	15.214	55,2%	34.343	26.508	56,4%
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	0	0	0,0%	0	0	0,0%	3	0	100,0%	2	1	66,7%	1	2	33,3%	6	3	66,7%
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	0	0	0,0%	0	0	0,0%	1	1	50,0%	2	1	66,7%	6	40	13,0%	9	42	17,6%
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	2	0	100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	3	0	100,0%	19	18	51,4%	24	18	57,1%
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	2	0	100,0%	0	0	0,0%	4	1	80,0%	7	2	77,8%	26	60	30,2%	39	63	38,2%
Agenzia del Territorio	0	0	0,0%	28	279	9,1%	0	0	0,0%	1.434	3.256	30,6%	3.760	3.505	51,8%	5.222	7.040	42,6%
Agenzia delle Dogane	4	6	40,0%	82	227	26,5%	0	0	0,0%	2.405	3.545	40,4%	1.267	1.740	42,1%	3.758	5.518	40,5%
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	0	0	0,0%	0	8	0,0%	0	0	0,0%	85	91	48,3%	123	185	39,9%	208	284	42,3%
TOTALE Agenzie	4	6	40,0%	110	514	17,6%	0	0	0,0%	3.924	6.892	36,3%	5.150	5.430	48,7%	9.188	12.842	41,7%
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	1	0	100,0%	6	1	85,7%	441	347	56,0%	372	185	66,8%	97	52	65,1%	917	585	61,1%
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Pisa	0	1	0,0%	2	2	50,0%	6	7	46,2%	0	0	0,0%	38	25	60,3%	46	35	56,8%
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	0	0	0,0%	0	0	0,0%	6	4	60,0%	10	8	55,6%	0	0	0,0%	16	12	57,1%
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scientifica)	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	34	15	69,4%	30	12	71,4%	64	27	70,3%
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economiche)	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	1	0	100,0%	15	10	60,0%	16	10	61,5%
ISFOL	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	6	17	26,1%	23	47	32,9%	129	219	37,1%	295	456	39,3%	803	1.453	35,6%	1.256	2.192	36,4%
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	8	0,0%	0	0	0,0%	123	244	33,5%	123	252	32,8%
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	0	0	0,0%	0	0	0,0%	4	2	66,7%	16	15	51,6%	0	0	0,0%	20	17	54,1%
Istituto Superiore di Sanità	0	0	0,0%	0	1	0,0%	0	0	0,0%	53	23	69,7%	38	23	62,3%	91	47	65,9%
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Stazione Zoologica di Napoli	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	23	11	67,6%	23	11	67,6%
TOTALE Enti di ricerca	7	18	28,0%	31	51	37,8%	586	587	50,0%	781	702	52,7%	1.167	1.830	38,9%	2.572	3.188	44,7%
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	4	8	33,3%	72	130	35,6%	0	0	0,0%	4.782	3.073	60,9%	1.240	964	56,3%	6.098	4.175	59,4%
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	0	0	0,0%	45	77	36,9%	0	0	0,0%	1.404	974	59,0%	973	756	56,3%	2.422	1.807	57,3%
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	2	4	33,3%	155	471	24,8%	15.610	9.046	63,3%	3.233	1.767	64,7%	531	845	38,6%	19.531	12.133	61,7%
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	1	3	25,0%	3	2	60,0%	0	0	0,0%	60	40	60,0%	35	43	44,9%	99	88	52,9%
TOTALE Enti di previdenza	7	15	31,8%	275	680	28,8%	15.610	9.046	63,3%	9.479	5.854	61,8%	2.779	2.608	51,6%	28.150	18.203	60,7%
Agenzia Italiana del Farmaco	18	5	78,3%	6	2	75,0%	0	0	0,0%	7	6	53,8%	2	0	100,0%	33	13	71,7%
Autorità di Bacino del Fiume Arno	0	0	0,0%	2	2	50,0%	1	1	50,0%	5	5	50,0%	2	2	50,0%	10	10	50,0%
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	0	0	0,0%	1	0	100,0%	0	0	0,0%	15	9	62,5%	12	1	92,3%	28	10	73,7%
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	0	0	0,0%	2	2	50,0%	18	16	52,9%	100	52	65,8%	78	51	60,5%	198	121	62,1%
TOTALE Enti pubblici non economici	18	5	78,3%	11	6	64,7%	19	17	52,8%	127	72	63,8%	94	54	63,5%	269	154	63,6%
Università Ca' Foscari - Venezia	0	0	0,0%	4	2	66,7%	96	19	83,5%	71	23	75,5%	389	147	72,6%	560	191	74,6%
Università Milano	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Università Modena e Reggio Emilia	0	0	0,0%	4	3	57,1%	168	51	76,7%	0	0	0,0%	85	36	70,2%	257	90	74,1%
Università Pavia	0	0	0,0%	1	4	20,0%	0	0	0,0%	31	12	72,1%	467	207	69,3%	499	223	69,1%
Università Salento	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Università Salerno	0	0	0,0%	1	2	33,3%	53	50	51,5%	48	40	54,5%	234	298	44,0%	336	390	46,3%
Università Sannio	0	0	0,0%	0	0	0,0%	22	10	68,8%	10	5	66,7%	13	10	56,5%	45	25	64,3%
TOTALE Università	0	0	0,0%	10	11	47,6%	339	130	72,3%	160	80	66,7%	1.188	698	63,0%	1.697	919	64,9%
TOTALE Dest. Diretti	118	225	34,4%	1.924	2.902	39,9%	16.618	9.824	62,8%	28.419	23.032	55,2%	29.179	25.894	53,0%	76.258	61.877	55,2%

Nome	Partecipazione alla formazione		Formazione sulla cultura di genere				L'Amministratore dispone di statistiche del personale suddivise per genere?	Con quale cadenza vengono stilate?	Statistiche sul personale		Linguaggi non discriminativi: i documenti di lavoro sono scritti in un linguaggio non discriminatorio?	Bilancio di genere				
	Le attività formative si svolgono:	Nelle schede di valutazione della formazione viene chiesto il genere dei partecipanti?	I corsi vengono elaborati/interpretati considerando il genere dei partecipanti?	Nei corsi sono previsti moduli relativi alla normativa sulla parità uomo-donna?		Nei corsi per la dirigenza sono inseriti moduli sulle differenze di genere e le pari opportunità?			In quali occasioni vengono utilizzate?			Si sono avviate iniziative sui bilanci di genere?	Redazione Bilancio di Genere	Organizzazioni di seminari/incontri sul tema	Invio di personale a corsi di formazione	
				(Si/No)	quante ore?	(Si/No)			quante ore?	1°						2°
				(Si/No)	(Si/No)	(Si/No)			(Si/No)	(Si/No)						(Si/No)
Avvocatura Generale dello Stato	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Consiglio di Stato	Durante l'orario di lavoro	NO	SI	SI		SI		NO				SI	NO			
Corte dei conti	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale		SI	SI	2005	2006	2007
Min. Affari Esteri	Durante l'orario di lavoro	SI	SI	SI		SI		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO				SI	NO			
Min. Beni Culturali	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale		SI	NO			
Min. Difesa - Personale Civile	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Elaborazione annuale di documenti	SI	NO			
Min. Economia e Finanze - Finanze																
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Giustizia - Archivi Notarili	Durante l'orario di lavoro	SI	SI	NO		SI		SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI		NO		NO		NO				SI	NO			
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale			NO			
Min. Interno - Amministrazione Civile	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO				SI	SI			1900
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Durante l'orario di lavoro	NO	NO	NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale		SI	NO			
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	Durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		NO		NO				SI	NO	2005		
Min. Sviluppo Economico	Durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		SI		SI	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Occasionalmente	Inserite nel sito web dell'Amministrazione		NO	NO			
Presidenza del Consiglio dei Ministri	Durante l'orario di lavoro	SI	SI	NO		NO		SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Scuola Superiore P.A.	Durante l'orario di lavoro	SI	SI	NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
TOTALE Amministrazioni Centrali		9	5	2	0	4	0	14				18	2			
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO						SI		Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI				
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI		NO		NO		NO				NO	NO			
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO				SI	NO			
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali		1	0	0	0	0	0	1				2	0			
Agenzia del Territorio	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Inserite nel sito web dell'Amministrazione	Redazione del conto annuale	NO	NO			
Agenzia delle Dogane	Durante l'orario di lavoro	SI	NO	SI		SI		NO	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	NO	NO			2008
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
TOTALE Agenzie		1	0	1	0	1	0	2				1	0			
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Durante l'orario di lavoro	SI	SI	NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Pisa	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI		Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Redazione del conto annuale	SI	NO			
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)				NO		NO		SI	Occasionalmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione		SI	NO			
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale		SI	NO			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	Durante l'orario di lavoro							SI	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale		NO			
ISFOL								NO				SI	NO			
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Inserite nel sito web dell'Amministrazione	NO	NO			
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO						SI	Occasionalmente	Inserite nel sito web dell'Amministrazione		SI	-		2006	
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	Durante l'orario di lavoro	NO		NO				SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Inserite nel sito web dell'Amministrazione	SI	NO			
Istituto Superiore di Sanità	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		NO				SI	NO			
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	corsi di formazione	no		no		no		no				si	no			
Stazione Zoologica di Napoli	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
TOTALE Enti di ricerca		1	1	0	0	0	0	10				11	0			
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		SI		SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Redazione del conto annuale	NO	NO			
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Durante l'orario di lavoro	NO		SI		SI		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale		SI	NO			
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale		SI	SI	2008		
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale		SI	NO			
TOTALE Enti di previdenza		1	0	1	0	2	0	4				3	1			
Agenzia Italiana del Farmaco	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI		Elaborazione del bilancio annuale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Autorità di Bacino del Fiume Arno	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	SI	NO	NO		NO		SI		Redazione del conto annuale		SI	NO			
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	Durante l'orario di lavoro	NO		-		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale		SI	NO			
IPOST (Istituto PosteTelegrafonici)	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Redazione del conto annuale		NO	NO			
TOTALE Enti pubblici non economici		1	0	0	0	0	0	4				3	0			
Università Ca' Foscari - Venezia	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	In occasioni di convegni/seminari	Redazione del conto annuale	NO	NO			
Università Milano																
Università Modena e Reggio Emilia	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Occasionalmente	Redazione del conto annuale	In occasioni di convegni/seminari	SI	NO			
Università Pavia	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Università Salento	Esclusivamente durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	In occasioni di convegni/seminari	Inserite nel sito web	SI	NO			
Università Salerno	Durante l'orario di lavoro	NO		SI		SI		SI	Occasionalmente	Elaborazione annuale di documenti sintetici sulla situazione del personale	Redazione del conto annuale	SI	NO			
Università Sannio	Durante l'orario di lavoro	NO		NO		NO		SI	Annualmente	Atti/provvedimenti di riorganizzazione	Elaborazione annuale di documenti	SI	NO			
TOTALE Università		0	0	1	0	1	0	6				5	0			
TOTALE Dest. Diretti		14	6	5	0	8	0	41				43	3			

3.6 COMITATI PARI OPPORTUNITA'

3.6. a) Le indicazioni della direttiva

“Come noto, i contratti collettivi hanno disciplinato la costituzione dei Comitati Pari Opportunità (CPO), quali organismi paritetici di confronto e di promozione delle iniziative relative.

In proposito le amministrazioni pubbliche devono in particolare:

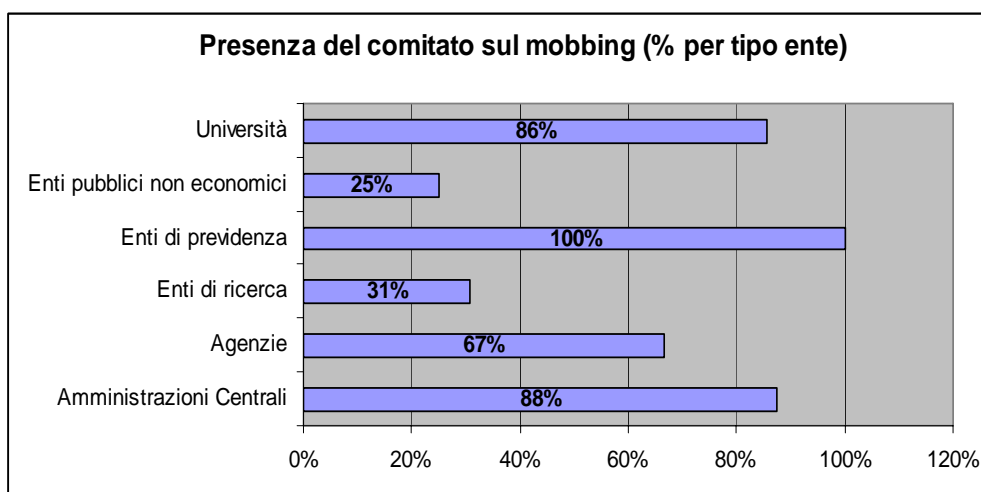
- a) adottare le iniziative di competenza per la costituzione dei CPO. ove ancora non esistenti;*
- b) favorire l'operatività dei CPO e garantire tutti gli strumenti idonei al loro funzionamento secondo le previsioni dei rispettivi contratti collettivi;*
- c) rafforzare il ruolo dei CPO all'interno dell'amministrazione attraverso la nomina, come componenti di parte dell'amministrazione, di dirigenti/funzionari dotati di potere decisionale;*
- d) nell'ambito dei vari livelli di relazioni sindacali previsti per le diverse materie, tenere in adeguata considerazione le proposte formulate dal CPO per individuare le misure idonee a favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle lavoratrici secondo quanto previsto dai contratti collettivi;*
- e) valorizzare e pubblicizzare con ogni mezzo, nell'ambito lavorativo, i risultati del lavoro svolto dai CPO”.*

3.6.b) La sintesi dei dati

Comitato Mobbing

In media il comitato per il mobbing è presente nel 62% degli enti, (31 su 50) con un massimo tra quelli previdenziali ed un minimo negli enti pubblici non economici e di ricerca.

Si tratta sempre di un organismo autonomo dal CPO tranne che nel caso dell'INPS dove il comitato mobbing è collocato all'interno del Comitato Pari Opportunità.

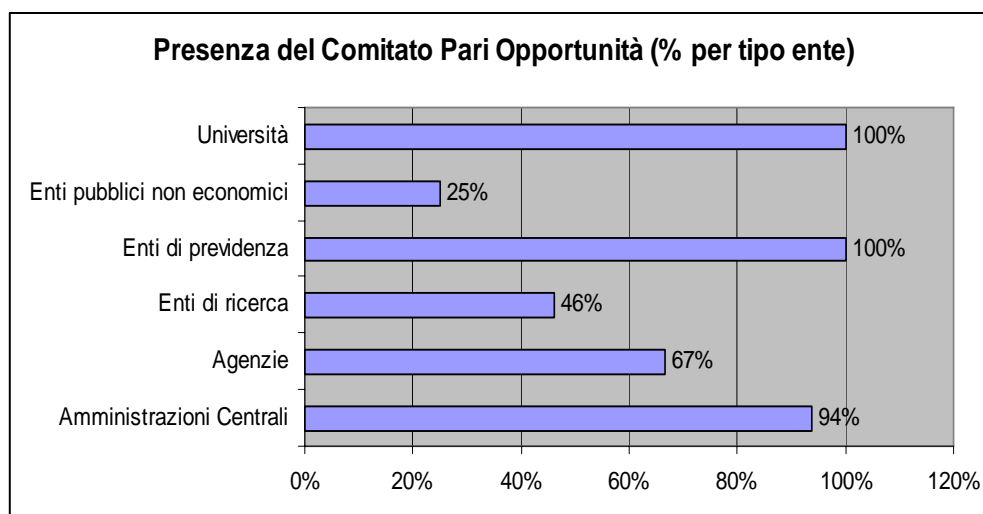


Costituzione

Il CPO è abbastanza diffuso: il 70% (35 enti su 50) delle amministrazioni lo ha istituito. In alcune tipologie di enti come enti di previdenza, università e amministrazioni centrali è più diffuso.

Vi sono 6 amministrazioni che hanno più di un CPO. In particolare:

- In Ministero della Difesa ne ha due, uno per il personale civile e uno per la magistratura militare;
- Il Ministero dell'Economia e Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri e Agenzia delle Entrate ne hanno due ciascuno, uno per il personale dirigente e uno per le aree professionali;
- L'Avvocatura Generale dello Stato, che oltre al CPO del personale ne ha un altro per gli avvocati e i procuratori;
- Il Consiglio di Stato ne ha tre, uno per il personale delle aree, uno per i dirigenti e uno per i magistrati;



Due sono i comitati costituiti nella seconda metà degli anni '80 del secolo scorso, quello del Ministero degli Affari Esteri e del Ministero dell'Ambiente, tutela del Territorio e del Mare, altri 15 sono nati negli anni '90 del secolo scorso e altri 15 negli anni 2000⁶; tra questi ultimi quelli costituiti negli ultimi due anni sono quattro: Agenzia del Territorio, INEA, Università di Milano e Università del Sannio.

In 5 enti (Min. Giustizia - Archivi Notarili, Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste, INAF, ISFOL, ENIT), i CPO sono in via di costituzione.

In linea con quanto emerso nel rapporto dello scorso anno, nella maggior parte di questi organismi (19 CPO), i componenti⁷ passano da un minimo di 10 ad un massimo di 18, mentre solo in 9 CPO i componenti sono inferiori a 10 (CPO- Dirigenti e CPO Magistrati del Consiglio di Stato, CPO della magistratura Militare del Ministero della Difesa – Personale Civile, INEA, Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia,

⁶ In tre casi non è stato indicato l'anno di costituzione del CPO

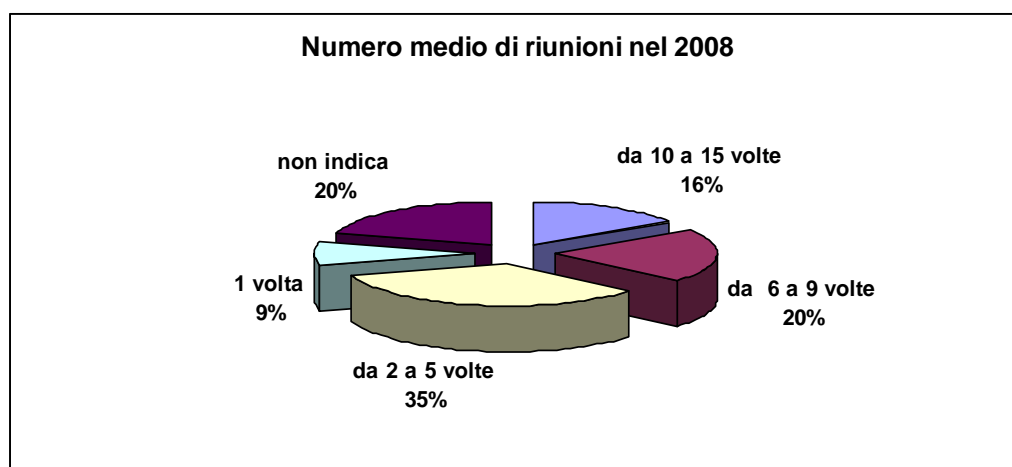
⁷ Si ricorda che il numero dei componenti è legato alla numerosità delle rappresentanze sindacali. Infatti, il comitato è paritetico e per ogni rappresentante sindacale vi è un/una rappresentante dell'azienda.

Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica, IPSEMA, Università di Salerno e Università del Sannio), in 7 enti i componenti del CPO sono superiori a 18 (nel Ministero dello Sviluppo Economico con 34 componenti, nell'INPS con 25, Agenzia delle Dogane con 28, i due CPO del Ministero Economia e Finanze - Tesoro con 24 e 28, Ministero dei Beni Culturali con 24, Corte dei Conti con 32)

Operatività

Interessante notare come questi organismi pur essendo abbastanza diffusi non sono pienamente operativi:

- il regolamento che ne ordina le attività è stato elaborato solo in meno della metà dei CPO (15 sui 35 esistenti);
- il 44% dei CPO si riunisce meno di una volta ogni due mesi;
- 12 CPO dichiarano di non riunirsi con regolarità ma sono ben 20 i CPO che si sono riuniti una sola volta nel corso del 2008;
- 11 CPO hanno personale stabile. In totale sono 14 le persone impegnate: 7 con funzioni di segreteria, una con funzioni di organizzazioni e 14 con entrambe le funzioni. Il CPO dell'INAIL ha due persone di segreteria e quello dell'INPS ha due persone di segreteria e una per l'organizzazione;
- 15 CPO hanno locali a disposizione per le loro attività;
- Solo 8 CPO hanno un proprio budget che varia da un minimo di 1.500 euro Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica ad un massimo di 46.000 euro dell'Università del Salerno.



In sintesi i CPO più operativi sono quelli dei seguenti enti: Corte dei Conti, Min. Economia e Finanze – Tesoro, Ministero dello Sviluppo Economico, CNR, Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica, INAIL, INPS, Università di Milano.

Ruolo del CPO

Tutti i presidenti dei CPO, tranne 4 (Consiglio di Stato per CPO Dirigenti e CPO Aree, Min. Difesa - Personale Civile per il Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare, INEA) sono donne e in 22 casi (circa la metà dei CPO) sono dirigenti.

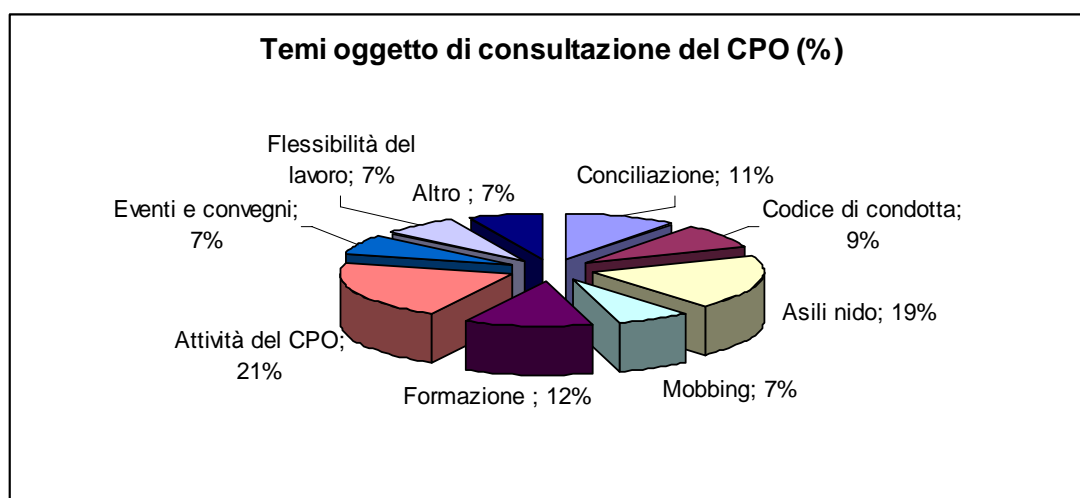
Le unità organizzative di provenienza⁸ delle presidenti sono principalmente il settore amministrativo e tecnico.

Consultazione del CPO

Durante il 2008, solo 13 CPO (la metà di quelli che hanno risposto) sono stati consultati per pareri sulle pari opportunità.

Se si esclude quello dell'INPS che è stato consultato 125 volte e il CNR 15 volte, si nota come la maggior parte dei CPO sono stati consultati dalla propria organizzazione al massimo una o due volte nell'ultimo anno.

I temi sui quali sono stati sentiti i CPO sono quelli che riguardano la loro attività, gli asili nido e la formazione.



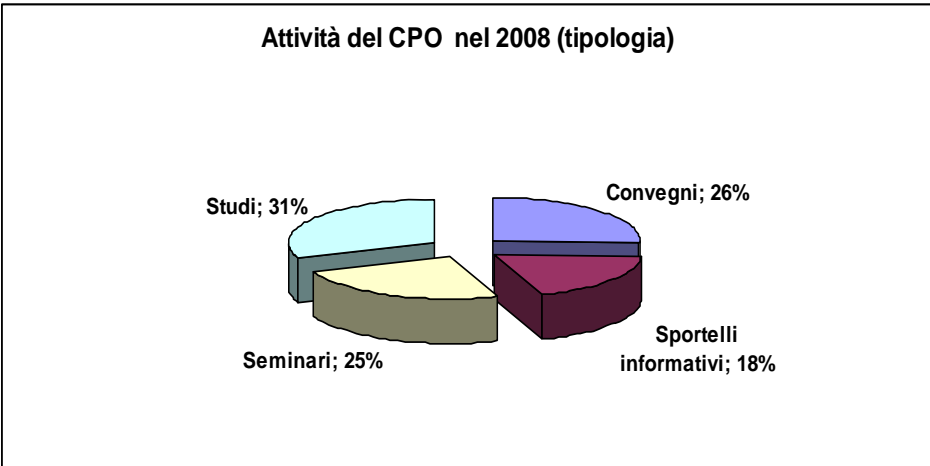
Valorizzazione delle attività del CPO

In totale i 44 CPO nel 2008 hanno svolto 137 iniziative. I CPO più attivi sono stati:

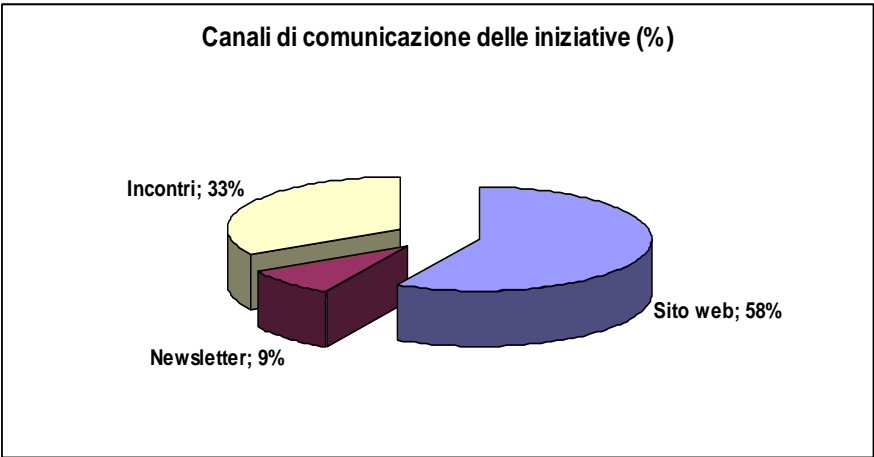
- tra i ministeri, Comitato per le pari opportunità del personale civile del Min. Difesa - Personale Civile (6 iniziative), Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali – Salute (5 iniziative), Min. Beni Culturali e Ministero dello Sviluppo economico con 4 iniziative;
- tra gli enti di ricerca, il CNR (30 iniziative) e l'Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica (5 iniziative);
- tra gli enti di previdenza, L'INAIL (10 iniziative) e l'INPDAP (6 iniziative);
- tra le università, quella del Salento (8 iniziative), Pavia e Ca' Foscari (7 iniziative), Milano e Sannio (5 iniziative).

Tra le principali attività figurano i convegni e i seminari.

⁸ Nella maggior parte dei casi ricadono sulla classificazione "altro"



I canali utilizzati dai CPO per comunicare le iniziative al personale sono il sito web e gli incontri.



3.6.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.6 Comitati Pari Opportunità (CPO)

Esiste comitato "antimobbing"?	<input type="text" value="Si come comitato autore"/>	Esistono CPO?	<input type="text" value="Si"/>	Quantità?	<input type="text" value="1"/>	Quando il primo?	<input type="text"/>
1° Comitati Pari Opportunità							
Nome del C.P.O.	<input type="text" value="Comitato pari opportunità"/>	Anno costituzione	<input type="text"/>	Ha un regolamento?	<input type="text"/>		
Quanti sono i componenti del C.P.O.	<input type="text"/>	di cui:	di parte sindacale	<input type="text"/>	di parte aziendale	<input type="text"/>	
Operatività del C.P.O.							
Si riunisce regolarmente?	<input type="text"/>	Quante volte nel 2008?	<input type="text"/>	Ha locali per le sue attività?	<input type="text"/>		
Ha personale stabile?	<input type="text"/>						
Ha un proprio budget annuale?	<input type="text"/>						
Ruolo del C.P.O.							
La/il presidente del Comitato Pari Opportunità è una donna?	<input type="text"/>						
Che posizione/qualifica ha, nell'Amministrazione, la/il presidente del C.P.O.?	<input type="text"/>						
A quale direzione/unità organizzativa/area appartiene la/il presidente del C.P.O.?	<input type="text"/>						
Consultare il C.P.O.							
Viene consultato per pareri su tematiche di pari opportunità?	<input type="text"/>	Quante volte nel 2008?	<input type="text"/>				
Su quali iniziative è stato consultato?	<input type="text" value="1 Asili nido"/> <input type="text" value="2 Congedi parentali"/> <input type="text" value="3 Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)"/>						
Valorizzare le attività del C.P.O.							
Quante iniziative ha effettuato il Comitato per le Pari Opportunità nel 2008?	<input type="text" value="1"/>						
Che tipo di iniziative?	Attraverso quali canali e strumenti il C.P.O. comunica le sue iniziative ai e alle dipendenti?						
Vi sono altri organismi di parità presenti nell'Amministrazione?	<input type="text" value="si"/>	Quali?	<input type="text"/>				

Nome	Esiste il comitato "antimobbing"?	Esistono C.P.O.?			Nome del C.P.O.	Dati generali	
		(SI/NO)	Quanti?	Quando il primo? / Ci sono CPO in via di costituzione?		Anno costituzione	Ha un regolamento?
Avvocatura Generale dello Stato	Si, come comitato autonomo	SI	2	1990	comitato pari opportunità	2007	
					c.p.o. avvocati e procuratori	2008	
Consiglio di Stato	Si, come comitato autonomo	SI	3	1993	CPO - AREE	1993	SI
					CPO - DIRIGENTI	2007	SI
					CPO Magistrati	2007	SI
Corte dei conti	Si, come comitato autonomo	SI	1	2003	CPO Corte dei conti	2003	SI
Min. Affari Esteri	Si, all'interno di CPO	SI	1	1987	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2005	SI
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Si, come comitato autonomo	SI	1	1989	Comitato Paritetico per le pari opportunità	2005	SI
Min. Beni Culturali	Si, come comitato autonomo	SI	1	1991	Comitato pari opportunità MIBAC	2009	SI
Min. Difesa - Personale Civile	Si, come comitato autonomo	SI	2	2006	Comitato per le pari opportunità del personale civile	2007	SI
					Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare	2006	SI
Min. Economia e Finanze - Finanze	Si, come comitato autonomo	SI	1	2005	Comitato per le Pari Opportunità	2005	SI
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Si, come comitato autonomo	SI	2	2000	Comitato Pari Opportunità personale dirigente	2004	SI
					Comitato pari opportunità aree professionali	2004	SI
Min. Giustizia - Archivi Notarili	NO	NO	1	SI			
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	NO	NO					
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	NO	NO					
Min. Interno - Amministrazione Civile	NO	NO					
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Si, come comitato autonomo	SI	1	2005	Comitato Pari Opportunità	2005	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	NO	NO					
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Si, come comitato autonomo	SI	1	2003	Comitato per le pari opportunità del Ministero della Salute	1988	SI
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	Si, come comitato autonomo	SI	1	1997	CPO Agricoltura - ICQ	1997	
Min. Sviluppo Economico	NO	SI	1	1994	Comitato Pari Opportunità	1994	SI
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Si, come comitato autonomo	SI	1	2004	Comitato per le pari opportunità	2004	SI
Presidenza del Consiglio dei Ministri	Si, come comitato autonomo	SI	2	2005	CPO personale qualifiche professionali	2005	
					CPO personale dirigente	2007	
Scuola Superiore P.A.	NO	NO					
TOTALE Amministrazioni Centrali		14	15	22			15
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UJPF	NO	NO					
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	NO	NO					
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	NO	NO					
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali		0	0	0			
Agenzia del Territorio	Si, come comitato autonomo	SI	2	2008	Comitato Pari Opportunità - personale dirigente	2008	SI
					Personale non dirigente	2008	
Agenzia delle Dogane	Si, come comitato autonomo	SI	1		Comitato per le pari opportunità dell'Agenzia delle Dogane	2006	SI
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	NO	NO					
TOTALE Agenzie		2	2	3			2
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Si, come comitato autonomo	SI	1	1999	Comitato per le Pari Opportunità	1999	SI
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	NO	NO		SI			
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	NO	NO		SI			
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	NO	NO					
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Si, come comitato autonomo	SI	1	2007	Comitato per le pari opportunità	2007	SI
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	NO	NO					
ISFOL	NO	NO		SI			
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	Si, come comitato autonomo	SI	1	2000	C.P.O. ISTAT	2007	SI
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	NO	SI	1		Comitato Pari Opportunità dell'INGV	2002	SI
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	NO	SI	1	1997	Comitato per le pari opportunità	2006	SI
Istituto Superiore di Sanità	Si, come comitato autonomo	SI	1	1993	comitato delle pari opportunità	2008	SI
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	NO	NO					
Stazione Zoologica di Napoli	NO	NO					
TOTALE Enti di ricerca		4	6	6			6
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	Si, come comitato autonomo	SI	1	1990		2004	SI
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Si, come comitato autonomo	SI	1	2007	Comitato pari opportunità	1998	SI
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Si, all'interno di CPO	SI	1	1990	Comitato per le Pari Opportunità	1990	SI
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	Si, come comitato autonomo	SI	1		ipsema comitato pari opportunità	2004	SI
TOTALE Enti di previdenza		4	4	4			4
Agenzia Italiana del Farmaco	NO	NO					
Autorità di Bacino del Fiume Arno	NO	NO					
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	NO	NO		SI			
IPOST (Istituto PosteTelegrafici)	Si, come comitato autonomo	SI	1	2004	Comitato paritetico per le pari opportunità	2004	
TOTALE Enti pubblici non economici		1	1	1			1
Università Ca' Foscari - Venezia	Si, come comitato autonomo	SI	1	1990	Comitato pari opportunità dell'Università Ca' Foscari Venezia	1990	SI
Università Milano	NO	SI	1	2007	Comitato Pari Opportunità	2007	SI
Università Modena e Reggio Emilia	Si, come comitato autonomo	SI	1	1992	Comitato per le pari opportunità dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	2007	SI
Università Pavia	Si, come comitato autonomo	SI	1	1992	Comitato pari opportunità	2003	SI
Università Salento	Si, come comitato autonomo	SI	1	1999	Comitato Pari Opportunità	1999	
Università Salerno	Si, come comitato autonomo	SI	1	1999	Comitato Pari Opportunità	2008	
Università Sannio	Si, come comitato autonomo	SI	1	2008	Comitato Pari Opportunità	2008	SI
TOTALE Università		6	7	7			5
TOTALE Dest. Diretti		31	35	44			32

Nome	Nome del C.P.O.	Dati generali			Si riunisce regolarmente?	Quante volte nel 2008?
		Quanti sono i componenti del C.P.O.				
		totali	di parte sindacale	di parte aziendale		
Avvocatura Generale dello Stato	comitato pari opportunità	12	6	6	NO	
	c.p.o. avvocati e procuratori	10		10	NO	1
Consiglio di Stato	CPO - AREE	12	6	6	SI	1
	CPO - DIRIGENTI	8	4		NO	
	CPO Magistrati	7			SI	6
Corte dei conti	CPO Corte dei conti	32	16	16	SI	12
Min. Affari Esteri	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	16	8	8	SI	7
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Comitato Paritetico per le pari opportunità	14	6	8	NO	1
Min. Beni Culturali	Comitato pari opportunità MiBAC	24	12	12	SI	5
Min. Difesa - Personale Civile	Comitato per le pari opportunità del personale civile	18	9	9	SI	4
	Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare	3			SI	2
Min. Economia e Finanze - Finanze	Comitato per le Pari Opportunità	16	7	9	SI	6
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Comitato Pari Opportunità personale dirigente	24	12		SI	10
	Comitato pari opportunità aree professionali	28	14		SI	3
Min. Giustizia - Archivi Notarili						
Min. Giustizia - Giustizia Minorile						
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria						
Min. Interno - Amministrazione Civile						
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Comitato Pari Opportunità	14	7	7	NO	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali						
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Comitato per le pari opportunità del Ministero della Salute	18	9	9	SI	2
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	CPO Agricoltura - ICQ	10	5	5	NO	
Min. Sviluppo Economico	Comitato Pari Opportunità	34	17	17	SI	1
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Comitato per le pari opportunità	12	6	6	SI	10
Presidenza del Consiglio dei Ministri	CPO personale qualifiche professionali	14	7	7	SI	2
	CPO personale dirigente	14	7	7	SI	2
Scuola Superiore P.A.						
TOTALE Amministrazioni Centrali		340	158	142	15	75
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UJPE						
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro						
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani						
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali					0	0
Agenzia del Territorio	Comitato Pari Opportunità - personale dirigente	10	5	5	SI	4
	Personale non dirigente	10	5		NO	
Agenzia delle Dogane	Comitato per le pari opportunità dell'Agenzia delle Dogane	28	14	14	SI	7
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato						
TOTALE Agenzie		48	24	19	2	11
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Comitato per le Pari Opportunità	10	5	5	SI	15
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste						
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)						
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)						
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Comitato per le pari opportunità	8	4	4	SI	9
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)						
ISFOL						
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	C.P.O. ISTAT	16	8	8	SI	4
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Comitato Pari Opportunità dell'INGV	6	3	3	NO	1
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	Comitato per le pari opportunità	6	3	3	SI	15
Istituto Superiore di Sanità	comitato delle pari opportunità	12	6	6	SI	5
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi						
Stazione Zoologica di Napoli						
TOTALE Enti di ricerca		58	29	29	5	49
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)		15	7	7	SI	10
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Comitato pari opportunità	14	7	7	SI	9
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Comitato per le Pari Opportunità	25	13	12	SI	7
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	ipsema comitato pari opportunità	8	4	4	NO	4
TOTALE Enti di previdenza		62	31	30	3	30
Agenzia Italiana del Farmaco						
Autorità di Bacino del Fiume Arno						
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)						
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	Comitato paritetico per le pari opportunità	10	5	5		
TOTALE Enti pubblici non economici		10	5	5	0	0
Università Ca' Foscari - Venezia	Comitato pari opportunità dell'Università Ca' Foscari Venezia	11	4	4	SI	9
Università Milano	Comitato Pari Opportunità	15			SI	11
Università Modena e Reggio Emilia	Comitato per le pari opportunità dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	12	1		SI	4
Università Pavia	Comitato pari opportunità	6	3	3	SI	5
Università Salento	Comitato Pari Opportunità	18			SI	6
Università Salerno	Comitato Pari Opportunità	5	4	1	SI	4
Università Sannio	Comitato Pari Opportunità	6			SI	5
TOTALE Università		73	12	8	7	44
TOTALE Dest. Diretti		591	259	233	32	209

Nome	Nome del C.P.O.	Ha locali per le sue attività?	Ha personale stabile?	Con quale ruolo?			Ha un proprio budget annuale?	
				segreteria	organizzazione	entrambe	(Sì/No)	Quanto è stato per il 2008?
Avvocatura Generale dello Stato	comitato pari opportunità	NO	NO				NO	
	c.p.o. avvocati e procuratori	NO	NO				NO	
Consiglio di Stato	CPO - AREE	NO	NO				NO	
	CPO - DIRIGENTI	NO	NO				NO	
	CPO Magistrati	SI	SI	1				
Corte dei conti	CPO Corte dei conti	NO	NO				NO	
Min. Affari Esteri	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	SI	NO				NO	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Comitato Paritetico per le pari opportunità	NO	NO				NO	
Min. Beni Culturali	Comitato pari opportunità MIBAC	NO	NO				NO	
Min. Difesa - Personale Civile	Comitato per le pari opportunità del personale civile	NO	NO				NO	
	Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare	SI	SI			1	NO	
Min. Economia e Finanze - Finanze	Comitato per le Pari Opportunità	NO	NO				NO	
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Comitato Pari Opportunità personale dirigente	SI	SI				NO	
	Comitato pari opportunità aree professionali	SI	SI				NO	
Min. Giustizia - Archivi Notarili								
Min. Giustizia - Giustizia Minorile								
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria								
Min. Interno - Amministrazione Civile								
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Comitato Pari Opportunità	NO	NO				NO	
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali								
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Comitato per le pari opportunità del Ministero della Salute	NO	NO				NO	
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	CPO Agricoltura - ICO	NO	NO				NO	
Min. Sviluppo Economico	Comitato Pari Opportunità	NO	SI	2			NO	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Comitato per le pari opportunità	SI					NO	
Presidenza del Consiglio dei Ministri	CPO personale qualifiche professionali	NO	SI			4	NO	
	CPO personale dirigente	NO	SI			4	NO	
Scuola Superiore P.A.								
TOTALE Amministrazioni Centrali		6	7	3	0	9	0	0
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE								
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro								
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani								
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali		0	0	0	0	0	0	0
Agenzia del Territorio	Comitato Pari Opportunità - personale dirigente	NO	NO			2	NO	
	Personale non dirigente	NO	NO				NO	
Agenzia delle Dogane	Comitato per le pari opportunità dell'Agenzia delle Dogane	NO	NO				NO	
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato								
TOTALE Agenzie		0	0	0	0	2	0	0
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Comitato per le Pari Opportunità	SI	NO				SI	20.000,00
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste								
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)								
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)								
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Comitato per le pari opportunità	SI	NO				NO	
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)								
ISFOL								
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	C.P.O. ISTAT	NO	NO				NO	
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Comitato Pari Opportunità dell'INGV	NO	NO				NO	
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	Comitato per le pari opportunità	NO	NO				SI	1.500,00
Istituto Superiore di Sanità	comitato delle pari opportunità	NO	NO				SI	5.000,00
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi								
Stazione Zoologica di Napoli								
TOTALE Enti di ricerca		2	0	0	0	0	3	26.500,00
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)		SI	SI	2			NO	
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Comitato pari opportunità	NO	NO				NO	
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Comitato per le Pari Opportunità	SI	SI	2	1		NO	
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	ipsema comitato pari opportunità	NO	NO				NO	
TOTALE Enti di previdenza		2	2	4	1	0	0	0
Agenzia Italiana del Farmaco								
Autorità di Bacino del Fiume Arno								
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)								
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	Comitato paritetico per le pari opportunità	NO	NO				NO	
TOTALE Enti pubblici non economici		0	0	0	0	0	0	0
Università Ca' Foscari - Venezia	Comitato pari opportunità dell'Università Ca' Foscari Venezia	SI	NO				SI	10.000,00
Università Milano	Comitato Pari Opportunità	SI	SI			2	SI	5.000,00
Università Modena e Reggio Emilia	Comitato per le pari opportunità dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	NO	NO				NO	
Università Pavia	Comitato pari opportunità	SI	NO				SI	3.500,00
Università Salento	Comitato Pari Opportunità	SI	SI			1	SI	46.190,00
Università Salerno	Comitato Pari Opportunità	SI	NO				NO	
Università Sannio	Comitato Pari Opportunità	NO	NO				SI	3.500,00
TOTALE Università		5	2	0	0	3	5	68.190,00
TOTALE Dest. Diretti		15	11	7	1	14	8	94.690,00

Nome	Dati generali		Ruolo del C.P.O.				Consultare il C.P.O.		
	Nome del C.P.O.	La/Il presidente del CPO è una donna?	Origine posizione/qualifica ha la/Il presidente del CPO?	A quale direzione/U.O./area appartiene la/Il presidente del CPO?	Viene consultato per pareri su tematiche di pari	Quante volte nel 2008?	Su quali iniziative è stato consultato?		
							1ª	2ª	3ª
Avvocatura Generale dello Stato	comitato pari opportunità	SI	Altra area	Altro	NO				
	c.p.o. avvocati e procuratori	SI	Altra area	Altro	SI	1	Attività del C.P.O.		
Consiglio di Stato	CPO - AREE	SI	Altra area	Altro	NO				
	CPO - DIRIGENTI	NO	Altra area	Amministrazione	NO				
	CPO Magistrati	NO	Altra area	Amministrazione	SI	0	Asili nido	Attività del C.P.O.	
Cortei dei conti	CPO Corti dei conti	SI	Altra area	Altro	SI	2	Asili nido	Codice di condotta	Formazione
Min. Affari Esteri	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	SI	Dirigente	Formazione	SI	2	Attività del C.P.O.	Formazione	
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Comitato Paritetico per le pari opportunità	SI	Dirigente	Area tecnica	NO				
Min. Beni Culturali	Comitato pari opportunità MIBAC	SI	Dirigente	Amministrazione	NO				
Min. Difesa - Personale Civile	Comitato per le pari opportunità del personale civile	SI	Dirigente	Altro	NO				
	Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare	NO	Dirigente		SI				
Min. Economia e Finanze - Finanze	Comitato per le Pari Opportunità	SI	Dirigente	Personale	SI	3	Attività del C.P.O.	Attività del C.P.O.	Casi di mobbing
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Comitato Pari Opportunità personale dirigente	SI	Dirigente	Amministrazione					
	Comitato pari opportunità aree professionali	SI	Dirigente	Amministrazione	NO				
Min. Giustizia - Archivi Notarili									
Min. Giustizia - Giustizia Minorile									
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria									
Min. Interno - Amministrazione Civile									
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Comitato Pari Opportunità	SI	Dirigente	Amministrazione	NO				
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali									
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Comitato per le pari opportunità del Ministero della Salute	SI	Dirigente	Altro	SI	1	Formazione		
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	CPO Agricoltura - ICQ	SI	Dirigente	Area tecnica	NO				
Min. Sviluppo Economico	Comitato Pari Opportunità	SI	Dirigente	Amministrazione	SI		Argomenti che riguardano la	Asili nido	
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Comitato per le pari opportunità	SI	III area (ex posizioni C o assimilati)	Personale	NO				
Presidenza del Consiglio dei Ministri	CPO personale qualifiche professionali	SI	Dirigente	Personale	NO				
	CPO personale dirigente	SI	Dirigente	Amministrazione	NO				
Scuola Superiore P.A.									
TOTALE Amministrazioni Centrali		18				8	9		
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPF									
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro									
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani									
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali		0				0	0		
Agenzia del Territorio	Comitato Pari Opportunità - personale dirigente	SI	Dirigente	Staff direzione generale	NO	0	Casi di mobbing		
	Personale non dirigente	SI	III area (ex posizioni C o assimilati)	Area tecnica	NO				
Agenzia delle Dogane	Comitato per le pari opportunità dell'Agenzia delle Dogane	SI	Dirigente	Area tecnica	SI		Formazione		
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato									
TOTALE Agenzie		3				1	0		
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Comitato per le Pari Opportunità	SI	Dirigente	Comunicazione	SI	15	Asili nido	Attività del C.P.O.	Partecipazioni e ad eventi
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste									
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)									
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)									
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Comitato per le pari opportunità	NO	Altra area	Staff direzione generale	NO	0			
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)									
ISFOL									
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	C.P.O. ISTAT	SI	Dirigente	Area tecnica	SI	3	Codice di condotta	Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)	Partecipazioni e ad eventi
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Comitato Pari Opportunità dell'INGV	SI	Altra area	Area tecnica	SI	5	Argomenti che riguardano la	Attività del C.P.O.	Codice di condotta
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	Comitato per le pari opportunità	SI	Altra area	Altro	SI	0	Casi di mobbing		
Istituto Superiore di Sanità	comitato delle pari opportunità	SI	Dirigente	Area tecnica	SI	2	Asili nido	Congedi parentali	
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi									
Stazione Zoologica di Napoli									
TOTALE Enti di ricerca		5				5	25		
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)		SI	Altra area	Altro	SI	0	Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)	Partecipazione ad eventi	
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Comitato pari opportunità	SI	Dirigente	Amministrazione	SI	3	Asili nido	Congedi parentali	Flessibilità del lavoro (telelavoro)
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Comitato per le Pari Opportunità	SI	Dirigente	Altro	SI	125	Asili nido	Attività del C.P.O.	Flessibilità del lavoro
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	ipsema comitato pari opportunità	SI	III area (ex posizioni C o assimilati)	Staff direzione generale	NO				
TOTALE Enti di previdenza		4				3	128		
Agenzia Italiana del Farmaco									
Autorità di Bacino del Fiume Arno									
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)									
IPOST (Istituto Postelegrafonici)	Comitato paritetico per le pari opportunità	SI	Dirigente	Altro	SI		Argomenti che riguardano la	Attività del C.P.O.	Partecipazioni e ad eventi
TOTALE Enti pubblici non economici		1				1	0		
Università Ca' Foscari - Venezia	Comitato pari opportunità dell'Università Ca' Foscari Venezia	SI	Altra area	Formazione	SI	2	Codice di condotta	Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)	Progetti europei
Università Milano	Comitato Pari Opportunità	SI	Altra area	Altro			Asili nido	Codice di condotta	Formazione
Università Modena e Reggio Emilia	Comitato per le pari opportunità dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	SI	Altra area	Altro	SI	1	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Attività del C.P.O.
Università Pavia	Comitato pari opportunità	SI	Altra area	Altro	SI	9	Attività del C.P.O.	Contratto di lavoro	Formazione
Università Salento	Comitato Pari Opportunità	SI	Altra area	Altro	SI	3	Argomenti che riguardano la	Asili nido	Attività del C.P.O.
Università Salerno	Comitato Pari Opportunità	SI	Altra area	Altro	NO				
Università Sannio	Comitato Pari Opportunità	SI	Altra area	Altro	SI	5	Asili nido	Casi di mobbing	Formazione
TOTALE Università		7				5	20		
TOTALE Dest. Diretti		38				23	182		

Nome	Dati generali		Valorizzare le attività del C.P.O.						Vi sono altri organismi di parità presenti nell'Amministrazione?	
	Nome del C.P.O.	Quante iniziative ha effettuato il CPO nel 2008?	Che tipo di iniziative?				Attraverso quali canali e strumenti il CPO comunica le sue iniziative e attività?			
			1ª	2ª	3ª	4ª	1'	2'		
Avvocatura Generale dello Stato	comitato pari opportunità									NO
	è p.o. avvocati e procuratori									NO
Consiglio di Stato	CPO - AREE	2	Convegni	Seminari			Seminari			NO
	CPO - DIRIGENTI									NO
	CPO Magistrati	1	Convegni							NO
Corte dei conti	CPO Corte dei conti	3	Convegni	Seminari			Newsletter	Sito web		NO
Min. Affari Esteri	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	1	Seminari				Incontri	Sito web		NO
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	Comitato Paritetico per le pari opportunità									NO
Min. Beni Culturali	Comitato pari opportunità MiBAC	4	Convegni				Sito web			NO
Min. Difesa - Personale Civile	Comitato per le pari opportunità del personale civile	6	Apertura di sportelli informativi	Studi			Incontri	Sito web		NO
	Comitato per le pari opportunità nella magistratura militare	3	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari		Newsletter	Sito web		NO
Min. Economia e Finanze - Finanze	Comitato per le Pari Opportunità	1	Studi				Sito web			
Min. Economia e Finanze - Tesoro	Comitato Pari Opportunità personale dirigente	1	Convegni				Incontri	Sito web		NO
	Comitato pari opportunità aree professionali									NO
Min. Giustizia - Archivi Notarili										
Min. Giustizia - Giustizia Minorile										
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria										
Min. Interno - Amministrazione Civile										
Min. Istruzione, Università e Ricerca	Comitato Pari Opportunità									NO
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali										
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	Comitato per le pari opportunità del Ministero della Salute	5	Convegni	Studi			Sito web			NO
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	CPO Agricoltura - ICQ									NO
Min. Sviluppo Economico	Comitato Pari Opportunità	4	Apertura di sportelli informativi	Convegni			Newsletter	Sito web		NO
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	Comitato per le pari opportunità	3	Apertura di sportelli informativi	Convegni			Incontri	Seminari		NO
Presidenza del Consiglio dei Ministri	CPO personale qualifiche professionali	1	Studi							NO
	CPO personale dirigente	1	Studi							NO
Scuola Superiore P.A.										
TOTALE Amministrazioni Centrali		36								0
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE										
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro										
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani										
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali		0								0
Agenzia del Territorio	Comitato Pari Opportunità - personale dirigente	3	Apertura di sportelli informativi	Studi			Sito web			NO
	Personale non dirigente	0								NO
Agenzia delle Dogane	Comitato per le pari opportunità dell'Agenzia delle Dogane	1	Studi							NO
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato										
TOTALE Agenzie		4								0
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	Comitato per le Pari Opportunità	30	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Seminari	Sito web		NO
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste										
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)										
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)										
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	Comitato per le pari opportunità	1	Seminari				Seminari	Sito web		NO
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)										
ISFOL										
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	C.P.O. ISTAT	2	Apertura di sportelli informativi	Seminari			Incontri	Sito web		NO
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	Comitato Pari Opportunità dell'INGV	2	Apertura di sportelli informativi	Convegni			Incontri	Sito web		NO
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	Comitato per le pari opportunità	5	Apertura di sportelli informativi	Seminari	Studi					NO
Istituto Superiore di Sanità	comitato delle pari opportunità	1	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Sito web			NO
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi										
Stazione Zoologica di Napoli										
TOTALE Enti di ricerca		41								0
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)		10	Convegni	Seminari	Studi		Sito web			NO
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	Comitato pari opportunità	6	Seminari	Studi			Seminari	Sito web		NO
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	Comitato per le Pari Opportunità	2	Studi	Studi			Sito web	Sito web		NO
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	ipsema comitato pari opportunità	3								NO
TOTALE Enti di previdenza		21								0
Agenzia Italiana del Farmaco										
Autorità di Bacino del Fiume Arno										
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)										
IPOST (Istituto Postelegrafonico)	Comitato paritetico per le pari opportunità	0								NO
TOTALE Enti pubblici non economici		0								0
Università Ca' Foscari - Venezia	Comitato pari opportunità dell'Università Ca' Foscari Venezia	7	Convegni	Seminari	Studi		Incontri	Sito web		NO
Università Milano	Comitato Pari Opportunità	5	Convegni	Seminari	Studi		Incontri	Sito web		NO
Università Modena e Reggio Emilia	Comitato per le pari opportunità dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	2	Seminari	Studi			Newsletter	Sito web		NO
Università Pavia	Comitato pari opportunità	7	Convegni	Studi			Incontri	Sito web		NO
Università Salento	Comitato Pari Opportunità	8	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Incontri	Sito web		NO
Università Salerno	Comitato Pari Opportunità	1					Sito web			SI
Università Sannio	Comitato Pari Opportunità	5	Apertura di sportelli informativi	Seminari	Studi		Seminari	Sito web		NO
TOTALE Università		35								1
TOTALE Dest. Diretti		137								1

4. LE AZIONI

4.a) Le indicazioni della direttiva

Le attività attuate in base alle indicazioni contenute nella presente direttiva devono essere inserite nei piani triennali di azioni positive (art 7 comma 5 Dlgs 196/2000 e art. 6 comma 6 del Dlgs. 165/2001) di cui al punto II. Pertanto si sono analizzate, in forma più analitica di quanto non fatto nel resto del documento, la descrizione delle azioni effettuate dalle amministrazioni.

L'idea di fondo è quella di iniziare a costruire un "repertorio" delle iniziative per orientarsi nel mondo delle azioni positive portate avanti dalle amministrazioni.

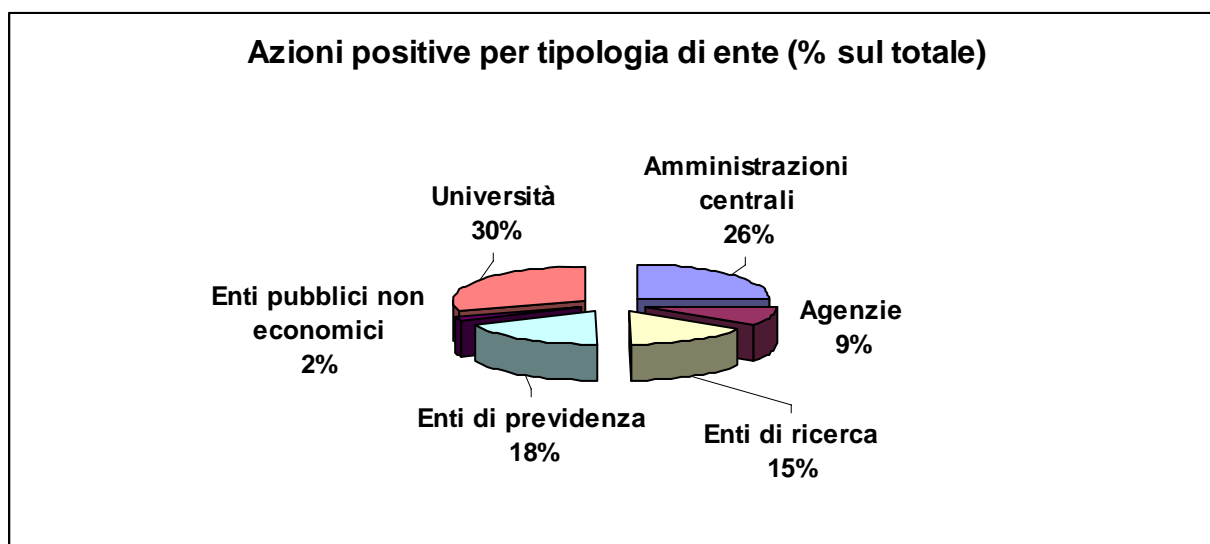
Il raccogliere in forma schematica le azioni consente di seguire lo svolgimento delle politiche delle pari opportunità attuate dalle amministrazioni.

4.b) La sintesi dei dati

Nell'ultima sezione del format le amministrazioni hanno elencato le principali iniziative⁹ avviate negli ultimi due anni: ne sono state raccolte 223. La maggior parte di queste, 135 iniziative (il 60,5% del totale) fa riferimento al 2008, un 31% (69 iniziative) al 2009, ed il rimanente 8,5% (19 iniziative) riguarda anni precedenti.

Analizzando le azioni in base alla tipologia di ente emerge quanto segue. Le università, rispetto ai format pervenuti, risultano essere le amministrazioni più attive, avendo realizzato il 30% di azioni positive sul totale complessivo. Le amministrazioni centrali, si attestano al 26%, prova di una inversione di tendenza positiva sui temi dei diritti di parità e pari opportunità.

Gli enti di previdenza con il 18% di azioni positive confermano il percorso avviato ormai da molti anni così come, con il loro 15%, gli enti di ricerca. Le agenzie invece si attestano al 9%. Fanalino di coda sono gli enti pubblici non economici con il 2%.



Vi è molta variabilità nel numero di azioni segnalate dalle amministrazioni:

- Il 34,5% delle amministrazioni (19 enti) non segnala azioni;
- un 27% (15 enti) segnala da 8 a 15 azioni;

⁹ Per ogni ente si possono indicare fino a 15 iniziative

- un 25% (14 enti) segnala da 1 a 4 azioni;
- il rimanente 13,5% (7 enti) segnala da 4 a 7 azioni.

Interessante analizzare quante delle azioni segnalate fa parte del piano triennale di azioni positive.

In questa seconda annualità, poco più della metà delle azioni segnalate (il 53% del totale), è stata inserita nei piani triennali di azioni positive. Tuttavia dobbiamo rilevare che ancora oggi, in base al D.Lgs. 196/ 2000, sono sanzionabili 29 enti tra le amministrazioni dirette destinatarie della direttiva, per non aver presentato i piani triennali di azioni positive.

Le agenzie, con il 90% di azioni (18 su 20 totali) inserite nei piani triennali di azioni positive, risultano essere le amministrazioni che fanno il maggior uso di questo strumento.

Gli enti di previdenza ne confermano la consuetudine con 78% di azioni (32 su 41 azioni) inserite, così come le università con il 72% (48 su 67 azioni). A grande distanza dalle precedenti amministrazioni, seguono rispettivamente le amministrazioni centrali, con il 26% (15 su 57 azioni), gli enti pubblici non economici con il 25% (1 su 4) e, infine, gli enti di ricerca con il 15% (5 azioni su 34).

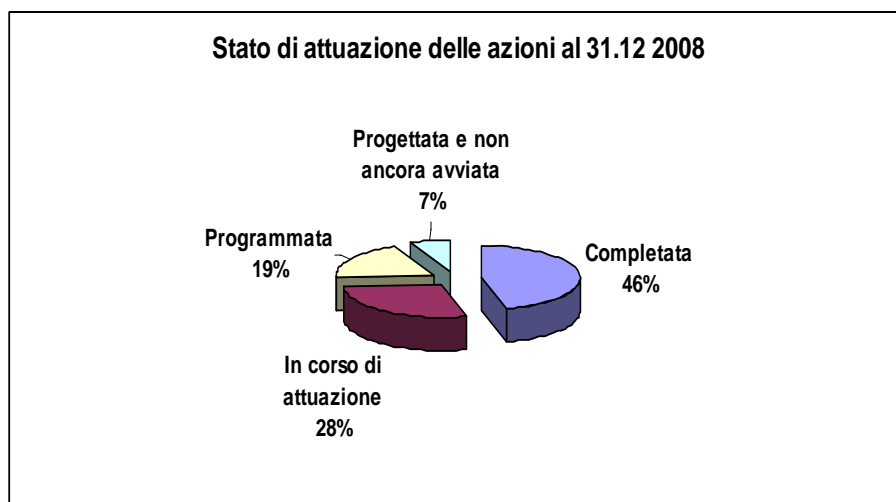
Interessante notare come oltre il CPO anche l'amministrazione abbia un ruolo propositivo nell'elaborazione dei piani triennali, infatti quasi un quarto (28 iniziative) dei progetti inseriti nei piani è stato proposto dall'amministrazione.

Ma è comunque il Comitato Pari Opportunità il "motore" delle iniziative: oltre il 70% delle iniziative viene promosso da CPO, anche quelle che non sono inserite nei piani triennali.

Vi sono però alcuni enti, che pur non avendo presentato il piano triennale di azioni positive, hanno indicato alcune loro azioni come facenti parte del piano: ci si riferisce a:

- Presidenza del Consiglio dei Ministri (4 azioni delle 9 segnalate);
- Agenzia del territorio (7 azioni delle 9 segnalate);
- Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica (tutte e 3 le azioni segnalate).

Per quanto riguarda lo stato di attuazione delle iniziative, si nota come tre quarti delle iniziative sono state completate o sono in via di completamento.



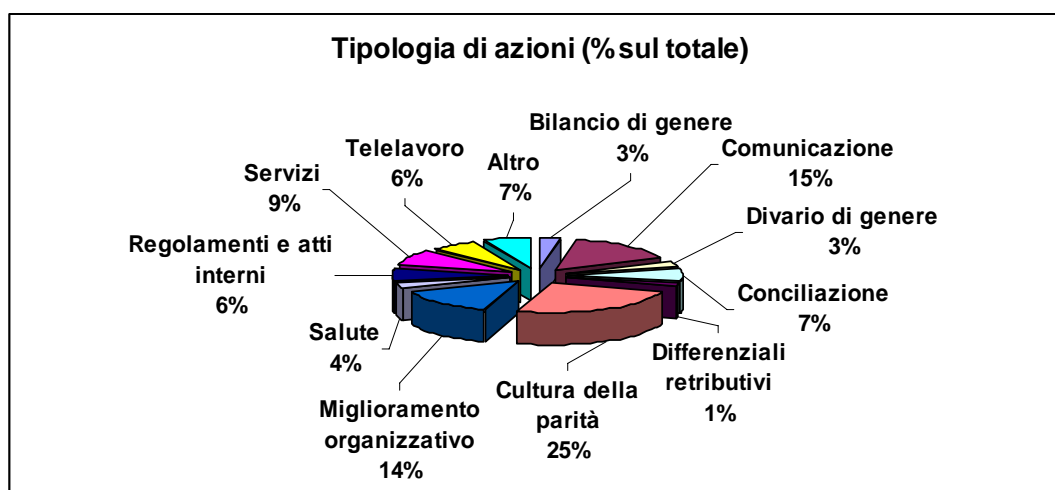
Il finanziamento delle azioni rimane sempre marginale: solo 50 azioni (il 22%) hanno un budget, il restante sono state realizzate "a costo zero" oppure non è stato segnalato un finanziamento.

Le somme stanziare sono contenute:

- per 9 azioni, la maggior parte delle quali realizzate da Università, sono stati spesi meno di 1.000 € ad azione. Si tratta perlopiù di pagamento di docenze per seminari o pubblicazione di materiale;
- per 22 azioni sono stati spesi da 1.000,00 a 5.000,00 € in genere si tratta dell'organizzazione di corsi, seminari, convegni, eventi;
- per 7 azioni sono stati spesi da 5.000,00 a 10.000,00 € per progetti di ricerca e corsi di formazione;
- per 7 azioni sono stati spesi da 10.000,00 a 60.000,00 € per progetti di studi, conciliazione e ricerche;
- per 3 azioni sono stati spesi alcune centinaia di migliaia di euro: 240.000,00€ per un progetto dell'Ipsema riguardante la creazione di uno sportello informativo, 273.000,00€ per un progetto dell'Università di Pavia per la costruzione di una rete tra donne e 300.000,00€ dell'INPS per un progetto di conciliazione.
- per 2 azioni la spesa arriva ad un milione di euro: l'asilo nido dell'INPS (1.920.000,00€ progetto ancora in corso di attuazione) e quello dell'Università di Salerno (998.000,00€ progetto ancora in corso di attuazione).

I capitoli di spesa maggiormente utilizzati sono quelli del CPO (14 iniziative) e della formazione (12 iniziative).

Analizzando le azioni per tematiche, si nota come un quarto delle iniziative riguarda la cultura della parità, a seguire la comunicazione e il miglioramento organizzativo.



L'analisi delle parole chiave mostra le relazioni con le tipologie di azioni. Anche se non vi è una relazione diretta tra tipologie e parola chiave, si può immaginare la tipologia di azione come una "area di intervento" e la parola chiave come "la modalità" con cui si interviene. Lo strumento (tipologia di azione/parola chiave), senz'altro da affinare, fa emergere alcune relazioni forti.

Cultura della parità - Formazione

Vi è una relazione biunivoca tra cultura della parità e formazione: la maggior parte degli interventi sul tema culturale (33 su 56 azioni) avviene utilizzando lo strumento della formazione, e la maggior parte degli interventi formativi (33 su 40) riguardano la cultura della parità. Questo è un segnale forte del peso assegnato alla formazione per agire il cambiamento culturale.

A tal proposito è interessante notare come tra le 40 azioni formative segnalate più della metà (23) sono dedicate ai componenti dei comitati pari opportunità e 7 sono dedicati ai dirigenti.

Miglioramento organizzativo- Benessere

Quasi la metà delle azioni di questa tipologia (in totale 31) sono realizzate attraverso iniziative che tendono a migliorare in particolare modo la flessibilità oraria, introducendo diversi e temporanei orari di lavoro. Gli interventi riguardano anche la formazione, usata soprattutto per il reinserimento del personale nell'attività lavorativa dopo un lungo periodo di assenza. Senza dubbio dall'analisi dei risultati ottenuti da questi progetti è possibile ricavare indicazioni e suggerimenti utili che sappiano coniugare il miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini con la soddisfazione dei dipendenti nello svolgimento del proprio lavoro.

Servizi- Asili Nido

Interessante notare come tra le 19 iniziative che hanno come obiettivo la fornitura di servizi ben 11 riguardano gli asili nido.

Salute – Prevenzione

Ovviamente tutte e 8 le iniziative che riguardano la salute hanno come strumento di azione quello della prevenzione.

Regolamenti e atti interni – Codici di condotta

La maggior parte delle azioni, che si riferiscono alla stesura di atti normativi (9 su 14 in totale), riguardano la elaborazione di codici di condotta o la nomina delle consigliere di fiducia.

Infine, alcuni commenti su alcuni filoni di azioni specifici.

Telelavoro

Sono stati segnalati 14 progetti di telelavoro di cui 9 in corso di attuazione e 4 completati. Questa forma di organizzazione del lavoro, riguarda poche unità di personale. Solo l'autorità di bacino del fiume Arno ha attivato alcuni progetti sperimentali per i dipendenti dell'area informatica che intendono svolgere almeno un quarto del proprio orario di lavoro con attività presso il proprio domicilio e l'Inail che a richiesta e per brevi periodi, ha esteso la possibilità di usufruire del telelavoro a tutti i dipendenti.

Dall'analisi dei dati, risulta che tale organizzazione del lavoro non è percepita dagli enti come una forma migliorativa dell'organizzazione del lavoro.

Comunicazione

Le 34 azioni di comunicazione riguardano essenzialmente attività di tipo culturale/convegnistico e di realizzazione e implementazione della comunicazione di tipo telematico con la nascita o l'ampliamento di siti web dedicati ai temi legati alle pari opportunità.

Conciliazione

Per quanto riguarda la conciliazione, l'attenzione delle 16 azioni si concentra sui seguenti aspetti della vita familiare: nascita e cura di un figlio, assistenza e cura di anziani e disabili. Da notare che solo 3 delle 16 iniziative viene connotata come asilo nido.

Tra gli strumenti di conciliazione iniziano ad emergere anche i servizi di assistenza e cura di famigliari non autosufficienti.

Bilancio di genere

7 le azioni sul bilancio di genere. Lo strumento si è diffuso soprattutto a livello locale grazie a finanziamenti europei (progetto GenderAlp! –Interreg 3b capofila Salisburgo). Dall'analisi dei dati risulta ancora non praticato dalle amministrazioni centrali, al riguardo, prevalgono le azioni relative ad attività di studio, ricerca e formazione del personale.

Differenziali retributivi

3 sono gli enti che hanno iniziato ad affrontare il tema delle analisi retributive al fine di evidenziare eventuali differenziali di genere.

4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

4. Azioni

Quante azioni sono state effettuate nel 2008 e quante sono previste per il 2009?

1

1ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave

Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente

Descrizione

Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008

Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Avvocatura Generale dello Stato	0									
Consiglio di Stato	2	Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	CORSO SULLE PARI OPPORTUNITA' PER I DIRIGENTI	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	CONVEGNO " QUALITA', BENESSERE ORGANIZZATIVO E PARI OPPORTUNITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2008	Completata		
Corte dei conti	4	Comunicazione				per le azioni effettuate nell'anno 2008 vedi relazione allegata al presente format.	2008	In corso di attuazione		
		Comunicazione				per le azioni programmate per l'anno 2009 vedi n. 11 punti indicati nella relazione allegata al presente format.	2009	Programmata		
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro			predisposto un progetto di telelavoro domiciliare, cui è stata assegnata una unità di personale UOMO ex posiz. econ. B3, per lo svolgimento di attività informatiche.	2008	In corso di attuazione		
		Bilancio di genere	Convegni			vedi relazione allegata progetto di partnership con la fondazione INSTUD	2008	In corso di attuazione		
Min. Affari Esteri	8	Comunicazione	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	Proposta, analisi e riflessione del Piano Triennale di Azioni Positive 2008 - 2010 alle RSU elette presenti presso il Ministero degli Esteri	2008	Completata		
		Comunicazione	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	Raccolta Pubblicazione e diffusione degli Atti del Convegno "Pari Opportunità e Benessere" svoltosi presso il Ministero degli Esteri nel novembre 2007.	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Maggiore diffusione del tema della "cultura delle Pari Opportunità" nei corsi di formazione di tutto il personale, compresa la carriera diplomatica.	2008	In corso di attuazione		
		Miglioramento organizzativo	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	Organizzazione di corsi "ad hoc" per personale non udente in ambito di competenza linguistica (inglese) e informatica.	2008	Completata	5.610,00	Formazione
		Comunicazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Per affrontare questioni peculiari dell'organizzazione del lavoro che risultino ostative, nelle sedi estere, all'attuazione delle Pari Opportunità, nel 2008 sono state individuate alcune sedi-pilota in cui avviare - nel 2009 - il "Progetto Antenna". Tale progetto mira ad esplorare la realtà delle sedi estere in un'ottica di genere con particolare attenzione alle problematiche individuate nel Piano Triennale in relazione al benessere organizzativo ed alla comunicazione di genere.	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	E' stata avviata una collaborazione con il Festival dei Cortometraggi di Capalbio per realizzare nel 2009 eventi culturali incentrati su tematiche di genere, con particolare riferimento ad una giornata dedicata alle proiezioni ed all'assegnazione di un premio	2009	Programmata		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Presenza del CPO ai Tavoli convocati dall'Amministrazione nell'ambito delle relazioni sindacali su materie inerenti l'organizzazione del lavoro, al fine di evidenziare eventuali problematiche nelle sedi adeguate su diverse materie inerenti l'organizzazione stessa	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Implementazione del sito web esterno del CPO e potenziamento di quello in INTRANET perché siano un riferimento e uno stimolo al percorso formativo di ciascuno sui temi del mainstreaming e delle pari opportunità.	2008	In corso di attuazione		
Min. Ambiente, tutela del Territorio e Mare	0									
Min. Beni Culturali	6	Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	"La donna nell'arte" Concerto jazz - Festa della donna 8 marzo 2008 presso la Biblioteca Casanatense a Roma.	2008	Completata		
		Comunicazione	Convegni	NO	Amministrazione	Premiazione "Festa della Donna" 8 marzo 2008 presso Galleria degli Uffizi a Firenze.	2008	Completata		
		Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	Settimana della Cultura 2008 - Convegno "Donna: Storia, Arte e Cultura nell'Anno Europeo del Dialogo Interculturale 2008" - 27 marzo 2008 presso l'Istituto Centrale per il Catalogo e la Documentazione a Roma.	2008	Completata		
		Comunicazione	Convegni	NO	Amministrazione	L'incontro "Donne nel Mediterraneo" si inserisce nell'ambito del progetto "Mosaico, insieme per i colori d'Europa", ideato dal MIBAC per celebrare l'Anno Europeo del Dialogo Interculturale 2008 e si svolge nell'ambito della Borsa mediterranea del turismo Archeologico di Paestum - 14 novembre 2008.	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	L'amministrazione ha somministrato un questionario al personale allocato nella struttura di via del Collegio Romano.	2006	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Circoli di miglioramento	NO	Amministrazione	Circolo d'ascolto organizzativo.	2006	Completata		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Min. Difesa - Personale Civile	10	Comunicazione	Codici di condotta	NO	Comitato Pari Opportunità	Redazione del codice di condotta contro le molestie sessuali negli enti dell'amministrazione	2008	Completata		
		Conciliazione	Asili nido	NO	Comitato Pari Opportunità	Monitoraggio progetti predisposti dagli organi programmatori dell'amministrazione riguardante l'attivazione di asili nido presso enti / reparti delle forze armate	2008	Programmata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	Predisposizione progetti di formazione del personale sulla cultura delle pari opportunità	2008	In corso di attuazione		
		Altro	Seminari	NO	Amministrazione	Partecipazione componenti del CPO al programma comunitario Progress progetto PER.FOR.MA.GE. presso il Dipartimento per le pari opportunità	2008	Completata		
		Comunicazione	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	NO	Comitato Pari Opportunità	Gestione del sito web del CPO ed evasione posta elettronica	2008	In corso di attuazione		
		Divario di genere	Flessibilità del lavoro	NO	Comitato Pari Opportunità	Esame della fruizione dei congedi parentali da parte del personale maschile/femminile dell'amministrazione	2008	Completata		
		Conciliazione	Asili nido	NO	Comitato Pari Opportunità	Studio sulla fattibilità tecnica di un progetto di asilo nido presso gli enti dell'area centrale del ministero	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	Predisposizione di corsi / seminari sulla tematica delle pari opportunità destinate ai componenti del CPO	2009	Programmata		
		Altro	Consulenza	NO	Comitato Pari Opportunità	Divulgazione Questionario "Intervieni e partecipa anche tu"	2009	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Consulenza	NO	Comitato Pari Opportunità	Nomina della consigliera di fiducia	2009	Programmata		
Min. Economia e Finanze - Finanze	2	Comunicazione	Benessere organizzativo		Comitato Pari Opportunità	Questionario concernente la "Qualità della condizione di pari opportunità, percepita dalla donna e dall'uomo nel Dipartimento"	2008	Completata		
		Altro	Formazione ai dipendenti		Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione sulle Pari Opportunità	2008	Completata		
Min. Economia e Finanze - Tesoro	0									
Min. Giustizia - Archivi Notarili	0									
Min. Giustizia - Giustizia Minorile	0									
Min. Giustizia - Organizzazione Giudiziaria	0									
Min. Interno - Amministrazione Civile	1	Bilancio di genere	Formazione ai dipendenti			invio di personale a corsi di formazione	2008	Completata		
Min. Istruzione, Università e Ricerca	0									
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Lavoro e Politiche Sociali	2	Telelavoro		NO	Amministrazione	L'impiegata - persona affetta da disabilità - svolge mansioni amministrative relative alle competenze per i progetti ex art.9 legge 53/2000. Si tratta di tutta la procedura successiva all'ammissione a finanziamento dei progetti presentati fino al 2006.	2008	Completata		
		telelavoro		NO	Amministrazione	La telelavoratrice estrae a campione dalla Banca dati UNILAV le comunicazioni obbligatorie in ritardo, la successiva precompilazione dei verbali di diffida ex art.13 Dlgs 124/04 nonché la successiva assegnazione agli ispettori del lavoro.	2008	In corso di attuazione		
Min. Lavoro, Salute, Politiche Sociali - Salute	5	Cultura della parità	Protocollo di intesa	NO	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione al progetto "Stati generali delle pari opportunità di Roma e Provincia", rete di tutti gli organismi istituzionali di parità presenti sul territorio provinciale. I risultati sono stati presentati in un convegno nell'ambito del FORUM PA.	2007	In corso di attuazione		
		Divario di genere	Convegni	NO		Partecipazione al lavoro preparatorio CSW (Commission on Status of Women) dell'ONU tenutosi a New York, 25 febbraio- 7 marzo 2008	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO		Organizzazione per la partecipazione al programma PROGRESS -Progetto di formazione PER.FOR.MA.GE finanziato dall'UE tenuto presso il Dipartimento per le pari opportunità	2008	Completata		
		Comunicazione	Consulenza	NO		Contributo scritto del CPO del Ministero della salute alla consultazione pubblica del Libro Verde del Ministro Maurizio Sacconi.	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	Predisposizione di un programma di formazione sulle pari opportunità proposto all'Amministrazione.	2008	Completata		
Min. Politiche Agricole - Agricoltura	2	Regolamenti e atti interni	Valorizzazione delle competenze	NO	Amministrazione	redazione degli atti e regolamenti interni	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	rilevazione statistica sulla presenza ai corsi di formazione e problematiche connesse aai non presenza	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
Min. Sviluppo Economico	6	Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	NO	Amministrazione	Era stato inserito il principio di pari opportunità nel provvedimento per il conferimento degli incarichi dirigenziali. Nel gennaio 2008 erano stati attribuiti a donne 9 incarichi dirigenziali di livello generale su 19 nomine totali.	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Sottoscrizione di una DICHIARAZIONE DI IMPEGNO assunto il 7/3/2008 dalle donne dirigenti per valorizzare e promuovere la partecipazione femminile nei livelli decisionali del Ministero.	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	lo Sportello d'Ascolto per il Mobbing ha allargato la propria competenza all' ASCOLTO DEL DISAGIO lavorativo ma anche personale dei/delle dipendenti considerati/e nella loro unità di persona che concilia costantemente aspetti della vita lavorativa con quella personale e viceversa con un effetto "corridoio" tra i due ambiti.	2008	In corso di attuazione		
		Conciliazione	Consulenza	SI	Amministrazione	punto di consulenza sul telelavoro e apertura di un tavolo di concertazione sulla stessa materia	2008	In corso di attuazione		
		telelavoro				iniziato nel 2005 con tre persone	2005	In corso di attuazione		
		Differenziali retributivi		SI	Comitato Pari Opportunità	Analisi statistica dei dati della retribuzione accessoria.	2007	In corso di attuazione		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Min. Sviluppo Economico - Comunicazione	0									
Presidenza del Consiglio dei Ministri	9	Salute	Convegni		Amministrazione	Convegno organizzato e realizzato dall'Ufficio del Medico competente del Dipartimento per le Politiche di gestione e di sviluppo delle Risorse Umane avente ad oggetto "La prevenzione alleata delle donne". L'iniziativa potrebbe essere replicata nel co	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO		Comitato Pari Opportunità	Progetto PER.FOR.MA.GE. percorsi formativi al Mainstreaming di genere, nell'ambito del Programma Comunitario Progress, avviati dal Dipartimento per le Pari Opportunità	2008	Completata		
		Conciliazione	Convegni		Amministrazione	Convegno "Più servizi per la prima infanzia per un'Italia che cresce: sviluppo del sistema integrato dei servizi socio educativi. Azioni e prospettive" organizzato dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Flessibilità dell'orario di lavoro introdotta dal CCNI della PCM (15/09/2004) finalizzata al miglioramento dell'organizzazione dell'attività lavorativa e alla conciliazione dei tempi di famiglia e lavoro	2008	Completata		
		Servizi	Asili nido	SI	Amministrazione	Istituzione di un secondo asilo nido aziendale presso la sede PCM di Via della Mercede,96.	2009	Programmata		
		Bilancio di genere	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	Avvio di una sperimentazione sul bilancio di genere da parte dell'Ufficio Bilancio e Ragioneria	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Amministrazione	Attuazione di iniziative formative destinate ai dirigenti e al personale dipendente in materia di parità e pari opportunità dal Servizio formazione del personale del Dipartimento per le Politiche di gestione e di sviluppo delle Risorse Umane	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Servizi	Asili nido	-	Amministrazione	Servizio di asilo nido ai figli dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri presso la sede del Dipartimento delle Pari Opportunità	2008	Completata		
		Conciliazione	Formazione ai dipendenti	-	Amministrazione	Servizio di asilo nido ai figli dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri presso la sede del Dipartimento delle Pari Opportunità	2008	Completata		
Scuola Superiore P.A.	0									
TOTALE Amministrazioni Centrali	57			15						
Min. Giustizia - Amministrazione Penitenziaria UEPE	0									
Min. Giustizia - Casa Circondariale di Pesaro	0									
Min. Giustizia - Istituti Penali di Trani	0									
TOTALE Unità periferiche di amministrazioni centrali	0			0						
Agenzia del Territorio	9	Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	NO	Comitato Pari Opportunità	Definizione compiti procedure e modalità di relazionarsi con l'Agenzia.	2008	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	NO	Comitato Pari Opportunità	Nomina rappresentante in comitato mobbing per instaurare rapporto di collaborazione con lo stesso.	2008	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	SI	Comitato Pari Opportunità	Nomina referenti regionali.	2009	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	Costituzione banca dati CPO.	2009	In corso di attuazione		
		Altro	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	Analisi situazione specifica Agenzia ed individuazione delle relative problematiche.	2009	Programmata		
		Bilancio di genere	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Approfondimento modalità di redazione ed eventuale avvio.	2009	Programmata		
		Miglioramento organizzativo	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Proposizione iniziative specifiche per politiche gestionali di genere.	2009	Programmata		3911
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Superamento gap professionali/politiche gestionali di genere	2009	Programmata		3911
		Comunicazione	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	Incontro per sensibilizzazione su problematiche di genere	2009	Programmata		3911

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Agenzia delle Dogane	11	Cultura della parità	Formazione ai componeneti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione "Pari opportunità e azioni positive alla luce della Dir. 23.5.07", svolto in tre giornate e rivolto ai componenti del CPO, del Gruppo di Lavoro centrale sulle PO e ai Dirigenti dell'Area Centrale del Personale	2008	Completata	4.500,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Amministrazione	Corso di formazione "Pari opportunità e azioni positive alla luce della Dir. 23.5.07", svolto in tre giornate e rivolto ai dirigenti degli Uffici delle Dogane e delle Aree Personale presso le Direzioni Regionali	2008	Completata	4.500,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione "Aggiornamento sulle Pari opportunità", svolto in una giornata e rivolto ai componenti del CPO e del Gruppo di Lavoro centrale sulle PO	2008	Completata	1.500,00	Formazione
		Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Adozione del codice di condotta contro le molestie sessuali	2008	Completata		
		Cultura della parità	Consulenza	SI	Amministrazione	Nomina Consigliera di fiducia ai sensi dell'art.3 del Codice di Condotta per la lotta contro le molestie sessuali	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Formazione a distanza in tema di normativa a tutela delle pari opportunità (congedi parentali) rivolta a tutto il personale	2008	Completata	2.342,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Corso di formazione svolto in due giornate, rivolto ai componenti del Comitato sul fenomeno del Mobbing	2008	Completata	3.000,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Proseguimento formazione dei dirigenti dell'Area Centrale del Personale e degli Uffici delle Dogane - corso di aggiornamento di due giornate	2009	Programmata	3.000,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione per le Consigliere e i Consiglieri di fiducia nominati ai sensi dell'art.3 del codice di condotta per la lotta contro le molestie sessuali	2009	Programmata	3.000,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Proseguimento formazione a distanza in tema di normativa a tutela delle pari opportunità rivolta a tutto il personale	2009	Programmata	2.500,00	Formazione
		Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Adozione codice di condotta contro il mobbing	2009	In corso di attuazione		
Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato	0									
TOTALE Agenzie	20			18						
CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche)	2	Servizi	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	dal 15.9.2008 è aperto lo sportello scientifico FRIEnd (Female Researchers In Europe in window) per favorire ed incentivare le ricercatrici alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati in ambito nazionale ed internazionale. E' stato realizzato il sito www.cpo.cnr.it/friend/index.html . Per il 2009 si prevedono collaborazioni con imprenditrici del mondo industriale.	2008	In corso di attuazione	11.200,00	prestazioni tecnico scientifiche
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Elaborazione statistiche, produzione di reports personalizzati, gestione dati ed archiviazione, consulenze informatiche.	2004	In corso di attuazione		
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste	4	Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	REINGEGNERIZZAZIONE DELL'ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE	2008	In corso di attuazione	5.000,00	CONSULENZE
		Miglioramento organizzativo	Valorizzazione delle competenze	NO	Amministrazione	IMPOSTAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE BASATO SULLE COMPETENZE	2007	In corso di attuazione	20.000,00	CONSULENZE
		Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	ADOZIONE DI UN NUOVO REGOLAMENTO SULL'ORARIO DI SERVIZIO E DI LAVORO DEI DIPENDENTI	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Asili nido	NO	Amministrazione	ASILO NIDO AZIENDALE PER IL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE E PER IL PERSONALE OPERANTE NELLE STRUTTURE INSEDIATE DEL PARCO SCIENTIFICO	2005	Completata	60.000,00	più capitoli di spesa
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)	2	Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	ALLA LUCE DEL RIORDINO DELL'ENTE, L'UFFICIO DEL PERSONALE HA EFFETTUATO STUDI E MONITORAGGI SULL'ORGANIZZAZIONE DELLE SEDI PERIFERICHE, GLI INCARICHI ATTRIBUITI TRA UOMINI E DONNE, I CARICHI DI LAVORO, ECC.	2008	In corso di attuazione		
INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica)		Telelavoro	Flessibilità del lavoro		Amministrazione	IN ATTESA DI UNA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DI UN ACCORDO NAZIONALE CON LE OO.SS. SUL TELELAVORO, SI SONO INCENTIVATE ED AUTORIZZATE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO PROGETTO LOCALI DI TELELAVORO IN ACCORDO TRA DIPENDENTE RICHIEDENTE-RSU LOCALI-AMMINISTRAZIONE	2008	Completata		
INDIRE (Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica)	1	Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	-	Amministrazione	Breve corso per il miglioramento dei rapporti tra il personale, individuazione di problemi interpersonali ed eventuali difficoltà organizzative di gestione del lavoro.	2007	Completata		
INEA (Istituto Nazionale di Economia Agraria)	2	Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	Sono stati illustrati i diritti delle donne riconosciuti dalla legislazione vigente.	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	Incontro congiunto tra enti di ricerca (INEA -ISMEA) per rafforzare la collaborazione sui temi delle pari opportunità e divulgare i rispettivi dati.	2009	Programmata		
ISAE (Istituto di Studi e Analisi Economica)	0									
ISFOL	0									
ISTAT (Istituto nazionale di statistica)	1	Telelavoro	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	Si consulti, in proposito, la relazione allegata.	2006	Completata		DIREZIONE CENTRALE DEL PERSONALE

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	4	Regolamenti e atti interni	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	E' stato stilato un regolamento del Comitato di Pari Opportunità'	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	NO	Comitato Pari Opportunità	Creazione della pagina web del comitato con indicati gli indirizzi e-mail dei componenti per facilitarne i contatti www.ing.it/1-ingv/cartella-opportunita-lavoro/cpo/cpo-ingv	2008	Completata		
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	In via sperimentale e' stato avviato il telelavoro pae runa dipendente	2008	In corso di attuazione		
		Miglioramento organizzativo	Seminari	NO	Comitato Pari Opportunità	Seminario "Women in science"	2006	Completata		
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica	3	Cultura della parità	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	Codice di condotta proposto con la finalità di tutelare il diritto delle lavoratrici e dei lavoratori a vivere in un ambiente di lavoro sereno in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza e al reciproco rispetto della libertà e dignità della persona.	2008	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Il nuovo regolamento dei rapporti di lavoro a tempo parziale è stato proposto per il necessario adattamento della normativa interna alla normativa nazionale subentrata nel corso degli anni e per garantire, attraverso l'individuazione di forme più com	2008	Completata		
		Servizi	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Raccolta di informazioni sui centri estivi aventi sede nei comuni limitrofi al comune di ubicazione dell'Ente e trasmissione delle informazioni stesse al personale.	2008	Completata		
Istituto Superiore di Sanità	15	Regolamenti e atti interni	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	realizzazione ed approvazione del regolamento per il funzionamento del CPO di cui la presa d'atto in data 21.10.2008 verb.n. 86.10 da parte del CDA ISS	2008	Completata		
		Comunicazione	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sui temi delle pari opportunità tramite aggiornamneto del sito web e diffusione del materiale divulgativo	2008	Completata	2.000,00	Fondo di funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	NO	Comitato Pari Opportunità	programmazione e finanziamento di apposito percorso di formazione per le componenti del comitato sulle tematiche di pari opp. finalizzato a mettere tale organismo nelle migliori condizioni di svolgere un'effettivo ruolo di proposta di iniziative e di interventi di crescita culturale, di diffusione della conoscenza tra il personale e di prevenzione del fenomeno di discriminazione di genere	2008	Programmata	3.000,00	più capitoli di spesa
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	NO	Comitato Pari Opportunità	partecipazione alla rete dei cpo coordinata dagli stati generali delle pari opp di roma al fine di favorire i canali di comunicazione tra i vari comitati, le parti sociali e le Istituzioni e per incentivare iniziative di sensibilizzazione delle persone sulle tematiche di pari opportunità	2008	Completata		
		Servizi	Asili nido	NO	Comitato Pari Opportunità	inserimento nell'accordo integrativo riguardante i benefici assistenziali e sociali di un sostegno alla genitorialità in termini di contributo a spese sostenute per l'iscrizione o la frequenza all'asilo nido del figlio/a dei dipendenti	2008	In corso di attuazione		interventi assistenziali a favore del personale in servizio e cessato
		Servizi	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	inserimento nell'accordo integrativo riguardante i benefici assistenziali e sociali di un sostegno per i dipendenti relativo alle spese per l'assistenza quotidiana di genitori anziani non autosufficienti o di figli con disabilità di € 51000,00	2008	In corso di attuazione		interventi assistenziali a favore del personale in servizio e cessato
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	NO	Comitato Pari Opportunità	partecipazione alla rete dei cpo coordinata dagli stati generali delle pari opp di roma e provincia al fine di favorire i canali di comunicazione tra i vari comitati, le parti sociali e le istituzioni per incentivare le iniziative di sensibilizzazione del personale sulle tematiche di pari opp.	2009	Programmata		
		Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	NO	Comitato Pari Opportunità	svolgimento in data 12 e 13 genn 2009 corso di formazione delle componenti del comitato sulle tematiche di pari opp finalizzato a mettere tale organismo nelle migliori condizioni di svolgere un'effettivo ruolo di proposta di iniziative e di interventi di crescita culturale di diffusione della conoscenza tra il personale e di prevenzione del fenomeno di discriminazione di genere	2009	Completata	3.000,00	Fondo di funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	svolgimento del convegno " storie e memorie dell'Istituto superiore di sanità: le donne raccontano" presso l'ISS in data 2 marzo 2009	2009	Programmata		
		Servizi	Asili nido	NO	Comitato Pari Opportunità	inserimento nell'accordo integrativo riguardante i benefici ass. e sociali di un sostegno alla genitorialità in termini di contributo a spese sostenute per l'iscrizione o la frequenza all'asilo nido del figlio/a dei dipendenti	2009	Completata		interventi assistenziali a favore del personale in servizio e cessato
		Servizi	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	inserimento nell'accordo integrativo riguardante i benefici ass. e sociali di un sostegno per i dipendenti relativo alle spese per l'assistenza quotidiana di genitori anziani non autosufficienti o di figli con disabilità	2009	Completata		interventi assistenziali a favore del personale in servizio e cessato
		Miglioramento organizzativo	Consulenza	NO	Comitato Pari Opportunità	condivisione del documento Disposizione operativa generale n.3 " tutela riproduttiva delle lavoratrici dell'ISS" elaborato dal servizio prevenzione e protezione e sua divulgazione	2009	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Consulenza	NO	Comitato Pari Opportunità	designazione e nomina del/la Consigliere/a di fiducia	2009	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	predispone indicazioni agli organi competenti circa l'adozione di criteri nell'ambito delle procedure concorsuali o selettive che salvaguardino le opportunità di carriera tendendo alla eliminazione di ogni squilibrio e discriminazione di coloro che hanno periodi di discontinuità nell'attività lavorativa per motivi di maternità	2009	Programmata		
		Comunicazione	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	predispone di adeguati strumenti di informazione sito web, documenti, circolari sulla normativa dei congedi parentali per favorire la flessibilità del tempo di lavoro dei dipendenti con figli piccoli e nel caso di gestione di parenti con gravi malattie	2009	Programmata		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Museo Storico della Fisica e Centro Enrico Fermi	0									
Stazione Zoologica di Napoli	0									
TOTALE Enti di ricerca	34			5						
INAIL (Istituto Nazionale Assicurazione contro Infortuni Lavoro)	15	Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	TELELAVORO, REINSERIMENTO PERSONALE IN LUNGA ASSENZA. Per una sempre maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare, si è attivato il terzo progetto sperimentale di telelavoro temporaneo; Per il 2009, sulla base dell'analisi dei punti deboli dei precedenti bandi, è prevista la predisposizione di un nuovo bando con nuove regole, che contemperino meglio le esigenze del personale con quelle dell'amministrazione.	2007	In corso di attuazione		
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	ASILI NIDO E LUDOTECHE - Per conciliare sfera familiare e lavorativa, il CPO ha proposto alle realtà periferiche la realizzazione di strutture idonee a sostenere genitori e nonni anche nei periodi di chiusura scolastica. A Torino è stata realizzata una ludoteca. Nel 2009 si farà un monitoraggio delle esperienze in corso e si proporrà la realizzazione di ulteriori strutture di entrambe le tipologie. E' programmata e verrà organizzata e pubblicizzata la "Festa delle mamme e dei papà che lavorano".	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	FORMAZIONE DEI FORMATORI - obiettivo: sensibilizzare la formazione sulla cultura delle pari opportunità e sulla progettazione e organizzazione della stessa in ottica di genere. Nel 2008 si è progettato e svolto un corso per i formatori centrali. Nel 2009 si estenderà la formazione sulla valorizzazione delle differenze di genere e sulle discriminazioni D.L. a tutti i formatori periferici e ai comunicatori, mirandolo, per questi ultimi, sulla loro fondamentale funzione.	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	FORMAZIONE DEL PERSONALE - per sviluppare competenze atte a gestire risorse di ambo i sessi sono stati attivati moduli formativi/informativi sulla differenza di genere e discriminazioni per il personale vincitore di concorsi interni che svolgeranno funzioni di coordinamento di gruppi di lavoro o aree.	2007	Completata		
		Salute	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - questione di genere?- è stato avviato il progetto di prevenzione in ottica di genere (quale mission di Ente). Si è realizzato un convegno al Forum PA, con esperti in campo medico, organizzativo e legale. Nel 2009 è in via di presentazione "l'Opuscolo sulla prevenzione in ottica di genere" con i contributi di vari esperti che analizzano il D.Lgs. 81/08. Si appronterà un CD della serie Pari sarà lei! Si predisporranno strumenti di ausilio per la valutazione rischio.	2008	In corso di attuazione		
		Miglioramento organizzativo	Consulenza	NO	Comitato Pari Opportunità	ORGANISMI DI PARITÀ - in sinergia con la Rete delle consigliere di parità della Provincia di Roma, si è provveduto a studiare e a predisporre un documento per il riordino degli organismi di parità, delle funzioni e della normativa per l'ottimizzazione della loro attività. Il documento conclusivo è stato oggetto di un convegno al Forum PA 2008.	2008	Completata		
		Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	STRUMENTI INFORMATICI - è stato "reingegnerizzato" il Sito internet del CPO per una migliore fruibilità di notizie su prodotti e iniziative del CPO, normativa interna ed esterna e bibliografia correlata. Nel 2009: nel progetto "CPO insieme" per mettere in rete le esperienze di alcuni CPO, è stato programmato un adeguamento del Sito. Prevista la realizzazione di un CD Rom, per la diffusione della cultura della prevenzione di genere, sulla scia della positiva realizzazione del CD Pari sarà lei!	2007	In corso di attuazione		
		Altro		NO	Comitato Pari Opportunità	PROGETTI - Nel 2008 sono stati predisposti e presentati tre progetti finanziabili con i fondi nazionali o europei: "Cassiopea" - sulla violenza alle donne -, "Opportunità salute" - per la prevenzione delle neoplasie al colon, a livello nazionale e in sede europea- " Progetto Daphne" sulla violenza alle donne. Tutti in partenariato con altre pubbliche amministrazioni.	2008	Completata		
		Altro	Protocollo di Intesa	NO	Comitato Pari Opportunità	CONVENZIONE CON FORUM PA - in un'ottica di sinergia tra le PA e nell'ambito delle iniziative formative in ordine alle differenze di genere, nel 2008 è stata predisposta e siglata una convenzione con il Forum PA, per la partecipazione al progetto " Osservatorio donne della PA. Nel 2009, il CPO INAIL presenterà al Forum PA, nell'ambito di un evento specifico, le iniziative dell'Osservatorio delle donne.	2008	Completata		
		Altro			Comitato Pari Opportunità	CONSIGLIERI DI FIDUCIA - per la sempre maggiore attenzione al benessere organizzativo nei luoghi di lavoro, si è iniziata la formazione di consiglieri e consigliere per il Mobbing, con la partecipazione al master dell'Univ. di Verona, al cui comitato scientifico partecipa la Presidente Avv. Ninci. Nel 2009, il CPO effettuerà un'analisi delle relazioni, predisposte dalle consigliere, per l'attivazione di iniziative formative/informative per prevenire il fenomeno delle molestie e del mobbing.	2008	In corso di attuazione		
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	MATERNITA' E LUNGHE ASSENZE Nel 2009, per un più efficace reinserimento del personale in lunga assenza, verranno ridisegnate le best-practices per coinvolgere, tutelare e reinserire lavoratrici/lavoratori lontani dal lavoro, utilizzando anche strumenti informatici idonei a collegarli con le strutture di appartenenza.	2009	Programmata		
		Altro	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	FLESSIBILITA' ORARIA Nel 2009 ai fini della più ampia conciliazione fra vita familiare e lavorativa, anche in ottemperanza ai dettami della L.133/08, si intende realizzare un progetto di orario estremamente flessibile, che risponda meglio ai bisogni del personale e dell'Amministrazione.	2009	Programmata		
		Divario di genere	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	RIEQUILIBRIO DELLE CARRIERE Nel 2009, per contribuire a riequilibrare la presenza femminile nei ruoli apicali, obiettivo previsto dalla Direttiva 27 maggio 07, il CPO prevede di stilare un questionario per il personale femminile, per conoscere i fattori che hanno favorito o ostacolato la crescita professionale delle donne, come sono stati percepiti e come gli stessi ostacolano la gestione delle organizzazioni a cui ora sono preposte.	2009	Programmata		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
		Altro	Protocollo di Intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	RACCORDO CPO - AMM.NI PROTOCOLLO D'INTESA CON IL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ- Nel 2009 verrà attivato il monitoraggio sull'attuazione del protocollo in corso, al fine di evidenziare nuove tematiche che possano essere oggetto del nuovo protocollo (da siglare entro fine anno) e per attivare sinergie fra le PP.AA. per l'esportazione di buone prassi. Continuerà il raccordo tra CPO e amministrazione attraverso la partecipazione della Presidente al Management Team.	2009	Programmata		
		Bilancio di genere		SI	Comitato Pari Opportunità	BILANCIO DI GENERE Nel 2009, il CPO intende promuovere l'introduzione del bilancio di genere all'interno del bilancio sociale dell'Ente, riconoscendone la valenza strategica e innovativa. Si darà quindi inizio alla formazione necessaria.	2009	Programmata		
INPDAP (Istituto nazionale previdenza dipendenti amministrazione pubblica)	15	Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	codice adottato a seguito della predisposizione di due testi da parte del Comitato mobbing e del CPO poi integrati in un unico codice dall'Amministrazione intitolato "Codice di condotta a tutela della dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori dell'INPDAP".	2008	Completata		
		Miglioramento organizzativo	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	avvio del progetto di formazione del personale assente per lunghi periodi (maternità o congedi parentali) per favorirne il reinserimento nell'ambiente di lavoro.	2008	In corso di attuazione		
		Altro	Consulenza	SI	Comitato Pari Opportunità	partecipazione del cpo ai tavoli della contrattazione integrativa e proposta di coinvolgimento del cpo nelle decisioni organizzative riguardanti materie relative all'organizzazione e alla gestione del personale. (L'iniziativa è stata per il 2008 più formale che sostanziale)	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Circoli di miglioramento	SI	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione alla rete dei Cpo di altre PP.AA. attraverso gli Stati generali delle pari opportunità promossi dalle Consigliere di parità.	2008	In corso di attuazione		
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	SI	Comitato Pari Opportunità	In sinergia con i CPO dell'INPS (promotore) e dell'INAIL, il progetto "Web CPO Insieme", per la creazione di un sito sulle pari opportunità, disponibile in rete e di un forum per i dipendenti di tutti e tre gli enti.	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	In sinergia con il Comitato mobbing, incontri sul territorio informativi/formativi sui temi del mobbing e delle pari opportunità	2008	Completata	4.500,00	511203
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	azione di monitoraggio dei risultati del questionario sottoposto al personale dell'Istituto - elaborazione di un documento di sintesi	2008	Completata		
		Altro		NO		progetto proposto da Amministrazione e CPO nel 2008: "L'impatto di genere dei sistemi previdenziali: un confronto con i Paesi del Mediterraneo"	2009	Programmata		
		Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Studio delle possibilità di ampliamento dell'Istituto contrattuale della banca delle ore, per favorire la flessibilità.	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Servizi	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	progetto "costruire le pari opportunità" per il miglioramento dell'accessibilità delle sedi dell'Istituto per i dipendenti e gli utenti diversamente abili - sviluppo di progetti pilota	2009	Programmata		
		Comunicazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Istituzionalizzazione di una figura di referente del Cpo in ambito territoriale, che potrebbe coincidere con gli incaricati per la comunicazione già individuati	2009	Programmata		
		Comunicazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	miglioramento dei flussi informativi tra amministrazione e lavoratrici/lavoratori durante lunghe assenze (es. uso della posta elettronica dell'ufficio anche da casa)	2009	Programmata		
		Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	sviluppare la cultura di genere inserendo la conoscenza della normativa a tutela delle pari opportunità nei programmi formativi a diversi livelli di responsabilità	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Bilancio di genere	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	avvio di uno studio per la stesura di un bilancio di genere dell'Istituto	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Conciliazione	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	inserimento di prassi favorevoli per il personale chiamato a partecipare a corsi di formazione e/o aggiornamento, che consentano la conciliazione tra vita professionale e vita familiare	2009	Programmata		
INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale)	9	Conciliazione	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del novembre 2006 si è prevista la realizzazione dell'asilo nido aziendale nei locali della Sede centrale. I lavori di ristrutturazione per adibire i locali a tale struttura, avviati nel 2007, proseguono, nonostante la recente, complessa normativa sugli appalti pubblici ne abbia rallentato lo svolgimento. L'apertura è prevista per il 2009.	2008	In corso di attuazione	1.920.000,00	5U2112010
		Telelavoro	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	L'iniziativa si propone di soddisfare le esigenze organizzative dell'Ente e quelle dei dipendenti. Garantisce una maggiore serenità nella gestione delle attività lavorative e nella cura della famiglia, conciliando le esigenze della produzione con quelle della persona, assicurando nel contempo all'Amministrazione il recupero di professionalità che potrebbero venire a mancare per lunghi periodi. Sono state avviate le procedure per le prime sperimentazioni.	2008	In corso di attuazione	300.000,00	6U2112008(approvigionamenti apparecchiature)- 5U1104039(coll egamenti rete INPS)

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
		Comunicazione	Consulenza	SI	Comitato Pari Opportunità	Il Progetto CPOINSIEME, ideato nel 2007, consiste in una piattaforma tecnologica integrata accessibile da INPS-INAIL-INPDAP -componenti CPO e dipendenti- per la condivisione di proposte ed idee al fine di realizzare "buone prassi". Tale iniziativa ha avuto concreta attuazione nel corso del 2008 ed è stata ufficializzata durante il Forum PA 2008. In seguito, con messaggio n.14361 del 24.06.2008 è stata messa in linea la procedura di registrazione al portale e rese note le istruzioni operative.	2008	Completata	22.000,00	
		Salute	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Su proposta del CPO, a seguito di una ricognizione sulle regole del contratto per la copertura assicurativa dell'assistenza sanitaria integrativa, il C.d.A. ha disposto di introdurre nel prossimo capitolato d'appalto modifiche attinenti la riduzione delle franchigie, il miglioramento del rimborso per indagini diagnostiche e cure dentarie, copertura assicurativa anche a favore dei familiari non a carico, dei componenti degli organi e dei pensionati ex-dipendenti e loro familiari.	2008	In corso di attuazione		
		Bilancio di genere	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Come per l'anno 2007 anche nell'anno successivo il CPO ha elaborato il Bilancio di Genere. Esso rappresenta una "fotografia" degli eventi finanziari evidenziati nel Bilancio dell'INPS disaggregati per genere della popolazione amministrata ed evidenzia la situazione giuridica ed economica del personale, distinta per sesso.	2008	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	NO	Comitato Pari Opportunità	In conformità con le linee guida per il piano triennale 2004-2007 indicate dal CIV, il CPO ha emanato il Codice Etico. In esso vengono definiti i principi comportamentali cui attenersi per il perseguimento degli scopi istituzionali, nel rispetto della tutela della salute della persona e della qualità del servizio fornito. E' l'espressione di principi e valori ai quali si conforma l'espletamento delle attività istituzionali da parte dei dipendenti nei confronti di interlocutori esterni ed interni.	2008	Completata		
		Conciliazione	Protocollo di intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	Il CPO si è reso parte propositiva per la stipula di un Protocollo di Intesa con strutture o società che forniscano, con la massima professionalità ed a costi inferiori a quelli di mercato, servizi di assistenza e cura ai familiari dei dipendenti, affetti da patologie spesso gravi. Tale iniziativa, da realizzarsi su tutto il territorio nazionale, è finalizzata alla conciliazione degli impegni di lavoro dei dipendenti con la necessità di accudire genitori o parenti bisognosi di assistenza.	2009	Programmata		
		Miglioramento organizzativo	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	E' stata rappresentata da parte del CPO la necessità di assicurare la partecipazione di un rappresentante del Comitato stesso ai tavoli della contrattazione collettiva. Ciò ai fini di un maggiore coinvolgimento nelle materie aventi riflessi sull'organizzazione e la gestione del personale.	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	ndevano restrittiva la concessione.	2008	In corso di attuazione		
IPSEMA (Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo)	2	Divario di genere	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	Progetto di azione positiva dal titolo " Donne al timone ", ammesso al finanziamento dal Ministero del Lavoro ai sensi dell'art. 2 l. n. 125/91	2008	Completata	38.900,00	
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Progetto di azione positiva dal titolo, "Voci dalla Lanterna" per la creazione di uno spazio dedicato alle lavoratrici marittime per ospitare le attività di sportello informazioni e documentazione sulle pari opportunità, biblioteca, seminari ecc.	2008	Solo progettata e non ancora avviata	240.160,00	
TOTALE Enti di previdenza	41			32						
Agenzia Italiana del Farmaco	0									
Autorità di Bacino del Fiume Arno	3	Telelavoro	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	progetto per la valutazione dell'inserimento del telelavoro tra quelli utilizzati dall'Amministrazione	2008	Solo progettata e non ancora avviata	2.000,00	funzionamento (3071)
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	Indagine sul benessere organizzativo seguendo il programma "Cantieri"	2004	Completata		(nessuno)
		Differenziali retributivi	Valorizzazione delle competenze	NO	Amministrazione	Statistiche di genere sulla ripartizione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi da sottoporre al Nucleo di Valutazione	2003	Completata		nessuno
ENIT (Agenzia Nazionale del Turismo)	0									
IPOST (Istituto PosteTelegrafonici)	1	Servizi	Asili nido	SI	Amministrazione	Garantire per quanto possibile la creazione di un nido aziendale e/o convenzioni con nidi vicini alla sede di lavoro	2009	Programmata		
TOTALE Enti pubblici non economici	4			1						

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Università Ca' Foscari - Venezia	7	Cultura della parità	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	Convegno nazionale dei Comitati pari opportunità delle Università d'Italia sui tempi delle donne accompagnato da una programmazione di film con la stessa tematica: "tempi diversi, tempi divisi"	2009	Programmata	2.000,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Donne, politica ed istituzioni: percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità in collaborazione con la Scuola superiore della pubblica amministrazione e la presidenza del consiglio dei Ministri (dipartimento per i diritti e le pari opportunità)	2008	Completata	7.500,00	Formazione
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Donne, politica ed istituzioni: percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità in collaborazione con la Scuola superiore della pubblica amministrazione e la presidenza del consiglio dei Ministri (dipartimento per i diritti e le pari opportunità)	2009	In corso di attuazione	7.500,00	Formazione
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Avvio di progetti di telelavoro finalizzati a introdurre modalità innovative di gestione del personale e di organizzazione del lavoro finalizzati al contemperamento delle necessità delle strutture con migliori condizioni di vita dei dipendenti e a dare la possibilità al personale di scegliere una diversa modalità di lavoro, che salvaguardi il sistema di relazioni personali e collettive in termini di formazione, crescita professionale, motivazione e responsabilizzazione.	2008	In corso di attuazione	6.000,00	stipendi e retribuzioni del personale tecnico amministrativo
		Salute	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	Progetto università "la salute": nuovi percorsi per accedere ai servizi sanitari e psicosociali a tutela della salute fisica, psicologica, relazionale e sessuale. Convenzione con altra Università e ULSS 12	2009	Solo progettata e non ancora avviata	600,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Servizi	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Progetto "Bimbi a Ca' Foscari": indagine sul fabbisogno di asilo nido e attivazione di una convenzione con altro Ateneo per usufruire del servizio di asilo nido già attivato.	2008	Completata		Comitato pari opportunità
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	Indagine conoscitiva sul Clima e il Ben-essere organizzativo, attivata nell'ambito di uno dei Cantieri del Dipartimento della Funzione Pubblica. L'indagine era finalizzata a rilevare nel modo più obiettivo possibile le aspettative, le motivazioni, la qualità delle relazioni interpersonali, le dinamiche comunicative, gli stili di leadership esistenti nell'organizzazione.	2004	Completata		
Università Milano	9	Servizi	Asili nido	SI	Amministrazione	Trasformazione dell'esistente nido-famiglia in micronido aziendale (10 bambini) c/o sede centrale. Ampliamento della convenzione nido privato, Polo Città Studi (11 bambini, di cui 1 lattante). Estensione servizio ai figli dottorandi/specilizzandi/assegnisti; progetto di estensione anche ai figli degli studenti.	2008	Completata		vari Cap. del B.U.
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Estensione della durata realizzativa dei centri estivi ricreativi per i figli dei dipendenti (docenti/ricercatori/pers. t.a.). Estensione del servizio anche a figli di dottorandi/specilizzandi/assegnisti.	2008	Completata		vari Cap. del B.U.
		Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione interna: "Introduzione alle pari opportunità ed agli aspetti fondamentali del diritto antidiscriminatorio" , recepito nel Piano annuale formativo di Ateneo (valido per il riconoscimento delle progressione orizzontale del pers. t.a.). Realizzate 2 edizioni, in fase progettuale le prossime.	2008	In corso di attuazione		vari Cap.del B.U.
		Altro	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di difesa personale, realizzato in collaborazione (attuativa e di risorse) con Fac. Scienze Motorie, rivolto a pers. femminile (docenti/ric./pers. t.a./studentesse), con modulo pratico-attuativo di tecniche di autodifesa e modulo teorico inerente a strategie di prevenzione ed autoaffermazione; 2 edizioni. In progetto altre repliche	2008	Completata	6.400,00	2.400 cap. CPO+4.000 Fac. Sc. Motorie
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	SI	Comitato Pari Opportunità	Proiezione mini-rassegna film tematici (violenza sulle donne, mobbing, aspettative e sogni femminili), 12 repliche tra Sede Centrale e Polo Città Studi, in orari diversificati, con dibattiti introduttivi (registrati e riproposti), presentati da esperti e alcuni seminari di approfondimento.	2008	Completata	730,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Cultura della parità	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	-11 FEBBRAIO: "La resistibile ascesa delle donne in Italia". - 6 MARZO: Riscoprire l'8marzo, Giornata internazionale della Donna"- -14 MAGGIO: "Romper il silenzio". - 21 NOVEMBRE:"Io Salking, ovvero le molestie assillanti". -3 DICEMBRE:"Donne e Alm	2008	Completata	470,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	Codice di condotta contro le molestie sessual nei luoghi di lavoro e studio (in attesa di definire altri interventi relativi al più complesso fenomeno del mobbing, già segnalati dal CPO all'Amm.ne/Organi Accademici/RSU-OO.SS., quali la costituzione del Comitato paritetico sul mobbing e adozione di un codice relativo, incontri tematici,....).	2009	In corso di attuazione		
		Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	Ampliamento delle pagine web relative alle Azioni Positive ed ai servizi di P.O. - Nuova realizzazione delle pagine relative alla costituzione del CPO, con ristrutturazione ed incremento delle pagine e voci di consultazione (editoriale, normativa, documentazione, segnalazioni,....).	2009	In corso di attuazione		
		Divario di genere	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Opuscolo (presumibilmente in modalità telematica) sulla normativa e fruizione dei congedi di maternità/paternità. Pieghevole divulgativo	2009	Solo progettata e non ancora avviata	1.500,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Università Modena e Reggio Emilia	8	Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Raccolta di informazioni, relative al benessere organizzativo dei dipendenti e delle dipendenti mediante la predisposizione e diffusione di un questionario, anche tramite supporto informatico.	2008	Programmata		
		Comunicazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Strumenti di flessibilità lavorativa: Attivazione di incontri tematici e giornate di confronto con i referenti Gest-timex delle Strutture decentrate al fine di approfondire alcune problematiche di interesse comune, in particolare riguardanti la gestione dell'orario di servizio e la normativa sul part-time, aspettativa per motivi di famiglia o di lavoro ed i congedi parentali, ai sensi del Dec. Leg.vo n.151/2001.	2008	In corso di attuazione		
		Comunicazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Strumenti di flessibilità lavorativa: Studio e predisposizione di FAQ "Domande e risposte" al fine di fornire, sul sito Web di Ateneo (in corrispondenza dell'area intranet), informazioni e soluzioni applicative a quesiti che vengono rivolti frequentemente dal personale tecnico-amministrativo in materia di lavoro ed, in particolare, riguardanti istituti relativi alle pari opportunità.	2008	In corso di attuazione		
		Comunicazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Strumenti di flessibilità lavorativa: Istituzione di una apposita casella di posta elettronica ufficiopersonale@unimore.it, utilizzabile da tutto il personale tecnico-amministrativo, al fine di facilitare la comunicazione con la Direzione Risorse Umane e la risoluzione di problematiche individuali relativi al rapporto di lavoro.	2008	In corso di attuazione		
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Telelavoro: Costituzione ed attivazione di un gruppo di lavoro incaricato all'approfondimento delle diverse problematiche tecnico-giuridiche ed applicative in materia di telelavoro, al fine di poter avviare una prima fase di sperimentazione ed analisi di fattibilità.	2008	Completata		
		Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Telelavoro: Attivazione di alcuni progetti sperimentali di telelavoro per dipendenti di area informatica, che intendono svolgere per almeno un quarto del proprio orario di lavoro attività domiciliare ed analisi conclusiva dei costi e delle utilità raggiunte anche al fine di verificare la possibilità di attuare, eventualmente, ulteriori sperimentazioni per altre aree contrattuali.	2008	In corso di attuazione	8.088,00	Fondo di riserva
		Comunicazione	Consulenza	SI	Comitato Pari Opportunità	Promozione del Piano di Azioni positive quale strumento strategico di affermazione di una cultura organizzativa di pari opportunità e benessere organizzativo: Pubblicazione sul sito Web di Ateneo, sia nella pagina dedicata alle relazioni sindacali, sia in quella del Comitato Pari Opportunità, nonché informativa tramite mail e circolari esplicative	2008	In corso di attuazione		
		Servizi	Asili nido	SI	Amministrazione	Sottoscrizione in data 1.12.2008 del 'Contratto Integrativo riguardante l'istituzione di un sussidio economico, ai sensi dell'art.15 "Mense e servizi sociali"- comma 5 - del CCNL 27.1.2005 del Comparto Università, a sostegno del personale tecnico-amministrativo che usufruisce dei servizi relativi a nidi o scuole d'infanzia' (per gli anni scolastici 2008/2009 e 2009/2010)	2009	In corso di attuazione	10.000,00	Sussidi al personale (Nidi scuole d'infanzia)
Università Pavia	10	Miglioramento organizzativo	Valorizzazione delle competenze	NO	Amministrazione	Progetto "Curricula" - Bilancio delle competenze - Mappatura delle competenze professionali	2008	In corso di attuazione		
		Differenziali retributivi	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	Analisi della distribuzione del salario accessorio elaborati per genere	2007	Completata		
		Comunicazione	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	Incontro rivolto a tutto l'Ateneo sui temi di Pari opportunità, mobbing e benessere organizzativo	2008	Completata	290,00	formazione
		Cultura della parità	Protocollo di intesa	NO	Comitato Pari Opportunità	Incontri con Collegio delle Ostetriche, Consulta Volontariato Provincia di Paviam e Associazione Donne medico	2008	In corso di attuazione	1.800,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Cultura della parità	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione al Convegno Internazionale della della University Women of Europe a Cipro	2008	Completata		Comitato Pari opportunità
		Altro	Protocollo di intesa	NO	Comitato Pari Opportunità	Collaborazione con Associazione UNICPO, che raccoglie gran parte dei comitati Pari opportunità delle Università Italiane	2008	In corso di attuazione	100,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Salute	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione in qualità di relatori al Convegno "Medicina di genere: nuova frontiera"	2008	Completata		Comitato pari opportunità
		Salute	Prevenzione	NO	Comitato Pari Opportunità	Adesione in qualità di Partner al progetto ministeriale "Fai sentire la tua voce". Creazione di una rete per prevenire e contrastare la violenza contro le donne	2008	In corso di attuazione		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Presentazione del Progetto RED: rete per l'empowerment delle donne in collaborazione con sei partner (comune di Pavia, Università di Pavia, CNA provinciale, FILDIS Federazione italiana laureate e diplomate istituti superiori)	2009	Solo progettata e non ancora avviata	272.612,00	
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	NO	Comitato Pari Opportunità	Concorso letterario per le scrittrici donne "Ore contate" in collaborazione con il CPO del Comune di Pavia	2008	Completata	300,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
Università Salento	15	Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	"I Pomeriggi dei Bambini" - Terza edizione del corso di lingua straniera (2008 francese) rivolto ai figli dei dipendenti dai 5 ai 12 anni per due giorni la settimana (martedì e giovedì), svolto da un lettore madrelingua del Centro Linguistico di Ateneo con cui il CPO ha sottoscritto un protocollo d'intesa. Il corso ha la durata di 60 ore.	2008	Completata	2.681,00	Servizi vari
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	"L'Estate dei Bambini" - L'Università stipula convenzioni con strutture ludico-educative per l'infanzia, diffuse nel territorio, per l'accoglienza dei figli dei dipendenti da 0 a 12 anni per 8 settimane del periodo estivo. L'Amministrazione contribuisce con 20 euro a settimana per bambino. I dipendenti possono segnalare all'amministrazione le strutture di loro gradimento	2008	Completata		servizi vari
		Miglioramento organizzativo	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	"Bambini Tutto l'anno". Per sopperire alla carenza di strutture per l'infanzia (asili nido) e nelle more della realizzazione della ludoteca aziendale l'Amministrazione tramite un bando pubblico basato sulla certificazione ISEE, contribuisce alle spese per la retta annuale sostenuta dai genitori. Il contributo varia a seconda se si tratta di asilo nido o scuola materna ed a secondo del reddito familiare	2008	In corso di attuazione	30.900,00	Servizi vari
		Cultura della parità	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Publicazione del secondo volume della collana "I Documenti" del Comitato Pari opportunità dal titolo "L'Università Flessibile: genere, lavoro, vita quotidiana" a cura di Donatella Grasso, Maria Mancarella, Anna Maria Rizzo. Il volume raccoglie i risultati di ricerche e studi sul lavoro flessibile e sulle carriere nell'Università del Salento. Vers elettr. http://siba2.unile.it/ese/pubs/p-site.php?pub_id=321&pub_type=m&n_campo=des_descrizione	2008	Completata	1.800,00	Publicazioni e stampe universitarie
		Salute	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	Sportello Informa Donna - Protocollo d'intesa con il Centro di Prevenzione dei Tumori Femminili della Provincia di Lecce - Ogni martedì da gennaio a dicembre (eccetto luglio ed agosto) personale qualificato riceve le dipendenti e fornisce informazioni e su richiesta contatta le strutture sanitarie per prenotazioni. Lo sportello ogni settimana si sposta nei vari plessi dell'Ateneo. Il C.P.O. ha stampato 1000 depliant per la pubblicizzazione del servizio.	2008	Completata	96,00	publicazioni e stampe universitarie
		Cultura della parità	Consulenza	SI	Comitato Pari Opportunità	A cura degli Studenti del Comitato lo Sportello "Diversamente Abili" rivolto soprattutto agli studenti disabili si è proposto come attuazione di un principio di eguaglianza volto a rimuovere i fattori discriminanti non solo riguardanti il genere. Il C.P.O. ha stampato 500 depliant per la pubblicizzazione del servizio.	2008	Completata	144,00	publicazioni e stampe universitarie
		Divario di genere	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	Insieme al Dip. di Matematica ed alla Associazione Donne e Scienza presentazione del progetto Strega (Scienza tecnologia Ricerca: Generi ed Accesso) approvato e finanziato dal Ministero del Lavoro nell'ambito del Piano di Azioni Positive (Legge 125/91) Il progetto si occupa dello squilibrio di genere nelle iscrizioni e nelle carriere delle facoltà scientifiche	2008	In corso di attuazione		
		Cultura della parità	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	In occasione della giornata mondiale contro la violenza sulle donne il 25 novembre 2008 si è tenuto il secondo seminario presso la sala Ferrarini alle ore 9,30. È stato invitato il personale e gli studenti ed hanno partecipato le ultime classi di alcune scuole superiori della città. Relatrici la delegata Pari opportunità, la coordinatrice del Centro Studi osservatorio Donna, la responsabile del Progetto Libera, due studentesse del Comitato e una rappresentante dell'UDI.	2008	Completata		
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	tica, comunicazione e progettazione, a cura del Dipartimento di Lingue e della Prof. Marisa Forcina	2008	Completata		
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	La Scuola estiva della "differenza. VI ed. dal titolo "Che cosa ci sta succedendo? Corpo, lavoro, politica, religione." si è tenuta dall'1 al 5 settembre 2008 per un totale di 30 ore di lezioni e seminari rivolte a 100 iscritte (donne e uomini)	2008	Completata		
		Regolamenti e atti interni	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	.P.	2008	In corso di attuazione		
		Servizi	Circoli di miglioramento	SI	Comitato Pari Opportunità	"Libere di Leggere" progetto di costruzione ed implementazione della biblioteca del carcere femminile di Lecce insieme al Centro Integrazione e con la partecipazione di personale bibliotecario dell'Ateneo. Consiste nella raccolta regolare di libri che vengono periodicamente portati nella biblioteca del carcere dove si insegna alle detenute come registrarli catalogarli e prepararli per la circolazione nel carcere viene dato a chi lascia un libro un segnalibro stampato apposta dal Comitato	2008	In corso di attuazione		

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
		Comunicazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Il Comitato promuove e si impegna nella studio di fattibilità' e nella formazione di un Gruppo Sperimentale di Acquisto Solidale (G.A.S.) che favorisca una riflessione sulla necessita' di un cambiamento profondo del nostro stile di vita.	2009	Completata		
		Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	"Il tempo ritrovato": il Comitato predispone lo studio di un progetto basato sul principio della "banca del tempo". I genitori mettono a disposizione a turno alcune ore del loro tempo (nei pomeriggi ad es. di rientro) il cui valore viene moltiplicato dal fatto che altri bambini oltre al proprio se ne avvantaggiano. La misura mira alla conciliazione del tempo di lavoro con quello della cura dei figli	2009	Programmata		
		Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Mapa delle pari Opportunita'. Il Comitato ha predisposto ed inviato alle Facolta' ed ai Dipartimenti un modulo che compilato fornira' una mappa di tutte le realta' inerenti agli studi di genere ed alle pari opportunita'. Tale mappa costituirà un primo passo per verificare la possibilita' di costruire percorsi specialistici quali master o corso di perfezionamento atti a estendere le competenze in queste materie.	2009	In corso di attuazione		
Università Salerno	8	Servizi	Asili nido	NO	Amministrazione	E' stato stipulato un contratto di comodato per la concessione in uso gratuito all'Ateneo dell'immobile da utilizzarsi per la realizzazione dell'asilo nido destinato ad accogliere un numero massimo di 61 bambini.Sono stati approvati i lavori di ristrutturazione dell'edificio. Il Comitato Pari Opportunità ha partecipato alla cerimonia della posa della prima pietra alla presenza del Ministro per le Pari Opportunità.	2008	In corso di attuazione	998.000,00	Ricostruzioni, Ripristini e Trasformazioni di immobili
		Altro		NO	Comitato Pari Opportunità	Miglioramenti e funzionalità della sede assegnata al CPO.	2008	Solo progettata e non ancora avviata		
		Salute	Prevenzione	NO	Comitato Pari Opportunità	Campagna di sensibilizzazione alla prevenzione alla salute. Attivazione di un consultorio e di un "Telefono rosa".	2009	Programmata		
		Cultura della parità		NO	Comitato Pari Opportunità	Costituzione di un Centro di Documentazione ed Aggiornamento sulle tematiche delle Pari Opportunità.	2009	Programmata		
		Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	NO	Comitato Pari Opportunità	Organizzazione di corsi di formazione e partecipazione a convegni e seminari per i componenti del CPO.	2009	Programmata		
		Comunicazione	Circoli di miglioramento	NO	Comitato Pari Opportunità	Attività finalizzate a favorire la partecipazione di tutte le componenti dell'Ateneo ed in particolare delle Associazioni studentesche alle azioni positive del CPO.	2009	Programmata		
		Altro		NO	Comitato Pari Opportunità	Organizzazione della Manifestazione per l'arrivo della staffetta UDI Nazionale sulla violenza alle donne.	2009	In corso di attuazione		
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	Partecipazione al Progetto: "Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1". I Fase: Analisi della situazione esistente nell'Ateneo. Il Fase Sperimentazione riguardo alle seguenti tematiche: "I Sistemi di Valutazione del Personale" e a: "Il Clima ed Il Benessere Organizzativo nelle Amministrazioni Pubbliche".	2006	Completata		
Università Sannio	10	Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione al Seminario "Direttiva sulle misure per attuare Parità e Pari Opportunità nelle Amministrazioni Pubbliche:strumento per individuare le criticità ed orientare le politiche", organizzato dal Comitato Pari Opportunità del CNR, presso la sede CNR di Roma. Al seminario hanno partecipato la Prof.ssa Maria Paradiso e la Dott.ssa Rosalba Maresca, in rappresentanza del C.P.O. dell'Università del Sannio (11 marzo 2008).	2008	Completata	300,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Servizi	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Creazione di una pagina web sul sito di Ateneo che descrive le finalità, la composizione e le attività del CPO e che informi sui principali eventi nazionali ed internazionali e sulla normativa in materia di pari opportunità.	2008	Completata		
		Servizi	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Creazione di casella di posta elettronica per garantire i contatti e la partecipazione attiva sulle pari opportunità.	2008	Completata		
		Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Seminario svolto dalla prof.ssa Rita Biancheri dell'Università degli Studi di Pisa, Presidente della Conferenza Nazionale dei CPO delle università Italiane dal titolo: "Pari opportunità nell'Università Italiana: esperienze ed obiettivi" (16/12/2008).	2008	Completata	300,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.

Nome	Quante azioni?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del piano di azioni positive?	Soggetto proponente	Descrizione Azioni	Anno	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
		Cultura della parità	Formazione ai componeneti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Incontro di studi con la Prof.ssa Rita Bianchieri dell'Università degli Studi di Pisa, Presidente della Conferenza Nazionale dei CPO delle Università Italiane per confrontare esperienze dei comitati ed acquisire conoscenze (17/12/2008)	2008	Completata		Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità
		Cultura della parità	Formazione ai componeneti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso di formazione rivolto ai componenti del CPO da parte della Dott.ssa Maria Mantini Satta del Centro Studi per la Ricerca lo Sviluppo delle Pari opportunità "Progetto Donna" di Bologna, per approfondire le tematiche, gli adempimenti di legge e i principali strumenti operativi sul tema delle pari opportunità (8 e 9 gennaio).	2009	Completata	2.500,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Servizi	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	SI	Comitato Pari Opportunità	Servizio rivolto a tutta la comunità universitaria, attraverso il quale sarà possibile segnalare problemi, discriminazioni o condizioni che nell'ambiente di lavoro o di studio possono nuocere alla dignità della persona.	2009	Programmata		
		Cultura della parità	Formazione ai componeneti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Divulgazione sui temi delle pari opportunità.	2009	Programmata	1.000,00	Fondo di Funzionamento Comitato per le Pari Opportunità.
		Servizi	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Intervento a favore del personale per i dipendenti con figli nella fascia di età 0-3 anni.	2009	Programmata	11.000,00	Sussidi al personale
		Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Conciliazione vita familiare- vita lavorativa; valorizzazione delle competenze del personale, reclutamento e gestione del personale nel rispetto delle pari opportunità.	2009	Programmata		
TOTALE Università	67			48						
TOTALE Dest. Diretti	223			119						

5. CONSIDERAZIONI RIASSUNTIVE

Sul totale dei rispondenti la quota delle amministrazioni dirette destinatarie è passata dal 23% (29 amministrazioni su 127 dell'edizione 2007) al 52% (55 su 109 totali nel 2008). Le amministrazioni locali che, pur avendo ricevuto la direttiva solo per conoscenza, hanno partecipato alla rilevazione attraverso l'invio del format sono 54.

Il campione, che riguarda quasi 270.000 persone (140.000 donne e 130.000 uomini) può considerarsi rappresentativo delle tendenze di fondo delle amministrazioni pubbliche centrali e in particolare dei Ministeri. Infatti quest'anno 11 ministeri su 12 hanno inviato il format.

Di seguito si delineano i principali temi emersi dall'analisi dei dati.

La tipologia di lavoro del tempo indeterminato è sempre quella più diffusa. Tale tipologia di lavoro si conferma come la più diffusa nei Ministeri, anche se solo 8 amministrazioni sulle 50 totali hanno esclusivamente personale a tempo indeterminato.

Lo strumento di flessibilità del lavoro più diffuso nei Ministeri è il part-time mentre poco utilizzati sono i contratti a tempo determinato (1% del personale). Di particolare interesse, per le implicazioni che ne conseguono, è il dato relativo al tempo determinato che negli enti di ricerca rappresenta il 40% del personale totale.

Nonostante vi sia stato, negli ultimi anni, un progressivo e costante aumento delle donne in posizioni apicali, ancora oggi la quota di posizioni dirigenziali non è proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni. Persino nell'area dove le donne sono maggiormente rappresentate, ovvero la terza area o fascia D o fascia dei funzionari, quelle di loro a cui è stato assegnato un ruolo di responsabilità maggiore (posizioni organizzative), sono sempre in minoranza rispetto agli uomini.

La maggioranza del personale è, infatti, rappresentato da donne, nel nostro caso il 52% del totale (valore allineato alla media nazionale), così come la maggioranza dei dirigenti sono uomini (tra i dirigenti di prima fascia le donne sono il 19% e tra quelli seconda fascia sono il 37%), mentre la maggioranza (56,5%) del personale della terza area è rappresentato da donne che però non hanno la stessa quantità di posizioni organizzative assegnate agli uomini (alle donne vanno solo il 45% delle posizioni organizzative totali).

Inoltre, 14 amministrazioni (28% del totale) segnalano settori o livelli professionali che presentano un divario tra donne e uomini superiore ai due terzi. In 5 casi, sui 28 segnalati (il 18% del totale), si tratta di posizioni in cui le lavoratrici sono in maggioranza, in tutti gli altri casi le dipendenti donne sono sottorappresentate.

A quasi venti anni dalla emanazione della legge 10/4/1991 n. 125, sono ancora poche le amministrazioni che predispongono piani di azioni positive per la rimozione delle discriminazioni.

Poco diffusi i progetti che sanno coniugare la valorizzazione del personale attraverso la crescita professionale con il raggiungimento di livelli soddisfacenti di efficienza ed efficacia dei servizi resi al personale stesso e ai cittadini.

Se le amministrazioni fossero state adempienti, oggi dovremmo essere alla terza edizione del Piani triennali: invece la maggioranza (oltre il 60%) non ne ha mai

elaborato uno e solo un terzo ne ha presentato uno e una piccola minoranza (il 10%) ne ha fatto ricorso con regolarità.

Per quanto riguarda la prevenzione delle molestie sul luogo di lavoro poche sono le amministrazioni che si sono dotate di un proprio codice di condotta (solo 38%) e ancora meno quelle che hanno nominato la Consigliera.

Il telelavoro, introdotto nella pubblica amministrazione circa 10 anni fa con il d.p.r. 8/3/1999 n. 70 a livello complessivo è poco diffuso. Probabilmente ciò è dovuto anche al fatto che la qualifica di telelavoratore non è ancora definita con precisione nei vari comparti contrattuali.

I dati sul personale, relativi alle 50 amministrazioni che hanno inviato il format, indicano che solo 12 amministrazioni hanno avviato progetti di telelavoro e che le persone con questa tipologia di contratto sono solo 347 e di queste 270 (il 78%) sono donne. A parte l'INAIL che ha 183 persone in telelavoro, di cui l'84% donne, le altre 11 amministrazioni arrivano, tutte insieme, a 45 persone in telelavoro di cui 26 donne.

A nove anni dall'introduzione della legge sui congedi parentali (legge 53/2000) sono sempre le donne che ne usufruiscono in misura molto maggiore rispetto agli uomini.

In tutte le amministrazioni, i congedi parentali utilizzati dalle donne sono la maggior parte dei congedi totali: si va da un minimo del 50% del totale per 7 enti fino ad un massimo di oltre il 90% per 3 enti.

Stesso trend se si analizzano la durata media dei congedi: i congedi delle lavoratrici sono sempre più lunghi rispetto a quelli dei lavoratori, in media quasi tre volte più lunghi (2,8).

Per quanto riguarda la composizione di genere delle commissioni di concorso si nota una generale tendenza a rispettare la quota di 1/3 di donne come componenti. Anzi si evidenzia, nei dati analizzati, il sorgere del problema inverso: vi sono alcuni enti che segnalano una presenza di donne maggiore del 50%, presenza che in alcuni casi arriva al 75% se non al 100% dei componenti delle commissioni. Da qui potrebbe nascere l'esigenza di una norma di salvaguardia di una presenza equilibrata dei due generi nelle commissioni di concorso.

Nel format viene chiesto di segnalare anche la retribuzione associata all'incarico di direzione generale e non assegnate sia alle donne che agli uomini. Tra le 30 amministrazioni che hanno fornito dati significativi, si nota che nella metà dei casi vi sono differenze tra le retribuzioni degli incarichi assegnati alle donne e agli uomini.

Queste differenze, che variano da un minimo del 5-8% fino ad un massimo del 35-40%, sono sempre a sfavore delle donne che percepiscono retribuzioni inferiori.

Si avverte l'esigenza di introdurre nelle amministrazioni metodologie di analisi di genere per le retribuzioni. In particolare è necessario avviare un'indagine per sapere se c'è differenza tra uomini e donne per tutti gli emolumenti aggiuntivi assegnati.

La direttiva individua nella formazione lo strumento principale per cambiare la cultura organizzativa. Anche se esistono moduli sulle norme e i diritti della parità all'interno dei corsi sull'organizzazione del lavoro e su quelli per la dirigenza, questi sono poco diffusi. Inoltre, non viene data rilevanza all'impatto della formazione sulle donne: si continua a non elaborare separatamente, per i due generi, i dati sulla soddisfazione della formazione che pur vengono raccolti in maniera distinta.

Solo in 5 amministrazioni su 50 (il 10%), in tutti i corsi sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e valutazione del personale e in quelli per la dirigenza che riguardano lo sviluppo delle competenze manageriali, sono previsti moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna.

Sono pochi (14 su 50) gli enti che nelle schede di valutazione degli interventi formativi chiedono il genere del partecipante, ma quasi mai i dati rilevati vengono elaborati e interpretati considerando il genere dei partecipanti (ad esempio es. analizzando in maniera separata le risposte date dalle donne da quelle date dagli uomini ed effettuando un confronto).

Anche se la presenza dei Comitati Pari Opportunità, il CPO, è abbastanza diffusa (il 70% delle amministrazioni lo ha istituito) questi organismi non sempre sono in grado di operare al meglio.

Le motivazioni delineate lo scorso anno si ripresentano nella loro interezza anche in questa seconda annualità.

La numerosità dei componenti non aiuta il lavoro: nella maggior parte di questi organismi (19 CPO), i componenti passano da un minimo di 10 ad un massimo di 18 persone con punte anche di 34 componenti. Il regolamento che ne ordina le attività è stato elaborato in meno della metà dei CPO (15 sui 35 esistenti). Il 44% dei CPO si riunisce meno di una volta ogni due mesi. Solo 11 CPO hanno personale stabile e 15 hanno locali a disposizione per le loro attività. Infine, solo 8 CPO hanno un proprio budget che varia da un minimo di 1.500 euro un massimo di 46.000 euro all'anno.

Tra le amministrazioni che hanno segnalato iniziative specifiche sulle pari opportunità, gli Enti di Previdenza sono quelli più attivi (con una media di 12 azioni per ente) a seguire le Università con una media di 9 azioni per ente. Le Amministrazioni Centrali, con circa 6 azione ad ente si posizionano nella media generale.

Analizzando le azioni per tematiche, si nota come un quarto delle iniziative riguarda la cultura della parità, a seguire la comunicazione con un 15% e il miglioramento organizzativo con 14%.

Vi è una relazione biunivoca tra cultura della parità e formazione: la maggior parte degli interventi sul tema culturale (33 su 56 azioni) avviene utilizzando lo strumento della formazione, e la maggior parte degli interventi formativi (33 su 40) riguardano la cultura della parità. Questo è un segnale forte del peso assegnato alla formazione per agire il cambiamento culturale.

A tal proposito è interessante notare come tra le 40 azioni formative segnalate più della metà (23) sono dedicate ai componenti dei comitati pari opportunità e 7 sono dedicati ai dirigenti.