



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento per le Pari Opportunità

**MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ
TRA UOMINI E DONNE
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**

Anno 2009

Rapporto supplementare

Rapporto di sintesi per l'anno 2008

Sull'attuazione della direttiva emanata in data 23 maggio 2007

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Rapporto di sintesi

INDICE

INDICE	pag. 1
PREMESSA	pag. 4
METODOLOGIA	pag. 5
1.LE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE SUPPLEMENTARE	pag. 8
1.1 Analisi del format	pag. 8
1.2 Le domande del format.....	pag. 11
2. IL PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE	pag. 12
2.1 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER TIPO DI CONTRATTO	pag. 15
2.1.a) I dati richiesti.....	pag. 15
2.1.b) La sintesi dei dati	pag. 15
2.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 15
2.2 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER QUALIFICA E POSIZIONE	pag. 22
2.2.a) I dati richiesti	pag. 22
2.2.b) La sintesi dei dati	pag. 22
2.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 17
3. LE AREE DI INTERVENTO PER ATTUARE PARI OPPORTUNITA'	pag. 42
3.1 ADOZIONE DI PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE	pag. 42
3.1.a) Le indicazioni della direttiva.....	pag. 42
3.1.b) La sintesi dei dati.....	pag. 42
3.1.c) Le domande del format e tavole di dettaglio.....	pag. 43
3.2 ELIMINAZIONE E PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI	pag. 45
3.2.a) Le indicazioni della direttiva.....	pag. 45
3.2.b) La sintesi dei dati	pag. 45
3.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio.....	pag. 46
3.3 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	
3.3.a) Le indicazioni della direttiva.....	pag. 48
3.3.b) La sintesi dei dati	pag. 48

3.3.c)	Le domande del format e le tavole di dettaglio.....	pag. 50
3.4	POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE.....	pag. 51
3.4.a)	Le indicazioni della direttiva.....	pag. 51
3.4.b)	La sintesi dei dati.....	pag. 51
3.4.c)	Le domande del format e le tavole di dettaglio.....	pag. 58
3.5	FORMAZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA	pag. 63
3.5.a)	Le indicazioni della direttiva.....	pag. 64
3.5.b)	La sintesi dei dati	pag. 64
3.5.c)	Le domande del format e le tavole di dettaglio	pag. 67
3.6	COMITATI PARI OPPORTUNITA'	pag. 69
3.6.a)	Le indicazioni della direttiva.....	pag. 69
3.6.b)	La sintesi dei dati	pag. 69
3.6.c)	Le domande del format e le tavole di dettaglio.....	pag. 72
4.	LE AZIONI	pag. 76
4.a)	Le indicazioni della direttiva.....	pag. 76
4.b)	La sintesi dei dati	pag. 77
4.c)	Le domande del format e le tavole di dettaglio.....	pag. 78
5.	CONSIDERAZIONI RIASSUNTIVE.....	pag. 86

PREMESSA

Per il secondo anno, in attuazione della direttiva "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche " del 23 maggio 2007, emanata dai Ministri "pro tempore" per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità, è stato elaborato un rapporto di sintesi delle relazioni sulle azioni effettuate nell'anno 2008 e previste per l'anno 2009, pervenute dalle Amministrazioni dirette destinatarie del provvedimento.

Il rapporto è pubblicato sull'area web dedicata alla direttiva stessa e accessibile dalle home page dei Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità.

Nel 2008, seconda annualità della direttiva, sono stati ricevuti complessivamente 109 format. Di queste 55 sono le amministrazioni dirette destinatarie della Direttiva¹, mentre sono 54 (49%) le amministrazioni locali che pur avendo ricevuto la direttiva solo per conoscenza hanno comunque partecipato alla rilevazione attraverso l'invio del format.

Il presente rapporto supplementare riguarda queste ultime 54 amministrazioni

¹ Si veda il rapporto specifico e loro dedicato

METODOLOGIA

La rilevazione sullo stato di attuazione delle politiche di parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche viene effettuata congiuntamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità ai sensi della direttiva sulle "misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata, in data 27 maggio 2007 dai ministri protempore della pubblica amministrazione e l'innovazione e delle pari opportunità.

Il primo anno di rilevazione è stato il 2007.

I dati e le informazioni sono richiesti annualmente, "a consuntivo", e si riferiscono all'esercizio finanziario immediatamente precedente a quello di rilevazione. Le Istituzioni interessate sono tenute a trasmettere tali dati entro la fine di febbraio.

L'unità di rilevazione è la singola Istituzione pubblica che invia dati e informazioni relativi al personale dipendente (o che, comunque, utilizza) distintamente per tipologia di contratto di lavoro applicato. I dati e le informazioni sono forniti con un livello minimo di aggregazione che corrisponde alla qualifica. Per quanto riguarda la classificazione delle amministrazioni dirette destinatarie si propone di utilizzare la metodologia del precedente rapporto messa a punto con l'ISTAT pur con alcune lievi modifiche.

La rilevazione complessivamente coinvolge tutte le amministrazioni centrali contrattualizzate ai sensi del Dlgs 30-3-2001 n° 165 articolo 2 comma 2 e quindi destinatarie delle direttiva nonché le amministrazioni locali destinatarie per conoscenza.

Dal 2007 la rilevazione è effettuata attraverso un questionario trasformato in un file in formato excel denominato "format" e disponibile nei siti dei due Dipartimenti. I format, una volta compilati sono trasmessi ai Dipartimenti attraverso la casella di posta elettronica: direttivapariopportunita@governo.it

Quest'anno, per assicurare una significativa qualità dei dati acquisiti, sono stati effettuati una serie di controlli automatici; inoltre, gli uffici del Dipartimento delle Pari Opportunità hanno eseguito ulteriori verifiche finalizzate alla rettifica degli errori eventualmente presenti ed all'integrazione dei dati mancanti

La classificazione utilizzata ripropone quella dal precedente rapporto.

Per omogeneità con la prima edizione, il presente documento è stato organizzato in maniera simile a quello del primo anno, facendo corrispondere ad ognuno degli argomenti trattati nel format il corrispondente capitolo.

Ogni capitolo è quindi strutturato in 3 parti distinte:

- 1) "i dati richiesti" o "le indicazioni della direttiva";
- 2) "la sintesi dei dati": fornisce una descrizione commentata dei dati dei format ricevuti;
- 3) "le domande del format e le tavole di dettaglio": si presenta il testo del format che è stato compilato dalle amministrazioni e si riportano le risposte opportunamente inserite in tabelle esplicative.

1 LE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE SUPPLEMENTARE

Le 54 amministrazioni oggetto di questo rapporto sono così composte:

- 5 Province
- 10 Enti e Aziende ospedaliere
- 18 Comuni <5.000 ab.
- 12 Comuni da 5.001 a 20.000 ab.
- 3 Comuni da 20.001 a 100.000 ab.
- 3 Comuni >100.000 ab.
- 3 Altra tipologia di amministrazione

Di seguito la tabella di classificazione delle Amministrazioni oggetto del presente rapporto.

I

Nome Ente	N^ enti	Raggruppamento
Provincia di Siena	1	Province
Provincia di Napoli	1	
Provincia di Rimini	1	
Provincia di Milano	1	
Provincia di Alessandria	1	
Totale province	5	
AO Lodi	1	Aziende Sanitarie Locali
ASL Varese	1	
ASL Lodi	1	
ASL Nuoro	1	
ASL Locri	1	
Sant'Antonio Abate di Gallarate	1	
Ist. Oncologico Vveneto	1	
AO Padova	1	
ULSS n.16 di Padova	1	
ASL 2 Avellino	1	
Totale Enti e Aziende Ospedaliere	10	
Comune di Siris	1	Comuni
Comune di Curcuris	1	
Comune di Aidomaggiore	1	
Comune di Oggebbio	1	
Comune di Nurachi	1	
Comune di Ales	1	
Comune di Paulilatino	1	
Comunità Montana Valli Orco e Soana	1	
Comune di Uras	1	
Comune di Paderno Franciacorta	1	
Comune di Sangano	1	
Comune di Bagolino	1	
Comune di Dairago	1	
Comune di Casorezzo	1	
Comune di Mogoro	1	
Comune di Stresa	1	
Comune di Spello	1	
Castelnuovo ne' Monti	1	
Comune di Terralba	1	
Comune di Novellana	1	
Comune di Rezzato	1	
Comune di Sona	1	
Comune di Calenzano	1	
Comune di Melzo	1	
Comune di Cercola	1	
Comune di Meda	1	
Comune di Cernusco sul Naviglio	1	
Comune di Castelfranco Veneto	1	
Comune di Novara	1	
Comune di Monza	1	
Comune di Messina	1	
Comune di Montelepre	1	
Comune di Domodossola	1	
Comune di Gazzada Schiano	1	
Comune di Morgongiori	1	
Comune di Castenedolo	1	
Totale Comuni	36	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	1	Altri enti
ARPA Lazio - Agenzia regionale protezione ambientale	1	
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure)	1	
Totale altri enti	3	
Totale destinari per conoscenza	54	

1.1 Analisi dei format

In questa seconda annualità sono stati analizzati 54 format relativi ad altrettante amministrazioni. Di queste, 12 avevano partecipato alla prima rilevazione inviando il format anche lo scorso anno.

Alcuni dettagli comparativi tra le due edizioni:

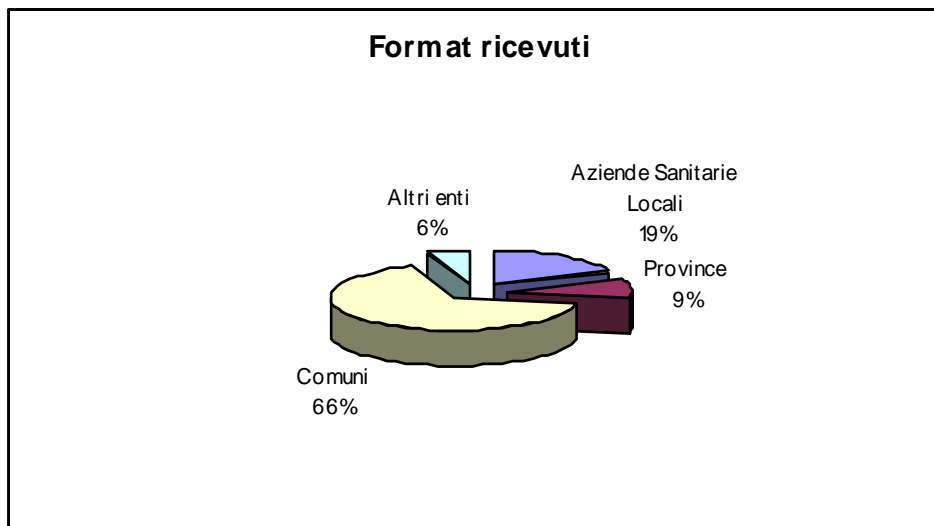
- nell'ultima edizione si è registrata una diminuzione del 23,9% (da 71 a 54 enti) del numero di amministrazioni che hanno partecipato alla rilevazione supplementare. Tale percentuale è stata ottenuta includendo solo i destinatari per conoscenza ed escludendo dal campione le case circondariali² che impropriamente lo scorso anno vi erano state incluse, poiché si era deciso di dar loro conto nonostante avessero inviato i dati richiesti non molto ritardo;
- nonostante la riduzione segnalata al punto precedente, la tipologia delle amministrazioni rimane pressoché invariata, se si eccettua l'assenza delle amministrazioni regionali, che nell'anno precedente comparivano nel campione, seppure con un solo rappresentante;
- la sola categoria di amministrazioni il cui numero è aumentato rispetto all'anno scorso risulta essere quella delle Aziende Sanitarie Locali, che da 8 sono passate a 10, mentre per tutte le tipologie di amministrazioni comunali, per le Provincie e per le altre tipologie di enti si registra una flessione.

Infine, 19 amministrazioni hanno inviato, oltre al format, anche alcuni allegati.

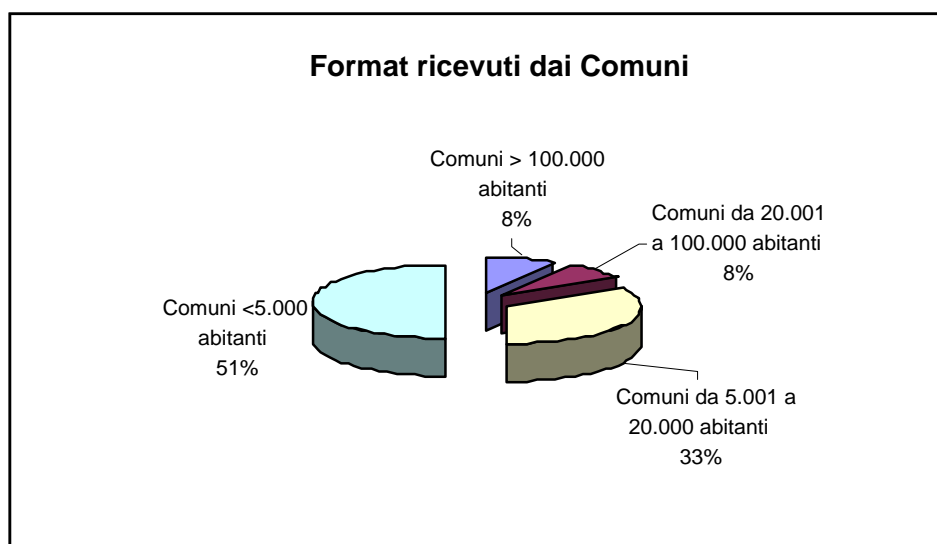
Per quanto riguarda la tipologia degli allegati (in totale 21), la maggior parte delle amministrazioni ha inviato il piano triennale di azioni positive (18 amministrazioni), solo una ha inviato il regolamento del CPO e 2 amministrazioni hanno inviato il codice di condotta contro le molestie sessuali.

Come si può notare anche nel grafico di seguito riportato relativo alle amministrazioni destinatarie per conoscenza, la maggior parte dei format è stata inviata dalle Amministrazioni comunali, seguite dalle Aziende Sanitarie Locali e dalle Provincie.

² Si veda a tal proposito il documento "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche. Rapporto supplementare Anno 2008", pag. 3. "(...) si è ritenuto opportuno elaborare il presente rapporto supplementare, sulle relazioni pervenute sia da parte di 72 amministrazioni locali ed altri Enti economici, nonché da parte di 30 Case Circondariali che, pur essendo dirette destinatarie della direttiva, hanno fatto pervenire il format con molto ritardo non consentendo, pertanto, l'inserimento delle loro relazioni nel rapporto precedente".



Il grafico che segue, inoltre, illustra nel dettaglio la suddivisione delle amministrazioni comunali secondo la loro dimensione, evidenziando come la maggioranza dei format sia stata compilata dalle amministrazioni di piccole dimensioni.



Nella tabella seguente è riportato l'elenco delle amministrazioni, con la relativa classificazione, che hanno partecipato alle due rilevazioni. Solo 12 (il 22%) delle 54 amministrazioni ha inviato il format per due anni consecutivi.

Format ricevuti dalle amministrazioni destinatarie per conoscenza della Direttiva

Nome Ente	Format 2007	Format 2008	N° enti	Raggruppamento
Provincia di Alessandria		si	1	Province
Provincia di Milano	si	si	1	
Provincia di Napoli	si	si	1	
Provincia di Rimini	si	si	1	
Provincia di Siena		si	1	
		5		Totale province
Azienda Ospedaliera di Lodi		si	1	Aziende Sanitarie Locali
ASL Lodi	si	si	1	
ASL Varese	si	si	1	
Ist. Oncologico Veneto		si	1	
ASL di Locri		si	1	
ASL di Nuoro		si	1	
Azienda Ospedaliera di Padova		si	1	
Az. Ospedaliera di Sant'Antonio Abate di Gallarate		si	1	
Ulss n.16 di Padova		si	1	
USL n.2 Avellino		si	1	
		10		Totale ASL
Comune di Siris		si	1	Comuni
Comune di Curcuris		si	1	
Comune di Aidomaggiore		si	1	
Comune di Oggebbio		si	1	
Comune di Morgongiori		si	1	
Comune di Nurachi		si	1	
Comune di Ales		si	1	
Comune di Paulilatino		si	1	
Comunità Montana Valli Orco e Soana		si	1	
Comune di Uras		si	1	
Comune di Paderno Franciacorta		si	1	
Comune di Sangano		si	1	
Comune di Bagolino		si	1	
Comune di Gazzada Schiano	si	si	1	
Comune di Dairago		si	1	
Comune di Casorezzo		si	1	
Comune di Mogoro		si	1	
Comune di Stresa		si	1	
Comune di Montelepre		si	1	
Comune di Spello		si	1	
Comune di Castelnuovo ne' Monti	si	si	1	
Comune di Erralba		si	1	
Comune di Novellana		si	1	
Comune di Rezzato		si	1	
Comune di Sona		si	1	
Comune di Calenzano		si	1	
Comune di Domodossola		si	1	
Comune di Melzo	si	si	1	
Comune di Cercola	si	si	1	
Comune di Meda		si	1	
Comune di Cernusco sul Naviglio		si	1	
Comune di Castelfranco veneto		si	1	
Comune di Novara	si	si	1	
Comune di Monza		si	1	
Comune di Castenedolo		si	1	
Comune di Messina	si	si	1	
		36		Totale Comuni
Arpa Lazio		si	1	Altri enti
ARPAL		si	1	
ERAP	si	si	1	
		3		Totale altri enti
	12	54		Totale destinatari per conoscenza

1.2 Le domande del format

1. Anagrafica

Questa sezione contiene i riferimenti anagrafici dell'Amministrazione e del referente che segue la compilazione del format.

Amministrazione			
Tipo	<input type="text"/>	Nome*	<input type="text"/>
Indirizzo			
via/piazza	<input type="text"/>	C.A.P.	<input type="text"/>
Città	<input type="text"/>	Provincia	<input type="text"/>
Referente per la compilazione del format			
Cognome*	<input type="text"/>	Nome*	<input type="text"/>
Posizione/ qualifica*	<input type="text"/>	Unità organizzativa*	<input type="text"/>
E-mail*	<input type="text"/>	Telefoni	Ufficio* <input type="text"/> Cellulare <input type="text"/>

* i campi con l'asterisco sono obbligatori, non sarà possibile esportare e inviare il format, senza aver compilato questi campi



Al sensi dell'art. 13 del Dlgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) si informa, inoltre, che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità in qualità di titolari del trattamento utilizzeranno i dati personali soltanto per informazioni relative al presente format, nel rispetto della normativa vigente. Il trattamento di questi dati sarà effettuato anche con strumenti informatici nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento della predetta finalità.

2. IL PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE

2.1 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER TIPO DI CONTRATTO

2.1.a) I dati richiesti

La prima parte della rilevazione ha riguardato la tipologia di contratto con la quale risulta essere impiegato il personale maschile e femminile nell'universo considerato.

Le informazioni richieste riguardano il personale con contratto a tempo determinato e indeterminato e sono finalizzate a conoscere la diffusione - con distinzione per genere - delle forme contrattuali flessibili del *part-time* e del telelavoro. Nell'ambito del rapporto di lavoro *part-time*, è stato poi chiesto di conoscere la percentuale di prestazione lavorativa resa.

L'acquisizione di dati aggiornati relativi alle fattispecie è rilevante, in quanto consente di conoscere se l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile considerate è più diffuso tra le donne o gli uomini. La possibilità di ricorrere alle forme contrattuali di cui sopra può rappresentare indubbiamente un'opportunità per il personale, in quanto consente di conciliare, se correttamente applicate, lo svolgimento dell'attività lavorativa con la vita e le esigenze personali.

E' comunque utile sottolineare che la presente rilevazione riguarda un campione composto solo dalle amministrazioni destinatarie per conoscenza che hanno risposto alla direttiva.

2.1.b) La sintesi dei dati

La sezione del format relativa al tipo di contratto riporta dati aggiornati al 31 dicembre 2008.

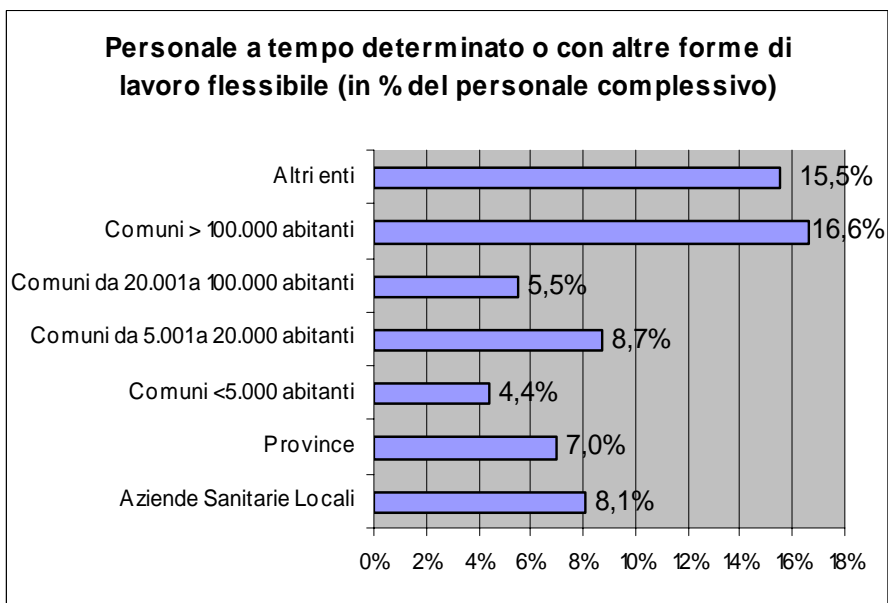
Sommando il personale risultante dai 54 format pervenuti, si ottiene un totale di 31.504 unità (59,7% donne e 40,3% uomini), di cui 28.548 a tempo indeterminato comprensivo del *part-time* e 2.956 a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile a termine.

In 14 enti (cioè il 25,9% del campione considerato), tutte amministrazioni comunali, il personale è assunto esclusivamente a tempo indeterminato. Si tratta dei Comuni di: Castenedolo, Rezzato, Terralba, Aidomaggiore, Casorezzo, Curcuris, Dairago, Nurachi, Oggebbio, Paulilatino, Sangano, Siris, Stresa, Uras.

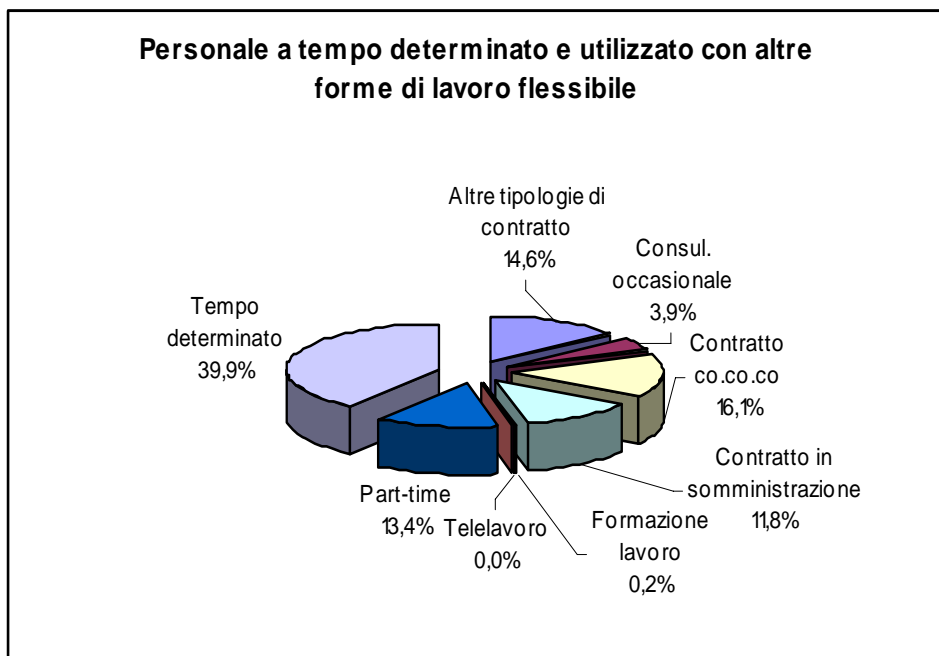
In tutte le altre amministrazioni è presente personale a tempo determinato che nella media rappresenta il 9,4% del personale totale delle amministrazioni considerate.

Personale a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile

La distribuzione del personale con queste tipologie di contratto risulta piuttosto omogenea all'interno del campione considerato (se si eccettuano le amministrazioni comunali sopra citate), raggiungendo il valore massimo del 16,6% rispetto al totale del personale impiegato, presso i Comuni con una popolazione superiore ai 100.000 abitanti.



Le tipologie di contratto maggiormente rappresentate tra quelle cosiddette "flessibili", sono il contratto a tempo determinato (39,9% del personale) e le "altre tipologie" (14,6%), mentre si noterà come i contratti di formazione lavoro siano scarsamente rappresentati all'interno del campione e quelli di telelavoro non siano affatto presenti. Anche tra il personale con contratto a tempo indeterminato il telelavoro risulta scarsamente utilizzato, con lo 0,04% (13 persone su un totale di 28.548).

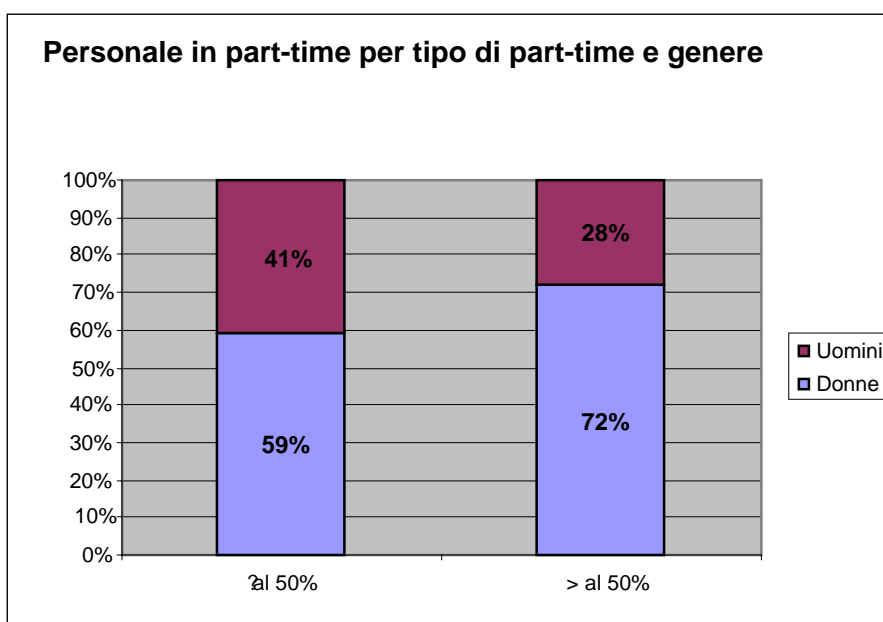


Personale con contratto a part-time

A differenza di quanto rilevato nell'analisi relativa al campione delle Amministrazioni centrali ³, in questo caso tra coloro che hanno un contratto diverso da quello a tempo indeterminato il ricorso al part-time viene utilizzato da una parte del campione piuttosto significativa, pari al 13,4%.

Tra questi, il 57,4% ha un part-time inferiore o uguale al 50%, mentre il restante 42,6% ha un part-time superiore al 50%. Tale forma contrattuale risulta più diffusa tra i Comuni con un popolazione superiore ai 100.000 abitanti, mentre è del tutto assente tra gli Enti e le Agenzie Regionali (che qui vengono riuniti all'interno della voce "altri enti").

Il grafico seguente, che illustra la distribuzione di entrambe le forme di part-time per genere, mostra un'assoluta prevalenza di donne tra coloro che usufruiscono di tale tipologia di contratto all'interno del campione considerato.



³ Si veda il documento "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche. Rapporto di sintesi".

2.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

2. Personale suddiviso per genere

Questa sezione è dedicata alla raccolta di dati numerici sul personale riferiti al 31 dicembre 2008.

Se non si dispone di dati definitivi si prega di inserire i dati provvisori.

Se non si dispone di dati aggiornati alla predetta data si prega di indicare la data di riferimento.

Se l'Amministrazione o l'Ente NON ha la distinzione dei dirigenti in fasce si prega di compilare solo le caselle relative ai dirigenti di seconda fascia.

	Donne		Uomini		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%

2.1 Personale per tipo di contratto

Anno Mese

Personale a tempo indeterminato						
Personale a tempo pieno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale personale a tempo indeterminato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile						
Personale a tempo determinato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale in contratto di formazione lavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale utilizzato con contratto in somministrazione	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto co.co.co	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratti di consulenza occasionale	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con altre tipologie di contratto (specificare)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale personale a tempo determinato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Nome	Personale a tempo indeterminato														
	P. a tempo pieno					P. con part-time inferiore al 50 %					P. con part-time superiore al 50 %				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	1.750	1.190	68,0%	560	32,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	317	311	98,1%	6	1,9%
Azienda ospedaliera di Padova	3.696	2.486	67,3%	1.210	32,7%	144	136	93,8%	9	6,3%	574	554	96,5%	20	3,5%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	1.377	915	66,4%	462	33,6%	30	28	93,3%	2	6,7%	301	295	98,0%	6	2,0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	984	486	49,4%	498	50,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	344	234	68,0%	110	32,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	60	59	98,3%	1	1,7%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	727	451	62,0%	276	38,0%	74	69	93,2%	5	6,8%	158	158	100,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	2.086	1.373	65,8%	713	34,2%	5	1	20,0%	4	80,0%	61	61	100,0%	0	0,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	1.437	618	43,0%	819	57,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	1.898	1.194	62,9%	704	37,1%	77	66	85,7%	11	14,3%	363	346	95,3%	17	4,7%
Istituto oncologico veneto	293	194	66,2%	99	33,8%	9	9	100,0%	0	0,0%	30	29	96,7%	1	3,3%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	14.592	9.141	62,6%	5.451	37,4%	344	311	90,4%	33	9,6%	1.869	1.817	97,2%	52	2,8%
Provincia di Alessandria	627	253	40,4%	374	59,6%	13	6	46,2%	7	53,8%	59	46	78,0%	13	22,0%
Provincia di Milano	2.050	1.079	52,6%	971	47,4%	51	33	64,7%	18	35,3%	161	148	91,9%	13	8,1%
Provincia di Napoli	1.534	521	34,0%	1.013	66,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	29	20	69,0%	9	31,0%
Provincia di Rimini	222	98	44,1%	124	55,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	22	19	86,4%	3	13,6%
Provincia di Siena	432	171	39,6%	261	60,4%	11	4	36,4%	7	63,6%	20	5	25,0%	15	75,0%
TOTALE Province	4.865	2.122	43,4%	2.743	56,4%	78	44	56,4%	34	43,6%	291	238	81,8%	53	18,2%
Comune di Messina	2.043	751	36,8%	1.292	63,2%	16	3	18,8%	13	81,3%	18	12	66,7%	6	33,3%
Comune di Monza	853	548	64,2%	305	35,8%	17	12	70,6%	5	29,4%	126	120	95,2%	6	4,8%
Comune di Novara	838	545	65,0%	293	35,0%	15	7	46,7%	8	53,3%	37	28	75,7%	9	24,3%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	3.734	1.844	49,4%	1.890	50,6%	48	22	45,8%	26	54,2%	181	160	88,4%	21	11,6%
Comune di Castelfranco Veneto	162	63	38,9%	99	61,1%	10	7	70,0%	3	30,0%	15	15	100,0%	0	0,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	150	83	55,3%	67	44,7%	6	4	66,7%	2	33,3%	26	25	96,2%	1	3,8%
Comune di Meda	84	43	51,2%	41	48,8%	0	0	0,0%	0	0,0%	15	14	93,3%	1	6,7%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	396	189	47,7%	207	52,3%	16	11	68,8%	5	31,3%	56	54	96,4%	2	3,6%
Comune di Calenzano	118	78	66,1%	40	33,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	57	34	59,6%	23	40,4%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	7	77,8%	2	22,2%
Comune di Castenedolo	43	22	51,2%	21	48,8%	1	1	100,0%	0	0,0%	8	7	87,5%	1	12,5%
Comune di Cercola	54	11	20,4%	43	79,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dornodossola	109	46	42,2%	63	57,8%	0	0	0,0%	0	0,0%	23	22	95,7%	1	4,3%
Comune di Mezzo	87	53	60,9%	34	39,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	33	30	90,9%	3	9,1%
Comune di Montelepre	41	20	48,8%	21	51,2%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	1	25,0%	3	75,0%
Comune di Novellara	119	92	77,3%	27	22,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	15	88,2%	2	11,8%
Comune di Rezzato	58	29	50,0%	29	50,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	12	12	100,0%	0	0,0%
Comune di Sona	56	25	44,6%	31	55,4%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	15	88,2%	2	11,8%
Comune di Spello	53	20	37,7%	33	62,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (< 5.001 a 20.000 abitanti)	795	430	54,1%	365	45,9%	4	4	100,0%	0	0,0%	127	112	88,2%	15	11,8%
Comune di Aidomaggiore	6	1	16,7%	5	83,3%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	12	1	8,3%	11	91,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Bagolino	18	5	27,8%	13	72,2%	1	1	100,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Casorezzo	19	19	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	5	2	40,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	13	10	76,9%	3	23,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	18	12	66,7%	6	33,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	0	0,0%
Comune di Mogoro	28	28	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	8	4	50,0%	4	50,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	11	6	54,5%	5	45,5%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	7	3	42,9%	4	57,1%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	9	3	33,3%	6	66,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	5	100,0%	0	0,0%
Comune di Pavullatino	16	16	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	12	4	33,3%	8	66,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	5	100,0%	0	0,0%
Comune di Siris	5	3	60,0%	2	40,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	36	18	50,0%	18	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Uras	14	7	50,0%	7	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comunità montana Valli Orco e Soana	9	5	55,6%	4	44,4%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	246	147	59,8%	99	40,2%	8	3	37,5%	5	62,5%	26	23	88,5%	3	11,5%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	427	176	41,2%	251	58,8%	2	1	50,0%	1	50,0%	4	4	100,0%	0	0,0%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	386	160	41,5%	226	58,5%	8	4	50,0%	4	50,0%	12	12	100,0%	0	0,0%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	24	10	41,7%	14	58,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Alti enti	837	346	41,3%	491	58,7%	10	5	50,0%	5	50,0%	16	16	100,0%	0	0,0%
TOTALE dest. per Conoscenza	25.465	14.219	55,8%	11.246	44,2%	508	400	78,7%	108	21,3%	2.566	2.420	94,3%	146	5,7%

Nome	Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile														
	P. a tempo determinato					P. con part-time inferiore al 50 %					P. con part-time superiore al 50 %				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	111	67	60,4%	44	39,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ospedaliera di Padova	259	194	74,9%	65	25,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	57	43	75,4%	14	24,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	24	21	87,5%	3	12,5%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	5	2	40,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Lodi	11	5	45,5%	6	54,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	62	35	56,5%	27	43,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Istituto oncologico veneto	12	7	58,3%	5	41,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Aziende Sanitarie locali	542	374	69,0%	168	31,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Provincia di Alessandria	24	12	50,0%	12	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Provincia di Milano	113	46	40,7%	67	59,3%	5	2	40,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Napoli	49	22	44,9%	27	55,1%	1	0	0,0%	1	100,0%	14	7	50,0%	7	50,0%
Provincia di Rimini	38	23	60,5%	15	39,5%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Siena	10	5	50,0%	5	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Province	234	108	46,2%	126	53,8%	7	3	42,9%	4	57,1%	15	8	53,3%	7	46,7%
Comune di Messina	310	114	36,8%	196	63,2%	200	130	65,0%	70	35,0%	110	66	60,0%	44	40,0%
Comune di Monza	41	27	65,9%	14	34,1%	10	10	100,0%	0	0,0%	7	7	100,0%	0	0,0%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	351	141	40,2%	210	59,8%	211	141	66,8%	70	33,2%	117	73	62,4%	44	37,6%
Comune di Castelfranco Veneto	3	1	33,3%	2	66,7%	2	2	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	4	2	50,0%	2	50,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Meda	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	9	4	44,4%	5	55,6%	4	3	75,0%	1	25,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Calenzano	5	4	80,0%	1	20,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	4	4	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Domodossola	1	1	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Meizo	3	2	66,7%	1	33,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	33	28	84,8%	5	15,2%
Comune di Novellara	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sona	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Spello	6	4	66,7%	2	33,3%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	22	17	77,3%	5	22,7%	4	1	25,0%	3	75,0%	34	29	85,3%	5	14,7%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Mogoro	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comunità montana Valli Orco e Soana	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	5	2	40,0%	3	60,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	11	4	36,4%	7	63,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
ARPAL (Ag.Region. Protez. Ambiente Ligure)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	6	4	66,7%	2	33,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Altri enti	17	8	47,1%	9	52,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE dest. per Conoscenza	1.180	654	55,4%	526	44,6%	228	149	65,4%	79	34,6%	169	112	66,3%	57	33,7%

Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile																			
Nome	P. con contratto di telelavoro					P. contratto in formazione lavoro					P. contratto in somministrazione					P. con contratto co.co.co			
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini
		v.g.	%	v.g.	%		v.g.	%	v.g.	%		v.g.	%	v.g.	%		v.g.	%	
dest. per Conoscenza																			
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	50	28	56,0%	22	44,0%	9	4	44,4%	5	55,6%
Azienda ospedaliera di Padova	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	79	60	75,9%	19	24,1%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	5	83,3%	1	16,7%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	6	35,3%	11	64,7%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	23	21	91,3%	2	8,7%	1	1	100,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7	6	85,7%	1	14,3%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	139	72	51,8%	67	48,2%	33	24	72,7%	9	27,3%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	32	25	78,1%	7	21,9%
Istituto oncologico veneto	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	26	20	76,9%	6	23,1%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	212	121	57,1%	91	42,9%	210	151	71,9%	59	28,1%
Provincia di Alessandria	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	31	24	77,4%	7	22,6%
Provincia di Milano	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	19	6	31,6%	13	68,4%	64	33	51,6%	31	48,4%
Provincia di Napoli	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%
Provincia di Rimini	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	13	76,5%	4	23,5%
Provincia di Siena	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
TOTALE Province	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	19	6	31,6%	13	68,4%	118	73	61,9%	45	38,1%
Comune di Messina	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Monza	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	0	0,0%	4	100,0%	95	62	65,3%	33	34,7%
Comune di Novara	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	0	0,0%	4	100,0%	98	65	66,3%	33	33,7%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	8	4	50,0%	4	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Meda	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	10	5	50,0%	5	50,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Calenzano	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Castenedolo	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cercola	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Domodossola	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Mezzo	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	3	3	100,0%	0	0,0%
Comune di Montelepre	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Novellara	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comune di Rezzato	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sona	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Spello	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%
Comune di Terralba	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0,0%	0	0,0%	7	4	57,1%	3	42,9%	4	2	50,0%	2	50,0%	12	8	66,7%	4	33,3%
Comune di Aidomaggiore	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
Comune di Bagolino	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Casorezzo	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Mogoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Pavullatino	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Siris	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Uras	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	5	3	60,0%	2	40,0%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	100	48	48,0%	52	52,0%	27	12	44,4%	15	55,6%
ARPAL (Ag.Region. Protez. Ambiente Ligure)	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%
Ente Regionale per l'Abilitazione Pubblica	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Albi enti	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	100	48	48,0%	52	52,0%	29	12	41,4%	17	58,6%
TOTALE dest. per Conoscenza	0	0,0%	0	0,0%	7	4	57,1%	3	42,9%	350	183	52,3%	167	47,7%	475	314	66,1%	161	33,9%

Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile																		
Nome	P. contratti consul. occasionale					P. con altre tipologie di contratto					Tot. Personale a tempo determinato							
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali			Donne		Uomini		
dest. per Conoscenza		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	72	51	70,8%	21	29,2%	26	9	34,6%	17	65,4%	268	11,5%	159	59,3%	9,6%	109	40,7%	16,1%
Azienda ospedaliera di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	198	124	62,6%	74	37,4%	536	10,8%	378	70,5%	10,6%	158	29,5%	11,3%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	63	3,6%	48	76,2%	3,7%	15	23,8%	3,1%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	13	13	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	31	3,0%	19	61,3%	3,7%	12	38,7%	2,4%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	23	14	60,9%	9	39,1%	72	15,0%	58	80,6%	16,3%	14	19,4%	11,1%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	39	27	69,2%	12	30,8%	51	5,0%	35	68,6%	4,9%	16	31,4%	5,4%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	23	10	43,5%	13	56,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	195	8,3%	106	54,4%	6,9%	89	45,6%	11,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	11	0,8%	5	45,5%	0,8%	6	54,5%	0,7%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	88	50	56,8%	38	43,2%	183	7,3%	111	60,7%	6,5%	72	39,3%	9,0%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	43	24	55,8%	19	44,2%	81	19,6%	51	63,0%	18,0%	30	37,0%	23,1%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	108	74	68,5%	34	31,5%	417	248	59,5%	169	40,5%	1.491	8,1%	970	65,1%	7,9%	521	34,9%	8,6%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	56	7,4%	37	66,1%	10,8%	19	33,9%	4,6%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	201	8,1%	87	43,3%	6,4%	114	56,7%	10,2%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	68	4,2%	31	45,6%	5,4%	37	54,4%	3,5%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	56	18,5%	37	66,1%	23,4%	19	33,9%	13,0%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	2,5%	6	50,0%	3,2%	6	50,0%	2,1%
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	393	7,0%	198	50,4%	7,6%	195	49,6%	6,4%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	620	23,0%	310	50,0%	28,8%	310	50,0%	19,1%
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	157	13,6%	106	67,5%	13,5%	51	32,5%	13,9%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%	9	1,0%	6	66,7%	1,0%	3	33,3%	1,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%	786	16,6%	422	53,7%	17,2%	364	46,3%	15,8%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	13	6,5%	7	53,8%	7,6%	6	46,2%	5,6%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	11	5,7%	6	54,5%	5,1%	5	45,5%	6,7%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2,9%	1	33,3%	1,7%	2	66,7%	4,5%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	27	5,5%	14	51,9%	5,2%	13	48,1%	5,7%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	10	7,6%	8	80,0%	9,0%	2	20,0%	4,7%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7	9,6%	6	85,7%	12,8%	1	14,3%	3,8%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	3,6%	0	0,0%	0,0%	2	100,0%	4,4%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1,5%	2	100,0%	2,9%	0	0,0%	0,0%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	9,1%	8	66,7%	8,8%	4	33,3%	9,8%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	34	43,0%	29	85,3%	58,0%	5	14,7%	17,2%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	8	5,6%	4	50,0%	3,6%	4	50,0%	12,1%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	1	100,0%	2,4%	0	0,0%	0,0%
Comune di Spello	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	18,5%	6	50,0%	23,1%	6	50,0%	15,4%
Comune di Teralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	1	0	0,0%	1	100,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	88	8,7%	64	72,7%	10,5%	24	27,3%	5,9%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	33,3%	4	66,7%	80,0%	2	33,3%	15,4%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	0	0,0%	0,0%	1	100,0%	6,7%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Curcivis	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	0	0,0%	0,0%	1	100,0%	14,3%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	6,7%	2	100,0%	6,7%	0	0,0%	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	0,0%	1	100,0%	16,7%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	6,7%	1	100,0%	11,1%	0	0,0%	0,0%
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Sini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%	0	0,0%	0,0%	1	100,0%	20,0%
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	13	4,4%	7	53,8%	3,9%	6	46,2%	5,3%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	7	0	0,0%	7	100,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	150	25,7%	67	44,7%	27,0%	83	55,3%	24,8%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%	0	0,0%	0,0%	2	100,0%	0,9%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	20,0%	4	66,7%	28,6%	2	33,3%	12,5%
TOTALE Altri enti	7	0	0,0%	7	100,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	158	15,5%	71	44,9%	16,2%	87	55,1%	14,9%
TOTALE dest. per Conoscenza	116	74	63,8%	42	36,2%	431	256	59,4%	175	40,6%	2.956	9,4%	1.746	59,1%	9,3%	1.210	40,9%	9,5%

Nome	Personale totale														
	P. tempo pieno + tempo determ.					P. con part-time inferiore al 50 %					P. con part-time superiore al 50 %				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	
dest. per Conoscenza															
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	1.861	1.257	67,5%	604	32,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	317	311	98,1%	6	1,9%
Azienda ospedaliera di Padova	3.955	2.680	67,8%	1.275	32,2%	144	135	93,8%	9	6,3%	574	554	96,5%	20	3,5%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	1.434	958	66,8%	476	33,2%	30	28	93,3%	2	6,7%	301	295	98,0%	6	2,0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	985	484	49,3%	499	50,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	368	255	69,3%	113	30,7%	5	4	80,0%	1	20,0%	60	59	98,3%	1	1,7%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	732	453	61,9%	279	38,1%	74	69	93,2%	5	6,8%	158	158	100,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nvoro	2.084	1.373	65,8%	713	34,2%	5	1	20,0%	4	80,0%	61	61	100,0%	0	0,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	1.448	623	43,0%	825	57,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	1.960	1.229	62,7%	731	37,3%	77	66	85,7%	11	14,3%	364	347	95,3%	17	4,7%
Istituto oncologico veneto	305	201	65,9%	104	34,1%	9	9	100,0%	0	0,0%	30	29	96,7%	1	3,3%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	15.134	9.515	62,9%	5.619	37,1%	345	312	90,4%	33	9,6%	1.870	1.818	97,2%	52	2,8%
Provincia di Alessandria	651	265	40,7%	386	59,3%	13	6	46,2%	7	53,8%	60	47	78,3%	13	21,7%
Provincia di Milano	2.163	1.125	52,0%	1.038	48,0%	56	35	62,5%	21	37,5%	161	148	91,9%	13	8,1%
Provincia di Napoli	1.583	543	34,3%	1.040	65,7%	4	1	25,0%	3	75,0%	43	27	62,8%	16	37,2%
Provincia di Rimini	260	121	46,5%	139	53,5%	1	1	100,0%	0	0,0%	22	19	86,4%	3	13,6%
Provincia di Siena	442	176	39,8%	266	60,2%	11	4	36,4%	7	63,6%	20	5	25,0%	15	75,0%
TOTALE Province	5.099	2.230	43,7%	2.869	56,3%	85	47	55,3%	38	44,7%	306	246	80,4%	60	19,6%
Comune di Messina	2.353	865	36,8%	1.488	63,2%	216	133	61,6%	83	38,4%	128	78	60,9%	50	39,1%
Comune di Monza	894	575	64,3%	319	35,7%	27	22	81,5%	5	18,5%	133	127	95,5%	6	4,5%
Comune di Novara	838	545	65,0%	293	35,0%	16	8	50,0%	8	50,0%	37	28	75,7%	9	24,3%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	4.085	1.985	48,6%	2.100	51,4%	259	163	62,9%	96	37,1%	298	233	78,2%	65	21,8%
Comune di Castelfranco Veneto	165	64	38,8%	101	61,2%	12	9	75,0%	3	25,0%	15	15	100,0%	0	0,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	154	85	55,2%	69	44,8%	8	5	62,5%	3	37,5%	26	25	96,2%	1	3,8%
Comune di Meda	86	44	51,2%	42	48,8%	0	0	0,0%	0	0,0%	16	14	87,5%	2	12,5%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	405	193	47,7%	212	52,3%	20	14	70,0%	6	30,0%	57	54	94,7%	3	5,3%
Comune di Calenzano	123	82	66,7%	41	33,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	4	80,0%	1	20,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	61	38	62,3%	23	37,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	7	77,8%	2	22,2%
Comune di Castenedolo	43	22	51,2%	21	48,8%	1	1	100,0%	0	0,0%	8	7	87,5%	1	12,5%
Comune di Cercola	54	11	20,4%	43	79,6%	2	0	0,0%	2	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Domodossola	110	47	42,7%	63	57,3%	1	1	100,0%	0	0,0%	23	22	95,7%	1	4,3%
Comune di Melzo	90	55	61,1%	35	38,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	33	30	90,9%	3	9,1%
Comune di Montelepre	41	20	48,8%	21	51,2%	0	0	0,0%	0	0,0%	37	29	78,4%	8	21,6%
Comune di Novellara	121	93	76,9%	28	23,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	15	88,2%	2	11,8%
Comune di Rezzato	58	29	50,0%	29	50,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	12	12	100,0%	0	0,0%
Comune di Sona	57	26	45,6%	31	54,4%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	15	88,2%	2	11,8%
Comune di Spello	59	24	40,7%	35	59,3%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	817	447	54,7%	370	45,3%	8	5	62,5%	3	37,5%	161	141	87,6%	20	12,4%
Comune di Aidomaggiore	6	1	16,7%	5	83,3%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	14	2	14,3%	12	85,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Bagolino	18	5	27,8%	13	72,2%	2	1	50,0%	1	50,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Casorezzo	19	19	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	5	2	40,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	13	10	76,9%	3	23,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	18	12	66,7%	6	33,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	0	0,0%
Comune di Mogoro	29	29	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	9	4	44,4%	5	55,6%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	11	6	54,5%	5	45,5%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	7	3	42,9%	4	57,1%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	9	3	33,3%	6	66,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	6	100,0%	0	0,0%
Comune di Paulilatino	16	16	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	12	4	33,3%	8	66,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	5	100,0%	0	0,0%
Comune di Siris	5	3	60,0%	2	40,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	36	18	50,0%	18	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Uras	14	7	50,0%	7	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comunità montana Valli Orco e Soana	10	5	50,0%	5	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	251	149	59,4%	102	40,6%	9	3	33,3%	6	66,7%	27	24	88,9%	3	11,1%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	438	180	41,1%	258	58,9%	2	1	50,0%	1	50,0%	4	4	100,0%	0	0,0%
ARPAL (Ag.Region. Protez. Ambiente Ligure)	386	160	41,5%	226	58,5%	8	4	50,0%	4	50,0%	12	12	100,0%	0	0,0%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	30	14	46,7%	16	53,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Altri enti	854	354	41,5%	500	58,5%	10	5	50,0%	5	50,0%	16	16	100,0%	0	0,0%
TOTALE dest. per Conoscenza	26.645	14.873	55,8%	11.772	44,2%	736	549	74,6%	187	25,4%	2.735	2.532	92,6%	203	7,4%

Nome	Personale totale														
	P. con contratto di telelavoro					P. con altre tipologie di contratto					TOTALE PERSONALE				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
dest. per Conoscenza															
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	157	92	58,6%	65	41,4%	2.335	1.660	71,1%	675	28,9%
Azienda ospedaliera di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	277	184	66,4%	93	33,6%	4.950	3.553	71,8%	1.397	28,2%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0	0,0%	0	0,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	1.771	1.286	72,6%	485	27,4%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	30	19	63,3%	11	36,7%	1.018	508	49,9%	510	50,1%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	1	1	100,0%	0	0,0%	47	36	76,6%	11	23,4%	481	355	73,8%	126	26,2%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	46	33	71,7%	13	28,3%	1.010	713	70,6%	297	29,4%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nvoro	0	0	0,0%	0	0,0%	195	106	54,4%	89	45,6%	2.347	1.541	65,7%	806	34,3%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1.451	624	43,0%	827	57,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	120	75	62,5%	45	37,5%	2.521	1.717	68,1%	804	31,9%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	69	44	63,8%	25	36,2%	413	283	68,5%	130	31,5%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	1	1	100,0%	0	0,0%	947	594	62,7%	353	37,3%	18.297	12.240	66,9%	6.057	33,1%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	31	24	77,4%	7	22,6%	755	342	45,3%	413	54,7%
Provincia di Milano	5	5	100,0%	0	0,0%	83	39	47,0%	44	53,0%	2.468	1.352	54,8%	1.116	45,2%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	1.634	573	35,1%	1.061	64,9%
Provincia di Rimini	3	3	100,0%	0	0,0%	17	13	76,5%	4	23,5%	303	157	51,8%	146	48,2%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	475	186	39,2%	289	60,8%
TOTALE Province	8	8	100,0%	0	0,0%	137	79	57,7%	58	42,3%	5.635	2.610	46,3%	3.025	53,7%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2.497	1.076	39,9%	1.421	60,1%
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	99	62	62,6%	37	37,4%	1.153	786	68,2%	367	31,8%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	8	5	62,5%	3	37,5%	899	586	65,2%	313	34,8%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	107	67	62,6%	40	37,4%	4.749	2.448	51,5%	2.301	48,5%
Comune di Castel Franco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	8	4	50,0%	4	50,0%	200	92	46,0%	108	54,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	193	118	61,1%	75	38,9%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	102	58	56,9%	44	43,1%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	13	7	53,8%	6	46,2%	495	268	54,1%	227	45,9%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	132	89	67,4%	43	32,6%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	73	47	64,4%	26	35,6%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	52	30	57,7%	22	42,3%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	56	11	19,6%	45	80,4%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	134	70	52,2%	64	47,8%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	9	6	66,7%	3	33,3%	132	91	68,9%	41	31,1%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	79	50	63,3%	29	36,7%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	6	3	50,0%	3	50,0%	144	111	77,1%	33	22,9%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	73	44	60,3%	29	39,7%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	74	41	55,4%	33	44,6%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%	65	26	40,0%	39	60,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	28	17	60,7%	11	39,3%	1.014	610	60,2%	404	39,8%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7	1	14,3%	6	85,7%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	18	5	27,8%	13	72,2%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	23	8	34,8%	15	65,2%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	21	21	100,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	13	10	76,9%	3	23,1%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	23	16	69,6%	7	30,4%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	30	30	100,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	10	4	40,0%	6	60,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	13	7	53,8%	6	46,2%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	4	44,4%	5	55,6%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	15	9	60,0%	6	40,0%
Comune di Paulilatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	16	16	100,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	9	52,9%	8	47,1%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	3	50,0%	3	50,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	39	20	51,3%	19	48,7%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	9	52,9%	8	47,1%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	11	6	54,5%	5	45,5%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%	293	180	61,4%	113	38,6%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	0	0	0,0%	0	0,0%	139	63	45,3%	76	54,7%	583	248	42,5%	335	57,5%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	408	176	43,1%	232	56,9%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	30	14	46,7%	16	53,3%
TOTALE Altri enti	0	0	0,0%	0	0,0%	141	63	44,7%	78	55,3%	1.021	438	42,9%	583	57,1%
TOTALE dest. per Conoscenza	9	9	100,0%	0	0,0%	1.379	831	60,3%	548	39,7%	31.504	18.794	59,7%	12.710	40,3%

2.2 PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE PER QUALIFICA E POSIZIONE

2.2.a) I dati richiesti

La rilevazione ha riguardato la "distribuzione professionale del personale".

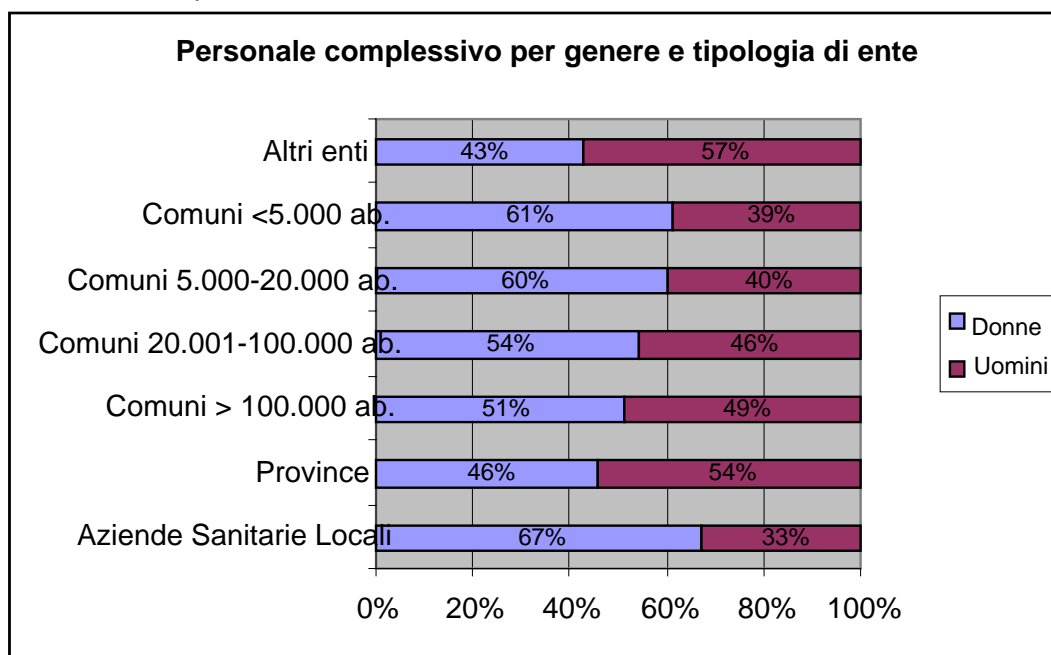
I dati richiesti sono relativi al numero di dipendenti in riferimento alla loro posizione di inquadramento o alla titolarità di incarichi di responsabilità. Pertanto, la rilevazione ha interessato il personale dirigenziale di prima fascia e quello di seconda, i funzionari titolari di posizioni organizzative e il restante personale a seconda della posizione nell'ordinamento professionale.

L'acquisizione di questi dati aggiornati è di particolare interesse poiché consente di conoscere se i ruoli di maggiore responsabilità formale sono occupati nelle pubbliche amministrazioni prevalentemente da donne o da uomini, anche in relazione al personale complessivo dell'amministrazione.

2.2.b) La sintesi dei dati

Sommando il personale degli enti che hanno risposto, si ottiene un totale di 29.848 unità (60,9% donne e 39,1% uomini). I dati non coincidono con la tabella precedente in quanto non è compreso il personale a tempo determinato ed il personale distaccato.

La distribuzione del personale femminile nelle diverse tipologie di amministrazioni risulta disomogenea, con la maggiore percentuale di donne registrata nelle Aziende Sanitarie Locali (il 67%) e la minore registrata presso i cosiddetti "Altri Enti" (Agenzie Regionali, ecc.), dove è pari al 42%.

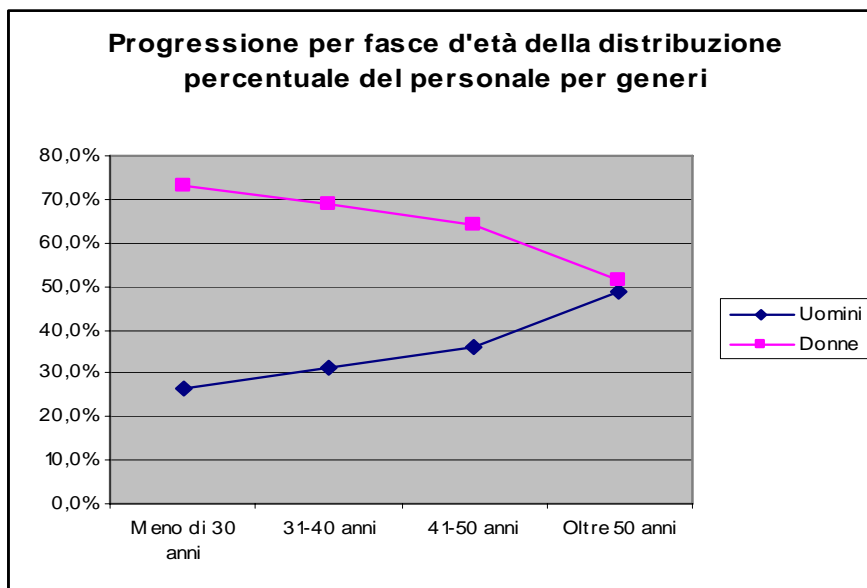


L'analisi della distribuzione in relazione al genere e all'età permette di osservare un fenomeno interessante, che consiste in una flessione continua della percentuale di personale femminile, sebbene esso si mantenga sempre a livelli superiori a quelli del personale maschile.

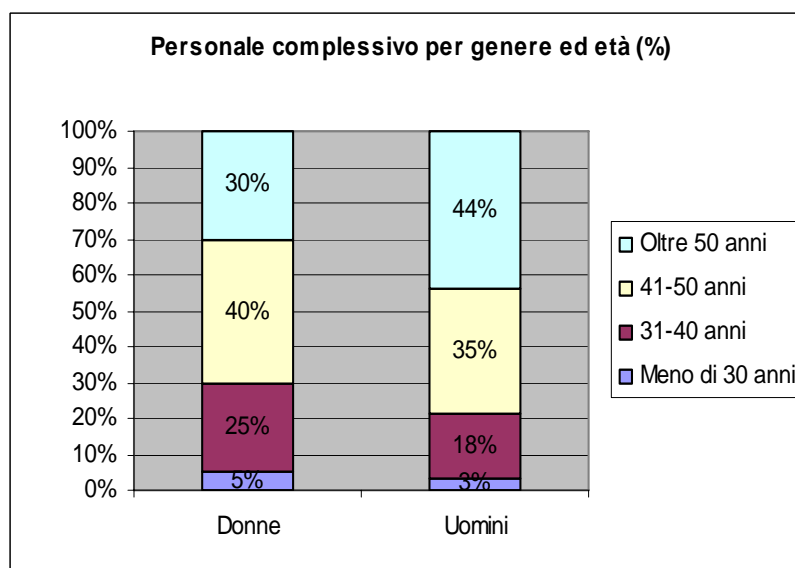
L'analisi del dato complessivo mostra come la percentuale di donne di età inferiore ai 30 anni sia pari al 73,3% del totale, nella fascia d'età 31-40 anni essa risulta del 68,9%,

nella fascia d'età 41-50 anni essa cala al 63,9%, mentre tra coloro che hanno più di 50 anni le donne costituiscono il 51,3% della forza lavoro.

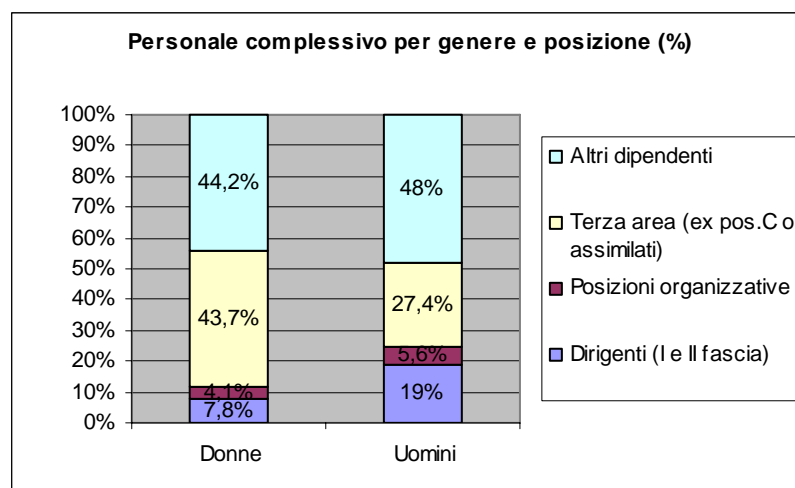
Il grafico seguente mostra tale progressione.



La figura seguente illustra invece le proporzioni tra le diverse fasce d'età nei due generi, mostrando che le donne sono mediamente più giovani degli uomini: il 70% delle donne ha un'età inferiore ai 50 anni, contro il 56% degli uomini.



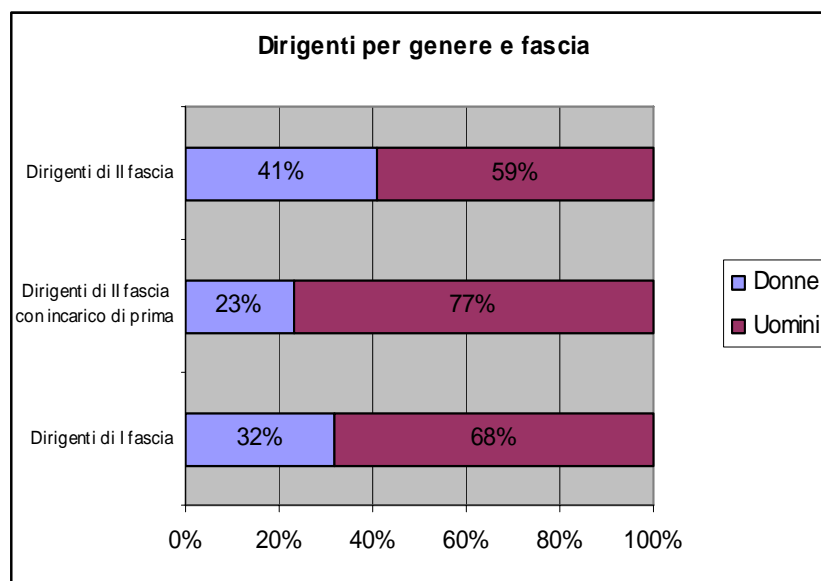
L'analisi dei dati in relazione alla posizione gerarchica ricoperta risulta interessante: tra le donne, il 7,8% occupa posizioni dirigenziali, mentre tra gli uomini la percentuale sale al 19%. Inoltre, il 4,1% delle donne ha una posizione organizzativa (a fronte del 5,6% degli uomini) e il 43,7% ricopre una posizione di III area o assimilata (contro il 27,4% degli uomini). Infine, il 44,2% delle donne e il 48% degli uomini occupa posizioni diverse da quelle sin qui definite (voce "Altri dipendenti").



Dirigenza

Complessivamente il campione considerato comprende 3.676 dirigenti di prima e seconda fascia, pari al 12,3% del personale. Tra questi, la percentuale di donne è del 48,6% (51,4% gli uomini).

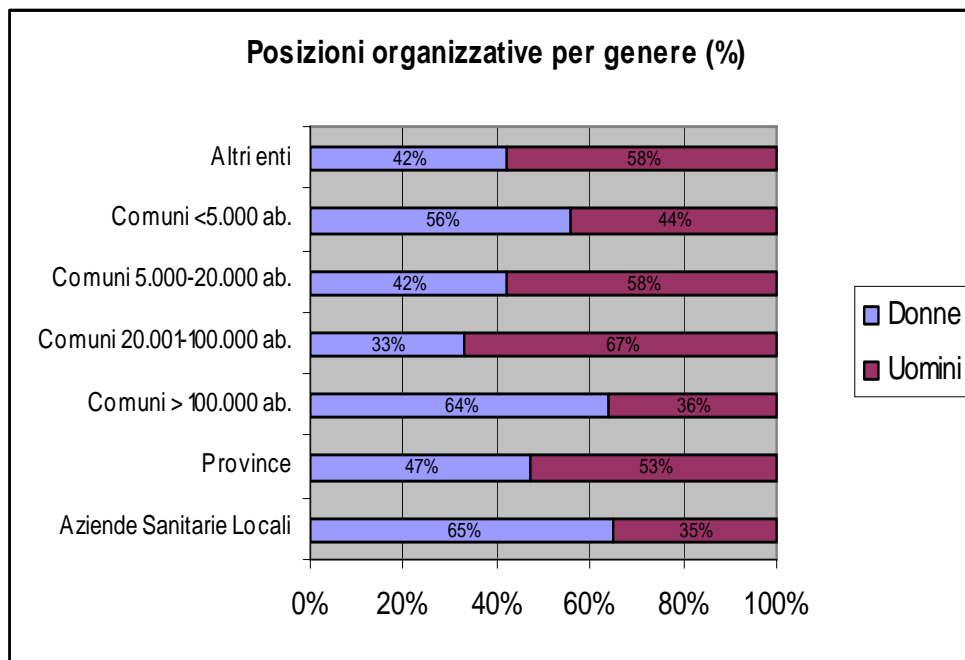
Come evidenziato nel grafico seguente, la proporzione di dirigenti donne varia in relazione all'importanza del ruolo svolto, sebbene non in maniera lineare: le dirigenti di seconda fascia costituiscono il 41% della dirigenza di tale livello, mentre quelle di seconda fascia con incarico di prima e di seconda fascia *tout court* sono rispettivamente il 23% e il 32%.



Nella distribuzione delle presenze di donne con incarico dirigenziale si registrano alcune variazioni in base alla tipologia degli enti, dovute alla natura stessa del campione qui considerato, che è composto da amministrazioni di grandezza molto variabile. Avviene quindi che presso alcune tipologie di amministrazioni non siano affatto presenti dirigenti donne, o addirittura non siano presenti dirigenti in assoluto (si consideri ad esempio che complessivamente presso tutti i Comuni inferiori ai 100.000 abitanti compresi nel campione sono presenti solo 5 dirigenti di prima fascia). L'analisi della distribuzione percentuale di donne dirigenti in relazione agli uomini di pari grado perde quindi gran parte della sua significatività.

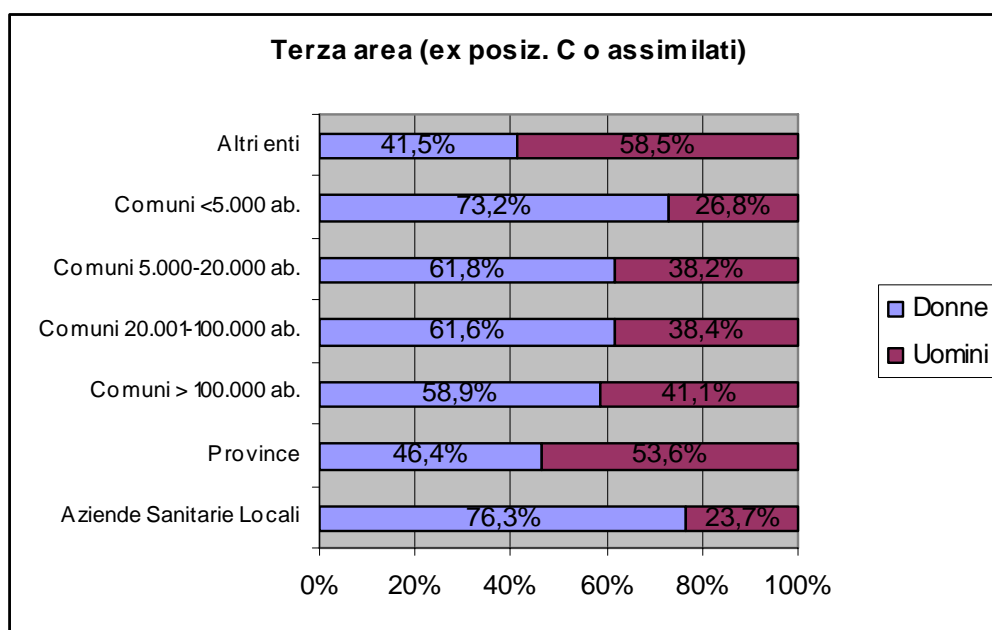
Posizioni organizzative

Sul totale degli enti considerati le persone con una posizione organizzativa sono 1.401, pari al 4,4% del personale complessivo qui analizzato. Di queste, il 53% sono donne e il 46,8% uomini. Tra coloro che svolgono questo ruolo, le donne sono presenti in percentuale maggiore presso i Comuni superiori ai 100.000 abitanti (64%) e le Aziende Sanitarie Locali (65%).



Terza area

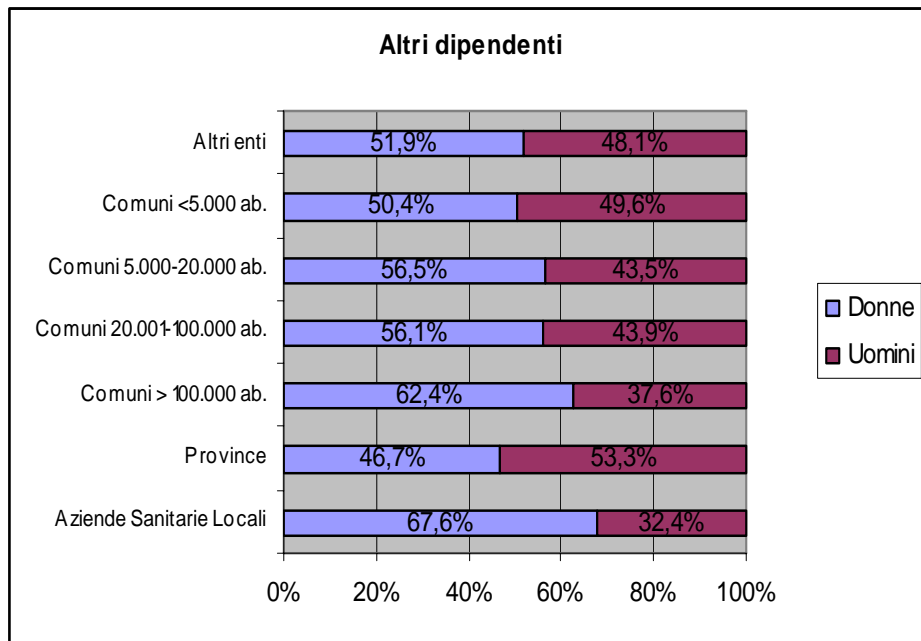
Sul totale degli enti considerati le persone inquadrare nella III area (ex posizioni C o assimilate) sono 11.129, il 37,3% del personale totale; di questi in media il 71,3% sono donne e il 28,7% sono uomini. La percentuale maggiore di donne che occupano tale posizione si ritrova presso i Comuni con una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti (il 73,2%) e presso le Aziende Sanitarie Locali, dove raggiunge il 76,3%.



Altri dipendenti

Sul totale degli enti considerati le persone inquadrare nelle altre categorie sono nel complesso 13.642, il 45,7% del personale totale; di questi in media il 59% sono donne e il 41% sono uomini.

Anche in questo caso, come osservato in precedenza per il personale con altre tipologie contrattuali, la percentuale maggiore di donne si riscontra presso le Aziende Sanitarie Locali, dove raggiunge il 67,6%.



2.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

2.2 Personale per qualifica, posizione ed età

Anno Mese

Dirigenti di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di prima fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia*

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di seconda fascia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

* senza incarichi di prima fascia

Posizioni organizzative (p.o.)

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale Posizioni organizzative	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Terza area (ex posizioni C o assimilati)

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale terza area (ex posizioni C o assimilati)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

Altri dipendenti

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale altri dipendenti	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo		0,0%		0,0%		0,0%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO 0 0,0% 0 0,0% 0 0,0%

Nome	Dirigenti di prima fascia														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
dest. per Conoscenza															
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallara	0	0	0,0%	0	0,0%	27	13	48,1%	14	51,9%	76	38	50,0%	38	50,0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	1	20,0%	4	80,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	0	0	0,0%	0	0,0%	27	13	48,1%	14	51,9%	81	39	48,1%	42	51,9%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	3	25,0%	9	75,0%
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	3	25,0%	9	75,0%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Pavuliatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione del	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Altri enti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
TOTALE dest. per Conoscenza	0	0	0,0%	0	0,0%	27	13	48,1%	14	51,9%	97	44	45,4%	53	54,6%

Nome	Dirigenti di prima fascia													
	dest. per Conoscenza	Oltre 50 anni				Totale Dirigenti di prima fascia								
		Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
			v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallara	81	24	29,6%	57	70,4%	184	10,39%	75	40,8%	5,83%	109	59,2%	22,47%	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	41	10	24,4%	31	75,6%	46	2,14%	11	23,9%	0,77%	35	76,1%	4,88%	
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	25	2	8,0%	23	92,0%	25	1,73%	2	8,0%	0,32%	23	92,0%	2,79%	
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	147	36	24,5%	111	75,5%	255	1,45%	88	34,5%	0,75%	167	65,5%	2,88%	
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Messina	23	4	17,4%	19	82,6%	35	1,66%	7	20,0%	0,60%	28	80,0%	2,98%	
Comune di Monza	17	4	23,5%	13	76,5%	17	1,67%	4	23,5%	0,58%	13	76,5%	3,87%	
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	40	8	20,0%	32	80,0%	52	1,29%	11	21,2%	0,45%	41	78,8%	2,58%	
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Meda	3	0	0,0%	3	100,0%	4	4,04%	0	0,0%	0,00%	4	100,0%	9,52%	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	3	0	0,0%	3	100,0%	4	0,84%	0	0,0%	0,00%	4	100,0%	1,83%	
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	1	14,29%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	25,00%	
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0,35%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	0,83%	
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambi)	14	5	35,7%	9	64,3%	16	3,60%	7	43,8%	3,78%	9	56,3%	3,47%	
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione del	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	1	0	0,0%	1	100,0%	1	3,33%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	6,25%	
TOTALE Altri enti	15	5	33,3%	10	66,7%	17	1,93%	7	41,2%	1,87%	10	58,8%	1,97%	
TOTALE dest. per Conoscenza	205	49	23,9%	156	76,1%	329	1,10%	106	32,2%	0,58%	223	67,8%	1,91%	

Nome	Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia															
	dest. per Conoscenza	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
			v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	50,0%	3	50,0%	23	5	21,7%	18	78,3%	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	2	0	0,0%	2	100,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Aziende Sanitarie locali	2	0	0,0%	2	100,0%	8	3	37,5%	5	62,5%	25	5	20,0%	20	80,0%	
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comunità montana Valli Orco e Soana	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambiente)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Altri enti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE dest. per Conoscenza	3	0	0,0%	3	100,0%	12	5	41,7%	7	58,3%	26	5	19,2%	21	80,8%	

Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia													
Nome	Oltre 50 anni					Totale Dirigenti II fascia con inc. I fascia							
	Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
dest. per Conoscenza													
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate	0	0	0,0%	0	0,0%	29	1,64%	8	27,6%	0,62%	21	72,4%	4,33%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	2	0	0,0%	2	100,0%	8	0,55%	0	0,0%	0,00%	8	100,0%	0,97%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	2	0	0,0%	2	100,0%	37	0,21%	8	21,6%	0,07%	29	78,4%	0,50%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	4	0,39%	2	50,0%	0,29%	2	50,0%	0,60%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	4	0,10%	2	50,0%	0,08%	2	50,0%	0,13%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1,27%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	2,94%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0,10%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	0,22%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	25,00%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	0,83%
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambiente)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Altri enti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE dest. per Conoscenza	2	0	0,0%	2	100,0%	43	0,1%	10	23,3%	0,05%	33	76,7%	0,28%

Nome	Dirigenti di seconda fascia*															
	dest. per Conoscenza	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
			v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	5	2	40,0%	3	60,0%	104	66	63,5%	38	36,5%	131	68	51,9%	63	48,1%	
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	83	35	42,2%	48	57,8%	288	134	46,5%	154	53,5%	
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallara	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%	99	37	37,4%	62	62,6%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	2	2	100,0%	0	0,0%	24	19	79,2%	5	20,8%	35	22	62,9%	13	37,1%	
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	1	1	100,0%	0	0,0%	8	5	62,5%	3	37,5%	100	64	64,0%	36	36,0%	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nvoro	0	0	0,0%	0	0,0%	28	17	60,7%	11	39,3%	155	83	53,5%	72	46,5%	
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0,0%	17	9	52,9%	8	47,1%	94	30	31,9%	64	68,1%	
Azienda ULSS 16 di Padova	1	1	100,0%	0	0,0%	39	15	38,5%	24	61,5%	95	44	46,3%	51	53,7%	
Istituto oncologico veneto	1	1	100,0%	0	0,0%	17	9	52,9%	8	47,1%	25	11	44,0%	14	56,0%	
TOTALE Aziende Sanitarie locali	10	7	70,0%	3	30,0%	326	177	54,3%	149	45,7%	1.024	493	48,1%	531	51,9%	
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	4	1	25,0%	3	75,0%	
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	14	5	35,7%	9	64,3%	
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	10	1	10,0%	9	90,0%	
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	8	3	37,5%	5	62,5%	33	10	30,3%	23	69,7%	
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	3	25,0%	9	75,0%	
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	8	2	25,0%	6	75,0%	
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	1	25,0%	3	75,0%	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	24	6	25,0%	18	75,0%	
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	3	0	0,0%	3	100,0%	
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	5	1	20,0%	4	80,0%	
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Paulilatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambi	0	0	0,0%	0	0,0%	8	1	12,5%	7	87,5%	25	10	40,0%	15	60,0%	
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione del	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	15	5	33,3%	10	66,7%	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	
TOTALE Altri enti	0	0	0,0%	0	0,0%	10	2	20,0%	8	80,0%	41	16	39,0%	25	61,0%	
TOTALE dest. per Conoscenza	10	7	70,0%	3	30,0%	346	182	52,6%	164	47,4%	1.128	526	46,6%	602	53,4%	

Nome	Dirigenti di seconda fascia*												
	Oltre 50 anni					Totale Dirigenti II fascia							
	Totali	Donne		Uomini		Totali		Donne			Uomini		
v.a.		%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	
dest. per Conoscenza													
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	207	56	27,1%	151	72,9%	447	19,14%	192	43,0%	11,57%	255	57,0%	37,78%
Azienda ospedaliera di padova	276	105	38,0%	171	62,0%	647	13,85%	274	42,3%	8,13%	373	57,7%	28,60%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	26	3	11,5%	23	88,5%	29	1,64%	3	10,3%	0,23%	26	89,7%	5,36%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	228	75	32,9%	153	67,1%	332	33,64%	114	34,3%	23,31%	218	65,7%	43,78%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	57	17	29,8%	40	70,2%	118	24,53%	60	50,8%	16,90%	58	49,2%	46,03%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	111	45	40,5%	66	59,5%	220	22,22%	115	52,3%	16,59%	105	47,7%	35,35%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	259	124	47,9%	135	52,1%	442	20,54%	224	50,7%	15,61%	218	49,3%	30,40%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	182	60	33,0%	122	67,0%	293	20,22%	99	33,8%	15,87%	194	66,2%	23,52%
Azienda ULSS 16 di Padova	199	75	37,7%	124	62,3%	334	13,91%	135	40,4%	8,22%	199	59,6%	26,22%
Istituto oncologico veneto	38	18	47,4%	20	52,6%	81	23,55%	39	48,1%	16,32%	42	51,9%	40,00%
TOTALE Aziende Sanitarie locali	1.583	578	36,5%	1.005	63,5%	2.943	16,74%	1.255	42,6%	10,64%	1.688	57,4%	29,15%
Provincia di Alessandria	10	0	0,0%	10	100,0%	15	2,07%	1	6,7%	0,31%	14	93,3%	3,45%
Provincia di Milano	51	7	13,7%	44	86,3%	67	2,81%	13	19,4%	0,99%	54	80,6%	5,05%
Provincia di Napoli	34	10	29,4%	24	70,6%	47	2,81%	13	27,7%	2,23%	34	72,3%	3,12%
Provincia di Rimini	8	1	12,5%	7	87,5%	11	3,85%	3	27,3%	2,08%	8	72,7%	5,63%
Provincia di Siena	11	3	27,3%	8	72,7%	15	3,16%	4	26,7%	2,09%	11	73,3%	3,87%
TOTALE Province	114	21	18,4%	93	81,6%	155	2,80%	34	21,9%	1,33%	121	78,1%	4,05%
Comune di Messina	23	4	17,4%	19	82,6%	35	1,66%	7	20,0%	0,60%	28	80,0%	2,98%
Comune di Monza	9	1	11,1%	8	88,9%	17	1,67%	3	17,6%	0,44%	14	82,4%	4,17%
Comune di Novara	14	4	28,6%	10	71,4%	18	2,00%	5	27,8%	0,85%	13	72,2%	4,15%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	46	9	19,6%	37	80,4%	70	1,74%	15	21,4%	0,61%	55	78,6%	3,46%
Comune di Castel Franco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2,14%	0	0,0%	0,00%	4	100,0%	3,92%
Comune di Cernusco sul Naviglio	4	0	0,0%	4	100,0%	7	3,63%	1	14,3%	0,85%	6	85,7%	8,00%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	4	0	0,0%	4	100,0%	11	2,30%	1	9,1%	0,38%	10	90,9%	4,57%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Domodossola	3	0	0,0%	3	100,0%	3	2,24%	0	0,0%	0,00%	3	100,0%	4,69%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Sona	1	1	100,0%	0	0,0%	1	1,35%	1	100,0%	2,44%	0	0,0%	0,00%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	4	1	25,0%	3	75,0%	4	0,38%	1	25,0%	0,17%	3	75,0%	0,67%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Gazzada Schianno	1	1	100,0%	0	0,0%	1	4,35%	1	100,0%	6,25%	0	0,0%	0,00%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	1	10,00%	0	0,0%	0,00%	1	100,0%	16,67%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Paulilatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	1	1	100,0%	0	0,0%	2	0,70%	1	50,0%	0,6%	1	50,0%	0,8%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	15	3	20,0%	12	80,0%	48	10,81%	14	29,2%	7,6%	34	70,8%	13,1%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	53	14	26,4%	39	73,6%	70	17,16%	20	28,6%	11,4%	50	71,4%	21,6%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	1	3,33%	1	100,0%	7,1%	0	0,0%	0,0%
TOTALE Altri enti	68	17	25,0%	51	75,0%	119	13,49%	35	29,4%	9,3%	84	70,6%	16,6%
TOTALE dest. per Conoscenza	1.820	627	34,5%	1.193	65,5%	3.304	11,07%	1.342	40,6%	7,4%	1.962	59,4%	16,8%

Nome	Posizioni organizzative (p.o.)														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
dest. per Conoscenza															
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	6	2	33,3%	4	66,7%
Azienda ospedaliera di padova	0	0	0,0%	0	0,0%	24	17	70,8%	7	29,2%	74	59	79,7%	15	20,3%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	16	9	56,3%	7	43,8%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	18	9	50,0%	9	50,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	5	4	80,0%	1	20,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	18	7	38,9%	11	61,1%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	5	55,6%	4	44,4%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	0	0,0%	17	16	94,1%	1	5,9%	52	43	82,7%	9	17,3%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	7	5	71,4%	2	28,6%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	0	0	0,0%	0	0,0%	53	41	77,4%	12	22,6%	210	145	69,0%	65	31,0%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	0	0,0%	9	5	55,6%	4	44,4%	24	9	37,5%	15	62,5%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	40	21	52,5%	19	47,5%	96	61	63,5%	35	36,5%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	29	15	51,7%	14	48,3%	35	10	28,6%	25	71,4%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	7	3	42,9%	4	57,1%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	4	44,4%	5	55,6%
TOTALE Province	0	0	0,0%	0	0,0%	82	44	53,7%	38	46,3%	171	87	50,9%	84	49,1%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Monza	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	19	13	68,4%	6	31,6%
Comune di Novara	0	0	0,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%	30	21	70,0%	9	30,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	10	6	60,0%	4	40,0%	49	34	69,4%	15	30,6%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	3	0	0,0%	3	100,0%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	5	1	20,0%	4	80,0%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%	10	2	20,0%	8	80,0%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	6	4	66,7%	2	33,3%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	5	3	60,0%	2	40,0%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	3	0	0,0%	3	100,0%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	3	0	0,0%	3	100,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	4	0	0,0%	4	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	28	14	50,0%	14	50,0%	34	15	44,1%	19	55,9%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	2	0	0,0%	2	100,0%
Comune di Curcivis	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	5	4	80,0%	1	20,0%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	15	11	73,3%	4	26,7%	32	20	62,5%	12	37,5%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	3	1	33,3%	2	66,7%	97	58	59,8%	39	40,2%	78	26	33,3%	52	66,7%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
TOTALE Altri enti	3	1	33,3%	2	66,7%	97	58	59,8%	39	40,2%	79	27	34,2%	52	65,8%
TOTALE dest. per Conoscenza	3	1	33,3%	2	66,7%	291	178	61,2%	113	38,8%	585	330	56,4%	255	43,6%

Nome	Posizioni organizzative (p.o.)						Totale Posizioni organizzative (p.o.)						
	Totali	Oltre 60 anni				Totali	Totale Posizioni organizzative (p.o.)						
		Donne		Uomini			Donne		Uomini				
dest. per Conoscenza	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	6	4	66,7%	2	33,3%	13	0,56%	7	53,8%	0,42%	6	46,2%	0,89%
Azienda ospedaliera di padova	76	43	56,6%	33	43,4%	174	3,72%	119	68,4%	3,53%	55	31,6%	4,22%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	5	3	60,0%	2	40,0%	21	1,19%	12	57,1%	0,93%	9	42,9%	1,86%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	30	13	43,3%	17	56,7%	50	5,07%	23	46,0%	4,70%	27	54,0%	5,42%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	2	2	100,0%	0	0,0%	11	2,29%	9	81,8%	2,54%	2	18,2%	1,59%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	4	3	75,0%	1	25,0%	26	2,63%	13	50,0%	1,88%	13	50,0%	4,38%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	17	13	76,5%	4	23,5%	22	1,02%	15	68,2%	1,05%	7	31,8%	0,98%
Azienda sanitaria n. 9 di Lodi	13	5	38,5%	8	61,5%	22	1,52%	10	45,5%	1,60%	12	54,5%	1,45%
Azienda ULSS 16 di Padova	45	28	62,2%	17	37,8%	114	4,75%	87	76,3%	5,30%	27	23,7%	3,56%
Istituto oncologico veneto	11	6	54,5%	5	45,5%	19	5,52%	11	57,9%	4,60%	8	42,1%	7,62%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	209	120	57,4%	89	42,6%	472	2,68%	306	64,8%	2,59%	166	35,2%	2,87%
Provincia di Alessandria	29	11	37,9%	18	62,1%	62	8,56%	25	40,3%	7,86%	37	59,7%	9,11%
Provincia di Milano	67	27	40,3%	40	59,7%	203	8,52%	109	53,7%	8,30%	94	46,3%	8,79%
Provincia di Napoli	41	15	36,6%	26	63,4%	105	6,28%	40	38,1%	6,87%	65	61,9%	5,97%
Provincia di Rimini	6	3	50,0%	3	50,0%	17	5,94%	9	52,9%	6,25%	8	47,1%	5,63%
Provincia di Siena	13	8	61,5%	5	38,5%	22	4,63%	12	54,5%	6,28%	10	45,5%	3,52%
TOTALE Province	156	64	41,0%	92	59,0%	409	7,38%	195	47,7%	7,65%	214	52,3%	7,15%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Monza	12	7	58,3%	5	41,7%	35	3,43%	22	62,9%	3,22%	13	37,1%	3,87%
Comune di Novara	28	16	57,1%	12	42,9%	64	7,12%	41	64,1%	7,00%	23	35,9%	7,35%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	40	23	57,5%	17	42,5%	99	2,46%	63	63,6%	2,58%	36	36,4%	2,26%
Comune di Castelnuovo del Veneto	8	2	25,0%	6	75,0%	12	6,42%	3	25,0%	3,53%	9	75,0%	8,82%
Comune di Cernusco sul Naviglio	1	1	100,0%	0	0,0%	11	5,70%	5	45,5%	4,24%	6	54,5%	8,00%
Comune di Meda	2	0	0,0%	2	100,0%	4	4,04%	1	25,0%	1,75%	3	75,0%	7,14%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	11	3	27,3%	8	72,7%	27	5,64%	9	33,3%	3,46%	18	66,7%	8,22%
Comune di Calenzano	2	1	50,0%	1	50,0%	6	4,35%	3	50,0%	3,26%	3	50,0%	6,52%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	2	1	50,0%	1	50,0%	8	10,96%	4	50,0%	8,51%	4	50,0%	15,38%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0,0%	5	9,62%	3	60,0%	10,00%	2	40,0%	9,09%
Comune di Cercola	4	1	25,0%	3	75,0%	7	12,50%	1	14,3%	9,09%	6	85,7%	13,33%
Comune di Domodossola	4	2	50,0%	2	50,0%	11	8,21%	6	54,5%	8,57%	5	45,5%	7,81%
Comune di Melzo	2	1	50,0%	1	50,0%	10	8,33%	7	70,0%	8,64%	3	30,0%	7,69%
Comune di Montelepre	2	1	50,0%	1	50,0%	6	7,59%	3	50,0%	6,67%	3	50,0%	8,82%
Comune di Novellara	1	0	0,0%	1	100,0%	7	5,15%	4	57,1%	4,00%	3	42,9%	8,33%
Comune di Rezzato	2	0	0,0%	2	100,0%	8	10,96%	2	25,0%	4,55%	6	75,0%	20,69%
Comune di Sonza	4	1	25,0%	3	75,0%	8	10,81%	4	50,0%	9,76%	4	50,0%	12,12%
Comune di Spello	2	0	0,0%	2	100,0%	7	11,67%	0	0,0%	0,00%	7	100,0%	18,92%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	4	7,41%	0	0,0%	0,00%	4	100,0%	11,11%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	25	8	32,0%	17	68,0%	87	8,29%	37	42,5%	6,15%	50	57,5%	11,19%
Comune di Aidomaggiore	1	0	0,0%	1	100,0%	2	28,57%	0	0,0%	0,00%	2	100,0%	33,33%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	2	11,11%	0	0,0%	0,00%	2	100,0%	15,38%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	4	17,39%	4	100,0%	50,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Casorezzo	2	0	0,0%	2	100,0%	5	23,81%	1	20,0%	8,33%	4	80,0%	44,44%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	2	40,00%	1	50,0%	50,00%	1	50,0%	33,33%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	4	30,77%	3	75,0%	30,00%	1	25,0%	33,33%
Comune di Gazzada Schianno	2	1	50,0%	1	50,0%	7	30,43%	5	71,4%	31,25%	2	28,6%	28,57%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	5	17,24%	5	100,0%	17,24%	0	0,0%	0,00%
Comune di Morgongiori	2	0	0,0%	2	100,0%	3	30,00%	0	0,0%	0,00%	3	100,0%	50,00%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	3	23,08%	2	66,7%	28,57%	1	33,3%	16,67%
Comune di Oggebbio	2	1	50,0%	1	50,0%	4	44,4%	2	50,0%	50,0%	2	50,0%	40,0%
Comune di Paderno Franciacorta	1	0	0,0%	1	100,0%	2	13,3%	0	0,0%	0,0%	2	100,0%	33,3%
Comune di Pavullato	0	0	0,0%	0	0,0%	3	18,8%	3	100,0%	18,8%	0	0,0%	0,0%
Comune di Sangano	2	1	50,0%	1	50,0%	4	23,5%	2	50,0%	22,2%	2	50,0%	25,0%
Comune di Siris	1	0	0,0%	1	100,0%	3	100,0%	1	33,3%	100,0%	2	66,7%	100,0%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0,0%	4	10,3%	3	75,0%	15,0%	1	25,0%	5,3%
Comune di Uras	2	2	100,0%	0	0,0%	4	23,5%	3	75,0%	33,3%	1	25,0%	12,5%
Comunità montana Valli Orco e Soana	2	0	0,0%	2	100,0%	3	42,9%	1	33,3%	33,3%	2	66,7%	50,0%
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	17	5	29,4%	12	70,6%	64	22,5%	36	56,3%	21,8%	28	43,8%	23,3%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	64	14	21,9%	50	78,1%	242	59,3%	99	40,9%	56,3%	143	59,1%	61,6%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	1	3,3%	1	100,0%	7,1%	0	0,0%	0,0%
TOTALE Altri enti	64	14	21,9%	50	78,1%	243	27,6%	100	41,2%	26,7%	143	58,8%	28,2%
TOTALE dest. per Conoscenza	522	237	45,4%	285	54,6%	1.401	4,7%	746	53,2%	4,1%	655	46,8%	5,6%

Nome	Terza area (ex posizioni C o assimilati)														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
dest. per Conoscenza															
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	119	94	79,0%	25	21,0%	471	401	85,1%	70	14,9%	448	374	83,5%	74	16,5%
Azienda ospedaliera di padova	404	330	81,7%	74	18,3%	1.080	911	84,4%	169	15,6%	1.043	860	80,0%	213	20,0%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	5	2	40,0%	3	60,0%	56	41	73,2%	15	26,8%	225	153	68,0%	72	32,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	7	6	85,7%	1	14,3%	72	60	83,3%	12	16,7%	82	67	81,7%	15	18,3%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	8	4	50,0%	4	50,0%	115	94	81,7%	21	18,3%	403	322	79,9%	81	20,1%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	11	8	72,7%	3	27,3%	255	195	76,5%	60	23,5%	520	416	80,0%	104	20,0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	11	7	63,6%	4	36,4%	96	58	60,4%	38	39,6%	201	102	50,7%	99	49,3%
Azienda ULSS 16 di Padova	74	62	83,8%	12	16,2%	404	305	75,5%	99	24,5%	604	462	76,5%	142	23,5%
Istituto oncologico veneto	29	21	72,4%	8	27,6%	69	60	87,0%	9	13,0%	64	58	90,6%	6	9,4%
TOTALE Aziende Sanitarie locali	668	534	79,9%	134	20,1%	2.618	2.125	81,2%	493	18,8%	3.610	2.804	77,7%	806	22,3%
Provincia di Alessandria	3	2	66,7%	1	33,3%	74	50	67,6%	24	32,4%	76	40	52,6%	36	47,4%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	0	0,0%	150	76	50,7%	74	49,3%	155	60	38,7%	95	61,3%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	0	0,0%	29	16	55,2%	13	44,8%	40	21	52,5%	19	47,5%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	0	0,0%	21	9	42,9%	12	57,1%	29	16	55,2%	13	44,8%
TOTALE Province	3	2	66,7%	1	33,3%	274	151	55,1%	123	44,9%	300	137	45,7%	163	54,3%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	20	9	45,0%	11	55,0%	104	49	47,1%	55	52,9%
Comune di Monza	6	6	100,0%	0	0,0%	44	38	86,4%	6	13,6%	88	54	61,4%	34	38,6%
Comune di Novara	2	1	50,0%	1	50,0%	30	16	53,3%	14	46,7%	79	47	59,5%	32	40,5%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	8	7	87,5%	1	12,5%	94	63	67,0%	31	33,0%	271	150	55,4%	121	44,6%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	11	8	72,7%	3	27,3%	17	6	35,3%	11	64,7%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	35	22	62,9%	13	37,1%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	0,0%	15	10	66,7%	5	33,3%	58	32	55,2%	26	44,8%
Comune di Calenzano	6	5	83,3%	1	16,7%	17	10	58,8%	7	41,2%	17	9	52,9%	8	47,1%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	3	3	100,0%	0	0,0%	12	10	83,3%	2	16,7%	12	7	58,3%	5	41,7%
Comune di Castenedolo	1	0	0,0%	1	100,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	8	6	75,0%	2	25,0%
Comune di Cercola	1	0	0,0%	1	100,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	15	2	13,3%	13	86,7%
Comune di Domodossola	2	2	100,0%	0	0,0%	12	5	41,7%	7	58,3%	29	19	65,5%	10	34,5%
Comune di Melzo	3	2	66,7%	1	33,3%	22	15	68,2%	7	31,8%	21	16	76,2%	5	23,8%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	22	13	59,1%	9	40,9%
Comune di Novellara	2	0	0,0%	2	100,0%	12	10	83,3%	2	16,7%	16	13	81,3%	3	18,8%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	3	1	33,3%	2	66,7%
Comune di Sona	4	1	25,0%	3	75,0%	14	10	71,4%	4	28,6%	20	12	60,0%	8	40,0%
Comune di Spello	4	4	100,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%	10	3	30,0%	7	70,0%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	12	4	33,3%	8	66,7%	5	3	60,0%	2	40,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	26	17	65,4%	9	34,6%	118	74	62,7%	44	37,3%	178	104	58,4%	74	41,6%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Casorezzo	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	5	5	100,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%
Comune di Oggebbio	2	0	0,0%	2	100,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	4	3	75,0%	1	25,0%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	3	2	66,7%	1	33,3%	6	4	66,7%	2	33,3%	7	7	100,0%	0	0,0%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	6	2	33,3%	4	66,7%	30	23	76,7%	7	23,3%	28	24	85,7%	4	14,3%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	0	0	0,0%	0	0,0%	17	10	58,8%	7	41,2%	4	1	25,0%	3	75,0%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	7	5	71,4%	2	28,6%	28	15	53,6%	13	46,4%	19	10	52,6%	9	47,4%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE Altri enti	7	5	71,4%	2	28,6%	45	25	55,6%	20	44,4%	23	11	47,8%	12	52,2%
TOTALE dest. per Conoscenza	718	567	79,0%	151	21,0%	3.194	2.471	77,4%	723	22,6%	4.468	3.262	73,0%	1.206	27,0%

Nome	Terza area (ex posizioni C o assimilate)							Totale III area (ex posizioni C o assimilate)					
	Totali	Oltre 50 anni				Totali		Donne			Uomini		
		v.a.	%	v.a.	%	v.a.	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	133	90	67,7%	43	32,3%	1.171	50,15%	959	81,9%	57,77%	212	18,1%	31,41%
Azienda ospedaliera di padova	414	263	63,5%	151	36,5%	2.961	63,36%	2.354	79,5%	69,87%	607	20,5%	46,55%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	96	57	59,4%	39	40,6%	382	38,70%	253	66,2%	51,74%	129	33,8%	25,90%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	26	17	65,4%	9	34,6%	187	38,88%	150	80,2%	42,25%	37	19,8%	29,37%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	142	101	71,1%	41	28,9%	668	67,47%	521	78,0%	75,18%	147	22,0%	49,49%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	387	304	78,6%	83	21,4%	1.173	54,51%	923	78,7%	64,32%	250	21,3%	34,87%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	248	118	47,6%	130	52,4%	556	38,37%	285	51,3%	45,67%	271	48,7%	32,85%
Azienda ULSS 16 di Padova	297	185	62,3%	112	37,7%	1.379	57,43%	1.014	73,5%	61,75%	365	26,5%	48,09%
Istituto oncologico veneto	35	20	57,1%	15	42,9%	197	57,27%	159	80,7%	66,53%	38	19,3%	36,19%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	1.778	1.155	65,0%	623	35,0%	8.674	49,33%	6.618	76,3%	56,12%	2.056	23,7%	35,50%
Provincia di Alessandria	77	35	45,6%	42	54,5%	230	31,77%	127	55,2%	39,94%	103	44,8%	25,37%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Provincia di Napoli	135	41	30,4%	94	69,6%	440	26,33%	177	40,2%	30,41%	263	59,8%	24,15%
Provincia di Rimini	20	7	35,0%	13	65,0%	89	31,12%	44	49,4%	30,56%	45	50,6%	31,69%
Provincia di Siena	36	19	52,8%	17	47,2%	86	18,11%	44	51,2%	23,04%	42	48,8%	14,79%
TOTALE Province	268	102	38,1%	166	61,9%	845	15,26%	392	46,4%	15,38%	453	53,6%	15,15%
Comune di Messina	254	150	59,1%	104	40,9%	378	17,90%	208	55,0%	17,76%	170	45,0%	18,07%
Comune di Monza	64	32	50,0%	32	50,0%	202	19,80%	130	64,4%	19,01%	72	35,6%	21,43%
Comune di Novara	39	28	71,8%	11	28,2%	150	16,69%	92	61,3%	15,70%	58	38,7%	18,53%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	357	210	58,8%	147	41,2%	730	18,11%	430	58,9%	17,62%	300	41,1%	18,87%
Comune di Castelfranco Veneto	9	8	88,9%	1	11,1%	37	19,79%	22	59,5%	25,88%	15	40,5%	14,71%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	0	0,0%	6	3,11%	4	66,7%	3,39%	2	33,3%	2,67%
Comune di Meda	4	3	75,0%	1	25,0%	43	43,43%	27	62,8%	47,37%	16	37,2%	38,10%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	13	11	84,6%	2	15,4%	86	17,95%	53	61,6%	20,38%	33	38,4%	15,07%
Comune di Calenzano	7	5	71,4%	2	28,6%	47	34,06%	29	61,7%	31,52%	18	38,3%	39,13%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	16	12	75,0%	4	25,0%	43	58,90%	32	74,4%	68,09%	11	25,6%	42,31%
Comune di Castenedolo	4	2	50,0%	2	50,0%	15	28,85%	9	60,0%	30,00%	6	40,0%	27,27%
Comune di Cercola	10	3	30,0%	7	70,0%	29	51,79%	6	20,7%	54,55%	23	79,3%	51,11%
Comune di Domodossola	19	12	63,2%	7	36,8%	62	46,27%	38	61,3%	54,29%	24	38,7%	37,50%
Comune di Melzo	16	14	87,5%	2	12,5%	62	51,67%	47	75,8%	58,02%	15	24,2%	38,46%
Comune di Montelepre	5	5	100,0%	0	0,0%	31	39,24%	21	67,7%	46,67%	10	32,3%	29,41%
Comune di Novellara	13	8	61,5%	5	38,5%	43	31,62%	31	72,1%	31,00%	12	27,9%	33,33%
Comune di Rezzato	1	0	0,0%	1	100,0%	6	8,22%	2	33,3%	4,55%	4	66,7%	13,79%
Comune di Sonza	10	6	60,0%	4	40,0%	48	64,86%	29	60,4%	70,73%	19	39,6%	57,58%
Comune di Spello	12	7	58,3%	5	41,7%	32	53,33%	18	56,3%	78,26%	14	43,8%	37,84%
Comune di Terralba	5	3	60,0%	2	40,0%	22	40,74%	10	45,5%	55,56%	12	54,5%	33,33%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	118	77	65,3%	41	34,7%	440	41,94%	272	61,8%	45,18%	168	38,2%	37,58%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	2	28,57%	1	50,0%	100,00%	1	50,0%	16,67%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Casorezzo	2	2	100,0%	0	0,0%	7	33,33%	5	71,4%	41,67%	2	28,6%	22,22%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	6	46,15%	5	83,3%	50,00%	1	16,7%	33,33%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Mogoro	3	3	100,0%	0	0,0%	12	41,38%	12	100,0%	41,38%	0	0,0%	0,00%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%
Comune di Nurachi	3	1	33,3%	2	66,7%	7	53,85%	4	57,1%	57,14%	3	42,9%	50,00%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	3	33,3%	1	33,3%	25,0%	2	66,7%	40,0%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Pavullatino	4	4	100,0%	0	0,0%	7	43,8%	7	100,0%	43,8%	0	0,0%	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	7	41,2%	4	57,1%	44,4%	3	42,9%	37,5%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Comune di Stresa	5	1	20,0%	4	80,0%	21	53,8%	14	66,7%	70,0%	7	33,3%	36,8%
Comune di Uras	1	0	0,0%	1	100,0%	8	47,1%	5	62,5%	55,6%	3	37,5%	37,5%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	2	28,6%	2	100,0%	66,7%	0	0,0%	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	18	11	61,1%	7	38,9%	82	28,8%	60	73,2%	36,4%	22	26,8%	18,3%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	190	69	36,3%	121	63,7%	211	47,5%	80	37,9%	43,2%	131	62,1%	50,6%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	7	3	42,9%	4	57,1%	61	15,0%	33	54,1%	18,8%	28	45,9%	12,1%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
TOTALE Altri enti	197	72	36,5%	125	63,5%	272	30,8%	113	41,5%	30,1%	159	58,5%	31,4%
TOTALE dest. per Conoscenza	2.749	1.638	59,6%	1.111	40,4%	11.129	37,3%	7.938	71,3%	43,7%	3.191	28,7%	27,4%

Nome	Altri dipendenti															
	dest. per Conoscenza	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
			v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	17	14	82,4%	3	17,6%	117	78	66,7%	39	33,3%	349	266	76,2%	83	23,8%	
Azienda ospedaliera di padova	31	24	77,4%	7	22,6%	211	165	78,2%	46	21,8%	442	313	70,8%	129	29,2%	
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	53	41	77,4%	12	22,6%	381	316	82,9%	65	17,1%	564	487	86,3%	77	13,7%	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	0	0,0%	23	8	34,8%	15	65,2%	94	41	43,6%	53	56,4%	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	14	12	85,7%	2	14,3%	45	38	84,4%	7	15,6%	77	65	84,4%	12	15,6%	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	2	2	100,0%	0	0,0%	16	14	87,5%	2	12,5%	41	18	43,9%	23	56,1%	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nvoro	1	0	0,0%	1	100,0%	17	5	29,4%	12	70,6%	165	90	54,5%	75	45,5%	
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	2	0	0,0%	2	100,0%	16	0	0,0%	16	100,0%	89	22	24,7%	67	75,3%	
Azienda ULSS 16 di Padova	18	16	88,9%	2	11,1%	151	115	76,2%	36	23,8%	282	204	72,3%	78	27,7%	
Istituto oncologico veneto	2	1	50,0%	1	50,0%	16	13	81,3%	3	18,8%	19	13	68,4%	6	31,6%	
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	140	110	78,6%	30	21,4%	993	752	75,7%	241	24,3%	2.122	1.519	71,6%	603	28,4%	
Provincia di Alessandria	28	15	53,6%	13	46,4%	87	44	50,6%	43	49,4%	183	70	38,3%	113	61,7%	
Provincia di Milano	140	87	62,1%	53	37,9%	604	369	61,1%	235	38,9%	766	442	57,7%	324	42,3%	
Provincia di Napoli	19	10	52,6%	9	47,4%	196	66	33,7%	130	66,3%	344	138	40,1%	206	59,9%	
Provincia di Rimini	8	1	12,5%	7	87,5%	56	29	51,8%	27	48,2%	63	35	55,6%	28	44,4%	
Provincia di Siena	13	5	38,5%	8	61,5%	103	37	35,9%	66	64,1%	128	52	40,6%	76	59,4%	
TOTALE Province	208	118	56,7%	90	43,3%	1.046	545	52,1%	501	47,9%	1.484	737	49,7%	747	50,3%	
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	135	75	55,6%	60	44,4%	368	120	32,6%	248	67,4%	
Comune di Monza	23	18	78,3%	5	21,7%	217	146	67,3%	71	32,7%	313	224	71,6%	89	28,4%	
Comune di Novara	24	14	58,3%	10	41,7%	107	69	64,5%	38	35,5%	290	193	66,6%	97	33,4%	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	47	32	68,1%	15	31,9%	459	290	63,2%	169	36,8%	971	537	55,3%	434	44,7%	
Comune di Castelnuovo Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	24	9	37,5%	15	62,5%	61	33	54,1%	28	45,9%	
Comune di Cernusco sul Naviglio	9	3	33,3%	6	66,7%	57	33	57,9%	24	42,1%	68	50	73,5%	18	26,5%	
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%	29	19	65,5%	10	34,5%	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	9	3	33,3%	6	66,7%	86	44	51,2%	42	48,8%	158	102	64,6%	56	35,4%	
Comune di Calenzano	3	2	66,7%	1	33,3%	18	11	61,1%	7	38,9%	36	29	80,6%	7	19,4%	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	10	5	50,0%	5	50,0%	
Comune di Castenedolo	4	4	100,0%	0	0,0%	15	9	60,0%	6	40,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	7	1	14,3%	6	85,7%	
Comune di Domodossola	3	3	100,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	22	12	54,5%	10	45,5%	
Comune di Melzo	2	1	50,0%	1	50,0%	11	6	54,5%	5	45,5%	14	9	64,3%	5	35,7%	
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	21	11	52,4%	10	47,6%	
Comune di Novellara	5	4	80,0%	1	20,0%	10	7	70,0%	3	30,0%	39	32	82,1%	7	17,9%	
Comune di Rezzato	2	0	0,0%	2	100,0%	17	11	64,7%	6	35,3%	26	20	76,9%	6	23,1%	
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	12	3	25,0%	9	75,0%	
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	5	0	0,0%	5	100,0%	
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	11	4	36,4%	7	63,6%	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	19	14	73,7%	5	26,3%	91	59	64,8%	32	35,2%	209	131	62,7%	78	37,3%	
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Ales	2	2	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	3	2	66,7%	1	33,3%	
Comune di Bagolino	1	0	0,0%	1	100,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	7	3	42,9%	4	57,1%	
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	0	0,0%	6	4	66,7%	2	33,3%	
Comune di Curcivis	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	
Comune di Gazzada Schianno	2	2	100,0%	0	0,0%	5	4	80,0%	1	20,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Paderno Franciacorta	2	1	50,0%	1	50,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	2	2	100,0%	0	0,0%	
Comune di Pavullatino	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	0	0,0%	
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
Comune di Stresa	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	1	16,7%	5	83,3%	
Comune di Uras	1	1	100,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	1	100,0%	2	0	0,0%	2	100,0%	
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	9	6	66,7%	3	33,3%	25	21	84,0%	4	16,0%	45	24	53,3%	21	46,7%	
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	27	16	59,3%	11	40,7%	115	49	42,6%	66	57,4%	9	6	66,7%	3	33,3%	
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	0	0	0,0%	0	0,0%	8	5	62,5%	3	37,5%	17	13	76,5%	4	23,5%	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	
TOTALE Altri enti	27	16	59,3%	11	40,7%	125	55	44,0%	70	56,0%	31	22	71,0%	9	29,0%	
TOTALE dest. per Conoscenza	459	299	65,1%	160	34,9%	2.825	1.766	62,5%	1.059	37,5%	5.020	3.072	61,2%	1.948	38,8%	

Nome	Altri dipendenti					Totale Altri dipendenti								
	Oltre 50 anni					Uomini			Donne			Uomini		
	Totali	Donne	Uomini	Totali	Donne	Uomini	Totali	Donne	Uomini	Totali	Donne	Uomini		
dest. per Conoscenza	v.a.	%	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.	v.a.	%	% s.p.c.			
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	221	144	65,2%	77	34,8%	704	30,15%	502	71,3%	30,24%	202	28,7%	29,93%	
Azienda ospedaliera di padova	207	120	58,0%	87	42,0%	891	19,07%	622	69,8%	18,46%	269	30,2%	20,63%	
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	510	344	67,5%	166	32,5%	1.508	85,15%	1.188	78,8%	92,38%	320	21,2%	65,98%	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	106	50	47,2%	56	52,8%	223	22,59%	99	44,4%	20,25%	124	55,6%	24,90%	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	29	21	72,4%	8	27,6%	165	34,30%	136	82,4%	38,31%	29	17,6%	23,02%	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	17	10	58,8%	7	41,2%	76	7,68%	44	57,9%	6,35%	32	42,1%	10,77%	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	286	167	58,4%	119	41,6%	469	21,79%	262	55,9%	18,26%	207	44,1%	28,87%	
Azienda sanitaria n. 9 di Lodi	438	206	47,0%	232	53,0%	545	37,61%	228	41,8%	36,54%	317	58,2%	38,42%	
Azienda ULSS 16 di Padova	123	71	57,7%	52	42,3%	574	23,91%	406	70,7%	24,73%	168	29,3%	22,13%	
Istituto oncologico veneto	10	3	30,0%	7	70,0%	47	13,66%	30	63,8%	12,55%	17	36,2%	16,19%	
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	1.947	1.136	58,3%	811	41,7%	5.202	29,59%	3.517	67,6%	29,83%	1.685	32,4%	29,10%	
Provincia di Alessandria	119	36	30,3%	83	69,7%	417	57,60%	165	39,6%	51,89%	252	60,4%	62,07%	
Provincia di Milano	603	293	48,6%	310	51,4%	2.113	88,67%	1.191	56,4%	90,71%	922	43,6%	86,17%	
Provincia di Napoli	520	136	26,5%	382	73,5%	1.079	64,57%	352	32,6%	60,48%	727	67,4%	66,76%	
Provincia di Rimini	42	23	54,8%	19	45,2%	169	59,09%	88	52,1%	61,11%	81	47,9%	57,04%	
Provincia di Siena	108	37	34,3%	71	65,7%	352	74,11%	131	37,2%	68,59%	221	62,8%	77,82%	
TOTALE Province	1.392	527	37,9%	865	62,1%	4.130	74,56%	1.927	46,7%	75,63%	2.203	53,3%	73,65%	
Comune di Messina	1.161	754	64,9%	407	35,1%	1.664	78,79%	949	57,0%	81,04%	715	43,0%	75,98%	
Comune di Monza	192	135	70,3%	57	29,7%	745	73,04%	523	70,2%	76,46%	222	29,8%	66,07%	
Comune di Novara	246	172	69,9%	74	30,1%	667	74,19%	448	67,2%	76,45%	219	32,8%	69,97%	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	1.599	1.061	66,4%	538	33,6%	3.076	76,31%	1.920	62,4%	78,66%	1.156	37,6%	72,70%	
Comune di Castelnuovo del Veneto	49	18	36,7%	31	63,3%	134	71,66%	60	44,8%	70,59%	74	55,2%	72,55%	
Comune di Cernusco sul Naviglio	35	22	62,9%	13	37,1%	169	87,56%	108	63,9%	91,53%	61	36,1%	81,33%	
Comune di Meda	14	8	57,1%	6	42,9%	48	48,48%	29	60,4%	50,88%	19	39,6%	45,24%	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	98	48	49,0%	50	51,0%	351	73,28%	197	56,1%	75,77%	154	43,9%	70,32%	
Comune di Calenzano	28	18	64,3%	10	35,7%	85	61,59%	60	70,6%	65,22%	25	29,4%	54,35%	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	6	1	16,7%	5	83,3%	22	30,14%	11	50,0%	23,40%	11	50,0%	42,31%	
Comune di Castenedolo	7	0	0,0%	7	100,0%	32	61,54%	18	56,3%	60,00%	14	43,8%	63,64%	
Comune di Cercola	10	1	10,0%	9	90,0%	20	35,71%	4	20,0%	36,36%	16	80,0%	35,56%	
Comune di Domodossola	30	9	30,0%	21	70,0%	58	43,28%	26	44,8%	37,14%	32	55,2%	50,00%	
Comune di Melzo	21	11	52,4%	10	47,6%	48	40,00%	27	56,3%	33,33%	21	43,8%	53,85%	
Comune di Montelepre	18	8	44,4%	10	55,6%	41	51,90%	21	51,2%	46,67%	20	48,8%	58,82%	
Comune di Novellara	32	22	68,8%	10	31,3%	86	63,24%	65	75,6%	65,00%	21	24,4%	58,33%	
Comune di Rezzato	14	9	64,3%	5	35,7%	59	80,82%	40	67,8%	90,91%	19	32,2%	65,52%	
Comune di Sonza	3	2	66,7%	1	33,3%	17	22,97%	7	41,2%	17,07%	10	58,8%	30,30%	
Comune di Spello	15	4	26,7%	11	73,3%	21	35,00%	5	23,8%	21,74%	16	76,2%	43,24%	
Comune di Terralba	14	3	21,4%	11	78,6%	28	51,85%	8	28,6%	44,44%	20	71,4%	55,56%	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	198	88	44,4%	110	55,6%	517	49,29%	292	56,5%	48,50%	225	43,5%	50,34%	
Comune di Aidomaggiore	2	0	0,0%	2	100,0%	3	42,86%	0	0,0%	0,00%	3	100,0%	50,00%	
Comune di Ales	10	0	0,0%	10	100,0%	16	88,89%	5	31,3%	100,00%	11	68,8%	84,62%	
Comune di Bagolino	10	0	0,0%	10	100,0%	19	82,61%	4	21,1%	50,00%	15	78,9%	100,00%	
Comune di Casorezzo	1	0	0,0%	1	100,0%	9	42,86%	6	66,7%	50,00%	3	33,3%	33,33%	
Comune di Curcuris	2	0	0,0%	2	100,0%	3	60,00%	1	33,3%	50,00%	2	66,7%	66,67%	
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	3	23,08%	2	66,7%	20,00%	1	33,3%	33,33%	
Comune di Gazzada Schianno	3	1	33,3%	2	66,7%	15	65,22%	10	66,7%	62,50%	5	33,3%	71,43%	
Comune di Mogoro	7	7	100,0%	0	0,0%	12	41,38%	12	100,0%	41,38%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Morgongiori	2	2	100,0%	0	0,0%	6	60,00%	4	66,7%	100,00%	2	33,3%	33,33%	
Comune di Nurachi	1	0	0,0%	1	100,0%	3	23,08%	1	33,3%	14,29%	2	66,7%	33,33%	
Comune di Oggebbio	1	0	0,0%	1	100,0%	2	22,22%	1	50,0%	25,00%	1	50,0%	20,00%	
Comune di Paderno Franciacorta	3	1	33,3%	2	66,7%	13	86,67%	9	69,2%	100,00%	4	30,8%	66,67%	
Comune di Pavullatino	2	2	100,0%	0	0,0%	6	37,50%	6	100,0%	37,50%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Sangano	4	2	50,0%	2	50,0%	6	35,29%	3	50,0%	33,33%	3	50,0%	37,50%	
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
Comune di Stresa	7	2	28,6%	5	71,4%	14	35,90%	3	21,4%	15,00%	11	78,6%	57,89%	
Comune di Uras	1	0	0,0%	1	100,0%	5	29,41%	1	20,0%	11,11%	4	80,0%	50,00%	
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%	0,00%	0	0,0%	0,00%	
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	56	17	30,4%	39	69,6%	135	47,37%	68	50,4%	41,21%	67	49,6%	55,83%	
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	18	13	72,2%	5	27,8%	169	38,06%	84	49,7%	45,41%	85	50,3%	32,82%	
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	10	6	60,0%	4	40,0%	35	8,58%	24	68,6%	13,64%	11	31,4%	4,74%	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	20	8	40,0%	12	60,0%	27	90,00%	12	44,4%	85,71%	15	55,6%	93,75%	
TOTALE Altri enti	48	27	56,3%	21	43,8%	231	26,19%	120	51,9%	32,00%	111	48,1%	21,89%	
TOTALE dest. per Conoscenza	5.338	2.904	54,4%	2.434	45,6%	13.642	45,70%	8.041	58,9%	44,22%	5.601	41,1%	48,02%	

Nome	TOTALI														
	Meno di 30 anni					31-40 anni					41-50 anni				
	Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%		v.a.	%	v.a.	%
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	141	110	78,0%	31	22,0%	693	546	78,8%	147	21,2%	934	710	76,0%	224	24,0%
Azienda ospedaliera di padova	435	354	81,4%	81	18,6%	1.398	1.128	80,7%	270	19,3%	1.867	1.356	72,6%	511	27,4%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	53	41	77,4%	12	22,6%	415	332	80,0%	83	20,0%	681	539	79,1%	142	20,9%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	5	2	40,0%	3	60,0%	86	52	60,5%	34	39,5%	436	240	55,0%	196	45,0%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	23	20	87,0%	3	13,0%	145	120	82,8%	25	17,2%	199	158	79,4%	41	20,6%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	11	7	63,6%	4	36,4%	143	116	81,1%	27	18,9%	562	411	73,1%	151	26,9%
Azienda Sanitaria n. 3 di Ivoro	12	8	66,7%	4	33,3%	300	217	72,3%	83	27,7%	850	592	69,6%	258	30,4%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	15	7	46,7%	8	53,3%	131	67	51,1%	64	48,9%	395	159	40,3%	236	59,7%
Azienda ULSS 16 di Padova	93	79	84,9%	14	15,1%	611	451	73,8%	160	26,2%	1.033	753	72,9%	280	27,1%
Istituto oncologico veneto	32	23	71,9%	9	28,1%	103	82	79,6%	21	20,4%	115	87	75,7%	28	24,3%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	820	651	79,4%	169	20,6%	4.025	3.111	77,3%	914	22,7%	7.072	5.005	70,8%	2.067	29,2%
Provincia di Alessandria	31	17	54,8%	14	45,2%	171	99	57,9%	72	42,1%	287	120	41,8%	167	58,2%
Provincia di Milano	140	87	62,1%	53	37,9%	646	391	60,5%	255	39,5%	876	508	58,0%	368	42,0%
Provincia di Napoli	19	10	52,6%	9	47,4%	378	159	42,1%	219	57,9%	544	209	38,4%	335	61,6%
Provincia di Rimini	8	1	12,5%	7	87,5%	90	48	53,3%	42	46,7%	112	61	54,5%	51	45,5%
Provincia di Siena	13	5	38,5%	8	61,5%	125	46	36,8%	79	63,2%	169	73	43,2%	96	56,8%
TOTALE Province	211	120	56,9%	91	43,1%	1.410	743	52,7%	667	47,3%	1.988	971	48,8%	1.017	51,2%
Comune di Messina	0	0	0,0%	0	0,0%	155	84	54,2%	71	45,8%	496	175	35,3%	321	64,7%
Comune di Monza	29	24	82,8%	5	17,2%	269	188	69,9%	81	30,1%	428	293	68,5%	135	31,5%
Comune di Novara	26	15	57,7%	11	42,3%	143	89	62,2%	54	37,8%	403	262	65,0%	141	35,0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	55	39	70,9%	16	29,1%	567	361	63,7%	206	36,3%	1.327	730	55,0%	597	45,0%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	0,0%	37	18	48,6%	19	51,4%	84	39	46,4%	45	53,6%
Comune di Cernusco sul Naviglio	9	3	33,3%	6	66,7%	63	36	57,1%	27	42,9%	81	56	69,1%	25	30,9%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0,0%	9	4	44,4%	5	55,6%	67	42	62,7%	25	37,3%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	9	3	33,3%	6	66,7%	109	58	53,2%	51	46,8%	232	137	59,1%	95	40,9%
Comune di Calenzano	9	7	77,8%	2	22,2%	36	21	58,3%	15	41,7%	56	40	71,4%	16	28,6%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	3	3	100,0%	0	0,0%	22	17	77,3%	5	22,7%	24	13	54,2%	11	45,8%
Comune di Castenedolo	5	4	80,0%	1	20,0%	20	13	65,0%	7	35,0%	16	11	68,8%	5	31,3%
Comune di Cercola	1	0	0,0%	1	100,0%	8	3	37,5%	5	62,5%	23	3	13,0%	20	87,0%
Comune di Domodossola	5	5	100,0%	0	0,0%	16	7	43,8%	9	56,3%	57	35	61,4%	22	38,6%
Comune di Melzo	5	3	60,0%	2	40,0%	36	24	66,7%	12	33,3%	40	28	70,0%	12	30,0%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0,0%	8	7	87,5%	1	12,5%	46	24	52,2%	22	47,8%
Comune di Novellara	7	4	57,1%	3	42,9%	25	19	76,0%	6	24,0%	58	47	81,0%	11	19,0%
Comune di Rezzato	2	0	0,0%	2	100,0%	22	14	63,6%	8	36,4%	32	21	65,6%	11	34,4%
Comune di Sona	4	1	25,0%	3	75,0%	16	12	75,0%	4	25,0%	36	18	50,0%	18	50,0%
Comune di Spello	4	4	100,0%	0	0,0%	9	5	55,6%	4	44,4%	18	3	16,7%	15	83,3%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0,0%	19	5	26,3%	14	73,7%	16	7	43,8%	9	56,3%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	45	31	68,9%	14	31,1%	237	147	62,0%	90	38,0%	422	250	59,2%	172	40,8%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0,0%	4	1	25,0%	3	75,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Ales	2	2	100,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	5	2	40,0%	3	60,0%
Comune di Bagolino	1	0	0,0%	1	100,0%	4	4	100,0%	0	0,0%	8	4	50,0%	4	50,0%
Comune di Casorezzo	1	0	0,0%	1	100,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	12	7	58,3%	5	41,7%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	7	5	71,4%	2	28,6%
Comune di Gazzada Schianno	2	2	100,0%	0	0,0%	5	4	80,0%	1	20,0%	10	7	70,0%	3	30,0%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0,0%	11	11	100,0%	0	0,0%	8	8	100,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	2	33,3%	4	66,7%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	5	3	60,0%	2	40,0%
Comune di Oggebbio	2	0	0,0%	2	100,0%	4	3	75,0%	1	25,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Paderno Franciacorta	2	1	50,0%	1	50,0%	6	5	83,3%	1	16,7%	3	2	66,7%	1	33,3%
Comune di Pavilato	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	0	0,0%	7	7	100,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0,0%	4	2	50,0%	2	50,0%	7	4	57,1%	3	42,9%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
Comune di Stresa	4	2	50,0%	2	50,0%	7	5	71,4%	2	28,6%	16	10	62,5%	6	37,5%
Comune di Uras	1	1	100,0%	0	0,0%	5	3	60,0%	2	40,0%	7	3	42,9%	4	57,1%
Comunità montana Valli Orco e Soana	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	1	25,0%
TOTALE Comuni (<=5.000 abitanti)	16	8	50,0%	8	50,0%	70	55	78,6%	15	21,4%	107	68	63,6%	39	36,4%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	27	16	59,3%	11	40,7%	140	60	42,9%	80	57,1%	40	19	47,5%	21	52,5%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	10	6	60,0%	4	40,0%	135	79	58,5%	56	41,5%	129	54	41,9%	75	58,1%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	7	5	71,4%	2	28,6%
TOTALE Altri enti	37	22	59,5%	15	40,5%	277	140	50,5%	137	49,5%	176	78	44,3%	98	55,7%
TOTALE dest. per Conoscenza	1.193	874	73,3%	319	26,7%	6.695	4.615	68,9%	2.080	31,1%	11.324	7.239	63,9%	4.085	36,1%

Nome	TOTALI									
	Totali	Oltre 50 anni				TOTALE PERSONALE				
		Donne		Uomini		Totali	Donne		Uomini	
dest. per Conoscenza	v.a.	%	v.a.	%	v.a.		%	v.a.	%	
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	567	294	51,9%	273	48,1%	2.335	1.660	71,1%	675	28,9%
Azienda ospedaliera di padova	973	531	54,6%	442	45,4%	4.673	3.369	72,1%	1.304	27,9%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	622	374	60,1%	248	39,9%	1.771	1.286	72,6%	485	27,4%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	460	195	42,4%	265	57,6%	987	489	49,5%	498	50,5%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	114	57	50,0%	57	50,0%	481	355	73,8%	126	26,2%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	274	159	58,0%	115	42,0%	990	693	70,0%	297	30,0%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	990	618	62,4%	372	37,6%	2.152	1.435	66,7%	717	33,3%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	908	391	43,1%	517	56,9%	1.449	624	43,1%	825	56,9%
Azienda ULSS 16 di Padova	664	359	54,1%	305	45,9%	2.401	1.642	68,4%	759	31,6%
Istituto oncologico veneto	94	47	50,0%	47	50,0%	344	239	69,5%	105	30,5%
TOTALE Aziende Sanitarie locali	5.666	3.025	53,4%	2.641	46,6%	17.583	11.792	67,1%	5.791	32,9%
Provincia di Alessandria	235	82	34,9%	153	65,1%	724	318	43,9%	406	56,1%
Provincia di Milano	721	327	45,4%	394	54,6%	2.383	1.313	55,1%	1.070	44,9%
Provincia di Napoli	730	204	27,9%	526	72,1%	1.671	582	34,8%	1.089	65,2%
Provincia di Rimini	76	34	44,7%	42	55,3%	286	144	50,3%	142	49,7%
Provincia di Siena	168	67	39,9%	101	60,1%	475	191	40,2%	284	59,8%
TOTALE Province	1.930	714	37,0%	1.216	63,0%	5.539	2.548	46,0%	2.991	54,0%
Comune di Messina	1.461	912	62,4%	549	37,6%	2.112	1.171	55,4%	941	44,6%
Comune di Monza	294	179	60,9%	115	39,1%	1.020	684	67,1%	336	32,9%
Comune di Novara	327	220	67,3%	107	32,7%	899	586	65,2%	313	34,8%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	2.082	1.311	63,0%	771	37,0%	4.031	2.441	60,6%	1.590	39,4%
Comune di Castelfranco Veneto	66	28	42,4%	38	57,6%	187	85	45,5%	102	54,5%
Comune di Cernusco sul Naviglio	40	23	57,5%	17	42,5%	193	118	61,1%	75	38,9%
Comune di Meda	23	11	47,8%	12	52,2%	99	57	57,6%	42	42,4%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	129	62	48,1%	67	51,9%	479	260	54,3%	219	45,7%
Comune di Calenzano	37	24	64,9%	13	35,1%	138	92	66,7%	46	33,3%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	24	14	58,3%	10	41,7%	73	47	64,4%	26	35,6%
Comune di Castenedolo	11	2	18,2%	9	81,8%	52	30	57,7%	22	42,3%
Comune di Cercola	24	5	20,8%	19	79,2%	56	11	19,6%	45	80,4%
Comune di Domodossola	56	23	41,1%	33	58,9%	134	70	52,2%	64	47,8%
Comune di Melzo	39	26	66,7%	13	33,3%	120	81	67,5%	39	32,5%
Comune di Montelepre	25	14	56,0%	11	44,0%	79	45	57,0%	34	43,0%
Comune di Novellara	46	30	65,2%	16	34,8%	136	100	73,5%	36	26,5%
Comune di Rezzato	17	9	52,9%	8	47,1%	73	44	60,3%	29	39,7%
Comune di Sona	18	10	55,6%	8	44,4%	74	41	55,4%	33	44,6%
Comune di Spello	29	11	37,9%	18	62,1%	60	23	38,3%	37	61,7%
Comune di Terralba	19	6	31,6%	13	68,4%	54	18	33,3%	36	66,7%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	345	174	50,4%	171	49,6%	1.049	602	57,4%	447	42,6%
Comune di Aidomaggiore	3	0	0,0%	3	100,0%	7	1	14,3%	6	85,7%
Comune di Ales	10	0	0,0%	10	100,0%	18	5	27,8%	13	72,2%
Comune di Bagolino	10	0	0,0%	10	100,0%	23	8	34,8%	15	65,2%
Comune di Casorezzo	5	2	40,0%	3	60,0%	21	12	57,1%	9	42,9%
Comune di Curcuris	2	0	0,0%	2	100,0%	5	2	40,0%	3	60,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0,0%	13	10	76,9%	3	23,1%
Comune di Gazzada Schianno	6	3	50,0%	3	50,0%	23	16	69,6%	7	30,4%
Comune di Mogoro	10	10	100,0%	0	0,0%	29	29	100,0%	0	0,0%
Comune di Morgongiori	4	2	50,0%	2	50,0%	10	4	40,0%	6	60,0%
Comune di Nurachi	4	1	25,0%	3	75,0%	13	7	53,8%	6	46,2%
Comune di Oggebbio	3	1	33,3%	2	66,7%	9	4	44,4%	5	55,6%
Comune di Paderno Franciacorta	4	1	25,0%	3	75,0%	15	9	60,0%	6	40,0%
Comune di Pavullatino	6	6	100,0%	0	0,0%	16	16	100,0%	0	0,0%
Comune di Sangano	6	3	50,0%	3	50,0%	17	9	52,9%	8	47,1%
Comune di Siris	1	0	0,0%	1	100,0%	3	1	33,3%	2	66,7%
Comune di Stresa	12	3	25,0%	9	75,0%	39	20	51,3%	19	48,7%
Comune di Uras	4	2	50,0%	2	50,0%	17	9	52,9%	8	47,1%
Comunità montana Valli Orco e Soana	2	0	0,0%	2	100,0%	7	3	42,9%	4	57,1%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	92	34	37,0%	58	63,0%	285	165	57,9%	120	42,1%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	237	90	38,0%	147	62,0%	444	185	41,7%	259	58,3%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	134	37	27,6%	97	72,4%	408	176	43,1%	232	56,9%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	21	8	38,1%	13	61,9%	30	14	46,7%	16	53,3%
TOTALE Altri enti	392	135	34,4%	257	65,6%	882	375	42,5%	507	57,5%
TOTALE dest. per Conoscenza	10.636	5.455	51,3%	5.181	48,7%	29.848	18.183	60,9%	11.665	39,1%

3. LE AREE DI INTERVENTO PER ATTUARE PARI OPPORTUNITA'

Secondo la direttiva *"le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori."*

Per svolgere questo ruolo le amministrazioni devono orientare le politiche di gestione delle risorse umane e l'organizzazione del lavoro - sia a livello centrale che a livello decentrato - secondo alcune linee di azione delineate dalla direttiva.

In questo capitolo si segue la traccia delle linee di azione indicate dalla direttiva e si riportano i suggerimenti che emergono dalle risposte delle amministrazioni al format. In particolare, gli interventi indicati sono quelli che, secondo i suggerimenti della direttiva, si basano su attività di analisi o autovalutazione, finalizzate all'individuazione, attraverso indagini, studi e attività di monitoraggio, delle eventuali discriminazioni dirette e indirette da rimuovere con azioni positive.

3.1 ADOZIONE DI PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE

3.1.a) Le indicazioni della direttiva

"Le iniziative generali, da adottare per promuovere le pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni, debbono costituire oggetto di pianificazione, la quale rappresenta ormai uno strumento comune per l'azione amministrativa (si coglie l'occasione per richiamare l'attenzione sull'importanza che tale principio riveste anche nella programmazione dei fabbisogni del personale e nella programmazione della formazione). Si rammenta che l'art. 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 ("Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni") prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro.

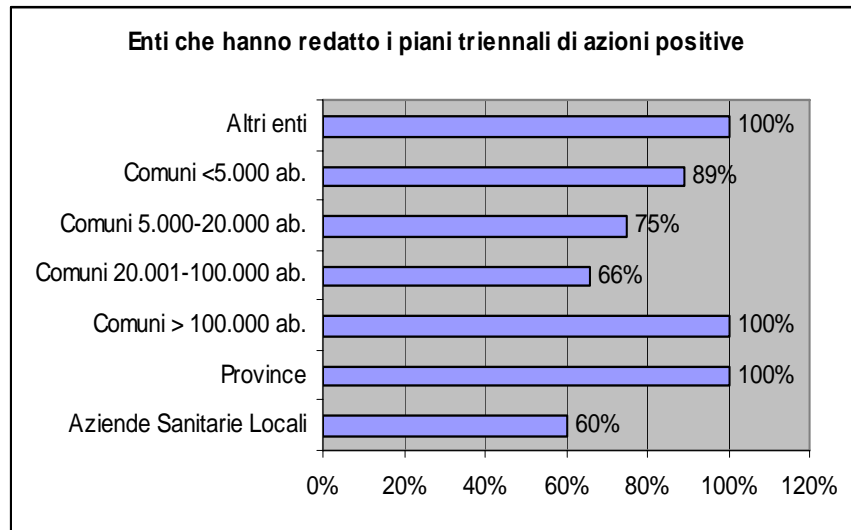
Tra le finalità esplicite che i piani perseguono riveste importanza prioritaria la promozione dell'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Si richiamano quindi le amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa sopra indicata, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione previste dalla normativa, ivi compresa la consultazione delle consigliere di parità, segnalando che la medesima disposizione introduce quale sanzione per il caso di mancato adempimento il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette".

3.1.b) La sintesi dei dati

Tra i 54 enti che compongono il campione, 44 (cioè l'81,5%) hanno presentato i piani triennali di azioni positive.

Il grafico seguente illustra la percentuale di enti che hanno presentato i piani, suddivisi per categorie. Come appare evidente, i Comuni con una popolazione superiore a 100.000 abitanti, le Province e gli Enti cosiddetti "altri" risultano particolarmente virtuosi: tra quelli che hanno partecipato alla rilevazione, la totalità ha redatto i piani.



Poiché alcune amministrazioni hanno redatto più di un piano triennale, abbiamo un totale di 54 piani per 44 enti: le Province risultano ancora una volta al primo posto, avendo presentato 11 piani per 5 enti.

PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE	Quanti enti	Quanti piani di azioni positive
Aziende Sanitarie Locali	6	7
Province	5	11
Comuni > 100.000 ab.	3	3
Comuni 20.001-100.000 ab.	2	1
Comuni 5.000-20.000 ab.	9	11
Comuni <5.000 ab.	16	18
Altri enti	3	3

3.1.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3. Le aree di intervento per attuare pari opportunità

3.1 Adozione di piani triennali di azioni positive

3.1.1 L'Amministrazione ha redatto i piani triennali di azioni positive?

<input type="checkbox"/>
1° Piano Triennale dal
2° Piano Triennale dal
3° Piano Triennale dal

3.1.2 Si allega l'ultimo piano di azioni positive elaborato?

<input type="checkbox"/>

Nome	Sono stati adottati? (SI/NO)	Quanti	Quando il primo?
dest. per Conoscenza			
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	NO		
Azienda ospedaliera di padova	SI	1	2008
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	NO	1	2008
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	SI	1	2008
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	NO		
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	SI	1	2008
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	NO		
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	SI	1	2001
Azienda ULSS 16 di Padova	SI	1	2008
Istituto oncologico veneto	SI	1	2008
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	4	7	
Provincia di Alessandria	SI	2	2005
Provincia di Milano	SI	4	2000
Provincia di Napoli	SI	2	2001
Provincia di Rimini	SI	2	2003
Provincia di Siena	SI	1	2008
TOTALE Province	5	11	
Comune di Messina	SI	1	2007
Comune di Monza	SI	1	2006
Comune di Novara	SI	1	2007
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	3	3	
Comune di Castelfranco Veneto	NO		
Comune di Cernusco sul Naviglio	SI	1	2006
Comune di Meda	SI		
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	2	1	
Comune di Calenzano	SI	1	2006
Comune di Castelnovo Ne' Monti	NO		
Comune di Castenedolo	SI	2	2006
Comune di Cercola	NO		
Comune di Domodossola	SI	1	2009
Comune di Melzo	SI	1	2008
Comune di Montelepre	SI	1	2005
Comune di Novellara	SI	1	2008
Comune di Rezzato	SI	1	2007
Comune di Sona	SI	2	2004
Comune di Spello	NO		
Comune di Terralba	SI	1	2007
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	9	11	
Comune di Aidomaggiore	SI	1	2008
Comune di Ales	SI	1	2007
Comune di Bagolino	SI	2	2005
Comune di Casorezzo	SI	1	2006
Comune di Curcuris	NO	1	2007
Comune di Dairago	SI	1	2006
Comune di Gazzada Schianno	SI	1	2007
Comune di Mogoro	SI	1	2007
Comune di Morgongiori	SI	1	2007
Comune di Nurachi	SI	1	2008
Comune di Oggebbio	SI	1	2008
Comune di Paderno Franciacorta	SI	1	2006
Comune di Paulilatino	SI	1	2007
Comune di Sangano	SI	1	2008
Comune di Siris	SI	1	2007
Comune di Stresa	SI	1	2008
Comune di Uras	SI	1	2007
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO		
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	16	18	
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambientale)	SI	1	2008
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure)	SI	1	2008
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	SI	1	2009
TOTALE Altri enti	3	3	
TOTALE dest. per Conoscenza	44	54	

3.2 ELIMINAZIONE E PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI

3.2.a) Le indicazioni della direttiva

"Le pari opportunità sono principio fondamentale e ineludibile nella gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni. Tale principio è espressamente enunciato nell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 in cui si prevede che <<le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro>>".

Il presupposto per l'attuazione di una politica di promozione delle pari opportunità è rappresentato dall'eliminazione delle discriminazioni esistenti e da un'attività di prevenzione contro il loro verificarsi.

Le amministrazioni sono tenute a garantire e ad esigere l'osservanza delle norme che, in attuazione dei ben noti principi costituzionali, vietano qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta (articoli 25 e 26 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) in riferimento ad ogni fase ed aspetto della vita lavorativa.

Si rammentano in questa sede gli espressi divieti di discriminazione relativi all'accesso al lavoro (art. 15 della legge n. 300 del 1970 e articoli 27 e 31 - 33 del citato decreto legislativo n. 198 del 2006), al trattamento giuridico, alla carriera e al trattamento economico (articoli 28 e 29 del decreto legislativo n. 198 del 2006), all'accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30 del decreto legislativo n. 198 del 2006), nonché i divieti di porre in essere patti o atti finalizzati alla cessazione del rapporto di lavoro per discriminazioni basate sul sesso (art. 15 legge n. 300 del 1970), sul matrimonio (art. 35 del decreto legislativo n. 198 del 2006), sulla maternità - anche in caso di adozione o affidamento - e a causa della domanda o fruizione del periodo di congedo parentale o per malattia del bambino (art. 54 del decreto legislativo n. 151 del 2001).

Come noto, la violazione di questi divieti, ribaditi recentemente dalla normativa comunitaria (articoli 4, 5 e 14 direttiva 2006/54/CE), comporta la nullità degli atti, l'applicazione di sanzioni amministrative, l'obbligo di reintegrazione nel posto di lavoro, oltre naturalmente alle conseguenze risarcitorie nel caso di danno ".

3.2.b) La sintesi dei dati

Codice di condotta e Consigliera di fiducia

Su 54 amministrazioni, sono presenti 4 Consigliere di fiducia (il 7,4%), tutte donne.

Il Codice di condotta contro le molestie sessuali nel luogo di lavoro è stato adottato da 6 amministrazioni (l'11,1% del totale).

Il dettaglio della situazione è il seguente:

- l' Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese, la Provincia di Alessandria, la Provincia di Milano, il Comune di Monza hanno sia il Codice di condotta che la consigliera di fiducia;
- i Comuni di Messina e di Novara hanno il codice di condotta ma non la consigliera di fiducia;
- l'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi, l'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi, l'Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro, l'Azienda Ospedaliera di Padova, l'Azienda sanitaria n. 9 di Locri, l'Azienda ULSS 16 di Padova, l'Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate, l'Azienda Sanitaria Locale Avellino 2, l'Istituto oncologico veneto,

le Province di Napoli, Rimini e Siena, i Comuni di Cernusco sul Naviglio, Meda, Castelfranco Veneto, Castelnovo Ne' Monti, Calenzano, Castenedolo, Cercola, Domodossola, Melzo, Montelepre, Novellara, Rezzato, Sona, Spello, Terralba, Aidomaggiore, Ales, Badolino, Casorezzo, Curcuris, Dairago, Gazzada Schianno, Mogoro, Morgongiori, Nurachi, Oggebbio, Paderno Franciacorta, Paulilatino, Sangano, Siris, Stresa, Uras, la Comunità montana Valli Orco e Soana, l'Agencia regionale protezione ambientale del Lazio, l'Agencia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure, Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica delle Marche, non hanno né il codice di condotta né la consigliera di fiducia.

Contenziosi

Negli ultimi 5 anni si sono avute 3 segnalazioni per discriminazione (2 presso le Province di Milano e Alessandria, una presso il Comune di Calenzano). Le segnalazioni avvenute nelle Province hanno riguardato questioni relative al trattamento giuridico, carriera, trattamento economico, mentre nel caso della segnalazione presso il Comune di Calenzano non conosciamo l'argomento poiché l'item del format non è stato compilato. Le segnalazioni presso le Province sono sfociate in un contenzioso: di una non conosciamo l'esito.

3.2.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.2 Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni

3.2.1 L'Amministrazione ha nominato la "consigliera di fiducia"?

3.2.3 L'Amministrazione ha un Codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro? in quale anno è stato adottato?

Si allega Codice di condotta?

3.2.4 Negli ultimi 5 anni quante segnalazioni per discriminazione si sono avute?

3.2.5 Quali sono gli argomenti su cui vertono le segnalazioni di discriminazione? (max 2 risposte)

3.2.6 Quante segnalazioni sono sfociate in contenzioso? che esito hanno avuto per l'Amministrazione?

Nome	Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni									
	L'Amministrazione ha nominato la "consigliera di fiducia"?			L'Amministrazione ha un Codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro?		Quante segnalazioni per discriminazione?	Quali sono gli argomenti su cui vertono le segnalazioni di discriminazione?		Quante segnalazioni sono sfociate in contenzioso?	Che esito hanno avuto?
	(SI/NO)	è donna? (SI/NO)	è	(SI/NO)	in che anno?		1*	2*		
dest. per Conoscenza	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	NO			NO		0				
Azienda ospedaliera di padova	NO			NO						
Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	NO			NO						
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	NO			NO		0				
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	NO			NO		0				
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	SI	SI		SI	2007	0				
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	NO			NO		0				
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	NO			NO						
Azienda ULSS 16 di Padova	NO			NO						
Istituto oncologico veneto	NO			NO						
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	1	1		1		0			0	
Provincia di Alessandria	SI	SI		SI	2007	1	Trattamento giuridico, carriera, trattamento economico		1	
Provincia di Milano	SI	SI	Esperta pari opportunità	SI	2003	1	Trattamento giuridico, carriera, trattamento economico	Trattamento giuridico, carriera, trattamento economico	1	Tutti favorevoli
Provincia di Napoli	NO									
Provincia di Rimini	NO			NO		0				
Provincia di Siena	NO			NO		0				
TOTALE Province	2	2		2		2			2	
Comune di Messina	NO			SI	2008	0				
Comune di Monza	SI	SI	Esperta pari opportunità	SI	2007	0				
Comune di Novara	NO			SI	2006	0				
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	1	1		3		0			0	
Comune di Castelfranco Veneto	NO			NO		0				
Comune di Cemusco sul Naviglio	NO			NO		0				
Comune di Meda	NO			NO		0				
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0		0		0			0	
Comune di Calenzano	NO			NO		1			0	
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	NO			NO		0				
Comune di Castenedolo	NO			NO		0				
Comune di Cercola	NO			NO		0				
Comune di Domodossola	NO			NO		0				
Comune di Melzo	NO			NO		0				
Comune di Montelepre	NO			NO		0				
Comune di Novellara	NO			NO		0				
Comune di Rezzato	NO			NO	2009	0				
Comune di Soncino	NO			NO		0				
Comune di Spello	NO			NO		0				
Comune di Terralba	NO			NO		0				
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0		0		1			0	
Comune di Aidomaggiore	NO			NO		0				
Comune di Ales	NO			NO		0				
Comune di Bagolino	NO			NO		0				
Comune di Casorezzo	NO	SI	-	NO		0				
Comune di Curcuris	NO			NO		0				
Comune di Dairago	NO	SI		NO		0				
Comune di Gazzada Schianno	NO			NO		0				
Comune di Mogoro	NO			NO		0				
Comune di Morgongiori	NO			NO		0				
Comune di Nurachi	NO			NO		0				
Comune di Oggebbio	NO			NO		0				
Comune di Paderno Franciacorta	NO			NO		0				
Comune di Paulilatino	NO			NO		0				
Comune di Sangano	NO			-		0				
Comune di Siris	NO			NO		0				
Comune di Stresa	NO			NO		0				
Comune di Uras	NO			NO		0				
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO			NO		0				
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	2		0		0			0	
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambientale)	NO			NO		0				
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure)	NO			NO		0				
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	NO			NO		0				
TOTALE Altri enti	0	0		0		0			0	
TOTALE dest. per Conoscenza	4	4		4		3			2	

3.3 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

3.3.a) Le indicazioni della direttiva

"E' necessario che l'organizzazione del lavoro sia progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e per le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita. Inoltre, è necessario valorizzare le competenze delle lavoratrici che rappresentano la maggioranza del personale delle amministrazioni pubbliche, ma non sono proporzionalmente presenti nelle posizioni di vertice.

A questo scopo le amministrazioni pubbliche, in particolare, devono:

- a) attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile, attribuendo criteri di priorità - compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro – a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare e dei/delle dipendenti impegnati/e in attività di volontariato (art. 7 del decreto legislativo n. 165 del 2001);*
- b) favorire la diffusione del telelavoro, attraverso la progettazione e la relativa sperimentazione, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro, evitando che lo strumento si traduca in fattore di discriminazione dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte;*
- c) attivare progetti di miglioramento organizzativo volti alla valorizzazione delle competenze attraverso, ad esempio, la mappatura delle competenze professionali, strumento indispensabile per conoscere e valorizzare appieno gli apporti delle lavoratrici e dei lavoratori;*
- d) favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi (maternità, congedi parentali ecc.) mediante l'adozione di misure di accompagnamento (ad esempio istituzionalizzare/migliorare i flussi informativi tra amministrazione e lavoratore o lavoratrice durante l'assenza) che assicurino il mantenimento delle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici, il loro accesso alla possibilità di formazione oltre che la garanzia del proseguimento della carriera;*
- e) rispettare pienamente la normativa in materia di congedi parentali a favore delle lavoratrici e dei lavoratori."*

3.3.b) La sintesi dei dati

Telelavoro

Come abbiamo avuto modo di osservare nel Paragrafo 2.1b, il telelavoro risulta scarsamente utilizzato all'interno del nostro campione: tra coloro che hanno un contratto a tempo determinato o flessibile (un totale di 2.956 persone) esso non è presente come tipologia di contratto, mentre tra il personale con contratto a tempo indeterminato solo lo 0,04% del campione ne usufruisce, pari a 13 persone, tutte donne, su un totale di 28.548, di cui l'assoluta maggioranza (9 persone sulle 13 totali) presso la Provincia di Milano.

Progetti di miglioramento organizzativo

Le amministrazioni che hanno indicato dei progetti di miglioramento organizzativo sono 9, (il 16,6% del campione), per un totale di 14 progetti presentati (per una loro descrizione si veda il capitolo 4).

I temi che ricorrono più frequentemente sono il benessere organizzativo (11 progetti) e l'analisi della distribuzione del personale (3 progetti).

Congedi parentali

Nel format viene chiesto di indicare il numero di lavoratrici e di lavoratori che ha fruito del congedo parentale nel periodo 2006-2008, nonché la relativa durata media.

In numerosi enti (46 su 54) il personale ha usufruito di congedi parentali. Il numero di congedi varia molto da ente ad ente anche in relazione al numero di lavoratrici e lavoratori appartenenti a ciascuna amministrazione: il campione varia da una sola persona per ente (in 8 amministrazioni) fino ad un massimo di 770 persone per il Comune di Messina.

Interessante notare come, a differenza di quanto si è registrato presso le amministrazioni centrali - dirette destinatarie della direttiva ⁴- presso alcuni enti, specialmente quelli di piccole dimensioni, si verifichi la fruizione dei congedi parentali esclusivamente da parte dei lavoratori uomini, sebbene nel complesso del campione permanga una preponderanza di donne. Nei Comuni di Sangano, di Mogoro e di Cercola, il congedo parentale ha riguardato solo uomini per un totale di 6 persone, mentre in tutte le altre amministrazioni i congedi hanno interessato sia uomini che donne.

In tutte queste amministrazioni, i congedi parentali utilizzati dalle donne sono la maggior parte dei congedi totali: si va dal 33% per il Comune di Montelepre, fino al 100% in 13 enti (tutti di piccole o medie dimensioni).

Stesso trend se si analizzano la durata media dei congedi; infatti, i congedi delle lavoratrici sono sempre più lunghi rispetto a quelli dei lavoratori. In media quasi quattro volte più lunghi (3,95).

Vi sono enti dove questa proporzione è più ridotta: presso i Comuni con una popolazione da 20.000 a 100.000 abitanti i congedi usufruiti dalle donne hanno una durata media di una volta e mezza rispetto a quelli utilizzati dagli uomini, ma in altri casi (26 enti su 54) si arriva a congedi delle donne molto più lunghi (anche quasi 25 volte più lunghi nel caso del Comune di Castelnovo Ne' Monti) di quelli degli uomini.

Tra i 46 enti che hanno segnalato personale che ha usufruito di congedi parentali, 15 amministrazioni (il 32,6%) hanno facilitato il rientro dopo il congedo con l'adozione di una o più misure volte al favorire il reinserimento dopo la lunga assenza.

Tra le iniziative si segnalano:

- quelle per favorire, ove possibile, il rientro del personale nella propria unità operativa dopo la fruizione del congedo, in modo da non interrompere i percorsi di carriera (14 amministrazioni);
- l'invio di informazioni a domicilio sui corsi di formazione durante l'assenza per congedo parentale (2 amministrazioni);
- la formulazione dei calendari dei corsi in modo da tenere conto di modalità favorevoli alla partecipazione di personale con carico di cura (3 amministrazioni).

⁴ Si veda a tal proposito il documento "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche. Rapporto di sintesi Anno 2009".

Solo due amministrazioni (il Comune di Monza e il Comune di Milano) hanno adottato tutte le misure segnalate.

3.3.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.3 Organizzazione del lavoro

Telelavoro

3.3.1 L'Amministrazione ha avviato un progetto di telelavoro?	si	in che anno?	
3.3.2 Indicare il numero, il genere e il ruolo delle persone coinvolte?	Donne	Uomini	
- Dirigenti			
- Posizioni organizzative			
- Terza area (ex posizione C)			
- Altro personale			

Progetti di miglioramento organizzativo

3.3.3 L'Amministrazione ha svolto indagini, studi, attività di miglioramento organizzativo per valorizzare le competenze di donne e uomini?	SI	in che anno?	
3.3.4 Su quali temi si è focalizzata l'indagine/studio? (max 2 risposte)	1) Mappatura delle competenze professionali		

Congedi parentali

3.3.5 Nell'Amministrazione, nel periodo 2006-2008, quante persone hanno utilizzato e per quanto i congedi parentali?	Donne	Uomini	
Numero di persone			
Durata media in giorni per persona			
3.3.6 Sono state adottate misure per favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodi (es. maternità, congedi parentali, ecc)?			

Nome	Organizzazione del lavoro									
	dest. per Conoscenza	Telelavoro				Progetti di miglioramento organizzativo				
		(Si/No)	in che anno?	Numero di persone coinvolte			(Si/No)	in che anno?	Su quali temi?	
				Donne	Uomini	Totali			1*	2*
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	NO		0	0	0	NO				
Azienda ospedaliera di Padova	si	2008	2	0	2	SI	2008	Benessere organizzativo		
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	NO		0	0	0	NO	2007	Benessere organizzativo		
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	NO		0	0	0	NO				
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	SI	2008	1	0	1	SI	2008	Benessere organizzativo		
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	NO	2009	0	0	0	NO				
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	NO		0	0	0	NO	2003	Analisi sulla distribuzione del personale	Benessere organizzativo	
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	NO		0	0	0	NO				
Azienda ULSS 16 di Padova	si	2008	1	0	1	SI	2007	Benessere organizzativo		
Istituto oncologico veneto	NO		0	0	0	SI	2007	Benessere organizzativo		
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	3		4	0	4	4				
Provincia di Alessandria	NO		0	0	0	SI	2006	Benessere organizzativo		
Provincia di Milano	SI	2006	6	0	6	NO	2006	Analisi sulla distribuzione del personale	Benessere organizzativo	
Provincia di Napoli	NO		0	0	0	NO				
Provincia di Rimini	SI	2006	3	0	3	SI	2004	Benessere organizzativo		
Provincia di Siena	SI	2008	0	0	0	NO				
TOTALE Province	3		9	0	9	2				
Comune di Messina	NO		0	0	0	NO				
Comune di Monza	NO		0	0	0	NO				
Comune di Novara	NO		0	0	0	SI	2008	Benessere organizzativo		
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0		0	0	0	1				
Comune di Castelfranco Veneto	NO		0	0	0	NO				
Comune di Cernusco sul Naviglio	NO		0	0	0	NO				
Comune di Meda	NO		0	0	0	NO				
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0		0	0	0	0				
Comune di Calenzano	NO		0	0	0	SI	2008	Analisi sulla distribuzione del personale		
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	NO		0	0	0	NO				
Comune di Castenedolo	NO		0	0	0	NO				
Comune di Cercola	NO		0	0	0	NO				
Comune di Domodossola	NO		0	0	0	NO				
Comune di Melzo	NO		0	0	0	NO				
Comune di Montelepre	NO		0	0	0	NO				
Comune di Novellara	NO		0	0	0	NO				
Comune di Rezzato	NO		0	0	0	NO				
Comune di Sona	NO		0	0	0	NO				
Comune di Spello	NO		0	0	0	NO				
Comune di Terralba			0	0	0					
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0		0	0	0	1				
Comune di Aidomaggio	NO		0	0	0	NO				
Comune di Ales	NO		0	0	0	NO				
Comune di Bagolino	NO		0	0	0	NO				
Comune di Casorezzo	NO		0	0	0	NO				
Comune di Curcuris	NO		0	0	0	NO				
Comune di Dairago	NO		0	0	0	NO				
Comune di Gazzada Schianno	NO		0	0	0	NO				
Comune di Mogoro	NO		0	0	0	NO				
Comune di Morgongiori	NO		0	0	0	NO				
Comune di Nurachi	NO		0	0	0	NO				
Comune di Oggebbio	NO		0	0	0	NO				
Comune di Paderno Franciacorta	NO		0	0	0	NO				
Comune di Paulilatino	NO		0	0	0	NO				
Comune di Sangano	NO		0	0	0	NO				
Comune di Siris	NO		0	0	0	NO				
Comune di Stresa	NO		0	0	0	NO				
Comune di Uras	NO		0	0	0	NO				
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO		0	0	0	SI	2007	Benessere organizzativo		
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0		0	0	0	1				
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	NO		0	0	0	NO				
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	NO		0	0	0	NO				
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	NO		0	0	0	NO				
TOTALE Altri enti	0		0	0	0	0				
TOTALE dest. per Conoscenza	6		13	0	13	9				

Nome	Congedi parentali									
	Nr. persone che li hanno utilizzati?			Durata media in giorni x persona			Sono state adottate misure per favorire reinserimento?			
	Donne	Uomini	% Donne sul totale	Donne	Uomini	gg Donne / gg Uomini	(Sì/No)	Quali casi si sono verificati?		
dest. per Conoscenza										
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	245	15	94,2%	93	38	2,45	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Azienda ospedaliera di Padova	494	30	94,3%	116	63	1,64	NO			
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	118	13	90,1%	138	21	6,57	SI			
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	23	19	54,8%	37	15	2,47	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	46	2	95,6%	81	14	5,79	NO			
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	42	3	93,3%	120	23	5,22	NO			
Azienda Sanitaria n. 3 di Novara	12	1	92,3%	73	48	1,52	NO			
Azienda sanitaria n. 9 di Lodi	408	602	40,4%	18	8	2,25	NO			
Azienda ULSS 16 di Padova	214	17	92,6%	105	30	3,50	NO			
Istituto oncologico veneto	22	1	95,2%	107	11	9,73	NO			
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	1.624	703	69,8%	888	271	3,28	3			
Provincia di Alessandria	43	15	74,1%	90	19	4,74	NO			
Provincia di Milano	471	115	80,4%	50	13	3,85	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di formazione	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini con carichi di cura	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera
Provincia di Napoli	64	71	47,4%	21	14	1,50	NO			
Provincia di Rimini	18	9	66,7%	102	47	2,17	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Provincia di Siena	21	13	61,8%	51	23	2,22	NO			
TOTALE Province	617	223	73,5%	314	116	2,71	2			
Comune di Messina	500	270	64,9%	0	0	0,00	NO			
Comune di Monza	74	8	90,2%	105	27	3,89	SI	Durante l'assenza per congedo parentale sono state inviate informazioni a domicilio sui corsi di formazione	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini con carichi di cura	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera
Comune di Novara	35	12	74,6%	92	21	4,38	NO			
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	609	290	67,7%	197	48	4,10	1			
Comune di Castelfranco Veneto	8	4	66,7%	93	21	4,43	NO			
Comune di Cernusco sul Naviglio	22	10	68,8%	97	15	6,47	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Meda	7	3	70,0%	115	168	0,68	NO			
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	37	17	68,5%	305	204	1,50	1			
Comune di Calenzano	14	5	73,7%	80	10	8,00	-			
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	3	1	75,0%	99	4	24,75	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Castenedolo	2	0	100,0%	60	0	0,00	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Cercola	0	2	0,0%	0	13	0,00	NO			
Comune di Domodossola	8	4	66,7%	89	30	2,97	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Melzo	10	4	71,4%	106	8	13,25	-			
Comune di Montelepre	1	2	33,3%	150	30	5,00	NO			
Comune di Novellara	6	0	100,0%	30	0	0,00	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Rezzato	2	0	100,0%	75	0	0,00	SI	La formulazione dei calendari dei corsi ha tenuto conto di modalità favorevoli alla partecipazione di donne e uomini con carichi di cura	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera	
Comune di Sona	8	1	88,9%	0	0	0,00	NO			
Comune di Spello	4	0	100,0%	23	0	0,00	NO			
Comune di Terolza	0	0	0,0%	0	0	0,00	-			
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	88	19	75,3%	722	95	7,40	5			
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0	0,00	NO			
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0	0,00	NO			
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0	0,00	NO			
Comune di Casorezzo	3	1	75,0%	60	99	0,61	NO			
Comune di Cuvicis	1	0	100,0%	3	0	0,00	NO			
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0	0,00	-			
Comune di Gazzada Schianno	1	0	100,0%	180	0	0,00	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Mogoro	0	3	0,0%	0	10	0,00	NO			
Comune di Morgongiori	1	0	100,0%	120	0	0,00	NO			
Comune di Nurachi	1	0	100,0%	90	0	0,00	NO			
Comune di Oggebbio	1	0	100,0%	180	0	0,00	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Paderno Franciacorta	2	0	100,0%	255	0	0,00	SI	È stato favorito il rientro personale dalle assenze per Cong.P. e lavoro di cura, nella propria U.O., in modo non interrompere percorsi di carriera		
Comune di Pavullino	0	0	0,0%	0	0	0,00	-			
Comune di Sangano	0	1	0,0%	0	15	0,00	NO			
Comune di Sins	0	0	0,0%	0	0	0,00	-			
Comune di Stresa	3	0	100,0%	35	0	0,00	NO			
Comune di Uras	1	0	100,0%	4	0	0,00	NO			
Comunità montana Valli Orco e Soana	1	0	100,0%	180	0	0,00	NO			
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	15	5	75,0%	1.077	124	8,49	3			
ARPA Lazio (Ag. Region. Protezione Ambientale)	25	9	73,8%	41	20	2,08	NO			
ARPA Liguria (Ag. Region. Protezione Ambientale)	29	15	65,9%	57	33	1,73	NO			
Ente Regionale per l'Abilitazione Pubblica	0	0	0,0%	0	0	0,00	-			
TOTALE Altri enti	54	24	69,2%	98	53	1,85	0			
TOTALE dest. per Conoscenza	3.014	1.281	70,2%	3.601	911	3,95	15			

3.4 POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE

3.4.a) Le indicazioni della direttiva

"Le politiche di reclutamento e gestione del personale devono rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità e promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali. Occorre, inoltre, evitare penalizzazioni nell'assegnazione degli incarichi, siano essi riferiti alle posizioni organizzative, alla preposizione agli uffici di livello dirigenziale o ad attività rientranti nei compiti e doveri d'ufficio, e nella corresponsione dei relativi emolumenti. A questo scopo le amministrazioni pubbliche, in particolare, devono:

- a) rispettare la normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso con l'osservanza della riserva a favore delle componenti donne (art. 57, comma 1, lett. a, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e art. 9, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 1994);*
- b) osservare il principio di pari opportunità nelle procedure di reclutamento (art. 35, comma 3, lett. c, del decreto legislativo) per il personale a tempo determinato e indeterminato ivi comprese le procedure di stabilizzazione del precariato di prossima attuazione;*
- c) curare che i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali tengano conto del principio di pari opportunità (art. 19, commi 4 bis e 5 ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 e art. 42, comma 2, lett. d, del decreto legislativo n. 198 del 2006);*
- d) individuare e rimuovere eventuali aspetti discriminatori nei sistemi di valutazione privilegiando i risultati rispetto alla mera presenza;*
- e) monitorare gli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, le indennità e le posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra donne e uomini e promuovere le conseguenti azioni correttive;*
- f) adottare iniziative per favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi (art. 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006)".*

3.4.b) La sintesi dei dati

Commissioni di concorso

Il format dava la possibilità di indicare la composizione di genere di 5 commissioni di concorso. Dei 54 enti considerati, 46 (l'85%) hanno indicato la composizione di almeno una commissione per un totale di 165 commissioni.

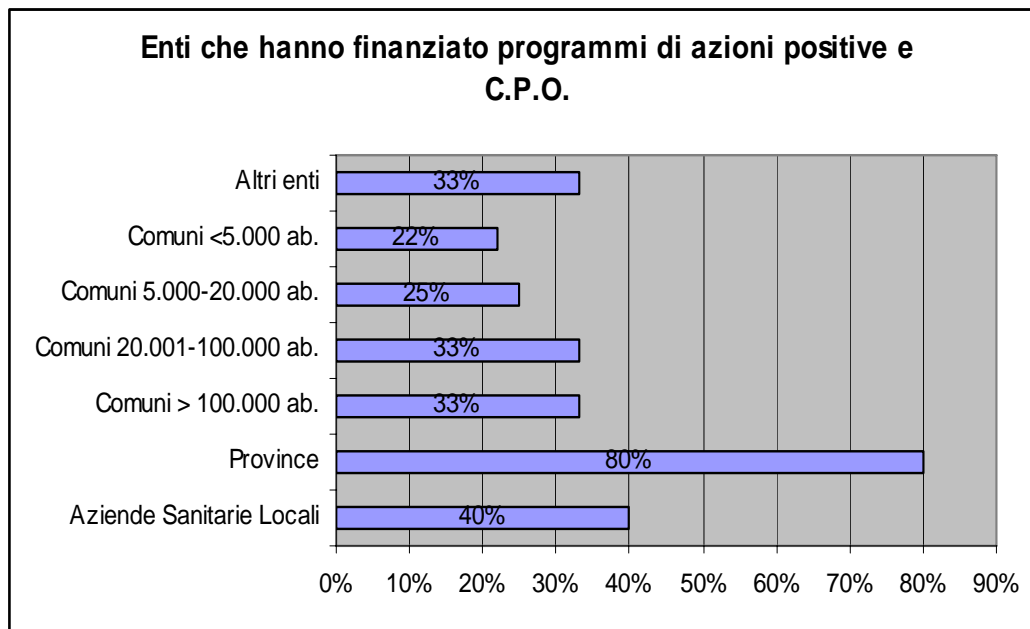
Nella maggior parte degli enti è stata rispettata la regola di assegnare almeno 1/3 dei componenti alle donne. Vi sono alcune eccezioni in 31 casi, relativi a 14 enti:

- in 3 casi (nei Comuni di Messina e di Oggebbio e nell' Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi) in tutte le commissioni di concorso segnalate la presenza delle donne è inferiore ad 1/3;
- in un caso (Comune di Meda) le commissioni che non raggiungono la quota di 1/3 di donne sono 3 su 5;
- in altri 4 casi solo una commissione su 5 non ha superato la soglia della presenza di 1/3 di donne.

Al contrario, ben 11 enti segnalano una presenza di donne pari al 75% dei componenti delle commissioni; in 7 enti (in parte coincidenti con quelli appena menzionati) la presenza delle donne arriva addirittura al 100% .

Finanziamento dei piani di azioni positive

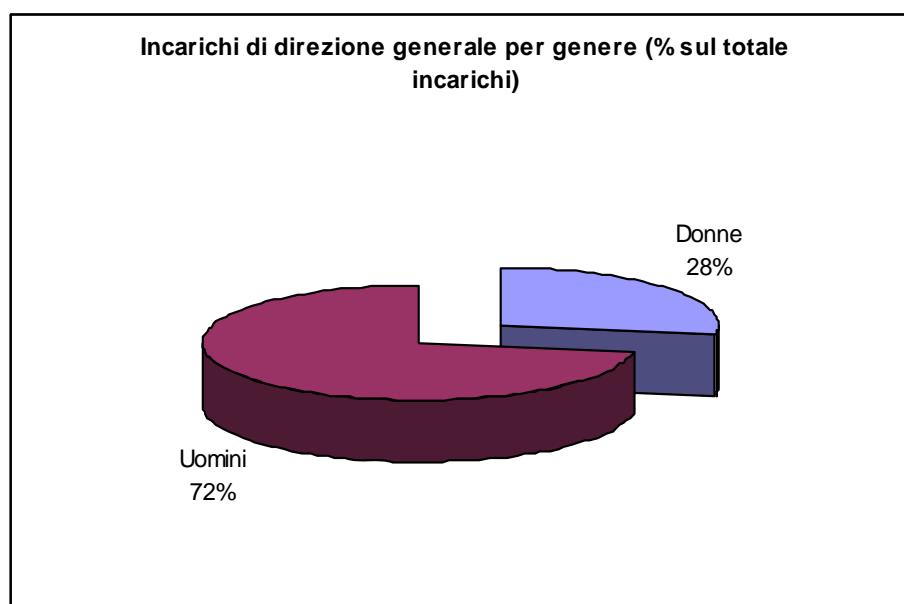
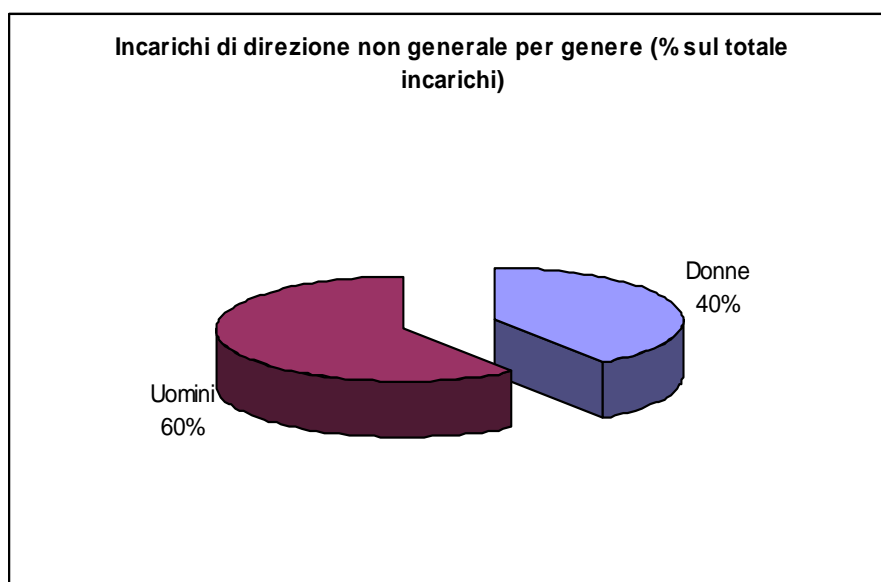
Il 33,3% delle amministrazioni (18 su 54) ha finanziato i programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati Pari Opportunità: tra questi spiccano le Province, mentre all'interno di tutte le altre tipologie di enti, le amministrazioni che hanno finanziato i piani di azioni positive o i Comitati non superano il 40%.



Incarichi dirigenziali

Gli incarichi dirigenziali segnalati dalle 35 amministrazioni (sulle 54 totali) sono nel complesso 1.671, di cui la maggior parte (1.335) sono incarichi di dirigenza non generale. Come viene evidenziato nei grafici che seguono, la percentuale di donne dirigenti è inversamente proporzionale all'importanza del ruolo svolto: tra i dirigenti non generali le donne sono il 40%, e tra i dirigenti generali la percentuale scende al 28%.





Differenziali retributivi

Nel format viene chiesto di segnalare anche la retribuzione associata all'incarico. Tra le 35 amministrazioni che hanno fornito dati significativi (non tutte le amministrazioni hanno segnato dati sulla retribuzione e/o la dirigenza è solo maschile o femminile) abbiamo notato che in 13 vi sono differenze tra le retribuzioni degli incarichi assegnati alle donne e agli uomini, mediamente del 17% a favore degli uomini.

La differenza minima per la dirigenza generale è stata registrata presso le Province (-3%), mentre la massima presso le Aziende Sanitarie Locali (-34%), sebbene sia da segnalare come nell'Azienda Sanitaria Locale Avellino 2 vi sia una sproporzione a favore delle dirigenti generali donne, che guadagnano il 39% in più dei colleghi.

Per la dirigenza non generale si registra una retribuzione media favorevole alle donne, con una differenza del 18% rispetto ai colleghi. Il valore massimo viene registrato presso i Comuni con una popolazione tra 20.000 e 100.000 abitanti (+37% di retribuzione per le donne, sebbene sia un dato poco rappresentativo, poiché uno solo dei Comuni che fanno parte di questo campione ha compilato questa voce del format) e il minimo presso i Comuni con una popolazione superiore ai 100.000 abitanti (+3% per le donne).

Solo in un'amministrazione (la Provincia di Milano) sono stati effettuati studi ed analisi sulla distribuzione del salario accessorio (straordinari, retribuzione di posizione, di risultato, incarichi, incentivi, ecc.) tra uomini e donne.

Sistemi di valutazione

In 29 amministrazioni su 54 è operativo il sistema di valutazione del personale dirigente e in 50 è anche presente un sistema di valutazione per il personale non dirigente. Tutte le Province e i Comuni al di sopra dei 20.000 abitanti possiedono entrambi i sistemi di valutazione, mentre tra i Comuni di piccole dimensioni tutti possiedono un sistema di valutazione del personale non dirigente e solamente 2 (il Comune di Paulilatino e la Comunità Montana Valli Orco e Soana) hanno anche il sistema per il personale dirigente.

Per capire i criteri con cui i sistemi di valutazione sono stati impostati e per indagare su eventuali impatti differenziati tra uomini e donne, è stato chiesto nel format anche di indicare (in %) i punteggi relativi ad alcune variabili dei comportamenti organizzativi presenti nei sistemi di valutazione dei dirigenti.

Anche in questo caso, come si è verificato per le amministrazioni centrali, nonostante le informazioni siano difformi tra loro la tendenza è quella di assegnare punteggi simili alle tre principali variabili: capacità di coordinamento, capacità di relazione, accuratezza e tempestività, con una leggera preponderanza per la capacità di coordinamento.

Per i sistemi di valutazione relativi al personale non dirigente si registra una maggiore varietà nell'attribuzione di punteggio alle principali variabili (disponibilità, presenza in ufficio, collaborazione, puntualità), con una preponderanza per la collaborazione e per la disponibilità.

Solo in 11 amministrazioni esiste un criterio di assegnazione di premi legati alla presenza in ufficio del personale.

Riequilibrio di genere

In 21 amministrazioni, i dati relativi al riequilibrio di genere indicano, per settori o aree professionali, che esiste un divario, tra dipendenti donne e dipendenti uomini, superiore ai 2/3 terzi. In 24 casi, sui 49 segnalati, si tratta di posizioni in cui le lavoratrici sono in maggioranza. In tutti gli altri casi, le dipendenti donne sono sottorappresentate.

	Specificare i primi tre settori o livelli professionali ove esiste questa differenza specificando anche la percentuale di donne					
	1°	% donne	2°	% donne	3°	% donne
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	terza area	82	altri dipendenti	71		
Azienda ospedaliera di padova	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	82	personale amministrativo	79
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Lodi	Psicologi	99	Veterinari	75	Assistenti Sociali	98
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Varese	personale della riabilitazione	100	personale ausiliario	100	dirigenza professionale tecnica	
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	Riabilitazione Territoriale	100	Pediatria	100	Comunicazione Aziendale	100
Azienda ULSS 16 di Padova	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	76	personale amministrativo	76
Istituto oncologico veneto	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	84	personale amministrativo	76
Provincia di Alessandria	DIRIGENTI	7	CATEGORIA B	22	CATEGORIA A	
Provincia di Milano	dirigenti					
Provincia di Napoli	Cat. A	12	Cat. B	30		
Provincia di Rimini	dirigenti	25				
Provincia di Siena	dirigenti	27				
Comune di Novara	DIRIGENTI	27	POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
Comune di Cernusco sul Naviglio	dirigenti (n. 1 donna - n. 5 uomini)	17				
Comune di Melzo	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	99	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	99	SERVIZIO PIANO DI ZONA	99
Comune di Rezzato	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	92	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	22	POLIZIA LOCALE	23
Comune di Gazzada Schianno	Direzione Generale	100	Posizioni organizzative	71	Altri livelli	71
Comune di Paderno Franciacorta	AREA TECNICA	25	AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA	78	AREA ECONOMICO FINANZIARIA	50
Comune di Stresa	settore vigilanza	29	servizio esterno operai			
ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambientale)	categoria D collaboratore professione sanitario 154 uomini e 24 donne	36				
ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure)	Unità Operative Servizi Territoriali	16	Dirigenti con incarico di responsabilità di struttura complessa	17		

3.4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.4 Politiche di reclutamento e gestione del personale

Riserva a favore delle donne

3.4.1 Quante commissioni di concorso sono state istituite dal 2006 al 2008?

3.4.3 L'Amministrazione ha finanziato programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati Pari Opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio?

Incarichi dirigenziali ⁽¹⁾

		Donne	Uomini	Differenza
3.4.4 Numero di incarichi	Dirigenti generali	0	0	0,0
	Dirigenti non generali	0	0	0,0
	Dirigenti totali	0	0	0,0
3.4.5 Retribuzione ⁽²⁾ incarico	Dirigente generale (valore medio)	0	0	0,0
	(Valori in euro) Dirigente generale (valore più elevato)	0	0	0,0
	Dirigente generale (valore più basso)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore medio)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore più elevato)	0	0	0,0
	Dirigente non generale (valore più basso)	0	0	0,0

(1) se non si dispone di dati definitivi al dicembre 2008 si prega di inserire i dati provvisori.

(2) si prega di indicare la retribuzione annua lorda incluse la retribuzione di risultato e la retribuzione variabile.

3.4.6 Nell'Amministrazione sono stati effettuati studi, analisi sulla distribuzione del salario accessorio (straordinari, retribuzione di posizione, di risultato, incarichi, incentivi, ecc.) tra uomini e donne?

Sistemi di valutazione

3.4.7 È operativo il sistema di valutazione del personale dirigente?

3.4.9 È previsto un sistema di valutazione del personale **non** dirigente?

3.4.11 Esiste un criterio di assegnazione di premi legati alla presenza in ufficio del personale non dirigente (es. FUA - Fondo Unico di Amministrazione)

Riequilibrio di genere

3.4.12 Nell'Amministrazione esistono attività e/o nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi?

Nome	Politiche di reclutamento e gestione del personale												
	Riserva a favore delle donne						L'Amm. ha finanziato programmi di azioni positive e	Incarichi dirigenziali - Numero di incarichi					
	Commissioni di concorso sono state istituite dal 2006 al 2008?							Nr. di donne tra Dirigenti generali		Nr. di donne tra Dirigenti non generali		Nr. di donne tra Dirigenti totali	
	Quante	1ª % di donne	2ª % di donne	3ª % di donne	4ª % di donne	5ª % di donne		donne / uomini	% donne sul totale	donne / uomini	% donne sul totale	donne / uomini	% donne sul totale
dest. per Conoscenza													
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0						NO	0 / 3	0%	152 / 224	40%	152 / 227	40%
Azienda ospedaliera di padova	5	75%	25%	75%	100%	50%	SI	46 / 93	33%	228 / 280	45%	274 / 373	42%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	5	100%	100%	75%	25%	25%	NO	3 / 26	10%	83 / 130	39%	86 / 156	36%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	5	50%	25%	50%	50%	25%	NO	19 / 31	38%	95 / 187	34%	114 / 218	34%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	5	25%	25%	25%	25%	25%	NO			42 / 48	47%	42 / 48	47%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	3	50%	50%	25%			SI	10 / 26	28%	105 / 79	57%	115 / 105	52%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nvoro	5	0%	0%	33%	0%	33%	NO	0 / 1	0%	0 / 2	0%	0 / 3	0%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	3	33%	33%	0%				2 / 10	17%	1 / 16	6%	3 / 26	10%
Azienda ULSS 16 di Padova	5	75%	75%	0%	50%	25%	SI	34 / 81	30%	101 / 118	46%	135 / 199	40%
Istituto oncologico veneto	5	25%	50%	57%	25%	75%	SI	6 / 12	33%	33 / 30	52%	39 / 42	48%
TOTALE Aziende Sanitarie locali	41						4	120 / 283	30%	840 / 1114	43%	960 / 1397	41%
Provincia di Alessandria	5	50%	50%	50%	50%	50%	SI			1 / 14	7%	1 / 14	7%
Provincia di Milano	5	67%	67%	33%	33%	67%	SI			13 / 54	19%	13 / 54	19%
Provincia di Napoli	4	50%	50%	25%	25%			0 / 34	0%			0 / 34	0%
Provincia di Rimini							SI	3 / 8	27%			3 / 8	27%
Provincia di Siena	5	25%	50%	75%	50%	25%	SI	2 / 3	40%	2 / 8	20%	4 / 11	27%
TOTALE Province	19						4	5 / 45	10%	16 / 76	17%	21 / 121	15%
Comune di Messina	5	25%	25%	25%	25%	25%	NO			0 / 28	0%	0 / 28	0%
Comune di Monza							SI			4 / 12	25%	4 / 12	25%
Comune di Novara	4	33%	67%	100%	33%		NO						
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	9						1	0 / 0	100%	4 / 40	9%	4 / 40	9%
Comune di Castelfranco Veneto	5	60%	33%	33%	33%	33%	NO						
Comune di Cernusco sul Naviglio							SI			1 / 5	17%	1 / 5	17%
Comune di Meda	5	25%	25%	60%	40%	25%	NO	0 / 4	0%			0 / 4	0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	10						1	0 / 4	0%	1 / 5	17%	1 / 9	10%
Comune di Calenzano	0						SI						
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	5	50%	75%	0%	25%	25%	NO			4 / 4	50%	4 / 4	50%
Comune di Castenedolo	2	57%					NO						
Comune di Cercola	0						NO						
Comune di Domodossola	4	0%	50%	50%	75%		NO	0 / 1	0%	0 / 3	0%	0 / 4	0%
Comune di Melzo	5	67%	67%	67%	67%	67%	NO						
Comune di Montelepre	0						SI	0 / 1	0%			0 / 1	0%
Comune di Novellara	4	50%	100%	75%	100%		SI						
Comune di Rezzato	5	60%	50%	75%	50%	50%	NO						
Comune di Sona	2	50%	50%				NO						
Comune di Spello	5	33%	33%	0%	0%	0%	NO						
Comune di Terralba													
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	32						3	0 / 2	0%	4 / 7	36%	4 / 9	31%
Comune di Aidomaggiore	1	50%					NO						
Comune di Ales	1	67%					SI						
Comune di Bagolino	5	25%	33%	40%	50%	50%	NO						
Comune di Casorezzo	1	33%					NO						
Comune di Curcuris	0						NO						
Comune di Dairago	2	67%	67%				NO						
Comune di Gazzada Schianno	3	75%	100%	50%			NO	1 / 0	100%			1 / 0	100%
Comune di Mogoro	5	67%	50%	50%	75%	100%	NO						
Comune di Morgongiori	0						NO			0 / 1	0%	0 / 1	0%
Comune di Nurachi	3	67%	67%	67%			NO						
Comune di Oggebbio	3	25%	0%	25%			SI						
Comune di Paderno Franciacorta	4	67%	67%	67%	67%		NO						
Comune di Pavuliatino	2	0%	67%				NO						
Comune di Sangano	0						SI						
Comune di Siris	0						NO						
Comune di Stresa	5	33%	33%	33%	33%	33%	NO						
Comune di Uras	3	83%	67%	83%			SI						
Comunità montana Valli Orco e Soana	2	67%	67%				NO						
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	40						4	1 / 0	100%	0 / 1	0%	1 / 1	50%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	5	33%	50%	20%	100%	0%	SI			21 / 43	33%	21 / 43	33%
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	5	40%	40%	40%	40%	40%	NO	2 / 1	67%	18 / 49	27%	20 / 50	29%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	4	33%	67%	67%			NO	0 / 1	0%	1 / 0	100%	1 / 1	50%
TOTALE Altri enti	14						1	2 / 2	50%	40 / 92	30%	42 / 94	31%
TOTALE dest. per Conoscenza	165						18	128 / 336	28%	905 / 1335	40%	1033 / 1671	38%

Nome	Incarichi dirigenziali - Retribuzione per incarico											
	Retribuzione media delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione massima delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione minima delle donne tra Dirigenti generali		Retribuzione media delle donne tra Dirigenti non generali		Retribuzione massima delle donne tra Dirigenti non generali		Retribuzione minima delle donne tra Dirigenti non generali	
	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini	donne / uomini	% su uomini
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0 / 167023	-100%	0 / 192720	-100%	0 / 154175	-100%	87526 / 87526	0%	115039 / 115039	0%	60017 / 60017	0%
Azienda ospedaliera di Padova	73.882 / 85.903	-14%	131.987 / 139.401	-5%	54.389 / 54.313	0%	64.726 / 67.220	-4%	89.686 / 99.310	-10%	39.763 / 38.526	3%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)			18.044 / 18.044	0%			5.507 / 5.507	0%	8.701 / 8.701	0%	2.579 / 2.579	0%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	43.222 / 31.026	39%	46.440 / 46.440	0%	20.004 / 15.612	28%	7.272 / 6.768	7%	11.040 / 10.224	8%	3.504 / 3.312	6%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi							68000 / 76000	-11%	113000 / 118000	-4%	48000 / 50000	-4%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	121936 / 138264	-12%	147767 / 180000	-18%	96105 / 96528	0%	82382 / 83292	-1%	119260 / 118347	1%	45505 / 48327	-6%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0 / 139	-100%	0 / 155	-100%	0 / 124	-100%	0 / 124	-100%	0 / 124	-100%	0 / 124	-100%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	570 / 570	0%					786 / 786	0%				
Azienda ULSS 16 di Padova	76.505 / 87.130	-12%	107.705 / 122.175	-12%	57.462 / 55.489	4%	66.063 / 65.992	0%	101.945 / 94.441	8%	39.810 / 39.095	2%
Istituto oncologico veneto	73.939 / 85.175	-13%	81.111 / 118.957	-32%	63.189 / 70.856	-11%	63.021 / 64.285	-2%	87.771 / 79.063	11%	45.905 / 33.674	36%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	390054 / 595230	-34%	533054 / 817892	-35%	291149 / 447097	-35%	445285 / 457502	-3%	644442 / 643249	0%	285083 / 275654	3%
Provincia di Alessandria							130780 / 186018	-30%	130780 / 226242	-42%	130780 / 145794	-10%
Provincia di Milano							89000 / 96000	-7%				
Provincia di Napoli	121418 / 126484	-4%	132887 / 228439	-42%	110252 / 107940	2%						
Provincia di Rimini	76166 / 80466	-5%	76421 / 94184	-19%	75886 / 63288	20%						
Provincia di Siena	80877 / 78834	3%	80877 / 85068	-5%	80877 / 72618	11%	67877 / 62185	9%	67877 / 72068	-6%	67877 / 52302	30%
TOTALE Province	278461 / 285784	-3%	290185 / 407491	-29%	266987 / 243846	9%	287457 / 344203	-16%	198657 / 298310	-33%	198657 / 198094	0%
Comune di Messina							98080 / 93406	5%	107092 / 109424	-2%	92642 / 90261	3%
Comune di Monza			0 / 187500	-100%			73743 / 70322	5%	77523 / 76950	1%	64804 / 64804	0%
Comune di Novara							77883 / 77883	0%	93771 / 93771	0%	65299 / 65299	0%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0 / 0	100%	0 / 187500	-100%	0 / 0	100%	249706 / 241611	3%	278386 / 280145	-1%	222745 / 220364	1%
Comune di Castelfranco Veneto												
Comune di Cenesco sul Naviglio							95378 / 69548	37%	95378 / 98422	-3%	95378 / 53913	77%
Comune di Meda	0 / 25549	-100%	0 / 35419	-100%	0 / 22195	-100%						
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0 / 25549	-100%	0 / 35419	-100%	0 / 22195	-100%	95378 / 69548	37%	95378 / 98422	-3%	95378 / 53913	77%
Comune di Calenzano												
Comune di Castelnuovo Ne' Monti							12266 / 0	100%	0 / 16139	-100%	0 / 8952	-100%
Comune di Castenedolo												
Comune di Cercola												
Comune di Domodossola	73.949 / 0	100%					74.463 / 0	100%				
Comune di Melzo												
Comune di Montelepre												
Comune di Novellara												
Comune di Rezzato												
Comune di Sona												
Comune di Spello												
Comune di Terralba												
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	73949 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	86729 / 0	100%	0 / 16139	-100%	0 / 8952	-100%
Comune di Aidomaggiore												
Comune di Ales												
Comune di Bagolino												
Comune di Casorezzo												
Comune di Curcuris												
Comune di Dairago												
Comune di Gazzada Schianno	88.356 / 0	100%										
Comune di Mogoro												
Comune di Morgongiori												
Comune di Nurachi												
Comune di Oggebbio												
Comune di Paderno Franciacorta												
Comune di Pavullatino												
Comune di Sangano												
Comune di Siris												
Comune di Stresa												
Comune di Uras												
Comunità montana Valli Orco e Soana												
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	88356 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%	0 / 0	100%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)							80000 / 0	100%	115000 / 0	100%	50000 / 0	100%
ARPAL (Ag.Region. Protez. Ambiente Ligure)	122304 / 143000	-14%	122304 / 143000	-14%	122304 / 143000	-14%	73034 / 69370	5%	109000 / 109000	0%	50530 / 50530	0%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0 / 98607	-100%					80625 / 0	100%				
TOTALE Altri enti	122304 / 241607	-49%	122304 / 143000	-14%	122304 / 143000	-14%	233659 / 69370	237%	224000 / 109000	104%	100530 / 50530	99%
TOTALE dest. per Conoscenza	953124 / 1148170	-17%	945543 / 1591502	-41%	680440 / 856138	-21%	1398414 / 1182234	18%	1442863 / 1445265	0%	902393 / 807509	12%

Nome	Si sono effettuati studi/analisi sulla distribuzione del salario accessorio tra uomini e donne?	Sistemi di valutazione											
		È operativo il sistema di valutazione del personale	da quale anno?	Indicare (in %) i punteggi relativi alle seguenti variabili dei			È operativo un sistema di valutazioni e del	da quale anno?	Indicare (in %) i punteggi relativi alle seguenti variabili dei comportamenti organizzativi				Esiste un criterio di assegnazione di premi legati alle presenze del personale?
				Capacità di coordinamento	Capacità di relazione	Accuratezza e tempestività			Disponibilità	Presenza in ufficio	Collaborazione	Puntualità	
dest. per Conoscenza													
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	NO	SI	2002	5	5	30	SI	2002	0		NO		
Azienda ospedaliera di Padova	NO	SI	2006	30	30	30	SI	2000					NO
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	NO	SI	2001	40	30	30	SI	2001	40	20	30	10	SI
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	NO	SI	2000	33	33	34	SI	2000	16	50	16	18	NO
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	NO	SI	2002	0	0	0	SI	2003					SI
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	NO	SI	2000				SI	2001					NO
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	NO	SI	2001	40	30	30	SI	2001	20	40	20	20	NO
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	NO	NO					NO						NO
Azienda ULSS 16 di Padova	NO	SI	2000	30	30	40	SI	2000					NO
Istituto oncologico veneto	NO	SI	2006	30	30	30	SI	2006					NO
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	0	9					9						2
Provincia di Alessandria	NO	SI	2000				SI	2000			SI		
Provincia di Milano	SI	SI	2000	6	6	6	SI	2000			30		SI
Provincia di Napoli	NO	SI	2000				SI	2000					
Provincia di Rimini	NO	SI	2000		5		SI	2000		15			SI
Provincia di Siena	NO	SI	2000	10	10	10	SI	2000	20	20	NO	20	
TOTALE Province	1	5					5						2
Comune di Messina	NO	SI	2003	0	0	0	SI				NO		
Comune di Monza	NO	SI	2004	0			SI	2005	25		SI	25	
Comune di Novara	NO	SI	2000	0	0		SI	2000	0		NO	0	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	3					3						0
Comune di Castelfranco Veneto	NO	SI	2000				SI	2000					NO
Comune di Cernusco sul Naviglio	NO	SI	2000	50	30	20	SI	2000	30	20	NO	30	
Comune di Meda	NO	SI	2000	10	10	10	SI	2000	15		15		SI
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	3					3						1
Comune di Calenzano	NO						SI	2004					
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	NO	SI	2001	25	25	25	SI	2001	30	0	50	20	NO
Comune di Castenedolo		NO					SI				50	50	
Comune di Cercola	NO	NO					NO						NO
Comune di Domodossola	NO	SI	2006				SI						NO
Comune di Melzo	NO	NO					SI	2000	33	1	33	33	NO
Comune di Montelepre	NO	SI	2002				SI	2000					SI
Comune di Novellara	NO	NO					SI	2000	0		0		NO
Comune di Rezzato	NO	-					SI	2003	8	8	8	8	NO
Comune di Sona	NO	SI	2000	15	15	15	SI	2000	20		20		NO
Comune di Spello	NO	NO					SI	2000	30	10	40	20	NO
Comune di Terralba													
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	4					10						1
Comune di Aidomaggiore	NO						SI						
Comune di Ales	NO	-					SI	2001	0		NO		
Comune di Bagolino	NO	NO					SI	2000	20		20		
Comune di Casorezzo	NO						SI	2000	33		33	33	NO
Comune di Curcuris	NO	-					SI	2001					
Comune di Dairago	NO	-					SI	2004					SI
Comune di Gazzada Schianno	NO	NO					SI	2001			25		NO
Comune di Mogoro	NO						SI	2000					
Comune di Morgongiori	NO	NO					SI	2003					
Comune di Nurachi	NO	NO					SI	2002					NO
Comune di Oggebbio							SI	2003			25		SI
Comune di Paderno Franciacorta	NO	-					SI	2001					SI
Comune di Pavulfinò	NO	SI	2000	0	0	0	SI	2000	0				NO
Comune di Sangano	NO						SI	2001					NO
Comune di Siris	NO	NO					SI	2000	0	0	NO	0	
Comune di Stresa	NO	-					SI	2000	25		65		SI
Comune di Uras	NO	NO					SI	2000					NO
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO	SI		30	40	30	SI		40	20	30	10	SI
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	2					18						5
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	NO	SI	2004				SI	2004					NO
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	NO	SI	2003	0			NO				SI		
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	NO	SI	2000				SI	2007					NO
TOTALE Altri enti	0	3					2						0
TOTALE dest. per Conoscenza	1	29					50						11

Nome	Riequilibrio di genere						
	Nell'Amm. esistono attività ove sussiste un divario fra generi non	Specificare i primi tre settori o livelli professionali ove esiste questa differenza specificando anche la percentuale di donne					
		1*	% donne	2*	% donne	3*	% donne
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	SI	terza area	82	altri dipendenti	71	//	0
Azienda ospedaliera di Padova	SI	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	82	personale amministrativo	79
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	NO	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	84	personale amministrativo	76
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	NO						
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	SI	Psicologi	99	Veterinari	75	Assistenti Sociali	98
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	SI	personale della riabilitazione	100	personale ausiliario	100	dirigenza professionale tecnica	0
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	SI	Riabilitazione Territoriale	100	Pediatria	100	Comunicazione Aziendale	100
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	NO						
Azienda ULSS 16 di Padova	SI	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	76	personale amministrativo	76
Istituto oncologico veneto	SI	responsabile di unità operativa in ambito sanitario	31	personale infermieristico e operatore socio sanitario	84	personale amministrativo	76
TOTALE Aziende Sanitarie locali	7						
Provincia di Alessandria	SI	DIRIGENTI	7	CATEGORIA B	22	CATEGORIA A	0
Provincia di Milano	SI	dirigenti	0				
Provincia di Napoli	SI	Cat. A	12	Cat. B	30		
Provincia di Rimini	NO	dirigenti	25				
Provincia di Siena	SI	dirigenti	27				
TOTALE Province	4						
Comune di Messina	NO						
Comune di Monza	-						
Comune di Novara	SI	DIRIGENTI	27	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0		
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	1						
Comune di Castelfranco Veneto							
Comune di Cernusco sul Naviglio	SI	dirigenti (n. 1 donna - n. 5 uomini)	17				
Comune di Meda	NO						
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	1						
Comune di Calenzano	-						
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	NO						
Comune di Castenedolo	NO						
Comune di Cercola	NO						
Comune di Domodossola	NO						
Comune di Melzo	SI	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	99	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	99	SERVIZIO PIANO DI ZONA	99
Comune di Montelepre	NO						
Comune di Novellara	NO						
Comune di Rezzato	SI	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	92	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	22	POLIZIA LOCALE	23
Comune di Sona	NO						
Comune di Spello	NO						
Comune di Terralba							
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	2						
Comune di Aidomaggiore	NO						
Comune di Ales	NO						
Comune di Bagolino	NO						
Comune di Casorezzo	NO						
Comune di Curcuris	NO						
Comune di Dairago	NO						
Comune di Gazzada Schianno	SI	Direzione Generale	100	Posizioni organizzative	71	Altri livelli	71
Comune di Mogoro	NO						
Comune di Morgongiori	SI						
Comune di Nurachi	NO						
Comune di Oggebbio	NO						
Comune di Paderno Franciacorta	SI	AREA TECNICA	25	AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA	78	AREA ECONOMICO FINANZIARIA	50
Comune di Paulilatino	NO						
Comune di Sangano	NO						
Comune di Siris	NO						
Comune di Stresa	SI	settore vigilanza	29	servizio esterno operai			
Comune di Uras	NO						
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO						
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	4						
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	SI	categoria D collaboratore professione sanitario 154 uomini e 24 donne	36				
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	SI	Unità Operative Servizi Territoriali	16	Dirigenti con incarico di responsabilità di struttura complessa	17		
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	NO						
TOTALE Altri enti	2						
TOTALE dest. per Conoscenza	21						

3.5 FORMAZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

3.5.a) Le indicazioni della direttiva

"La cultura organizzativa delle amministrazioni deve essere orientata alla valorizzazione del contributo di donne e uomini. Il rispetto e la valorizzazione delle diversità sono un fattore di qualità sia nelle relazioni con i cittadini e le cittadine (front office), sia nelle modalità lavorative e nelle relazioni interne all'amministrazione (back office). Occorre, pertanto, che le culture organizzative superino gli stereotipi (la "neutralità" non sempre è sinonimo di equità) e adottino modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini.

La formazione rappresenta una leva essenziale per l'affermazione di questa nuova cultura organizzativa orientata al rispetto e alla valorizzazione delle diversità e al superamento degli stereotipi nell'ottica di un generale miglioramento dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

A questo scopo le amministrazioni pubbliche devono:

- a) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza, adottando le modalità organizzative idonee a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare (art. 57, comma 1, lett. d, del decreto legislativo n. 165 del 2001);*
- b) curare che la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, contribuiscano allo sviluppo della "cultura di genere" innanzi tutto attraverso la diffusione della conoscenza della normativa a tutela delle pari opportunità e sui congedi parentali, inserendo moduli a ciò strumentali in tutti i programmi formativi (art. 7, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001);*
- c) avviare azioni di sensibilizzazione e formazione della dirigenza sulle tematiche delle pari opportunità;*
- d) produrre tutte le statistiche sul personale ripartite per genere. La ripartizione per genere non deve interessare solo alcune voci, ma tutte le variabili considerate (comprese quelle relative ai trattamenti economici e al tempo di permanenza nelle varie posizioni professionali) devono essere declinate su tre componenti: uomini, donne e totale;*
- e) utilizzare in tutti i documenti di lavoro, (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.), un linguaggio non discriminatorio come, ad esempio, usare il più possibile sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi (es. persone anziché uomini, lavoratori e lavoratrici anziché lavoratori);*
- f) promuovere analisi di bilancio che mettano in evidenza quanta parte e quali voci del bilancio di una amministrazione siano (in modo diretto o indiretto) indirizzate alle donne, quanta parte agli uomini e quanta parte a entrambi. Questo anche al fine di poter allocare le risorse sui servizi in funzione delle diverse esigenze delle donne e degli uomini del territorio di riferimento (ad esempio redigendo bilancio di genere). Si auspica pertanto che i bilanci di genere diventino pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni.*

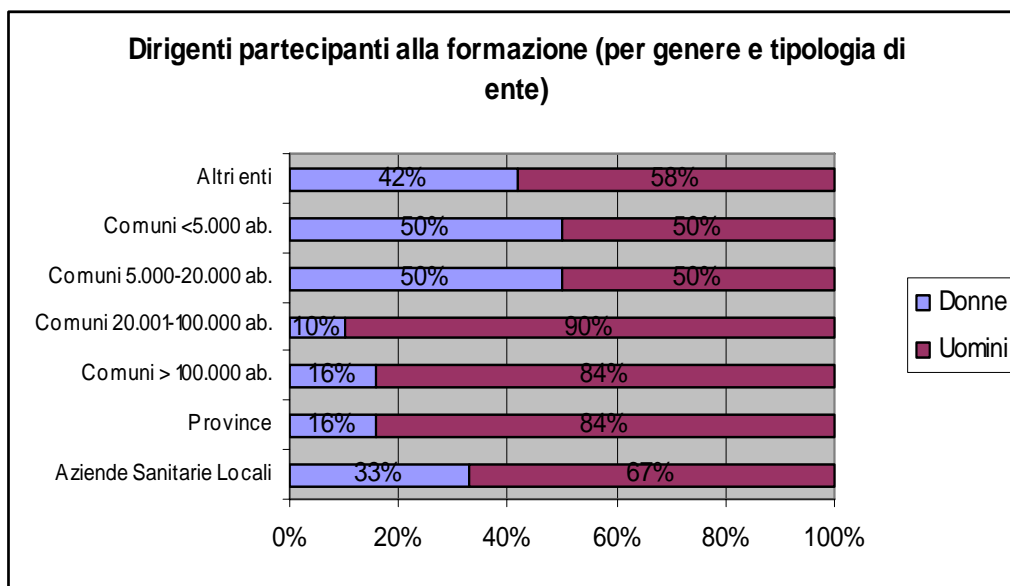
Inoltre, le Scuole di formazione per le amministrazioni pubbliche devono inserire moduli obbligatori sulle pari opportunità in tutti i corsi di gestione del personale da esse organizzati, ivi compreso nei corsi per la formazione di ingresso alla dirigenza."

3.5.b) La sintesi dei dati

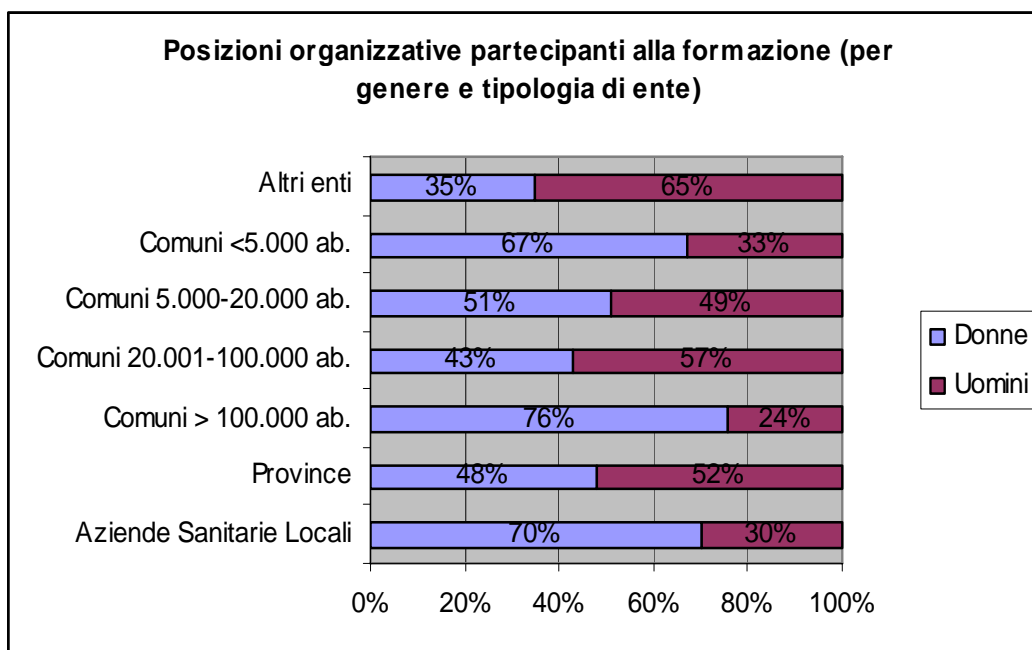
Formazione

Le domande del format indagano anche la partecipazione di donne e uomini alla formazione. Nei grafici che seguono si evidenzia la percentuale di donne e uomini che hanno usufruito di giornate di formazione nel 2008, articolata per posizione organizzativa.

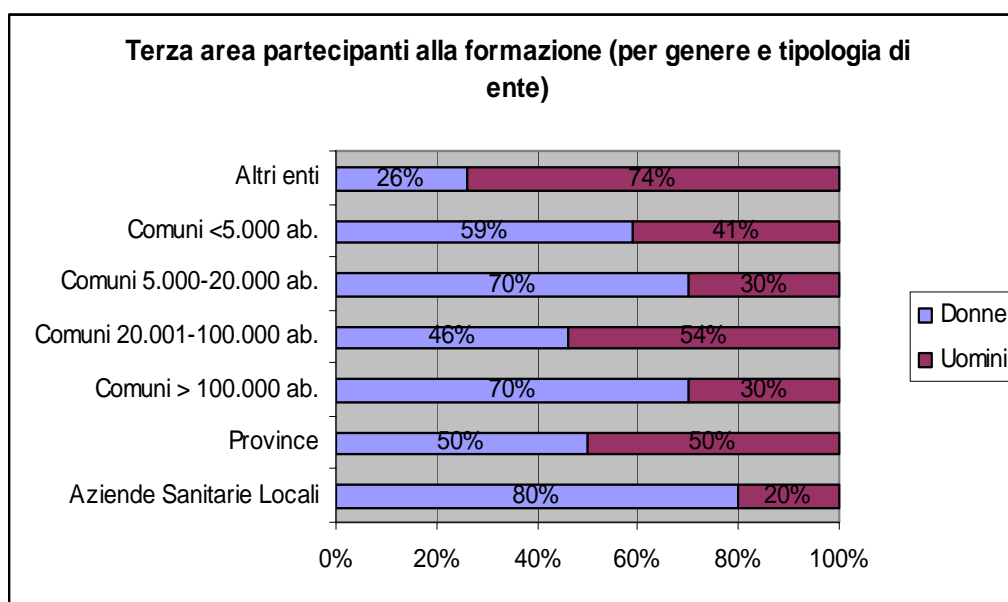
L'analisi realizzata per tipologia di ente mette in mostra come tra i dirigenti mediamente siano gli uomini ad effettuare più formazione, tranne presso i Comuni di dimensioni più piccole (fino a 20.000 abitanti), dove le opportunità di formazione sono fruite in pari misura da uomini e donne.



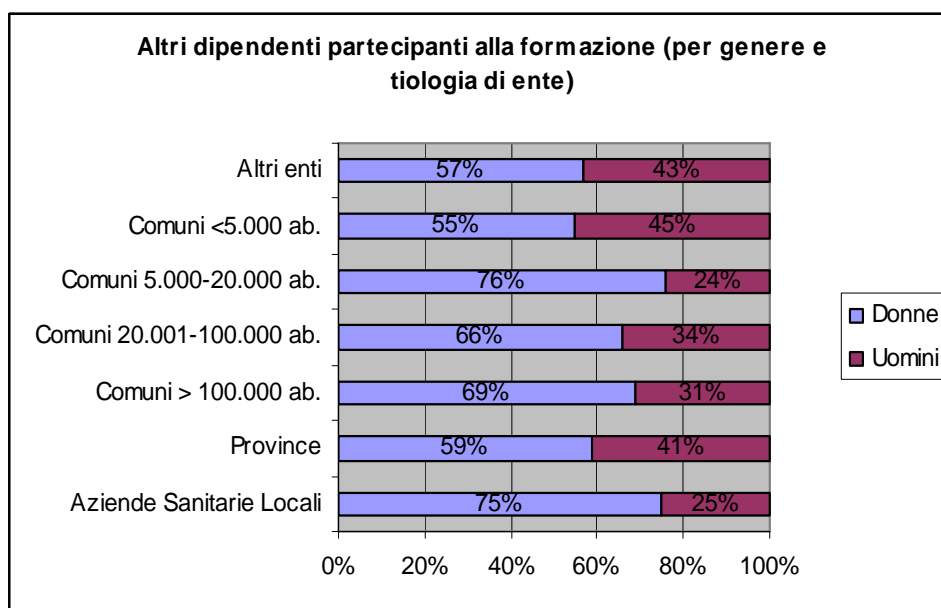
La situazione relativa alle posizioni organizzative appare piuttosto variegata a seconda della tipologia di ente: come evidenziato nel grafico che segue, la partecipazione delle donne alla formazione è particolarmente alta sia presso i Comuni superiori a 100.000 abitanti, sia presso quelli di piccole dimensioni e presso le Aziende Sanitarie Locali, mentre è bassa presso gli enti cosiddetti "altri". Confrontando questi dati con quelli della struttura organizzativa (capitolo 2) di cui riportiamo il grafico di seguito, si vede come le donne partecipino alla formazione in misura più che proporzionale alla loro presenza nelle organizzazioni. Il dato appare particolarmente significativo presso i Comuni di grandi dimensioni, dove la partecipazione delle donne alla formazione raggiunge il 76%, mentre nella composizione del personale le donne non superano il 52%.



Anche per quanto riguarda la terza area, la situazione nelle diverse tipologie di enti in merito alla partecipazione alla formazione appare diversificata, con il valore massimo raggiunto presso le Aziende Sanitarie Locali (80% di donne tra le posizioni organizzative partecipanti alla formazione) e il minimo raggiunto dagli "altri enti", con il 26% (a fronte di una composizione femminile del 41,5%, si veda il cap.2).



Per la categoria degli "altri dipendenti" la partecipazione alla formazione di donne e uomini si attesta su valori uniformemente più alti rispetto a quelli relativi alla loro presenza nelle relative tipologie di organizzazioni.



Delle 54 amministrazioni che hanno risposto al format, 13 (il 24%) affermano di organizzare i corsi esclusivamente durante il normale orario di lavoro e 37 amministrazioni (il 68%) li organizzano a volte anche al di fuori del normale orario di lavoro.

Sono pochi (solo 6 su 54, pari all'11%) gli enti che nelle schede di valutazione/formazione dei corsi chiedono il genere del partecipante, e solo la Provincia di Siena elabora i dati raccolti per genere.

Formazione alla cultura di genere

In 7 amministrazioni su 54 (il 13%), in tutti i corsi sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e valutazione del personale e in quelli per la dirigenza che riguardano lo sviluppo delle competenze manageriali, sono previsti moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna. Si tratta di:

- Comune di Sangano
- Comune di Domodossola
- Provincia di Siena
- Provincia di Milano
- Istituto oncologico veneto
- Azienda ULSS 16 di Padova
- Azienda ospedaliera di Padova.

Gli stessi enti (con l'esclusione del Comune di Sangano), inoltre, hanno inserito moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna nei corsi riservati alla dirigenza.

Statistiche sul personale

29 amministrazioni (il 53% del campione) dispongono di statistiche sul personale che tengono conto del genere. Di queste, solo 25 hanno risposto alla domanda che richiedeva la frequenza di elaborazione di questi dati: risulta dunque che 22 amministrazioni li elaborano ogni anno mentre 3 lo fanno occasionalmente.

Le occasioni di utilizzo delle statistiche sono principalmente quelle legate a redazione del conto annuale (27 casi) e all'elaborazione di documenti sul personale (10 casi), seguite dall'elaborazione del bilancio annuale (5 casi), dall'inserimento nel sito web dell'Amministrazione (4 casi) dall'uso in occasioni di convegni/seminari (2 casi) e dalla redazione di atti/provvedimenti di riorganizzazione (1 caso).

Linguaggio non rispettoso delle differenze di genere

Tra le amministrazioni che fanno parte del campione, 42 (pari al 77%) dichiarano di utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere nei documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.). Le Province si sono dimostrate le più virtuose (il 100% di quelle che hanno partecipato alla rilevazione), seguite dai Comuni di piccole dimensioni (17 su 18).

Bilancio di genere

Il 13% del nostro campione (7 amministrazioni) ha avviato iniziative sul bilancio di genere:

- il Comune di Novara, e la Provincia di Milano che nel 2007 hanno organizzato un seminario sul tema;
- la Provincia di Alessandria, che nel 2008 ha redatto il Bilancio di Genere, ha organizzato un seminario sul tema e ha inviato il personale a corsi di formazione;
- la Provincia di Siena, che nel 2008 ha organizzato un seminario sul tema e ha inviato il personale a corsi di formazione;
- la Provincia di Rimini, che ha organizzato un seminario sul tema nel 2006;
- l'Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro, che ha redatto il Bilancio di Genere nel 2009;
- l'Azienda Sanitaria Locale Avellino 2, che nel 2008 ha redatto il Bilancio di Genere e ha organizzato un seminario sul tema;

3.5.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.5 Formazione e cultura organizzativa

Partecipazione alla formazione

3.5.1 Indicare il numero di dipendenti e le ore fruite per la formazione nel 2008

	Nr. di persone		Ore annue per persona	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigente I fascia				
Dirigente II fascia				
Posizioni organizzative				
Terza area (ex posizioni C o assimilati)				
Altri dipendenti				
Totale				

3.5.2 Le attività formative si svolgono:

3.5.3 Nelle schede di valutazione degli interventi formativi viene chiesto il genere del partecipante?

3.5.4 I dati vengono elaborati e interpretati considerando il genere dei partecipanti?

Formazione sulla cultura di genere

3.5.5 Nei corsi su temi di organizzazione del lavoro, gestione e valutazione Modulo quante ore?

3.5.6 Nei corsi per la dirigenza o di sviluppo delle competenze manageriali Modulo quante ore?

Statistiche sul personale

3.5.7 L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere?

3.5.8 Con quale cadenza vengono stilate?

3.5.9 In quali occasioni vengono utilizzate? (max 2 risposte)

Linguaggio non discriminatorio

3.5.10 I documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.) sono scritti in un linguaggio non discriminatorio (es. si parla di "i dipendenti" per parlare di donne e uomini o si usa un linguaggio non sensibile al g

Bilancio di genere

3.5.11 Si sono avviate iniziative sui bilanci di genere?

3.5.12 Indicare il tipo e l'anno

Nome	Partecipazione alla formazione																	
	Numero di ore fruito per la formazione nel 2009																	
	Dirigente I fascia			Dirigente II fascia			Posizioni organizzative			Terza area (ex posizioni C o assimilati)			Altri dipendenti			Totale		
dest. per Conoscenza	Donne	Uomini	% Donne	Donne	Uomini	% Donne	Donne	Uomini	% Donne	Donne	Uomini	% Donne	Donne	Uomini	% Donne	Donne	Uomini	% Donne
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0	0	0,0%	976	1.365	-28,5%	45	25	80,0%	4.598	948	385,0%	401	139	188,6%	6.020	2.477	143,0%
Azienda ospedaliera di Padova	0	0	0,0%	7	7	0,0%	6	6	0,0%	8	7	14,3%	8	8	0,0%	29	28	3,6%
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	40	454	-91,2%	1.401	1.020	37,4%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	7.444	702	960,4%	8.885	2.176	306,3%
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	0	0	0,0%	164	24	683,3%	6	0	0,0%	0	0	0,0%	6	9	-33,3%	176	33	433,3%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	0	0	0,0%	1.208	1.149	5,1%	178	50	256,0%	3.022	724	317,4%	2.701	575	369,7%	7.109	2.498	184,6%
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	0	0	0,0%	64	56	14,3%	22	33	-33,3%	32	34	-5,9%	11	13	-15,4%	129	136	-5,1%
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	0	24	-100,0%	24	24	0,0%	25	0	0,0%	18	18	0,0%	15	15	0,0%	82	81	1,2%
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Azienda ULSS 16 di Padova	0	0	0,0%	7	7	0,0%	6	6	0,0%	8	7	14,3%	8	0	0,0%	29	20	45,0%
Istituto oncologico veneto	0	0	0,0%	7	0	0,0%	8	0	0,0%	8	0	0,0%	0	0	0,0%	23	0	0,0%
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	40	478	-91,4%	3.858	3.652	5,6%	296	120	146,7%	7.694	1.738	342,7%	10.594	1.461	625,1%	22.482	7.449	201,8%
Provincia di Alessandria	0	0	0,0%	4	89	-95,5%	191	471	-69,4%	1.319	1.380	-4,4%	898	1.660	-45,9%	2.412	3.600	-33,0%
Provincia di Milano	0	0	0,0%	72	633	-88,6%	5.585	3.537	57,9%	0	0	0,0%	20.486	12.329	66,2%	26.143	16.499	68,5%
Provincia di Napoli	0	0	0,0%	846	1.586	-46,7%	2.260	2.904	-22,2%	3.890	4.156	-5,4%	2.642	4.809	-45,1%	9.638	13.455	-28,4%
Provincia di Rimini	0	0	0,0%	6	5	20,0%	40	17	135,3%	16	35	-54,3%	31	103	-69,9%	93	160	-41,9%
Provincia di Siena	0	0	0,0%	12	12	0,0%	18	18	0,0%	18	18	0,0%	30	30	0,0%	78	78	0,0%
TOTALE Province	0	0	0,0%	940	2.325	-59,4%	8.094	6.947	16,5%	5.243	5.589	-6,2%	24.087	18.931	27,2%	38.364	33.792	13,5%
Comune di Messina	0	0	0,0%	209	66	216,7%	0	0	0,0%	1.666	1.500	11,1%	1.600	1.400	14,3%	3.475	2.966	17,2%
Comune di Monza	0	0	0,0%	119	372	-68,0%	504	130	287,7%	2.832	1.083	161,5%	2.741	857	219,8%	6.196	2.442	153,7%
Comune di Novara	0	0	0,0%	26	0	0,0%	544	293	85,7%	1.270	685	85,4%	4.248	2.288	85,7%	6.088	3.266	86,4%
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	354	438	-19,2%	1.048	423	147,8%	5.768	3.268	76,5%	8.589	4.545	89,0%	15.759	8.674	81,7%
Comune di Castelfranco Veneto	0	0	0,0%	0	25	-100,0%	15	23	-34,8%	11	10	10,0%	9	15	-40,0%	35	73	-52,1%
Comune di Cernusco sul Naviglio	0	0	0,0%	11	25	-56,0%	12	32	-62,5%	18	10	80,0%	13	21	-38,1%	54	88	-38,6%
Comune di Meda	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	0	0,0%	11	50	-78,0%	27	55	-50,9%	29	20	45,0%	22	36	-38,9%	89	161	-44,7%
Comune di Calenzano	0	0	0,0%	0	0	0,0%	12	12	0,0%	12	12	0,0%	8	8	0,0%	32	32	0,0%
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	29	-100,0%	263	46	471,7%	2	43	-95,3%	265	118	124,6%
Comune di Castenedolo	0	0	0,0%	0	0	0,0%	5	0	0,0%	5	0	0,0%	5	0	0,0%	15	0	0,0%
Comune di Cercola	0	0	0,0%	0	18	-100,0%	20	18	11,1%	15	6	150,0%	0	6	-100,0%	35	48	-27,1%
Comune di Domodossola	0	0	0,0%	0	10	-100,0%	10	10	0,0%	10	10	0,0%	10	10	0,0%	30	40	-25,0%
Comune di Melzo	0	0	0,0%	0	0	0,0%	40	40	0,0%	150	150	0,0%	70	30	133,3%	260	220	18,2%
Comune di Montelepre	0	0	0,0%	0	0	0,0%	30	12	150,0%	50	6	733,3%	20	12	66,7%	100	30	233,3%
Comune di Novellara	0	0	0,0%	0	0	0,0%	27	27	0,0%	25	25	0,0%	9	9	0,0%	61	61	0,0%
Comune di Rezzato	0	0	0,0%	0	0	0,0%	30	30	0,0%	0	0	0,0%	15	15	0,0%	45	45	0,0%
Comune di Sona	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Comune di Spello	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	22	-100,0%	7	7	0,0%	6	0	0,0%	13	29	-55,2%
Comune di Terralba	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	0	0	0,0%	0	28	-100,0%	174	200	-13,0%	537	262	105,0%	145	133	9,0%	856	623	37,4%
Comune di Aidomaggiore	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Comune di Ales	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Comune di Bagolino	0	0	0,0%	0	0	0,0%	112	0	0,0%	0	0	0,0%	0	68	-100,0%	112	68	64,7%
Comune di Casorezzo	0	0	0,0%	0	0	0,0%	32	0	0,0%	16	8	100,0%	0	0	0,0%	48	8	500,0%
Comune di Curcuris	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Comune di Dairago	0	0	0,0%	0	0	0,0%	17	21	-19,0%	22	0	0,0%	0	0	0,0%	39	21	85,7%
Comune di Gazzada Schianno	0	0	0,0%	90	0	0,0%	96	6	1500,0%	0	0	0,0%	66	12	450,0%	252	18	1300,0%
Comune di Mogoro	0	0	0,0%	0	0	0,0%	48	30	60,0%	32	30	6,7%	20	0	0,0%	100	60	66,7%
Comune di Morgongiori	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Comune di Nurachi	0	0	0,0%	0	0	0,0%	20	20	0,0%	20	20	0,0%	24	0	0,0%	64	40	60,0%
Comune di Oggebbio	0	0	0,0%	0	0	0,0%	22	5	340,0%	0	27	-100,0%	0	0	0,0%	22	32	-31,3%
Comune di Paderno Franciacorta	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	10	-100,0%	0	0	0,0%	8	18	-55,6%	8	28	-71,4%
Comune di Paulilatino	0	0	0,0%	0	0	0,0%	48	0	0,0%	36	30	20,0%	0	12	-100,0%	84	42	100,0%
Comune di Sangano	0	0	0,0%	0	0	0,0%	60	30	100,0%	80	40	100,0%	10	10	0,0%	150	80	87,5%
Comune di Siris	0	0	0,0%	0	0	0,0%	24	80	-70,0%	0	0	0,0%	18	0	0,0%	42	80	-47,5%
Comune di Stresa	0	0	0,0%	0	0	0,0%	57	49	16,3%	23	24	-4,2%	0	15	-100,0%	80	88	-9,1%
Comune di Uras	0	0	0,0%	0	0	0,0%	170	40	325,0%	100	96	4,2%	0	0	0,0%	270	136	98,5%
Comunità montana Valli Orco e Soana	0	10	-100,0%	0	0	0,0%	10	20	-50,0%	20	0	0,0%	10	10	0,0%	40	40	0,0%
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	0	10	-100,0%	90	0	0,0%	716	311	130,2%	349	275	26,9%	156	145	7,6%	1.311	741	76,9%
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	191	104	83,7%	313	328	-4,6%	0	0	0,0%	419	630	-33,5%	524	400	31,0%	1.447	1.462	-1,0%
ARPAL (Ag.Region. Protez. Ambiente Liguria)	0	0	0,0%	18	20	-10,0%	15	15	0,0%	15	17	-11,8%	33	14	135,7%	81	66	22,7%
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	0	20	-100,0%	0	0	0,0%	40	0	0,0%	0	0	0,0%	112	120	-6,7%	152	140	8,6%
TOTALE Altri enti	191	124	54,0%	331	348	-4,9%	55	15	266,7%	434	647	-32,9%	669	534	25,3%	1.680	1.668	0,7%
TOTALE dest. per Conoscenza	231	612	-62,3%	5.584	6.841	-18,4%	10.410	8.071	29,0%	20.054	11.799	70,0%	44.262	25.785	71,7%	80.541	53.108	51,7%

3.6 COMITATI PARI OPPORTUNITA'

3.6. a) Le indicazioni della direttiva

“Come noto, i contratti collettivi hanno disciplinato la costituzione dei Comitati Pari Opportunità (CPO), quali organismi paritetici di confronto e di promozione delle iniziative relative.

In proposito le amministrazioni pubbliche devono in particolare:

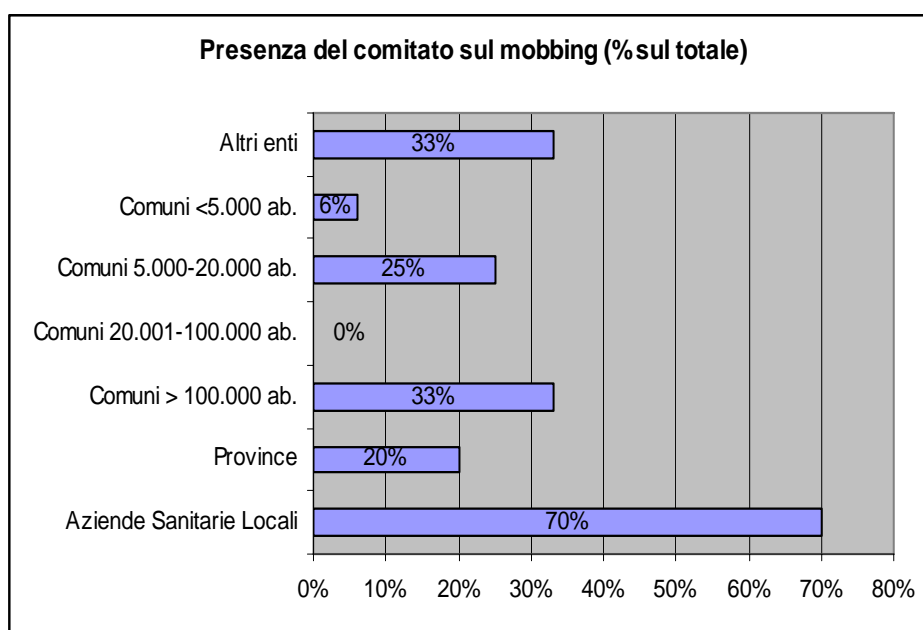
- a) adottare le iniziative di competenza per la costituzione dei CPO. ove ancora non esistenti;*
- b) favorire l'operatività dei CPO e garantire tutti gli strumenti idonei al loro funzionamento secondo le previsioni dei rispettivi contratti collettivi;*
- c) rafforzare il ruolo dei CPO all'interno dell'amministrazione attraverso la nomina, come componenti di parte dell'amministrazione, di dirigenti/funzionari dotati di potere decisionale;*
- d) nell'ambito dei vari livelli di relazioni sindacali previsti per le diverse materie, tenere in adeguata considerazione le proposte formulate dal CPO per individuare le misure idonee a favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle lavoratrici secondo quanto previsto dai contratti collettivi;*
- e) valorizzare e pubblicizzare con ogni mezzo, nell'ambito lavorativo, i risultati del lavoro svolto dai CPO”.*

3.6.b) La sintesi dei dati

Comitato Mobbing

In media il comitato per il mobbing è presente nel 26% degli enti, (14 su 54) con un massimo tra le Aziende Sanitarie Locali (7 comitati presenti) ed il minimo tra i Comuni tra i 20.000 e i 100.000 abitanti, dove non ve ne è alcuno.

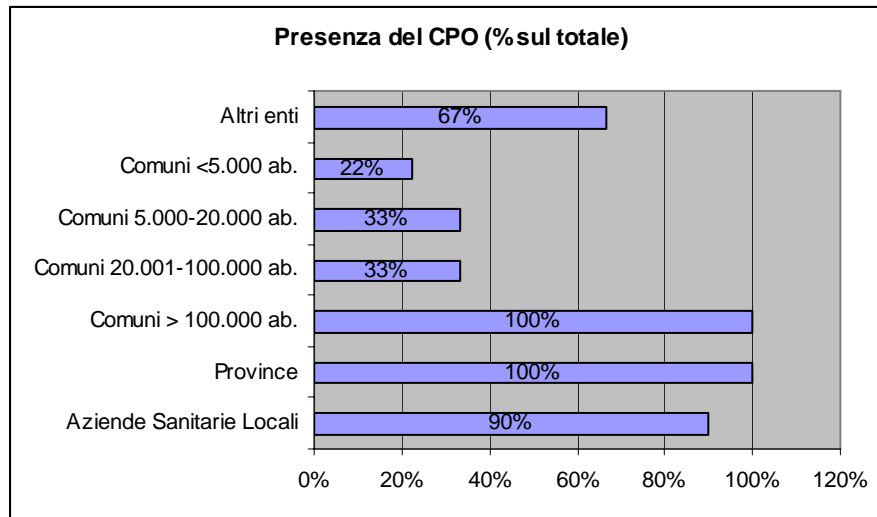
Si tratta sempre di un organismo autonomo dal CPO tranne in tre casi (Comune di Novellara, Comune di Melzo, Comune di Calenzano) dove il comitato mobbing è collocato all'interno del Comitato Pari Opportunità.



Comitato Pari Opportunità

Il CPO è diffuso nel 52% degli enti che fanno parte del campione (28 enti su 54). Il maggior numero di enti che hanno istituito i comitati (in proporzione alla composizione del campione) si trova presso le Province e i Comuni di grandi dimensioni.

Nessuna delle amministrazioni considerate ha più di un CPO.



Operatività

La situazione in cui versano tali comitati presso le amministrazioni locali sembra essere in parte più favorevole rispetto ai loro omologhi che si trovano presso le amministrazioni centrali.

All'interno del campione qui considerato, il regolamento che ordina le attività dei comitati è stato elaborato per tutti i comitati tranne uno, di essi, 18 su 28 (il 64%) si riuniscono con regolarità, il 43% (12 su 28) si riunisce una volta ogni due mesi o più, con punte di 15 incontri l'anno. Infine, 11 comitati su 28 (il 39%) hanno locali dedicati presso l'amministrazione di appartenenza e 6 su 28 (il 21%) dispongono di personale stabile, per un totale di 9 persone, di cui 1 con funzioni di segreteria, 2 con funzioni organizzative e 6 che svolgono entrambe le funzioni. Infine, 5 comitati hanno un budget annuale a propria disposizione che varia da un minimo di 2.000 euro a un massimo di circa 44.000 euro (Provincia di Rimini).

Ruolo del CPO

Tra i presidenti dei CPO, 24 sono donne e 4 uomini (il 14%). In 11 casi (il 39%) i presidenti sono dirigenti, in due appartengono alla III area (ex posizioni C o assimilati).

Le unità organizzative di provenienza⁵ delle/dei presidenti sono principalmente il settore amministrativo e tecnico.

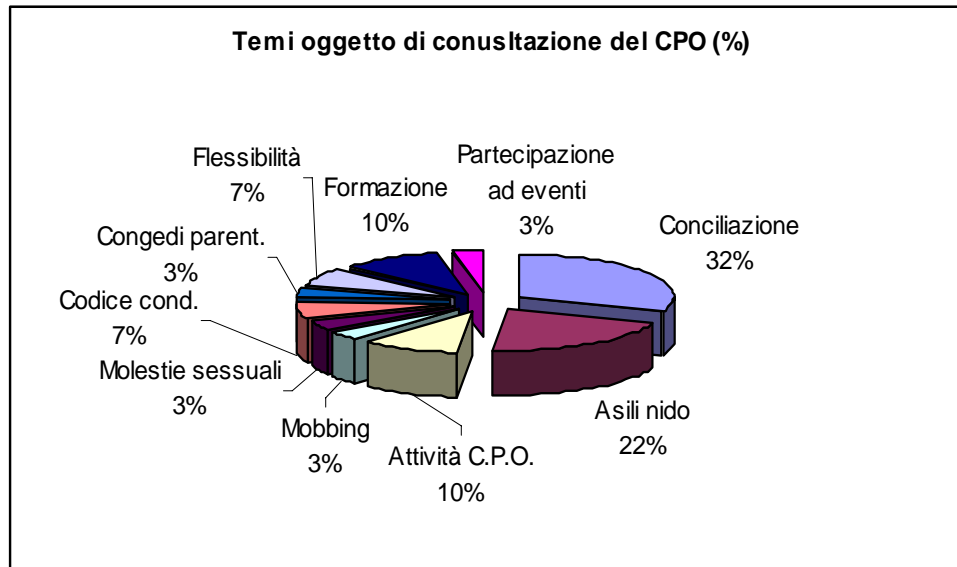
Consultazione del CPO

Durante il 2008, solo 14 CPO (la metà del campione) sono stati consultati per pareri sulle pari opportunità.

Se si esclude quello del Comune di Novara che è stato consultato 6 volte, si nota come la maggior parte dei CPO sono stati consultati dalla propria organizzazione al massimo una o due volte nell'ultimo anno.

⁵ Nella maggior parte dei casi ricadono sulla classificazione "altro".

I temi sui quali sono stati sentiti i CPO sono quelli che riguardano la loro attività (12 casi), gli argomenti che riguardano la conciliazione (9 casi), gli asili nido (6 casi), la formazione (3 casi), il Codice di condotta e la flessibilità del lavoro (telelavoro, orari) (2 casi), la partecipazione ad eventi e i congedi parentali, ma anche mobbing e molestie sessuali (1 caso).



Valorizzazione delle attività del CPO

In totale i 28 CPO nel 2008 hanno svolto 58 iniziative, mediamente quasi due per ogni CPO. I CPO più attivi sono stati quelli delle Aziende Sanitarie Locali, che hanno totalizzato ben 37 iniziative:

Tra le principali attività figurano l'apertura di sportelli informativi e l'organizzazione di convegni e seminari.

I canali utilizzati dai CPO per comunicare le iniziative al personale sono principalmente il sito web e gli incontri e seminari.

3.6.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

3.6 Comitati Pari Opportunità (CPO)

Esiste comitato "antirebbling"? Esistono CPO? Quanti? Quando il primo?

1° Comitato Pari Opportunità

Nome del C.P.O. Anno costituzione Ha un regolamento?

Quanti sono i componenti del C.P.O. di cui: di parte sindacale di parte aziendale

Operatività del C.P.O.

Si riunisce regolarmente? Quante volte nel 2008? Ha locali per le sue attività?

Ha personale stabile?

Ha un proprio budget annuale?

Ruolo del C.P.O.

La/il presidente del Comitato Pari Opportunità è una donna?

Che posizione/qualifica ha, nell'Amministrazione, la/il presidente del C.P.O.?

A quale direzione/unità organizzativa/area appartiene la/il presidente del C.P.O.?

Consultare il C.P.O.

Viene consultato per pareri su tematiche di pari opportunità? Quante volte nel 2008?

Su quali iniziative è stato consultato?

- 1
- 2
- 3

Valorizzare le attività del C.P.O.

Quante iniziative ha effettuato il Comitato per le Pari Opportunità nel 2008?

Che tipo di iniziative? Attraverso quali canali e strumenti il C.P.O. comunica le sue iniziative ai e alle dipendenti?

Vi sono altri organismi di parità presenti nell'Amministrazione? Quali?

Nome	Comitati Pari Opportunità (CPO)				Comitati Pari Opportunità		
	Esiste il comitato "antimobbing"?	Esistono C.P.O.?			Nome del C.P.O.	Anno costituzione	Ha un regolamento?
		(Sì/No)	Quanti?	Quando il primo? / Ci sono CPO in via di costituzione?			
dest. per Conoscenza							
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2006	Comitato per le pari opportunità per il comparto	2006	NO
Azienda ospedaliera di Padova	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	1996	Comitato pari opportunità interaziendale	2007	Sì
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2008	Comitato pari opportunità	2006	NO
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2002	Comitato Pari Opportunità	2002	Sì
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	NO	Sì	1	2005	CPO della ASL della Prov. di Lodi	2007	Sì
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2001	comitato pari opportunità	2001	Sì
Azienda Sanitaria n.3 di Nvoro	NO	NO	0	Sì			
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	NO	Sì	1	0	Comitato pari opportunità		Sì
Azienda ULSS 16 di Padova	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	1996	Comitato pari opportunità interaziendale	2007	Sì
Istituto oncologico veneto	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	1996	Comitato pari opportunità interaziendale	2007	Sì
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	7	9	9	1			7
Provincia di Alessandria	NO	Sì	1	2005	comitato pari opportunità	2005	Sì
Provincia di Milano	NO	Sì	1	1994	cpo Provincia di milano	1994	Sì
Provincia di Napoli	0	Sì	1	1991	COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'	1991	NO
Provincia di Rimini	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	1998	Comitato Pari Opportunità	1998	Sì
Provincia di Siena	NO	Sì	1	1993	comitato d'ente per le pari opportunità	2005	Sì
TOTALE Province	1	5	5	0			4
Comune di Messina	NO	Sì	1	2006	Comune di Messina	2006	Sì
Comune di Monza	NO	Sì	1	2006	Comitato pari opportunità	2006	NO
Comune di Novara	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2001	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2006	Sì
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	1	3	3	0			2
Comune di Castelfranco Veneto	NO	NO	0	NO			
Comune di Cernusco sul Naviglio	NO	NO	0	Sì			
Comune di Meda	NO	Sì	1	2000	Comitato Pari Opportunità	2000	NO
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	0	1	1	1			0
Comune di Calenzano	Sì, all'interno di CPO	Sì	1	2005	Comitato d'Ente per le Pari Opportunità	2005	Sì
Comune di Castelnuovo Ne' Monti	NO	NO	0	NO			
Comune di Castenedolo	NO	NO	0	0			
Comune di Cercola	NO	NO	0	NO			
Comune di Demodossola	NO	NO	0	NO			
Comune di Melzo	Sì, all'interno di CPO	Sì	1	2008	COMITATO UNICO PER LE PARI OPPORTUNITA' E PER IL FENOMENO DEL MOBBING	2008	NO
Comune di Montelepre	NO	NO	0	NO			
Comune di Novellara	Sì, all'interno di CPO	Sì	1	2008	COMITATO PARI OPPORTUNITA' E MOBBING	2008	NO
Comune di Rezzato	NO	NO	0	Sì			
Comune di Sona	NO	NO	0	NO			
Comune di Spello	NO	Sì	1	2001	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2001	Sì
Comune di Terralba	0	0	0	0			
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	3	4	4	1			2
Comune di Aidomaggiore	NO	NO	0	Sì			
Comune di Ales	NO	NO	0	NO			
Comune di Bagolino	NO	NO	0	NO			
Comune di Castorezzo	NO	NO	0	-			
Comune di Curcuris	NO	NO	0	NO			
Comune di Dairago	NO	NO	0	NO			
Comune di Gazzada Schianno	NO	Sì	1	2008	COMITATO P.O. COMUNE GAZZADA SCHIANNO	2008	NO
Comune di Mogoro	NO	NO	0	NO			
Comune di Morgongiori	NO	NO	0	NO			
Comune di Nurachi	NO	NO	0	NO			
Comune di Oggebbio	NO	NO	0	NO			
Comune di Paderno Franciacorta	NO	Sì	1	2006	COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'	2006	NO
Comune di Paulilatino	NO	NO	0	NO			
Comune di Sangano	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2009	comitato comunale per le pari opportunità	2009	NO
Comune di Siris	NO	NO	0	NO			
Comune di Stresa	NO	NO	0	Sì			
Comune di Uras	NO	NO	0	Sì			
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO	Sì	1	2009	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2009	NO
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	1	4	4	3			0
ARPA Lazio (Ag. Region. Protezione Ambientale)	Sì, come comitato autonomo	Sì	1	2007	Comitato per le pari opportunità	2007	Sì
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	NO	Sì	1	2007	CPO ARPAL	2007	Sì
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	NO	NO	0	Sì			
TOTALE Altri enti	1	2	2	1			2
TOTALE dest. per Conoscenza	14	28	28	7			17

Nome	Quanti sono i componenti del C.P.O.			Operatività del C.P.O.										
	totali	di parte sindacale	di parte aziendale	Si riunisce regolarmente?	Quante volte nel 2008?	Ha locali per le sue attività?	Ha personale stabile?	Con quale ruolo?			Ha un proprio budget annuale?			
								segreteria	organizzazione	entrambe	(Si/No)	Quanto è stato per il 2008?		
dest. per Conoscenza														
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	8	4	4	NO	0	NO	NO						NO	
Azienda ospedaliera di Padova	18	9	9	SI	11	SI	SI				1		NO	
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	32	16	16	NO	0	NO	NO				1		NO	
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	24	12	12	SI	3	SI	SI	1	2				NO	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	10	5	5	SI	7	NO	NO						NO	
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	10	5	5	SI	7	SI	NO						SI	2000
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro														
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	24	12	12	SI	15	NO	NO						NO	
Azienda ULSS 16 di Padova	18	9	9	SI	11	SI	SI				1		NO	
Istituto oncologico veneto	18	9	9	SI	11	SI	SI				1		NO	
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	162	81	81	7	65	5	4	1	2	4	1		1	2.000
Provincia di Alessandria	9	4	5	NO	2	NO	NO						NO	
Provincia di Milano	15	7	7	SI	4	NO	SI	0	0	1			SI	17000
Provincia di Napoli	13	6	7	SI		NO	NO						NO	
Provincia di Rimini	9	4	4	SI	3	NO	NO						SI	43942
Provincia di Siena	12	6	6	SI	10	SI	SI				1		SI	5000
TOTALE Province	58	27	29	4	19	1	2	0	0	2	3		3	65.942
Comune di Messina	20	10	10	SI	6	NO	NO						NO	
Comune di Monza	11	5	6	SI	2	NO	NO						NO	
Comune di Novara	9	4	5	SI	6	NO	NO						NO	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	40	19	21	3	14	0	0	0	0	0	0		0	0
Comune di Castelfranco Veneto														
Comune di Cernusco sul Naviglio														
Comune di Meda	7	3	4	NO	1	NO	NO						NO	
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	7	3	4	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0
Comune di Calenzano	7	3	3	SI	6	NO	NO						SI	7000
Comune di Castelnuovo Ne' Monti														
Comune di Castenedolo														
Comune di Cercola														
Comune di Domodossola														
Comune di Melzo	8	4	4	SI	1	SI	NO						NO	
Comune di Montelepre														
Comune di Novellara	5	2	3	NO	1	NO	NO						NO	
Comune di Rezzato														
Comune di Sonza														
Comune di Spello	10	5	5	NO	0	SI	NO						NO	
Comune di Terralba														
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	30	14	15	2	8	2	0	0	0	0	0		1	7.000
Comune di Aidomaggiore														
Comune di Ales														
Comune di Bagolino														
Comune di Casorezzo														
Comune di Curcuris														
Comune di Dairago														
Comune di Gazzada Schianno	4	1	3	NO	1	NO	NO						NO	
Comune di Mogoro														
Comune di Morgongiori														
Comune di Nurachi														
Comune di Oggebbio														
Comune di Paderno Franciacorta	3	1	1	NO	1	NO	NO						NO	
Comune di Paulilatino														
Comune di Sangano	8	4	4	-		SI	NO						NO	
Comune di Siris														
Comune di Stresa														
Comune di Uras														
Comunità montana Valli Orco e Soana	4	1	3	NO		SI	NO						NO	
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	19	7	11	0	2	2	0	0	0	0	0		0	0
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	16	8	8	SI	6	SI	NO						NO	
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Ligure)	17	8	9	SI	7	NO	NO						NO	
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica														
TOTALE Altri enti	33	16	17	2	13	1	0	0	0	0	0		0	0
TOTALE dest. per Conoscenza	349	167	178	18	122	11	6	1	2	6	5		5	74.942

Nome	Ruolo del C.P.O.			Consultare il C.P.O.			Valorizzare le attività del C.P.O.												
	La/Il presidente e del CPO è una donna?	Che posizione/qualifica ha (all' presidente del CPO)?	A quale direzione/ U.O./area appartiene (all' presidente e del...)	Viene consultato per pareri su tematiche di pari opportunità	Quante volte nel 2007?	Su quali iniziative è stato consultato?			Quante iniziative ha effettuato il CPO nel 2007?	Che tipo di iniziative?				Attraverso quali canali e strumenti il CPO comunica le sue iniziative ai e alla...		Vi sono altri organismi di parità presenti nell'Amministrazione?	Quali?		
						1ª	2ª	3ª		1ª	2ª	3ª	4ª	1°	2°		1°	2°	
dest. per Conoscenza																			
Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	SI	III area (ex posizioni C o assimilati)	Personale	NO		Argomenti che riguardano la conciliazione			0									NO	
Azienda ospedaliera di Padova	SI	Dirigente	Staff direzione generale	SI	2	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Attività del C.P.O.	9	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Incontri	Sito web		NO		
Az.osped. S. Antonio Abate di Gallarate (VA)	-			NO	0	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Attività del C.P.O.	0	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Incontri	Sito web		NO		
Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	SI	Dirigente	Altro	NO					2	Apertura di sportelli informativi	Seminari			Incontri	Seminari		NO		
Azienda Sanitaria Locale Provincia Lodi	SI	Dirigente	Amministrazione	NO					4	Convegni				Incontri	Sito web		NO		
Azienda Sanitaria Locale Provincia Varese	SI	Dirigente	Altro	SI	2	Attività del C.P.O.	Congedi parentali		3	Convegni	Seminari	Studi		Seminari	Sito web		NO		
Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro																			
Azienda sanitaria n. 9 di Locri	SI	Dirigente	Altro	SI	3	Casi di mobbing													
Azienda ULSS 16 di Padova	SI	Dirigente	Staff direzione generale	SI	2	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Attività del C.P.O.	9	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Incontri	Sito web		NO		
Istituto oncologico veneto	SI	Dirigente	Staff direzione generale	SI	2	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Attività del C.P.O.	9	Apertura di sportelli informativi	Convegni	Seminari	Studi	Incontri	Sito web		NO		
TOTALE Aziende Sanitarie Locali	8			5	11				36								0		
Provincia di Alessandria	SI	Altra area	Altro	SI	2	Attività del C.P.O.	Codice di condotta		1	Studi				Sito web		SI	Animali di parità	Sportelli donna	
Provincia di Milano	SI	Altra area	Altro	NO		Argomenti che riguardano la conciliazione	Attività del C.P.O.	Casi di molestie sessuali	2	Seminari				Incontri	Sito web		NO		
Provincia di Napoli	SI	Altra area	Altro	SI					0								SI	Sportelli donna	
Provincia di Rimini	SI	Altra area	Amministrazione	SI	3	Argomenti che riguardano la conciliazione	Attività del C.P.O.	Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)	3					Newsletter	Sito web		SI	Sportelli donna	
Provincia di Siena	SI	Altra area	Altro	SI	2	Flessibilità del lavoro (telelavoro, orari)	Formazione		4	Seminari	Studi			Sito web			SI	Sportelli donna	
TOTALE Provincia	5			4	7				10								4		
Comune di Messina	SI	Altra area	Altro	NO					3	Convegni				Seminari			NO		
Comune di Monza	NO	Dirigente	Altro	SI	4	Attività del C.P.O.	Codice di condotta		0								-	Sportelli donna	
Comune di Novara	SI	III area (ex posizioni C o assimilati)	Personale	SI	6	Attività del C.P.O.	Formazione	Partecipazione ad eventi	2	Studi				Newsletter	Sito web		NO		
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)	2			2	10				5								0		
Comune di Castel Franco Veneto																			
Comune di Camusco sul Naviglio																			
Comune di Meda	SI	Altra area	Altro	NO	0				0								NO		
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)	1			0	0				0								0		
Comune di Calenzano	SI			SI					1	Convegni				Incontri	Sito web		-		
Comune di Castelnuovo Ne' Monti																			
Comune di Castenedolo																			
Comune di Cercola																			
Comune di Domodossola																			
Comune di Melzo	SI	Altra area	Servizi generali	NO	0				0								NO		
Comune di Montelepre																			
Comune di Novellara	NO	Altra area	Area tecnica	NO		Attività del C.P.O.			0								NO		
Comune di Rezzato																			
Comune di Sona																			
Comune di Spello	NO	Altra area	Altro	NO					0								NO		
Comune di Terralba																			
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	2			1	0				1								0		
Comune di Aidomaggiore																			
Comune di Ales																			
Comune di Bagolino																			
Comune di Casorezzo																			
Comune di Corchis																			
Comune di Dairago																			
Comune di Gazzada Schianno	SI	Dirigente	Amministrazione	-					2	Seminari	Studi			Incontri	Sito web		NO		
Comune di Mogoro																			
Comune di Morgongiori																			
Comune di Nurachi																			
Comune di Oggebbio																			
Comune di Paderno Franciacorta	SI	Altra area	Altro	NO	0	Attività del C.P.O.			0								NO		
Comune di Pavullino																			
Comune di Sangano	SI	Altra area	Servizi generali														NO		
Comune di Sinti																			
Comune di Siresa																			
Comune di Uras																			
Comunità montana Valli Orco e Soana	NO	Dirigente	Servizi generali	NO					0								NO		
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)	3			0	0				2								0		
ARPA Lazio (Ag.Region. Protezione Ambientale)	SI	Altra area	Amministrazione	SI	2	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido		3	Apertura di sportelli informativi				Sito web			NO		
ARPAL (Ag. Region. Protez. Ambiente Liguria)	SI	Dirigente	Area tecnica	SI	3	Argomenti che riguardano la conciliazione	Asili nido	Formazione	1	Studi				Sito web			NO		
Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica																			
TOTALE Alti enti	2			2	5				4								0		
TOTALE dest. per Conoscenza	23			14	33				58								4		

4. LE AZIONI

4.a) Le indicazioni della direttiva

Le attività attuate in base alle indicazioni contenute nella presente direttiva devono essere inserite nei piani triennali di azioni positive (art 7 comma 5 Dlgs 196/2000 e art. 6 comma 6 del Dlgs. 165/2001) di cui al punto II. Pertanto si sono analizzate, in forma più analitica di quanto non fatto nel resto del documento, la descrizione delle azioni effettuate dalle amministrazioni.

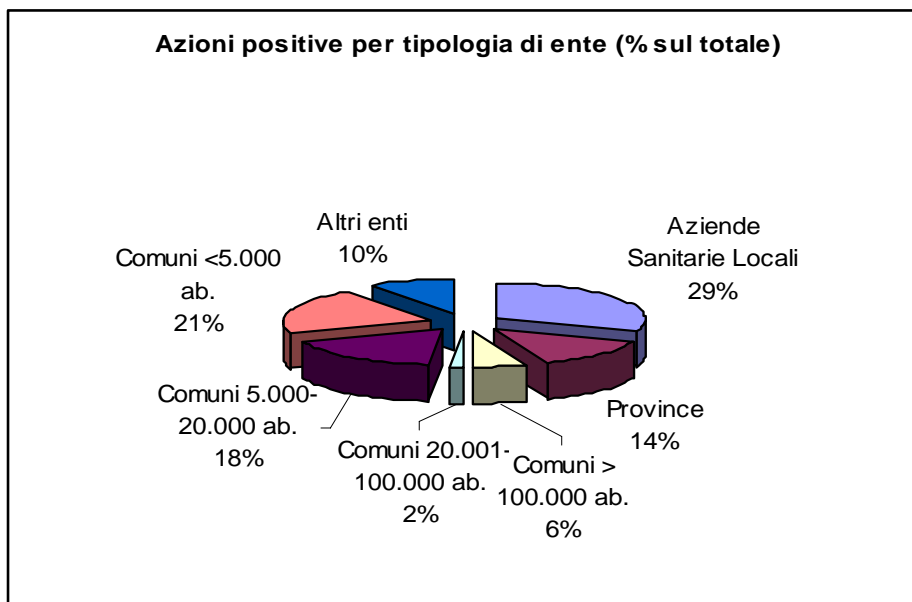
L'idea di fondo è quella di iniziare a costruire un "repertorio" delle iniziative per orientarsi nel mondo delle azioni positive portate avanti dalle amministrazioni.

Il raccogliere in forma schematica le azioni consente di seguire lo svolgimento delle politiche delle pari opportunità attuate dalle amministrazioni.

4.b) La sintesi dei dati

Nell'ultima sezione del format le amministrazioni hanno elencato le principali iniziative⁶ avviate negli ultimi due anni: ne sono state raccolte 188. La maggior parte di queste, 110 iniziative (il 58,5% del totale) fa riferimento al 2008, un 32% (60 iniziative) al 2009, ed il rimanente 9,5% (18 iniziative) riguarda anni precedenti.

Analizzando le azioni in base alla tipologia di ente emerge come ancora una volta le Aziende Sanitarie Locali, rispetto ai format pervenuti, risultano essere le amministrazioni più attive, avendo realizzato il 29% di azioni positive sul totale complessivo. Al contrario, i Comuni con una popolazione superiore a 100.000 abitanti risultano i meno attivi, con solo il 2% delle iniziative.



In questa seconda annualità di applicazione della direttiva, la maggioranza delle azioni segnalate (l'80% del totale) è stata inserita nei piani triennali di azioni positive.

Anche in questo caso spiccano le Aziende Sanitarie Locali, con 42 iniziative inserite nei piani triennali di azioni positive, seguite dai Comuni di piccole dimensioni (<5.000

⁶ Per ogni ente si possono indicare fino a 15 iniziative.

abitanti), che ne hanno presentate 36. I Comuni con una popolazione tra i 20.000 e i 100.000 abitanti risultano essere le amministrazioni con il numero più basso di iniziative inserite nei piani triennali di azioni positive, pari a 3, mentre i Comuni con popolazione tra 5.000 e 20.000 abitanti ne hanno presentate 27, sia le Province che gli Enti e le Agenzie regionali ("Altri enti") 17 e i Comuni di grandi dimensioni 9.

Delle 188 iniziative presentate dalle amministrazioni, 82 (il 43,6%) sono state proposte dal Comitato Pari Opportunità, e 90 (il 48%) dall'Amministrazione stessa, mentre per 16 di esse non conosciamo il soggetto proponente poiché il relativo campo del questionario non è stato compilato.

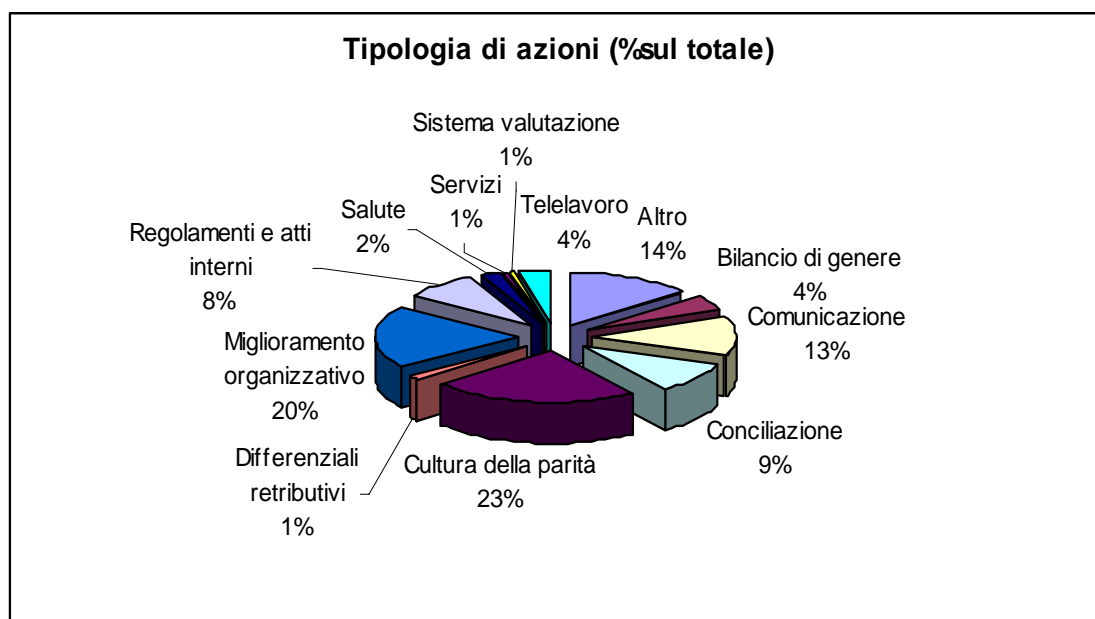
Per quanto riguarda lo stato di attuazione delle iniziative, si nota come il 44% di esse (83 iniziative) è stato completato, il 25,5% (48 iniziative) è in corso, il 12% (22 iniziative) è programmato e il 18,5% (35 iniziative) è progettato e non ancora avviato.

Il finanziamento delle azioni rimane sempre poco significativo: solo 39 azioni (il 21%) hanno un budget, mentre le 141 iniziative rimanenti sono state realizzate "a costo zero" oppure non è stato segnalato un finanziamento.

La maggior parte dei finanziamenti è piuttosto contenuta:

- 8 iniziative hanno un budget inferiore a 1.000 euro;
- 20 hanno a disposizione una somma inferiore a 10.000 euro;
- 7 dispongono di una somma inferiore o pari a 30.000 euro;
- 3 dispongono di una somma tra 60.000 e 80.000 euro;
- solo 1 ha un budget di poco superiore a 100.000 euro.

Analizzando le azioni per tipologie, si nota come quasi un quarto delle iniziative riguardi la cultura della parità, a seguire il miglioramento organizzativo e le tematiche definite come "altro".



4.c) Le domande del format e le tavole di dettaglio

4. Azioni

Quante azioni sono state effettuate nel 2008 e quante sono previste per il 2009?

1

1ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave

Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente

Descrizione

Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008

Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)

Amministrazione			1ª Azione								
Tipo	Nome	Quante azioni sono state effettuate	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P.T. di Azioni Positive? (S/N/A)	Soggetto proponente	Descrizione	Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31/12/08	Budget	Capitolo di spesa
A.S.L.	Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi	0								-	
A.S.L.	Azienda ospedaliera di padova	15	Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2008	Completata	-	formazione
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2009	Programmata	-	formazione
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing rivolti al personale dirigente e categoria D	2008	Completata	-	formazione
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing rivolti al personale dirigente e categoria D	2009	Programmata	-	formazione
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Formazione e aggiornamento specifico sulle tematiche della conciliazione e dei tempi di vita e lavoro C/PO la consigliere di parità regionale, Congresso Gender	2008	Completata	-	
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	formazione specifica per le componenti del CPO su tematiche varie	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	elaborazione del codice di prevenzione e repressione delle molestie sessuali	2008	In corso di attuazione	-	
			Comunicazione	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	distribuzione del codice di condotta a tutto il personale	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	distribuzione di un questionario a tutti i dipendenti per la rilevazione dei bisogni	2008	Completata	-	
			Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	realizzazione del convegno "tra conciliazione e parità-un percorso in costruzione" padova 19/11/2008 in collaborazione con la Provincia, il Comune, l'Azienda Ospedaliera, la USL e l'Istituto Oncologico per un lavoro in rete.	2008	Completata	-	
			Telelavoro	Flexibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	progetto telelavoro	2008	In corso di attuazione	-	
			Altro	Protocollo di intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	firm di un protocollo d'intesa sul mainstreaming di genere che coinvolge la provincia, il Comune, l'Azienda Ospedaliera, la USL e l'Istituto Oncologico per un lavoro in rete.	2008	Completata	-	
			Miglioramento organizzativo	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	SI	Comitato Pari Opportunità	punto di ascolto per il personale con attenzione alle tematiche di genere.	2008	In corso di attuazione	-	
			Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	promozione del CPO attraverso la distribuzione di materiale informativo	2008	Completata	-	
			Salute	Convegni			collaborazione alla realizzazione di un primo convegno Nazionale sulla medicina di genere	2009	In corso di attuazione	-	
A.S.L.	Azienda ospedaliera S. Antonio Abate di G	0								-	
A.S.L.	Azienda Sanitaria Locale Avellino 2	2	Comunicazione	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	Sensibilizzazione sulle violenze di genere : tavola rotonda e allestimento punto informativo	2008	Completata	200,00	
			Bilancio di genere	Seminari	SI	Comitato Pari Opportunità	Seminario sui bilanci di genere volto ad approfondire i temi più importanti della direttiva 23/5/07 sulle P.O. con la presenza dei rappresentanti provinciali dei sindacati, consigliere di parità dell'Arma Provinciale, rappresentanti dei Comitati P.O. delle AASSLL della regione Campania	2008	Completata	300,00	
A.S.L.	Azienda Sanitaria Locale della Provincia di L	5	Telelavoro	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	E' stata attivata una postazione di telelavoro per una dipendente con professionalità in ambito amministrativo con problemi di conciliazione (n. 2 figli di 4 e 6 anni) e abitazione molto distante dalla sede di lavoro.	2008	In corso di attuazione	2.240,00	attrezzature EDP - mobili e arredi / utenze/assicurazioni/rimborso vari personale
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	NO	Comitato Pari Opportunità	E' stato organizzato un momento formativo/informativo (7 incontri da 2 ore cad, tenuti dai componenti del CPO) rivolto al personale al fine di rendere noti gli istituti contrattuali presenti in Azienda, le attività svolte dal CPO, la presenza femminile in Azienda, nonché le possibilità di attivare progetti ai sensi dell'Art. 9 Legge 53/2000. In occasione degli incontri sono stati distribuiti i questionari sul benessere organizzativo ai partecipanti.	2008	Completata	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	E' stato distribuito un dettagliato questionario di rilevazione dei bisogni dei dipendenti rispetto alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. I risultati sono poi stati elaborati evidenziando i bisogni emergenti al fine di progettare azioni positive.	2008	Completata	-	
			Altro	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	E' stato organizzato un momento ludico ricreativo in occasione delle festività Natalizie, dedicato ai figli dei dipendenti, intrattenendoli con uno spettacolo di burattini nonché con un laboratorio manuale per la costruzione dei burattini stessi.	2008	Completata	854,00	altri servizi non sanitari - servizio mensa
			Conciliazione	Flexibilità del lavoro	NO	Comitato Pari Opportunità	Sista verificando la possibilità di attivare senza accetivi per i figli dei dipendenti durante il periodo estivo al fine di supportare l'assenza di conciliazione delle famiglie, nonché di applicazione di forme di part-time che consentano maggiore flessibilità in determinati periodi dell'anno.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
A.S.L.	Azienda Sanitaria Locale della Provincia di V	3	Altro	Valorizzazione delle competenze	NO	Comitato Pari Opportunità	Adesione al progetto provinciale "una rete per scongiurare la violenza". Migliorare le competenze dei soggetti che intercettano casi di violenza alle donne. Costituire un luogo interistituzionale di confronto e costruzione di una strategia locale per il supporto e la presa in carico delle donne vittime di violenza.	2008	Solo progettata e non ancora avviata	5.000,00	bilancio sociale dell'Azienda
			Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Facilitazione al rientro al lavoro dopo periodo di assenza prolungata. Predisposizione procedura di accompagnamento del dipendente al rientro dopo un periodo di assenza prolungata (minimo sei mesi) mediante individuazione di tutor appostamente incaricati dai Responsabili di U.O.	2009	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	corso di formazione per i dirigenti dell'Azienda. Realizzazione iniziativa di formazione sulle tematiche delle pari opportunità e della conciliazione tra i tempi di lavoro e di cura familiare rivolta ai dirigenti dell'ASL di Varese	2008	Completata	1.500,00	formazione del personale
A.S.L.	Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro	2	Bilancio di genere	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Strutturare la raccolta dei dati finalizzata alla trasmissione dei dati al Ministero della FP e delle Pari Opportunità e alla realizzazione del Bilancio di Genere.	2009	In corso di attuazione	-	
			Differenziali retributivi	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	Confronto della retribuzione dei diversi profili professionali fra maschi e femmine.	2009	In corso di attuazione	-	
A.S.L.	Azienda sanitaria n. 9 di Locri	0								-	

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o	1ª Azione								Budget	Capitolo di spesa
Tipo	Nome		Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P. T. di Azioni Positive? (S/No)	Soggetto proponente	Descrizione	Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08			
A.S.L.	Azienda ULSS 16 di Padova	15	Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2008	Completata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2009	Programmata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing ricolti al personale dirigente e categoria D	2008	Completata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing ricolti al personale dirigente e categoria D	2009	Programmata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Formazione e aggiornamento specifico sulle tematiche della conciliazione e dei tempi di vita e lavoro C/O la consigliera di parità regionale, Congresso Gender	2008	Completata	-		
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	formazione specifica per le componenti del CPO su tematiche varie	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-		
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	elaborazione del codice di prevenzione e repressione delle molestie sessuali	2008	In corso di attuazione	-		
			Comunicazione	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	distribuzione del codice di condotta a tutto il personale	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-		
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	distribuzione di un questionario a tutti i dipendenti per la rilevazione dei bisogni	2008	Completata	-		
			Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	realizzazione del convegno "tra conciliazione e parità-un percorso in costruzione" Padova 19.11.2008in collaborazione con la Provincia, il comune, l'università, la Camera di commercio, l'Azienda Ospedaliera e la USL	2008	Completata	-		
			Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	progetto telelavoro	2008	In corso di attuazione	-		
			Altro	Protocollo di intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	firm di un protocollo d'intesa sul mainstreaming di genere che coinvolge la provincia, il Comune, l'Azienda Ospedaliera, la USL e l'Istituto Oncologico per un lavoro in rete.	2008	Completata	-		
			Miglioramento organizzativo	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	SI	Comitato Pari Opportunità	punto di ascolto per il epronale con attenzione alle tematiche di genere.	2008	In corso di attuazione	-		
			Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	promozione del CPO attraverso al distribuzione di materiale informativo	2008	Completata	-		
			Salute	Convegni			collaborazione alla realizzazione di un primo convegno Nazionale sulla medicina di genere	2009	In corso di attuazione	-		
A.S.L.	Istituto oncologico veneto	15	Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2008	Completata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	seminari per promuovere le tematiche delle pari opportunità nell'ente	2009	Programmata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing ricolti al personale dirigente e categoria D	2008	Completata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Si sono organizzate tre edizioni nel 2008 del corso di formazione sulla rimozione delle molestie sessuali/mobbing ricolti al personale dirigente e categoria D	2009	Programmata	-	formazione	
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Formazione e aggiornamento specifico sulle tematiche della conciliazione e dei tempi di vita e lavoro C/O la consigliera di parità regionale, Congresso Gender	2008	Completata	-		
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	formazione specifica per le componenti del CPO su tematiche varie	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-		
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	elaborazione del codice di prevenzione e repressione delle molestie sessuali	2008	In corso di attuazione	-		
			Comunicazione	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	distribuzione del codice di condotta a tutto il personale	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-		
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Comitato Pari Opportunità	distribuzione di un questionario a tutti i dipendenti per la rilevazione dei bisogni	2008	Completata	-		
			Comunicazione	Convegni	NO	Comitato Pari Opportunità	realizzazione del convegno "tra conciliazione e parità-un percorso in costruzione" Padova 19.11.2008in collaborazione con la Provincia, il comune, l'università, la Camera di commercio, l'Azienda Ospedaliera e la USL	2008	Completata	-		
			Telelavoro	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	progetto telelavoro	2008	In corso di attuazione	-		
			Altro	Protocollo di intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	firm di un protocollo d'intesa sul mainstreaming di genere che coinvolge la provincia, il Comune, l'Azienda Ospedaliera, la USL e l'Istituto Oncologico per un lavoro in rete.	2008	Completata	-		
			Miglioramento organizzativo	Sportelli di ascolto (anziani, minori)	SI	Comitato Pari Opportunità	punto di ascolto per il epronale con attenzione alle tematiche di genere.	2008	In corso di attuazione	-		
			Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	promozione del CPO attraverso al distribuzione di materiale informativo	2008	Completata	-		
			Salute	Convegni			collaborazione alla realizzazione di un primo convegno Nazionale sulla medicina di genere	2009	In corso di attuazione	-		
TOTALE Aziende Sanitarie Locali		57				42						

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o previste?	Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P.T. di Azioni Positive? (S/No)	Soggetto proponente	1ª Azione Descrizione	Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Tipo	Nome										
Provincia	Provincia di Alessandria	5	bilancio di genere	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	vedi descrizione in allegato	2006	Completata	64,000,00	
			Cultura della parità	Seminari	NO	Amministrazione	organizzati in collaborazione con la commissione pari opportunità e l'assessorato - vedi relazione allegata	2006	Completata	19,000,00	prestazioni tecniche
			Comunicazione	Prevenzione	NO	Amministrazione	progetto pari opportunità nella scuola - vedi allegato	2006	Completata	30,000,00	prestazioni tecniche
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	vedi report in allegato	2008	Completata	3,000,00	prestazioni tecniche
			Miglioramento organizzativo	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	vedi P.A.P. 2006/2011 allegato	2006	Programmata	-	
Provincia	Provincia di Milano	7	Conciliazione	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	Progetto Figli, si grazie - a supporto della conciliazione dei tempi e del rientro dalla maternità; prevede un servizio di counseling già dallo stato di gravidanza fino al rientro in servizio, introduce nuove soluzioni organizzative, quali: e-work, bonus per asilo nido, orientamento e counseling per il reinserimento lavorativo. Si tratta della prosecuzione dello stesso progetto avviato nel 2006.	2006	Completata	102,000,00	fondo per bonus asilo nido Figli, si grazie
			Comunicazione	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Progetto "Comunicazione pari opportunità": prevede il potenziamento della diffusione della cultura della parità nell'ente, attraverso strumenti informativi come: il giornale aziendale, newsletter tematiche, incontri con le dipendenti sui temi legati al genere, il sito Intranet La pagina delle pari opportunità	2006	Completata	-	Fondo per iniziative del Cpo
			Altro	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Progetto Libere, felici: per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere. Attraverso momenti di rappresentazione/dibattito sul tema della violenza rivolti alle/ai dipendenti - in occasione della giornata internazionale del 25 novembre - si formano le/i dipendenti - operatrici/oi pubblici - ad erogare servizi e informazioni riguardo alla prevenzione della violenza di genere	2007	Completata	7,000,00	fondo per iniziative del cpo
			Cultura della parità	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	Realizzazione del 1° Forum nazionale dei Comitati Pari Opportunità, che si terrà a Milano il 3 e 4 aprile 2009, per valorizzare l'operato svolto dai CPO - pubblici e privati - e definire scenari per il futuro. Evento patrocinato dal Dipartimento pari opportunità e Unione Province d'Italia	2009	In corso di attuazione	12,500,00	Fondo per iniziative del Cpo
			Telelavoro	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Nell'ambito del Progetto "Figli, si grazie" - a supporto della conciliazione dei tempi e del rientro dalla maternità; prevede un servizio di counseling già dallo stato di gravidanza fino al rientro in servizio, introduce nuove soluzioni organizzative, quali: e-work, bonus per asilo nido, orientamento e counseling per il reinserimento lavorativo.	2006	Completata	2,000,00	Fondo per Progetto Figli, si grazie
			bilancio di genere	Convegni	NO	Amministrazione	Sperimentazione su tre Comuni della Provincia di Milano da parte della consigliera delegata alle politiche di genere per implementare lo strumento del bilancio di genere. Realizzazione di un manuale e presentazioni dei risultati in convegno	2007	Completata	-	
			Differenziali retributivi	Valorizzazione delle competenze	SI	Comitato Pari Opportunità	Analisi del fenomeno del lavoro straordinario nell'ente - anno 2007	2007	Completata	-	
Provincia	Provincia di Napoli	4	Cultura della parità	Consulenza	NO	Amministrazione	BIBLIOTECA DI GENERE- SERVIZIO PRESTITO INTERNO- RACCOLTA DI LIBRI DI DONNE E SULLE DONNE PER PROMUOVERE E DIFFONDERE TRA I DIPENDENTI LA CULTURA DELLA DIFFERENZA DI GENERE.	2006	Completata	-	
			Cultura della parità	Consulenza	NO	Amministrazione	ARCHIVIO DELLA MEMORIA - RECUPERO DELLA STORIA DELLE DONNE CUSTODIA DELLE FONDI ORALI AL FINE DI MANTENERE IL NESSO TRA LA STORIA E LA MEMORIA DELLE DONNE	2006	Completata		
			Conciliazione	Consulenza	SI	Amministrazione	ISTITUZIONE DI UN'AGENZIA DI CONCILIAZIONE PER UN'EFFICACE CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE SULLA LG.43/2000 E PER LA CONSULENZA SULLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO, L'AGENZIA OPERA A FAVORE DEL TERRITORIO E DEI DIPENDENTI INTERNI DELL'AMMINISTRAZIONE.	2006	Completata		
			Comunicazione	Prevenzione	SI	Amministrazione	"AGENDA MIA" AGENDA PERSONALE CON INFORMAZIONI SU DIRITTI E LEGGI PER LA DONNA E LA FAMIGLIA SU TEMPO, LAVORO, PENSIONE E SALUTE.	2006	Completata		
Provincia	Provincia di Rimini	7	Conciliazione	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Proseguimento del Progetto Ludoteca per i figli dei dipendenti della Provincia di Rimini ed anche per bambini esterni fino ad un max di 20-25 bambini tra i 5 e i 14 anni durante il periodo estivo di vacanze scolastiche. Tale progetto, iniziato nel 2007, proseguirà anche nel 2009.	2006	Completata	30,000,00	Prestazioni di servizi - Assistenza infanzia
			Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Adesione della Provincia di Rimini alla festa nazionale "La mamma che lavora".	2006	Completata	800,00	Prestazione di servizi - Comitato pari opportunità
			Altro	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Formazione straordinaria per dipendenti al rientro da lunghe assenze.	2006	Completata	2,000,00	Prestazione di servizi - Comitato pari opportunità
			Telelavoro	Flexibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Attivazione di una ulteriore postazione di telelavoro.	2006	In corso di attuazione	7,000,00	Prestazione di servizi - Comitato pari opportunità
			Comunicazione		SI	Comitato Pari Opportunità	Attribuzione di due borse di studio per studenti universitari su tesi ed elaborati inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro che trattino o includano la realtà del territorio provinciale di Rimini.	2006	In corso di attuazione	5,000,00	Prestazione di servizi - Comitato pari opportunità
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	Acquisire la consapevolezza della salute organizzativa dell'Ente	2004	Completata		
			bilancio di genere	Formazione ai dipendenti	NO	Amministrazione	Organizzazione di incontri sul tema	2006	Completata		
Provincia	Provincia di Siena	3	Miglioramento organizzativo	Flexibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Sperimentazione del telelavoro al fine di favorire, mediante una diversa organizzazione del lavoro, le condizioni per un miglior equilibrio della conciliazione tra responsabilità familiari e professionali	2006	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Telelavoro				non c'è descrizione	2006	In corso di attuazione		
			bilancio di genere	Seminari			organizzazione di un seminario e invio di alcuni dipendenti a un corso di formazione	2006	Completata		
TOTALE Province		26			17						

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o previste?	1ª Azione						Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08
Tipo	Nome		Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P.T. di Azioni Positive? (Sì/No)	Soggetto proponente	Descrizione			
Comuni (> 100.000 abitanti)	Comune di Messina	2	Miglioramento organizzativo	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	Adozione Codice di Condotta contro le molestie sessuali. Divulgazione dello stesso tra gli Uffici.	2008	In corso di attuazione	
			Comunicazione	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	Organizzazione convegno: "Donne e Lavoro: La consapevolezza di un diritto" - 6 marzo 2008	2008	Completata	
Comuni (> 100.000 abitanti)	Comune di Monza	4	Altro	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Sono stati realizzati incontri formativi destinati a dipendenti in rientro da congedi con l'obiettivo di offrire occasione di riflessione e di confronto sul tema della conciliazione fra tempi di vita privata e di lavoro; permettere l'espressione dei vissuti emotivi e affrontare le problematiche che accompagnano il rientro al lavoro; raccogliere elementi e suggerimenti utili alla progettazione di interventi a sostegno del reinserimento. Tale progetto viene periodicamente ripetuto.	2007	Completata	
			Altro	Codici di condotta	SI	Comitato Pari Opportunità	Nel rispetto delle linee programmatiche del PTAP la Giunta Comunale su proposta del CPO e della Direzione del Personale ha approvato il Codice di Condotta per la tutela della dignità delle persone vittime di molestia sessuale avviando le necessarie azioni di diffusione e pubblicizzazione.	2008	Completata	
			Altro	Prevenzione	SI	Comitato Pari Opportunità	Nel rispetto delle linee programmatiche del PTAP la Giunta Comunale su proposta del CPO e della Direzione del Personale ha avviato procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di consigliera di fiducia. L'incarico è stato avviato e sostenuto da adeguata azione di diffusione e comunicazione a tutti i dipendenti del ruolo della consigliera attivando anche opportuni canali di comunicazione e contatto con la stessa.	2008	Completata	
			Comunicazione		NO	Amministrazione	Tenere costantemente informate le lavoratrici madri in aspettativa per maternità mediante invio del giornalino informativo interno anche al domicilio privato. Il progetto è stato avviato dal 2007 e proseguirà anche nel 2009.	2008	Completata	
Comuni (> 100.000 abitanti)	Comune di Novara	5	Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Indagine conoscitiva all'interno dell'Ente.	2008	In corso di attuazione	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Monitoraggio sull'utilizzo da parte del personale comunale degli istituti del part-time e del telelavoro.	2008	In corso di attuazione	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Percorso formativo Rosa - Azzurro un progetto per le pari opportunità rivolto alle insegnanti della scuola di infanzia.	2008	In corso di attuazione	
			Salute	Prevenzione	NO	Amministrazione	Convenzione con la LILT di Novara per la campagna di prevenzione oncologica secondaria "Salute in Comune"	2008	Programmata	
			Bilancio di genere	Formazione ai dirigenti	SI	Amministrazione	Formazione su bilancio di genere rivolta a dirigenti ed amministratori	2007	Completata	
TOTALE Comuni (> 100.000 abitanti)		11			9					
Comuni (da 20.001 a 100.000)	Comune di Castelfranco	0								
Comuni (da 20.001 a 100.000)	Comune di Cernusco sul	3	Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	FORMAZIONE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO	2009	Solo progettata e non ancora avviata	
			Altro	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	RACCOLTA DI INFORMAZIONI E VERIFICA SULLE NORMATIVE DEI PERMESSI RELATIVI ALL'ORARIO DI LAVORO PER FAVORIRNE LA CONOSCENZA E LA FRUIZIONE DA PARTE DELLE DIPENDENTI E DEI DIPENDENTI IN RELAZIONE ALLE LORO EFFETTIVE NECESSITA'	2009	Solo progettata e non ancora avviata	
			Altro		SI	Amministrazione	ATTIVAZIONE COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2009	Solo progettata e non ancora avviata	
Comuni (da 20.001 a 100.000)	Comune di Meda	0								
TOTALE Comuni (da 20.001 a 100.000 abitanti)		3			3					

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o previste?	1ª Azione					Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Tipo	Nome		Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P.T. di Azioni Positive? (S/No)	Soggetto proponente	Descrizione				
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Calenzano	2	Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato Pari Opportunità	Il Comitato ha elaborato e somministrato al personale dell'ente un questionario volto a rilevare le esigenze di conciliazione tra vita personale e lavorativa.	2008	Completata	-	
			Conciliazione	Convegni	SI	Comitato Pari Opportunità	Il Comitato ha organizzato in collaborazione con il Teatro delle Donne presente sul territorio quattro iniziative teatrali per sensibilizzare la cittadinanza sulle tematiche legate alle donne (violenza, conciliazione, lavoro etc), di cui realizzate nel corso del 2008 e due nel 2009.	2008	In corso di attuazione	7.000,00	Promozione politiche di genere e pari opportunità
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Castelnuovo	3	Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	Sono stati modificati gli orari di lavoro delle dipendenti per permettere la cura della famiglia: nel primo caso con la distribuzione dell'orario su cinque giorni lavorativi e nel secondo caso togliendo un rientro pomeridiano.	2008	Completata	-	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	NO	Amministrazione	Aumento dell'orario di lavoro per una dipendente a part-time da 24 a 30 ore settimanali, in seguito alla richiesta della stessa perché si sono ridotte le sue necessità di cura e assistenza alla famiglia.	2009	Completata	-	
			Comunicazione	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	Verranno pubblicate sul sito INTRANET del Comune tutte le informazioni riguardanti l'organizzazione del lavoro, gli eventi (corsi di formazione, riunioni, convegni), la propria situazione in materia di ferie, permessi, straordinari, ecc., con accesso mediante password personale, anche per permettere ai lavoratori ed alle lavoratrici che sono assenti per lunghi periodi di essere informati sulle attività del Comune.	2009	In corso di attuazione	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Castenedolo	3	Altro	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Nella organizzazione di eventuali corsi di preparazione per le selezioni infanzia saranno tenute presenti le eventuali esigenze particolari rappresentate dalla donna, specialmente se riferite all'allattamento dei figli, all'assistenza di persone anziane e dei disabili	2008	Completata	-	
			Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	sarà assicurata in tutte le commissioni di concorso, la presenza di una donna, favorendo l'attribuzione alla medesima, in assenza di disposizione normativa, la funzione di presidente.	2008	Completata	-	
			Miglioramento organizzativo	Convegni	SI	Amministrazione	sarà incoraggiata la presenza della donna ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati o finanziati dal comune	2008	Completata	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Cercola	0								-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Domodossola	5	Cultura della parità	Prevenzione	SI	Amministrazione	Monitoraggio sulla condizione del personale dell'ente	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Salvaguardia e valorizzazione delle professionalità e dello sviluppo delle opportunità di carriera di coloro che utilizzano il part-time e altre forme di flessibilità, favorendo nuove modalità di organizzazione del lavoro.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Sensibilizzazione della dirigenza sull'utilizzo del part-time, come una delle forme di flessibilità da integrare nell'organizzazione del lavoro.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiare e professionali attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione, ponendo al centro l'attenzione alla persona, contemperando le esigenze dell'ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, dei cittadini e delle cittadine.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Sistema di valutazione	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	a) Studio sugli avanzamenti di carriera delle donne negli ultimi 5 anni (serie storica) - b) Monitoraggio e valutazione delle posizioni organizzative	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Melzo	5	Cultura della parità	Seminari	NO	Amministrazione	Giornata internazionale della donna	2008	Completata	-	4001
			Cultura della parità	Convegni	NO	Amministrazione	Lo sguardo delle donne- rassegna cinematografica	2008	Completata	3.000,00	4001
			Cultura della parità	Convegni	NO	Amministrazione	Le donne del Novecento -	2008	Completata	-	4001
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	ricerchiamo la qualità sul lavoro e nella vita	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Cultura della parità	Convegni	NO	Amministrazione	Incontro di lettura in occasione della festa delle donne	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	4001
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Montelepre	0								-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Novellara	7	Altro		SI		SI VEDA IL PROGETTO 1 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI		SI VEDA IL PROGETTO 2 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2008	In corso di attuazione	-	
			Altro		SI		SI VEDA IL PROGETTO 3 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2008	In corso di attuazione	-	
			Comunicazione	Consulenza	SI		SI VEDA IL PROGETTO 4 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2008	In corso di attuazione	-	
			Comunicazione	Consulenza	SI		SI VEDA IL PROGETTO 5 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2009	In corso di attuazione	-	
			Conciliazione		SI		SI VEDA IL PROGETTO 6 DELLA TABELLA 1 NONCHE' LA TABELLA 2 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2008	Completata	72.211,00	
			Altro		SI		SI VEDA IL PROGETTO 7 DELLA TABELLA 1 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2008 - 2010	2009	Programma	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Rezzato	4	Conciliazione	Asili nido	SI	Amministrazione	SCOPO CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA CON I TEMPI DI LAVORO DELLE DONNE: SPECIALLYMENTE NEI PRIMI ANNI DI VITA DEL LORO BAMBINO, I DIPENDENTI COMUNALI POSSONO ACCEDERE AI SERVIZI RIVOLTI ALLA FAMIGLIA ED ALL'INFANZIA ALLE MEDESIME CONDIZIONI E TARIFFE VIGENTI PER I RESIDENTI REZZATESI.	2007	In corso di attuazione	-	
			Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	SCOPO AZIONE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA IN CONSIDERAZIONE DELLE ESIGENZE DI CURA NEI CONFRONTI DELLA FAMIGLIA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI FIGLI, ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI E IN CONDIZIONI DI DISABILITA', I DIPENDENTI COMUNALI FRUISCONO DI FLESSIBILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO POSSIBILITA' DI RECUPERO DELLE ORE DI STRAORDINARIO EFFETTUATE; INOLTRE IL REGOLAMENTO INTERNO SUL PART TIME PREVEDE CRITERI DI PREFERENZA NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI IN SITUAZIONI DI DISAGIO.	2007	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	PER FAVORIRE LA MASSIMA PARTECIPAZIONE DELLE LAVORATRICI AI CORSI DI AGGIORNAMENTO GLI INCONTRI SONO TENUTI IN ORARIO LAVORATIVO E RIPETUTI IN PIU' GIORNATE TENENDO CONTO ANCHE DELLA PRESENZA DI DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE.	2007	In corso di attuazione	-	
			Cultura della parità		SI	Amministrazione	GARANZIA DELLA PRESENZA DI ALMENO UN TERZO DI COMPONENTI DI SESSO FEMMINILE NELLE COMMISSIONI DI CONCORSO; BANDI DI CONCORSO IN CUI E' CONTEMPLATO SIA L'UTILIZZO DEL GENERE MASCHILE CHE FEMMINILE; REQUISITI DI ACCESSO E PROVE DI VALUTAZIONE NON DISCRIMINATORI NEI CONFRONTI DI CANDIDATI DI SESSO FEMMINILE.	2007	In corso di attuazione	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Sona	1	Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	maggiore flessibilità di orario e orari personalizzati concessi al fine di conciliare le esigenze familiari con la vita lavorativa.	2004	Completata	-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Spello	0								-	
Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)	Comune di Teralba	4	Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Con deliberazione G.C. n.24 del 12/02/2009 è stato approvato il Regolamento Comunale per il funzionamento del Comitato per le pari opportunità,ata predisposta la bozza del regolamento per il funzionamento del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, che sarà trasmesso alle Organizzazioni sindacali, ai sensi del C.C.N.L. Enti Locali quale comunicazione preventiva.Dopo l'approvazione del	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Con deliberazione G.C n. 26 del 19/02/2009 è stato costituito il Comitato per le pari Opportunità.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Predisposizione bozza del Regolamento per il funzionamento del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Dopo l'approvazione del Regolamento si procederà alla costituzione del Comitato paritetico e successivamente all'approvazione del codice di condotta contro il mobbing e le molestie sessuali.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
TOTALE Comuni (da 5.001 a 20.000 abitanti)		34			27						

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o previste?	1ª Azione					Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Tipo	Nome		Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P. T. di Azioni Positive? (S/No)	Soggetto proponente	Descrizione				
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Aidomaggio	6	Regolamenti e atti interni	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Istituzione e Costituzione del CPO per le pari opportunità ed adozione del relativo regolamento di funzionamento con gli obiettivi di creare ampia partecipazione e sensibilizzazione sulla tematica pari opportunità e i conseguenti aspetti relativi all'organizzazione del lavoro, formazione, motivazione e predisposizione di opportunità di crescita professionale e culturale; evidenziare i problemi concreti delle pari opportunità; le azioni positive previste nel piano e predisporre nuove formulare proposte.	2009	Programma ta	-	
			Bilancio di genere	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Conoscenza della situazione di genere e informazioni sulla situazione dell'Amministrazione del Comune di Aidomaggio sulle tematiche delle pari opportunità, analisi approfondita, evidenziare bisogni e aspettative, problemi concreti, creare ampia partecipazione.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Predisposizione del codice di condotta contro le molestie sessuali e contro il mobbing.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Organizzazione del lavoro: flessibilità d'orario, permessi, aspettative e congedi, favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, favorire l'equilibrio e la conciliazione tra le responsabilità familiari e professionali.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	Formazione del personale a riequilibrio posizioni femminili: sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro. Migliorare l'organizzazione del lavoro, promuovere e sostenere l'innovazione nello sviluppo organizzativo e crescita professionale dei dipendenti. Promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Prevenzione	SI	Amministrazione	Politiche di reclutamento e gestione del personale: Rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità. Evitare penalizzazioni degli incarichi.	2009	Programma ta	-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Ales	3	Regolamenti e atti interni	Formazione di componenti del CPO	SI	SI	Costituzione comitato pari opportunità e redazione regolamento per il suo funzionamento	2007	Programma ta	500,00	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	SI	Promuovere la qualità del lavoro, l'equilibrio tra i tempi di vita e di lavoro potenziando gli strumenti di flessibilità	2008	Solo progettata e non ancora avviata	500,00	
			Cultura della parità	Codici di condotta	SI	SI	Regolamento contro le molestie sessuali e mobbing	2008	Programma ta	500,00	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Bagolino	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Casorezzo	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Curcuris	0	Regolamenti e atti interni		-		istituzione comitato pari opportunità			-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Dairago	3	Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Prevede articolazioni di orario diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari o personali.	2006	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Organizzazione iniziative volte a favorire il reinserimento di personale assente per periodi prolungati motivati da esigenze familiari o personali.	2007	Completata	-	
			Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Consigliere con delega alle pari opportunità: individuare e prevedere una serie di attività che permettano di avviare concretamente azioni di tipo integrato che possano produrre effetti di cambiamento significativi, nell'ente e sul territorio.	2006	Completata	-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Gazzada Sch	7	Altro		SI	Amministrazione	COSTITUZIONE COMITATO PARI OPPORTUNITA'	2008	Completata	-	
			Altro		SI	Amministrazione	INDAGINE STATISTICA DI GENERE DELLA SITUAZIONE DEL PERSONALE	2008	Completata	-	
			Altro	Formazione di componenti del CPO	SI	Comitato o Pari Opportunità	PARTECIPAZIONE AD UNA GIORNATA DI FORMAZIONE SULLE COMPETENZE DEL C.P.O., ORGANIZZATA DALL'UFFICIO PROVINCIALE DI PARITA'	2008	Completata	-	
			Comunicazione		SI	Comitato o Pari Opportunità	DIFFUSIONE DATI STATISTICI RACCOLTI ED INFORMAZIONI AL PERSONALE DIPENDENTE ATTRAVERSO PUBBLICAZIONE NEL SITO WEB	2008	In corso di attuazione	-	
			Comunicazione		SI	Amministrazione	CREAZIONE DI UN APPOSITO SPAZIO NEL SITO WEB DEL COMUNE DEDICATO ALLE PROBLEMATICHE DI GENERE	2008	Completata	-	
			Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Comitato o Pari Opportunità	ELABORAZIONE E DISTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI UN QUESTIONARIO SUL PROPRIO ORARIO DI LAVORO - RACCOLTA ED ELABORAZIONE DEI DATI	2009	Programma ta	-	
			Altro		NO	Comitato o Pari Opportunità	COSTITUZIONE DEL COMITATO MOBBIING	2009	Programma ta	-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Mogoro	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Morgogioni	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Nurachi	4	Comunicazione	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Incontri di aggiornamento tenuti e coordinati da personale interno	2009	Programma ta	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Regolamento contro il mobbing	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Regolamenti e atti interni	Codici di condotta	SI	Amministrazione	Regolamento contro le molestie sessuali	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Consultazione del personale con incontri e/o questionari per l'analisi del fabbisogno formativo	2009	Programma ta	-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Oggebbio	2	Altro	Prevenzione	SI	Amministrazione	Sorveglianza sui verificarsi di situazioni conflittuali sul posto di lavoro.	2008	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Reinserimento del personale assente per lungo tempo attraverso affiancamento di chi lo ha sostituito.	2008	Completata	2.203,00	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Paderno Frar	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Paulilatino	0								-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Sangano	4	Regolamenti e atti interni	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	strutturata e redazione del Piano di Azioni Positive	2008	Completata	-	
			Regolamenti e atti interni	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Costituzione dei Comitati di Pari Opportunità e anti mobbing	2009	In corso di attuazione	-	
			Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Modifica orario di servizio e sportello. Accoglimento richieste prosecuzione orario part-time e L. 104/92, garanzia del rispetto dei permessi L.53/00.	2008	Completata	-	
			Comunicazione	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	Incontri formativi rivolti ai dipendenti comunali nell'ambito del Progetto sovracomunale "C'è parità per te"	2008	Completata	-	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Sira	1	Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Azione n. 6 Il progetto si propone di ricercare soluzioni organizzative per venire incontro al personale che per esigenze familiari richiede di effettuare la prestazione lavorativa con modalità diverse. A tal fine è stata definita una forma di flessibilità oraria finalizzata ad una maggior conciliazione tra responsabilità familiare e professionali. L'orario di servizio è stato concordato con i responsabili di tutti i Servizi, con il R.S.U., compatibilmente con le esigenze dei servizi pubblici.	2008	In corso di attuazione	- /	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Stresa	6	Cultura della parità	Valorizzazione delle competenze	SI	Amministrazione	COSTITUZIONE DEL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA' PER GESTIRE CON ATTENZIONE LE PROBLEMATICHE FEMMINILI NELLA FORMAZIONE, NELLA FORMAZIONE, NELLA CRESCITA PROFESSIONALE	2008	In corso di attuazione	-	
			Servizi	Asili nido	SI	Amministrazione	ANCHE PER L'ANNO 2008/2009 E' STATA RINNOVATA LA CONVENZIONE IN ESSERE NEGLI ANNI PREGRESSI CON COMUNE LIMITROFO PER IL SERVIZIO DI ASILO NIDO NON ESISTENDO SUL TERRITORIO COMUNALE TALE STRUTTURA.	2008	Completata	80.000,00	
			Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	SERVIZI DI PRESCUOLA, PRESSO LE SCUOLE ELEMENTARI E MEDIE ATTUATO COME PER L'ANNO SCOLASTICO 2007/2008 ANCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2008/2009.	2008	Completata	5.602,00	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	NELL'ANNO 2008 SI E' SVOLTO E CONCLUSO UN CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE SUL TEMA "GESTIONE DEGLI APPALTI E DEI CONTRATTI NELLA P.A.", AL QUALE HANNO PARTECIPATO N. 7 DIPENDENTI TRILARI DI P.O. E NON E' STATA DATA LA "FLESSIBILITA' A TUTTO IL PERSONALE DI PARTECIPARE A CORSI DI AGGIORNAMENTO QUANDO RICHIESTI. ALCUNE UNITA' DI PERSONALE HANNO PARTECIPATO AD UN MASTER DI SPECIALIZZAZIONE ORGANIZZATO DAL "SOLE 24 ORE" ORE IN TEMA DI "EDILIZIA ED URBANISTICA"	2008	Completata	12.000,00	
			Cultura della parità	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	ANCHE PER L'ANNO 2009 SI PREVEDE DI INSERIRE FRA GLI OBIETTIVI DEL PEG LA FORMAZIONE PROFESSIONALE CON CORSI DI QUALIFICAZIONE ANCHE RESIDENZIALE RIVOLTI A TUTTO IL PERSONALE PROGRAMMATI E COORDINATI DAI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DAL SEGRETARIO COMUNALE.	2009	Solo progettata e non ancora avviata	13.000,00	
			Conciliazione	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	IN PREVISIONE COME NEGLI ANNI PREGRESSI UN SERVIZIO DI CENTRO ESTIVO IN COLLABORAZIONE CON STRUTTURE SCOLASTICHE PRESENTI SUL TERRITORIO, IL CENTRO ESTIVO E' STATO ORGANIZZATO ANCHE NELL'ANNO 2008 IN COLLABORAZIONE CON L'ASILO INFANTILE MARZIO OSTINI	2009	Programma ta	10.900,00	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comune di Uras	2	Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	Promuovere l'equilibrio tra i tempi di vita e di lavoro potenziando gli strumenti di flessibilità riguardanti gli orari e le forme di lavoro, quale strumento di conciliazione tra famiglia e lavoro.	2008	Programma ta	2.700,00	
			Cultura della parità	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Individuare ed eliminare possibili barriere invisibili (atteggiamenti e mentalità tradizionali, norme e valori che limitano) e mentalità tradizionali, norme e valori che limitano l'accesso delle donne alle risorse ed alle opportunità di sviluppo, e analisi delle situazioni di genere che possono determinare disparità di trattamento.	2008	Programma ta	1.600,00	
Comuni (<5.000 abitanti)	Comunità montana Vall	1	Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	NO	Amministrazione	In occasione della certificazione del sistema di gestione integrato di questa Amministrazione è stata effettuata un'indagine mediante compilazione di check-list in ordine al benessere organizzativo. Tutti i dipendenti hanno partecipato alla rilevazione e sono stati conseguentemente redatti appositi diagrammi radar	2007	Completata	-	
TOTALE Comuni (<5.000 abitanti)		39				34					

Amministrazione		Quante azioni sono state effettuate o previste?	1ª Azione								
Tipo	Nome		Tipologia di azione	Parola chiave	Fa parte del P.T. di Azioni Positive? (S/No)	Soggetto proponente	Descrizione	Anno dell'azione/progetto	Stato dell'arte al 31.12.08	Budget	Capitolo di spesa
Altro ente	ARPA Lazio (Agenzia regionale protezione ambientale)	5	Altro	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Conoscere e monitorare la distribuzione, per genere e categorie, delle risorse umane all'interno dell'ARPA Lazio. (intervento operativo 1.1. realizzato nell'anno 2008)	2008	In corso di attuazione	-	
			Cultura della parità		SI	Amministrazione	Affermare e potenziare il ruolo del comitato per le pari opportunità verso l'interno e verso l'esterno (interventi operativi 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 realizzati nel 2008)	2008	In corso di attuazione	-	
			Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Favorire l'attuazione di azioni che tengano conto di differenze, condizioni ed esigenze di uomini e donne, nell'ottica di una politica di conciliazione tra responsabilità familiare e professionale (intervento operativo 3.6 realizzato nel 2008)	2008	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Benessere organizzativo	SI	Amministrazione	Affermare e promuovere la cultura del benessere organizzativo nell'Agenzia (interventi operativi 4.3 e 4.4 realizzati nel 2008)	2008	In corso di attuazione	-	
			Altro				Costituire e mantenere rapporti di collaborazione con altre istituzioni a sostegno delle politiche di genere (interventi 5.1. e 5.2. realizzati nel 2008)	2008	In corso di attuazione	-	
Altro ente	ARPAL (Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure)	8	Altro		SI	Comitato Pari Opportunità	Relazione annuale sui dati di genere relativi all'organico ARPAL aggiornati al 31/12/2007: raccolta, analisi e interpretazione del rapporto donne/uomini in vari contesti (per sede, struttura, competenze professionali, livello gerarchico, età, tipo di contratto, ecc.)	2008	Completata	-	
			Cultura della parità	Formazione ai dirigenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso "Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come superamento dei divari di conoscenza". Ideato e gestito da: ARPAL, Regione Liguria, Università di Genova. Destinatari: dirigenti della Pubblica Amministrazione. Caratteristiche: corso in aula (12 ore) e in e-learning (24 ore). Prima edizione a carattere sperimentale: novembre 2008-gennaio 2009. Partecipanti: circa 30. Previste ulteriori 4 edizioni nel 2009.	2008	In corso di attuazione		
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Corso "La Legge 125/1991: Azioni positive per la realizzazione delle Pari Opportunità". Caratteristiche: corso in aula (8 ore) tenuto da esperti esterni, destinato ai membri del CPO (novembre 2008).	2008	Completata	1.200,00	Formazione
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Comitato Pari Opportunità	Partecipazione dei membri del CPO al corso "Donne, Politica e Istituzioni" presso l'Università di Genova. Durata: 66 ore distribuite in 11 incontri (ottobre 2008-marzo 2009)	2008	In corso di attuazione		
			Conciliazione	Asili nido	SI	Comitato Pari Opportunità	Il CPO nel corso del 2008 su mandato della Direzione ha avviato un'indagine conoscitiva sulla possibilità di riserva di posti presso un asilo nido comunale attiguo alla sede di Genova. Allo stato attuale si sono svolti diversi incontri interlocutori tra ARPAL e il Comune e sono al vaglio alcune proposte, tra cui la possibilità di ampliamento dei locali dell'asilo al fine di aumentarne la capienza. Sono allo studio anche altre iniziative in tema di asili nido.	2008	Solo progettata e non ancora avviata		
			Regolamenti e atti interni	Protocollo di intesa	SI	Comitato Pari Opportunità	Adesione al Coordinamento Nazionale della rete delle Agenzie Ambientali sulle pari opportunità (novembre 2008). Il coordinamento è nato nel 2006 ed è dotato di un proprio Statuto. ARPAL ha aderito nel 2008. Tra gli scopi, la collaborazione tra Agenzie regionali su aspetti organizzativi e di conciliazione vita/lavoro con riferimento specifico al comune CCNL e ambito di attività.	2008	Completata		
			Comunicazione	Formazione ai dipendenti	SI	Comitato Pari Opportunità	Il CPO sta definendo una serie di iniziative di comunicazione destinate ai dipendenti, volte a diffondere la cultura della parità e a recepire le esigenze del personale in tema di pari opportunità. Tra queste: incontri tra CPO e dipendenti presso le varie sedi ARPAL; diffusione di un questionario; creazione di una pagina Intranet dedicata alle pari opportunità.	2009	Programmata		
			Conciliazione	Benessere organizzativo	SI	Comitato Pari Opportunità	Il CPO a redatto un progetto (novembre 2008) contenente una proposta di misure di conciliazione vita/lavoro in caso di lunghi periodi di assenza per maternità/paternità e per cura familiare in generale. Il progetto prevede interventi volti a: 1) favorire la comunicazione durante il periodo di congedo; 2) favorire il reinserimento nella vita lavorativa dopo il congedo.	2009	Solo progettata e non ancora avviata		
Altro ente	Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica	5	Altro		SI	Amministrazione	COMMISSIONI DI CONCORSO Assicurare la presenza femminile nelle commissioni di concorso	2007	Completata	-	
			Cultura della parità	Formazione ai componenti del CPO	SI	Amministrazione	COSTITUZIONE DI ORGANISMI PARITARI. Istituzione di un Comitato Interno di Pari Opportunità quale organismo paritetico di confronto e di promozione delle iniziative relative.	2009	Programmata	-	
			Altro	Formazione ai dipendenti	SI	Amministrazione	INTERVENTI FORMATIVI. Organizzazione di incontri di formazione con il personale interno per permettere la conoscenza della normativa in materia di Pari Opportunità e avviare azioni di sensibilizzazione su tali tematiche.	2009	In corso di attuazione	-	
			Miglioramento organizzativo	Flessibilità del lavoro	SI	Amministrazione	BANCA DELLE ORE Costituzione di una banca ore da usufruire in caso di particolari esigenze del personale	2009	Completata	-	
			Altro	Formazione ai dirigenti	SI	Amministrazione	CORSI PROFESSIONALI Migliorare le tecniche relazionali tra dipendenti ed utenza attraverso la partecipazione a specifici corsi	2009	Solo progettata e non ancora avviata	-	
TOTALE Altri enti		18			17						
TOTALE dest. per Conoscenza		188			151						

5. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Anche quest'anno la risposta delle amministrazioni alla rilevazione sull'applicazione della direttiva è stata buona: nonostante una riduzione del numero di enti partecipanti, le amministrazioni locali che, pur avendo ricevuto la direttiva solo per conoscenza, hanno partecipato alla rilevazione attraverso l'invio del format sono 54.

Tra queste, 12 avevano partecipato alla prima rilevazione, inviando il proprio format anche lo scorso anno. La maggior parte dei format è stata inviata dalle Amministrazioni comunali (*in primis* le amministrazioni di piccole dimensioni), seguite dalle Aziende Sanitarie Locali e dalle Provincie.

L'analisi delle tipologie di contratto rivela che in 14 enti (cioè il 25,9% del campione considerato), tutte amministrazioni comunali, il personale è assunto esclusivamente a tempo indeterminato, mentre in tutte le altre amministrazioni che costituiscono il campione è presente personale a tempo determinato, pari al 9,4% del totale.

La distribuzione del personale con contratti a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile risulta piuttosto omogenea all'interno del campione considerato (ad eccezione delle amministrazioni comunali sopra citate), raggiungendo il suo valore massimo presso i Comuni di grandi dimensioni, con il 16,6% del personale impiegato.

Tra coloro che hanno un contratto diverso da quello a tempo indeterminato il ricorso al part-time viene utilizzato da una parte delle amministrazioni piuttosto significativa, pari al 13,4%, tra cui si osserva un'assoluta prevalenza di donne (pari al 59% per il part-time inferiore al 50% e al 72% per quello superiore al 50%).

La distribuzione del personale femminile nelle diverse tipologie di amministrazioni risulta disomogenea, con la maggiore percentuale di donne registrata nelle Aziende Sanitarie Locali (il 67%) e la minore registrata presso i cosiddetti "Altri Enti" (Agenzie Regionali, ecc.), dove è pari al 42%.

L'analisi della distribuzione dei generi in relazione all'età mostra una flessione continua della percentuale di personale femminile, sebbene esso si mantenga sempre a livelli superiori a quelli del personale maschile. Inoltre, è possibile osservare come le donne siano mediamente più giovani degli uomini.

Per quanto riguarda l'analisi dei dati in merito alla posizione gerarchica, emerge una sproporzione tra i due generi: tra le donne il 7,8% occupa posizioni dirigenziali, mentre tra gli uomini la percentuale sale al 19%. Complessivamente il campione considerato comprende 3.676 dirigenti di prima e seconda fascia, pari al 12,3% del personale. Tra questi, la percentuale di donne risulta inferiore a quella degli uomini (rispettivamente il 48,6% e il 51,4%), nonostante il campione sia composto da una maggioranza di donne (il 60,9% contro il 39,1% di uomini). Tuttavia è da considerare che, trattandosi di un campione che comprende anche amministrazioni di dimensioni molto ridotte, presso alcune tipologie di amministrazioni non siano affatto presenti dirigenti donne, o addirittura non siano presenti dirigenti in assoluto.

I piani triennali di azioni positive sono stati adottati dalla quasi totalità degli enti (dall'81,5% delle amministrazioni). In particolare emerge come i Comuni con una popolazione superiore a 100.000 abitanti, le Provincie e gli Enti cosiddetti "altri" risultano particolarmente virtuosi: tra quelli che hanno partecipato alla rilevazione, la totalità ha redatto i piani.

Per quanto riguarda alle iniziative intraprese per favorire l'eliminazione e la prevenzione delle discriminazioni, emerge quanto segue: il 7,4% delle amministrazioni ha

una Consigliera di fiducia (tutte donne); l'11,1% ha adottato il Codice di condotta contro le molestie sessuali nel luogo di lavoro; si sono avute 3 segnalazioni per discriminazione.

In merito all'organizzazione del lavoro, emergono alcuni dati interessanti. Il telelavoro risulta scarsamente utilizzato: tra coloro che hanno un contratto a tempo determinato o flessibile esso non è presente, mentre tra il personale con contratto a tempo indeterminato solo lo 0,04% del campione ne usufruisce. Le amministrazioni che hanno indicato dei progetti di miglioramento organizzativo sono 9, (il 16,6% del campione), per un totale di 14 progetti presentati, per la maggior parte sul tema del benessere organizzativo.

In numerosi enti (46 su 54) il personale ha usufruito di congedi parentali. Sebbene nel campione permanga una preponderanza di donne tra i fruitori di tale opportunità contrattuale, un'eccezione è costituita da 3 enti, presso i quali i congedi parentali sono stati utilizzati esclusivamente dai lavoratori uomini. Nel complesso però i congedi parentali utilizzati dalle donne sono la maggior parte dei congedi totali, e la loro durata media è superiore a quella degli uomini.

Tra i 46 enti che hanno segnalato personale che ha usufruito di congedi parentali, 15 amministrazioni (il 32,6%) hanno facilitato il rientro dopo il congedo con l'adozione di una o più misure volte a favorire il reinserimento dopo la lunga assenza.

L'85% del campione ha indicato la composizione di almeno una commissione di concorso, per un totale di 165 commissioni; nella maggior parte degli enti è stata rispettata la regola di assegnare almeno 1/3 dei componenti alle donne, con numerose eccezioni (31 casi, relativi a 14 enti).

Il 33,3% delle amministrazioni (18 su 54) ha finanziato i programmi di azioni positive e le attività dei Comitati Pari Opportunità: tra questi spiccano le Province, con l'80% degli enti che hanno finanziato tali misure.

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali, emerge come la percentuale di donne dirigenti sia inversamente proporzionale all'importanza del ruolo svolto: tra i dirigenti non generali le donne sono il 40%, e tra i dirigenti generali la percentuale scende al 28%.

Tra le amministrazioni che hanno fornito informazioni relative ai differenziali retributivi (35 in tutto) in 13 casi si notano differenze tra le retribuzioni degli incarichi assegnati alle donne e agli uomini, mediamente del 17%, con l'eccezione rappresentata dall'Azienda Sanitaria Locale Avellino 2, presso la quale vi è una sproporzione a favore delle dirigenti generali donne, che guadagnano il 39% in più dei colleghi. Per la dirigenza non generale si registra una retribuzione media favorevole alle donne, con una differenza del 18% rispetto ai colleghi.

In 29 amministrazioni su 54 è operativo il sistema di valutazione del personale dirigente e in 50 è anche presente un sistema di valutazione per il personale non dirigente.

In 21 amministrazioni, i dati relativi al riequilibrio di genere indicano, per settori o aree professionali, che tra dipendenti donne e dipendenti uomini esiste un divario superiore ai 2/3 terzi: in 24 casi, sui 49 segnalati, si tratta di posizioni in cui le lavoratrici sono in maggioranza.

In 7 amministrazioni su 54 (il 13%), in tutti i corsi sui temi dell'organizzazione del lavoro, gestione e valutazione del personale e in quelli per la dirigenza che riguardano lo

sviluppo delle competenze manageriali, sono previsti moduli relativi alle tematiche della parità uomo-donna.

29 amministrazioni (il 53% del campione) dispongono di statistiche sul personale che tengono conto del genere. Di queste, 22 amministrazioni li elaborano ogni anno mentre 3 lo fanno occasionalmente. 42 enti (pari al 77%) dichiarano di utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere nei documenti di lavoro, e il 13% del nostro campione (7 amministrazioni) ha avviato iniziative sul bilancio di genere.

In media il comitato per il mobbing è presente nel 26% degli enti, (14 su 54) con un massimo tra le Aziende Sanitarie Locali (7 comitati presenti) ed il minimo tra i Comuni tra i 20.000 e i 100.000 abitanti, dove non ve ne è alcuno.

Il CPO è diffuso nel 52% degli enti che fanno parte del campione. Durante il 2008, solo 14 CPO (il 50%) sono stati consultati per pareri sulle pari opportunità. I CPO più attivi sono stati quelli delle Aziende Sanitarie Locali, che hanno totalizzato ben 37 iniziative.

Le principali iniziative per la promozione delle pari opportunità avviate negli ultimi due anni sono 188 (il 29% realizzate dalle Aziende Sanitarie Locali), di cui l'80% è stato inserito nei piani triennali di azioni positive, e hanno riguardato quasi per un quarto la cultura della parità.

Il finanziamento delle azioni rimane sempre poco significativo: solo 39 azioni (il 21%) hanno un budget, mentre le 141 iniziative rimanenti sono state realizzate "a costo zero" oppure non è stato segnalato un finanziamento.