



CUG e Consigliera di Parità

strategie di collaborazione
per lo scambio e la promozione
delle buone prassi

Luisa Cortese - Consigliera di Parità -
Provincia di Varese

Roma, Forum PA – 28 maggio 2013



La nostra esperienza

“Comitati Unici di Garanzia: esperienze a Confronto Seminario di scambio di buone prassi”

**Lunedì 29 aprile 2013
Villa Recalcati, Sala Convegni - Varese**



Il ruolo del Gruppo di monitoraggio e supporto alla costituzione e sperimentazione dei C.U.G

Alessandra Servidori
Consigliera Nazionale di Parità



Le esperienze

- Presidente CUG **Provincia di Varese** - *Leonarda Marasciulo*
- Presidente CUG **Comune di Varese** - *Andrea Campane*
- Presidente CUG **Comune di Busto Arsizio** - *Marcella Munaro*
- Presidente CUG **Comune di Tradate** - *Concordia Zullo*
- Componente CUG **ASL della provincia di Varese** - *Ada Frontini*
- Presidente CUG dell'**Azienda Ospedaliera di Varese** - *Adelina Salzillo*
- Presidente CUG **CCIAA di Varese** - *Alessandro Giudici*
- Presidente CUG **AIPO - Agenzia Interregionale per il fiume Po**
Maria Antonietta Calasso



Il CUG della Provincia di Varese

Istituito con determinazione dirigenziale del 26 ottobre 2011

- Approvazione “**Codice di comportamento** per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori”
- Realizzazione “**Guida ai congedi per la conciliazione**” per la Pubblica Amministrazione
- Diffusione **opuscolo** “Patologie oncologiche invalidanti”

I materiali sono disponibili sul sito della Provincia di Varese

<http://www.provincia.va.it/lavoro> - Area tematica “Diritti e Società”



Il CUG del Comune di Busto Arsizio

Istituito con provvedimento Direttore generale in data 23 marzo 2011

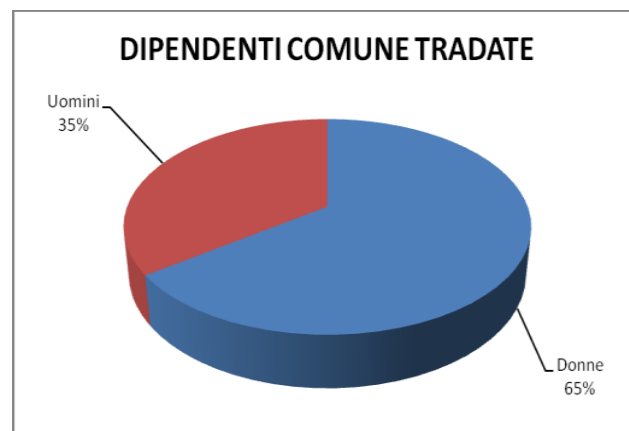
- Organizzazione nel maggio 2012 del **seminario** rivolto ai dipendenti “Il CUG: uno strumento a sostegno delle pari opportunità, del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, prima iniziativa di questo genere nell’Ente
- **Indagine** sulla condizione lavorativa, le pari opportunità e il mobbing tramite questionario a cui ha risposto il 63,68% del totale dei dipendenti
- Elaborazione di un **nuovo piano di azioni positive** 2013/2015 in base alle criticità emerse



Il CUG del Comune di Tradate

Istituito con delibera di Giunta del 26 luglio 2012

Indagine sul benessere organizzativo svolta nell'ottobre 2012, a cui ha aderito il 90,3% dei dipendenti



I risultati sono disponibili sul sito del Comune di Tradate

<http://www.comune.tradate.va.it>



Il CUG dell'ASL della provincia di Varese

Istituito con delibera del Direttore generale in data 1 giugno 2011

Attualmente é composto da **diciotto membri effettivi**
e da altrettanti membri supplenti.

La Presidente è la dott.ssa Donatella Meletti.

Sintetico bilancio dell' attività del CUG dell'ASL

1

Nel 2011, l'attenzione è stata focalizzata

- ❑ **alla predisposizione del Regolamento**, poi deliberato dall'Azienda;
- ❑ **all'aggiornamento del portale aziendale con l'unico link "C.U.G"**, con le nuove documentazioni normative e gli elenchi dei **componenti** con i relativi recapiti; analogamente è stata modificata la **casella di posta interna** al fine di **rendere visibile ed agevole a tutte/i le/i dipendenti il contatto con il nuovo organismo**;
- ❑ **nell'ambito della collaborazione interistituzionale** è stata invitata alla riunione del 15 novembre, la Consigliera di Parità della **Provincia** per conoscerne le attribuzioni e le competenze e per valutare eventuali aree di collaborazione: questo *seminario di scambio di buone prassi* esprime appieno il positivo sviluppo della sinergia condivisa;
- ❑ **sono state riprese le azioni positive dei precedenti Comitati Mobbing e Pari opportunità** approvate nel relativo Piano triennale 2010 – 2012 e ancora in fase di realizzazione; a tal fine sono stati costituiti gruppi di lavoro.

Sintetico bilancio dell'attività del CUG dell'ASL

2

Nel 2012, è stata compiutamente definita l'azione positiva relativa alla facilitazione al rientro delle/dei dipendenti dopo un periodo prolungato di assenza (almeno sei mesi), la cui procedura, che consta di momenti di aggiornamento specifico a cura del Servizio di appartenenza, è stata adottata dall'ASL con delibera n. 445 del 25.07.2012;

❑ sono state prodotte **relazioni e studi di fattibilità** riguardanti “l'ampliamento della fascia di flessibilità di inizio e fine lavoro in casi specifici” e “la sperimentazione del telelavoro”;

❑ è stato implementato un **servizio ricreativo per il periodo estivo per i figli** delle/dei dipendenti mediante estensione della sperimentazione già avviata dalla Direzione Sociale;

❑ é stata realizzata una **collaborazione interistituzionale con il liceo Artistico “Frattini” di Varese per la realizzazione del logo identificativo del C.U.G.**, con l'attiva partecipazione degli studenti della classe IV A, che sono stati premiati dal D.G. dell'ASL per l'impegno profuso e la creatività dimostrata.

IDENTITA' DI GENERE e NON SOLO

Accenni di approfondimenti 1

Rilevazione relativa all'anno 2012:

Totale personale ASL n. 954,
di cui n. 690 Donne e n. 264 Uomini

Area dirigenza n. dip. 211, di cui n. 122 Donne; n. 89 Uomini

Area Comparto n. dip. 743, di cui n. 568 Donne; n. 175 Uomini

☐ **Massiccia presenza femminile** (è donna il 72% del pers.dip; il 17% delle dip. donne ha un ruolo di dirigenza; mentre la percentuale degli uomini con ruoli di dirigenza è pari al 34%);

☐ **Collocazione del 60% del personale dipendente nella fascia di età tra i 40 e i 50 anni** (la presenza femminile è al 72%)

☐ **Solo l'1.75% del personale ha un'età compresa tra i 20 e i 30 anni**

PROPOSTA PIANO AZIONI POSITIVE 2013 – 2015

Progetto n.2 *Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra le responsabilità familiari e professionali.*

Azione positiva n.2.1 collaborare all'applicazione delle **nuove modifiche regolamentari** riguardanti il **lavoro a tempo parziale e l'orario di servizio del personale del comparto**, introducendo ev. aspetti migliorativi;

Azione positiva n.2.2 **riproporre uno studio di fattibilità per alcuni servizi e/o attività di una possibile sperimentazione del telelavoro** per alcuni dipendenti lavoratrici madri o lavoratori padri, con esigenze di cura di familiari, da sottoporre alla valutazione della Direzione Aziendale.

Progetto n. 3 *Acquisire maggiore conoscenza delle problematiche conciliative delle lavoratrici e dei lavoratori e delle problematiche organizzative al fine di individuare le iniziative più appropriate a migliorare il clima aziendale.*

Azione positiva n.3.1 **realizzare un'indagine conoscitiva ad un gruppo di lavoratrici e lavoratori dell'ASL** attraverso un questionario di rilevazione *on - line* reperibile sul sito del Dipartimento delle Pari Opportunità del Ministero del Lavoro.

PROPOSTA PIANO AZIONI POSITIVE 2013 – 2015

***Progetto. n. 4** Facilitare la diffusione di una cultura organizzativa orientata alla valorizzazione del pluralismo quale fattore di qualità nelle relazioni lavorative e di superamento degli stereotipi*

Azione positiva n.4.1 : analisi dei documenti di lavoro con **invio nota formale da parte della DG ai responsabili di struttura di invito all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio;**

Azione positiva n.4.2 : **adozione da parte dell'ASL della “Carta delle Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro”** per le Pubbliche Amministrazioni. I soggetti coinvolti sono la Direzione Generale, il Servizio Amministrazione del Personale e il CUG. I tempi di realizzazione previsti sono entro il c.a.



Il CUG dell'Azienda ospedaliera di Varese

Istituito con deliberazione in data 15 marzo 2011

- Gestione della **“Commissione part-time”**
- Convegno **“Lavoro e Benessere”** realizzato a settembre 2012

Attività della commissione

- La commissione part time per gravi motivi familiari fornisce parere all'amministrazione circa la sussistenza dei criteri per la concedibilità del part time provvisorio.
- Il part time ha la durata di un anno, ed è rinnovabile alla scadenza a condizione che permangano le motivazioni iniziali.
- Il dipendente interessato formula istanza scritta al Direttore Generale, allegando alla domanda le certificazioni utili per la valutazione da parte della commissione.

Attività della commissione

Nella valutazione delle istanze la commissione tiene particolarmente conto delle seguenti casistiche:

- Dipendenti con figli di età inferiore ai 3 anni;
- Dipendenti con figli di età inferiore a 8 anni di cui il lavoratore sia unico affidatario;
- Beneficiari dei permessi previsti dalla legge 104/92;
- Soggetti affetti da patologie oncologiche;

Attività della commissione

- Presenza di certificati medici comprovanti alterazioni dello stato di salute per sé o per familiari;
- Coniuge lontano o turnista;
- Ragazze madri.

L'attività della commissione è volta a dare una rapida risposta a dipendenti con problematiche familiari e personali urgenti, pertanto la concessione del part time provvisorio non dà priorità alla concessione del part time definitivo per il quale è prevista una differente procedura.

Casistica

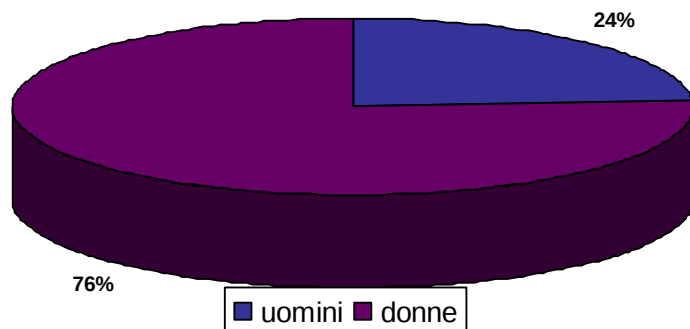
- La totalità di domande di passaggio a tempo parziale viene promossa da lavoratori di sesso femminile.
- La maggior parte delle richieste è formulata da madri con figli di età inferiore ai tre anni con partner lontano o turnista.
- La necessità di prendersi cura di un congiunto con gravi patologie risulta essere la seconda motivazione di richiesta di passaggio a tempo ridotto.
- Segue la richiesta a causa di patologie del lavoratore stesso.



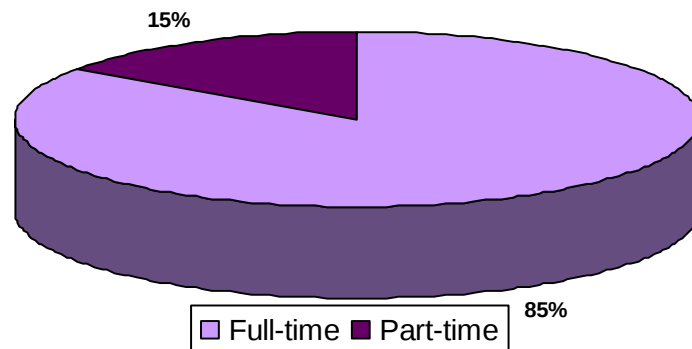
Il CUG della CCIAA di Varese

Istituito nel 2011

composizione del personale a tempo indeterminato
per genere



composizione personale per orario di lavoro



- 2002 > costituzione Comitato Pari Opportunità
- 2004 > costituzione Comitato Paritetico Mobbing

PROGETTO TELELAVORO

- 2004 > analizzati progetti pilota di altre Camere (Venezia Foggia Chieti)
- 2005 > inizio fase sperimentale (1 unità) - RI
- 2006 > prosecuzione fase sperimentale (2 unità) - RI
- 2007 > approvato progetto dalla Giunta
- 2008 > estensione a 3 unità - RI
- 2011 > estensione progetto ad altre attività ed incremento di 1 unità (tot. 4 unità) – RI, SANZIONI, CONTRIBUTI, OSSERVA
-
- 2013 > rinnovo progetto triennio 2013-2015

Prendiamoci cura della nostra salute

Progetto in collaborazione con ASL di Varese per informare-formare sui fattori di rischio per la salute e orientare le abitudini personali promuovendo la salute negli ambienti di lavoro e corretti stili di vita

- protocollo d'intesa ASL/CdC (2012-2013)
- incontro informativo col personale
- questionario per la valutazione degli stili di vita (alimentazione, attività fisica, condizioni di salute, fumo, attività lavorativa) – 37 adesioni

la “bacheca della salute”

- 10 consigli per vivere meglio
- il gusto dei cereali “alternativi”
 - la piramide della salute
- calorie giornaliere necessarie
- calendario stagionale frutta e verdura

Le iniziative

- snack sani nei distributori
 - gruppo di cammino
- incontro informativo “vita sedentaria e benefici dell’attività fisica”
- programma “misura il tuo indice di massa corporea” – 35 incontri individ.



II CUG AIPO – Agenzia Interregionale per il fiume Po

Istituito con determina del 24 marzo 2011

- Redazione del “**Codice di condotta** per la tutela della dignità delle lavoratrici e di lavoratori”
- **Piano triennale** delle Azioni Positive 2012 – 2014
- **Corso di formazione** diretto ai/alle componenti del Comitato sulle materie di competenza



Dove trovare i materiali

Gli atti del seminario
sono disponibili sul sito
della Provincia di Varese

<http://www.provincia.va.it/lavoro>

Sezione **“Pari opportunità”**

Pagina **“Seminari e convegni”**