



SEMINARIO DI LAVORO DELLE CONSIGLIERE DI PARITÀ

“ La programmazione delle attività della Rete delle Consigliere di Parità e dei partners istituzionali in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro”

“ D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 integrato con il D.lgs. 3 agosto 2009 n. 106: le principali novità introdotte dal nuovo Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro”

Dott.ssa Cinzia Alitto

Coordinatrice Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità

Roma, 2 febbraio 2010

Norme di riferimento

- L. 3 agosto 2007 n.123: *“Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia”*
- D.lgs. 9 aprile 2008 n.81: *“Attuazione dell’art.1 della L. 3 agosto 2007, n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*
- D.lgs. 3 agosto 2009 n.106: *“Disposizioni integrative e correttive del D.lgs. 9 aprile 2008, n.81 in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro “*

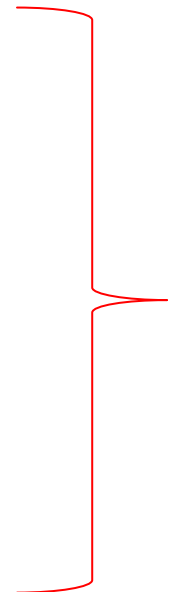
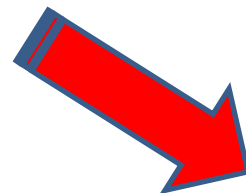
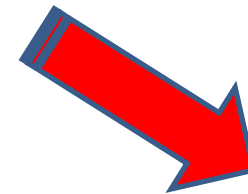
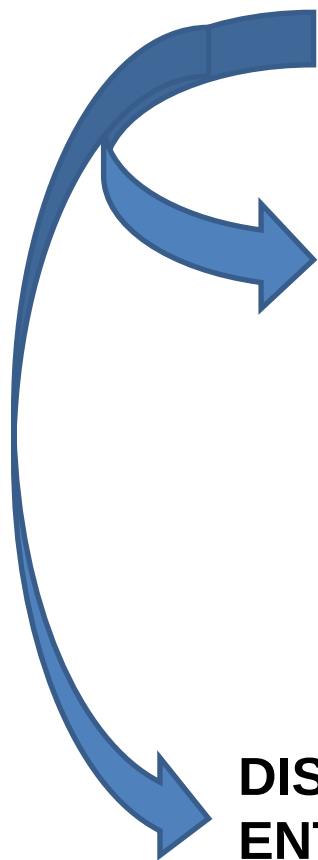
L. 123/2007

**DELEGA IL GOVERNO AD EMANARE
ENTRO 9 MESI DECRETI LEGISLATIVI PER
IL RIASSETTO E RIFORMA DELLA
MATERIA SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO**

D. Lgs. 81/2008

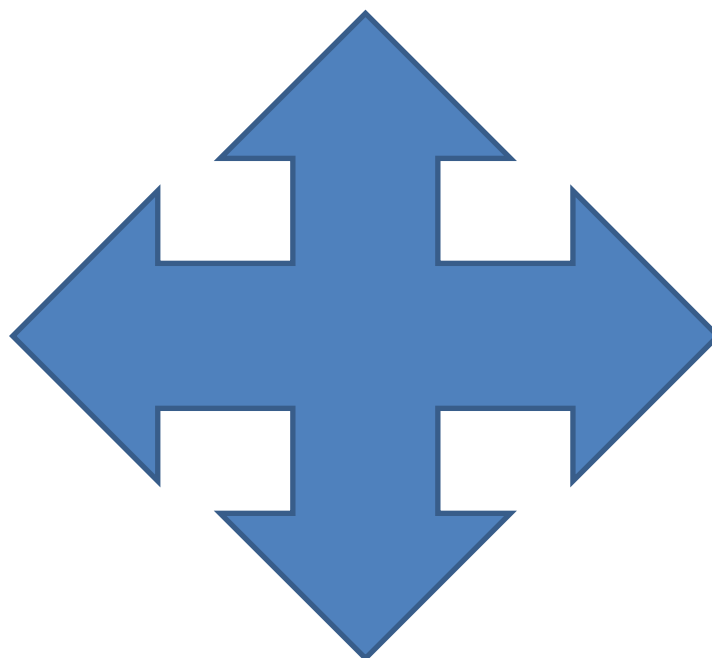
**DISPOSIZIONI INTEGRATIVE E CORRETTIVE,
ENTRO 12 MESI DALL'ENTRATA IN VIGORE
DEL D. LGS. 81/2008**

D. Lgs. 106/2009



NECESSITA' RIORDINO SISTEMA NORMATIVO

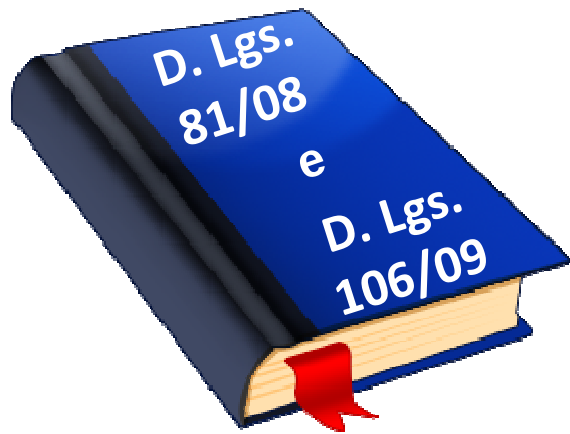
**NORME
COMUNITARIE
MODERNE**



**NORME
INTERNE
VETUSTE**

D.Lgs. 9 aprile 2008 n.81

Composto da 306 artt. + allegati
Entrato in vigore il 15 maggio 2008



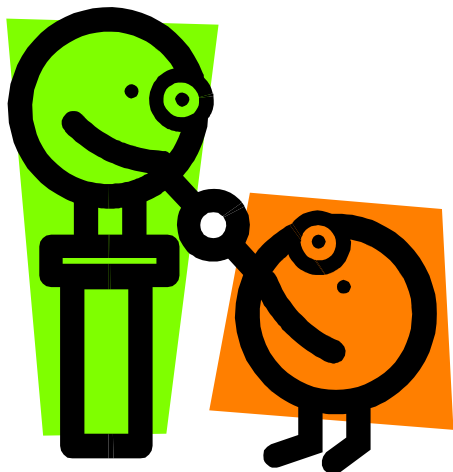
**NOVITA',
OBIETTIVI E
AZIONI**

- 1. CORREZIONE DEI MOLTI ERRORI MATERIALI E TECNICI CHE POTEVANO AVERE GRAVI RICADUTE SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI**
- 2. SUPERAMENTO DELLE DIFFICOLTA' OPERATIVE, DELLE CRITICITA' E DELLE LACUNE EVIDENZIATE NEI PRIMI MESI DI APPLICAZIONE DEL D. LGS. 81/2008**
- 3. SUPERAMENTO DI UN APPROCCIO FORMALISTICO E BUROCRATICO AL TEMA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

- 4. SUPERAMENTO DI UNA CULTURA MERAMENTE SANZIONATORIA E REPRESSIVA PER DARE PIU' SPAZIO ALLA PREVENZIONE**
- 5. INTEGRAZIONE TRA LE ATTIVITA' DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E DELL'INAIL**
- 6. PERFEZIONAMENTO DELLA PROCEDURA RELATIVA AL POTERE DI SOSPENSIONE DELL'IMPRESA**
- 7. DEFINIZIONE DI UN CORPUS NORMATIVO COERENTE CON LA REALTA' E LE CARATTERISTICHE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE E CON LE PECULIARITA' DELLE FORME DI LAVORO ATIPICO E TEMPORANEO**
- 8. VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEGLI ORGANISMI PARITETICI**
- 9. MIGLIORAMENTO DELL'APPARATO SANZIONATORIO**
- 10. VALUTAZIONE DEL DATORE DI LAVORO DEI RISCHI CONNESSI ALLE DIFFERENZE DI GENERE**



**TUTTI GLI INTERVENTI PROPOSTI
GARANTISCONO IL RISPETTO DEI LIVELLI DI
TUTELA OGGI ASSICURATI AI LAVORATORI ED
ALLE LAVORATRICI, ALLE LORO
RAPPRESENTANZE IN AMBITI DI LAVORO ED IN
OGNI PARTE DEL TERRITORIO NAZIONALE E, AL
CONTEMPO, DELL'EQUILIBRIO DELLE
COMPETENZE TRA STATO E REGIONI IN
MATERIA**



AZIONI DIRETTE A MIGLIORARE LA PREVENZIONE ED I LIVELLI DI TUTELA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

- 1. MIGLIORAMENTO DI OGNI POSSIBILE SINERGIA TRA
SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI**
- 2. CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE**
- 3. ATTIVITA' DI FORMAZIONE ANCHE SU BASE REGIONALE**
- 4. RAZIONALIZZAZIONE E COORDINAMENTO DEGLI INTERVENTI
ISPETTIVI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE**
- 5. ATTIVAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO NAZIONALE PER
LA PREVENZIONE (SINP)**
- 6. VALORIZZAZIONE DEGLI ACCORDI AZIENDALI, TERRITORIALI E
NAZIONALI, NONCHE' DEI CODICI DI CONDOTTA ED ETICI**



PRINCIPALI AZIONI DELLA CONSIGLIERA NAZIONALE DI PARITA'

- 1. Costituzione di un Tavolo tecnico di studio con gli Isp. del lavoro volto, fra l'altro, ad affrontare il tema della salute e sicurezza con particolare riferimento al lavoro femminile**
- 2. Sottoscrizione di un Accordo di Cooperazione Strategica con il Comitato Pari Opportunità della Lega Italiana Lotta contro i Tumori (LILT) a tutela del malato oncologico**
- 3. Sottoscrizione di un Accordo di Cooperazione Strategica con il Comitato Pari Opportunità della Croce Rossa Italiana (CRI)**
- 4. Sottoscrizione di un Accordo di Cooperazione Strategica con il Comitato Nazionale Pari Opportunità dell'INAIL**
- 5. Adesione alla campagna informativa sulla salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del Lavoro, con particolare riferimento al lavoro femminile**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE !