

Bollettino speciale

**Adapt**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

In collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi

# Marco Biagi, la sua legge e la valorizzazione delle norme a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche e invalidanti

a cura di Alessandra Servidori e Michele Tiraboschi

Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt

Newsletter di aggiornamento sui temi delle relazioni industriali e di lavoro - Marco Biagi, la sua legge  
e la valorizzazione delle norme a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche e invalidanti

Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001 - Tribunale di Modena

## Interventi

Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie

**Maurizio Sacconi, Ministro del lavoro e delle politiche sociali, Saluto per l'apertura dei lavori**

**Michele Tiraboschi, Diritto alla salute e diritto al lavoro**

**Alessandra Servidori, Consigliera nazionale di parità, Insieme contro il cancro, dalla parte del lavoro e delle persone, ricordando il Professor Marco Biagi, la sua legge e il patrimonio che ci ha lasciato**  
Proposte e percorsi

**Marina Bettoni, Nuove prospettive nella promozione della tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche**

**Rosa Rubino, Il diritto comparato e la normativa italiana a tutela dei lavoratori/trici affetti da gravi patologie**

**Antonella Ninci, CPO Inail, Il ruolo delle strutture Inail sul territorio e la collaborazione con le parti sociali a tutela del cittadino**

**Maria Teresa Villanova, Presidente nazionale Consulta LILT, L'associazionismo come leva della prevenzione e azioni di tutela nel territorio a difesa della salute dei cittadini in collaborazione con le istituzioni**

**Liliana Ocmin, Cisl, La contrattazione articolata come strumento di tutela dei lavoratori e lavoratrici affetti da patologie oncologiche**

**Fiorella Fiore, Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione, L'evoluzione della norma e dei provvedimenti nella pubblica amministrazione**

**Ester Lovisetto, Consigliera di parità supplente di Vicenza, Il ruolo delle consigliere di parità sul territorio per favorire la concertazione di buone prassi per la lavoratrice ammalata**

## Documentazione nazionale

Conciliazione vita e lavoro

**Legge 18 giugno 2009, n. 69, Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile, stralcio art. 38 (Modifica dell'art. 9 della legge 8 marzo 2000, n. 53)**

**Legge 24 dicembre 2003, n. 350, Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004) - Art. 3, Disposizioni in materia di oneri sociali e di personale e per il funzionamento di amministrazioni ed enti pubblici - Comma 106**

**Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53 - artt. 42 e 53**

**Circolare Inps 15 marzo 2001, n. 64, Legge 23 dicembre 2000, n. 388, all'art. 80, comma 2. Congedi per gravi e documentati motivi familiari. Indennizzabilità fino a due anni delle relative assenze ai genitori o, in caso di loro decesso, ai fratelli o sorelle conviventi di soggetti handicappati in situazione di gravità. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti**

**Decreto Ministeriale - Dipartimento per la Solidarietà Sociale, Presidenza del Consiglio dei Ministri, 21 luglio 2000, n. 278, Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000 n. 53 concernente congedi per eventi e cause particolari**

**Legge 8 marzo 2000, n. 53, Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città, estratti artt. 19 e 20**

Diritto del lavoro

## **Senato della Repubblica, XVI legislatura (4 marzo 2010), Collegato lavoro: il testo approvato**

### Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie

#### **Circolare Inps 28 dicembre 2009, n. 131, Nuovo processo dell'invalidità civile**

Chiarimenti in merito alle novità introdotte dall'art. 20, d.l. n. 78/2009

**Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica del 30 aprile 2009, n. 1, Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria - Art. 71 - Fasce orarie di reperibilità - Malati oncologici**

**Legge 3 marzo 2009, n. 18, Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità**

**Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 22 dicembre 2005, n. 40, Patologie oncologiche - Periodo di comportamento - Invalidità e situazione di handicap grave - Decreto legislativo n. 276/03, attuativo della legge Biagi e diritto al lavoro a tempo parziale**

**Circolare Inps del 17 luglio 2000, n. 133, Benefici a favore delle persone handicappate. L. 8 marzo 2000 n. 53, art. 33, commi 1, 2, 3 e 6 della L. 104/1992**

**Legge 5 febbraio 1992, n. 104, Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, estratto art. 33**

**Decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, Norme per la revisione delle categorie delle minorazioni e malattie invalidanti, nonché dei benefici previsti dalla legislazione vigente per le medesime categorie, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge 26 luglio 1988, n. 291**

**Legge 30 marzo 1971, n. 118, Conversione in legge del d.l. 30 gennaio 1971, n. 5 e nuove norme in favore dei mutilati ed invalidi civili**

### Lavoro a tempo parziale

**Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 18 marzo 2004, n. 9, Il lavoro a tempo parziale**

**Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30, estratto art. 46, lavoro a tempo parziale**

### Orario di lavoro

**Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 18 dicembre 2009, n. 206, Determinazione delle fasce orarie di reperibilità per i pubblici dipendenti in caso di assenza per malattia**

### Pari opportunità

**Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, Pari opportunità in materia di occupazione e impiego**

(in GU, 5 febbraio 2010, n. 29)

### Welfare

**Legge 24 dicembre 2007, n. 247, Norme di attuazione del protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale, in GU, 29 dicembre 2007, n. 301**

## **Documentazione comunitaria**

### Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie

**Parlamento europeo (10 aprile 2008), Risoluzione del Parlamento europeo del 10 aprile 2008 sulla lotta al cancro in una Unione europea allargata**

**Parlamento europeo (24 ottobre 2006), Risoluzione del Parlamento europeo sul cancro al seno nell'Unione europea ampliata**

## Contrattazione collettiva

Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie

**Rosa Rubino (a cura di), Modelli significativi per le tutele dei lavoratori affetti da patologie oncologiche nel settore privato e pubblico. Contrattazione collettiva - Scheda riepilogativa**

**Aran (2010), Norme contrattuali sulla tutela di soggetti affetti da patologie oncologiche**

Materiale fornito dall'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni

## Giurisprudenza italiana

Conciliazione vita e lavoro

**Sentenza della Corte Costituzionale del 30 gennaio 2009, n. 19, Parziale illegittimità dell'art. 42, comma 5, d.lgs. 151/2001**

## Studi e ricerche

Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie

**European Observatory on Health System and Policies, 2009, n. 19, Health in the European Union, Trends and analysis**

**Alessandra Servidori, Marina Bettoni (a cura di), Dossier Adapt 19 dicembre 2008, n. 10, L'ipotesi di un codice etico per promuovere nuove misure a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche**

**Alessandra Servidori, Michele Tiraboschi (edited by), Adapt Dossier 25 July 2008, issue 6, The rights of the workers with oncological conditions**

**Rosa Rubino, Isabella Spanò, Chiara Todeschini (a cura di), Dossier Adapt 14 marzo 2008, n. 3, I diritti del lavoratore affetto da patologie oncologiche**

**Europa Donna, Ministero del lavoro e delle politiche sociali (2005), Tumore al seno e tutela delle lavoratrici**

## **Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i Soci di Adapt**

ABI - ACLI - Adecco Italia S.p.A. - Ali S.p.A. - Alleanza Lavoro - ANCC-Coop - ANCE - Assaereo - Associazione Industriali della Provincia di Vicenza - Assolavoro - Assosistema - Banca Popolare dell'Emilia Romagna - Barilla G. e R. F.lli S.p.A. - Campagnolo S.r.l. - CIA - CISL - CISL FP - CNA - CNA Modena - CNA Pensionati - Comune di Milano - Confagricoltura - Confapi - Confartigianato - Confcommercio - Confcooperative - Confesercenti - Confindustria - Confindustria Belluno Dolomiti - Confindustria Bergamo - Confindustria Verona - Confprofessioni - Confsal - Coopfond/Legacoop Nazionale - Cremonini S.p.A. - CSQA Certificazioni S.r.l. - Electrolux Zanussi Italia S.p.A. - Enel S.p.A. - ENPALS- Esselunga S.p.A. - Fastweb S.p.A. - Federalberghi - Federchimica - Federdistribuzione - Federfarma - Federmeccanica - Federtrasporto - Fiat S.p.A. - FILCA-CISL - FIPE - FISASCAT-CISL - FIT-CISL - Fondazione Studi Consulenti del Lavoro - Fondirigenti - Formedil - GE Oil & Gas - Generazione vincente S.p.A. - Gi Group S.p.A. - Gruppo Manutencoop - IKEA Italia Retail S.r.l. - Il Sole 24 Ore S.p.A. - INAIL - INPS - Isfol - Italia Lavoro S.p.A. - Manpower S.p.A. - MCL - Metis S.p.A. - Micron Technology Inc. - Obiettivo Lavoro S.p.A. - Poste Italiane S.p.A. - Provincia di Verona - Randstad Italia S.p.A. - Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. - Telecom Italia S.p.A. - UGL - UIL - Umana S.p.A. - Unindustria Bologna - Unindustria Treviso

### **La documentazione è raccolta in collaborazione con**

Cisl - Dipartimento del mercato del lavoro  
Confcommercio - Servizio sindacale  
Confindustria - Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
Uil - Dipartimento del mercato del lavoro  
Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro  
di Adapt e Fondazione Marco Biagi - Università di Modena e Reggio Emilia

### **La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt in collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi**

#### **Direttore responsabile**

Michele Tiraboschi

#### **Vice Direttore**

Chiara Bizzarro

#### **Redattore capo**

Pietro Manzella

#### **Coordinatore di redazione**

Francesca Mattioli

#### **Web Editor**

Tiziana Bellinvia

#### **Art Director**

Maddalena Magni

#### **Collaboratori e Redazione**

<http://www.adapt.it/acm-on-line/Home/Persone.html>

Realizzato con il cms **ACM** da Ariadne S.r.l.

Per l'invio di materiale la collaborazione con il Bollettino scrivi a [redazione@bollettinoadapt.it](mailto:redazione@bollettinoadapt.it)

---

Gli articoli e i documenti pubblicati su questo Bollettino sono liberi da Copyright. Condizione per l'utilizzo dei materiali è indicare la provenienza [www.adapt.it](http://www.adapt.it)