



indagine sul part time

piccole imprese e part time



La vision del part time

lavoratori: il vissuto, le vision del part time, punti di forza e debolezza

Il part time, nel vissuto dei soggetti intervistati, porta con sé un **valore aggiunto nella qualità della vita**, ma **non interviene affatto in un processo di miglioramento della qualità del lavoro e delle condizioni di lavoro**. Esso ha effetti solo lungo l'asse esterno alla prestazione lavorativa, mentre non ha effetti positivi lungo l'asse interno della prestazione lavorativa e del sistema lavoro. In sintesi le caratteristiche del lavoro part time sono

Punti di forza:

il **miglioramento della qualità della vita**. È il fattore più importante. Coinvolge in primis le donne, le persone con un alto livello istruttivo

Opportunità:

la possibilità di una **maggiore realizzazione personale**. Sono, soprattutto, le donne ad avvertirne il valore.

Punti di debolezza troviamo:

- la **limitata possibilità di carriera**
- il **danno economico**

Limiti :

- la negazione che il part time consente minori responsabilità
- il disconoscimento che generi un miglior clima aziendale
- la sconfessione che determini minori carichi di lavoro.

Rischi:

- la percezione che conduca a un'emarginazione all'interno dell'impresa



I fattori che inducono la scelta del part time:

lavoratori: il lessico motivazionale del part time

Familistico. È la spinta motivazionale per eccellenza che punta a conciliare lavoro e cura dei figli. Riguarda una netta maggioranza di donne

Familistico indotto. La ragione della riduzione di orario è determinata dalla famiglia (cura di genitori e anziani), ma è in parte subita. Coinvolge in modo omogeneo uomini e donne, senza peculiari distinzioni per area del Paese o livello istruttivo.

Indotto. La richiesta di lavoro part time parte dall'impresa. Si tratta non di una scelta del lavoratore, ma di una condizione subita in mancanza di alternative: in questa situazione il part time è vissuto come strumento a tutto vantaggio dell'azienda e fortemente penalizzante per il lavoratore, costretto a limitazioni di carriera.

Disimpegnato. L'obiettivo è riprendersi spazi di vita, gestire con minore complessità il proprio tempo libero. In questa fascia rientrano, soprattutto, gli uomini (41%), con un profilo istruttivo alto e con una particolare presenza dei segmenti di età tra i 45 e i 54 anni.

Salutistico. È uno dei fattori individuali di scelta. Si ancora al bisogno di preservare il lavoro in presenza di condizioni di salute non floride. Coinvolge in modo sostanziale le persone più adulte, gli over 55 anni.

Transizionale. È la scelta (o la speranza) che il part time sia la porta di ingresso nel mondo del lavoro. Riguarda soprattutto i giovani, specie quelli che intendono conciliare lavoro e studio.

Finanziario. È la scelta di chi, specie tra le donne, torna al lavoro, per far quadrare il bilancio familiare.





I fattori che ostacolano la scelta del part time:

lavoratori: il lessico motivazionale del part time

Economico. È il fattore resistenziale principe. La maggioranza delle persone non pensa di utilizzare questa forma di contratto di lavoro perché non può permettersi una riduzione dello stipendio. Non vi sono sostanziali differenze di genere, anche se il problema è più avvertito dagli uomini. Questo fattore di freno condiziona, ovviamente, di più le persone a bassa scolarità.

Organizzati. Rientrano in questo ambito quelle persone che sono riuscite a gestire il proprio tempo, che conciliano i diversi fattori della vita o che hanno una rete familiare o un sistema di servizi a supporto adeguato. Si tratta soprattutto di donne (40%) e di persone ad alto livello istruttivo.

Carriera e responsabilità. È un fattore importante di freno e coinvolge circa un quinto dei rispondenti. Per queste persone, soprattutto a media e alta istruzione e che ricoprono il ruolo di dirigenti o quadri, il part time diviene un ostacolo allo sviluppo della propria carriera, oppure le mansioni ricoperte non consentono di mutare l'intensità lavorativa.



Imprese e part time: il quadro generale

aziende: i 9 fotogrammi del part time

Questa tipologia contrattuale è **poco diffusa** in Italia, Il dato, pur in aumento, appare decisamente più basso rispetto alla media registrata nei principali paesi europei.

L'**incremento** del ricorso a questo tipo di contratto di lavoro procede in modo **lento** nel nostro Paese e non ha subito una particolare accelerazione dopo l'introduzione della legge 30.

L'indagine realizzata da publica.swg evidenzia alcune peculiarità interessanti sull'approccio delle imprese a questo tipo di prestazione lavorativa. Mette in luce non solo le distonie nella percezione tra lavoratori e imprenditori, ma anche gli aspetti motivazionali e culturali (oltreché strutturali e gestionali) che rendono le imprese italiane più refrattarie a questo contratto. Ne emerge un identikit complessivo del part time per le aziende, scattato in nove fotogrammi.



Imprese e part time: il quadro generale

aziende: i 9 fotogrammi del part time

1. Un'**oasi settoriale** e per imprese più grandi, poco generalizzato e poco diffuso nelle realtà dei grandi agglomerati industriali
2. Una **scelta istruita**: in part time è legato alle peculiarità e al diverso spirito di singoli imprenditori
3. Un **mondo a parte**: il movimento dal part-time al full-time è meramente fisiologico
4. La **porta d'ingresso semi-chiusa**: il lavoro a tempo parziale ha una limitata capacità di essere la porta d'ingresso nel mondo del lavoro.
5. Il **disagio gestionale**: la maggior pressione per il part time arriva dai lavoratori.
6. Lo **sforzo che non c'è**: il part time fa fatica ad attecchire nelle imprese industriali perchè si teme ancora che possa creare scompensi e perdite di efficienza.
7. Un'**opzione di genere**
8. Un **apprezzamento non ostile**, ma la scelta resta penalizzante: il giudizio offerto sui lavoratori che optano per il part time è più critico tra i lavoratori, rispetto alla valutazione degli imprenditori.
9. Il **futuro in movimento lento**: la dinamica di crescita del numero di lavoratori part time non sembra essere destinata a accelerazioni improvvise, bensì un movimento in avanti lento ma progressivo.



Conoscenza del part time

Lei sa cos'è il part-time? (risposta spontanea)

lavoratori

sa che cos'è il lavoro part time	95
----------------------------------	----

conosce il part time orizzontale : si lavora tutti i giorni con orario ridotto	84
--	----

conosce il part time verticale : si lavora solo alcuni giorni alla settimana	59
--	----

conosce il part time misto : in parte verticale e in parte orizzontale	39
--	----

Conoscenza del part time - zoom

Lei sa cos'è il part-time? (risposta spontanea)

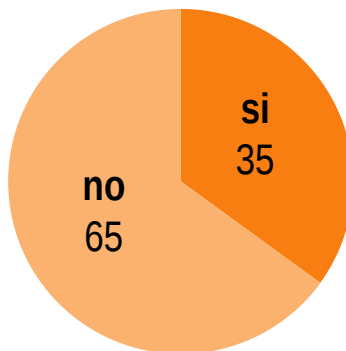
	lavoratori	donne
sa che cos'è il lavoro part time	95	97

% delle risposte positive

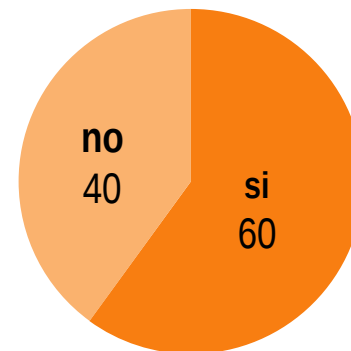
Conoscenza del part time

Lei ha sentito parlare delle novità introdotte dalla Legge 30, la cosiddetta 'legge Biagi', sul part-time?

lavoratori



imprese



Conoscenza del part time

E come giudica le nuove regole del part time?

imprese

positivamente:

facilitano l'applicazione dei contratti part time

44

ne' positivamente ne' negativamente:

non trova cambiamenti significativi rispetto al passato

21

negativamente:

rendono più difficile l'applicazione contratti part time

8

non le interessa perché non utilizza contratti part time

18

non risponde

9



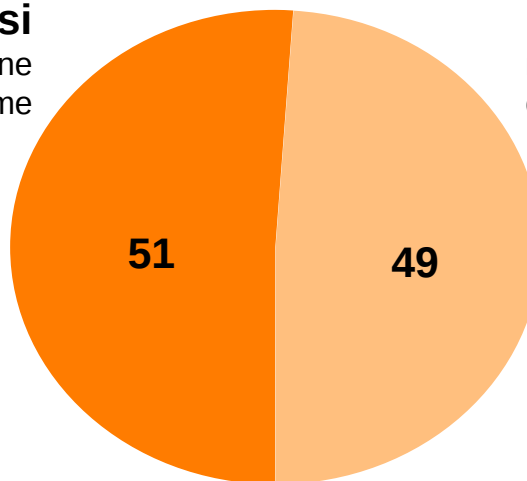
Il part time dentro le aziende

Nella sua azienda ci sono persone che lavorano part-time?

imprese

sì
ci sono delle persone
che lavorano part time

no
non ci sono persone
che lavorano part time



Quante?

media 2,9

E di queste quante sono donne?

media 2,6

rispondenti: aziende con dipendenti part time

Il part time dentro le aziende - zoom

Nella sua azienda ci sono persone che lavorano part-time?

Si

ci sono delle persone che lavorano part time

imprese

commercio

servizi

51

61

56

L'accesso al part time per le aziende

Per quale delle seguenti ragioni NON ci sono persone che lavorano part-time nella sua azienda?

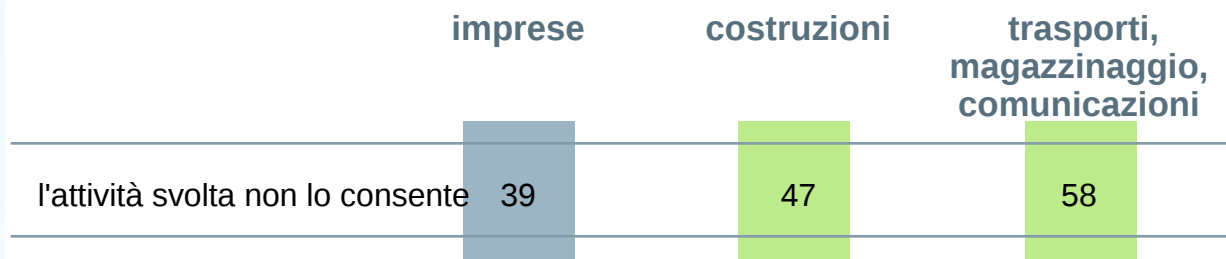
	imprese
l'attività svolta non lo consente	39
in azienda nessun lavoratore lo ha mai chiesto	38
l'azienda è troppo piccola, creerebbe disagi	16
la produttività dell'azienda ne risentirebbe	14
l'azienda non lo ha mai proposto a nessuno	13
non conosce le regole del part time	2
l'azienda non ne ha bisogno, non interessa*	2
altro	2

*risposta spontanea
dati % - somma delle risposte consentite
rispondenti: aziende senza dipendenti part time



L'accesso al part time per le aziende - zoom

Per quale delle seguenti ragioni NON ci sono persone che lavorano part-time nella sua azienda?



L'accesso al part time per i lavoratori

Per quale delle seguenti ragioni sarebbe interessato a lavorare part-time/lavora già part time?

lavoratori

conciliare lavoro e cura dei figli	55
conciliare lavoro e tempo libero	26
conciliare lavoro e cura di famigliari anziani/malati	14
esigenze specifiche dell'azienda	13
motivi di salute personali	6
studia	5
può permettersi uno stipendio ridotto	3
ha un'altra attività*	1
altro	3
non sa	1
non rispondenti	0

**risposta spontanea
dati % - somma delle risposte consentite
risponde chi lavora o ha interesse al part time*



L'accesso al part time per i lavoratori - zoom

Per quale delle seguenti ragioni sarebbe interessato a lavorare part-time/lavora già part time?

	lavoratori	donne	35-44 anni
conciliare lavoro e cura dei figli	55	66	69
	lavoratori	uomini	18-24 anni
conciliare lavoro e tempo libero	26	41	39

dati %

L'accesso al part time per i lavoratori

Per quale delle seguenti ragioni NON sarebbe interessato a lavorare part-time?

	lavoratori
non può permettersi uno stipendio ridotto	59
riesce a conciliare bene lavoro e cura familiare	25
fa un lavoro di responsabilità che non lo consente	20
l'azienda non accetterebbe mai la sua richiesta	6
l'azienda non lo ha mai proposto a nessuno	5
l'azienda e' troppo piccola, creerebbe disagi	4
e' prossimo alla pensione, calcolo della pensione*	3
in azienda nessun lavoratore lo ha mai chiesto	2
il tipo di lavoro (carico di lavoro, turni, impegno) non lo consente*	1
non le interessa, non ci ha mai pensato*	1
altro	1
non sa	1

**risposta spontanea
dati % - somma delle risposte consentite
risponde chi non lavora o non ha interesse al part time*



Il giudizio sul part time

Per quanto è a sua conoscenza, nella sua azienda come vengono giudicati questi colleghi rispetto ai lavoratori ad orario pieno?/ Lei personalmente come giudica i lavoratori part time rispetto ai lavoratori ad orario pieno?

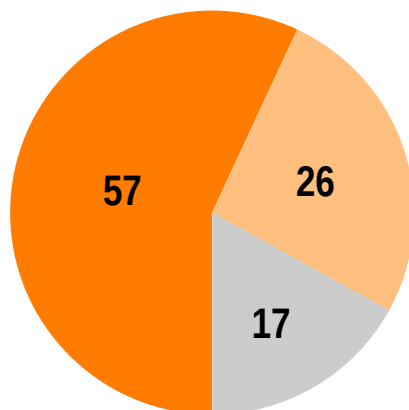
	lavoratori	imprese
allo stesso modo (risposta non stimolata)	45	47
più soddisfatti del loro lavoro	16	25
più produttivi	4	14
meno produttivi	15	9
meno motivati sul lavoro	9	6
meno soddisfatti del loro lavoro	7	4
più motivati sul lavoro	6	1
non risponde	13	4

dati % - somma delle risposte consentite
rispondenti: quanti lavorano in un'azienda/aziende con dipendenti part time

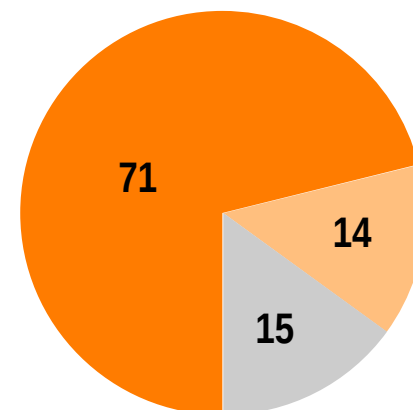
Il giudizio sul part time

In definitiva secondo Lei il lavoro part time è una forma contrattuale più utile:

lavoratori



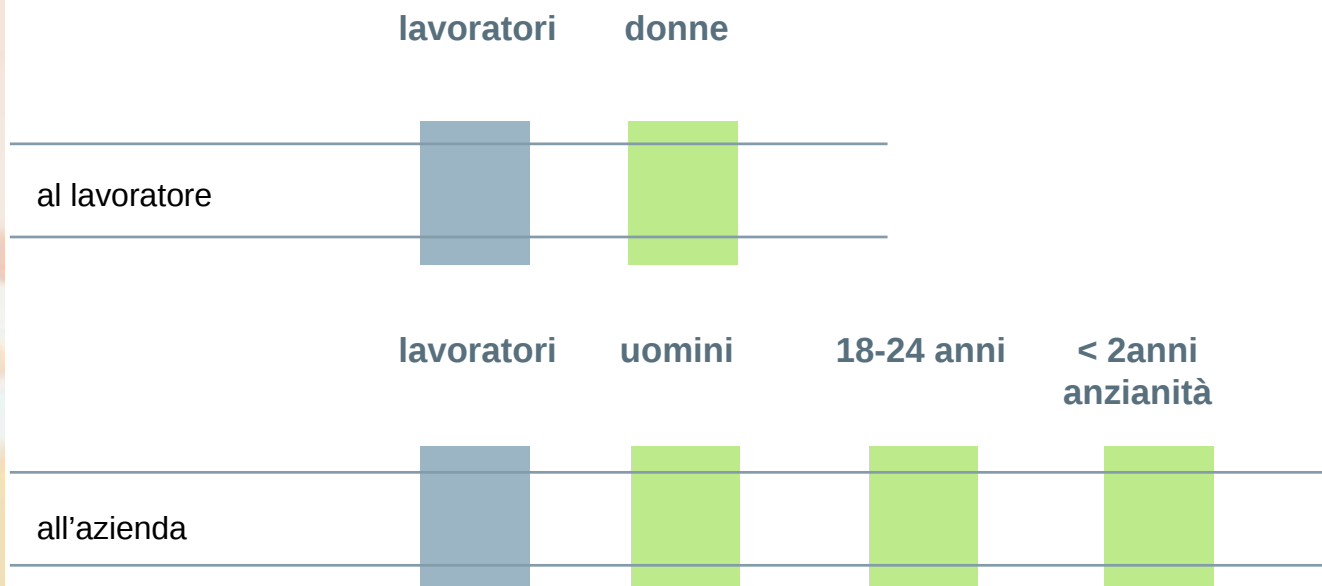
imprese



■ al lavoratore ■ all'azienda ■ non sa/ non risponde

Il giudizio sul part time - zoom

In definitiva secondo Lei il lavoro part time è una forma contrattuale più utile:



Il giudizio sul part time

Quanto descrivono il lavoro part time le seguenti affermazioni:

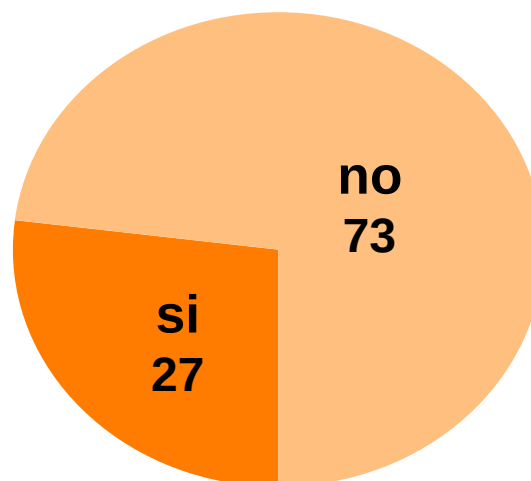
media (scala 1-10)	lavoratori	imprese
Anche se si guadagna di meno, con il part time migliora la qualità della vita	7,2	-
Per chi lavora part time è difficile fare carriera	6,7	5,9
Il lavoro part time permette una maggiore realizzazione personale dei lavoratori	6,2	5,6
con il part time il lavoratore guadagna troppo poco	6,2	-
il part time comporta meno carichi di lavoro	4,7	4,1
Il lavoro part time migliora il clima aziendale	4,3	4,0
Il lavoro part time presenta il rischio di emarginazione in azienda per il lavoratore	4,2	3,1
Il part time comporta minori responsabilità sul lavoro da parte del lavoratore	3,5	3,4
Il part time è poco adattabile alle esigenze delle aziende	-	4,8
Il part time conviene alle aziende perché il personale costa di meno	-	3,8



Informazioni e canali informativi per le aziende

Sarebbe interessato a ricevere maggiori informazioni sul part time?

imprese



Informazioni e canali informativi per le aziende

Attraverso quale strumenti vorrebbe ricevere informazioni sul part time?

imprese

via e-mail: newsletter online	58
brochure	21
sito internet	16
informazione sui quotidiani	12
newsletter	10
riviste specializzate	10
spot tv/radiofonici	5
telefono	2
via posta*	1
fax	2

*risposta spontanea
dati % - somma delle risposte consentite
rispondenti: aziende interessate ad avere più informazioni



Cluster aziende

il part time come forma di risparmio sul costo del lavoro

il part time come strumento a servizio dei problemi organizzativi dell'azienda

il part time come una delle tante forme del lavoro

il part time come buon punto di equilibrio tra esigenze del lavoratore e dell'impresa

il part time come forma di lavoro ideale

cluster

24 %

18 %

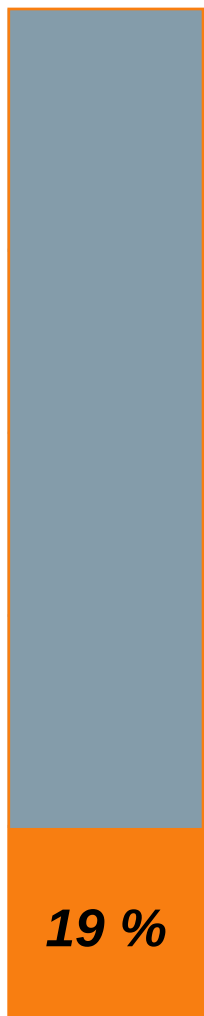
18 %

21 %

19 %



cluster 1



Cluster aziende

il part time come forma di lavoro ideale

Sono soprattutto imprese del settore commercio, che operano al sud più che altrove.

Impiegano una buona quota di lavoratori part time perché questo comporta vantaggi economici ed organizzativi per l'azienda e nel contempo consente al lavoratore soddisfazione e responsabilizzazione sul lavoro, senza che vi siano rinunce alla carriera o rischi di emarginazione.



Cluster aziende

*il part time come buon punto di equilibrio
tra esigenze del lavoratore e dell'impresa*

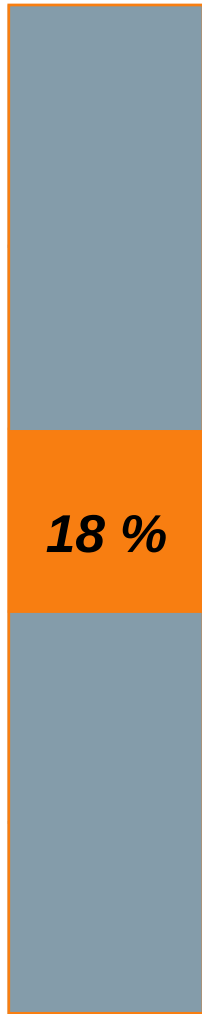
Imprese generalmente del settore servizi, del nord Italia, con un numero di dipendenti tendenzialmente superiore ai 15 e una presenza di lavoratori part time in oltre la metà dei casi.

Per questo gruppo, il part time rappresenta una realtà con cui convivere, uno strumento che riesce ad equilibrare utilmente vantaggi e svantaggi per entrambe le parti; comporta qualche sacrificio per aziende (costa di più) e lavoratori (che vedono la carriera limitata), ma anche significativi vantaggi per chi lavora, che mantiene intatte le proprie opportunità professionali seppure con orario ridotto, e per le imprese, che vedono migliorato il clima aziendale.

cluster²



cluster 3



Cluster aziende

il part time come una delle tante forme del lavoro

Sono imprese in prevalenza del settore industriale, guidate da imprenditori giovani; metà di queste aziende impiega lavoratori part time. Mettono il part time alla pari delle altre forme contrattuali per carico di lavoro, responsabilità dei lavoratori e loro coinvolgimento in azienda; tuttavia, il lavoro a tempo ridotto non consentirebbe una piena realizzazione personale dei lavoratori. Sul piano più strettamente aziendale, la principale resistenza all'applicazione dei contratti ad orario ridotto è legata alla percezione di un eccessivo costo del lavoro, ma anche ad un limitato livello informativo sulla 'riforma Biagi'.

cluster 4



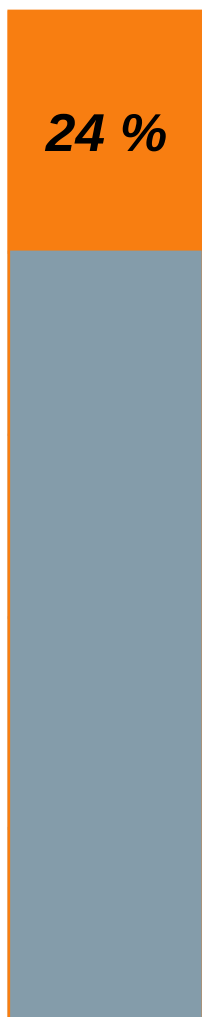
Cluster aziende

il part time: strumento da evitare

Si tratta in prevalenza di aziende del nord est e del centro, con una quota di lavoratori part time inferiore alla media.

Vedono il part time come una forma di lavoro che non permette la realizzazione del lavoratore, che gli impedisce la carriera e lo emargina; in qualche modo viene scoraggiata la scelta del part time da parte del lavoratore, mentre, seppure come extrema ratio, l'orario ridotto è ammesso quale possibile forma, necessaria all'organizzazione aziendale.

cluster 5



Cluster aziende

il part time come forma di risparmio sul costo del lavoro

Si tratta in buona parte di aziende commerciali, con un titolare che nella metà dei casi ha almeno 45 anni; metà delle aziende di questo gruppo occupano lavoratori part time.

Applicano il part time solo perché alle aziende conviene sul piano dei costi, ma il lavoratore ad orario ridotto è percepito come poco soddisfatto, motivato, responsabile e produttivo; inoltre, secondo i titolari, subirebbe emarginazione e soffrirebbe per le minori possibilità di carriera.



Cluster lavoratori

il part time come scelta forzata

il part time come lavoro poco responsabile e 'impegnato'

il part time come forma transitoria di lavoro

il part time come una delle tante forme del lavoro

il part time come forma di conciliazione lavoro-famiglia

18 %

17 %

20 %

19 %

26 %

cluster



Cluster lavoratori

il part time come forma di conciliazione lavoro-famiglia

In prevalenza donne, di età compresa tra i 35 e i 44 anni, diplomate o laureate e di professione impiegatizia, in 2 casi su 10 già lavorano part time; altrettante sarebbero disposte a questa scelta. Per loro il part time è la forma ideale di conciliazione lavoro-famiglia, rende più soddisfatti, consente la realizzazione personale e migliora la qualità della vita; chi lavora part time è responsabile, ha un giusto carico di lavoro ma deve rinunciare alla carriera

26 %

cluster A

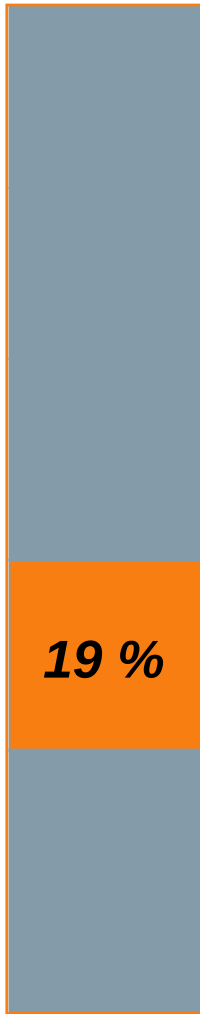


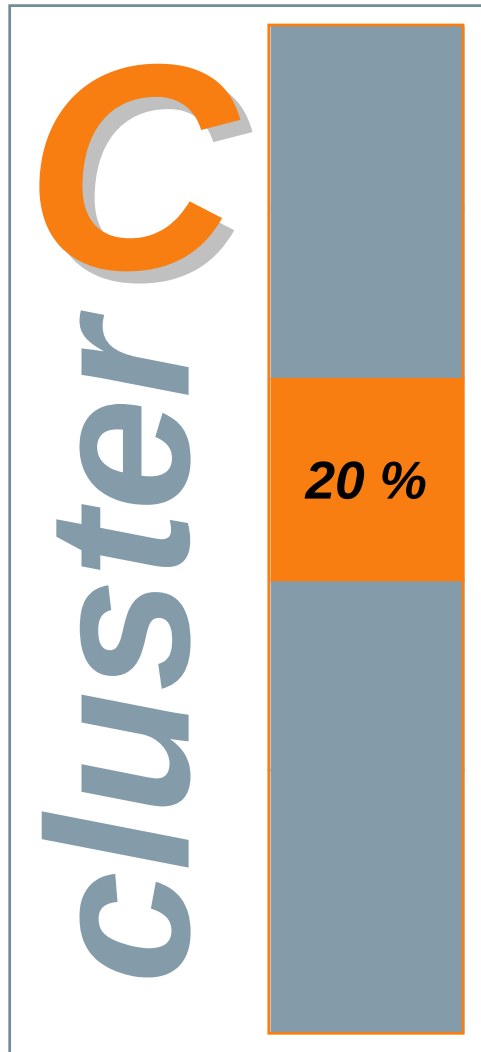
Cluster lavoratori

il part time come una delle tante forme del lavoro

Si tratta di soggetti giovani, con basso livello scolastico, in prevalenza del nord est; ritengono il part time una scelta come un'altra, che comporta le stesse responsabilità del lavoro full time, le stesse possibilità di carriera, un buon inserimento in azienda. Tuttavia non comporta tra i benefici il miglioramento della qualità della vita né del clima aziendale.

cluster **B**





Cluster lavoratori

il part time come forma transitoria di lavoro

Lavoratori giovani, con un basso profilo, prevalentemente operai, del sud del Paese, ammettono il part time come forma transitoria utile per la conciliazione tra studio e lavoro; il tempo ridotto non viene percepito come una scelta di lungo termine perché ostacola la realizzazione personale e sul lavoro, non migliora la qualità della vita e riduce eccessivamente il guadagno.

Cluster lavoratori

il part time come lavoro poco responsabile e 'impegnato'

Lavoratori delle aziende del nord ovest, con responsabilità in ambito lavorativo e frequenti contatti con il lavoro part time. Concepiscono il lavoro a tempo ridotto come fuga dalle responsabilità, dall'impegno sul lavoro; ammettono che il part time aiuta la realizzazione personale a costo però degli sviluppi di carriera e a prezzo dell'emarginazione.

cluster **D**

17 %



Cluster lavoratori

il part time come scelta forzata

Sono uomini, per la metà hanno oltre 50 anni, lavorano in prevalenza come operai nel sud Italia; quasi nessuno di costoro lavora part time né accetterebbe questa forma contrattuale a meno che non sia imposta dall'azienda. Il lavoro a tempo ridotto motiva e soddisfa poco e crea problemi economici difficilmente sormontabili; oltre a questo, con il part time non si fa carriera, non ci si realizza.

cluster

18 %



NOTA INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 2 DELLA DELIBERA N. 153/02/CSP DELL'AUTORITA' PER LE GARANZIE NELLE COMUNICAZIONI

Soggetto realizzatore: SWG Srl-Trieste

Committente e acquirente: ItaliaLavoro

Tipo di rilevazione: sondaggio telefonico CATI su due campioni:

lavoratori: campione di 2.500 di lavoratori dipendenti residenti su tutto il territorio italiano (su 10.919 contatti). Il campione è rappresentativo dell'universo di riferimento – lavoratori dipendenti residenti su tutto territorio italiano – in base ai parametri di genere, settore di attività, tipologia di contratto (part time/full time), macro zona geografica. I parametri di riferimento derivano dall'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro e si riferiscono al primo semestre 2005, gli ultimi disponibili.

imprese: campione di 2.500 piccole imprese (10-49 addetti) operanti su tutto il territorio italiano (su 13.968 contatti). Il campione è rappresentativo dell'universo di riferimento – piccole imprese (10-49 addetti) operanti su tutto il territorio italiano – in base ai parametri di settore di attività, macro zona geografica. I parametri di riferimento derivano dai dati definitivi dell'8° Censimento dell'Industria e dei Servizi del 2001

Il documento completo è disponibile sul sito: www.agcom.it

