

TRACCE DI DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE - SESSIONE 2014

1) **(ESTRATTO)**

Considerata la rilevante presenza nel contesto socio-economico italiano di attività produttive che comportano la collaborazione di familiari, premessi brevi cenni circa le prestazioni a titolo gratuito, illustri il candidato le diverse forme giuridiche che il lavoro dei familiari può assumere, individuandone i relativi presupposti e specificando altresì, con riferimento ad ogni ipotesi, il correlato trattamento in termini economici, previdenziali e di sicurezza sul lavoro.

- 2) In relazione ai diffusi fenomeni di decentramento produttivo ed all'accresciuta esigenza di mobilità del lavoratore, illustri il candidato i presupposti di legittimità del distacco traccando i riflessi economici e previdenziali dell'istituto.
- 3) Profili di responsabilità civile e penale del datore di lavoro in caso di infortunio sul lavoro o di malattia professionale.

TRACCE DI DIRITTO TRIBUTARIO - SESSIONE 2014 –

- 1) Il candidato dopo aver esposto la differenza tra imposte e tasse, imposte dirette ed indirette ed aver illustrato gli adempimenti del sostituto di imposta elabori il conteggio di un TFR al lordo e al netto di ritenute in base ai seguenti dati:

data di assunzione: **01.01.2010**;

data cessazione: **30.06.2014**;

TFR maturato al 31.12.2013: **€ 4.000** (al netto del contributo INPS 0,50%);

Indice di rivalutazione al 30.06.2014: **0,960084**;

Reddito di riferimento: da calcolare

Dati per il calcolo della retribuzione utile anno 2014:

retribuzione mensile lorda: **€1.800**;

ratei di tredicesima : da calcolare;

compenso per lavoro straordinario non continuativo complessivamente svolto nel 2014:

€ 150;

- 2) Il candidato, dopo aver illustrato la disciplina dei fringe benefits e delle somme non tassate nel reddito da lavoro dipendente, proceda al calcolo della retribuzione netta mensile di un lavoratore sulla base dei seguenti dati:

retribuzione lorda mensile: **€ 1.500**;

aliquota previdenziale a carico dipendente : **9,19 %**;

valore annuo benefit auto:	€ 1.000;
importo rimborso chilometrico <u>mensile</u> :	€ 200;
indennità trasferta giornaliera:	€ 20 per n. <u>10 giorni mensili</u>
aliquota addizionale regionale:	1,73%;
aliquota addizionale comunale:	0,40%;
imponibile fiscale anno precedente:	€ 17.400.

3) **(ESTRATTO)**

Esposto sinteticamente il concetto di retribuzione imponibile, con distinzione tra imponibile a fini previdenziali e fiscali, si soffermi il candidato sulla distinzione tra oneri deducibili e detraibili. Determini l'ammontare delle ritenute e della retribuzione netta su base annua e del costo aziendale complessivo annuo utilizzando i seguenti valori:

retribuzione lorda annua:	€ 25.000;
aliquota previdenziale a carico dipendente:	9,19%;
detrazione lavoro dipendente:	<u>da calcolare</u> ;
detrazione per coniuge e figlio maggiore di 3 anni a carico:	<u>da calcolare</u>
importo assegni familiari annui:	€ 578,52
aliquota addizionale regionale:	1,73%;
aliquota addizionale comunale:	0,40%;
aliquota contributiva INPS a carico azienda:	26,93%;
tasso INAIL:	4X1000.