

## **Area Vigilanza - Principali competenze**

Gli ispettori del Lavoro vigilano sulla regolarità dei rapporti di lavoro, sia nella fase costitutiva che in quella del loro svolgimento alla luce delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale, nonché della contrattazione di diverso livello; hanno la facoltà di visitare i luoghi di lavoro, i dormitori e i refettori annessi agli stabilimenti, hanno il potere di interrogare liberamente gli esercenti delle aziende, il personale quanti siano ritenute in grado di dare utili informazioni, comprese le rappresentanze sindacali e gli enti di patronato.

Il servizio ispezione, con personale ispettivo si occupa precipuamente di:

- accertamento ispettivo finalizzato al contrasto del fenomeno del lavoro sommerso;
- accertamenti ispettivi volti alla *discovery* di utilizzo fraudolento di strumenti di esternalizzazione (appalto, distacco, somministrazione) anche transnazionale;
- corretta qualificazione dei contratti/rapporti di lavoro
- accertamenti ispettivi afferenti alla tutela dei minori, delle lavoratrici madri e delle gestanti;
- accertamenti ispettivi afferenti alla tutela della parità di genere negli ambienti di lavoro;
- accertamenti ispettivi volti alla verifica del rispetto delle quote obbligatorie di lavoratori appartenenti alle categorie protette;
- accertamenti ispettivi afferenti alla disciplina legislativa e contrattuale in materia di tempi di lavoro anche nello specifico settore dell'autotrasporto;
- azioni di contrasto all'impiego di lavoratori stranieri (extra UE) privi del permesso di soggiorno sul territorio italiano, in stretta sinergia con l'Area Politiche del lavoro;
- verifiche amministrative in loco dell'attività e delle pratiche curate dagli Istituti di patronato di tutta la provincia e relativa rendicontazione finale annuale al Ministero del Lavoro.

Fra gli strumenti a disposizione degli ispettori c'è la conciliazione monocratica (tentativo di conciliazione svolto per addivenire ad una rapida definizione della controversia alternativo alla tutela giurisdizionale) e la diffida accertativa per crediti patrimoniali, crediti pecuniari scaturiti in dipendenza del rapporto di lavoro (in corso oppure cessato).

In particolare l'**Area Vigilanza 1** si occupa di:

- Programmazione, monitoraggio e verifica di tutta l'attività ispettiva e di vigilanza, anche raccordando le attività del Nucleo Carabinieri Ispettorato del Lavoro;
- Coordinamento organizzativo e raccordo di tutti i procedimenti delle Aree Vigilanza;
- Monitoraggi statistici e attuazione degli obiettivi assegnati;
- Pianificazione, informazione e aggiornamento del personale assegnato alle Aree Vigilanza;
- Prevenzione e promozione, su questioni di ordine generale, presso i datori di lavoro finalizzata al rispetto della normativa in materia lavoristica e previdenziale;
- Attività di vigilanza e di verifica sugli Istituti di Patronato, per quest'ultima attività responsabile del procedimento è l'ispettore Stefania CIFERRI (sciferri@lavoro.gov.it).