



Unione europea  
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
DIREZIONE GENERALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO



per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

# INCENTIVI alle ASSUNZIONI

AGEVOLAZIONI SU DISPOSIZIONI NAZIONALI, REGIONALI E PROVINCIALI

Guida 2013

PROGRAMMA POT - Pianificazione territoriale operativa

*Aggiornata al 05 novembre 2013*

## Sommario

GIOVANI .....	3
<i>Bonus Assunzione Giovani</i>	
<i>Contratto di apprendistato</i>	
DONNE .....	5
<i>Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi (ex L. 92/2012)</i>	
LAVORATORI OVER 50 .....	6
<i>Incentivi per assunzione di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi (L. 92/2012)</i>	
LAVORATORI IN CIGS .....	7
<i>Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi</i>	
LAVORATORI IN MOBILITÀ .....	8
<i>Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata</i>	
<i>Incentivi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata</i>	
<i>Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità</i>	
LAVORATORI SVANTAGGIATI (L. 381/1991) .....	11
<i>Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali</i>	
<i>Agevolazioni per l'assunzione di detenuti</i>	
ALTRE AGEVOLAZIONI .....	13
<i>Incentivi per l'assunzione di lavoratori licenziati da piccole imprese</i>	
<i>Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità</i>	
<i>Incentivi per l'assunzione di lavoratori disoccupati da 24 mesi (Legge 407/90)</i>	
<i>Assunzioni agevolate dirigenti privi di occupazione</i>	
<i>Assunzioni agevolate nelle agenzie di somministrazione</i>	
<i>Incentivi per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati</i>	
<i>Lavoro occasionale accessorio</i>	
IRAP .....	19
<i>Incentivi di natura fiscale</i>	
I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO .....	20
<i>Manager to work</i>	
<i>Lift – Lavoro, immigrazione, formazione, tirocini</i>	
<i>FIxO – Scuola &amp; Università - Università e alto apprendistato</i>	
<i>AMVA – Apprendistato e Mestieri a vocazione artigianale</i>	
<i>Progetto NEET – Giovani Laureati</i>	
INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE .....	23
INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI SU DISPOSIZIONI REGIONALI/PROVINCIALI .....	37
INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI SU DISPOSIZIONI REGIONALI/PROVINCIALI PER APPRENDISTATO .....	48

## GIOVANI

### Bonus Assunzione Giovani

LAVORATORE	<p>Lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni che soddisfino uno dei seguenti requisiti alternativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· siano lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;</li> <li>· non abbiano conseguito un diploma di scuola superiore o professionale;</li> <li>· vivano da soli con almeno una persona a carico.</li> </ul> <p>Per “lavoratori privi di impiego retribuito” si ritiene vadano intesi coloro i quali negli ultimi 6 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi;</li> <li>· hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	<p>Aziende che assumono (o trasformano), a tempo indeterminato, giovani fino a 29 anni con determinati requisiti, sempreché dette assunzioni/trasformazioni comportino un aumento della base occupazionale in azienda.</p>
INCENTIVI	<p>L’incentivo è pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali; il valore mensile dell’incentivo non può comunque superare l’importo di 650 € per lavoratore.</p> <p>L’incentivo spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare per ogni regione o provincia autonoma ed è autorizzato dall’Inps in base all’ordine cronologico di presentazione delle istanze (Circolare INPS 131/2013 modulo on line “3-2013”).</p> <p>Durata</p> <p>La durata della fruizione del beneficio varia a seconda che si tratti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· assunzioni a tempo indeterminato, per le quali è prevista una fruizione del beneficio pari a 18 mesi;</li> <li>· trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti già in essere, per le quali la durata prevista è pari a 12 mesi.</li> </ul> <p>In merito all’effettiva spettanza del beneficio in ognuno dei 18 o 12 mesi considerati, va comunque verificato il rispetto dell’incremento occupazionale.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Circolare INPS 131/2013. D.L. 76/2013 art. 1. Legge 99/2013.</p>

## GIOVANI

### Contratto di apprendistato

LAVORATORE	Possono essere assunti con contratto di apprendistato giovani di età compresa tra 15 e 29 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 30 anni di età).
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione del Nuovo Apprendistato.
INCENTIVI	<p>Qualsiasi forma di apprendistato prevista dal nostro ordinamento (apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, apprendistato di alta formazione e ricerca, ex D.Lgs n. 167/2011) beneficia di incentivi di natura contributiva, economica e fiscale.</p> <p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%.</p> <p>Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del “<i>de minimis</i>”). Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.</p> <p>In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l’agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Possibilità di inquadrare l’apprendista fino a due livelli inferiore rispetto alla qualifica da conseguire e/o di riconoscere una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato.</p> <p><b>Benefici fiscali</b></p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell’IRAP.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); Circolare INPS 131/2013; Circolare INAIL 27/2013; Circolari MLPS 5/2013 e 35/2013.

## DONNE

Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi (ex L. 92/2012)

LAVORATORE	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e <i>“prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”</i>. Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>residenti in aree svantaggiate;</li> <li>impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	<p>Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.          Contratto di lavoro a tempo indeterminato.          Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</p>
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;</li> <li>se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di un'impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo;</li> <li>lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero);          Circolare INPS 111/2013;          Circolare MLPS 34/2013;          Messaggio INPS 12212/2013.</p>

## LAVORATORI OVER 50

Incentivi per assunzione di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi (L. 92/2012)

LAVORATORE	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva;</li> <li>- se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>- se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>- per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo;</li> <li>- lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero); Circolare INPS 111/2013; Circolare MLPS 34/2013.

## LAVORATORI IN CIGS

Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi

LAVORATORE	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo pieno e indeterminato
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in caso di assunzione a tempo indeterminato part-time;</li> <li>- se l'assunzione è dovuta per una disposizione di legge;</li> <li>- per quei datori di lavoro che abbiano sospensioni in atto o abbiano proceduto a riduzione di personale, nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle sospensioni e riduzioni;</li> <li>- per quei lavoratori sospesi in CIGS nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>D.L. 148/93 art. 4 c. 3 convertito con L. 236/93;</p> <p>L. 223/91 art. 8 c. 4;</p> <p>Circolare INPS 137/2012.</p>

## LAVORATORI IN MOBILITÀ

### Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo indeterminato (anche part-time).
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi.</p> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Beneficio economico</b> se l'assunzione è a tempo pieno:</p> <p>contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore;</li> <li>- abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva - Legge 92/2012 art. 4 c. 12, lettera c);</li> <li>- presentano assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/91 art. 8 c. 2, 4, 4 bis, e art. 25 c. 9;</p> <p>L. 92/2012 art. 4 c. 12 lettera a) e b);</p> <p>Circolare INPS 137/2012.</p>

## LAVORATORI IN MOBILITÀ

### Incentivi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo determinato, anche part-time.
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10% per un massimo di 12 mesi.</p> <p>Se nel corso del rapporto lo stesso è trasformato a tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo spetta per ulteriori 12 mesi.</p> <p><b>Beneficio economico</b></p> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato, ai datori di lavoro viene concesso un contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul>
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;</li> <li>- presentino assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/91 art. 8 c. 2, 4, 4 bis e art. 25 co. 9;</p> <p>L. 92/2012 art. 4 c. 12 lettera a), b) e c);</p> <p>Circolare INPS 137/2012;</p> <p>Messaggio INPS 32661/2010;</p> <p>D.Lgs. 368/2001 art.1.</p>

## LAVORATORI IN MOBILITÀ

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

LAVORATORE	Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite massimo di età.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione con contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale.
INCENTIVI	<p><b>Beneficio contributivo</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per un periodo di 18 mesi.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante.</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul> <p><b>Beneficio normativo</b></p> <p>I lavoratori in mobilità così assunti non rientrano nella base di calcolo prevista da leggi o contratti collettivi per l'applicazione di particolari istituti (es. disabili).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>D.Lgs. 167/2011 art. 7 c. 4;</p> <p>L. 223/91 art. 8, c. 2, 4, 4 bis.</p>

## LAVORATORI SVANTAGGIATI (L. 381/1991)

### Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali

LAVORATORE	<p>Persone svantaggiate si considerano (L. 381/1991 art. 4 co. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- invalidi fisici, psichici e sensoriali;</li><li>- ex degenti di ospedali psichiatrici;</li><li>- soggetti in trattamento psichiatrico;</li><li>- tossicodipendenti, alcoolisti;</li><li>- minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare;</li><li>- persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione.</li></ul>
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali.
CONTRATTO	Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 381/1991 art. 4 c. 1, 3, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2, della L. 193/2000;</p> <p>L. 448/1998 art. 51.</p>

## LAVORATORI SVANTAGGIATI

### Agevolazioni per l'assunzione di detenuti

LAVORATORE	Persone detenute o internate.
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali, imprese pubbliche e private (è necessario che il lavoro venga svolto in carcere).
CONTRATTO	Contratto di lavoro subordinato non inferiore a 30 giorni. Applicazione del CCNL di riferimento.
INCENTIVI	<b>Benefici fiscali</b> Credito d'imposta da calcolare su base mensile per un importo fisso di € 516,46 (se inferiore al mese va calcolato in proporzione ai giorni prestati). Il credito d'imposta viene riconosciuto anche alle aziende che svolgono formazione (se poi si aggiunge l'assunzione) e per attività formative propedeutiche all'avvio di imprese autonome.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 381/1991 art. 4, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2 della L. 193/2000; Circolare INPS 134/2002; Circolare INPS 11/2004; D.M. 87/2002

## ALTRE AGEVOLAZIONI

### Incentivi per l'assunzione di lavoratori licenziati da piccole imprese

LAVORATORE	Lavoratori licenziati, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Tempo indeterminato o determinato, anche part-time o a scopo di somministrazione.
INCENTIVI	<b>Benefici economici:</b> - per assunzione a tempo indeterminato: € 190 mensili per un periodo di 12 mesi, riproporzionati per le assunzioni a tempo parziale; - per assunzione a tempo determinato: € 190 mensili per un periodo massimo di 6 mesi.
ESCLUSIONI	Le disposizioni sopra citate non si applicano al lavoro domestico.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto Direttoriale del 19 aprile 2013. Le disposizioni attuative dell'INPS devono ancora essere emanate.
VALIDITÀ	Fino a capienza delle risorse stanziato, pari a € 20.000.000.

## ALTRE AGEVOLAZIONI

Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità

DATORE DI LAVORO	Aziende con meno di 20 dipendenti.
CONTRATTO	Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo.
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi</b> Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 151/2001 art. 4 c. 3, 4, 5.

## ALTRE AGEVOLAZIONI

Incentivi per l'assunzione di lavoratori disoccupati da 24 mesi (Legge 407/90)

LAVORATORE	Lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo indeterminato anche part-time. Lo sgravio è ammesso anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine, nel caso in cui il lavoratore avrebbe avuto un'anzianità di disoccupazione di almeno 24 mesi se il rapporto fosse cessato invece di essere trasformato. L'incentivo spetta anche per assunzione o trasformazione a scopo di somministrazione.
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le imprese diverse da quelle artigiane riduzione del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi;</li> <li>- per le imprese artigiane, e per tutte quelle operanti nel Mezzogiorno, riduzione del 100% dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi.</li> </ul> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione;</li> <li>- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;</li> <li>- se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;</li> <li>- se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 407/90 art. 8 co. 9 come modificata dalla L. 92/2012 (art 4 c. 33 lettera c; art 4 c. 14);</p> <p>Circolare INPS 137/2012;</p> <p>Nota Ministero del Lavoro 14 novembre 2005, prot. n. 2693.</p>

## ALTRE AGEVOLAZIONI

### Assunzioni agevolate dirigenti privi di occupazione

LAVORATORE	Dirigenti privi di occupazione.
DATORE DI LAVORO	Imprese che occupano meno di 250 dipendenti e consorzi tra di esse.
CONTRATTO	Assunzione anche con contratto di lavoro a termine.
INCENTIVI	Contribuzione complessiva (comprensiva delle quote del datore di lavoro e del dirigente) ridotta al 50% per una durata non superiore a 12 mesi.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 266/1997 art. 20.

### Assunzioni agevolate nelle agenzie di somministrazione

LAVORATORE	Lavoratori svantaggiati (regolamento CE 2008) con godimento di una indennità di disoccupazione, mobilità, ASU o altri sostegni al reddito.
DATORE DI LAVORO	Agenzie di somministrazione.
CONTRATTO	Contratto con durata tra 9 e 12 mesi.
CONDIZIONE	Stipula convenzione tra una o più agenzie autorizzate alla somministrazione con i comuni, le province, le regioni ovvero le agenzie tecniche in <i>house</i> del MLPS (Italia Lavoro).
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Le Agenzie possono detrarre dal trattamento retributivo quanto il lavoratore già percepisce dall'INPS.</p> <p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>L'agenzia può detrarre dai contributi dovuti l'ammontare dei contributi figurativi (terzario).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 176/2003 art. 13; Circolare INPS 44/2006.

## ALTRE AGEVOLAZIONI

Incentivi per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati

LAVORATORE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Personale in possesso di un dottorato di ricerca universitario conseguito presso una università italiana o estera (se riconosciuto equipollente).</li><li>- Personale impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo in possesso di laurea magistrale in discipline di ambito tecnico o scientifico.</li></ul>
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.
CONTRATTO	Contratto a tempo indeterminato.
INCENTIVI	<b>Benefici economici</b> Contributo sotto forma di credito d'imposta pari al 35% sino a un massimo di € 200,000 annui del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato di personale con le caratteristiche sopra descritte.
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 83/2012 art. 24 convertito con modificazioni con L. 134/2012 (cd. Decreto Sviluppo) - "Misure urgenti per la crescita del Paese". Con successivo decreto del Ministro dello sviluppo economico sono adottate le disposizioni applicative necessarie.

## ALTRE AGEVOLAZIONI

### Lavoro occasionale accessorio

<p>COS'E'</p>	<p>Prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali.</p> <p>Il pagamento avviene attraverso "buoni lavoro" (voucher).</p> <p>Il valore netto di un voucher da 10 € nominali, in favore del lavoratore, è di 7,50 € e corrisponde al compenso minimo di un'ora di prestazione, salvo che per il settore agricolo, dove, in ragione della sua specificità, si considera il contratto di riferimento.</p> <p>Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL.</p>
<p>LAVORATORI</p>	<p>Pensionati, studenti durante i periodi di vacanza, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori in part-time, altre categorie di prestatori, prestatori extracomunitari.</p>
<p>DATORE DI LAVORO</p>	<p>Committenti - cioè coloro che impiegano prestatori di lavoro occasionale - possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• famiglie;</li> <li>• enti senza fini di lucro;</li> <li>• soggetti non imprenditori;</li> <li>• imprese familiari;</li> <li>• imprenditori agricoli;</li> <li>• imprenditori operanti in tutti i settori;</li> <li>• committenti pubblici.</li> </ul> <p>Rapporto diretto tra committente e prestatore.</p>
<p>SETTORI</p>	<p>In seguito alle disposizioni introdotte dalla Legge di riforma del mercato del lavoro (L. 92/2012), entrata in vigore il 18 luglio 2012, è possibile utilizzare i buoni lavoro in tutti i settori di attività e per tutte le categorie di prestatori.</p> <p>Per il settore agricolo possono essere utilizzati solo da committenti con volume d'affari superiore a 7.000 € l'anno.</p>
<p>LIMITI ECONOMICI (PRESTATORE)</p>	<p>Max 5.000 € netti l'anno (6.667 € lordi). Per i percettori il limite è di 3.000 € netti l'anno (4.000 € lordi).</p> <p>Max 2.000 € netti (2.666 lordi) per ciascun committente se imprenditore commerciale.</p>
<p>RIFERIMENTI NORMATIVI</p>	<p>L. 92/2012; D.Lgs. 276/2003 artt. 70, 72.</p>

## IRAP

### Incentivi di natura fiscale

INCENTIVO	<p>Incentivo per l'esclusione dalla base imponibile delle somme erogate ai lavoratori legate alla produttività.</p> <p>Incentivo strettamente correlato alla contrattazione collettiva territoriale o aziendale. Ogni regione è chiamata ad attuare l'incentivo che grava sul proprio bilancio. A partire dall'anno d'imposta 2012.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 183/2011 art. 22 c. 7.
INCENTIVO	<p><b>Deducibilità IRAP per contratti a t.i.</b></p> <p>Con la Finanziaria 2007 per i contratti a t.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A. deduzione contributi assistenziali e previdenziali dalla base imponibile IRAP;</li><li>B. deduzione forfettaria per ciascun lavoratore assunto a t.i. (4.600/9.200 zone svantaggiate).</li></ul> <p>Con Salva-Italia i limiti, a decorrere dal 1° gennaio 2012, per assunzioni di donne e giovani fino a 35 anni sono rispettivamente aumentati di 6.000 €.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 214/2011.

## I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO

### Manager to work

LAVORATORE	Ex dirigenti e quadri disoccupati senza retribuzione da almeno 6 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.
CONTRATTO	Contratto a tempo indeterminato, determinato o a progetto.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Per le assunzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a tempo indeterminato da 10.000 a 28.000 €;</li> <li>• a tempo determinato da 10.000 a 22.000 € (da 12 a 24 mesi minimo);</li> <li>• di collaborazione fino a 5.000 € (12 mesi minimo).</li> </ul> <p>Per l'avvio di attività autonome o di impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25.000 € (1 manager);</li> <li>• 50.000 € (2 manager);</li> <li>• 75.000 € (più di 2).</li> </ul>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it/wps/portal/managertowork">www.italialavoro.it/wps/portal/managertowork</a>

### Lift - Lavoro, immigrazione, formazione, tirocini

LAVORATORE	Cittadini extracomunitari.
SOGGETTI PROMOTORI	Tutti quelli previsti dal D.M. 142/98 e s.m.i.
SOGGETTI OSPITANTI	Tutti i datori di lavoro.
CONTRATTO	Contratto di lavoro subordinato min. di 6 mesi al termine del tirocinio formativo.
INCENTIVI	<p><b>Benefici economici</b></p> <p>Indennità di frequenza: fino a 2.500 €.</p> <p>Beneficio per i soggetti promotori e ospitanti: fino a 1.250 € cadauno in caso di assunzione con contratto con durata non inferiore a 6 mesi.</p>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it">www.italialavoro.it</a>

## FlxO - Scuola & Università - Università e alto apprendistato

LAVORATORE	Giovani laureati, dottorandi e dottori di ricerca.
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese.
CONTRATTO	Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.
INCENTIVI	<b>Benefici economici:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.000 € per ogni assunzione con contratto di apprendistato a tempo pieno;</li> <li>• 4.000 € per ogni assunzione con contratto di apprendistato part-time per almeno 24 h settimanali.</li> </ul>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it">www.italialavoro.it</a>

## AMVA - Apprendistato e Mestieri a vocazione artigianale

LAVORATORE	Giovani fino a 29 anni e 364 gg.
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese.
CONTRATTO	Contratto di apprendistato per la qualifica o il diploma professionale e professionalizzante o di mestiere.
INCENTIVI	<b>Benefici economici:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.500 € per assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica/diploma;</li> <li>• 4.700 € per assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere.</li> </ul>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it">www.italialavoro.it</a>

## Progetto NEET - Giovani Laureati

LAVORATORE	<p>Giovani residenti in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria, con età compresa tra i 24 e i 35 anni non compiuti, laureati nei seguenti ambiti disciplinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geo-biologico</li> <li>• Letterario</li> <li>• Psicologico</li> <li>• Giuridico</li> <li>• Linguistico</li> <li>• Agrario</li> <li>• Politico-sociale</li> </ul>
DATORE DI LAVORO	Aziende appartenenti a tutti i settori economici e con una forma giuridica disciplinata dal diritto privato, comprese le forme cooperative.

TIPOLOGIA	Tirocini in azienda, retribuiti con Borsa lavoro mensile.
INCENTIVI	Benefici economici max 6 mesi: <ul style="list-style-type: none"><li>• 500 € mensili per i tirocini che si svolgeranno in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria;</li><li>• 1300 € mensili per quelli che si terranno invece nelle altre regioni.</li></ul>
RIFERIMENTI	<a href="http://www.italialavoro.it">www.italialavoro.it</a>

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE

Le tabelle che seguono riportano gli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa regionale che trovano direttamente applicazione senza l'emissione di bandi/avvisi pubblici.

Nel campo note si specifica se la normativa in vigore è, nel momento in cui si pubblica il presente documento, finanziata.

BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.	- Imprese o gruppi di imprese; - Cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato pieno o parziale.	Fiscalizzazione totale per la durata massima di 8 anni dei contributi previdenziali e assistenziali.	La Regione individua gli uffici provinciali competenti a stipulare la convenzione con le imprese, gruppi di imprese o le cooperative sociali.	L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 a); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	L'ammontare e le modalità di erogazione degli incentivi sono indicati nei piani annuali per le politiche del lavoro di cui all'art. 3 c. 3 L.R. 29/1998.
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79 % o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.			Fiscalizzazione nella misura del 50 %, per la durata massima di 5 anni, dei contributi previdenziali e assistenziali.		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 b); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.			Rimborso forfettario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 c); L.R. 13/2002 (modifica art. 12	

BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche.		L. R. 28/2001).	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
- Disoccupati da almeno 12 mesi; - disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%.	- Imprese e loro consorzi iscritti al Registro delle imprese di una delle province della Regione, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria; - cooperative e loro consorzi con sede nel territorio regionale e iscritti al Registro regionale delle cooperative.	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	€ 2.500 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla provincia competente.	L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c.1 let. a) e c.2 let. a) s.m.i.	Alla data di pubblicazione del presente documento la domanda per richiedere gli incentivi aveva come termine il 20 giugno 2013.
- Donne disoccupate che hanno già compiuto 36 anni e che non hanno ancora compiuto i 45 anni di età; - uomini disoccupati che hanno già compiuto 36 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età.			€ 3.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c.1 let. b) e c.2 let. a) s.m.i.	
- Uomini disoccupati che hanno compiuto i 55 anni; - donne disoccupate che hanno compiuto i 50 anni.			€ 7.500 euro per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 4.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c.1 let. c) e c.2 let. c) s.m.i.	
Uomini disoccupati che hanno già compiuto i 50 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età.			€ 3.500 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 3.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c.1 let. d) e c.2 let. b) s.m.i.	
Donne disoccupate che hanno già compiuto i 45 anni e che non hanno			€ 4.000 euro per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 3.500		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
ancora compiuto i 50 anni di età.			nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c.1 let. e) e c.2 let. b) s.m.i.	
<p>Disoccupati a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- licenziamento collettivo;</li> <li>- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;</li> <li>- risoluzione o interruzione anticipata di un contratto a tempo determinato, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione e lavoro a progetto;</li> <li>- dimissioni per giusta causa.</li> </ul> <p>Soggetti sospesi dal lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- con ricorso al trattamento ex art. 19, c.1 L. 2/2009;</li> <li>- con ricorso alla CIGS;</li> <li>- con ricorso alla CIGD;</li> <li>- posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993.</li> </ul>			<p>€ 4.500 per ogni lavoratore assunto.</p> <p>Tale importo è elevato di ulteriori:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 1.000 per l'assunzione o l'inserimento di un soggetto che è anche disoccupato da almeno 12 mesi, ovvero invalido del lavoro con invalidità inferiore al 34% ovvero una donna che ha già compiuto 36 anni e che non ha ancora compiuto 45 anni o un uomo che ha già compiuto 36 anni ma non ha ancora compiuto 50 anni;</li> <li>- € 3.000 per l'assunzione o l'inserimento di un soggetto che è anche una donna che ha già compiuto 45 anni ovvero uomo che ha già compiuto 50 anni d'età.</li> </ul> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 3.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 artt. 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 artt. 2, 5, 12 c. 1 let. f), c. 2 let. b) s.m.i.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
- Uomini disoccupati che hanno già compiuto i 55 anni; - donne disoccupate che hanno già compiuto i 50 anni.		Contratto a tempo determinato, pieno o parziale di durata non inferiore ai 6 mesi.	€ 1.500 per ogni lavoratore assunto con un contratto di durata non inferiore a 6 mesi. L'importo è elevato di ulteriori € 1.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 30 testo coordinato con D.P.Reg. 114/2010 e s.m.i. artt. 2, 6, 13 c.1.	
Lavoratori con contratto a tempo determinato.		Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	€ 1.500 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 10, 15 c.1, 3.	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>- Lavoratori che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni e risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato.</p> <p>- Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D.Lgs: 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di somministrazione.</p>			<p>€ 1.950 per ogni stabilizzazione.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 10, 15 c. 2, let. a).</p>	
<p>- Lavoratori precari con invalidità inferiore al 34%;</p> <p>- donne che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni ma che non abbiano compiuto i 45 anni;</p> <p>- uomini che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni ma che non abbiano</p>			<p>€ 2.500 per ogni stabilizzazione.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 10, 15 c. 2, let. b).</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
compiuto i 50 anni.						
- Donne che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 45 anni; - uomini che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 50 anni.			€ 3.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 10, 15 c. 2, let. c).	
Lavoratori che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni e risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato. Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D. Lgs: 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di somministrazione.			€ 3.000 per ogni stabilizzazione. Tale importo è elevato di ulteriori: - € 1.500 qualora il soggetto da stabilizzare sia anche invalido del lavoro, con invalidità inferiore al 34%, ovvero una donna che ha già compiuto 36 anni e che non ha ancora compiuto 45 anni o un uomo che ha già compiuto 45; - € 2.500 qualora il soggetto da stabilizzare sia anche una donna che ha già compiuto 45 anni ovvero uomo che ha già compiuto 50 anni d'età.  L'importo è elevato di ulteriori € 3.500 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 10, 15 c. 2, let. d).	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>- disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%;</li> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto 36 anni e che non hanno ancora compiuto i 45 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto 36 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età;</li> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto i 45 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto i 50 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto i 55 anni;</li> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto i 50 anni;</li> <li>- disoccupati a seguito di:</li> </ul>		Lavoro autonomo	<p>L'ammontare degli incentivi è determinato nella misura del 50% delle spese ammissibili e comunque non può superare € 15.000.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 15.000 nel caso in cui l'impresa sia costituita da due o più soggetti aventi le caratteristiche specificate nel campo "Destinatari".</p>		L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.114/2010 artt. 2, 7, 14.	Alla data di pubblicazione del presente documento la domanda per richiedere gli incentivi aveva come termine il 20 giugno 2013.

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- licenziamento collettivo;</li> <li>- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;</li> <li>- risoluzione o interruzione anticipata di un contratto a tempo determinato, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione e lavoro a progetto;</li> <li>- dimissioni per giusta causa;</li> <li>- soggetti sospesi dal lavoro</li> <li>- con ricorso al trattamento ex art. 19, co.1 L. 2/2009;</li> <li>- con ricorso alla CIGS;</li> <li>- con ricorso alla CIGD;</li> <li>- posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993.</li> </ul>						

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Lavoratore con contratto di apprendistato, di inserimento, e a tempo determinato.</p> <p><i>Occorre che il lavoratore sia impiegato nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e che abbia il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce della deduzione.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S.p.A, S.a.p.a, S.r.l., Coop, S.m.a residenti nel territorio dello Stato;</li> <li>- enti pubblici e privati diversi dalle soc. che hanno per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali;</li> <li>- s.n.c e quelle ad essa equiparate residenti nel territorio dello Stato;</li> <li>- persone fisiche esercenti attività commerciali;</li> <li>- persone fisiche e S.s. di reddito agrario;</li> <li>- produttori agricoli titolari di reddito agrario;</li> <li>- enti pubblici e privati diversi dalle Soc. che non hanno ad oggetto attività commerciali;</li> <li>- soc. e enti di ogni tipo con o senza</li> </ul>	<p>Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.</p>	<p>Agevolazioni IRAP pari a € 15.000 per ogni lavoratore assunto, a partire dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto.</p> <p>Ulteriore agevolazione pari a € 15.000 nel caso di un lavoratore over 50.</p> <p>L'importo deducibile non può comunque superare il costo del singolo dipendente.</p> <p>La misura prevista non è cumulabile con analoghi interventi volti a favorire l'incremento occupazionale.</p>	<p>Presso la Direzione Industria è istituito un registro dove vengono annotate le segnalazioni degli incrementi occupazionali da parte delle imprese.</p> <p>Le segnalazioni vanno fatte semestralmente e comunque prima di usufruire del beneficio e costituiscono una sorta di prenotazione.</p>	<p>L.R. 19/2010 art.1; D.G.R. 46-1231/2010.</p>	<p>L'assunzione deve avvenire tra il 31.12.2010 e il 31.12.2013.</p>

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	personalità giuridica non residenti nel territorio dello Stato.					

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratore svantaggiato (Reg. CE 800/08);</li> <li>- lavoratore molto svantaggiato (Reg. CE 800/08);</li> <li>- lavoratore disabile (Reg. CE 800/08);</li> <li>- apprendisti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo;</li> <li>- lavoratori autonomi;</li> <li>- organizzazioni non lucrative di utilità sociale;</li> <li>- organizzazioni con o senza personalità giuridica.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato.	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali e assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro. L'intervento ha carattere aggiuntivo rispetto a quelli di analoga natura previsti dalla Stato. Gli interventi previsti sono cumulabili con quelli statali nel rispetto delle disposizioni di cumulo di cui all'art. 7 del Reg. CE n. 800/08.</p>	Il datore di lavoro, per beneficiare degli incentivi, deve presentare istanza all'Assessorato regionale del lavoro.	L.R. 09/2009 artt. 36-46; D.A. 764/AG/2010.	Alla data di pubblicazione del presente documento la legislazione in merito risulta essere ancora in vigore ma non finanziata.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità;</li> <li>- soggetti assunti con contratto di inserimento;</li> <li>- lavoratori a progetto (artt. 61-69 del D.Lgs. 276/03).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo;</li> <li>- lavoratori autonomi;</li> <li>- organizzazioni non lucrative di utilità sociale;</li> <li>- organizzazioni con o</li> </ul>		<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali e assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro. L'intervento ha carattere aggiuntivo rispetto a quelli di analoga natura previsti dalla Stato. Gli interventi previsti</p>			

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	senza personalità giuridica.		sono cumulabili con quelli statali nel rispetto delle disposizioni di cumulo di cui all'art. 7 del Reg. CE n. 800/08.			

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Tirocinanti (tirocini non curricolari) tra i 18 e i 30 anni.	Imprese private e cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato o determinato pieno o parziale di durata non inferiore a 2 anni.	€ 4.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.000 nel caso di contratto part time.	Richiesta di attivazione presso il Centro per l'Impiego della Provincia dove ha sede il soggetto ospitante.	L.R. 32/2002 così come modificata dalla L.R. 2/2013 art. 7; D.G.R. 122/2013.	Il contributo è concesso per le assunzioni effettuate a partire dal 14 febbraio 2013.
- Tirocinanti disabili (tirocini non curricolari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curricolari) svantaggiati di cui all'art. 4 c. 1 della L. 381/1991.			€ 5.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.500 nel caso di contratto part time.			

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI SU DISPOSIZIONI REGIONALI/PROVINCIALI

Le tabelle che seguono riportano l'elenco dei bandi/avvisi pubblici emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE e FESR 2007-2013 e sui fondi di bilancio regionali/provinciali, non scaduti alla data di pubblicazione del presente documento, che prevedono incentivi all'assunzione a tempo determinato e indeterminato.

Si specifica che nel campo "unità di misura" per "a inserimento lavoratore" s'intende l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di un lavoratore con contratto a tempo determinato, atipico, di apprendistato, flessibile, occasionale o stagionale. Per "a persona" s'intende l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di una persona disoccupata o inoccupata.

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
CALABRIA		1413	Avviso pubblico per la concessione di incentivi all'assunzione finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato	31/12/2013	Lavoratori disabili titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	25.000,00
					Lavoratori titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	12.000,00
					Lavoratrici titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	15.000,00
EMILIA ROMAGNA		1536	Disposizioni per l'attuazione nell'anno 2013 della misura di agevolazione finanziaria alle imprese ubicate nei comuni colpiti dal sisma 2012 per l'assunzione di disoccupati/inoccupati	03/02/2014	Donne disoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Donne inoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Uomini disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.000,00
					Uomini inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.000,00
		1674	Disposizioni per la richiesta di incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato per la qualifica e di alta formazione e di ricerca	31/01/2014	Giovani laureandi assunti con contratto di alta formazione e di ricerca	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.960,00
					Giovani laureandi assunti con contratto di alta formazione e di ricerca, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.560,00
					Giovani laureati assunti con contratto di alta formazione e di ricerca	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.960,00
Giovani laureati assunti con contratto di alta formazione e di ricerca, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.560,00					
Giovani tra i 18 e i 25 anni sprovvisti di titolo di qualifica o di diploma, assunti con contratto di apprendistato per la qualifica professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.400,00					

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Giovani tra i 18 e i 25 anni sprovvisti di titolo di qualifica o di diploma, assunti con contratto di apprendistato per la qualifica professionale, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00
		1730	Approvazione delle disposizioni regionali per l'attuazione dell'intervento innovativo "Staffetta generazionale" e dello schema di convenzione con l'INPS - L.R. 17/2005 e DD del Ministero del Lavoro n. 807/2012	30/06/2014	Giovani inoccupati di età superiore a diciotto anni e fino a ventinove anni compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivo all'assunzione tramite staffetta generazionale	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani disoccupati di età superiore a diciotto anni e fino a ventinove anni compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivo all'assunzione tramite staffetta generazionale	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
	MODENA	1676	Avviso pubblico per l'erogazione di contributi a datori di lavoro privati per l'assunzione a tempo determinato negli anni 2012-2013 di persone con disabilità psichica o intellettiva da finanziare con il fondo regionale per l'occupazione dei disabili	28/02/2014	Persone iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.500,00
		1684	Avviso pubblico per l'erogazione di contributi a datori di lavoro privati per l'assunzione a tempo indeterminato negli anni 2012-2013 di persone con disabilità psichica o intellettiva da finanziare con il fondo regionale per l'occupazione dei...	28/02/2014	Persone con disabilità iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
FRIULI VENEZIA GIULIA		1273	Testo coordinato del "Regolamento per la concessione di incentivi per favorire l'occupazione di soggetti ad elevata qualificazione e di personale da impiegare in attività di ricerca", emanato con DPREg.8 ottobre 2004, n.325, con le modifiche...	31/12/2013	Disoccupati in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, nonché effettivamente impegnati in concrete attività di ricerca	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00
					Donne ad elevata qualificazione, laureate, disoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Donne ad elevata qualificazione, laureate, inoccupate	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	12.000,00
					Donne disoccupate in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, nonché effettivamente impegnati in concrete attività di ricerca	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.800,00
					Donne inoccupate in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, nonché effettivamente impegnati in concrete attività di ricerca	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.800,00
					Inoccupati in possesso di diploma di scuola	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					secondaria di secondo grado, nonché effettivamente impegnati in concrete attività di ricerca			A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Soggetti ad elevata qualificazione, laureati, disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Soggetti ad elevata qualificazione, laureati, inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
LAZIO	ROMA	1456	Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali - Progetto obiettivo "Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua"	23/12/2013	Lavoratori con contratti di lavoro atipici	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
LOMBARDIA		1345	Dote Lavoro - Inserimento e reinserimento lavorativo di persone svantaggiate	31/12/2013	Donne/uomini in stato di disoccupazione da oltre 12 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Donne/uomini over 45, in stato di disoccupazione da oltre 6 mesi, in possesso di un titolo di studio inferiore al diploma di istruzione di secondo ciclo o alla qualifica professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	12.000,00
					Donne/uomini over 50, in stato di disoccupazione da oltre 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	12.000,00
	BERGAMO	1209	Incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani e disoccupati - Dispositivo 2	31/12/2013	Giovani dai 18 ai 35 anni, con contratti di lavoro atipici o precari	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
					Giovani dai 18 ai 35 anni, disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Giovani dai 18 ai 35 anni, inoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Lavoratori disoccupati da almeno sei mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
	CREMONA	1349	Richiesta di contributi per assunzioni a tempo indeterminato - 2012	20/01/2014	Lavoratori disabili con una percentuale di	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Invalidità superiore al 67%, ovvero con una patologia di tipo psichico					a persona	n.d.
	MILANO	1344	Avviso n.4 BIS Avviso per l'erogazione di incentivi alle assunzioni - "Dote lavoro ambito disabilità - Incentivi"	31/03/2014	Personi disabili	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.000,00
										a persona	5.000,00
					Personi rientranti nella categoria disabili deboli (definizione Comitato Tecnico Provinciale)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
										a persona	6.000,00
MARCHE	MACERATA	1641	Agevolazioni finanziarie per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro atipici - Bando di accesso - Anno 2013	31/12/2013	Lavoratori con collaborazione a progetto	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Lavoratori con contratti di inserimento e reinserimento lavorativo	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.000,00
					Lavoratori con contratti di lavoro a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Lavoratori con contratto di lavoro a chiamata	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
					Lavoratori con contratto di lavoro tripartito	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	7.000,00
PIEMONTE	TORINO	1619	Incentivi alle imprese per l'assunzione di soggetti in esubero di Agile in A.S.	31/01/2014	Lavoratori occupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	9.300,00
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		1567	Documento degli interventi di politica del lavoro 2011-2013 - II Parte: Interventi	31/12/2013	Disabili iscritti al relativo elenco	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Disoccupati da più di 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Disoccupati ultracinquantenni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Donne con più di 30 anni in cui il contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Donne con più di 30 anni inattive da più di 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Donne disoccupate da più di 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Donne disoccupate fino a 35 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Donne disoccupate fino ai 35 anni assunte per sostituzione di lavoratori assenti per necessità di assistenza familiare	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Donne in CIG in deroga dichiarati in esubero	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
					Giovani assunti con contratto di apprendistato (diritto dovere)	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.000,00
					Giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	1.000,00
					Giovani disoccupate da più di 6 mesi, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Giovani disoccupati da più di 6 mesi, maschi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Giovani donne con basso titolo di studio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni compiuti, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00	
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni compiuti, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00	
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età fino a 30 anni, Donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00	
					Giovani genitori disoccupati da più di 3 mesi, di età fino a 30 anni, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.000,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00	
					Lavoratori a progetto	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori assunti da non oltre 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori uomini in CIG assunti ai sensi della L.160/88	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.000,00
					Lavoratrici in CIG assunti ai sensi della L.160/88	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Persone beneficiarie di mobilità in deroga, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
				complessivo						4.000,00	
					Persone beneficiarie di mobilità in deroga, uomini	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	3.000,00
					Persone con età superiore ai 30 anni che	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, donne			A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone con età superiore ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00	
					Persone con più di 50 anni disoccupate da più di 3 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Persone con più di 50 anni in cui contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Persone dai 20 ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00	
					Persone dai 20 ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro per almeno 15 mesi, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.000,00
				A tempo indeterminato				Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.500,00	
					Persone disoccupate da più di 3 mesi beneficiarie di reddito di garanzia	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone disoccupate da più di 3 mesi con famiglia monoparentale con uno o più figli minori conviventi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone disoccupate da più di 3 mesi, prive di diploma di scuola media superiore	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.000,00
					Persone iscritte nella lista di premobilità provinciale, maschio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Persone iscritte nella lista di premobilità, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Persone uscite dalla lista di mobilità e ancora disoccupate, donne	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	4.000,00
					Persone uscite dalla lista di mobilità e ancora disoccupate, uomini	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	3.000,00
SARDEGNA		1443	Voucher formativi e bonus assunzionali destinati ad aziende e soggetti del comparto dell'impiantistica metalmeccanica e delle	31/07/2015	Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)	
			attività di manutenzione industriale complessa ad esso strettamente connesse dell'agglomerato industriale di Sarroch		Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni straordinaria	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00	
					Lavoratori collocati in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00	
					Soggetti in contratto di solidarietà	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00	
		1732	Legge Regionale 13 agosto 2001, n. 12 - Incentivi alle imprese artigiane per l'apprendistato. Assunzioni anno 2011	16/12/2013	Apprendisti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.098,74	
		Apprendisti disabili			Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.016,36		
	MEDIO CAMPIDANO	1668	Avviso pubblico fondo regionale per l'occupazione dei diversamente abili, erogazione/ contributi per assunzioni a tempo determinato ai sensi della L. n. 68/1999, L.R. n. 20/2002, D.G.R. n. 28/8 del 26/06/2012	31/12/2013	Disabile disoccupato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00	
	1731	Avviso pubblico finalizzato a finanziare progetti destinati all'erogazione di incentivi al reimpiego di cui all'art. 29 della L.R. 20 del 05.12.2005	31/12/2013	Iscritti/e da almeno dodici mesi all'anagrafe dei Centri dei Servizi per il Lavoro	Lavoratori in cassa integrazione in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	15.000,00	
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	15.000,00	
					Lavoratori in cassa integrazione straordinaria	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
					Lavoratori in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
					Soggetti in contratto di solidarietà	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00	
					ORISTANO	1481	Avviso pubblico fondo regionale per l'occupazione dei diversamente abili erogazione contributi per i tirocini formativi e di orientamento e per assunzioni a tempo determinato	31/12/2013	Disabili	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato
	TOSCANA		874	Avviso pubblico per l'attuazione delle misure di politica attiva per l'inserimento/reinserimento di soggetti in condizioni di svantaggio sul mercato del	31/12/2013	Donne disoccupate che abbiano compiuto i 40 anni di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.168,00
	A tempo indeterminato								Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00	

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
			lavoro		Donne inoccupate che abbiano compiuto i 40 anni di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.168,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Persone con disabilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.960,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
					Persone disoccupate che abbiano compiuto i 50 anni di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.168,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Persone inoccupate che abbiano compiuto i 50 anni di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.168,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Soggetti svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.960,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.000,00
		1383	Avviso pubblico per la concessione di aiuti a favore di imprese a sostegno dell'occupazione per l'anno 2013	31/12/2013	Donne disoccupate che abbiano compiuto il 30° anno di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
					Donne disoccupate o in mobilità, prossime alla pensione cui manchino non più di 3 anni di contribuzione per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.600,00
					Donne disoccupate o in mobilità, prossime alla pensione, cui manchino non più di 5 anni di contribuzione per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.600,00
					Donne inoccupate che abbiano compiuto il 30° anno di età	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
					Dottori di ricerca appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/1999, di età non superiore ai 40 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.250,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.300,00
										a persona	6.500,00
					Dottori di ricerca, di età non superiore ai 35 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.250,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.300,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
										a persona	6.500,00
					Giovani laureati appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/1999, di età non superiore ai 40 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
										a persona	6.000,00
					Giovani laureati, di età non superiore ai 35 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
										a persona	6.000,00
					Lavoratori di aziende temporaneamente colpite dal processo di crisi, non in CIG, con contratti a tempo determinato in scadenza	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Lavoratori di aziende temporaneamente colpite dal processo di crisi, non in CIG, con contratti di collaborazione a progetto in scadenza	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.000,00
					Lavoratori disoccupati licenziati a partire dal 01/01/2008 per giustificato motivo oggettivo	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Lavoratori in forza all'azienda con contratti a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
					Lavoratori iscritti alle liste di mobilità delle Province della Toscana	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.000,00
					Lavoratori uomini over 50 in forza all'azienda, con contratti a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.600,00
					Lavoratrici over 45 in forza all'azienda, con contratti a tempo determinato	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.600,00
					Uomini disoccupati o in mobilità, prossimi alla pensione cui manchino non più di 3 anni di contribuzione per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
					Uomini disoccupati o in mobilità, prossimi alla pensione, cui manchino non più di 5 anni di contribuzione per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
VAL D'AOSTA		1334	Piano Triennale di Politica del Lavoro	31/12/2014	Adulto che vive solo con una o più persone a carico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	n.d. n.d.
					Apprendista	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
					Disoccupato da almeno 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni diplomati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni laureati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani Ricercatori	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore che ha compiuto 45 anni di età e che ha perso il lavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore disabile	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratore senza un lavoro da almeno 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori a cui manchino non più di 5 anni per il raggiungimento della pensione di anzianità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori di utilità sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIG in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIGS	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori molto svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Lavoratori sospesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
Persone in situazione di disagio sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.					

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)				
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.				
VENETO		1257	Bando Azione 1.1.3 - Contributi per l'utilizzo da parte delle imprese di strutture qualificate per l'attività di ricerca - MISURA II "Contributi per l'inserimento nelle imprese di personale qualificato di ricerca"	31/12/2015	Personale qualificato di ricerca, ricercatori o tecnici qualificati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.				
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.				
		1721	Direttiva per la realizzazione di tirocini di inserimento lavorativo - Modalità a sportello - Anno 2013	15/03/2014	Adulti disoccupati di breve durata	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.			
										Giovani disoccupati di breve durata	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
										Giovani disoccupati in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
										Giovani inoccupati in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
Soggetti in condizione di svantaggio	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.										
PADOVA	1602	Progetto "Over 55" - Nuovo avviso pubblico e scorrimento graduatoria	31/12/2013	Lavoratori over 55	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	1.000,00				
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	2.500,00				
ROVIGO	1401	Avviso pubblico - Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della Legge 12 marzo 1999, n.68	31/12/2013	Lavoratori disabili	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Incentivi all'assunzione	A tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00				
								A tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00				

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI SU DISPOSIZIONI REGIONALI/PROVINCIALI PER APPRENDISTATO

Le tabelle che seguono riportano l'elenco dei bandi/avvisi pubblici emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE e FESR 2007-2013 e sui fondi di bilancio regionali/provinciali, non scaduti alla data di pubblicazione del presente documento, che prevedono incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato.

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
EMILIA ROMAGNA		1730	Approvazione delle disposizioni regionali per l'attuazione dell'intervento innovativo "Staffetta generazionale" e dello schema di convenzione con l'INPS - L.R. 17/2005 e DD del Ministero del Lavoro n. 807/2012	30/06/2014	Giovani inoccupati di età superiore a diciotto anni e fino a ventinove anni compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivo all'assunzione tramite staffetta generazionale	Contratto d'apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
					Giovani disoccupati di età superiore a diciotto anni e fino a ventinove anni compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivo all'assunzione tramite staffetta generazionale	Contratto d'apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
LOMBARDIA	MILANO	1344	Avviso n.4 BIS Avviso per l'erogazione di incentivi alle assunzioni - "Dote lavoro ambito disabilità - Incentivi"	31/03/2014	Giovani disabili	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	5.000,00
					Giovani rientranti nella categoria disabili deboli (definizione Comitato Tecnico Provinciale)	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		1567	Documento degli interventi di politica del lavoro 2011-2013 - II Parte: Interventi	31/12/2013	Apprendisti dai 16 ai 29 anni che non hanno conseguito alcun titolo di studio	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.400,00
					Apprendisti dai 18 ai 29 anni in possesso di qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	4.500,00
					Minori disoccupati con obbligo di istruzione	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	8.400,00
SARDEGNA		1732	Legge Regionale 13 agosto 2001, n. 12 - Incentivi alle imprese artigiane per l'apprendistato. Assunzioni anno 2011	16/12/2013	Giovani	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.746,85
					Giovani disabili	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	10.070,90
VENETO		1554	Avviso pubblico - Il dottorato in alto apprendistato	31/03/2014	Giovani apprendisti	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	7.500,00