

Università di Modena e Reggio Emilia



UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA
Fondazione Universitaria Marco Biagi



Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi

GIOVEDÌ 17 MARZO 2011

9.00-9.30 Saluti

ALDO TOMASI, Rettore Università di Modena e Reggio Emilia

GIULIANO MUZZIOLI, Coordinatore iniziative modenesi per i 150 anni dell'Unità d'Italia

9.30-11.30 Sessione plenaria I

Un bilancio della Strategia di Lisbona in chiave comparata: condizioni, pratiche, strumenti e risultati delle politiche occupazionali

Coordina: TINDARA ADDABBO (Università di Modena e Reggio Emilia)

Introduce

MANFRED WEISS (Università J.W. Goethe, Francoforte, Germania)

PAOLA VILLA (Università di Trento), MARK SMITH (Università di Grenoble, Francia), The Europe 2020 Strategy and Gender Equality

GUGLIELMO MEARDI (Università di Warwick, Regno Unito), Flexicurity Meets the State Traditions: The Differential National Effects of European Employment Policies

TONY ROYLE (Cairnes School of Business, Università nazionale di Irlanda), A Socially Inclusive or Exclusive Europe? An Analysis of the Development and Outcomes of European Social Policy, Legislation and European Case Law

LIANA VERZICCO (Istat), Struttura e dinamiche evolutive del capitale umano in Italia dopo Lisbona: analisi e confronti con gli altri paesi Ue

11.30-13.30 Sessione plenaria II

Le metamorfosi del lavoro: crescita, sostenibilità e inclusione nel nuovo scenario economico

Coordina: LUIGI E. GOLZIO (Università di Modena e Reggio Emilia)

Introduce

ALAN NEAL (Università di Warwick, Regno Unito)

LEONELLO TRONTI (Dipartimento della funzione pubblica, Presidenza del Consiglio), Fronteggiare l' "onda lunga". L'impatto della crisi sul mercato del lavoro italiano

SUSAN BISOM-RAPP (Thomas Jefferson School of Law, San Diego, USA), MALCOLM SARGEANT (Università di Middlesex, Regno Unito), Increasing the Employment Rate of Older Workers: European Objectives and US Lessons

GEOFFREY WOOD (The Management School, Università di Sheffield, Regno Unito), Changing Employment Relations in Europe: Collective Rights, Bargaining Coverage and Job Quality Outcomes

PAUL BLYTON (Cardiff Business School, Università di Cardiff, Regno Unito), Working Time, Work-Life Balance and the Persistence of Inequality

14.30-16.30 Sessioni parallele

I - La diversificazione dei contratti di lavoro e la flexicurity

Coordina: ALBERTO RUSSO (Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia)

YONE FREDIANI (Fondazione Armando Alvares Penteado, San Paolo, Brasile), Il livello di flexicurity nella legislazione lavoristica brasiliana

ANNAMARIA MINERVINI (Università di Bergamo), Diversificazione della forza lavoro e delle tipologie contrattuali

ROSSELLA RICCÒ (Università Statale di Milano), Un sistema multistakeholder per realizzare la flexicurity: il modello italiano di Welfarma

LUISA FICARI (Università della Tuscia, Viterbo), Itinerant-, Posted- and Temporary Agency- Workers' Employment: Understanding Overlapping between National Rules, European Legislation and Collective Bargaining

MARTHA MONSALVE (Università La Gran Colombia), L'applicazione del principio di flexicurity nei contratti atipici: l'esperienza colombiana

II - Gli strumenti della Strategia di Lisbona e i loro effetti sul mercato del lavoro

Coordina: OLGA RYMKEVICH (Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia)

PAOLA STOCCO, CRISTINA LION, VANESSA LUPO (Isfol), Il Fondo Sociale Europeo tra Strategia di Lisbona e Europa 2020: un'analisi dell'attuazione del triennio 2007-2009

GIANANGELO BELLATI (Unioncamere – Eurosportello del Veneto), Il ruolo delle Regioni e delle autonomie funzionali nell'attuazione della Strategia di Lisbona

FRANCESCO PAGLIACCI, PAOLA BERTOLINI (Università di Modena e Reggio Emilia), I diversi modelli Europei di sostenibilità di fronte alla strategia di Lisbona

MIRKO SAVIĆ (Università di Novi Sad, Serbia), Comparative Analysis of Labor Markets in South East Europe

16.30-18.30 Sessioni parallele

III - Valori e cultura del lavoro nel nuovo contesto produttivo

Coordina: TOMMASO M. FABBRI (Università di Modena e Reggio Emilia)

ELENA DINUBILA (Università di Siena), Trasformazione produttiva e mutamenti culturali. Il caso Fiat come spunto di riflessione

JACK REARDON (Università di Hamline, USA), The Effect of Private Equity Firms on Labor Markets

TERESINA TORRE (Università di Genova), L'evoluzione dei sistemi incentivanti e la valorizzazione delle risorse umane: una questione sempre aperta

GIUSEPPE SIGILLÒ MASSARA (Università di Roma Tor Vergata), Caritas in veritate, diritto del lavoro e globalizzazione

SHLOMIT YANISKY RAVID (Collegio Ono, Facoltà di Giurisprudenza, Israele), The Employee's Intellectual Property Rights - a Tool for Technological Innovation and Economic Growth: International and Comparative Perspectives

MARCO LIVIA (Istituto di Ricerche Educative e Formative), Giovani, famiglie e lavoro: la situazione in Italia alla luce delle trasformazioni economiche e sociali

IV - Protezione sociale e stabilità economica: un quadro comparato

Coordina: ALBERTO LEVI (Università di Modena e Reggio Emilia)

LUIZ CARLOS AMORIM ROBORELLA (Studio Legale Robortella, Brasile), Le metamorfosi del lavoro: crescita, sostenibilità e inclusione nel nuovo scenario economico. La situazione brasiliana

MARIUS OLIVIER (Istituto Internazionale di diritto e politiche sociali, Sud Africa), Regulatory and Institutional Responses to Transformation of Employment in South and Southern Africa: Changes in Labour Market Composition, Social Security Reforms and Migration Policy and Practice Perspectives

MARIE-FRANCE MIALON (Università Panthéon-Assas, Parigi II), Le tendenze evolutive dei principi fondamentali del sistema previdenziale francese

PABLO ANDRÉS ARELLANO ORTÍZ (Università Austral del Cile), Universalism and Individualism in Chilean Pension Law: An Example of Extension of Coverage for Eastern Europe

THIBAUT LAHALLE (Università Parigi-Est, Créteil), On the Way to a Social Legislative Harmonization

VENERDI' 18 MARZO 2011

9.00-11.00 Sessione plenaria III

Il ruolo delle relazioni industriali tra localismo e transnazionalità

Coordina: FRANCESCO BASENGHI (Università di Modena e Reggio Emilia)

Introduce

JANICE BELLACE (The Wharton School, Università della Pennsylvania, USA)

EDOARDO ALES (Università di Cassino), Transnazionale: la dimensione poliedrica ed emergente delle relazioni industriali

RICHARD HYMAN (London School of Economics, Regno Unito), From Lisbon to Europe 2020: The Perspectives of National and European Trade Unions

NUNA ZEKIC (Università di Tilburg, Paesi Bassi), Social Partners and Employment Security

Conclusioni

TIZIANO TREU, Senatore della Repubblica

11.00 – 13.00 Sessioni parallele

V - Sindacati e rappresentanza del lavoro nella stagione della crisi

Coordina: YASUO SUWA (Università di Hosei, Giappone)

NELSON MANNRICH (Università di San Paolo, Brasile), Sindacati e crisi economica: eroi o vili?

JACQUES ROJOT (Università Panthéon-Assas, Parigi II), New developments in France

REBECCA GUMBRELL-MCCORMICK (Collegio di Birkbeck, Università di Londra, Regno Unito), Representing the Unorganized: The International Labour Movement, International Institutions and Precarious Workers

MARTIN BARTMANN, CHRISTIAN STEFFEN (IG Metall, Germania), Miracle, Politics Or Circumstances? The German Labour Market During The Crisis. Instruments, Preconditions, Transferability, Risks And Limits

LARRY HAIVEN (Università di Saint Mary, Halifax, Canada), Freedom of Association and the Right to Strike in Europe and Canada: The Evolution of a Model

BEATA NACSA (Università Eötvös Lorand, Budapest, Ungheria) Limits of the Restrictions on the Right to Strike as Human Right

VI - L'impatto del processo di unificazione europea sui sistemi di relazioni industriali

Coordina: IACOPO SENATORI (Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia)

MIRELLA BAGLIONI (Università di Parma), Labour Relations between Europeanization and Path Dependency

EKATERINA RIBAROVA, (Istituto per la ricerca sociale e sindacale, Bulgaria), Industrial Relations Transformations in the Framework of the EU Standards: The Case of Bulgaria

ALBERTO MATTEI (Università di Trento), Nuove prospettive per le relazioni industriali: le norme di applicazione necessaria nella “mobilità” transnazionale della manodopera

VINCENZO CUCINIELLO (Banca d'Italia), Monetary-Labor Interactions, International Monetary Regimes, and Central Bank Conservatism

DANIELA COMANDÈ (Università di Catania), Il sistema di relazioni industriali nello spazio giuridico europeo: esiste un legal framework?

14.30 – 16.30 Sessioni parallele

VII - Le nuove prassi della contrattazione collettiva nel quadro transnazionale

Coordina: GEOFFREY WOOD (Università di Sheffield, Regno Unito)

KAREN JONES (Università di Phoenix, USA), The use of Corporate Codes and IFAs in defining Multi-National Corporate Social Responsibility a Decade after the UN Compact

CARMEN AGUT GARCÍA (Università Jaume I di Castellón, Spagna), The Collective Bargaining in Spain: between the Transnational Area and the Managerial Area

OLGA RYMKEVICH (Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia), ALEXANDR ZAVGORODNIY (Università di San Pietroburgo, Russia), Multinationals and labour relations in Russia

REYNALD BOURQUE, MARC ANTOINE HENNEBERT, (Università di Montréal, Quebec, Canada), Cross-Border Trade Union Alliances and Transnational Collective Bargaining: Lessons from a Case Study in a Canadian Multinational Company

VIII - Il lavoro delle donne e dei migranti tra inclusione e integrazione sociale

Coordina: TINDARA ADDABBO (Università di Modena e Reggio Emilia)

ALESSANDRA SERVIDORI (Consigliera nazionale di parità), Le politiche femminili nelle norme recenti adottate dal governo per il lavoro

FRANCESCA BERGAMANTE (Isfol), La morfologia della partecipazione femminile al mercato del lavoro nei paesi europei

ELISABETTA ADDIS (Università di Sassari), The reform of the European Economic Governance in the light of the experience of the NAPs

LAURA FERRETTI (Università di Modena e Reggio Emilia), JENNY KEIL (Università di Hamline, USA), Social Inclusion in Europe 2020 program from a female and comparative point of view: the advantage of making women equally integrated in the labor market

ROBERTO ALBANO (Università di Torino), FRANCO MOSCA (Osservatorio Provinciale Emigrazione di Ferrara), Italiani e stranieri nelle imprese ferraresi

16.30-18.30 Sessioni parallele

IX - I problemi dell'occupazione giovanile

Coordina: YLENIA CURZI (Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia)

VALENTINA GUALTIERI, MAURIZIO CURTARELLI (Isfol), Educational mismatch e qualità del lavoro: un quadro d'insieme e alcune specificità del caso italiano

SUMANJEET SINGH (Università di Deli, India), Europe 2020: Developing e-Skills for Competitiveness, Growth and Employment in 21st Century

RAFFAELLA CASCIOLI (Istat), La difficile inclusione dei giovani italiani nel mercato del lavoro

GIOVANNA LINFANTE, GUIDO BARONIO, VALENTINA GUALTIERI (Isfol), "In mezzo al guado". La condizione giovanile tra scuola, lavoro e inattività

PAOLA MARIA TORRIONI, SONIA BERTOLINI (Università di Torino), Scelte lavorative e familiari di giovani e di donne nell'epoca della 'flessibilità': l'incertezza lavorativa e le sue ripercussioni sulle strategie di formazione della famiglia e sui corsi di vita individuali

X - Politiche occupazionali e tecniche regolative: esperienze nazionali a confronto

Coordina: WILLIAM BROMWICH (Università di Modena e Reggio Emilia)

JUDY HAIVEN (Università Saint Mary, Halifax, Canada), Precarious Work: Canada and the UK – One Struggle and Two Approaches

HUGO ROBERTO MANSUETI (Pontificia Università Cattolica di Buenos Aires, Argentina), Estrategias públicas de empleo y modificaciones a la regulación laboral en Argentina. Período 1991 – 2010 y perspectivas actuales

FRANCISCO JOSÈ BARBA RAMOS (Università di Huelva, Spagna), Labour Relations in Spain following the Reform of the Labour Market, with Special Reference to Intermediation

MERLE MUDA (Università di Tartu, Estonia), Impact of Estonian Labour Law Reform on the Labour Market

SHELLEY WALLACH (Tribunale del lavoro di Tel Aviv, Israele), The Israeli Paradox: strong Economy-weak Labour force

YARASLAU KRIVOI (London School of Economics, Regno Unito), Law and Economics of Mandatory Labour Arbitration

SABATO 19 MARZO 2011

9.30 – 9.45 Saluti

GIORGIO PIGHI, Sindaco di Modena

ALDO TOMASI, Rettore Università di Modena e Reggio Emilia

9.45 – 10.00 Presentazione attività Fondazione Marco Biagi

PAOLA REGGIANI GELMINI, Direttore Fondazione Marco Biagi

10.00 – 12.00 Tavola Rotonda: Le trasformazioni del lavoro: politiche e obiettivi

Coordina: GIANNI RIOTTA, Il Sole 24 Ore

Intervengono

VASCO ERRANI, Presidente Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d'Italia

ALBERTO LUNARDINI, Vice Presidente Confindustria Emilia Romagna

WALTER CERFEDA, Ex Segretario CES

12.00 Conclusioni

MAURIZIO SACCONI, Ministro del lavoro e della politiche sociali

12.30 Consegna del Premio Marco Biagi per la migliore Tesi di dottorato