



*Ministero del lavoro e della previdenza sociale*  
Direzione generale delle risorse umane e affari generali

Divisione VI  
Via Flavia, 6 – 00187 ROMA  
Tel. 0646833201 – Fax 0646832675

**RACCOMANDATA A.R.**

Testo integrale della raccomandata  
inviata a tutti i vincitori del concorso

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, a complessivi 75 posti nel profilo professionale di "Ispettore tecnico, area funzionale C, posizione economica C2, bandito con D.D. 16 novembre 2004, pubblicato sulla G.U. 4<sup>a</sup> Serie speciale - n. 93 del 23.11.2004.

Si comunica che, [ai sensi dell'art. 2 del decreto direttoriale 27 novembre 2006 - pubblicato sul sito Internet di questo Ministero](#) – la S.V. è risultata vincitrice del concorso in oggetto.

Pertanto, in base a quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del bando, la S.V. medesima dovrà presentare personalmente alla Divisione VI di questa Direzione generale o far pervenire tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno - entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla data di ricevimento della presente, a pena di non dar luogo alla successiva assunzione - la seguente documentazione:

- a) dichiarazione sostitutiva (in carta semplice) della certificazione dalla quale risulti il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego (si allega in proposito il **Mod. 1**);
- b) certificato medico (in bollo) rilasciato, in data non anteriore a tre mesi, da un medico legale dell'Azienda unità sanitaria locale ovvero da un medico militare o dall'ufficiale sanitario, dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nel profilo professionale di "Ispettore tecnico" (si allega alla presente un estratto del vigente Contratto Integrativo di Amministrazione nel quale sono indicate le mansioni previste per il profilo professionale di "Ispettore tecnico", che si consiglia di esibire al medico all'atto della visita con avvertenza che non saranno ritenuti validi certificati nei quali non sia espressamente indicata l'idoneità fisica di cui sopra).  
In caso di eventuale invalidità, dovrà esserne data notizia nel certificato medico con l'indicazione della percentuale di riduzione della capacità lavorativa e la dichiarazione che tale riduzione non possa pregiudicare la salute o la sicurezza dei colleghi di lavoro e che le condizioni fisiche siano comunque idonee allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di "Ispettore tecnico".
- c) dichiarazione (in carta semplice), sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (si allega in proposito il **Mod. 2a**) o - qualora sia in corso un rapporto di impiego pubblico o privato - dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e opzione per il Ministero del lavoro e della previdenza sociale (si allega in proposito il **Mod. 2b**).

*Per le dichiarazioni di cui si è detto vanno utilizzati esclusivamente i modelli 1, 2a e 2b allegati alla presente nota che dovranno essere compilati in modo leggibile in tutte le loro parti.*

Fermo restando quanto sopra esposto - considerata la necessità di questa Amministrazione di potersi avvalere, al più presto, degli "Ispettori tecnici" vincitori del concorso in questione per realizzare, nel triennio 2006-2008, il potenziamento dell'azione di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale previsto dal comma 523 della legge finanziaria relativa all'anno 2006 – si

comunica che le assunzioni saranno effettuate prima della scadenza del termine perentorio sopra indicato per l'invio dei documenti di rito, con la seguente procedura:

1. I vincitori saranno convocati - [presumibilmente nel periodo 12-14 dicembre c.a.](#) - con "Telegramma di Stato", presso questa Amministrazione Centrale, per la stipula del contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, per lo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo professionale di "Ispettore tecnico", area funzionale C, posizione economica C2.

***Per la sottoscrizione del contratto sarà necessario esibire il suddetto telegramma, un valido documento di riconoscimento, nonché il codice fiscale.***

2. I contratti saranno stipulati seguendo l'ordine di graduatoria dei vincitori (dal primo all'ultimo) e - ai fini previsti dall'art. 9, comma 5, del bando di concorso - a ciascun contraente, all'atto della stipula, sarà richiesto di esprimere formalmente la propria preferenza, relativamente alla "sede di servizio" cui essere assegnato, tra quelle definite con [decreto direttoriale 27 settembre 2006, n. 150, pubblicato sul sito Internet del Ministero](#), e disponibili al momento della sottoscrizione.

In caso di mancata presentazione, per giustificato motivo debitamente documentato, alla stipula del contratto nel giorno e nella sede che saranno indicati nel telegramma di cui al punto 1, il contraente, **pena la decadenza dalla possibilità di esprimere la propria preferenza in merito alla sede di assegnazione**, dovrà far pervenire, via fax, alla Divisione VI di questa Direzione generale, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno precedente a quello fissato per la stipula, il [Modello OSSP - pubblicato sul sito Internet del Ministero](#) - nel quale sono riportate tutte le 54 sedi di servizio definite con il citato decreto direttoriale n. 150.

Nel modello in questione dovrà essere indicato il numero di priorità per tutte le 54 sedi (dal n. 1 per la sede più ambita al n. 54 per quella meno gradita).

Si precisa che nell'assegnare la sede di servizio sarà rispettata la tutela prevista dal comma 5 dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. In proposito, onde consentire a questa Direzione generale di verificare la sussistenza delle condizioni legittimanti la suddetta tutela, con specifico riferimento ai requisiti della esclusività e della continuità dell'assistenza, i contraenti interessati dovranno:

- Indicare le generalità (cognome, nome e data di nascita), la residenza o il domicilio, se diverso, nonché il grado di parentela/affinità del familiare da assistere.
- Produrre certificato di accertamento handicap rilasciato al familiare disabile, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/1992.
- Produrre dichiarazione, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella quale venga data precisa indicazione di tutti i parenti (incluso il contraente interessato) e gli affini entro il terzo grado del familiare in situazione di handicap con connotazione di gravità, precisandone le generalità, la residenza e la situazione lavorativa, nonché le oggettive e specifiche motivazioni dell'impossibilità dei medesimi a prestare assistenza al familiare disabile (cfr. circolare INPS n. 133/2000). *Ciò al fine di accertare il requisito della esclusività dell'assistenza.*
- Produrre dichiarazione, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, con la quale venga attestato, da parte del contraente interessato, che l'assistenza al familiare in situazione di handicap è preesistente alla comunicazione di essere risultato vincitore del concorso in oggetto. *Ciò al fine di accertare il requisito della continuità dell'assistenza.*

Al fine di consentire a questa Direzione di verificare la sussistenza delle condizioni richieste dalla normativa di che trattasi prima dell'assegnazione della sede di servizio - che avverrà per tutti i vincitori nel giorno fissato per la stipula del contratto - tale documentazione dovrà essere anticipata via fax alla Divisione VI di questa Direzione generale [entro e non oltre il 6 dicembre 2006](#), **pena la decadenza dal diritto di usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92 per la scelta della sede di servizio**. Gli originali

dovranno poi essere trasmessi unitamente ai documenti di rito o consegnati a mano all'atto della stipula del contratto di lavoro.

Nel caso in cui il contraente sia esso stesso portatore di handicap con grado di invalidità superiore ai due terzi o con minorazioni iscritte alle categorie prima, seconda e terza della Tabella A annessa alla legge 10 agosto 1950, n. 648, per potersi avvalere del diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili di cui all'art. 21 della stessa legge n. 104/92, il contraente medesimo dovrà, **pena la decadenza dal relativo diritto**, anticipare via fax - entro e non oltre **le ore 13,00 del giorno 11 dicembre 2006** - oltre alla certificazione di accertamento dell'handicap dalla quale risulti il grado di invalidità e/o la categoria cui appartiene la minorazione, anche **il certificato medico di cui al punto b), secondo periodo, della presente nota**.

I vincitori che - ai sensi della normativa sopra richiamata - assistono un familiare disabile o che sono portatori di handicap dovranno, inoltre, **pena la decadenza del relativo diritto**, inviare via fax, entro e non oltre le ore 13.00, rispettivamente dei giorni 6 e 11 dicembre 2006, il **Mod. OSSP/104**, compilato con le stesse modalità del Mod. OSSP, anch'esso pubblicato sul sito Internet del Ministero.

3. L'effettiva assunzione, con contestuale inizio del rapporto di lavoro, decorrerà dalla data di presentazione in servizio presso la sede assegnata all'atto della stipula del contratto. L'assunzione è, in ogni caso, condizionata, **pena la decadenza "ex tunc" dal relativo diritto**, alla presentazione dei documenti di rito nei termini perentori, di cui si è detto, nonché della conformità degli stessi a quanto previsto dal bando.

In ordine alla condizioni contrattuali si ritiene opportuno precisare che:

- *la mancata presentazione*, senza giustificato motivo, nel giorno stabilito per la stipula del contratto, nonché nel giorno stabilito per l'inizio del rapporto di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione;
- *dalla data di inizio del rapporto di lavoro* decorre *il periodo di prova* della durata di quattro mesi di servizio effettivamente prestato, non rinnovabile o prorogabile alla scadenza; *dalla stessa data* il contraente non potrà svolgere altra attività lavorativa e/o professionale, subordinata o autonoma, salvo quanto eventualmente autorizzato da questa Direzione generale ai sensi dall'art. 21, comma 4, del C.C.N.L., Comparto Ministeri, del 16.02.1999, né potrà mantenere qualsiasi forma di collaborazione e/o di incarico, anche se aventi carattere saltuario e occasionale, che siano stati acquisiti prima della assunzione in servizio, alla luce di quanto disposto dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 che prevede, per lo svolgimento delle predette attività, il rilascio di apposita autorizzazione preventiva da parte dell'Amministrazione di appartenenza. L'eventuale trasgressione a tali divieti è disciplinarmente sanzionabile.

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione - così come prevede l'art. 9, comma 2, del bando - provvederà a controlli, anche a campione, sul contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati in conformità alla normativa vigente. Qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decadrà dai benefici derivanti dal contratto di lavoro stipulato sulla base di dichiarazioni non veritiere e il suo nominativo sarà segnalato all'Autorità giudiziaria per le azioni di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Massimo Pianese