

Quadro sinottico degli obiettivi strategici e operativi

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
SEGRETARIATO GENERALE	26 - Politiche per il lavoro	26.07 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo	A.1	Coordinamento delle attività di riorganizzazione del Ministero.	A.1.1	Coordinamento delle azioni volte alla riorganizzazione, razionalizzazione e revisione delle strutture centrali e territoriali del Ministero. Azioni di coordinamento per la riorganizzazione della Amministrazione.
			A.2	Sviluppo delle attività di <i>governance</i> nei confronti degli Enti strumentali e previdenziali pubblici e privati.	A.2.1	Attività di coordinamento delle azioni di <i>governance</i> nei confronti degli Enti strumentali.
					A.2.2	Attività di indirizzo e coordinamento sulla vigilanza degli Enti previdenziali pubblici e privati.
			A.3	Coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero, vigilanza sulla loro efficienza e rendimento. <i>[obiettivo strutturale]</i>	A.3.1	Coordinamento in materia di controllo di gestione.
					A.3.2	Monitoraggio e controllo sulla correttezza e buon andamento dell'attività amministrativa.
					A.3.3	Monitoraggio delle attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo.
					A.3.4	Adozione e monitoraggio del Piano Triennale delle Azioni Positive ex art. 48 del D.lgs.198/2006.
					A.3.5	Coordinamento delle azioni finalizzate all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, di cui all' articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 nonché del processo di definizione degli strumenti per la qualità dei servizi resi dall'Amministrazione.
					A.3.6	Attuazione delle misure previste nell'ambito del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: predisposizione del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
					A.3.7	Coordinamento delle azioni finalizzate alla predisposizione del Piano della <i>performance</i> 2012-2014, articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150.
			A.4	Assegnazione dei fondi secondo le necessità delle Direzioni generali in un'ottica di coordinamento. <i>[obiettivo strutturale]</i>	A.4.1	Coordinamento delle Direzioni generali in materia di programmazione economico finanziaria e di bilancio del Ministero, in raccordo con l'Ufficio Centrale di bilancio e con gli altri uffici e strutture del Ministero dell'economia e delle finanze.

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, INNOVAZIONE, BILANCIO E LOGISTICA	26 - Politiche per il lavoro 32 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	26.11 - Servizi territoriali per il lavoro 32.03 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza	B.1	Individuare ed attuare processi di riorganizzazione e di sviluppo delle strutture dell'Amministrazione Centrale e delle sedi territoriali, finalizzati all'incremento dell'efficienza e alla razionalizzazione delle risorse.	B.1.1	Realizzare risparmi di spesa attraverso il riassetto e la razionalizzazione logistica degli Uffici del Ministero.
			B.2	Supportare attraverso lo strumento della formazione il processo di valorizzazione e razionale utilizzazione delle risorse umane, anche in attuazione dei principi delle pari opportunità ed in relazione alle esigenze derivanti dall'evoluzione del quadro normativo e dal processo di riorganizzazione del Ministero.	B.1.2	Elaborare modelli organizzativi, finalizzati ad attuare il riassetto della Direzione Generale e degli Uffici del territorio conseguente al processo di riorganizzazione del Ministero, e riallocare le risorse umane in coerenza con il quadro normativo novato in particolare dalle recenti norme di riduzione della spesa pubblica.
					B.1.3	Integrazione della infrastruttura informatica dell'Amministrazione con l'introduzione di un sistema di gestione delle postazioni di lavoro per gli aggiornamenti e la sicurezza.
					B.1.4	Aggiornamento della piattaforma informatica del portale istituzionale www.lavoro.gov.it
					B.1.5	Garanzia della pubblicità legale sul sito istituzionale art. 32 della Legge n. 69/2009.
					B.2.1	Realizzazione di iniziative formative per diffondere la cultura della parità e delle pari opportunità tra il personale dirigente al fine di una più proficua, efficace e trasparente gestione delle risorse umane.
					B.2.2	Elaborare ed organizzare iniziative di formazione in relazione alle esigenze derivanti dall'evoluzione del quadro normativo e dalla riorganizzazione del Ministero.
			B.3	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	B.3.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
DIREZIONE GENERALE PER LA COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE IN MATERIA DI LAVORO E POLITICHE SOCIALI	26 - Politiche per il lavoro	26.12 - Servizi di comunicazione istituzionale e informazione in materia di politiche del lavoro e in materia di politiche sociali	C.1	Azioni di comunicazione e informazione istituzionale nelle materie di competenza del Ministero e promozione degli eventi europei per gli anni 2012 - 2014, in collaborazione con le Direzioni del Ministero, gli Enti vigilati e le Agenzie strumentali.	C.1.1	Valorizzazione e sviluppo del ruolo di coordinamento della Direzione generale nell'attività di pubblicazione sui siti istituzionali e nell'utilizzo degli strumenti di comunicazione ed informazione del Ministero (intranet, internet e centro di contatto).
			C.2	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	C.1.2	Campagne ed iniziative di comunicazione istituzionale.
					C.2.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.06 - Politiche attive e passive del lavoro	D.1	Sostegno al reddito per fronteggiare i diversi fenomeni di crisi occupazionale e ridurne le conseguenze, anche incentivando azioni e programmi di ricollocazione e reintegrazione nel mercato del lavoro destinati ai beneficiari di ammortizzatori sociali, anche in considerazione della riforma del mercato del lavoro.	D.1.1	Assicurare il massimo livello di efficienza nella gestione del Fondo Sociale per occupazione e formazione al fine di garantire un efficiente riconoscimento degli ammortizzatori sociali in deroga alla vigente normativa e la puntuale erogazione del contributo di solidarietà cui all'art. 5 del D.L. 20/05/1993, n. 148, convertito, con modificazioni, nella Legge 19/07/1993, n. 236
					D.1.2	Monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi rivolti ad agevolare il reinserimento lavorativo di soggetti espulsi dal mercato del lavoro, anche al fine di fornire uno strumento di conoscenza al vertice politico amministrativo.
			D.2	Interventi integrati di politica attiva per l'innalzamento delle competenze e la rispondenza della formazione alle necessità del mercato del lavoro.	D.2.1	Monitoraggio e valutazione dei sistemi e degli interventi di formazione in relazione alla riforma del mercato del lavoro
DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.08 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro			D.2.2	Miglioramento dell'efficacia degli interventi
			D.3	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	D.3.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
			E.1	Attività di mediazione fra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro in tutti i settori privati.	E.1.1	Attività vertenziale nei settori industria e terziario.
			E.2	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	E.2.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
			E.3	Attività inerente la promozione ed il miglioramento delle politiche e delle procedure per la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.	E.3.1	Monitoraggio dell'applicazione della strategia nazionale di contrasto agli infortuni e alle malattie professionali.
			E.4	Analisi dei rapporti di lavoro, anche in ambito internazionale e studio della rappresentatività sindacale. <i>[obiettivo strutturale]</i>	E.4.1	Rappresentanza tecnica dello Stato negli organismi comunitari e internazionali in materia di lavoro. Completamento della banca dati, consultabile attraverso il sito ufficiale, dei rapporti redatti.
					E.4.2	Monitoraggio, a livello nazionale, dei contratti collettivi di II livello (aziendali o territoriali) depositati presso le Direzioni territoriali del lavoro.
					E.4.3	Analisi della disciplina giuridica dei rapporti di lavoro.
					E.4.4	Monitoraggio delle attività delle Commissioni di certificazione costituite su tutto il territorio nazionale.

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.10 - Servizi e sistemi informativi per il lavoro	F.1	Realizzare un sistema di monitoraggio dei servizi pubblici e privati per la valutazione dei servizi erogati anche attraverso l'analisi dell'impatto sul mercato del lavoro italiano.	F.1.1	Implementazione del portale Cliclavoro e sua integrazione con i servizi informatici per il lavoro locali ed europei.
			F.2	Supportare i cittadini, le aziende e gli operatori del mercato del lavoro, nel processo di riforma e cambiamento degli strumenti di funzionamento del sistema alla luce della riforma del mercato del lavoro, anche attraverso la diffusione della conoscenza delle tipologie dei contratti di lavoro e dei relativi fenomeni distorsivi.	F.1.2	Conoscenza e monitoraggio dell'utenza e dei servizi offerti dagli operatori pubblici e privati per il lavoro.
					F.1.3	Realizzare interventi di promozione e diffusione di strumenti atti ad aumentare l'occupabilità di giovani e altre categorie svantaggiate nel mercato del lavoro, come ad esempio <i>voucher</i> e sostegno alla mobilità Europea, attraverso partenariati anche con gli Stati Membri.
					F.2.1	Implementazione del sistema informativo della vigilanza attraverso l'integrazione delle banche dati.
			F.3	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	F.2.2	Supporto all'utenza attraverso l'implementazione del centro di contatto integrato con il sistema informativo per il lavoro.
					F.3.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero lavoro e delle politiche sociali.
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE	25 - Politiche previdenziali	25.03 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali	G.1	Adeguatezza sociale, equità e convergenza dei regimi pensionistici obbligatori e rafforzamento del ruolo della previdenza complementare.	G.1.1	Indirizzo e istruttoria per l'armonizzazione e la convergenza dei regimi pensionistici obbligatori pubblici e privati.
			G.2	Sostenibilità finanziaria e razionalizzazione degli assetti organizzativi del sistema di welfare.	G.1.2	Potenziamento e promozione del ruolo sistemico della previdenza complementare.
					G.2.1	Finanziamento e monitoraggio della spesa previdenziale in funzione della sostenibilità finanziaria.
			G.3	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	G.2.2	Coordinamento e attività di impulso per l'integrazione e la razionalizzazione degli assetti organizzativi del sistema del welfare.
					G.3.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero lavoro e delle politiche sociali.

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	24.12 - Trasferimenti assistenziali a Enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, promozione e programmazione politiche sociali, monitoraggio e valutazione interventi	H.1	Costruzione del nuovo modello di welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio e analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	H.1.1	Finanziamento della spesa sociale.
			H.2	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	H.1.2	Promozione e sviluppo degli interventi di contrasto alla povertà e alla esclusione sociale e promozione di valutazioni di efficacia delle misure.
					H.1.3	Attuazione del piano nazionale per l'infanzia e adolescenza, con particolare riferimento alle azioni di progettazione condivisa tra i diversi livelli istituzionali, nell'ambito del sostegno alla genitorialità, delle alternative al ricovero dei minori, secondo i criteri e i principi della legge n. 285/1997.
					H.1.4	Promozione di modelli di intervento integrati ed efficienti per la presa in carico delle persone con disabilità e non autosufficienti, con prioritaria attenzione alla realizzazione di interventi finalizzati alla piena attuazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.
					H.1.5	Costruzione sistema informativo sui servizi sociali (SISS).
					H.2.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
DIREZIONE GENERALE PER IL TERZO SETTORE E LE FORMAZIONI SOCIALI	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	24.02 - Terzo settore: associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali	I.1	Promozione e sviluppo del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese.	I.1.1	Gestione degli strumenti finanziari a favore delle associazioni di volontariato e di promozione sociale previste dalla legislazione vigente.
			I.2	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	I.1.2	Coordinamento, promozione e gestione degli interventi relativi al 5 per mille dell'Irpef; gestione degli strumenti finanziari a favore delle associazioni di volontariato e di promozione sociale previsti dalla legislazione vigente. Verifica delle modalità di utilizzo dei fondi elargiti.
					I.1.3	Promozione di una cultura di impresa responsabile con particolare riferimento ai profili inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la conciliazione famiglia-lavoro e le pari opportunità.
					I.2.1	Contributo della Direzione Generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

CDR	MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE		OBIETTIVO OPERATIVO	
DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE	27 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti	27.06 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate	L.1	Sviluppo di un sistema di azioni finalizzate all'integrazione sociale e all'inserimento socio-lavorativo degli immigrati.	L.1.1	Consolidamento del sistema di accoglienza e protezione dei minori stranieri non accompagnati.
					L.1.2	Negoziazione e/o rinegoziazione degli accordi di cooperazione sui flussi di ingresso per motivi di lavoro in Italia con i Paesi d'origine dei flussi migratori e realizzazione delle attività previste.
					L.1.3	Attivazione di interventi di inserimento socio-lavorativo a favore delle fasce vulnerabili della popolazione immigrata.
			L.2	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	L.2.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA	26 - Politiche per il lavoro	26.09 - Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro	M.1	Contrasto all'illegalità nel lavoro con particolare attenzione al lavoro nero.	M.1.1	Azione di coordinamento nei confronti degli Enti di vigilanza, programmazione dell'attività ispettiva mediante un'opera di efficace sinergia con gli altri soggetti competenti in materia.
					M.1.2	Monitoraggio, raccolta, analisi e sistematizzazione dei dati provenienti dagli uffici territoriali, nonché la valutazione quantitativa e soprattutto qualitativa dell'attività ispettiva posta in essere.
					M.1.3	Incontri di aggiornamento e di informazione del personale ispettivo.
			M.2	Prevenzione e sicurezza.	M.2.1	Predisposizione e diffusione di istruzioni operative e circolari per la vigilanza tecnica con particolare riferimento ai cantieri edili, emanazione interpelli di cui all'art 12 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.
					M.2.2	Coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di prodotto.
			M.3	Attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. <i>[obiettivo strutturale]</i>	M.3.1	Contributo della Direzione generale all'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.