

PERCENTUALI DI ASSENZA A VARIO TITOLO SU GIORNATE LAVORATIVE ANNUE  
DIRIGENTI MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE - ANNO 2007

REGIONE	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
ABRUZZO	4	0,20	0,00	0,00	0,40	0,00	0,00	0,60
BASILICATA	3	0,40	0,00	0,00	1,32	0,00	0,00	1,72
CALABRIA	5	8,41	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00	8,57
CAMPANIA	5	3,97	0,00	0,00	0,24	0,00	0,00	4,21
EMILIA	8	8,09	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	8,28
FRIULI	3	1,59	0,00	0,00	2,78	0,00	0,66	5,03
LAZIO	6	1,59	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	1,79
LIGURIA	5	2,54	0,00	0,00	0,32	0,00	0,00	2,86
LOMBARDIA	11	3,07	0,00	0,00	2,56	0,04	0,00	5,66
MARCHE	5	1,43	0,00	0,00	0,56	0,00	0,00	1,98
MOLISE	4	0,30	0,00	0,00	0,30	0,00	0,00	0,60
PIEMONTE	9	3,31	0,00	0,00	0,44	0,00	0,00	3,75
PUGLIA	6	0,73	0,20	0,00	0,73	0,00	0,00	1,65
SARDEGNA	4	0,60	0,00	0,00	0,60	0,00	0,00	1,19
TOSCANA	11	2,71	0,11	0,00	0,79	0,00	0,00	3,61
UMBRIA	4	0,10	3,47	0,00	3,67	0,00	0,00	7,24
VALLE D'AOSTA	1	9,92	0,00	0,00	0,79	0,00	0,00	10,71
VENETO	5	0,00	0,00	0,00	1,43	0,00	0,00	1,43
<b>TOTALE UFFICI TERRITORIO</b>	<b>99</b>	<b>2,77</b>	<b>0,16</b>	<b>0,00</b>	<b>0,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,02</b>	<b>3,91</b>

UFFICI	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
GABINETTO	4	1,79	0,00	0,00	0,40	0,00	0,00	2,18
SEGRETARIATO GENERALE	7	3,40	0,62	0,00	0,51	0,00	0,00	4,54
AMMORTIZZATORI	5	0,00	0,00	1,59	0,87	0,00	0,00	2,46
ATTIVITA' ISPETTIVA	3	3,97	0,00	0,00	0,53	0,00	0,00	4,50
MERCATO DEL LAVORO	6	1,79	0,60	0,20	1,72	0,00	0,00	4,30
POLITICHE ORIENTAM. E FORMAZ	6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
POLITICHE PREVIDENZIALI	7	0,34	0,00	10,49	0,62	0,00	0,00	11,45
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	4	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50
RISORSE UMANE E AA.GG. (*)	11	1,33	0,18	0,00	0,47	0,00	0,00	1,98
TUTELA CONDIZIONI LAVORO	7	4,59	0,45	0,00	0,06	0,00	0,00	5,10
<b>TOTALE UFFICI CENTRALI</b>	<b>60</b>	<b>1,75</b>	<b>0,22</b>	<b>1,38</b>	<b>0,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,86</b>

(\*) Sulla Direzione Generale gravano anche le assenze dei dirigenti in attesa di assegnazione o di conferimento incarico

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO (31/12/2007)	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
UFFICI TERRITORIO	99	2,77	0,16	0,00	0,95	0,00	0,02	3,91
UFFICI CENTRALI	60	1,75	0,22	1,38	0,52	0,00	0,00	3,86
<b>TOTALE</b>	<b>159</b>	<b>2,38</b>	<b>0,18</b>	<b>0,52</b>	<b>0,79</b>	<b>0,00</b>	<b>0,01</b>	<b>3,89</b>

PERCENTUALI DI ASSENZA A VARIO TITOLO SU GIORNATE LAVORATIVE ANNUE  
PERSONALE AREE FUNZIONALI MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE - ANNO 2007

REGIONE	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
ABRUZZO	254	6,36	1,58	1,11	2,10	0,03	0,80	11,98
BASILICATA	130	5,03	1,21	0,30	1,71	0,05	0,02	8,32
CALABRIA	396	8,04	1,80	0,73	2,83	0,03	0,26	13,70
CAMPANIA	698	6,42	1,66	1,28	1,41	0,01	0,08	10,87
EMILIA	522	5,78	1,55	2,30	2,56	0,07	1,41	13,67
FRIULI	125	4,48	0,99	1,09	3,44	0,07	0,39	10,47
LAZIO	722	8,98	1,82	1,34	3,44	0,04	2,27	17,89
LIGURIA	218	5,72	1,08	1,41	1,24	0,09	2,28	11,83
LOMBARDIA	755	5,74	1,06	1,42	2,28	0,09	1,25	11,83
MARCHE	229	5,52	1,64	0,70	1,87	0,02	1,76	11,51
MOLISE	99	8,01	0,73	1,62	2,00	0,02	0,00	12,37
PIEMONTE	469	6,03	1,26	1,68	2,91	0,06	0,62	12,56
PUGLIA	687	6,19	1,65	0,81	1,76	0,02	0,57	11,00
SARDEGNA	381	6,31	1,01	0,36	2,16	0,05	0,39	10,27
TOSCANA	428	5,18	0,84	1,41	1,92	0,06	1,21	10,62
UMBRIA	132	5,91	2,95	2,46	2,53	0,05	0,00	13,89
VALLE D'AOSTA	41	2,48	1,38	0,00	2,57	0,12	0,00	6,55
VENETO	426	4,63	1,30	2,23	1,70	0,04	2,38	12,29
<b>TOTALE UFFICI TERRITORIO</b>	<b>6.712</b>	<b>6,29</b>	<b>1,43</b>	<b>1,32</b>	<b>2,25</b>	<b>0,05</b>	<b>1,04</b>	<b>12,38</b>

UFFICI	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
GABINETTO	82	4,19	0,68	0,98	1,84	0,02	0,00	7,71
SEGRETARIATO GENERALE	13	11,97	3,63	6,68	1,50	0,12	0,00	23,90
AMMORTIZZATORI	46	9,23	1,55	0,30	3,99	0,03	0,63	15,73
ATTIVITA' ISPETTIVA	26	2,96	0,52	7,26	3,89	0,00	0,29	14,93
MERCATO DEL LAVORO	72	8,98	2,40	1,84	2,34	0,02	0,51	16,09
POLITICHE ORIENTAM. E FORMAZ	62	7,41	1,09	1,00	1,43	0,03	2,50	13,46
POLITICHE PREVIDENZIALI	111	7,84	1,33	0,85	3,12	0,02	0,95	14,11
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	39	7,40	1,84	0,27	1,64	0,08	0,00	11,23
RISORSE UMANE E AA.GG. (*)	332	8,79	2,25	1,15	2,20	0,03	0,51	14,93
TUTELA CONDIZIONI LAVORO	82	9,13	1,60	1,16	2,25	0,02	1,72	15,88
SEGRETERIA NATO-UEO	3	24,74	0,00	0,26	1,46	0,00	0,00	26,46
<b>TOTALE UFFICI CENTRALI</b>	<b>868</b>	<b>8,07</b>	<b>1,76</b>	<b>1,32</b>	<b>2,35</b>	<b>0,03</b>	<b>0,74</b>	<b>14,27</b>

(\*) Sulla Direzione Generale gravano anche le assenze dei dipendenti in attesa di assegnazione e di quelli messi a disposizione dalle altre direzioni Generali e dagli Uffici di diretta collaborazione o rientrati da comandi presso altre amministrazioni e in via di ulteriore assegnazione.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
UFFICI TERRITORIO	6.712	6,29	1,43	1,32	2,25	0,05	1,04	12,38
UFFICI CENTRALI	868	8,07	1,76	1,32	2,35	0,03	0,74	14,27
<b>TOTALE</b>	<b>7.580</b>	<b>6,49</b>	<b>1,47</b>	<b>1,32</b>	<b>2,26</b>	<b>0,05</b>	<b>1,01</b>	<b>12,60</b>

PERCENTUALI DI ASSENZA A VARIO TITOLO SU GIORNATE LAVORATIVE ANNUE  
DIRIGENTI MINISTERO DELLA SOLIDARIETA' SOCIALE - ANNO 2007

UFFICI	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
GABINETTO E UFF.DIR.COLLAB.	2	0,00	0,00	9,33	1,79	0,00	0,00	11,11
FONDO NAZIONALE POL.SOC.	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCLUSIONE	4	0,00	0,00	0,00	0,79	0,00	0,00	0,79
VOLONTARIATO	3	6,61	0,00	0,00	0,93	0,00	0,00	7,54
IMMIGRAZIONE	4	3,37	0,00	14,68	0,69	0,00	0,00	18,75
COMUNICAZIONE	2	0,60	1,39	0,00	0,00	0,00	0,00	1,98
<b>TOTALE UFFICI CENTRALI</b>	<b>18</b>	<b>1,92</b>	<b>0,15</b>	<b>4,30</b>	<b>0,68</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,05</b>

PERCENTUALI DI ASSENZA A VARIO TITOLO SU GIORNATE LAVORATIVE ANNUE  
PERSONALE AREE FUNZIONALI MINISTERO DELLA SOLIDARIETA' SOCIALE - ANNO 2007

UFFICI	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	LEGGE 104/92	ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA FIGLI	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERI	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	TOTALE ASSENZE (ferie escluse)
		%	%	%	%	%	%	%
GABINETTO E UFF.DIR.COLLAB.	59	4,20	0,00	0,04	1,28	0,01	0,00	5,53
RISORSE UMANE E AA.GG.	26	3,85	1,19	0,14	0,75	0,00	0,00	5,92
FONDO NAZIONALE POL.SOC.	33	7,88	0,40	2,22	2,37	0,02	0,36	13,25
INCLUSIONE	27	6,22	0,69	4,39	1,59	0,16	4,92	17,97
VOLONTARIATO	23	7,52	1,54	0,81	1,73	0,24	3,30	15,13
IMMIGRAZIONE	23	5,59	0,64	5,57	2,88	0,00	7,52	22,20
COMUNICAZIONE	12	7,51	0,00	6,25	2,94	0,00	4,96	21,66
<b>TOTALE UFFICI CENTRALI</b>	<b>203</b>	<b>5,75</b>	<b>0,56</b>	<b>2,07</b>	<b>1,76</b>	<b>0,06</b>	<b>2,23</b>	<b>12,42</b>

## **NOTA METODOLOGICA**

L'elaborazione è stata effettuata sulla base dei dati desunti dalla rilevazione sul conto annuale per l'anno 2007, secondo le modalità previste dalla Circolare n. 13 dell'11.04.2008 del Ministero dell'economia e delle finanze, emanata d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

In particolare:

- per i dipendenti in servizio, il riferimento è quello riportato nella Tabella 10 di cui alla predetta rilevazione (vale a dire personale effettivamente in servizio al 31.12.2007, ivi compreso quello in posizione di comando e fuori ruolo proveniente da altre Istituzioni ed escluso quello in analogo posizione presso altre Istituzioni);
- per le tipologie di assenza, il riferimento è quello della Tabella 11 di cui alla predetta rilevazione (escluse ferie), le cui istruzioni si riportano qui di seguito.

### **Tabella 11 – Istruzioni di carattere generale**

La Tabella 11 rileva per ogni qualifica/posizione economica/profilo le giornate di assenza effettuate dal personale in servizio nel corso dell'anno 2007 distintamente per uomini e donne e per le diverse tipologie di assenza, tenendo conto delle seguenti precisazioni:

· le assenze del **personale comandato e collocato fuori ruolo** non vanno comunicate dall'amministrazione di appartenenza, ma soltanto da quella di destinazione;

· non vanno rilevate le assenze relative al personale a **tempo determinato, in formazione lavoro, lavoro interinale e LSU**;

· i riposi compensativi per **ore di straordinario non retribuite** non vanno rilevati come assenze;

· vanno rilevate anche le **assenze del personale cessato** durante l'anno 2007, con riferimento al periodo in cui ha prestato servizio;

· le assenze effettuate dal **personale interessato ai passaggi di qualifica** nel corso dell'anno 2007, vanno imputate alle diverse posizioni economiche (di partenza e di arrivo) rivestite durante l'anno stesso;

· le giornate di assenza del **personale in part-time orizzontale e verticale** vanno rapportate alla percentuale e/o giornate di part-time come da precise indicazioni riportate nell'Allegato 2 al punto c) del paragrafo *Esemplificazioni*.

**Per la corretta determinazione del numero delle giornate di assenza si rimanda a quanto indicato all'interno dell'Allegato 2 alla presente Circolare, contenente la Nota metodologica ed i Prospetti di riferimento per ciascun comparto di contrattazione ai fini del calcolo dei giorni di assenza, definiti sulla base delle direttive Eurostat per la determinazione dell'Indice del costo del lavoro orario per il settore del Pubblico Impiego (Reg. CE n. 450/2003).**

Si illustrano di seguito le diverse tipologie di assenza previste all'interno della tabella da rilevare :

#### **Ferie**

Vanno conteggiati soltanto i giorni effettivamente goduti nell'anno 2007 anche se si riferiscono ad anni precedenti, inclusi i giorni per **Festività soppresse**

#### **Assenze per malattia retribuite**

Vanno rilevate esclusivamente le assenze retribuite, anche parzialmente, per malattia. Il numero dei giorni va conteggiato con riferimento **soltanto ai giorni lavorativi compresi nel periodo di malattia**, escludendo pertanto i giorni festivi e quelli non lavorativi.

Analogamente, nel caso di part-time verticale, debbono essere conteggiati i giorni di assenza che coincidono con i giorni lavorativi (cfr. Allegato 2 § Esemplificazioni lett. c).

#### **Legge 104/92**

Vanno rilevate in tale categoria le assenze effettuate per l'assistenza alle persone diversamente abili fruiti ai sensi della Legge 5.02.1992, n. 104. Se il permesso è fruito in termini di ore giornaliere, queste vanno cumulate e opportunamente trasformate in numero di giorni secondo quanto precisato nell'allegato 2 (cfr. § Esemplificazioni lett. d).

#### **Assenza retribuita per maternità, congedo parentale e malattia dei figli**

Vanno rilevate in tale categoria tutte le assenze retribuite effettuate ai sensi della D. Lgs. n.151/2001 per:

- Interdizione anticipata per maternità,
- Congedo di maternità;
- Congedo di paternità;
- Congedo parentale;
- Riduzione oraria per l'allattamento, opportunamente ricondotta a giorni secondo quanto precisato nell'allegato 2 (cfr. § Esemplificazioni lett. d).
- Assenza per malattia dei figli fino a 8 anni di età.

#### **Altri permessi e ed assenze retribuiti**

E' una voce residuale in cui vanno indicate tutte le altre assenze retribuite, anche parzialmente, non rientranti nelle due nuove categorie precedenti:

- assenza per congedo matrimoniale
- assenza per mandato organi elettivi/esecutivi (D. Lgs. n. 267/2000)
- assenza per distacco/permesso sindacale
- assenza per infortunio sul lavoro
- permessi retribuiti per partecipazione a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini di primo grado, donazione sangue, svolgimento funzioni elettorali, etc....

#### **Scioperi**

Le ore di assenza per sciopero vanno rapportate a giorni considerando la durata oraria della giornata lavorativa riportata per singolo comparto nei **Prospetti di riferimento** di cui all'**Allegato 2**.

#### **Altre assenze non retribuite**

Vanno individuate tutte le altre assenze non retribuite (per aspettativa, per malattia, etc...).